



Propostes de CCOO PV per a les eleccions autonòmiques i municipals

Maig 2023

Document de
mesures i matèries
prioritàries

País Valencià





PROPOSTES DE CCOO PV DAVANT DE LES ELECCIONS AUTONÒMIQUES

Un País Valencià més just per als treballadors i les treballadores

Les pròximes eleccions autonòmiques seran, de nou, decisives per a les treballadores i els treballadors del País Valencià. El nou Parlament pot fer de la nostra autonomia un lloc millor o soscavar els avanços aconseguits pel canvi de polítiques realitzades en els últims huit anys.

La crisi financera va significar un endarreriment i una rebaixa en les condicions de vida de les persones treballadores. Aprofitada com a excusa, es van retallar molts serveis públics i es van reduir els drets de les persones. La gestió de la crisi econòmica i sanitària derivada de la covid ha llançat resultats ben diferents. Ha quedat demostrat, de manera clara i contundent, que un model de gestió antagònic a l'utilitzat en la crisi financera no sols era possible, sinó que era més eficient.

Malgrat les indubtables diferències entre la gestió de l'una i de l'altra, i el canvi en les polítiques dels anomenats governs del canvi, la recuperació econòmica i de l'ocupació no arriba a la majoria de les treballadores i dels treballadors. Un fet que provoca una major bretxa en la desigualtat social, agreujat per la situació inflacionista actual. Per això es requereixen polítiques més ambicioses en matèria sociolaboral i ambiental que combaten els discursos liberals, negacionistes i supremacistes afavorits per les diferents dretes reaccionàries. Uns discursos que generen un seriós risc d'involució en els drets i en les llibertats aconseguides. Donar resposta a la situació inflacionista amb mesures que pal·lien les dificultats que estan vivint milers de famílies requereix de més mesures conjunturals, i aquestes han de ser més intenses.

Cal consolidar i augmentar la reacció a aquestes desigualtats i aprofitar el marc més favorable de regulació laboral afavorit pel diàleg social. Frenar el creixement de les forces d'extrema dreta s'ha convertit en una emergència. Mai s'ha enfrontat un risc d'involució com el que suposaria la irrupció en el Govern valencià de Vox, una força política d'inspiració feixista.

La Confederació Sindical de CCOO PV creu que és possible un País Valencià més just per a les persones treballadores, basat en la democràcia i la justícia social, en l'ocupació de qualitat i salaris més alts, en una transició socialment justa i equitativa cap a una economia digital i una economia amb baixes emissions de carboni. En aquest sentit, considerem que la consecució dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) és un marc vàlid de referència i d'orientació de les polítiques en l'àmbit del País Valencià. I que una negociació col·lectiva més forta i generalitzada, el diàleg social i la participació de les persones treballadores són imprescindibles per a aconseguir més justícia i democràcia. D'altra banda, el nou marc regulador establert per la reforma laboral afavoreix polítiques actives d'ocupació més valentes i més decidides. Posar fi a la precarietat en l'ocupació no ha de limitar-se a reduir la temporalitat, sinó a avançar en els paràmetres d'un treball decent.



I

Més democràcia és més justícia social

Una societat igualitària, i per tant, veritablement lliure, es construeix a partir d'una societat entre iguals: igualtat real i efectiva, iguals en drets i oportunitats, amb un reduït grau de desigualtat econòmica tant d'ingressos com de patrimonis. Per tant, i per a defensar la llibertat de totes i de tots davant els atacs dels qui solament volen mantindre els seus privilegis a costa dels drets de la immensa majoria de la societat, CCOO PV proposa les mesures polítiques següents:

1.- Accions per a defensar els principis democràtics, les llibertats públiques, els drets sindicals i de les dones, l'estat de dret amb la qualitat de les seues institucions judicials. Tolerància zero a la incitació de l'odi, del racisme i de la xenofòbia.

2.- La democràcia ha d'anar més enllà de la votació i incloure la **participació real** en les decisions polítiques, així com la participació democràtica en la societat i en el lloc de treball.

3.- Millorar la qualitat de les nostres institucions democràtiques amb la consolidació dels avanços en la **lluita contra el frau i la corrupció** i en les institucions que els poden fer front, com per exemple l'Agència valenciana de Prevenció i Lluita contra el Fraude i la Corrupció.

4.- Codi ètic per a la representació política que impedisca les anomenades "portes giratòries".

5.- Avançar en la **independència judicial**. Mateixa justícia per a totes i tots, garantint el dret a la justícia de manera universal i gratuïta i accessible, en infraestructures i recursos, per a reduir els excessius temps de retard.

6.- Desenvolupar una agenda de polítiques públiques amb l'objectiu de **continuar reduint les desigualtats socials i l'exclusió**.

7.- Concebre la **cooperació internacional** com una política pública a llarg termini. Cal desenvolupar una cooperació que siga transformadora i que garantisca el respecte dels drets humans en els països de destinació.

II

Ocupació digna i de qualitat. Els drets laborals, són socials

Les últimes crisis econòmiques ens han afectat a totes les persones, però la recuperació no ens està afectant per igual. Hi ha persones que, segons la seua situació dins del mercat de treball, del sexe, de la nacionalitat o de l'edat, presenten un nivell major de vulnerabilitat econòmica i social. Perquè importen les persones, la cohesió i la igualtat, volem superar aquestes desigualtats i per això fan falta les polítiques següents:



Propostes de CCOO PV per a les eleccions autonòmiques i municipals

Document de mesures i matèries prioritàries. País Valencià



Maig 2023

8.- És urgent impulsar un **augment de salaris**, especialment dels més baixos, que han patit amb major contundència la crisi.

9.- La creació d'**ocupació de qualitat** ha de convertir-se en la política prioritària en tots els nivells de gestió pública.

10.- Lluitar contra la precarietat laboral en totes les seues dimensions i impulsar l'activitat de l'Observatori del Treball Decent com a eina estratègica per a combatre, entre altres qüestions, l'economia submergida.

11.- Vigilància de la **protecció de la salut laboral i la prevenció de riscos laborals**, impulsant la figura del delegat territorial/sectorial per a pimes. Cobertura de les vacants en l'INVASSAT i reforç de la coordinació entre l'autoritat laboral i la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

12.- Desenvolupament d'iniciatives coordinades de **lluita contra l'atur** en l'àmbit comarcal i intercomarcal, mitjançant els pactes territorials d'ocupació. La recent aprovació del Decret que regula el funcionament dels pactes territorials d'ocupació ha de ser el punt de partida per a dinamitzar els processos de concertació social a aqueixa escala. Els pactes territorials per a l'ocupació són un instrument immillorable per a avançar en l'enfortiment de la dimensió territorial de les polítiques socioeconòmiques sostenibles. Constitueixen un element clau en el desenvolupament de l'estratègia de transició justa derivada de la Llei valenciana de canvi climàtic i transició ecològica.

13.- Cal prioritzar la **protecció de les persones que estan aturades** i les polítiques de reinserció al mercat de treball.

14.- La recerca de **noves possibilitats d'ocupació**, passa pel desenvolupament de la política de formació i capacitat davant les noves realitats del mercat de treball.

15.- Polítiques econòmiques dirigides a la **creació de nous llocs de treball** sustentats en la sostenibilitat, tan ecològica com social.

16.- Les **polítiques actives** han de ser avaluades de manera contínua i adaptades d'acord amb l'evolució de cadascun dels mercats locals de treball que hi ha al País Valencià.

17.- Actuacions d'**orientació professional** integral a les persones desocupades, dins d'un marc comarcal, i el desenvolupament del Pla valencià de formació professional.

18.- La Generalitat ha de ser tractora i generadora d'ocupació de qualitat, tant l'ocupació directa, apostant per l'estabilització de plantilles i superant dècades de precarietat, així com l'ocupació de totes les empreses que subcontracten amb l'Administració, a través de la responsabilitat social en la contractació pública.

19.- Millora de la **compensació de les despeses de les organitzacions sindicals** derivades de la negociació col·lectiva per al conjunt de treballadors i treballadores, per la seua representativitat i pel seu treball institucional. Una labor que té ancoratge constitucional, equiparable al que es concedeix als partits polítics en la nostra carta magna.

20.- Fan falta polítiques per a **corregir les discriminacions en el món laboral**:



a) Les **dones** pateixen discriminacions, desigualtats i violències també en l'àmbit laboral. Les bretxes de gènere que hi ha (accés a l'ocupació, segregació ocupacional, bretxa salarial, pensions...) fan necessari combatre-les amb polítiques actives d'ocupació més eficaces, mesures de foment de la corresponsabilitat, més i millors serveis públics d'atenció a menors i a persones dependents.

b) Una política d'ocupació dirigida a la **gent jove** i a la dignificació de les seues condicions de treball és ineludible per part del nou govern. Es fan imprescindibles unes polítiques públiques de xoc que, conjuntament, milloren les condicions laborals de les persones joves, perseguint el frau en les pràctiques no laborals, els falsos autònoms i l'economia submergida, alhora que afavorisquen l'accés a l'habitatge.

c) Les **persones migrants**. Una societat democràtica i justa ha de garantir la igualtat d'oportunitats a tota la ciutadania. La gestió de la diversitat i la garantia de drets les han de preveure totes les polítiques públiques.

d) Les **persones amb discapacitat**. Cal revisar les pràctiques i les condicions de treball en els centres especials d'ocupació que, en molts casos, s'utilitzen per l'abaratiment dels costos laborals.

e) Polítiques d'ocupació per a les persones amb **edat superior a 45 anys**, en l'atur de llarga duració o amb baixa qualificació que hagen perdut la seua ocupació.

III

Polítiques públiques, desenvolupament d'uns serveis de qualitat i universals, amb un finançament just

La major part del Pressupost de la Generalitat Valenciana, i també una part substancial dels ajuntaments, es dediquen a les polítiques de caràcter social. La sanitat, l'educació, els serveis socials i altres polítiques conformen una part substancial del salari indirecte d'un treballador o treballadora, i garanteixen el nivell de cohesió social i d'igualtat en les nostres societats. Sense oblidar que una societat justa, lliure i igualitària ha de disposar dels instruments necessaris i eficaços per a combatre la xacra de la violència masclista.

És per aquestes raons que proposem les accions següents:

21.- Una llei valenciana d'educació que integre tota l'atenció educativa des de diverses àrees de l'Administració, que incorpore la igualtat i l'educació afectivosexual de manera transversal i done resposta al dret a l'educació en tots els àmbits i nivells. L'educació pública, amb mitjans materials i de persones suficients, ha de ser prioritària, perquè ens garanteix una ciutadania molt formada en els valors democràtics. Aplicar aquesta llei tant en l'escola pública com en la concertada que se subvenciona amb fons públics.

22.- Adaptar els continguts dels ensenyaments reglats perquè les persones que superen el batxiller o els cicles formatius superiors tinguen reconeguts i homologats els coneixements necessaris per a l'obtenció del **nivell C1 de valencià**.



23.- Promoció en tot el nostre sistema educatiu de valors d'igualtat de gènere: en les aules, en l'elecció de les carreres acadèmiques i en les eixides professionals. Continguts inclusius en els llibres de text i el foment de campanyes en centres escolars dirigides a erradicar estereotips de gènere per a trencar la segregació ocupacional del mercat laboral.

24.- Enfortir la sanitat pública valenciana, millorant el seu finançament i destinant els recursos amb caràcter finalista. Millorar les infraestructures i la dotació de recursos per a eliminar les iniquitats del sistema sanitari al País Valencià (centres, tecnologia, definició de ràtios). Dimensionar correctament la plantilla dependent de la Conselleria de Sanitat.

25.- Enfortir l'atenció primària per a incrementar la seua capacitat resolutiva, per la qual cosa resulta imprescindible la revisió i reorganització del model d'atenció primària i comunitària. Incrementar el seu pressupost fins al 25 % del pressupost sanitari total. Desenvolupament i implementació del Pla regional per a la millora de l'atenció primària. Impulsar el seu desenvolupament competencial, millora de les infraestructures, dotació de recursos humans i materials suficients, incorporació de noves titulacions i recuperació de l'activitat de prevenció i promoció de la salut. Reforçament del paper de les unitats de suport a primària i la seua ampliació amb la incorporació de noves unitats de suport com ara dietètica, geriatria, podologia i unitats d'optometria.

26.- Impulsar un pla d'atenció a la urgència hospitalària i a l'extrahospitalària, així com augmentar la capacitat d'actuació de les unitats de salut pública.

27.- Reduir les llistes d'espera quirúrgica, consultes de serveis especialitzats, proves diagnòstiques, i les demores en atenció primària. Adopció de les mesures estructurals i organitzatives necessàries que reforcen el sistema sanitari públic per a garantir una atenció a la població amb la major agilitat possible, tant en l'atenció hospitalària com en l'atenció primària, i apostant pel autoconcert de centres sanitaris públics.

28.- Foment de la I+D+I, incrementant els recursos en els centres i fundacions d'investigació sanitària. Reduir la precarietat del sector, homogeneïtzar i millorar les condicions laborals. Dotació de pressupost suficient per a garantir la seua viabilitat.

29.- Ampliació de la cartera de serveis del servei valencià de salut, per millorar així l'atenció i la cobertura sanitària a les persones més vulnerables, com per exemple: geriatria, podologia, optometria, odontologia i ortopròtesi.

30.- Revisió del model de salut pública. Reestructuració i organització reglamentària per a l'enfortiment de salut pública, incrementant progressivament el pressupost destinat de l'actual 1,2 % al 10 % del pressupost total de la Conselleria de Sanitat, amb la finalitat de: potenciar les activitats encaminades a la vigilància de la salut; la promoció i protecció de la salut; la prevenció de la malaltia i l'atenció comunitària del conjunt de la ciutadania; previndre futures epidèmies i incrementar la capacitat de resposta davant d'aquestes.

31.- Impulsar el desenvolupament del Pla de salut mental de la Comunitat Valenciana, incrementant el dispositiu assistencial, dotant de recursos humans i materials suficients per a garantir una correcta atenció a les persones usuàries i els seus familiars; així com la millora de la coordinació dels recursos que hi ha, amb



especial atenció a la prevenció i la detecció primerenca de problemes de salut mental, afectius i d'addiccions que puguen afectar la població infantil i juvenil.

32.- Continuar el desenvolupament del marc normatiu de la Llei 3/2019 de serveis socials al País Valencià on es recullen les competències i l'abast del sistema com per exemple la provisió de serveis, la manera de finançament i també l'organització territorial i funcional. Juntament amb això cal continuar l'aposta decidida per la continuïtat en la consolidació de drets en relació amb la dependència, la discapacitat i l'atenció a la població en situació d'exclusió.

33.- És essencial impulsar el desenvolupament de mesures per a erradicar l'exclusió social i la pobresa, enfortint l'acció comunitària a través de la **Renda valenciana d'inclusió**, l'ingrés mínim vital i les polítiques comunitàries. Serà determinant l'establiment del concert social en tots els sectors de serveis socials, per a garantir la qualitat d'aquests, així com un finançament adequat i estable.

34.- Polítiques públiques dirigides a les persones majors que afavorisquen unes condicions de vida òptimes i que possibiliten un envelliment actiu i saludable. És necessari afavorir la participació de les persones majors en aquells espais de l'esfera pública on s'aborden qüestions que els afecten directament.

35.- Enfortir la funció social de l'habitatge, augmentar el nombre d'ajudes de lloguer i la rehabilitació per adequar-les a la situació d'emergència climàtica i adaptar-les a un confort tèrmic. Programes d'habitatge, facilitar els tràmits per a accés a les ajudes, limitar el preu màxim del lloguer o ampliar els mecanismes de vigilància i control cap als habitatges turístics que no responen als requisits establits en la Llei valenciana de turisme, d'oci i d'hospitalitat, especialment en 'zones tensionades'.

36.- Posar en marxa polítiques tendents a evitar desnonaments, i ahora, consolidar un parc públic d'habitatges, i promocionar edificis d'habitatges per a lloguer assequible i social, no segregats, que fomenten la integració i eviten situacions de cronificació de la pobresa.

37.- Aprovar una llei d'usos del temps que aborde qüestions com la conciliació, la corresponsabilitat i la racionalitat d'horaris, des d'una perspectiva de gènere i establir polítiques públiques per a impulsar una nova cultura del temps, que facilite la conciliació i la corresponsabilitat.

38.- Una reforma fiscal que aprofundisca en un sistema impositiu progressiu i amb un alt nivell d'equitat horitzontal, perquè paguen per igual les rendes del treball i del capital; i vertical, que pague més el que més renda tinga. Promoure que el País Valencià siga una 'zona lliure de paradisos fiscals'. Desenvolupar una política fiscal ambiental ambiciosa adequada a la situació d'emergència climàtica, considerant l'impacte de les externalitats de l'activitat productiva que contribuïska al fons de transició ecològica justa.

39.- La solució davant la situació provocada per tants anys d'infrafinançament i inversions insuficients passa per augmentar els ingressos públics (recuperació d'impostos, disminució de les bonificacions fiscals...) i per aconseguir un nou model de finançament autonòmic i d'inversions que ens faça superar el dèficit acumulat. La solució no admet més demora i ha de ser una exigència atesa en la pròxima legislatura.

40.- Aplicació de la Llei de foment de responsabilitat social, en totes les contractacions públiques a licitar per ajuntaments, diputacions, Generalitat, i en els organismes dependents de l'Administració general de



l'Estat amb seu al País Valencià, respectant les clàusules socials, ambientals i laborals que aquesta preveu. Per a això, cobra importància la creació del Tribunal Autonòmic de Recursos Contractuals com a instrument per a garantir una contractació pública responsable i amb la triple dimensió social, econòmica i ambiental.

41.- Elaboració d'una **lleï que regule els processos de reversió** i d'internalització de serveis i les condicions de subrogació de les plantilles.

42.- Cal prosseguir amb la línia de **revertir a la gestió pública**, en la mesura que vaja sent possible, tots els serveis públics, la gestió dels quals ha sigut privatitzada o directament han sigut privatitzats. Insistim a reclamar l'execució del compromís incomplert de revertir el servei d'ambulàncies.

43.- L'**extensió de l'ús del valencià**, juntament amb polítiques de desenvolupament del nostre patrimoni cultural són essencials, no sols per al nostre desenvolupament com a poble, sinó també per al mateix creixement de la nostra economia.

44.- Atés el context de crisis successives que fan augmentar els nivells de pobresa i desigualtat a tot el món, cal continuar treballant de manera decidida per aconseguir l'**objectiu del 0,7 %**, fixat per Nacions Unides l'any 2030, de la partida pressupostària de la Generalitat Valenciana destinada a **cooperació internacional al desenvolupament humà, sostenible i just**.

45.- Ponència en les Corts que inicié els treballs, a finalitzar en el primer any de legislatura, d'estudi i de proposta per al desenvolupament de l'article 55 de l'Estatut, en matèria de cos únic de **polícia autonòmica**.

46.- Establiment d'un marc normatiu que permeta la supervisió executiva per part de la Generalitat del **compliment de les normes en matèria de seguretat**, que emanen de les seues pròpies competències. I dotar de garantia juridicoadministrativa els acords de la Comissió de Coordinació de Policia Local.

IV

És necessària una altra manera de créixer i també de treballar

El model productiu valencià arrossega una sèrie de deficiències causades per la nostra història de creixement econòmic basat en l'especulació i en la recerca de beneficis a curt termini, com a manera prioritària de traure rendiment. Així tenim com a exemple els alts nivells de precarietat laboral, la baixa despesa en I+D+I, i un ús insostenible del nostre territori.

El canvi en els pilars del nostre creixement i, sobretot, en el com treballem i produïm, resulta una necessitat imperiosa per a aconseguir una societat sostenible socialment, mediambientalment i econòmicament. La crisi derivada de la pandèmia COVID-19 va suposar la pèrdua de moltes vides i un impacte econòmic i social sense precedents, per la qual cosa posar en el centre la persona i el territori que habita requereix mesures de xoc. Així ho van entendre les institucions europees en el desenvolupament dels instruments financers Next Generation. L'oportunitat en la seua execució en una transició ecològica i digital, en la cohesió i vertebració



Propostes de CCOO PV per a les eleccions autonòmiques i municipals

Document de mesures i matèries prioritàries. País Valencià



Maig 2023

territorial, ha de ser una prioritat absoluta. Per a això, **el compliment de l'Acord Alcem-nos constitueix un marc d'atenció prioritària per a Govern i agents socials en la mesura que, per si mateix, constitueix el full de ruta implementat des del diàleg social per a aconseguir el canvi de model productiu que necessita el País Valencià**. Els poders públics, en tots els seus nivells, han de liderar aquest canvi essencial i estratègic amb mesures com les següents:

47.- L'acord Alcem-nos constitueix una eina basada en la transversalitat de totes les polítiques de la Generalitat en el compliment dels compromisos adquirits en l'adhesió a l'Agenda 2030 per al desenvolupament sostenible. Cal potenciar els òrgans de governança de l'Estratègia valenciana de recuperació i la concreció d'indicadors per a la seua avaluació i rendició de comptes del seu compliment.

48.- El sector primari valencià necessita d'un impuls i una atenció més exhaustiva per a garantir una sobirania alimentària de la població. És necessari impulsar una llei de cadena alimentària que evite l'especulació de les cadenes de distribució i proporcione preus justos, però també l'adaptació d'aquest sector a la situació d'emergència climàtica, en cultius de proximitat i conscients de la situació hídrica actual. Recuperar a més l'espai dels cultius tradicionals, garantint una producció adequada i fent-la valer.

49.- Desenvolupar el Pacte per la indústria del País Valencià, fomentant activitats industrials implicades en el territori, donant suport a la transició digital de les pimes i garantint la seguretat industrial de totes les empreses.

50.- Aprofundir en un canvi en les estratègies empresarials, garantint la responsabilitat social empresarial, augmentant la grandària econòmica de les nostres unitats productives, amb una despesa major en I+D+I. Realitzar els canvis necessaris en l'organització del treball, obrir-se a la participació activa dels treballadors i de les treballadores (democràcia econòmica).

51.- Promoure una llei de comercialització al País Valencià, per a dotar de més proximitat i participació de la població, cap a una vertebració econòmica, social i cultural.

52.- Redefinició de les zones de gran aflluència turística i reducció de festius d'obertura.

53.- El creixement econòmic ha de produir-se dins d'un marc d'ordenació del territori que garantisca la sostenibilitat mediambiental i la cohesió social i territorial. Les mesures contra el despoblament de les zones d'interior han de ser més intenses i ambicioses per a garantir la igualtat en l'accés als mateixos drets. És imprescindible impulsar les noves tecnologies en les zones rurals per a afavorir l'establiment de la població.

54.- Major vertebració del territori amb una xarxa de transport públic que potencie el ferrocarril com a mecanisme de cohesió social i garant de la lluita contra el canvi climàtic, així com el desenvolupament dels plans de mobilitat sostenible tant en les administracions públiques com en les empreses privades, així com en els grans centres de concentració de persones treballadores. Les zones d'interior han de poder gaudir d'un bon transport públic per a evitar el fenomen del despoblament. A més, l'execució del projecte de desdoblament de la CV-60 no admet més demora.

55.- Mesures encaminades a reduir l'alt cost energètic, no sols en els centres de producció sinó també en les llars, prevalent el subministrament i l'ús d'energies renovables, fomentant l'autoconsum, i amb l'obligatorietat d'aconseguir l'Objectiu 20-20-20 en totes les administracions públiques.



56.- És necessari una **gestió sostenible dels recursos hídrics i de la costa**, amb unes inversions adequades a les xarxes de proveïment d'aigua i de sanejament. El dret humà de l'aigua és innegociable, per la qual cosa és necessari potenciar una gestió de l'aigua pública, una vigilància exhaustiva dels cabals ecològics dels nostres rius i una protecció especial, tant per a la conservació de les masses d'aigua com de la costa, adaptada a la situació d'emergència climàtica.

57.- Impuls d'una **gestió de residus efectiva** en la qual es diferencie la recollida i el tractament de tota classe de residus, que evite el reblliment dels abocadors. Reforçar l'educació ambiental i els recursos per al compliment dels objectius del Pla integral de residus de la Comunitat Valenciana (PIR CV) i de la Llei valenciana d'economia circular, així com controls eficaços sobre la incineració i valorització de residus que eviten emissions contaminants. Impulsar una taxa per a l'ús de plàstics.

58.- Recuperació de biodiversitat autòctona amb polítiques públiques que eviten la pèrdua d'espècies, les masses forestals i la fauna marina. Les polítiques de renaturalització de les ciutats han d'anar acompanyades de l'impuls a les figures de protecció ambiental, com la declaració i conservació de parcs naturals amb uns recursos adequats a la situació d'emergència climàtica. Introduir en els currículums educatius el coneixement de la flora i fauna de l'entorn i l'educació mediambiental. És peremptòria la necessitat de potenciar el cos d'agents mediambientals i la creació d'un cos únic de bombers per a la total coordinació de totes les emergències.

59.- És necessari un **reforç de la Inspecció de Treball**, com a mecanisme de lluita contra l'economia submergida, el frau en la contractació, perquè fiscalitze el compliment dels plans d'igualtat i de prevenció de riscos laborals. Tot això secundat amb campanyes de conscienciació social.

V

L'eficàcia del diàleg social

Convençudes del paper de regulador social i de defensa dels drets de les persones que té la concertació, des de CCOO PV reclamem acords estratègics, que abasten diversos exercicis pressupostaris.

És imprescindible **intensificar el treball en el si de la Mesa del Diàleg Social i de la seua estructura**. El diàleg social no és un objectiu en si mateix, és un instrument per a transformar la realitat i millorar la vida de la ciutadania. En conseqüència, s'han de garantir mecanismes efectius perquè, una vegada posats en marxa els acords consensuats, es pugui avaluar el seu impacte.

60.- Avançar en un diagnòstic compartit, definir objectius i escenaris, analitzar els sectors i les condicions de canvi per a poder construir estratègies, plans d'actuació, instruments i indicadors d'avaluació.

61.- Reforçar totes les formes de diàleg, concertació i solució de conflictes. Per a això, juntament amb la Mesa del Diàleg Social, es requereix reforçar organismes com el CES CV i el Consell Tripartit de Relacions Laborals, dotant-los d'un finançament suficient. Sobre la solució de conflictes, és necessari millorar la



Propostes de CCOO PV per a les eleccions autonòmiques i municipals

Document de mesures i matèries prioritàries. País Valencià



Maig 2023

capacitat de resposta del TAL i reforçar l'autonomia de les parts, incorporant la intervenció en els conflictes individuals.

Una última consideració

La millor manera d'aconseguir un País Valencià més lliure i amb millor benestar per a les persones és fer-lo més just, igualitari i solidari. Això solament serà possible amb la concurrència de governs que practiquen i fomenten la democràcia en les comunitats autònomes, en els municipis i en altres àmbits territorials. En tots aquests espais cal donar la veu i la força de la participació a la ciutadania i a les seues organitzacions representatives, com som els sindicats.

CCOO PV fa una crida a tota la ciutadania perquè vote en les eleccions autonòmiques i municipals. Que vote per partits i candidatures que incorporen les nostres reivindicacions sindicals i creen així un futur millor per a les dones i els homes, les persones joves i les persones majors al País Valencià.



PROPOSTES DE CCOO PV DAVANT LES ELECCIONS MUNICIPALS

1.- Implicació en l'àmbit dels **pactes territorials d'ocupació**, garantint l'avaluació de les mesures per a assegurar que siguem eficaces i que compleixen amb els objectius previstos. Entre aquestes, l'orientació i la qualificació dels treballadors i de les treballadores, així com la creació d'ocupació. Especial atenció en la inserció de dones, joves, persones desocupades de llarga duració, amb diversitat funcional i migrants.

2.- Implicació en l'àmbit dels **consells territorials de formació** per al compliment dels objectius per als quals es van crear. Entre aquests, orientar i qualificar a les persones treballadores, tenint molt present les necessitats i oportunitats sorgides en els diferents àmbits territorials.

3.- Desenvolupar programes i projectes que oferisquen **assessorament i seguiment sobre la creació d'empreses, especialment d'economia social**, juntament amb el foment d'espais coworking, garantint l'arrelament de l'economia a la ciutat i la reinversió dels recursos, en benefici del propi territori.

4.- Creació d'**ocupació pública**, acabar amb l'alta taxa de temporalitat i el frau en la contractació. Vigilar que no s'utilitze personal becari o subvencionat per a llocs de treball ni ordinaris ni estructurals.

5.- Acord amb la Generalitat Valenciana per a la realització de **processos selectius unificats** en les administracions locals.

6.- Enfortir i **ampliar la cobertura dels serveis públics**, revertint gradualment els de gestió privada i establint un protocol d'actuació que regule el sistema de recuperació.

7.- Fomentar espais d'**atenció integral per a les dones i plans d'igualtat** que doten de transversalitat les polítiques municipals, que disposen de mesures de prevenció de les violències masclistes i de foment de la corresponsabilitat des d'edats primerenques.

8.- Garantir, en coordinació amb l'Administració educativa, una **xarxa universal d'educació infantil de 0 a 3 anys**. Obrir les escoles públiques a la vida social i cultural dels barris. Afavorir i eixamplar la formació al llarg de la vida amb els centres de formació de persones adultes i la Universitat Popular. Polítiques de ciutat, poble i barris educatius que milloren la cohesió social, l'accés a l'educació i la sostenibilitat.

9.- Continuar amb la **posada en marxa de la Llei 3/2019 de serveis socials** en tots els municipis del País Valencià respecte al compliment de ràtios, ordenació, estructura, catàlegs de prestacions, plans estratègics, estabilitat laboral o figures professionals. Consolidació del model municipal d'atenció a les persones en situació de dependència, implantació de la Renda valenciana d'inclusió i dels consells locals d'inclusió i drets socials.

10.- Afavorir la **inclusió de les persones migrants i refugiades** mitjançant polítiques transversals d'acolliment, de prevenció, de formació i de sensibilització, que, des d'una mirada interseccional, atenguen la diversitat cultural i d'origen dels diferents col·lectius, tant els nous, com els ja establerts en els nostres municipis.



Propostes de CCOO PV per a les eleccions autonòmiques i municipals

Document de mesures i matèries prioritàries. País Valencià



Maig 2023

11.- Polítiques públiques dirigides a les persones majors que possibiliten un envelliment actiu i saludable. Constitució del Consell de Persones Majors i foment de l'adhesió a la xarxa de municipis amigables.

12.- Planificar infraestructures, com ara centres de dia, habitatges tutelats.

13.- Establiment de polítiques específiques dirigides a la joventut: equipaments, alternatives d'oci, foment de la participació, de l'ocupació i de la dignificació de les seues condicions de treball. Dinamització del Consell de la Joventut, com a òrgan consultiu i de participació de les persones joves.

14.- Apostem per municipis sostenibles socialment i mediambientalment, que desenvolupen plans d'adaptació al canvi climàtic i implanten les mesures del Pacte d'alcaldies pel clima i l'energia.

15.- Suport al sector primari i al desenvolupament industrial, amb infraestructures que afavorisquen polígons i zones comercials avançades que aporten qualitat i valor afegit.

16.- Gestió efectiva dels residus. Recollida selectiva i implantació de sistema de devolució, dipòsit i reutilització d'envasos.

17.- Recuperar la gestió pública de l'aigua, reduir el consum energètic en les instal·lacions públiques i supressió de l'ús del plàstic en dependències municipals. Integrar el canvi climàtic en les inversions municipals i control de la petjada de carboni.

18.- Parc públic d'habitatge per a les necessitats de la població amb problemes d'habitatge; pobresa, desnonaments, dones en situació de risc per violència de gènere, persones migrants o joves. Ampliar la xarxa d'oficines 'Xaloc' per a una millor atenció de la població en qüestió d'habitatge.

19.- Plans de cooperació internacional transformadora, amb assignació del 0,7 % dels pressupostos municipals consolidats i adequats a la nova Agenda 2030, en els quals es promoga, des de l'àmbit local, un desenvolupament humà des de la justícia social, que situe el treball decent en el centre d'aquestes polítiques.

20.- Dinamitzar una oferta cultural de proximitat perquè la ciutadania tinga accés. Coordinació efectiva de l'ajuntament amb altres administracions, amb entitats i organitzacions socials per a crear conscienciació i implicació en la dinàmica cultural, la creació i la promoció del patrimoni propi.

21.- La política lingüística ha de ser transversal i no quedar-se només en les àrees de cultura i d'educació. Fer del valencià la llengua de l'ajuntament en la comunicació pública, rètols o en Internet, i garantir l'accés plurilingüe a tots els serveis i ofertes municipals.

22.- Major democratització i participació en les decisions polítiques, a través del diàleg social, la transparència de la gestió pública i la consulta ciutadana.

Propuestas de CCOO PV para las elecciones autonómicas y municipales

Mayo 2023

Documento de
medidas y materias
prioritarias

País Valenciано





PROPUESTAS DE CCOO PV ANTE LAS ELECCIONES AUTONÓMICAS

Un País Valencià más justo para los trabajadores y las trabajadoras

Las próximas elecciones autonómicas serán, de nuevo, decisivas para las trabajadoras y los trabajadores del País Valencià. El nuevo Parlamento puede hacer de nuestra autonomía un lugar mejor o socavar los avances conseguidos por el cambio de políticas realizadas en los últimos ocho años.

La crisis financiera significó un atraso y una rebaja en las condiciones de vida de las personas trabajadoras. Aprovechada como excusa, se recortaron muchos servicios públicos y se redujeron los derechos de las personas. La gestión de la crisis económica y sanitaria derivada de la covid ha arrojado resultados bien distintos. Ha quedado demostrado, de forma clara y contundente, que un modelo de gestión antagónico al utilizado en la crisis financiera no solo era posible, sino que era más eficiente.

A pesar de las indudables diferencias entre la gestión de una y otra, y el cambio en las políticas de los llamados gobiernos del cambio, la recuperación económica y del empleo no llega a la mayoría de las trabajadoras y trabajadores. Un hecho que provoca una mayor brecha en la desigualdad social, agravado por la situación inflacionista actual. Por ello, se requieren políticas más ambiciosas en materia sociolaboral y ambiental que combatan los discursos liberales, negacionistas y supremacistas auspiciados por las diferentes derechas reaccionarias. Unos discursos que generan un serio riesgo de involución en los derechos y libertades conseguidas. Dar respuesta a la situación inflacionista con medidas que palien las dificultades que están viviendo miles de familias requiere de más medidas coyunturales, y estas deben ser más intensas.

Hay que consolidar y aumentar la reacción a estas desigualdades y aprovechar el marco más favorable de regulación laboral auspiciado por el diálogo social. Frenar el crecimiento de las fuerzas de extrema derecha se ha convertido en una emergencia. Jamás se ha enfrentado un riesgo de involución como el que supondría la irrupción en el Gobierno valencià de Vox, una fuerza política de inspiración fascista.

La Confederación Sindical de CCOO PV cree que es posible un País Valencià más justo para las personas trabajadoras, basado en la democracia y la justicia social, en el empleo de calidad y salarios más altos, en una transición socialmente justa y equitativa hacia una economía digital y con bajas emisiones de carbono. En este sentido, consideramos que la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) es un marco válido de referencia y de orientación de las políticas en el ámbito del País Valencià. Y que una negociación colectiva más fuerte y generalizada, el diálogo social y la participación de las personas trabajadoras son imprescindibles para lograr más justicia y democracia. Por otra parte, el nuevo marco regulador establecido en la reforma laboral favorece políticas activas de empleo más valientes y decididas. Acabar con la precariedad en el empleo no ha de limitarse a reducir la temporalidad, sino a avanzar en los parámetros de un trabajo decente.



I

Más democracia es más justicia social

Una sociedad igualitaria, y por lo tanto, verdaderamente libre, se construye a partir de una sociedad entre iguales: igualdad real y efectiva, en derechos y oportunidades, con un reducido grado de desigualdad económica tanto de ingresos como de patrimonios. Por lo tanto, y para defender la libertad de todas y de todos ante los ataques de quienes solamente quieren mantener sus privilegios a expensas de los derechos de la inmensa mayoría de la sociedad, CCOO PV propone las siguientes medidas políticas:

1.- Acciones para defender los principios democráticos, las libertades públicas, los derechos sindicales y de las mujeres, el Estado de derecho con la calidad de sus instituciones judiciales. Tolerancia cero a la incitación del odio, del racismo y de la xenofobia.

2.- La democracia tiene que ir más allá de la votación e incluir la **participación real** en las decisiones políticas, así como la participación democrática en la sociedad y en el puesto de trabajo.

3.- Mejorar la calidad de nuestras instituciones democráticas con la consolidación de los avances en la **lucha contra el fraude y la corrupción** y de las instituciones que les pueden hacer frente, como por ejemplo la Agencia Valenciana de Prevención y Lucha contra el Fraude y la Corrupción.

4.- Código ético para la representación política que impida las llamadas “puertas giratorias”.

5.- Avanzar en la **independencia judicial**. Misma justicia para todas y todos, garantizando el derecho a la justicia de forma universal, gratuita y accesible, en infraestructuras y recursos, para reducir los excesivos tiempos de retraso.

6.- Desarrollar una agenda de políticas públicas con el objetivo de **seguir reduciendo las desigualdades sociales y la exclusión**.

7.- Concebir la **cooperación internacional** como una política pública a largo plazo. Hay que desarrollar una cooperación que sea transformadora y que garantice el respeto de los derechos humanos en los países de destino.

II

Empleo digno y de calidad. Los derechos laborales, son sociales

Las últimas crisis económicas nos han afectado a todas las personas, pero la recuperación no nos está afectando por igual. Hay personas que, según su situación dentro del mercado de trabajo, del sexo, de la nacionalidad o de la edad, presentan un mayor nivel de vulnerabilidad económica y social. Porque importan



Propuestas de CCOO PV para las elecciones autonómicas y municipales

Documento de medidas y materias prioritarias. País Valencià



Mayo 2023

las personas, la cohesión y la igualdad, queremos superar estas desigualdades y por eso hacen falta las políticas siguientes:

8.- Es urgente impulsar una **subida de salarios**, especialmente de los más bajos, que han sufrido con mayor contundencia la crisis.

9.- La creación de **empleo de calidad** tiene que convertirse en la política prioritaria en todos los niveles de gestión pública.

10.- Luchar contra la precariedad laboral en todas sus dimensiones e impulsar la actividad del Observatorio del Trabajo Decente como herramienta estratégica para combatir, entre otras cuestiones, la economía sumergida.

11.- Vigilancia de la **protección de la salud laboral y la prevención de riesgos laborales**, impulsando la figura del delegado territorial/sectorial para pymes. Cobertura de las vacantes en el INVASSAT y refuerzo de la coordinación entre la autoridad laboral y la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

12.- Desarrollo de iniciativas coordinadas de **lucha contra el paro** en el ámbito comarcal e intercomarcal, mediante los pactos territoriales de empleo. La reciente aprobación del Decreto que regula el funcionamiento de los pactos territoriales de empleo debe ser el punto de partida para dinamizar los procesos de concertación social a esa escala. Los pactos territoriales para el empleo son un instrumento inmejorable para avanzar en el fortalecimiento de la dimensión territorial de las políticas socioeconómicas sostenibles. Constituyen un elemento clave en el desarrollo de la estrategia de transición justa derivada de la Ley valenciana de Cambio Climático y Transición Ecológica.

13.- Hay que priorizar la **protección de las personas que están desempleadas** y las políticas de reinserción al mercado de trabajo.

14.- La búsqueda de **nuevas posibilidades de empleo**, pasa por el desarrollo de la política de formación y capacitación ante las nuevas realidades del mercado de trabajo.

15.- Políticas económicas dirigidas a la **creación de nuevos puestos de trabajo** sustentados en la sostenibilidad, tanto ecológica como social.

16.- Las **políticas activas** tienen que ser evaluadas de manera continua y adaptadas de acuerdo con la evolución de cada uno de los mercados locales de trabajo que hay en el País Valencià.

17.- Actuaciones de **orientación profesional** integral a las personas desempleadas, dentro de un marco comarcal, y el desarrollo del Plan Valencià de Formación Profesional.

18.- La Generalitat debe ser tractora y generadora de empleo de calidad, tanto el empleo directo, apostando por la estabilización de plantillas y superando décadas de precariedad, así como el empleo de todas las empresas que subcontratan con la Administración, a través de la responsabilidad social en la contratación pública.



19.- Mejora de la compensación de los gastos de las organizaciones sindicales derivados de la negociación colectiva para el conjunto de trabajadores y trabajadoras, por su representatividad y por su trabajo institucional. Una labor que tiene anclaje constitucional, equiparable al que se concede a los partidos políticos en nuestra carta magna.

20.- Hacen falta políticas para **corregir las discriminaciones en el mundo laboral:**

a) Las **mujeres** sufren discriminaciones, desigualdades y violencias también en el ámbito laboral. Las brechas de género existentes (acceso al empleo, segregación ocupacional, brecha salarial, pensiones...) hacen necesario combatirlas con políticas activas de empleo más eficaces, medidas de fomento de la corresponsabilidad, más y mejores servicios públicos de atención a menores y a personas dependientes.

b) Una política de empleo dirigida a la **gente joven** y a la dignificación de sus condiciones de trabajo es ineludible por parte del nuevo Gobierno. Se hacen imprescindibles unas políticas públicas de choque que, conjuntamente, mejoren las condiciones laborales de las personas jóvenes, persiguiendo el fraude en las prácticas no laborales, los falsos autónomos y la economía sumergida, al mismo tiempo que favorezcan el acceso a la vivienda.

c) Las **personas migrantes**. Una sociedad democrática y justa tiene que garantizar la igualdad de oportunidades a toda la ciudadanía. La gestión de la diversidad y la garantía de derechos tienen que contemplarse en todas las políticas públicas.

d) Las **personas con discapacidad**. Hay que revisar las prácticas y las condiciones de trabajo en los centros especiales de empleo que, en muchos casos, se utilizan por el abaratamiento de los costes laborales.

e) Políticas de empleo para las **personas con edad superior a 45 años**, en el paro de larga duración o con baja calificación que hayan perdido su empleo.

III

Políticas públicas, desarrollo de unos servicios de calidad y universales, con una financiación justa

La mayor parte del Presupuesto de la Generalitat Valenciana, y también una parte sustancial del de los ayuntamientos, se dedican a las políticas de carácter social. La sanidad, la educación, los servicios sociales y otras políticas conforman una parte sustancial del salario indirecto de un trabajador o trabajadora, y garantizan el nivel de cohesión social y de igualdad en nuestras sociedades. Sin olvidar que una sociedad justa, libre e igualitaria tiene que disponer de los instrumentos necesarios y eficaces para combatir la lacra de la violencia machista.



Es por estas razones que proponemos las siguientes acciones:

21.- Una ley valenciana de educación que integre toda la atención educativa desde varias áreas de la Administración, que incorpore la igualdad y la educación afectivo-sexual de forma transversal y dé respuesta al derecho a la educación en todos los ámbitos y niveles. La educación pública, con medios materiales y de personas suficientes, tiene que ser prioritaria, porque nos garantiza una ciudadanía formada en los valores democráticos. Aplicar esta ley en la escuela pública y en la concertada que se subvenciona con fondos públicos.

22.- Adaptar los contenidos de las enseñanzas regladas para que las personas que superen el bachiller o ciclos formativos superiores tengan reconocidos y homologados los conocimientos necesarios para la obtención del **nivel C1 de valenciano**.

23.- Promoción en todo nuestro sistema educativo de valores de igualdad de género: en las aulas, en la elección de las carreras académicas y en las salidas profesionales. Contenidos inclusivos en los libros de texto y el fomento de campañas en centros escolares dirigidas a erradicar estereotipos de género para romper la segregación ocupacional del mercado laboral.

24.- Fortalecer la sanidad pública valenciana, mejorando su financiación y destinando los recursos con carácter finalista. Mejorar las infraestructuras y la dotación de recursos para eliminar las inequidades del sistema sanitario en el País Valencià (centros, tecnología, definición de ratios). Dimensionar correctamente la plantilla dependiente de la Conselleria de Sanidad.

25.- Fortalecer la atención primaria para incrementar su capacidad resolutive, por lo que resulta imprescindible la revisión y reorganización del modelo de atención primaria y comunitaria. Incrementar su presupuesto hasta el 25% del presupuesto sanitario total. Desarrollo e implementación del Plan Regional para la Mejora de la Atención Primaria. Impulsar su desarrollo competencial, mejora de la infraestructuras, dotación de recursos humanos y materiales suficientes, incorporación de nuevas titulaciones y recuperación de la actividad de prevención y promoción de la salud. Reforzar el papel de las unidades de apoyo a primaria y su ampliación, con la incorporación de nuevas unidades de apoyo como dietética, geriatría, podología y optometría.

26.- Impulsar un plan de atención a la urgencia hospitalaria y extrahospitalaria, así como aumentar la capacidad de actuación de las unidades de salud pública.

27.- Reducir las listas de espera quirúrgica, consultas de servicios especializados, pruebas diagnósticas, y las demoras en atención primaria. Adopción de las medidas estructurales y organizativas necesarias que refuercen el sistema sanitario público para garantizar una atención a la población con la mayor agilidad posible, tanto en la atención hospitalaria como en la primaria, y apostando por el autoconcerto de centros sanitarios públicos.

28.- Fomento de la I+D+I, incrementando los recursos en los centros y fundaciones de investigación sanitaria. Reducir la precariedad del sector, homogeneizar y mejorar las condiciones laborales. Dotación de presupuesto suficiente para garantizar su viabilidad.

29.- Ampliación de la cartera de servicios del servicio valenciano de salud, mejorando así la atención y la cobertura sanitaria a las personas más vulnerables, como por ejemplo: geriatría, podología, optometría,



odontología y ortoprótesis.

30.- Revisión del modelo de salud pública. Reestructuración y organización reglamentaria para el fortalecimiento de salud pública, incrementando progresivamente el presupuesto destinado, del actual 1,2% al 10% del total de la Conselleria de Sanidad, con la finalidad de: potenciar las actividades encaminadas a la vigilancia de la salud; la promoción y protección de la salud; la prevención de la enfermedad y la atención comunitaria del conjunto de la ciudadanía; prevenir futuras epidemias e incrementar la capacidad de respuesta frente a ellas.

31.- Impulsar el desarrollo del Plan de Salud Mental de la Comunidad Valenciana, incrementando el dispositivo asistencial, dotando de recursos humanos y materiales suficientes para garantizar una correcta atención a las personas usuarias y sus familiares; así como la mejora de la coordinación de los recursos existentes, con especial atención a la prevención y la detección temprana de problemas de salud mental, afectivos y de adicciones que puedan afectar a la población infantil y juvenil.

32.- Continuar el desarrollo del marco normativo de la Ley 3/2019 de servicios sociales al País Valenciano donde se recogen las competencias y el alcance del sistema, como por ejemplo la provisión de servicios, la manera de financiación y también la organización territorial y funcional. Junto con esto, hay que continuar la apuesta decidida por la consolidación de derechos con relación a la dependencia, la discapacidad y la atención a la población en situación de exclusión.

33.- Es esencial impulsar el desarrollo de medidas para erradicar la exclusión social y la pobreza, fortaleciendo la acción comunitaria a través de la **Renta Valenciana de Inclusión**, el Ingreso Mínimo Vital y las políticas comunitarias. Será determinante el establecimiento del concierto social en todos los sectores de servicios sociales, para garantizar la calidad de los mismos, así como una financiación adecuada y estable.

34.- Políticas públicas dirigidas a las personas mayores que favorezcan unas condiciones de vida óptimas y que posibiliten un envejecimiento activo y saludable. Es necesario posibilitar la participación de las personas mayores en aquellos espacios de la esfera pública donde se abordan cuestiones que les afectan directamente.

35.- Fortalecer la función social de la vivienda, aumentar el número de ayudas de alquiler y la rehabilitación para adecuarlas a la situación de emergencia climática y adaptarlas a un confort térmico. Programas de vivienda, facilitar los trámites para acceso a las ayudas, limitar el precio máximo del alquiler o ampliar los mecanismos de vigilancia y control hacia las viviendas turísticas que no responden a los requisitos establecidos en la Ley valenciana de turismo, ocio y hospitalidad, en especial en 'zonas tensionadas'.

36.- Poner en marcha políticas tendentes a evitar desahucios, y su vez, consolidar un parque público de viviendas. Promocionar edificios de viviendas para alquiler asequible y social, no segregados, que fomenten la integración y eviten situaciones de cronificación de la pobreza.

37.- Aprobar una ley de usos del tiempo que aborde cuestiones como la conciliación, la corresponsabilidad y la racionalidad de horarios, desde una perspectiva de género y establecer políticas públicas para impulsar una nueva cultura del tiempo, que facilite la conciliación y la corresponsabilidad.

38.- Una reforma fiscal que profundice en un sistema impositivo progresivo y con un alto nivel de equidad



horizontal, para que paguen por igual las rentas del trabajo y del capital, y vertical, que pague más el que más renta tenga. Promover que el País Valencià sea una 'zona libre de paraísos fiscales'. Desarrollar una ambiciosa política fiscal ambiental adecuada a la situación de emergencia climática, considerando el impacto de las externalidades de la actividad productiva que contribuya al fondo de transición ecológica justa.

39.- La solución ante la situación provocada por tantos años de infrafinanciación e inversiones insuficientes pasa por aumentar los ingresos públicos (recuperación de impuestos, disminución de las bonificaciones fiscales...) y por conseguir un nuevo modelo de financiación autonómica y de inversiones que nos haga superar el déficit acumulado. La solución no admite más demora y debe ser una exigencia atendida en la próxima legislatura.

40.- Aplicación de la Ley de fomento de la responsabilidad social en todas las contrataciones públicas a licitar por ayuntamientos, diputaciones, Generalitat, y en los organismos dependientes de la Administración General del Estado con sede en el País Valencià, respetando las cláusulas sociales, ambientales y laborales que en ella se prevén. Para ello, cobra importancia la creación del Tribunal Autonómico de Recursos Contractuales como instrumento para garantizar una contratación pública responsable y con la triple dimensión social, económica y ambiental.

41.- Elaboración de una **ley que regule los procesos de reversión** e internalización de servicios y las condiciones de subrogación de las plantillas.

42.- Hay que proseguir con la línea de **revertir a la gestión pública**, en la medida que vaya siendo posible, todos los servicios que han sido privatizados o lo ha hecho su gestión. Insistimos en reclamar la ejecución del compromiso incumplido de revertir el servicio de ambulancias.

43.- La extensión del uso del valenciano, junto con políticas de desarrollo de nuestro patrimonio cultural, son esenciales, no solo para nuestro desarrollo como pueblo, sino también para el crecimiento de nuestra economía.

44.- Dado el contexto de crisis sucesivas que hacen aumentar los niveles de pobreza y desigualdad en todo el mundo, hay que seguir trabajando de manera decidida para lograr el **objetivo del 0,7 %**, fijado por Naciones Unidas en 2030, de la partida presupuestaria de la Generalitat Valenciana destinada a **cooperación internacional al desarrollo humano, sostenible y justo**.

45.- Ponencia en les Corts que inicie los trabajos, a finalizar en el primer año de legislatura, de estudio y propuesta para el desarrollo del artículo 55 del Estatut, en materia de Cuerpo Único de **Policía Autonómica**.

46.- Establecimiento de un marco normativo que permita la supervisión ejecutiva por parte de la Generalitat del **cumplimiento de las normas en materia de seguridad**, que emanan de sus propias competencias. Y dotar de garantía jurídico-administrativa los acuerdos de la Comisión de Coordinación de Policía Local.



IV

Es necesaria otra manera de crecer y también de trabajar

El modelo productivo valenciano arrastra una serie de deficiencias causadas por nuestra historia de crecimiento económico basado en la especulación y en la búsqueda de beneficios a corto plazo, como manera prioritaria de sacar rendimiento. Así, tenemos como ejemplo los altos niveles de precariedad laboral, el bajo gasto en I+D+i, y un uso insostenible de nuestro territorio.

El cambio en los pilares de nuestro crecimiento y, sobre todo, en el cómo trabajamos y producimos, resulta una necesidad imperiosa para conseguir una sociedad sostenible social, medioambiental y económicamente. La crisis derivada de la pandemia, supuso la pérdida de muchas vidas y un impacto económico y social sin precedentes, por lo que poner en el centro a la persona y al territorio que habita requiere medidas de choque. Así lo entendieron las instituciones europeas en el desarrollo de los instrumentos financieros *Next Generation*. La oportunidad en la ejecución de los mismos en una transición ecológica y digital, en la cohesión y vertebración territorial, ha de ser una prioridad absoluta. Para ello, **el cumplimiento del Acuerdo 'Alcem-nos' constituye un marco de atención prioritaria para gobierno y agentes sociales en la medida en que, por sí mismo, constituye la hoja de ruta implementada desde el diálogo social para alcanzar el cambio de modelo productivo que necesita el País Valenciano**. Los poderes públicos, en todos sus niveles, tienen que liderar este cambio esencial y estratégico con medidas como las siguientes:

47.- El acuerdo 'Alcem-nos' constituye una herramienta basada en la transversalidad de todas las políticas de la Generalitat en el cumplimiento de los compromisos adquiridos en la adhesión a la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible. Hay que potenciar los órganos de gobernanza de la Estrategia Valenciana de Recuperación y la concreción de indicadores para su evaluación y rendición de cuentas de su cumplimiento.

48.- El sector primario valenciano necesita de un impulso y una atención más exhaustiva para garantizar una soberanía alimentaria de la población. Hay que impulsar una ley de cadena alimentaria que evite la especulación de las cadenas de distribución y proporcione precios justos, pero también la adaptación de este sector a la situación de emergencia climática, en cultivos de proximidad y conscientes de la situación hídrica actual. Recuperar además el espacio de los cultivos tradicionales, garantizando una producción adecuada y su puesta en valor.

49.- Desarrollar un Pacto por la Industria del País Valenciano, fomentando actividades industriales implicadas en el territorio, apoyando la transición digital de las pymes y garantizando la seguridad industrial de todas las empresas.

50.- Profundizar en un cambio en las estrategias empresariales, garantizando la responsabilidad social empresarial, aumentando el tamaño económico de nuestras unidades productivas, con un gasto mayor en I+D+i. Realizar los cambios necesarios en la organización del trabajo, abriéndose a la participación activa de los trabajadores y de las trabajadoras (democracia económica).

51.- Promover una ley de comercialización en el País Valenciano, para dotar de más proximidad y participación de la población, hacia una vertebración económica, social y cultural.



52.- Redefinición de las zonas de gran afluencia turística y **reducción de festivos de apertura.**

53.- El **crecimiento económico** tiene que producirse dentro de un marco de ordenación del territorio que garantice la sostenibilidad medioambiental y la cohesión social y territorial. Las medidas contra el despoblamiento de las zonas de interior han de ser más intensas y ambiciosas para garantizar la igualdad en el acceso a los mismos derechos.

54.- Mayor vertebración del territorio con una red de transporte público que potencie el ferrocarril como mecanismo de cohesión social y garante de la lucha contra el cambio climático, así como el desarrollo de los planes de movilidad sostenible tanto en las administraciones públicas como en las empresas privadas, así como en los grandes centros de concentración de personas trabajadoras. Las zonas de interior han de poder disfrutar de un buen transporte público para evitar el fenómeno del despoblamiento. Además, la ejecución del proyecto de desdoblamiento de la CV-60 no admite más demora.

55.- Medidas encaminadas a reducir el alto coste energético, no solo en los centros de producción sino también en los hogares, primando el suministro y uso de energías renovables, fomentando el autoconsumo, siendo obligatorio alcanzar el Objetivo 20-20-20 en todas las administraciones públicas.

56.- Es necesaria una **gestión sostenible de los recursos hídricos y de la costa**, con unas inversiones adecuadas a las redes de abastecimiento de agua y saneamiento. El derecho humano al agua es innegociable, por lo que hay que potenciar una gestión del agua pública, una vigilancia exhaustiva de los caudales ecológicos de nuestros ríos y una protección especial, tanto para la conservación de las masas de agua como de la costa, adaptada a la situación de emergencia climática.

57.- Impulso de una **gestión de residuos efectiva** en la que se diferencie la recogida y tratamiento de toda clase de residuos, que evite la colmatación de los vertederos. Reforzar la educación ambiental y los recursos para el cumplimiento de los objetivos del Plan Integral de Residuos de la Comunitat Valenciana (PIR CV) y de la Ley valenciana de economía circular, así como controles eficaces sobre la incineración y valorización de residuos que eviten emisiones contaminantes. Impulsar una tasa para el uso de plásticos.

58.- Recuperación de biodiversidad autóctona con políticas públicas que eviten la pérdida de especies, las masas forestales y la fauna marina. Las políticas de renaturalización de las ciudades han de ir acompañadas del impulso a las figuras de protección ambiental, como la declaración y conservación de parques naturales con unos recursos adecuados a la situación de emergencia climática. Introducir en los currículos educativos el conocimiento de la flora y fauna del entorno y la educación medioambiental. Es perentoria la necesidad de potenciar el cuerpo de agentes medioambientales y la creación de un cuerpo único de personal bombero para la coordinación de todas las emergencias.

59.- Es urgente un **refuerzo de la Inspección de Trabajo**, como mecanismo de lucha contra la economía sumergida, el fraude en la contratación, para que fiscalice el cumplimiento de los planes de igualdad y de prevención de riesgos laborales. Todo ello apoyado con campañas de concienciación social.



V

La eficacia del diálogo social

Con el convencimiento del papel de regulador social y de defensa de los derechos de las personas que tiene la concertación, desde CCOO PV reclamamos acuerdos estratégicos, que alcancen varios ejercicios presupuestarios.

Es imprescindible **intensificar el trabajo en el seno de la Mesa del Diálogo Social y de su estructura**. El diálogo social no es objetivo en sí mismo, es un instrumento para transformar la realidad y mejorar la vida de la ciudadanía. En consecuencia, se deben garantizar mecanismos efectivos para que, una vez puestos en marcha los acuerdos consensuados, se pueda evaluar su impacto.

60.- Avanzar en un diagnóstico compartido, definir objetivos y escenarios, analizar los sectores y las condiciones de cambio para poder construir estrategias, planes de actuación, instrumentos e indicadores de evaluación.

61.- Reforzar todas las formas de diálogo, concertación y solución de conflictos. Para ello, junto a la Mesa del Diálogo Social, se requiere reforzar organismos como el CES CV y el Consejo Tripartito de Relaciones Laborales, dotándolos de una financiación suficiente. Sobre la solución de conflictos, es necesario mejorar la capacidad de respuesta del Tribunal de Arbitraje Laboral (TAL) y reforzar la autonomía de las partes, incorporando la intervención en los conflictos individuales.

Una última consideración

La mejor manera de lograr un País Valenciano más libre y con mejor bienestar para las personas es hacerlo más justo, igualitario y solidario. Esto solamente será posible con la concurrencia de gobiernos que practiquen y fomenten la democracia en las comunidades autónomas, en los municipios y en otros ámbitos territoriales. En todos estos espacios hay que dar la voz y la fuerza de la participación a la ciudadanía y a sus organizaciones representativas, como somos los sindicatos.

CCOO PV hace un llamamiento a la ciudadanía para que vote en las elecciones autonómicas y municipales. Que vote por partidos y candidaturas que incorporen nuestras reivindicaciones sindicales y creen así un futuro mejor para las mujeres y los hombres, las personas jóvenes y mayores, especialmente a las más vulnerables del País Valenciano.



PROPUESTAS DE CCOO PV ANTE LAS ELECCIONES MUNICIPALES

1.- Implicación en el ámbito de los **pactos territoriales de empleo**, garantizando la evaluación de las medidas para asegurar que sean eficaces y que cumplen con los objetivos previstos. Entre ellas, la orientación y la cualificación de los trabajadores y de las trabajadoras, así como la creación de empleo. Especial atención en la inserción de mujeres, jóvenes, personas desempleadas de larga duración, con diversidad funcional y migrantes.

2.- Implicación en el ámbito de los **consejos territoriales de formación** para el cumplimiento de los objetivos para los que se crearon. Entre ellos, orientar y cualificar a las personas trabajadoras, teniendo muy presente las necesidades y oportunidades surgidas en los distintos ámbitos territoriales.

3.- Desarrollar programas y proyectos que ofrezcan **asesoramiento y seguimiento sobre la creación de empresas, en especial de economía social**, junto con el fomento de espacios *coworking*, garantizando el arraigo de la economía en la ciudad y la reinversión de los recursos, en beneficio del propio territorio.

4.- Creación de **empleo público**, acabar con la alta tasa de temporalidad y el fraude en la contratación. Vigilar que no se utilice personal becario o subvencionado para puestos de trabajo ni ordinarios ni estructurales.

5.- Acuerdo con la Generalitat Valenciana para la realización de **procesos selectivos unificados** en las administraciones locales.

6.- Fortalecer y **ampliar la cobertura de los servicios públicos**, revirtiendo gradualmente los de gestión privada y estableciendo un protocolo de actuación que regule el sistema de recuperación.

7.- Fomentar espacios de **atención integral para las mujeres y planes de igualdad** que doten de transversalidad a las políticas municipales, que cuenten con medidas de prevención de las violencias machistas y de fomento de la corresponsabilidad desde edades tempranas.

8.- Garantizar, en coordinación con la Administración educativa, una **red universal de educación infantil de 0 a 3 años**. Abrir las escuelas públicas a la vida social y cultural de los barrios. Favorecer y ensanchar la formación a lo largo de la vida con los Centros de Formación de Personas Adultas y la Universidad Popular. Políticas de ciudad, pueblo y barrios educativos que mejoran la cohesión social, el acceso a la educación y la sostenibilidad.

9.- Continuar con la **puesta en marcha de la Ley 3/2019 de servicios sociales** en todos los municipios del País Valenciano con respecto al cumplimiento de ratios, ordenación, estructura, catálogos de prestaciones, planes estratégicos, estabilidad laboral o figuras profesionales. Consolidación del modelo municipal de



Propuestas de CCOO PV para las elecciones autonómicas y municipales

Documento de medidas y materias prioritarias. País Valenciano



Mayo 2023

atención a las personas en situación de dependencia, implantación de la Renta Valenciana de Inclusión y de los consejos locales de inclusión y derechos sociales.

10.- Favorecer la inclusión de las personas migrantes y refugiadas mediante políticas transversales de acogida, prevención, formación y sensibilización, que, desde una mirada interseccional, atiendan la diversidad cultural y de origen de los diferentes colectivos, tanto los recién llegados, como los ya asentados en nuestros municipios.

11.- Políticas públicas dirigidas a las personas mayores que posibiliten un envejecimiento activo y saludable. Constitución del Consejo de Personas Mayores y fomento de la adhesión a la red de municipios amigables.

12.- Planificar infraestructuras, como centros de día, viviendas tuteladas.

13.- Establecimiento de políticas específicas dirigidas a la juventud: equipamientos, alternativas de ocio, fomento de la participación, de empleo y de dignificación de sus condiciones de trabajo. Dinamización del Consell de la Joventut, como órgano consultivo y de participación de las personas jóvenes.

14.- Apostamos por municipios sostenibles social y medioambientalmente, que desarrollen planes de adaptación al cambio climático e implanten las medidas del Pacto de Alcaldías por el Clima y la Energía.

15.- Apoyo al sector primario y al desarrollo industrial, con infraestructuras que favorezcan polígonos y zonas comerciales avanzadas que aporten calidad y valor añadido.

16.- Gestión efectiva de los residuos. Recogida selectiva e implantación de sistema de devolución, depósito y reutilización de envases.

17.- Recuperar la gestión pública del agua, reducir el consumo energético en las instalaciones públicas y supresión del uso del plástico en dependencias municipales. Integrar el cambio climático en las inversiones municipales y control de la huella de carbono.

18.- Parque público de vivienda para las necesidades de la población con problemas habitacionales; pobreza, desahucios, mujeres en situación de riesgo por violencia de género, personas migrantes o jóvenes. Ampliar la red de oficinas 'Xaloc' para una mejor atención de la población en cuestión de vivienda.

19.- Planes de cooperación internacional transformadora, con asignación del 0,7 % de los presupuestos municipales consolidados y adecuados a la nueva Agenda 2030, en los que se promueva, desde el ámbito local, un desarrollo humano desde la justicia social, situando el trabajo decente en el centro de estas políticas.

20.- Dinamizar una oferta cultural de proximidad para que la ciudadanía tenga acceso. Coordinación efectiva del ayuntamiento con otras administraciones, con entidades y organizaciones sociales para crear concienciación e implicación en la dinámica cultural, la creación y la promoción del patrimonio propio.

21.- La política lingüística ha de ser transversal y no quedarse solo en las áreas de cultura y educación.



Propuestas de CCOO PV para las elecciones autonómicas y municipales

Documento de medidas y materias prioritarias. País Valencià



Mayo 2023

Hacer del valenciano la lengua del ayuntamiento en la comunicación pública, letreros o en Internet, garantizando el acceso plurilingüe a todos los servicios y ofertas municipales.

22.- Mayor democratización y participación en las decisiones políticas, a través del diálogo social, la transparencia de la gestión pública y la consulta ciudadana.



**confederació sindical de comissions
obreres del país valencià**

Plaça Nàpols i Sicília, 5 – 3r • 46003 • València
963 882 100 • comunicacio@pv.ccoo.es
[f](#) ccoopv • [t](#) @ccoopv • www.pv.ccoo.es