

Sabies que...

Amb la **reforma laboral**, l'empresa pot acomiadar-te per causa objectiva (20 dies) quan t'absentes 9 dies en 2 mesos fins i tot en ser justificades per malaltia comuna o per accident no laboral.

Les empreses de menys de 50 en plantilla poden contractar amb **un període de prova d'un any**, temps en el qual et poden acomiadar sense causa i sense indemnització.

Tothom passa a tenir una **indemnització de 33 dies** per any treballat, amb un màxim de 24 mensualitats, quan l'acomiadament siga improcedent.

Als dos anys de la finalització del conveni col·lectiu, i si no s'acorda un altre, **el conveni desapareix**.

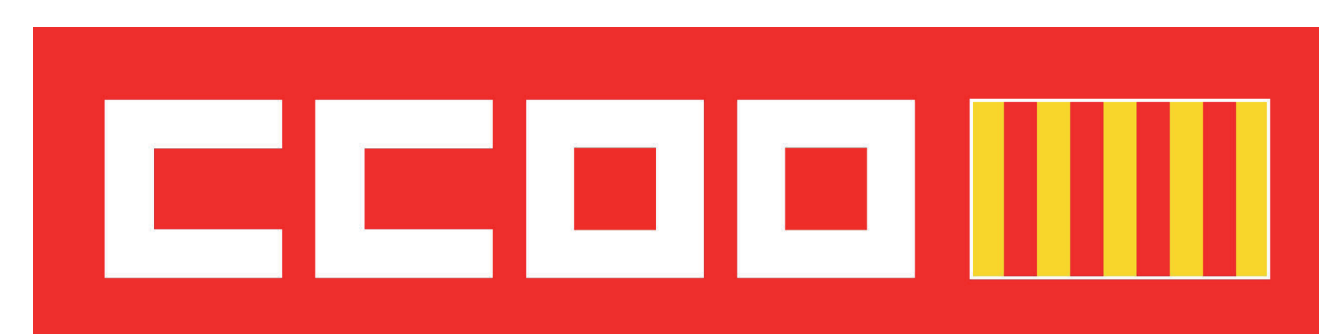
Tres trimestres de disminució d'ingressos o vendes o d'insuficiència pressupostària són suficients per a **acomiadaments col·lectius**, tant en administracions públiques com en empreses privades.

t'hi resignaràs?

NO

**A LA REFORMA
LABORAL**

**organitza't
al sindicat!**



país valencià