

27 NOV
2019

MOBILITZA'T
#DefensaElsTeusDrets

NO A L'ACOMIADAMENT PER EMMALALTIR

La Sentència del Tribunal Constitucional del passat 16 d'octubre, que permet l'acomiadament objectiu per absències intermitents, encara que siguin justificades, ha generat una gran indignació i alarma social. L'article de l'Estatut dels treballadors que ho permet, el 52.d, existeix des de 1980, però va ser amb la redacció donada per la reforma laboral de 2012 quan es va endurir substancialment la seua aplicació en suprimir la referència al volum d'inassistències total de la plantilla en el centre de treball. Amb això s'individualitzava totalment el còmput a considerar i es culpabilitzava la persona pel fet d'exercir el dret a una recuperació efectiva en el cas de malalties d'origen comú, entre altres drets.

El contingut de l'article 52.d va ser una més de les raons que ens van portar als sindicats a convocar dues vagues generals l'any 2012 per a exigir la derogació de la reforma laboral, cosa que seguim reivindicant en l'actualitat veient les conseqüències desastroses que ha tingut per a la classe treballadora en aquests anys. Però la Sentència del Tribunal Constitucional rebla el clau, perquè consagra una preeminència de la productivitat i dels beneficis empresarials davant dels drets de les treballadores i dels treballadors, com poden ser, el dret al treball i a recuperar la salut després d'una malaltia.

Les persones treballadores es veuen espentades a no poder absentar-se justificadament del seu lloc de treball i a reincorporar-se sense haver pogut recuperar la seua salut, amb el consegüent risc per a elles i per a la resta de la plantilla. I és aquesta una situació que afecta el conjunt de la població

treballadora, ho fa d'una manera més aguda en el cas de les treballadores. Són elles les que exerceixen professions i activitats amb una incidència major de patologies que exigeixen períodes de recuperació curts i discontinus, i es converteixen en objectius perfectes per a l'aplicació del 52.d.

Avui dia, l'única via per a defensar el dret a la salut en el treball passa per la derogació de la reforma laboral i de l'article 52.d en particular. Des de 2012 els accidents de treball no han deixat de créixer i difícilment es podrà evitar acomiadaments per la via del 52.d en un context de subregistre de malalties professionals, que sistemàticament són notificades com a comunes per les mútues, o de deterioració de les condicions de treball en les empreses.

UGT i CCOO no desistirem de reequilibrar el marc legislatiu i ajustar-lo a la realitat del segle XXI. Però és urgent i de justícia suprimir un precepte legal que empara la discriminació de manera evident, que culpabilitza la persona treballadora i que impedeix exercir els drets de treballadors i treballadores, com el dret a la recuperació efectiva.

És una necessitat derogar les reformes laborals, però acabar amb l'article 52.d és urgent. Per aconseguir aquest objectiu reclamem als partits polítics i als seus grups parlamentaris un compromís amb la necessitat de millorar les condicions materials de vida de la classe treballadora. Per aquests motius, **CCOO i UGT** convoquem concentracions el 27 de novembre davant el Congrés dels Diputats a Madrid i a les delegacions del Govern de la resta de comunitats autònomes.

DEFENSA ELS TEUS DRETS

