



SITUACIÓ SOCIOLABORAL DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ INFORME 8 DE MARÇ DE 2023

Balanç 2022



confederació sindical de
comissions obreres del país valencià
sria. dones i igualtat
gabinet tècnic

València. Març de 2023

Elaboració:

Secretaria Dones i Igualtat CCOO PV
Gabinet Tècnic CCOO PV

Traducció:

Oficina de Promoció i d'Ús del Valencià CCOO PV

Amb la col·laboració:

Tatiana Sapena Escrivá





Situació sociolaboral de les dones al País Valencià

INFORME 8 DE MARÇ de 2023

Balanç 2022



ÍNDIX

Manifest Dia Internacional de la Dona CCOO	6
1. Presentació	8
2. Les dones en l'estructura de l'ocupació valenciana	10
2.1. La població activa	17
2.2. La població inactiva	19
2.3. La població ocupada	24
2.3.1. L'ocupació femenina	24
2.3.2. La població assalariada	34
2.3.3. Conciliació i corresponsabilitat	49
2.4. L'atur femení	51
3. La bretxa d'ingressos per salari i per pensió	59
3.1. Bretxa salarial de gènere	59
3.1.1. Evolució de la bretxa salarial de gènere	62
3.1.2. Bretxa salarial per edat	63
3.1.3. Desigualtat salarial per classe social	64
3.1.4. Bretxa salarial per tipus de jornada	65
3.1.5. Bretxa salarial per tipus de contracte	67
3.1.6. Bretxa salarial per complements	69
3.1.7. Bretxa salarial per sector d'activitat	71
3.1.8. Bretxa salarial per tipus d'ocupació	73
3.2. Bretxa de gènere en l'accés a les pensions	75
3.2.1. Evolució de la bretxa de gènere en les pensions	76
3.2.2. Bretxa per classe de pensió	77
3.2.3. Bretxa en les pensions per règims de Seguretat Social	78
4. Negociació col·lectiva i plans d'igualtat	80
5. Conclusions	85
6. Annex taules	90

8M • DIA INTERNACIONAL DE LES DONES
MANIFEST CCOO • 2023

ELS DRETS D'IGUALTAT EN EL CENTRE ♀



TREBALLANT PERQUÈ ELS PLANS CONTINUEN ESTENENT EL FEMINISME SINDICAL

L'origen de la celebració del **8 de març** es troba en totes les lluites de les dones que no es van conformar amb la seua trista destinació de gènere sense drets i van oposar resistència davant de l'explotació, la precarietat i la falta de drets polítics.

En la I Conferència Internacional de Dones Socialistes, celebrada a Stuttgart l'any 1907, Clara Zetkin va instar a tots els partits socialistes a realitzar una campanya a favor del vot per a la dona, per a proposar l'any 1910 la celebració d'un **Dia Internacional de la Dona**. Les miserables condicions de treball de les obreres van ser el detonant d'una lluita feminista que lliurem cada dia en el sistema heteropatriarcal, però que cal celebrar condensada en un dia concret.

La primera commemoració del dia de les dones es va realitzar el 19 de març de 1911, concentrant a Alemanya, Àustria, Dinamarca i Suïssa milers de dones i estendre's després a molts altres països. Fins i tot, l'any 1977 l'Assemblea General de les Nacions Unides va convidar als estats a declarar un dia a l'any com a Dia Internacional pels Drets de la Dona i la Pau Internacional. Des de llavors es va fixar una data simbòlica per a mostrar: d'una banda, la persistència de les múltiples discriminacions

que les dones patim en un sistema de dominació masculina i, d'altra banda, la capacitat de les dones d'ajuntar-nos per transformar una realitat històrica, universal i injusta.

Ni ens van domesticar, ni ens resignem, ni pararem fins a aconseguir la igualtat de drets.

La força de les dones organitzades ha aconseguit modificar els aspectes més lesius d'aquest sistema de dominació masculina i les idees feministes han traspassat tota la societat, però per aconseguir-ho hem hagut i continuem havent d'actualitzar cada dia **8 de març** tots els espais ja que "el feminisme és una manera de viure individualment i de lluitar col·lectivament".

Aquest 8M també reivindicuem un feminisme sindical

CCOO s'ha centrat a millorar les condicions de vida de les dones lluitant contra la discriminació en les condicions de treball i ho ha fet en el seu àmbit: els **centres de treball**. D'aquesta manera col·labora amb la resta de feminismes i aconsegueix, amb el seu feminisme sindical, estendre el feminisme a tots i cadascun dels espais.

8M • DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

Simone de Beauvoir deia que "mitjançant el treball ha sigut com la dona ha pogut franquejar la distància que la separa de l'home. El treball és l'única cosa que pot garantir-li una llibertat completa" i aquesta llibertat és difícil d'aconseguir sense autonomia econòmica. No hi ha res més dur que una dona maltractada que no puga eixir de la violència per la seua dependència econòmica.



Per això, és vital aconseguir acabar amb la discriminació laboral i amb totes les seues bretxes, convertir a més els centres de treball en espais segurs i amb garanties per a totes les persones i especialment per a les dones.

Una lluita que encara que celebrem un dia, actualitzem tots els dies de l'any denunciant la discriminació, aportant propostes per a millorar les normes laborals generals -com la negociació d'una reforma laboral o l'augment del salari mínim interprofessional que beneficia més les dones en ser nosaltres les que tenim les pitjors condicions laborals i salarials-, negociant millors condicions de vida i treball mitjançant el diàleg social i la negociació de convenis col·lectius i plans d'igualtat.

La igualtat s'aconsegueix amb mesures concretes i per a això la negociació dels plans d'igualtat està sent una gran eina.

L'articulació d'aquest treball és vital i si mitjançant els convenis col·lectius s'ha aconseguit reforçar la corresponsabilitat i reduir bretxes salarials, els plans d'igualtat estan sent la millor eina feminista que hi ha a tot Europa per a aconseguir la igualtat laboral en les empreses.

La implicació de l'actiu sindical i l'aposta sindical per la igualtat ha suposat un avanç quantitatiu.

Al novembre de 2021 hi havia 6.026 empreses de més de 50 persones treballadores en plantilla que tenien un pla d'igualtat, i en aquest moment figuren 7.889 plans d'igualtat actius en el REGCON. L'avanç quantitatiu és imparable. Només al gener de 2023 s'han registrat 577 plans d'igualtat.

Plans que qualitativament han millorat la vida de les persones que treballaven en aqueixes empreses acordant, per exemple, la incorporació de dones en un percentatge determinat de llocs de treball masculinitzats; reduint la temporalitat i la parcialitat; una major flexibilitat de la jornada; aconseguir que no es penalitze en l'ascens aquelles persones que han tingut reduccions de jornada per a conciliar; reubicar adequadament la categoria corresponent en la classificació professional del conveni col·lectiu després de la valoració dels llocs de treball; introduir nous complements que valoren habilitats realitzades històrica-

ment per les dones i que fins ara no han sigut retribuïdes; formació en igualtat en hores de treball per a tota la plantilla; assistència psicològica i/o financera per a les víctimes de violència de gènere si ho necessiten; aplicar EPI amb perspectiva de gènere; el dret a la desconnexió digital; tindre protocols per a la prevenció i el tractament de l'assetjament sexual i per raó de sexe; reduir les bretxes salarials tractament de l'assetjament sexual i per raó de sexe; reduir les bretxes salarials i veure reconegudes certes habilitats que s'implementen i no es paguen, etc.



Perquè el feminisme no para a les portes dels centres de treball i juntes som més fortes, proposem a la representació legal de les persones treballadores a desplegar l'acció feminista en tots els seus centres de treball, mitjançant les fórmules que consideren idònies, el 8M al matí i a totes les treballadores i els treballadors a assistir a les convocatòries de les manifestacions que es realitzen en les seues respectives ciutats.

**LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA I
EN CCOO TENIM UN PLAN
(PER A LA IGUALTAT)**



1. PRESENTACIÓ

Com fem des de fa més de quinze anys, coincidint amb el 8 de març, Dia Internacional de les Dones, la Secretaria de Dones i Igualtat i el Gabinet Tècnic de la Confederació Sindical de CCOO PV, presentem aquest informe que pretén analitzar la situació de les dones en el mercat de treball del País Valencià. La seua finalitat és oferir eines d'anàlisi que visibilitzen les múltiples bretxes de gènere i ajuden a l'acció sindical en la lluita contra les desigualtats entre dones i homes en el món del treball.

Les dones pateixen discriminacions en tots els àmbits, també en el laboral. Malgrat tots els esforços per combatre-les, persisteixen tant en la incorporació, com en la permanència o en l'eixida del món laboral. Les dades objectives que es recullen en aquest Informe així ho mostren. Unes dades que permeten combatre discursos “negacionistes” i identificar on hem d'actuar.

Per això, es fa necessari continuar treballant per aconseguir la igualtat real i efectiva, a través del diàleg social, la negociació de convenis col·lectius i els plans d'igualtat.

Comissions Obreres ha impulsat una sèrie de **mesures**, en l'àmbit del **diàleg social**. En primer lloc, CCOO ha acordat una sèrie de **reials decrets** de summa rellevància. El *Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació*, mitjançant el qual es va introduir la idea de treball d'igual valor, es va ampliar gradualment les empreses afectades per l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat, i es va fer una previsió del desenvolupament reglamentari dels plans d'igualtat recollit per l'article 46.6 de la Llei orgànica d'igualtat, amb l'obligació del registre salarial i la inclusió de l'auditoria salarial en el diagnòstic dels plans d'igualtat.

A més, aquest va tindre el seu desenvolupament reglamentari en dues normes que poden contribuir de manera determinant a eliminar la bretxa salarial en les empreses; una és el *Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre*, i l'altra és el *Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes*. Totes dues eines formen part de la informació a utilitzar per a la realització del diagnòstic dels plans d'igualtat i, amb aquestes, es persegueix una major transparència retributiva, en conèixer les bretxes i el seu origen, per poder introduir mesures correctores. Tant el registre retributiu com l'auditoria salarial, juntament amb la valoració de llocs de treball, són elements nuclears en la consecució de l'objectiu de la igualtat retributiva entre dones i homes.

En segon lloc, CCOO ha apostat per una altra sèrie de mesures que intenten reduir la bretxa. Dos de les mesures més destacades han sigut: els successius **augmentos del salari mínim interprofessional** i l'aposta per **incrementar els salaris més baixos de conveni**.

L'SMI ha passat dels 736 euros al mes l'any 2018 als 1.080 euros l'any 2023; un increment de més del 46 %, la qual cosa suposa un augment històric que beneficia dos milions i mig de persones treballadores, amb especial incidència en la població femenina que té els salaris més baixos. En aquest sentit, s'ha seguit la recomanació de la Carta social europea. L'SMI va quedar fixat en 900 euros al mes, l'any 2019, el major augment registrat amb un increment del 22,3 %. Per a seguir la senda de l'alça, mesos després l'SMI va quedar establert en 950 euros al mes, inaugurant la via de l'acord del diàleg social que va donar com a resultat la reforma laboral. Una reforma que també incidia sobre els sectors i les persones treballadores amb condicions laborals més precàries i, per tant, amb especials beneficis per a les dones. Entre altres



qüestions perquè la **reforma laboral** ha limitat la temporalitat en fitar les causes per a poder realitzar contractes temporals. També limitat l'encadenament d'aquests contractes (el percentatge d'encadenament en dones era del 42,7 % davant del 38,5 % dels homes). Ha eliminat el contracte d'obra o servei quan un 30 % de les dones contractades ho van ser per aquesta modalitat contractual. Ha atallat la precarietat en el sector públic, en el qual es troba quasi una quarta part de les dones empleades. I restableix la preferència del conveni sectorial davant del d'empresa, la qual cosa evita que, en contractes, subcontractes, especialment en ocupacions feminitzades, i empreses multiserveis rebaixen els salaris i les condicions mínimes.

La pandèmia va suposar un temps d'excepció per a tot i va dilatar el procés d'augment de l'SMI. No obstant això, al setembre de 2021, aquest es va establir en 965 euros al mes, quan pocs mesos després, al gener de 2022, el mileurisme es convertiria en el salari mínim a Espanya. L'augment recent, a la fi de gener de 2023, a 1.080 euros ha sigut l'últim dels increments realitzats.

D'altra banda, la política sindical d'apostar per l'augment dels salaris més baixos en convenis no sols ha afavorit les dones, en ser les que ocupen les últimes posicions en la classificació professional, sinó que ha pressionat a l'alça el valor del treball, s'ha aconseguit amb això una valoració major de la força de treball en el seu conjunt.

Els plans d'igualtat són l'eina sindical, juntament amb el diàleg social i els convenis col·lectius, per a acabar amb la bretxa salarial en els centres de treball, per a obligar les empreses a valorar adequadament els llocs de treball, evitant categories laborals que segreguen per sexe i complements salarials injustos, per a promoure polítiques de conciliació i corresponsabilitat que contribuïsqen a la igualtat real, perquè les trajectòries vitals no penalitzen les trajectòries laborals de les dones, perquè en la salut laboral s'incorpore la perspectiva de gènere i es preveja l'assetjament sexual i per raó de sexe.

En els centres de treball la igualtat s'aconsegueix amb mesures concretes i, per a això, la negociació dels plans és una potent eina, però perquè siguin útils, és important que les empreses s'impliquen.

Aquest 8M, reivindicuem un feminisme sindical. Per a CCOO és vital aconseguir posar fi a les discriminacions i amb totes les seues bretxes, convertint a més els centres de treball en espais segurs i per a això **LA IGUALTAT ÉS UN PLA QUE FUNCIONA**.

2. LES DONES EN L'ESTRUCTURA DE L'OCUPACIÓ VALENCIANA

El mercat de treball ha experimentat alts i baixos en els últims anys, especialment com a conseqüència de la crisi econòmica ocasionada per la COVID. El context actual és d'incertesa a causa de les tensions geopolítiques i l'increment dels preus. No obstant això, després de la pandèmia i fins hui, s'observa una clara recuperació de l'activitat econòmica i de l'ocupació, com mostren unes taxes d'ocupació de tots dos sexes superiors a les anteriors a la pandèmia. En tot cas, persisteixen les múltiples bretxes de gènere:

- Hi ha més dones en edat de treballar (51,3 %) que homes (48,7 %), però elles continuen tenint menor presència en el mercat de treball, perquè el 54,3 % de les **persones ocupades** són homes (1.204.900) i el 45,7 % dones (1.013.700).
- La **taxa d'activitat** femenina (54,3 %) és menor que la masculina (64,4 %), igual que la **taxa d'ocupació** (45,8 % dones i 57,2 % homes). Correlativament la **taxa d'inactivitat** de les dones és major (45,7 %) que la dels homes (35,3%).
- Les ocupacions femenines es defineixen per la seua precarietat; amb una major **taxa de parcialitat** (25,5 % davant del 7,4 % masculina), una major **taxa de temporalitat** (20,9 % davant del 15,9 % dels homes) i una major **taxa de desocupació** (15,8 % davant de l'11,6 % dels homes).
- El 54,7 % de la població parada al País Valencià té rostre de dona. De les 189.800 dones desocupades 12.200 són dones que busquen la seua primera ocupació, això és el 6,4 %.
- La **taxa de salarització** femenina també és major (87,4 %) que la masculina (81,6 %). El 12,6 % de les dones que treballen ho fan com a autònomes.

En definitiva, la relació de dones valencianes amb el mercat de treball es caracteritza fonamentalment per les següents notes: **una menor taxa d'activitat i d'ocupació que els homes, així com una major taxa d'atur, parcialitat** (percentualment és on més diferència hi ha entre homes i dones), **temporalitat i salarització**.

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	4.320,8	2.106,2	2.214,6	100%	48,7%	51,3%
Pobl. 16 - 64 anys	3.307,3	1.656,5	1.650,8	100%	50,1%	49,9%
Pobl. activa	2.565,8	1.362,3	1.203,5	100%	53,1%	46,9%
Pobl. ocupada	2.218,6	1.204,9	1.013,7	100%	54,3%	45,7%
Autònoms/es	349,2	221,3	127,9	100%	63,4%	36,6%
Assalariats/ades	1.869,4	983,6	885,8	100%	52,6%	47,4%
Pobl. aturada	347,2	157,4	189,8	100%	45,3%	54,7%
Pobl. aturada que busquen 1a ocupació	25,8	13,6	12,2	100%	52,7%	47,3%
Pobl. inactiva	1.755,1	743,9	1.011,2	100%	42,4%	57,6%
Taxa d'activitat	59,4%	64,4%	54,3%			
Taxa d'ocupació	51,4%	57,2%	45,8%			
Taxa de salarització	84,3%	81,6%	87,4%			
Taxa de temporalitat	18,3%	15,9%	20,9%			
Taxa de parcialitat	15,8%	7,4%	25,5%			
Taxa d'atur	13,5%	11,6%	15,8%			
Taxa d'inactivitat	40,6%	35,3%	45,7%			

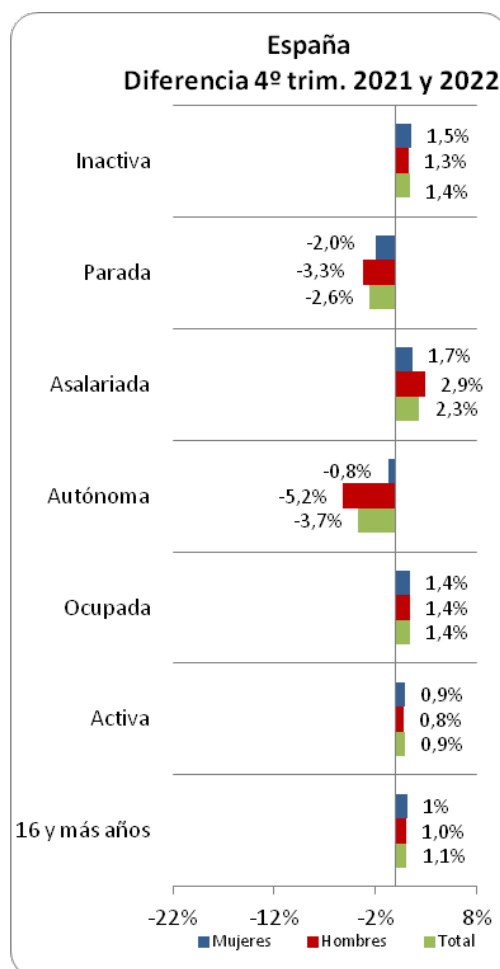
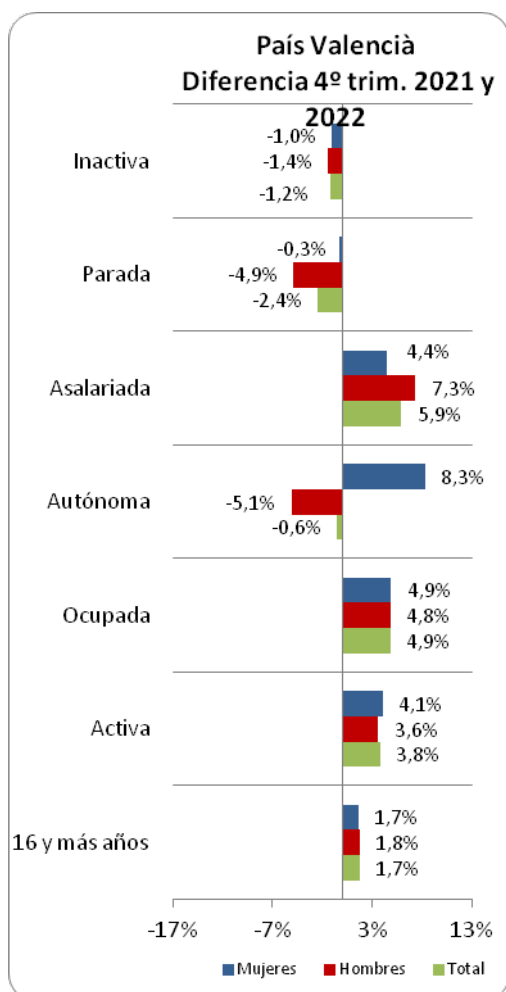
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Si es compara l'evolució de les diferents variables del mercat de treball en l'últim any, en funció del sexe al País Valencià s'observa el següent:

- **Disminució de l'atur** en tots dos sexes però amb major repercussió entre els homes (un 4,9 % menys d'aturats) que entre les dones (tan sols un 0,3 % menys d'aturades). En l'àmbit estatal tots dos sexes han experimentat un descens de la desocupació,

encara que no hi ha tanta diferència com al País Valencià, també ha disminuït més en els homes que en les dones amb una disminució del 3,3 % per als homes davant del - 2 % en les dones.

- **Augment de l'ocupació** en tots dos sexes, al País Valencià ha augmentat en percentatges similars, un 4,9 % entre el sexe femení i un 4,8 % entre el masculí. S'han creat 102.800 llocs de treball respecte a l'any anterior, el 53,9 % són ocupats per homes (55.400) i el 46,1 % per dones (47.400). Mentre que en el conjunt de l'Estat l'ocupació ha crescut per igual per als homes i les dones, un 1,4 %.
- **Augment de la població assalariada** en tots dos sexes però en un percentatge molt superior per als homes amb un increment del 7,3 % davant del 4,4 % de les dones i l'augment de l'ocupació autònoma del 8,3 % per a les dones i una disminució del 5,1 % per als homes.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

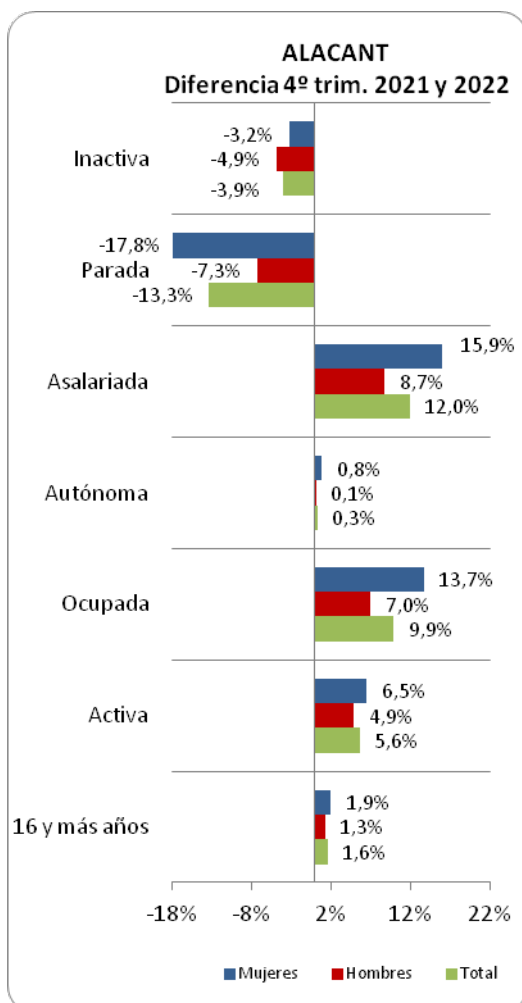


POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A ALACANT (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	1.630,3	801,1	829,2	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 anys	1.249,9	632,1	617,8	76,7%	78,9%	74,5%
Pobl. activa	981,6	523,7	458,0	60,2%	65,4%	55,2%
Pobl. ocupada	832,3	454,8	377,5	51,1%	56,8%	45,5%
Autònoms/es	136,0	86,4	49,6	8,3%	10,8%	6,0%
Assalariats/ades	696,3	368,4	327,9	42,7%	46,0%	39,5%
Pobl. aturada	149,3	68,9	80,5	9,2%	8,6%	9,7%
Pobl. aturada recerca 1a ocupació	14,5	9,2	5,3	0,9%	1,1%	0,6%
Pobl. inactiva	648,7	277,4	371,3	39,8%	34,6%	44,8%
Taxa d'activitat	60,2%	65,4%	55,2%			
Taxa d'ocupació	51,1%	56,8%	45,5%			
Taxa de salarització	83,7%	81,0%	86,9%			
Taxa de temporalitat	15,9%	13,3%	18,8%			
Taxa de parcialitat	15,9%	13,3%	18,8%			
Taxa d'atur	15,2%	13,2%	17,6%			
Taxa d'inactivitat	39,8%	34,6%	44,8%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



ALACANT continua sent la província que presenta una major taxa de desocupació femenina, amb un 17,6 %, encara que ha disminuït molt respecte a l'any 2021 la taxa d'atur del qual va ser del 22,8 %. Té un total de 149.300 persones desocupades, 80.500 aturades mentre que els homes aturats són 68.900 i tenen una taxa de desocupació del 13,2 %.

És l'única província del País Valencià que ha vist disminuir la població aturada respecte a l'any anterior (-13,3 %), sobretot ha disminuït la població aturada femenina que va passar de 97.900 dones en 2021 a 80.500 l'any 2022, això és una disminució del 17,8 % mentre que la població masculina ho ha fet un 7,3 %.

La província té 832.300 persones ocupades (757.200 en 2021) de les quals 377.500 són dones (el 45,4 % del total) i 454.800 homes. En l'últim any s'han creat 75.100 nous llocs de treball i el 60,5 % han sigut absorbits per dones (45.400), pràcticament tots els nous llocs de treball de les dones són ocupació assalariada, tan sols 400 noves dones autònomes.

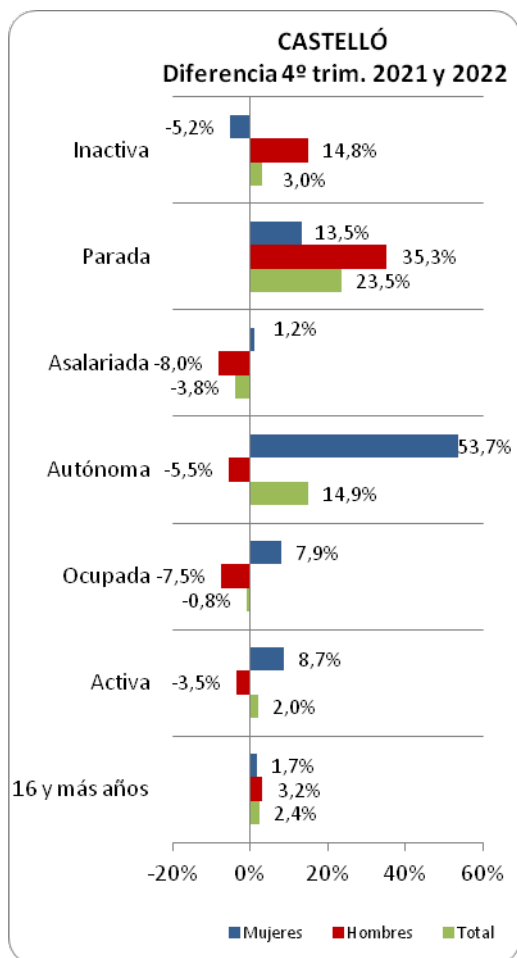


POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A CASTELLÓ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	492,8	242,2	250,6	100%	49,1%	50,9%
Pobl. 16 - 64 anys	365,9	184,3	181,6	100%	50,4%	49,6%
Pobl. activa	274,9	143,2	131,7	100%	52,1%	47,9%
Pobl. ocupada	237,6	124,4	113,2	100%	52,4%	47,6%
Autònoms/es	44,7	24,1	20,6	100%	53,9%	46,1%
Assalariats/ades	192,9	100,3	92,6	100%	52,0%	48,0%
Pobl. aturada	37,3	18,8	18,5	100%	50,4%	49,6%
Pobl. aturada recerca 1a ocupació	1,4	0,2	1,2	100%	14,3%	85,7%
Pobl. inactiva	217,9	99,0	118,8	100%	45,4%	54,5%
Taxa d'activitat	55,8%	59,1%	52,6%			
Taxa d'ocupació	48,2%	51,3%	45,2%			
Taxa de salarització	81,2%	80,6%	81,8%			
Taxa de temporalitat	15,2%	16,0%	14,2%			
Taxa de parcialitat	15,2%	16,0%	14,2%			
Taxa d'atur	13,6%	13,1%	14,1%			
Taxa d'inactivitat	44,2%	40,9%	47,4%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



CASTELLÓ, té 37.300 persones aturades, 18.800 homes i 18.500 dones, és a dir, l'any 2022 hi ha més homes en desocupació que dones. La taxa d'atur femenina és del 14,1 % (13,5 % l'any 2021) i del 13,1 % la masculina.

En l'últim any ha augmentat la desocupació a Castelló, però proporcionalment ha augmentat molt més en els homes, l'increment d'atur masculí ha sigut del 35,3 % i el de les dones un 13,5 %.

La població ocupada de Castelló ha disminuït lleugerament, hi ha 1.800 persones menys ocupades (un -0,8 %), però en aquesta província la pèrdua d'ocupació s'ha produït només en els homes ja que hi ha 10.100 homes més desocupats mentre que hi ha 8.300 dones més ocupades que el mateix trimestre de l'any anterior, és a dir, l'ocupació en les dones ha augmentat un 7,9 % mentre que ha disminuït un 7,5 % per als homes.

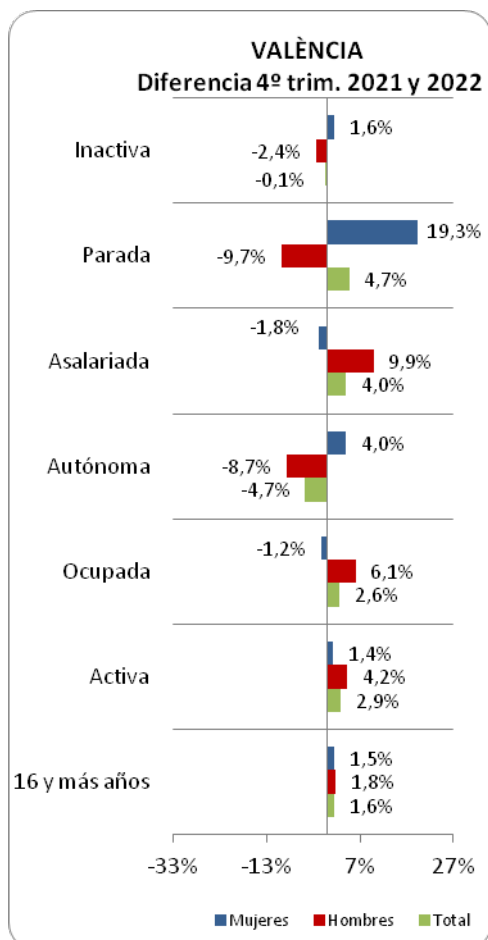
De les 8.300 ocupades més, hi ha un increment molt important en dones autònomes, hi ha 7.200 autònomes més que l'any anterior i un augment de 1.100 assalariades. Els homes estan en una situació totalment contrària, s'ha destruït l'ocupació de 10.100 homes dels quals 1.400 eren autònoms i 8.700 eren assalariats.

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A VALÈNCIA (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	2.197,7	1.062,9	1.134,8	100%	48,4%	51,6%
Pobl. 16 - 64 anys	1.691,5	840,2	851,3	100%	49,7%	50,3%
Pobl. activa	1.309,2	695,5	613,7	100%	53,1%	46,9%
Pobl. ocupada	1.148,7	625,7	523,0	100%	54,5%	45,5%
Autònoms/es	168,5	110,8	57,7	100%	65,8%	34,2%
Assalariats/ades	980,2	514,9	465,3	100%	52,5%	47,5%
Pobl. aturada	160,5	69,8	90,7	100%	43,5%	56,5%
Pobl. aturada recerca 1a ocupació	9,9	4,2	5,7	100%	42,4%	57,6%
Pobl. inactiva	888,6	367,5	521,1	100%	41,4%	58,6%
Taxa d'activitat	59,6%	65,4%	54,1%			
Taxa d'ocupació	52,3%	58,9%	46,1%			
Taxa de salarització	85,3%	82,3%	89,0%			
Taxa de temporalitat	20,5%	17,7%	23,6%			
Taxa de parcialitat	20,5%	17,7%	23,6%			
Taxa d'atur	12,3%	10,0%	14,8%			
Taxa d'inactivitat	40,4%	34,6%	45,9%			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



La taxa d'atur femenina a la província de València se situa en el 14,8 % (l'any 2021 era del 12,6 %), amb 90.700 aturades, davant del 10 % de taxa d'atur dels homes (11,6 % l'any anterior). Hi ha una distància de quasi cinc punts entre tots dos sexes.

Mentre que la desocupació ha augmentat un 19,3 % en les dones (amb 14.700 parades més que el 4t trimestre de 2021), per als homes ha disminuït un 9,7 % amb 7.500 aturats menys.

La població ocupada femenina ha patit una disminució de l'1,2 % (6.400 valencianes menys ocupades), no obstant això la masculina ha augmentat un 6,1 % amb 35.800 homes més ocupats que l'any anterior. La disminució de l'ocupació de les dones ha sigut tota en les assalariades, hi ha 8.600 dones menys assalariades mentre que els homes han augmentat, en el quart trimestre hi ha 46.300 assalariats més que l'any anterior (+9,9 %). Els treballadors per compte propi han disminuït un 8,7 % mentre que les dones han hagut de recórrer a autoocupació, hi ha 2.200 autònoms més que l'any anterior i 10.500 autònoms menys.



La taula següent mostra l'evolució de les principals taxes del mercat de treball al País Valencià, i les repercussions de les diferents crisis econòmiques i sanitàries en l'ocupació.

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ, ATUR I TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2010-2022)

Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat		Taxa d'ocupació		Taxa d'atur		Taxa de temporalitat		Taxa d'inactivitat	
	Estatat	PV	Estatat	PV	Estatat	PV	Estatat	PV	Estatat	PV
TOTAL										
2010	60,0%	59,9%	47,8%	46,4%	20,3%	22,6%	24,8%	27,6%	39,8%	40,1%
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%	39,7%	39,9%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%	39,8%	40,4%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%	40,1%	40,2%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%	40,2%	41,0%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%	40,6%	40,8%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%	41,0%	40,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%	41,2%	40,7%
2018	58,6%	58,1%	50,1%	49,8%	14,5%	14,3%	26,9%	28,6%	41,4%	41,9%
2019	57,7%	58,5%	50,3%	50,2%	12,9%	14,1%	28,3%	27,5%	42,3%	41,5%
2020	58,2%	57,6%	48,8%	48,1%	16,1%	16,4%	24,6%	25,0%	41,8%	42,4%
2021	58,7%	58,2%	50,8%	49,8%	13,3%	14,4%	25,4%	27,8%	41,3%	41,8%
2022	58,5%	59,4%	51,0%	51,4%	12,9%	13,5%	17,9%	18,3%	41,5%	40,6%
HOMES										
2010	67,7%	67,4%	54,2%	52,4%	20,0%	22,2%	23,8%	27,5%	32,2%	32,6%
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%	32,6%	32,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%	33,3%	33,1%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%	33,9%	33,8%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%	34,0%	34,3%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%	34,6%	34,9%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%	35,2%	35,4%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%	35,4%	34,9%
2018	64,5%	64,4%	56,2%	56,3%	12,9%	12,6%	26,2%	29,0%	35,5%	35,6%
2019	64,3%	64,7%	57,3%	57,0%	11,0%	11,9%	27,7%	27,0%	35,7%	35,3%
2020	63,3%	62,6%	54,3%	53,4%	14,2%	14,7%	22,8%	23,1%	36,7%	37,4%
2021	63,7%	63,5%	56,1%	55,5%	11,8%	12,6%	23,1%	23,3%	36,4%	36,5%
2022	63,5%	64,4%	56,3%	57,2%	11,3%	11,6%	15,5%	15,9%	36,5%	35,3%
DONES										
2010	52,6%	52,6%	41,7%	40,5%	20,8%	23,0%	25,9%	27,7%	47,0%	47,4%
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%	46,6%	46,7%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%	46,0%	47,5%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%	46,0%	46,3%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%	46,1%	47,5%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%	46,2%	46,4%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%	46,6%	45,4%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%	46,7%	46,2%
2018	53,1%	52,0%	44,5%	43,5%	16,3%	16,4%	27,6%	28,3%	46,9%	48,0%
2019	51,5%	52,5%	43,7%	43,7%	15,2%	16,8%	29,1%	28,1%	48,5%	47,5%
2020	53,4%	52,7%	43,6%	43,1%	18,3%	18,3%	26,6%	27,0%	46,6%	47,3%
2021	53,9%	53,1%	45,8%	44,4%	15,0%	16,5%	27,8%	32,6%	46,1%	46,9%
2022	53,8%	54,3%	45,9%	45,8%	14,6%	15,8%	20,6%	20,9%	46,2%	45,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



La taxa d'atur de les dones d'Alacant ha disminuït més de cinc punts respecte a l'any anterior, i s'ha situat en un 17,6 %, encara així continua sent molt superior a la dels homes (13,2 %). També podem destacar que la taxa de temporalitat de les dones de Castelló és la que més ha disminuït (de 29,2 % l'any 2021 a 14,2 % l'any 2022) i és inferior a la dels homes que és del 16 %.

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, OCUPACIÓ, ATUR I TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2010-2022)

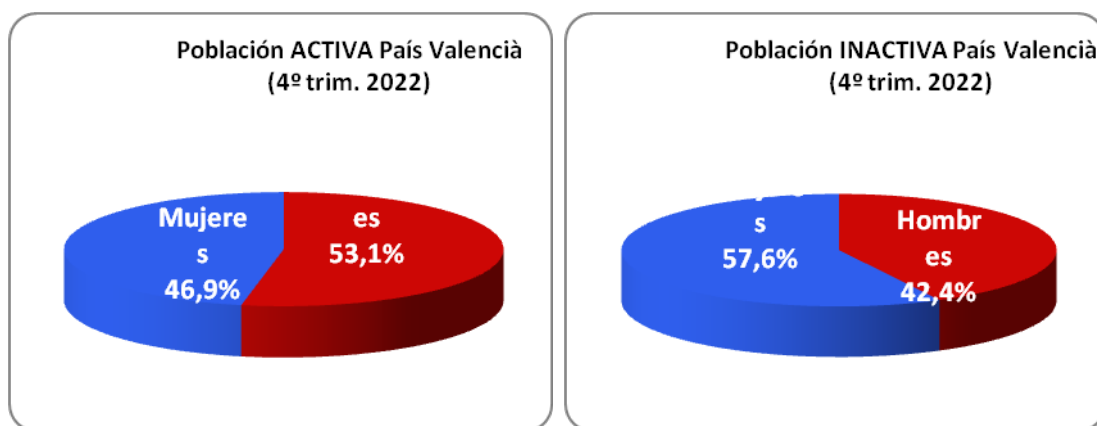
Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat			Taxa d'ocupació			Taxa d'atur			Taxa de temporalitat		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL												
2010	58,2%	61,3%	60,9%	43,8%	46,9%	48,2%	24,7%	23,5%	20,9%	28,6%	27,8%	26,9%
2011	58,8%	60,1%	61,1%	43,6%	44,6%	46,5%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	41,0%	44,3%	44,5%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	41,5%	43,8%	45,1%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	43,1%	45,6%	46,5%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	45,0%	46,8%	47,6%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	47,9%	47,5%	48,4%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	47,9%	49,6%	50,4%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
2018	56,7%	57,7%	59,1%	47,9%	49,0%	51,3%	15,6%	15,1%	13,2%	26,9%	29,9%	29,5%
2019	59,2%	59,4%	57,7%	49,9%	50,9%	50,3%	15,7%	14,3%	12,9%	26,3%	27,6%	28,3%
2020	57,0%	58,0%	57,9%	45,9%	49,8%	49,4%	19,4%	14,1%	14,7%	25,1%	24,5%	25,0%
2021	57,9%	56,0%	58,9%	47,2%	49,8%	51,8%	18,5%	11,2%	12,0%	27,4%	26,6%	28,2%
2022	60,2%	55,8%	59,6%	51,1%	48,2%	52,3%	15,2%	13,6%	12,3%	15,9%	15,2%	20,5%
HOMES												
2010	65,1%	69,6%	68,6%	49,1%	53,6%	54,6%	24,6%	23,0%	20,4%	28,6%	27,0%	26,9%
2011	66,7%	67,6%	67,4%	49,5%	49,6%	51,1%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	48,6%	50,2%	48,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	48,1%	48,4%	49,5%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	48,7%	51,0%	52,4%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	49,5%	53,1%	53,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	52,3%	53,1%	54,0%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	52,7%	57,4%	57,1%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
2018	63,1%	63,1%	65,7%	53,4%	55,5%	58,7%	15,3%	12,1%	10,7%	26,4%	28,3%	30,8%
2019	65,2%	64,8%	64,3%	56,5%	57,8%	57,3%	13,3%	10,9%	11,0%	26,4%	26,0%	27,7%
2020	62,7%	62,3%	62,7%	51,7%	53,9%	54,6%	17,5%	13,5%	12,9%	23,1%	22,2%	23,3%
2021	63,1%	63,2%	63,9%	53,7%	57,3%	56,5%	14,9%	9,4%	11,6%	23,6%	24,5%	22,8%
2022	65,4%	59,1%	65,4%	56,8%	51,3%	58,9%	13,2%	13,1%	10,0%	13,3%	16,0%	17,7%
DONES												
2010	51,4%	53,0%	53,4%	38,6%	40,3%	41,9%	24,8%	24,1%	21,6%	28,7%	28,8%	26,9%
2011	50,9%	52,7%	55,1%	37,8%	39,6%	42,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	33,5%	38,6%	40,7%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	34,9%	39,3%	41,0%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	37,6%	40,4%	40,9%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	40,5%	40,6%	42,2%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	43,6%	42,1%	43,0%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	43,3%	42,0%	44,0%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%
2018	50,5%	52,5%	53,0%	42,4%	42,8%	44,4%	16,0%	18,6%	16,1%	27,5%	31,7%	28,0%
2019	53,5%	54,1%	51,5%	43,6%	44,2%	43,7%	18,4%	18,3%	15,2%	26,3%	29,4%	29,1%
2020	51,5%	53,8%	53,4%	40,3%	45,8%	44,5%	21,7%	14,8%	16,6%	27,4%	26,9%	26,8%
2021	52,9%	49,2%	54,1%	40,8%	42,6%	47,3%	22,8%	13,5%	12,6%	31,9%	29,2%	33,6%
2022	55,2%	52,6%	54,1%	45,5%	45,2%	46,1%	17,6%	14,1%	14,8%	18,8%	14,2%	23,6%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOP PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.1. La població activa

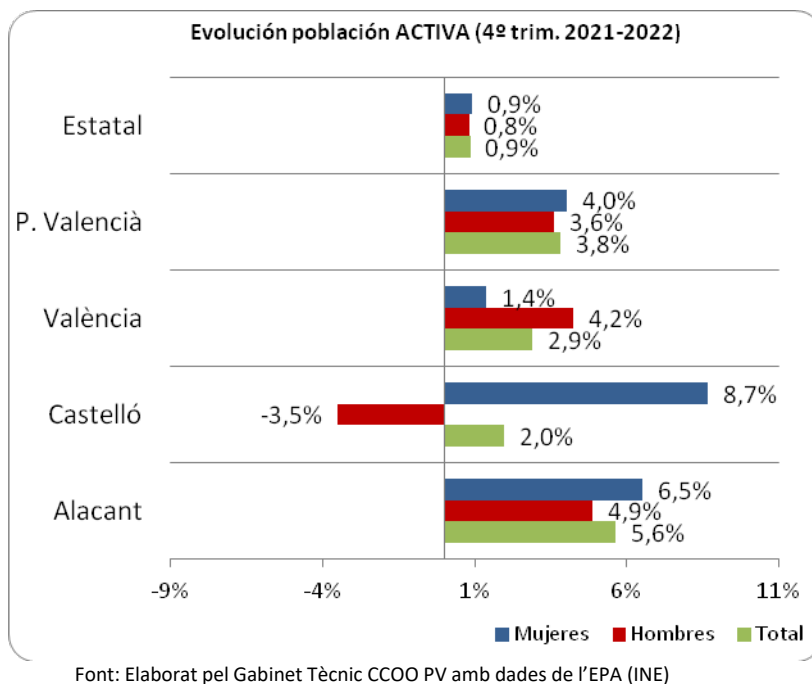
En el 4t trimestre de 2022 es declaren 2.565.700 persones de **població activa**¹, això és un 3,8 % més que el mateix trimestre de l'any anterior. Del total de població activa el 46,9 % són dones (1.203.400) i el 53,1 % són homes (1.362.300). Això implica que entre la població inactiva, el 57,6 % siguen dones (1.011.200) i el 42,4 % homes (743.900), més de quinze punts de diferència. Des de la perspectiva de gènere el concepte de treball (remunerat o no) és molt més ampli que aquests dos paràmetres oficials que utilitza l'Enquesta de població activa (EPA), sobretot referent al concepte d'inactivitat.



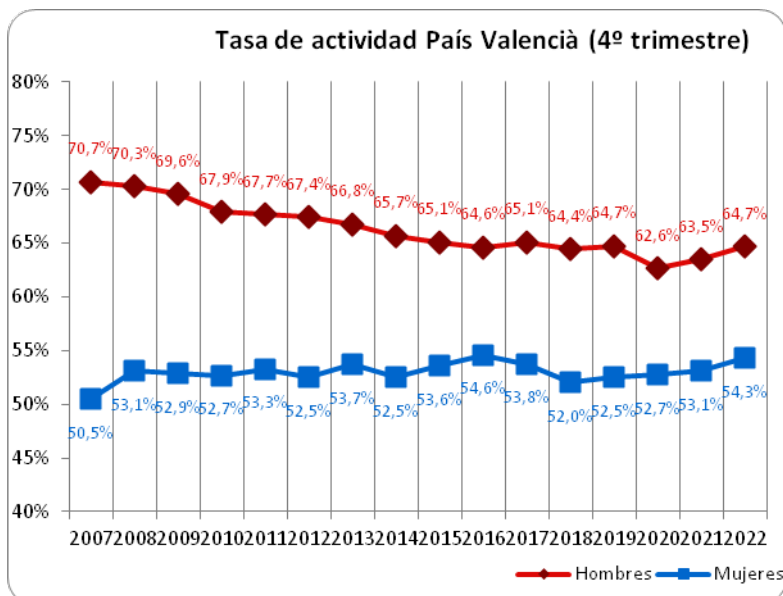
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La dada de les dones actives és la millor de la sèrie històrica des d'almenys l'any 2008 (1.203.400) i hi ha hagut un increment de 46.800 dones que es declaren actives al País Valencià (això és un +4 %), no obstant això continua havent-hi una considerable distància entre els homes i les dones, hi ha 1.362.300 homes que es declaren actius en el 4t trimestre de 2022. L'increment de la població activa femenina s'ha produït a les tres províncies però destaca Castelló amb un augment del 8,7 %, que declara 10.500 dones actives més que el 4t trimestre de 2021, mentre que per als homes hi ha hagut una disminució del 3,5 %. Alacant té un increment de la població activa femenina del 6,5 % i València de l'1,4 %.

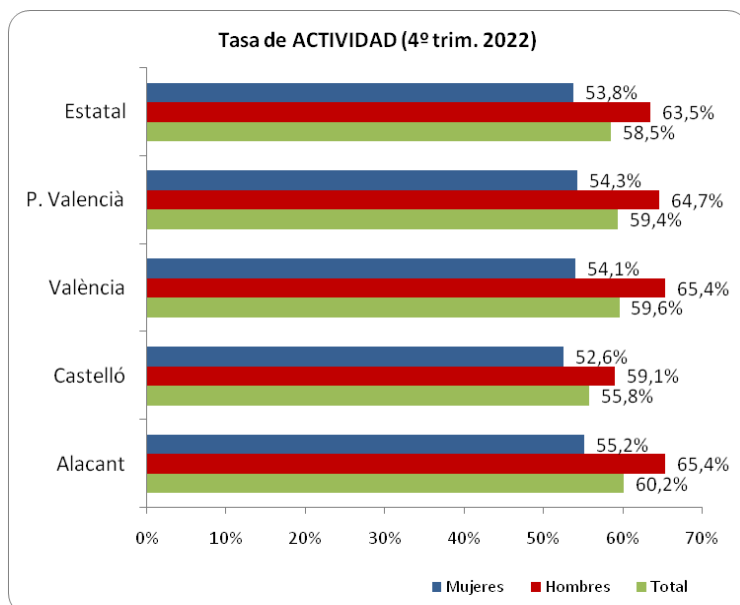
¹ **Població activa:** conjunt persones amb edat legal de treballar i consten com a població ocupada o aturada que busca treball.



En el 4t trimestre de 2022 la taxa d'activitat femenina se situa en el 54,3 %, això és un augment de l'1,2 % respecte a l'any anterior, no obstant això continua estant a més de 10 punts de distància amb la taxa d'activitat masculina (64,7 %). Hi ha hagut una lleugera retallada en aquesta distància, totes dues taxes han augmentat un 1,2 %.



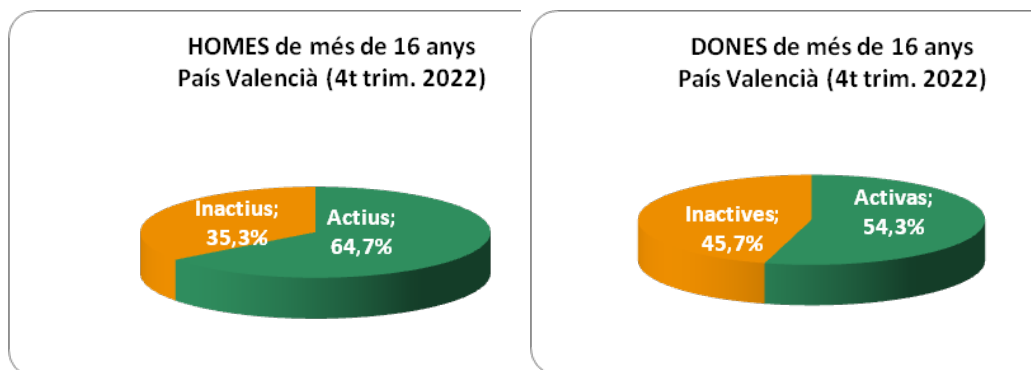
La taxa d'activitat femenina del País València (54,3 %) està per damunt de l'estatal (53,8 %). A pesar que Castelló ha augmentat la taxa d'activitat femenina, és l'única província que està per davall de l'estatal amb un 52,6 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.2. La població inactiva

Al País Valencià en el 4t trimestre 2022 hi ha 1.755.100 persones que es declaraven inactives; el 57,6 % són dones (1.011.200) i el 42,4 % homes (743.900). El 45,7 % de les dones de més de 16 anys es declaren inactives, mentre que tres de cada deu homes són inactius (35,3 %).

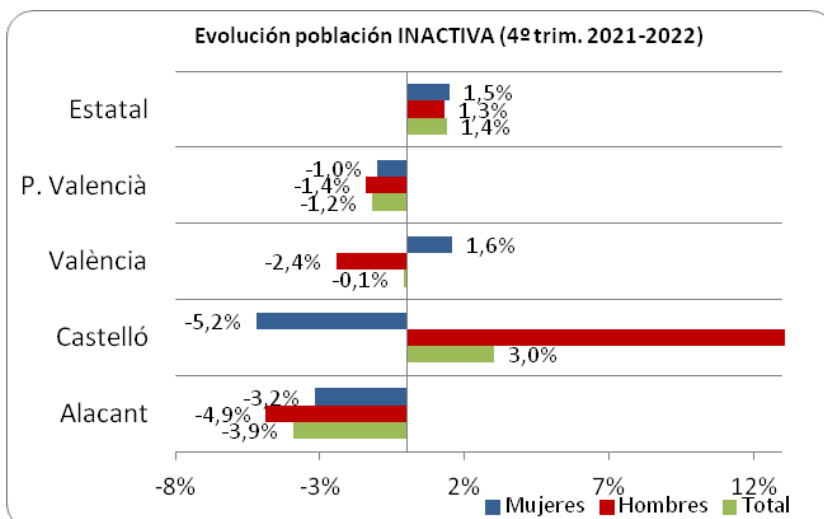


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Al País Valencià la població inactiva ha disminuït respecte a l'any anterior un 1,2 %, en el 4t trimestre de 2022 hi havia 21.100 persones inactives menys que en el mateix trimestre del 2021, la meitat d'aqueixes 21.100 persones són dones, és a dir, hi ha 10.600 inactives menys que l'any anterior (-1 %).

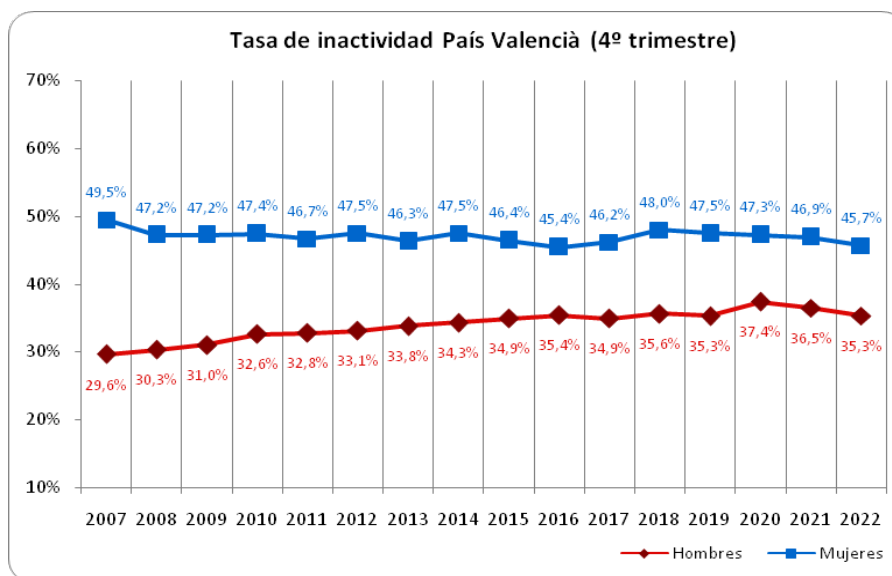
Mentre que en l'àmbit estatal la inactivitat ha augmentat un 1,4 %, al País Valencià ha disminuït un 1,2 %. En l'àmbit provincial, s'observa un augment de la inactivitat femenina a València amb 8.100 valencianes inactives més (un +1,6 %) davant dels 9.100 valencians inactius menys (-2,4 %).

En canvi, a Castelló hi ha 12.800 homes inactius més que l'any anterior (+14,8 %) i una disminució del 5,2 % per a les dones. A Alacant ha disminuït la inactivitat tant per als homes (-4,9 %) com per a les dones (-3,2 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

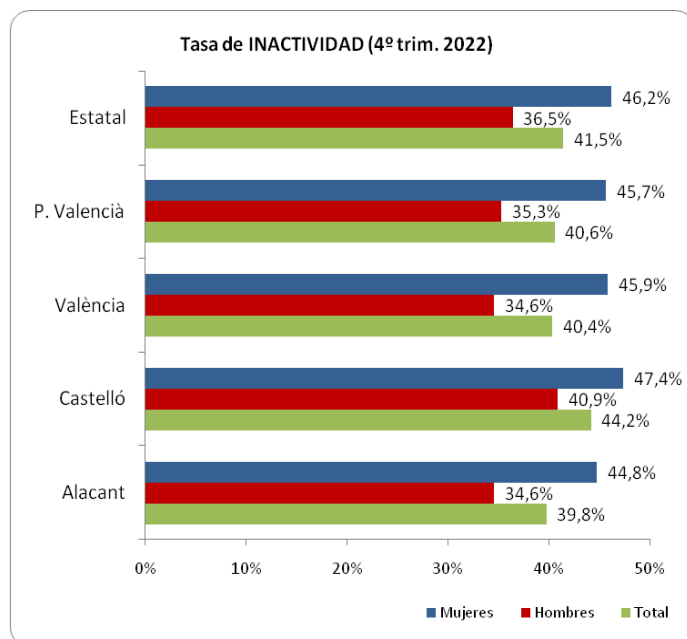
El gràfic següent mostra la tendència que s'assenyalava anteriorment, en referència a l'increment de la **taxa d'inactivitat**² masculina, passant del 29,6 % l'any 2007 al 35,3 % actual, mentre que la femenina es manté prop dels mateixos valors. Per tant, la disminució de la bretxa entre tots dos sexes no respon al fet que la taxa d'inactivitat femenina arribe als paràmetres de la masculina, sinó al progressiu augment d'aquesta última en els últims anys.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

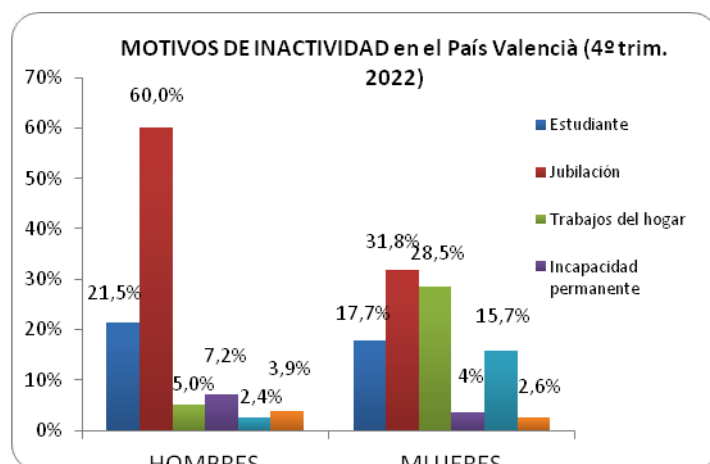
La **taxa d'inactivitat** de les dones del País València és del 45,7 %, està per davall de la mitjana estatal que és del 46,2 % però a gran distància de la taxa d'inactivitat masculina (35,3 %). La província que presenta una major taxa d'inactivitat femenina és Castelló amb el 47,4 % (50,8 % l'any 2021), li segueix València que es manté amb la mateixa taxa que l'any anterior (45,9 %) i Alacant que igual que Castelló ha disminuït passant d'una taxa del 47,1 % l'any 2021 a 44,8 % en el quart trimestre de 2022.

² La **taxa d'inactivitat** és el quocient entre la població inactiva i la població de 16 i més anys (INE).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

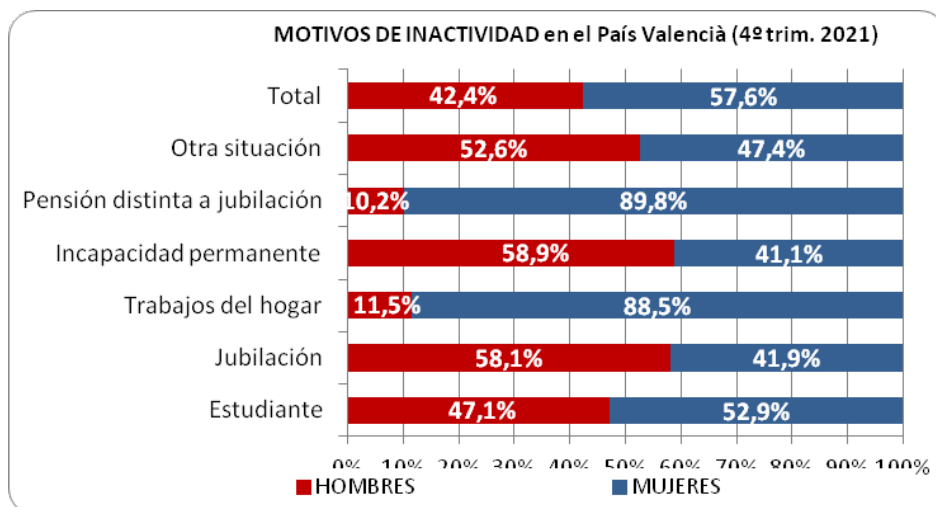
Si s'aprofundeix en els **motius d'inactivitat en funció del sexe**, l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix una classificació que mostra un comportament diferent en funció de la distribució de rols de gènere. Entre els homes la principal causa d'inactivitat és la d'aquells que han deixat de treballar perquè s'han jubilat (60 %, 446.700 jubilats), seguit des de lluny per la dedicació a estudis (21,5 %, 159.700 estudiants). No obstant això, entre les dones les causes es distribueixen d'una manera més equilibrada. El primer motiu per a les dones també és el passe a la jubilació però amb un percentatge molt inferior al dels homes (31,8 %, 321.700 jubilades), amb un percentatge molt similar estan les dones que es dediquen a treballs de la llar (28,5 %, 288.300 inactives) que fins fa dos anys solia ser la principal causa, seguit dels estudis (17,7 %, 179.300 estudiants) i l'obtenció d'una pensió diferent a la jubilació (el 15,7 %). Això ens porta a concloure que del milió de dones inactives al País Valencià (1.011.300), el 46,2 % (467.600 dones) no perceben cap mena de remuneració ja que es dediquen a treballs de la llar (288.300) o estan cursant estudis (179.300). Mentre que els homes que es troben en aquesta circumstància són el 26,5 % (37.300 que es dediquen a treballs de la llar i 159.700 que són estudiants).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

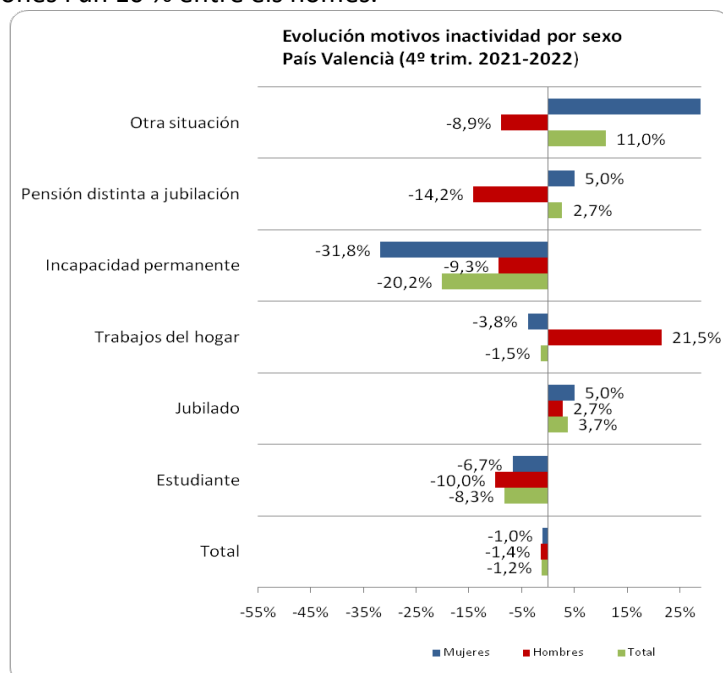
La distribució per sexe continua mostrant que la **dedicació als estudis** és l'únic motiu d'inactivitat amb cert equilibri entre tots dos sexes (47,1 % homes i 52,9 % dones). L'any 2022 la major bretxa es produeix en la **percepció d'una pensió assistencial diferent a la jubilació** on el 89,8 % són dones

i seguida per la **dedicació a tasques de la llar**, perquè el 88,5 % de les persones inactives per aquest motiu són dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any la **dedicació a treballs de la llar** ha disminuït com a causa d'inactivitat un 3,8 % entre les dones (11.400 dones menys) però ha augmentat entre els homes un 21,5 % (6.600 homes més). La inactivitat entre les dones per altres situacions s'ha incrementat un 47,2 % amb 8.300 dones més. Mentre que la **dedicació a estudis** ha disminuït en tots dos sexes, un 6,7 % entre les dones i un 10 % entre els homes.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV amb dades de l'EPA (INE)

En relació al motiu que va causar la inactivitat, el 76,6 % dels inactius van deixar la seua última ocupació fa més de 3 anys, en total 1.040.600 persones de les quals 579.000 eren dones. El segon motiu d'inactivitat per a les dones del País Valencià és la finalització del contracte (58.000) i en tercer lloc la jubilació normal (29.600 valencianes). En el cas dels homes hi ha 42.200 que van finalitzar el seu contracte i 31.100 que es van jubilar.



Quasi totes de persones que decideixen deixar el seu treball per cura de menors o persones malaltes o dependents són dones (96,9 %) i ha augmentat el nombre respecte a l'any anterior, de 8.200 l'any 2021 a 12.600 dones l'any 2022, igual que entre les que ho fan per obligacions familiars o personals (el 66,7 % dones i el 32,1 % homes).

POBLACIÓ INACTIVA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022) Unitats: milers de persones i percentatges

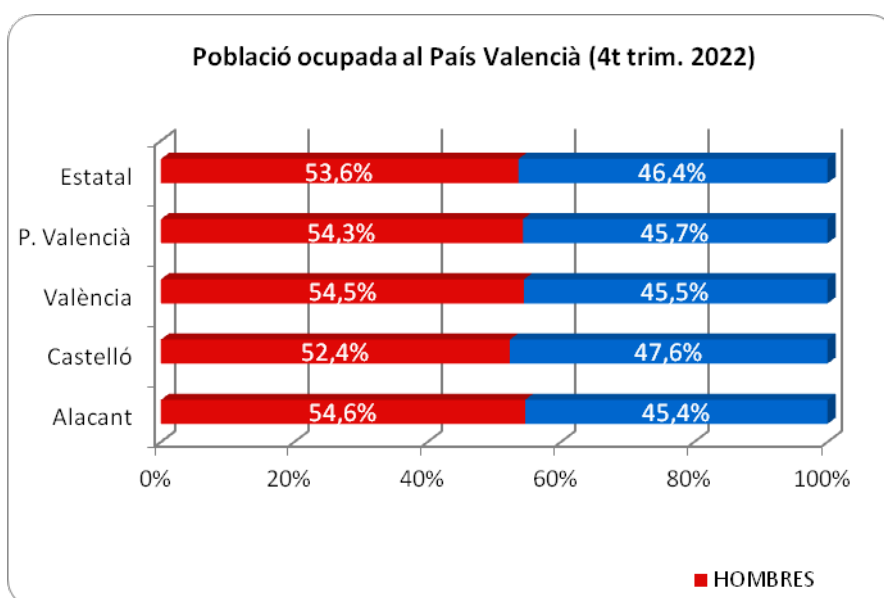
	TOTAL	HOMES		DONES	
PAÍS VALENCIÀ	1.357,7	602,0	44,3%	755,7	55,7%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	27,9	9,6	34,4%	18,3	65,6%
Fi del contracte	100,2	42,2	42,1%	58,0	57,9%
Malaltia o incapacitat pròpia	34,9	17,0	48,7%	17,9	51,3%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	16,1	11,6	72,0%	4,5	28,0%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	13,0	0,3	2,3%	12,6	96,9%
Altres obligacions familiars o personals	8,4	2,7	32,1%	5,6	66,7%
Jubilació anticipada	27,3	17,0	62,3%	10,2	37,4%
Jubilació normal	60,7	31,1	51,2%	29,6	48,8%
Altres raons	28,2	8,4	29,8%	19,8	70,2%
No sap el motiu	0,4	0,4	100,0%	0,0	0,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	1.040,6	461,6	44,4%	579,0	55,6%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV amb dades de l'EPA (INE)

2.3. La població ocupada

2.3.1. L'ocupació femenina

En el 4t trimestre de 2022 hi havia 2.218.600 persones ocupades al País Valencià; el 45,7 % eren dones (1.013.700) i el 54,3 % homes (1.204.900). En l'àmbit estatal les dones representen el 46,4 % de la població ocupada, un percentatge similar al del nostre territori. Per províncies les dones tenen el següent pes sobre el conjunt de l'ocupació; a Alacant el 45,4 % de l'ocupació, a Castelló el 47,6 % i a València el 45,5 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

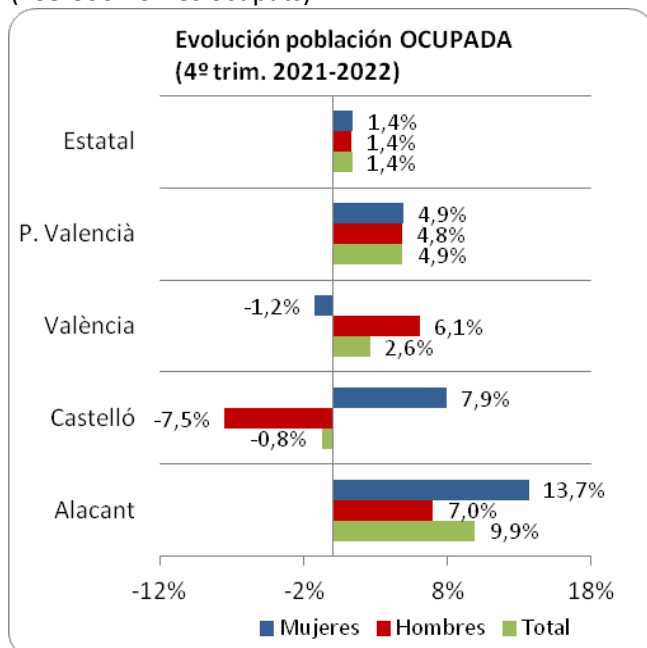
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	832,3	75,1	9,9%	454,8	29,7	7,0%	377,5	45,4	13,7%
Castelló	237,6	-1,8	-0,8%	124,4	-10,1	-7,5%	113,2	8,3	7,9%
València	1.148,7	29,4	2,6%	625,7	35,8	6,1%	523,0	-6,4	-1,2%
P. Valencià	2.218,6	102,8	4,9%	1.204,9	55,4	4,8%	1.013,7	47,4	4,9%
Estat	20.463,9	279,0	1,4%	10.977,7	146,8	1,4%	9.486,2	132,1	1,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'any 2022 s'han creat 102.800 nous llocs de treball al País Valencià; 55.400 ocupats per homes i 47.400 per dones, és a dir, el 46,1 % dels nous llocs de treball han sigut ocupats per dones (el 53,9 % per homes). En el conjunt de l'Estat també són més els homes amb nous llocs de treball però el percentatge és lleugerament inferior al de la nostra comunitat, el 52,6 % dels nous llocs de treball són ocupats per homes davant del 47,3 % de les dones.

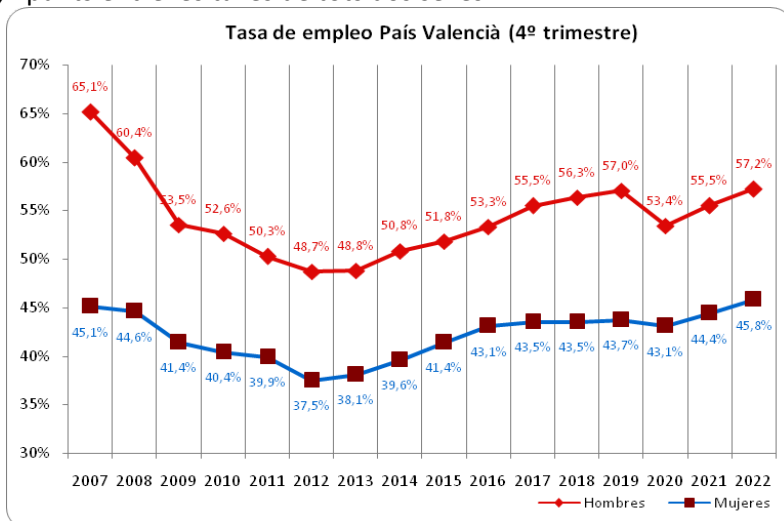
Per províncies, destaca l'increment de l'ocupació a Alacant, el 73 % dels nous llocs de treball s'han creat a aquesta província, un total de 75.100 dels quals 45.400 són dones (+13,7 %), això significa que més del 44 % dels nous llocs de treball del País Valencià són ocupats per dones d'Alacant. A Castelló també ha augmentat l'ocupació femenina un 7,9 % respecte al mateix trimestre de l'any anterior mentre que la masculina ha patit una disminució del 7,5 %. A

València s'han perdut 6.400 ocupacions femenines (-1,2 %) mentre que els homes ocupats han augmentat un 6,1 % (+35.800 homes ocupats).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

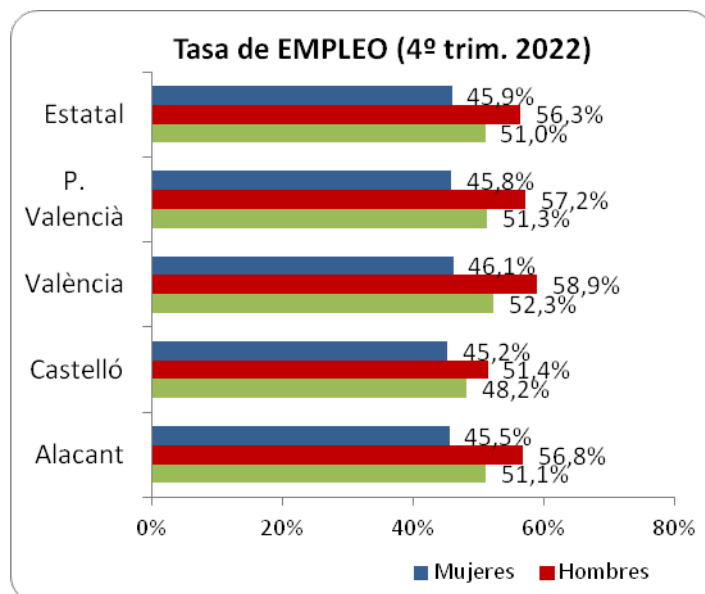
La **taxa d'ocupació**³ femenina ha tornat a augmentar situar-se en el 45,8 %, és la major taxa d'ocupació femenina des d'almenys l'any 2005, això significa que cada vegada hi ha més dones en edat de treballar que estan ocupades, no obstant això la bretxa amb la taxa masculina s'ha incrementat ja que la taxa d'ocupació masculina ha augmentat molt més (1,7 % davant de l'increment de l'1,4 % de la taxa femenina) i en el quart trimestre de 2022 hi havia una distància d'11,4 punts entre les taxes de tots dos sexes.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La major taxa d'ocupació la presenten els homes de València amb el 58,9 %, mentre que les dones de Castelló són les que aglutinen la menor taxa d'ocupació (45,2 %) malgrat haver tingut un increment important en l'ocupació respecte a l'any anterior. La taxa per a les valencianes ha disminuït més d'un punt respecte a l'any anterior la taxa de les quals era del 47,3 %. Les dones valencianes tenen una taxa d'ocupació inferior a la de les dones de la resta d'Espanya.

³ La **taxa d'ocupació** és el quocient entre la població ocupada i la població total (INE).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any s'han creat **102.800 llocs de treball** al País Valencià, i són tots aquests assalariats del sector privat (104.800) mentre que han disminuït els treballadors per compte propi. Però si observem la creació d'ocupació per sexes és diferent. Encara que en tots dos sexes el que ha augmentat és l'ocupació en el sector privat, en el sector públic o l'ocupació autònoma ha sigut completament diferent.

Entre les **dones** l'increment de l'ocupació s'ha produït fonamentalment a través de l'accés a l'**ocupació privada** (54.400 nous llocs de treball, amb un augment del 8,6 % respecte a l'any anterior), mentre que en el **sector públic** s'han perdut 16.900 llocs de treballs femenins (-7,9 %). També s'ha creat **ocupació autònoma femenina**, concretament hi ha 8.800 dones més amb un treball per compte propi, la qual cosa suposa un increment del 7,5 % respecte a l'any anterior.

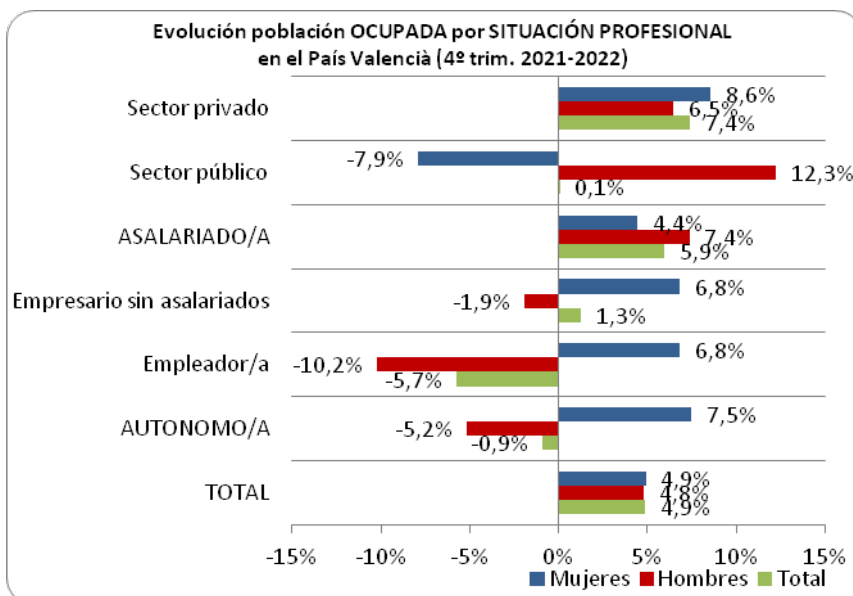
La creació de llocs de treball entre els **homes** també ha sigut principalment en el **sector privat** (50.100 homes més que l'any anterior) però a diferència del que els ha ocorregut a les dones, entre els homes ha augmentat l'**ocupació pública** amb 17.300 nous llocs de treball i ha disminuït l'ocupació autònoma, hi ha 12.000 homes menys amb treball per compte propi (-5,2 %).

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

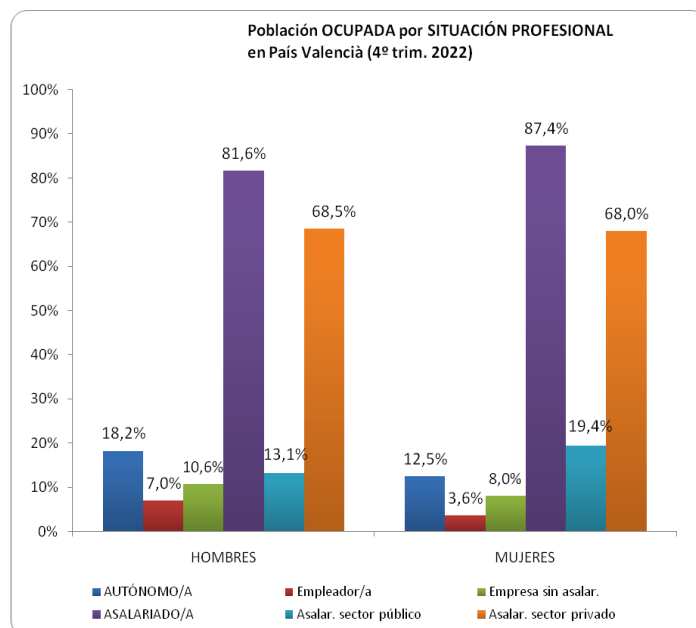
Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
TOTAL	2.218,6	102,8	4,9%	1.204,9	55,4	4,8%	1.013,7	47,4	4,9%
Treballador/a per compte propi	346,1	-3,2	-0,9%	219,5	-12,0	-5,2%	126,6	8,8	7,5%
Ocupador/a	120,2	-7,3	-5,7%	84,2	-9,6	-10,2%	36,0	2,3	6,8%
Empresari/ària sense assalariats/ades	209,7	2,6	1,3%	128,3	-2,5	-1,9%	81,4	5,2	6,8%
Membre de cooperativa	0,7	-3,9	-84,8%	0,0	-2,8	-100,0%	0,7	-1,2	-63,2%
Ajuda familiar	15,5	5,4	53,5%	7,0	2,9	70,7%	8,5	2,5	41,7%
Assalariats/ades	1.869,4	104,8	5,9%	983,7	67,4	7,4%	885,8	37,6	4,4%
Sector públic	355,0	0,3	0,1%	158,4	17,3	12,3%	196,7	-16,9	-7,9%
Sector privat	1.514,4	104,5	7,4%	825,3	50,1	6,5%	689,1	54,4	8,6%
Una altra situació professional	3,0	1,0	50,0%	1,8	0,1	5,9%	1,3	1,0	333,3%

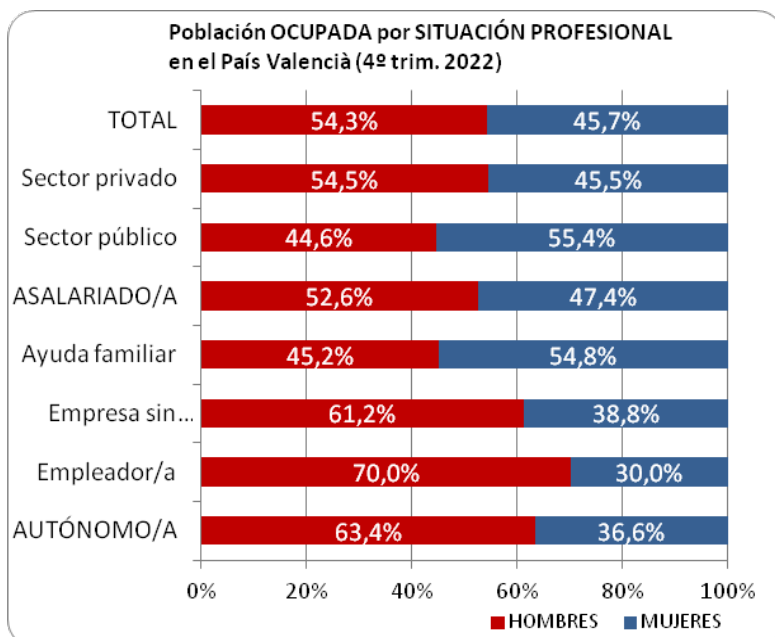
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



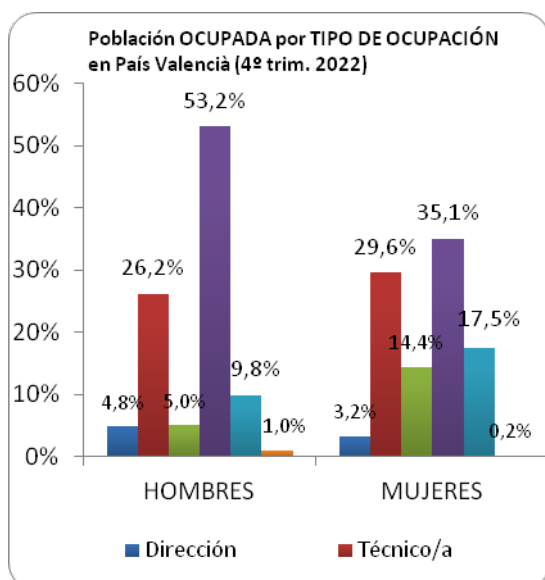
En el 4t trimestre de 2022 hi ha 1.013.700 dones amb ocupació (47.400 més que l'any anterior), el 87,4 % són **assalariades** (885.800 dones); el 68 % en el sector privat i el 19,4 % en el sector públic. Hi ha 126.600 dones que tenen **treball autònom**, són el 12,5 % del total (12,2 % en el mateix trimestre de l'any 2021), hi ha 8.800 autònomes més que l'any anterior. Entre els **homes** el **treball assalariat** té un menor pes que entre les dones però ha augmentat respecte a l'any anterior, el 81,6 % dels homes treballen per compte d'altre (79,7 % l'any anterior).



El **treball assalariat** al País Valencià és l'únic que mostra un cert equilibri entre tots dos sexes (52,6 % homes i 47,4 % dones). Mentre que en el sector privat predominen els homes (54,5 %), en el públic són majoria les dones (55,4 %). Quant al **treball per compte propi**, a pesar que han augmentat el nombre de dones i disminuït el nombre d'homes, són ells els que hi continuen tenint una major presència (63,4 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



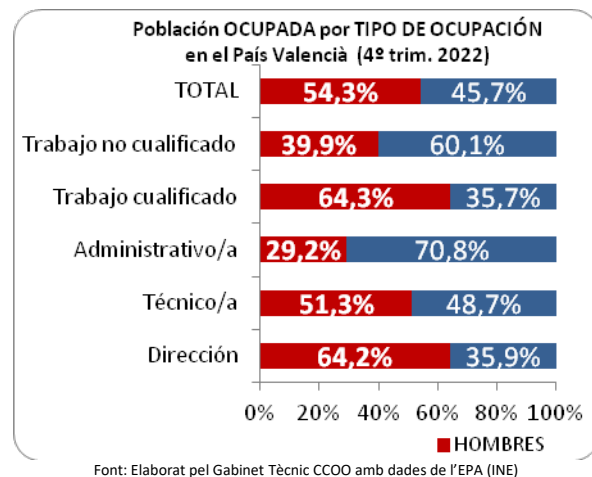
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO amb dades de l'EPA (INE)

Entre els **homes** més de la meitat té un treball qualificat (53,2 %) i el 26,2 % són professionals tècnics. Només el 35,1 % de les **dones** tenen un treball qualificat i el 29,6 % són tècniques.

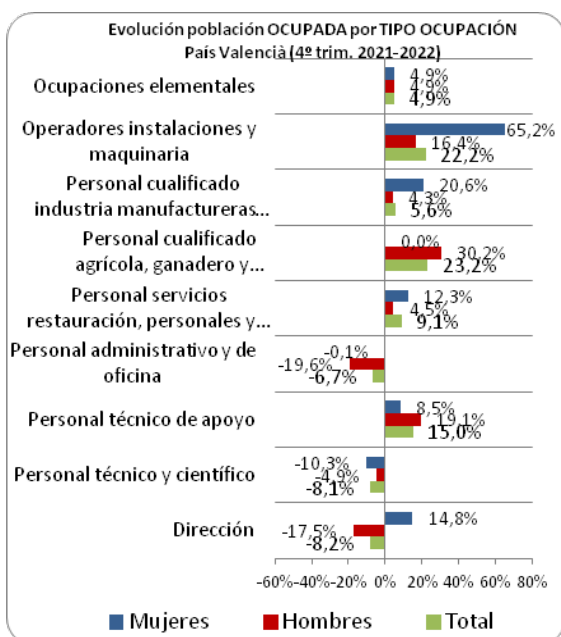
Les bretxes més importants es produeixen en les escales més baixes, només un 9,8 % dels homes ocupen treballs no qualificats, mentre que entre les dones aquest percentatge ascendeix al 17,5 %. Així doncs, crida l'atenció l'elevat pes que té entre les dones els llocs de treball que requereixen, suposadament, menors nivells de qualificació i que estan pitjor pagats.

També es produeixen bretxes en les escales més altes. El 4,8 % dels homes ocupats ostenten llocs de direcció (58.100 homes), mentre que tan sols el 2,2 % de les dones ocupades són directives (32.500 dones).

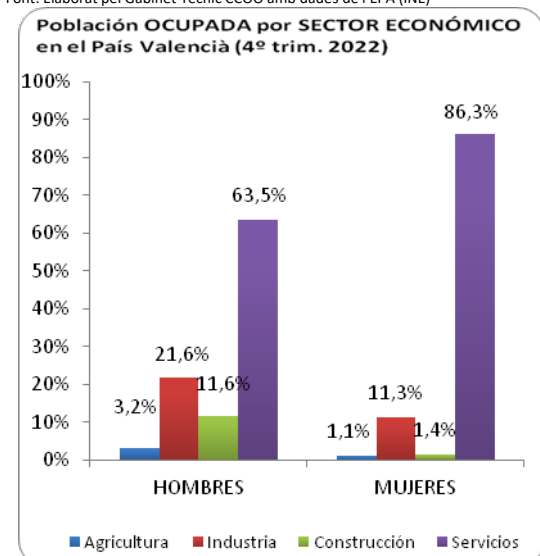
El 64,2 % dels **càrrecs de direcció** són ocupats per homes (l'any 2021 eren el 71,4 %), mentre que el 70,8 % dels **treballs administratius** els exerceixen les dones. Una bretxa similar s'evidencia entre treballs qualificats ocupats majoritàriament per homes (64,3 %) i **no qualificats** en els quals abunden les dones (60,1 %). L'únic nivell professional en el qual s'aprecia una equiparació entre tots dos sexes és el del **personal tècnic**, on un 51,3 % són homes i un 48,7 % dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO amb dades de l'EPA (INE)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO amb dades de l'EPA (INE)

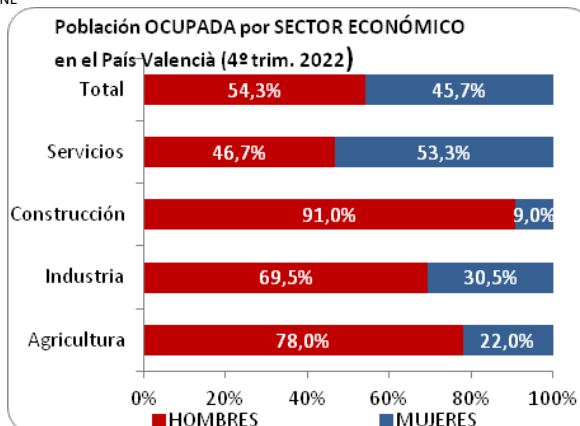


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

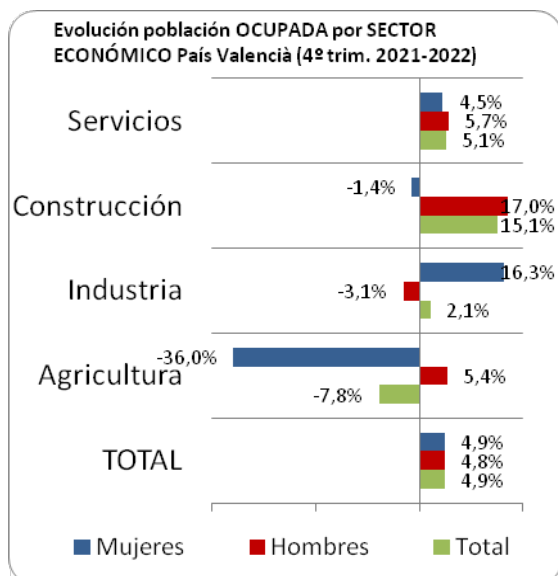
El sector **serveis** és l'únic on les dones destaquen per presentar un lleu major nivell d'ocupació, amb 874.700 dones en aquest sector, suposen el 53,3 % del total. Es tracta del sector més feminitzat que es caracteritza per una major precarietat laboral. El sector amb major diferència és la **construcció**, tan sols el 9 % de les ocupacions és ocupat per dones, en **indústria** tres de cada deu ocupacions estan ocupats per dones i en l'**agricultura** dues de cada deu ocupacions estan ocupades per dones (22 %).

Més del 66 % de l'**ocupació femenina creada** en l'últim any es concentra en el personal de serveis de restauració, protecció i venedors amb 31.600 noves empleades, això suposa un increment del 12,3 % respecte a l'any anterior, ha augmentat en 15.900 dones operadors d'instal·lacions i de maquinària i hi ha 4.200 directives més. D'altra banda, les dones valencianes han perdut 24.000 llocs de treball de personal tècnic, científic i intel·lectual. Els homes també han perdut ocupacions com a directius i gerents (12.300 menys) i com a comptables, administratius (14.700 menys) però han augmentat els tècnics i professionals de suport (26.300 més) i 29.800 més operadors d'instal·lacions i de maquinària.

De les 1.013.700 **dones amb ocupació** l'any 2022 al País Valencià el 86,6 % treballen en el sector serveis, tan sols un 11,3 % en la indústria, l'1,1 % en l'agricultura i l'1,4 % en la construcció. És evident que al nostre territori hi ha una gran presència del sector terciari, per la qual cosa persisteix la hiperconcentració de les dones en aquesta mena d'activitats. Els **homes** mostren una major diversificació sectorial, encara que el principal també el sector serveis (63,5%), seguit de la indústria (21,6 %), la construcció (11,6 %) i l'agricultura (3,2 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)



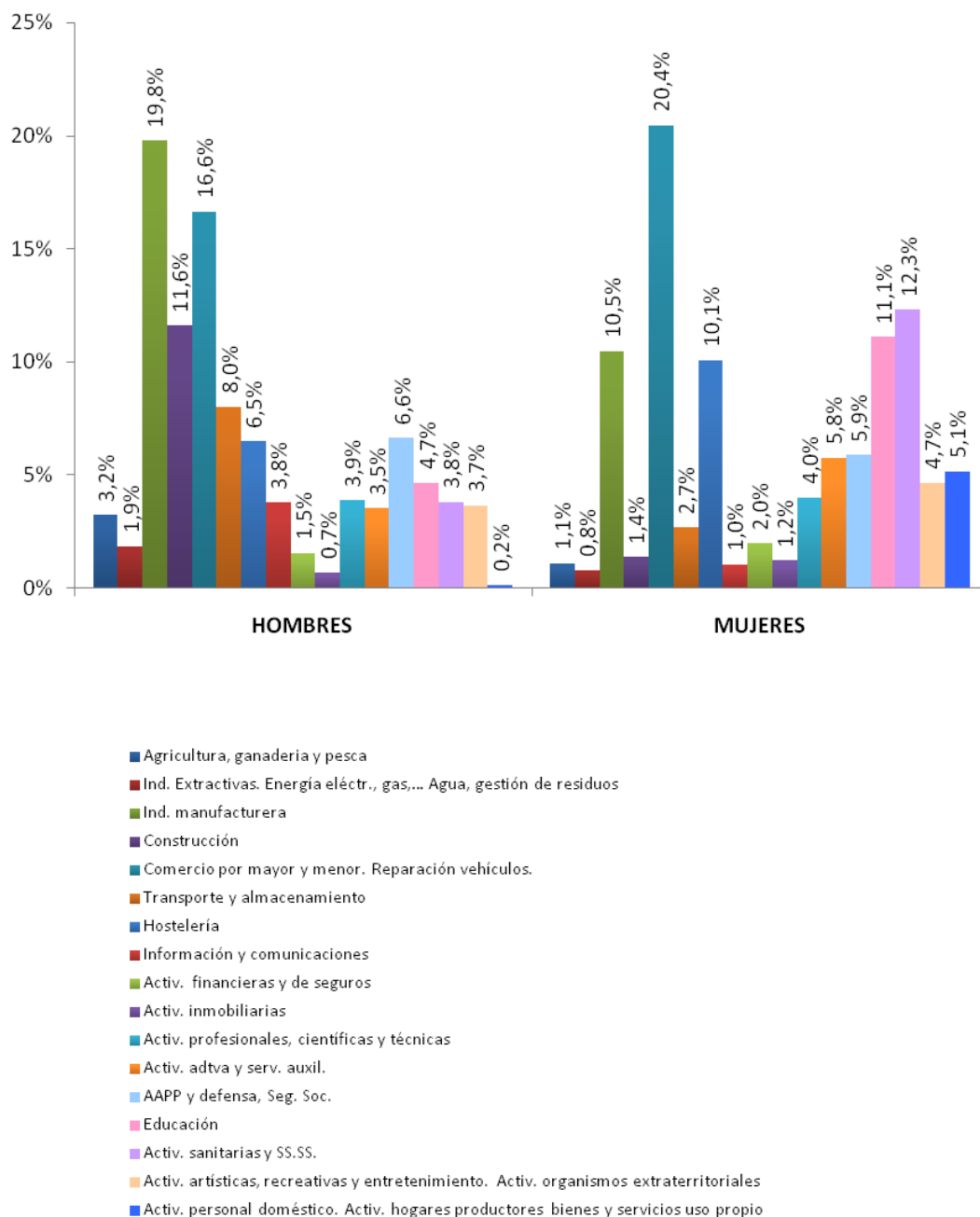
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

La **creació d'ocupació femenina** s'ha produït en el **sector serveis** amb 37.800 nous llocs de treball (+4,5 %) i en el **sector indústria** amb 16.000 empleades més (+16,3 %), d'altra banda ha vist perdre un 36 % de les empleades en l'agricultura (6.200 dones menys) i una disminució de l' 1,4% en la **construcció**.

Per als **homes** la **creació d'ocupació** també s'ha produït en el **sector serveis** amb 41.300 homes més (+5,7 %) i el major increment respecte a l'any anterior s'ha produït en el **sector de la construcció** amb un 17 % més d'ocupats (20.300 més), l'únic sector en el qual s'ha destruït ocupació masculina és la **indústria**; mentre que per a les dones ha augmentat, hi ha 8.300 homes menys en aquest sector (-3,1 %).

La **segregació horitzontal** és una altra de les bretxes de gènere que persisteixen en el temps. Al País Valencià les dones estan ocupades fonamentalment en aquelles professions i sectors que estan pitjor pagats i valorats socialment, la qual cosa accentuen els estereotips de gènere que continuen havent-hi sobre l'elecció de la formació acadèmica. Hi ha una elevada concentració de **dones** en el *comerç a l'engròs i al detall* que a més ha augmentat respecte a l'any anterior (20,4 %), en la *sanitat* (12,3 %) i en la *sector educatiu* (11,1 %). Quant als homes, el 19,8 % està en la branca de la *indústria manufacturera*, seguida del *comerç a l'engròs i al detall* (16,6 %) i de la *construcció* (11,6 %).

Población OCUPADA por RAMAS DE ACTIVIDAD en el País Valencià (4º trim. 2022)

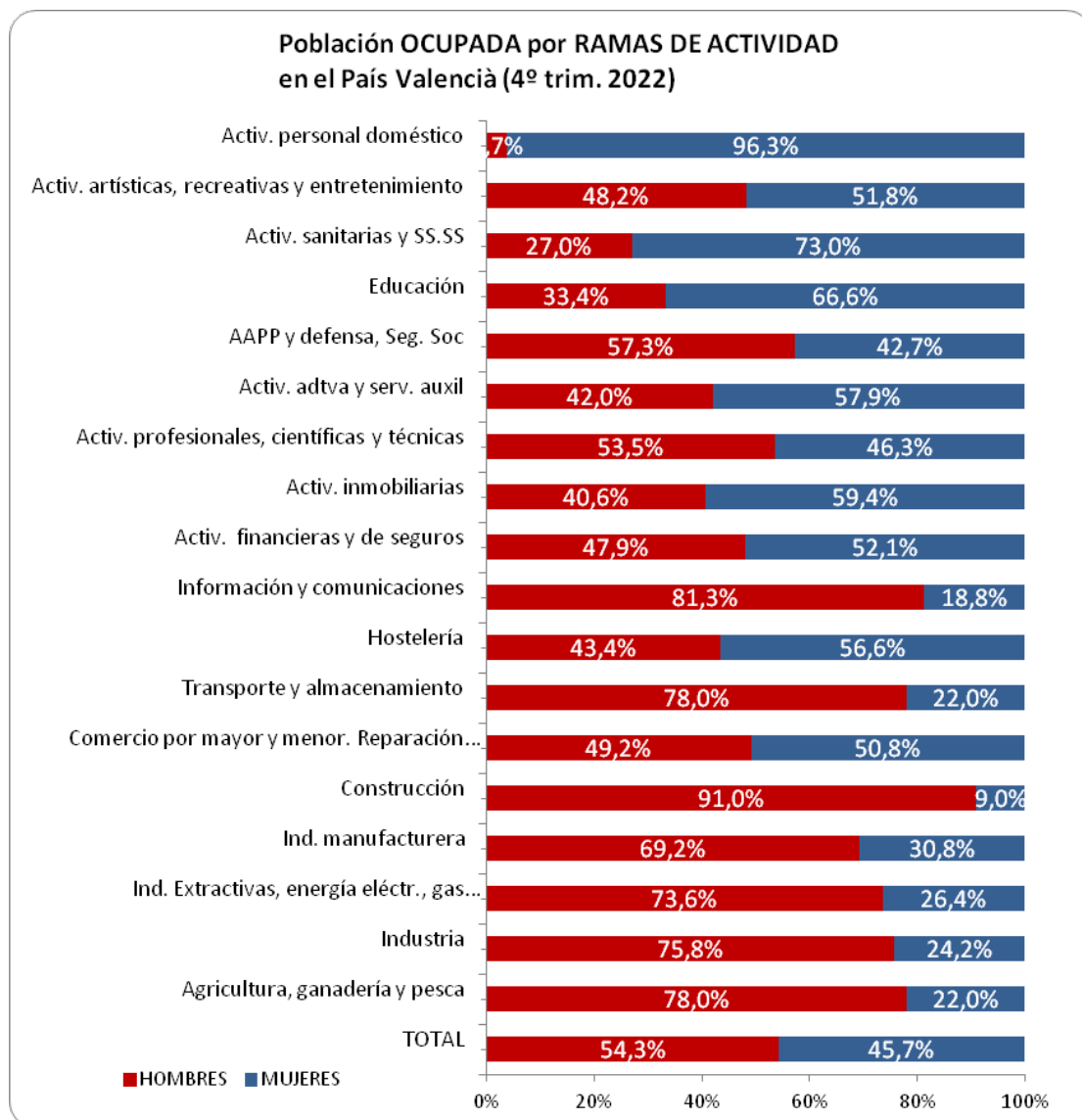


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **presència de les dones està per damunt de la mitjana autonòmica** d'ocupació femenina (45,7 %) en activitats com el *personal domèstic* (96,3 %), les *activitats sanitàries* (73 %), en l'*educació* (66,6 %), les *activitats immobiliàries* (59,4 %), les *activitats administratives i serveis auxiliars* (57,97 %), l'*hostaleria* (56,6 %) i *activitats financeres i d'assegurances* (52,1 %).

En les branques en les quals **menys representades** estan les valencianes són la *construcció* (9 %), *informació i comunicacions* (18,8 %), *transport i emmagatzematge* (22 %), *agricultura, ramaderia i pesca* (22 %), *indústria* (24,2 %) [*indústria extractives, d'energia elèctrica, gas, aigua, gestió de residus* (26,4%) i *indústria manufacturera* (30,8 %)].

D'altra banda en les **branques d'activitat** en les quals es produeix un **major equilibri de gènere** són les *artístiques, recreatives i d'entreteniment* (51,8 % dones i 48,2 % homes), el *comerç a l'engròs i al detall* (50,8 % dones i 49,2 % homes), en l'*Administració pública* (42,7% dones i 57,3% homes) i *activitats professionals, científiques i tècniques* (46,3% dones i 53,5% homes).



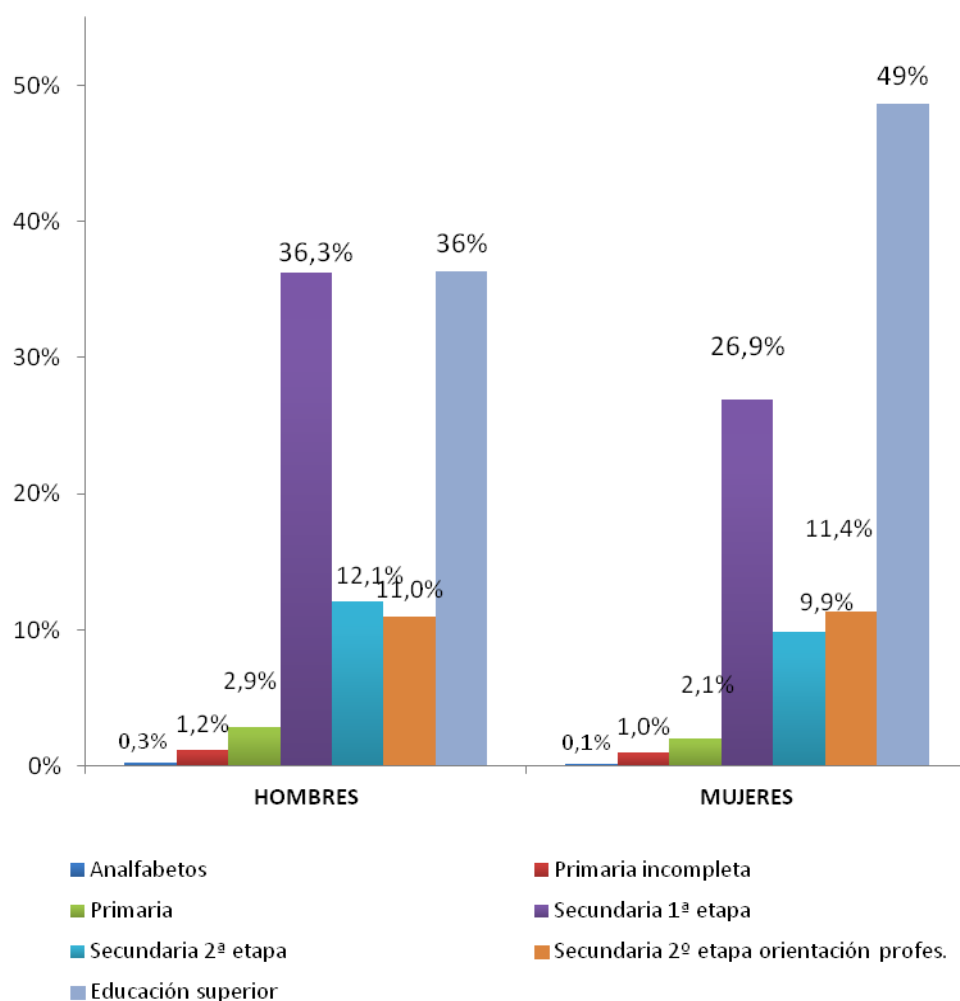
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Finalment analitzarem **el nivell de formació** aconseguït per les dones ocupades valencianes.

El 49 % de les dones ocupades tenen estudis superiors (inclòs el doctorat) mentre que els homes en aquest nivell de formació suposen el 36 % del total, hi ha més homes amb estudis secundaris de 1a etapa (36,3 %).

Això ens porta a concloure que el nivell d'exigència per a obtenir una ocupació no és el mateix entre els homes que entre les dones. Perquè elles sempre se'ls exigiran més requisits formatius per poder accedir al mercat de treball. Encara que el seu nivell d'estudis siga més elevat, tenen majors dificultats per a la seua inserció laboral i ho fan en treballs menys qualificats i amb pitjors condicions laborals.

**Población OCUPADA por NIVEL DE FORMACIÓN
en el País Valencià (4º trim. 2022)**



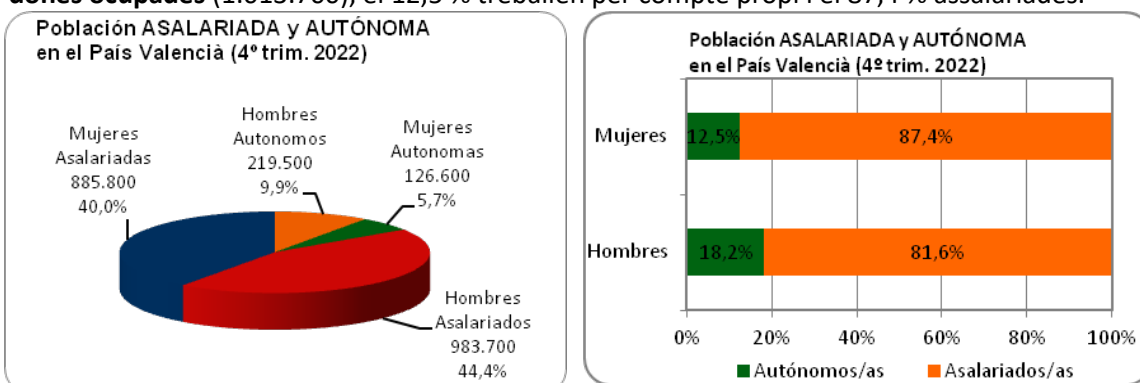
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.3.2. La població assalariada

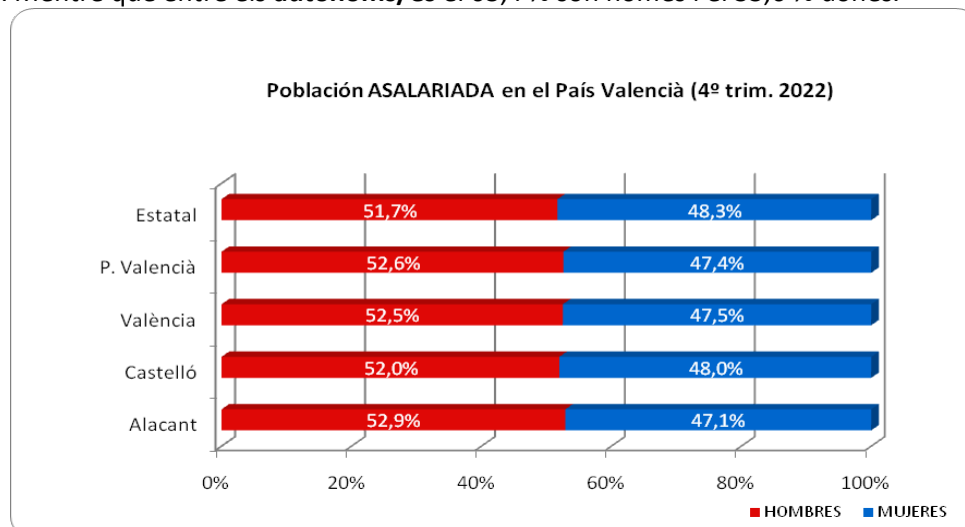
En aquest apartat s'ha analitzat la situació laboral de les dones, distingint entre aquelles que **treballen per compte d'altre**⁴ i les que ho fan per **compte propi**⁵. Els més de 2 milions de persones ocupades al País Valencià (2.218.600) en el 4t trimestre de 2022 es distribueixen de la manera següent:

- El 84,3 % és **població assalariada** (1.869.400 persones); el 43,3 % homes (983.700) i el 39,9 % dones (885.800).
- El 15,6 % són **autònoms/es** (346.100 persones); el 9,9 % homes (219.500) i el 5,7 % dones (126.600).

Entre els **homes ocupats** (1.204.900), el 18,2 % són autònoms i el 81,6 % assalariats. Entre les **dones ocupades** (1.013.700), el 12,5 % treballen per compte propi i el 87,4 % assalariades.



D'altra banda, entre la **població assalariada** (1.869.400), el 52,6 % són homes i el 47,4 % dones. Mentre que entre els **autònoms/es** el 63,4 % són homes i el 33,6 % dones.



⁴ **Treball per compte d'altre o assalariat:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant la setmana de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un sou, salari o una altra manera de retribució connexa, en metàl·lic o en espècie (INE).

⁵ **Treball per compte propi o autònom:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant el període de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un benefici o d'un guany familiar, en metàl·lic o en espècie. Exerceixen una activitat per compte propi els empresaris/àries, els treballadors/es independents, els membres de cooperatives que treballen en aquestes i els treballadors/es familiars no remunerats (ajudes familiars) (INE).

Com s'ha assenyalat anteriorment, al País Valencià en l'últim any s'han creat 102.800 llocs de treball; s'han destruït 2.000 ocupacions autònomes (-0,6 %) i s'han creat 104.800 noves ocupacions assalariades (un 5,9 % més que l'any anterior). De les 104.800 **ocupacions per compte d'altre que s'han creat** al País Valencià el 64,3 % estan ocupades per homes (67.400) i el 35,9 % per dones (37.600). És a dir, en l'últim any el creixement del treball assalariat masculí ha crescut molt per damunt del femení. En el del conjunt de l'Estat la situació és pràcticament igual que a la nostra comunitat, s'observa que l'ocupació femenina ha crescut tan sols un 35,4 % (140.800 assalariades més) mentre que la masculina ho ha fet un 64,6 % (256.600 assalariats més).

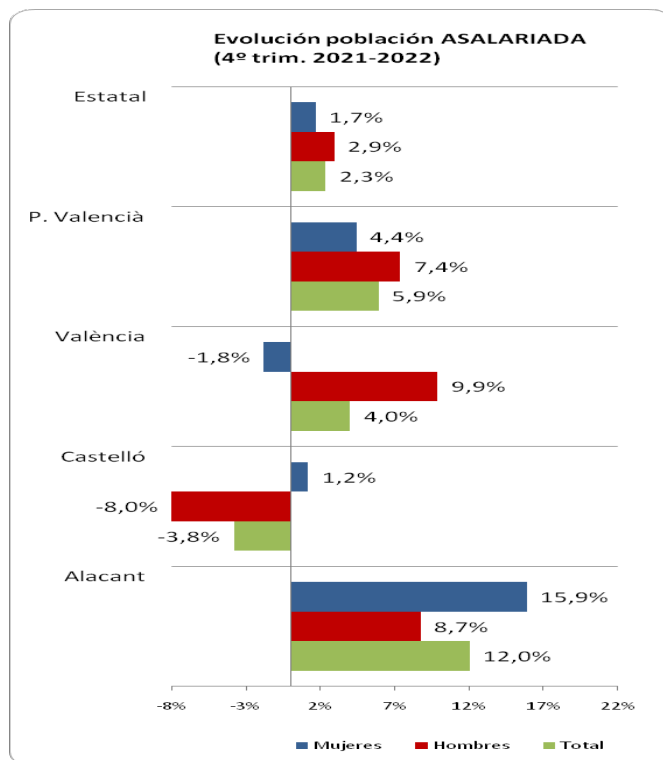
Per províncies, l'**increment de l'ocupació assalariada femenina** es concentra a Alacant que absorbeix la major part de la nova ocupació, amb 45.000 ocupacions més per a dones (un 15,9 % més). A Castelló també creix el treball per compte d'altre entre les dones amb 1.100 empleades més (un 1,2 %). Mentre que a València s'observa un retrocés del nombre d'assalariades amb 8.600 treballadores menys, la qual cosa representa una caiguda de l'1,8 % de l'ocupació assalariada. En el cas dels homes l'**ocupació assalariada masculina** creix sobretot a València amb 67.400 assalariats més que l'any anterior i disminueix a Castelló amb -8.700.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

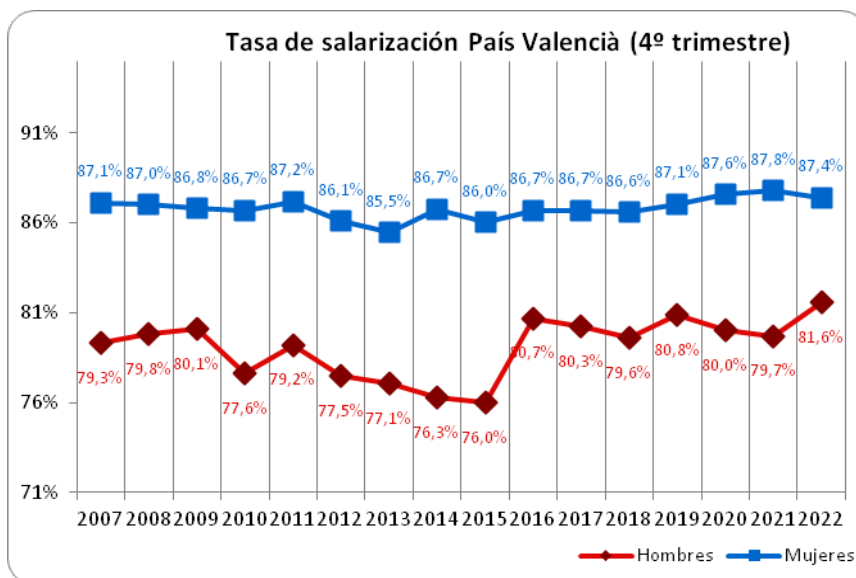
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	696,3	74,7	12,0%	368,4	29,6	8,7%	327,9	45,0	15,9%
Castelló	192,9	-7,6	-3,8%	100,3	-8,7	-8,0%	92,6	1,1	1,2%
València	980,2	37,7	4,0%	514,9	46,3	9,9%	465,3	-8,6	-1,8%
P. Valencià	1.869,4	104,8	5,9%	983,7	67,4	7,4%	885,8	37,6	4,4%
Estat	17.371,5	397,3	2,3%	8.984,7	256,6	2,9%	8.386,9	140,8	1,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

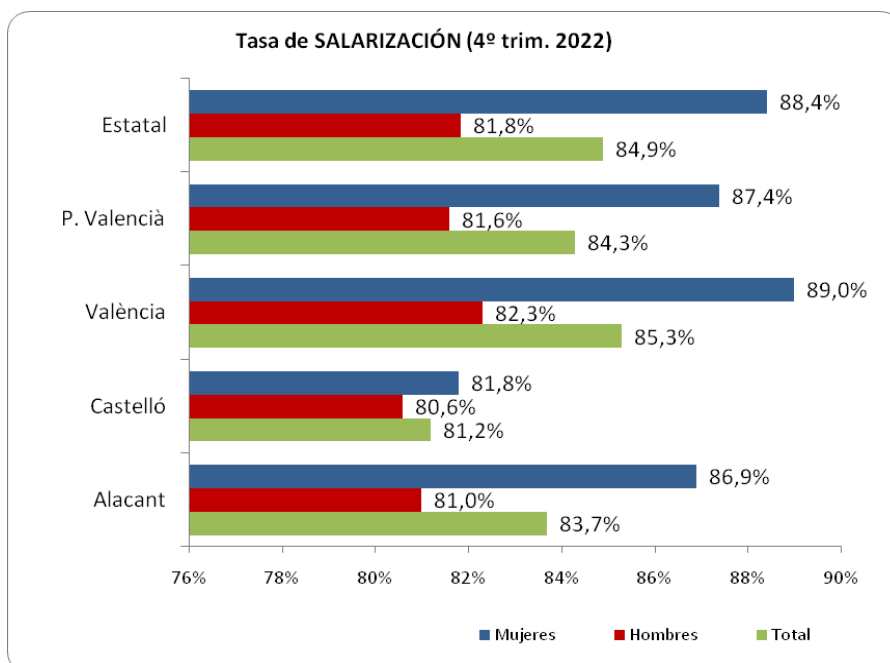


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV dades de l'EPA (INE)

La **taxa de salarització**⁶ de les dones sempre ha sigut superior a la dels homes, però en l'últim any hi ha hagut un canvi important ja que la taxa de salarització masculina ha augmentat quasi dos punts passant del 79,7 % l'any 2021 al 81,6 % en el 4t trimestre de 2022, en canvi les dones ha disminuït del 87,8 % al 87,4 %. Els homes han optat pel treball assalariat i ha disminuït l'autoocupació; hi ha 12.000 homes autònoms menys i 9.800 dones autònomes més.

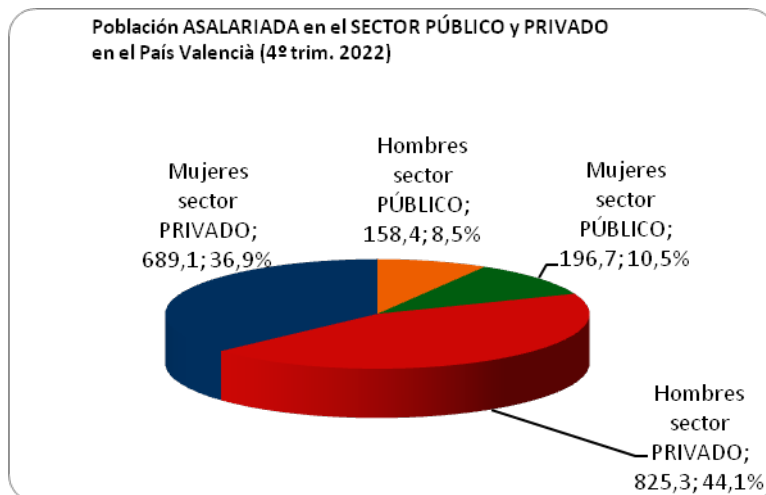


La província de València registra els majors valors de taxa de salarització femenina (89 %), fins i tot per damunt de l'estatal (88,4 %). Castelló registra el valor més baix de salarització entre les dones de la comunitat amb el 81,8 %. Mentre que la taxa d'Alacant és del 86,9 %.



⁶ La **taxa de salarització** és el quocient entre la població assalariada i la població ocupada.

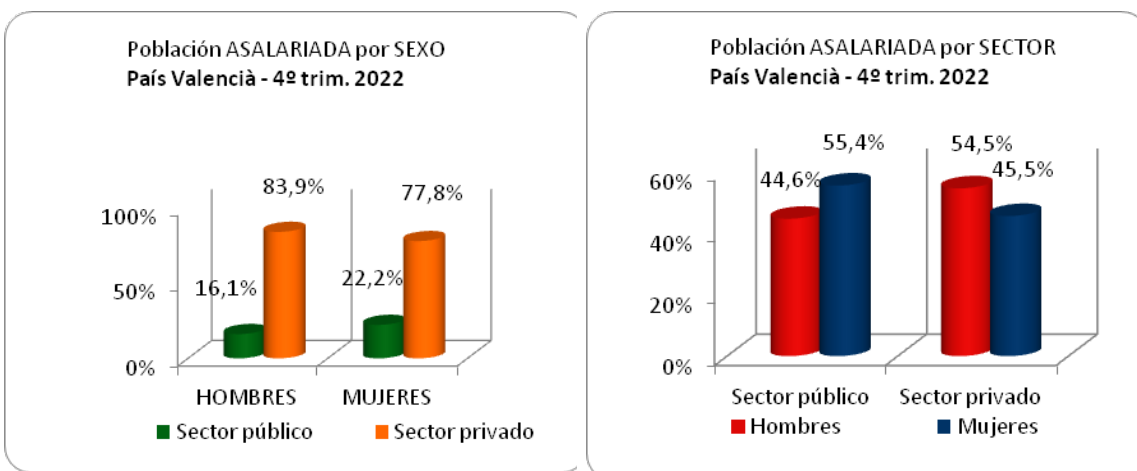
Al País Valencià treballen 1.869.400 persones assalariades; el 19 % en el **sector públic** (8,5 % homes i 10,5 % dones) i el 81 % en el **sector privat** (44,1 % homes i 36,9 % dones).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Entre les **dones assalariades** (885.800), el 77,8 % treballen en sector privat (689.100) i el 22,2 % en el sector públic (196.700). Mentre que entre els **homes assalariats** (983.700) s'ocupen en el privat el 83,9 % (825.300) i en el públic el 16,1 % (158.400).

En l'**Administració pública** les dones tenen major pes que els homes; el 55,4 % dels llocs de treball estan ocupats per elles, un percentatge que en l'últim any ha disminuït ja que l'any 2021 era el 60,2 %. No obstant això, en el sector privat és predominant el sexe masculí (54,5 %), mentre que les dones ocupen el 45,5 % dels llocs.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'**ocupació pública suposa el 19 % del treball assalariat** al País Valencià. Aquest té un major pes en el sexe femení, el 55,4 % de l'ocupació pública està ocupada per dones (44,6 % per homes). Per províncies, a València el 22 % de les dones (102.200) treballen en la funció pública davant del 14,4 % dels homes (74.100). Cal tindre en compte que és el territori que aglutina la major part de l'Administració de la Generalitat Valenciana. A Castelló el 16,2 % de les dones treballen en l'àrea pública davant del 14,9 % dels homes. I a Alacant el 24,2 % de dones davant del 18,8 % dels homes.



POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR, SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

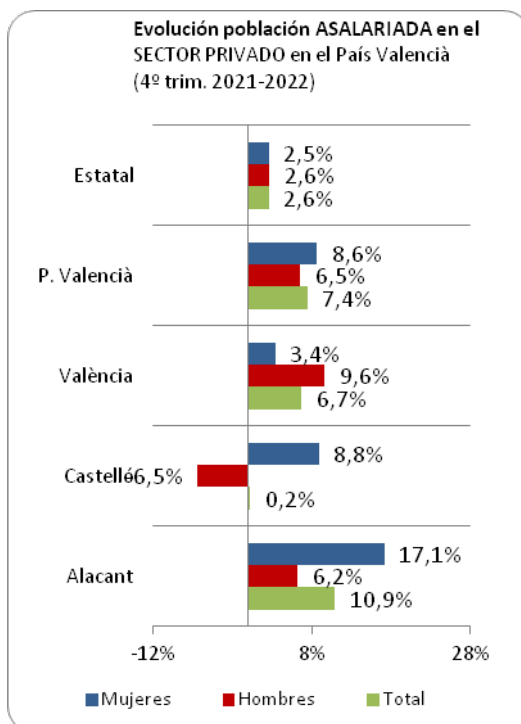
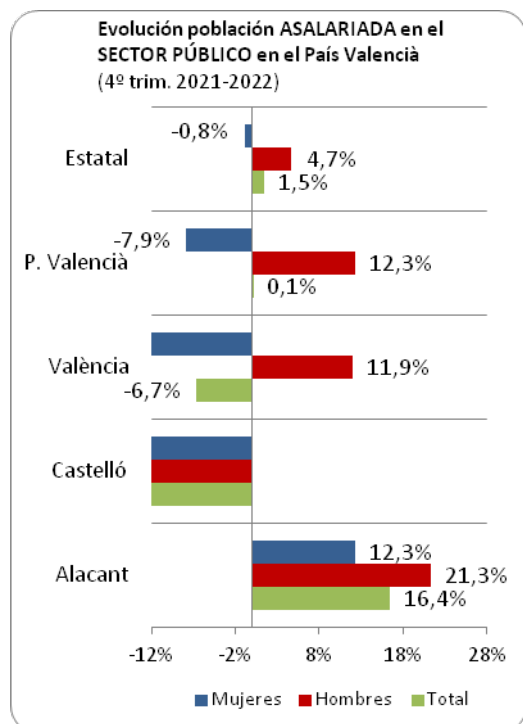
Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat
Alacant	696,3	148,9	547,4	368,4	69,4	299,0	327,9	79,5	248,4
Castelló	192,9	29,9	163,0	100,3	14,9	85,4	92,5	15,0	77,5
València	980,2	176,2	804,0	515,0	74,1	440,9	465,3	102,2	363,1
P. Valencià	1.869,4	355,0	1.514,4	983,7	158,4	825,3	885,8	196,7	689,1
Estatl	17.371,5	3.526,2	13.845,3	8.984,6	1.496,0	7.488,6	8.386,9	2.030,2	6.356,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any l'ocupació pública ha augmentat tan sols 300 llocs de treball al País Valencià, l'increment s'ha produït en els homes ja que per a les dones ha suposat una destrucció de 16.900 llocs, és a dir hi ha 17.300 nous llocs de treball masculins en el sector públic mentre que hi ha 16.900 dones menys amb ocupació en aquest sector. Per províncies només s'ha creat a Alacant (8.700 dones més amb ocupació pública en l'últim any), mentre que a València s'han destruït 20.400 llocs de treball de dones i a Castelló s'ha vist reduïda la presència de les dones amb 5.200 menys.

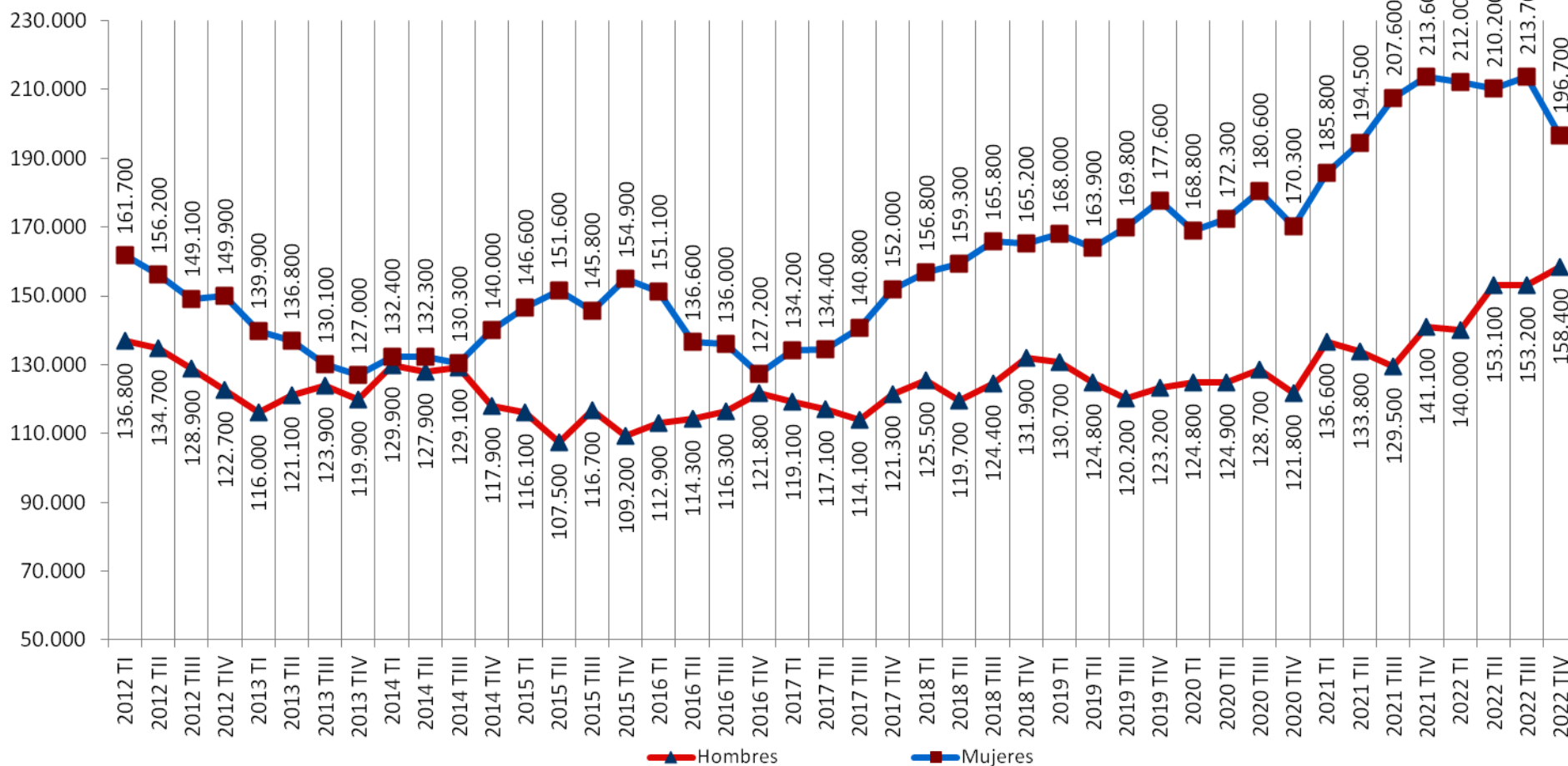
En el sector privat també s'han creat 104.500 nous llocs de treball que han sigut ocupats en un 55,4 % per dones (54.400 dones més amb treballs en el sector privat) i un 44,6 % per homes (50.100 més que l'any anterior). L'increment de les dones s'ha produït sobretot a Alacant amb 36.300 dones incorporades al sector privat en l'últim any.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

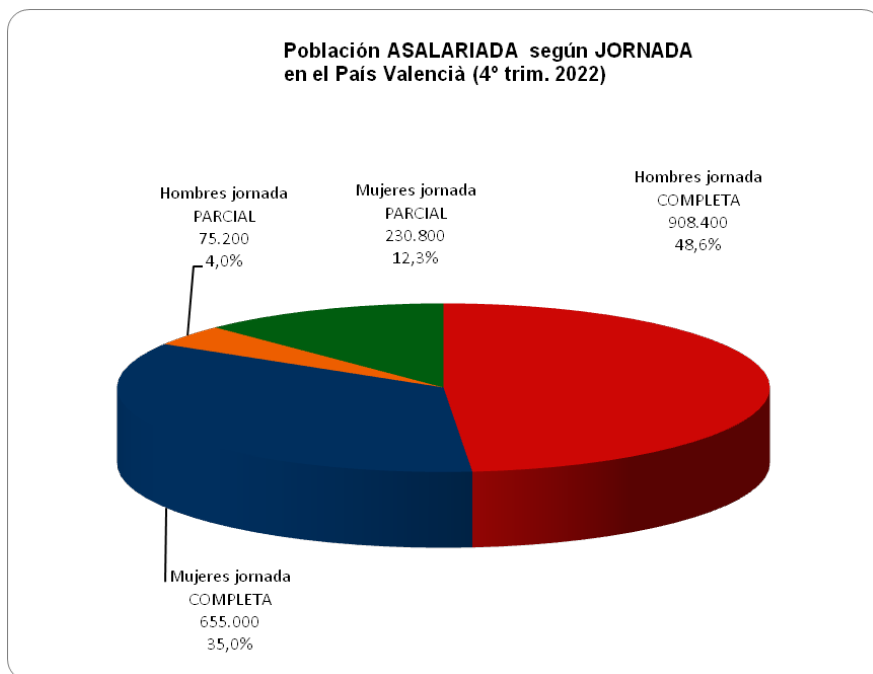


Población ocupada en el SECTOR PÚBLICO por sexo en el País Valencià



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

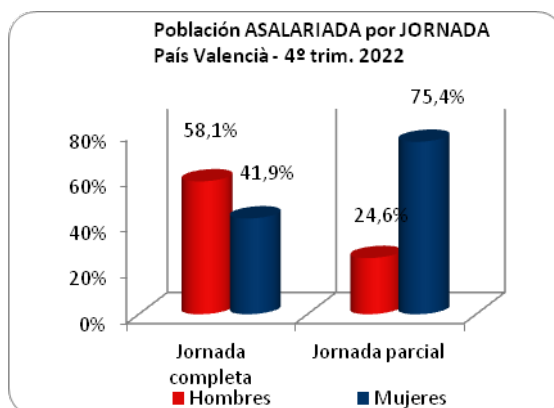
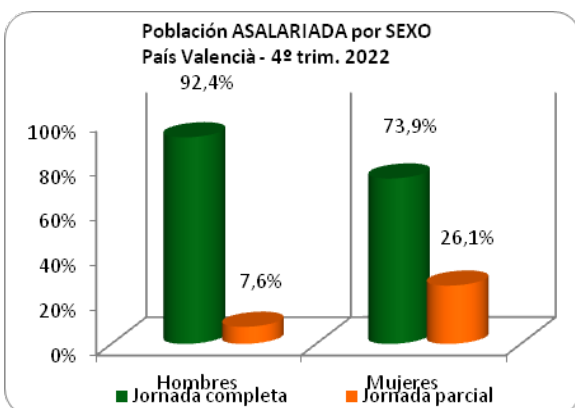
La modalitat de **jornada** és una altra variable important en l'anàlisi dels desequilibris de sexe, i que té una incidència negativa en les retribucions i posteriors drets de protecció social de les dones. De l'1.869.400 persones que treballen per compte d'altre al País Valencià, el 83,6 % exerceix el seu treball a **temps complet** (48,6 % homes i 35 % dones) i el 16,4 % a **temps parcial** (4 % homes i 12,3 % dones).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **jornada a temps parcial** és clarament femenina, ja siga per opció voluntària o per imposició. De les **885.800 dones assalariades del País Valencià**, el **26,1 % treballen a jornada parcial**. És a dir, quasi tres de cada deu dones assalariades treballen a temps parcial amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Entre els homes tan sols el 7,6 % ho fan en aquesta modalitat.

D'altra banda, **de les 306.000 persones que treballen a temps parcial**, el **75,4 % són dones** (230.800) i el 24,6 % homes (75.200). És a dir, més de set de cada deu persones que treballen a temps parcial són dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



La taxa de parcialitat femenina del País Valencià ha augmentat lleugerament en l'últim any, i s'ha situat en el 26,1 % (l'any 2021 era del 25,4 %). València és la província que recull majors valors, el 26,6 % de les dones treballen a temps parcial. A Alacant el 25,8 % i a Castelló el 24 %. La mitjana estatal se situa en el 22,5 % de taxa de parcialitat femenina, per la qual cosa estem 3,6 punts per damunt de la mitjana estatal.

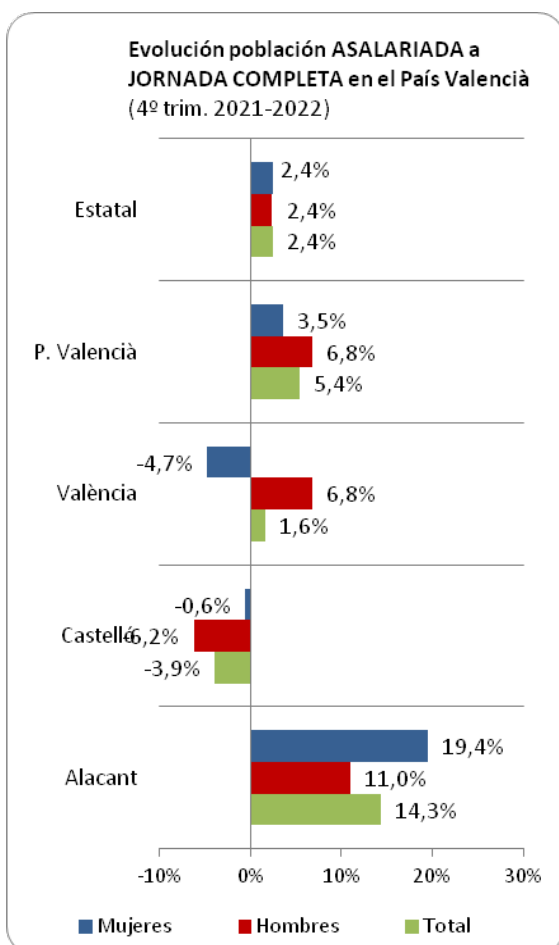
TAXA DE PARCIALITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

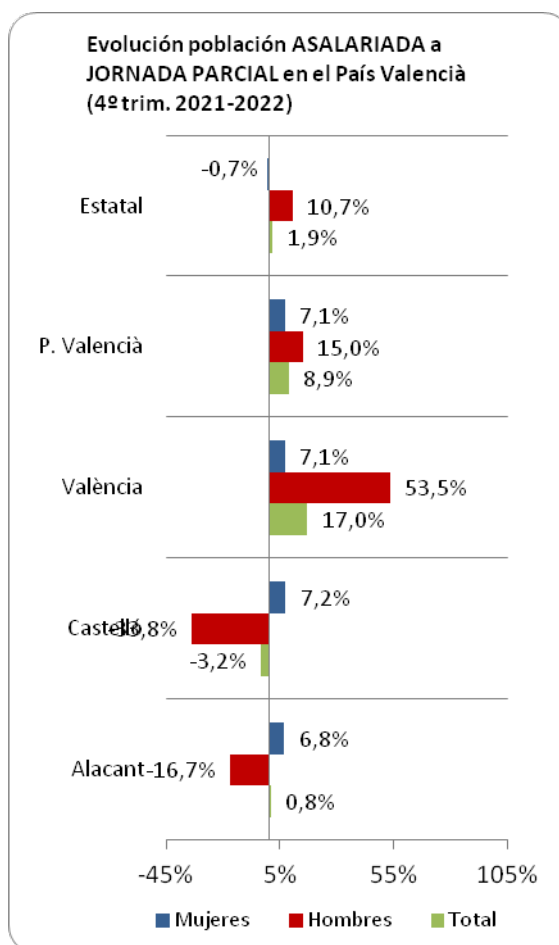
	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	16,4%	17,2%	14,8%	15,4%	6,9%	7,8%	6,7%	6,1%	26,8%	27,5%	24,1%	25,8%
Castelló	15,3%	13,6%	14,8%	13,9%	6,6%	5,9%	4,8%	4,7%	25,8%	22,7%	26,6%	24,0%
València	15,4%	16,9%	17,3%	17,5%	7,4%	8,9%	10,1%	9,4%	23,4%	25,2%	25,3%	26,6%
P. Valencià	15,8%	16,6%	16,1%	16,4%	7,1%	8,1%	8,2%	7,6%	24,9%	25,8%	25,0%	26,1%
Estat	14,9%	14,7%	13,5%	14,4%	6,7%	7,1%	6,4%	6,9%	23,8%	22,9%	21,2%	22,5%

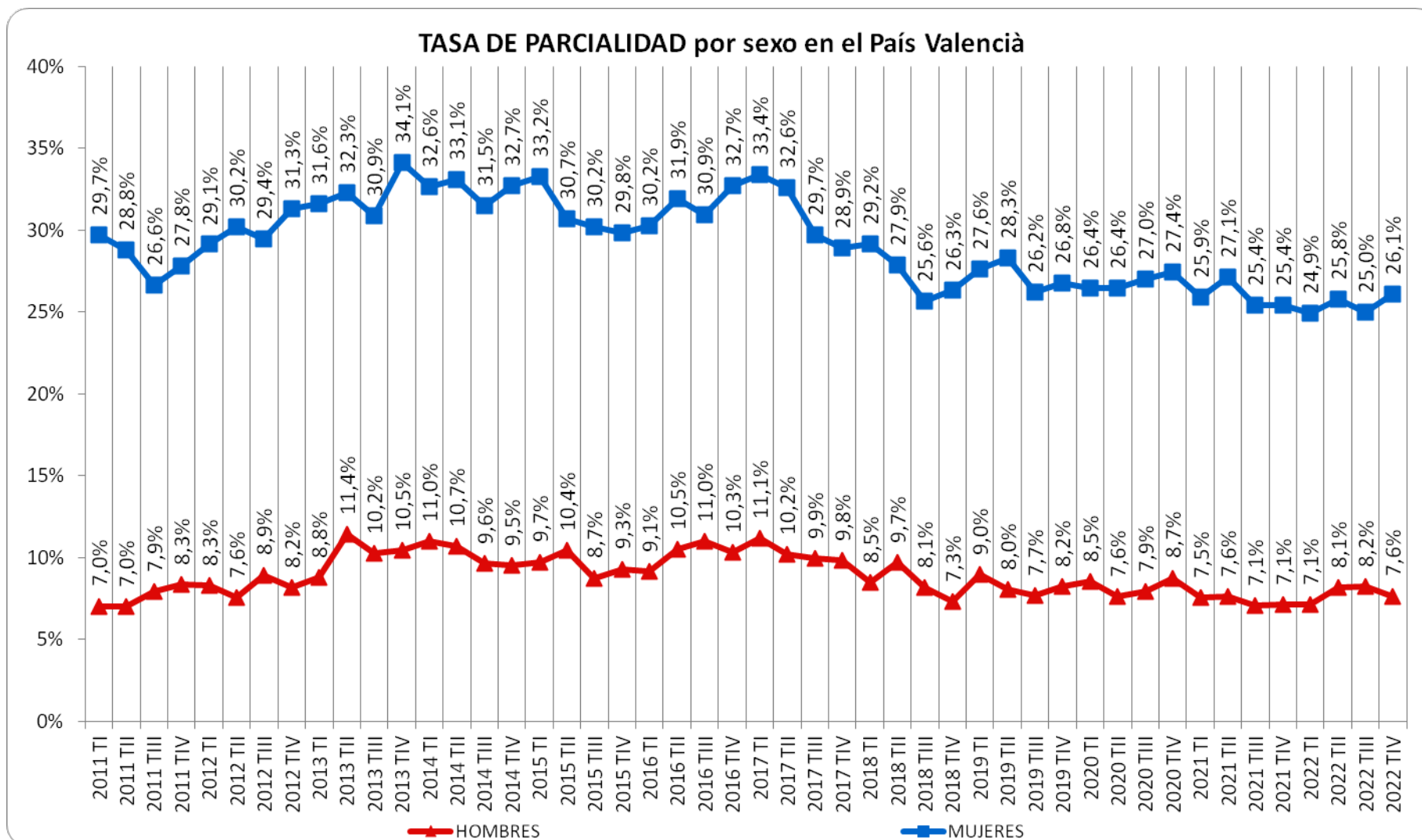
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any al País Valencià s'ha produït un **increment de la contractació a temps parcial (+8,9 %)**, encara que aquesta ha repercutit més entre els homes (9.800 contractes a temps parcial més que l'any 2021 (+15 %)) que entre les dones (15.300 jornades a temps parcial menys (+7,1 %)).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE





Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

D'1.869.400 persones assalariades del País Valencià, el 81,7 % tenen **contracte indefinit** i el 18,3 % són **temporals**. Encara que en el cas de les dones la temporalitat és major, de les 885.800 assalariades el 79,1 % són indefinides i el 20,9 % temporals.

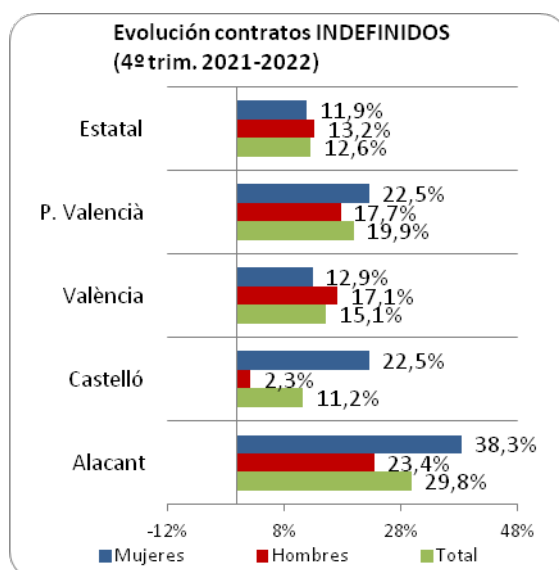
En l'últim any en el conjunt del País Valencià va augmentar clarament el nombre de persones assalariades amb contracte indefinit (253.300 més que l'any 2021) mentre que el nombre de persones assalariades amb contractes temporals va disminuir (148.500 menys). A part de l'increment del nombre de persones que treballen, és evident l'efecte que la reforma laboral de març de 2022 ha tingut en reduir la rotació dels contractes i afavorir l'estabilitat laboral. L'efecte és especialment cridaner en les dones, amb un increment de les assalariades amb contracte indefinit del 22,5 % (17,7 % en el cas dels homes), i una disminució de les assalariades amb contracte temporal del 33,1 % (26,8 % en el cas dels homes).

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020 i 2021)

Unitats: milers de persones i percentatges

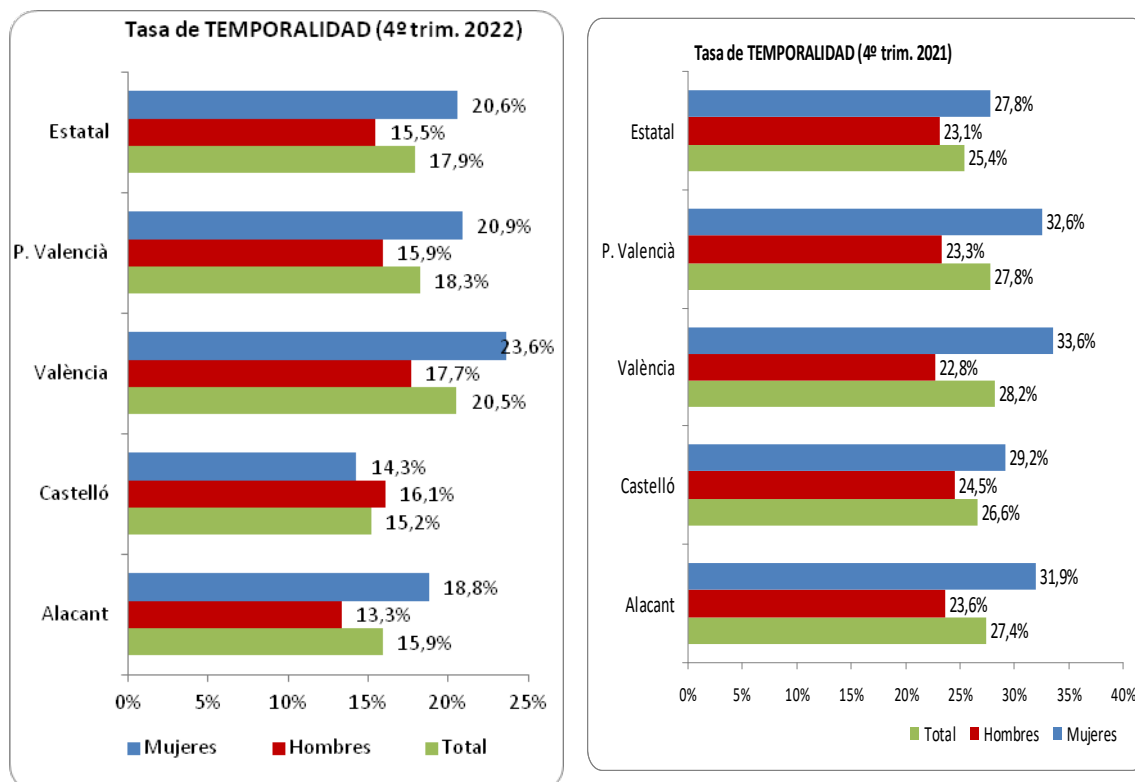
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	696,3	74,7	12,0%	368,4	29,6	8,7%	327,9	45,0	15,9%
Contracte indefinit	585,5	134,3	29,8%	319,3	60,6	23,4%	266,2	73,7	38,3%
Contracte temporal	110,9	-59,5	-34,9%	49,1	-31,0	-38,7%	61,7	-28,6	-31,7%
Castelló	192,9	-7,6	-3,8%	100,3	-8,7	-8,0%	92,6	1,1	1,2%
Contracte indefinit	163,6	16,5	11,2%	84,2	1,9	2,3%	79,4	14,6	22,5%
Contracte temporal	29,3	-24,1	-45,1%	16,1	-10,6	-39,7%	13,2	-13,5	-50,6%
València	980,2	37,7	4,0%	514,9	46,3	9,9%	465,3	-8,6	-1,8%
Contracte indefinit	779,1	102,5	15,1%	423,8	62,0	17,1%	355,3	40,5	12,9%
Contracte temporal	201,1	-64,8	-24,4%	91,1	-15,6	-14,6%	110,0	-49,1	-30,9%
P. Valencià	1.869,4	104,8	5,9%	983,7	67,4	7,4%	885,8	37,6	4,4%
Contracte indefinit	1.528,2	253,3	19,9%	827,3	124,5	17,7%	700,9	128,8	22,5%
Contracte temporal	341,2	-148,5	-30,3%	156,3	-57,2	-26,8%	184,9	-91,3	-33,1%
Estatal	17.371,5	397,3	2,3%	8.984,7	256,6	2,9%	8.386,9	140,8	1,7%
Contracte indefinit	14.256,8	1.591,0	12,6%	7.594,2	884,1	13,2%	6.662,6	706,9	11,9%
Contracte temporal	3.114,7	-1.193,8	-27,7%	1.390,4	-627,6	-31,1%	1.724,3	-566,2	-24,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

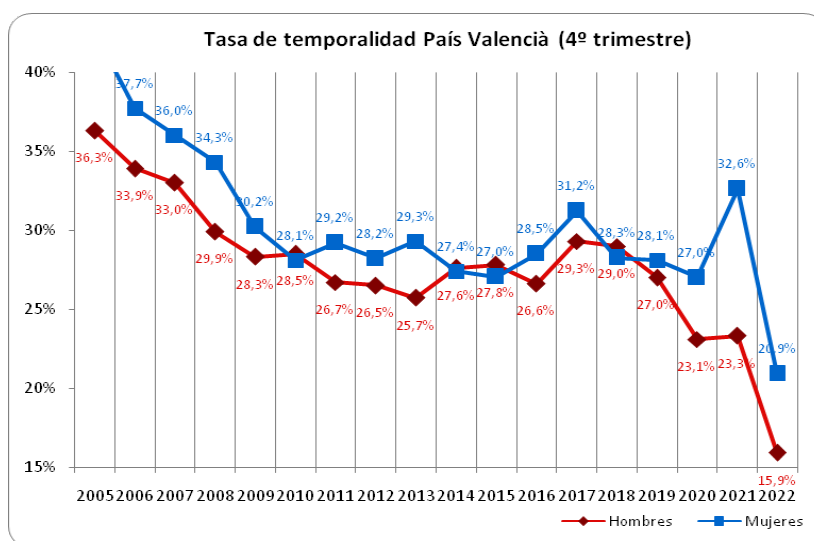


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En els gràfics següents podem veure com ha variat la **taxa temporalitat**⁷ després de la reforma laboral. Si comparem el 4t trimestre de 2021 amb el de 2022 observem que la taxa de temporalitat del País Valencià ha passat del 27,8 % l'any 2021 al 18,3 % l'any 2022, ha disminuït 9 punts. La disminució s'ha donat a totes les províncies i entre homes i dones, no obstant això podem veure que la taxa de temporalitat de les dones del País Valencià continua estant molt per damunt a la dels homes: 20,9 % per a les dones davant del 15,9 % per als homes. A València i Alacant la distància és de més de 5 punts mentre que a Castelló la taxa de temporalitat femenina és inferior a la dels homes.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

⁷ La **taxa de temporalitat** és el quocient entre la població assalariada amb contracte temporal i la població assalariada total.



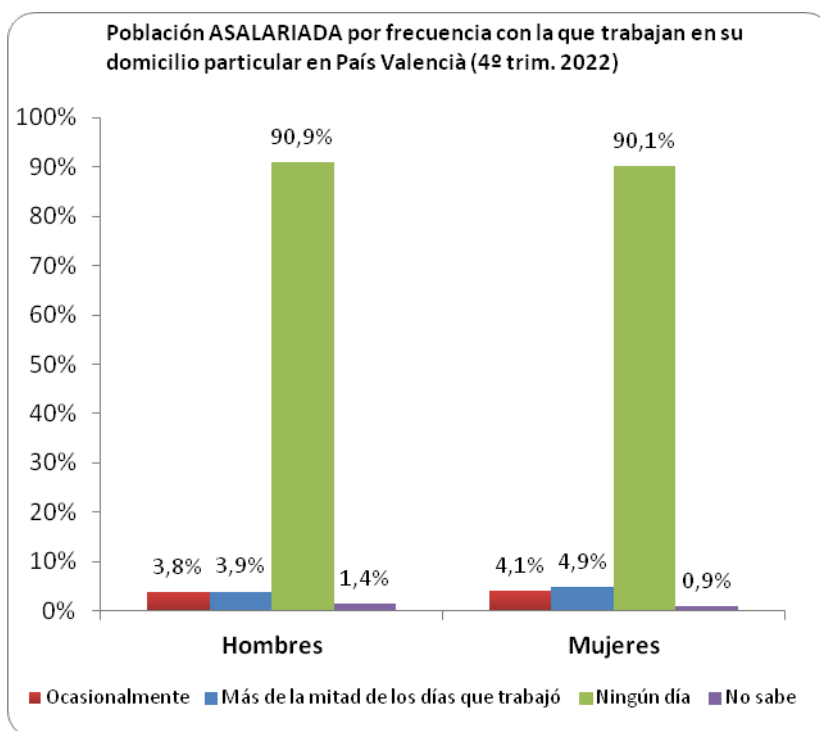
De l'1.869.400 persones assalariades del País Valencià en el 4t trimestre de 2022, el 4,4 % **treballen més de la meitat dels dies en el seu domicili particular** (81.800), entre les dones aquest percentatge s'eleva al 4,9 % (43.100), mentre que entre els homes suposa el 3,9 % (38.700). Cal tindre en compte que una de les conseqüències de la pandèmia ha sigut l'emergència de teletreball com a opció laboral, això es va reflectir sobretot en el 2n trimestre de 2020 quan el 13,8 % de la població assalariada desenvolupava el seu treball principalment en el domicili, entre les dones va arribar a representar el 16,8 % i entre els homes l'11,2 %.

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB LA QUAL TREBALLEN EN EL SEU DOMICILI PARTICULAR AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	17.371,5	8.984,7	51,7%	8.386,9	48,3%
Ocasionalment	857,4	408,5	47,6%	448,9	52,4%
Més de la meitat dels dies que va treballar	886,6	459,7	51,8%	426,9	48,2%
Cap dia	15.419,4	8.010,6	52,0%	7.408,9	48,0%
No sap	208,1	106,0	50,9%	102,2	49,1%
PAÍS VALENCIÀ	1.869,4	983,7	52,6%	885,8	47,4%
Ocasionalment	74,4	37,7	50,7%	36,6	49,2%
Més de la meitat dels dies que va treballar	81,8	38,7	47,3%	43,1	52,7%
Cap dia	1.692,0	893,7	52,8%	798,3	47,2%
No sap	21,2	13,5	63,7%	7,7	36,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El 22,8 % de la població assalariada al País Valencià **treballa a torns** (425.700 persones). Entre les dones ho fan el 23,2 % (205.800 dones) i entre els homes el 22,4 % (219.900 homes).



Percentatges superiors als valors del conjunt de l'Estat on el treball per torns afecta un 20,9 % dels efectius assalariats, entre les dones al 20,7 % i entre els homes al 21,1 %.

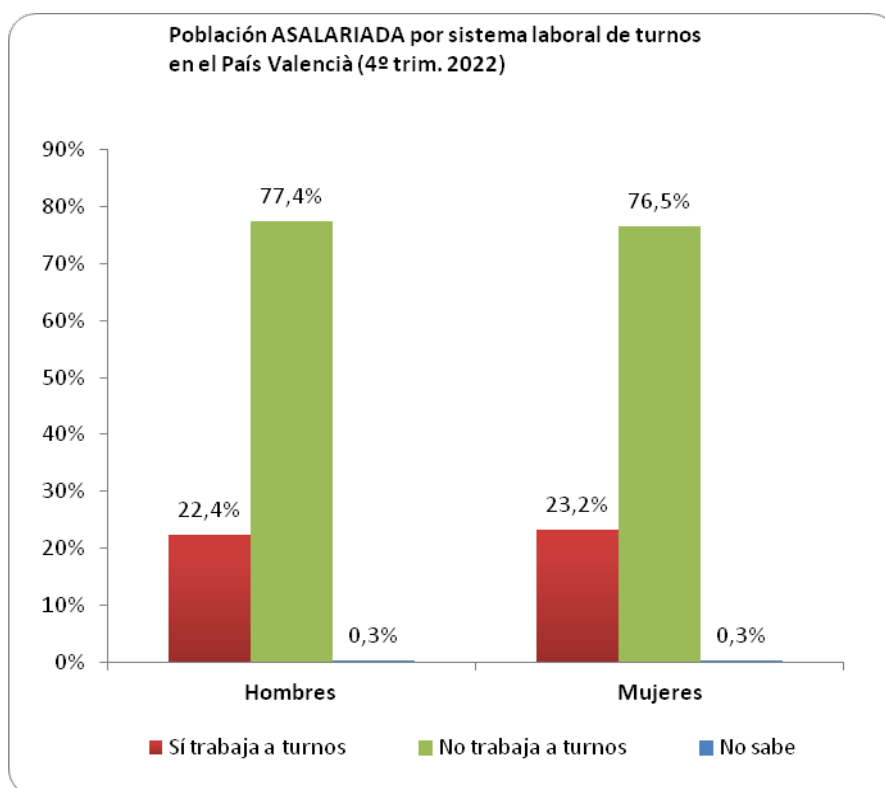
Entre les 425.700 persones amb treball a torns al País Valencià, el 48,3 % són dones (205.800) i el 51,7 % homes (219.900). En el 4t trimestre de 2021 el percentatge de dones que treballaven a torns era del 47,9 %.

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I SISTEMA LABORAL DE TORNS AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	17.371,5	8.984,7	51,7%	8.386,9	48,3%
Sí	3.632,4	1.896,9	52,2%	1.735,5	47,8%
No	13.697,2	7.062,7	51,6%	6.634,5	48,4%
No sap	41,9	25,0	59,7%	16,9	40,3%
PAÍS VALENCIÀ	1.869,4	983,7	52,6%	885,8	47,4%
Sí	425,7	219,9	51,7%	205,8	48,3%
No	1.438,8	761,2	52,9%	677,6	47,1%
No sap	4,9	2,5	51,0%	2,3	46,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Quant al **treball nocturn**, el 4,7 % de la població assalariada al País Valencià treballen de manera regular a la nit, és a dir, més de la meitat dels dies (88.600 persones) i un 8,7 % ho fa ocasionalment. Entre les dones un 3,8 % treballen a la nit i el 6,6 % ho fa ocasionalment,



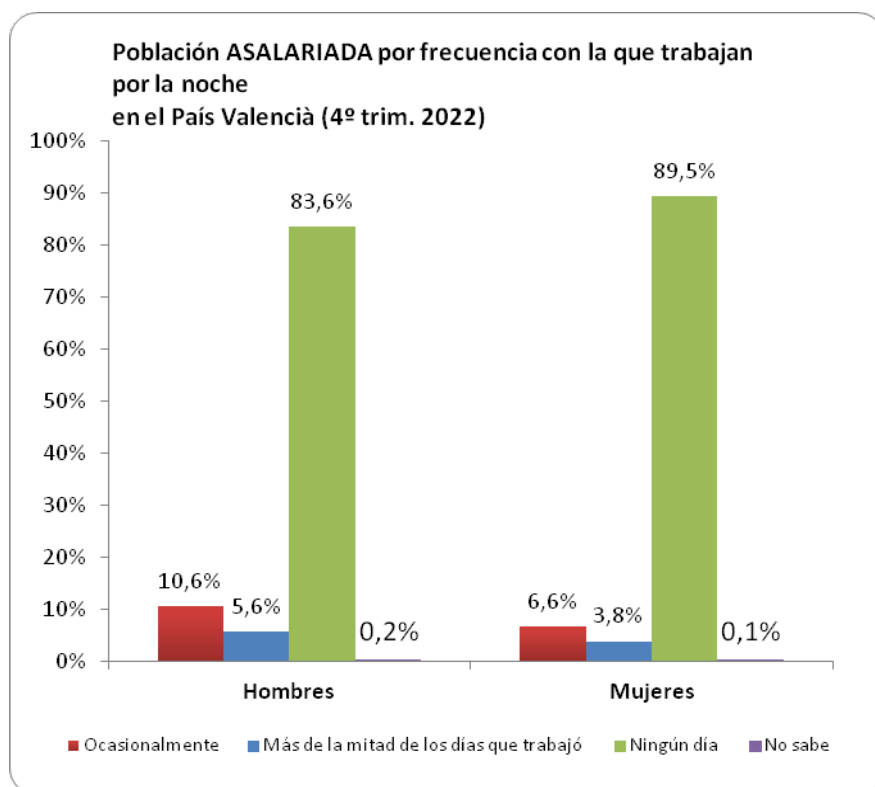
mentre que entre els homes ho fan un 5,6 % i un 10,6 % a vegades. De les 88.600 persones assalariades que fan treball nocturn al País Valencià, el 37,8 % són dones (33.500) i el 62,1 % homes (55.000).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB LA QUAL TREBALLEN A LA NIT AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	17.371,5	8.984,7	51,7%	8.386,9	48,3%
Ocasionalment	1.185,7	728,2	61,4%	457,4	38,6%
Més de la meitat dels dies que va treballar	939,1	592,4	63,1%	346,7	36,9%
Cap dia	15.172,4	7.613,6	50,2%	7.558,8	49,8%
No sap	74,3	50,4	67,8%	23,9	32,2%
PAÍS VALENCIÀ	1.869,4	983,7	52,6%	885,8	47,4%
Ocasionalment	162,7	103,8	63,8%	58,9	36,2%
Més de la meitat dels dies que va treballar	88,6	55,0	62,1%	33,5	37,8%
Cap dia	1.614,8	822,3	50,9%	792,5	49,1%
No sap	3,3	2,4	72,7%	0,9	27,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

El 17,6% de la població assalariada **treballen algun diumenge al mes** al País Valencià (un 13 % ho fa dues vegades al mes o més). Entre les dones el 16,9 % treballen algun diumenge al mes (un 12,7 % dos o més), mentre que entre els homes ho fan el 18,2 % (un 13,3 % dos o més).



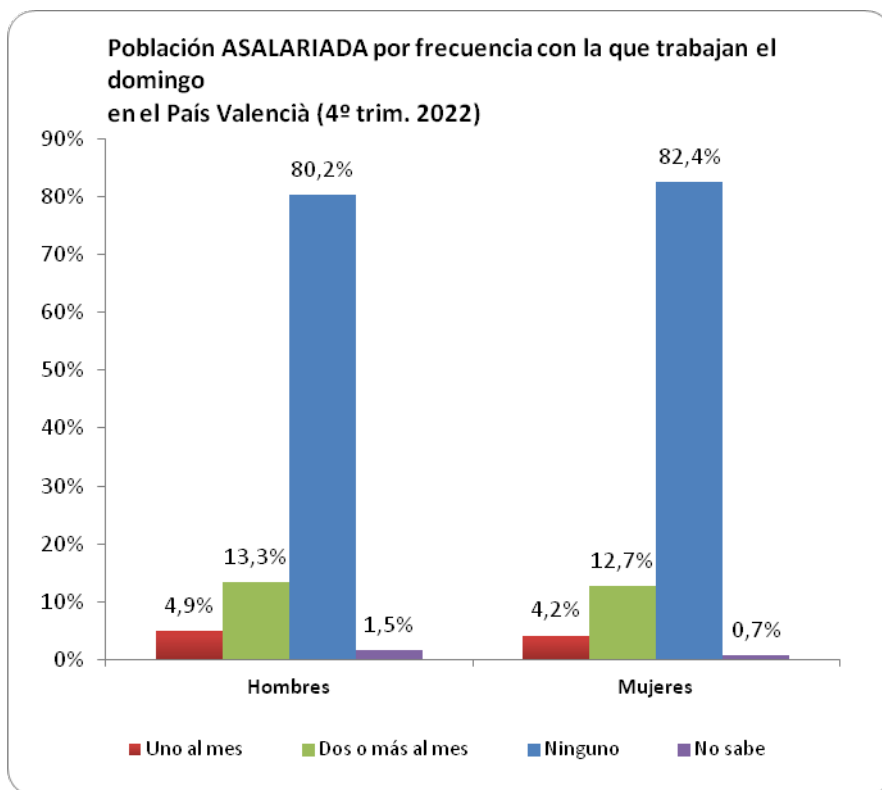
Així doncs, de les 328.700 persones assalariades que treballen algun diumenge al País Valencià, el 45,5 % són dones (149.500) i el 54,5 % homes (179.200).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQÜÈNCIA AMB LA QUAL TREBALLEN EL DIUMENGE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	17.371,5	8.984,7	51,7%	8.386,9	48,3%
Un al mes	773,0	432,7	56,0%	340,3	44,0%
Dos o més al mes	2.633,5	1.373,2	52,1%	1.260,3	47,9%
Cap	13.754,0	7.053,1	51,3%	6.700,9	48,7%
No sap	211,1	125,8	59,6%	85,4	40,5%
PAÍS VALENCIÀ	1.869,4	983,7	52,6%	885,8	47,4%
Un al mes	85,0	48,0	56,5%	37,0	43,5%
Dos o més al mes	243,7	131,2	53,8%	112,5	46,2%
Cap	1.519,6	789,3	51,9%	730,3	48,1%
No sap	21,2	15,2	71,7%	5,9	27,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.3.3. Conciliació i corresponsabilitat

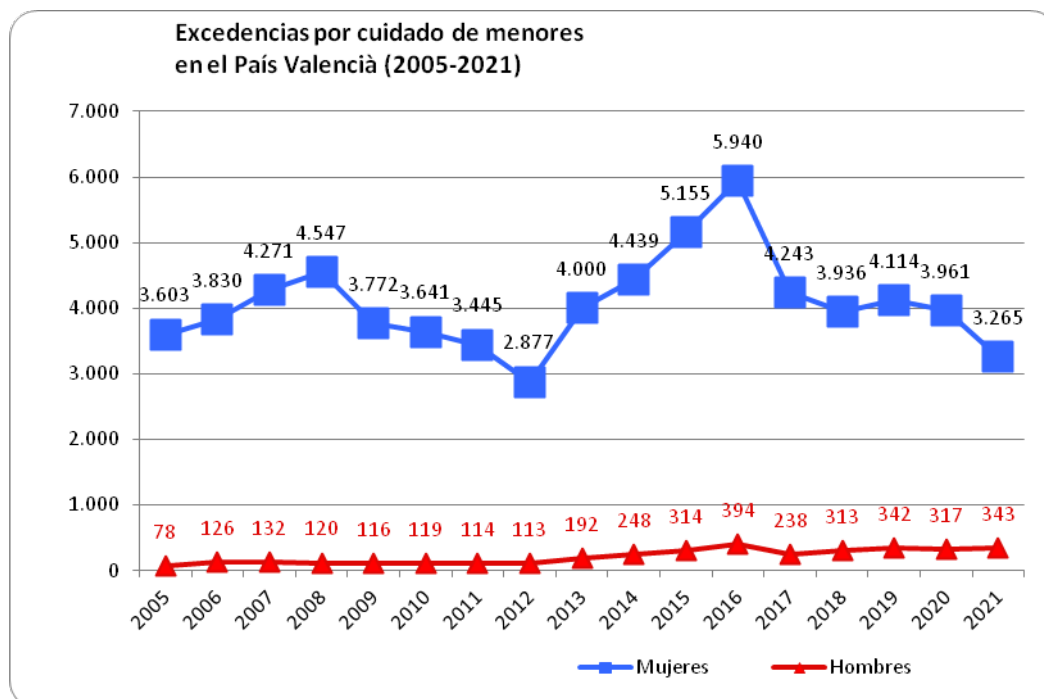
En la taula següent s'observa l'evolució de les sol·licituds d'**excedències per cura de menors** al País Valencià. L'última dada disponible és la de 2021, en aquest any es van sol·licitar un total

de 3.608 excedències per cura de menors, de les quals el 90,5 % van ser instades per dones (3.265) i el 9,5 % per homes (343). Encara quan les cures continuen de manera majoritària en l'àmbit de les dones, en l'última dècada s'observa un lleu augment de cinc punts percentuals de la participació dels homes en la sol·licitud d'aquesta mena d'excedències passant de representar el 2,6 % (120) l'any 2008 al 9,5 % l'any 2021 (343 sol·licituds).

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS/FILLES AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2021)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2005	3.681	3.603	97,9%	78	2,1%
2006	3.956	3.830	96,8%	126	3,2%
2007	4.403	4.271	97,0%	132	3,0%
2008	4.667	4.547	97,4%	120	2,6%
2009	3.888	3.772	97,0%	116	3,0%
2010	3.760	3.641	96,8%	119	3,2%
2011	3.559	3.445	96,8%	114	3,2%
2012	2.990	2.877	96,2%	113	3,8%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
2018	4.249	3.936	92,6%	313	7,4%
2019	4.456	4.114	92,3%	342	7,7%
2020	4.278	3.961	92,6%	317	7,4%
2021	3.608	3.265	90,5%	343	9,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

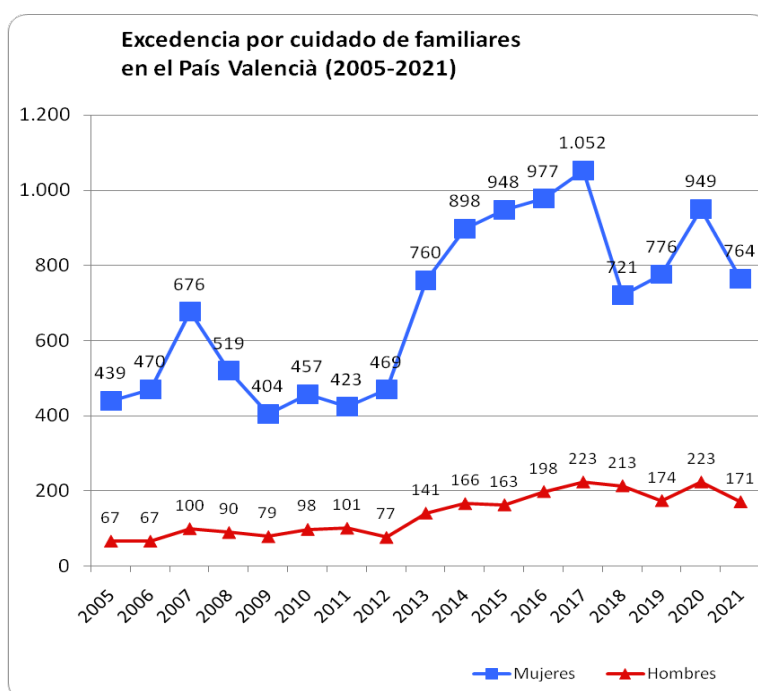
En relació a les sol·licituds d'**excedències per cura de familiars** al País Valencià l'any 2021 es van sol·licitar un total de 935 excedències, el 81,7 % van ser registrades per dones (764) i el 18,3 % per homes (171). L'any 2020 va ser un dels anys amb més sol·licituds per part del sexe masculí però en l'any 2021 el percentatge ha tornat a disminuir. És una demostració més del

lent increment de la implicació dels homes en les tasques de cura, que requereixen de constants campanyes de sensibilització sobre la corresponsabilitat familiar.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2021)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2005	506	439	86,8%	67	13,2%
2006	537	470	87,5%	67	12,5%
2007	776	676	87,1%	100	12,9%
2008	609	519	85,2%	90	14,8%
2009	483	404	83,6%	79	16,4%
2010	555	457	82,3%	98	17,7%
2011	524	423	80,7%	101	19,3%
2012	546	469	85,9%	77	14,1%
2013	901	760	84,4%	141	15,6%
2014	1.064	898	84,4%	166	15,6%
2015	1.111	948	85,3%	163	14,7%
2016	1.175	977	83,1%	198	16,9%
2017	1.275	1.052	82,5%	223	17,5%
2018	934	721	77,2%	213	22,8%
2019	950	776	81,7%	174	18,3%
2020	1.172	949	81,0%	223	19,0%
2021	935	764	81,7%	171	18,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

En relació al tipus de jornada, com s'ha indicat anteriorment, al País Valencià el 75,4 % de la població assalariada que treballa amb jornada a temps parcial són dones (230.800) i el 24,6 % homes (75.200). Al conjunt de l'Estat el 75,2 % són dones (1.883.400) i el 24,8 % homes (621.500).



Si s'analitzen els **motius pels quals es treballa a jornada a temps parcial** l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix dades, encara que aquestes només es presenten en l'àmbit estatal. En l'últim trimestre de 2021, dels 20,4 milions de persones ocupades al nostre país el 13,6 % treballen a temps parcial (2,7 milions). D'entre les que treballaven amb jornada reduïda el 73,5 % estan registrades per dones (2.045.600) i el 26,4 % per homes (736.100).

Si s'aprofundeix en els motius d'aquest tipus de jornada, es descobreix que el 49 % de les dones i el 51,3 % dels homes **treballen a temps parcial per no haver trobat treball a temps complet**. Això demostra la involuntarietat d'aquesta mena de treball.

La major part del treball a temps parcial el desenvolupen les dones (el 75,4 %, amb 2.045.000). La creença social és que es tracta d'una opció personal per a atendre les tasques de cura de menors i persones dependents. Però les estadístiques demostren que aquesta voluntarietat no és certa, perquè més de la meitat de les dones (49 %, 1.002.500) estan ocupades en aquesta modalitat de jornada sense desitjar-ho. A elles en realitat els agradaria tindre un treball a temps complet, però és en els sectors d'activitat feminitzats on s'ofereixen majoritàriament el treball a temps parcial. Així doncs, tan sols el 16,3 % (333.200) de les dones al·leguen com a motiu l'**atenció a cura de xiquets o adults dependents**, a la qual cosa caldria sumar el 6,9 % (140.800) que ho fa per altres **obligacions familiars o personals**. En definitiva, un poc més del 23 % de les dones relacionen la parcialitat amb l'atenció a cura d'altres persones (en el cas dels homes aquest fet representa el 6,6 %), per la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat. Però és un percentatge que ha de llegir-se tenint en compte el desig exprés de més de la meitat d'elles de cotitzar al 100 %. Lamentablement no disposem d'aquesta informació en l'àmbit autonòmic però probablement al País Valencià la dinàmica és similar.

POBLACIÓ OCUPADA A TEMPS PARCIAL PER MOTIU DE LA JORNADA PARCIAL I SEXE A ESPANYA (4t trim. 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL		HOMES		DONES	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	2.781,70	100%	736,1	100%	2.045,60	100%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	288,7	10,4%	125,8	17,1%	163	8,0%
Malaltia o incapacitat pròpia	54,5	2,0%	21,5	2,9%	33	1,6%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	358,5	12,9%	25,3	3,4%	333,2	16,3%
Altres obligacions familiars o personals	164,6	5,9%	23,8	3,2%	140,8	6,9%
No haver pogut trobar treball de jornada completa	1.380,40	49,6%	377,9	51,3%	1.002,50	49,0%
No voler treball de jornada completa	225,7	8,1%	43,9	6,0%	181,8	8,9%
Altres motius de tindre jornada parcial	297,5	10,7%	115,7	15,7%	181,8	8,9%
No sap el motiu	11,7	0,4%	2,2	0,3%	9,5	0,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.4. L'atur femení

El nombre de persones aturades en finalitzar l'any 2022 al País Valencià va ser de 347.200 (355.800 l'any anterior), aquesta xifra suposa l'11,5 % de l'atur estimat en l'àmbit estatal (3.24.000 desocupats/ades). El **45,3 % de les persones aturades són homes (157.400) i el 54,7 % són dones (189.700)**. A Alacant les dones representen el 53,9 % del total de l'atur (l'any 2021 era el 56,8 %), a Castelló el 49,6 % (l'any 2021 era el 54 %) i a València el 56,5 % (l'any 2021 era el 49,6 %).

En l'últim any **l'atur ha disminuït en 8.600 persones al País Valencià (un 2,46 % de persones desocupades menys)**. Aquesta disminució ha repercutit pràcticament per complet en els homes, 8.100 homes aturats menys (-4,9 %) i tan sols 600 dones aturades menys que l'any anterior (-0,3 %).

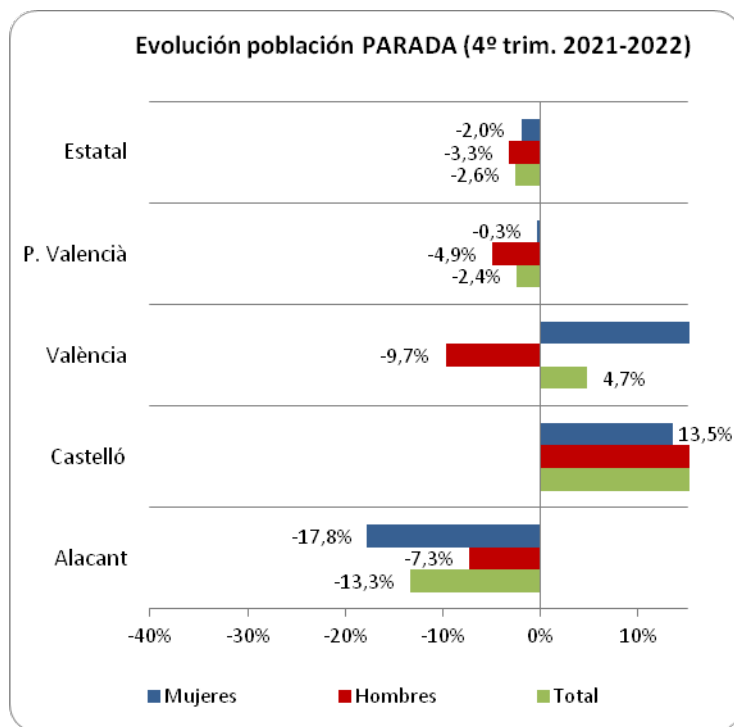
L'evolució de la desocupació femenina té un comportament diferent en funció de les províncies, mentre que a València ha augmentat un 19,9 % (hi ha 14.700 dones més en atur a aquesta província), a Alacant hi ha una disminució del 17,8 %, amb 17.400 dones desocupades menys que l'any anterior. A Castelló també ha augmentat amb 2.200 aturades més (un 13,5 % més).

EVOLUCIÓ POBLACIÓ PARADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	149,3	-23,0	-13,3%	68,9	-5,4	-7,3%	80,5	-17,4	-17,8%
Castelló	37,3	7,1	23,5%	18,8	4,9	35,3%	18,5	2,2	13,5%
València	160,5	7,2	4,7%	69,8	-7,5	-9,7%	90,7	14,7	19,3%
P. Valencià	347,2	-8,6	-2,4%	157,4	-8,1	-4,9%	189,7	-0,6	-0,3%
Estatal	3.024,0	-79,8	-2,6%	1.401,0	-47,2	-3,3%	1.623,0	-32,6	-2,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

Després de la pandèmia, sembla que hi ha una recuperació de l'ocupació, l'any 2021 la població aturada del País Valencià va disminuir un 10,6 % i l'any 2022 ho ha fet un 2,4 %. La major xifra d'atur registrat al nostre territori va ser l'any 2012 amb 700.200 persones en atur. Encara que en el cas de les dones el major valor es va presentar l'any 2013 amb 317.600 aturades.

Després de la crisi econòmica i laboral provocada per la COVID-19, observem que la recuperació de l'ocupació s'està produint en tots dos sexes encara que de manera molt diferent, del 2020 al 2022 la població aturada masculina ha disminuït un 17,1 %, de 189.800 aturats l'any 2020 a 157.400 l'any 2022, no obstant això les dones tan sols han vist caure la seua població aturada un 8,9 %, 18.500 dones menys en atur de 2020 a 2022 davant dels 32.400 homes menys en atur en el mateix període.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trim. 1997-2022)

Unitats: milers de persones i en percentatge

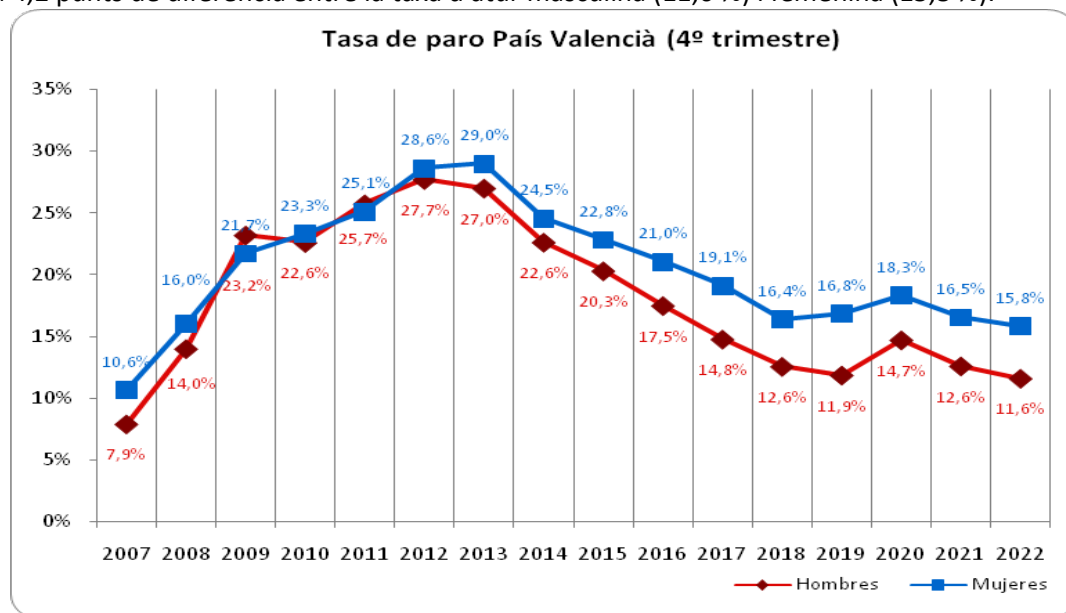
	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4%	114	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
1999	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
2000	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126	-18,6	-12,9%
2001	180,8	-34,8	-16,1%	77	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
2002	219	38,2	21,1%	105	28	36,4%	114	10,2	9,8%
2003	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
2004	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
2005	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98	-29,2	-23,0%
2006	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%



2007	223,2	20	9,8%	113	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
2008	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179	68,8	62,4%
2009	576	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
2010	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
2011	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
2012	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
2013	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-53	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
2017	410,0	-57,4	-12,3%	193,9	-32,9	-14,5%	216,1	-24,5	-10,2%
2018	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
2019	346,7	-63,3	-18,4%	157,2	-6,6	-4,0%	189,5	9,3	5,2%
2020	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
2021	355,8	9,1	2,6%	165,5	8,3	5,3%	190,3	0,8	0,4%
2022	347,2	-50,8	-12,8%	157,4	-32,4	-17,1%	189,7	-18,5	-8,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

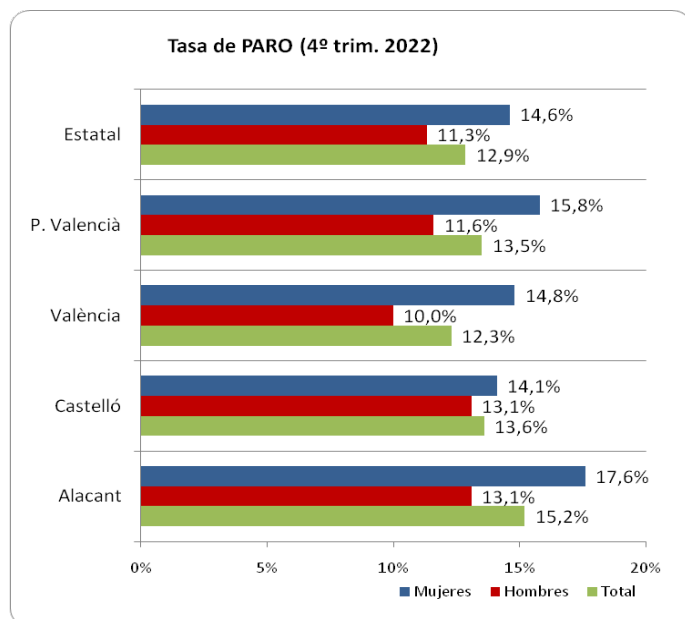
L'evolució de desocupació s'observa amb major claredat en la trajectòria de la **taxa d'atur**⁸. El gràfic mostra que la **taxa d'atur femenina ha disminuït i s'ha situat en la menor taxa d'atur femenina dels últims 15 anys (15,8 %)** però la distància entre tots dos sexes ha augmentat, hi ha 4,2 punts de diferència entre la taxa d'atur masculina (11,6 %) i femenina (15,8 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

La **taxa d'atur femenina** del País Valencià (15,8 %) presenta uns valors superiors a l'estatal (14,6 %). Per províncies continua destacant Alacant per la seua alta taxa d'atur femenina (17,6 %), encara que ha disminuït respecte a l'any 2021 la taxa del qual era del 22,8 %, continua estant molt per damunt de la resta de províncies i de l'estatal. Tant València com Castelló presenten una taxa d'atur femenina superior a la de l'any anterior però són similars a la taxa d'atur femenina estatal, a València és del 14,8 % (l'any 2021 era del 12,6 %) i a Castelló és del 14,1 % (13,5 % l'any 2021).

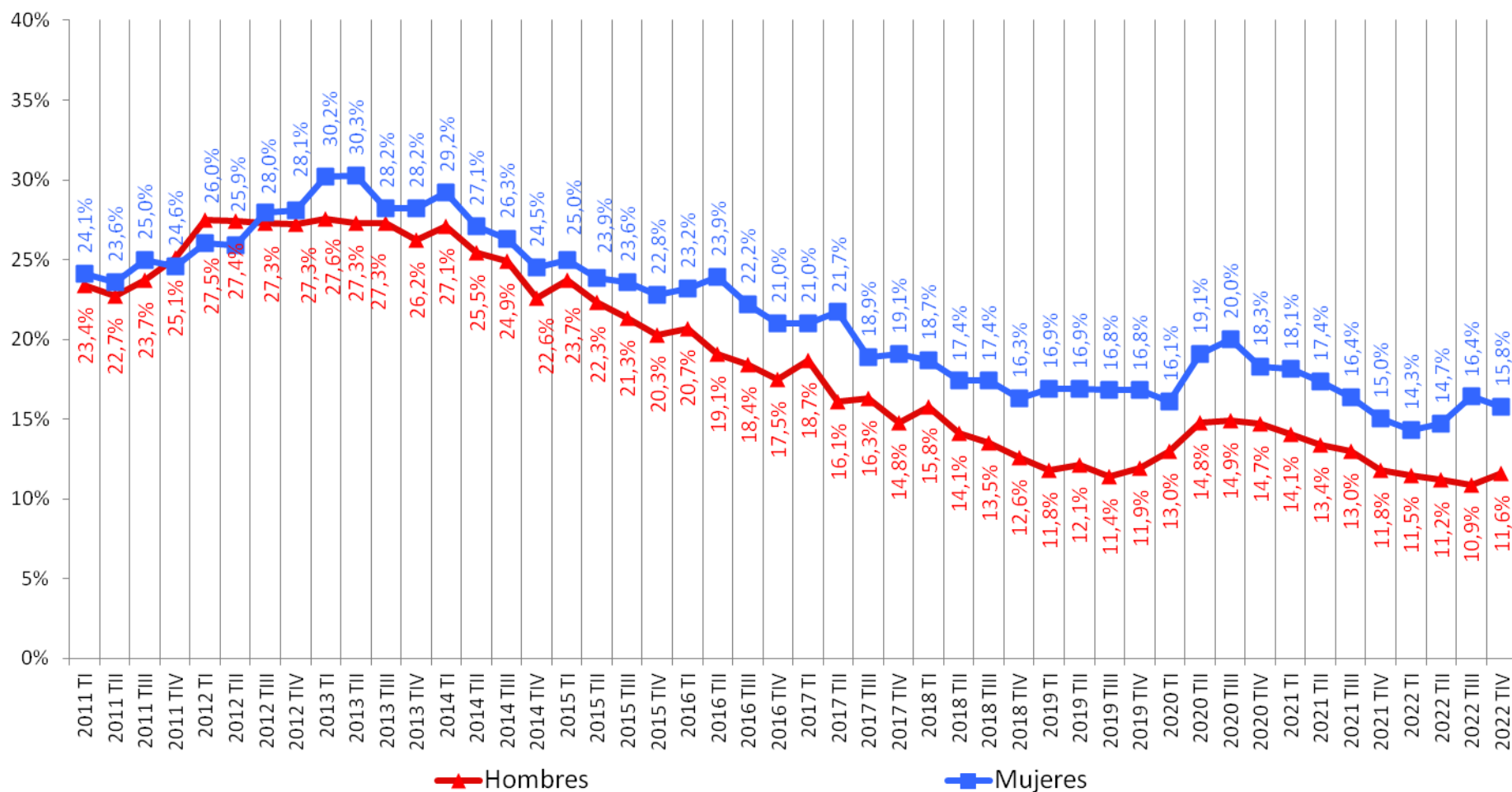
⁸ La **taxa d'atur** és el quocient entre la població aturada i la població activa.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA (INE)

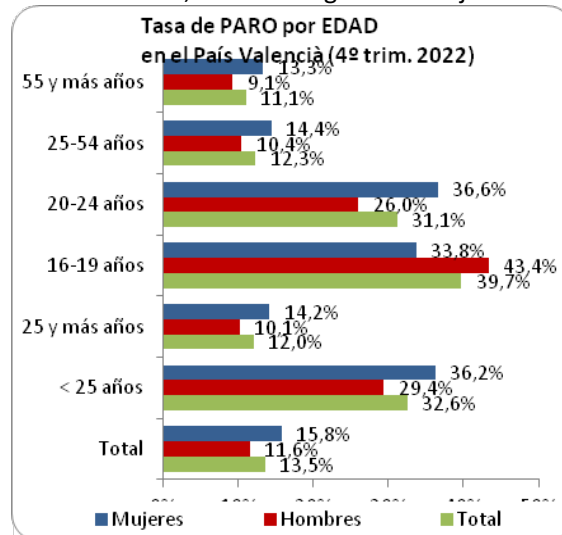


Tasa de PARO por sexo en el País Valencià (2011-2022)



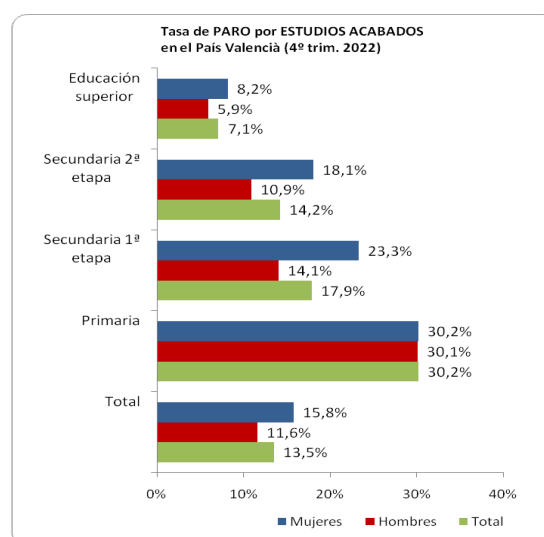
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'edat és un factor clau per a determinar el perfil de les persones desocupades. En el gràfic següent s'observa que **les joves** (menors de 25 anys) presenten la taxa d'atur més elevada (36,2 %). Els homes més joves (16-19 anys) tenen una taxa d'atur molt superior a la resta de persones (43,4 %), els segueixen les dones de 20 a 24 anys la taxa dels quals és del 36,6 %, és la que major increment ha patit respecte a l'any anterior, més de 5 punts que l'any 2021. Excepte en el tram de joves de 16-19 anys, en la resta d'interval·ls d'edat, les dones aglutinen majors taxes d'atur que els homes.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

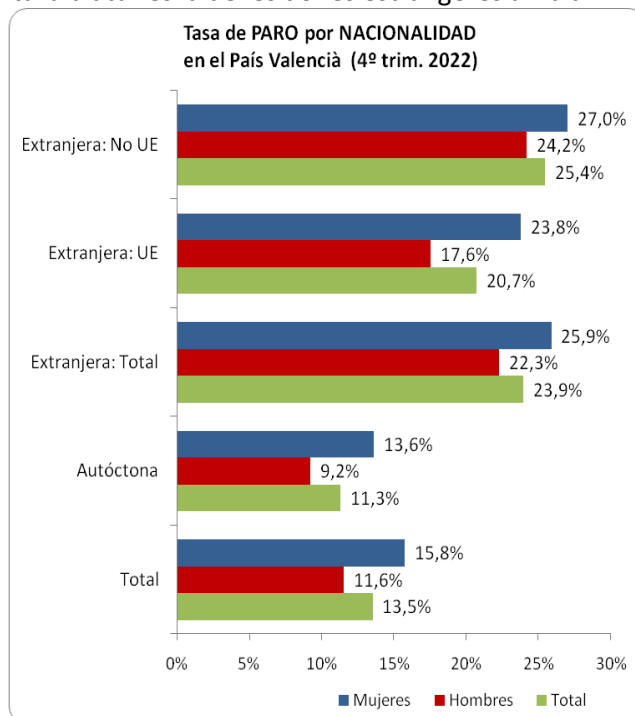
Hi ha una estreta relació entre el **nivell d'estudis** de la persona i la taxa d'atur, en la mesura en què disposar de cert nivell de formació afavoreix que es tinga més possibilitats d'incorporació al mercat de treball⁹. En tots els nivells formatius les dones presenten una major taxa d'atur que els homes, però la bretxa més gran s'observa en estudis de secundària de 1a etapa amb una diferència de més de nou punts, les dones d'aqueix nivell d'estudis presenten una taxa d'atur el 23,3 % i els homes un 14,1 %. En els estudis secundaris de 2a etapa la bretxa també és de més de set punts. L'any 2021 observàvem que en els nivells d'estudis superiors la taxa d'atur de les dones era inferior a la dels homes, però l'any 2022 torna a estar més de dos punts per damunt de la taxa d'atur d'homes d'aqueix nivell formatiu.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic #CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

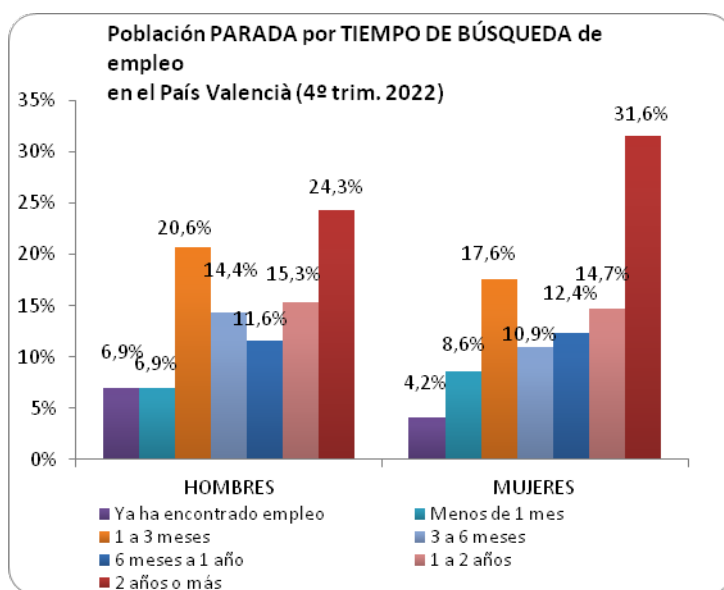
⁹ Les dades referents a les persones analfabetes cal analitzar-les amb summa cura, ja que una mínima variació en termes absoluts suposa grans canvis en la taxa d'atur.

La **nacionalitat** és una altra de les variables que condiciona la taxa d'atur. Entre la població autòctona, les dones presenten una taxa de desocupació quatre punts per damunt a la dels homes (13,6 % davant del 9,2 %). Aquesta bretxa s'amplia en el cas de les població estrangera de fora de la UE; la de les dones és del 23,8 % i la dels homes del 17,6 % (més de sis punts de diferència). La major taxa d'atur és la de les dones estrangeres amb un 27 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El 46,3 % de les dones desocupades són aturades de llarga duració, és a dir 12 o més mesos en situació de desocupació, mentre que els homes en aqueixa categoria són el 39,6 %. El 31,6 % de les dones aturades porta més de dos anys en aqueixa situació (59.900), això suposa la manca de dret a una prestació contributiva.



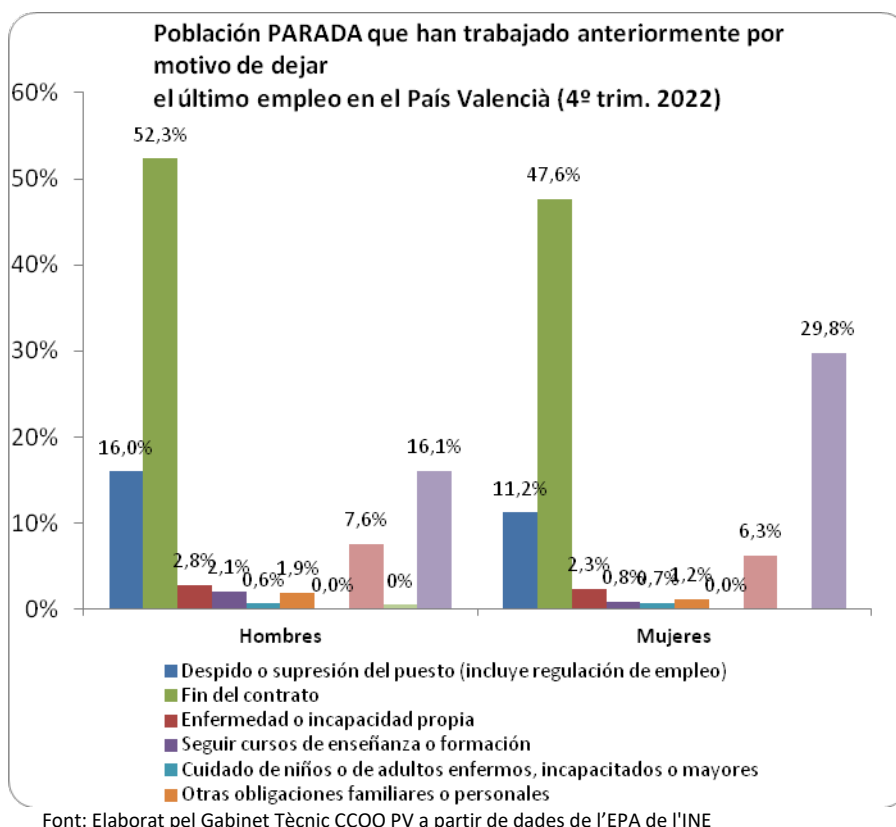
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En tots dos sexes el principal motiu de desocupació és la finalització del contracte. Al·leguen aquest fet el 52,3 % dels homes aturats (75.300) i el 47,6 % de les dones aturades (84.600). Quan el motiu està relacionat amb la cura de menors o persones dependents, a diferència d'altres anys, l'any 2022 hi ha més homes que dones que assenyalen aquest motiu, un 2,6 % dels homes davant de l'1,9 % de les dones.

POBLACIÓ ATURADA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
PAÍS VALENCIÀ	321,4	143,9	44,8%	177,6	55,3%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	42,9	23,0	53,6%	19,9	46,4%
Fi del contracte	160,0	75,3	47,1%	84,6	52,9%
Malaltia o incapacitat pròpia	8,0	4,0	50,0%	4,1	51,3%
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	4,6	3,0	65,2%	1,5	32,6%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	2,2	0,9	40,9%	1,3	59,1%
Altres obligacions familiars o personals	4,9	2,8	57,1%	2,1	42,9%
Jubilació (normal o anticipada)	0,0	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Altres raons	22,0	10,9	49,5%	11,1	50,5%
No sap el motiu	0,7	0,7	100,0%	0,0	0,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	76,0	23,1	30,4%	52,9	69,6%





3. LA BRETXA D'INGRESSOS (SALARI I PENSIONS)

3.1. Bretxa salarial

Hi ha múltiples factors estructurals del patriarcat i del capitalisme que influeixen i determinen la persistència de les desigualtats en els ingressos que perceben les dones.

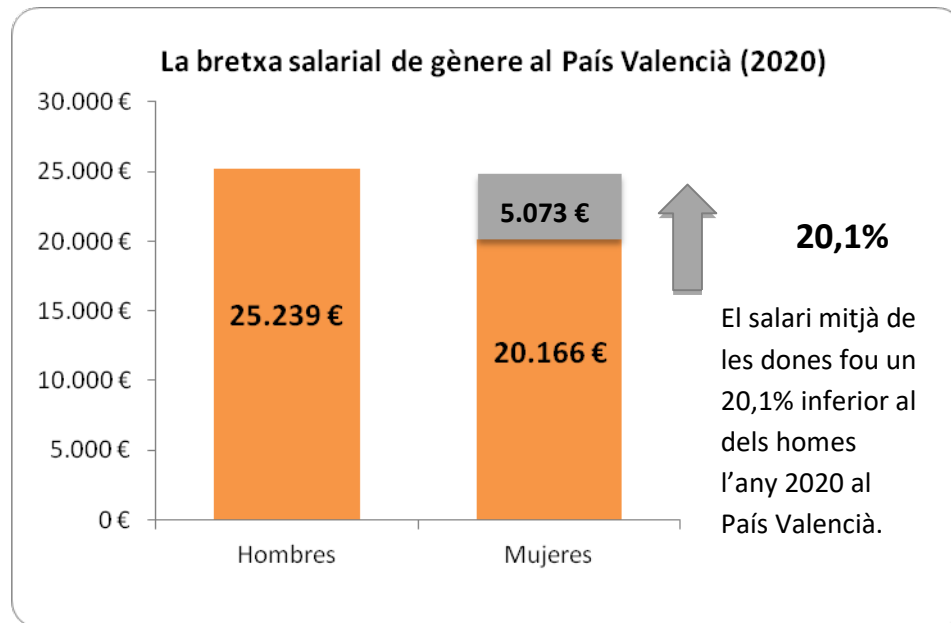
La incorporació de les dones en el món laboral es realitza en condicions de desigualtat, perquè aquest està concebut, organitzat i gestionat en la seua major part per criteris masculins, per això elles tenen majors taxes de parcialitat, de desocupació i de temporalitat i menors taxes d'ocupació. Tot això es tradueix que les dones que aconsegueixen incorporar-se a l'ocupació ho fan percebent una remuneració sistemàticament menor que la dels homes. La desigualtat salarial es converteix així en la bretxa de gènere més significativa conseqüència de les múltiples bretxes que es produeixen en el mercat de treball per raó de sexe. La discriminació salarial és el resultat de la major explotació empresarial i desigualtat laboral que tenen les dones en la seua inserció i trajectòria en el mercat de treball, que alhora té el seu origen en la desigualtat social, cultural, educativa, en les tasques de cures, etc., que suporten les dones.

Encara que puga semblar un concepte recent, l'OIT reconeix des de 1919 el dret a la igualtat de remuneració per a homes i dones per un treball d'igual valor. Aquest mateix organisme internacional l'any 2013 va elaborar una Guia introductòria a la igualtat salarial en la qual defineix la **bretxa salarial** com l'indicador que avalua les desigualtats entre homes i dones en els ingressos com el salari. És a dir, la diferència entre els ingressos mitjans de dones i d'homes com a percentatge dels ingressos dels homes. Aquest és el paràmetre oficial que se seguirà en la presentació dels resultats d'aquest informe, encara que no es pot obviar que altres enfocaments estadístics utilitzen com a referència el salari de les dones com a base per a calcular la bretxa, i potser s'aproximen més a la dimensió real de la desigualtat entre el guany d'homes i de dones al nostre país.

Per al càlcul de la bretxa s'han utilitzat dades que provenen d'una font secundàries d'informació, l'Enquesta d'estructura salarial (EES) que va publicar l'Institut Nacional d'Estadística (INE) al juny de 2022 però amb dades que fan referència a l'any 2020. Lamentablement no disposem de dades estadístiques més actualitzades en l'àmbit autonòmic amb les quals analitzar els salaris per sexes.

Les últimes dades disponibles de l'Enquesta anual d'estructura salarial (ESS) publicada¹⁰ per l'Institut Nacional d'Estadística (INE), assenyalen que l'any **2020 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 20,1 %**. Cal assenyalat que l'any 2020 va ser un any excepcionalment atípic per la pandèmia, encara que es poden assenyalat signes positius quant a la reducció de la bretxa salarial, aquests evolucionen molt lentament.

¹⁰ Els resultats de l'última Enquesta anual d'estructura salarial van ser publicats el 22 de juny de 2022.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'ESS (2020) de l'INE

L'any 2020 el salari mitjà anual brut de les dones valencianes arribava als 20.166 euros, davant dels 25.239 euros dels homes, la qual cosa suposa una diferència de guany salarial de 5.073 euros més a l'any a favor del sexe masculí. És a dir, la retribució mitjana bruta anual de les dones al País Valencià va ser un 20,1 % inferior a la dels homes. És a dir, un punt i mig per damunt de la bretxa salarial del conjunt de l'Estat (18,7 %), on les treballadores perceben un salari mitjà de 22.467 euros a l'any amb una diferència d'uns 5.175 euros anuals menys que els homes (27.643 euros/any).

En termes temporals aquesta bretxa salarial té com a conseqüència que les valencianes haurien de treballar 73 dies més a l'any perquè el seu salari mitjà anual s'equipara al dels homes. És a dir, **les dones del País Valencià deixen de percebre ingressos salarials per treballar des del 19 d'octubre**. De tal manera que, en una jornada de 8 hores al dia les dones treballen 1 hora i 36 minuts sense cobrar.

El guany mitjà de les dones va ser inferior al dels homes en totes les comunitats autònomes, però la diferència varia de les unes a les altres, i és l'estructura de l'ocupació en cada territori un dels factors explicatius d'aquesta variabilitat. El País Valencià (20,1 %) se situa en la sisena posició en l'àmbit estatal quant a les comunitats que registren una bretxa salarial superior a la mitjana estatal (18,7 %), tan sols superada pel Principat d'Astúries (23,8 %), Comunitat Foral de Navarra (23,2 %), Andalusia (21,3 %), Regió de Múrcia (20,7 %) i Castella i Lleó (20,5 %).

GUANY MITJÀ ANUAL PER SEXE I COMUNITATS AUTÒNOMES (2020)

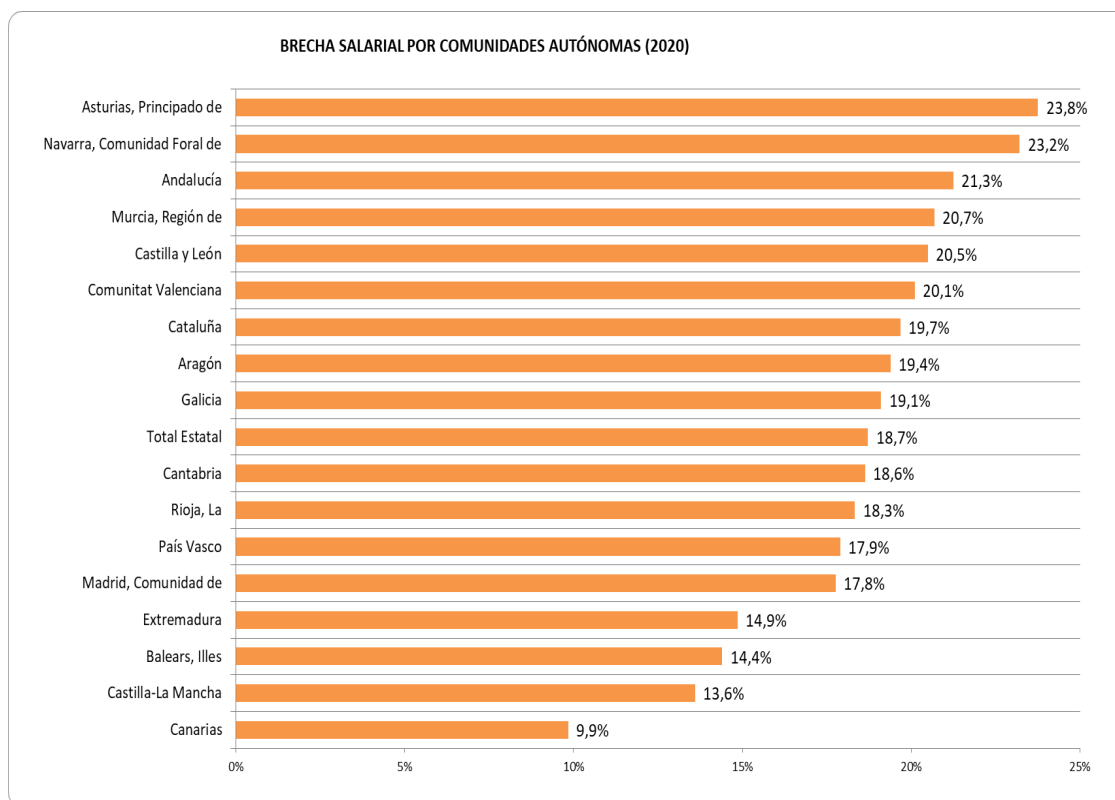
Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial		Bretxa dies
Canàries	21.631 €	22.698 €	20.462 €	2.236 €	9,9%	35,96
Castella-la Manxa	22.575 €	24.029 €	20.762 €	3.268 €	13,6%	49,64
Balears, Illes	23.881 €	25.700 €	21.998 €	3.701 €	14,4%	52,57
Extremadura	20.479 €	22.072 €	18.791 €	3.281 €	14,9%	54,25
Madrid, Comunitat de	28.829 €	31.495 €	25.900 €	5.595 €	17,8%	64,84
País Basc	30.224 €	33.040 €	27.126 €	5.914 €	17,9%	65,34



Rioja, La	23.293 €	25.665 €	20.959 €	4.705 €	18,3%	66,92
Cantàbria	23.495 €	25.804 €	20.997 €	4.807 €	18,6%	68,00
Total Estatal	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%	68,33
Galícia	22.835 €	25.276 €	20.447 €	4.830 €	19,1%	69,74
Aragó	24.114 €	26.506 €	21.365 €	5.141 €	19,4%	70,79
Catalunya	27.100 €	30.004 €	24.097 €	5.907 €	19,7%	71,86
Comunitat Valenciana	22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 €	20,1%	73,37
Castella i Lleó	22.949 €	25.550 €	20.315 €	5.235 €	20,5%	74,79
Múrcia, Regió de	22.920 €	25.227 €	20.007 €	5.220 €	20,7%	75,53
Andalusia	22.324 €	24.786 €	19.518 €	5.268 €	21,3%	77,58
Navarra, Comunitat Foral de	27.996 €	31.318 €	24.047 €	7.271 €	23,2%	84,74
Astúries, Principat d'	24.528 €	27.948 €	21.308 €	6.640 €	23,8%	86,72

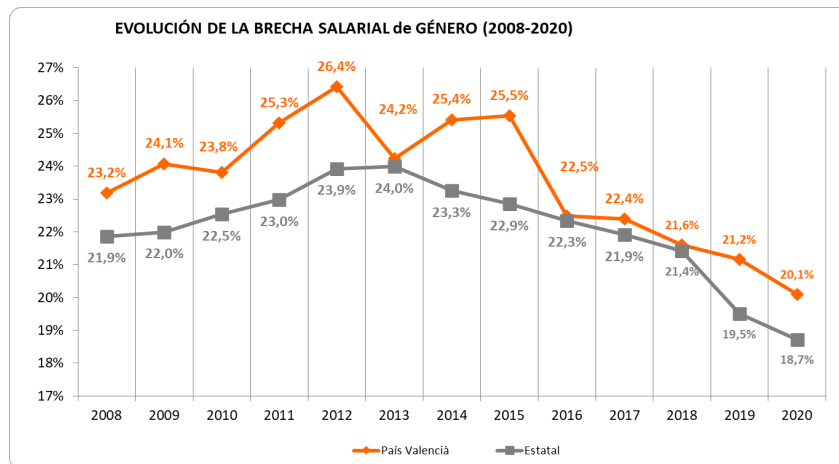
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2209) INE, juny 2022

1.1. Evolució de la bretxa salarial de gènere

En l'última dècada al País Valencià la bretxa salarial de gènere ha mantingut uns valors molt elevats en correlació amb l'època de destrucció d'ocupació per la recessió, registrant el seu major nivell l'any 2012 quan la disparitat de salaris entre tots dos sexes es va situar en el 26,4 %. Gradualment la bretxa salarial registrava, de temps, lleugers descensos anuals amb l'inici de la recuperació econòmica, i flexionava a la baixa fins a arribar al 20,1 % l'any 2020. Això coincideix amb l'aplicació de mesures per a augmentar els salaris més baixos, amb **augmentos importants de l'SMI** (l'any 2019 va augmentar un 22,3 %, de 735 a 900 euros mensuals i l'any 2020 un 5,5 %, de 900 a 950 euros mensuals). Encara que la reducció de la bretxa salarial no ha tingut la mateixa incidència en la nostra comunitat que en el conjunt de l'Estat, mentre que al País Valencià tan sols es va reduir un punt i mig entre 2018 i 2020 (de 21,6 % a 20,1 %) en l'àmbit estatal en aqueixos dos anys es va produir la major baixada, amb 2,7 punts menys (de 21,4 % a 18,7 %).



EVOLUCIÓ DEL SALARI ANUAL PER SEXE (2010-2020)

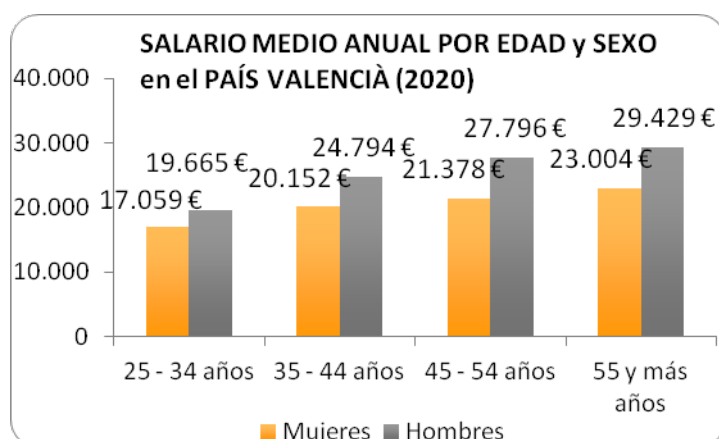
Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	Dies
ESTATAL					
2010	22.790 €	25.480 €	19.735 €	5.745 € 22,5%	82,29
2011	22.899 €	25.668 €	19.768 €	5.900 € 23,0%	83,90
2012	22.726 €	25.682 €	19.537 €	6.145 € 23,9%	87,33
2013	22.698 €	25.675 €	19.515 €	6.161 € 24,0%	87,58
2014	22.858 €	25.727 €	19.745 €	5.982 € 23,3%	84,87
2015	23.106 €	25.993 €	20.052 €	5.941 € 22,9%	83,43
2016	23.156 €	25.924 €	20.131 €	5.793 € 22,3%	81,56
2017	23.647 €	26.392 €	20.608 €	5.784 € 21,9%	79,99
2018	24.009 €	26.738 €	21.012 €	5.726 € 21,4%	78,17
2019	24.396 €	26.934 €	21.682 €	5.252 € 19,5%	71,18
2020	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 € 18,7%	68,33
PAÍS VALENCIÀ					
2010	20.707 €	23.332 €	17.777 €	5.555 € 23,8%	86,90
2011	21.316 €	24.172 €	18.052 €	6.119 € 25,3%	92,40
2012	21.224 €	24.289 €	17.871 €	6.418 € 26,4%	96,45
2013	20.878 €	23.651 €	17.918 €	5.733 € 24,2%	88,48
2014	20.640 €	23.480 €	17.512 €	5.968 € 25,4%	92,78
2015	20.935 €	23.919 €	17.811 €	6.108 € 25,5%	93,20
2016	21.169 €	23.672 €	18.350 €	5.323 € 22,5%	82,07
2017	21.362 €	23.868 €	18.524 €	5.344 € 22,4%	81,72
2018	22.121 €	24.537 €	19.236 €	5.301 € 21,6%	78,86
2019	22.046 €	24.500 €	19.315 €	5.185 € 21,2%	77,25
2020	22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 € 20,1%	73,37

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020 INE, juny 2022)

1.2. Bretxa salarial de gènere per edat

La variable edat marca disparitats salarials entre tots dos sexes, i encara que es produeix en totes els trams d'edat la seua incidència té diferent intensitat. Al País Valencià les desigualtats més acusades es produeixen en els grups 45-54 anys (23,1 %) i 55 i més anys (21,8 %), períodes en els quals la diferència arriba a ser de 6.418 euros i 6.424 euros respectivament. Entre els més joves hi ha diferències salarials, però són menys apressants perquè es part d'una situació de precarietat d'accés al mercat de treball per a tots dos sexes. Encara així, els salaris dels menors de 35 anys continuen sent uns 2.606 euros més elevats que el de les dones joves. Al llarg de la trajectòria laboral, conforme s'incrementa l'edat es va augmentant el nivell salarial. No obstant això, aquest ascens és major i més constant entre els homes que entre les dones a partir dels 35 anys. Entre les causes cal destacar les interrupcions de la vida professional de les dones per la cura de menors i/o persones dependents, que arriba a repercutir greument en la seua remuneració i posterior pensió de jubilació. En aquest informe encara no és possible analitzar la repercussió de l'equiparació del permís per naixement que va entrar en vigor l'any 2021.



GUANY MITJÀ ANUAL PER EDAT I SEXE (2020)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
Menor de 25 anys	12.694 €	13.784 €	11.333 €	2.450 €	17,8%
25 - 34 anys	20.091 €	21.628 €	18.402 €	3.226 €	14,9%
35 - 44 anys	25.039 €	27.496 €	22.384 €	5.112 €	18,6%
45 - 54 anys	27.500 €	30.435 €	24.280 €	6.155 €	20,2%
55 i més anys	28.124 €	31.156 €	24.911 €	6.245 €	20,0%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 €	20,1%
Menor de 25 anys	11.212 €	-12.555 €	-9.569 €	2.987 €	-23,8%
25 - 34 anys	18.430 €	19.665 €	17.059 €	2.606 €	13,3%
35 - 44 anys	22.601 €	24.794 €	20.152 €	4.642 €	18,7%
45 - 54 anys	24.842 €	27.796 €	21.378 €	6.418 €	23,1%
55 i més anys	26.355 €	29.429 €	23.004 €	6.424 €	21,8%

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprés entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra està subjecta a gran variabilitat."

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022

1.3. Desigualtat salarial de gènere per classe social

La classe i el gènere posseeixen un gran poder explicatiu sobre les diferències salarials que hi ha entre la població ocupada. El guany mitjà anual masculí supera el femení en tots els percentils. Ara bé, la bretxa salarial es va reduint conforme va augmentant el salari.

Al País Valencià en el percentil 10 (el 10 % de les persones assalariades amb menors ingressos) les dones guanyen de mitjana 7.010 euros davant dels 11.244 euros dels homes. Per la qual cosa el salari de les dones és un 37,7 % inferior al dels homes situats en el mateix percentil. És a dir, que entre els que menys guanyen hi ha una gran diferència salarial per sexe.

En l'extrem oposat, és a dir en el percentil 90, el guany entre tots dos sexes s'aproxima, i és el salari mitjà de les dones (36.359 euros) un 17,4 % inferior al dels homes (44.004 euros) situats en el mateix percentil.

El guany en el percentil 10 guarda forta relació amb la branca d'activitat i amb el tipus de jornada. En el cas del percentil 90 el tipus de jornada perd pes i és l'ocupació la variable que pot explicar les diferències salarials.

GUANY MITJÀ ANUAL. MITJANES I PERCENTILS PER SEXE (2020)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Mitjana	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
Percentil 10	9.587 €	12.612 €	7.838 €	4.774 €	37,9%
Quartil inferior	14.642 €	16.904 €	12.782 €	4.122 €	24,4%
Mitjana	20.920 €	22.774 €	18.557 €	4.217 €	18,5%
Quartil superior	31.550 €	34.059 €	28.748 €	5.311 €	15,6%
Percentil 90	45.360 €	48.570 €	41.381 €	7.189 €	14,8%
PAÍS VALENCIÀ					
Mitjana	22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 €	20,1%
Percentil 10	8.361 €	11.244 €	7.010 €	4.234 €	37,7%
Quartil inferior	13.651 €	15.778 €	11.707 €	4.071 €	25,8%
Mitjana	19.108 €	20.937 €	16.540 €	4.397 €	21,0%
Quartil superior	28.227 €	30.462 €	25.691 €	4.771 €	15,7%
Percentil 90	40.472 €	44.004 €	36.359 €	7.645 €	17,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022

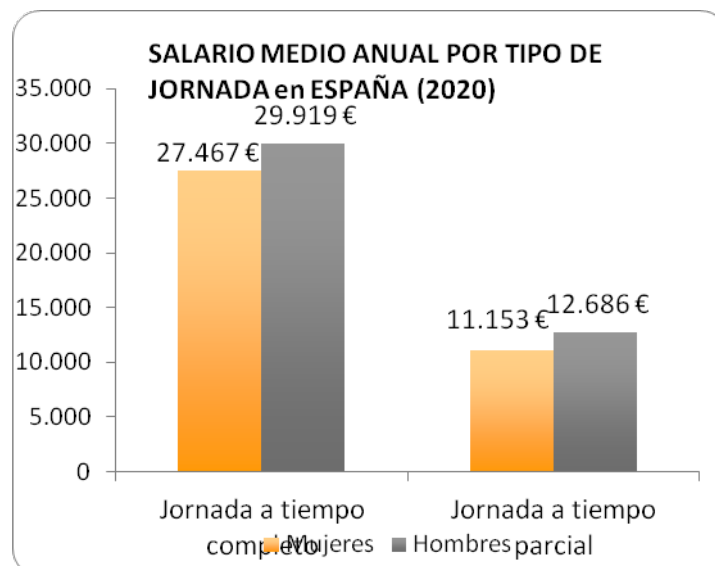
1.4. Bretxa salarial per tipus de jornada

La jornada de treball és un factor que *a priori* condiciona la desigual inserció laboral de les dones i que influeix de manera decisiva en la seua menor retribució, perquè són elles les que registren uns majors valors d'ocupació a temps parcial. En el 4t trimestre de 2022 al País Valencià el 26,1 % de les assalariades treballen a jornada parcial davant de només el 7,6 % dels homes assalariats. De tal manera que entre la població assalariada que treballa parcialment el 75,4 % són dones i només el 24,6 % homes. Això demostra que mentre que per als homes la jornada a temps parcial és una cosa conjuntural, que sol produir-se en els primers anys de la seua vida laboral, per a les dones és un component estructural i constant al llarg de la seua trajectòria professional.

Lamentablement no està disponible la informació respecte al guany anual mitjà per tipus de jornada en l'àmbit autonòmic, però les dades del conjunt de l'Estat ofereixen una aproximació evident de la incidència de la jornada en les desigualtats salarials de gènere.

A Espanya l'any 2020, **les dones que treballen a temps parcial perceben un guany mitjà anual d'11.153 euros, mentre que les que ho fan a jornada completa el seu salari anual se situa en 27.467 euros.** Les dones amb jornada parcial presenten una bretxa salarial major (12,1 %) que les que treballen a temps complet (8,2 %).

Tal com assenyalava l'Informe de CCOO confederal (2023) "Per fer més, guanyem menys", si les dones assalariades treballaren a jornada completa en igual manera que els homes (93 %), la bretxa salarial de gènere es reduiria més un seixanta per cent a Espanya. Així doncs, el 60 % de la bretxa salarial de gènere que hi ha a Espanya l'any 2020 s'explica per la diferent jornada laboral que treballen dones i homes.



GUANY MITJÀ ANUAL PER TIPUS DE JORNADA I SEXE A ESPANYA (2020)

Unitats: euros i percentatges

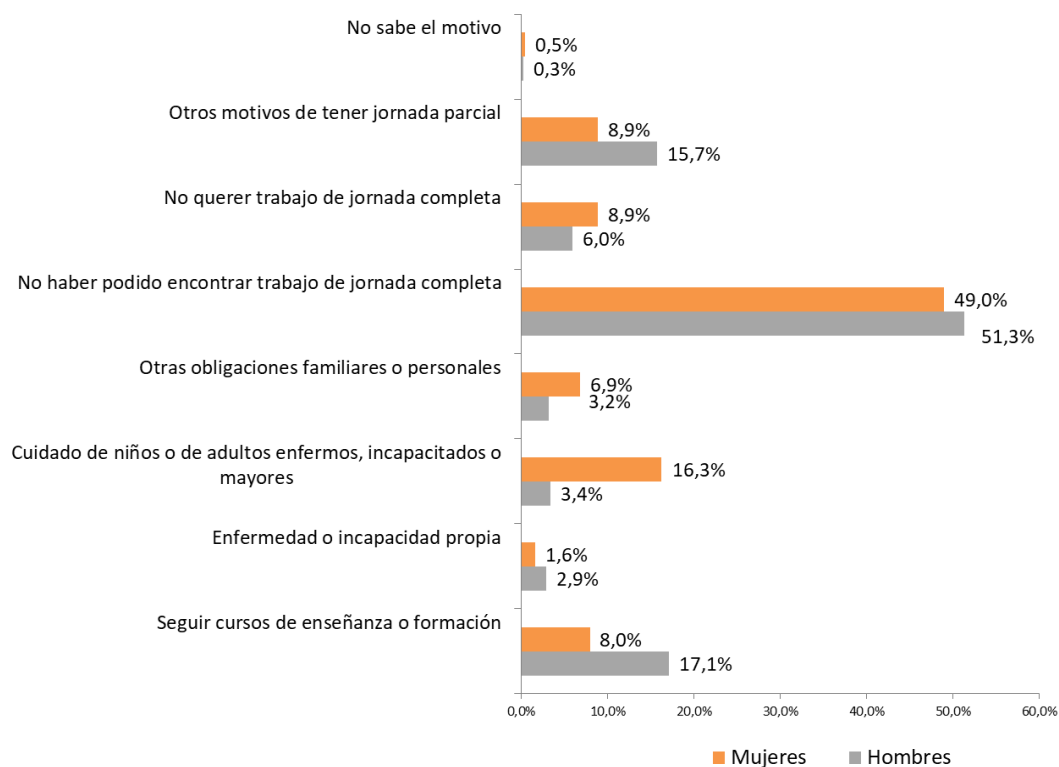
	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
Jornada a temps complet	28.881 €	29.919 €	27.467 €	2.452 €	8,2%
Jornada a temps parcial	11.643 €	12.686 €	11.153 €	1.533 €	12,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022



En aquest punt **cal desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial entre les dones**. Les últimes dades de l'EPA de 2022 indiquen que entre les principals raons argumentades per les dones per a treballar a temps parcial està el fet de no haver pogut trobar treball a temps complet (49 %), seguit des de lluny per la cura de menors o persones adultes dependents (16,3 %) i altres obligacions familiars (6, %). Això demostra la involuntarietat d'aquesta mena de treball, perquè les dones realment desitjarien tindre un treball a temps complet, però són els sectors d'activitat feminitzats els que ofereixen majoritàriament el treball a temps parcial. A això cal afegir el fet que davant la falta de polítiques públiques que puguin solucionar les necessitats de cura i la impossibilitat de costejar els serveis d'atenció a persones adultes malaltes o dependents, l'estratègia és la jornada parcial o la inactivitat, que és el que fa que moltes acaben eixint del mercat laboral. Totes dues solucions han de llegir-se tenint en compte el desig exprés de més de la meitat de les dones que treballen a temps parcial de cotitzar el 100 % de la jornada de treball.

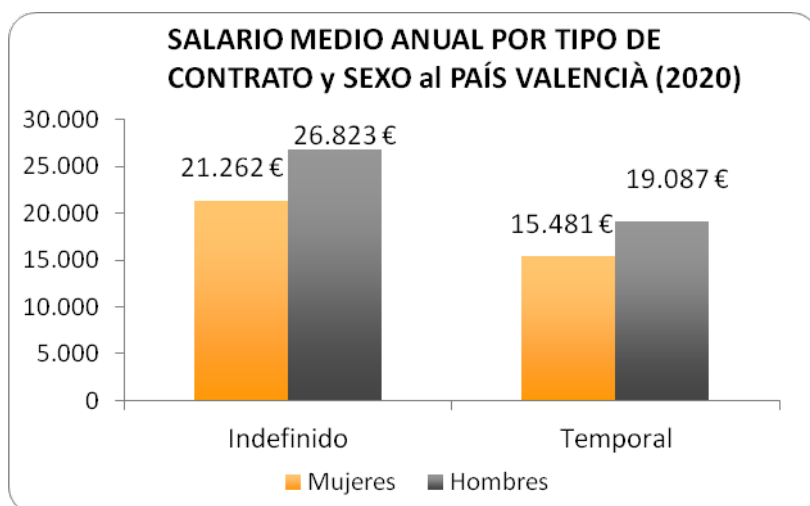
Motivos del trabajo a tiempo parcial por sexo en España (4º trim. 2022)



1.5. Bretxa salarial per tipus de contracte

La modalitat de contracte és un altre dels factors rellevants a l'hora d'analitzar les variables que incideixen en la bretxa salarial. En aquest cas, **els índexs de desigualtat salarial entre dones i homes es disparen quan s'aconsegueix l'estabilitat en l'ocupació**, aconseguint el 20,7 % al País Valencià. Amb la contractació de caràcter indefinit el sexe masculí incrementa més el guany mitjà anual bruta (26.823 euros) que el sexe femení (21.262 euros), uns 5.561 euros de diferència. Això es deu al fet que els homes tenen una carrera professional més llarga i estable, la qual cosa implica més possibilitat d'ascens, de promocions, etc. Així doncs, quan aconsegueixen certa estabilitat laboral perceben uns set mil tres-cents euros més que aquells que no la tenen, mentre que les dones amb contracte indefinit cobren uns cinc mil set-cents euros més que les temporals.

Així doncs, la bretxa salarial és **més accentuada en la contractació indefinida (20,7 %) que en la temporal (18,9 %)**. L'explicació és evident, en aquesta última modalitat es parteix d'una situació precària i de baixos salaris per a tots dos sexes per la qual cosa les diferències són menors. Encara així les dones amb contracte temporal perceben uns 3.607 euros menys a l'any que els homes. És més, s'observa una tendència a l'alça en aquestes disparitats d'ingressos en les situacions més vulnerables, perquè en la contractació temporal la bretxa salarial l'any 2016 era del 7,3 %, l'any 2017 de l'11,3 %, l'any 2018 del 16 %, l'any 2019 del 15,7 % i l'any 2020 del 18,9 %.



GUANY MITJÀ ANUAL PER TIPUS DE CONTRACTE I SEXE (2020)

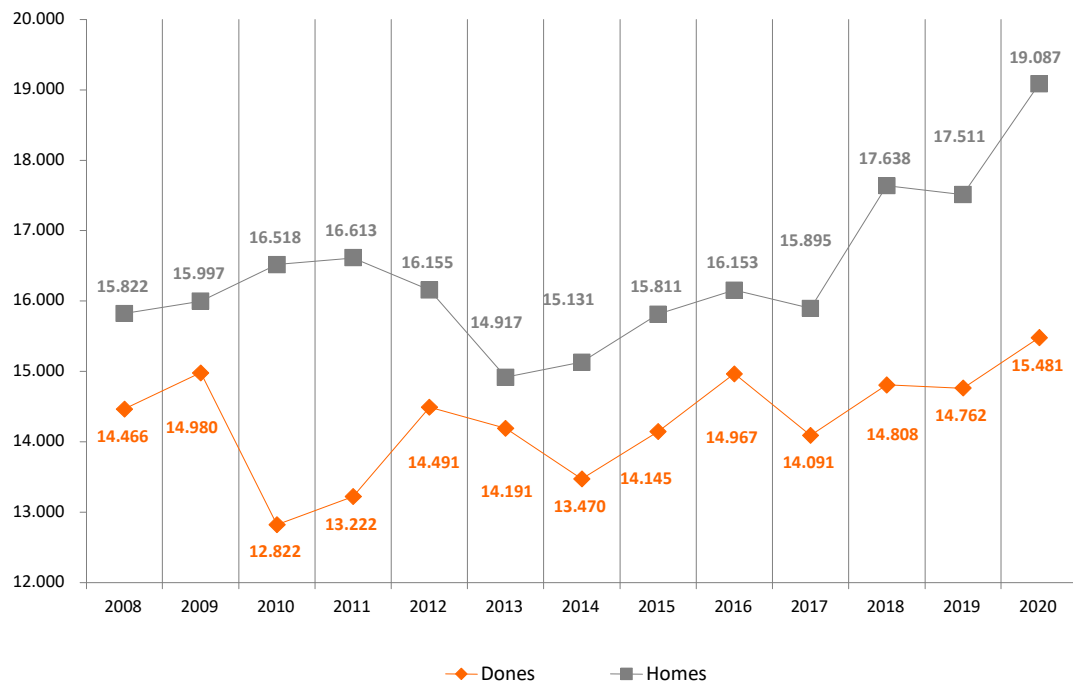
Unitats: euros i percentatges

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
Indefinit	26.624 €	29.486 €	23.455 €	6.032 €	20,5%
Temporal	19.228 €	19.828 €	18.617 €	1.211 €	6,1%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 €	20,1%
Indefinit	24.186 €	26.823 €	21.262 €	5.561 €	20,7%
Temporal	17.462 €	19.087 €	15.481 €	3.607 €	18,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022

**Evolució del guany mitjà anual de persones amb contracte temporal
(2008-2020)**



A tot això cal afegir que, segons dades del 4t trimestre de 2022, al País Valencià les dones suporten una major taxa de temporalitat (20,9 %) que els homes (15,9 %). És més, entre les que tenen contracte a temps parcial la taxa de temporalitat ascendeix al 28,1 %. Per la qual cosa, la temporalitat i la parcialitat són factors que incrementen encara més la precarietat i les desigualtats salarials.

**POBLACIÓ OCUPADA ASSALARIADA PER TIPUS DE CONTRACTE, JORNADA I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ
(4t trim. 2021)** Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Indefinit	Temporal	Total	Indefinit	Temporal	Total	Indefinit	Temporal
Total	1.764,6	1.274,9	489,7	916,3	702,8	213,5	848,2	572,1	276,2
Completa	1483,6	1128,9	354,7	850,9	676,6	174,3	632,7	452,2	180,5
Parcial	281	146	135	65,4	26,2	39,3	215,5	119,8	95,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



1.6. Bretxa salarial per complements

L'última Enquesta d'estructura salarial quadriennal que ofereix dades del salari mensual desglossat entre els diferents components va ser publicada l'any 2020 amb dades de 2018. Al País Valencià la bretxa de gènere en el salari base és del 16,7 %, aquesta es dispara al 24,7 % en el cas dels complements salarials i arriba al 51,3 % en el cas dels complements per nocturnitat, treball per torns o treball durant el cap de setmana. La bretxa salarial és molt alta en els pagaments per hores extraordinàries, però aquest és un component amb una incidència molt reduïda en el salari i la bretxa salarial total.

COMPOSICIÓ DEL SALARI BRUT MENSUAL AL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unitats: euros i percentatges

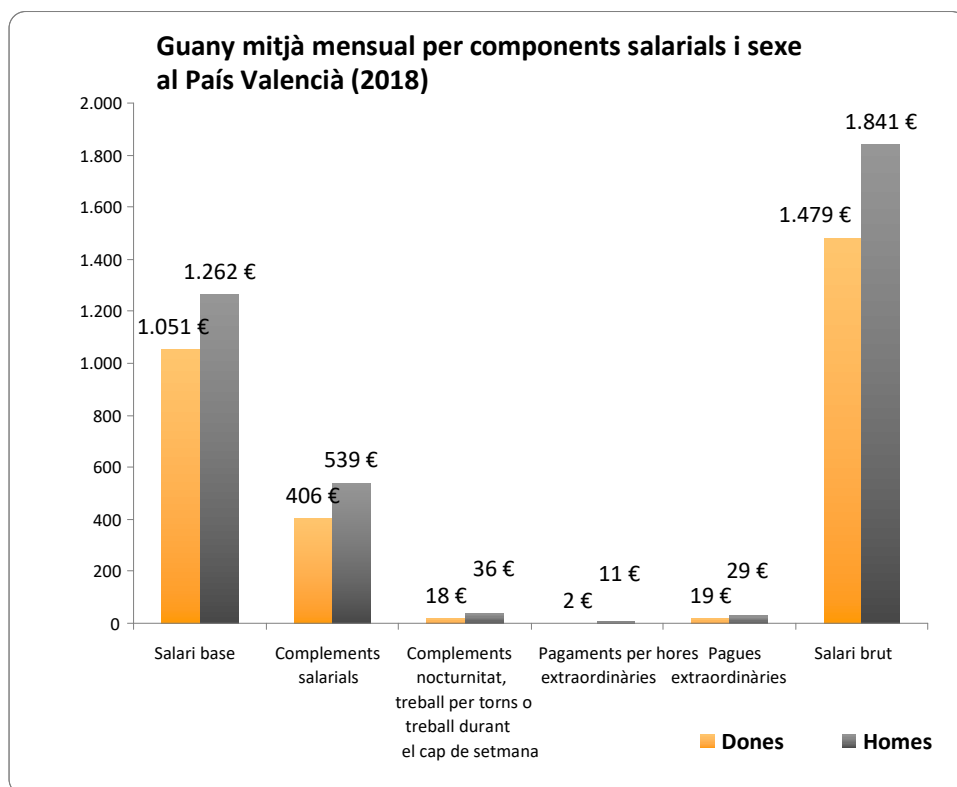
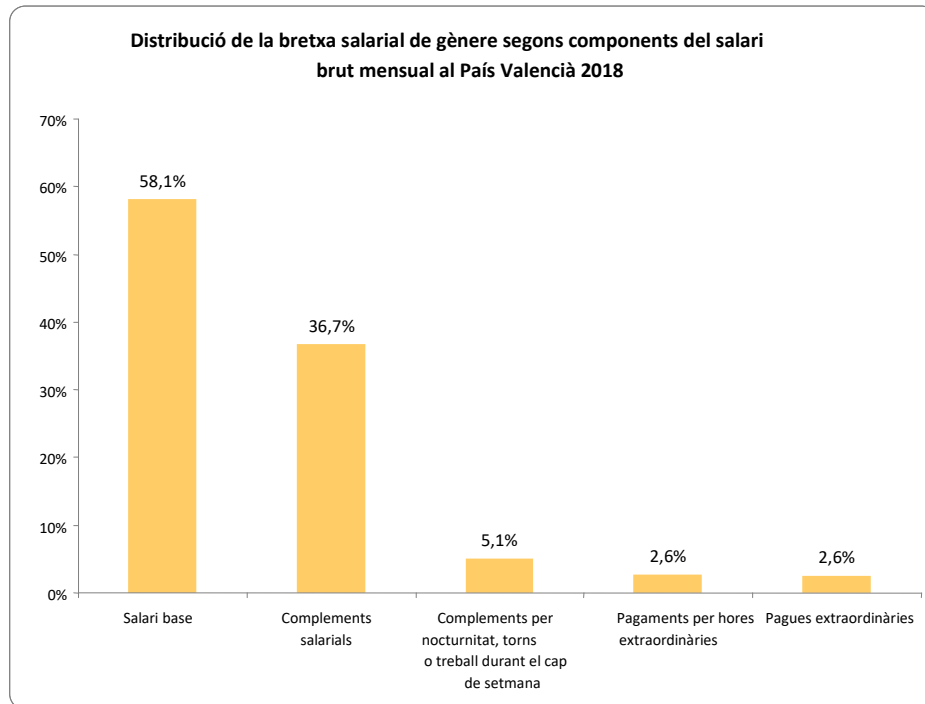
	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Salari base	1.240 €	1.344 €	1.127 €	217 €	16,1%
Complements salarials	524 €	597 €	443 €	154 €	25,9%
Complements salarials per raó de nocturnitat, treball per torns o treball durant el cap de setmana	28 €	31 €	24 €	7 €	23,1%
Pagaments per hores extraordinàries	7 €	11 €	3 €	8 €	72,9%
Salari ordinari	1.771 €	1.952 €	1.573 €	380 €	19,4%
Pagues extraordinàries	37 €	43 €	31 €	13 €	28,9%
Salari brut	1.809 €	1.996 €	1.604 €	392 €	19,7%
Contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador	116 €	127 €	104 €	23 €	18,0%
Retencions IRPF	262 €	307 €	213 €	94 €	30,6%
Salari net	1.431 €	1.562 €	1.286 €	276 €	17,6%
PAÍS VALENCIÀ					
Salari base	1.166 €	1.262 €	1.051 €	211 €	16,7%
Complements salarials	478 €	539 €	406 €	133 €	24,7%
Complements salarials per raó de nocturnitat, treball per torns o treball durant el cap de setmana	28 €	36 €	18 €	19 €	51,3%
Pagaments per hores extraordinàries	7 €	11 €	2 €	10 €	83,0%
Salari ordinari	1.651 €	1.812 €	1.459 €	353 €	19,5%
Pagues extraordinàries	25 €	29 €	19 €	9 €	32,2%
Salari brut	1.676 €	1.841 €	1.479 €	362 €	19,7%
Contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador	108 €	118 €	96 €	22 €	18,8%
Retencions IRPF	225 €	262 €	182 €	80 €	30,4%
Salari net	1.342 €	1.461 €	1.200 €	261 €	17,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial quadriennal (2018) - INE, setembre 2020

Així doncs, el salari brut mensual dels homes és de 1.841 euros mentre que el de les dones és de 1.479 euros. Aquest es desglossa en diferents components i és el salari base la part més important de la nòmina (58,1 %). No obstant això, tal com es pot observar en el gràfic següent, el 36,7 % de la bretxa mensual en la nòmina entre dones i homes es concentra en els complements salarials. Els pagaments per hores extraordinàries i pagaments extraordinaris tenen un pes molt reduït en el salari i la bretxa salarial.

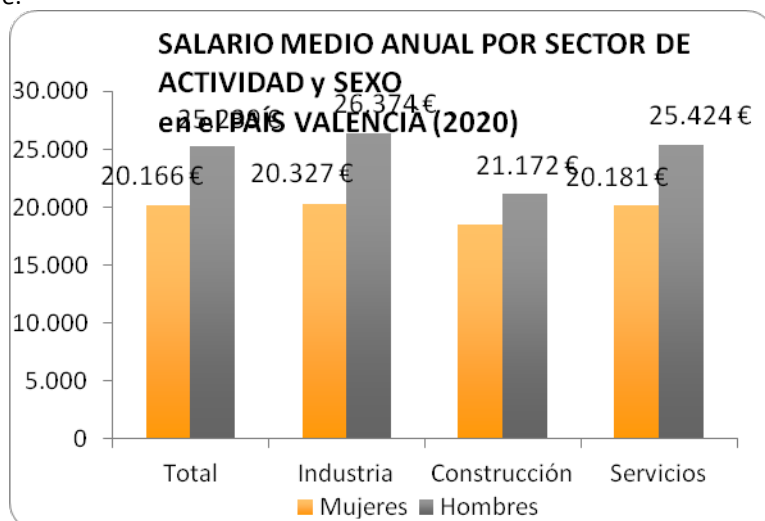


En algunes ocasions es tracta de complements atorgats amb criteris discrecionals, sobretot en els llocs directius, i que beneficien menys a les dones. En altres casos retribueixen aspectes “masculinitzats” del treball, com l'esforç físic, la penúria, la nocturnitat o la disponibilitat horària; mentre que no es retribueixen altres atributs “feminitzats” del treball com l'atenció, la precisió, la resistència, etc.



1.7. Bretxa salarial per sector d'activitat

Una altra variable d'anàlisi interessant per a abordar les diferències salarials és el sector d'activitat en el qual es treballa. En tots els sectors d'activitat del País Valencià el guany mitjà anual de les dones és inferior a la dels homes. En el **sector industrial** és on se situen els salaris més elevats, però també on es produeix la major bretxa salarial (22,9 %), amb una diferència de 6.047 euros a favor del sexe masculí. La bretxa en aquest sector destaca notablement si es compara amb la del conjunt de l'Estat (18,5 %) en el mateix sector d'activitat. En el **sector serveis** també hi ha desigualtat salarial (20,6 %), les dones guanyen 5.243 euros menys a l'any, amb un salari mitjà de 20.181 euros anuals davant dels 25.424 euros dels homes. Respecte al **sector de la construcció** no es disposa de dades representatives del salari de les dones per a la nostra comunitat, encara que es pot afirmar que és el sector amb menor disparitat salarial de gènere.



GUANY MITJÀ ANUAL PER SECTOR D'ACTIVITAT I SEXE (2020)

Unitats: euros i percentatges

		TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL						
Total		25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
Indústria		28.375 €	29.816 €	24.312 €	5.503 €	18,5%
Construcció		23.105 €	23.402 €	21.188 €	2.214 €	9,5%
Serveis		24.731 €	27.614 €	22.328 €	5.287 €	19,1%
PAÍS VALENCIÀ						
Total		22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 €	20,1%
Indústria		24.739 €	26.374 €	20.327 €	6.047 €	22,9%
Construcció		20.792 €	21.172 €	-18.553 €	2.619 €	12,4%
Serveis		22.573 €	25.424 €	20.181 €	5.243 €	20,6%

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprés entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra està subjecta a gran variabilitat."

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022

Es perpetua la segmentació laboral en funció del sexe i són les activitats realitzades per homes les més valorades. Les dones representen el 47,4 % de la població assalariada al País Valencià, però aquest equilibri en el mercat de treball no suposa una presència equitativa en les diferents branques d'activitat. Les **dones són majoria** (més del 60 %) en activitats sanitàries i de serveis socials, educació i personal domèstic, totes aquestes activitats destinades a la cura i l'atenció. Mentre que branques com



construcció, indústries manufactureres, indústries extractives, energia elèctrica, gas, aigua i gestió de residus, transport i emmagatzematge, són ocupades majoritàriament per homes.

Encara que no estan disponibles les dades en l'àmbit autonòmic de la bretxa salarial per branques d'activitat sí que es pot extrapolar les del conjunt de l'Estat. En totes les seccions d'activitat el guany mitjà femení és inferior al masculí. En les **branques feminitzades és on es produeix una major bretxa salarial**. Per exemple, en les **activitats administratives i de serveis auxiliars** (31,1 % de bretxa salarial), els homes cobren de mitjana uns 21.523 euros davant dels 14.836 euros de les dones, i és un dels salaris més baixos. Un altre exemple són les **activitats sanitàries i de serveis socials** (28,4 %) el salari mitjà de les dones és de 25.957 euros davant dels 36.248 euros dels homes. En l'**Administració pública** i l'**educació** és on menor bretxa salarial es produeix, un 7,8 % i un 7,4 % respectivament, però cal tindre present que són sectors als quals s'accedeix seguint els principis d'igualtat, de mèrit i de capacitat.

És més, on la presència de les dones és majoritària es percep menor remuneració. El 40 % de les dones treballa en sectors el guany mitjà anual dels quals és inferior al salari mitjà anual femení (22.467 euros); **hostaleria** (12.874 euros), **comerç a l'engròs** (18.244 euros); **activitats administratives i auxiliars** (14.836 euros), **activitats recreatives i d'entreteniment** (16.822 euros). Tan sols el 5 % d'elles treballen en sectors en els quals se supera els 30.000 euros de salari mitjà anual; **informació i comunicacions** (32.228 euros) i **activitats financeres i d'assegurances** (40.160 euros).

GUANY MITJÀ ANUAL PER SECCIÓ ACTIVITAT I SEXE A ESPANYA (2020)

Unitats: euros i percentatges

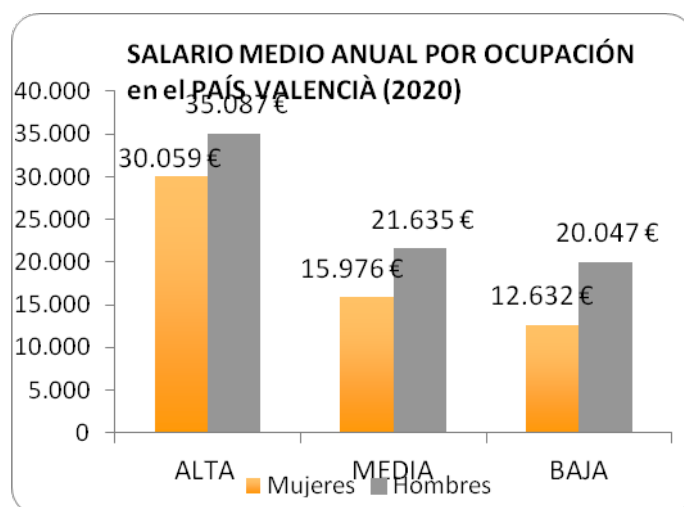
	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
TOTAL	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
B Indústries extractives	34.425 €	33.199 €	-40.804 €	7.605 €	22,9%
C Indústria manufacturera	27.876 €	29.384 €	23.766 €	5.618 €	19,1%
D Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	53.776 €	56.482 €	-45.976 €	10.506 €	18,6%
E Subministrament d'aigua, activitats de sanejament, gestió de residus i descontaminació	27.854 €	28.548 €	25.020 €	3.528 €	12,4%
F Construcció	23.105 €	23.402 €	21.188 €	2.214 €	9,5%
G Comerç a l'engròs i al detall; reparació de vehicles de motor i motocicletes	21.393 €	24.412 €	18.244 €	6.168 €	25,3%
H Transport i emmagatzematge	25.033 €	25.336 €	24.083 €	1.253 €	4,9%
I Hostaleria	14.137 €	15.768 €	12.874 €	2.894 €	18,4%
J Informació i comunicacions	35.664 €	37.581 €	32.228 €	5.353 €	14,2%
K Activitats financeres i d'assegurances	45.922 €	52.921 €	40.160 €	12.761 €	24,1%
L Activitats immobiliàries	23.355 €	28.191 €	20.142 €	8.049 €	28,6%
M Activitats professionals, científiques i tècniques	28.918 €	34.162 €	24.433 €	9.729 €	28,5%
N Activitats administratives i serveis auxiliars	17.809 €	21.523 €	14.836 €	6.687 €	31,1%
O Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria	32.582 €	33.932 €	31.269 €	2.663 €	7,8%
P Educació	27.076 €	28.469 €	26.350 €	2.120 €	7,4%
Q Activitats sanitàries i de serveis socials	28.314 €	36.248 €	25.957 €	10.291 €	28,4%
R Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment	18.639 €	19.934 €	16.822 €	3.112 €	15,6%
S Altres serveis	17.468 €	21.781 €	15.320 €	6.461 €	29,7%

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprés entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra no és estadísticament significativa i està subjecta a gran variabilitat.

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, setembre 2022

1.8. Bretxa salarial per tipus d'ocupació

L'Enquesta d'estructura salarial (2020) per al País Valencià presenta les dades agregades en ocupacions alta, mitjana i baixa (en la nota al peu de la taula s'explica el contingut de cada agrupació). La **bretxa salarial es produeix en totes les professions, però és major en aquelles amb menor qualificació** (37 %). D'aquesta manera, la precarietat colpeja de nou i de manera més forta a les dones, perquè en aquests treballs el seu salari mitjà anual és de 12.632 euros, per davall del salari mínim interprofessional de 2020 (13.300 euros). En les ocupacions amb un nivell més elevat la diferència salarial se situa en el 14,3 %, amb una diferència de 5.028 euros més de retribució a favor dels homes.



GUANY MITJÀ ANUAL PER OCUPACIÓ I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 €	18,7%
ALTA	35.431 €	38.625 €	32.374 €	6.250 €	16,2%
MITJANA	20.106 €	22.948 €	17.391 €	5.557 €	24,2%
BAIXA	18.545 €	21.115 €	13.851 €	7.264 €	34,4%
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.857 €	25.239 €	20.166 €	5.073 €	20,1%
ALTA	32.578 €	35.087 €	30.059 €	5.028 €	14,3%
MITJANA	18.757 €	21.635 €	15.976 €	5.660 €	26,2%
BAIXA	17.424 €	20.047 €	12.632 €	7.416 €	37,0%

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprés entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra no és estadísticament significativa i està subjecta a gran variabilitat.

1) Ha sigut necessari agrupar les ocupacions a causa de la falta d'observacions mostrals en moltes cel·les si s'usaven els grans grups d'ocupació. S'ha agregat de la manera següent:

ALTA: inclou els grans grups 1,2 i 3 (1. Directors i gerents; 2. Tècnics i professionals científics i intel·lectuals; 3. Tècnics professionals de suport)

MITJANA: inclou els grans grups 4, 5, 6, 7 i 0 (4. Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina; 5. Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors; 6. Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer; 7. Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i de maquinària); 0. Ocupacions militars).

BAIXA: inclou els grans grups 8 i 9 (8. Operadors d'instal·lacions i de maquinària, i muntadors; 9. Ocupacions elementals).

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022

Com ocorre amb les branques d'activitat, tan sols es disposa d'informació en l'àmbit estatal sobre la bretxa salarial en les diverses ocupacions, encara que es pot traslladar al cas valencià. Així doncs, **la major disparitat salarial** es registra entre el **personal no qualificat en serveis** (28,1 %), els homes guanyen de mitjana 17.159 euros i les dones 12.346 euros. Seguit del **personal qualificat de la indústria manufacturera** (25,8 %), amb 6.209 euros de diferència a favor dels homes.

D'altra banda, les professions que recullen una **menor diferència entre tots dos sexes** són la del **personal tècnic i científic i intel·lectuals de la salut i l'ensenyament**, on els homes perceben un 11,2 % més de salari que les dones. **En termes absoluts la major diferència es recull entre el personal directiu i gerent**, els homes arriben a percebre uns 10.910 euros més de salari anual que les dones amb aquests càrrecs (un 17,7 % de bretxa).

Les ocupacions que tenen un major salari mitjà estan masculinitzades, mentre que les ocupacions amb salaris baixos estan feminitzades. La falta de valor de les cures en una societat que posa a la producció i el mercat en el centre -en lloc de les cures, la sostenibilitat i la vida- és una altra de les causes de la bretxa salarial de les dones.

GUANY MITJÀ ANUAL PER OCUPACIÓ I SEXE A ESPANYA (2020)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial
ESTATAL				
Totes les ocupacions	25.166 €	27.643 €	22.467 €	5.175 € 18,7%
A Direcció i gerència	58.024 €	61.698 €	50.788 €	10.910 € 17,7%
B Personal tècnic i professionals científics i intel·lectuals de la salut i l'ensenyament	34.810 €	37.664 €	33.447 €	4.217 € 11,2%
C Altre personal tècnic i professionals científics i intel·lectuals	38.524 €	41.736 €	35.105 €	6.631 € 15,9%
D Personal tècnic; professionals de suport	30.068 €	32.611 €	26.831 €	5.781 € 17,7%
E Personal d'oficina que no atén al públic	23.633 €	26.465 €	21.923 €	4.542 € 17,2%
F Personal d'oficina que atén al públic	19.842 €	22.442 €	18.804 €	3.638 € 16,2%
G Treballadors/es de serveis de restauració i comerç	16.004 €	18.248 €	14.682 €	3.566 € 19,5%
H Treballadors/es de serveis de salut i cura de persones	17.256 €	21.282 €	15.983 €	5.299 € 24,9%
I Treballadors/es de serveis de protecció i seguretat	30.905 €	31.425 €	27.808 €	3.618 € 11,5%
J Treballadors/es qualificats en sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	22.441 €	22.335 €	-23.071 €	736 € 3,3%
K Treballadors/es qualificats de la construcció, excepte operadors de màquines	21.106 €	21.266 €	-17.660 €	3.606 € 17,0%
L Treballadors/es qualificats d'indústries manufactureres, excepte operadors d'instal·lacions i màquines	23.120 €	24.104 €	17.895 €	6.209 € 25,8%
M Operadors/es d'instal·lacions i maquinària fixes, i muntadores	26.417 €	27.885 €	20.483 €	7.401 € 26,5%
N Conductors/es i operadors de maquinària mòbil	21.079 €	21.182 €	-18.924 €	2.258 € 10,7%
O Treballadors/es no qualificats en serveis (excepte transports)	13.765 €	17.159 €	12.346 €	4.813 € 28,1%
P Personal peó d'agricultura, pesca, construcció, indústries manufactureres i transports	18.522 €	19.280 €	15.967 €	3.313 € 17,2%
Q Ocupacions militars	..	..	..	

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprés entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra no és estadísticament significativa i està subjecta a gran variabilitat.

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Enquesta d'estructura salarial (2020) - INE, juny 2022



2. BRETXA DE GÈNERE EN LES PENSIONS

Les bretxes salarials de gènere no es produeixen només durant la vida activa de les dones, sinó que es cronifiquen i es fa extensiva en la seua trajectòria vital. Per això la disparitat d'ingressos no es tracta d'una qüestió momentània o conjuntural, sinó que es defineix pel seu caràcter estructural, al llarg de tota la vida. El problema és que la igualtat de partida no és real, perquè el perfil d'inserció i de trajectòria laboral de dones i d'homes és molt diferent, i determina els seus guanys mitjans durant la seua vida laboral però també quan ixen d'aquesta. Els sous de les dones són de mitjana més baixos, les seues ocupacions més precàries i les seues carreres de cotització més curtes, entre altres qüestions perquè assumeixen les tasques de cura de menors i també de persones dependents, i això dona com a resultat unes prestacions després del retir més inferiors que les dels homes.

En la nostra societat el sistema de pensions està fonamentalment lligat a les condicions d'ocupació i les característiques del treball remunerat (pensió de jubilació i d'incapacitat permanent). Per tant, si hi ha discriminacions salarials durant la trajectòria laboral, aquestes es traslladaran a desigualtats en la percepció de les pensions. Això explica que la bretxa de les pensions siga més elevada que la bretxa salarial, i perjudique greument el sexe femení.

Per analitzar aquesta qüestió s'utilitza com a font l'estadística de les dades que proporciona la Seguretat Social a través del seu portal "estadiss". Al País Valencià l'any 2022 hi ha més d'un milió (1.018.037) de persones perceptores d'una pensió de la Seguretat Social; 482.146 homes (47,4 %) i 535.884 dones (52,6 %). La pensió mitjana és de 1.005 euros al mes, i és la d'ells de 1.216 euros mentre que la de les dones és de 814 euros. És a dir, **les dones perceben actualment un 33 % menys de pensió mitjana mensual que els homes, la qual cosa suposa 402 euros menys al mes**. En l'àmbit estatal la diferència en les pensions per sexe arriba als 438 euros, amb un 33,2 % de bretxa. Es tracta d'una disparitat considerable, perquè situa la pensió mitjana mensual de les dones valencianes per davall del salari mínim interprofessional de 2022 (1.000 euros al mes).

Per tant, es pot indicar que, encara que en els últims deu anys s'ha experimentat una reducció de la bretxa de gènere en les pensions no és prou. La implantació d'iniciatives per a donar resposta a la situació de discriminació està tenint un efecte molt limitat, com el complement de pensions contributives per a reduir la bretxa de gènere que s'implantà al febrer de 2021, que va substituir el plus per maternitat per aportació demogràfica vigent des de 2016.

El **tipus de pensió** també determina el percentatge de bretxa. La **pensió de jubilació** és la més elevada i la que presenta els majors índexs de bretxa, amb una diferència del 33 % (437 euros al mes) en la pensió mitjana mensual; 1.325 euros la dels homes i 888 euros la de les dones. En el cas de les **pensions de viduïtat** i de **favor familiar**, majoritàriament percebudes per dones, la pensió mitjana mensual que perceben elles és superior a la dels homes, encara que la diferència absoluta és mínima (230 euros en la pensió de viduïtat i 22,13 euros en la pensió de favor familiar).

Finalment, cal destacar que en funció del **règim de cotització** també es produeixen diferències en la pensió que perceben dones i homes del País Valencià. La major pensió es percep en treballs ocupats majoritàriament pel sexe masculí com és el **Règim de la Mineria del Carbó**, on els homes perceben una pensió mitjana de 2.180 euros al mes, mentre que la de les dones és de 1.012 euros, la qual cosa suposa una diferència d'un 53,6 %. La pensió mitjana del **Règim de Treballadors de la Mar** se situa en 1.415 euros al mes per als homes i 787 euros per a les dones, amb una bretxa del 44,4 %. Així doncs, en aquests sectors amb major presència de sexe masculí és on es produeix una major distància entre les pensions d'homes i de dones.

En el **Règim General** la bretxa de gènere en la pensió és del 32,3 %; els homes perceben com a mitjana 1.302 euros al mes, mentre que la de les dones és de 882 euros. La pensió de les dones s'hauria d'incrementar en 420 euros perquè fos igual a la dels homes. D'altra banda, en el **Règim d'Autònoms** la bretxa és menor (27,1 %), amb una diferència en la pensió de 238 euros al mes entre tots dos sexes.

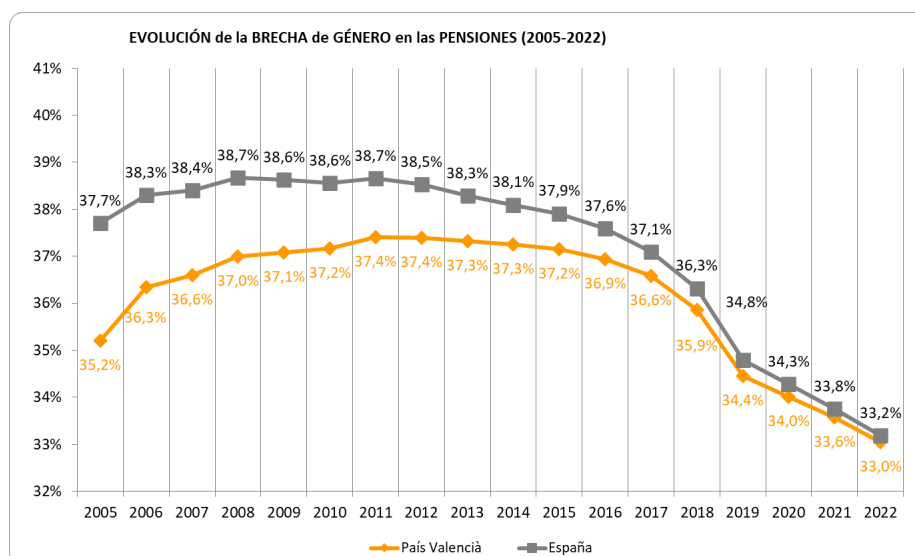
2.1. Evolució de la bretxa de gènere en les pensions

PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER SEXE (mitjana anual)

Unitats: euros i percentatges

	Nombre pensions			Pensió mitjana (en €)			Bretxa salarial	
	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones	€	%
ESTATAL								
2008	8.390.796	4.079.214	4.311.220	720 €	898 €	551 €	347 €	38,7%
2009	8.531.935	4.148.312	4.383.283	754 €	941 €	577 €	363 €	38,6%
2010	8.671.018	4.218.305	4.452.371	779 €	972 €	597 €	375 €	38,6%
2011	8.805.164	4.287.027	4.517.845	805 €	1.004 €	616 €	388 €	38,7%
2012	8.919.997	4.344.107	4.575.652	830 €	1.034 €	636 €	398 €	38,5%
2013	9.065.830	4.419.980	4.645.592	856 €	1.065 €	657 €	408 €	38,3%
2014	9.201.080	4.487.136	4.713.712	871 €	1.082 €	670 €	412 €	38,1%
2015	9.304.555	4.535.531	4.768.816	887 €	1.101 €	683 €	417 €	37,9%
2016	9.409.174	4.579.801	4.829.182	904 €	1.120 €	699 €	421 €	37,6%
2017	9.514.801	4.622.758	4.891.885	921 €	1.138 €	715 €	422 €	37,1%
2018	9.622.519	4.661.768	4.960.585	945 €	1.162 €	740 €	422 €	36,3%
2019	9.740.077	4.703.582	5.036.413	991 €	1.208 €	788 €	420 €	34,8%
2020	9.782.343	4.705.115	5.077.170	1.011 €	1.230 €	808 €	422 €	34,3%
2021	9.854.162	4.714.555	5.139.552	1.034 €	1.255 €	831 €	424 €	33,8%
2022	9.943.038	4.737.480	5.202.512	1.090 €	1.319 €	881 €	438 €	33,2%
P. VALENCIÀ								
2008	844.973	401.136	443.805	659 €	818 €	515 €	303 €	37,0%
2009	862.313	410.571	451.709	691 €	858 €	540 €	318 €	37,1%
2010	879.798	420.224	459.544	715 €	888 €	558 €	330 €	37,2%
2011	895.568	428.921	466.620	739 €	918 €	575 €	343 €	37,4%
2012	909.211	436.310	472.882	762 €	947 €	593 €	354 €	37,4%
2013	923.816	444.811	478.984	788 €	977 €	612 €	365 €	37,3%
2014	937.762	452.524	485.219	802 €	994 €	623 €	370 €	37,3%
2015	947.569	457.614	489.939	817 €	1.011 €	635 €	376 €	37,2%
2016	958.036	462.445	495.573	832 €	1.029 €	649 €	380 €	36,9%
2017	968.127	467.003	501.110	848 €	1.046 €	664 €	383 €	36,6%
2018	979.212	471.185	508.010	870 €	1.069 €	686 €	383 €	35,9%
2019	992.286	476.128	516.151	913 €	1.112 €	729 €	383 €	34,4%
2020	1.000.419	478.151	522.262	932 €	1.133 €	748 €	385 €	34,0%
2021	1.008.447	479.587	528.852	953 €	1.157 €	768 €	388 €	33,6%
2022	1.018.037	482.146	535.884	1.005 €	1.216 €	814 €	402 €	33,0%

Font: Elaborat per Gabinet Tècnic CCOO PV a partir d'ESTADISS del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions



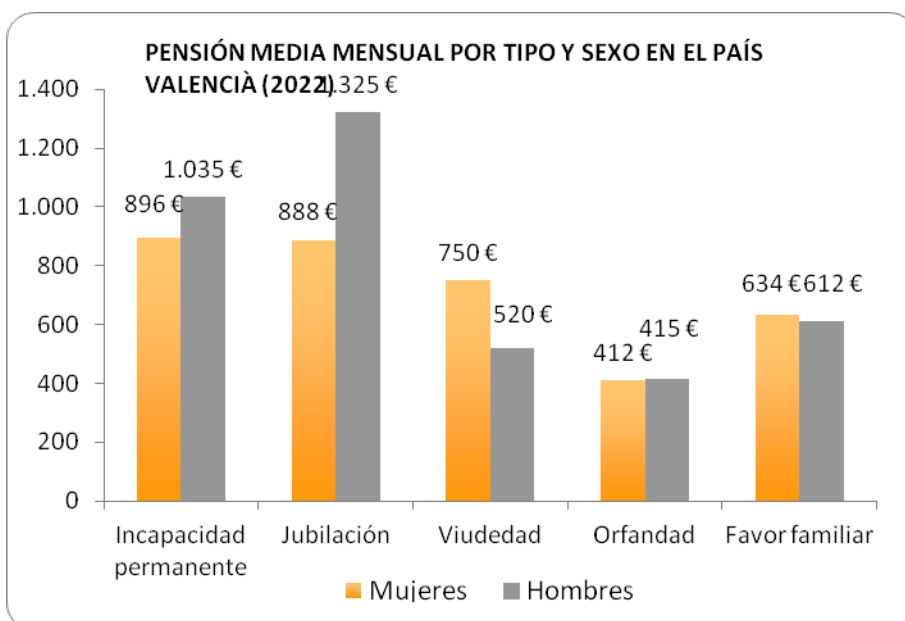
2.2. Bretxa per classe de pensió

PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER CLASSE I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (mitjana anual)

Unitats: euros i percentatges

	Nombre pensions			Pensió mitjana (en €)			Bretxa salarial	
	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones	€	%
Incapacitat permanent								
2007	87.493	54.662	32.828	700 €	760 €	602 €	158 €	20,8%
2012	96.477	61.995	34.481	838 €	904 €	718 €	187 €	20,7%
2017	95.349	61.345	34.003	888 €	945 €	786 €	160 €	16,9%
2022	95.399	60.376	35.023	984 €	1.035 €	896 €	140 €	13,5%
Jubilació								
2007	486.537	310.512	176.014	688 €	804 €	483 €	321 €	39,9%
2012	542.178	341.421	200.750	857 €	1.008 €	601 €	407 €	40,4%
2017	591.479	367.278	224.195	970 €	1.129 €	708 €	421 €	37,3%
2022	639.133	380.900	258.229	1.148 €	1.325 €	888 €	437 €	33,0%
Viudetat								
2007	226.471	14.473	211.989	473 €	373 €	480 €	-107 €	-28,7%
2012	237.688	16.342	221.342	572 €	431 €	583 €	-152 €	-35,2%
2017	241.717	18.252	223.462	613 €	459 €	626 €	-166 €	-36,2%
2022	243.376	20.404	222.969	730 €	520 €	750 €	-230 €	-44,3%
Orfandat								
2007	26.697	13.757	12.907	285 €	283 €	286 €	-2,72 €	-1,0%
2012	30.333	15.943	14.383	344 €	342 €	346 €	-4,96 €	-1,5%
2017	37.086	19.455	17.627	358 €	359 €	356 €	3,09 €	0,9%
2022	37.496	19.679	17.817	413 €	415 €	412 €	2,99 €	0,7%
Favor familiar								
2007	2.591	537	2.055	365 €	357 €	367 €	-9,14 €	-2,6%
2012	2.535	609	1.926	455 €	432 €	463 €	-31,09 €	-7,2%
2017	2.497	673	1.824	521 €	503 €	527 €	-24,30 €	-4,8%
2022	2.635	789	1.846	627 €	612 €	634 €	-22,13 €	-3,6%

Font: Elaborat per Gabinet Tècnic CCOO PV a partir d'"eSTADISS" del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions





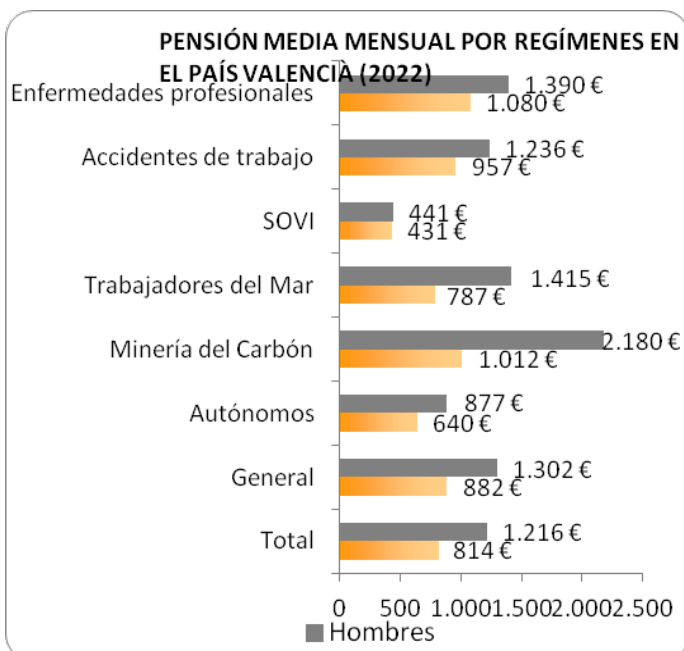
3.2. Bretxa per règims de Seguretat Social

PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER RÈGIM DE LA SEGURETAT SOCIAL I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (mitjana anual)

Unitats: euros i percentatges

	Nombre pensions			Pensió mitjana			Bretxa salarial	
	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones	€	%
TOTAL								
2012	909.211	436.310	472.882	762 €	947 €	593 €	354 €	37,4%
2022	1.018.038	482.146	535.884	1.005 €	1.216 €	814 €	402 €	33,0%
General								
2012	650.282	338.103	312.164	838 €	1.010 €	653 €	357 €	35,4%
2022	772.161	372.051	400.105	1.084 €	1.302 €	882 €	420 €	32,3%
Autònoms								
2012	156.339	73.931	82.407	597 €	702 €	503 €	199 €	28,4%
2022	185.855	91.339	94.514	756 €	877 €	640 €	238 €	27,1%
Mineria del Carbó								
2012	938	505	432	1.215 €	1.663 €	689 €	974 €	58,6%
2022	737	397	340	1.642 €	2.180 €	1.012 €	1.168 €	53,6%
Treballadors de la Mar								
2012	8.145	4.535	3.610	887 €	1.112 €	604 €	507 €	45,6%
2022	6.827	3.903	2.924	1.146 €	1.415 €	787 €	628 €	44,4%
SOVI								
2012	56.084	5.950	50.133	378 €	376 €	378 €	-1,48 €	-0,4%
2022	32.487	2.422	30.065	432 €	441 €	431 €	9,31 €	2,1%
Accidents de treball								
2012	209.004	127.574	81.416	894 €	990 €	746 €	244 €	24,6%
2022	202.845	124.771	78.072	1.129 €	1.236 €	957 €	278 €	22,5%
Malalties professionals								
2012	2.016	1.012	1.004	950 €	1.144 €	753 €	391 €	34,2%
2022	1.967	1.015	952	1.240 €	1.390 €	1.080 €	310 €	22,3%

Font: Elaborat per Gabinet Tècnic CCOO PV a partir d'"eSTADISS" del Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions





4. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I PLANS D'IGUALTAT

El Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV) publica anualment la *"Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de la Comunitat Valenciana"*, en la qual s'exposen el nombre de **convenis col·lectius publicats amb clàusules especials d'igualtat i no discriminació**. L'última dada de la qual disposem és de 2021, any en què es van signar 72 convenis col·lectius que van afectar 328.239 treballadors i treballadores.

L'any 2021 el 55,6 % dels convenis col·lectius signats recullen clàusules que fan referència a **"mesures de promoció de la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones"** que han donat cobertura al 48,5 % d'efectius laborals afectats per la negociació, amb clàusules específiques en matèria de promoció, contractació, salaris i formació. S'observa que és un percentatge que va augmentant, perquè fa sis anys se situava prop del 31 % el nombre de convenis amb aquesta mena de clàusules d'igualtat.

D'altra banda, tan sols un 18,1 % dels convenis registrats l'any 2021 incorporen **mesures d'acció positiva destinades a afavorir al sexe menys representat** en el sector d'activitat objecte de negociació; les destinades a impulsar la contractació han repercutit sobre unes 1.274 treballadors/es mentre que l'any 2020 van repercutir sobre 4.441 treballadors/es. És necessari promoure aquest tipus de mesures en les meses de negociació col·lectiva perquè les dones puguin incorporar-se als sectors més masculinitzats.

Quant a les clàusules de **mesures per a previndre l'assetjament sexual o per raó de sexe** han sigut les més nombroses, se n'han registrat en el 61,1 % dels convenis registrats l'any 2021, i han donat cobertura a 287.105 efectius laborals. El 58,3 % dels convenis registrats recullen mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere.

CONVENIS AFECTATS PER CLÀUSULES ESPECIALS D'IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ (2015-2021)

	CONVENIS (2015-2021)					
	2015		2018		2021	
IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ						
Med. de promoc. de la igualtat de tracte i oport. entre homes i dones	33	26,8%	38	34,2%	36	50,0%
- En matèria de contractació	31	25,2%	32	28,8%	30	41,7%
- En matèria de formació	23	18,7%	25	22,5%	25	34,7%
- En matèria de promoció	28	22,8%	32		26	36,1%
- En matèria de salaris	26	21,1%	26	23,4%	30	41,7%
- En matèria d'estabilitat en l'ocupació	22	17,9%	20	18,0%	21	29,2%
Med. de preferència a favor del sexe menys representat (acc. positives)	7	5,7%	12	10,8%	13	18,1%
- En matèria de contractació	116	94,3%	10	9,0%	10	13,9%
- En matèria de formació	116	94,3%	3	2,7%	9	12,5%
- En matèria de promoció	116	94,3%	8	7,2%	8	11,1%
- En matèria d'adaptació de la jornada laboral a la vida familiar	81	65,9%	4	3,6%	12	16,7%
Mesures per a previndre l'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe	87	70,7%	41	36,9%	44	61,1%
Mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere	89	72,4%	31	27,9%	42	58,3%
Mesures de promoció de la igualtat de tracte i oport. no discriminatòries	0		27		40	55,6%
TOTAL CONVENIS	123	100%	111	100%	72	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de la "Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de la CV" del CES CV



TREBALLADORS/ES AFECTATS/ADES PER CLÀUSULES ESPECIALS D'IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ (2015-2021)

	TREBALLADORS/ES					
	2015		2018		2021	
IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ						
Med. de promoc. de la igualtat de tracte i oport. entre homes i dones	48.749	22,7%	70.972	47,6%	141.843	43,2%
- En matèria de contractació	46.732	21,7%	68.426	45,9%	95.146	29,0%
- En matèria de formació	31.203	14,5%	67.909	45,6%	87.509	26,7%
- En matèria de promoció	46.588	21,7%	68.434		93.393	28,5%
- En matèria de salaris	48.501	22,6%	44.129	29,6%	135.066	41,1%
- En matèria d'estabilitat en l'ocupació	17.007	7,9%	24.752	16,6%	86.850	26,5%
Med. de preferència a favor del sexe menys representat (acc. positives)	3.452	1,6%	5.096	3,4%	17.606	5,4%
- En matèria de contractació	211.558	98,4%	3.094	2,1%	1.274	0,4%
- En matèria de formació	211.558	98,4%	905	0,6%	957	0,3%
- En matèria de promoció	211.588	98,4%	1.618	1,1%	915	0,3%
- En matèria d'adaptació de la jornada laboral a la vida familiar	67.150	31,2%	924	0,6%	17.289	5,3%
Mesures per a previndre l'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe	166.145	77,3%	45.545	30,6%	287.105	87,5%
Mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere	182.549	84,9%	44.295	29,7%	236.955	72,2%
Mesures de promoció de la igualtat de tracte i oport. no discriminatòries	-		40.480	27,2%	159.081	48,5%
TOTAL Treballadors/Es	215.010	100%	148.972	100%	328.239	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de la "Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de la CV" del CES CV

PLANS D'IGUALTAT

El Reial decret llei 6/2019 de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, va establir que abans del 7 de març de 2022 les empreses de més de 50 treballadors i treballadores havien de negociar un **pla d'igualtat** amb la representació legal dels treballadors, i creà l'obligació d'inscriure'ls en el Registre de plans d'igualtat.

Al nostre territori, segons el Directori central d'empreses (DIRCE) aproximadament **2.555 empreses de més de 50 persones treballadores** han d'haver-hi negociat un pla d'igualtat (718 d'Alacant, 333 de Castelló i 1.504 de València).

El 50 % d'aquestes empreses pertanyen als sectors d'activitat següents: "comerç a l'engròs i intermediaris del comerç" (14,5 %), "educació" (8,6 %), "Indústria de l'alimentació" (3,8 %), "Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics" (3,6 %), "Serveis de menjars i begudes" (3,2 %), "Serveis a edificis i activitats de jardineria" (3,6 %), "Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes" (3,3 %), "Fabricació de productes de cautxú i plàstics" (3,5 %), "Transport terrestre i per canonada" (3,2 %) i "Assistència en establiments residencials" (2,8 %).

L'instrument per a conèixer la implementació dels plans d'igualtat és el REGCON. Es tracta d'un registre de convenis i acords col·lectius del Ministeri de Treball i Economia Social on s'inscriuen els expedients laborals (convenis col·lectius, acords de mediació, laudes arbitral, acords de fi de vaga, inaplicacions de conveni, etc.).



Segons dades extretes del REGCON, durant l'any 2022 s'han registrat 685 plans d'igualtat acordats i 34 no acordats. La distribució per províncies respecte als plans d'igualtat acordats ha sigut la següent; Alacant 177, Castelló 126, València 336 i d'àmbit autonòmic 46. La distribució dels plans d'igualtat no acordats ha sigut la següent; Alacant 8, Castelló 4 i València 22. L'any 2021 va haver-hi 219 plans acordats i 22 plans no acordats.

EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES (2022) Unitats: empreses

	ESPANYA		PAÍS VALENCIÀ	
	Total	%	Total	%
Total	3.430.663	100%	374.917	100%
Sense assalariats/ades	1.942.319	56,6%	207.070	55,2%
1 a 49 assalariats/ades	1.463.630	42,7%	165.292	44,1%
50 o més assalariats/ades	24.714	0,7%	2.555	0,7%
1 a 2	905.804	26,4%	102.179	27,3%
3 a 5	308.888	9,0%	35.155	9,4%
6 a 9	126.100	3,7%	14.213	3,8%
10 a 19	78.909	2,3%	8.912	2,4%
20 a 49	43.929	1,3%	4.833	1,3%
50 a 99	12.337	0,4%	1.385	0,4%
100 a 199	6.371	0,2%	641	0,2%
200 a 249	1.286	0,0%	123	0,0%
250 a 999	3.643	0,1%	332	0,1%
1.000 a 4.999	898	0,0%	66	0,0%
5.000 o més assalariats/ades	179	0,0%	8	0,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Directori central d'empreses (DIRCE)

EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES (2022) Unitats: empreses

	ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	147.286	100%	41.269	100%	186.362	100%
Sense assalariats/ades	82.541	56,04%	21.515	52,13%	103.014	55,28%
1 a 49 assalariats/ades	64.027	43,47%	19.421	47,06%	81.844	43,92%
50 o més assalariats/ades	718	0,49%	333	0,81%	1504	0,81%
1 a 2	39.720	26,97%	11.918	28,88%	50.541	27,12%
3 a 5	13.800	9,37%	4.236	10,26%	17.119	9,19%
6 a 9	5.383	3,65%	1.688	4,09%	7.142	3,83%
10 a 19	3.361	2,28%	1.011	2,45%	4.540	2,44%
20 a 49	1.763	1,20%	568	1,38%	2502	1,34%
50 a 99	423	0,29%	150	0,36%	812	0,44%
100 a 199	176	0,12%	90	0,22%	375	0,20%
200 a 249	25	0,02%	19	0,05%	79	0,04%
250 a 999	80	0,05%	64	0,16%	188	0,10%
1.000 a 4.999	11	0,01%	10	0,02%	45	0,02%
5.000 o més assal.	3	0,00%	0	0,00%	5	0,00%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Directori central d'empreses (DIRCE)



EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES I ACTIVITAT PRINCIPAL (CNAE 2009) AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: Empreses

	Total	Sense assal.	1 a 49 assal.	50 o més assal.	
TOTAL	374.917	207.070	165.292	2.555	100%
05 Extracció d'antracita, hulla i lignit	3	2	1	0	0,0%
06 Extracció de cru de petroli i gas natural	0	0	0	0	0,0%
07 Extracció de minerals metàl·lics	1	0	1	0	0,0%
08 Altres indústries extractives	165	51	109	5	0,2%
09 Activitats de suport a les indústries extractives	5	4	1	0	0,0%
10 Indústria de l'alimentació	2.236	351	1.789	96	3,8%
11 Fabricació de begudes	292	83	199	10	0,4%
12 Indústria del tabac	4	1	3	0	0,0%
13 Indústria tèxtil	1.374	417	911	46	1,8%
14 Confecció de peces de vestir	1.000	501	488	11	0,4%
15 Indústria del cuir i del calçat	2.170	751	1.369	50	2,0%
16 Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	1.166	347	801	18	0,7%
17 Indústria del paper	288	47	211	30	1,2%
18 Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	1.537	610	914	13	0,5%
19 Coqueries i refí de petroli	1	0	0	1	0,0%
20 Indústria química	566	117	381	68	2,7%
21 Fabricació de productes farmacèutics	24	11	11	2	0,1%
22 Fabricació de productes de cautxú i plàstics	856	128	639	89	3,5%
23 Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	1.175	260	823	92	3,6%
24 Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges	127	14	102	11	0,4%
25 Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	3.015	816	2.146	53	2,1%
26 Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	201	78	113	10	0,4%
27 Fabricació de material i equip elèctric	211	34	164	13	0,5%
28 Fabricació de maquinària i equip n.c.o.p.	757	101	623	33	1,3%
29 Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	131	27	83	21	0,8%
30 Fabricació d'un altre material de transport	95	34	56	5	0,2%
31 Fabricació de mobles	1.277	419	820	38	1,5%
32 Altres indústries manufactureres	1.221	556	650	15	0,6%
33 Reparació i instal·lació de maquinària i equip	1.568	612	942	14	0,5%
35 Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	1.311	968	342	1	0,0%
36 Captació, depuració i distribució d'aigua	735	127	599	9	0,4%
37 Recollida i tractament d'aigües residuals	94	18	69	7	0,3%
38 Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	318	89	206	23	0,9%
39 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	47	27	20	0	0,0%
41 Construcció d'edificis	25.399	16.005	9.345	49	1,9%
42 Enginyeria civil	1.096	815	266	15	0,6%
43 Activitats de construcció especialitzada	19.736	9.855	9.818	63	2,5%
45 Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	8.097	3.215	4.836	46	1,8%
46 Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	27.553	13.469	13.714	370	14,5%
47 Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	47.311	24.657	22.570	84	3,3%
49 Transport terrestre i per canonada	14.282	8.333	5.866	83	3,2%
50 Transport marítim i per vies navegables interiors	99	33	64	2	0,1%
51 Transport aeri	13	7	4	2	0,1%
52 Emmagatzematge i activitats annexes al transport	2.041	640	1.346	55	2,2%



	Total	Sense assal.	1 a 49 assal.	50 o més assal.	
53 Activitats postals i de correus	2.333	1.977	347	9	0,4%
55 Serveis d'allotjament	2.092	788	1.259	45	1,8%
56 Serveis de menjars i begudes	29.227	7.417	21.727	83	3,2%
58 Edició	1.070	786	280	4	0,2%
59 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i d'edició musical	668	395	268	5	0,2%
60 Activitats de programació i d'emissió de ràdio i televisió	157	63	92	2	0,1%
61 Telecomunicacions	733	348	378	7	0,3%
62 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	3.617	2.226	1.355	36	1,4%
63 Serveis d'informació	887	581	297	9	0,4%
64 Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	373	104	262	7	0,3%
65 Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	83	9	70	4	0,2%
66 Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances	8.549	6.413	2.134	2	0,1%
68 Activitats immobiliàries	23.789	17.293	6.490	6	0,2%
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	17.878	11.025	6.847	6	0,2%
70 Activitats de les seues centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	2.570	1.154	1.397	19	0,7%
71 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	10.617	7.797	2.790	30	1,2%
72 Recerca i desenvolupament	823	589	206	28	1,1%
73 Publicitat i estudis de mercat	5.195	3.915	1.275	5	0,2%
74 Altres activitats professionals, científiques i tècniques	5.546	4.534	1.005	7	0,3%
75 Activitats veterinàries	1.012	420	591	1	0,0%
77 Activitats de lloguer	2.632	1.623	996	13	0,5%
78 Activitats relacionades amb l'ocupació	502	364	101	37	1,4%
79 Activitats d'agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	1.180	601	577	2	0,1%
80 Activitats de seguretat i investigació	279	136	121	22	0,9%
81 Serveis a edificis i activitats de jardineria	6.711	3.803	2.815	93	3,6%
82 Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	10.642	8.026	2.582	34	1,3%
85 Educació	12.133	7.217	4.696	220	8,6%
86 Activitats sanitàries	17.101	11.490	5.567	44	1,7%
87 Assistència en establiments residencials	347	74	201	72	2,8%
88 Activitats de serveis socials sense allotjament	496	165	302	29	1,1%
90 Activitats de creació, artístiques i espectacles	4.525	3.556	962	7	0,3%
91 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	392	268	118	6	0,2%
92 Activitats de jocs d'atzar i apostes	1.232	450	778	4	0,2%
93 Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	5.340	2.409	2.879	52	2,0%
94 Activitats associatives	4.133	1.947	2.144	42	1,6%
95 Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic	2.910	2.048	861	1	0,0%
96 Altres serveis personals	17.545	10.429	7.107	9	0,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Directori central d'empreses (DIRCE)

5. CONCLUSIONS

Les dades analitzades i recollides en aquest informe constaten que persisteixen les bretxes de gènere en l'àmbit laboral entre dones i homes. La situació de les dones en el mercat de treball valencià continua mostrant una enorme desigualtat tant en l'entrada, en la permanència com en l'eixida d'aquest. Amb tot això, veiem signes de recuperació de l'ocupació, així com una evolució en la reducció de la bretxa salarial, tímidament i amb massa lentitud, però avança cap a l'objectiu de la igualtat laboral.

En conclusió, les principals bretxes de gènere que es presenten en el mercat de treball valencià són:

1. **Bretxa d'ocupació: menor volum d'ocupació femenina.** Al País Valencià hi ha més dones (51,3 %) en edat de treballar (16 i més anys) que homes (48,7 %). No obstant això, la presència d'elles en el mercat de treball és menor, perquè només ocupen el 45,7 % dels llocs de treball (1.013.700 ocupades dels 2.218.600 d'ocupacions). Per això, la seua taxa d'ocupació és menor (45,8 % davant de la del 57,2 % dels homes). És a dir que, en les mateixes condicions, seria necessari incrementar en 253.300 el nombre de dones ocupades perquè la taxa d'ocupació femenina fos igual a la masculina (57,2 %), la qual cosa suposaria un 25 % més d'ocupació femenina.

Ara bé, també és rellevant assenyalar que en l'última dècada s'ha incrementat la taxa d'ocupació femenina en huit punts, passa del 37,8 % l'any 2012 al 45,8 % l'any 2022.

En l'últim any la creació d'ocupació (102.800 nous llocs de treball) ha repercutit en tots dos sexes, encara que en major manera entre els homes. El 53,9 % de les noves ocupacions han sigut ocupades pel sexe masculí (55.400 ocupacions més), mentre que les dones han aconseguit augmentar la seua presència amb 47.400 treballadores més.

L'increment de l'ocupació s'ha produït exclusivament en el treball per compte d'altre (104.800 nous llocs de treball), perquè s'han perdut 3.200 ocupacions autònomes. Ara bé, el comportament ha sigut diferent en funció del sexe. Els homes han perdut 12.000 llocs de treball per compte propi, perquè el seu augment d'ocupació s'ha centrat en el treball per compte d'altre (67.400 ocupacions més). No obstant això, l'increment del treball femení s'ha produït en tots dos sectors, tant entre el treball assalariat (37.600 empleades més, amb un increment del 4,4 % respecte a l'any anterior), com entre el treball autònom (s'han creat 8.800 llocs d'autònomes, un 7,5 % més que l'any 2021). Cal destacar que el 4t trimestre de 2022 recull un dels majors volums de dones que s'autoocupen de l'última dècada, després del 3r trimestre de 2018.

D'altra banda, els 37.600 nous llocs de treball assalariat femení s'han concentrat en el sector privat (54.400 ocupacions més), perquè han perdut 16.900 llocs de treball en el sector públic (un 7,9 % menys que l'any anterior). Una tendència diferent mostra els homes que han vist augmentar la seua presència tant en el sector privat (50.100 assalariats més) com en el públic (17.300 empleats públics més, un 12,3 % d'increment respecte a l'any anterior).

Per províncies, l'increment de l'ocupació femenina es concentra a Alacant, que absorbeix la major part de la nova ocupació (45.400 ocupacions més). Castelló també creix amb 8.300 treballadores més. Mentre que a València s'observa un retrocés amb la pèrdua de 6.400 ocupacions femenines.

2. **Bretxa d'atur; major nivell de desocupació entre les dones.** L'any 2022 va finalitzar amb 347.200 persones desocupades, el 54,7 % eren dones (189.700). La taxa d'atur femenina ha disminuït respecte a l'any anterior (15,8 % davant del 16,5 % de l'any 2021), però la distància entre tots dos sexes ha augmentat en 4,2 punts de diferència entre la taxa d'atur masculina (11,6 %) i la femenina (15,8 %). Alacant és l'única província en la qual la taxa d'atur femenina ha disminuït (17,6 % l'any 2022 respecte a l'any anterior que era del 22,8 %). No obstant això, a València ha augmentat la taxa d'atur femenina fins a situar-se en un 14,8 %, quan l'any 2021 era del 12,6 %. Castelló presenta un comportament similar, amb un increment de la taxa d'atur que se situa en el 14,1 % (el 13,5 % l'any anterior).

En tots els intervals d'edat les dones aglutinen major taxa d'atur que els homes, excepte en el tram de 16 a 19 anys, on els homes més joves tenen una taxa d'atur (43,4 %) superior a les dones (33,8 %). Les dones d'entre 20 i 24 anys són les que presenten una major taxa d'atur (36,6 %).

A més, les dones es mantenen en la desocupació per més temps. El 46,3 % de les aturades són aturades de llarga duració, mentre que els homes en aqueixa categoria són el 39,6 %. La nacionalitat també és determinant ja que la major taxa de desocupació és la de les dones estrangeres que no pertanyen a la UE que és el del 27 %, mentre que les dones autòctones presenten una taxa d'atur del 13,6 %, quasi 14 punts de diferència.

En l'últim any l'atur ha descendit amb 8.600 persones desocupades al País Valencià. Aquesta disminució ha repercutit pràcticament per complet en els homes, (8.100 aturats menys) i tan sols 600 dones aturades menys. Encara que el comportament és diferent segons la província: A València i Castelló el nombre de dones desocupades ha augmentat en 14.700 i 2.200 respectivament, mentre que a Alacant ha disminuït un 17,8 % (17.400 aturades menys).

3. **Bretxa de qualitat en l'ocupació; major taxa de temporalitat i parcialitat.** Després de l'última reforma laboral, la **taxa de temporalitat** ha disminuït respecte a l'any 2021 tant en l'àmbit estatal com en l'àmbit del País Valencià. En qualsevol cas, al País Valencià es continua recollint una elevada taxa de temporalitat per a tots dos sexes, però aquesta és major entre les dones (20,9 %) que entre els homes (15,9 %).

La **jornada a temps parcial** és clarament femenina, de les 885.800 dones assalariades, el 26,1 % treballen a temps parcial, amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Mentre que entre els homes tan sols el 7,6 % ho fan en aquesta modalitat. D'altra banda, de les 306.000 persones que treballen a temps parcial, el 75,4 % són dones (230.800) i el 24,6 % homes (75.200). És a dir, que tres de cada quatre ocupacions a temps parcial són ocupades per dones. En la majoria dels casos de manera involuntària (subocupació), la qual cosa determina cobrar un salari més baix (o s'agafa o es deixa, atesa l'elevada desocupació). Cal començar a desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial. Quasi la meitat (49 %) de les dones ho fan perquè no han trobat un treball a temps complet. Només el 23,2 % al·leguen com a motiu la cura de xiquets i xiquetes o persones adultes dependents i altres obligacions familiars. Cosa que demostra la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat, que ha fet que siguin elles les que han optat per reduccions de jornada o haver de deixar el treball per la incapacitat de compatibilitzar-lo. La parcialitat de la jornada és una demostració més de les pesades càrregues no remunerades que suporten les dones i reflecteix clarament la històrica discriminació laboral.

4. **Bretxa ocupacional; segregació ocupacional, horitzontal i vertical.** Un clar tret de la **segregació vertical**, és la menor presència de dones en els càrrecs de direcció i gerència (35,9 %), mentre que tenen un major pes entre els treballs administratius (70,8 %). Una bretxa similar s'evidencia entre treballs qualificats ocupats majoritàriament per homes (64,3 %) i les ocupacions no qualificades en les quals abunden les dones (60,1 %). Aquestes xifres demostren que no hi ha encara avanços en la ruptura del “sostre de vidre”, la qual cosa implica menors nivells de comandament i responsabilitat professional, com a efectes menors retribucions.

L'altra evidència és la **segregació horitzontal** o “sòl enganxós” que perpetuen les bretxes de gènere. Les dones estan ocupades fonamentalment en sectors d'activitat pitjor valorats. Així doncs, estan infrarepresentades en la construcció (9 %), informació i comunicacions (18,8 %), el transport i emmagatzematge (22 %), agricultura, ramaderia i pesca (22 %) i la indústria (24,2 %).

Així doncs, el 86,3 % de les dones treballen en el sector serveis, tan sols l'11,3 % en la indústria, l'1,4 % en la construcció i l'1,1 % en l'agricultura. Cosa que demostra la persistent hiperconcentració de les dones en el sector terciari. Els homes mostren una major diversificació sectorial, i és preponderant també el sector serveis (63,5 %), seguit de la indústria (21,6 %), la construcció (11,6 %) i l'agricultura (3,2 %).

Totes aquestes bretxes conflueixen en una reducció en els ingressos de les dones que les castiga tant en el present amb salaris més baixos com en el futur amb menors prestacions i pensions. Les últimes dades disponibles de l'Enquesta anual d'estructura salarial (EES) assenyalen que **l'any 2020 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 20,1 %**, és a dir, els homes guanyen 5.073 euros més a l'any, i és el seu salari mitjà anual de 25.239 euros mentre que el de les dones valencianes es queda en 20.166 euros. En termes temporals aquesta bretxa salarial té com a conseqüència que les valencianes haurien de treballar 73 dies més a l'any perquè el seu guany mitjà anual s'equiparara al dels homes. O el que és la mateixa cosa, **les dones del País Valencià deixen de percebre ingressos salarials per treballar des del 19 d'octubre**. De tal manera que en una jornada de 8 hores les dones treballen 1 hora i 36 minuts sense cobrar. En qualsevol cas, cal assenyalar que l'any 2020 va ser un any excepcionalment atípic pels efectes de la pandèmia de la COVID-19 en les variables laborals, encara que es poden assenyalar signes positius quant a la reducció de la bretxa salarial, aquests evolucionen molt lentament.

Aquestes desigualtats originen alhora grans bretxes futures en pensions i en els sistemes de protecció social. Segons dades de la Seguretat Social, l'any 2022 **les dones del País Valencià han percebut un 33 % menys de pensió mitjana mensual que els homes**; amb 1.216 euros al mes per als homes i 814 euros per a les dones, la qual cosa suposa una diferència de 402 euros al mes.

En els últims anys s'ha produït un descens gradual en la bretxa salarial al País Valencià, però aqueix descens és molt gradual, passa d'un 26,4 % l'any 2012, al 21,2 % de 2019 fins a arribar al **20,1 % l'any 2020**. Aquesta flexió a la baixa coincideix amb l'aplicació de mesures per a augmentar els salaris més baixos, amb **augment importants de l'SMI** (l'any 2019 va incrementar un 22,3 %, de 735 a 900 euros mensuals i l'any 2020 un 5,5 %, de 900 a 950 euros mensuals) i del contingut del **IV Acord estatal de negociació col·lectiva (2018-2020)** que recollia l'augment progressiu del salari mínim de conveni als 1.000 euros mensuals abans de finalitzar la seua vigència. Caldrà parar atenció en els successius increments de l'SMI i en el seu efecte en la bretxa salarial.



Un recent estudi publicat pel Gabinet Econòmic Confederal de CCOO¹¹ indica que **l'augment del salari mínim interprofessional** a 1.080 euros bruts mensuals en 14 pagues beneficiarà en mitjana anual prop de 192.900 persones al País Valencià, la qual cosa incidirà sobre el 13,5 % de la població assalariada. L'augment de l'SMI ajudarà a tancar la bretxa salarial entre gèneres. S'estima que, en el conjunt de l'Estat del total de persones beneficiàries de l'augment a temps complet, el 57,5 % són dones i el 42,5 % homes. La incidència sobre el total de les dones que treballen a temps complet és del 18,2 % i del 10,3 % entre els homes.

La reforma laboral de 2021 ha incidit en els sectors i persones treballadores amb condicions més precàries i, per tant, amb especials beneficis per a les dones. S'observa que l'any 2022 s'ha reduït la temporalitat en tots dos sexes, encara que continua sent major entre les dones (20,9 %) que entre els homes (15,9 %), és a dir, no ha reduït la bretxa que els separa a causa de l'elevada temporalitat en el sector públic, ja que la temporalitat és molt elevada en sectors com ara sanitat i educació on el percentatge de dones ocupades és molt elevat.

En els últims anys a Espanya s'han realitzat esforços per a avançar en l'eliminació de les desigualtats de gènere, tant des de l'àmbit legislatiu com en la implementació i l'execució de polítiques públiques, i també des de la concertació social. I és que els agents socials, com a actors principals del diàleg social, però fonamentalment com a protagonistes únics de la negociació col·lectiva disposem de dues eines claus per a incidir en l'erradicació de la bretxa salarial, els convenis col·lectius i els plans d'igualtat.

Cal recordar que a l'octubre de 2020 es van aprovar dues normes que poden contribuir de manera determinant a eliminar la bretxa salarial en les empreses; una és el *Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2020, de 28 de maig, sobre registre i depòsit de convenis i acords col·lectius de treball*, i l'altra és el *Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes*.

Tots dos responen al desenvolupament normatiu assenyalat pel *Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació*, mitjançant el qual es va introduir, entre altres, dues importants modificacions legals; d'una banda, l'obligació del registre salarial en totes les empreses i, d'altra banda, l'ampliació gradual de les empreses afectades per l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat, passant al març de 2022 a ser obligatori per a totes les empreses amb 50 o més persones treballadores. Segons dades del DIRCE (Directori central d'empreses) al País Valencià l'any 2022 hi havia **374.917 empreses, de les quals 2.555 tenen més de 50 persones treballadores**; 718 a Alacant, 333 a Castelló i 1.504 a València, per la qual cosa totes tenen l'obligació de negociar i aplicar un pla d'igualtat en els seus centres de treball des de març de 2022. Segons el REGCON actualment hi ha registrats 984 plans d'igualtat vigents al País Valencià.

Aquestes eines legislatives haurien de combinar-se amb altres mesures que afecten diferents àmbits (polític, laboral) com:

- Potenciar **l'elaboració, la negociació i l'adopció de plans d'igualtat eficaces en les empreses**, amb l'objectiu d'acordar mesures que contribuïsquen a corregir alguna de les causes de la bretxa salarial ací exposades, ja que resulta urgent i prioritari actuar sobre: la major feminització de les jornades parcials i la contractació a temps parcial; la valoració

¹¹ <https://www.ccoo.es/55063b9ffec1e072c07840cd1b15d41c000001.pdf>



dels llocs de treball amb perspectiva de gènere; la masculinització dels complements salarials.

- Fórmules de **flexibilitat interna en les empreses i centres de treball**, elements vitals per a activar l'ocupació femenina i evitar que les dones, a causa de l'absència de corresponsabilitat en la cura, tornen a l'àmbit domèstic. En aquest sentit cal estar molt atentes a l'evolució del treball a distància i reiterar que el treball a distància no és conciliació.
- **Millorar les fonts estadístiques per a l'obtenció de dades fidedignes i reals**, especialment en l'àmbit laboral com, per exemple, el nombre de dones i homes en l'àmbit estatal i autonòmic que s'acullen a reduccions de jornada per motius de cura, factor que contribueix a la bretxa salarial entre dones i homes.
- **Continuar augmentant el salari mínim interprofessional (SMI)** fins a arribar al 60 % de la mitjana salarial, tal com assenyala la Carta social europea.
- Agilitar la ratificació del **Conveni 190 sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball**.
- Reforçar les **tasques de vigilància i sanció de la Inspecció de Treball** amb l'objectiu que els plans d'igualtat no es convertisquen en un mer tràmit i més burocràcia per a les empreses. Ampliació del personal de la Inspecció de Treball i formació especialitzada en igualtat.
- En l'àmbit laboral és necessari **incloure clàusules d'acció positiva eficaces a favor de les dones en els convenis col·lectius** en el que afecta entre altres matèries a la contractació, promoció, formació, corresponsabilitat per a aquelles activitats i ocupacions on estiguen infrarepresentades.
- Un **sistema educatiu que promoga principis d'igualtat de gènere** a les aules, en l'elecció de les carreres acadèmiques i en les eixides professionals. Continguts inclusius en els llibres de textos i campanyes en centres escolars dirigides a erradicar estereotips de gènere per a trencar la segregació ocupacional del mercat laboral. Cal acabar amb l'androcentrisme en la ciència.
- En l'àmbit social ha de produir-se una assumpció col·lectiva, una socialització dels costos i **les àrees de cures** i un repartiment equilibrat entre dones i homes. Necessitem serveis públics que garantisquen una atenció de qualitat tant en la infància (0-6 anys) com en la vellesa i dependència, i que assumisquen les administracions la seua obligació de garantir el dret de les persones a ser cuidades.
- Exigim la **valoració del treball de cures i ocupació** de qualitat per a les persones que cuiden. Posar la vida en el centre és el repte social de les pròximes dècades.
- Exigim un gran **pacte d'estat per les cures**, la ciutadania té dret a la cura i l'Estat ha de ser garant d'aquest dret.
- Aprovar una **lleï d'usos del temps que aborde qüestions com la conciliació, la corresponsabilitat i la racionalització d'horaris**, des d'una perspectiva de gènere. Establir polítiques públiques per a impulsar una nova cultura del temps, que facilite la conciliació i la corresponsabilitat.

Per acabar amb la desigualtat i discriminació laboral que suportem les dones hem d'actuar sobre les causes d'aquesta desigualtat i això només pot resoldre's en el marc d'una societat i una economia més justes, que superen la precarietat i l'explotació estructural.



ANNEXOS

LES DONES EN EL MERCAT DE TREBALL VALENCIÀ

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022) Unitats: milers de persones

	Total		Homes		Dones	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Pobl. 16 i més anys	4.247,8	4.320,8	2.069,5	2.106,2	2.178,3	2.214,6
Pobl. activa	2.471,6	2.565,8	1.315,0	1.362,3	1.156,6	1.203,5
Pobl. ocupada	2.115,8	2.218,6	1.149,5	1.204,9	966,3	1.013,7
Autònoms/es	351,2	349,2	233,2	221,3	118,1	127,9
Pobl. assalariada	1.764,6	1.869,4	916,3	983,6	848,2	885,8
Pobl. aturada	355,8	347,2	165,5	157,4	190,3	189,8
Pobl. aturada que busquen primera ocupació	29,8	25,8	16,5	13,6	13,3	12,2
Pobl. inactiva	1.776,2	1.755,1	754,5	743,9	1.021,8	1.011,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A ESPANYA (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones

	Total		Homes		Dones	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Pobl. 16 i més anys	39.707,0	40.136,5	19.292,6	19.483,8	20.414,4	20.652,7
Pobl. activa	23.288,8	23.487,8	12.279,1	12.378,7	11.009,7	11.109,1
Pobl. ocupada	20.184,9	20.463,9	10.830,9	10.977,7	9.354,1	9.486,2
Autònoms/es	3.210,7	3.092,4	2.102,8	1.993,0	1.108,0	1.099,4
Pobl. assalariada	16.974,2	17.371,5	8.728,1	8.984,7	8.246,1	8.386,8
Pobl. aturada	3.103,8	3.024,0	1.448,2	1.401,0	1.655,6	1.623,0
Pobl. aturada que busquen primera ocupació	315,5	322,9	143,4	152,0	172,1	170,9
Pobl. inactiva	16.418,2	16.648,6	7.013,5	7.105,1	9.404,7	9.543,5

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ACTIVA

POBLACIÓ ACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022) Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	929,5	920,0	940,8	981,7	501,5	488,4	504,9	523,7	427,9	431,6	435,9	458,0
Castelló	269,8	279,6	284,0	274,9	146,2	150,5	153,3	143,2	123,6	129,1	130,7	131,7
València	1.274,3	1.286,9	1.308,3	1.309,2	666,0	684,6	692,9	695,5	608,3	602,3	615,4	613,7
P. Valencià	2.473,6	2.486,5	2.533,1	2.565,7	1.313,8	1.323,5	1.351,1	1.362,3	1.159,8	1.163,1	1.182,0	1.203,4
Estatal	23.259,4	23.387,4	23.525,9	23.487,8	12.268,6	12.331,9	12.451,8	12.378,7	10.990,9	11.055,5	11.074,1	11.109,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	981,7	52,3	5,6%	523,7	24,3	4,9%	458,0	28,0	6,5%
Castelló	274,9	5,3	2,0%	143,2	-5,2	-3,5%	131,7	10,5	8,7%
València	1.309,2	36,6	2,9%	695,5	28,3	4,2%	613,7	8,3	1,4%
P. Valencià	2.565,7	94,1	3,8%	1.362,3	47,3	3,6%	1.203,4	46,8	4,0%
Estatal	23.487,8	199,0	0,9%	12.378,7	99,6	0,8%	11.109,2	99,5	0,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'ACTIVITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	57,9%	57,1%	58,1%	60,2%	63,5%	61,7%	63,6%	65,4%	52,5%	52,6%	52,9%	55,2%
Castelló	55,9%	57,4%	58,1%	55,8%	62,0%	62,8%	63,9%	59,1%	50,1%	52,1%	52,5%	52,6%
València	58,8%	59,2%	59,8%	59,6%	37,7%	65,1%	65,4%	65,4%	54,2%	53,6%	54,6%	54,1%
P. Valencià	58,1%	58,2%	59,0%	59,4%	63,4%	63,5%	64,5%	64,7%	53,1%	53,1%	53,7%	54,3%
Estatal	58,5%	58,7%	58,9%	58,5%	63,5%	63,7%	64,2%	63,5%	53,8%	54,0%	53,8%	53,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ INACTIVA

POBLACIÓ INACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	676,4	691,9	677,2	648,7	288,7	303,4	289,1	277,4	387,7	388,5	388,1	371,3
Castelló	212,6	207,9	205,0	217,9	89,4	89,0	86,7	99,0	123,2	118,9	118,3	118,8
València	892,6	887,6	878,3	888,6	379,2	366,8	366,5	367,5	513,3	520,8	511,8	521,1
P. Valencià	1.781,5	1.787,3	1.760,6	1.755,1	757,3	759,1	742,4	743,9	1.024,2	1.028,2	1.018,2	1.011,2
Estatl	16.502,2	16.445,7	16.443,2	16.648,6	7.043,3	7.018,2	6.948,0	7.105,1	9.458,9	9.427,5	9.495,2	9.543,5

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ INACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	648,7	-26,5	-3,9%	277,4	-14,2	-4,9%	371,3	-12,2	-3,2%
Castelló	217,9	6,4	3,0%	99,0	12,8	14,8%	118,8	-6,5	-5,2%
València	888,6	-0,9	-0,1%	367,5	-9,1	-2,4%	521,1	8,1	1,6%
P. Valencià	1.755,1	-21,1	-1,2%	743,9	-10,6	-1,4%	1.011,2	-10,6	-1,0%
Estatl	16.648,6	230,4	1,4%	7.105,1	91,6	1,3%	9.543,5	138,8	1,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'INACTIVITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	42,1%	42,9%	41,9%	39,8%	36,5%	38,3%	36,4%	34,6%	47,5%	47,4%	47,1%	44,8%
Castelló	44,1%	42,6%	41,9%	44,2%	38,0%	37,2%	36,1%	40,9%	49,9%	47,9%	47,5%	47,4%
València	41,2%	40,8%	40,2%	40,4%	36,3%	34,9%	34,6%	34,6%	45,8%	46,4%	45,4%	45,9%
P. Valencià	41,9%	41,8%	41,0%	40,6%	36,6%	36,5%	35,5%	35,3%	46,9%	46,9%	46,3%	45,7%
Estatl	41,5%	41,3%	41,1%	41,5%	36,5%	36,3%	35,8%	36,5%	46,3%	46,0%	46,2%	46,2%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2) POBLACIÓ INACTIVA PER MOTIU PRINCIPAL D'INACTIVITAT I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.781,5	1.787,3	1.760,6	1.755,1	757,3	759,1	742,4	743,9	1.024,2	1.028,2	1.018,2	1.011,2
Estudiant	356,1	354,1	315,4	339,0	168,9	169,2	148,8	159,7	187,2	184,9	166,6	179,3
Jubilat	747,9	759,9	767,7	768,4	436,9	444,5	438,1	446,7	310,9	315,4	329,6	321,7
Treballs de la llar	333,9	336,3	334,6	325,6	42,4	36,7	39,8	37,3	291,4	299,6	294,8	288,3
Incapacitat permanent	105,9	115,0	108,9	90,7	55,6	58,2	57,3	53,4	50,3	56,8	51,5	37,3
Pensió diferent a jubilació	178,6	168,3	160,5	176,9	20,0	18,4	17,1	18,1	158,6	149,9	143,4	158,8
Altra situació	59,1	53,6	73,5	54,5	33,4	32,2	41,2	28,7	25,7	21,5	32,3	25,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



EVOLUCIÓ MOTIUS D'INACTIVITAT PER SEXE EN EL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i
percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Total	1.755,1	-21,1	-1,2%	743,9	-10,6	-1,4%	1.011,2	-10,6	-1,0%
Estudiant	339,0	-30,7	-8,3%	159,7	-17,7	-10,0%	179,3	-12,9	-6,7%
Jubilat	768,4	27,3	3,7%	446,7	11,9	2,7%	321,7	15,4	5,0%
Treballs de la llar	325,6	-4,8	-1,5%	37,3	6,6	21,5%	288,3	-11,4	-3,8%
Incapacitat permanent	90,7	-22,9	-20,2%	53,4	-5,5	-9,3%	37,3	-17,4	-31,8%
Pensin diferent a jubilació	176,9	4,6	2,7%	18,1	-3,0	-14,2%	158,8	7,6	5,0%
Altra situació	54,5	5,4	11,0%	28,7	-2,8	-8,9%	25,9	8,3	47,2%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ OCUPADA PER PROVÍNCIES

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	792,1	790,0	812,8	832,3	429,5	428,2	447,0	454,8	362,6	361,7	365,8	377,5
Castelló	237,9	250,1	250,5	237,6	130,7	136,8	137,7	124,4	107,2	113,3	112,8	113,2
València	1.125,8	1.127,8	1.128,0	1.148,7	601,9	610,3	618,9	625,7	523,9	517,5	509,1	523,0
P. Valencià	2.155,8	2.167,9	2.191,2	2.218,6	1.162,2	1.175,4	1.203,5	1.204,9	993,6	992,6	987,7	1.013,7
Estatal	20.084,7	20.468,0	20.545,7	20.463,9	10.791,3	10.976,6	11.115,0	10.977,7	9.293,4	9.491,4	9.430,7	9.486,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	832,3	75,1	9,9%	454,8	29,7	7,0%	377,5	45,4	13,7%
Castelló	237,6	-1,8	-0,8%	124,4	-10,1	-7,5%	113,2	8,3	7,9%
València	1.148,7	29,4	2,6%	625,7	35,8	6,1%	523,0	-6,4	1,2%
P. Valencià	2.218,6	102,8	4,9%	1.204,9	55,4	4,8%	1.013,7	47,4	4,9%
Estatal	20.463,9	279,0	1,4%	10.977,7	146,8	1,4%	9.486,2	132,1	1,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'OCUPACIÓ PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	49,3%	49,0%	50,2%	51,1%	54,4%	51,1%	56,3%	56,8%	44,5%	44,1%	44,4%	45,5%
Castelló	49,3%	51,3%	51,2%	48,2%	55,5%	57,1%	57,4%	51,4%	43,4%	45,7%	45,3%	45,2%
València	52,0%	51,9%	51,6%	52,3%	57,6%	58,0%	58,4%	58,9%	46,7%	46,1%	45,2%	46,1%
P. Valencià	50,7%	50,7%	51,0%	51,3%	56,1%	56,4%	57,5%	57,2%	45,5%	45,3%	44,9%	45,8%
Estatal	50,5%	51,4%	51,4%	51,0%	55,9%	56,7%	57,3%	56,3%	45,4%	46,3%	45,9%	45,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic #CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 20-22	% Dif.	2022	Dif. 20-22	% Dif.	2022	Dif. 20-22	% Dif.
Alacant	832,3	102,0	14,0%	454,8	50,0	12,4%	377,5	52,1	16,0%
Castelló	237,6	-2,1	-0,9%	124,4	-3,1	-2,4%	113,2	1,1	1,0%
València	1.148,7	84,8	8,0%	625,7	56,1	9,8%	523,0	28,6	5,8%
P. Valencià	2.218,6	184,7	9,1%	1.204,9	103,0	9,3%	1.013,7	81,7	8,8%
Estatal	20.463,9	1.119,6	5,8%	10.977,7	507,9	4,9%	9.486,2	611,7	6,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic #CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE



POBLACIÓ OCUPADA PER SITUACIÓ PROFESSIONAL

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.155,8	2.167,9	2.191,2	2.218,6	1.162,2	1.175,4	1.203,5	1.204,9	993,6	992,6	987,7	1.013,7
Treballador/a per compte propi	356,2	353,0	352,5	346,1	237,1	233,8	227,3	219,5	119,1	119,2	125,1	126,6
Ocupador/a	136,3	132,0	119,1	120,2	100,0	95,7	85,2	84,2	36,3	36,3	33,9	36,0
Empresari/a sense assalariats/ades	207,9	203,3	220,8	209,7	132,9	131,6	136,6	128,3	75,0	71,7	84,3	81,4
Membre de cooperativa	0,6	3,0	0,3	0,7	0,6	1,3	0,3	0,0	0,0	1,8	0,0	0,7
Ajuda familiar	11,5	14,6	12,2	15,5	3,6	5,2	5,3	7,0	7,9	9,4	7,0	8,5
Assalariats/ades	1.799,4	1.813,0	1.830,5	1.869,4	925,1	941,2	970,7	983,7	874,3	871,8	859,8	885,8
Sector públic	352,0	363,3	366,9	355,0	140,0	153,1	153,2	158,4	212,0	210,2	213,7	196,7
Sector privat	1.447,3	1.449,7	1.463,6	1.514,4	785,1	788,1	817,6	825,3	662,3	661,6	646,0	689,1
Altra situació professional	0,2	1,9	8,3	3,0		0,4	5,4	1,8	0,2	1,5	2,8	1,3

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
TOTAL	2.218,6	102,8	4,9%	1.204,9	55,4	4,8%	1.013,7	47,4	4,9%
Treballador/a per compte propi	346,1	-3,2	-0,9%	219,5	-12,0	-5,2%	126,6	8,8	7,5%
Ocupador/a	120,2	-7,3	-5,7%	84,2	-9,6	-10,2%	36,0	2,3	6,8%
Empresari/a sense assalariats/ades	209,7	2,6	1,3%	128,3	-2,5	-1,9%	81,4	5,2	6,8%
Membre de cooperativa	0,7	-3,9	-84,8%	0,0	-2,8	-100,0%	0,7	-1,2	-63,2%
Ajuda familiar	15,5	5,4	53,5%	7,0	2,9	70,7%	8,5	2,5	41,7%
Assalariats/ades	1.869,4	104,8	5,9%	983,7	67,4	7,4%	885,8	37,6	4,4%
Sector públic	355,0	0,3	0,1%	158,4	17,3	12,3%	196,7	-16,9	-7,9%
Sector privat	1.514,4	104,5	7,4%	825,3	50,1	6,5%	689,1	54,4	8,6%
Altra situació professional	3,0	1,0	50,0%	1,8	0,1	5,9%	1,3	1,0	333,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ OCUPADA PER TIPUS D'OCUPACIÓ

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I TIPUS D'OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.155,8	2.167,9	2.191,2	2.218,6	1.162,2	1.175,4	1.203,5	1.204,9	993,6	992,6	987,7	1.013,7
1 Directors i gerents	87,2	96,0	99,7	90,5	61,5	64,9	66,1	58,1	25,7	31,0	33,5	32,5
2 Tècnics i professionals científiques i intel·lectuals	372,1	374,5	363,2	360,6	157,1	155,0	148,5	152,3	215,1	219,5	214,7	208,2
3 Tècnics; professionals de suport	249,0	246,4	257,5	255,8	155,3	160,4	163,5	163,8	93,6	86,0	94,0	92,0
4 Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina	219,2	205,2	212,1	206,7	75,3	67,6	69,1	60,4	144,0	137,6	143,0	146,3
5 Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors	449,9	472,8	463,1	470,7	166,7	183,6	184,9	182,4	283,2	289,2	278,2	288,3
6 Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	29,9	36,5	37,9	32,4	24,6	30,0	31,5	26,3	5,3	6,5	6,4	6,1
7 Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i maquinària)	223,8	215,3	234,8	241,4	204,3	195,8	215,6	220,3	19,5	19,4	19,2	21,1
8 Operadors d'instal·lacions i de maquinària, i muntadors	217,8	234,6	246,8	252,0	190,5	196,1	203,4	211,7	27,3	38,5	43,4	40,3
9 Ocupacions elementals	298,0	276,4	263,2	295,1	119,6	112,9	109,0	117,8	178,4	163,6	154,3	177,3
0 Ocupacions militars	8,9	10,2	13,0	13,4	7,3	9,1	11,9	11,8	1,6	1,2	1,1	1,6

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I TIPUS D'OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
TOTAL	2.218,6	102,8	4,9%	1.204,9	55,4	4,8%	1.013,7	47,4	4,9%
1 Directors i gerents	90,5	-8,1	-8,2%	58,1	-12,3	-17,5%	32,5	4,2	14,8%
2 Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	360,6	-31,9	-8,1%	152,3	-7,9	-4,9%	208,2	-24,0	-10,3%
3 Tècnics; professionals de suport	255,8	33,4	15,0%	163,8	26,3	19,1%	92,0	7,2	8,5%
4 Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina	206,7	-14,9	-6,7%	60,4	-14,7	-19,6%	146,3	-0,2	-0,1%
5 Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors	470,7	39,4	9,1%	182,4	7,8	4,5%	288,3	31,6	12,3%
6 Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	32,4	6,1	23,2%	26,3	6,1	30,2%	6,1	0,0	0,0%
7 Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i maquinària)	241,4	12,7	5,6%	220,3	9,1	4,3%	21,1	3,6	20,6%
8 Operadors d'instal·lacions i de maquinària, i muntadors	252,0	45,7	22,2%	211,7	29,8	16,4%	40,3	15,9	65,2%
9 Ocupacions elementals	295,1	13,8	4,9%	117,8	5,5	4,9%	177,3	8,3	4,9%
0 Ocupacions militars	13,4	6,4	91,4%	11,8	5,6	90,3%	1,6	0,8	100,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ OCUPADA PER SECTOR D'ACTIVITAT

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SECTOR ECONÒMIC AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.155,8	2.167,9	2.191,2	2.218,6	1.162,2	1.175,4	1.203,5	1.204,9	993,6	992,6	987,7	1.013,7
Agricultura	61,5	63,2	53,7	49,9	46,0	50,0	41,5	38,9	15,5	13,2	12,2	11,0
Indústria	366,8	363,7	377,1	374,7	261,7	253,4	261,4	260,6	105,1	110,3	115,7	114,1
Construcció	143,3	145,8	155,0	153,6	125,5	126,2	136,8	139,7	17,8	19,7	18,2	13,9
Serveis	1.584,2	1.595,2	1.605,4	1.640,4	728,9	745,8	763,8	765,7	855,2	849,4	841,6	874,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SECTOR ECONÒMIC AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
TOTAL	2.218,6	102,8	4,9%	1.204,9	55,4	4,8%	1013,7	47,4	4,9%
Agricultura	49,9	-4,2	-7,8%	38,9	2	5,4%	11	-6,2	-36,0%
Indústria	374,7	7,7	2,1%	260,6	-8,3	-3,1%	114,1	16	16,3%
Construcció	153,6	20,1	15,1%	139,7	20,3	17,0%	13,9	-0,2	-1,4%
Serveis	1.640,4	79,1	5,1%	765,7	41,3	5,7%	874,7	37,8	4,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ OCUPADA PER BRANCA D'ACTIVITAT

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I BRANQUES D'ACTIVITAT AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones

	HOMES	DONES	TOTAL
TOTAL	1.204,9	1.013,7	2.218,6
Agricultura, ramaderia i pesca	38,9	11,0	49,9
Indústria	400,2	128,0	528,3
Ind. Extractives. Energia elèctr., gas..., Aigua, gestió de residus	22,3	8,0	30,3
Ind. manufacturera	238,2	106,1	344,4
Construcció	139,7	13,9	153,6
Comerç a l'engròs i al detall. Reparació vehicles. Transport i emmagatzematge. Hostaleria	375,3	336,3	711,6
Comerç a l'engròs i al detall. Reparació vehicles.	200,5	207,1	407,6
Transport i emmagatzematge	96,6	27,2	123,8
Hostaleria	78,2	102,0	180,2
Informació i comunicacions	45,5	10,5	56,0
Activ. financeres i d'assegurances	18,5	20,1	38,6
Activ. immobiliàries	8,4	12,3	20,7
Activ. professionals, científiques i tècniques. Activ. admnistrativa i serv. auxil.	89,2	99,0	188,4
Activ. professionals, científiques i tècniques	46,8	40,5	87,4
Activ. admnistrativa i serv. auxil.	42,4	58,5	101,0
AP i defensa, Seg. Soc. Educació. Activ. sanitàries i SS.	182,6	296,9	479,6
AP i defensa, Seg. Soc.	80,1	59,7	139,9
Educació	56,4	112,5	168,9
Activ. sanitàries i SS.	46,1	124,7	170,8
Activ. artístiques, recreatives i entreteniment. Activ. organismes extraterritorials	44,1	47,3	91,4
Activ. personal domèstic. Activ. llars productors bens i serveis ús propi	2,0	52,2	54,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ OCUPADA PER NIVELL DE FORMACIÓ

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I NIVELL DE FORMACIÓ ACONSEGUIT AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	2.155,8	2.167,9	2.191,2	2.218,6	1.162,2	1.175,4	1.203,5	1.204,9	993,6	992,6	987,7	1.013,7
Analfabets	5,6	3,6	4,5	4,9	4,3	2,2	3,2	3,6	1,3	1,4	1,3	1,4
Primària incompleta	22,7	22,5	22,8	23,9	14,7	13,9	13,2	14,1	8,0	8,6	9,6	9,9
Primària	47,6	61,9	47,8	55,6	29,2	42,6	28,4	34,8	18,4	19,3	19,3	20,8
Secundària 1a etapa	687,1	668,9	655,3	709,7	412,9	398,7	408,1	436,9	274,2	270,2	247,1	272,8
Secundària 2a etapa	255,4	255,5	257,5	245,9	153,1	157,1	154,8	145,5	102,3	98,4	102,7	100,4
Secundària 2a etapa amb orientació professional	231,7	245,1	256,1	247,8	116,7	131,9	136,4	132,4	115,0	113,2	119,8	115,4
Educació superior	905,7	910,5	947,2	930,7	431,3	429,0	459,3	437,7	474,4	481,5	487,9	493,0

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA I AUTÒNOMA

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	HOMES	DONES	TOTAL
TOTAL	1.204,9	1.013,7	2.218,6
Treballador/per compte propi	219,5	126,6	346,1
Ocupador/a	84,2	36,0	120,2
Empresari/ària sense assalariats/as o treballador/a independent	128,3	81,4	209,7
Membre de cooperativa	0,0	0,7	0,7
Ajuda familiar	7,0	8,5	15,5
Assalariats/ades	983,7	885,8	1.869,4
Sector públic	158,4	196,7	355,0
Sector privat	825,3	689,1	1.514,4
Altra situació professional	1,8	1,3	3,0

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	660	655,1	670,8	696,3	344,4	340,9	360,2	368,4	315,6	314,2	310,6	327,9
Castelló	201,6	210,9	208,4	192,9	110,2	114,8	112,4	100,3	91,4	96,1	96	92,6
València	937,8	947,0	951,3	980,2	470,5	485,5	498,1	514,9	467,2	461,5	453,2	465,3
P. València	1.799,4	1.813,0	1.830,5	1.869,4	925,1	941,2	970,7	983,7	874,3	871,8	859,8	885,8
Estatat	16.928,5	17.303,9	17.403,2	17.371,5	8.754,7	8.925,4	9.087,5	8.984,7	8.173,8	8.378,5	8.315,7	8.386,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	696,3	74,7	12,0%	368,4	29,6	8,7%	327,9	45,0	15,9%
Castelló	192,9	-7,6	-3,8%	100,3	-8,7	-8,0%	92,6	1,1	1,2%
València	980,2	37,7	4,0%	514,9	46,3	9,9%	465,3	-8,6	-1,8%
P. València	1.869,4	104,8	5,9%	983,7	67,4	7,4%	885,8	37,6	4,4%
Estatat	17.371,5	397,3	2,3%	8.984,7	256,6	2,9%	8.386,9	140,8	1,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



TAXA DE SALARITZACIÓ PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	83,3%	82,9%	82,5%	83,7%	80,2%	79,6%	80,6%	81,0%	57,1%	86,9%	84,9%	86,9%
Castelló	84,8%	84,3%	83,2%	81,2%	84,3%	73,9%	81,6%	80,6%	85,3%	84,8%	85,1%	81,8%
València	83,3%	84,0%	84,3%	85,3%	78,2%	79,5%	80,5%	82,3%	89,2%	89,2%	89,0%	89,0%
P. València	83,5%	83,6%	83,5%	84,3%	79,6%	80,1%	80,7%	81,6%	88,0%	87,8%	87,0%	87,4%
Estatl	84,3%	84,5%	84,7%	84,9%	81,1%	81,3%	81,8%	81,8%	88,0%	88,3%	88,2%	88,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

AUTÒNOMS/ES PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	132,1	134,9	142,0	136,0	85,1	87,3	86,8	86,4	47,0	47,5	55,2	49,6
Castelló	36,3	39,2	42,1	44,7	20,5	22,0	25,3	24,1	15,8	17,2	16,8	20,6
València	188,0	180,8	176,7	168,5	131,4	124,8	120,8	110,8	56,7	56,0	55,9	57,7
P. València	356,4	354,9	360,7	349,2	237,1	234,2	232,8	221,2	119,3	120,8	127,9	127,9
Estatl	3.156,2	3.164,1	3.142,5	3.092,4	2.036,6	2.051,2	2.027,5	1.993,0	1.119,6	1.112,9	1.115,0	1.099,3

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ AUTÒNOMS/ES PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 20-21	% Dif.	2022	Dif. 20-21	% Dif.
Alacant	136,0	0,4	0,3%	86,4	0,1	0,1%	49,6	0,4	0,8%
Castelló	44,7	5,8	14,9%	24,1	-1,4	-5,5%	20,6	7,2	53,7%
València	168,5	-8,3	-4,7%	110,8	-10,5	-8,7%	57,7	2,2	4,0%
P. València	349,2	-2,0	-0,6%	221,2	-12,0	-5,1%	127,9	9,8	8,3%
Estatl	3.092,4	-118,3	-3,7%	1.993,0	-109,8	-5,2%	1.099,3	-8,7	-0,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR PÚBLIC I PRIVAT

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR, SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat
Alacant	696,3	148,9	547,4	368,4	69,4	299,0	327,9	79,5	248,4
Castelló	192,9	29,9	163,0	100,3	14,9	85,4	92,5	15,0	77,5
València	980,2	176,2	804,0	515,0	74,1	440,9	465,3	102,2	363,1
P. València	1.869,4	355,0	1.514,4	983,7	158,4	825,3	885,8	196,7	689,1
Estatal	17.371,5	3.526,2	13.845,3	8.984,6	1.496,0	7.488,6	8.386,9	2.030,2	6.356,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PÚBLIC PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

SECTOR PÚBLIC	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	136,5	134,4	157,5	148,9	58,6	60,2	70,5	69,4	77,9	74,2	87,1	79,5
Castelló	34,4	34,9	29,3	29,9	15,7	16,4	13,9	14,9	18,7	18,5	15,5	15,0
València	181,1	194	180	176,2	65,7	76,5	68,8	74,1	115,4	117,5	111,2	102,2
P. València	352,0	363,3	366,9	355,0	140,0	153,1	153,2	158,4	212,0	210,2	213,7	196,7
Estatal	3.468,2	3.453,9	3.506,2	3.526,2	1.442,2	1.460,5	1.504,2	1.496,0	2.026,0	1.993,4	2.001,9	2.030,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PÚBLIC PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

SECTOR PÚBLIC	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	148,9	21,0	16,4%	69,4	12,2	21,3%	79,5	8,7	12,3%
Castelló	29,9	-8,0	-21,1%	14,9	-2,8	-15,8%	15,0	-5,2	-25,7%
València	176,2	-12,6	-6,7%	74,1	7,9	11,9%	102,2	-20,4	-16,6%
P. València	355,0	0,3	0,1%	158,4	17,3	12,3%	196,7	-16,9	-7,9%
Estatal	3.526,2	50,7	1,5%	1.496,0	67,4	4,7%	2.030,2	-16,8	-0,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PRIVAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

SECTOR PRIVAT	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	523,5	520,7	513,3	547,4	285,7	280,7	289,7	299,0	237,7	240	223,5	248,4
Castelló	167,2	176	179,1	163,0	94,5	98,4	98,5	85,4	72,7	77,6	80,5	77,5
València	756,6	753	771,3	804,0	404,8	408,9	429,3	440,9	351,8	344	342	363,1
P. Valencià	1.447,3	1.449,7	1.463,6	1.514,4	785,1	788,1	817,6	825,3	662,3	661,6	646,0	689,1
Estatl	13.460,3	13.850,1	13.897,0	13.845,3	7.312,5	7.465,0	7.583,2	7.488,6	6.147,8	6.385,1	6.313,8	6.356,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PRIVAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

SECTOR PRIVAT	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	547,4	53,7	10,9%	299,0	17,4	6,2%	248,4	36,3	17,1%
Castelló	163,0	0,4	0,2%	85,4	-5,9	-6,5%	77,5	6,3	8,8%
València	804,0	50,4	6,7%	440,9	38,6	9,6%	363,1	11,8	3,4%
P. Valencià	1.514,4	104,5	7,4%	825,3	50,1	6,5%	689,1	54,4	8,6%
Estatl	13.845,3	346,6	2,6%	7.488,6	189,0	2,6%	6.356,7	157,5	2,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA PER TIPUS DE JORNADA

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE, TIPUS DE JORNADA I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	696,3	589,2	107,1	368,5	346,1	22,4	327,9	243,2	84,7
Castelló	192,8	165,9	26,9	100,3	95,6	4,7	92,5	70,3	22,2
València	980,2	808,2	172,0	514,9	466,7	48,2	465,3	341,5	123,8
P. Valencià	1.869,4	1.563,4	306,0	983,6	908,4	75,2	885,8	655,0	230,8
Estatal	17.371,5	14.866,6	2.504,9	8.984,6	8.363,1	621,5	8.386,8	6.503,4	1.883,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA COMPLETA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	551,9	542,2	571,9	589,2	320,8	314,3	336,1	346,1	231,1	227,9	235,8	243,2
Castelló	170,7	182,3	177,5	165,9	102,9	108,1	107	95,6	67,8	74,3	70,5	70,3
València	793,2	787,4	786,4	808,2	435,5	442,1	447,7	466,7	357,8	345,2	338,7	341,5
P. Valencià	1.515,8	1.511,9	1.535,8	1.563,4	859,1	864,5	890,7	908,4	656,7	647,3	645,0	655,0
Estatal	14.401,8	14.754,1	15.058,5	14.866,6	8.169,7	8.291,7	8.505,7	8.363,1	6.232,1	6.462,4	6.552,8	6.503,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA COMPLETA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	589,2	73,7	14,3%	346,1	34,2	11,0%	243,2	39,6	19,4%
Castelló	165,9	-6,7	-3,9%	95,6	-6,3	-6,2%	70,3	-0,4	-0,6%
València	808,2	12,7	1,6%	466,7	29,6	6,8%	341,5	-16,9	-4,7%
P. Valencià	1.563,4	79,8	5,4%	908,4	57,5	6,8%	655,0	22,3	3,5%
Estatal	14.866,6	350,5	2,4%	8.363,1	196,6	2,4%	6.503,4	153,8	2,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA PARCIAL PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	108,1	112,9	99	107,1	23,6	26,6	24,2	22,4	84,5	86,3	74,8	84,7
Castelló	30,9	28,6	30,9	26,9	7,3	6,8	5,4	4,7	23,6	21,8	25,5	22,2
València	144,5	159,6	164,9	172,0	35	43,3	50,4	48,2	109,5	116,3	114,5	123,8
P. Valencià	283,6	301,1	294,8	306,0	66,0	76,6	80,0	75,2	217,6	224,5	214,7	230,8
Estatat	2.526,6	2.549,8	2.344,7	2.504,9	585,0	633,7	581,8	621,5	1.941,7	1.916,1	1.762,9	1.883,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA PARCIAL PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	107,1	0,9	0,8%	22,4	-4,5	-16,7%	84,7	5,4	6,8%
Castelló	26,9	-0,9	-3,2%	4,7	-2,4	-33,8%	22,2	1,5	7,2%
València	172,0	25,0	17,0%	48,2	16,8	53,5%	123,8	8,2	7,1%
P. Valencià	306,0	25,0	8,9%	75,2	9,8	15,0%	230,8	15,3	7,1%
Estatat	2.504,9	46,8	1,9%	621,5	59,9	10,7%	1.883,4	-13,1	-0,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA PER TIPUS DE CONTRACTE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE EN EL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	660,0	655,1	670,8	696,3	344,4	340,9	360,2	368,4	315,6	314,2	310,6	327,9
Contracte indefinit	494,1	492,9	527,3	585,5	270,6	265,6	297,7	319,3	223,5	227,3	229,6	266,2
Contracte temporal	165,9	162,2	143,5	110,9	73,8	75,3	62,5	49,1	92,1	86,9	81,0	61,7
Castelló	201,6	210,9	208,4	192,9	110,2	114,8	112,4	100,3	91,4	96,1	96,0	92,6
Contracte indefinit	153,4	164,9	169,1	163,6	85,3	90,8	91,4	84,2	68,1	74,1	77,6	79,4
Contracte temporal	48,2	46,0	39,3	29,3	24,9	24,0	20,9	16,1	23,3	22,0	18,4	13,2
València	937,8	947,0	951,3	980,2	470,5	485,5	498,1	514,9	467,2	461,5	453,2	465,3
Contracte indefinit	694,2	711,3	745,2	779,1	359,9	380,2	404,8	423,8	334,4	331,1	340,5	355,3
Contracte temporal	243,5	235,7	206,1	201,1	110,6	105,3	93,4	91,1	132,9	130,4	112,7	110,0
P. Valencià	1.799,4	1.813,0	1.830,5	1.869,4	925,1	941,2	970,7	983,7	874,3	871,8	859,8	885,8
Contracte indefinit	1.341,8	1.369,1	1.441,6	1.528,2	715,8	736,6	793,9	827,3	626,0	632,5	647,7	700,9
Contracte temporal	457,6	443,9	388,9	341,2	209,3	204,6	176,8	156,3	248,3	239,3	212,1	184,9
Estatat	16.928,5	17.303,9	17.403,2	17.371,5	8.754,7	8.925,4	9.087,5	8.984,7	8.173,8	8.378,5	8.315,7	8.386,9
Contracte indefinit	12.829,8	13.446,5	13.890,8	14.256,8	6.846,6	7.149,0	7.440,5	7.594,2	5.983,3	6.297,5	6.450,2	6.662,6
Contracte temporal	4.098,6	3.857,4	3.512,4	3.114,7	1.908,1	1.776,4	1.647,0	1.390,4	2.190,5	2.081,0	1.865,5	1.724,3

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE EN EL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	696,3	74,7	12,0%	368,4	29,6	8,7%	327,9	45,0	15,9%
Contracte indefinit	585,5	134,3	29,8%	319,3	60,6	23,4%	266,2	73,7	38,3%
Contracte temporal	110,9	-59,5	-34,9%	49,1	-31,0	-38,7%	61,7	-28,6	-31,7%
Castelló	192,9	-7,6	-3,8%	100,3	-8,7	-8,0%	92,6	1,1	1,2%
Contracte indefinit	163,6	16,5	11,2%	84,2	1,9	2,3%	79,4	14,6	22,5%
Contracte temporal	29,3	-24,1	-45,1%	16,1	-10,6	-39,7%	13,2	-13,5	-50,6%
València	980,2	37,7	4,0%	514,9	46,3	9,9%	465,3	-8,6	-1,8%
Contracte indefinit	779,1	102,5	15,1%	423,8	62,0	17,1%	355,3	40,5	12,9%
Contracte temporal	201,1	-64,8	-24,4%	91,1	-15,6	-14,6%	110,0	-49,1	-30,9%
P. Valencià	1.869,4	104,8	5,9%	983,7	67,4	7,4%	885,8	37,6	4,4%
Contracte indefinit	1.528,2	253,3	19,9%	827,3	124,5	17,7%	700,9	128,8	22,5%
Contracte temporal	341,2	-148,5	-30,3%	156,3	-57,2	-26,8%	184,9	-91,3	-33,1%
Estatat	17.371,5	397,3	2,3%	8.984,7	256,6	2,9%	8.386,9	140,8	1,7%
Contracte indefinit	14.256,8	1.591,0	12,6%	7.594,2	884,1	13,2%	6.662,6	706,9	11,9%
Contracte temporal	3.114,7	-1.193,8	-27,7%	1.390,4	-627,6	-31,1%	1.724,3	-566,2	-24,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA PER BRANCA D'ACTIVITAT

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I BRANQUES D'ACTIVITAT (dos dígits CNAE) AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: milers de persones

BRANCA D'ACTIVITAT		TOTAL	HOMES		DONES	
1	Agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats amb aquestes	22	20	89,0%	2	11,0%
2	Silvicultura i explotació forestal	2	2	100,0%	0	0,0%
3	Pesca i aqüicultura	2	1	71,3%	0	28,7%
5	Extracció d'antracita, hulla i lignit	0	0		0	
6	Extracció de cru de petroli i gas natural	0	0		0	
7	Extracció de minerals metàl·lics	0	0		0	
8	Altres indústries extractives	0	0	100,0%	0	0,0%
9	Activitats de suport a les indústries extractives	42	23	54,4%	19	45,6%
10	Indústria de l'alimentació	7	6	83,2%	1	16,8%
11	Fabricació de begudes	1	0	28,0%	1	72,0%
12	Indústria del tabac	20	10	50,5%	10	49,5%
13	Indústria tèxtil	4	1	19,1%	3	80,9%
14	Confecció de peces de vestir	35	21	60,8%	14	39,2%
15	Indústria del cuir i del calçat	10	8	81,3%	2	18,7%
16	Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	13	11	84,2%	2	15,8%
17	Indústria del paper	6	4	71,4%	2	28,6%
18	Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	1	1	100,0%	0	0,0%
19	Coqueries i refi de petroli	19	10	54,0%	9	46,0%
20	Indústria química	4	1	35,0%	3	65,0%
21	Fabricació de productes farmacèutics	22	15	68,2%	7	31,8%
22	Fabricació de productes de cautxú i plàstics	31	27	86,5%	4	13,5%
23	Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	6	4	76,0%	1	24,0%
24	Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges	23	18	76,9%	5	23,1%
25	Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	5	5	100,0%	0	0,0%
26	Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	10	7	75,3%	2	24,7%
27	Fabricació de material i equip elèctric	12	10	83,5%	2	16,5%
28	Fabricació de maquinària i equip n.c.o.p.	18	14	76,3%	4	23,7%
29	Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	3	3	100,0%	0	0,0%
30	Fabricació d'un altre material de transport	14	13	93,5%	1	6,5%
31	Fabricació de mobles	8	2	23,2%	6	76,8%
32	Altres indústries manufactureres	6	5	81,1%	1	18,9%
33	Reparació i instal·lació de maquinària i equip	6	3	54,2%	3	45,8%
35	Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	8	6	71,7%	2	28,3%
36	Captació, depuració i distribució d'aigua	4	4	100,0%	0	0,0%
37	Recollida i tractament d'aigües residuals	11	8	71,5%	3	28,5%
38	Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	1	1	100,0%	0	0,0%
39	Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	48	42	87,4%	6	12,6%
41	Construcció d'edificis	8	7	89,6%	1	10,4%
42	Enginyeria civil	52	49	93,8%	3	6,2%
43	Activitats de construcció especialitzada	28	24	84,4%	4	15,6%
45	Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	137	80	58,2%	57	41,8%
46	Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	165	54	32,7%	111	67,3%
47	Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes	57	46	81,9%	10	18,1%
49	Transport terrestre i per canonada	2	1	33,6%	2	66,4%
50	Transport marítim i per vies navegables interiors	2	2	81,4%	0	18,6%
51	Transport aeri	31	26	83,5%	5	16,5%



BRANCA D'ACTIVITAT	TOTAL	HOMES		DONES	
52 Emmagatzematge i activitats annexes al transport	11	7	64,4%	4	35,6%
53 Activitats postals i de correus	20	7	33,2%	13	66,8%
55 Serveis d'allotjament	120	50	41,5%	70	58,5%
56 Serveis de menjar i begudes	2	1	80,9%	0	19,1%
58 Edició	1	0	0,0%	1	100,0%
59 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i edició musical	2	1	72,7%	1	27,3%
60 Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	10	7	73,4%	3	26,6%
61 Telecomunicacions	34	28	84,3%	5	15,7%
62 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	0	0		0	
63 Serveis d'informació	20	10	50,9%	10	49,1%
64 Intermediació financera, excepte assegurances i fons de pensions	9	3	34,5%	6	65,5%
65 Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social	5	2	48,6%	3	51,4%
66 Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances	11	4	31,4%	8	68,6%
68 Activitats immobiliàries	14	4	30,6%	10	69,4%
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	9	4	38,8%	6	61,2%
70 Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	14	10	67,3%	5	32,7%
71 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	4	2	58,8%	2	41,2%
72 Recerca i desenvolupament	4	1	28,8%	3	71,2%
73 Publicitat i estudis de mercat	8	4	48,6%	4	51,4%
74 Altres activitats professionals, científiques i tècniques	2	1	43,4%	1	56,6%
75 Activitats veterinàries	7	4	66,7%	2	33,3%
77 Activitats de lloguer	3	0	14,8%	3	85,2%
78 Activitats relacionades amb l'ocupació	2	1	75,5%	0	24,5%
79 Activitats d'agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	10	7	71,8%	3	28,2%
80 Activitats de seguretat i investigació	57	17	29,7%	40	70,3%
81 Serveis a edificis i activitats de jardineria	11	4	37,7%	7	62,3%
82 Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	140	80	57,3%	60	42,7%
84 Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria	164	54	32,9%	110	67,1%
85 Educació	107	31	29,0%	76	71,0%
86 Activitats sanitàries	35	5	14,3%	30	85,7%
87 Assistència en establiments residencials	15	5	35,5%	10	64,5%
88 Activitats de serveis socials sense allotjament	9	6	67,4%	3	32,6%
90 Activitats de creació, artístiques i espectacles	2	0	13,2%	2	86,8%
91 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	5	3	72,2%	1	27,8%
92 Activitats de jocs d'atzar i apostes	19	12	65,7%	6	34,3%
93 Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	8	4	45,1%	4	54,9%
94 Activitats associatives	2	2	100,0%	0	0,0%
95 Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic	16	4	24,5%	12	75,5%
96 Altres serveis personals	54	2	3,7%	52	96,3%
97 Activitats de les llars com ara ocupadors de personal domèstic	0	0		0	
98 Activitats de les llars com ara productors de béns per a ús propi	0	0		0	
99 Activitats d'organitzacions i organismes extraterritorials	0	0		0	
TOTAL	1.869	984	52,6%	886	47,4%

IMPORTANT: Els valors inferiors a sis mil (6,0) presenten un elevat error de mostreig, i no poden usar-se de manera desagregada

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



L'ATUR FEMENÍ

POBLACIÓ PARADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	137,4	130,0	128,1	149,3	72,0	60,1	57,9	68,9	65,4	69,9	70,1	80,5
Castelló	32,0	29,5	33,5	37,3	15,5	13,7	15,6	18,8	16,5	15,8	17,8	18,5
València	148,5	159,1	180,3	160,5	64,1	74,3	74,0	69,8	84,4	84,8	106,3	90,7
P. Valencià	317,8	318,6	341,9	347,2	151,6	148,1	147,6	157,4	166,2	170,5	194,3	189,7
Estatel	3.174,7	2.919,4	2.980,2	3.024,0	1.477,3	1.355,3	1.336,8	1.401,0	1.697,5	1.564,1	1.643,4	1.623,0

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ PARADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Alacant	149,3	-23,0	-13,3%	68,9	-5,4	-7,3%	80,5	-17,4	-17,8%
Castelló	37,3	7,1	23,5%	18,8	4,9	35,3%	18,5	2,2	13,5%
València	160,5	7,2	4,7%	69,8	-7,5	-9,7%	90,7	14,7	19,3%
P. Valencià	347,2	-8,6	-2,4%	157,4	-8,1	-4,9%	189,7	-0,6	-0,3%
Estatel	3.024,0	-79,8	-2,6%	1.401,0	-47,2	-3,3%	1.623,0	-32,6	-2,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'ATUR PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	14,8%	14,1%	13,6%	15,2%	14,4%	12,3%	11,5%	13,1%	15,3%	16,2%	16,1%	17,6%
Castelló	11,8%	10,6%	11,8%	13,6%	10,6%	9,1%	10,2%	13,1%	13,3%	12,3%	13,7%	14,1%
València	11,7%	12,4%	13,8%	12,3%	9,6%	10,9%	10,7%	10,0%	13,9%	14,1%	17,3%	14,8%
P. Valencià	12,8%	12,8%	13,5%	13,5%	11,5%	11,2%	10,9%	11,6%	14,3%	14,7%	16,4%	15,8%
Estatel	13,7%	12,5%	12,7%	12,9%	12,0%	11,0%	10,7%	11,3%	15,4%	14,2%	14,8%	14,6%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ATURADA PER EDAT

POBLACIÓ PARADA PER SEXE I EDAT EN EL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	317,8	318,6	341,9	347,2	151,6	148,1	147,6	157,4	166,2	170,5	194,3	189,7
< 25 anys	43,4	50,7	50,9	61,4	23,4	26,4	24,2	29,6	19,9	24,3	26,7	31,8
25 i més anys	274,4	267,8	291,1	285,8	128,2	121,7	123,4	127,8	146,3	146,2	167,6	158,1
16-19 anys	9,7	15,7	15,1	12,6	4,6	10,7	8,5	8,5	5,0	5,0	6,6	4,1
20-24 anys	33,7	35,0	35,8	48,8	18,8	15,7	15,7	21,1	14,9	19,3	20,1	27,7
25-34 anys	76,8	60,1	79,0	72,3	43,6	29,7	36,2	37,9	33,3	30,4	42,8	34,4
35-44 anys	62,6	55,7	66,2	67,2	23,0	21,2	24,3	26,4	39,6	34,5	41,8	40,8
45-54 anys	71,6	78,3	82,7	87,9	30,7	34,4	31,4	37,7	40,9	44,0	51,3	50,2
55 i més anys	63,4	73,7	63,2	58,4	30,9	36,4	31,5	25,8	32,5	37,3	31,7	32,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I EDAT AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2021 i 2022)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.	2022	Dif. 21-22	% Dif.
Total	347,2	-8,6	-2,4%	157,4	-8,1	-4,9%	189,7	-0,6	-0,3%
< 25 anys	61,4	11,0	21,8%	29,6	5,0	20,3%	31,8	5,8	22,3%
25 i més anys	285,8	-19,5	-6,4%	127,8	-13,1	-9,3%	158,1	-6,2	-3,8%
16-19 anys	12,6	-0,2	-1,6%	8,5	1,6	23,2%	4,1	-1,9	-31,7%
20-24 anys	48,8	11,2	29,8%	21,1	3,4	19,2%	27,7	7,7	38,5%
25-34 anys	72,3	-17,3	-19,3%	37,9	-11,0	-22,5%	34,4	-6,3	-15,5%
35-44 anys	67,2	0,9	1,4%	26,4	0,3	1,1%	40,8	0,6	1,5%
45-54 anys	87,9	8,1	10,2%	37,7	0,9	2,4%	50,2	7,3	17,0%
55 i més anys	58,4	-11,2	-16,1%	25,8	-3,3	-11,3%	32,7	-7,8	-19,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'ATUR PER SEXE I EDAT DEL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	12,9%	12,8%	13,5%	13,5%	11,5%	11,2%	10,9%	11,6%	14,3%	14,7%	16,4%	15,8%
< 25 anys	26,8%	28,3%	26,9%	32,6%	29,6%	28,0%	23,5%	29,4%	24,2%	28,6%	31,0%	36,2%
25 i més anys	11,9%	11,6%	12,4%	12,0%	10,4%	9,9%	9,9%	10,1%	13,6%	13,6%	15,3%	14,2%
16-19 anys	36,3%	47,0%	45,6%	39,7%	34,4%	56,8%	43,1%	43,4%	38,3%	34,4%	49,4%	33,8%
20-24 anys	24,9%	24,0%	23,0%	31,1%	28,6%	20,8%	18,9%	26,0%	21,5%	27,4%	27,6%	36,6%
25-54 anys	11,7%	10,8%	12,5%	12,3%	10,1%	8,9%	9,4%	10,4%	13,6%	13,0%	15,8%	14,4%
55 i més anys	12,5%	14,3%	12,2%	11,1%	11,5%	13,3%	11,2%	9,1%	13,6%	15,6%	13,4%	13,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ATURADA PER ESTUDIS ACABATS

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I ESTUDIS ACABATS AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	317,8	318,6	341,9	347,2	151,6	148,1	147,6	157,4	166,2	170,5	194,3	189,7
Analfabets	4,9	3,9	6,0	5,2	3,7	2,8	6,0	3,0	1,2	1,1	-	2,1
Primària	27,7	26,5	27,0	34,4	13,9	17,0	13,7	21,1	13,8	9,5	13,3	13,3
Secundària 1a etapa	137,0	134,9	141,9	154,7	66,3	63,3	64,3	71,9	70,7	71,6	77,6	82,7
Secundària 2a etapa	84,1	87,0	72,8	81,7	41,6	35,5	30,1	34,0	42,5	51,5	42,7	47,7
Educació superior	64,2	66,3	94,1	71,3	26,1	29,5	33,5	27,4	38,1	36,8	60,6	43,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'ATUR PER SEXE I ESTUDIS ACABATS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	12,8%	12,8%	13,5%	13,5%	11,5%	11,2%	10,9%	11,6%	14,3%	14,7%	16,4%	15,8%
Analfabets	46,7%	52,3%	57,0%	51,1%	46,5%	56,1%	65,4%	46,0%	47,3%	44,7%	-	60,8%
Primària	28,3%	23,9%	27,7%	30,2%	24,0%	23,1%	24,7%	30,1%	34,3%	25,5%	31,6%	30,2%
Secundària 1a etapa	16,6%	16,8%	17,8%	17,9%	13,8%	13,7%	13,6%	14,1%	20,5%	20,9%	23,9%	23,3%
Secundària 2a etapa	14,7%	14,8%	12,4%	14,2%	13,4%	11,0%	9,4%	10,9%	16,3%	19,6%	16,1%	18,1%
Educació superior	6,6%	6,8%	9,0%	7,1%	5,7%	6,4%	6,8%	5,9%	7,4%	7,1%	11,1%	8,2%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ATURADA PER NACIONALITAT

TAXA D'ATUR PER SEXE I NACIONALITAT AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	12,85%	12,81%	13,50%	13,53%	11,54%	11,19%	10,93%	11,56%	14,33%	14,66%	16,43%	15,77%
Autòctona	11,19%	11,22%	11,78%	11,30%	10,23%	10,10%	9,63%	9,23%	12,27%	12,51%	14,31%	13,63%
Estrangera: Total	21,58%	21,05%	22,43%	23,94%	18,44%	16,93%	18,19%	22,26%	25,10%	25,64%	26,70%	25,88%
Estrangera: UE	21,42%	22,44%	20,21%	20,72%	13,11%	14,75%	15,22%	17,55%	30,74%	29,72%	24,58%	23,79%
Estrangera: No UE	21,68%	20,46%	23,60%	25,43%	21,71%	17,76%	19,60%	24,19%	21,65%	23,68%	29,76%	26,99%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ATURADA PER TEMPS DE RECERCA D'Ocupació

POBLACIÓ PARADA PER SEXE I TEMPS DE CERCA D'Ocupació EN EL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2022)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	317,8	318,6	341,9	347,2	151,6	148,1	147,6	157,4	166,2	170,5	194,3	189,7
Ja ha trobat ocupació	14,0	15,4	38,8	18,7	8,0	8,5	14,2	10,9	6,1	6,8	24,6	7,9
Menys d'1 mes	20,1	29,2	24,2	27,3	14,2	15,6	11,0	10,9	5,9	13,6	13,2	16,4
1 a 3 mesos	49,0	34,1	60,1	65,9	26,2	21,8	26,8	32,5	22,8	12,3	33,3	33,4
3 a 6 mesos	40,1	36,5	31,9	43,3	19,4	17,6	15,9	22,6	20,7	19,0	16,0	20,7
6 mesos a 1 any	29,7	39,0	41,3	41,7	16,1	17,4	17,4	18,2	13,6	21,7	23,9	23,5
1 a 2 anys	52,6	43,6	52,6	52,0	24,5	21,1	21,1	24,1	28,1	22,5	31,4	27,9
2 anys o més	112,2	120,7	93,0	98,2	43,2	46,2	41,2	38,2	69,0	74,6	51,8	59,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



EMPRESSES PER NOMBRE DE TREBALLADORS/ES I ACTIVITAT

EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES I ACTIVITAT PRINCIPAL (grups CNAE 2009) AL PAÍS VALENCIÀ (2022)

Unitats: Empreses

	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
TOTAL	374.917	207.070	102.179	35.155	14.213	8.912	4.833	1.385	641	123	332	66	8
05 Extracció d'antracita, hulla i lignit	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
051 Extracció d'antracita i hulla	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
052 Extracció de lignit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Extracció de cru de petroli i gas natural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
061 Extracció de cru de petroli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
062 Extracció de gas natural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Extracció de minerals metàl·lics	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
071 Extracció de minerals de ferro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
072 Extracció de minerals metàl·lics no ferris	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Altres indústries extractives	165	51	39	16	11	32	11	4	0	1	0	0	0
081 Extracció de pedra, arena i argila	155	47	34	16	11	32	10	4	0	1	0	0	0
089 Indústries extractives n.c.o.p.	10	4	5	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
09 Activitats de suport a les indústries extractives	5	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
091 Activitats de suport a l'extracció de petroli i gas natural	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
099 Activitats de suport a altres indústries extractives	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Indústria de l'alimentació	2.236	351	654	465	258	235	177	45	23	7	16	5	0
101 Processament i conservació de carn i elaboració de productes carnis	205	43	38	24	30	28	27	7	5	0	3	0	0
102 Processament i conservació de peixos, crustacis i mol·luscos	64	6	13	11	11	11	8	2	2	0	0	0	0
103 Processament i conservació de fruites i hortalisses	147	30	15	24	8	20	28	10	6	0	3	3	0
104 Fabricació d'olis i greixos vegetals i animals	137	26	28	43	24	12	3	1	0	0	0	0	0



105 Fabricació de productes lactis	86	11	29	16	13	7	3	2	1	1	3	0	0
106 Fabricació de productes de molineria, midons i productes amilacis	46	6	10	6	4	7	8	1	0	3	1	0	0
107 Fabricació de productes de fleca i pastes alimentoses	1.151	153	406	287	128	113	52	5	3	1	1	2	0
108 Fabricació d'altres productes alimentosos	372	73	108	47	38	36	41	16	6	2	5	0	0
109 Fabricació de productes per a l'alimentació animal	28	3	7	7	2	1	7	1	0	0	0	0	0
11 Fabricació de begudes	292	83	74	59	22	19	25	4	1	0	3	2	0
110 Fabricació de begudes	292	83	74	59	22	19	25	4	1	0	3	2	0
12 Indústria del tabac	4	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
120 Indústria del tabac	4	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
13 Indústria tèxtil	1.374	417	299	197	151	183	81	33	9	3	1	0	0
131 Preparació i filat de fibres tèxtils	130	22	33	22	16	23	7	6	1	0	0	0	0
132 Fabricació de teixits tèxtils	146	21	28	26	20	28	14	4	2	2	1	0	0
133 Acabat de tèxtils	155	42	40	22	16	13	16	3	3	0	0	0	0
139 Fabricació d'altres productes tèxtils	943	332	198	127	99	119	44	20	3	1	0	0	0
14 Confecció de peces de vestir	1.000	501	244	105	57	61	21	8	2	0	1	0	0
141 Confecció de peces de vestir, excepte de pelleteria	939	476	230	98	53	55	18	8	1	0	0	0	0
142 Fabricació d'articles de pelleteria	4	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
143 Confecció de peces de vestir de punt	57	22	13	7	4	6	3	0	1	0	1	0	0
15 Indústria del cuir i del calçat	2.170	751	410	267	209	272	211	35	12	1	2	0	0
151 Preparació, adobat i acabat del cuir; fabricació d'articles de marroquineria, viatge i d'albarderia i talabarderia; preparació i tenyit de pells	222	82	51	21	21	25	14	6	1	1	0	0	0
152 Fabricació de calçat	1.948	669	359	246	188	247	197	29	11	0	2	0	0
16 Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	1.166	347	370	168	108	101	54	9	9	0	0	0	0
161 Serrat i raspallat de la fusta	54	11	15	9	6	8	5	0	0	0	0	0	0
162 Fabricació de productes de fusta, suro, cistelleria i esparteria	1.112	336	355	159	102	93	49	9	9	0	0	0	0



17 Indústria del paper	288	47	51	35	29	44	52	18	6	2	2	2	0
171 Fabricació de pasta paperera, paper i cartó	24	3	5	3	0	6	5	2	0	0	0	0	0
172 Fabricació d'articles de paper i de cartó	264	44	46	32	29	38	47	16	6	2	2	2	0
18 Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	1.537	610	484	197	102	95	36	8	5	0	0	0	0
181 Arts gràfiques i serveis relacionats amb aquestes	1.376	471	469	193	100	95	35	8	5	0	0	0	0
182 Reproducció de suports gravats	161	139	15	4	2	0	1	0	0	0	0	0	0
19 Coqueries i refinament de petroli	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
191 Coqueries	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
192 Refinament de petroli	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
20 Indústria química	566	117	108	65	63	78	67	35	14	5	13	1	0
201 Fabricació de productes químics bàsics, compostos nitrogenats, fertilitzants, plàstics i cautxú sintètic en formes primàries	151	36	30	17	20	16	20	7	1	0	4	0	0
202 Fabricació de pesticides i altres productes agroquímics	23	2	2	2	6	1	3	4	2	0	1	0	0
203 Fabricació de pintures, vernissos i revestiments similars; tintes d'impremta i massilles	97	14	14	13	10	15	14	8	2	3	3	1	0
204 Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i abrillantament; fabricació de perfums i cosmètics	171	38	34	17	16	27	17	9	7	2	4	0	0
205 Fabricació d'altres productes químics	115	26	26	16	10	18	11	6	2	0	0	0	0
206 Fabricació de fibres artificials i sintètiques	9	1	2	0	1	1	2	1	0	0	1	0	0
21 Fabricació de productes farmacèutics	24	11	2	0	3	3	3	0	2	0	0	0	0
211 Fabricació de productes farmacèutics de base	9	3	1	0	2	1	2	0	0	0	0	0	0
212 Fabricació d'especialitats farmacèutiques	15	8	1	0	1	2	1	0	2	0	0	0	0
22 Fabricació de productes de cautxú i plàstics	856	128	167	113	102	117	140	52	19	7	11	0	0
221 Fabricació de productes de cautxú	111	21	21	12	9	16	21	9	2	0	0	0	0



222 Fabricació de productes de plàstic	745	107	146	101	93	101	119	43	17	7	11	0	0
23 Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	1.175	260	316	197	109	98	103	40	25	4	20	3	0
231 Fabricació de vidre i productes de vidre	144	31	33	25	12	20	14	4	3	0	2	0	0
232 Fabricació de productes ceràmics refractaris	5	0	1	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0
233 Fabricació de productes ceràmics per a la construcció	176	22	19	18	16	14	29	22	16	2	15	3	0
234 Fabricació d'altres productes ceràmics	146	54	25	20	19	12	10	4	1	0	1	0	0
235 Fabricació de ciment, calç i algeps	12	2	1	3	1	1	1	2	1	0	0	0	0
236 Fabricació d'elements de formigó, ciment i algeps	182	38	53	29	27	17	15	2	1	0	0	0	0
237 tall, tallat i acabat de la pedra	465	108	175	93	30	29	25	3	1	0	1	0	0
239 Fabricació de productes abrasius i productes minerals no metàl·lics n.c.o.p.	45	5	9	8	3	5	9	2	2	2	0	0	0
24 Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, acer i ferroaliatges	127	14	41	22	17	14	8	3	5	1	2	0	0
241 Fabricació de productes bàsics de ferro, acer i ferroaliatges	26	2	7	6	3	5	1	0	2	0	0	0	0
242 Fabricació de tubs, canonades, perfils buits i els seus accessoris, d'acer	11	0	4	1	0	2	1	1	1	1	0	0	0
243 Fabricació d'altres productes de primera transformació de l'acer	24	2	8	5	3	2	3	1	0	0	0	0	0
244 Producció de metalls preciosos i d'altres metalls no ferris	14	1	6	2	0	1	0	0	2	0	2	0	0
245 Fosa de metalls	52	9	16	8	11	4	3	1	0	0	0	0	0
25 Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	3.015	816	925	488	302	243	188	33	13	4	3	0	0
251 Fabricació d'elements metàl·lics per a la construcció	1.701	447	594	271	162	113	91	15	4	2	2	0	0
252 Fabricació de cisternes, grans dipòsits i contenidors de metall	42	4	8	9	7	8	5	1	0	0	0	0	0



253 Fabricació de generadors de vapor, excepte calderes de calefacció central	5	0	0	0	0	2	3	0	0	0	0	0	0
254 Fabricació d'armes i municions	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
255 Forja, estampació i embotició de metalls; metal·lúrgia de pólvores	135	29	42	23	13	11	14	2	0	1	0	0	0
256 Tractament i revestiment de metalls; enginyeria mecànica per compte de tercers	519	163	112	84	61	49	38	7	5	0	0	0	0
257 Fabricació d'articles de ganiveteria i coberteria, eines i ferreteria	286	85	85	56	27	18	12	2	0	1	0	0	0
259 Fabricació d'altres productes metàl·lics	326	88	84	45	32	41	25	6	4	0	1	0	0
26 Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	201	78	59	17	16	13	8	5	3	0	2	0	0
261 Fabricació de components electrònics i circuits impressos assemblats	54	15	16	3	8	4	3	3	1	0	1	0	0
262 Fabricació d'ordinadors i equips perifèrics	50	30	16	3	1	0	0	0	0	0	0	0	0
263 Fabricació d'equips de telecomunicacions	17	2	6	2	2	1	1	1	1	0	1	0	0
264 Fabricació de productes electrònics de consum	16	4	3	4	1	2	1	0	1	0	0	0	0
265 Fabricació d'instruments i aparells de mesura, verificació i navegació; fabricació de rellotges	44	20	11	3	4	3	2	1	0	0	0	0	0
266 Fabricació d'equips de radiació, electromèdics i electroterapèutics	15	5	5	1	0	3	1	0	0	0	0	0	0
267 Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic	5	2	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
268 Fabricació de suports magnètics i òptics	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27 Fabricació de material i equip elèctric	211	34	50	36	26	35	17	6	5	1	0	1	0



303 Construcció aeronàutica i espacial i la seua maquinària	5	0	3	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0
304 Fabricació de vehicles militars de combat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
309 Fabricació de material de transport n.c.o.p.	22	6	4	3	1	3	2	1	2	0	0	0	0
31 Fabricació de mobles	1.277	419	363	187	110	88	72	28	2	2	6	0	0
310 Fabricació de mobles	1.277	419	363	187	110	88	72	28	2	2	6	0	0
32 Altres indústries manufactureres	1.221	556	319	131	84	80	36	11	2	1	1	0	0
321 Fabricació d'articles de joieria, bijuteria i similars	233	138	59	23	9	3	1	0	0	0	0	0	0
322 Fabricació d'instruments musicals	38	14	9	6	1	4	3	0	1	0	0	0	0
323 Fabricació d'articles d'esport	32	13	7	2	3	3	3	1	0	0	0	0	0
324 Fabricació de jocs i joguets	154	53	36	12	15	23	9	4	1	0	1	0	0
325 Fabricació d'instruments i subministraments mèdics i odontològics	549	254	153	62	36	31	9	3	0	1	0	0	0
329 Indústries manufactureres n.c.o.p.	215	84	55	26	20	16	11	3	0	0	0	0	0
33 Reparació i instal·lació de maquinària i equip	1.568	612	489	206	106	103	38	11	2	0	1	0	0
331 Reparació de productes metàl·lics, maquinària i equip	1.478	610	449	182	95	93	36	11	1	0	1	0	0
332 Instal·lació de màquines i equips industrials	90	2	40	24	11	10	2	0	1	0	0	0	0
35 Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	1.311	968	253	45	17	22	5	1	0	0	0	0	0
351 Producció, transport i distribució d'energia elèctrica	1.282	965	244	38	11	21	3	0	0	0	0	0	0
352 Producció de gas; distribució per canonada de combustibles gasosos	5	0	2	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0
353 Subministrament de vapor i aire condicionat	24	3	7	5	6	1	2	0	0	0	0	0	0
36 Captació, depuració i distribució d'aigua	735	127	437	90	36	23	13	3	2	0	2	2	0
360 Captació, depuració i distribució d'aigua	735	127	437	90	36	23	13	3	2	0	2	2	0



37 Recollida i tractament d'aigües residuals	94	18	18	8	19	19	5	5	2	0	0	0	0
370 Recollida i tractament d'aigües residuals	94	18	18	8	19	19	5	5	2	0	0	0	0
38 Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	318	89	72	48	33	24	29	10	5	1	5	2	0
381 Recollida de residus	196	74	42	25	14	14	14	6	2	0	4	1	0
382 Tractament i eliminació de residus	62	12	15	13	6	4	7	2	1	1	0	1	0
383 Valorització	60	3	15	10	13	6	8	2	2	0	1	0	0
39 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	47	27	11	2	2	4	1	0	0	0	0	0	0
390 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	47	27	11	2	2	4	1	0	0	0	0	0	0
41 Construcció d'edificis	25.399	16.005	5.782	1.865	844	583	271	27	21	0	1	0	0
411 Promoció immobiliària	7.240	5.367	1.532	242	58	24	14	2	1	0	0	0	0
412 Construcció d'edificis	18.159	10.638	4.250	1.623	786	559	257	25	20	0	1	0	0
42 Enginyeria civil	1.096	815	117	54	31	27	37	4	6	1	4	0	0
421 Construcció de carreteres i vies fèrries, ponts i túnels	76	10	14	8	10	11	14	3	2	0	4	0	0
422 Construcció de xarxes	119	11	58	31	6	6	5	0	2	0	0	0	0
429 Construcció d'altres projectes d'enginyeria civil	901	794	45	15	15	10	18	1	2	1	0	0	0
43 Activitats de construcció especialitzada	19.736	9.855	6.003	1.931	879	677	328	52	7	2	2	0	0
431 Demolició i preparació de terrenys	861	421	234	72	44	43	41	6	0	0	0	0	0
432 Instal·lacions elèctriques, de lampisteria i altres instal·lacions en obres de construcció	9.252	4.408	2.872	932	459	369	172	31	6	2	1	0	0
433 Acabat d'edificis	7.839	4.683	2.112	601	235	143	57	7	0	0	1	0	0
439 Altres activitats de construcció especialitzada	1.784	343	785	326	141	122	58	8	1	0	0	0	0
45 Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	8.097	3.215	3.150	983	347	262	94	27	11	2	5	1	0
451 Venda de vehicles de motor	1.807	1.019	493	122	53	44	50	17	6	1	2	0	0
452 Manteniment i reparació de vehicles de motor	4.898	1.661	2.130	695	228	156	26	2	0	0	0	0	0



453 Comerç de recanvis i accessoris de vehicles de motor	962	370	352	114	47	49	13	7	5	1	3	1	0
454 Venda, manteniment i reparació de motocicletes i dels seus recanvis i accessoris	430	165	175	52	19	13	5	1	0	0	0	0	0
46 Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	27.553	13.469	7.877	2.754	1.794	750	539	179	98	18	66	9	0
461 Intermediaris del comerç	8.432	6.322	1.744	237	81	32	11	4	0	0	1	0	0
462 Comerç a l'engròs de matèries primeres agràries i d'animals vius	808	272	306	113	70	26	16	2	2	0	1	0	0
463 Comerç a l'engròs de productes alimentosos, begudes i tabac	4.754	1.782	1.311	546	437	224	199	100	70	14	62	9	0
464 Comerç a l'engròs d'articles d'ús domèstic	5.440	2.162	1.827	719	398	170	122	26	12	2	2	0	0
465 Comerç a l'engròs d'equips per a les tecnologies de la informació i les comunicacions	394	75	133	79	52	24	24	6	1	0	0	0	0
466 Comerç a l'engròs d'una altra maquinària, equips i subministraments	1.884	623	672	266	189	78	42	10	3	1	0	0	0
467 Un altre comerç a l'engròs especialitzat	4.567	1.521	1.504	686	516	182	117	30	10	1	0	0	0
469 Comerç a l'engròs no especialitzat	1.274	712	380	108	51	14	8	1	0	0	0	0	0
47 Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	47.311	24.657	15.556	5.325	1.172	365	152	45	15	2	12	7	3
471 Comerç al detall en establiments no especialitzats	3.411	1.653	1.166	387	109	52	23	9	3	0	3	4	2
472 Comerç al detall de productes alimentosos, begudes i tabac en establiments especialitzats	9.117	3.730	3.905	1.208	201	48	17	2	1	1	3	1	0
473 Comerç al detall de combustible per a l'automoció en establiments especialitzats	612	85	162	210	88	42	20	4	1	0	0	0	0



474 Comerç al detall d'equips per a les tecnologies de la informació i les comunicacions en establiments especialitzats	1.139	540	441	117	18	9	12	2	0	0	0	0	0
475 Comerç al detall d'altres articles d'ús domèstic en establiments especialitzats	7.144	3.241	2.809	794	191	75	25	4	2	0	3	0	0
476 Comerç al detall d'articles culturals i recreatius en establiments especialitzats	2.588	1.382	936	191	46	17	10	5	0	0	0	0	1
477 Comerç al detall d'altres articles en establiments especialitzats	14.650	6.612	5.150	2.256	488	94	29	8	7	1	3	2	0
478 Comerç al detall en llocs de venda i en mercats ambulants	6.119	5.367	660	75	7	6	3	1	0	0	0	0	0
479 Comerç al detall no realitzat ni en establiments, ni en llocs de venda ni en mercats ambulants	2.531	2.047	327	87	24	22	13	10	1	0	0	0	0
49 Transport terrestre i per canonada	14.282	8.333	3.795	879	635	313	244	44	22	4	11	2	0
491 Transport interurbà de passatgers per ferrocarril	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0
492 Transport de mercaderies per ferrocarril	3	0	0	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
493 Un altre transport terrestre de passatgers	4.603	2.715	1.686	89	49	26	28	4	1	1	3	1	0
494 Transport de mercaderies per carretera i serveis de mudança	9.674	5.618	2.109	788	586	286	215	40	21	3	8	0	0
495 Transport per canonada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 Transport marítim i per vies navegables interiors	99	33	44	10	5	3	2	0	0	0	2	0	0
501 Transport marítim de passatgers	74	21	35	8	4	3	1	0	0	0	2	0	0
502 Transport marítim de mercaderies	16	8	5	2	0	0	1	0	0	0	0	0	0
503 Transport de passatgers per vies navigables interiors	9	4	4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
504 Transport de mercaderies per vies navigables interiors	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51 Transport aeri	13	7	2	1	0	0	1	1	0	0	1	0	0



511 Transport aeri de passatgers	9	5	1	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0
512 Transport aeri de mercaderies i transport espacial	4	2	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
52 Emmagatzematge i activitats annexes al transport	2.041	640	705	276	147	154	64	29	15	3	8	0	0
521 Dipòsit i emmagatzematge	205	81	55	18	15	20	9	2	4	0	1	0	0
522 Activitats annexes al transport	1.836	559	650	258	132	134	55	27	11	3	7	0	0
53 Activitats postals i de correus	2.333	1.977	179	67	39	48	14	7	0	1	1	0	0
531 Activitats postals sotmeses a l'obligació del servei universal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
532 Altres activitats postals i de correus	2.333	1.977	179	67	39	48	14	7	0	1	1	0	0
55 Serveis d'allotjament	2.092	788	545	301	207	112	94	23	14	3	5	0	0
551 Hotels i allotjaments similars	844	213	191	144	111	73	70	21	13	3	5	0	0
552 Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada	1.014	519	302	101	60	20	11	0	1	0	0	0	0
553 Càmpings i aparcaments per a caravanes	159	45	25	41	21	17	9	1	0	0	0	0	0
559 Altres allotjaments	75	11	27	15	15	2	4	1	0	0	0	0	0
56 Serveis de menjars i begudes	29.227	7.417	12.667	6.645	1.571	569	275	42	22	0	17	2	0
561 Restaurants i llocs de menjars	9.945	1.363	4.056	3.038	892	371	177	27	15	0	6	0	0
562 Provisió de menjars preparats per a esdeveniments i altres serveis de menjars	2.034	661	821	369	88	42	26	9	5	0	11	2	0
563 Establiments de begudes	17.248	5.393	7.790	3.238	591	156	72	6	2	0	0	0	0
58 Edició	1.070	786	179	54	23	16	8	3	1	0	0	0	0
581 Edició de llibres, periòdics i altres activitats editorials	644	410	153	48	19	9	3	1	1	0	0	0	0
582 Edició de programes informàtics	426	376	26	6	4	7	5	2	0	0	0	0	0
59 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i edició musical	668	395	156	62	21	25	4	4	1	0	0	0	0
591 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió	647	391	147	57	20	23	4	4	1	0	0	0	0



592 Activitats d'enregistrament de so i edició musical	21	4	9	5	1	2	0	0	0	0	0	0	0
60 Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	157	63	45	21	13	10	3	1	0	0	1	0	0
601 Activitats de radiodifusió	98	37	31	11	10	7	1	1	0	0	0	0	0
602 Activitats de programació i emissió de televisió	59	26	14	10	3	3	2	0	0	0	1	0	0
61 Telecomunicacions	733	348	212	68	28	41	29	1	3	1	1	1	0
611 Telecomunicacions per cable	171	85	44	16	7	6	10	0	0	1	1	1	0
612 Telecomunicacions sense fils	156	102	31	8	6	5	4	0	0	0	0	0	0
613 Telecomunicacions per satèl·lit	21	18	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
619 Altres activitats de telecomunicacions	385	143	134	44	15	30	15	1	3	0	0	0	0
62 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	3.617	2.226	775	272	119	128	61	23	7	1	5	0	0
620 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	3.617	2.226	775	272	119	128	61	23	7	1	5	0	0
63 Serveis d'informació	887	581	213	42	23	11	8	5	2	1	1	0	0
631 Processament de dades, <i>hosting</i> i activitats relacionades; portals web	783	581	136	29	15	9	5	5	1	1	1	0	0
639 Altres serveis d'informació	104	0	77	13	8	2	3	0	1	0	0	0	0
64 Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	373	104	189	37	10	17	9	1	2	0	2	0	2
641 Intermediació monetària	39	1	2	3	7	13	7	1	1	0	2	0	2
642 Activitats de les societats <i>holding</i>	151	26	105	20	0	0	0	0	0	0	0	0	0
643 Inversió col·lectiva, fons i entitats financeres similars	7	0	6	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
649 Altres serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	176	77	76	13	3	4	2	0	1	0	0	0	0
65 Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	83	9	46	14	6	0	4	2	0	2	0	0	0
651 Assegurances	82	9	46	13	6	0	4	2	0	2	0	0	0
652 Reassegurances	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
653 Fons de pensions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66 Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances	8.549	6.413	1.710	302	81	28	13	0	0	1	1	0	0



661 Activitats auxiliars als serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	709	481	177	32	10	3	6	0	0	0	0	0	0
662 Activitats auxiliars a assegurances i fons de pensions	7.823	5.927	1.526	266	70	25	7	0	0	1	1	0	0
663 Activitats de gestió de fons	17	5	7	4	1	0	0	0	0	0	0	0	0
68 Activitats immobiliàries	23.789	17.293	5.211	926	252	71	30	5	1	0	0	0	0
681 Compravenda de béns immobiliaris per compte propi	174	16	115	32	10	0	1	0	0	0	0	0	0
682 Lloguer de béns immobiliaris per compte propi	14.980	11.843	2.691	322	77	36	10	1	0	0	0	0	0
683 Activitats immobiliàries per compte de tercers	8.635	5.434	2.405	572	165	35	19	4	1	0	0	0	0
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	17.878	11.025	4.595	1.361	564	310	17	1	2	0	3	0	0
691 Activitats jurídiques	9.898	6.827	2.169	490	243	157	8	1	1	0	2	0	0
692 Activitats de comptabilitat, tenidoria de llibres, auditoria i assessoria fiscal	7.980	4.198	2.426	871	321	153	9	0	1	0	1	0	0
70 Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	2.570	1.154	877	270	121	90	39	10	7	0	2	0	0
701 Activitats de les seus centrals	471	124	159	70	47	37	22	6	5	0	1	0	0
702 Activitats de consultoria de gestió empresarial	2.099	1.030	718	200	74	53	17	4	2	0	1	0	0
71 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	10.617	7.797	1.976	431	182	149	52	13	11	0	6	0	0
711 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria i altres activitats relacionades amb l'assessorament tècnic	9.268	6.937	1.625	365	149	134	43	8	4	0	3	0	0
712 Assajos i anàlisis tècniques	1.349	860	351	66	33	15	9	5	7	0	3	0	0
72 Recerca i desenvolupament	823	589	111	30	34	18	13	10	11	4	3	0	0
721 Recerca i desenvolupament experimental en ciències naturals i tècniques	496	290	92	27	31	17	11	10	11	4	3	0	0



722 Recerca i
desenvolupament
experimental en
ciències socials i
humanitats

	327	299	19	3	3	1	2	0	0	0	0	0	0
--	-----	-----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

73 Publicitat i estudis de mercat	5.195	3.915	918	195	90	59	13	2	2	0	1	0	0
--------------------------------------	-------	-------	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

731 Publicitat	4.914	3.758	825	182	80	54	12	1	2	0	0	0	0
----------------	-------	-------	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

732 Estudis de mercat i
realització d'enquestes
d'opinió pública

	281	157	93	13	10	5	1	1	0	0	1	0	0
--	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---

74 Altres activitats professionals, científiques i tècniques	5.546	4.534	745	126	61	52	21	2	1	0	4	0	0
--	-------	-------	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

741 Activitats de disseny especialitzat	416	265	97	29	12	9	3	1	0	0	0	0	0
--	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---

742 Activitats de fotografia	1.625	1.291	284	30	12	6	2	0	0	0	0	0	0
---------------------------------	-------	-------	-----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---

743 Activitats de traducció i interpretació	988	895	68	12	5	4	2	1	1	0	0	0	0
---	-----	-----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

749 Altres activitats
professionals,
científiques i tècniques
n.c.o.p.

	2.517	2.083	296	55	32	33	14	0	0	0	4	0	0
--	-------	-------	-----	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

75 Activitats veterinàries	1.012	420	342	171	45	26	7	0	0	0	1	0	0
-------------------------------	-------	-----	-----	-----	----	----	---	---	---	---	---	---	---

750 Activitats veterinàries	1.012	420	342	171	45	26	7	0	0	0	1	0	0
--------------------------------	-------	-----	-----	-----	----	----	---	---	---	---	---	---	---

77 Activitats de lloguer	2.632	1.623	688	170	83	34	21	4	5	1	2	1	0
--------------------------	-------	-------	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

771 Lloguer de vehicles de motor	678	414	188	40	13	11	8	1	2	1	0	0	0
-------------------------------------	-----	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---

772 Lloguer d'efectes personals i articles d'ús domèstic	324	173	93	37	17	3	0	0	1	0	0	0	0
--	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---

773 Lloguer d'una altra maquinària, equips i béns tangibles	1.617	1.032	401	92	52	20	12	3	2	0	2	1	0
---	-------	-------	-----	----	----	----	----	---	---	---	---	---	---

774 Arrendament de la
propietat intel·lectual i
productes similars,
excepte treballs
protegits pels drets
d'autor

	13	4	6	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
--	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

78 Activitats relacionades amb l'ocupació	502	364	52	18	9	14	8	8	8	4	11	6	0
---	-----	-----	----	----	---	----	---	---	---	---	----	---	---

781 Activitats de les agències de col·locació	247	193	29	11	4	7	2	0	1	0	0	0	0
--	-----	-----	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---

782 Activitats de les empreses de treball temporal	60	14	6	2	1	3	3	7	3	4	11	6	0
--	----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---

783 Una altra provisió de recursos humans	195	157	17	5	4	4	3	1	4	0	0	0	0
--	-----	-----	----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

79 Activitats d'agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	1.180	601	464	71	21	18	3	2	0	0	0	0	0
--	-------	-----	-----	----	----	----	---	---	---	---	---	---	---



791 Activitats d'agències de viatges i operadors turístics	922	406	422	59	17	15	2	1	0	0	0	0	0
799 Altres serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	258	195	42	12	4	3	1	1	0	0	0	0	0
80 Activitats de seguretat i investigació	279	136	39	32	16	25	9	15	4	1	2	0	0
801 Activitats de seguretat privada	144	63	19	14	11	12	4	15	3	1	2	0	0
802 Serveis de sistemes de seguretat	52	1	12	16	5	12	5	0	1	0	0	0	0
803 Activitats d'investigació	83	72	8	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0
81 Serveis a edificis i activitats de jardineria	6.711	3.803	1.455	613	310	327	110	48	25	6	11	2	1
811 Serveis integrals a edificis i instal·lacions	224	7	85	53	17	32	15	5	4	2	4	0	0
812 Activitats de neteja	4.223	2.208	933	428	245	250	86	40	20	3	7	2	1
813 Activitats de jardineria	2.264	1.588	437	132	48	45	9	3	1	1	0	0	0
82 Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	10.642	8.026	1.941	370	136	99	36	15	13	3	3	0	0
821 Activitats administratives i auxiliars d'oficina	1.080	734	272	46	11	10	5	1	1	0	0	0	0
822 Activitats dels centres de trucades	53	3	11	7	8	10	7	3	2	1	1	0	0
823 Organització de convencions i fires de mostres	637	415	133	49	15	16	5	2	2	0	0	0	0
829 Activitats de suport a les empreses n.c.o.p.	8.872	6.874	1.525	268	102	63	19	9	8	2	2	0	0
85 Educació	12.133	7.217	2.281	1.077	666	370	302	151	50	7	5	6	1
851 Educació preprimària	682	91	174	176	136	64	25	11	5	0	0	0	0
852 Educació primària	430	173	39	14	7	8	96	69	21	2	1	0	0
853 Educació secundària	1.350	864	149	79	54	70	68	46	16	2	2	0	0
854 Educació postsecundària	436	307	78	13	9	10	3	4	2	1	2	6	1
855 Una altra educació	9.089	5.764	1.772	762	449	211	103	20	6	2	0	0	0
856 Activitats auxiliars a l'educació	146	18	69	33	11	7	7	1	0	0	0	0	0
86 Activitats sanitàries	17.101	11.490	3.652	1.255	413	206	41	18	8	3	10	4	1
861 Activitats hospitalàries	37	1	11	5	3	3	2	3	1	0	3	4	1
862 Activitats mèdiques i odontològiques	8.439	4.607	2.409	943	299	145	21	10	3	1	1	0	0
869 Altres activitats sanitàries	8.625	6.882	1.232	307	111	58	18	5	4	2	6	0	0



87 Assistència en establiments residencials	347	74	13	16	14	45	113	46	16	2	3	5	0
871 Assistència en establiments residencials amb cures sanitàries	56	0	0	2	2	9	33	7	3	0	0	0	0
872 Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i drogodependència	53	0	2	7	1	8	17	10	7	0	0	1	0
873 Assistència en establiments residencials per a persones majors i amb discapacitat física	219	74	9	4	9	25	60	25	5	2	3	3	0
879 Altres activitats d'assistència en establiments residencials	19	0	2	3	2	3	3	4	1	0	0	1	0
88 Activitats de serveis socials sense allotjament	496	165	92	63	44	58	45	15	11	1	2	0	0
881 Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones majors i amb discapacitat	277	114	33	27	17	34	31	12	7	0	2	0	0
889 Altres activitats de serveis socials sense allotjament	219	51	59	36	27	24	14	3	4	1	0	0	0
90 Activitats de creació, artístiques i espectacles	4.525	3.556	588	164	120	67	23	0	5	1	1	0	0
900 Activitats de creació, artístiques i espectacles	4.525	3.556	588	164	120	67	23	0	5	1	1	0	0
91 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	392	268	70	26	12	8	2	3	2	0	1	0	0
910 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	392	268	70	26	12	8	2	3	2	0	1	0	0
92 Activitats de jocs d'atzar i apostes	1.232	450	558	120	33	47	20	3	0	0	1	0	0
920 Activitats de jocs d'atzar i apostes	1.232	450	558	120	33	47	20	3	0	0	1	0	0
93 Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	5.340	2.409	1.546	682	305	285	61	27	14	3	8	0	0
931 Activitats esportives	3.884	1.739	1.129	495	231	206	46	22	8	2	6	0	0



932 Activitats recreatives i d'entreteniment	1.456	670	417	187	74	79	15	5	6	1	2	0	0
94 Activitats associatives	4.133	1.947	1.171	468	269	159	77	29	12	0	1	0	0
941 Activitats d'organitzacions empresarials, professionals i patronals	422	114	176	73	33	17	6	3	0	0	0	0	0
942 Activitats sindicals	40	7	13	13	2	3	0	1	1	0	0	0	0
949 Altres activitats associatives	3.671	1.826	982	382	234	139	71	25	11	0	1	0	0
95 Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic	2.910	2.048	667	113	63	13	5	0	0	0	1	0	0
951 Reparació d'ordinadors i equips de comunicació	861	596	215	27	16	4	2	0	0	0	1	0	0
952 Reparació d'efectes personals i articles d'ús domèstic	2.049	1.452	452	86	47	9	3	0	0	0	0	0	0
96 Altres serveis personals	17.545	10.429	5.712	1.085	252	45	13	4	2	1	2	0	0
960 Altres serveis personals	17.545	10.429	5.712	1.085	252	45	13	4	2	1	2	0	0