

20
26

PROPOSTES DAVANT ELS PRESSUPOSTOS DE LA GVA

Índex

Introducció	03
Serveis socials	04
Sanitat pública i cures	05
Educació i cultura	06
Indústria	08
Habitatge	11
Polítiques actives d'ocupació i formació	12
Igualtat	13
Mobilitat	15
Migracions i cooperació	17
Ingressos	18

Introducció

El debat dels pressupostos de la Generalitat Valenciana (GVA) per a 2026 es desenvolupa en un escenari de precrisi la profunditat de la qual, segons els indicadors disponibles, exigeix una previsió pressupostària immediata per a protegir les capes més vulnerables de la nostra societat.

Resulta incongruent pretendre abordar la transformació del nostre model productiu, la millora dels serveis públics o els reptes en matèria d'habitatge, igualtat o migracions, congelant o retallant l'esforç pressupostari real.

Per a fonamentar aquestes prioritats en dades reals i mesurables, CCOO PV assenyala una contradicció macroeconòmica que travessa tot aquest document: el Servei del Deute Públic ja consumeix el 25,22 % del pressupost total de la GVA (8.398 milions d'euros) i, després de créixer un 17,6 % respecte a 2025, ha desplaçat Educació com a segona partida amb més pes en els comptes autonòmics, només per darrere de Sanitat. I és que la Generalitat té un elevat nivell d'endeutament que se situa en 63.934 milions d'euros, i una part molt important del pressupost va destinada a l'amortització d'aqueix deute i al pagament d'interessos.

Sense una reforma profunda dels ingressos i del sistema de finançament autonòmic, el marge disponible per a les polítiques socials s'asfixiarà progressivament sota el pes d'aquesta càrrega financera. Per tant, des del sindicat emplacem el Govern valencià a negociar amb l'executiu central el model de finançament plantejat, que augmentaria l'aportació fins als 3.669 milions anuals, així com la condonació del deute generat per l'infrafinançament històric, començant per acceptar els 11.210 milions ja previstos.

Serveis socials

- Millora de les condicions laborals i salarials del personal professional del sistema públic valencià de serveis socials (en l'acció concertada i centres de titularitat pròpia gestionats mitjançant contracte públic) amb la finalitat d'homogeneïtzar les condicions de tot el sector.
- Garantia pressupostària per a l'organització del sistema públic de serveis socials, que millore la qualitat de la prestació de serveis a la ciutadania, així com les condicions laborals, per a respondre al Decret de regulació sobre tipologia i funcionament dels serveis, programes i centres de serveis socials.
- La llista d'espera per a la valoració de la dependència ha augmentat de manera alarmant un 35 %, i ha passat de 10.257 expedients al maig de 2023 a 13.879 casos en l'actualitat. Davant d'aquest col·lapse, el programa 313G00 ("Atenció primària i dependència") a penes puja un 5,97 % (+39,4 milions d'euros) en el projecte de 2026. Aquesta dotació és clarament insuficient per a absorbir l'estancament de la gestió i atendre la ciutadania vulnerable.
- El Pla d'infraestructures COVIVINT (2021-2025) es troba bloquejat per la paràlisi administrativa, cosa que deixa sense executar la majoria de les places projectades per a majors i persones amb discapacitat. Urgeix apostar per una planificació estructurada i progressiva que blinde una autèntica xarxa pública de serveis socials, prioritze la gestió directa, garantisca la qualitat dels serveis i responga a les demandes socials actuals.
- En la nostra comunitat, el nombre de persones titulars de la Renda Valenciana d'Inclusió, segons les últimes dades disponibles, ascendeix a 34.854 el desembre de 2024, davant les 35.115 registrades el desembre de 2023. Tenint en compte que recentment s'ha aprovat en les Corts una modificació de la llei que regula aquestes prestacions, considerem que hauria d'aprofitar-se per a reforçar el finançament de les diferents modalitats d'ajudes econòmiques, amb la finalitat d'incorporar noves persones beneficiàries al sistema.
- Creació d'un fons per a preveure situacions d'emergència social i atenció a les persones més vulnerables, similar a l'implementat durant la pandèmia, i reforç de partides com el bon transport o altres bons socials. En aqueix sentit, considerem inadmissible que els comptes de la GVA apliquen una tisorada del -60,9 % (-216,8 milions d'euros) en l'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències, sumat a una retallada global de 352 milions d'euros en la partida de "Seguretat i Protecció Civil".

Sanitat pública i cures

- És necessari un finançament que permeti avançar cap a una millora del sistema sanitari, amb una atenció integrada i una cartera de serveis sòlida, que done cobertura a les necessitats de la població, especialment pel que fa a l'atenció primària que hauria d'arribar al 25 % del pressupost sanitari total. No obstant això, el projecte actual la congela en un insuficient 19 % (1.796 milions d'euros d'un total de 9.453 milions). Quantificar i visibilitzar aquesta bretxa és vital per a dotar de personal i equipament la primera línia de salut.
- Falten més de 8.000 professionals per a aconseguir la mitjana del Sistema Nacional de Salut (SNS) en nombre de professionals per habitant, per la qual cosa reclamem un increment de plantilla per a oferir una cobertura de qualitat i exempta de riscos laborals.
- Continuarem reclamant la reversió dels serveis privatitzats a la finalització dels contractes o per incompliment dels plecs.
- És urgent equiparar les ràtios de professionals de salut mental a la mitjana europea, tant en les unitats específiques com en l'àmbit social, impulsant infraestructures (habitatges tutelats i centres específics per a malalts mentals) que han d'estar integrades en l'estratègia residencial autonòmica. També s'han d'establir mesures preventives en la infància i l'adolescència; programes que promoguen estils de vida saludable i de detecció i atenció precoç; així com mesures de suport, orientació, alleujament i acompanyament a les famílies de les persones amb problemes de salut mental.

Educació i cultura

- Augment substancial de la inversió educativa. El pressupost d'Educació, Cultura i Universitats per a 2026 creix un 1,97 % (de 7.599 M€ a 7.749 M€), molt per davall de l'increment mitjà del conjunt del pressupost autonòmic (+3,14 %) i pràcticament absorbit per l'IPC (que l'any 2025 va ser del 2,9 %); el seu pes relatiu sobre el total del pressupost retrocedeix, a més, del 23,53 % al 23,27 %. Apostem per un model educatiu inclusiu que revertisca aquesta pèrdua de pes pressupostari i dote de tots els recursos necessaris per a atendre la diversitat de l'alumnat.
- Avançar en l'estabilització de les plantilles fins a reduir la temporalitat a l'objectiu legal del 8 %, convocant les places d'estabilització i reposició necessàries. Això exigeix dotar pressupostàriament l'acord de plantilles, restablint els criteris que milloren la dotació de personal en els centres, juntament amb un increment retributiu del professorat que compense la pèrdua de poder adquisitiu sense suposar una deshomologació respecte a la resta de l'Estat.
- Reforçar els recursos humans a l'aula: augmentar els desdoblaments en tots els nivells educatius (inclosa la Formació Professional, negociant criteris que atenguen les situacions sobrevingudes) i ampliar la dotació horària per a la coordinació del treball en codocència. A això se suma la necessitat de catalogar els centres singulars i els antics CAES per a dotar-los de més plantilla, reforçar el personal a les aules d'infantil de 2 anys i el professorat d'anglès, i posar en marxa la figura de coordinació de benestar, amb dedicació específica a la coeducació.
- Revisar l'execució del Pla Edificant i dotar-lo econòmicament per a reactivar les actuacions en infraestructures encara pendents, amb especial atenció als centres de la zona afectada per la dana. El programa 422I00 "Infraestructures Educatives" creix un 15,4 % l'any 2026 (fins a 403,7 M€), un dels majors increments relatius de tota la Conselleria; no obstant això, és necessari conèixer la informació desagregada sobre quina part d'aqueix increment es destina realment a la zona dana i al mateix Pla Edificant.

- Reforçar l'equitat del sistema educatiu mitjançant una línia d'ajudes per a les activitats complementàries i extraescolars de l'alumnat en situació de vulnerabilitat o exclusió, i ajudes al transport per a l'alumnat de Formació Professional que s'haja de desplaçar entre poblacions per a cursar cicles no disponibles en la seua localitat. En la mateixa línia, és necessari planificar una xarxa d'escoles públiques per a l'etapa de 0 a 3 anys, hui majoritàriament privada, i revisar el pes dels centres concertats en la universitat i en els mòduls de Formació Professional, impulsant línies públiques que equilibren aquesta situació.
- Dotació pressupostària perquè l'ISEACV es constituïska com a organisme autònom amb capacitat de gestió del seu propi personal, tal com recull la seua llei de creació.
- Incrementar les dotacions pressupostàries destinades a promoure l'ús i l'ensenyament del valencià, revertint la retallada del -4,0 % (-707.000 €, fins a 16,86 M€) que pateix l'any 2026 el programa 422D00 "Promoció del Valencià i Gestió del Multilingüisme", un retrocés que contradiu directament qualsevol voluntat real de reforç del nostre idioma.
- Suport a la xarxa pública de biblioteques i museus, protegint les condicions laborals i augmentant les plantilles. Els programes de Promoció i Activitat Cultural i Escènica (86,1 M€) i de Patrimoni Artístic, Museus i Arts Plàstiques (71,2 M€) romanen pràcticament congelats l'any 2026 respecte a 2025, una dotació insuficient per a escometre el reforç de personal que ací es reclama.
- Impulsar la creació cultural mitjançant una xarxa de teatres de la GVA que promoga la producció d'espectacles artístics, el suport al sector editorial i a la promoció de la lectura, i l'increment de les ajudes a les associacions culturals.
- Pla específic de suport a les empreses de producció audiovisual, i garantia del futur del servei públic de comunicació audiovisual valencià.

Indústria

Des del sindicat entenem que la transformació del model productiu valencià exigeix un compromís pressupostari sostingut, no sols declaratiu. El mateix projecte de pressupostos per a 2026 evidencia aqueixa bretxa: el conjunt de la secció d'“Innovació, Indústria, Comerç i Turisme” retrocedeix un -11,6 % (de 734,0 M€ a 648,8 M€) respecte a 2025.

Inversió i reindustrialització

- Creació d'un fons valencià de reindustrialització que done suport a projectes industrials estratègics, especialment en comarques afectades per processos de deslocalització o pèrdua d'ocupació industrial, juntament amb un pla de sòl industrial que garantisca sòl de qualitat, connectat i amb serveis avançats.
- Impuls de projectes vinculats a l'autonomia estratègica europea en sectors com ara l'energia, l'automoció, els semiconductors, la defensa, la química verda, la salut i l'economia circular, condicionant les ajudes públiques al manteniment de l'ocupació, la qualitat laboral, la igualtat i la sostenibilitat ambiental.
- Reforç dels instruments públics de finançament per a projectes industrials innovadors i de transformació tecnològica, un objectiu que exigeix revertir la caiguda global del pressupost de la Conselleria abans assenyalada.

Energia i transició ecològica

- Impuls a la transició energètica i a l'autonomia o sobirania energètica mitjançant la implantació de comunitats energètiques en polígons industrials, l'electrificació de processos productius i la implantació de tecnologies d'hidrogen renovable allí on siga viable.
- Programa d'ajudes per a la descarbonització dels processos productius industrials i desenvolupament d'infraestructures energètiques que garantisquen un subministrament competitiu per a la indústria valenciana.
- Foment de projectes d'economia circular, reutilització de residus industrials i aprofitament de matèries primeres secundàries.

Formació i ocupació industrial

- Elaboració d'un pla valencià de capacitats industrials, consensuat en el diàleg social, que anticipe les necessitats formatives del teixit productiu i reforce la Formació Professional en aquest sector i l'FP dual amb participació sindical i empresarial.
- Programes específics de requalificació per a les persones treballadores afectades per processos de transició tecnològica o energètica, increment dels recursos per a l'orientació professional i l'acreditació de competències adquirides per l'experiència laboral, i programes de relleu generacional davant les jubilacions previstes en sectors industrials estratègics. Aquestes necessitats d'orientació i requalificació depenen, en última instància, de LABORA, que pateix l'any 2026 una nova retallada del -13,4 % (-70,4 M€, fins a 455,3 M€) que se suma a la ja denunciada en exercicis anteriors i compromet la capacitat real de desplegar aquests programes (vegeu el bloc de Polítiques actives d'ocupació i formació).

Igualtat, joventut i cohesió social en la indústria

- Pla de xoc per a reduir la bretxa de gènere en la indústria, amb orientació educativa, beques i programes de mentoria, juntament amb incentius per a la contractació estable de persones joves i mesures específiques que afavorisquen la incorporació de persones amb discapacitat a l'ocupació industrial.
- Desenvolupament de protocols i recursos per a previndre riscos psicosocials, l'assetjament i la violència en els centres de treball.

Diàleg social i governança industrial

- Dotació pressupostària suficient per a l'execució de l'Estratègia Valenciana de Reindustrialització i impuls de taules sectorials permanents en els principals sectors industrials valencians.
- Incorporació de clàusules socials, laborals i mediambientals en tota la contractació pública de la Generalitat.

Digitalització i innovació

- Programa específic de digitalització per a pimes industrials i ajudes per a la implantació d'intel·ligència artificial, automatització i tecnologies avançades, amb garantia de participació de la representació legal de les persones treballadores, juntament amb el reforç de la transferència de coneixement entre universitats, instituts tecnològics i teixit industrial.
- Increment de la inversió pública en I+D+I fins a convergir amb la mitjana europea, establint a més un marc de seguretat jurídica per als sectors emergents vinculats a la digitalització. El mateix projecte de 2026 ja reflecteix un impuls notable en dos programes d'I+D+I (el 542C00 d'Educació, que creix un 15,4 % fins a 115,3 M€, i el 542D00 d'Indústria, que es dispara un 468 % fins a 99,8 M€), però aquest esforç puntual s'ha de consolidar en un compromís sostingut que permeta tancar la distància que encara separa el País Valencià de la mitjana europea d'inversió en I+D+I sobre el PIB.

Habitatge

- En un context en el qual l'accés a l'habitatge constitueix un dels problemes socials més greus de la nostra comunitat, el repte va més enllà d'augmentar la partida específica de construcció d'obra nova. Són necessàries polítiques públiques que es dirigisquen a les causes del problema i activar els mecanismes legals per a limitar el preu de l'habitatge.
- Reclamem a més que el pes de l'ampliació del parc públic siga mitjançant l'adquisició d'habitatge ja construït, juntament amb programes de rehabilitació d'habitatge privat buit que l'incorpore al mercat de lloguer a preus assequibles. Aquestes actuacions s'han d'emmarcar en una aposta més àmplia per a reforçar el sistema de protecció social davant l'exclusió residencial, que comparteix instruments i sòl públic amb altres necessitats d'infraestructura recollides en aquest document: els habitatges tutelats per a persones amb problemes de salut mental i les places de residències de majors actualment paralitzades en el pla COVIVINT.
- Programes d'ajudes estructurals en l'accés a l'habitatge, tant en règim de lloguer com de compra, amb especial atenció a les ajudes al lloguer per a joves, mitjançant un sistema no limitat a uns mesos concrets, sinó disponible davant la necessitat. Aquesta és, precisament, la partida que retrocedeix en el projecte de 2026: el programa 431I00 "Funció social de l'habitatge" cau un -26,3 % (-28,0 M€, de 106,4 M€ a 78,3 M€) mentre creix amb força la partida de construcció. Demanem revertir aquesta contradicció entre el discurs d'habitatge social i l'execució pressupostària real.

Polítiques actives d'ocupació i formació

- El pressupost de LABORA es va reduir l'any 2025 en més de 74 milions d'euros, i el projecte de pressupostos per a 2026 no reverteix la tendència, sinó que l'agreuja amb una reducció addicional de 70,4 milions d'euros (-13,4 %), fins a situar la dotació en 455,3 M€. Reforçar l'assignació de LABORA resulta encara més urgent davant aquests dos exercicis consecutius de retallada i la falta de finançament europeu. La recent Llei d'Ocupació obliga, a més, a canviar el paradigma en l'atenció dels serveis públics d'ocupació, la qual cosa, juntament amb el repte de transformació del model productiu, exigeix una projecció pressupostària molt més ambiciosa per al pròxim exercici.
- En un mercat laboral canviant, és fonamental reforçar i incrementar els pressupostos en les partides d'orientació, foment de l'ocupació i formació per al conjunt de treballadors i treballadores, tant en actiu com en desocupació.
- Quant a l'activitat dels pactes territorials, ha de superar la seua dependència del programa EMPACE. Sota el paraigua del Decret 235/2022, aquests pactes estan cridats a anar més enllà del mer paper col·laborador en la posada en marxa dels PAE, per la qual cosa les diferents àrees del Consell amb competències en desenvolupament econòmic i productiu han d'establir, de manera coordinada, línies de col·laboració financera que enfortisquen el seu paper. Des de CCOO PV apostem pels pactes com la millor eina de descentralització de la participació institucional i com a garantia de cohesió territorial en les polítiques públiques.

Igualtat

- Considerem insuficient la dotació destinada a la prevenció i atenció de les violències masclistes. Resulta especialment greu que la Generalitat presente aquests pressupostos amb el Pacte Valencià contra la Violència de Gènere i Masclista caducat des de l'any 2022 i sense haver impulsat la seua renovació, malgrat tractar-se del principal instrument de planificació i coordinació de les polítiques públiques davant les violències masclistes. Aquesta falta de compromís dificulta la consolidació de nous recursos, retarda la posada en marxa de mesures necessàries i evidencia que l'erradicació de les violències masclistes no constitueix una prioritat política per al Consell. Encara que el pressupost incrementa la dotació destinada a aquest àmbit, aquest augment resulta clarament insuficient per a aprovar i desplegar un nou pacte amb les garanties i el finançament necessaris per a reforçar la prevenció, l'atenció integral, la protecció, la recuperació i la reparació de les víctimes.
- Reiterem la necessitat que els centres d'atenció integral 24 hores siguen de gestió pública directa, com la resta dels recursos especialitzats d'atenció a les violències masclistes. L'atenció a les víctimes constitueix un servei públic essencial que s'ha de prestar amb garanties de qualitat, estabilitat, continuïtat i amb condicions laborals dignes per a les professionals que ho fan possible. L'externalització d'aquests recursos dificulta la consolidació d'equips estables i especialitzats i no respon al model de serveis públics que defensem.
- L'increment del 5,8 % del programa "Igualtat d'oportunitats entre dones i homes" resulta clarament insuficient per a impulsar polítiques capaces de reduir les desigualtats estructurals entre dones i homes. La igualtat requereix una aposta pressupostària molt més ambiciosa que permeta desenvolupar actuacions eficaces en matèria de corresponsabilitat, conciliació, igualtat retributiva, coeducació, salut laboral amb perspectiva de gènere i eliminació de totes les formes de discriminació.

- Preocupa especialment l'escassa dotació destinada a afavorir l'accés, el manteniment i la promoció de l'ocupació de les dones, més encara quan aquests pressupostos retallen les polítiques actives d'ocupació. Aquesta combinació dificulta avançar en la reducció de les bretxes de gènere en l'ocupació, la temporalitat, la parcialitat, els salaris i les pensions, perpetua desigualtats que limiten l'autonomia econòmica de les dones i augmenta la seua vulnerabilitat, especialment en el cas de les dones joves, majors de 45 anys, migrants i amb discapacitat.
- Resulta imprescindible reforçar les polítiques de prevenció de les violències masclistes, incrementant els recursos destinats a la coeducació, la sensibilització social i la formació especialitzada de les i dels professionals que intervenen en la detecció, atenció i protecció de les víctimes. La prevenció ha de constituir un eix prioritari de l'acció pública per a actuar sobre les causes estructurals de la desigualtat que sustenten les violències masclistes.
- Així mateix, és necessari enfortir els recursos que afavoreixen l'autonomia econòmica de les dones víctimes de violència masclista, mitjançant programes d'inserció laboral, formació, suport psicològic, acompanyament social i accés a l'habitatge. Garantir la independència econòmica constitueix un element essencial perquè les dones puguin eixir de les situacions de violència i desenvolupar un projecte de vida lliure i autònom.

Mobilitat

La Llei 9/2025, de Mobilitat Sostenible, introdueix una transformació profunda en la manera d'organitzar els desplaçaments laborals. Les empreses hauran d'assumir noves responsabilitats en la gestió de la mobilitat. Això es tradueix en la incorporació de mesures que fomenten la reducció d'emissions, la reducció de l'accidentalitat *in itinere* i en missió i la millora de la seguretat, la salut i l'esperança de vida de les persones treballadores.

A més, atesa la situació geopolítica mundial, es fa necessari adoptar mesures que ajuden a reduir les despeses en combustibles i la seua dependència. És per això que la Generalitat Valenciana té una oportunitat estratègica per a liderar aquesta transició mitjançant polítiques públiques actives que faciliten la implantació dels plans de mobilitat en el teixit empresarial valencià i en el seu personal, tant de manera general com en la seua aplicació específica als polígons industrials.

Línies de finançament per a la mobilitat sostenible en l'ocupació

- Per a l'assessorament tècnic sobre la negociació col·lectiva en matèria de mobilitat sostenible de la representació legal de treballadors i treballadores.
- Per a desenvolupar programes de sensibilització, formació i informació específics dirigits a treballadors, treballadores i la seua representació legal.
- Per a l'elaboració de plataformes de carpooling (cotxe compartit) dirigides a les empreses i al seu personal laboral.
- Per a impulsar campanyes durant la Setmana Europea de Mobilitat sobre els beneficis de la mobilitat sostenible, la reducció d'emissions, la millora de la salut i l'esperança de vida, i per a un estalvi econòmic en transport.

- Per a l'adquisició de bicicletes elèctriques.
- Per a subvencionar títols de transport públic.
- Per a deduccions fiscals en el tram autonòmic a les persones treballadores que accedisquen al seu lloc d'una manera sostenible, aliena al cotxe particular.

Aplicació a polígons industrials i infraestructures logístiques

- Pla integral de mobilitat sostenible als polígons industrials, elaborat amb la participació d'ajuntaments, empreses i organitzacions sindicals, que incloga l'establiment de rutes de transport públic i la creació d'aparcaments dissuasius i sistemes de transport col·lectiu per a les persones treballadores de les àrees industrials.
- Reforç de les connexions ferroviàries de mercaderies i suport al desenvolupament del Corredor Mediterrani, juntament amb la millora de les infraestructures logístiques i intermodals que afavorisquen la competitivitat industrial.

Migracions i cooperació

- Dotar de mitjans suficients per a complir els compromisos de l'Estratègia Valenciana de Migracions: afrontar el fet migratori des d'una perspectiva inclusiva i intercultural que garantisca els drets de totes les persones; afavorir la cohesió social promovent la diversitat, incloent activitats formatives de valencià com a element de cohesió; i aplicar una perspectiva dels drets humans com a eix inspirador de tota la política migratòria.
- Mesures efectives per a la igualtat de tracte, la lluita contra la discriminació i la prevenció dels delictes d'odi. Han d'encaminar-se al fet que la societat reconega la diversitat com un enriquiment col·lectiu, i articular-se entorn de la sensibilització, la prevenció, la detecció, la denúncia, l'atenció a les víctimes, el reconeixement, i la coordinació entre administracions i entitats.
- Augment gradual dels fons de cooperació fins al compromís del 0,7 % l'any 2030, establint un mínim anual del qual no es reduïska la quantitat de recursos destinats a cooperació. El programa 134A00 "Cooperació Internacional i Desenvolupament Sostenible" disposa l'any 2026 de 67,5 M€; si s'aplicara el 0,7 % sobre el pressupost no financer de la Generalitat (26.051 M€), la dotació seria de 182 M€.
- Dotar la política de cooperació d'instruments de planificació adequats, acordats amb tots els actors implicats, que milloren l'eficàcia i l'eficiència dels recursos, i garantir capacitats i personal suficient, format i estable per a la seua gestió.
- Garantir la implementació de l'Agenda 2030 i els seus 17 ODS en l'àmbit valencià, incloent-hi les transicions pendents en polítiques, pressupostos, institucions i marcs reguladors fins a 2030.

Ingressos

En concordança i coherència amb tot el plantejat, considerem necessari que el pressupost reflectisca una visió realista sobre els ingressos: no és sostenible incrementar la despesa sense augmentar la recaptació de manera progressiva. Com s'assenyala en la introducció d'aquest document, el pes creixent del Servei del Deute no és una dada aïllada, és la prova que, sense aquestes reformes fiscals, el conjunt de propostes recollides en els blocs anteriors mancarà del finançament estable que necessita.

Per això es plantegen les reformes següents per a millorar la capacitat d'ingrés pressupostari:

Recuperació de la progressivitat en la riquesa

- Restablir l'impost de successions per a grans bases: en lloc d'una bonificació general del 99 %, aplicar una bonificació progressiva que mantinga l'exempció total per a herències de fins a 200.000 € i implemente tipus marginals creixents a partir d'herències milionàries.
- Recàrrec de solidaritat en el patrimoni: baixar el mínim exempt de nou als nivells previs (500.000 €) i incloure trams autonòmics més agressius per a patrimonis que superen els 10 milions d'euros.

Reformes en l'IRPF (tram autonòmic)

- Creació de nous trams superiors: el tipus marginal màxim al País Valencià és dels més alts de l'Estat, però els increments de tipus no s'haurien de detenir en els 175.000 €, sinó continuar pujant per a rendes superiors a 300.000 € o 600.000 €.
- Eliminació de beneficis fiscals regressius: revisar les deduccions que no tenen límit de renda, de manera que només se les puguin aplicar els contribuents per davall d'un determinat llindar d'ingressos.

Fiscalitat sobre grans empreses i activitats específiques

Atés que l'impost de societats és de competència estatal, l'autonomia té menys marge, però pot actuar a través d'impostos propis i taxes:

- Impostos ambientals: crear o augmentar gravàmens sobre grans superfícies comercials, pel seu impacte en la mobilitat i el territori, i sobre activitats industrials altament contaminants.
- Taxa turística: implementar una taxa per pernoctació enfocada en hotels de luxe i apartaments turístics, la seua recaptació que es destine a infraestructures públiques, cosa que alleujarà la despesa general del pressupost.
- Cànon de sanejament progressiu: ajustar els cànons d'aigua i residus perquè les grans superfícies i indústries paguen proporcionalment molt més que una llar mitjana.