

# Gaceta Sindical

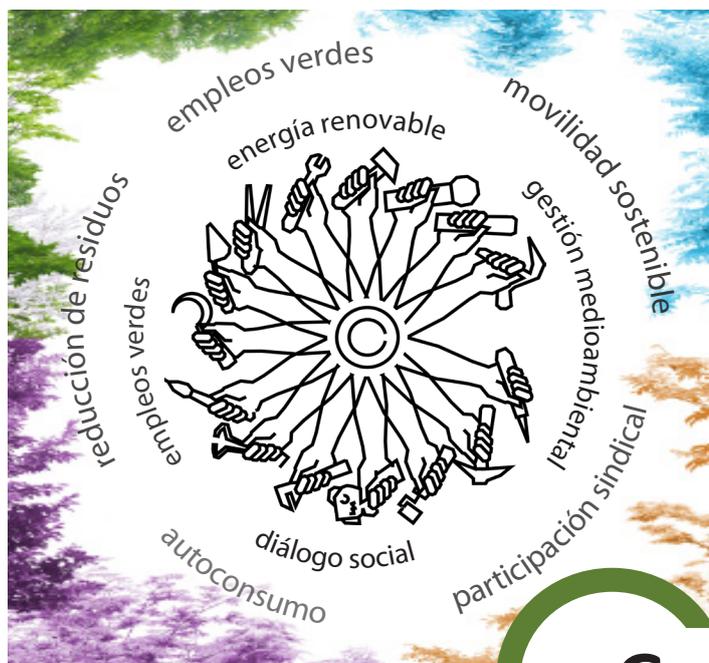
Confederación Sindical de CCOO

Edición nº 396. Junio 2019

CCOO

Hacia una **adaptación ecológica**  
de los **centros de trabajo**

IMPULSA  
LA TRANSICIÓN



“

Para **CCOO** la transición hacia un modelo económico, social y medioambientalmente sostenible representa un camino sin retorno”

Campaña de **CCOO**

■ CCOO se ha sumado a la **jornada de acción**, convocada por la Confederación Sindical Internacional (CSI) el 26 de junio, con motivo del “**Día Mundial de Acción Medioambiental en los Centros de Trabajo**”. El objetivo es sensibilizar a empresarios y empresarias en la lucha contra el cambio climático y reclamarles su compromiso para adaptar los centros de trabajo estableciendo otro modelo de producción más sostenible.

■ A partir del mes de julio, **CCOO iniciará una campaña de sensibilización y formación para las trabajadoras y trabajadores sobre el cambio climático y la transición energética**. El sindicato considera fundamental su implicación a la hora de reducir los impactos negativos que provocan las acciones o actividades de las empresas en el medio ambiente y establecer procesos productivos sostenibles.

# CCOO EN DEFENSA DE LA ACCIÓN CLIMÁTICA EN LOS CENTROS DE TRABAJO

**CCOO** va a convocar diferentes actos para el desarrollo de la **CAMPAÑA “IMPULSA LA TRANSICIÓN. Hacia una adaptación ecológica de los centros de trabajo”**, entre los que destaca la edición de diversos materiales (carteles, dípticos...) y la presentación de un **manual de buenas prácticas ambientales**, con el objetivo de que sean incorporadas a la estrategia empresarial, fortaleciendo la competitividad en las empresas y consolidando el empleo con derechos.

**CCOO** presentará, asimismo, a las empresas una **carta** en la que pedirá que se evalúen los impactos de sus actividades en el medio ambiente y que se constituyan grupos de trabajo para elaborar planes de actuación medioambiental.

En esta línea, **CCOO** impulsará una **campaña de sensibilización y formación para trabajadoras y trabajadores** de las empresas. El sindicato considera fundamental su implicación a la hora de reducir los impactos negativos que provocan las acciones o actividades en el medio ambiente y establecer procesos productivos sostenibles. **CCOO** quiere ser activista no sólo en la sensibilización sino también en la acción y en las propuestas de cambios.



- Muchas de las prácticas de las empresas inciden negativamente en el medio ambiente y contribuyen al cambio climático, teniendo profundas consecuencias ambientales, sociales y económicas.
- España, por su situación geográfica, es uno de los países de la Unión Europea más vulnerables a los efectos del cambio climático.
- El calentamiento global tiene impactos negativos en la economía y en el empleo. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) indica que, incluso en un escenario de mitigación efectiva del cambio climático, los efectos del aumento de temperatura llevarán a la pérdida del equivalente de 72 millones de empleos/año a tiempo completo para el 2030.
- La Agencia Europea de Medio Ambiente (AEMA) publicó un informe en 2017 en el que señala que en España la contaminación atmosférica causa 31.000 muertes prematuras al año.

■ Es necesario trasladar a los centros de trabajo el debate sobre el cambio climático y la transición energética, así como la transición ecológica. Y es que las empresas deben reducir su huella ambiental en los ecosistemas, realizando actividades para disminuir el impacto medioambiental: uso eficiente de la energía, instalaciones de energías renovables, uso sostenible del agua, reducir los residuos, implantar la economía circular, compras verdes...

Mariano Sanz Lubeiro. SECRETARIO CONFEDERAL DE MEDIO AMBIENTE Y MOVILIDAD DE CCOO

## “NO HABRÁ EMPLEOS EN UN PLANETA MUERTO”

“Desde **CCOO** consideramos necesario hacer un cambio profundo en el modelo de vivir, producir, consumir y de enfrentar una transición energética y ecológica hacia un modelo económico descarbonizado.

Se debe implantar el debate sobre el cambio climático dentro de las empresas y abordar la transición energética conjuntamente, con la implicación de todos los agentes sociales para garantizar el éxito.

Y eso no puede abordarse si no es desde los criterios de la **TRANSICIÓN JUSTA**. Los cambios deben ser acordados y planificados para que sus impactos no destruyan empleo y no perjudiquen las condiciones laborales de los trabajadores y trabajadoras. Asimismo, se deben reforzar las medidas de protección social e impulsar actividades generadoras de empleo digno.

Porque como señaló la Confederación Sindical Internacional (CSI) durante la COP21 de París, cuando reclamó a los líderes mundiales mayor ambición y compromiso en la lucha contra el cambio climático, “no habrá empleos en un planeta muerto”.



## Trasladar a los centros de trabajo el debate sobre el cambio climático y la transición energética



Hay que trasladar a los centros de trabajo el debate sobre el cambio climático y la transición energética, así como el debate sobre la transición ecológica. Y es que las empresas deben reducir su huella ambiental en los ecosistemas, realizando actividades para disminuir el impacto medioambiental: uso eficiente de la energía, instalaciones de energías renovables, uso sostenible del agua, reducir residuos, implantar la economía circular, compras verdes, etc.

■ **CCOO** subraya la importancia de la participación sindical en la gobernanza de la transición, es decir, en el diseño y la implantación de políticas sociales y económicas. Demandamos diálogo para desarrollar estrategias industriales, sectoriales y territoriales. Para ello, debe apostarse por el diálogo social como una herramienta clave a la hora de analizar, dar propuestas y negociar.

■ **CCOO** ya ha reclamado al Gobierno la apertura de una mesa de diálogo social en materia de transición ecológica para negociar políticas y medidas sociales, económicas y financieras que faciliten el camino de las empresas hacia una forma más sostenible de producir y de consumir.

# CAMPAÑA DE CCOO

# IMPULSA LA TRANSICIÓN

gestión ambiental

La campaña de sensibilización y formación de **CCOO**, que comienza el mes de julio, tiene como objetivo impulsar la transición ecológica en el ámbito de: la gestión ambiental, participación en los centros de trabajo, energía y movilidad. Para ello, se han editado varios carteles para facilitar la difusión y la acción sindical medioambiental en las empresas.

participación en los centros de trabajo



energía, movilidad

## ■ GESTIÓN AMBIENTAL Y PARTICIPACIÓN EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Es fundamental crear en las empresas mesas de negociación para abordar los temas ambientales y la transición ecológica. La participación y el diálogo social deben derivar en acuerdos sobre las políticas y planes ambientales que plasmen los compromisos de las empresas ante el cambio climático.

La representación legal de las trabajadoras y trabajadores debe intervenir:



- ✓ Proponiendo y haciendo el seguimiento de inversiones y adaptaciones tecnológicas.
- ✓ Proponiendo la sustitución o eliminación de sustancias peligrosas que puedan dificultar o impedir el aprovechamiento posterior de un recurso.
- ✓ Proponiendo la incorporación de subproductos y materias primas secundarias en los procesos industriales.
- ✓ Impulsando las políticas de compras verdes en la empresa, priorizando la compra de bienes, productos, materias primas, etc. que incorporen criterios de eco-diseño y que hagan más accesible la reutilización, reparación y reciclaje de los productos y recursos.

# Hacia una adaptación ecológica de los centros de trabajo

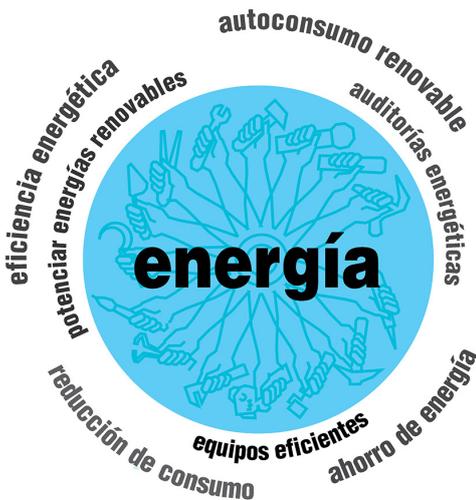
- ✓ Interviniendo en las herramientas de gestión ambiental implantadas en las empresas, en particular en los planes y sistemas de gestión.
- ✓ Promoviendo el enfoque de la economía circular en el establecimiento de los objetivos ambientales, en la planificación de acciones para lograr estos objetivos y en el funcionamiento global del sistema.
- ✓ Para el desarrollo, aplicación y seguimiento de las acciones acordadas en las mesas de negociación es necesario crear la figura del delegado o delegada de medio ambiente.



## ■ ENERGÍA

El caso de la gestión y uso eficiente de la energía en los centros de trabajo es un aspecto ambiental significativo. La implicación de las trabajadoras y trabajadores es especialmente relevante, en particular a la hora de conocer los comportamientos y actitudes de la empresa y el personal en relación al uso de la energía.

Es necesario concienciar e informar sobre la adecuada gestión energética para promover e implementar las medidas y buenas prácticas para el uso eficiente y ahorro de energía. Hay que establecer los objetivos ambientales, acordar una planificación de acciones para lograr dichos objetivos y crear mecanismos de seguimiento.



## ■ MOVILIDAD

En relación a la movilidad, el actual modelo de desplazamiento al trabajo se caracteriza por un uso predominante del coche particular, contribuyendo a la contaminación, cambio climático, consumo energético, accidentalidad, exclusión social y congestión viaria.

Por ello, es necesario reducir la dependencia del coche privado favoreciendo los desplazamientos a pie, bicicleta, transporte público, actualizando y recuperando el transporte de empresa, compartiendo coche, gestionando de manera sostenible los aparcamientos, etc...





CPow

# IMPULSA LA TRANSICIÓN

Hacia una **adaptación ecológica**  
de los **centros de trabajo**

SI NECESITAS INFORMACIÓN O ASESORAMIENTO  
PONTE EN CONTACTO CON EL SINDICATO

[www.ccoo.es/Medio\\_Ambiente](http://www.ccoo.es/Medio_Ambiente)  
[medioambiente@ccoo.es](mailto:medioambiente@ccoo.es)  
[@ecoccoo](https://twitter.com/ecoccoo)

**CCOO**