NO A LA REFORMA LABORAL

CCOO

www.pv.ccoo.es

Definir esta reforma como "equilibrada" es un insulto de quienes han demostrado menospreciar a la clase trabajadora. De partida, en el conflicto capital-trabajo las fuerzas están descompensadas. Lo único que posibilita nuestra capacidad negociadora es la unión, lo colectivo, la representación sindical. Justamente eso es lo que se ataca directamente. Lo único que se consigue con desregularizar e individualizar las relaciones laborales es ampliar el poder unilateral (y discrecional) de la parte empresarial.

Nos convierten en MERCANCÍA

▶Con un nuevo contrato para empresas con una plantilla inferior a 50, con **un año de periodo de prueba**, durante el que te pueden despedir sin causa y sin indemnización. Además, la empresa se asegura una deducción fiscal de 3.000 euros más bonificaciones en las cotizaciones a la Seguridad Social.

▶Con la ampliación de las posibilidades de utilización del **contrato de aprendizaje**, que te pueden volver a hacer para una actividad laboral distinta y hasta los 30 años, mientras no se reduzca a un 15% la tasa de desempleo.

▶Con la posibilidad de realizar horas extraordinarias en los **contratos a tiempo parcial**, un coladero que en la práctica puede suponer una drástica disminución de tu base de cotización para el desempleo y la jubilación.

Rompen las garantías de la NEGOCIACIÓN COLECTIVA

▶**Prevalece el convenio de empresa**, que protege a un menor número de personas, por encima de los de ámbito superior.

▶La empresa puede **dejar de aplicar el convenio** colectivo de referencia ante la existencia de pérdidas actuales o previstas o la disminución persistente de ingresos o ventas (que cifra en dos trimestres consecutivos).

▶Otorga más capacidad de imposición a la empresa en materias como movilidad, ordenación del tiempo de trabajo o salarios (incluso saltándose lo firmado en el contrato).

▶**Desaparece la ultraactividad**, es decir, el convenio caduca, si no se llega a acordar uno nuevo, a los dos años de que termine su vigencia. Entonces, ¿qué necesidad tiene la empresa de pactar unas mejores condiciones laborales?

Nos pueden DESPEDIR más fácil y más barato

▶La indemnización por **despido improcedente** pasa de 45 días y 42 mensualidades a 33 días y 24 mensualidades. Además, solo te pagan los salarios de tramitación si se opta por la readmisión.

▶**ERE**: se elimina la autorización administrativa, lo que en la práctica significa que no se van a poder negociar indemnizaciones superiores a los 20 días por año.

▶**Sector público**: se permite el despido colectivo por causas económicas, técnicas, organizativas o de producción.

Se culpabiliza de la CRISIS a las víctimas

▶Si estás en el paro y cobras prestación, en lugar de dedicar el tiempo a buscar empleo, te pueden llamar para que hagas **trabajos para la comunidad.**

▶Si sufres alguna enfermedad y te ausentas justificadamente un 20% de la jornada en dos meses, puedes ir a la calle, ya que te pueden **despedir por absentismo**. La medición que antes era colectiva, pasa a ser individual.

Si el Gobierno se ha erigido en defensor de la gran empresa y de los mercados financieros, los sindicatos lo somos de las personas trabajadoras (en lo público y en lo privado), paradas, pensionistas, jóvenes en busca de futuro. Tratarán de enfrentarnos y de dividirnos para así ganarnos la partida, pero nuestra respuesta tiene que ser la de informar sobre lo que supone esta reforma y la de contestar con una movilización contundente que haga dar marcha atrás al *decretazo*.

NO A LA REFORMA LABORAL

CCOO

www.pv.ccoo.es

Definir aquesta reforma com "equilibrada" és un insult de qui ha demostrat menysprear la classe treballadora. De partida, en el conflicte capital-treball les forces estan descompensades. L'única cosa que possibilita la nostra capacitat negociadora és la unió, el col·lectiu, la representació sindical. Justament això és el que s'ataca directament. L'única cosa que s'aconsegueix en desregularitzar i individualitzar les relacions laborals és ampliar el poder unilateral (i discrecional) de la part empresarial.

Ens converteixen en MERCADERIA

▶Amb un nou contracte per a empreses amb una plantilla inferior a 50, amb **un any de període de prova**, durant el qual et poden acomiadar sense causa i sense indemnització. A més, l'empresa s'assegura una deducció fiscal de 3.000 euros més bonificacions en les cotitzacions a la Seguretat social.

▶Amb l'ampliació de les possibilitats d'utilització del **contracte d'aprenentatge**, que et poden fer de nou per a una activitat laboral diferent i fins als 30 anys, mentre no es reduïsca a un 15% la taxa de desocupació.

▶Amb la possibilitat de realitzar hores extraordinàries en els **contractes a temps parcial**, un colador que en la pràctica pot comportar una dràstica disminució de la teua base de cotització per a la desocupació i la jubilació.

Trenquen les garanties de la NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA

▶**Preval el conveni d'empresa**, que protegeix un menor nombre de persones, per sobre dels d'àmbit superior.

▶L'empresa pot **deixar d'aplicar el conveni** col·lectiu de referència davant l'existència de pèrdues actuals o previstes o la disminució persistent d'ingressos o vendes (que xifra en dos trimestres consecutius).

▶Atorga més capacitat d'imposició a l'empresa en matèries com la mobilitat, l'ordenació del temps de treball o els salaris (fins i tot passant per alt allò signat en el contracte).

▶**Desapareix la ultraactivitat**, és a dir, el conveni caduca, si no s'arriba a l'acord d'un nou, als dos anys de finalitzada la seua vigència. Aleshores, quina necessitat té l'empresa de pactar unes millors condicions laborals?

Poden ACOMIADAR-NOS més fàcil i més barat

▶La indemnització per **acomiadament improcedent** passa de 45 dies i 42 mensualitats a 33 dies i 24 mensualitats. A més, solament et paguen els salaris de tramitació si s'opta per la readmissió.

▶**ERE**: s'elimina l'autorització administrativa, la qual cosa significa en la pràctica que no es poden negociar indemnitzacions superiors als 20 dies per any.

▶**Sector públic**: es permet l'acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

Es culpabilitza de la CRISI les víctimes

▶Si estàs en l'atur i cobres prestació, en lloc de dedicar el temps a cercar ocupació, et poden cridar perquè faces **treballs per a la comunitat.**

▶Si pateixes alguna malaltia i t'absentes justificadament un 20% de la jornada en dos mesos, pots anar al carrer, ja que et poden **acomiadar per absentisme**. El mesurament que abans era col·lectiva, passa a ser individual.

Si el Govern s'ha erigit en defensor de la gran empresa i dels mercats financers, els sindicats ho som de les persones treballadores (en l'àmbit públic i en el privat), aturades, pensionistes, joves en busca de futur. Tractaran d'enfrontar-nos i de dividir-nos per a així guanyar-nos la partida, però la nostra resposta ha de ser informar sobre el que aquesta reforma representa i contestar amb una mobilització contundent que faça marxa enrere el cop de decret.