INFORME CONSELL CONFEDERAL CCOO PV

18 DESEMBRE 2025

INTRODUCCIÓ

Han passat dos mesos des de l'últim Consell, per la qual cosa hui presentem un informe que complementa el que es va enviar al setembre i que ateses les circumstàncies meteorològiques, vam haver de transformar en un Consell mixt que dificultà el debat.

CONJUNTURA POLÍTICA

L'agenda internacional segueix marcada pels diferents conflictes bèl·lics, agreujant-se el genocidi perpetrat per Israel contra la població civil de Palestina a la franja de Gaza.

Les CCOO no ens deixem enganyar tan fàcilment per aqueixa **pantomima d'acord de pau**. Per això, el passat 15 d'octubre vam mantindre les accions que realitzem des del món del treball per a visibilitzar i denunciar la situació de genocidi del poble palestí i per a posar-nos al seu costat.

El context actual representa la manifestació més crua d'un sistema *d'apartheid* i ocupació il·legal que ha culminat en un procés de genocidi i neteja ètnica. Ens trobem en un moment decisiu en el qual el món està despertant. El temps de les declaracions i els gestos simbòlics ha acabat, i la societat civil té la responsabilitat i el poder d'actuar. No podem continuar sent testimonis mentre els nostres governs són còmplices dels assassinats massius, l'ocupació, la fam i el desplaçament forçat. **Només l'acció col·lectiva pot posar fi a la impunitat d'Israel**.

Davant la barbàrie, la classe treballadora, representada per les organitzacions sindicals majoritàries (CCOO i UGT), convoquem jornades de lluita i aturs per a exigir el cessament del genocidi i l'aplicació de sancions fermes per part de la Unió Europea. Palestina no pot ser reduïda al silenci ni a l'oblit. Per a aconseguir una pau duradora, és indispensable que qualsevol pla reconega el poble palestí, pose fi a l'ocupació i incorpore plenament les resolucions de Nacions Unides.

Per a detindre el genocidi i l'ocupació, les accions han de ser contundents. Els estats han d'imposar un **embargament total d'armes** a Israel, així com trencar tots els llaços econòmics que sostenen l'ocupació il·legal del territori palestí. L'objectiu principal ha de ser aconseguir un **alto el foc permanent**, desmantellar el règim colonial i *d'apartheid*, permetre l'entrada immediata d'ajuda humanitària i treballar per l'autodeterminació del poble palestí, incloent-hi el retorn de les persones refugiades i la justícia.

Dret inalienable del poble sahrauí a la seua lliure determinació

El 31 d'octubre de 2025, el Consell de Seguretat de l'ONU va adoptar **la resolució 2795 (2025)**, prorrogant el mandat de la MINURSO fins a octubre de 2026. La decisió, aprovada amb 11 vots a favor i les abstencions de Rússia, la Xina i el Pakistan, prioritza el pla d'autonomia marroquina com la solució "més viable" al conflicte del Sàhara Occidental, la qual cosa dificulta la possibilitat d'un referèndum sobre el dret d'autodeterminació. Mentre que el Marroc va celebrar la resolució (arribant a crear un nou festiu), el Front Polisario la va criticar per contindre elements que considera una desviació molt perillosa del marc de l'ONU, encara que es va mostrar disposat a entaular converses sense condicions prèvies.

En aquest context, **CCOO ha rebutjat la resolució per trair al poble sahrauí** i alinear-se amb la potència ocupant, reafirma la seua defensa del referèndum d'autodeterminació i denuncia l'ocupació militar i les violacions de drets humans per part del Marroc.

Per la desescalada, la pau i contra el bloqueig que aïlla Veneçuela

Des de CCOO PV manifestem la nostra profunda preocupació i enèrgic rebuig davant la continuïtat i recent ampliació de l'operació militar estatunidenca "Llança del Sud" al Carib i les costes de Sud-amèrica.

El sindicat, **en defensa de la pau i la sobirania dels pobles**, considera que aquest desplegament representa una greu amenaça a l'estabilitat regional i una pressió inacceptable sobre la sobirania de les nacions de la zona, especialment de Veneçuela.

CCOO denuncia que aquesta escalada militar s'ha traduït en un bloqueig *de facto* que aïlla encara més la població veneçolana. L'alerta emesa per l'Administració federal d'Aviació dels EUA sobre un augment de l'activitat militar ha provocat la cancel·lació massiva de vols per part d'aerolínies internacionals, cosa que ha aprofundit l'aïllament del país. Aquesta instrumentalització de la seguretat aèria actua com una pressió política i econòmica que perjudica la connectivitat del poble veneçolà, afecta la reagrupació familiar, el comerç i l'accés a subministraments essencials.

Des de CCOO estem exigint **el cessament immediat de l'operació "Llança del Sud"**, l'aixecament de les amenaces a les aerolínies i l'estricte compliment del dret internacional, defensant que la solució a qualsevol conflicte ha de passar pel diàleg i la diplomàcia.

Si ens centrem en **l'àmbit estatal,** hem vist com a primer de novembre, Junts trenca el compromís que es va donar en el suport per a la configuració del Govern. Aquesta situació no permet una estabilitat política amb amplitud folgada per a avançar en les reformes necessàries al nostre país, de fet ni per a l'aprovació de pressupostos generals de l'Estat, on el passat dia 27 de novembre, es va tombar en el Congrés la senda de dèficit que és el pas previ per a l'aprovació de pressupostos i que permetria un repartiment de més de 5.000 milions d'euros per a les CA. S'anuncia pel Govern que ho tornaran a portar a les Corts,

veurem com acaba aquesta situació i si hi ha presentació de projecte de pressupostos com així continua anunciant el Govern.

Respecte a les **previsions econòmiques** per a Espanya, es manté la previsió de creixement, amb un avanç del PIB del 2,9 % l'any 2025, del 2,3 % per al 2026, i del 2 % l'any 2027. La inflació s'espera que continue descendint fins a situar-se prop del 2,6 % l'any 2025. Sembla ser que el mercat laboral continuarà mostrant fortalesa, amb previsions de creació d'ocupació i una taxa d'atur en descens. La productivitat per hora treballada va registrar un avanç intertrimestral del 0,5 % -després d'haver crescut un 1,4 % en el primer trimestre-, per la qual cosa se situa un 2,9 % per damunt del nivell prepandèmia, encara que cal esmentar una gran disparitat sectorial.

En el pla del diàleg social, seguim pendents d'avançar en qüestions que no es van resoldre en la legislatura anterior i que els números en les Corts ara mateix no donen perquè aquestes lleis s'aproven: com **les de la derogació de la Llei mordassa**; donar continuïtat **a la reforma laboral**, és a dir, pel que fa, per exemple, a la modificació que ha d'haver-hi de l'acomiadament; la llei **de participació institucional estatal**; la continuïtat en la concreció del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència per a reforçar **la transformació del teixit productiu** espanyol en clau de transicions digital, mediambiental; reforç de les polítiques d'igualtat, que continga **una estratègia de cures; o com un gran repte, el de l'habitatge**.

Una altra de les qüestions que tenim damunt de la taula és l'increment **del salari mínim interprofessional i del VI AENC, tots dos dos s'hauran de negociar en els mesos que queda per a finalitzar l'any**.

Quant al VI AENC, en l'àmbit estatal, les secretaries d'Acció Sindical i Transicions Estratègiques, de Comunicació i d'Organització de CCOO han llançat una campanya clau per a impulsar la consulta i la participació directa de les treballadores i dels treballadors en la definició de les prioritats que el sindicat defensarà en la pròxima negociació del VI Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC).

La campanya també es dirigeix al conjunt de l'organització per a garantir la seua màxima difusió atesa la importància que té per a la classe treballadora.

Dins de la proposta del VI AENC s'inclouen matèries com: temps de treball, igualtat de gènere i persones LGTBI+, prevenció de riscos laborals, transicions digitals i ecològiques, migracions i joventut, drets d'informació, participació i consulta o articulació de la negociació col·lectiva. És important que es construïsca la proposta conjuntament que es portarà a les taules de negociació.

Respecte a l'SMI, el passat 25 de novembre CCOO va presentar juntament amb UGT una proposta al Govern per a fixar el salari mínim interprofessional (SMI) en 1.273 € bruts mensuals (17.822 € anuals) per a 2026. Això representa un augment del 7,5 % (89 €) respecte als 1.184 € de 2025.

La proposta té per objectiu garantir que l'SMI represente el 60 % del salari mitjà net, d'acord amb la Carta social europea, i inclou canvis estructurals en el Reial Decret que regula aquesta figura.

Continuem insistint en la importància que expliquem en cada oportunitat que tinguem, que els partits de dreta voten contra els interessos de la majoria social, la classe treballadora. Voten contra els augments de l'SMI, contra la reforma laboral, contra l'increment de les pensions. En definitiva, ens volen pobres, cansats de treballar, sense accés a un habitatge digne, desmotivats i com no, sense reivindicar. Però s'han equivocat, lluitarem per la reducció de la jornada amb major intensitat, alhora temps que continuareu guanyant en drets en cada conveni col·lectiu que negocieu.

La situació política al PV ha estat marcada per un escenari complicat al qual se li suma la nefasta gestió de la DANA ara que ha fet més d'un any. Ha sigut un any complex, de dolor, d'indignació. Seguirem en les mobilitzacions exigint justícia i reparació. A cada informació nova que ix, es reobrin les ferides.

Després del funeral d'Estat, fruit de la pressió social als carrers, es produeix la dimissió en dos temps del que era president de la Generalitat en aqueix moment. Després d'aquesta situació s'ha produït una nova investidura de la mà dreta de l'anterior president en el PP amb el suport de VOX i assumint l'agenda negacionista d'aquest. Una situació que hem analitzat i indicat que per a CCOO PV no soluciona els problemes econòmics i socials del PV. El passat 3 de desembre es presenta una nova proposta de Consell que tan sols pot llavar la cara a tant de desvergonyiment per la nefasta gestió de la major catàstrofe de la nostra comunitat. I mentrestant, premiant l'anterior president amb un càrrec de portaveu del qual cobrarà uns 600 € mensuals.

Poc podem esperar quan l'actual president de la Generalitat anuncia en les Corts Valencianes que seguirà amb les polítiques que van iniciar després de les últimes eleccions autonòmiques de maig de 2023 i que hem estat criticant i mobilitzant-nos quan s'ha considerat. El 3 de desembre presenta el "nou" Consell, que de nou no té res, atés que es mantenen 8 dels consellers i conselleres del Consell de Mazón i es manté algun canvi que ja s'havia filtrat prèviament. Es planteja per part del president de la Generalitat que s'inicia una nova etapa, però entenem que és una continuïtat d'un govern que ha gestionat o millor dit no ha gestionat la major tragèdia viscuda a la província de València.

Emplacem al nou president de la Generalitat a activar el diàleg social tal com l'entenem des de CCOO PV, que fins ara, brilla per la seua absència. Tenim pendent el desenvolupament

de la proposta conjunta amb UGT i CEV que li presentàrem, per a desenvolupar un pacte valencià pel desenvolupament econòmic i social. Amb la intenció de contribuir a l'estabilitat institucional, al desenvolupament econòmic sostenible i a la cohesió social.

D'altra banda, en aquest període, també s'ha produït un canvi en la presidència de la CEV CV, passant a ser el seu president Vicente Lafuente, anterior president de Femeval (Federació del Metall de València). Hem mantingut una reunió conjunta amb CEV i UGT PV per a marcar estratègia davant el Govern valencià, defensant el diàleg social.

En matèria de FINANÇAMENT JUST, res nou en l'horitzó, més enllà d'un anunci de la ministra d'Hisenda que manté que a primer del 2026 presentarà una proposta de model de finançament. Des de CCOO PV esperem que es puga avançar per a acabar d'una vegada per sempre amb l'infrafinançament que tenim, per la qual cosa aqueix model, haurà de tenir necessàriament amb algunes qüestions que exigim de fa temps: més recursos en el sistema, fons d'anivellament transitori, condonació del deute il·legítim que ha sigut causat per l'infrafinançament i la corresponsabilitat fiscal.

Respecte als Pressupostos de la GVA, veurem com evoluciona, encara que el que sabem és que de moment, es prorrogaran. Continuarem exigint l'anàlisi i la proposta per la via del diàleg social. En cas contrari, reprendrem les mobilitzacions que realitzàrem amb diverses entitats amb les quals eixírem a concentrar-nos el mes de juliol passat.

D'altra banda, **en matèria d'habitatge**, continuem mantenint l'activitat pròpia de caràcter informatiu, així com reivindicatiu i de denúncia púbica, amb l'objectiu de posicionar-nos com un dels referents fonamentals en aquesta qüestió al País Valencià.

Hem de ressaltar, l'elaboració i difusió de materials informatius, a través d'una **campanya informativa**, en la qual hem tret diferents vídeos en xarxes, imatges, díptics… l'objectiu essencial dels quals és fer visibles les nostres propostes davant la situació d'emergència residencial que pateix la nostra comunitat.

Fruit **de la campanya conjunta amb UGT i Cave Cova**, hem realitzat accions com una **jornada d'habitatge, o la trobada amb el síndic de Greuges**, Ángel Luna, amb l'objectiu, entre altres qüestions, de traslladar-li la importància d'exigir a la Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i habitatge el compliment de la Llei estatal d'habitatge; i la limitació de preus dels lloguers en les zones tensionades, per a fer efectiu el dret a l'habitatge recollit per la Constitució Espanyola. Així com una jornada que realitzàrem el passat 4 de novembre.

CCOO PV, des de la Plataforma "Juntes per l'Habitatge", conformada pel moviment social d'habitatge, associacions veïnals i organitzacions sindicals del País Valencià, crida a la ciutadania valenciana a una **manifestació dissabte que ve 20 de desembre** per a exigir l'accés real al dret constitucional a un habitatge digne. Aquesta mobilització busca visibilitzar

la profunda indignació social davant la greu situació que impedeix un accés normalitzat a l'habitatge i, alhora, canalitzar la demanda de responsabilitats cap a totes les administracions (local, autonòmica i estatal) i partits polítics. La plataforma té com a demanda fonamental l'elaboració i execució àgil d'un **pla de xoc** amb mesures concretes, consensuat amb els moviments socials, veïnals i organitzacions sindicals, amb l'objectiu d'abordar el problema d'arrel i garantir aquest dret.

Des de Juntes per l'Habitatge se subratlla la necessitat "urgentíssima" **de prorrogar i millorar l'escut social** abans del seu venciment el 31 de desembre, alertant que la seua fi suposaria l'inici de procediments de desnonament per a 60.000 famílies a l'Estat a partir de l'1 de gener del 2026. Entre les peticions clau acordades es troben: l'augment del parc d'habitatges de lloguer; gestió transparent i plans per a mobilitzar solars i sòl públic; l'aplicació immediata de la Llei d'Habitatge per a declarar zones tensionades i limitar els preus de lloguer; i la inspecció i reversió de milers d'apartaments turístics il·legals en zones residencials. Reafirmem així que un habitatge digne ha de ser la base d'una vida digna per a la classe treballadora, i no un privilegi.

Per tot això, en els pròxims mesos, continuarem situant l'habitatge com una de les nostres prioritats sindicals, donant, per tant, continuïtat a l'activitat de CCOO PV en aquesta matèria.

Respecte als conflictes laborals i mobilitzacions, a continuació es detalla en un llistat no exhaustiu, **les mobilitzacions o conflictes** que hem estat realitzant **des de l'últim Consell**:

- 02/10/2025. Concentració davant la seu de CCOO PV i en diferents municipis del País Valencià per a condemnar el bloqueig militar il·legal de Netanyahu a la Global Sumud Flotilla a Gaza.

- 03/10/2025. Concentració per a reivindicar la jubilació parcial digna per als docents de l'ensenyament de la concertada.

- 03/10/2025. Concentració en suport a les cambreres de pis de l'Hotel Sol Melià Pelícanos-Ocas a Benidorm.

- 14/10/2025. Concentració del personal de neteja de l'INSS d'Alacant (carrer Major), davant l'impagament reiterat de salaris per part de l'empresa adjudicatària.

- 14/10/2025. Concentració per a exigir la reobertura del Servici d'Estades Diürnes de plaça Amèrica a Alacant, tancat de manera fulminant per l'equip de govern de l'Ajuntament.

- 15/10/2015. Jornada de lluita. Mobilitzacions en suport al poble palestí a València, Alacant i Castelló.

- 15/10/2015. Concentració de protesta davant la Diputació de València del personal de l'Hospital de Salut Mental Provincial de Bétera, denunciant l'abandó institucional.

- 16/10/2025. Concentració davant Les Corts de treballadores de residències, servicis d'ajuda a domicili i centres de dia de persones majors com a protesta davant la falta de licitacions.

- 23/10/2025. Vaga en l'empresa Mahle de Paterna, en protesta pel ERO i en defensa del futur industrial de la planta.

- 29/10/2025. Concentracions en les seus de CCOO PV, en memòria de les víctimes en el primer aniversari de la dana.

- 30/10/2025. Concentració del personal del Lloc de Control Fronterer del Port de València per a reclamar pujades salarials i ampliació de plantilla.

- 03/11/2025. Comencen les mobilitzacions en la indústria de l'arròs davant el bloqueig patronal de drets i salaris. Primeres concentracions a Silla i Algemesí.

- 05/11/2025. Concentració en CCOO PV davant l'assassinat masclista d'una dona a Alacant.

- 21/10/2025. Concentració del professorat de l'IES Gran Alacant davant les greus deficiències estructurals i organitzatives que patix el centre educatiu.

- 26/11/2025. Concentració del personal de la sanitat privada, davant la seu de la patronal CEV. Reclamen un nou conveni per avançar en condicions laborals i actualitzar els salaris.

- 04/12/2025. Concentració en CCOO PV davant l'assassinat masclista d'una dona a Alacant.

- 11/12/2025. Vaga en l'Ensenyança Pública amb concentracions i manifestacions.

Som conscients **de la conflictivitat laboral** que tenim. És imprescindible valorar **la gran faena sindical** que estem realitzant en el conjunt de l'organització perquè en aquest binomi que mantenim de negociació i pressió, estiguem aconseguint avanços i millora en les condicions de treball de la classe treballadora. Així mateix, en aquells en els quals encara no ho hem aconseguit, seguirem amb la tensió en les mobilitzacions per a aconseguir el que és de justícia.

En matèria **d'ocupació,** podem destacar les **xifres** següents:

L'atur registrat en el SEPE el mes de novembre de 2025 al País Valencià se situa en 296.116 persones (la xifra més baixa en un mes de novembre des de 2007). Respecte al mes d'octubre, l'atur registrat ha disminuït en 2.641 persones (un 0,90 % menys). En relació al mes de novembre de 2024 hi ha un descens de 22.947 persones registrades com a aturades (un 7,28 % menys).

Per províncies, hi ha un descens de 723 aturats a la província de Castelló, i de 2.144 a València, mentre que a Alacant es produeix un lleuger augment de 226 persones. La província de València registra un total de 140.843 persones aturades, Alacant 119.468, i Castelló 31.805. L'evolució interanual mostra un descens del nombre de persones aturades registrades a totes les províncies.

Per sexe, el mes de novembre, al País Valencià, hi ha registrats com a aturats 113.037 homes i 179.079 dones. En els últims mesos la tendència és un increment del percentatge que les dones aturades representen sobre el total, amb un mínim descens d'aqueix pes en els mesos d'agost i setembre: i és aquest mes de novembre, des del 2007, el que reflecteix un major pes de les dones sobre el total de la xifra d'atur.

Per activitats econòmiques, al País Valencià, el sector que registra el major volum d'aturats és el sector serveis (206.363 aturats), seguit de la indústria (34.324), la construcció (21.069), les persones sense ocupació anterior (23.293), l'agricultura (7067). Respecte a l'evolució sectorial de l'atur registrat, el descens de l'atur registrat el mes de novembre correspon sobretot a les activitats en serveis (disminueix en 1.869 persones), i en el grup sense ocupació anterior (persones que s'incorporen al mercat de treball, s'incrementa en 254 persones). D'altra banda, disminueixen el nombre d'aturats en la indústria (en 496), en la construcció (en 387), i en l'agricultura (en 143).

Per edats en el mes de novembre s'ha reduït l'atur en el col·lectiu de menors de 25 anys en 180 persones, i en la resta d'edats hi ha la major concentració, es produeix un descens de 2.461 persones.

Contractació registrada

Al novembre de 2025, el nombre de contractes realitzats al País Valencià va ser de 124.033, la qual cosa suposa un descens de 20.763 contractes en relació a octubre, i un increment de 10.557 respecte a novembre de 2024.

Atés el tipus de contractes realitzats, la taxa de temporalitat al novembre de 2025, va ser del 49,2 %, concretament es van realitzar 62.968 contractes indefinits i 61.065 contractes temporals.

Respecte a la contractació per províncies: a la província de València es registren, al novembre, 72.313 contractes. A Alacant es registren 37.891 i a Castelló 13.829. El nombre de contractes realitzats ha disminuït a la província d'Alacant en 5.347 (un descens del 12,37 %), a Castelló ha disminuït en 2.866 (un 17,17 %), i a la província de València en 12.550 (un 14,79 %).

Respecte a la contractació per sectors: el sector amb major nombre de contractes realitzats al novembre correspon al sector serveis (88.640). Li segueix indústria (16.257), agricultura (11.336), i construcció (7.800). En relació a octubre hi ha un clar descens del nombre de contractes en agricultura (4.689 contractes, un 29,26 % menys) a causa del caràcter estacional del sector. El nombre de contractes en serveis també disminueix (en 13.931, un 13,58 % menys), igual que en la construcció (700, un 8,24 % menys) i en la indústria (1.443, un 8,15 % menys).

Afiliació Seguretat Social

El mes de novembre, l'afiliació mitjana mensual a la Seguretat Social al País Valencià va ser de 2.264.367 persones (el desglossament per sexes és el següent: 1.202.794 homes i 1.061.570 dones). Això suposa un increment de 22.376 cotitzadors respecte al mes d'octubre (un augment de l'1,00 %), i un increment de 83.925 cotitzadors respecte a novembre del 2024 (un increment del 3,85 %). Per règims l'evolució mensual al novembre del 2025 al País Valencià, mostra un increment de l'afiliació al Règim General (14.523 afiliats més que a l'octubre), al Règim Especial Agrari (6.206 afiliats més), al Sistema Especial d'Empleats de la Llar (278 afiliats més), al Règim Especial d'Autònoms (1.320 afiliats més), i al Règim Especial de la Mar (50 afiliats més).

Per províncies el nombre d'afiliats a la província d'Alacant, el mes de novembre del 2025, disminueix en 1.398 persones (un 0,18 % menys que a l'octubre). A la província de Castelló augmenta en 4.615 persones (un 1,76 % més), i a la província de València augmenta en 19.159 persones (un 1,59 % més).

L'evolució interanual mostra un increment d'afiliats al País Valencià, entre el mes de novembre del 2025 i novembre de 2024 de 83.925. L'increment es concentra també en el Règim General (hi ha 72.000 afiliats més que al novembre del 2024). També augmenten els afiliats al Règim Especial d'Autònoms (12.527 afiliats més que al novembre del 2024), en el Règim Especial de la Mar (396 afiliats més), i al Sistema Especial d'Empleats de la Llar (233 afiliats més). D'altra banda disminueixen, en relació a novembre del 2024, els afiliats al Sistema Especial Agrari (1.231 afiliats menys). Per províncies, l'evolució interanual que es mostra és també positiva a les tres províncies: el nombre d'afiliats al novembre del 2025 augmenta respecte a novembre del 2024, en 54.250 a la província de València, en 22.526 a la província d'Alacant, i en 7.149 a la província de Castelló.

Conclusions:

Al novembre del 2025 hi ha un descens de l'atur registrat (la xifra més baixa en un mes de novembre des del 2007), acompanyat d'un increment del nombre d'afiliats a la Seguretat Social.

La disminució d'atur que es registra, es produeix sobretot en persones majors de 25 anys, concentrant-se la major quantitat en el sector serveis i més encara en el grup de les dones. Per tant al novembre s'ha donat una incorporació de dones al mercat de treball proporcionalment major que entre els homes: una part significativa s'incorpora al treball, i una altra part es recull estadísticament com a població aturada. És cridaner, d'altra banda, que el nombre de dones cotitzadores a la Seguretat Social augmenta més que el dels homes.

Quant a la contractació, disminueixen els contractes registrats en tots els sectors cosa que mostra una menor rotació de contractes, sobretot en el sector de l'agricultura. La contractació indefinida s'ha reduït en una proporció major que la temporal, encara que interanualment els contractes indefinits s'han incrementat un 14,48 %.

En resum, veiem una tendència favorable en el comportament del mercat de treball, que es correspon a un context consistent de creixement econòmic i per tant d'increment de l'activitat que es posa de manifest en l'increment de persones que busquen treball i s'incorporen al mercat laboral.

D'altra banda, **en matèria d'OCUPACIÓ**, continuem reivindicant una ocupació de qualitat en tots i cadascun dels sectors, posant l'accent en la defensa d'unes polítiques actives d'ocupació integrals i efectives, que es dirigisquen a les persones amb majors dificultats d'inserció laboral, aturades de llarga duració, joves, persones amb discapacitat, etc. i que tinguen una perspectiva de gènere transversal.

Hem de combatre i així estem fent-ho sempre que tenim l'oportunitat, el discurs de la patronal que manca mà d'obra, perquè és un relat sense fonament que no té en compte les milers de persones que continuen estant inscrites com a demandants d'ocupació en aquells perfils en els quals diuen que hi ha vacants. En aquesta organització sabem molt bé que si no troben treballadors en sectors com l'hostaleria o el transport per carretera és perquè les condicions laborals que ofereixen aquestes empreses són terribles. Per això, exigim a les autoritats competents que milloren el procés d'elaboració del catàleg d'ocupacions de difícil cobertura perquè la patronal no el puga usar al seu favor passant per damunt de les persones treballadores.

En aquests últims mesos hem estat treballant per conéixer la situació concreta dels pactes territorials per l'ocupació que tenim al País Valencià i que han de servir per a conéixer i millorar la situació socioeconòmica i laboral dels territoris. Són moltes les companyes i els companys de CCOO PV que dediquen temps a portar la veu i les propostes de CCOO a

aquests pactes, que moltes vegades no funcionen tan bé com deurien. Aquesta organització sempre ha defensat el projecte dels pactes territorials per l'ocupació i ho continuarem fent, però també estem posant de manifest tot allò que no funciona per a poder canviar-ho. Sabem bé que el Govern valencià no té molt interés que aquest projecte funcione bé i tinga els recursos necessaris.

En matèria **d'ACCIÓ SINDICAL, SALUT LABORAL i TRANSICIONS,** s'ha organitzat una jornada sobre absentisme i salut pública per potenciar la campanya que es va fer des de la Confederació Estatal sobre aquesta mateixa qüestió.

Així mateix, s'ha participat en la jornada sobre “conflicte” organitzada per Comarques Centrals.

CCOO PV hem participat en LABORALIA, la fira de seguretat i salut en el món laboral. CCOOPV participa en aquest certamen amb un estand propi per a informar i sensibilitzar sobre la importància de la prevenció de riscos laborals, posant l'accent i difonent la nova Guia de criteris tècnics per a negociar protocols en els convenis col·lectius davant de fenòmens meteorològics adversos.

Dins d'aquest marc, també hem participat en una taula de debat de la jornada ‘INCLUYO’, on hem denunciat les barreres d'incorporació i promoció laboral de les persones amb discapacitat i explicat les propostes d'avanç del sindicat.

El 27 de novembre de 2025, es va aprovar Llei de Mobilitat Sostenible, que marca una fita històrica per al món laboral i social a Espanya. La Llei de Mobilitat Sostenible reconeix **la mobilitat com un dret col·lectiu** i obliga les administracions a garantir-lo en igualtat de condicions a tot el territori. Des d'una òptica sindical, això suposa un avanç rellevant perquè vincula explícitament la mobilitat amb **el dret al treball, l'educació, la salut i la cohesió social**, elements fonamentals per a la igualtat d'oportunitats de la classe treballadora. La llei impulsa el transport públic, la mobilitat activa i la reducció de desigualtats territorials —especialment en zones rurals o despoblades—, la qual cosa pot millorar l'accessibilitat laboral i reduir la dependència del vehicle privat, una càrrega econòmica que afecta més les llars amb menors ingressos.

A més, la norma incorpora mesures que afecten directament **l'organització del treball** i l'acció sindical, destaca l'obligació d'incloure en la negociació col·lectiva **els plans de mobilitat sostenible al treball**, i obri espai per a reivindicar desplaçaments més segurs, econòmics i sostenibles. També aposta per la digitalització, la sostenibilitat i la planificació coordinada entre administracions, amb impacte en sectors laborals com el transport, la logística i els serveis públics. Per als sindicats, aquesta llei obri oportunitats per a exigir **inversions en transport públic, millors condicions laborals en el sector, igualtat de gènere**, i polítiques que garantisquen que la transició ecològica no es faça a costa dels treballadors i de les treballadores.

En matèria **d'IGUALTAT**, en els últims mesos s'ha viscut un període d'activitat intens, marcat per dates reivindicatives, capacitat propositiva i una potent agenda formativa. Hem estat presents en mobilitzacions socials i feministes, hem elaborat i difós noves eines sindicals, hem impulsat espais de formació i reflexió, i hem reforçat de manera crítica la nostra participació institucional. Tot això evidencia el compromís ferm del sindicat per a enfortir la defensa dels drets de les dones, avançar en igualtat i garantir entorns laborals segurs, lliures de violència i discriminació.

Principals iniciatives, accions i eines desenvolupades:

La XVI Escola de Dones Sindicalistes “Marina Caballero”, que a pesar que enguany s'ha celebrat en condicions complicades, la valoració dels continguts i el nivell de participació amb més d'un centenar de dones, va ser molt important. Recordem que va coincidir amb la jornada de lluita per Palestina, que la integràrem. Aquest és un espai de formació feminista referent al sindicat que hem de continuar impulsant, i que en aquesta ocasió l'orientem a reforçar la mirada sindical en la necessitat urgent de transformar el nostre model social de cures, superar la divisió sexual del treball i la càrrega desigual que recau en les dones. Aquesta serà una de les línies estratègiques de treball sindical del pròxim mandat en la qual haurem d'aprofundir aterrant la proposta de Pacte integral de cures en l'àmbit de País Valencià.

La VII Escola sindical LGTBI+ “Ana Meluska Cano”, orientada a incorporar la diversitat sexual i de gènere com a element central del sindicalisme de classe, advertírem sobre el creixent context de retrocessos, exemplificat per l'augment de la discriminació laboral, que va afectar el 18 % de les persones LGTBI+ l’any 2023. També abordàrem els compromisos sindicals de l'últim Congrés, els drets LGTBI+ en la negociació col·lectiva i els instruments legals per a avançar cap a l'erradicació de l’LGTBI-fòbia en el món del treball. A l'escola van participar quasi 90 companys i companyes amb els quals recordàrem la companya Melu, que dona nom a l'escola. Finalment, tancàrem la jornada estenent l'experiència militant del Grup d'Acció LGTBI+.

Vam fer un treball meticulós d'actualització de la Guia sobre drets de conciliació de la vida laboral i familiar per a incloure les últimes novetats normatives. Aquesta eina també té implicacions importants per a la igualtat de gènere, especialment en la distribució de les cures i responsabilitats familiars. Per a acompanyar-la, vam fer una modesta campanya de difusió en xarxes.

En l'assemblea del 25 de novembre, amb motiu del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones, CCOO PV denunciàrem la rearticulació del patriarcat: alertàvem del negacionisme i de les retallades i desmantellament de serveis d'atenció a les dones. Vam posar especial èmfasi en la dimensió laboral de les violències masclistes. Segons Eurostat, el 28,4 % de les dones que han treballat han patit assetjament sexual.

L'objectiu de l'assemblea era reforçar el compromís del sindicat amb la prevenció, l'assistència i la reparació d'aquestes violències. Des de CCOO PV ho diem clar: ens toca actuar per a transformar els centres de treball en espais segurs i lliures de violència.

Durant l'assemblea del 25N presentàrem i posàrem a la disposició de l'actiu sindical la nova Guia sindical de recursos i drets contra les violències de gènere, com a eina clau per a l'acció sindical, que recull pautes d'actuació, recursos legals i socials, i mesures de protecció i acompanyament per a treballadores víctimes de violència de gènere o violència sexual en l'àmbit laboral. Val la pena assenyalar la cobertura mediàtica i seguiment que vam tindre amb entitat pròpia com a CCOO PV de l'assemblea.

Hem mantingut una participació activa en la Coordinadora Feminista i en les convocatòries contra la violència masclista, especialment en la defensa de les víctimes i en la denúncia pública de retrocessos institucionals com la reforma del Reglament del Consell Valencià o la invisibilització de la violència masclista i eliminació del llenguatge inclusiu en el nou llibre d'estil d'À Punt.

Hem participat de manera crítica en les reunions institucionals convocades i hem denunciat públicament de manera conjunta amb altres organitzacions, l'exigència de la reactivació del Consell Valencià de les Dones, assenyalant l'opacitat i la falta de convocatòries, així com per a reforçar les polítiques públiques d'igualtat i els recursos d'atenció a víctimes. És intolerable que des de 2022 estiga caducat el Pacte valencià contra la violència masclista i així ho hem traslladat a la Conselleria de Serveis Socials, Igualtat i Habitatge.

CCOO PV ha secundat actiu les convocatòries del moviment feminista al País Valencià contra les violències masclistes, sumant-nos a mobilitzacions, vigílies i concentracions; i fent una crida a la participació de la nostra afiliació, així com les expressions pròpies compromeses pel Protocol aprovat pel sindicat davant els assassinats masclistes, que lamentablement s'han continuat convocant.

En matèria de POLÍTIQUES PÚBLIQUES i PROTECCIÓ SOCIAL, cal destacar la commemoració de dies rellevants, en els quals ens hem pronunciat públicament, com són;

-**El Dia Internacional de les Persones Majors**, en el qual destaquem les importants aportacions que les persones majors realitzen per a l'avanç de la nostra societat i per a crear consciència intergeneracional sobre les diferents oportunitats i els desafiaments de l'envelliment actiu.

Cal destacar la realització per part de la Federació de Pensionistes, en coordinació amb la Confederació, d'un acte, amb significativa afluència de persones, en el qual es van reclamar qüestions com la necessitat d'articular una llei integral dels drets de les persones majors, la millora de les condicions i la qualitat de vida, avançar en la implantació de la Llei de

dependència, el reforç de les polítiques públiques de protecció social o la necessitat de seguir en la senda del diàleg social, abordant qüestions que afronten l'augment de la població pensionista en els pròxims anys i continuar reduint la bretxa de gènere en pensions, entre uns altres.

-**El Dia Mundial de la Salut Mental**, en el qual visibilitzem la necessitat d'un major reforç preventiu, de protecció i restabliment de la salut mental per a una bona salut i benestar general de les persones. I en el qual hem instat al Consell a reforçar els serveis públics que atenen la població, davant l'augment de demanda i per a corregir el dèficit estructural que té el sistema. CCOO PV afirma que les condicions laborals dignes són determinants.

-**El Dia Internacional de les Persones amb Discapacitat**, reivindiquem una millora de la situació laboral i salarial de les persones amb discapacitat i l'eliminació de qualsevol tipus de discriminació, evitant segregacions en el mercat de treball. En aquest sentit, les dades en l'àmbit de l'ocupació per a les persones amb discapacitat, continuen sent molt negatives. Cal situar la taxa d'atur en aquest col·lectiu en un 19,7 %, és a dir, quasi 8 punts per damunt de la taxa de persones sense discapacitat.
A més, reclamem un impuls de polítiques públiques que garantisquen una igualtat efectiva per a les persones amb discapacitat i s'erradiquen totes aquelles traves, dificultats de caràcter laboral, educatiu i social que es pateixen per raó de discapacitat i que inevitablement suposen exclusió.

Cal assenyalar la nostra intervenció en la fira **Laboralia sobre** "**inserció sociolaboral de les persones amb discapacitat**", la qual ens ha permés denunciar situacions com la falta d'accés al mercat laboral ordinari, la segregació, les situacions de discriminacions que continuen suportant les persones amb discapacitat, les denegacions d'ajustos raonables dels llocs de treball… així com explicar les propostes d'avanç del sindicat; foment de l'ocupació i formació específica, vigilància del compliment de les quotes de reserva, reorientació de les polítiques públiques de suport a l'ocupació protegida, potenciant realment la transició d'aquestes persones a l'ocupació ordinària, impuls d'unes condicions de treball segures i saludables…

-**L'Aniversari de l'aprovació de la Llei de la dependència**, on alertem de retards i llistes d'espera "desorbitades" en dependència, i reclamem al Consell intervindre davant el retrocés en la implantació de la dependència amb una millora de la qualitat dels serveis, una correcció del dèficit d'infraestructures públiques, una major professionalització en l'atenció, estabilitat i millores de les condicions laborals del personal, així com la reactivació del diàleg social en aquestes qüestions.

A més, hem aprofitat per a presentar un **informe elaborat per la Secretaria de Polítiques Públiques i Protecció Social**, referent a la situació actual del Sistema de Dependència en la nostra comunitat. En aquest es llancen dades molt rellevants com ara un increment del

temps mitjà de gestió (en els procediments de reconeixement de la dependència) a 300 dies quan caldria reduir-la als 180 dies normatius. S'assenyala com un dels majors problemes en la implantació de la Llei les 16.000 persones que continuen pendents de rebre una prestació o servei que tenen reconeguda. S'alerta en l'estudi de l'elevada utilització de la prestació econòmica per a cures en l'entorn familiar (47 %), malgrat tindre caràcter "excepcional", així com una alta temporalitat del sector (només un 49,9 % té contracte indefinit a jornada completa), entre altres qüestions.

Cal ressaltar la participació i intervenció en diversos actes referent a l'Aniversari de l'aprovació de la Llei de dependència a Alzira i Elx, la qual cosa ens permet continuar donant a conéixer tant la nostra valoració de la situació actual en aquesta matèria, com les propostes de millora.

S'ha d'assenyalar la nostra presència en la roda de premsa i diverses concentracions convocades per la "Plataforma en defensa de la sanitat pública CV" de la qual formem part (també en diversos àmbits territorials), referent a la posada en marxa de diferents iniciatives en **la setmana en defensa de la sanitat pública** (del 3 al 9 de novembre).

En aquest mateix sentit, de manera coordinada amb la Federació de Sanitat i Serveis Sociosanitaris, hem presentat diverses propostes en **el Consell de Salut CV** en la línia de reforç pressupostari per a 2026, sent essencial l'enfortiment de l'atenció primària, dimensionar adequadament les plantilles, la reducció de les llistes d'espera (que continuen sent extremadament altes). Hem posat el focus d'atenció en els cribratge de càncer de mama i de colon, davant la seua falta de personal, demores, temps d'espera que podria estar afectant la detecció precoç, falta de transparència en qüestió de dades... A més, s'han apuntat retrocessos en la qualitat assistencial prestada a la població en l'atenció primària i serveis d'urgència, on ressalta la necessitat de plans de contingència per a suplir la falta de personal tant davant de la demanda com per a les cobertures de les ITs del personal.

D'altra banda, els treballs en **el Consell Valencià d'Inclusió i Drets Socials CV**, estan sent constants. Com a membres de la comissió permanent estem tenint opció d'incorporar en els informes que elaborem i que són dirigits a les Corts aquelles qüestions, en referència a modificacions normatives en matèria de serveis socials, amb les quals no estem d'acord i aquelles altres de necessària incorporació. És el cas de la modificació de la Llei de Renda Valenciana d'Inclusió o de la Llei de Serveis Socials Inclusius.

En aquesta direcció, cal ressaltar que **la coordinació amb els grups parlamentaris de l'esquerra** en les Corts està sent permanent, amb l'objectiu d'establir complicitat en les qüestions abordades amb l'objectiu d'enfortir els canals establits en l'àmbit legislatiu i que alhora donen suport en tots aquells assumptes compartits que es consideren transcendents per al bon funcionament del Sistema Públic de Serveis Socials i la millora de la vida de les persones en la nostra comunitat.

També en qüestió de coordinació, és ressenyable l'activitat que estem exercint en els últims temps davant la recent **convocatòria de les comissions mixtes d'avaluació i seguiment dels contractes programa municipals** (convenis de finançament entre GVA i municipis) de tot el País Valencià. En aquests òrgans hem focalitzat en qüestions com; la necessitat d'execució total dels pressupostos assignats, la manques en la formació de les persones treballadores en algunes categories, la falta d'infraestructures en els centres que ocasiona una falta de qualitat en l'atenció, la inestabilitat de les plantilles que urgeix consolidar durant aquest nou contracte programa 25/28…

A més, continuem participant de manera activa i això és presentant propostes, consultes, millores… en els diferents òrgans de participació institucional. En el cas de les **comissions executives de l'INSS**. Sent un exemple d'aquestes actuacions, el plantejament a l'INSS que, davant la detecció de diversos casos entre la nostra afiliació, resolga dins del termini i en la forma escaient el procediment d'incapacitat permanent per a evitar que cap persona es veja afectada per la inactivitat de l'administració. A més, s'ha instat a evitar comunicacions que generen incertesa a les persones treballadores davant aquestes demores.

En matèria de JOVENTUT, és veritat que hi ha un percentatge d'homes joves que es decanten per opcions d'extrema dreta però no hem de prendre la part pel tot i comprar el relat que ens volen vendre. Hem de valorar aqueixa joventut que s'organitza en els seus centres de treball, en les mobilitzacions per l'habitatge, en el suport al poble Palestí o que s'organitza per a defensar una universitat pública de qualitat.

Per això des de la nostra organització és fonamental que obriguem espais de participació on les persones joves puguen acostar-se al sindicalisme i veure que des de CCOO també es pot lluitar per l'habitatge, per Palestina o per una educació de qualitat. És important que en tots els territoris i sectors tinguen un lloc on poder reunir-se, aprendre i compartir amb altres companys i companyes.

Tenim uns 10.000 afiliats i afiliades joves en PV (10 %) i 1.400 delegats i delegades joves en els centres de treball (11 %), són xifres que ens hem proposat millorar però són també un bon punt de partida per a acollir tota aqueixa afiliació i representació, obrir-los espais perquè puguen participar, formar-los i fer que se senten part de CCOO. Per això és fonamental que tots els territoris dediquen temps a convocar assemblees, tallers o activitats dirigides a les persones joves de CCOO, on puguen expresar-se, debatre i ser escoltades.

En matèria de COOPERACIÓ, MIGRACIONS i MOVIMENTS SOCIALS.

Cooperació sindical internacional

L'anomenat "nou ordre mundial" no té res de nou. És la vella despulla disfressada de progrés. Ens prometen el millor dels mons, però en les seues entranyes, el sistema capitalista, patriarcal i colonial només cultiva ruïnes i desigualtats cada vegada més profundes.

Cuidar la vida és l'acte polític més radical. No pot haver-hi justícia social sense feminisme, ni justícia ambiental sense justícia social. **La cooperació internacional** entre moviments i pobles és una estratègia urgent, perquè si els capitals es globalitzen, també han de fer-ho les nostres lluites.

Des del sindicalisme de classe internacionalista, reivindiquem **l'antifascisme** com una pràctica de resistència vigent, connectada amb les lluites presents davant de l'auge de l'extrema dreta, i el paper dels sindicats com a garantia democràtica i motor de drets.

L'internacionalisme sindical és la resposta als discursos d'odi i al revisionisme històric, i cada vegada més necessàries les aliances amb organitzacions germanes per a sostindre la justícia universal i la defensa dels drets humans. Davant de la desafecció i el negacionisme, la nostra resposta és més organització, més drets i més memòria.

Des de CCOO PV reiterem el nostre compromís amb la defensa de la democràcia, la memòria antifranquista i la unitat sindical internacional com a eines imprescindibles per a protegir els drets de la classe treballadora hui.

Migracions: Des de CCOO PV ens sumem a la commemoració hui 18 de desembre, del Dia Internacional de les Persones Migrants. Entre les prioritats estratègiques de CCOO es troba enfortir el seu paper com a referent en la defensa dels drets de les persones treballadores migrants des d'un enfocament basat en la justícia social i els drets humans, buscant consolidar accions que milloren l'atenció, la participació i la inclusió efectiva d'aquests col·lectius. S'identifica la població migrant com un motor de creixement i renovació per a l'organització. Per a això, és imprescindible que totes les estructures actuen de manera coordinada per a identificar, formar i integrar quadres en sectors amb alts percentatges de població treballadora d'origen extracomunitari. Aquest repte és clau per a contrarestar el perillós discurs reaccionari que busca estigmatitzar a aquesta població.

CCOO PV continua apostant per enfortir el servei **d'atenció a les persones migrants (CITE)**, com a font d'afiliació i porta d'entrada d'aquests col·lectius al sindicat, assegurant que coneguen i exercisquen els seus drets en matèries com ara estrangeria, ocupació, nacionalitat, etc.

Recentment hem hagut de denunciar amb rotunditat la recent proposta de resolució impulsada per Vox i defensada pel Partit Popular en les Corts Valencianes, per a

l'elaboració d'estadístiques diferenciant nacionals de migrants en l'ús d'ajudes i serveis sanitaris. Aquesta iniciativa és un **acte d'infàmia política** i una deriva racista que busca legitimar l'odi. El sindicat considera que aquesta mesura és un intent vetlat d'estigmatització i adverteix que en diferenciar estadísticament la ciutadania per origen, el Govern valencià es converteix en **legitimador de la xenofòbia**. El País Valencià no ha de ser un laboratori de proves de polítiques d'odi.

D'altra banda, encara que hem de fugir d'enfocaments purament utilitaristes de les migracions, sí que tenim la responsabilitat de rebatre la narrativa racista utilitzant dades oficials que demostren la contribució essencial de la població migrant. En resum, les persones treballadores procedents de països extracomunitaris tenen una **taxa d'activitat superior** (69,3 %) a la de la població espanyola (56,4 %) i la seua participació és vital en sectors clau com el treball de la llar i cures (72 %), hostaleria (45 %), construcció i agricultura. Aporten a l'economia més del que reben: constitueixen **el 10 % dels ingressos de la Seguretat Social** i suposen una despesa pública menor (un 32 % menys que el d'una persona nativa, segons l'OCDE). Mesurar els drets universals sota la lupa de la nacionalitat, com fan l'extrema i la ultradreta és una violació flagrant del principi d'igualtat.

CCOO PV se suma a la commemoració **del Dia Internacional de les Persones Migrants** des de l'espai 'València pels drets de les persones immigrades' i dona suport a la manifestació anual que tindrà lloc, com cada 18 de desembre, a les **18.30 hores**. La marxa començarà en **la Plaça de Bous** i finalitzarà davant **el CIE de Sapadors** sota el lema: '**Habitatge, Padró i Regularització**'. Se subratlla que ser migrant implica una lluita diària per drets bàsics essencials: un sostre digne, la inscripció en el padró sense traves burocràtiques i la garantia d'accés als drets de ciutadania. Sense habitatge, sense padró i sense la regularització de la situació administrativa, la vida plena i l'exercici efectiu dels drets humans resulten impossibles.

Lluita contra la pobresa

La Plataforma **Pobresa Zero**, de la qual CCOO PV forma part, va commemorar **els 20 anys reivindicant solucions urgents** i un compromís per la pau i la democràcia. Es denuncia que la pobresa i l'exclusió social (taxa AROPE) afecta el 25,8 % de la població a Espanya, se situa per damunt del 30 % a la Comunitat Valenciana, amb una pobresa infantil que s'acosta al 40 %. Davant aquesta realitat, s'exigeix actuar sobre les causes estructurals i es demana al Govern garantia de drets socials, justícia fiscal, migració amb dignitat i compromís de cooperació internacional.

En matèria **d'ELECCIONS SINDICALS,** tenim grans reptes per davant, atés que en breu, iniciarem novament el període de concentració d'eleccions sindicals i és important que centrem tots els nostres esforços i energies perquè continuem sent la primera organització sindical i social del PV.

En matèria **d'AFILIACIÓ**, som conscients de l'immens treball que s'està realitzant en el conjunt de les organitzacions per a augmentar en afiliació. Hem de continuar treballant de manera coordinada i amb els plans de treball d'afiliació per a superar la situació de rotació permanent de l'afiliació en la nostra organització, així com les bones pràctiques per a aconseguir que l'esforç en afiliació que s'està fent no es diluïsca amb les baixes que es produeixen.

Tal com havíem compromés, el passat 28 de novembre vam realitzar **el Comité Confederal del PV** per a començar a valorar la situació que tenim en matèria d'afiliació i ES. Un Comité del qual eixim amb tasques a desenvolupar: repetir periòdicament aquest Comité per a anar analitzant l'evolució, i la realització de reunions des de les secretaries corresponents per a identificar i concretar les necessitats i plasmar la col·laboració i coordinació a desenvolupar, així com la pertinent Comissió d'Extensió Sindical que realitzarem.

Una última qüestió a destacar té a veure amb les **Obres** en la seu de Napoles i Sicília. Portem molts mesos vivint una situació complexa donada l'envergadura de l'obra. Agrair al conjunt de les organitzacions que han vist empitjorar les condicions en les quals atendre l'afiliació. Com no, agrair al conjunt del personal laboral que han col·laborat perquè es puga resoldre de la millor forma possible. Estem en la recta final i esperem que en un breu espai de temps finalitze l'obra i puguem tornar a la normalitat.

REPTES A ABORDAR EN ELS PRÒXIMS MESOS

Es mantenen vigents els reptes a abordar que detallem en l'informe del Consell anterior, per la qual cosa no tornarem a repetir-los, tan sols enunciar-los i actualitzar-los:

- La reducció de jornada.
- La negociació de l'increment de l'SMI de què ja s'ha presentat la proposta.
- La negociació del VI AENC del qual s'ha realitzat una consulta a l'afiliació per a construir la proposta a negociar.
- Continuarem denunciant els incompliments, com fem, per part del Govern valencià en matèries com: les convocatòries de formació per a l'ocupació, en el compromís de pagaments tant a centres especials d'ocupació, a centres de formació, els incompliments dels acords que venien del Botànic, etc.
- La defensa del paper constitucional que tenim per la via del diàleg social.
- Eix central de reivindicació: l'habitatge. Hem avançat en la campanya pròpia i ens hem sumat a la Plataforma. I participarem en la manifestació del pròxim 20 de desembre.
- Continuarem denunciant la situació que viu el poble Palestí després d'un fallit acord.
- Continuarem actuant contra les situacions d'explotació laboral, marginació i discriminació de les persones migrants. Treballarem perquè les persones migrants puguen organitzar-se en CCOO PV.

- Hem d'avançar a establir fórmules en l'organització per a fomentar el compromís de l'afiliació de romandre organitzant-se en CCOO PV.
- Hem de ser capaços de reduir dràsticament el percentatge de persones delegades no afiliades, que hui dia, supera el 40 % del total de la nostra representació.

Per això, continuarem treballant conjuntament en l'organització per a reforçar-nos i continuar sent la primera organització sindical i social del País Valencià pel que en el conjunt de l'organització s'establixen com a prioritats sindicals l'Afiliació i les Eleccions Sindicals.

INFORME CONSEJO CONFEDERAL CCOO PV

18 DICIEMBRE 2025

INTRODUCCIÓN

Han pasado dos meses desde el último Consejo, por lo que hoy presentamos un informe que complementa el que se envió en Septiembre y que dadas las circunstancias meteorológicas, tuvimos que transformar en un Consejo Mixto dificultando el debate.

COYUNTURA POLÍTICA

La **agenda internacional** sigue marcada por los distintos conflictos bélicos, agravándose el genocidio perpetrado por Israel contra la población civil de Palestina en la franja de Gaza.

Las CCOO no nos dejamos engañar tan fácilmente por esa **pantomima de acuerdo de paz**. Por ello, el pasado 15 de octubre mantuvimos las acciones que realizamos desde el mundo del trabajo para visibilizar y denunciar la situación de genocidio del pueblo palestino y para ponernos a su lado.

El contexto actual representa la manifestación más cruda de un sistema de *apartheid* y ocupación ilegal que ha culminado en un proceso de genocidio y limpieza étnica. Nos encontramos en un momento decisivo en el que el mundo está despertando. El tiempo de las declaraciones y los gestos simbólicos ha terminado, y la sociedad civil tiene la responsabilidad y el poder de actuar. No podemos seguir siendo testigos mientras nuestros gobiernos son cómplices de los asesinatos masivos, la ocupación, el hambre y el desplazamiento forzado. **Solo la acción colectiva puede poner fin a la impunidad de Israel**.

Ante la barbarie, la clase trabajadora, representada por las organizaciones sindicales mayoritarias (CCOO y UGT), convocamos jornadas de lucha y paros para exigir el cese del genocidio y la aplicación de sanciones firmes por parte de la Unión Europea. Palestina no puede ser reducida al silencio ni al olvido. Para alcanzar una paz duradera, es indispensable que cualquier plan reconozca al pueblo palestino, ponga fin a la ocupación e incorpore plenamente las resoluciones de Naciones Unidas.

Para detener el genocidio y la ocupación, las acciones deben ser contundentes. Los Estados deben imponer un **embargo total de armas** a Israel, así como a romper todos los lazos económicos que sostienen la ocupación ilegal del territorio palestino. El objetivo principal debe ser lograr un **Alto el Fuego Permanente**, desmantelar el régimen colonial y de *apartheid*, permitir la entrada inmediata de ayuda humanitaria y trabajar por la autodeterminación del pueblo palestino, incluyendo el retorno de las personas refugiadas y la justicia.

Derecho inalienable del pueblo saharaui a su libre determinación

El 31 de octubre de 2025, el Consejo de Seguridad de la ONU adoptó la **resolución 2795 (2025)**, prorrogando el mandato de la MINURSO hasta octubre de 2026. La decisión, aprobada con 11 votos a favor y las abstenciones de Rusia, China y Pakistán, prioriza el plan de autonomía marroquí como la solución "más viable" al conflicto del Sáhara Occidental, lo que dificulta la posibilidad de un referéndum sobre el derecho de autodeterminación. Mientras que Marruecos celebró la resolución (llegando a crear un nuevo festivo), el Frente Polisario la criticó por contener elementos que considera una desviación muy peligrosa del marco de la ONU, aunque se mostró dispuesto a entablar conversaciones sin condiciones previas.

En este contexto, **CCOO ha rechazado la resolución por traicionar al pueblo saharaui** y alinearse con la potencia ocupante, reafirmando su defensa del referéndum de autodeterminación y denunciando la ocupación militar y las violaciones de derechos humanos por parte de Marruecos.

Por la desescalada, la paz y contra el bloqueo que aísla a Venezuela

Desde CCOO PV manifestamos nuestra profunda preocupación y enérgico rechazo ante la continuidad y reciente ampliación de la operación militar estadounidense "Lanza del Sur" en el Caribe y las costas de Sudamérica.

El sindicato, **en defensa de la paz y la soberanía de los pueblos**, considera que este despliegue representa una grave amenaza a la estabilidad regional y una presión inaceptable sobre la soberanía de las naciones de la zona, especialmente de Venezuela.

CCOO denuncia que esta escalada militar se ha traducido en un bloqueo de facto que aísla aún más a la población venezolana. La alerta emitida por la Administración Federal de Aviación de EEUU sobre un aumento de la actividad militar ha provocado la cancelación masiva de vuelos por parte de aerolíneas internacionales, profundizando el aislamiento del país. Esta instrumentalización de la seguridad aérea actúa como una presión política y económica que perjudica la conectividad del pueblo venezolano, afectando la reagrupación familiar, el comercio y el acceso a suministros esenciales.

Desde CCOO estamos exigiendo el **cese inmediato de la operación "Lanza del Sur"**, el levantamiento de las amenazas a las aerolíneas y el estricto cumplimiento del derecho internacional, defendiendo que la solución a cualquier conflicto debe pasar por el diálogo y la diplomacia.

Centrándonos en el **ámbito estatal,** hemos visto cómo a primeros de Noviembre, Junts rompe el compromiso que se dio en el apoyo para la configuración del Gobierno. Esta situación no permite una estabilidad política con amplitud holgada para avanzar en las reformas necesarias en nuestro país, de hecho ni para la aprobación de presupuestos generales del Estado, donde el pasado día 27 de Noviembre, se tumbó en el Congreso la

senda de déficit que es el paso previo para la aprobación de presupuestos y que iba a permitir un reparto de más de 5.000 millones de euros para las CCAA. Se anuncia por el Gobierno que lo van a volver a llevar a las Cortes, veremos cómo acaba esta situación y si hay presentación de proyecto de presupuestos como así sigue anunciando el Gobierno.

Con respecto a las **previsiones económicas** para España, se mantiene la previsión de crecimiento, con un avance del PIB del 2,9% en 2025, del 2,3% para el 2026, y del 2% en 2027. La inflación se espera que siga descendiendo hasta situarse alrededor del 2,6% en 2025. Parece ser que el mercado laboral continuará mostrando fortaleza, con previsiones de creación de empleo y una tasa de paro en descenso. La productividad por hora trabajada registró un avance intertrimestral del 0,5% -tras haber crecido un 1,4% en el primer trimestre-, por lo que se sitúa un 2,9% por encima del nivel prepandemia, aunque cabe mencionar una gran disparidad sectorial.

En el plano del Diálogo Social, seguimos pendientes de avanzar en cuestiones que no se resolvieron en la legislatura anterior y que los números en las Cortes ahora mismo no dan para que estas leyes se aprueben: como las de **la derogación de la Ley mordaza,** dar continuidad a la **reforma laboral**, es decir, con respecto por ejemplo a la modificación que debe haber del despido, la ley de **participación institucional estatal**, la continuidad en la concreción del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para reforzar **la transformación del tejido productivo** español en clave de transiciones digital, medioambiental, reforzando las políticas de igualdad, que contenga **una estrategia de cuidados, o como un gran reto, el de la vivienda.**

Otra de las cuestiones que tenemos encima de la mesa es el incremento del **Salario Mínimo Interprofesional y del VI AENC, ambos dos se tendrán que negociar en los meses que queda para finalizar el año**.

Con lo que respecta al VI AENC, a nivel estatal, las Secretarías de Acción Sindical y Transiciones Estratégicas, de Comunicación y de Organización de CCOO han lanzado una campaña clave para impulsar la consulta y la participación directa de las trabajadoras y los trabajadores en la definición de las prioridades que el sindicato defenderá en la próxima negociación del VI Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva (AENC).

La campaña también se dirige al conjunto de la organización para garantizar su máxima difusión dada la importancia que tiene para la clase trabajadora.

Dentro de la propuesta del VI AENC se incluyen materias como: tiempo de trabajo, igualdad de género y personas LGTBI+, prevención de riesgos laborales, transiciones digitales y ecológicas, migraciones y juventud, derechos de información, participación y consulta o articulación de la negociación colectiva. Es importante que se construya la propuesta conjuntamente que se llevará a las mesas de negociación.

Con respecto al SMI, el pasado 25 de Noviembre CCOO presentó junto a UGT una propuesta al Gobierno para fijar el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) en 1.273 € brutos mensuales (17.822 € anuales) para 2026. Esto representa un aumento del 7,5% (89€) respecto a los 1.184€ de 2025.

La propuesta tiene por objetivo garantizar que el SMI represente el 60% del salario medio neto, de acuerdo con la Carta Social Europea, e incluye cambios estructurales en el Real Decreto que regula esta figura.

Seguimos insistiendo en la importancia de que expliquemos en cada oportunidad que tengamos, que los partidos de derecha votan contra los intereses de la mayoría social, la clase trabajadora. Votan contra las subidas del SMI, contra la reforma laboral, contra la subida de las pensiones. En definitiva, nos quieren pobres, cansados de trabajar, sin acceso a una vivienda digna, desmotivados y cómo no, sin reivindicar. Pero se han equivocado, vamos a luchar por la reducción de la jornada con mayor intensidad, al mismo tiempo que vais a seguir ganando en derechos en cada convenio colectivo que negociáis.

La **situación política en el PV** ha estado marcada por un escenario complicado al que se le suma la nefasta gestión de la DANA ahora que ha hecho más de un año. Ha sido un año complejo, de dolor, de indignación. Seguiremos en las movilizaciones exigiendo justicia y reparación. A cada información nueva que sale, se reabren las heridas.

Tras el funeral de Estado, fruto de la presión social en las calles, se produce la dimisión en dos tiempos del que era Presidente de la Generalitat en ese momento. Tras esta situación se ha producido una nueva investidura de la mano derecha del anterior President en el PP con el apoyo de VOX y asumiendo la agenda negacionista del mismo. Una situación que hemos analizado e indicado que para CCOO PV no soluciona los problemas económicos y sociales del PV. El pasado 3 de diciembre se presenta una nueva propuesta de Consell que tan solo puede lavar la cara a tanta desfachatez por la nefasta gestión de la mayor catástrofe de nuestra comunidad. Y mientras tanto, premiando al anterior President con una portavocía de la que va a cobrar unos 600€ mensuales.

Poco podemos esperar cuando el actual President de la Generalitat anuncia en las Cortes Valencianas que seguirá con las políticas que iniciaron tras las últimas elecciones autonómicas de Mayo de 2023 y que hemos estado criticando y movilizándonos cuando se ha considerado. El 3 de diciembre presenta el “nuevo” Consell, que de nuevo no tiene nada, dado que se mantienen 8 de los consellers y conselleras del Consell de Mazón y se mantiene algún cambio que ya se había filtrado previamente. Se plantea por parte del President de la Generalitat que se inicia una nueva etapa, pero entendemos que es una continuidad de un gobierno que ha gestionado o mejor dicho no gestionado la mayor tragedia vivida en la provincia de Valencia.

Emplazamos al nuevo President de la Generalitat a activar el Diálogo Social tal y como lo entendemos desde CCOO PV, que hasta ahora, brilla por su ausencia. Tenemos pendiente el desarrollo de la propuesta conjunta con UGT y CEV que le presentamos, para desarrollar un pacto valenciano por el desarrollo económico y social. Con la intención de contribuir a la estabilidad institucional, al desarrollo económico sostenible y a la cohesión social.

Por otro lado, en este período, también se ha producido un cambio en la presidencia de la CEV CV, pasando a ser su presidente Vicente Lafuente, anterior presidente de Femeval (Federación del Metal de Valencia). Hemos mantenido una reunión conjunta con CEV y UGT PV para marcar estrategia ante el Gobierno Valenciano, defendiendo el diálogo social.

En materia de Finançament just, nada nuevo en el horizonte, más allá de un anuncio de la Ministra de Hacienda que mantiene que a primeros de 2026 presentará una propuesta de modelo de financiación. Desde CCOO PV esperamos que se pueda avanzar para acabar de una vez por todas con la infrafinanciación que tenemos, por lo que ese modelo, deberá contar necesariamente con algunas cuestiones que venimos exigiendo: más recursos en el sistema, fondo de nivelación transitorio, condonación de la deuda ilegítima que ha sido causada por la infrafinanciación y la corresponsabilidad fiscal.

Con respecto a **los Presupuestos de la GVA,** veremos cómo evoluciona, aunque lo que sabemos es que de momento, se van a prorrogar. Seguiremos exigiendo el análisis y la propuesta por la vía del Diálogo Social. En caso contrario, retomaremos las movilizaciones que realizamos con varias entidades con las que salimos a concentrarnos el pasado mes de julio.

Por otro lado, **en materia de vivienda**, seguimos manteniendo la actividad propia de carácter informativo, así como reivindicativo y de denuncia púbica, con el objetivo de posicionarnos como uno de los referentes fundamentales en esta cuestión en el País Valencià.

Debemos resaltar, la elaboración y difusión de materiales informativos, a través de una **campaña informativa**, en la que hemos sacado diferentes vídeos en redes, imágenes, dípticos…cuyo objetivo esencial es hacer visibles nuestras propuestas ante la situación de emergencia residencial que sufre nuestra comunidad.

Fruto de la **campaña conjunta con UGT y Cave Cova**, hemos realizado acciones como una **jornada de vivienda, o el encuentro con el Sindic de Greuges**, Ángel Luna, con el objetivo, entre otras cuestiones, de trasladarle la importancia de exigir a la Consellería de Servicios Sociales, Igualdad y vivienda el cumplimiento de la Ley estatal de vivienda; y la limitación de precios de los alquileres en las zonas tensionadas, para hacer efectivo el

derecho a la vivienda recogida por la Constitución Española. Así como una jornada que realizamos el pasado 4 de Noviembre.

CCOO PV, desde la Plataforma "Juntes per l'habitatge", conformada por el movimiento social de vivienda, asociaciones vecinales y organizaciones sindicales del País Valencià, llama a la ciudadanía valenciana a una **manifestación el próximo sábado 20 de diciembre** para exigir el acceso real al derecho constitucional a una vivienda digna. Esta movilización busca visibilizar la profunda indignación social ante la grave situación que impide un acceso normalizado a la vivienda y, al mismo tiempo, canalizar la demanda de responsabilidades hacia todas las administraciones (local, autonómica y estatal) y partidos políticos. La plataforma tiene como demanda fundamental la elaboración y ejecución ágil de un **Plan de Choque** con medidas concretas, consensuado con los movimientos sociales, vecinales y organizaciones sindicales, con el objetivo de abordar el problema de raíz y garantizar este derecho.

Desde Juntes per l'habitatge se subraya la necesidad "urgentísima" de **prorrogar y mejorar el Escudo Social** antes de su vencimiento el 31 de diciembre, alertando de que su fin supondría el inicio de procedimientos de desahucio para 60.000 familias en el Estado a partir del 1 de enero de 2026. Entre las peticiones clave acordadas se encuentran: el aumento del parque de viviendas de alquiler; gestión transparente y planes para movilizar solares y suelo público; la aplicación inmediata de la Ley de Vivienda para declarar zonas tensionadas y limitar los precios de alquiler; y la inspección y reversión de miles de apartamentos turísticos ilegales en zonas residenciales. Reafirmamos así que una vivienda digna debe ser la base de una vida digna para la clase trabajadora, y no un privilegio.

Por todo ello, en los próximos meses, seguiremos situando la vivienda como una de nuestras prioridades sindicales, dando, por tanto, continuidad a la actividad de CCOO PV en esta materia.

Con respecto a los Conflictos Laborales y movilizaciones, a continuación se detalla en un listado no exhaustivo, **las movilizaciones o conflictos** que hemos estado realizando **desde el último Consejo**:

- 02/10/2025. Concentración ante la sede de CCOO PV y en diferentes municipios del País Valencià para condenar el bloqueo militar ilegal de Netanyahu a la Global Sumud Flotilla a Gaza.

- 03/10/2025. Concentración para reivindicar la jubilación parcial digna para los docentes de la enseñanza concertada.

- 03/10/2025. Concentración en apoyo a las camareras de piso del Hotel Sol Melià Pelícanos-Ocas en Benidorm.

- 14/10/2025. Concentración del personal de limpieza del INSS de Alicante (calle Mayor), ante el impago reiterado de salarios por parte de la empresa adjudicataria.

- 14/10/2025. Concentración para exigir la reapertura del Servicio de Estancias Diurnas de plaza América en Alicante, cerrado de forma fulminante por el equipo de gobierno del Ayuntamiento.

- 15/10/2015. Jornada de lucha. Movilizaciones en apoyo al pueblo palestino en València, Alicante y Castelló.

- 15/10/2015. Concentración de protesta ante la Diputación de València del personal del Hospital de Salud Mental Provincial de Bétera, denunciando el abandono institucional.

- 16/10/2025. Concentración ante Les Corts de trabajadoras de residencias, servicios de ayuda a domicilio y centros de día de personas mayores como protesta ante la falta de licitaciones.

- 23/10/2025. Huelga en la empresa Mahle de Paterna, en protesta por el ERE y en defensa del futuro industrial de la planta.

- 29/10/2025. Concentraciones en las sedes de CCOO PV, en memoria de las víctimas en el primer aniversario de la dana.

- 30/10/2025. Concentración del personal del Puesto de Control Fronterizo del Puerto de Valencia para reclamar subidas salariales y ampliación de plantilla.

- 03/11/2025. Comienzan las movilizaciones en la industria del arroz ante el bloqueo patronal de derechos y salarios. Primeras concentraciones en Silla y Algemesí.

- 05/11/2025. Concentración en CCOO PV ante el asesinato machista de una mujer en Alicante.

- 21/10/2025. Concentración del profesorado del IES Gran Alacant ante las graves deficiencias estructurales y organizativas que padece el centro educativo.

- 26/11/2025. Concentración del personal de la sanidad privada, ante la sede de la patronal CEV. Reclaman un nuevo convenio que avance en condiciones laborales y actualice los salarios.

- 04/12/2025. Concentración en CCOO PV ante el asesinato machista de una mujer en Alicante.

- 11/12/2025. Huelga en la Enseñanza Pública con concentraciones y manifestaciones.

Somos conscientes de la **conflictividad laboral** que tenemos. Es imprescindible poner en valor el **gran trabajo sindical** que estamos realizando en el conjunto de la organización para que en este binomio que mantenemos de negociación-presión, estemos consiguiendo avances y mejora en las condiciones de trabajo de la clase trabajadora. Así mismo, en aquellos en los que aún no lo hemos conseguido, seguiremos con la tensión en las movilizaciones para conseguir lo que es de justicia.

En materia **de Empleo,** podemos destacar las siguientes **cifras:**

El **paro registrado** en el SEPE en el mes de Noviembre de 2025 en el País Valencià se sitúa en 296.116 personas (la cifra más baja en un mes de Noviembre desde 2007). Respecto al mes de Octubre, el paro registrado ha disminuido en 2.641 personas (un 0,90% menos). En relación al mes de Noviembre de 2024 se da un descenso de 22.947 personas registradas como paradas (un 7,28% menos).

Por provincias, se da un descenso de 723 parados en la provincia de Castellón, y de 2.144 en Valencia, mientras que en Alicante se produce un ligero aumento de 226 personas. La provincia de Valencia registra un total de 140.843 personas paradas, Alicante 119.468, y Castellón 31.805. La evolución interanual muestra un descenso del número de parados registrados en todas las provincias.

Por sexo, en el mes de Noviembre, en el País Valencià, hay registrados como parados 113.037 hombres y 179.079 mujeres. En los últimos meses la tendencia es un incremento del porcentaje que las mujeres paradas representan sobre el total, con un mínimo descenso de ese peso en los meses de Agosto y Septiembre: siendo este mes de Noviembre, desde el 2007, el que refleja un mayor peso de las mujeres sobre el total de la cifra de paro.

Por actividades económicas, en el País Valenciano, el sector que registra el mayor volumen de parados es el Sector Servicios (206.363 parados), seguido de la Industria (34.324), la Construcción (21.069), las personas Sin Empleo Anterior (23.293), la Agricultura (7067). Respecto a la evolución sectorial del paro registrado, el descenso del paro registrado en el mes de Noviembre corresponde sobre todo a las actividades en Servicios (disminuye en 1.869 personas), y en el grupo sin empleo anterior (personas que se incorporan al mercado de trabajo, se incrementa en 254 personas). Por otro lado, disminuyen el nº de parados en la Industria (en 496), en la Construcción (en 387), y en la Agricultura (en 143).

Por edades en el mes de Noviembre se ha reducido el paro en el colectivo de menores de 25 años en 180 personas, y en el resto de edades se da la mayor concentración, produciéndose un descenso de 2.461 personas.

Contratación registrada

En Noviembre de 2025, el número de contratos realizados en el País Valenciano fue de 124.033, lo que supone un descenso de 20.763 contratos en relación a Octubre, y un incremento de 10.557 respecto a Noviembre de 2024.

Atendiendo al tipo de contratos realizados, la tasa de temporalidad en Noviembre de 2025, fue del 49,2%, concretamente se realizaron 62.968 contratos indefinidos y 61.065 contratos temporales.

Respecto a la contratación por provincias: en la provincia de Valencia se registran, en Noviembre, 72.313 contratos. En Alicante se registran 37.891 y en Castellón 13.829. El número de contratos realizados ha disminuido en la provincia de Alicante en 5.347 (un descenso del 12,37%), en Castellón ha disminuido en 2.866 (un 17,17%), y en la provincia de Valencia en 12.550 (un 14,79%).

Respecto a la contratación por sectores: el sector con mayor número de contratos realizados en Noviembre corresponde al Sector servicios (88.640). Le sigue Industria (16.257), Agricultura (11.336), y Construcción (7.800). En relación a Octubre se da un claro descenso del número de contratos en Agricultura (4.689 contratos, un 29,26% menos) debido al carácter estacional del sector. El número de contratos en Servicios también disminuye (en 13.931, un 13,58% menos), al igual que en la Construcción (700, un 8,24% menos) y en la Industria (1.443, un 8,15% menos).

Afiliación Seguridad Social

En el mes de Noviembre, la afiliación media mensual a la Seguridad Social en el País Valencià fue de 2.264.367 personas (el desglose por sexos es el siguiente: 1.202.794 hombres y 1.061.570 mujeres). Esto supone un incremento de 22.376 cotizantes respecto al mes de Octubre (un aumento del 1,00%), y un incremento de 83.925 cotizantes respecto a Noviembre de 2024 (un incremento del 3,85%). Por regímenes la evolución mensual en Noviembre de 2025 en el País Valencià, muestra un incremento de la afiliación al Régimen General (14.523 afiliados más que en Octubre), al Régimen especial Agrario (6.206 afiliados más), al Sistema Especial de Empleados del Hogar (278 afiliados más), al Régimen Especial de Autónomos (1.320 afiliados más), y al Régimen especial del Mar (50 afiliados más).

Por provincias el número de afiliados en la provincia de Alicante, en el mes de Noviembre de 2025, disminuye en 1.398 personas (un 0,18% menos que en Octubre). En la provincia

de Castellón aumenta en 4.615 personas (un 1,76% más), y en la provincia de Valencia aumenta en 19.159 personas (un 1,59% más).

La evolución interanual muestra un incremento de afiliados en el País Valencià, entre el mes de Noviembre de 2025 y Noviembre de 2024 de 83.925. El incremento se concentra también en el Régimen General (hay 72.000 afiliados más que en Noviembre de 2024). También aumentan los afiliados al Régimen Especial de Autónomos (12.527 afiliados más que en Noviembre de 2024), en el Régimen Especial del Mar (396 afiliados más), y al Sistema Especial de Empleados del Hogar (233 afiliados más). Por otra parte disminuyen, en relación a Noviembre de 2024, los afiliados al Sistema Especial Agrario (1.231 afiliados menos). Por provincias, la evolución interanual que se muestra es también positiva en las tres provincias: el número de afiliados en Noviembre de 2025 aumenta respecto a Noviembre de 2024, en 54.250 en la provincia de Valencia, en 22.526 en la provincia de Alicante, y en 7.149 en la provincia de Castellón.

Conclusiones:

En Noviembre de 2025 se da un descenso del paro registrado (la cifra más baja en un mes de Noviembre desde el 2007), acompañado de un incremento del número de afiliados a la Seguridad Social.

La disminución de paro que se registra, se produce sobretodo en personas mayores de 25 años, concentrándose la mayor cantidad en el Sector Servicios y más aún en el grupo de las mujeres. Por tanto en Noviembre se ha dado una incorporación de mujeres al mercado de trabajo proporcionalmente mayor que entre los hombres: una parte significativa se incorpora al trabajo, y otra parte se recoge estadísticamente como población parada. Es llamativo por otra parte que el número de mujeres cotizantes a la Seguridad Social aumenta más que el de hombres.

En cuanto a la contratación, disminuyen los contratos registrados en todos los sectores lo que muestra una menor rotación de contratos, sobretodo en el sector de la Agricultura. La contratación indefinida se ha reducido en una proporción mayor que la temporal, aunque interanualmente los contratos indefinidos se han incrementado un 14,48%.

En resumen, vemos una tendencia favorable en el comportamiento del mercado de trabajo, que se corresponde a un contexto consistente de crecimiento económico y por tanto de incremento de la actividad que se pone de manifiesto en el incremento de personas que buscan trabajo y se incorporan al mercado laboral.

Por otro lado, **en materia de Empleo**, continuamos reivindicando un empleo de calidad en todos y cada de los sectores, haciendo hincapié en la defensa de unas políticas activas de empleo integrales y efectivas, que se dirijan a las personas con mayores dificultades

de inserción laboral, parados de larga duración, jóvenes, personas con discapacidad, etc. y que tengan una perspectiva de género transversal.

Tenemos que combatir y así estamos haciendo siempre que tenemos la oportunidad, el discurso de la patronal de que falta mano de obra, porque es un relato sin fundamento que no tiene en cuenta las miles de personas que siguen estando inscritas como demandantes de empleo en aquellos perfiles en los que dicen que hay vacantes. En esta organización sabemos muy bien que si no encuentran trabajadores en sectores como la hostelería o el transporte por carretera es porque las condiciones laborales que ofrecen estas empresas son terribles. Por eso exigimos a las autoridades competentes que mejoren el proceso de elaboración del Catálogo de ocupaciones de difícil cobertura para que la patronal no lo pueda usar a su favor pasando por encima de las personas trabajadoras.

En estos últimos meses hemos estado trabajando por conocer la situación concreta de los Pactos territoriales por el empleo que tenemos en el País Valencià y que deben servir para conocer y mejorar la situación socioeconómica y laboral de los territorios. Son muchas las compañeras y compañeros de CCOO PV que dedican tiempo a llevar la voz y las propuestas de CCOO a estos pactos, que muchas veces no funcionan todo lo bien que deberían. Esta organización siempre ha defendido el proyecto de los pactos territoriales por el empleo y lo seguiremos haciendo, pero también estamos poniendo de manifiesto todo aquello que no funciona para poder cambiarlo. Sabemos bien que el gobierno valenciano no tiene mucho interés en que este proyecto funcione bien y tenga los recursos necesarios.

En materia de **Acción Sindical, Salud Laboral y Transiciones,** se ha organizado una jornada sobre absentismo y salud pública potenciando la campaña que se hizo desde la Confederación Estatal sobre esta misma cuestión.

Asimismo, se ha participado en la jornada sobre “conflicto” organizada por Comarques Centrals.

CCOO PV hemos participado en LABORALIA, la feria de seguridad y salud en el mundo laboral. CCOOPV participa en este certamen con un stand propio para informar y sensibilizar sobre la importancia de la prevención de riesgos laborales, haciendo hincapié y difundiendo la nueva Guía de criterios técnicos para negociar protocolos en los convenios colectivos frente a fenómenos meteorológicos adversos.

Dentro de este marco, también hemos participado en una mesa de debate de la jornada ‘Yo incluyo’, denunciando las barreras de incorporación y promoción laboral de las personas con discapacidad y explicando las propuestas de avance del sindicato.

El 27 de noviembre de 2025, se aprobó Ley de Movilidad Sostenible, marcando un hito histórico para el mundo laboral y social en España. La Ley de Movilidad Sostenible reconoce la **movilidad como un derecho colectivo** y obliga a las Administraciones a garantizarlo en igualdad de condiciones en todo el territorio. Desde una óptica sindical, esto supone un avance relevante porque vincula explícitamente la movilidad con el **derecho al trabajo, la educación, la salud y la cohesión social**, elementos fundamentales para la igualdad de oportunidades de la clase trabajadora. La ley impulsa el transporte público, la movilidad activa y la reducción de desigualdades territoriales —especialmente en zonas rurales o despobladas—, lo que puede mejorar la accesibilidad laboral y reducir la dependencia del vehículo privado, una carga económica que afecta más a los hogares con menores ingresos.

Además, la norma incorpora medidas que afectan directamente a la **organización del trabajo** y a la acción sindical, destacando la obligación de incluir en la negociación colectiva los **planes de movilidad sostenible al trabajo**, abriendo espacio para reivindicar desplazamientos más seguros, económicos y sostenibles. También apuesta por la digitalización, la sostenibilidad y la planificación coordinada entre Administraciones, con impacto en sectores laborales como el transporte, la logística y los servicios públicos. Para los sindicatos, esta ley abre oportunidades para exigir **inversiones en transporte público, mejores condiciones laborales en el sector, igualdad de género**, y políticas que garanticen que la transición ecológica no se haga a costa de los trabajadores y trabajadoras.

En materia de **Igualdad**, en los últimos meses se ha vivido un periodo de actividad intenso, marcado por fechas reivindicativas, capacidad propositiva y una potente agenda formativa. Hemos estado presentes en movilizaciones sociales y feministas, hemos elaborado y difundido nuevas herramientas sindicales, hemos impulsado espacios de formación y reflexión, y hemos reforzado de forma crítica nuestra participación institucional. Todo ello evidencia el compromiso firme del sindicato para fortalecer la defensa de los derechos de las mujeres, avanzar en igualdad y garantizar entornos laborales seguros, libras de violencia y discriminación.

Principales iniciativas, acciones y herramientas desarrolladas:

La XVI Escuela de Mujeres Sindicalistas “Marina Caballero”, que a pesar de que este año se ha celebrado en condiciones complicadas, la valoración de los contenidos y el nivel de participación con más de un centenar de mujeres, fue muy importante. Recordamos que coincidió con la jornada de lucha por Palestina, que la integramos. Este es un espacio de formación feminista en lo referente al sindicato que tenemos que continuar impulsando, y que en esta ocasión la orientamos a reforzar la mirada sindical en la necesidad urgente de transformar nuestro modelo social de curas, superar la división sexual del trabajo y la carga desigual que recae en las mujeres. Esta va a ser una de las líneas estratégicas de

trabajo sindical del próximo mandato en la que tendremos que profundizar aterrizando la propuesta de Pacto Integral de Curas en el ámbito de País Valenciano.

La VII Escuela sindical LGTBI+ “Ana Meluska Cano”, orientada a incorporar la diversidad sexual y de género como elemento central del sindicalismo de clase, advertimos sobre el creciente contexto de retrocesos, ejemplificado por el aumento de la discriminación laboral, que afectó el 18% de las personas LGTBI+ en 2023. También abordamos los compromisos sindicales del último Congreso, los derechos LGTBI+ en la negociación colectiva y los instrumentos legales para avanzar hacia la erradicación de la LGTBI-fobia en el mundo del trabajo. En la escuela participaron casi 90 compañeros y compañeras con los que recordamos la compañera Melu, que da nombre en la escuela. Finalmente, cerramos la jornada extendiendo la experiencia militante del Grupo de Acción LGTBI+.

Hicimos un trabajo meticuloso de actualización de la Guía sobre derechos de conciliación de la vida laboral y familiar para incluir las últimas novedades normativas. Esta herramienta también tiene implicaciones importantes para la igualdad de género, especialmente en la distribución de las curas y responsabilidades familiares. Para acompañarla, hicimos una modesta campaña de difusión en redes.

En la asamblea del 25 de noviembre, con motivo del Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres, CCOO PV denunciamos la rearticulación del patriarcado: alertábamos del negacionismo y de los recortes y desmantelamiento de servicios de atención a las mujeres. Pusimos especial énfasis en la dimensión laboral de las violencias machistas. Según Eurostat, el 28,4% de las mujeres que han trabajado han sufrido acoso sexual. El objetivo de la asamblea era reforzar el compromiso del sindicato con la prevención, la asistencia y la reparación de estas violencias. Desde CCOO PV lo decimos claro: nos toca actuar para transformar los centros de trabajo en espacios seguros y libras de violencia.

Durante la asamblea del 25N presentamos y ponemos a disposición del activo sindical la nueva Guía Sindical de Recursos y Derechos contra las Violencias de Género, como herramienta clave para la acción sindical, que recoge pautas de actuación, recursos legales y sociales, y medidas de protección y acompañamiento para trabajadoras víctimas de violencia de género o violencia sexual en el ámbito laboral. Merece la pena señalar la cobertura mediática y seguimiento que tuvimos con entidad propia como *CCOOPV de la asamblea.

Hemos mantenido una participación activa en la Coordinadora Feminista y en las convocatorias contra la violencia machista, especialmente en la defensa de las víctimas y en la denuncia pública de retrocesos institucionales como la reforma del Reglamento del Consejo Valenciano o la invisibilización de la violencia machista y eliminación del lenguaje inclusivo en el nuevo libro de estilo de À Punt.

Hemos participado de forma crítica en las reuniones institucionales convocadas y hemos denunciado públicamente de forma conjunta con otras organizaciones, la exigencia de la reactivación del Consejo Valenciano de las Mujeres, señalando la opacidad y la falta de convocatorias, así como para reforzar las políticas públicas de igualdad y los recursos de atención a víctimas. Es intolerable que desde 2022 esté caducado el Pacto Valenciano contra la Violencia Machista y así lo hemos trasladado a la Consellería de Servicios Sociales, Igualdad y Vivienda.

CCOO PV ha apoyado activo a las convocatorias del movimiento feminista al País Valenciano contra las violencias machistas, sumándose a movilizaciones, vigilias y concentraciones; y haciendo un llamamiento a la participación de nuestra afiliación, así como las expresiones propias comprometidas en el protocolo aprobado por el sindicato ante los asesinados machistas, que lamentablemente se han continuado convocando.

En materia de POLÍTICAS PÚBLICAS Y PROTECCIÓN SOCIAL, destacar la conmemoración de días relevantes, en los que nos hemos pronunciado públicamente, como son;

-El **día internacional de las personas mayores**, en el que destacamos las importantes aportaciones que las personas mayores realizan para el avance de nuestra sociedad y para crear conciencia intergeneracional sobre las diferentes oportunidades y los desafíos del envejecimiento activo.

Destacar la realización por parte de la federación de pensionistas, en coordinación con la confederación, de un acto, con significativa afluencia de personas, en el que se reclamaron cuestiones como la necesidad de articular una ley integral de los derechos de las personas mayores, la mejora de las condiciones y la calidad de vida, avanzar en la implantación de la Ley de dependencia, el refuerzo de las políticas públicas de protección social o la necesidad de seguir en la senda del diálogo social, abordando cuestiones que afronten el aumento de la población pensionistas en los próximos años y seguir reduciendo la brecha de género en pensiones, entre otras.

-El **día mundial de la salud mental**, en el que visibilizamos la necesidad de un mayor refuerzo preventivo, de protección y restablecimiento de la salud mental para una buena salud y bienestar general de las personas. Y en el que hemos apremiado al Consell a reforzar los servicios públicos que atienden a la población, ante el aumento de demanda y para corregir el déficit estructural del que adolece el sistema. CCOO PV afirma que las condiciones laborales dignas son determinantes.

-El **día internacional de las personas con discapacidad**, reivindicamos una mejora de la situación laboral y salarial de las personas con discapacidad y la eliminación de

cualquier tipo de discriminación, evitando segregaciones en el mercado de trabajo. En este sentido, los datos en el ámbito del empleo para las personas con discapacidad, siguen siendo muy negativos. Situándose la tasa de paro en este colectivo en un 19,7%, es decir casi 8 puntos por encima de la tasa de personas sin discapacidad.
Además, reclamamos un impulso de políticas públicas que garanticen una igualdad efectiva para las personas con discapacidad y se erradiquen todas aquellas trabas, dificultades de carácter laboral, educativo y social que se padecen por razón de discapacidad y que inevitablemente suponen exclusión.

Señalar nuestra intervención en la feria **Laboralia sobre "inserción sociolaboral de las personas con discapacidad"**, la cual nos ha permitido denunciar situaciones como la falta de acceso al mercado laboral ordinario, la segregación, las situaciones de discriminaciones que siguen soportando las personas con discapacidad, las denegaciones de ajustes razonables de los puestos de trabajo…así como explicar las propuestas de avance del sindicato; fomento del empleo y formación específica, vigilancia del cumplimiento de las cuotas de reserva, reorientación de las políticas públicas de apoyo al empleo protegido, potenciando realmente la transición de estas personas al empleo ordinario, impulso de unas condiciones de trabajo seguras y saludables…

-El **Aniversario de la aprobación de La Ley de la Dependencia**, en el que alertamos de retrasos y listas de espera "desorbitadas" en dependencia, y en el que hemos reclamado al Consell intervenir ante el retroceso en la implantación de la dependencia con una mejora de la calidad de los servicios, una corrección del déficit de infraestructuras públicas, una mayor profesionalización en la atención, estabilidad y mejoras de las condiciones laborales del personal, así como la reactivación del Diálogo Social en estas cuestiones.

Además, hemos aprovechado para presentar un **informe elaborado por la Secretaría de Políticas Públicas y Protección Social**, al respecto de la situación actual del Sistema de Dependencia en nuestra comunidad. En el mismo se arrojan datos muy relevantes tales como un incremento del tiempo medio de gestión (en los procedimientos de reconocimiento de la dependencia) a 300 días cuando habría que reducirla a los 180 días normativos. Se señala como uno de los mayores problemas en la implantación de la Ley las 16.000 personas que continúan pendientes de recibir una prestación o servicio que tienen reconocida. Se alerta en el estudio de la elevada utilización de la prestación económica para cuidados en el entorno familiar (47%), a pesar de tener carácter "excepcional, así como una alta temporalidad del sector (solo un 49,9% tiene contrato indefinido a jornada completa), entre otras cuestiones.

Resaltar la participación e intervención en diversos actos al respecto del Aniversario de la aprobación de la Ley de Dependencia en Alzira y Elche, lo cual nos permite seguir dando a conocer tanto nuestra valoración de la situación actual en esta materia, como las propuestas de mejora.

Señalar nuestra presencia en la rueda de prensa y diversas concentraciones convocadas por la "Plataforma en defensa de la sanidad pública CV" de la que formamos parte (también en diversos ámbitos territoriales), al respecto de la puesta en marcha de diferentes iniciativas en la **semana en defensa de la sanidad pública (**del 3 al 9 de noviembre).

En este mismo sentido, de forma coordinada con la federación de sanidad y servicios sociosanitarios, hemos presentado diversas propuestas en el **Consejo de Salud CV** en la línea de refuerzo presupuestario para 2026, siendo esencial el fortalecimiento de la atención primaria, dimensionar adecuadamente las plantillas, la reducción de las listas de espera (que siguen siendo extremadamente altas). Hemos puesto el foco de atención en los cribados de cáncer de mama y de colón, ante su falta de personal, demoras, tiempos de espera que podría estar afectando a la detección precoz, falta de transparencia en cuestión de datos... Además, se han apuntado retrocesos en la calidad asistencial prestada a la población en la atención primaria y servicios de urgencia, resaltando la necesidad de planes de contingencia para suplir la falta de personal tanto frente a la demanda como para las coberturas de las ITs del personal.

Por otro lado, los trabajos en el **Consejo Valenciano de Inclusión y Derechos Sociales CV**, están siendo constantes. Como miembros de la comisión permanente estamos teniendo opción de incorporar en los informes que elaboramos y que son dirigidos a las Cortes aquellas cuestiones, en referencia a modificaciones normativas en materia de servicios sociales, con las que no estamos de acuerdo y aquellas otras de necesaria incorporación. Es el caso de la modificación de la Ley de Renta Valenciana de Inclusión o de la Ley de Servicios Sociales Inclusivos.

En esta dirección, resaltar que la **coordinación con los grupos parlamentarios de la izquierda** en las Cortes está siendo permanente, con el objetivo de establecer complicidad en las cuestiones abordadas con el objetivo de fortalecer los canales establecidos en el ámbito legislativo y que a su vez respalden en todos aquellos asuntos compartidos que se consideren trascendentes para el buen funcionamiento del Sistema Público de Servicios Sociales y la mejora de la vida de las personas en nuestra comunidad.

También en cuestión de coordinación, reseñable es la actividad que estamos desempeñando en los últimos tiempos ante la reciente **convocatoria de las comisiones mixtas de evaluación y seguimiento de los contratos-programa municipales** (convenios de financiación entre GVA y municipios) de todo el País Valenciano. En dichos órganos hemos focalizado en cuestiones como; la necesidad de ejecución total de los presupuestos asignados, la carencias en la formación de las personas trabajadoras en algunas categorías, la falta de infraestructuras en las centros que ocasiona una falta de calidad en la atención, la inestabilidad de las plantillas que urge consolidar durante este nuevo contrato-programa 25/28…

Además, seguimos participando de forma activa y esto es presentando propuestas, consultas, mejoras… en los diferentes órganos de participación institucional. En el caso de las **comisiones ejecutivas del INSS**. Siendo un ejemplo de estas actuaciones, el planteamiento al INSS de que, ante la detección de diversos casos entre nuestra afiliación, resuelva en tiempo y forma el procedimiento de incapacidad permanente para evitar que ninguna persona se vea afectada por la inactividad de la administración. Además, se ha apremiado a evitar comunicaciones que generen incertidumbre a las personas trabajadoras ante estas demoras.

En materia de Juventud, es verdad que hay un porcentaje de hombres jóvenes que se decantan por opciones de extrema derecha pero no debemos tomar la parte por el todo y comprar el relato que nos quieren vender. Tenemos que poner en valor esa juventud que se organiza en sus centros de trabajo, en las movilizaciones por la vivienda, en el apoyo al pueblo Palestino o que se organiza para defender una universidad pública de calidad.

Por eso desde nuestra organización es fundamental que abramos espacios de participación donde las personas jóvenes puedan acercarse al sindicalismo y ver que desde CCOO también se puede luchar por la vivienda, por Palestina o por una educación de calidad. Es importante que en todos los territorios y sectores tengan un sitio donde poder reunirse, aprender y compartir con otros compañeros y compañeras.

Tenemos unos 10.000 afiliados y afiliadas jóvenes en PV (10%) y 1.400 delegados y delegadas jóvenes en los centros de trabajo (11%), son cifras que nos hemos propuesto mejorar pero son también un buen punto de partida para acoger a toda esa afiliación y representación, abrirles espacios para que puedan participar, formarles y hacer que se sientan parte de CCOO. Por eso es fundamental que todos los territorios dediquen tiempo a convocar asambleas, talleres o actividades dirigidas a las personas jóvenes de CCOO, donde puedan expresarse, debatir y ser escuchadas.

En materia de Cooperacion, Migraciones y Movimientos Sociales,

Cooperación sindical internacional

El llamado "nuevo orden mundial" no tiene nada de nuevo. Es el viejo despojo disfrazado de progreso. Nos prometen el mejor de los mundos, pero en sus entrañas, el sistema capitalista, patriarcal y colonial solo cultiva ruinas y desigualdades cada vez más profundas.

Cuidar la vida es el acto político más radical. No puede haber justicia social sin feminismo, ni justicia ambiental sin justicia social. **La cooperación internacional** entre movimientos y

pueblos es una estrategia urgente, porque si los capitales se globalizan, también deben hacerlo nuestras luchas.

Desde el sindicalismo de clase internacionalista, reivindicamos el **antifascismo** como una práctica de resistencia vigente, conectada con las luchas presentes frente al auge de la extrema derecha, y el papel de los sindicatos como garantía democrática y motor de derechos.

El **internacionalismo sindical** es la respuesta a los discursos de odio y al revisionismo histórico, y cada vez más necesarias las alianzas con organizaciones hermanas para sostener la justicia universal y la defensa de los derechos humanos. Frente a la desafección y el negacionismo, nuestra respuesta es más organización, más derechos y más memoria.

Desde CCOOPV reiteramos nuestro compromiso con la defensa de la democracia, la memoria antifranquista y la unidad sindical internacional como herramientas imprescindibles para proteger los derechos de la clase trabajadora hoy.

Migraciones: Desde CCOO PV nos sumamos a la conmemoración hoy 18 de diciembre, del Día Internacional de las personas Migrantes. Entre las prioridades estratégicas de CCOO se encuentra fortalecer su papel como referente en la defensa de los derechos de las personas trabajadoras migrantes desde un enfoque basado en la justicia social y los derechos humanos, buscando consolidar acciones que mejoren la atención, la participación y la inclusión efectiva de estos colectivos. Se identifica a la población migrante como un motor de crecimiento y renovación para la organización. Para ello, es imprescindible que todas las estructuras actúen de forma coordinada para identificar, formar e integrar cuadros en sectores con altos porcentajes de población trabajadora de origen extracomunitario. Este reto es clave para contrarrestar el peligroso discurso reaccionario que busca estigmatizar a esta población.

CCOOPV sigue apostando por fortalecer el servicio de **atención a las personas migrantes (CITE)**, como fuente de afiliación y puerta de entrada de estos colectivos al sindicato, asegurando que conozcan y ejerzan sus derechos en materias como extranjería, empleo, nacionalidad, etc.

Recientemente hemos tenido que denunciar con rotundidad la reciente propuesta de resolución impulsada por Vox y respaldada por el Partido Popular en Les Corts Valencianes, para la elaboración de estadísticas diferenciando a nacionales de migrantes en el uso de ayudas y servicios sanitarios. Esta iniciativa es un **acto de infamia política** y una deriva racista que busca legitimar el odio. El sindicato considera que esta medida es un intento velado de estigmatización y advierte que al diferenciar estadísticamente a la ciudadanía por origen, el Gobierno valenciano se convierte en **legitimador de la xenofobia**. El País Valencià no debe ser un laboratorio de pruebas de políticas de odio.

Por otro lado, aunque tenemos que huir de enfoques puramente utilitaristas de las migraciones, sí tenemos la responsabilidad de rebatir la narrativa racista utilizando datos oficiales que demuestran la contribución esencial de la población migrante. En resumen, las personas trabajadoras procedentes de países extracomunitarios tienen una **tasa de actividad superior** (69,3 %) a la de la población española (56,4 %) y su participación es vital en sectores clave como el trabajo del hogar y cuidados (72 %), hostelería (45 %), construcción y agricultura. Aportan a la economía más de lo que reciben: constituyen el **10 % de los ingresos de la Seguridad Social** y suponen un gasto público menor (un 32 % menos que el de una persona nativa, según la OCDE). Medir los derechos universales bajo la lupa de la nacionalidad, como hacen la extrema y la ultraderecha es una violación flagrante del principio de igualdad.

CCOO PV se suma a la conmemoración del **Día Internacional de las Personas Migrantes** desde el espacio 'València pels drets de les persones immigrades' y apoya la manifestación anual que tendrá lugar, como cada 18 de diciembre, a las **18:30 horas**. La marcha comenzará en la **Plaza de Toros** y finalizará ante el **CIE de Zapadores** bajo el lema: **'Vivienda, Padrón y Regularización'**. Se subraya que ser migrante implica una lucha diaria por derechos básicos esenciales: un techo digno, la inscripción en el padrón sin trabas burocráticas y la garantía de acceso a los derechos de ciudadanía. Sin vivienda, sin padrón y sin la regularización de la situación administrativa, la vida plena y el ejercicio efectivo de los derechos humanos resultan imposibles.

Lucha contra la Pobreza

La Plataforma **Pobreza Zero**, de la cual CCOO PV forma parte, conmemoró los **20 años reivindicando soluciones urgentes** y un compromiso por la paz y la democracia. Se denuncia que la pobreza y la exclusión social (tasa AROPE) afecta al 25,8% de la población en España, situándose por encima del 30% en la Comunidad Valenciana, con una pobreza infantil que se acerca al 40%. Ante esta realidad, se exige actuar sobre las causas estructurales y se pide al Gobierno garantía de derechos sociales, justicia fiscal, migración con dignidad y compromiso de cooperación internacional.

En materia **de Elecciones Sindicales,** tenemos grandes retos por delante, dado que en breve, vamos a iniciar nuevamente el período de concentración de elecciones sindicales y es importante que centremos todos nuestros esfuerzos y energías para que sigamos siendo la primera organización sindical y social del PV.

En materia de **Afiliación**, somos conscientes del inmenso trabajo que se está realizando en el conjunto de las organizaciones para aumentar en afiliación. Tenemos que continuar trabajando de manera coordinada y con los planes de trabajo de afiliación para superar la situación de rotación permanente de la afiliación en nuestra organización, así como las

buenas prácticas para conseguir que el esfuerzo en afiliación que se está haciendo no se diluya con las bajas que se producen.

Tal y como habíamos comprometido, el pasado 28 de Noviembre realizamos el **Comité Confederal del PV** para empezar a valorar la situación que tenemos en materia de Afiliación y EESS. Un Comité del que salimos con tareas por desarrollar: repetir periódicamente este Comité para ir analizando la evolución, y la realización de reuniones desde las secretarías correspondientes para identificar y concretar las necesidades y plasmar la colaboración y coordinación a desarrollar, así como la pertinente Comisión de Extensión Sindical que realizaremos.

Una última cuestión a destacar tiene que ver con las **Obras en la sede de Napoles i Sicilia.** Llevamos muchos meses viviendo una situación compleja dada la envergadura de la obra. Agradecer al conjunto de las organizaciones que han visto empeorar las condiciones en las que atender a la afiliación. Cómo no, agradecer al conjunto del personal laboral que han colaborado para que se pueda resolver de la mejor forma posible. Estamos en la recta final y esperamos que en un breve espacio de tiempo finalice la obra y podamos volver a la normalidad.

RETOS A ABORDAR EN LOS PRÓXIMOS MESES

Se mantienen vigentes los retos a abordar que detallamos en el informe del Consejo anterior, por lo que no vamos a volver a repetirlos, tan solo enunciarlos y actualizarlos:

- La reducción de jornada.
- La negociación del incremento del SMI del que ya se ha presentado la propuesta.
- La negociación del VI AENC del que se ha realizado una consulta a la afiliación para construir la propuesta a negociar.
- Seguiremos denunciando los incumplimientos, como venimos haciendo, por parte del Gobierno Valenciano en materias como: las convocatorias de formación para el empleo, en el compromiso de pagos tanto a centros especiales de empleo, a centros de formación, los incumplimientos de los acuerdos que venían del Botànic, etc.
- La defensa del papel constitucional que tenemos por la vía del diálogo social.
- Eje central de reivindicación: la vivienda. Hemos avanzado en la campaña propia y nos hemos sumado en la plataforma en la que participamos, a la manifestación del próximo 20 de diciembre.
- Seguiremos denunciando la situación que vive el pueblo Palestino tras un fallido acuerdo.
- Seguiremos actuando contra las situaciones de explotación laboral, marginación y discriminación de las personas migrantes. Trabajaremos para que las personas migrantes puedan organizarse en CCOO PV.

- Debemos avanzar en establecer fórmulas en la organización para fomentar el compromiso de la afiliación de permanecer organizándose en CCOO PV.
- Debemos ser capaces de reducir drásticamente el porcentaje de personas delegadas no afiliadas, que a día de hoy, supera el 40% del total de nuestra representación.

Por ello, seguiremos trabajando conjuntamente en la organización para reforzarnos y continuar siendo la primera organización sindical y social del País Valencià por lo que en el conjunto de la organización se establecen como prioridades sindicales la Afiliación y las Elecciones Sindicales.