

PREVENCIÓN.

HACER DE LA
SALUD LABORAL
UN DERECHO
FUNDAMENTAL.

 #28ABRIL2022

Tras dos años de pandemia, se ha puesto de manifiesto que la salud pública y la salud laboral deben ir de la mano. **Garantizar las condiciones de seguridad y salud en los centros de trabajo ha sido una de las claves para contener la transmisión de virus** en el conjunto de la sociedad. En el PV se han declarado casi 1.4M de contagios y 10.000 muertes que demuestran la dimensión del problema. Continúa pendiente de resolver la falta de inclusión de la covid persistente en el listado de enfermedades profesionales y las consecuencias derivadas de salud mental.

De manera reiterada, **los sindicatos venimos denunciando cómo la precariedad y el deterioro de las condiciones laborales afectan a la salud de las personas trabajadoras**, así como el infrarregistro de accidentes y enfermedades profesionales, principalmente en las patologías derivadas de factores de riesgo psicosociales y ergonómicos, que habitualmente son calificadas como contingencias comunes y asumidas por el sistema público de salud. Lo peor es que lo que no se declara, no existe y, por tanto, no se previene.

A nivel autonómico, los accidentes de trabajo con baja han sufrido un incremento del 12% y un 6,8% los mortales respecto al 2020. Si bien la incidencia de siniestralidad es ligeramente inferior a la etapa prepandémica, no hemos conseguido revertir la tendencia creciente de la última década. **Cuesta mucho digerir cómo año a año siguen produciéndose muertes por causas fácilmente evitables como las caídas en altura, golpes o atrapamientos**. En relación a las enfermedades profesionales, en este último año fueron comunicados 4.205 partes, un 8% más que en 2020.

En esta legislatura se han realizado importantes cambios legislativos, especialmente la reforma laboral, que han supuesto un giro significativo en las políticas sociolaborales. La reducción de la temporalidad detectada en estos primeros meses de vigencia de la norma, será sin duda un vector de mejora de los indicadores de salud y seguridad en el trabajo. Pero **se debe continuar poniendo el foco en materia preventiva**, tanto en la Mesa de Diálogo Social como en la nueva Estrategia Valenciana de Seguridad y Salud en el Trabajo 2022-2027, en la que los sindicatos tenemos como líneas prioritarias: fortalecer los organismos con competencias en materia de seguridad y salud en el trabajo, garantizar entornos laborales seguros y libres de riesgos, incorporar la perspectiva de género y abordar los riesgos derivados de las nuevas formas de organización laboral (digitalización, inteligencia artificial, teletrabajo, trabajo en plataformas).

En definitiva, **CCOO PV Y UGT PV necesitamos situar la prevención de riesgos laborales en el centro de la recuperación y las personas en el centro de todas las políticas**. Porque la salud es un derecho fundamental también en el trabajo.

PREVENCIÓ.

FER DE LA
SALUT LABORAL
UN DRET
FONAMENTAL.



#28ABRIL2022

Després de dos anys de pandèmia, s'ha posat de manifest que la salut pública i la salut laboral han d'anar de la mà. Garantir les condicions de seguretat i salut en els centres de treball ha sigut una de les claus per a contindre i controlar la transmissió de virus en el conjunt de la societat. Al PV s'han declarat quasi 1.4M de contagis i 10.000 morts que demostren la dimensió del problema, i continuen pendents de resoldre la falta d'inclusió de la covid persistent en el llistat de malalties professionals i les conseqüències derivades de salut mental.

De manera reiterada, els sindicats denunciem com la precarietat i la deterioració de les condicions de treball afecta la salut de les persones treballadores, així com l'infraregistre d'accidents i de malalties professionals, principalment en les patologies derivades de factors de risc psicosocials i ergonòmics que habitualment són qualificades com a contingències comunes i assumides pel sistema públic de salut, i el pitjor és que el que no es declara, no existeix i, per tant, no es prevé.

En l'àmbit autonòmic, els accidents de treball amb baixa han patit un increment del 12 % i un 6,8 % els mortals respecte a 2020. Si bé la incidència de sinistralitat és lleugerament inferior a l'etapa pre-pandèmica, no hem aconseguit revertir la tendència creixent de l'última dècada. Costa molt digerir com any rere any continuen produint-se morts per causes fàcilment evitables i prevenibles com les caigudes en altura, cops o atrapaments. En relació a les malalties professionals en aquest últim any, 4.205 baixes van ser comunicades, un 8% més que a 2020.

En aquesta legislatura s'han realitzat importants canvis legislatius, especialment la reforma laboral, que han suposat un gir significatiu en les polítiques sociolaborals. La reducció de la temporalitat detectada en aquests primers mesos de vigència de la norma serà, sens dubte, un vector de millora dels indicadors de salut i seguretat en el treball. Però s'ha de continuar posant el focus en la matèria preventiva, tant en la Mesa de Diàleg Social com en la nova Estratègia valenciana de seguretat i salut en el treball 2022-2027, en la qual els sindicats tenim com a línies prioritàries: que s'enfortisquen els organismes amb competències en matèria de seguretat i salut en el treball, que es garantisquen els entorns laborals segurs i lliures de riscos, que s'incorpore la perspectiva de gènere i s'aborden els riscos derivats de les noves formes d'organització laboral (digitalització, intel·ligència artificial, teletreball, treball en plataformes).

En definitiva, CCOO PV i UGT PV necessitem situar la prevenció de riscos laborals en el centre de la recuperació i les persones en el centre de totes les polítiques. Perquè la salut és un dret fonamental també en el treball.