

# 8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

## LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA



Les confederacions sindicals de Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors, davant la commemoració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, **MANIFESTEM** el nostre compromís per la consecució de la igualtat real entre dones i homes i l'eliminació de totes les formes de discriminació i violència cap a les dones, i molt especialment en el nostre principal àmbit d'actuació com és l'àmbit laboral.

Per a **UGT i CCOO** l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes és un objectiu prioritari, i el nostre compromís per a la consecució d'aquest objectiu es materialitza dia a dia en la nostra activitat. Aconseguir que la igualtat d'oportunitats entre dones i homes es convertisca en una realitat i que tinguem una societat més justa, inclusiva i solidària és un principi irrenunciable per a les nostres organitzacions.

Amb la recuperació de la democràcia al nostre país i el reconeixement exprés de la igualtat com a dret fonamental en la nostra Constitució, iniciem el camí cap a l'equiparació de drets de les dones, amb avanços positius importants que van tindre el seu reflex més notable en normes com la Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones i homes, però el seu desenvolupament i evolució s'ha vist sotmés, després d'un període inicial d'avanços, a diferents avatars i circumstàncies poc afavoridors per al seu progrés, que han retardat, i fins i tot en alguns moments retrotret, la seua marxa i manteniment.

En aquest sentit les polítiques de retallades de drets i de la despesa pública aplicades pel Govern durant el llarg període de crisi econòmica, provocada per la crisi financera, va suposar una recessió greu per a la igualtat d'oportunitats de les dones. A més després d'aquest període hem assistit al sorgiment de moviments reaccionaris l'objectiu dels quals és eliminar els avanços ja aconseguits i frenar qualsevol progrés en la igualtat de gènere.

# 8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

## LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA

CCOO IIIII

Malgrat això, en 2018, amb el canvi de Govern, va arribar el moment de reprendre el camí en l'avanç cap a la igualtat de gènere, que va quedar greument interromput i danyat, donant un nou impuls a aquest, i que ha tingut el seu reflex en 2019, amb l'aprovació del Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, en el qual es recollien mesures que es corresponien amb reivindicacions històriques de les organitzacions sindicals **CCOO i UGT**. Entre aquestes, l'equiparació dels permisos per als dos progenitors per naixement i cura de lactant, la creació d'un registre de retribucions desagregat per sexe en les empreses, les auditories salarials en els plans d'igualtat i l'extensió de l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat negociat amb la representació legal de treballadors i treballadores en les empreses de 50 o més persones treballadores.

Així mateix l'any 2020, i fruit del diàleg social, es va aprovar el desenvolupament reglamentari de la Llei d'igualtat 3/2007, modificada pel RDL 6/2019, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, en matèria de plans d'igualtat i en matèria d'igualtat retributiva, tan reivindicat i esperat per **CCOO i UGT** des de feia més d'una dècada.

Aquest desenvolupament reglamentari suposa, igual que el Reial decret 6/2019, un nou avanç per a la consecució de la igualtat en gènere en l'àmbit laboral i de manera més concreta en el si de les empreses en les quals té lloc el desenvolupament de les relacions laborals a través de la negociació col·lectiva.

No obstant això, cal tindre en compte que aquests avanços arriben en el pitjor dels contextos, enmig d'una crisi sanitària gravíssima causada per una pandèmia sense precedents en els últims cent anys, provocada per la covid-19, les conseqüències de la qual estan sent demolidores per a la nostra societat i la nostra economia, i que fan més difícil afrontar les dificultats de desigualtat que aquesta crisi implica.

Hem de lluitar en aquest moment amb més força que mai per véncer els reptes que aquesta pandèmia ens planteja en tots els àmbits i especialment en els de l'ocupació i la igualtat de gènere.

# 8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

## LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA

CCOO IIIII

La pandèmia ha evidenciat en major manera els desequilibris i les desigualtats de gènere entre dones i homes i ha posat de manifest dèficits importants del nostre estat de benestar i de protecció social.

La crisi de cures, caracteritzada per l'existència d'un sector laboral de cures fortament feminitzat i molt precaritzat i per l'absència d'unes polítiques efectives amb perspectiva de gènere en matèria de corresponsabilitat entre dones i homes, així com la falta d'una protecció social adequada i igualitària en les tasques de cures, s'ha agreujat i empitjorat durant la pandèmia. Aquesta crisi ha posat de manifest les conseqüències socials greus i especialment negatives que tenen per a les dones, tant per a les que treballen en el sector de cures, com per a treballadores que assumeixen de manera majoritària aquestes tasques en l'àmbit de la llar que han de compatibilitzar treball i cures familiars, i que s'han fet especialment evidents durant els períodes més restrictius de la mobilitat i els confinaments domiciliaris.

Amb la pandèmia, els fets han deixat més clar que mai que la crisi de cures és un problema estructural i global que requereix respostes polítiques que estiguen a l'altura per a poder resoldre els greus problemes socials, econòmics i de desigualtat que comporta i que injustament recau majoritàriament sobre les dones.

La necessitat de dignificar el sector de cures, de disposar de serveis públics de qualitat en aquesta matèria, d'adoptar més i millors polítiques de corresponsabilitat i compatibilitat de la vida familiar i laboral i de protecció social igualitària, resulten imprescindibles per a tota la societat, perquè encara que les conseqüències especialment negatives recauen sobre la dones, les cures són essencials per a tota la societat.

Així mateix, durant aquest temps de pandèmia les situacions de violència de gènere també es van agreujar, especialment durant el confinament domiciliari, s'ha destruït ocupació i la taxa de pobresa s'ha incrementat notablement, i ha fet novament les dones més vulnerables.

# 8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

## LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA

CCOO IIIII

Persisteixen encara importants desigualtats estructurals que provoquen la permanència de bretxes de gènere en l'ocupació, la qual cosa es tradueix en menys oportunitats laborals per a les dones i per tant, en limitacions al seu dret a l'autonomia personal i a la igualtat. Seguim, l'any 2021, amb taxes d'activitat i ocupació que presenten bretxes de gènere de 10 punts percentuals, amb la feminització del temps parcial, el 75 % del qual recau en les dones, amb taxes d'atur i de temporalitat més altes, amb la segregació sectorial que fa que 9 de cada 10 dones treballen en el sector serveis, més castigat pels efectes econòmics de la pandèmia.

Persisteixen problemes laborals específics de dones que exigeixen locucions sense demora: la bretxa salarial, que arriba quasi a 6.000 euros menys de mitjana a l'any per a les dones, respecte als homes, per treball igual o d'igual valor; bretxa que es prolonga en les pensions i en la protecció social. Persisteixen grups de treballadores que han de veure equiparats els seus drets laborals amb la resta de persones treballadores, com les empleades de la llar.

Malgrat les mesures d'urgència adoptades durant aquesta crisi sanitària, per a salvaguardar l'ocupació amb els ERTO o amb el treball a distància, per a incrementar la protecció davant de la violència de gènere, o intentar frenar els efectes de l'increment de la pobresa amb l'aprovació d'un ingrés mínim vital, caldrà veure l'evolució que aquesta greu crisi sanitària té a mitjà i llarg termini i l'impacte que tindrà per a les dones, ja que si hi ha alguna cosa que la història ens ha demostrat fins ara és que les conseqüències de les crisis sempre tenen un efecte molt més negatiu per a les persones més vulnerables, i les dones segueixen i continuaran sent més vulnerables mentre no aconseguim una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

**CCOO i UGT** esperem que siga una oportunitat per a posar en primera línia de l'acció política mesures i recursos humans i econòmics per a continuar avançant sense retorn cap a una societat més justa, sostinguda i solidària amb plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

**UGT i CCOO** fem un any més, una crida especial al valor democràtic per a defensar la igualtat davant d'unes posicions polítiques ultradretanes caracteritzades per l'atac als drets de les dones, pel seu antifeminisme, i per les seues polítiques d'eliminació de recursos destinats a lluitar contra les violències masclistes i a promoure la igualtat.

### **Per a CCOO i UGT és prioritari:**

- Impulsar la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat; adaptar aquesta negociació a la nova normativa reglamentària de plans d'igualtat i d'igualtat retributiva; i dotar dels recursos públics necessaris que contribuïsqen al compliment d'aquest objectiu.
- Exigir el compliment dels plans d'igualtat en els termes que obliga la legislació.
- Mitjançant el diàleg social, derogar els aspectes més lesius de la reforma laboral i especialment aquells que afecten de manera més negativa les treballadores.
- Incrementar l'SMI fins a situar-lo a la fi de la legislatura en el 60 % de la mitjana salarial, com assenyala la Carta social europea.
- Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació i especialment les dirigides a l'augment de la participació i permanència de les dones en el món laboral.
- Adoptar mesures d'acció positiva dirigides a eliminar la discriminació i la desigualtat en l'ocupació i en la protecció social.
- Incrementar els nivells de protecció social en relació amb les tasques de cures i eliminar les discriminacions i desigualtats de gènere que encara persisteixen en el nostre sistema de protecció social.
- Adoptar polítiques amb perspectiva de gènere en tots els àmbits i especialment en matèria de cures. Dignificar el sector de cures, escometre la plena equiparació de drets de les treballadores de la llar i adoptar polítiques de corresponsabilitat efectiva. Invertir en infraestructures públiques adequades, suficients, assequibles i de qualitat per a la cura de familiars i enfortir l'oferta pública d'infraestructures i de serveis relacionats amb la cura (dependència, majors, sanitat, serveis socials) amb ocupació i recursos públics.
- Reforçar i garantir els instruments i recursos de vigilància, control i sanció de l'Autoritat Laboral per al compliment efectiu del principi d'igualtat en l'àmbit laboral.
- Mitjançant el diàleg social, dissenyar una llei d'igualtat salarial que contribuïska de manera eficaç a combatre la bretxa salarial i elimine la discriminació retributiva entre homes i dones.
- Adoptar mesures i polítiques dirigides a aconseguir la representació paritària en tots els òrgans de representació i decisió, en les diferents estructures polítiques, socials, acadèmiques, científiques, culturals econòmiques i de qualsevol àmbit de la societat espanyola.

- Impulsar una reforma educativa basada en la coeducació que integre l'educació en la igualtat i en el respecte a la diversitat, i estendre les infraestructures públiques per a l'atenció i les cures de qualitat, accessibles i adequades, a tota la població de 0 a 3 anys.
- Avançar en l'eliminació de les violències masclistes, garantint el finançament necessari i el compliment estricte de les mesures acordades en el Pacte d'Estat contra la violència de gènere i dels compromisos adquirits amb la signatura del Conveni d'Istanbul.
- Ratificar el Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el Conveni 190 de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.

Des d'**UGT i CCOO** reiterem el nostre compromís amb mesures que contribuïsquen a la millora de la vida de treballadores i treballadors de tot el món. Reivindiquem, per això, polítiques migratòries i de refugi justes i amb perspectiva de gènere, en les quals prevalguen els drets de les persones migrants i la igualtat en el mercat de treball.

**CCOO i UGT cridem a treballadores i treballadors a la seua participació activa en els diferents actes, mobilitzacions i manifestacions que tindran lloc el dia 8 de març, Dia Internacional de la Dona, i una crida que es respecten rigorosament les mesures de protecció de la salut pública establides per les autoritats sanitàries.**