



SITUACIÓ SOCIOLABORAL DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ

Balanç 2016

INFORME 8 DE MARÇ de 2017



Situación sociolaboral de las mujeres en el País Valencià

Balance 2016

Marzo de 2017

Elaboración:

Gabinet Tècnic CCOO PV

Secretaría de les Dones i Polítiques d'Igualtat CCOO PV

Edita: CCOO del País Valencià



INDICE

Manifiesto Día Internacional de la Mujer CCOO y UGT.....	4
1. Presentación.....	7
2. Las mujeres en el mercado de trabajo valenciano	8
2.1. La población activa.....	13
2.2. La población inactiva.....	15
2.3. La población ocupada	18
2.3.1. La afiliación a la Seguridad Social.....	18
2.3.2. El empleo femenino.....	21
2.3.3. Asalariadas y autónomas.....	31
2.3.4. La contratación registrada.....	43
2.3.5. La conciliación y la corresponsabilidad.....	45
2.4. El paro femenino.....	49
2.4.1. El paro estimado.....	49
2.4.2. El paro registrado.....	55
3. La brecha salarial	57
4. Negociación colectiva	63
5. Conclusiones	65
6. Anexo	68

8 de marzo

Día Internacional de la Mujer Trabajadora



Las Confederaciones sindicales de la Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras, conmemoramos un año más el 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, ratificando firmemente nuestro compromiso con la igualdad entre mujeres y hombres y con la eliminación de todas las formas de discriminación y violencia contra las mujeres.

Denunciamos la actual situación de retroceso en los derechos humanos y la igualdad de las mujeres en nuestro país. Los progresos alcanzados en igualdad de género en las décadas anteriores a este periodo de involución social, y las esperanzas de lograr un mejor y más acelerado avance hacia la igualdad efectiva de las mujeres, no sólo se han visto truncados por las políticas de recortes sociales del gasto público y las reformas laborales adoptadas por el Gobierno del PP durante los últimos cinco años, sino que además han llevado a una situación de intolerable desmantelamiento de las políticas de igualdad y de aumento de la violencia sobre las mujeres en tan sólo un periodo legislativo.

El 28 de diciembre pasado, la Ley de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género cumplió 12 años, y el próximo día 22 de marzo, tendrá lugar el décimo aniversario de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres; dos Leyes Orgánicas de fundamental trascendencia para la consecución de la igualdad de género en nuestro país, que sin embargo no están encontrando el apoyo necesario y adecuado de las políticas gubernamentales para poder cumplir sus objetivos, y que muy al contrario, tropiezan con dificultades y obstáculos derivados de dichas políticas, que facilitan su incumplimiento.

Los datos son contundentes y así lo reflejan. La EPA del cuarto trimestre de 2016 sitúa la tasa de empleo femenino en el 42,59% y la masculina en el 53,64%, lo que supone 11,05 puntos de brecha en el empleo. Persiste la

altísima presencia de mujeres en la contratación a tiempo parcial, el 72,60%. El número de mujeres activas baja en 43.900 situándose en un 53,41%, lo que supone una brecha de 11,39 puntos con los hombres cuya tasa de actividad se mantiene en el 64,80%.

La mal llamada inactividad de las mujeres se mantiene en cifras elevadísimas por su mayor dedicación a las labores del hogar, 3.372.500 mujeres por apenas 380.400 hombres, permanecen inactivas por esta razón. Los cuidados familiares siguen siendo tarea casi exclusiva de las mujeres. En 2016 se registraron 50.537 excedencias por cuidado familiar de las cuales el 90,93% fueron solicitadas por mujeres y sólo un 9,07% por hombres. Teniendo en cuenta que durante el ejercicio de este tipo de excedencias, no se perciben ingresos salariales ni ningún tipo de prestación económica de la Seguridad Social, unido al alejamiento del puesto de trabajo durante largos periodos de tiempo, el acogerse a estas excedencias supone un alto coste laboral para las mujeres.

Las brechas entre mujeres y hombres en actividad y ocupación, la importante brecha salarial que sitúa el salario medio femenino en un 76,75% del masculino, el incremento de la precarización del empleo y del desempleo femenino en mayor medida que el de los hombres, la penalización laboral en la maternidad y la atención de las responsabilidades familiares, la segregación ocupacional tanto horizontal como vertical, describen la situación actual de las mujeres en el mercado laboral cuyo rumbo de empeoramiento en los últimos años no será posible detener sin la adopción de políticas decididas, contundentes y urgentes que inviertan el camino emprendido por las medidas neoliberales de ajuste salvajemente aplicadas en nuestro país.

La igualdad es un derecho fundamental cuyo cumplimiento efectivo exigimos, y cuyo logro no será posible alcanzar sin una voluntad política real dirigida a este fin.

Por todo ello UGT y CCOO entendemos que resulta de imperiosa y urgente necesidad la adopción de unas políticas adecuadas por parte del Gobierno que atajen esta situación de discriminación que padecen las mujeres y la eliminen.

CCOO y UGT, ANTE LA NUEVA LEGISLATURA, EXIGIMOS AL GOBIERNO Y AL CONJUNTO DE LOS GRUPOS POLÍTICOS QUE PRIORICEN EN SUS AGENDAS LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD A TRAVÉS DE:

- Impulsar el Diálogo Social y la Negociación Colectiva para la adopción efectiva de medidas de igualdad en el empleo de las mujeres, la eliminación de todas las brechas de género y la violencia contra las mujeres.
- Revertir las regresivas reformas y recortes llevados a cabo durante la anterior legislatura y adoptar nuevas medidas, siendo prioritaria la consecución de un Pacto de Estado contra la Violencia de Género, la elaboración y puesta en marcha de una Ley de Igualdad Salarial, así como un mejor desarrollo de la normativa de igualdad que sirva de forma real al logro de la eliminación de la discriminación y desigualdad de la mujer en el acceso al empleo, su mantenimiento y promoción, y que contribuya de forma decisiva a mejorar la calidad en el empleo de las mujeres.
- Avanzar en políticas de conciliación y corresponsabilidad entre mujeres y hombres, de forma que el coste de los cuidados de menores y mayores no recaiga exclusivamente sobre las mujeres.

LA UNION GENERAL DE TRABAJADORES Y COMISIONES OBRERAS RENOVAMOS NUESTRO COMPROMISO CADA DÍA CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD

- Defendiendo, mediante el diálogo social que demandamos del Gobierno, y mediante la negociación colectiva en nuestro quehacer cotidiano, la defensa de los derechos humanos y laborales, denunciando la situación de retroceso que estamos viviendo en ambas áreas, el recrudecimiento de la violencia contra la mujer, la precariedad laboral y económica de la población trabajadora con fuerte impacto sobre las mujeres y en especial de los grupos más vulnerables y discriminados, reivindicando e impulsando la erradicación de la violencia de género, la mejora de las con-

diciones laborales y la eliminación de las brechas de género en el empleo y en la protección social.

- Promoviendo una participación y representación equilibrada en los distintos ámbitos de decisión públicos y privados, asegurando especialmente la presencia equilibrada de las mujeres en la responsabilidad y representación sindical.
- Desarrollando acciones de formación y sensibilización, en los distintos ámbitos educativos, laborales, sanitarios, jurídicos, policiales, etc..., en materia de igualdad de oportunidades y violencia contra las mujeres, que contribuyan a impulsar los cambios necesarios en las actitudes y roles sociales adjudicados socialmente a mujeres y hombres, que permitan la eliminación del fenómeno de la violencia y la discriminación laboral de las mujeres.
- Atendiendo, asesorando y acompañando en la defensa de sus derechos a los trabajadores y las trabajadoras en las situaciones concretas de vulneración de sus derechos fundamentales y laborales en relación con la igualdad de género y la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.

EN EL ÁMBITO EUROPEO E INTERNACIONAL, UGT y CCOO:

- Reivindicamos la aplicación de las recomendaciones realizadas por el Comité de Naciones Unidas para la Eliminación de la Discriminación contra la Mujer (CEDAW) a España, en las que se reflejan abiertamente la situación de retroceso en España en políticas de igualdad, instando al Gobierno a realizar esfuerzos para respetar los derechos de las mujeres, promover políticas de igualdad eficaces, aplicar acciones positivas y combatir la violencia contra las mujeres.
- Solicitamos a Naciones Unidas la aplicación de la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible y apoyamos la iniciativa de ONU Mujeres "Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso a la igualdad de género".
- Exigimos al Gobierno español la ratificación del Convenio 189 de la OIT sobre las trabajadoras y trabajadores doméstico (2011) así como el cumplimiento del Convenio del Consejo de Europa (Es-



- **Exigimos mayores avances en los retos de igualdad europeos, solicitando mayor transparencia en la aprobación definitiva y el desarrollo eficaz del Compromiso Estratégico para la igualdad entre mujeres y hombres 2016-2019 de la Comisión Europea.**
- **Valoramos que la OIT haya incluido en la Conferencia internacional de 2018 el grave problema de la violencia contra las mujeres de cara a alcanzar una acción normativa.**
- **tambul 2011) sobre prevención y lucha contra la violencia sobre las mujeres.**

CCOO Y UGT DENUNCIAMOS EL GRAVE IMPACTO QUE SUPONE LA FALTA DE COMPROMISO Y DE ACTIVIDAD POLÍTICA CONTUNDENTE POR PARTE DEL GOBIERNO PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, ASÍ COMO LA DESIGUALDAD Y DISCRIMINACIÓN QUE SUFREN EN EL EMPLEO.



La VICESECRETARÍA GENERAL de UGT y la SECRETARÍA CONFEDERAL DE MUJER E IGUALDAD de CCOO llamamos a la participación, de trabajadoras y trabajadores y de la ciudadanía en su conjunto, en los distintos actos y manifestaciones que se celebran con motivo del 8 DE MARZO, para reiterar nuestro compromiso con la consecución de una sociedad más igualitaria, justa y democrática.

8 de Marzo de 2017





1. PRESENTACIÓN

Un año más, en conmemoración del 8 de marzo, la Secretaría de la Mujer y Políticas de Igualdad en colaboración con el Gabinete Técnico de la Confederación Sindical de CCOO PV, presenta un amplio informe que pretende analizar la situación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo del País Valencià desde la perspectiva de género. La finalidad del mismo es ofrecer herramientas de análisis que ayuden en la lucha sindical contra las desigualdades e injusticias sociales entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo. Este año incorporamos un nuevo apartado que hace referencia a la negociación colectiva, donde se observa la evolución de las cláusulas que hacen referencia a la igualdad y no discriminación de los convenios colectivos.

La crisis capitalista y patriarcal en la que llevamos inmersos/as desde hace aproximadamente una década, ha hecho mella en la población trabajadora independientemente de su sexo. Aunque la repercusión no ha sido equiparable en hombres y mujeres, esto se puede observar con claridad cuando se analizan los datos del mercado de trabajo. Además, la supuesta recuperación económica, tiene un impacto diferente en mujeres y hombres.

CCOO ya viene advirtiendo desde hace años el impacto que está teniendo la crisis sobre las mujeres, y la necesidad de hacer una valoración sobre la incidencia de la aplicación de las reformas laborales. Pero no ha habido ninguna voluntad política de combatir la discriminación social y laboral que se está viendo intensificada por la reforma laboral y las políticas de austeridad; con la destrucción de puestos de trabajo, el abuso de la contratación temporal y a tiempo parcial, la caída del poder adquisitivo y las indemnizaciones por despido, la ruptura del equilibrio en la negociación colectiva dando un mayor poder a los empresarios, la reducción de los presupuestos destinados a infraestructuras sociales, la educación, el cuidado de menores, la sanidad y la atención a personas dependientes, personas mayores, etc.

Todo esto es lo que se vislumbra en los datos que se presentan a continuación, pero no son sólo cifras desagregadas por sexo, sino que el quid de la cuestión es realizar el análisis desde la perspectiva de género, algo imprescindible en cualquier política garante de la igualdad.

La negociación colectiva es la vía para poder conseguir mejores condiciones laborales para eliminar las discriminaciones entre hombres y mujeres. Desde esta perspectiva CCOO PV está realizando pasos relevantes para priorizar en las mesas de negociación la erradicación de la brecha salarial y combatir la violencia de género, el acoso sexual y por razón de sexo, y acordando medidas y planes de igualdad mediante la representación legal de los trabajadores y trabajadoras. Al final del informe proponemos una serie de medidas que consideramos que deberían de impulsarse desde las diferentes Administraciones Públicas para que esa lucha fuera evidente.

2. LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

El balance de 2016 nos dibuja un panorama en el que la posición de las mujeres en el mercado de trabajo en el País Valencià se define por la continuidad de las brechas de género:

- El número de mujeres en edad de trabajar (más de 2 millones) es mayor al de los hombres. Sin embargo, la cifra de hombres ocupados (más de 1 millón) supera a la de las mujeres que trabajan (904.200). Por ello, la **tasa de actividad** femenina (54,6%) es menor que la masculina (64,6%), al igual que la **tasa de empleo** (43,2%).
- Los empleos de las mujeres son más precarios con; una mayor **tasa de temporalidad** (28,5% frente al 26,6% de los hombres), una mayor **tasa de parcialidad** (32,7% frente al 10,3% masculina) y una mayor **tasa de desempleo** (21% frente al 17,5% de los hombres). Además, de las 240.600 desempleadas, el 9,4% son mujeres que buscan su primer empleo,
- La **tasa de asalarización** femenina también es mayor (86,7%) que la masculina (80,7%). De las 904.200 ocupadas, tan sólo el 13,3% de las valencianas trabajan por cuenta propia.

En definitiva, la relación de mujeres valencianas con el mercado de trabajo se caracteriza fundamentalmente por las siguientes notas; una menor tasa de actividad y de empleo que los hombres, así como una mayor tasa de parcialidad, temporalidad y de desempleo

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentaje

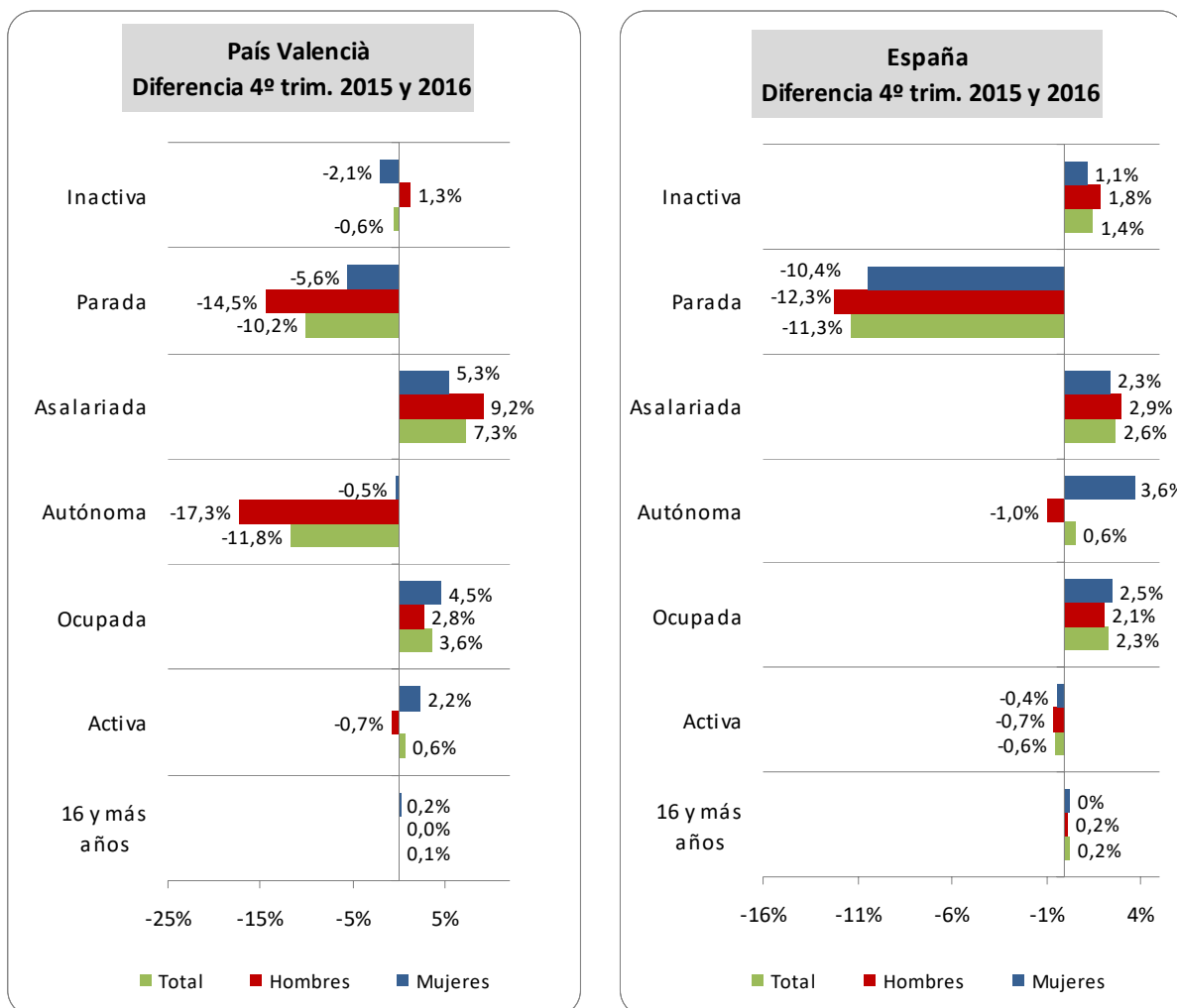
	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	4.103,1	2.007,3	2.095,7	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	3.181,1	1.599,2	1.581,9	77,5%	79,7%	75,5%
Pobl. activa	2.441,2	1.296,4	1.144,8	59,5%	64,6%	54,6%
Pobl. ocupada	1.973,8	1.069,6	904,2	48,1%	53,3%	43,1%
Autónomos/as	327,4	206,7	120,6	8,0%	10,3%	5,8%
Asalariados/as	1.646,4	862,9	783,6	40,1%	43,0%	37,4%
Pobl. parada	467,4	226,8	240,6	11,4%	11,3%	11,5%
Pobl. Parada que buscan primer empleo	41,1	18,6	22,5	1,0%	0,9%	1,1%
Pobl. inactiva	1.661,9	710,9	950,9	40,5%	35,4%	45,4%
Tasa de actividad	59,5%	64,6%	54,6%			
Tasa de empleo	48,1%	53,3%	43,2%			
Tasa de asalarización	83,4%	80,7%	86,7%			
Tasa de temporalidad	27,5%	26,6%	28,5%			
Tasa de parcialidad	21,0%	10,3%	32,7%			
Tasa de paro	19,2%	17,5%	21,0%			
Tasa de inactividad	40,5%	35,4%	45,4%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE



Respecto al año anterior, el comportamiento de las diferentes variables del mercado de trabajo en el caso de las mujeres valencianas es:

- Una mayor disminución del desempleo entre los hombres (-14,5%) que entre las mujeres (-5,6%). Hay 14.300 desempleadas menos en las listas de paro, siendo más del doble la reducción el paro masculino, 38.600 desempleados menos.
- Un mayor incremento del empleo femenino (4,5%) que del masculino (2,8%). Entre las mujeres se han creado 39.100 nuevos empleos, mientras que entre los hombres el aumento ha sido de 29.100 nuevos empleos. Este crecimiento del empleo femenino se ha producido fundamentalmente en el trabajo asalariado (39.700 nuevos empleos), pues en el empleo autónomo se han destruido 600 puestos de trabajo.
- Un leve incremento de la población activa femenina (2,2%), es decir, hay 24.800 valencianas más que buscan trabajo o están trabajando. Mientras que entre los hombres ha caído la tasa de actividad un 0,7%, lo que supone unos 9.600 valencianos menos activos.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE

A continuación se presentan las diferentes variables del mercado de trabajo en el País Valencià por sexo y provincias:



POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ALACANT (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	1.539,3	758,6	780,7	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	1.186,0	595,6	590,4	77,0%	78,5%	75,6%
Pobl. activa	901,9	482,5	419,5	58,6%	63,6%	53,7%
Pobl. ocupada	737,7	397,0	340,7	47,9%	52,3%	43,6%
Autónomos/as	134,9	84,1	50,8	8,8%	11,1%	6,5%
Asalariados/as	602,8	312,9	289,9	39,2%	41,2%	37,1%
Pobl. parada	164,2	85,5	78,7	10,7%	11,3%	10,1%
Pobl. inactiva	637,3	276,1	361,2	41,4%	36,4%	46,3%
Tasa de actividad	58,6%	63,6%	53,7%			
Tasa de empleo	47,9%	52,3%	43,6%			
Tasa de asalarización	81,7%	78,8%	85,1%			
Tasa de temporalidad	25,4%	24,0%	26,9%			
Tasa de paro	18,2%	17,7%	18,8%			
Tasa de inactividad	41,4%	36,4%	46,3%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN CASTELLÓ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	471,1	232,1	239,1	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	359,3	180,2	179,0	76%	78%	75%
Pobl. activa	270,1	143,5	126,6	57%	62%	53%
Pobl. ocupada	223,9	123,2	100,7	48%	53%	42%
Autónomos/as	35,0	21,9	13,2	7%	9%	6%
Asalariados/as	188,9	101,3	87,5	40%	44%	37%
Pobl. parada	46,2	20,3	25,9	10%	9%	11%
Pobl. inactiva	201,0	88,5	112,5	43%	38%	47%
Tasa de actividad	57,3%	61,8%	52,9%			
Tasa de empleo	47,5%	53,1%	42,1%			
Tasa de asalarización	84,4%	82,2%	87,0%			
Tasa de temporalidad	29,7%	29,2%	30,2%			
Tasa de paro	17,1%	14,1%	20,5%			
Tasa de inactividad	42,7%	38,1%	47,1%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN VALÈNCIA (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Pobl. 16 y más años	2.092,7	1.016,7	1.076,0	100%	100%	100%
Pobl. 16 - 64 años	1.635,8	823,3	812,4	78%	81%	76%
Pobl. activa	1.269,2	670,4	598,8	61%	66%	56%
Pobl. ocupada	1.012,3	549,4	462,8	48%	54%	43%
Autónomos/as	157,5	100,7	56,7	8%	10%	5%
Asalariados/as	854,8	448,7	406,1	41%	44%	38%
Pobl. parada	257,0	121,0	135,9	12%	12%	13%
Pobl. inactiva	823,5	346,3	477,2	39%	34%	44%
Tasa de actividad	60,6%	65,9%	55,7%			
Tasa de empleo	48,4%	54,0%	43,0%			
Tasa de asalarización	84,4%	81,7%	87,7%			
Tasa de temporalidad	28,5%	27,8%	29,4%			
Tasa de paro	20,2%	18,0%	22,7%			
Tasa de inactividad	39,4%	34,1%	44,3%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE



La evolución de las principales tasas del mercado de trabajo en el PV en los últimos 10 años es:

- Incremento en casi cinco puntos de la tasa de actividad femenina; del 50% al 54,6%.
- Reducción de la tasa de empleo femenino; del 44,3% al 43,1%.
- Aumento de la tasa de paro en diez puntos; del 11,4% al 21%.
- Disminución drástica de la tasa de temporalidad; del 37,7% al 28,5%.

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2006-2016)

Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro		Tasa de temporalidad	
	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.
TOTAL								
2006	58,6%	60,1%	53,7%	55,0%	8,3%	8,5%	33,8%	35,5%
2007	59,1%	60,4%	54,0%	55,0%	8,6%	8,9%	30,9%	34,2%
2008	60,1%	61,2%	51,8%	52,2%	13,9%	14,6%	27,9%	31,2%
2009	59,8%	60,8%	48,5%	47,4%	18,8%	22,1%	25,1%	28,4%
2010	60,0%	59,9%	47,8%	46,4%	20,3%	22,6%	24,8%	27,6%
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%
HOMBRES								
2006	69,0%	70,3%	64,8%	65,8%	6,1%	6,4%	32,0%	33,9%
2007	69,2%	70,4%	64,5%	64,9%	6,8%	7,8%	29,6%	32,9%
2008	69,2%	69,7%	60,2%	60,2%	13,0%	13,7%	25,9%	29,0%
2009	68,1%	69,0%	55,4%	53,2%	18,6%	22,8%	23,9%	27,4%
2010	67,7%	67,4%	54,2%	52,4%	20,0%	22,2%	23,8%	27,5%
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%
MUJERES								
2006	48,6%	50,0%	43,0%	44,3%	11,4%	11,4%	36,2%	37,7%
2007	49,4%	50,5%	43,9%	45,2%	11,0%	10,5%	32,7%	35,8%
2008	51,4%	52,8%	43,6%	44,5%	15,1%	15,7%	30,4%	33,9%
2009	51,7%	52,8%	41,8%	41,6%	19,1%	21,2%	26,5%	29,5%
2010	52,6%	52,6%	41,7%	40,5%	20,8%	23,0%	25,9%	27,7%
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



La misma evolución de las variables del mercado de trabajo a nivel provincial en 10 años:

- Incremento de la tasa de paro en València en 13 puntos (de 9,8% a 22,7%), en 4,2 puntos en Alacant (de 14,6% al 18,8%) y en Castelló en 12 puntos (de 8,6% al 20,5%).

EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2006-2016)

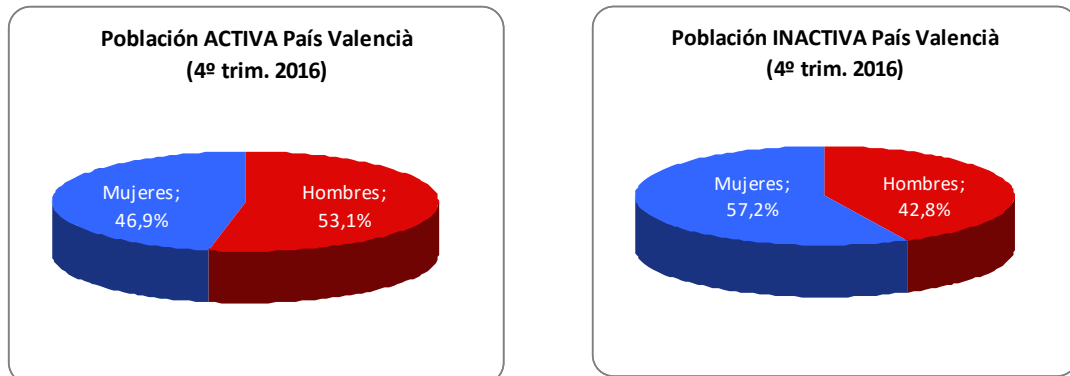
Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad			Tasa de paro			Tasa de temporalidad		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL									
2006	57,9%	60,8%	61,4%	10,4%	6,6%	7,6%	40,0%	31,2%	33,6%
2007	57,6%	62,1%	61,9%	11,2%	7,0%	7,9%	37,1%	35,2%	32,0%
2008	60,0%	62,7%	61,6%	15,9%	14,3%	13,7%	33,5%	27,2%	30,6%
2009	59,7%	62,6%	61,2%	23,4%	21,2%	21,4%	28,5%	26,0%	28,8%
2010	58,2%	61,3%	60,9%	24,7%	23,5%	20,9%	28,6%	27,8%	26,9%
2011	58,8%	60,1%	61,1%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
HOMBRES									
2006	67,5%	71,6%	72,0%	7,4%	5,2%	6,0%	37,3%	28,9%	32,7%
2007	67,6%	71,9%	72,1%	10,2%	5,8%	6,7%	34,3%	33,3%	31,9%
2008	67,2%	71,5%	71,2%	13,9%	12,8%	13,8%	30,5%	23,2%	29,4%
2009	68,2%	69,7%	69,3%	24,3%	20,1%	22,4%	26,5%	23,1%	29,0%
2010	65,1%	69,6%	68,6%	24,6%	23,0%	20,4%	28,6%	27,0%	26,9%
2011	66,7%	67,6%	67,4%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
MUJERES									
2006	48,4%	49,9%	51,2%	14,6%	8,6%	9,8%	43,8%	34,3%	34,8%
2007	47,8%	52,2%	52,1%	12,7%	8,7%	9,4%	40,7%	37,6%	32,3%
2008	52,9%	53,9%	52,4%	18,5%	16,3%	13,6%	37,3%	32,1%	32,0%
2009	51,3%	55,5%	53,3%	22,1%	22,5%	20,2%	30,9%	29,5%	28,6%
2010	51,4%	53,0%	53,4%	24,8%	24,1%	21,6%	28,7%	28,8%	26,9%
2011	50,9%	52,7%	55,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

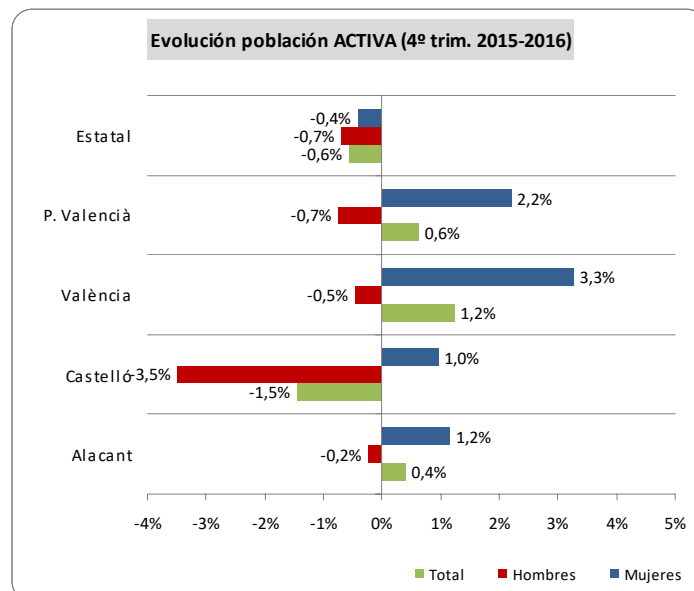
2.1. La población activa

En 2016 de las 2.441.200 personas que se declaran población activa¹ en el País Valencià, el 46,9% son mujeres (1.144.800), están seis puntos por debajo de los hombres (53,1%). Al contrario, cuando analizamos la población inactiva², las mujeres representan el 57,2%, catorce puntos por encima de los hombres (42,8%). Aunque desde la perspectiva de género el concepto de trabajo es mucho más amplio que estos dos parámetros oficiales que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), sobre todo en lo referente al concepto de inactividad.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año se ha producido un leve incremento de la población activa femenina (2,2%), es decir, hay 24.800 valencianas más que buscan trabajo o están trabajando. Mientras que entre los hombres ha caído la tasa de actividad un 0,7%, lo que supone unos 9.600 valencianos menos activos. Por provincias, este aumento se produce sobre todo en Valencia, con 18.900 nuevas activas (3,3% más), en Alacant son 4.800 activas más (1,2% de incremento)



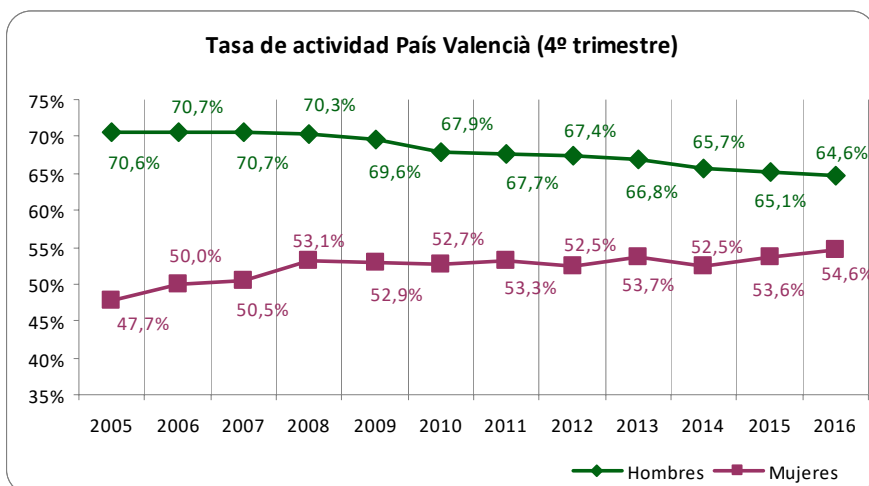
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

¹ La **población activa** es el conjunto de personas tienen edad legal de trabajar y constan como población ocupada o población parada que busca trabajo.

² La población inactiva es el conjunto de personas que, a pesar de estar en edad legal de trabajar, no lo hacen ni están buscando trabajo.

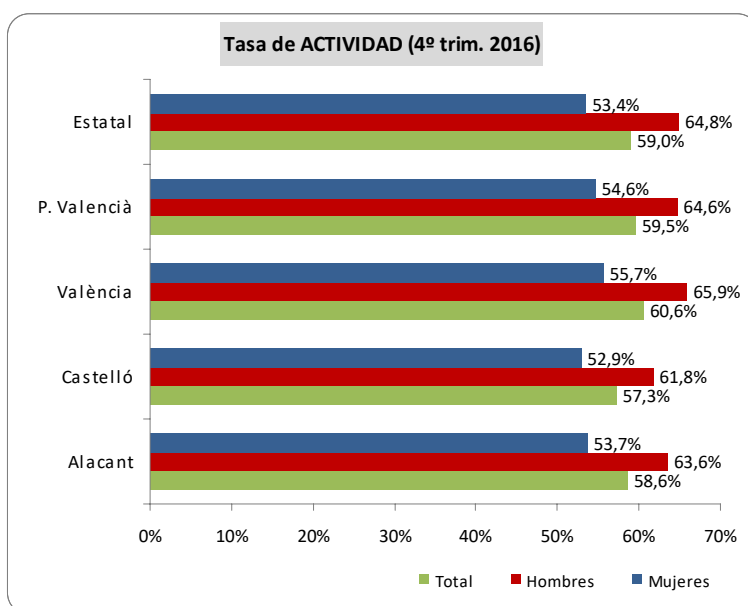
El incremento de la población activa entre las mujeres se explica fundamentalmente porque en épocas de crisis económica, las mujeres que anteriormente no buscaban empleo deciden incorporarse al mercado de trabajo para hacer frente a la pésima situación familiar derivada de la pérdida de trabajo de alguno de los miembros de la familia.

En el siguiente gráfico se observa este leve repunte de la **tasa de actividad**³ femenina respecto a años anteriores. Poco a poco se va estrechando la diferencia en la tasa entre ambos sexos. Si hace diez años la distancia era de unos veintitrés puntos (47,7% mujeres y 70,6% hombres). En la actualidad esta diferencia se ha recortado a diez puntos (54,6% mujeres y 64,6% hombres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

A nivel provincial la tasa de actividad femenina de València (55,7%) se sitúa por encima de la de Castelló (52,9%) y la de Alacant (53,7%), y también por encima de la estatal (53,4%).

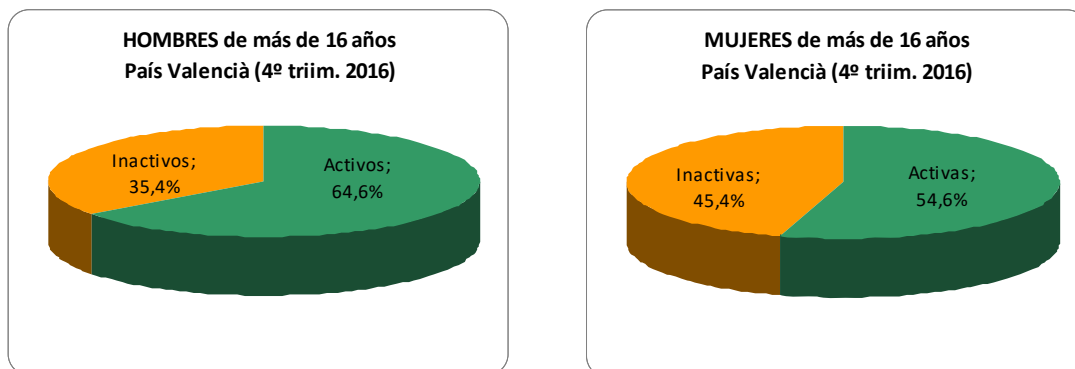


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

³ La **tasa de actividad** es el cociente entre la población activa y la población de 16 y más años.

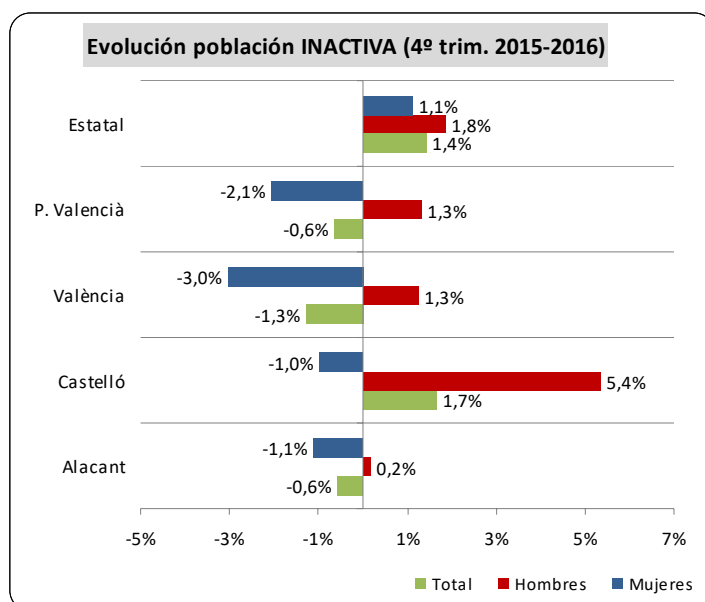
2.2. La población inactiva

En 2016 en el País Valencià hay 1.661.900 personas que se declaran inactivas⁴, como ya hemos señalado anteriormente el 57,2% son mujeres (950.900). Entre las mujeres cuatro de cada diez mujeres de más de 16 años se declaran inactivas, en el caso de los hombres son tres de cada diez.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

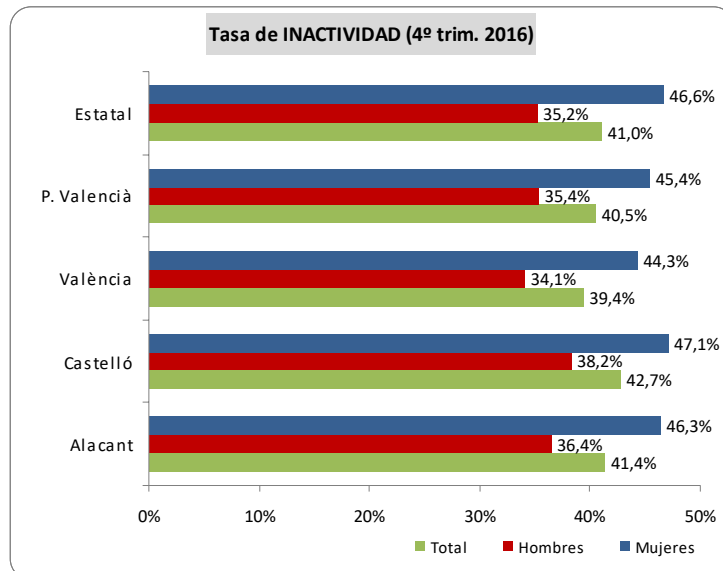
En el último año el aumento de la población activa va parejo a la reducción de la inactividad. En el País Valencià esta disminución se produce sobre todo porque hay menos mujeres que se declara inactivas (20.100 mujeres menos). Sin embargo, esta categoría aumenta entre los hombres (9.300 hombres más inactivos). Por provincias, es València la que aglutinan la mayor reducción de inactividad femenina (un 3,3% menos; 14.900 mujeres inactivas menos). En las tres provincias sube la inactividad masculina, sobre todo en Castelló (un 5,4% más).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

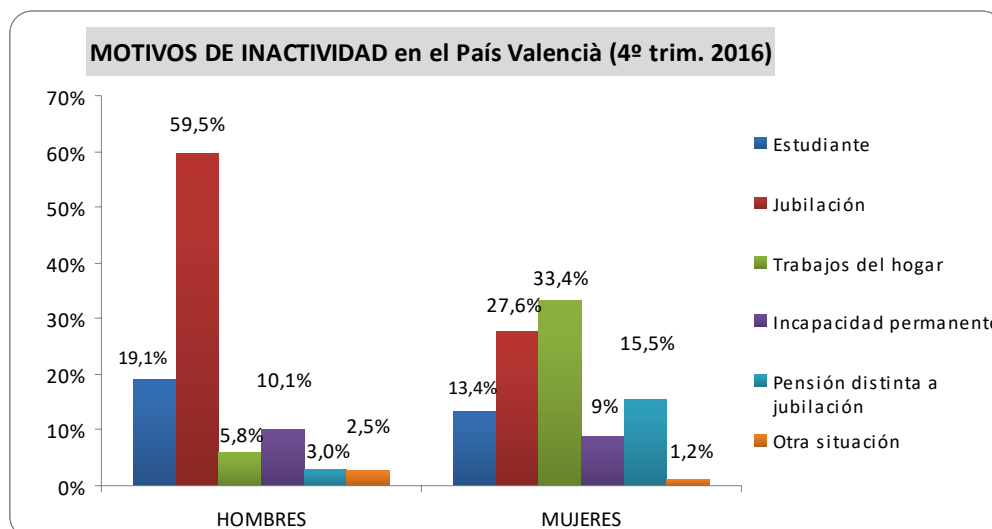
⁴ La **población inactiva** es el conjunto de personas mayores de 16 años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales: a) personas que se ocupan de su hogar (ej. amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños); b) estudiantes; c) jubilados o prejubilados (personas perciben una pensión o unos ingresos de prejubilación con motivo de su actividad anterior); d) personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación; e) personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son *ayudas familiares*); d) incapacitados para trabajar; y e) otra situación (INE).

La **tasa de inactividad**⁵ de las mujeres del País Valencià es del 45,4%. Ha disminuido respecto al año anterior que era del 46,4%, siendo Castelló la provincia que obtiene un valor más elevado (47,1%), seguida de Alacant (46,3%) y València (44,3%), aunque todas ellas por debajo de la estatal que es de 46,6%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

Los motivos de inactividad varían significativamente en función del sexo, aunque siempre suelen coincidir los mismos, lo que denota la distribución de roles según género. La EPA ofrece la siguiente clasificación en la que entre los hombres predomina la condición de “jubilado o prejubilado” (59,5%), seguido de muy lejos por la dedicación a estudios (19,1%). Mientras que entre las mujeres las causas se distribuyen de una forma más equilibrada; en primer lugar la dedicación a los “trabajos del hogar” (33,4%), seguida de la “jubilación” (27,6%) o el cobro de una “pensión diferente a la jubilación” (15,5%), así como el ser estudiante (13,4%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

⁵ La **tasa de inactividad** es el cociente entre la población inactiva y la población de 16 y más años (INE)

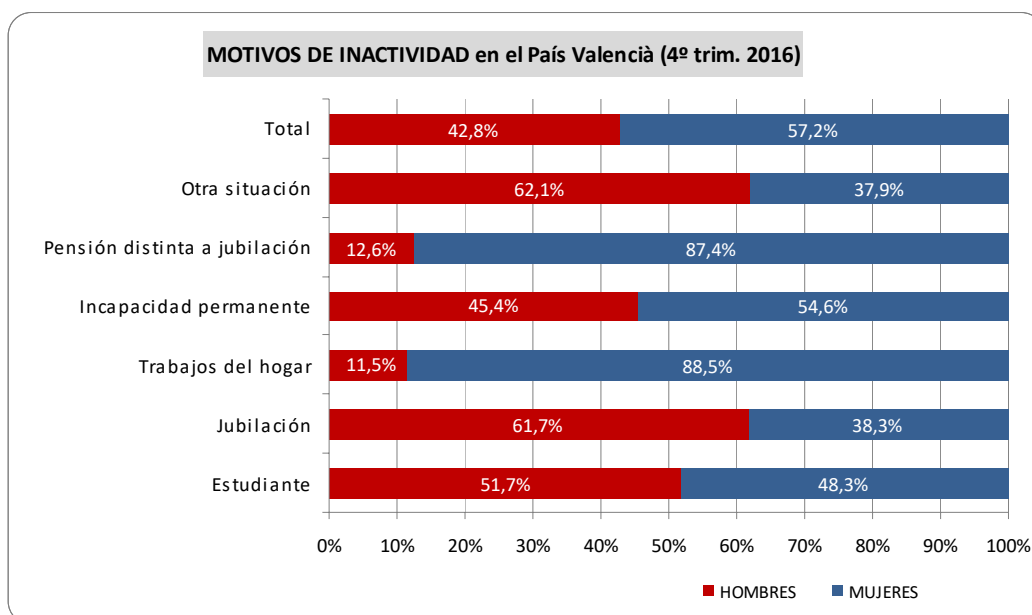


Este panorama nos lleva a concluir que de las 950.900 mujeres inactivas en el País Valencià, el 46,8% no perciben ningún tipo de remuneración, ya que se dedican al trabajo reproductivo del hogar (33,4%) o están cursando estudios (13,4%). Mientras que entre los hombres se encuentran en esta circunstancia el 25%.

Es de urgencia social garantizar y fortalecer los servicios públicos (especialmente en educación, sanidad y servicios sociales), financiando adecuadamente la Ley de Dependencia, impulsando la coeducación en las aulas y garantizando infraestructuras públicas para la atención universal y gratuita de menores (especialmente de 0 a 3 años) y de personas mayores y/o dependientes. Desde que comenzó la crisis ha disminuido el poder adquisitivo de las familias para adquirir servicios remunerados de cuidados, lo que unido al aumento de la esperanza de vida, a los recortes en bienestar social con la disminución o eliminación del gasto público en servicios de atención y cuidados y a la adjudicación social que se hace los cuidados en las mujeres, hace que las brechas de género hayan aumentado.

La destrucción de servicios y empleos públicos implica una doble penalización para las mujeres: porque son ellas las que más salen el empleo público y porque son ellas quienes van a realiza los servicios que deja de prestar la Administración Pública. Estas trayectorias profesionales discontinuas, motivadas por la necesidad de atender al trabajo de cuidados, con empleos precarios, incluso informales, mal remunerados, a tiempo parcial impuesto, llevan en muchos casos a que las mujeres se vean expuestas a una jubilación en riesgo de pobreza o exclusión social. En fin, la crisis está aumentando el empobrecimiento de la población, con mayor incidencia entre las mujeres.

En la siguiente grafica se valora la distribución por sexo de cada motivo de inactividad. El único que muestra un equilibrio entre ambos es el de la actividad estudiantil (51,7% mujeres y 48,3% hombres). La disparidad se produce sobre todo en la dedicación a tareas de casa (88,5% son mujeres y 11,5% hombres). También es significativa la mayor presencia de mujeres (87,4%) que señalan como motivo de inactividad la percepción de una pensión asistencial diferente a la jubilación.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



2.3. La población ocupada

En este punto se va a analizar la situación del empleo femenino teniendo en cuenta diferentes fuentes estadísticas. Se va a recurrir a los datos de afiliación a la Seguridad Social que se van a comparar con los datos de personas ocupadas de la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Se presentan también datos a nivel comarcal a través de la estadística de Movimiento Laboral Registrado que mensualmente publica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF), en el caso del País Valencià.

2.3.1. La afiliación a la Seguridad Social

En el País Valencià la afiliación media a la Seguridad Social en diciembre de 2016 era de 1.754.598 personas en alta:

- El 54,8% hombres (961.936) y el 45,2% mujeres (792.658).
- El 15,2% de las afiliadas son trabajadoras autónomas, mientras que entre los hombres el trabajo por cuenta propia representan el 22,6% de su afiliación.
- Las mujeres del País Valencià representan el 9,6% de la afiliación femenina en España (8.252.7421) y el 4,4% del total de la afiliación en el conjunto del Estado (17.814.311).

AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ Y ESPAÑA (4º trimestre 2016; media de octubre, noviembre y diciembre 2016)

	PAÍS VALENCIÀ			ESPAÑA		
	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER
R. General	1.410.245,5	738.769,6	671.473,2	14.554.284,2	7.437.302,0	7.116.953,9
R.G. (sin sistemas especiales) (1)	1.309.710,1	683.404,1	626.304,4	13.342.675,7	6.947.827,7	6.394.830,3
R.G.S.E. Agrario	67.562,4	53.800,7	13.761,7	784.240,8	468.539,8	315.699,9
R.G.S.E. Empleados Hogar (2)	32.973,0	1.564,8	31.407,1	427.367,7	20.934,6	406.423,7
R.E. Autónomos	337.999,8	217.650,5	120.349,3	3.194.120,9	2.068.088,9	1.126.022,0
R.E. Autónomos no S.E.T.A.	328.084,8	210.458,1	117.626,6	3.003.499,6	1.938.969,9	1.064.521,7
R.E. Autónomos S.E.T.A.	9.915,0	7.192,4	2.722,6	190.621,4	129.119,1	61.500,3
R.E. del Mar	6.353,0	5.516,5	836,5	63.152,5	53.607,6	9.544,9
R.E. del Mar Ajena	5.775,3	4.956,4	818,8	48.399,5	43.390,5	5.009,0
R.E. del Mar Propia	577,7	560,1	17,6	14.753,0	10.217,1	4.535,9
R.E. de la Minería del Carbón	0,0	0,0	0,0	2.753,8	2.533,1	220,6
TOTAL	1.754.598,2	961.936,6	792.658,9	17.814.311,4	9.561.531,6	8.252.741,4

(1) Incluidos en Régimen General los datos de Cuidadores No Profesionales, excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleadas de Hogar

(2) Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



Este último año la afiliación a la Seguridad Social ha aumentado en el País Valencià en unas 64.862 personas, un 3,8% de personas más afiliadas que en el mismo periodo en 2015. De éstas, 34.699 son hombres (3,7% más de afiliación) y 30.165 mujeres (4% más de afiliación).

En todas las provincias se ha producido un incremento de la afiliación en ambos sexos. Entre las mujeres la afiliación ha aumentado un 4,1% en Alacant (10.735 nuevas afiliaciones), un 3,8% en Castelló (7.920 nuevas afiliadas) y un 3,9% en València (15.850 nuevas afiliadas).

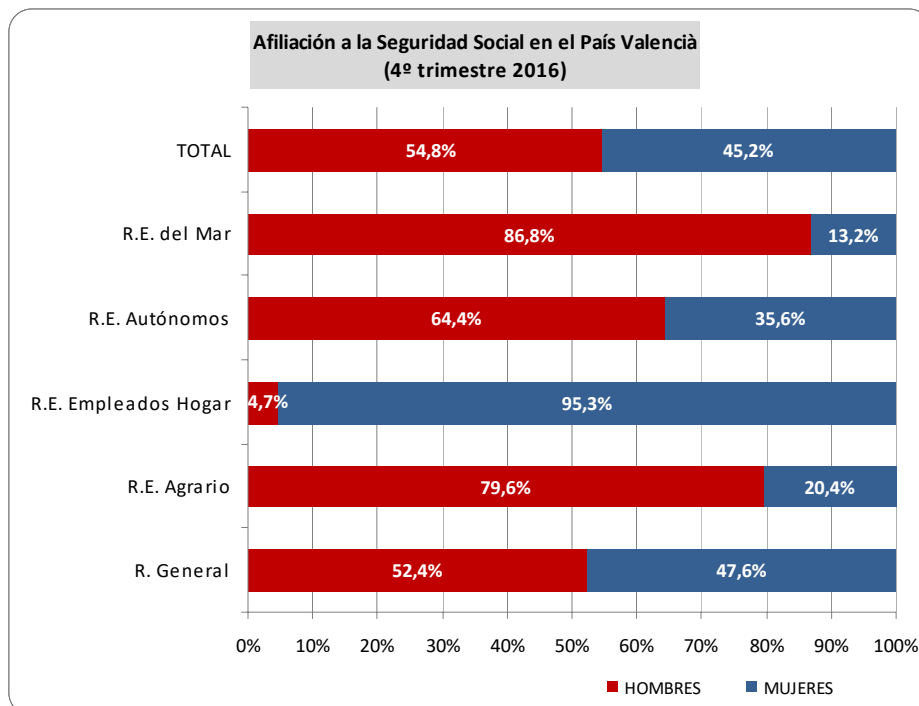
AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO y PROVINCIAS EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	%Dif.	2016	Dif. 15-16	%Dif.	2016	Dif. 15-16	%Dif.
Alacant	603.665,8	24.337,3	4,2%	329.877,4	13.602,9	4,3%	273.787,1	10.735,1	4,1%
Castelló	221.775,0	7.938,7	3,7%	123.809,9	4.359,0	3,6%	97.965,1	3.579,7	3,8%
València	929.157,4	32.586,0	3,6%	508.249,3	16.737,3	3,4%	420.906,7	15.850,3	3,9%
P. Valencià	1.754.598,2	64.862,0	3,8%	961.936,6	34.699,3	3,7%	792.658,9	30.165,1	4,0%
Estatal	17.814.311,4	563.327,1	3,3%	9.561.531,6	297.808,5	3,2%	8.252.741,4	265.512,9	3,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la Seguridad Social

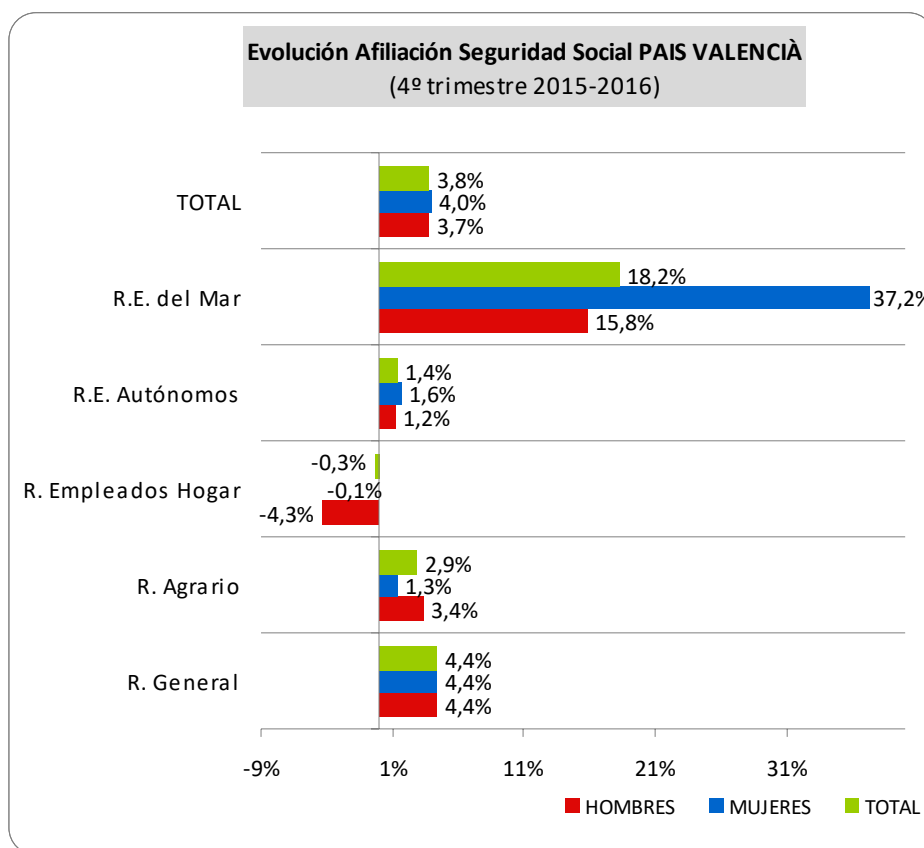
La segregación ocupacional en función del sexo tiene su reflejo en la afiliación por regímenes de la Seguridad Social. En el Régimen General es en el que se produce un mayor equilibrio entre sexos (52,4% hombres y 47,6% mujeres). Los regimenes con mayor volumen de afiliación de hombres son el Régimen del Mar y el Régimen Agrario, con el 86,8% y el 79,3% afiliación masculina respectivamente. Sin embargo, en el Régimen de Empleo de Hogar es el único donde las mujeres tienen prevalencia, el 95,3% de las afiliadas son mujeres. En el Régimen de Autónomos sigue predominando la afiliación masculina (64,4%). Anteriormente ya se ha indicado que las mujeres presentan una mayor tasa de asalarización.





Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

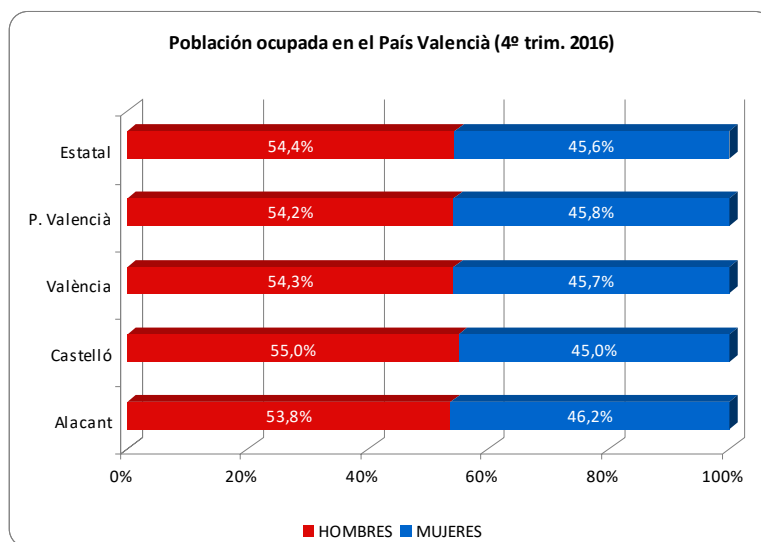
En el último año en el País Valencià ha aumentado la afiliación femenina a la Seguridad Social un 4%. Entre las mujeres los regímenes que ha experimentado un mayor incremento de la afiliación están el Régimen General (28.000 nuevas afiliadas, un 4,4% más), el Régimen de Autónomos (1.938 nuevas afiliaciones, un 1,6% más). El Régimen del Mar también es significativo en cuanto a incremento de afiliación en términos relativos, un 37,2%, aunque numéricamente tan sólo ha aumentado en 226 afiliaciones nuevas. El único Régimen que presenta descenso en su afiliación de ambos sexos es el Régimen de Empleados de Hogar, aunque es insignificante, 24 mujeres menos afiliadas (0,1%) y 69 hombres menos afiliados (4,3%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

2.3.2. El empleo femenino

Al cierre de 2016 había 1.973.800 **personas ocupadas**⁶ en el País Valencià; el 45,8% eran mujeres (904.200) y el 54,2% hombres (1.069.600). Por provincias, en Alacant las mujeres representan el 46,2% del empleo, en València el 45,7% y en Castelló el 45%, cifras similares al porcentaje estatal que es del 45,6%.

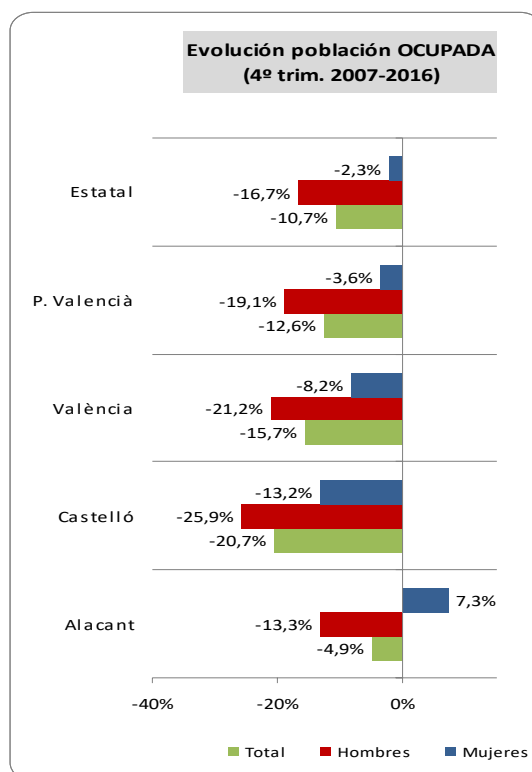
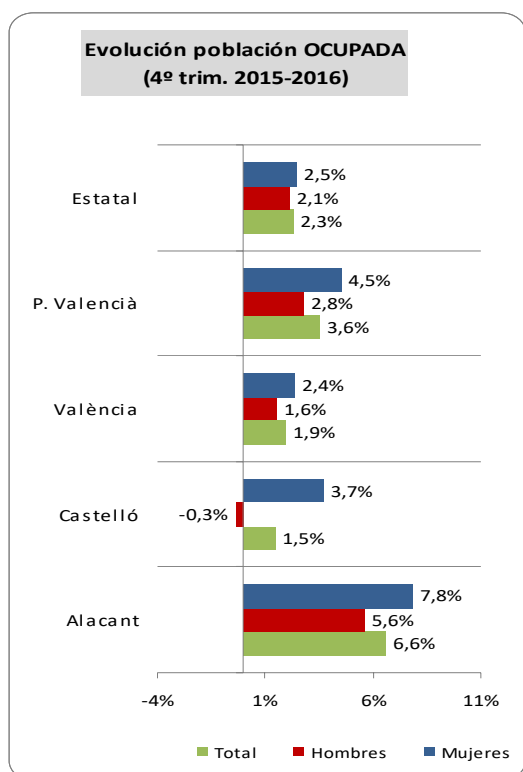


En el último año se han creado 68.200 nuevos puestos de trabajo en el País Valencià, de los que 39.100 fueron ocupados por mujeres (un 4,5% de crecimiento del empleo) y 29.100 ocupados por hombres (un 2,8% de incremento). El empleo femenino ha crecido en todas las provincias, aunque este crecimiento se ha concentrado especialmente en la provincia de Alicante, con 24.700 nuevos puestos de trabajo ocupados mujeres (un 7,8% de crecimiento de empleo). València también ha experimentado un aumento de nivel de ocupación femenina, con 10.800 empleos más (un 2,4% de aumento). Por su parte, las mujeres de Castelló también han aumentado un 3,7% sus oportunidades laborales con 3.600 nuevos empleos.

Ahora bien, si comparamos la situación de las mujeres antes de la crisis podemos ver que esta ha hecho estragos en el empleo femenino del País Valencià. Las mujeres han perdido 33.500 puestos de trabajo desde 2007, esto supone un 3,6% de destrucción de empleo. Es cierto, que en anteriores años se ha vivido con mayor intensidad la crudeza de la crisis, pero actualmente no llegamos a los niveles de empleo anteriores a que esta se produjera. Sobre todo en el caso de la provincia de Valencia, donde se concentra la mayor destrucción de empleo femenino, con 41.400 empleos menos (un 8,2% menos de empleo) y en Castelló con 15.300 empleos destruidos (un 13,2% menos de ocupación femenina). Un caso paradigmático es el de la provincia de Alicante, donde las mujeres han recuperado el empleo, e incluso presenta valores mayores que los de antes de la crisis, con 23.200 empleos más que una década atrás.

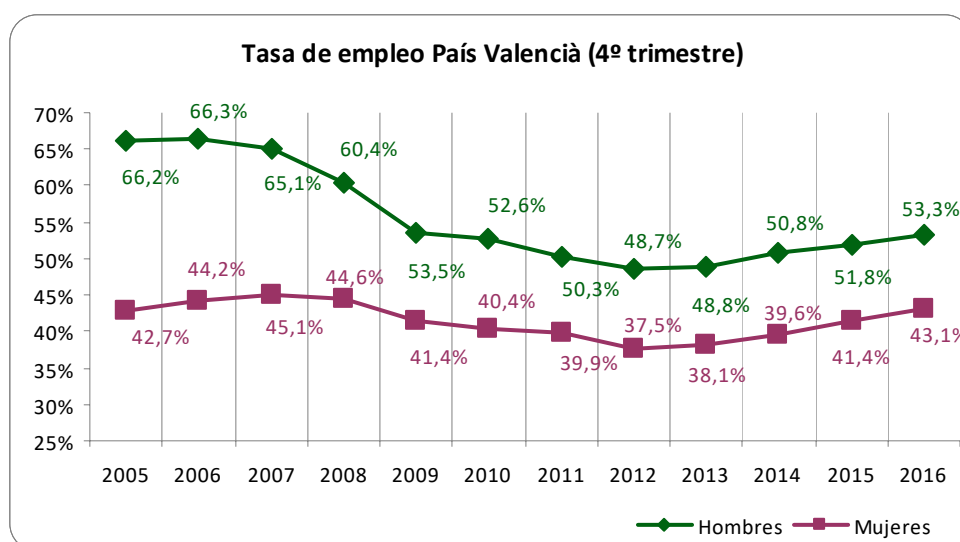
Por otra parte, es destacar que en el País Valencià entre el sexo masculino se han destruido 251.800 puestos de trabajo desde los inicios de la crisis, con un 19,1% menos de empleo. Siendo València la provincia más perjudicada, con 147.900 empleos menos, seguida de Alacant (61.000 empleos menos) y Castelló que ha perdido 43.000 empleos.

⁶ La **población ocupada** son aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (población asalariada) o ejercicio de una actividad por cuenta propia (población autónoma) (INE).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el siguiente gráfico se observa el incremento de la **tasa de empleo**⁷ femenina, alcanzando el 43,1%. Es decir, que hoy por hoy cuatro de cada diez mujeres en edad de trabajar están empleadas. Aunque lo más significativo es que se mantiene la brecha de diez puntos entre la tasa de empleo de los hombres (53,3%) y las mujeres (43,1%).

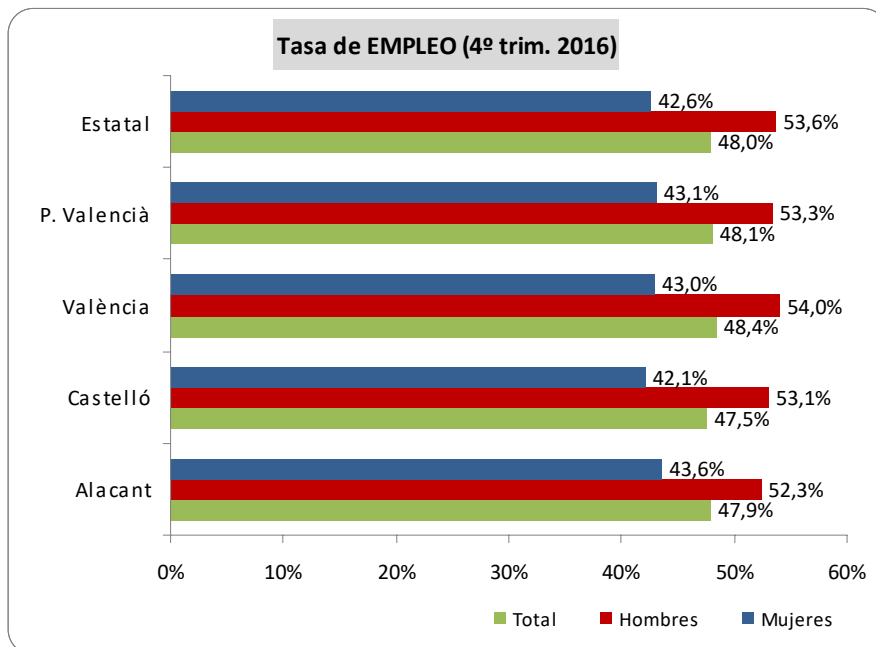
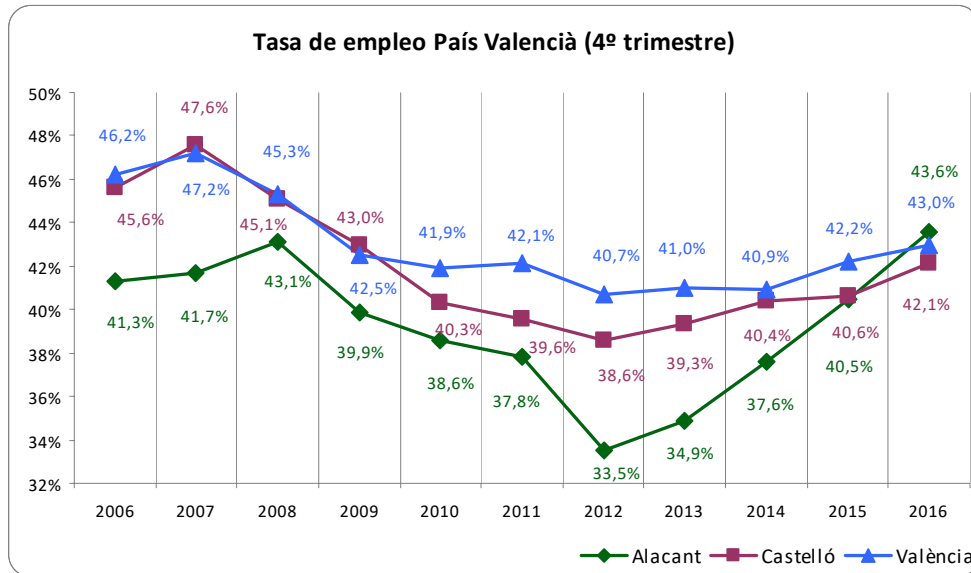


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

⁷ La **tasa de empleo** es el cociente entre la población ocupada y la población total (INE).



Anteriormente se ha indicado que Alacant es la provincia en la que las mujeres han experimentado un mayor crecimiento del empleo en el último año, e incluso la tasa de empleo (43,6%) llega a recuperar los niveles de antes de la crisis (43,1% en 2008). Es la provincia donde el empleo femenino experimenta un mayor repunte en los últimos cuatro años, tal como demuestra el siguiente gráfico. Por su parte, Castelló con una tasa de empleo del 42,1% y València con 43% no llega a los niveles previos a la crisis, 45,1% y 45,3% respectivamente.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Los 68.200 nuevos empleos que se han creado en el último año en el País Valencià, el 57,3% están destinados a mujeres (39.100 nuevos empleos). Este incremento del empleo femenino se ha producido sobre todo en el trabajo por cuenta ajena (39.700 nuevos empleos), principalmente en el sector privado que ha creado 67.300 nuevos puestos de trabajo ocupados por mujeres. En la Administración Pública las mujeres han perdido 27.700 empleos en el País Valencià, una cifra bastante preocupante por las consecuencias que tienen en la prestación de servicios públicos. También es destacar entre las mujeres el descenso del trabajo por cuenta propia un 0,5%, con 600 autónomas menos. Esta cifra es contradictoria con el incremento de mujeres afiliadas en el Régimen de Autónomos de la Seguridad Social (1.938 nuevas afiliaciones, un 1,6% más).

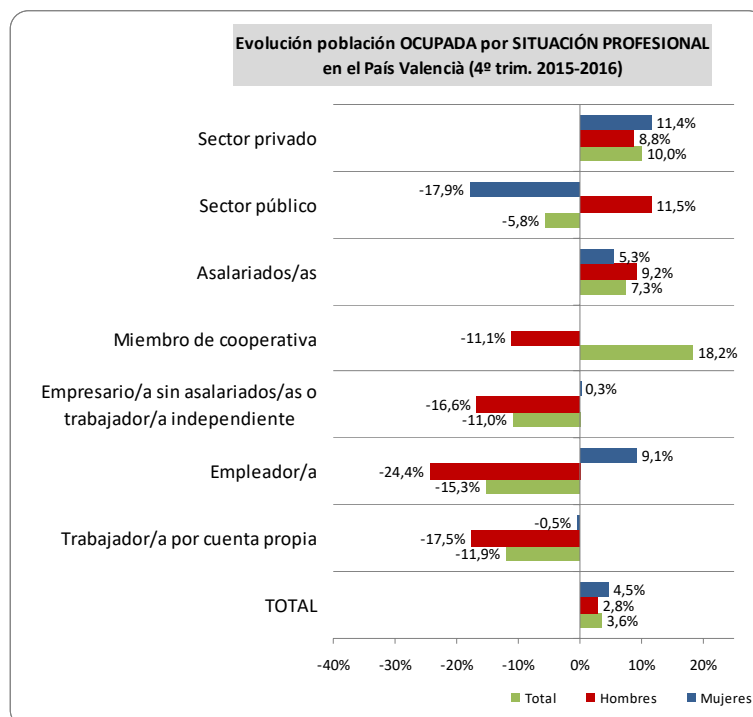
Según la EPA entre los hombres también se ha producido un descenso del trabajo autónomo, con 43.700 empleos menos, un descenso del 17,5%. Pero este descenso se ha visto compensado con el incremento del trabajo asalariado, fundamentalmente en el sector público con 12.600 empleos más (11,5%).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

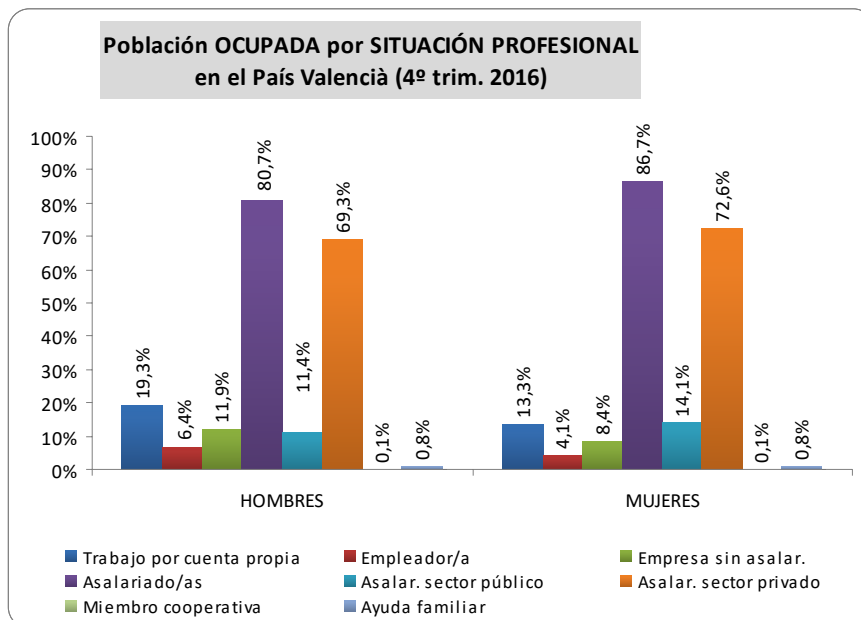
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
TOTAL	1.973,8	68,2	3,6%	1.069,6	29,1	2,8%	904,2	39,1	4,5%
Trabajador/a por cuenta propia	326,6	-44,3	-11,9%	206,0	-43,7	-17,5%	120,6	-0,6	-0,5%
Empleador/a	105,6	-19,1	-15,3%	68,4	-22,1	-24,4%	37,2	3,1	9,1%
Empresario/a sin asalariados/as	204,0	-25,1	-11,0%	127,8	-25,5	-16,6%	76,1	0,2	0,3%
Miembro de cooperativa	1,3	0,2	18,2%	0,8	-0,1	-11,1%	0,5
Ayuda familiar	15,7	-0,3	-1,9%	8,9	3,9	78,0%	6,8	-4,2	-38,2%
Asalariados/as	1.646,4	112,0	7,3%	862,9	72,4	9,2%	783,6	39,7	5,3%
Sector público	249,0	-15,2	-5,8%	121,8	12,6	11,5%	127,2	-27,7	-17,9%
Sector privado	1.397,4	127,2	10,0%	741,1	59,9	8,8%	656,3	67,3	11,4%
Otra situación profesional	0,8	0,5	166,7%	0,8	0,5	166,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE



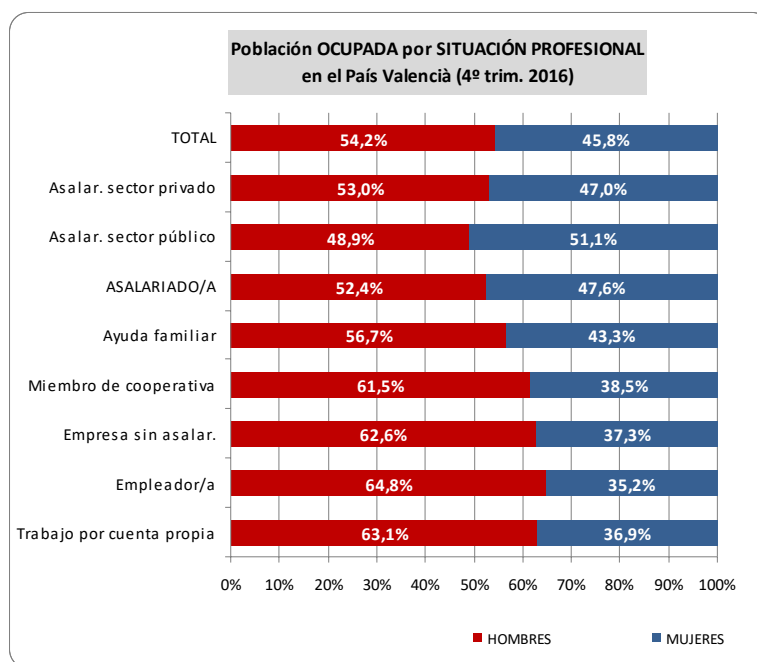
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE

Las 904.200 mujeres con empleo en 2016 en el País Valencià, el 86,7% son asalariadas (el 72,6% del sector privado y el 14,1% del sector público), seis puntos por encima que los hombres asalariados que representan el 80,7%. Tan sólo el 13,3% son autónomas (el 8,4% en empresas sin trabajadores/as), frente al 19,3% de los hombres que trabajan como autónomos.



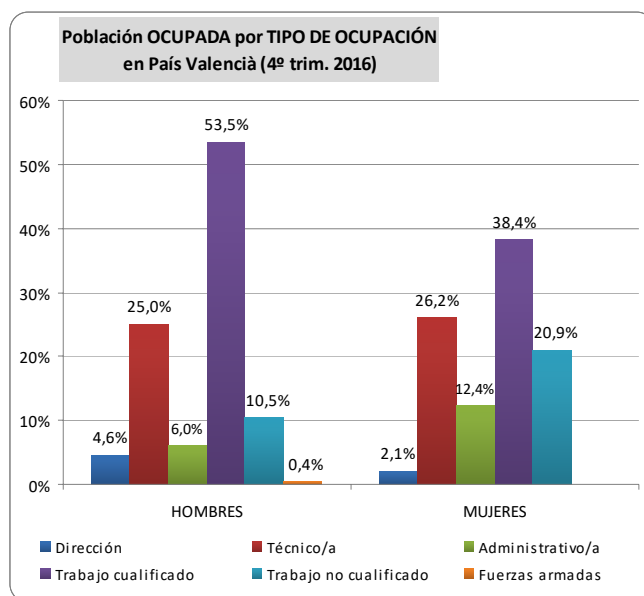
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià el **trabajo asalariado** es el único que muestra un equilibrio entre ambos sexos (52,4% son hombres y el 47,6% mujeres). En 2016 por primera vez se observa que en el sector público ambos sexos están muy próximos en cuanto representación, un 49% los hombres y un 51,1% las mujeres. En cuanto al trabajo por cuenta propia, los hombres siguen teniendo una mayor presencia (63,1%) que las mujeres (36,9%). Las mujeres tienen mayor peso en el trabajo de cooperativas (38,5%) que como empleadoras con asalariados/as (35,2%).



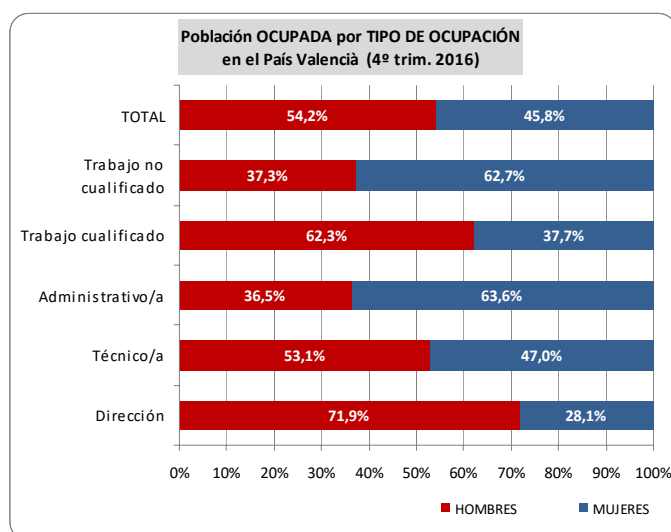
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Tanto entre las mujeres como entre los hombres tiene mayor peso la dedicación a trabajos cualificados, aunque en ellos tiene un mayor peso (53,5%) que entre ellas (38,4%). El segundo nivel profesional en relevancia son los profesionales técnicos que en ambos sexos están entorno al 25% de la población. Sin embargo, el trabajo no cualificado tiene una mayor presencia entre las mujeres (20,9%) que entre los hombres (sólo el 10,5% de ellos lo desempeñan). Por último, el 4,6% de los hombres ocupan puestos de dirección, entre las mujeres está posición sólo la ostentan el 2,1% de ellas.



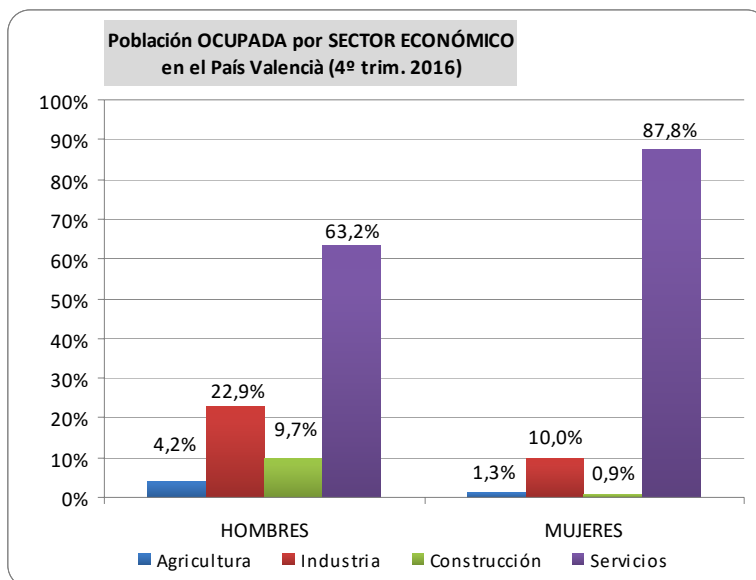
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El 71,9% de los puestos de dirección son ocupados por hombres, mientras que el 63,6% de los trabajos administrativos los desempeñan las mujeres. Esto demuestra que la segregación vertical o “techo de cristal” sigue siendo hoy en día una realidad evidente para las trabajadoras valencianas. Unos porcentajes similares se evidencian en la distinción entre trabajos cualificados y no cualificados, entre los primeros el 62,3% son hombres y entre los segundos el 62,7% son mujeres. La única ocupación en la que se aprecia una equiparación entre ambos sexos es la del personal técnico, donde un 53,1% son hombres y un 47% son mujeres.



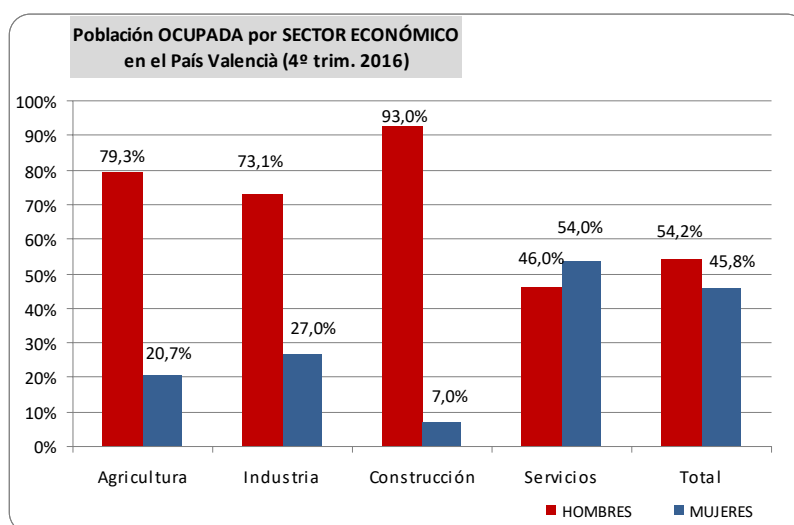
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Las 904.200 mujeres con empleo en 2016 en el País Valencià el 87,8% trabajan en el sector servicios, tan sólo un 10% en la industria, el 1,3% en la agricultura y no llega al 1% en la construcción. Así pues, siendo nuestra comunidad un territorio con gran preponderancia del sector servicios, persiste la hiperconcentración de las mujeres en dicho sector terciario. Los hombres muestran una mayor distribución sectorial.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià la CONSTRUCCIÓN es el sector donde menos presencia tienen las mujeres, tan sólo un 7% del empleo en el sector es femenino. Por el contrario, el sector SERVICIOS es el único donde las mujeres destacan por presentar mayores niveles de empleo (54%) que los hombres (46%). Se trata del sector más feminizado que se caracteriza por una mayor precariedad laboral.

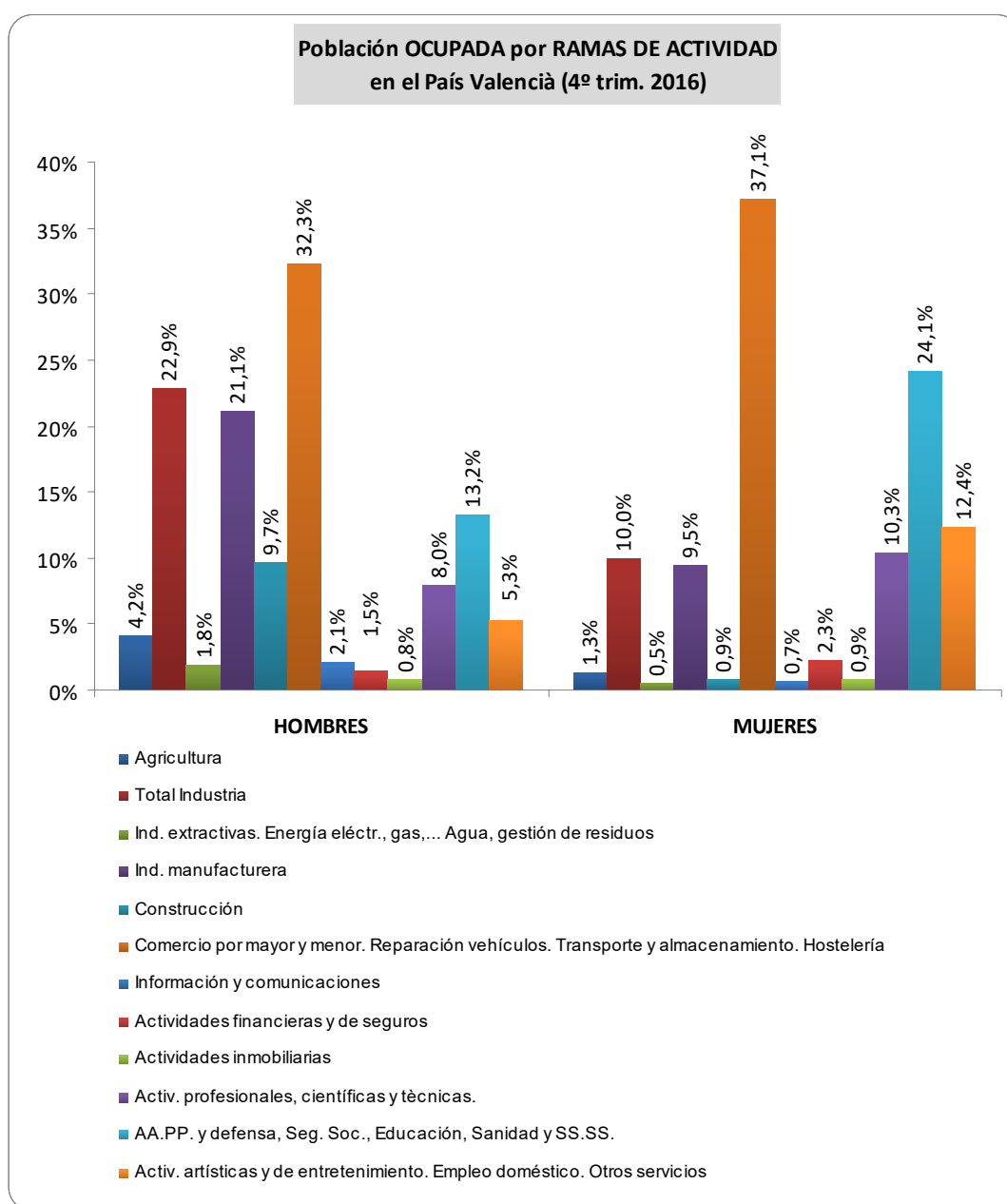


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



En el País Valencià ambos sexos comparten el predominio del comercio al por mayor y al por menor y la hostelería como rama de actividad que aglutina mayor población ocupada (el 37,1% de las mujeres trabajan en este sector y el 32,3% de hombres).

Sin embargo, las diferencias vienen cuando se observa el segundo sector en relevancia; para los hombres es la industria (el 22,9% de los hombres están ocupados en este sector, fundamentalmente en la industria manufacturera), mientras que para las mujeres el segundo sector en ocupación es la Administración Pública, sanidad y educación (24,1% de las mujeres trabajan en esta actividad). Este último sector se sitúa en tercera posición para los hombres (13,2% de ellos están ocupados en lo público), mientras que las mujeres la tercera rama en importancia por ocupación es el empleo doméstico, las actividades artísticas y de entretenimiento y otros servicios personales.

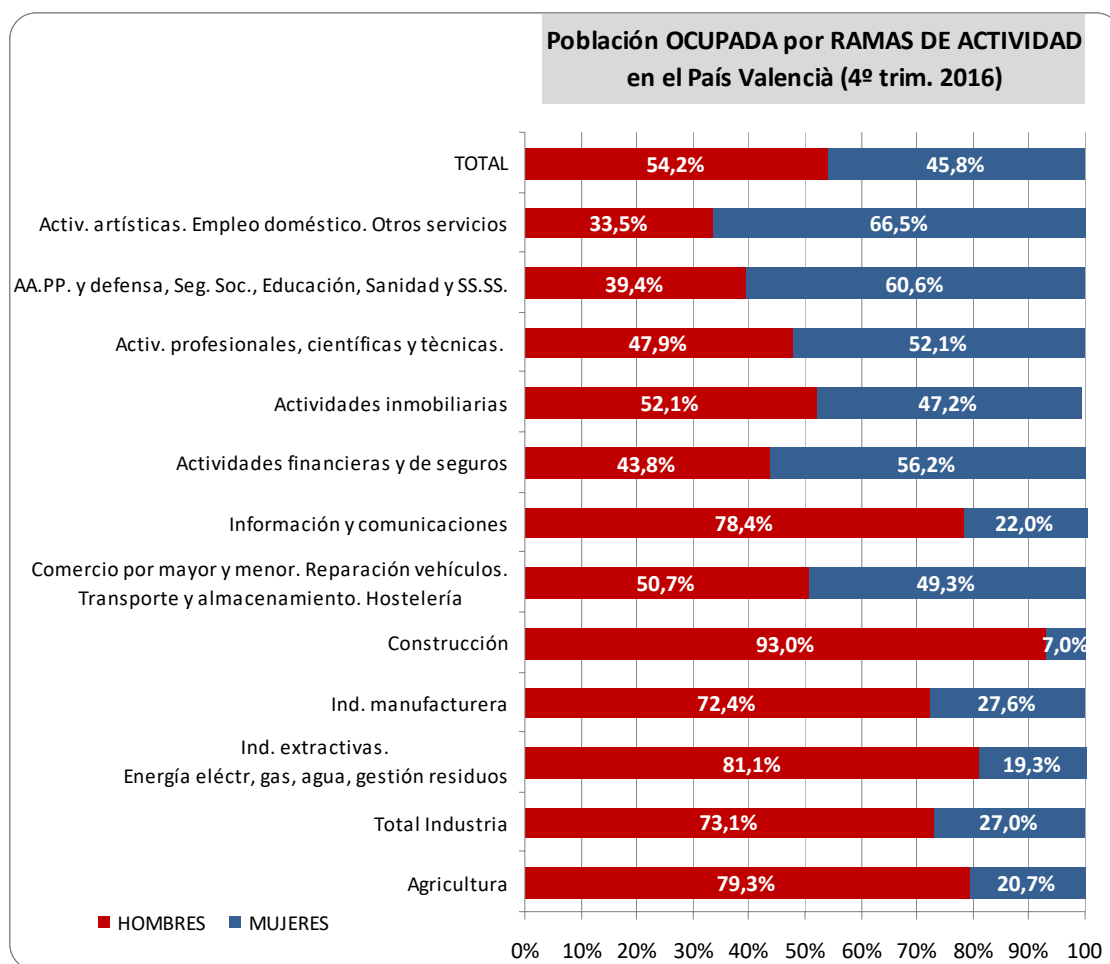


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Las valencianas están infra-representadas en determinadas ramas de actividad donde no alcanzan ni el 46% de media de empleo femenino, son estas; la construcción (7%), la agricultura (20,7%), las industrias extractivas, de energía eléctrica, gas, agua, gestión de residuos (19,3%) y la industria manufacturera (27,6%). En las actividades relacionadas con las TICs, información y comunicaciones, las mujeres tan sólo representan el 22% del empleo.

Por otra parte, la presencia de las mujeres está por encima de dicha media autonómica de empleo femenino (46%) en otras actividades como: las artísticas y de entretenimiento, empleo doméstico y otros servicios (66,5% de las personas empleadas son mujeres), la Administración Pública, educación y sanidad (60,6%), las actividades inmobiliarias (47,2%), las actividades financieras y de seguros (56,2%), el comercio al por mayor y al por menor (49,3%), y lo que es más significativo las actividades profesionales, científicas y técnicas (52,1%).

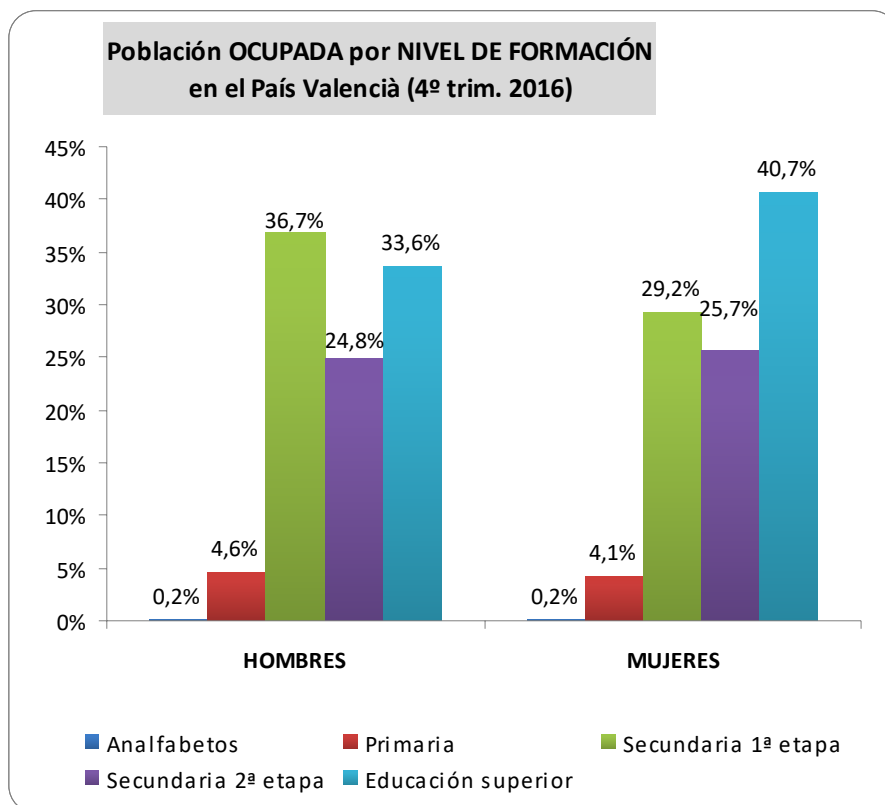


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Para concluir este apartado en el que se analiza las características de las mujeres ocupadas en el País Valencià, independientemente de que sean autónomas o asalariadas, es importante destacar el nivel de formación alcanzado por las mismas.

Entre las mujeres ocupadas destacan las que tienen estudios superiores (incluido el doctorado), estas suponen el 40,7% del empleo femenino, frente al 33,6% de los hombres. Sin embargo, entre los hombres ocupados predominan los que tienen estudios secundarios de 1ª etapa, vienen a significar el 36,7% del empleo.

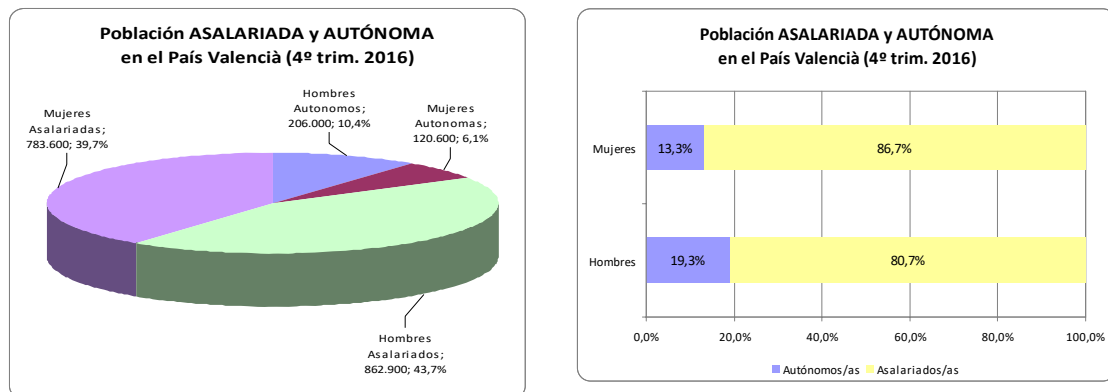
Esto nos lleva a concluir que el nivel de exigencia para obtener un empleo no es el mismo entre los hombres que entre las mujeres. Pues ellas siempre se les exigirán más requisitos formativos para poder acceder al mercado de trabajo. Las mujeres aunque tienen mayores niveles de estudios tienen mayores dificultades para su inserción en el mercado de trabajo, sobre todo entre la población joven.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

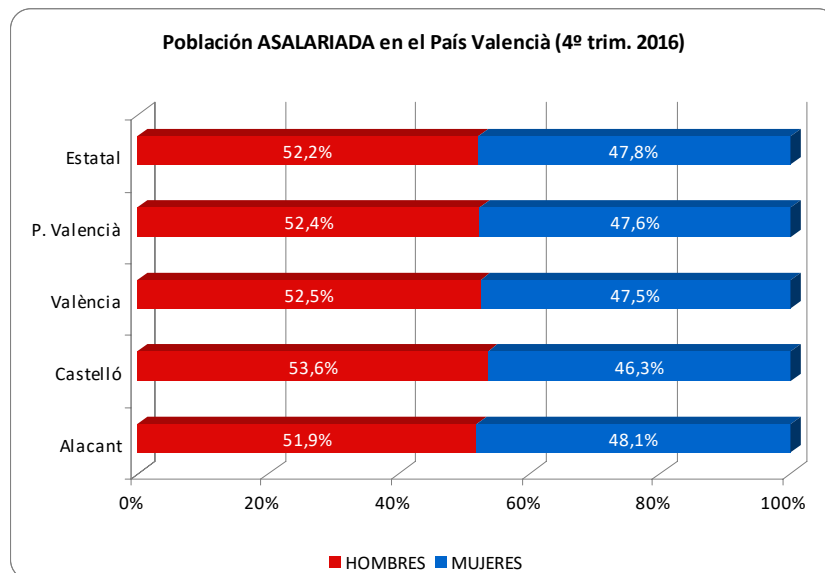
2.3.3. Asalariadas y autónomas

En este apartado se analiza la situación de las mujeres que **trabajan por cuenta ajena**⁸ y aquellas que lo hacen **por cuenta propia**⁹. Los aproximadamente dos millones de personas ocupadas en el País Valencià (1.973.800) se distribuyen de la siguiente manera; el 83,4% son asalariados/as (43,7% hombres y 39,7% mujeres) y el 16,6% autónomos (10,4% hombres y 6,1% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià el 52,4% de los asalariados son hombres y el 47,6% mujeres. A nivel provincial la distribución de la población asalariada es similar como puede verse en este gráfico.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

⁸ Son **personas con trabajo por cuenta ajena o asalariadas** todas las que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexa, en metálico o en especie (INE).

⁹ Se considerarán **personas con una actividad por cuenta propia** todas las que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie. Ejercen una actividad por cuenta propia: los/as empresarios/as, los/as trabajadores/as independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores/as familiares no remunerados (ayudas familiares) (INE).



Anteriormente se ha indicado que en el último año se han creado en el País Valencià 68.200 nuevos puestos de trabajo, pero realmente se han creado 112.000 nuevos empleos asalariados, lo que ocurre es que como se han destruidos 44.300 empleos autónomos, la cifra final de creación de empleo es de 68.200 nuevos empleos. Por lo tanto, la remontada de empleo asalariado compensa la caída del empleo autónomo.

En el País Valencià los recientes 112.000 puestos de **trabajo por cuenta ajena**, el 35.4% están ocupados mujeres (39.700). En la provincia donde más ha crecido el empleo femenino es Alicante, con 21.800 nuevos empleos y un incremento del 8,1% de la ocupación. Aunque en esta provincia el empleo masculino aún ha experimentado un mayor crecimiento, un 17,5% con 46.600 nuevas ocupaciones por cuenta ajena. En València 12.000 mujeres han encontrado un nuevo empleo y en Castelló 12.000.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	602,8	68,4	12,8%	312,9	46,6	17,5%	289,9	21,8	8,1%
Castelló	188,9	11,8	6,7%	101,3	6,0	6,3%	87,5	5,8	7,1%
València	854,8	31,9	3,9%	448,7	19,8	4,6%	406,1	12,0	3,0%
P. Valencià	1.646,4	112,0	7,3%	862,9	72,4	9,2%	783,6	39,7	5,3%
Estatal	15.385,4	396,6	2,6%	8.027,5	229,1	2,9%	7.357,9	167,5	2,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En relación al **trabajo por cuenta propia**, en el último año este ha experimentado una desaceleración en comparación con años anteriores. Se ha destruido empleo autónomo en todas las provincias, excepto en Alacant donde las mujeres también experimentan un incremento de esta modalidad de ocupación, con 2.900 nuevas autónomas. Por su parte, en Castelló se experimenta la mayor caída (de un 14,3%), con 2.200 autónomas menos. En València el recorte es de 1.200 trabajadoras por cuenta propia menos.

EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	134,9	-22,7	-14,4%	84,1	-25,6	-23,3%	50,8	2,9	6,1%
Castelló	35,0	-8,5	-19,5%	21,9	-6,4	-22,6%	13,2	-2,2	-14,3%
València	157,5	-12,6	-7,4%	100,7	-11,4	-10,2%	56,7	-1,2	-2,1%
P. Valencià	327,4	-43,8	-11,8%	206,7	-43,3	-17,3%	120,6	-0,6	-0,5%
Estatal	3.122,7	17,3	0,6%	2.044,4	-20,5	-1,0%	1.078,3	37,9	3,6%

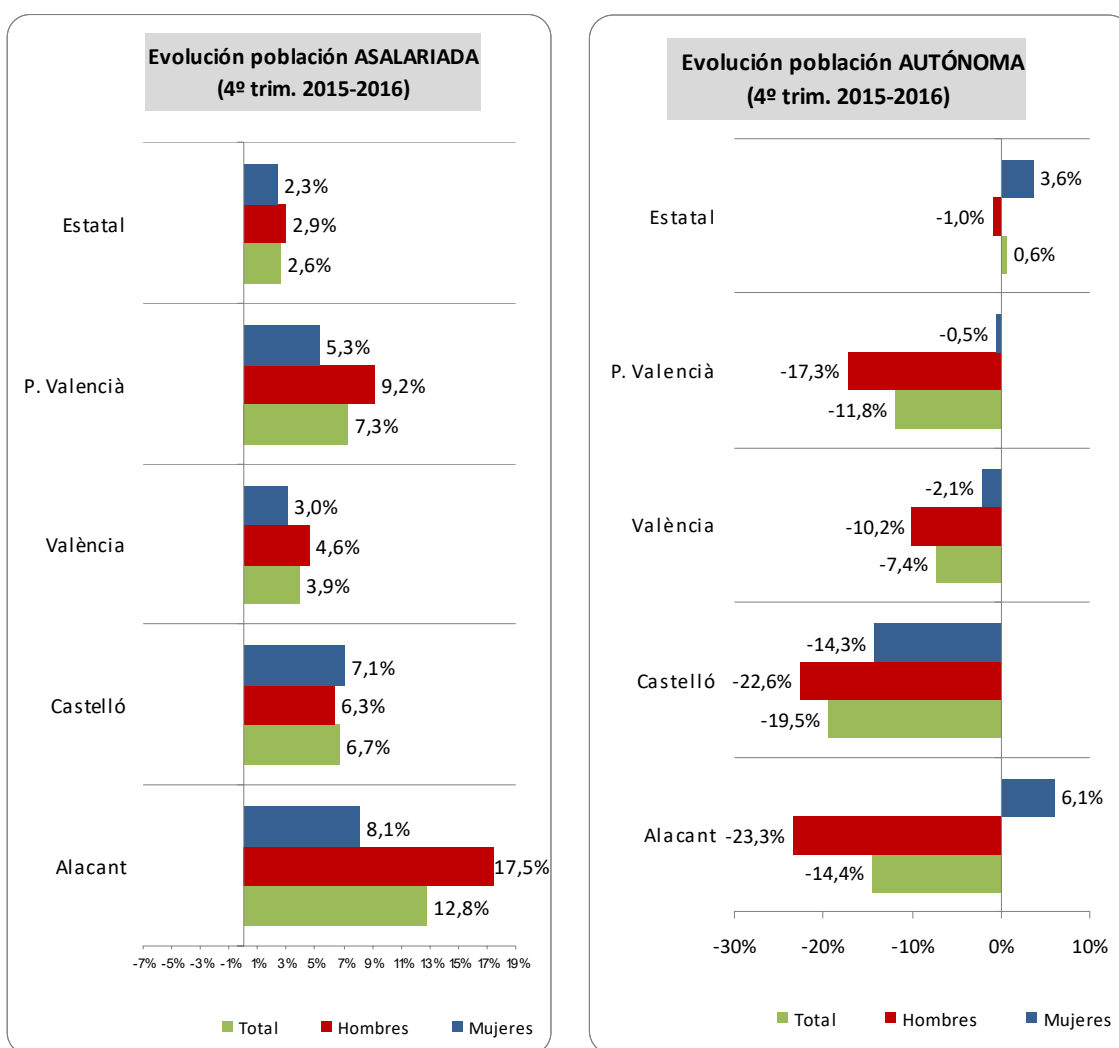
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



En los siguientes gráficos se observa la evolución del empleo asalariado y el empleo autónomo en el último año en el País Valencià.

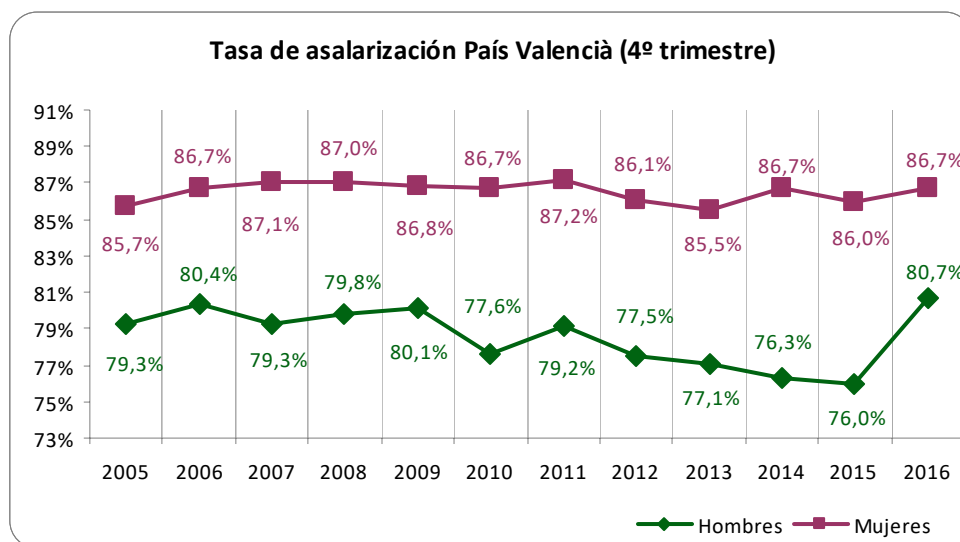
El **trabajo por cuenta ajena** de las mujeres aumenta un 5,3%, en mayor porcentaje que lo hace a nivel estatal (2,3%). A nivel provincial, Alacant y Castelló el incremento es similar, un 7,1% y un 8,1% respectivamente. Es destacable el incremento del empleo de los hombres alicantinos, con un 17,5% más de ocupación.

En el **trabajo por cuenta propia** la tendencia es diferente en función del territorio. Mientras que en Alacant el comportamiento es similar al del conjunto del Estado, con un incremento del empleo autónomo entre las mujeres. En las provincias de Castelló y València este tiempo de ocupación desciende en ambos sexos. Por eso la balanza final es de retroceso en la creación de empleo autónomo a nivel autonómico.



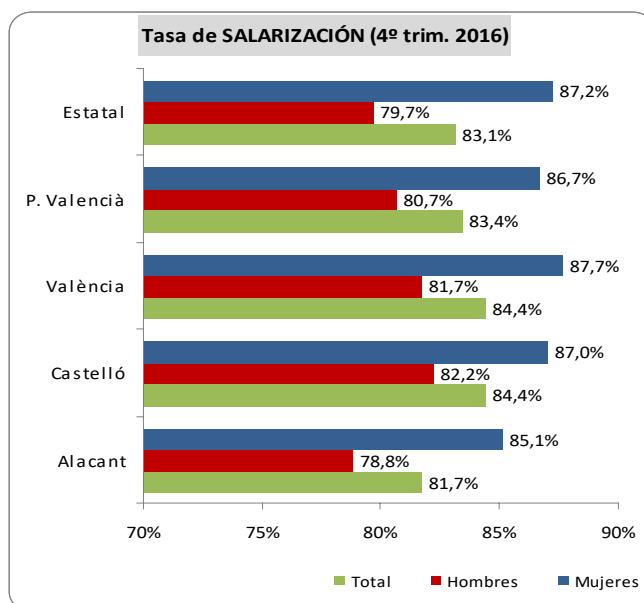
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **tasa de asalarización**¹⁰ de las mujeres siempre ha sido superior a la de los hombres. Pero en la última década se observa que se va ampliando la distancia entre ambos sexos. Mientras que las mujeres se mantienen estables entorno al 86% en tasa de asalarización, los hombres optan más por fórmulas de autoempleo disminuyendo su presencia en el trabajo asalariado. Si bien es cierto que el último año la caída del empleo por cuenta propia ha hecho que se recorten las distancias, más teniendo en cuenta que en 2015 se registraba una de las tasas más bajas de asalarización masculina.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

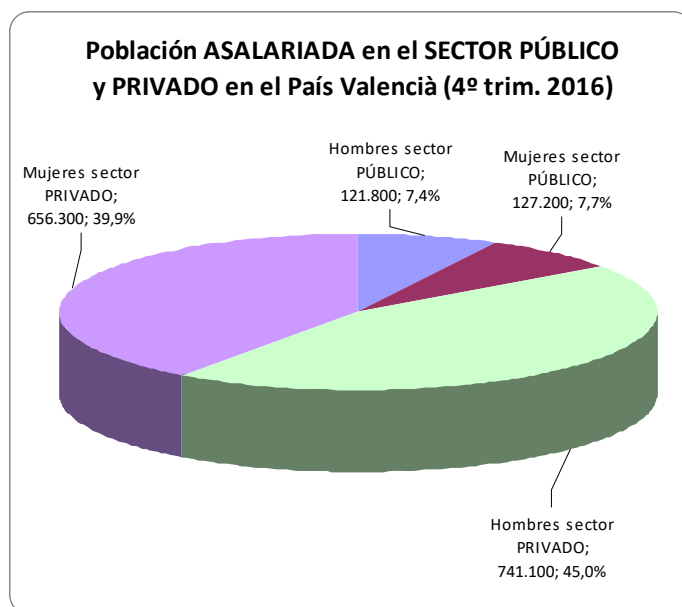
La provincia de València sigue registrando los mayores valores de tasa de asalarización femenina, un 87,7%, con porcentajes similares le sigue Castelló (87%) que muestra una tasa similar a la estatal (87,2%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

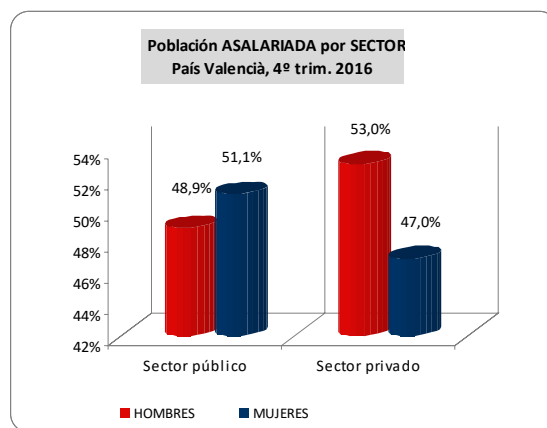
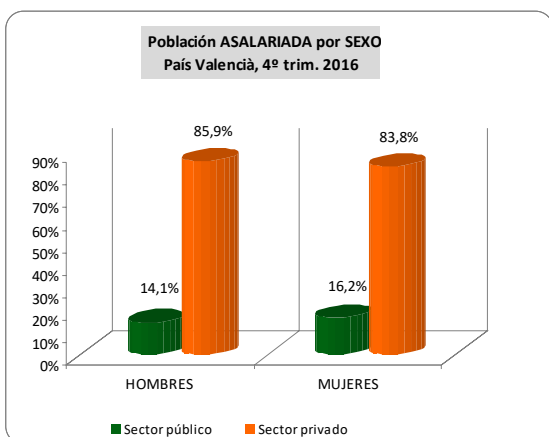
¹⁰ La **tasa de asalarización** es el cociente entre la población asalariada y la población ocupada.

En el País Valencià treballen més de un milió i mitjà de persones asalariades (concretament 1.646.400 treballadores/as) que se distribueixen per **titularitat del centre de treball** de la següent manera; el 15,1% en el **sector públic** (7,4% homes i 7,7% dones) i el 84,9% en el **sector privat** (45% homes i 39,9% dones).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA del INE

El 16,2% de les dones treballen en el sector públic, mentre que entre els homes ho fan el 14,1%. Per altra part. En la Administració Pública el 51,1% de les places de treball estan ocupades per dones, mentre que en el sector privat representen el 47% de l'ocupació.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA del INE



València es la provincia en la que mayor peso tiene el empleo público entre las mujeres, un 17,5% de ellas trabajan en este sector. Hay que tener en cuenta que es el territorio que aglutina la mayor parte de la administración de la Generalitat Valenciana. En Castelló un 17% de las mujeres trabajan en el área pública y en Alacant tan sólo el 14,2%.

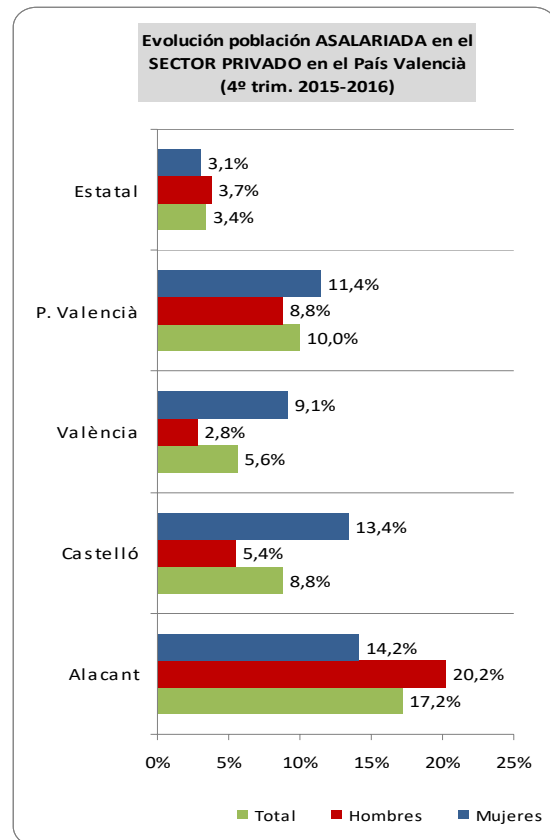
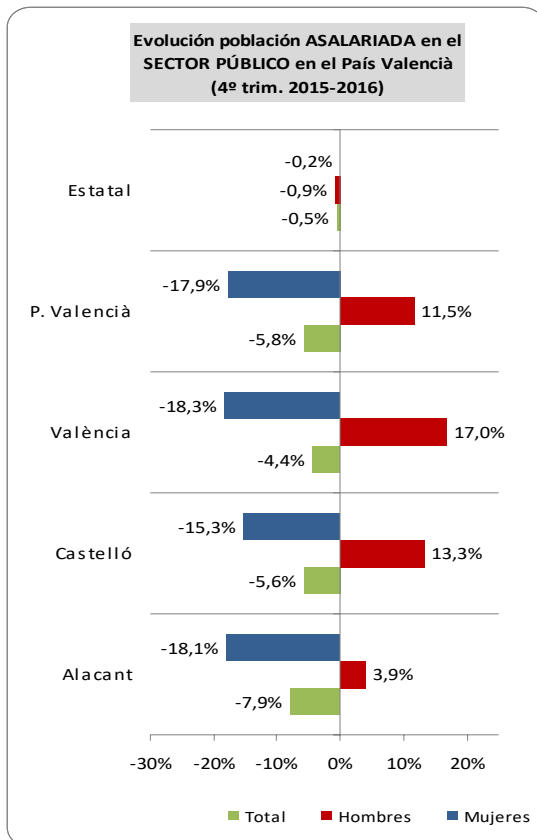
POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	602,8	86,6	516,2	312,9	45,3	267,6	289,9	41,3	248,6
Castelló	188,8	25,1	163,7	101,3	10,2	91,1	87,6	14,9	72,7
València	854,8	137,3	717,5	448,7	66,2	382,5	406,1	71,0	335,1
P. Valencià	1.646,4	249,0	1.397,4	862,9	121,8	741,1	783,5	127,2	656,3
Estatal	15.385,4	2.986,1	12.399,3	8.027,5	1.350,4	6.677,1	7.357,9	1.635,7	5.722,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

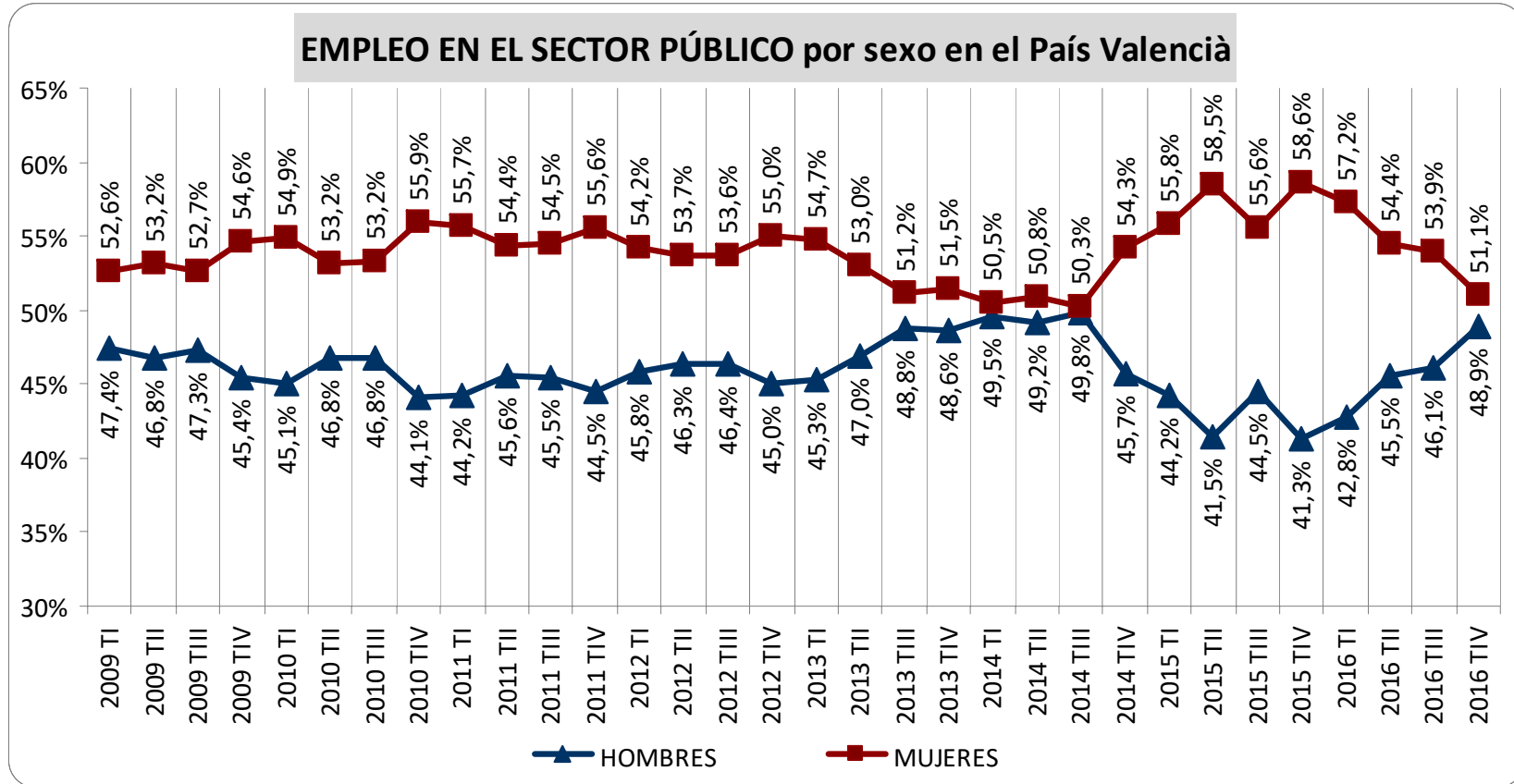
Es muy significativa la caída del **empleo público** que se ha producido en el último año entre las mujeres del País Valencià. Las mujeres han pasado de ocupar 154.900 empleos en el sector público en 2015 a 127.200 en 2016, esto supone la perdida del 17,9% del empleo. Esta tendencia se ha seguido en todas las provincias. Mientras que el empleo público masculino ha crecido entorno al 11,5%. En el **sector privado** valenciano en el último año se han creado empleo para ambos sexos en todas las provincias.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

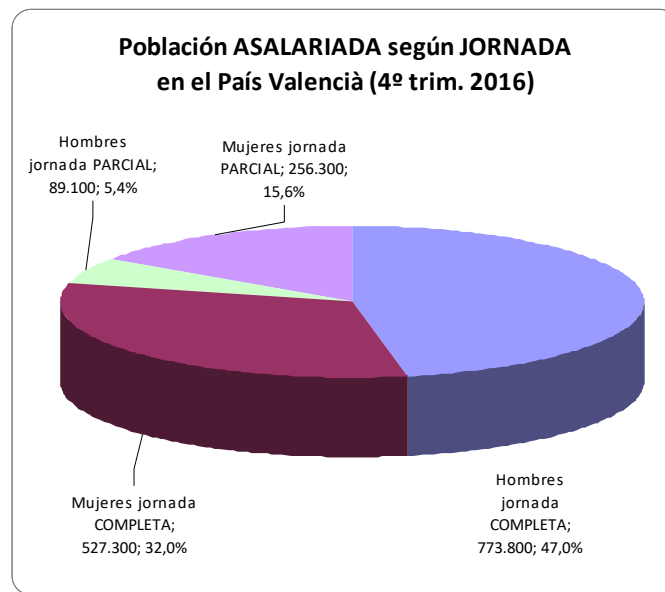


El **sector público** valenciano muestra un equilibrio entre ambos sexos, cada vez va ganando más terreno el empleo masculino en dicho sector, siendo actualmente el 49% del empleo ocupado por los hombres.



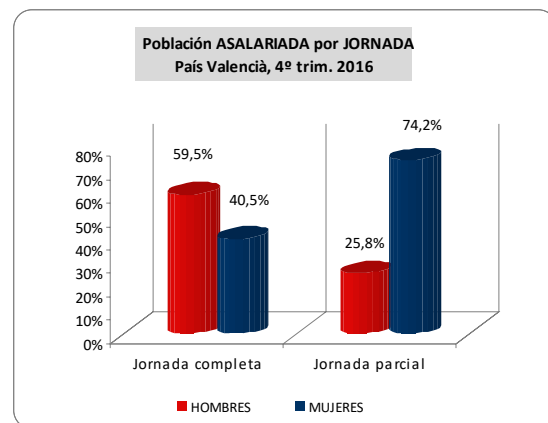
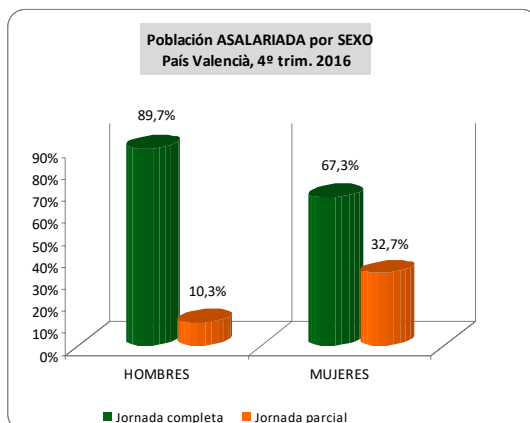
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La modalidad de **jornada** es otra variable importante en el análisis de los desequilibrios de género, y que repercute de forma negativa en las retribuciones y posteriores derechos de protección social de las mujeres. Del más de millón y medio de personas que trabajan por cuenta ajena en el País Valencià (concretamente 1.646.400 trabajadores/as), el 79% trabaja a **jornada completa** (47% hombres y 32% mujeres) y el 21% a **tiempo parcial** (5,4% hombres y 15,6% mujeres). Esta es una tendencia que se va imponiendo y que se observará posteriormente cuando se analice la tasa de parcialidad.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, ya sea por opción voluntaria o por imposición como está ocurriendo con la aplicación de la última reforma laboral. De las 783.600 mujeres que trabajan en el País Valencià, el 32,7% lo hacen a jornada parcial. Entre los hombres tan sólo el 10% lo hacen con esta modalidad. Es decir, tres de cada diez mujeres asalariadas trabajan a tiempo parcial con la merma de ingresos que ello supone. Por otra parte, de las 345.400 personas que trabajan a tiempo parcial, el 74,2% son mujeres (256.300) y un 25,8% hombres (89.100). Es decir, tres de cada cuatro personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Alacant es la província que recoge mayores valores de parcialidad en el empleo femenino, el 34,5% de las mujeres trabajan a tiempo parcial. En Castelló el 31% y en València el 31,8%. Por lo que la media del País Valencià es el 32,7%. Todas las provincias están por encima de la media estatal, donde el 25,8% de las mujeres tienen una jornada a tiempo parcial.

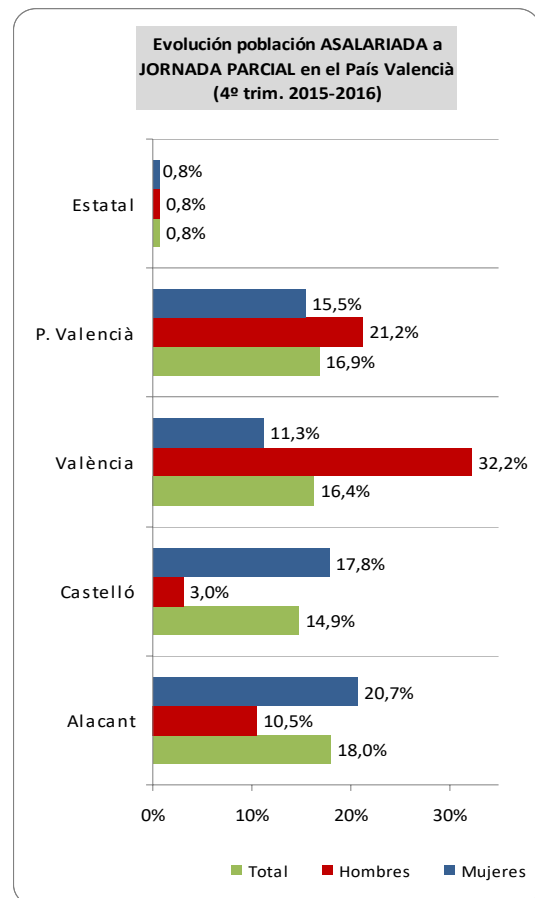
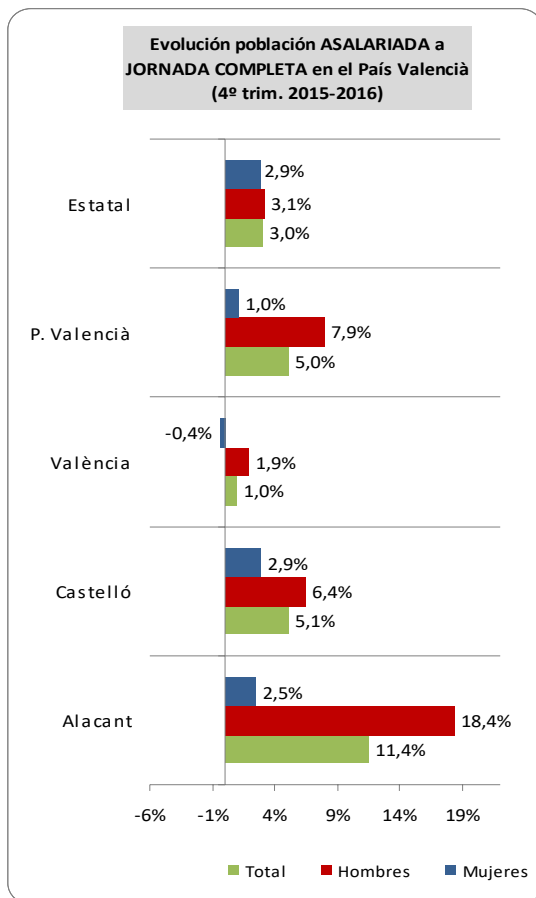
POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	602,8	471,2	131,6	312,9	281,2	31,7	289,9	190,0	99,9
Castelló	188,9	154,9	34,0	101,3	94,4	6,9	87,5	60,4	27,1
València	854,8	675,1	179,7	448,7	398,2	50,5	406,2	276,9	129,3
P. Valencià	1.646,5	1.301,1	345,4	862,9	773,8	89,1	783,6	527,3	256,3
Estatal	15.385,4	12.827,8	2.557,6	8.027,5	7.365,6	661,9	7.357,9	5.462,2	1.895,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

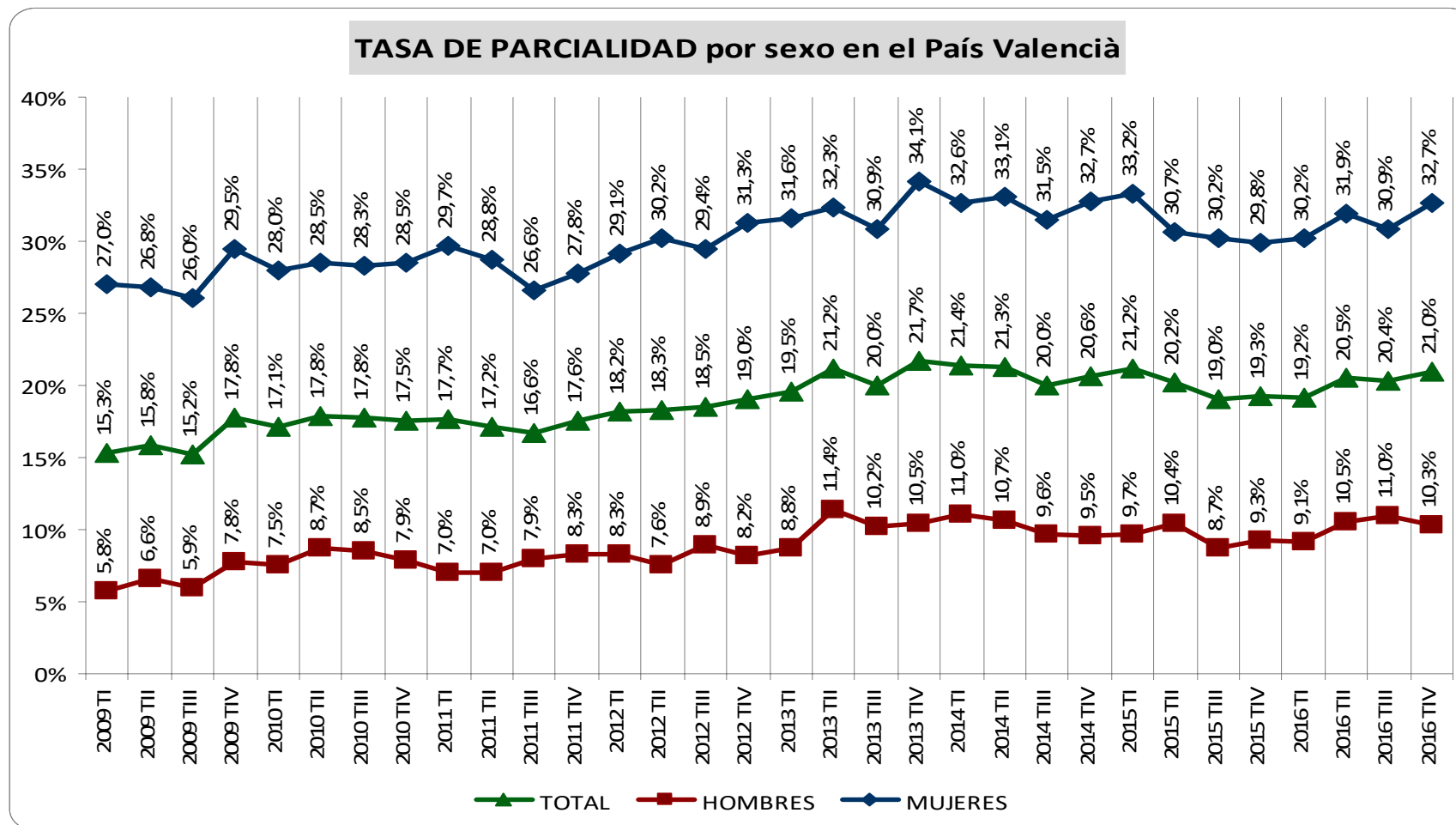
En el último año se han experimentado un incremento de la contratación a tiempo parcial en ambos sexos. Es significativo que en Alacant un 20,7% de crecimiento en la jornada parcial entre las mujeres, en Castelló el 17,8% y en València el 11,3%. En esta última provincia es de destacar también el aumento de la contratación a tiempo parcial entre los hombres (32,2%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



En el siguiente gráfico se observa con claridad como las mujeres han pasado de tener una tasa de parcialidad del 27% en el primer trimestre de 2009 a situarse en el 32% en el último trimestre de 2016.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



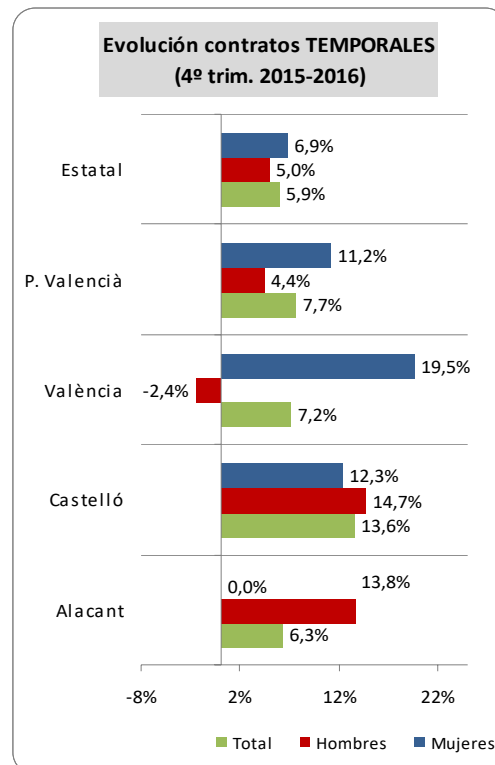
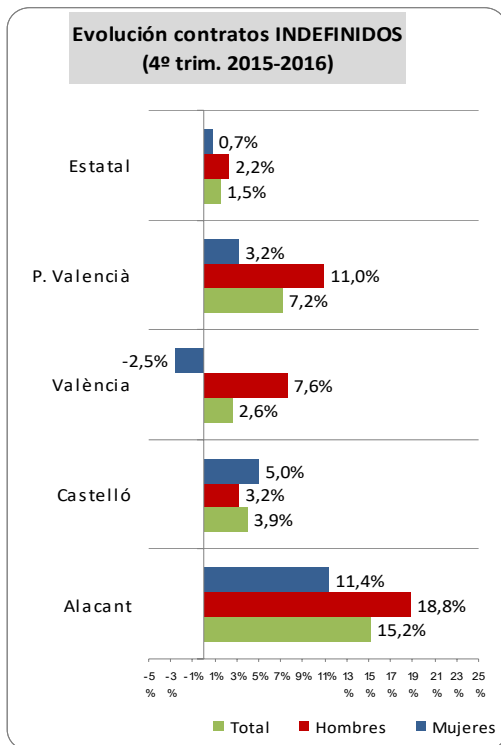
En el País Valencià en 2016 el 49,4% de los contratos temporales están destinados a las mujeres. Entre ellas el 28,5% están contratadas temporalmente. En el último año se ha incrementado un 5,3% la contratación de trabajadoras, 39.700 nuevos contratos de los que 17.100 han sido indefinidos y 22.600 temporales. En todas las provincias se observa un incremento de la contratación de mujeres, tanto temporal como indefinida, excepto en València donde el contrato fijo desciende un 2,5%.

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	602,8	68,4	12,8%	312,9	46,6	17,5%	289,9	21,8	8,1%
Contrato indefinido	449,8	59,3	15,2%	237,8	37,6	18,8%	212,0	21,7	11,4%
Contrato temporal	153,0	9,1	6,3%	75,1	9,1	13,8%	77,9	0,0	0,0%
Castelló	188,9	11,8	6,7%	101,3	6,0	6,3%	87,5	5,8	7,1%
Contrato indefinido	132,8	5,0	3,9%	71,7	2,2	3,2%	61,1	2,9	5,0%
Contrato temporal	56,0	6,7	13,6%	29,6	3,8	14,7%	26,4	2,9	12,3%
València	854,8	31,9	3,9%	448,7	19,8	4,6%	406,1	12,0	3,0%
Contrato indefinido	610,8	15,5	2,6%	324,0	23,0	7,6%	286,8	-7,5	-2,5%
Contrato temporal	244,0	16,4	7,2%	124,7	-3,1	-2,4%	119,3	19,5	19,5%
P. Valencià	1.646,4	112,0	7,3%	862,9	72,4	9,2%	783,6	39,7	5,3%
Contrato indefinido	1.193,3	79,7	7,2%	633,5	62,7	11,0%	559,9	17,1	3,2%
Contrato temporal	453,1	32,3	7,7%	229,4	9,7	4,4%	223,7	22,6	11,2%
Estatal	15.385,4	396,6	2,6%	8.027,5	229,1	2,9%	7.357,9	167,5	2,3%
Contrato indefinido	11.312,5	169,9	1,5%	5.934,3	129,9	2,2%	5.378,2	40,0	0,7%
Contrato temporal	4.072,9	226,7	5,9%	2.093,2	99,3	5,0%	1.979,8	127,5	6,9%

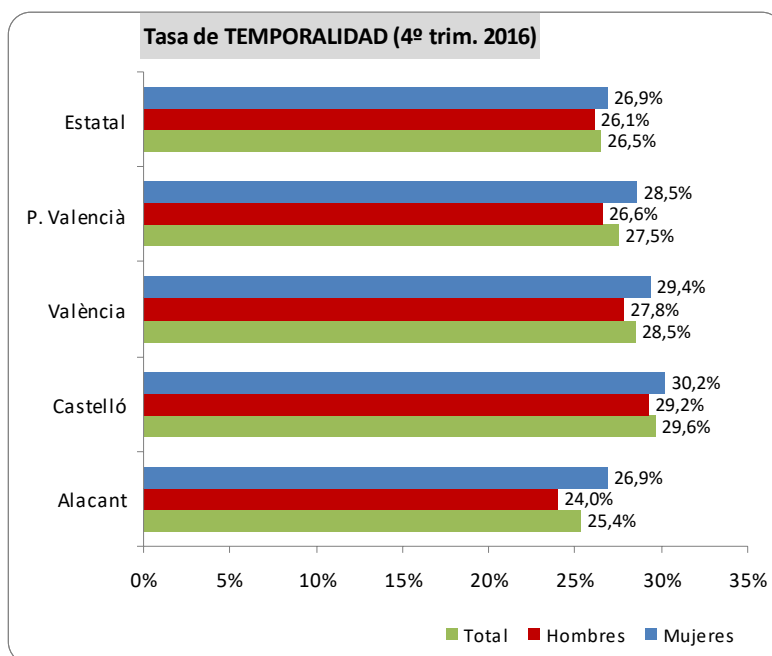
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

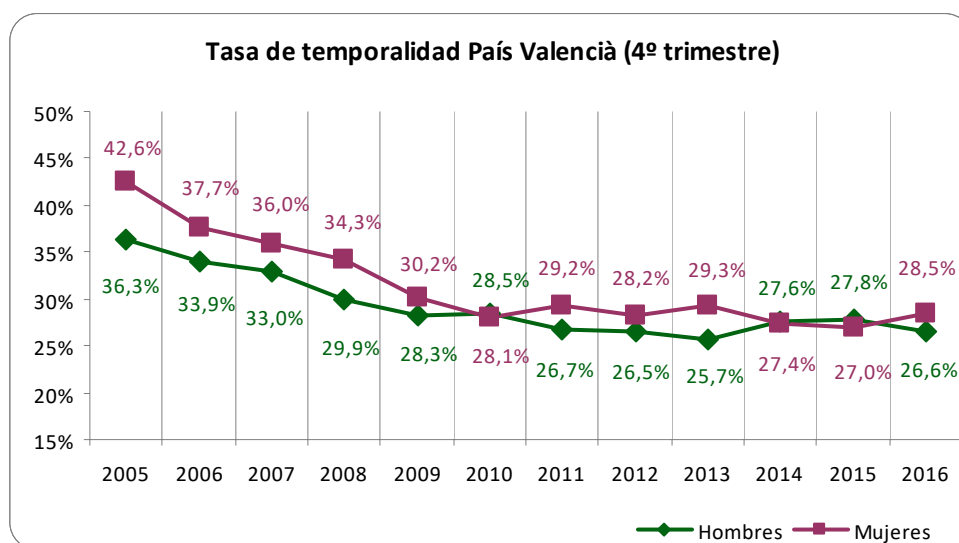


La **tasa de temporalidad**¹¹ de las trabajadoras del País Valencià (28,5%) se sitúa por encima de los valores estatales (26,9%). Por provincias es significativa la tasa de temporalidad de las mujeres de Castelló (30,2%), seguida de València (29,4%) y de Alacant (26,9%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La reforma laboral está teniendo sus efectos en la precarización de las condiciones de trabajo en ambos sexos. Se observa que mientras que la tasa de temporalidad femenina ha aumentado en el último año, entre los hombres ha descendido levemente.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

¹¹ La **tasa de temporalidad** es el cociente entre la población asalariada con contrato temporal y la población asalariada total.



2.3.4. La contratación registrada

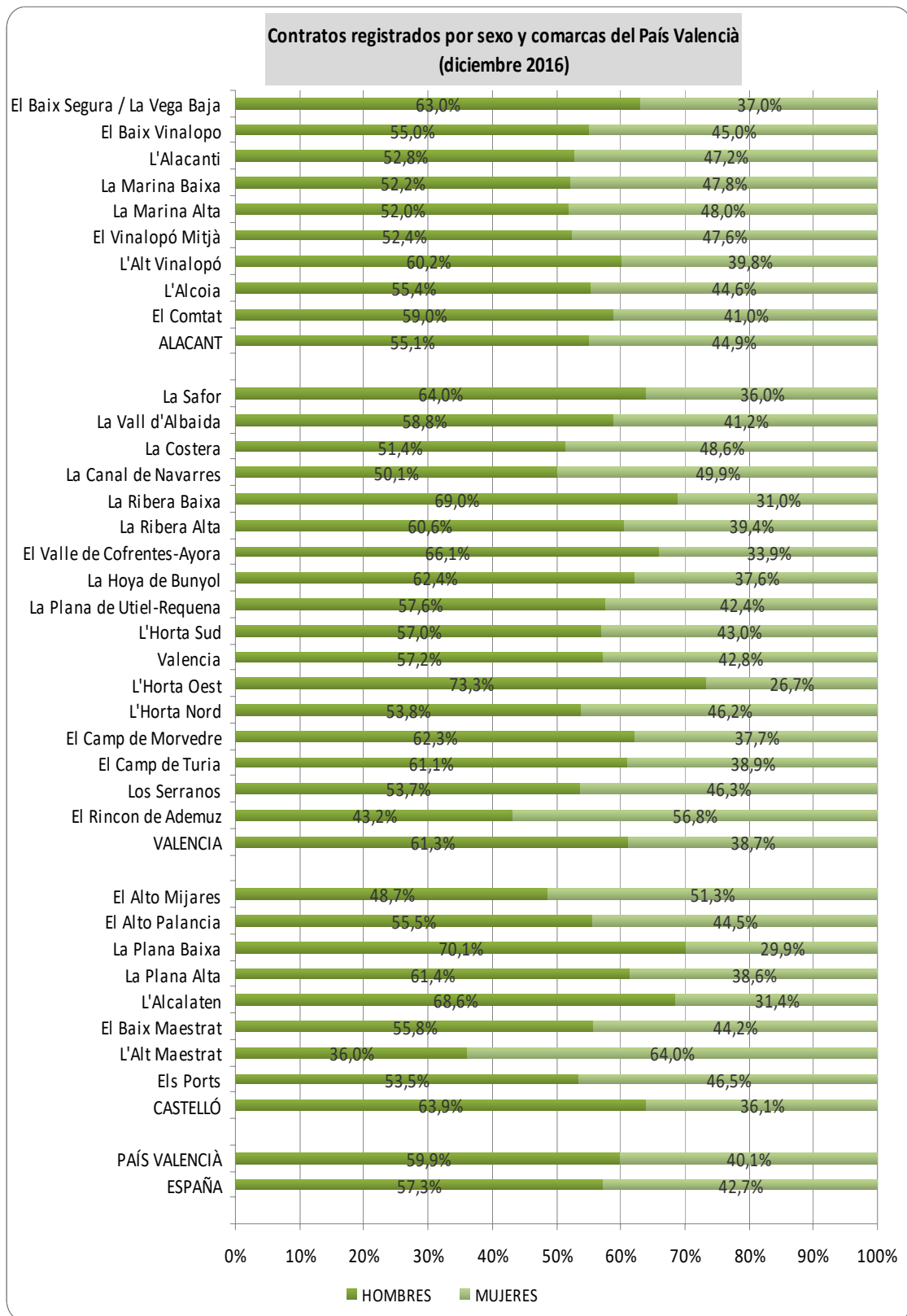
El SERVEF registró en diciembre de 2016 un total de 148.450 contratos en el País Valencià, un 59,9% fueron firmados por hombres y un 40,1% por mujeres.

A continuación se muestra la distribución provincial y comarcal de la contratación registrada. Un año más destacamos la baja contratación de mujeres en la comarca de L'Horta Oest.

CONTRATOS REGISTRADOS POR SEXO Y COMARCAS DEL PAÍS VALENCIÀ (diciembre 2016)

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
ESPAÑA	1.699.018		972.807		726.211	
PAÍS VALENCIÀ	148.450	100,0%	88.866	100,0%	59.584	100,0%
CASTELLÓ	19.061	12,8%	12.179	13,7%	6.882	11,6%
Els Ports	129	0,1%	69	0,1%	60	0,1%
L'Alt Maestrat	50	0,0%	18	0,0%	32	0,1%
El Baix Maestrat	1.773	1,2%	989	1,1%	784	1,3%
L'Alcalaten	338	0,2%	232	0,3%	106	0,2%
La Plana Alta	9.317	6,3%	5.720	6,4%	3.597	6,0%
La Plana Baixa	6.945	4,7%	4.871	5,5%	2.074	3,5%
El Alto Palancia	470	0,3%	261	0,3%	209	0,4%
El Alto Mijares	39	0,0%	19	0,0%	20	0,0%
VALENCIA	87.429	58,9%	53.562	60,3%	33.867	56,8%
El Rincon de Ademuz	95	0,1%	41	0,0%	54	0,1%
Los Serranos	361	0,2%	194	0,2%	167	0,3%
El Camp de Turia	3.336	2,2%	2.038	2,3%	1.298	2,2%
El Camp de Morvedre	2.681	1,8%	1.669	1,9%	1.012	1,7%
L'Horta Nord	4.623	3,1%	2.488	2,8%	2.135	3,6%
L'Horta Oest	13.866	9,3%	10.168	11,4%	3.698	6,2%
Valencia	33.055	22,3%	18.906	21,3%	14.149	23,7%
L'Horta Sud	3.891	2,6%	2.219	2,5%	1.672	2,8%
La Plana de Utiel-Requena	1.046	0,7%	603	0,7%	443	0,7%
La Hoya de Bunyol	1.347	0,9%	840	0,9%	507	0,9%
El Valle de Cofrentes-Ayora	165	0,1%	109	0,1%	56	0,1%
La Ribera Alta	6.344	4,3%	3.844	4,3%	2.500	4,2%
La Ribera Baixa	4.006	2,7%	2.765	3,1%	1.241	2,1%
La Canal de Navarres	509	0,3%	255	0,3%	254	0,4%
La Costera	1.446	1,0%	743	0,8%	703	1,2%
La Vall d'Albaida	2.698	1,8%	1.587	1,8%	1.111	1,9%
La Safor	7.960	5,4%	5.093	5,7%	2.867	4,8%
ALACANT	41.960	28,3%	23.125	26,0%	18.835	31,6%
El Comtat	500	0,3%	295	0,3%	205	0,3%
L'Alcoia	2.130	1,4%	1.179	1,3%	951	1,6%
L'Alt Vinalopó	1.039	0,7%	625	0,7%	414	0,7%
El Vinalopó Mitjà	3.066	2,1%	1.607	1,8%	1.459	2,4%
La Marina Alta	2.509	1,7%	1.304	1,5%	1.205	2,0%
La Marina Baixa	5.139	3,5%	2.680	3,0%	2.459	4,1%
L'Alacanti	14.177	9,6%	7.481	8,4%	6.696	11,2%
El Baix Vinalopo	6.140	4,1%	3.379	3,8%	2.761	4,6%
El Baix Segura / La Vega Baja	7.260	4,9%	4.575	5,1%	2.685	4,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF



2.3.5. Conciliación y corresponsabilidad

En 2016 se solicitaron un total de 26.967 prestaciones por maternidad en el País Valencià, el 98,5% fueron percibidas por la madre (26.569) y el 1,5% por el padre (398). La cesión de la prestación de maternidad al padre tiene un menor peso en nuestra comunidad que en el resto del Estado que representa un 2%. Especialmente en Alacant donde tan sólo el 1,2% de los padres se acogen a esta modalidad de prestación.

PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2013 - 2016)

Unidades: en personas

	TOTAL				Percibidas por el PADRE			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Alacant	9.353	9.189	9.269	9.287	96	84	87	113
Castelló	3.308	3.165	3.039	3.215	47	67	32	45
València	15.303	15.191	14.565	14.465	192	228	226	240
P. Valencià	27.964	27.545	26.873	26.967	335	379	345	398
Estatal	288.842	281.151	278.389	278.509	4.919	4.912	5.208	5.688

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

EVOLUCIÓN DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2013 - 2016)

Unidades: en porcentaje

	% Percibidas por la MADRE				% Percibidas por el PADRE			
	2013	2014	2015	2016	2013	2014	2015	2016
Alacant	99,0%	99,1%	99,1%	98,8%	1,0%	0,9%	0,9%	1,2%
Castelló	98,6%	97,9%	98,9%	98,6%	1,4%	2,1%	1,1%	1,4%
València	98,7%	98,5%	98,4%	98,3%	1,3%	1,5%	1,6%	1,7%
P. Valencià	98,8%	98,6%	98,7%	98,5%	1,2%	1,4%	1,3%	1,5%
Estatal	98,3%	98,3%	98,1%	98,0%	1,7%	1,7%	1,9%	2,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

Es de destacar el aumento en la cesión de la prestación por maternidad al padre, con respecto a 2013 se ha incrementado un 18,8% en el País Valencià, y en todas sus provincias. Y con respecto al año anterior el incremento es del 15,4%.

EVOLUCIÓN DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2013 - 2016)

Unidades: en porcentaje

	% Dif. 2013 - 2016			% Dif. 2015 - 2016		
	Total	Madre	Padre	Total	Madre	Padre
Alacant	-0,7%	-0,9%	17,7%	0,2%	-0,1%	29,9%
Castelló	-2,8%	-2,8%	-4,3%	5,8%	5,4%	40,6%
València	-5,5%	-5,9%	25,0%	-0,7%	-0,8%	6,2%
P. Valencià	-3,6%	-3,8%	18,8%	0,3%	0,2%	15,4%
Estatal	-3,6%	-3,9%	15,6%	0,0%	-0,1%	9,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



En el último año en el País Valencià se han incrementado el número solicitudes de prestaciones por paternidad un 4,6%, es destacable el incremento de un 10,2% en la provincia de Castellón. Ahora bien, si lo comparamos con los años de inicio de la crisis en 2009, las solicitudes de prestación de paternidad han disminuido un 9,2%, antes de hacer conjeturas habría que analizar si se corresponde con la disminución de la tasa de natalidad.

PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2009 - 2016)

Unidades: en personas

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Alacant	8.528	8.658	8.541	7.465	7.380	7.528	7.780	8.322
Castelló	3.610	3.474	3.349	2.995	3.039	3.002	2.877	3.171
València	14.805	15.277	14.999	13.428	12.379	12.789	12.732	12.973
P. Valencià	26.943	27.409	26.889	23.888	22.798	23.319	23.389	24.466
Estatat	273.024	275.637	269.715	245.867	237.988	235.678	238.806	244.468

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la Seguridad Social

EVOLUCIÓN DE LAS PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2009 - 2016)

Unidades: en porcentaje

	% Dif. 09-10	% Dif. 10-11	% Dif. 11-12	% Dif. 12-13	% Dif. 13-14	% Dif. 14-15	% Dif. 15-16	% Dif. 09-16
Alacant	1,5%	-1,4%	-12,6%	-1,1%	2,0%	3,3%	7,0%	-2,4%
Castelló	-3,8%	-3,6%	-10,6%	1,5%	-1,2%	-4,2%	10,2%	-12,2%
València	3,2%	-1,8%	-10,5%	-7,8%	3,3%	-0,4%	1,9%	-12,4%
P. Valencià	1,7%	-1,9%	-11,2%	-4,6%	2,3%	0,3%	4,6%	-9,2%
Estatat	1,0%	-2,1%	-8,8%	-3,2%	-1,0%	1,3%	2,4%	-10,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la Seguridad Social

Cada padre valenciano que solicite la prestación de paternidad supone un gasto medio de 761 euros, a nivel estatal el gasto asciende a 843 euros de media.

GASTOS POR PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2009 - 2016)

Unidades: en euros

	2009	2012	2015	2016	% Dif. 15-16	% Dif. 09-16
Alacant	5.870.889	5.513.110	5.471.159	5.842.404	6,8%	-0,5%
Castelló	2.718.039	2.386.754	2.264.547	2.547.724	12,5%	-6,3%
València	11.288.149	10.759.270	10.157.142	10.235.633	0,8%	-9,3%
P. Valencià	19.877.078	18.659.135	17.892.847	18.625.761	4,1%	-6,3%
Estatat	220.076.029	208.657.691	201.734.253	206.319.623	2,3%	-6,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la Seguridad Social



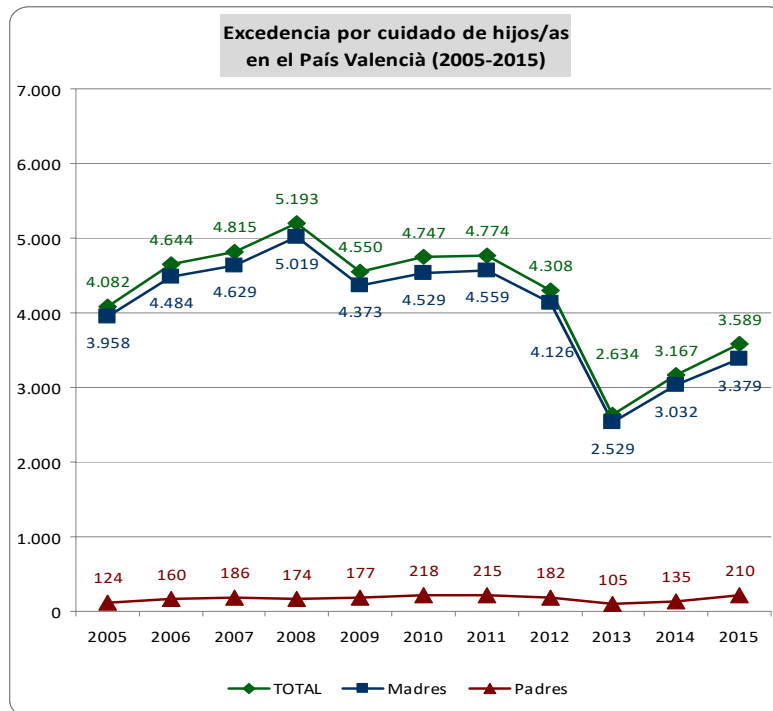
En la siguiente tabla se observa la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de hijos/as** en el País Valencià. En 2015 el 94,1% de estas excedencias fueron solicitadas por la madre. Tan sólo un 5,9% por el padre (210 hombres), aunque también hay que señalar que es un porcentaje que en el último año ha ganado peso.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS/AS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2015)

PAÍS VALENCIÀ					
	TOTAL	Madres	% Madres	Padres	% Padres
2005	4.082	3.958	97,0%	124	3,0%
2006	4.644	4.484	96,6%	160	3,4%
2007	4.815	4.629	96,1%	186	3,9%
2008	5.193	5.019	96,6%	174	3,4%
2009	4.550	4.373	96,1%	177	3,9%
2010	4.747	4.529	95,4%	218	4,6%
2011	4.774	4.559	95,5%	215	4,5%
2012	4.308	4.126	95,8%	182	4,2%
2013	2.634	2.529	96,0%	105	4,0%
2014	3.167	3.032	95,7%	135	4,3%
2015	3.589	3.379	94,1%	210	5,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Desde el inicio de la crisis se ha producido un descenso de un 30,9% en la solicitud de excedencias por cuidado de menores respecto a 2008, 1.604 solicitudes menos. Este descenso ha sido de un 32,7% en el caso de las madres y de un 20,7% en el de los padres. El año 2013 fue cuando se produjo un mayor descenso en el número de solicitudes de excedencia.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

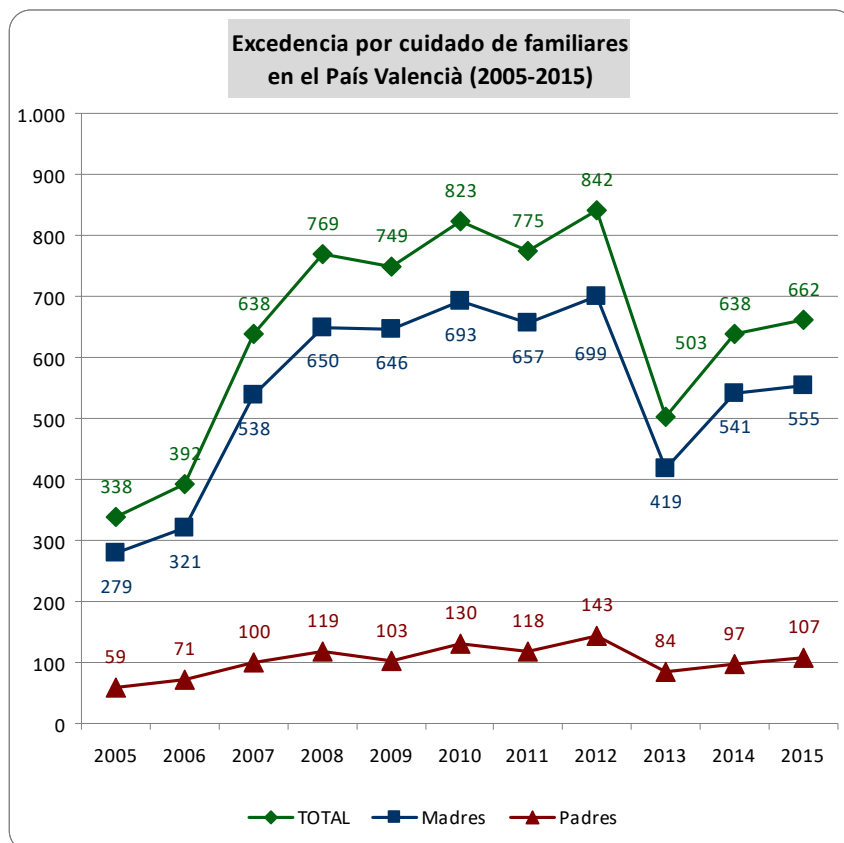
En la siguiente tabla se presenta la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de familiares** en el País Valencià. En 2015 el 83,8% de estas excedencias fueron solicitadas por mujeres y un 16,2% por hombres.

EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2015)

	PAÍS VALENCIÀ				
	TOTAL	Madres	% Madres	Padres	% Padres
2005	338	279	82,5%	59	17,5%
2006	392	321	81,9%	71	18,1%
2007	638	538	84,3%	100	15,7%
2008	769	650	84,5%	119	15,5%
2009	749	646	86,2%	103	13,8%
2010	823	693	84,2%	130	15,8%
2011	775	657	84,8%	118	15,2%
2012	842	699	83,0%	143	17,0%
2013	503	419	83,3%	84	16,7%
2014	638	541	84,8%	97	15,2%
2015	662	555	83,8%	107	16,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Desde 2008 hasta la actualidad las excedencias por cuidado de familiares han descendido un 13,9% en el País Valencià. Un 14,6% en el caso de las mujeres y un 10,1% en el de los hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

2.4. El paro femenino

Para el análisis del desempleo femenino se van a utilizar dos fuentes estadísticas, la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE que ofrece una estimación del paro y los datos que aporta del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en relación al paro registrado.

2.4.1. El paro estimado

Según los datos de la EPA el 2016 se cerró con 467.400 personas desempleadas en el País Valencià, lo que viene a suponer el 11% del paro estimado a nivel estatal (4.237.800 desempleados/as). El 48,5% de las personas paradas eran hombres (226.800) y el 51,5% mujeres (240.600). A nivel provincial es de destacar el caso de Castelló donde el 56,1% del desempleo es femenino. En Alacant lo es el 47,9% y en València el 52,9%.

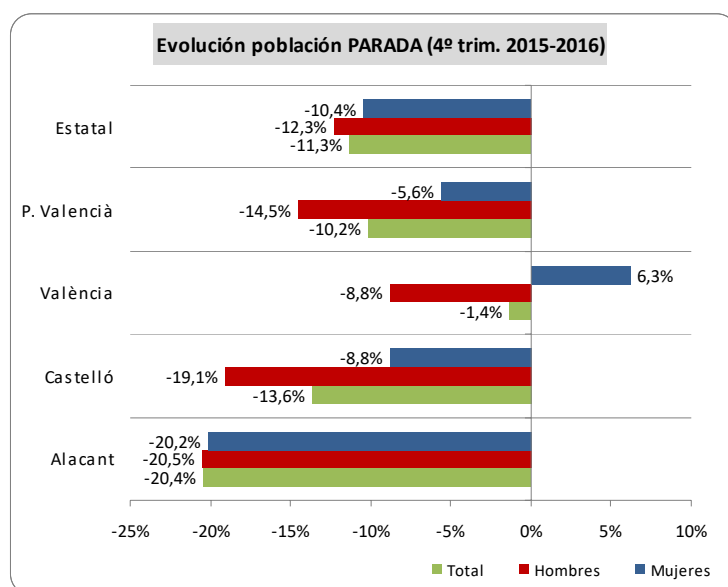
En el último año el paro se ha reducido en 53.000 personas en el País Valencià. La disminución ha sido más relevante entre los hombres (un descenso de un 14,5%; 38.600 parados menos) que entre las mujeres valencianas (un descenso de un 5,6%; 14.300 paradas menos). Siendo destacable el caso de València con un incremento del paro femenino de un 6,3%, 8.000 desempleadas más que contrarrestar con el descenso de un 20,2% desempleo de las mujeres alicantinas (19.900 paradas menos).

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	164,2	-42,1	-20,4%	85,5	-22,1	-20,5%	78,7	-19,9	-20,2%
Castelló	46,2	-7,3	-13,6%	20,3	-4,8	-19,1%	25,9	-2,5	-8,8%
València	257,0	-3,6	-1,4%	121,0	-11,7	-8,8%	135,9	8,0	6,3%
P. Valencià	467,4	-53,0	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
Estatal	4.237,8	-541,7	-11,3%	2.095,1	-292,5	-12,3%	2.142,7	-249,2	-10,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



El año 2012 es el que se recoge una cifra de desempleo más elevada en el País Valencià, con 700.200 personas en paro en nuestro territorio. Aunque en el caso de las mujeres el mayor valor se presenta en 2013 con 317.600 mujeres en situación de desempleo. A partir del 2014 se registra una disminución de la tendencia alcista en los valores de desocupación. Ahora bien, aún falta mucho recorrido para llegar a las cifras que se presentaban antes de la crisis, pues si en 2005 el número de mujeres desempleadas era de 98.000, actualmente es de más del doble, 240.600 paradas en el País Valencià.

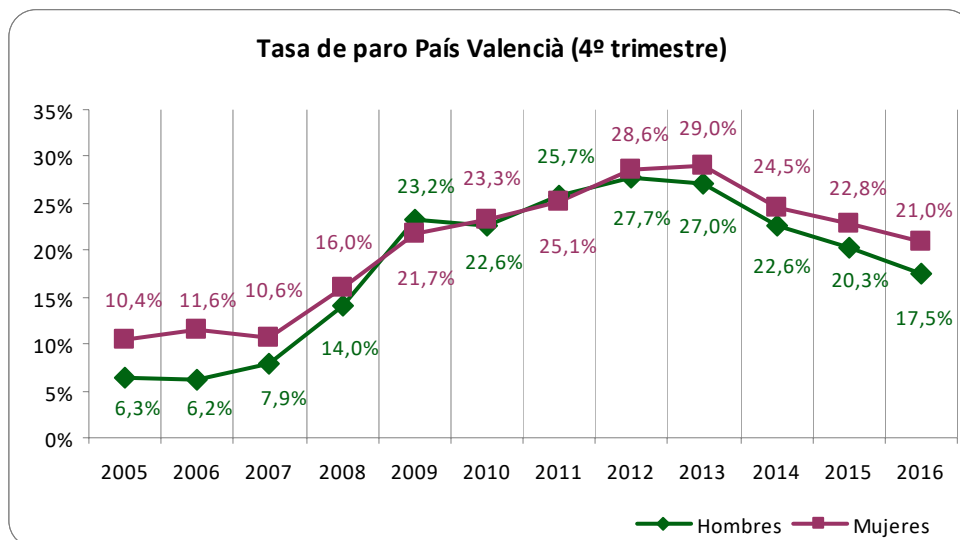
EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 1997-2016)

Unidades: miles de personas y en porcentaje

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4%	114	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
1999	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
2000	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126	-18,6	-12,9%
2001	180,8	-34,8	-16,1%	77	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
2002	219	38,2	21,1%	105	28	36,4%	114	10,2	9,8%
2003	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
2004	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
2005	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98	-29,2	-23,0%
2006	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%
2007	223,2	20	9,8%	113	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
2008	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179	68,8	62,4%
2009	576	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
2010	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
2011	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
2012	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
2013	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
2014	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
2015	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
2016	467,4	-53	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%

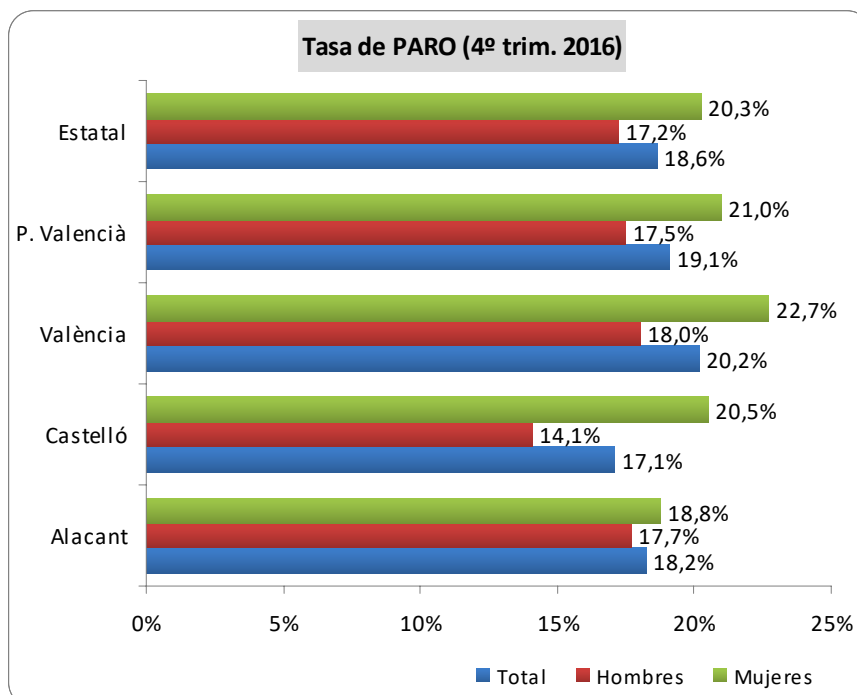
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOD PV a partir de datos de la EPA del INE

La evolución de desempleo se observa con mayor claridad en la trayectoria de la **tasa de paro**¹². Se observa que en ambos sexos está disminuyendo la tasa de desempleo, aunque también es importante resaltar que en los hombres es menor (17,5%) que la de las mujeres (21%) que no consiguen bajar del umbral del 20%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La distribución provincial de la tasa de desempleo ofrece valores significativos, como el 22,7% de desempleo femenino en la provincia de Alacant, por encima de la media autonómica (21%) y media estatal (20,3%).

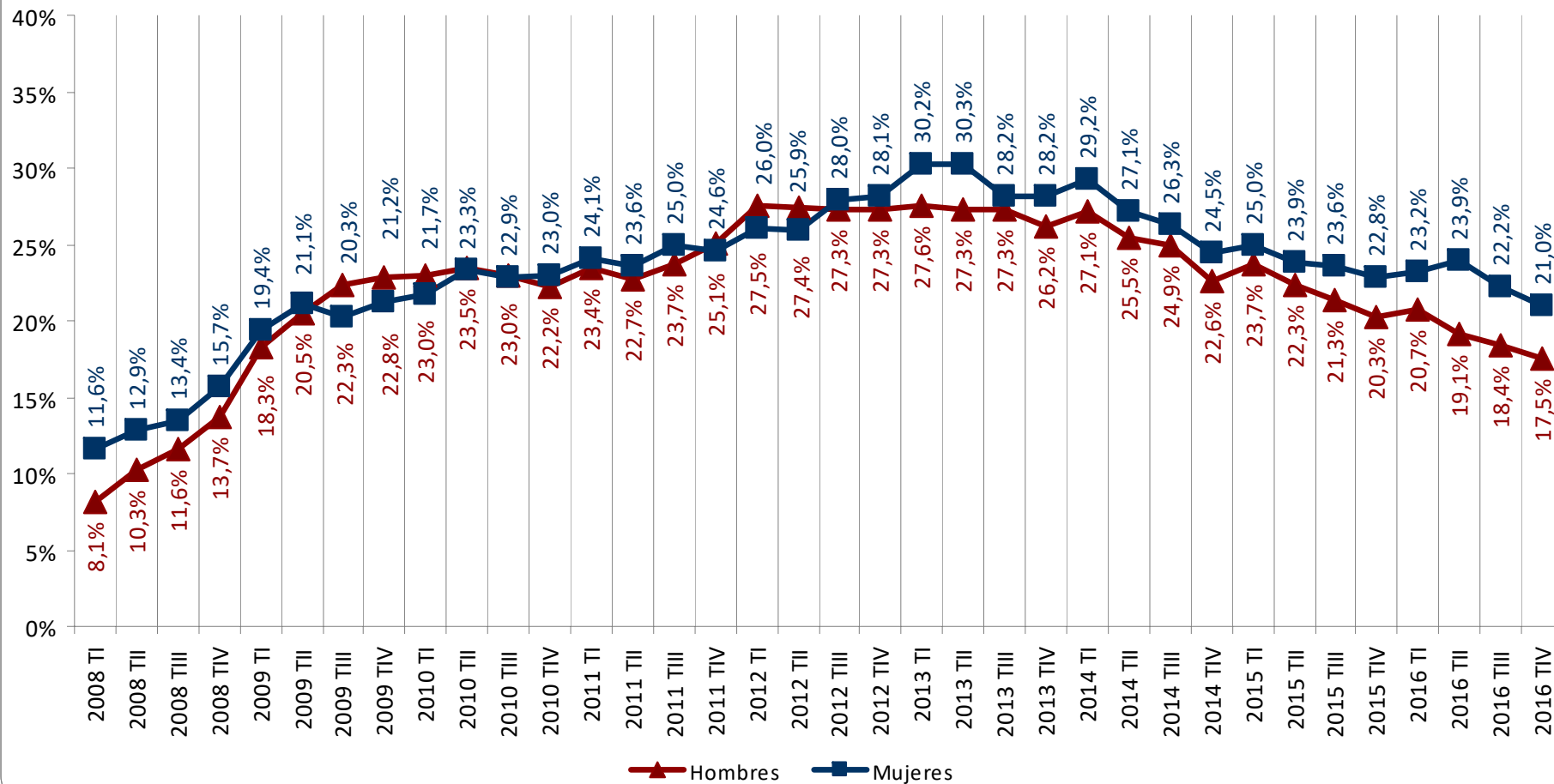


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

¹² La **tasa de paro** es el cociente entre la población parada y la población activa.

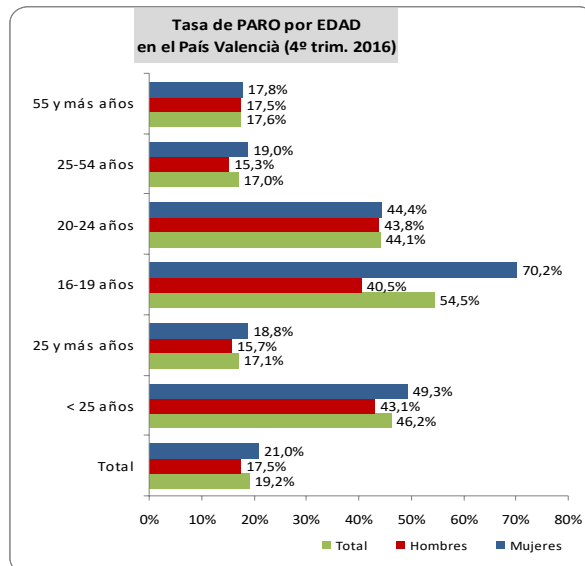


Tasa de PARO por sexo en el País Valencià (2008-2016)



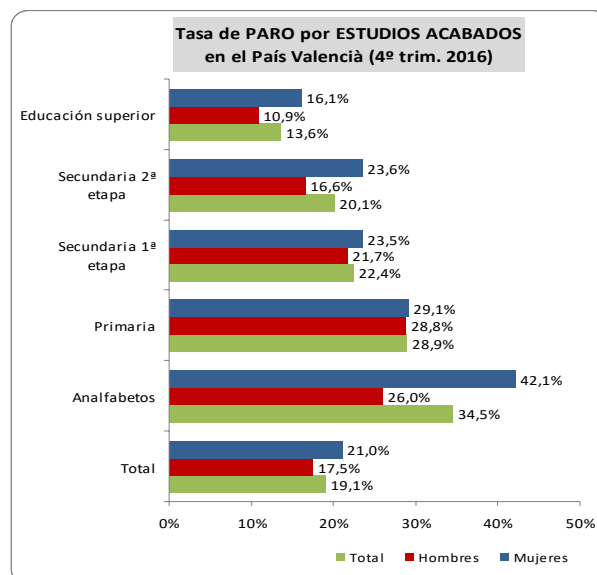
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La edad es un factor clave para determinar el perfil de las personas desempleadas. En el siguiente gráfico se observa que las mujeres más jóvenes (menores de 25 años) presentan la tasa de paro más elevada (49,3%). Siendo alarmante la situación de las mujeres más jóvenes (de 16 a 19 años) cuya tasa de desempleo es del 70,2%. En todos los tramos de edad las mujeres presentan unos valores mayores que los hombres, excepto en el intervalo de más de 55 años donde ambos sexos más se aproximan, 17,8% para mujeres y un 17,5% para hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

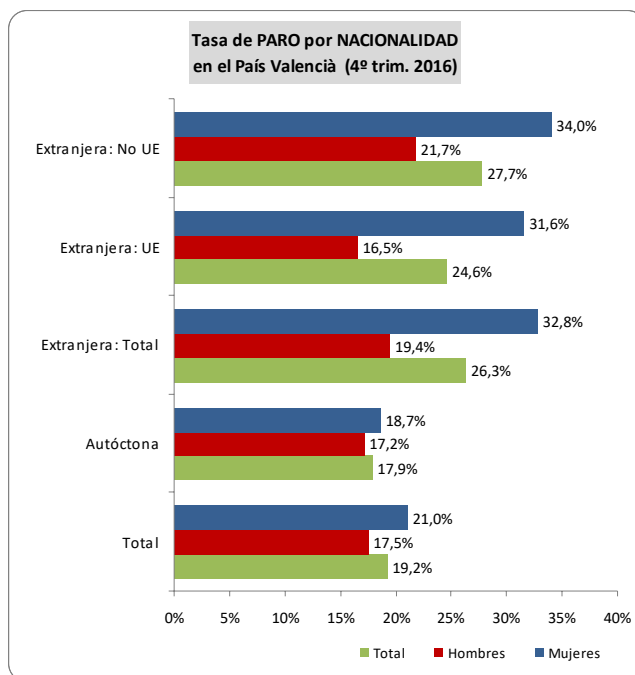
Existe una estrecha relación entre el nivel de estudios de la persona y la tasa de paro, en la medida en que disponer de cierto nivel de formación posibilita que se tenga más posibilidades de incorporación al mercado de trabajo¹³. Es importante resaltar que las mujeres con estudios superiores tienen mayor tasa de desempleo (16,1%) que la de los hombres (10,9%). Lo mismo ocurre con las mujeres que han estudiado cualquiera de las etapas de la educación secundaria.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

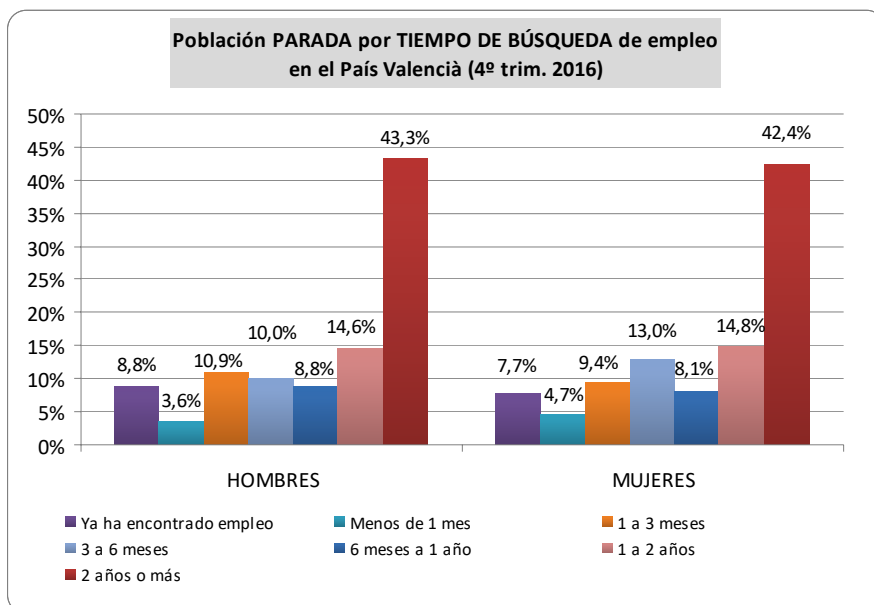
¹³ Los datos referentes a las personas analfabetas hay que analizarlos con sumo cuidado, ya que una mínima variación en términos absolutos supone grandes cambios en la tasa de desempleo.

La nacionalidad es otro de los factores que condiciona la tasa de desempleo. Entre la población autóctona, las mujeres presentan una tasa de desempleo un punto y medio superior a la de hombres (18,7% frente al 17,2%). Sin embargo, esta distancia es mayor entre la población extranjera extracomunitaria con doce puntos de diferencia entre ambos sexos (34% mujeres y 21,7% hombres). La diferencia entre la tasa de paro de las mujeres autóctonas (18,7%) y las de origen extranjero (32,8%) también es destacable.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El 42,4% de las valencianas desempleadas (102.100) lleva más de dos años en situación de desempleo, y por lo tanto, no tiene derecho a una prestación contributiva.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



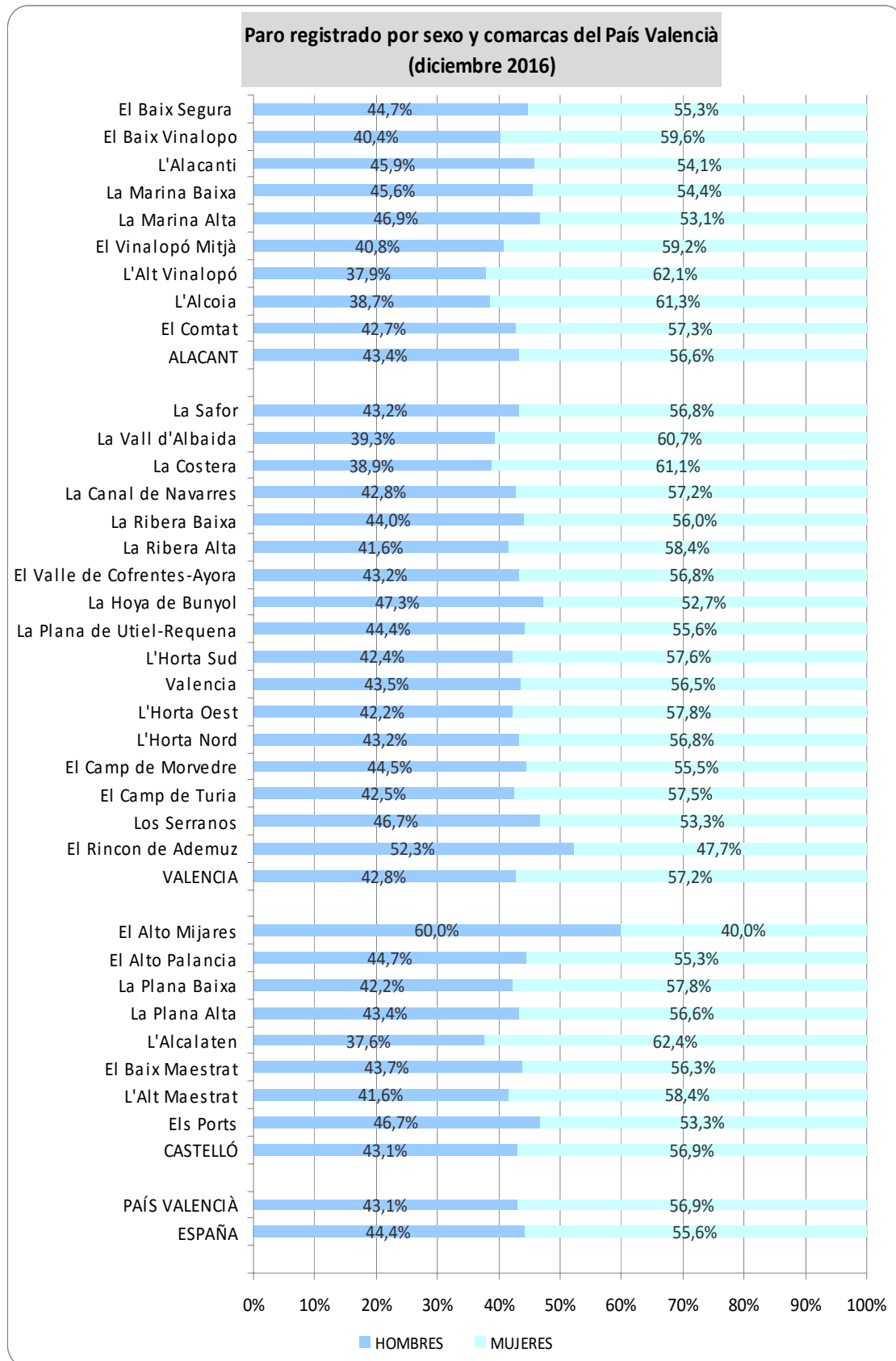
2.4.2. El paro registrado

El SERVEF registro en diciembre de 2016 un total de 418.963 inscripciones de desempleo en el País Valencià (esto contrasta con las 467.400 personas desempleadas según la EPA), el 55,6% eran mujeres (238.528) y el 43,1% hombres (180.435). A continuación se muestra la distribución comarcal.

PARO REGISTRADO POR SEXO Y COMARCAS DEL PAÍS VALENCIÀ (diciembre 2016)

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
ESPAÑA	3.702.974		1.642.302		2.060.672	
PAÍS VALENCIÀ	418.963	100,0%	180.435	100,0%	238.528	100,0%
CASTELLÓ	43.361	10,3%	18.674	10,3%	24.687	10,3%
Els Ports	135	0,0%	63	0,0%	72	0,0%
L'Alt Maestrat	233	0,1%	97	0,1%	136	0,1%
El Baix Maestrat	6.119	1,5%	2.675	1,5%	3.444	1,4%
L'Alcalaten	1.113	0,3%	418	0,2%	695	0,3%
La Plana Alta	21.061	5,0%	9.138	5,1%	11.923	5,0%
La Plana Baixa	12.829	3,1%	5.416	3,0%	7.413	3,1%
El Alto Palancia	1.666	0,4%	744	0,4%	922	0,4%
El Alto Mijares	205	0,0%	123	0,1%	82	0,0%
VALENCIA	205.556	49,1%	87.999	48,8%	117.557	49,3%
El Rincon de Ademuz	130	0,0%	68	0,0%	62	0,0%
Los Serranos	1.075	0,3%	502	0,3%	573	0,2%
El Camp de Turia	12.038	2,9%	5.118	2,8%	6.920	2,9%
El Camp de Morvedre	6.730	1,6%	2.993	1,7%	3.737	1,6%
L'Horta Nord	17.317	4,1%	7.483	4,1%	9.834	4,1%
L'Horta Oest	34.307	8,2%	14.479	8,0%	19.828	8,3%
Valencia	61.721	14,7%	26.828	14,9%	34.893	14,6%
L'Horta Sud	16.476	3,9%	6.994	3,9%	9.482	4,0%
La Plana de Utiel-Requena	2.371	0,6%	1.053	0,6%	1.318	0,6%
La Hoya de Bunyol	3.212	0,8%	1.520	0,8%	1.692	0,7%
El Valle de Cofrentes-Ayora	819	0,2%	354	0,2%	465	0,2%
La Ribera Alta	14.365	3,4%	5.983	3,3%	8.382	3,5%
La Ribera Baixa	6.174	1,5%	2.716	1,5%	3.458	1,4%
La Canal de Navarres	1.302	0,3%	557	0,3%	745	0,3%
La Costera	6.339	1,5%	2.467	1,4%	3.872	1,6%
La Vall d'Albaida	6.926	1,7%	2.725	1,5%	4.201	1,8%
La Safor	14.254	3,4%	6.159	3,4%	8.095	3,4%
ALACANT	170.046	40,6%	73.762	40,9%	96.284	40,4%
El Comtat	2.513	0,6%	1.074	0,6%	1.439	0,6%
L'Alcoia	10.317	2,5%	3.991	2,2%	6.326	2,7%
L'Alt Vinalopó	5.293	1,3%	2.006	1,1%	3.287	1,4%
El Vinalopó Mitjà	18.374	4,4%	7.502	4,2%	10.872	4,6%
La Marina Alta	12.979	3,1%	6.085	3,4%	6.894	2,9%
La Marina Baixa	15.049	3,6%	6.857	3,8%	8.192	3,4%
L'Alacanti	42.551	10,2%	19.515	10,8%	23.036	9,7%
El Baix Vinalopo	33.250	7,9%	13.437	7,4%	19.813	8,3%
El Baix Segura / La Vega Baja	29.720	7,1%	13.295	7,4%	16.425	6,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF



3. LA BRECHA SALARIAL

El último dato que ha publicado el Instituto Nacional de Estadística (INE) de la Encuesta de Estructura Salarial (EES) corresponde a 2014. En ese año la población asalariada en el País Valencià ascendía a 1.461.500 personas, de ellas el 47,8% eran mujeres. La ganancia media anual de las mujeres valencianas era de 17.511 euros, mientras que la de los hombres era de 23.479 euros, unos 5.968 euros más que las mujeres. Mensualmente esto supone 426,28 euros más al mes que las mujeres.

Esta diferencia supone que el salario medio de las mujeres valencianas tendría que incrementarse un 34,1% para equipararse al de los hombres. En términos temporales implica que las valencianas tendrían que trabajar 124 días más al año para que su salario medio anual se equipare al de un hombre. O lo que es lo mismo, desde el 29 de agosto las mujeres del País Valencià dejan de percibir ingresos salariales por trabajar.

En el País Valencià la brecha salarial se sitúa en porcentajes superiores a la media estatal (30,3%). Es significativo que la brecha salarial ha disminuido 1 punto en el último año en el conjunto del Estado, mientras que el País Valencià se ha incrementado en 2 puntos más.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A Y SEXO (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	Brecha días
Ciudades de Ceuta y Melilla	23.791,12	24.784,46	22.631,26	2.153,20 9,5%	34,73
Canarias	19.436,48	20.641,49	18.201,48	2.440,01 13,4%	48,93
Extremadura	19.180,57	20.829,72	17.413,85	3.415,87 19,6%	71,60
Balears, Illes	21.322,08	23.770,56	19.008,38	4.762,18 25,1%	91,44
Castilla-La Mancha	20.644,88	22.719,35	18.157,02	4.562,33 25,1%	91,71
Galicia	20.195,89	22.505,05	17.797,03	4.708,02 26,5%	96,56
Madrid, Comunidad de	26.570,35	29.734,23	23.326,94	6.407,29 27,5%	100,26
Castilla y León	20.524,83	22.904,80	17.682,88	5.221,92 29,5%	107,79
Total Estatal	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42 30,3%	110,59
Rioja, La	21.954,10	24.814,25	18.959,85	5.854,40 30,9%	112,70
País Vasco	27.786,57	31.271,00	23.781,55	7.489,45 31,5%	114,95
Murcia, Región de	20.717,07	23.419,03	17.500,99	5.918,04 33,8%	123,43
Aragón	22.095,79	25.118,61	18.764,63	6.353,98 33,9%	123,59
País Valencià	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05 34,1%	124,39
Andalucía	20.784,42	23.518,16	17.478,58	6.039,58 34,6%	126,12
Cataluña	23.927,17	27.447,71	20.324,88	7.122,83 35,0%	127,91
Asturias, Principado de	22.045,29	25.322,01	18.400,68	6.921,33 37,6%	137,29
Cantabria	21.199,83	24.685,21	17.668,55	7.016,66 39,7%	144,95
Navarra, Comunidad Foral de	24.700,78	28.659,74	20.163,10	8.496,64 42,1%	153,81

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOD PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)



En el País Valencià, desde el inicio de la crisis la brecha salarial de género ha ido en ascenso. En 2013 experimentó una leve disminución de casi 4 puntos (32%) respecto a su mayor valor de 2012 (35,9%), pero los últimos datos de 2014 muestran una tendencia *in crescendo*. Desde CCOO PV queremos recordar que la brecha salarial se ha visto agravada debido a la crisis, las políticas de recortes y por los cambios legislativos introducidos por la reforma laboral de 2012.

EVOLUCIÓN DE LA GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A EN EL PAÍS VALENCIÀ

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
ESTATAL						
2008	21.883,42	24.203,33	18.910,62	5.292,71	28,0%	102,16
2009	22.511,47	25.001,05	19.502,02	5.499,03	28,2%	102,92
2010	22.790,20	25.479,74	19.735,22	5.744,52	29,1%	106,24
2011	22.899,35	25.667,89	19.767,59	5.900,30	29,8%	108,95
2012	22.726,44	25.682,05	19.537,33	6.144,72	31,5%	114,80
2013	22.697,86	25.675,17	19.514,58	6.160,59	31,6%	115,23
2014	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
PAÍS VALENCIÀ						
2008	19.793,62	22.039,14	16.929,69	5.109,45	30,2%	110,16
2009	20.489,79	22.951,64	17.426,72	5.524,92	31,7%	115,72
2010	20.707,24	23.331,71	17.776,59	5.555,12	31,2%	114,06
2011	21.316,34	24.171,87	18.052,49	6.119,38	33,9%	123,73
2012	21.223,72	24.289,23	17.870,88	6.418,35	35,9%	131,09
2013	20.878,02	23.651,40	17.918,36	5.733,04	32,0%	116,78
2014	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)

En el País Valencià la ganancia media anual de la población asalariada con contrato indefinido (22.154 euros) es superior a la de las personas con contrato temporal (14.372 euros). En ambos sexos, quienes tienen un contrato indefinido perciben mayor remuneración que los/as temporales. Ahora bien, cuando los hombres consiguen la estabilidad en el empleo, también consiguen aumentar más la ganancia media anual que las mujeres en la misma situación, porque los hombres tienen una carrera profesional más larga y estable, lo que implica más posibilidad de ascensos, promociones, etc. Es la contratación indefinida la que alberga mayor brecha salarial; a las mujeres con contrato indefinido habría que incrementarles un 38,8% el salario para la equipararles con los hombres.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A, TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
ESTATAL						
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
Indefinido	24.746,47	27.999,69	21.147,36	6.852,33	32,4%	118,27
Temporal	15.680,55	16.691,14	14.661,47	2.029,67	13,8%	50,53
PAÍS VALENCIÀ						
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
Indefinido	22.154,58	25.590,58	18.440,18	7.150,40	38,8%	141,53
Temporal	14.372,63	15.131,19	13.470,17	1.661,02	12,3%	45,01

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)



A nivel sectorial, lamentablemente no se dispone de datos representativos del sector de la construcción. Pero si que se puede indicar que en los sectores tradicionalmente feminizados, como “servicios”, la ganancia media anual (19.892 euros) es menor que los sectores masculinizados, como “industria” (23.618 euros). En ambos sectores las mujeres perciben un menor salario anual que los hombres, pero donde más alarmante es la disparidad salarial de género es en el sector de la industria, con un 39% de diferencia.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A, SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
ESTATAL						
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
Industria	26.997,40	28.558,83	22.412,77	6.146,06	27,4%	100,09
Construcción	22.608,41	22.783,00	21.483,17	1.299,83	6,1%	22,08
Servicios	22.077,07	25.198,57	19.477,50	5.721,07	29,4%	107,21
PAÍS VALENCIÀ						
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
Industria	23.618,95	25.447,16	18.313,64	7.133,52	39,0%	142,17
Construcción	20.674,36	21.001,63	-18.790,86			
Servicios	19.892,86	22.967,99	17.396,45	5.571,54	32,0%	116,90

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo ⁻¹ antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra es poco fiable y hay que interpretarla con cautela.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)

El salario aumenta con la edad de la persona trabajadora (por la antigüedad, la promoción, etc.), pero más entre los hombres que entre las mujeres. El ciclo de vida profesional de mujeres y hombres es diferente. Ellas suelen interrumpir más su presencia en el mercado de trabajo por motivos familiares, y esto repercute en su carrera profesional. Es significativo que la brecha salarial a partir de los 45 años alcance el 41,5%.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
ESTATAL						
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
Menor de 25 años	11.560,18	12.820,34	10.316,86	2.503,48	24,3%	88,57
25 - 34 años	18.680,42	20.278,69	17.071,04	3.207,65	18,8%	68,58
35 - 44 años	23.503,84	26.205,34	20.625,07	5.580,27	27,1%	98,75
45 - 54 años	25.420,53	29.029,78	21.410,42	7.619,36	35,6%	129,89
55 y más años	26.137,13	29.720,71	21.621,14	8.099,57	37,5%	136,73
PAÍS VALENCIÀ						
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
Menor de 25 años	-9.333,44	-11.186,34	-7.816,32			
25 - 34 años	16.851,29	18.026,18	15.588,25	2.437,93	15,6%	57,08
35 - 44 años	20.390,62	23.071,93	17.562,22	5.509,71	31,4%	114,51
45 - 54 años	22.518,54	26.130,70	18.471,05	7.659,65	41,5%	151,36
55 y más años	25.238,16	28.825,93	20.613,30	8.212,63	39,8%	145,42

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo ⁻¹ antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)



Independientemente del grado de cualificación, la brecha salarial de género se produce en todas las ocupaciones, pero esta es mayor entre los empleos “menos” cualificados (un 49% en ocupaciones elementales) y de “media” cualificación (un 50,7% en trabajos de servicios restauración, personales, protección y vendedores), que entre las de ocupaciones con “elevada” cualificación (15,9%). Por otra parte, las ocupaciones masculinizadas cuentan con mayor salario medio (por ejemplo, operadores de instalaciones y maquinaria, con 21.514 euros) que las ocupaciones feminizadas (por ejemplo, personal contable y administrativo, con 20.183 euros).

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A, OCUPACIÓN Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

ESTATAL	TOTAL (€)			Brecha salarial Brecha días		
	Hombres	Mujeres				
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
1. Dirección y gerencia	52.512,99	56.422,49	45.540,99	10.881,50	23,9%	87,21
2. Personal técnico y profesionales científicos e intelectuales	32.860,27	37.363,45	29.675,75	7.687,70	25,9%	94,56
3. Personal técnico de apoyo	28.232,05	31.150,02	24.641,22	6.508,80	26,4%	96,41
4. Personal contable, administrativo y otros empleos de oficina	20.183,57	23.511,29	18.391,03	5.120,26	27,8%	101,62
5. Trabajos de servicios de restauración, personales, protección y vendedores	15.929,47	19.522,20	13.725,39	5.796,81	42,2%	154,15
6. Trabajos cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	18.273,16	18.340,90	.			
7. Artesanía y trabajos cualificados industrias manufactureras y construcción	21.641,23	22.050,52	16.595,40	5.455,12	32,9%	119,98
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	21.514,23	22.075,01	17.720,24	4.354,77	24,6%	89,70
9. Ocupaciones elementales	13.388,46	16.287,69	11.179,06	5.108,63	45,7%	166,80
0. Ocupaciones militares	.	.	.			
PAÍS VALENCIÀ						
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
1. Dirección y gerencia	45.325,86	-49.625,43	-38.165,66			
2. Personal técnico y profesionales científicos e intelectuales	29.390,00	31.811,63	27.441,12	4.370,51	15,9%	58,13
3. Personal técnico de apoyo	25.704,13	28.788,96	21.731,18	7.057,78	32,5%	118,54
4. Personal contable, administrativo y otros empleos de oficina	18.704,59	22.187,13	16.803,62	5.383,51	32,0%	116,94
5. Trabajos de servicios de restauración, personales, protección y vendedores	14.920,22	19.064,97	12.647,55	6.417,42	50,7%	185,20
6. Trabajos cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	.	.	.			
7. Artesanía y trabajos cualificados industrias manufactureras y construcción	19.964,08	20.394,71	-15.348,04			
8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	19.944,59	20.723,13	-15.788,34			
9. Ocupaciones elementales	12.157,50	14.557,24	10.406,61	4.150,63	39,9%	145,58
0. Ocupaciones militares	.	.	.			

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '!' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CC OO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)



En el País Valencià el 31,2% de las mujeres tienen un contrato a tiempo parcial, mientras que los hombres con este tipo de jornada sólo alcanzan el 8,9%. Aún así, los hombres con jornada parcial ganan 613 euros más al año que las mujeres con ese tipo de jornada. Esto nos hace ver que incluso en la jornada parcial persisten las diferencias salariales. Una diferencia que en la jornada a tiempo completo asciende a 3.440 euros. Así pues, el salario de las mujeres con jornada a tiempo completo tendría que incrementarse en un 15,1%, y en jornada a tiempo parcial en un 6,8%, para equipararse al salario medio de los hombres en similares condiciones.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A, TIPO DE JORNADA Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
ESTATAL						
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
Tiempo completo	26.965,35	28.318,14	25.041,55	3.276,59	13,1%	47,76
Tiempo parcial	9.794,79	10.028,85	9.690,50	338,35	3,5%	12,74
PAÍS VALENCIÀ						
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
Tiempo completo	24.885,97	26.268,67	22.827,70	3.440,97	15,1%	55,02
Tiempo parcial	9.178,76	9.593,17	8.979,91	613,26	6,8%	24,93

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)

En el País Valencià, independientemente del sexo, quienes trabajan en el sector público tienen un salario medio anual (28.321 euros) superior a quienes lo hacen en la empresa privada (19.201 euros). Sin embargo, en ambos sectores las mujeres ganan menos que los hombres. Ahora bien, en el sector privado es alarmante la disparidad salarial, donde la ganancia media anual de las mujeres tendría que aumentar un 45% (6.952 euros más) para llegar a la ganancia media masculina. En el sector público el aumento tendría que ser de un 16,3%. El tipo de jornada es el factor que influye en este caso; en el sector público sólo el 3% de las personas trabajan a tiempo parcial, frente al 24% en el sector privado. Este es una de las razones que hacen que el salario medio anual sea menor.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A, TITULARIDAD DE LA EMPRESA Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Brecha días
ESTATAL						
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	30,3%	110,59
Sector público	29.456,56	31.339,28	27.912,73	3.426,55	12,3%	44,81
Sector privado	21.450,91	24.719,87	17.685,04	7.034,83	39,8%	145,19
PAÍS VALENCIÀ						
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	34,1%	124,39
Sector público	28.321,56	30.767,00	26.460,45	4.306,55	16,3%	59,41
Sector privado	19.201,57	22.390,68	15.437,82	6.952,86	45,0%	164,39

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOO PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)



La correlación mayor nivel de formación mayor nivel de retribución se corrobora con los datos presentados. Ahora bien, con independencia del nivel de formación las diferencias salariales persisten, sino no se explica que en el País Valencià una mujer con estudios superiores gane un salario medio anual (27.860 euros) casi similar al de un hombre con enseñanzas de Formación Profesional de grado superior (26.199 euros). Los hombres con titulación universitaria ganan, de media, 7.505 euros más que las mujeres con el mismo nivel educativo. Y eso que sólo el 33% de los hombres tiene estudios superiores frente al 42% de las mujeres.

Por otra parte, la brecha salarial de género alcanza el 51% en el caso de las mujeres con estudios primarios, estas tendrían que trabajar 186 días más para alcanzar la retribución de sus compañeros del mismo nivel educativo.

GANANCIA MEDIA ANUAL POR TRABAJADOR/A, ESTUDIOS Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2014)

	TOTAL (€)	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	Brecha días
ESTATAL					
Total	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42 30,3%	110,59
1.Menos que primaria	14.384,24	16.801,36	11.292,66	5.508,70 48,8%	178,05
2.Educación primaria	15.765,18	18.581,72	11.972,92	6.608,80 55,2%	201,47
3.Primer etapa de educación secundaria	18.040,94	20.682,82	14.374,47	6.308,35 43,9%	160,18
4.Segunda etapa de educación secundaria	21.266,78	24.895,06	17.737,98	7.157,08 40,3%	147,27
5. Enseñanzas de FP de grado superior y similares	24.710,29	28.074,15	19.969,08	8.105,07 40,6%	148,15
6.Diplomados universitarios y similares	28.281,94	32.873,92	25.493,61	7.380,31 28,9%	105,67
7.Licenciados y similares, y doctores universitarios	35.493,89	40.503,45	31.008,07	9.495,38 30,6%	111,77
PAÍS VALENCIÀ					
Total	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05 34,1%	124,39
1.Menos que primaria	-12.779,91	-15.294,01	.		
2.Educación primaria	14.792,16	17.075,46	11.309,24	5.766,22 51,0%	186,10
3.Primer etapa de educación secundaria	17.047,91	20.068,08	13.293,16	6.774,92 51,0%	186,02
4.Segunda etapa de educación secundaria	20.603,17	24.470,33	16.613,50	7.856,83 47,3%	172,62
5. Enseñanzas de FP de grado superior y similares	21.852,58	26.199,66	-17.133,43		
6.Diplomados universitarios y similares	26.380,41	30.089,81	23.806,30	6.283,51 26,4%	96,34
7.Licenciados y similares, y doctores universitarios	31.465,14	35.366,73	27.860,80	7.505,93 26,9%	98,33

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo ¹ antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CS CCOD PV a partir de datos de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (2014)



4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En la “Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana” que anualmente publica el Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana, aparece un apartado que contiene la información del total de convenios colectivos afectados por las trece cláusulas de aspectos relativos al convenio y sus trabajadores y trabajadoras, conocidas también como cláusulas especiales, que se incluyen en la hoja estadística de convenios, según ámbito funcional.

El último dato del que disponemos hace referencia al 2015, año en el que se firmaron 123 convenios colectivos que afectaron a 215.010 trabajadores y trabajadoras. El 26,83% de dichos convenios recogen cláusulas que hacen referencia a “medidas de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres”, similares porcentajes a años anteriores. Es significativo el hecho de que en 2015 el 70,73% de los convenios firmados recojan cláusulas de “medidas para prevenir el acoso sexual o el acoso por razón de sexo”, mientras que en 2013 sólo lo hacían el 31,9%. También lo es que el 72,3% incluyan cláusulas de “medidas para la protección de las víctimas de violencia de género”, pues este tipo de acciones son fruto fundamentalmente de la acción sindical que continuamente se lleva en esta materia.

CONVENIOS Y TRABAJADORES/AS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2013-2015)

	CONVENIOS					
	2013		2014		2015	
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN						
Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport.entre hombres y mujeres	51	29,65%	38	31,15%	33	26,83%
- En materia de contratación	42	24,42%	35	28,69%	31	25,20%
- En materia de formación	37	21,51%	30	24,59%	23	18,70%
- En materia de promoción	44	25,58%	30	24,59%	28	22,76%
- En materia de salarios	39	22,67%	34	27,87%	26	21,14%
- En materia de estabilidad en el empleo	35	20,35%	26	21,31%	22	17,89%
Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)						
- En materia de contratación	13	7,56%	10	8,20%	116	94,31%
- En materia de formación	10	5,81%	9	7,38%	116	94,31%
- En materia de promoción	11	6,40%	8	6,56%	116	94,31%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	9	5,23%	10	8,20%	81	65,85%
Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo	55	31,98%	42	34,43%	87	70,73%
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género	56	32,56%	35	28,69%	89	72,36%
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias	54	31,40%	33	27,05%	-	
TOTAL CONVENIOS	172	100%	122	100%	123	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la “Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana” del CES CV



CONVENIOS Y TRABAJADORES/AS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2013-2015)

	TRABAJADORES/AS					
	2013		2014		2015	
IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN						
Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport.entre hombres y mujeres	145.618	48,85%	40.140	43,99%	48.749	22,67%
- En materia de contratación	16.688	5,60%	39.908	43,74%	46.732	21,73%
- En materia de formación	22.460	7,53%	39.509	43,30%	31.203	14,51%
- En materia de promoción	32.852	11,02%	38.880	42,61%	46.588	21,67%
- En materia de salarios	52.474	17,60%	39.690	43,50%	48.501	22,56%
- En materia de estabilidad en el empleo	21.270	7,13%	38.647	42,35%	17.007	7,91%
Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positiv	11.254	3,78%	2.795	3,06%	3.452	1,61%
- En materia de contratación	10.984	3,68%	2.619	2,87%	211.558	98,39%
- En materia de formación	10.870	3,65%	2.610	2,86%	211.558	98,39%
- En materia de promoción	10.965	3,68%	2.330	2,55%	211.588	98,41%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	1.134	0,38%	2.506	2,75%	67.150	31,23%
Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo	142.326	47,74%	46.465	50,92%	166.145	77,27%
Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género	192.766	64,66%	52.452	57,48%	182.549	84,90%
Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminat	121.497	40,76%	39.384	43,16%	-	
TOTAL CONVENIOS	298.114	100%	91.246	100%	215.010	100%

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la "Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana" del CES CV



5. CONCLUSIONES

El presente 8 de Marzo viene marcado por el resultado de las elecciones legislativas, que se celebraron el pasado 26 de junio de 2016 y de las que ha surgido un Gobierno, que debería de realizar cambios de raíz en cuanto a políticas de igualdad entre mujeres y hombres se refiere. Es necesario acabar con el lustrado de las políticas de austeridad, las reformas laborales y los retrocesos en los derechos sociales, económicos y laborales que han tenido un fuerte impacto de género. Es hora de promover ya políticas económicas igualitarias, empleo de calidad, lucha contra la pobreza, la desigualdad y un Pacto de Estado contra violencia de género, para avanzar hacia un modelo de sociedad más justo e igualitario.

El balance presentado en este informe sobre la situación socio-laboral de las mujeres en el País Valencià en 2016 pone en evidencia que, aunque existen ciertos indicadores que podrían vislumbrar una leve mejoría, pero esto es más bien una quimera pues las brechas de desigualdad laboral persisten en nuestro territorio y en las diferentes provincias que lo conforman:

- Es cierto que se ha producido una reducción del desempleo femenino, pero las actuales 240.600 mujeres desempleadas duplican la cifra paro que teníamos hace una década cuando el número de mujeres en esta situación era de 110.100 trabajadoras desempleadas. Esto conlleva que las mujeres no consigamos bajar del umbral de la tasa de desempleo del 20%, situándose la misma en el 21% cuando hace diez años era del 10,6%. Por otra parte, la tendencia a la baja de la tasa de desempleo masculina (del 27% en 2013 al 17,5% en 2016) se ha reducido en mayor proporción que la femenina (del 29% en 2013 al 21% en 2016), lo que demuestra la existencia de una brecha estructural.
- La desigualdad se evidencia también en las retribuciones que se perciben en función del sexo. El salario medio anual de las trabajadoras valencianas debería de incrementarse un 34,1% para equipararse al de sus compañeros. Esto implica que deben de trabajar 124 días más para alcanzar el mismo salario que ellos. Desde CCOD PV queremos recordar que la brecha salarial se ha visto agravada debido a la crisis, las políticas de recortes y por los cambios legislativos introducidos por la reforma laboral de 2012
- El incremento de la tasa de parcialidad entre las mujeres ha incidido en la precarización del empleo. De las 783.600 mujeres que trabajan en el País Valencià, el 32,7% lo hacen a jornada parcial. Entre los hombres tan sólo el 10% están contratado en esta modalidad. Es decir, tres de cada diez mujeres asalariadas trabajan a tiempo parcial, y ello repercute de forma negativa en sus retribuciones y posteriores derechos de protección social, más cuando se trata de una imposición como está ocurriendo con la aplicación de la última reforma laboral. Y es una tendencia que va *en crescendo*; las mujeres han pasado de tener una tasa de parcialidad del 27% en el primer trimestre de 2009 a situarse en el 32% en el último trimestre de 2016.
- Es muy significativa la caída del empleo público que se ha producido en el último año entre las mujeres del País Valencià. Las mujeres han pasado de ocupar 154.900 empleos en el sector público en 2015 a 127.200 en 2016, esto supone la pérdida del



17,9% del empleo. Esta tendencia se ha seguido en todas las provincias. Mientras que el empleo público masculino ha crecido entorno al 11,5%.

Por lo tanto, para combatir esta situación de desigualdad estructural y discriminación, CCOD exige al Gobierno del Estado y al autonómico, en función de las correspondientes funciones las siguientes medidas:

- Cambio de modelo productivo y actuar decididamente para eliminar la segregación laboral por razón de género.
- Impulsar la contratación indefinida a jornada completa desde el inicio a las mujeres a través de políticas activas de empleo.
- Derogación de las reformas laborales de 2010 y 2012 (RD Ley 3/2012), especialmente ésta última ya que estimula la contratación distinta a la indefinida mediante diferentes bonificaciones y que contiene medidas regresivas, elementos discriminatorios en el acceso de las mujeres al mercado de trabajo, que merman el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
- Campañas en centros escolares con el fin de eliminar la socialización diferenciada en la elección de estudios de las jóvenes, luchar contra los estereotipos sexistas y romper la segregación ocupacional del mercado de trabajo.
- Oferta pública, universal y gratuita de la enseñanza de 0 a 3 años.
- Oferta pública, universal y gratuita de residencias para personas mayores, centros de día, etc.
- Inversión y creación de empleo público. Reposición presupuestaria de los servicios públicos (sanidad, educación, dependencia, servicios públicos locales) de doble impacto en el empleo de las mujeres; directo por pérdida de empleo en sectores feminizados e indirecto por la pérdida de servicios de atención.
- Políticas públicas que incentiven la corresponsabilidad en las tareas de atención y cuidado de menores y personas dependientes, especialmente en el establecimiento del permiso de paternidad intransferible e individual.
- Dotación presupuestaria para el desarrollo efectivo de la Ley de Dependencia.
- Ratificación del Convenio 189 OIT sobre trabajo doméstico.
- Incrementar los recursos en la Inspección de Trabajo que centren su actividad en la vigilancia del principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, así como incrementar la formación en igualdad de los inspectores y las inspectoras.
- Sistema de pensiones más igualitario que compense la discriminación laboral previa y aborde las desigualdades en términos de recursos en la vejez.
- Desarrollo reglamentario del Título IV "El derecho al trabajo en igualdad de oportunidades" de la Ley de Igualdad (Ley Orgánica 3/2007), que permita a las partes negociadoras un conocimiento real de las situaciones de discriminación existentes, con especial incidencia en los sistemas retributivos en la empresa, de forma que pueda detectarse la brecha salarial con el fin de establecer los mecanismos de corrección necesarios. Aprobación de una ley estatal de transparencia salarial, en la que se garantice el derecho de las mujeres a conocer el salario medio de un grupo de hombres que realice su mismo trabajo o de valor equivalente en la misma empresa.
- Establecer sistemas de selección, clasificación, promoción y formación, sobre la base de criterios técnicos, objetivos y neutros por razón de género, así como a eliminar denominaciones y estereotipos sexistas en la clasificación profesional (grupos profesionales, funciones, tareas).



- Negociar planes de igualdad de calidad, basados en la realización de diagnósticos objetivos, incidiendo en el análisis de las retribuciones, desglosadas por salario base y los diferentes complementos, con imposición de infracciones y sanciones realmente disuasorias cuando las empresas incumplan lo establecido en los mismos.
- Sistema estatal de rentas mínimas garantizadas para luchar contra la pobreza y la exclusión de las mujeres, más castigadas por el paro, el agotamiento de las diferentes modalidades de prestación por desempleo y la acumulación de recortes sociales.

Desde CCOO se insiste en la necesidad de luchar por un empleo de calidad, así como en incluir desde la negociación colectiva cláusulas de acción positiva para la promoción y formación de las mujeres, implantar políticas públicas de empleo dirigidas a paliar los efectos del trabajo a tiempo parcial y en hacer cumplir la obligatoriedad de negociar planes y medidas de igualdad en las empresas, incidiendo en medidas destinadas a la corresponsabilidad, promoción, clasificación profesional y retribución. Todo ello acompañado del incremento del gasto público en infraestructuras sociales e infraestructuras públicas para la educación infantil de 0 a 3 años, sanidad, educación, cuidado de menores, y atención a las personas dependientes.



Anexo



LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Pobl. 16 y más años	4.098,6	4.103,1	2.007,6	2.007,3	2.091,0	2.095,7
Pobl. activa	2.426,0	2.441,2	1.306,0	1.296,4	1.120,0	1.144,8
Pobl. ocupada	1.905,6	1.973,8	1.040,5	1.069,6	865,1	904,2
Autónomos/as	371,2	327,4	250,0	206,7	121,2	120,6
Pobl. asalariada	1.534,4	1.646,4	790,5	862,9	743,9	783,6
Pobl. parada	520,4	467,4	265,4	226,8	254,9	240,6
Pobl. parada que buscan primer empleo	44,5	41,1	22,6	18,6	22,0	22,5
Pobl. inactiva	1.672,6	1.661,9	701,6	710,9	971,0	950,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Pobl. 16 y más años	38.489,6	38.584,9	18.741,3	18.777,3	19.748,3	19.807,6
Pobl. activa	22.873,7	22.745,9	12.250,9	12.166,9	10.622,8	10.578,9
Pobl. ocupada	18.094,2	18.508,1	9.863,3	10.071,9	8.230,8	8.436,2
Autónomos/as	3.105,4	3.122,7	2.064,9	2.044,4	1.040,4	1.078,3
Pobl. asalariada	14.988,8	15.385,4	7.798,4	8.027,5	7.190,4	7.357,9
Pobl. parada	4.779,5	4.237,8	2.387,6	2.095,1	2.391,9	2.142,7
Pobl. parada que buscan primer empleo	468,7	429,8	206,7	189,5	262,0	240,3
Pobl. inactiva	15.615,9	15.839,0	6.490,4	6.610,4	9.125,6	9.228,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ACTIVA

POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	892,6	928,7	918,1	901,9	484,8	501,9	497,1	482,5	407,7	426,8	421,0	419,5
Castelló	269,4	264,9	267,3	270,1	145,1	145,4	146,9	143,5	124,3	119,5	120,4	126,6
València	1.259,9	1.245,7	1.246,3	1.269,2	677,5	659,3	665,9	670,4	582,4	586,4	580,3	598,8
P. Valencià	2.421,8	2.439,3	2.431,7	2.441,2	1.307,5	1.306,6	1.309,9	1.296,4	1.114,4	1.132,7	1.121,7	1.144,8
Estatat	22.821,0	22.875,7	22.848,3	22.745,9	12.225,3	12.220,7	12.242,1	12.166,9	10.595,7	10.654,9	10.606,2	10.578,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	901,9	3,6	0,4%	482,5	-1,1	-0,2%	419,5	4,8	1,2%
Castelló	270,1	-4,0	-1,5%	143,5	-5,2	-3,5%	126,6	1,2	1,0%
València	1.269,2	15,6	1,2%	670,4	-3,2	-0,5%	598,8	18,9	3,3%
P. Valencià	2.441,2	15,2	0,6%	1.296,4	-9,6	-0,7%	1.144,8	24,8	2,2%
Estatat	22.745,9	-127,8	-0,6%	12.166,9	-84,0	-0,7%	10.578,9	-43,9	-0,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	58,0%	60,4%	59,7%	58,6%	63,9%	66,3%	65,6%	63,6%	52,3%	54,8%	54,0%	53,7%
Castelló	57,2%	56,2%	56,7%	57,3%	62,4%	62,6%	63,3%	61,8%	52,0%	50,0%	50,4%	52,9%
València	60,4%	59,6%	59,6%	60,6%	66,7%	64,9%	65,6%	65,9%	54,3%	54,6%	54,0%	55,7%
P. Valencià	59,1%	59,6%	59,3%	59,5%	65,2%	65,2%	65,3%	64,6%	53,3%	54,2%	53,6%	54,6%
Estatat	59,3%	59,4%	59,3%	59,0%	65,3%	65,2%	65,3%	64,8%	53,6%	53,9%	53,6%	53,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN INACTIVA

POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	645,8	607,7	618,7	637,3	273,7	255,5	260,3	276,1	372,1	352,2	358,4	361,2
Castelló	201,9	206,2	203,9	201,0	87,3	86,7	85,3	88,5	114,6	119,4	118,6	112,5
València	827,8	842,8	844,0	823,5	337,7	355,9	349,9	346,3	490,1	486,8	494,1	477,2
P. Valencià	1.675,4	1.656,7	1.666,6	1.661,9	698,7	698,2	695,6	710,9	976,8	958,5	971,1	950,9
Estatal	15.670,8	15.630,0	15.695,3	15.839,0	6.512,1	6.521,0	6.517,5	6.610,4	9.158,7	9.109,0	9.177,8	9.228,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	637,3	-3,6	-0,6%	276,1	0,5	0,2%	361,2	-4,1	-1,1%
Castelló	201,0	3,3	1,7%	88,5	4,5	5,4%	112,5	-1,1	-1,0%
València	823,5	-10,6	-1,3%	346,3	4,3	1,3%	477,2	-14,9	-3,0%
P. Valencià	1.661,9	-10,7	-0,6%	710,9	9,3	1,3%	950,9	-20,1	-2,1%
Estatal	15.839,0	223,1	1,4%	6.610,4	120,0	1,8%	9.228,7	103,1	1,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	42,0%	39,6%	40,3%	41,4%	36,1%	33,7%	34,4%	36,4%	47,7%	45,2%	46,0%	46,3%
Castelló	42,8%	43,8%	43,3%	42,7%	37,6%	37,4%	36,7%	38,2%	48,0%	50,0%	49,6%	47,1%
València	39,6%	40,4%	40,4%	39,4%	33,3%	35,1%	34,4%	34,1%	45,7%	45,4%	46,0%	44,3%
P. Valencià	40,9%	40,4%	40,7%	40,5%	34,8%	34,8%	34,7%	35,4%	46,7%	45,8%	46,4%	45,4%
Estatal	40,7%	40,6%	40,7%	41,0%	34,8%	34,8%	34,7%	35,2%	46,4%	46,1%	46,4%	46,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN INACTIVA POR MOTIVO PRINCIPAL DE INACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.675,4	1.656,7	1.666,6	1.661,9	698,7	698,2	695,6	710,9	976,8	958,5	971,1	950,9
Estudiante	260,9	246,1	243,0	263,1	131,6	118,8	118,9	136,1	129,3	127,3	124,1	127,0
Jubilado	688,8	687,0	689,0	685,3	427,6	427,5	430,3	422,7	261,2	259,4	258,8	262,6
Trabajos del hogar	401,0	394,2	393,2	358,5	39,5	55,8	46,6	41,3	361,5	338,4	346,6	317,2
Incapacidad permanente	138,9	157,0	159,4	157,4	60,3	68,7	69,2	71,5	78,6	88,3	90,2	85,9
Pensión distinta a jubilación	149,1	151,0	152,9	168,4	14,4	11,3	15,3	21,2	134,8	139,7	137,6	147,2
Otra situación	36,8	21,4	29,0	29,0	25,4	16,1	15,2	18,0	11,4	5,4	13,7	11,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN MOTIVOS DE INACTIVIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Total	1.661,9	-10,7	-0,6%	710,9	9,3	1,3%	950,9	-20,1	-2,1%
Estudiante	263,1	-6,0	-2,2%	136,1	7,5	5,8%	127,0	-13,5	-9,6%
Jubilado	685,3	9,5	1,4%	422,7	2,0	0,5%	262,6	7,5	2,9%
Trabajos del hogar	358,5	-35,3	-9,0%	41,3	-15,3	-27,0%	317,2	-20,0	-5,9%
Incapacidad permanente	157,4	-1,6	-1,0%	71,5	9,7	15,7%	85,9	-11,2	-11,5%
Pensión distinta a jubilación	168,4	16,2	10,6%	21,2	4,5	26,9%	147,2	11,7	8,6%
Otra situación	29,0	6,2	27,2%	18,0	0,8	4,7%	11,0	5,5	100,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO y PROVINCIAS EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	603.665,8	24.337,3	4,2%	329.877,4	13.602,9	4,3%	273.787,1	10.735,1	4,1%
Castelló	221.775,0	7.938,7	3,7%	123.809,9	4.359,0	3,6%	97.965,1	3.579,7	3,8%
València	929.157,4	32.586,0	3,6%	508.249,3	16.737,3	3,4%	420.906,7	15.850,3	3,9%
P. Valencià	1.754.598,2	64.862,0	3,8%	961.936,6	34.699,3	3,7%	792.658,9	30.165,1	4,0%
Estatat	17.814.311,4	563.327,1	3,3%	9.561.531,6	297.808,5	3,2%	8.252.741,4	265.512,9	3,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

EVOLUCIÓN de la AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 2015-2016)

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
R. General	1.410.245,45	59.366,60	4,4%	738.769,60	31.367,83	4,4%	671.473,19	28.000,11	4,4%
R.G. (sin sistemas especiales)	1.309.710,12	57.536,10	4,6%	683.404,05	29.685,41	4,5%	626.304,42	27.851,04	4,7%
R.G.S.E. Agrario	67.562,38	1.925,70	2,9%	53.800,70	1.752,05	3,4%	13.761,66	173,63	1,3%
R.G.S.E. Empleados Hogar	32.972,95	-95,20	-0,3%	1.564,84	-69,64	-4,3%	31.407,11	-24,56	-0,1%
R.E. Autónomos	337.999,78	4.517,12	1,4%	217.650,49	2.579,93	1,2%	120.349,25	1.938,15	1,6%
R.E. Autónomos no S.E.T.A.	328.084,75	4.537,49	1,4%	210.458,11	2.578,21	1,2%	117.626,61	1.960,25	1,7%
R.E. Autónomos S.E.T.A.	9.915,03	-20,37	-0,2%	7.192,38	1,72	0,0%	2.722,64	-22,10	-0,8%
R.E. del Mar	6.352,97	978,31	18,2%	5.516,51	751,51	15,8%	836,46	226,81	37,2%
R.E. del Mar Ajena	5.775,26	724,97	14,4%	4.956,43	503,85	11,3%	818,83	221,13	37,0%
R.E. del Mar Propia	577,71	253,34	78,1%	560,08	247,65	79,3%	17,63	5,68	47,6%
R.E. de la Minería del Carbón	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
TOTAL	1.754.598,21	64.862,01	3,8%	961.936,61	34.699,25	3,7%	792.658,91	30.165,06	4,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	681,7	717,5	747,3	737,7	379,8	398,6	412,0	397,0	301,9	318,8	335,3	340,7
Castelló	211,6	212,5	214,8	223,9	118,0	121,5	121,0	123,2	93,7	90,9	93,8	100,7
València	999,5	989,7	979,2	1.012,3	539,1	537,4	536,1	549,4	460,4	452,3	443,1	462,8
P. Valencià	1.892,8	1.919,6	1.941,2	1.973,8	1.036,9	1.057,6	1.069,0	1.069,6	855,9	862,1	872,2	904,2
Estatal	18.029,6	18.301,0	18.527,5	18.508,1	9.847,4	9.971,1	10.112,8	10.071,9	8.182,2	8.329,9	8.414,8	8.436,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	737,7	45,7	6,6%	397,0	21,0	5,6%	340,7	24,7	7,8%
Castelló	223,9	3,3	1,5%	123,2	-0,4	-0,3%	100,7	3,6	3,7%
València	1.012,3	19,3	1,9%	549,4	8,4	1,6%	462,8	10,8	2,4%
P. Valencià	1.973,8	68,2	3,6%	1.069,6	29,1	2,8%	904,2	39,1	4,5%
Estatal	18.508,1	413,9	2,3%	10.071,9	208,6	2,1%	8.436,2	205,4	2,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE EMPLEO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	44,3%	46,7%	48,6%	47,9%	50,1%	52,6%	54,4%	52,3%	38,7%	40,9%	43,0%	43,6%
Castelló	44,9%	45,1%	45,6%	47,5%	50,8%	52,3%	52,1%	53,1%	39,2%	38,1%	39,2%	42,1%
València	47,9%	47,4%	46,8%	48,4%	53,1%	52,9%	52,8%	54,0%	42,9%	42,1%	41,2%	43,0%
P. Valencià	46,2%	46,9%	47,4%	48,1%	51,7%	52,8%	53,3%	53,3%	40,9%	41,2%	41,7%	43,1%
Estatal	46,8%	47,5%	48,1%	48,0%	52,6%	53,2%	53,9%	53,6%	41,4%	42,2%	42,5%	42,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2007 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	737,7	-37,8	-4,9%	397,0	-61,0	-13,3%	340,7	23,2	7,3%
Castelló	223,9	-58,3	-20,7%	123,2	-43,0	-25,9%	100,7	-15,3	-13,2%
València	1.012,3	-189,1	-15,7%	549,4	-147,9	-21,2%	462,8	-41,4	-8,2%
P. Valencià	1.973,8	-285,3	-12,6%	1.069,6	-251,8	-19,1%	904,2	-33,5	-3,6%
Estatal	18.508,1	-2.209,8	-10,7%	10.071,9	-2.014,7	-16,7%	8.436,2	-195,1	-2,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.892,8	1.919,6	1.941,2	1.973,8	1.036,9	1.057,6	1.069,0	1.069,6	855,9	862,1	872,2	904,2
Trabajador/a por cuenta propia	363,7	343,7	339,3	326,6	237,0	220,7	222,0	206,0	126,7	123,0	117,4	120,6
Empleador/a	125,3	123,3	105,9	105,6	87,1	84,3	70,4	68,4	38,2	39,1	35,5	37,2
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	220,6	208,3	215,5	204,0	142,1	131,7	140,1	127,8	78,5	76,6	75,4	76,1
Miembro de cooperativa	2,6	0,4	1,2	1,3	2,5	0,4	0,9	0,8	0,1	..	0,4	0,5
Ayuda familiar	15,2	11,7	16,7	15,7	5,3	4,3	10,7	8,9	9,9	7,4	6,1	6,8
Asalariados/as	1.528,6	1.575,9	1.600,8	1.646,4	799,9	836,9	846,2	862,9	728,7	739,0	754,6	783,6
Sector público	264,0	251,0	252,3	249,0	112,9	114,3	116,3	121,8	151,1	136,6	136,0	127,2
Sector privado	1.264,6	1.325,0	1.348,5	1.397,4	687,0	722,6	729,9	741,1	577,6	602,4	618,6	656,3
Otra situación profesional	0,5	..	1,1	0,8	0,8	0,8	0,5	..	0,2	..

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
TOTAL	1.973,8	68,2	3,6%	1.069,6	29,1	2,8%	904,2	39,1	4,5%
Trabajador/a por cuenta propia	326,6	-44,3	-11,9%	206,0	-43,7	-17,5%	120,6	-0,6	-0,5%
Empleador/a	105,6	-19,1	-15,3%	68,4	-22,1	-24,4%	37,2	3,1	9,1%
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	204,0	-25,1	-11,0%	127,8	-25,5	-16,6%	76,1	0,2	0,3%
Miembro de cooperativa	1,3	0,2	18,2%	0,8	-0,1	-11,1%	0,5
Ayuda familiar	15,7	-0,3	-1,9%	8,9	3,9	78,0%	6,8	-4,2	-38,2%
Asalariados/as	1.646,4	112,0	7,3%	862,9	72,4	9,2%	783,6	39,7	5,3%
Sector público	249,0	-15,2	-5,8%	121,8	12,6	11,5%	127,2	-27,7	-17,9%
Sector privado	1.397,4	127,2	10,0%	741,1	59,9	8,8%	656,3	67,3	11,4%
Otra situación profesional	0,8	0,5	166,7%	0,8	0,5	166,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE OCUPACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.892,8	1.919,6	1.941,2	1.973,8	1.036,9	1.057,6	1.069,0	1.069,6	855,9	862,1	872,2	904,2
1 Directores y gerentes	74,2	70,4	64,1	68,3	53,4	50,3	47,4	49,1	20,8	20,1	16,7	19,2
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	310,5	309,7	288,7	289,8	133,9	133,6	129,1	131,0	176,6	176,0	159,6	158,8
3 Técnicos; profesionales de apoyo	218,7	215,6	212,8	215,0	139,2	136,0	138,9	136,8	79,5	79,5	73,9	78,3
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	175,6	179,0	202,9	176,4	60,7	65,7	74,3	64,3	114,9	113,3	128,5	112,2
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	404,5	449,0	485,2	483,5	160,0	188,6	203,1	188,2	244,5	260,5	282,1	295,3
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	36,3	32,9	32,0	28,6	32,3	30,5	28,3	25,0	4,0	2,3	3,7	3,6
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	200,8	202,1	204,3	213,4	181,5	184,9	189,3	193,5	19,3	17,2	15,0	19,9
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	190,2	189,6	179,5	193,4	160,9	162,1	155,7	165,5	29,3	27,6	23,8	28,0
9 Ocupaciones elementales	276,4	268,4	267,6	301,4	110,9	102,8	98,8	112,5	165,5	165,6	168,8	188,9
0 Ocupaciones militares	5,6	3,1	4,1	3,9	4,2	3,1	4,1	3,9	1,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
TOTAL	1.973,8	68,2	3,6%	1.069,6	29,1	2,8%	904,2	39,1	4,5%
1 Directores y gerentes	68,3	-3,5	-4,9%	49,1	-0,6	-1,2%	19,2	-2,9	-13,1%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	289,8	-8,3	-2,8%	131,0	0,5	0,4%	158,8	-8,9	-5,3%
3 Técnicos; profesionales de apoyo	215,0	1,4	0,7%	136,8	1,4	1,0%	78,3	0,1	0,1%
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	176,4	-7,7	-4,2%	64,3	0,1	0,2%	112,2	-7,7	-6,4%
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	483,5	69,0	16,6%	188,2	23,5	14,3%	295,3	45,5	18,2%
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	28,6	-9,9	-25,7%	25,0	-8,4	-25,1%	3,6	-1,5	-29,4%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	213,4	5,7	2,7%	193,5	8,1	4,4%	19,9	-2,4	-10,8%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	193,4	19,7	11,3%	165,5	15,2	10,1%	28,0	4,6	19,7%
9 Ocupaciones elementales	301,4	3,7	1,2%	112,5	-10,8	-8,8%	188,9	14,5	8,3%
0 Ocupaciones militares	3,9	-1,9	-32,8%	3,9	0,2	5,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	1.892,8	1.919,6	1.941,2	1.973,8	1.036,9	1.057,6	1.069,0	1.069,6	855,9	862,1	872,2	904,2
Agricultura	55,4	56,0	47,8	56,4	46,1	47,1	36,3	44,7	9,4	8,9	11,5	11,7
Industria	320,7	308,7	313,3	335,2	237,7	229,4	231,2	244,9	83,0	79,3	82,1	90,4
Construcción	114,1	119,4	117,2	111,7	105,2	110,2	106,5	103,9	8,9	9,3	10,7	7,8
Servicios	1.402,6	1.435,5	1.462,9	1.470,4	647,9	670,9	695,0	676,2	754,7	764,6	767,9	794,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
TOTAL	1.973,8	68,2	3,6%	1.069,6	29,1	2,8%	904,2	39,1	4,5%
Agricultura	56,4	-8,7	-13,4%	44,7	-10,3	-18,7%	11,7	1,7	17,0%
Industria	335,2	14,1	4,4%	244,9	11,1	4,7%	90,4	3,1	3,6%
Construcción	111,7	-6,6	-5,6%	103,9	-4,2	-3,9%	7,8	-2,3	-22,8%
Servicios	1.470,4	69,3	4,9%	676,2	32,6	5,1%	794,3	36,8	4,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Agricultura (A)	55,4	56	47,8	56,4	46,1	47,1	36,3	44,7	9,4	8,9	11,5	11,7
Total Industria (B + C + D + E)	320,7	308,7	313,3	335,2	237,7	229,4	231,2	244,9	83	79,3	82,1	90,4
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)	20,1	17,6	18,8	23,8	16,9	14,5	15,3	19,3	3,1	3,1	3,5	4,6
Industria manufacturera (C)	300,6	291,1	294,6	311,4	220,8	214,9	215,9	225,6	79,8	76,2	78,6	85,8
Construcción (F)	114,1	119,4	117,2	111,7	105,2	110,2	106,5	103,9	8,9	9,3	10,7	7,8
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	607,9	645,5	673,6	681,2	328,3	356	369,7	345,4	279,6	289,4	303,9	335,9
Información y comunicaciones (J)	34,9	33,3	27,1	28,7	28,6	25,8	20,4	22,5	6,3	7,5	6,7	6,3
Actividades financieras y de seguros (K)	43,5	43,1	43,9	37	19,6	19,3	19,1	16,2	23,9	23,8	24,9	20,8
Actividades inmobiliarias (L)	17,4	18,5	19,1	16,3	7,5	7,3	7,5	8,5	9,9	11,2	11,6	7,7
Actividades profesionales, científicas y técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	174,9	176,8	184,5	179,1	81,7	82,5	87,2	85,7	93,2	94,4	97,3	93,4
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	366,4	360,3	361,7	359,8	136,6	136	138,2	141,6	229,8	224,2	223,4	218,2
Activ. artísticas, recreativas y de entretenimiento; hogares como empleadores domésticos y como productores de bienes y servicios para uso propio; activ. de organizaciones y organismos extraterritoriales; otros servicios (R + S + T + U)	157,7	158	153	168,3	45,6	44	53	56,3	112,1	114	100	112
TOTAL	1.892,8	1.919,6	1.941,2	1.973,8	1.036,9	1.057,6	1.069	1.069,6	855,9	862,1	872,2	904,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN OCUPADA POR NIVEL DE FORMACIÓN

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Analfabetos	3,9	2,8	3,5	4,5	2,4	1,8	1,8	2,4	1,6	1,1	1,7	2,1
Educación primaria	73,4	81,3	83,5	86,7	40,4	48,4	49,2	49,4	33,0	32,9	34,2	37,3
Primera etapa de educación secundaria	597,5	612,9	618,2	657,3	374,4	384,2	386,2	393,0	223,1	228,7	232,0	264,3
Segunda etapa de educación secundaria	475,2	470,2	492,4	497,5	263,1	252,8	260,5	265,2	212,1	217,4	231,9	232,3
Educación superior	742,8	752,4	743,7	727,8	356,7	370,4	371,3	359,6	386,2	382,0	372,4	368,2
Total	1.892,8	1.919,6	1.941,2	1.973,8	1.036,9	1.057,6	1.069,0	1.069,6	855,9	862,1	872,2	904,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA Y AUTÓNOMA

EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
TOTAL	1.069,6	904,2	1.973,8
Trabajador/a por cuenta propia	206,0	120,6	326,6
Empleador/a	68,4	37,2	105,6
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	127,8	76,1	204,0
Miembro de cooperativa	0,8	0,5	1,3
Ayuda familiar	8,9	6,8	15,7
Asalariados/as	862,9	783,6	1.646,4
Sector público	121,8	127,2	249,0
Sector privado	741,1	656,3	1.397,4
Otra situación profesional	0,8	..	0,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	524,7	563,8	599	602,8	279,7	301,0	313,5	312,9	245	262,8	285,5	289,9
Castelló	171,4	171,3	178,1	188,9	92,7	96,0	97,7	101,3	78,8	75,4	80,3	87,5
València	832,5	840,8	823,7	854,8	427,5	439,9	434,9	448,7	405	400,9	388,8	406,1
P. Valencià	1.528,6	1.575,9	1.600,8	1.646,4	799,9	836,9	846,2	862,9	728,7	739,0	754,6	783,6
Estatat	14.935,1	15.187,8	15.404,6	15.385,4	7.797,8	7.923,5	8.056,5	8.027,5	7.137,3	7.264,3	7.348,1	7.357,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	602,8	68,4	12,8%	312,9	46,6	17,5%	289,9	21,8	8,1%
Castelló	188,9	11,8	6,7%	101,3	6,0	6,3%	87,5	5,8	7,1%
València	854,8	31,9	3,9%	448,7	19,8	4,6%	406,1	12,0	3,0%
P. Valencià	1.646,4	112,0	7,3%	862,9	72,4	9,2%	783,6	39,7	5,3%
Estatat	15.385,4	396,6	2,6%	8.027,5	229,1	2,9%	7.357,9	167,5	2,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE SALARIZACIÓN POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	77,0%	78,6%	80,2%	81,7%	73,6%	75,5%	76,1%	78,8%	81,1%	82,4%	85,1%	85,1%
Castelló	81,0%	80,6%	82,9%	84,4%	78,6%	79,0%	80,8%	82,2%	84,1%	82,9%	85,6%	87,0%
València	83,3%	85,0%	84,1%	84,4%	79,3%	81,9%	81,1%	81,7%	88,0%	88,6%	87,8%	87,7%
P. Valencià	80,8%	82,1%	82,5%	83,4%	77,1%	79,1%	79,2%	80,7%	85,1%	85,7%	86,5%	86,7%
Estatat	82,8%	83,0%	83,1%	83,1%	79,2%	79,5%	79,7%	79,7%	87,2%	87,2%	87,3%	87,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	157,0	153,7	148,3	134,9	100,1	97,6	98,5	84,1	56,9	56,0	49,8	50,8
Castelló	40,2	41,2	36,7	35,0	25,3	25,5	23,3	21,9	14,9	15,5	13,5	13,2
València	167,0	148,9	155,5	157,5	111,6	97,5	101,2	100,7	55,4	51,4	54,3	56,7
P. València	364,2	343,7	340,4	327,4	237,0	220,7	222,8	206,7	127,2	123,1	117,6	120,6
Estatat	3.094,5	3.113,2	3.122,9	3.122,7	2.049,6	2.047,6	2.056,3	2.044,4	1.044,9	1.065,6	1.066,7	1.078,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	134,9	-22,7	-14,4%	84,1	-25,6	-23,3%	50,8	2,9	6,1%
Castelló	35,0	-8,5	-19,5%	21,9	-6,4	-22,6%	13,2	-2,2	-14,3%
València	157,5	-12,6	-7,4%	100,7	-11,4	-10,2%	56,7	-1,2	-2,1%
P. València	327,4	-43,8	-11,8%	206,7	-43,3	-17,3%	120,6	-0,6	-0,5%
Estatat	3.122,7	17,3	0,6%	2.044,4	-20,5	-1,0%	1.078,3	37,9	3,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	602,8	86,6	516,2	312,9	45,3	267,6	289,9	41,3	248,6
Castelló	188,8	25,1	163,7	101,3	10,2	91,1	87,6	14,9	72,7
València	854,8	137,3	717,5	448,7	66,2	382,5	406,1	71,0	335,1
P. Valencià	1.646,4	249,0	1.397,4	862,9	121,8	741,1	783,5	127,2	656,3
Estatl	15.385,4	2.986,1	12.399,3	8.027,5	1.350,4	6.677,1	7.357,9	1.635,7	5.722,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

SECTOR PÚBLICO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	99,5	88,4	87	86,6	48,3	44,9	43,7	45,3	51,2	43,6	43,3	41,3
Castelló	26,7	26,1	25,1	25,1	10,7	10,3	9,7	10,2	16	15,8	15,4	14,9
València	137,8	136,4	140,2	137,3	53,9	59,1	62,9	66,2	83,9	77,3	77,3	71,0
P. Valencià	264,0	251,0	252,3	249,0	112,9	114,3	116,3	121,8	151,1	136,6	136,0	127,2
Estatl	3.018,3	2.995,0	3.003,9	2.986,1	1.357,5	1.337,2	1.352,2	1.350,4	1.660,7	1.657,8	1.651,7	1.635,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

SECTOR PÚBLICO	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	86,6	-7,4	-7,9%	45,3	1,7	3,9%	41,3	-9,1	-18,1%
Castelló	25,1	-1,5	-5,6%	10,2	1,2	13,3%	14,9	-2,7	-15,3%
València	137,3	-6,3	-4,4%	66,2	9,6	17,0%	71,0	-15,9	-18,3%
P. Valencià	249,0	-15,2	-5,8%	121,8	12,6	11,5%	127,2	-27,7	-17,9%
Estatl	2.986,1	-14,6	-0,5%	1.350,4	-11,9	-0,9%	1.635,7	-2,7	-0,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

SECTOR PRIVADO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	425,2	475,3	512	516,2	231,4	256,1	269,9	267,6	193,7	219,2	242,1	248,6
Castelló	144,7	145,2	152,9	163,7	82	85,6	88,1	91,1	62,7	59,6	64,9	72,7
València	694,7	704,4	683,6	717,5	373,6	380,9	372	382,5	321,2	323,6	311,6	335,1
P. Valencià	1.264,6	1.325,0	1.348,5	1.397,4	687,0	722,6	729,9	741,1	577,6	602,4	618,6	656,3
Estatl	11.916,9	12.192,7	12.400,7	12.399,3	6.440,3	6.586,3	6.704,3	6.677,1	5.476,6	5.606,5	5.696,5	5.722,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

SECTOR PRIVADO	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	516,2	75,9	17,2%	267,6	45,0	20,2%	248,6	30,9	14,2%
Castelló	163,7	13,2	8,8%	91,1	4,7	5,4%	72,7	8,6	13,4%
València	717,5	38,1	5,6%	382,5	10,3	2,8%	335,1	28,0	9,1%
P. Valencià	1.397,4	127,2	10,0%	741,1	59,9	8,8%	656,3	67,3	11,4%
Estatl	12.399,3	411,2	3,4%	6.677,1	241,1	3,7%	5.722,2	170,1	3,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE JORNADA

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	602,8	471,2	131,6	312,9	281,2	31,7	289,9	190,0	99,9
Castelló	188,9	154,9	34,0	101,3	94,4	6,9	87,5	60,4	27,1
València	854,8	675,1	179,7	448,7	398,2	50,5	406,2	276,9	129,3
P. Valencià	1.646,5	1.301,1	345,4	862,9	773,8	89,1	783,6	527,3	256,3
Estatat	15.385,4	12.827,8	2.557,6	8.027,5	7.365,6	661,9	7.357,9	5.462,2	1.895,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	423,2	444,8	470	471,2	253,8	263,9	271,6	281,2	169,4	180,9	198,4	190,0
Castelló	145,2	141,2	147	154,9	86,6	90	90,3	94,4	58,6	51,2	56,6	60,4
València	666,8	666,6	657,8	675,1	386,3	395,4	391,4	398,2	280,5	271,2	266,4	276,9
P. Valencià	1.235,2	1.252,6	1.274,7	1.301,1	726,8	749,2	753,3	773,8	508,4	503,4	521,4	527,3
Estatat	12.408,8	12.659,4	12.964,9	12.827,8	7.126,1	7.255,9	7.414,1	7.365,6	5.282,6	5.403,5	5.550,8	5.462,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	471,2	48,3	11,4%	281,2	43,6	18,4%	190,0	4,7	2,5%
Castelló	154,9	7,5	5,1%	94,4	5,7	6,4%	60,4	1,7	2,9%
València	675,1	6,6	1,0%	398,2	7,5	1,9%	276,9	-1,0	-0,4%
P. Valencià	1.301,1	62,2	5,0%	773,8	56,9	7,9%	527,3	5,4	1,0%
Estatat	12.827,8	377,4	3,0%	7.365,6	224,2	3,1%	5.462,2	153,2	2,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	101,5	119	129	131,6	25,9	37,1	42	31,7	75,6	81,9	87	99,9
Castelló	26,2	30,1	31,1	34,0	6,1	6	7,4	6,9	20,1	24,1	23,7	27,1
València	165,7	174,2	166	179,7	41,2	44,6	43,5	50,5	124,6	129,7	122,5	129,3
P. Valencià	293,4	323,3	326,1	345,4	73,1	87,7	92,9	89,1	220,3	235,7	233,2	256,3
Estatat	2.526,4	2.528,4	2.439,7	2.557,6	671,7	667,6	642,3	661,9	1.854,7	1.860,8	1.797,4	1.895,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	131,6	20,1	18,0%	31,7	3,0	10,5%	99,9	17,1	20,7%
Castelló	34,0	4,4	14,9%	6,9	0,2	3,0%	27,1	4,1	17,8%
València	179,7	25,3	16,4%	50,5	12,3	32,2%	129,3	13,1	11,3%
P. Valencià	345,4	49,9	16,9%	89,1	15,6	21,2%	256,3	34,3	15,5%
Estatat	2.557,6	19,2	0,8%	661,9	5,0	0,8%	1.895,7	14,2	0,8%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	524,7	563,8	599,0	602,8	279,7	301,0	313,5	312,9	245,0	262,8	285,5	289,9
Contrato indefinido	390,5	412,9	426,9	449,8	210,3	219,6	225,7	237,8	180,1	193,3	201,2	212,0
Contrato temporal	134,2	150,8	172,1	153,0	69,4	81,4	87,8	75,1	64,8	69,4	84,3	77,9
Castelló	171,4	171,3	178,1	188,9	92,7	96,0	97,7	101,3	78,8	75,4	80,3	87,5
Contrato indefinido	126,6	120,9	125,6	132,8	68,0	66,0	68,9	71,7	58,6	54,9	56,7	61,1
Contrato temporal	44,9	50,5	52,5	56,0	24,7	30,0	28,9	29,6	20,2	20,5	23,6	26,4
València	832,5	840,8	823,7	854,8	427,5	439,9	434,9	448,7	405,0	400,9	388,8	406,1
Contrato indefinido	605,0	612,9	594,2	610,8	306,7	316,9	314,8	324,0	298,3	296,0	279,4	286,8
Contrato temporal	227,5	227,9	229,5	244,0	120,8	123,1	120,1	124,7	106,8	104,9	109,4	119,3
P. Valencià	1.528,6	1.575,9	1.600,8	1.646,4	799,9	836,9	846,2	862,9	728,7	739,0	754,6	783,6
Contrato indefinido	1.122,0	1.146,7	1.146,7	1.193,3	585,1	602,4	609,4	633,5	537,0	544,3	537,3	559,9
Contrato temporal	406,6	429,3	454,1	453,1	214,8	234,5	236,8	229,4	191,8	194,8	217,3	223,7
Estatal	14.935,1	15.187,8	15.404,6	15.385,4	7.797,8	7.923,5	8.056,5	8.027,5	7.137,3	7.264,3	7.348,1	7.357,9
Contrato indefinido	11.194,9	11.281,3	11.252,3	11.312,5	5.856,8	5.923,1	5.904,6	5.934,3	5.338,2	5.358,3	5.347,7	5.378,2
Contrato temporal	3.740,2	3.906,4	4.152,3	4.072,9	1.941,0	2.000,4	2.151,9	2.093,2	1.799,2	1.906,0	2.000,5	1.979,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	602,8	68,4	12,8%	312,9	46,6	17,5%	289,9	21,8	8,1%
Contrato indefinido	449,8	59,3	15,2%	237,8	37,6	18,8%	212,0	21,7	11,4%
Contrato temporal	153,0	9,1	6,3%	75,1	9,1	13,8%	77,9	0,0	0,0%
Castelló	188,9	11,8	6,7%	101,3	6,0	6,3%	87,5	5,8	7,1%
Contrato indefinido	132,8	5,0	3,9%	71,7	2,2	3,2%	61,1	2,9	5,0%
Contrato temporal	56,0	6,7	13,6%	29,6	3,8	14,7%	26,4	2,9	12,3%
València	854,8	31,9	3,9%	448,7	19,8	4,6%	406,1	12,0	3,0%
Contrato indefinido	610,8	15,5	2,6%	324,0	23,0	7,6%	286,8	-7,5	-2,5%
Contrato temporal	244,0	16,4	7,2%	124,7	-3,1	-2,4%	119,3	19,5	19,5%
P. Valencià	1.646,4	112,0	7,3%	862,9	72,4	9,2%	783,6	39,7	5,3%
Contrato indefinido	1.193,3	79,7	7,2%	633,5	62,7	11,0%	559,9	17,1	3,2%
Contrato temporal	453,1	32,3	7,7%	229,4	9,7	4,4%	223,7	22,6	11,2%
Estatal	15.385,4	396,6	2,6%	8.027,5	229,1	2,9%	7.357,9	167,5	2,3%
Contrato indefinido	11.312,5	169,9	1,5%	5.934,3	129,9	2,2%	5.378,2	40,0	0,7%
Contrato temporal	4.072,9	226,7	5,9%	2.093,2	99,3	5,0%	1.979,8	127,5	6,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



POBLACIÓN ASALARIADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD (dos dígitos CNAE) EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
1	Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	40	32	80%	8	20%
2	Selvicultura y explotación forestal	1	1	100%	0	0%
3	Pesca y acuicultura	2	2	100%	0	0%
5	Extracción de antracita, hulla y lignito	0	0		0	
6	Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0		0	
7	Extracción de minerales metálicos	0	0		0	
8	Otras industrias extractivas	2	2	100%	0	0%
9	Actividades de apoyo a las industria extractivas	0	0		0	
10	Industria de la alimentación	31	17	54%	14	46%
11	Fabricación de bebidas	4	3	69%	1	31%
12	Industria del tabaco	0	0		0	
13	Industria textil	13	11	82%	2	18%
14	Confección de prendas de vestir	2	0	11%	2	89%
15	industria del cuero y del calzado	37	18	49%	19	51%
16	Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	9	7	76%	2	24%
17	Industria del papel	8	6	80%	2	20%
18	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	9	7	78%	2	22%
19	Coquerías y refino de petróleo	1	0	71%	0	29%
20	Industria química	20	12	62%	8	38%
21	Fabricación de productos farmacéuticos	4	2	37%	3	63%
22	Fabricación de productos de caucho y plásticos	20	16	79%	4	21%
23	Fabricación de otros productos minerales no metálicos	30	28	91%	3	9%
24	Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	6	6	97%	0	3%
25	Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	18	15	84%	3	16%
26	Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	5	3	65%	2	35%
27	Fabricación de material y equipo eléctrico	3	2	72%	1	28%
28	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	14	13	93%	1	7%
29	Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	21	16	75%	5	25%
30	Fabricación de otro material de transporte	1	1	100%	0	0%
31	Fabricación de muebles	7	6	91%	1	9%
32	Otras industrias manufactureras	8	5	62%	3	38%
33	Reparación e instalación de maquinaria y equipo	9	7	81%	2	19%
35	Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	5	4	93%	0	7%
36	Captación, depuración y distribución de agua	8	6	70%	2	30%
37	Recogida y tratamiento de aguas residuales	0	0	100%	0	0%
38	Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	7	6	93%	0	7%



**POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD (dos dígitos CNAE) EN EL PAÍS VALENCIÀ
(4º trimestre 2016)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

RAMA DE ACTIVIDAD		TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
39	Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	2	1	37%	1	63%
41	Construcción de edificios	26	26	97%	1	3%
42	Ingeniería civil	9	7	77%	2	23%
43	Actividades de construcción especializada	38	35	92%	3	8%
45	Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	27	25	93%	2	7%
46	Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	132	73	55%	59	45%
47	Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor y motocicletas	155	43	28%	112	72%
49	Transporte terrestre y por tubería	45	40	90%	5	10%
50	Transporte marítimo y por vías navegables interiores	5	4	77%	1	23%
51	Transporte aéreo	1	1	100%	0	0%
52	Almacenamiento y actividades anexas al transporte	21	16	77%	5	23%
53	Actividades postales y de correos	9	6	66%	3	34%
55	Servicios de alojamiento	31	14	45%	17	55%
56	Servicios de comida y bebidas	123	47	38%	76	62%
58	Edición	3	1	54%	1	46%
59	Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	1	0	0%	1	100%
60	Actividades de programación y emisión de radio y televisión	2	1	53%	1	47%
61	Telecomunicaciones	6	4	77%	1	23%
62	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	11	9	86%	2	14%
63	Servicios de información	0	0		0	
64	Intermediación financiera, excepto seguros y fondos de pensiones	22	11	49%	11	51%
65	Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social	7	1	22%	5	78%
66	Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	3	1	31%	2	69%
68	Actividades inmobiliarias	9	4	46%	5	54%
69	Actividades jurídicas y de contabilidad	22	7	32%	15	68%
70	Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	4	0	10%	4	90%
71	Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	12	8	66%	4	34%
72	Investigación y desarrollo	4	2	53%	2	47%
73	Publicidad y estudios de mercado	5	2	45%	3	55%
74	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	3	1	33%	2	67%
75	Actividades veterinarias	1	1	40%	1	60%
77	Actividades de alquiler	4	3	67%	1	33%
78	Actividades relacionadas con el empleo	4	1	24%	3	76%
79	Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades	2	1	32%	1	68%



**POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD (dos dígitos CNAE) EN EL PAÍS VALENCIÀ
(4º trimestre 2016)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

RAMA DE ACTIVIDAD		TOTAL	HOMBRES		MUJERES	
relacionadas con los mismos						
80	Actividades de seguridad e investigación	13	12	91%	1	9%
81	Servicios a edificios y actividades de jardinería	59	19	32%	40	68%
82	Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	4	2	42%	3	58%
84	Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	90	59	66%	31	34%
85	Educación	126	41	33%	85	67%
86	Actividades sanitarias	86	32	37%	54	63%
87	Asistencia en establecimientos residenciales	30	2	8%	27	92%
88	Actividades de servicios sociales sin alojamiento	15	3	19%	12	81%
90	Actividades de creación, artísticas y espectáculos	2	1	41%	1	59%
91	Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	3	1	32%	2	68%
92	Actividades de juegos de azar y apuestas	6	3	51%	3	49%
93	Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	25	19	74%	6	26%
94	Actividades asociativas	8	3	46%	4	54%
95	Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	1	1	100%	0	0%
96	Otros servicios personales	16	5	30%	11	70%
97	Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	74	12	16%	63	84%
98	Actividades de los hogares como productores de bienes para uso propio	0	0		0	
99	Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0		0	
TOTAL		1.646	863	52%	784	48%

IMPORTANTE: Los valores inferiores a seis mil (6,0) presentan un elevado error de muestreo, y no pueden usarse de forma desagregada.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



EL PARO FEMENINO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	210,8	211,2	170,8	164,2	105,0	103,2	85,2	85,5	105,8	108,0	85,6	78,7
Castelló	57,7	52,4	52,5	46,2	27,1	23,9	25,9	20,3	30,6	28,5	26,6	25,9
València	260,4	256,0	267,1	257,0	138,4	121,9	129,8	121,0	122,0	134,2	137,2	135,9
P. Valencià	529,0	519,6	490,5	467,4	270,6	249,0	240,9	226,8	258,4	270,6	249,5	240,6
Estatal	4.791,4	4.574,7	4.320,8	4.237,8	2.378,0	2.249,6	2.129,4	2.095,1	2.413,5	2.325,1	2.191,4	2.142,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Alacant	164,2	-42,1	-20,4%	85,5	-22,1	-20,5%	78,7	-19,9	-20,2%
Castelló	46,2	-7,3	-13,6%	20,3	-4,8	-19,1%	25,9	-2,5	-8,8%
València	257,0	-3,6	-1,4%	121,0	-11,7	-8,8%	135,9	8,0	6,3%
P. Valencià	467,4	-53,0	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
Estatal	4.237,8	-541,7	-11,3%	2.095,1	-292,5	-12,3%	2.142,7	-249,2	-10,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	23,6%	22,7%	18,6%	18,2%	21,7%	20,6%	17,1%	17,7%	26,0%	25,3%	20,3%	18,8%
Castelló	21,4%	19,8%	19,7%	17,1%	18,7%	16,4%	17,6%	14,1%	24,6%	23,9%	22,1%	20,5%
València	20,7%	20,6%	21,4%	20,2%	20,4%	18,5%	19,5%	18,0%	20,9%	22,9%	23,6%	22,7%
P. Valencià	21,8%	21,3%	20,2%	19,1%	20,7%	19,1%	18,4%	17,5%	23,2%	23,9%	22,2%	21,0%
Estatal	21,0%	20,0%	18,9%	18,6%	19,5%	18,4%	17,4%	17,2%	22,8%	21,8%	20,7%	20,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR EDAD

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	529,0	519,6	490,5	467,4	270,6	249,0	240,9	226,8	258,4	270,6	249,5	240,6
< 25 años	70,3	80,8	77,6	78,9	40,6	43,3	43,7	37,3	29,7	37,5	33,8	41,7
25 y más años	458,7	438,8	412,9	388,4	230,1	205,6	197,2	189,6	228,7	233,2	215,8	199,0
16-19 años	16,4	22,4	21,7	18,4	13,0	14,1	12,4	7,3	3,4	8,3	9,3	11,2
20-24 años	53,9	58,4	55,9	60,5	27,6	29,2	31,3	30,0	26,3	29,2	24,5	30,5
25-34 años	121,2	120,7	106,5	90,8	57,1	56,4	52,1	43,4	64,1	64,3	54,4	47,4
35-44 años	131,5	128,4	118,0	115,9	67,8	56,9	55,0	56,5	63,7	71,5	63,1	59,4
45-54 años	135,1	120,3	119,3	111,7	63,1	57,6	55,8	52,8	72,1	62,8	63,5	59,0
55 y más años	70,9	69,4	69,1	70,0	42,1	34,7	34,3	36,9	28,8	34,6	34,8	33,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2015 y 2016)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.	2016	Dif. 15-16	% Dif.
Total	467,4	-53,0	-10,2%	226,8	-38,6	-14,5%	240,6	-14,3	-5,6%
< 25 años	78,9	3,9	5,2%	37,3	-1,2	-3,1%	41,7	5,2	14,2%
25 y más años	388,4	-57,0	-12,8%	189,6	-37,4	-16,5%	199,0	-19,5	-8,9%
16-19 años	18,4	1,1	6,4%	7,3	-3,3	-31,1%	11,2	4,5	67,2%
20-24 años	60,5	2,8	4,9%	30,0	2,1	7,5%	30,5	0,7	2,3%
25-34 años	90,8	-29,3	-24,4%	43,4	-16,6	-27,7%	47,4	-12,7	-21,1%
35-44 años	115,9	-7,7	-6,2%	56,5	-5,8	-9,3%	59,4	-1,9	-3,1%
45-54 años	111,7	-14,7	-11,6%	52,8	-5,0	-8,7%	59,0	-9,7	-14,1%
55 y más años	70,0	-5,3	-7,0%	36,9	-10,0	-21,3%	33,2	4,8	16,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



TASA DE PARO POR SEXO Y EDAD DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	21,84%	21,30%	20,17%	19,15%	20,69%	19,06%	18,39%	17,49%	23,19%	23,89%	22,24%	21,02%
< 25 años	46,41%	47,32%	42,53%	46,16%	47,54%	45,30%	43,85%	43,10%	44,95%	49,90%	40,93%	49,28%
25 y más años	20,20%	19,34%	18,36%	17,11%	18,82%	16,98%	16,30%	15,67%	21,82%	22,05%	20,76%	18,76%
16-19 años	65,88%	67,64%	53,48%	54,47%	69,02%	64,19%	50,79%	40,49%	56,15%	74,46%	57,53%	70,18%
20-24 años	42,58%	42,43%	39,39%	44,11%	41,46%	39,67%	41,60%	43,78%	43,82%	45,61%	36,89%	44,43%
25-54 años	20,39%	19,57%	18,43%	17,00%	18,44%	16,95%	16,21%	15,28%	22,65%	22,58%	21,02%	18,96%
55 y más años	19,23%	18,21%	18,00%	17,64%	20,74%	17,16%	16,70%	17,48%	17,37%	19,40%	19,49%	17,81%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR ESTUDIOS ACABADOS

TASA DE PARO POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	21,8%	21,3%	20,2%	19,1%	20,7%	19,1%	18,4%	17,5%	23,2%	23,9%	22,2%	21,0%
Analfabetos	24,2%	46,9%	50,2%	34,5%	-	12,1%	40,7%	26,0%	44,6%	68,0%	57,5%	42,1%
Primaria	41,5%	36,4%	32,2%	28,9%	43,4%	36,0%	31,9%	28,8%	39,0%	36,9%	32,8%	29,1%
Secundaria 1ª etapa	27,5%	27,3%	25,7%	22,4%	26,7%	23,7%	23,2%	21,7%	29,0%	32,6%	29,6%	23,5%
Secundaria 2ª etapa	22,6%	22,2%	20,2%	20,1%	17,8%	17,4%	18,2%	16,6%	27,7%	27,1%	22,4%	23,6%
Educación superior	12,9%	12,4%	12,7%	13,6%	11,5%	11,7%	10,3%	10,9%	14,2%	13,1%	15,0%	16,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR NACIONALIDAD

TASA DE PARO POR SEXO Y NACIONALIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	21,8%	21,3%	20,2%	19,2%	20,7%	19,1%	18,4%	17,5%	23,2%	23,9%	22,2%	21,0%
Autóctona	20,4%	19,9%	19,0%	17,9%	19,6%	17,8%	17,4%	17,2%	21,4%	22,4%	20,8%	18,7%
Extranjera: Total	30,0%	28,9%	27,1%	26,3%	27,5%	26,4%	24,0%	19,4%	32,8%	31,6%	30,5%	32,8%
Extranjera: UE	34,0%	30,9%	30,1%	24,6%	31,6%	28,7%	26,0%	16,5%	36,2%	33,0%	34,2%	31,6%
Extranjera: No UE	26,1%	27,2%	24,2%	27,7%	24,0%	24,6%	22,2%	21,7%	28,9%	30,3%	26,5%	34,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓN PARADA POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2016)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	529,0	519,6	490,5	467,4	270,6	249,0	240,9	226,8	258,4	270,6	249,5	240,6
Ya ha encontrado empleo	25,9	43,3	53,8	38,5	15,9	20,8	28,0	20,0	10,0	22,5	25,7	18,5
Menos de 1 mes	22,8	24,5	20,6	19,3	11,6	13,3	12,2	8,1	11,2	11,2	8,4	11,2
1 a 3 meses	46,5	46,0	58,8	47,3	27,1	22,0	32,6	24,8	19,3	24,1	26,1	22,5
3 a 6 meses	51,7	41,3	34,3	53,8	27,5	22,3	16,7	22,6	24,3	19,0	17,6	31,3
6 meses a 1 año	47,6	47,9	46,0	39,5	22,1	26,9	23,0	20,0	25,5	21,1	23,0	19,5
1 a 2 años	77,1	74,3	76,9	68,7	37,7	30,4	28,9	33,1	39,3	44,0	48,0	35,6
2 años o más	257,4	242,2	200,0	200,3	128,7	113,4	99,5	98,2	128,8	128,8	100,5	102,1

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE