

# 28 d'abril

2025

Dia Mundial de la Seguretat  
i la Salut en el Treball

## Prevenció i protecció de la salut

de la classe  
treballadora

davant dels nous reptes  
digitals i psicosocials

**CCOO PV** i **UGT-PV** reafirmem el nostre compromís amb el dret fonamental a entorns laborals saludables i segurs. El 28 d'abril recordem els qui han emmalaltit o han perdut la vida treballant, però també denunciem que les condicions de treball són insegures i injustes i reivindicuem actualitzar la prevenció.

L'any 2024 es van produir al País Valencià un total de 53.519 accidents amb baixa en jornada de treball, la qual cosa suposa un augment de 1.371 sinistres laborals. Els accidents mortals van ser 79, la qual cosa representa un increment de 18 morts més que l'any 2023, un 29,5 % més que l'any anterior. De les 79 morts, 29 van ser patologies no traumàtiques (accidents cardiovasculars), 9 accidents associats al trànsit i els 41 restants van ser accidents traumàtics.

Tenim dret a tornar a casa sanes i estàlvies després de la jornada laboral. Exigim mesures adequades per acabar amb la sinistralitat laboral, una modernització de la Llei de Prevenció i l'articulació negociada d'un pla de xoc contra la sinistralitat laboral.

No oblidem les víctimes de l'amiant que, dos anys després de la creació del fons de compensació, continuen esperant la seua reglamentació. Instem al Govern a concedir-los indemnitzacions adequades i exempes de tributació de l'IRPF.

La vertiginosa revolució tecnològica, els efectes del canvi climàtic, l'impacte del treball en la salut mental i la longevitat de la població activa plantegen desafiaments importants. CCOO PV i UGT-PV considerem urgent l'actualització de la normativa preventiva i instem al Govern a intensificar les negociacions iniciades en la Taula de Diàleg Social fa més d'un any.



# 28 d'abril 2025

## Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball

L'**organització preventiva** en les empreses ha de millorar. Una protecció eficaç de la salut mental requereix enfortir la prevenció dels **riscos psicosocials**. Cal escometre la **diversitat generacional** i la **perspectiva de gènere**. Urgeix **millorar les condicions en les pimes**, reforçant la gestió preventiva amb la **participació de la plantilla**.

En la modificació de la normativa ha de fer-se explícita l'obligació empresarial d'avaluar i adoptar mesures que protegissen la salut mental del personal, tenint en compte la **transformació digital** i l'impacte de les **noves formes d'organització del treball**.

L'impacte del **desenvolupament tecnològic** en la salut mental és evident. La digitalització, la robotització i la intel·ligència artificial incorporen **noves oportunitats de prevenció**: automatització de tasques perilloses, mitigació del treball monòton, ús d'IA per a analitzar dades en temps real i detectar errors en màquines o empitjorament de les condicions ambientals; però també **incrementen l'exposició a riscos psicosocials** com a conseqüència de la intensificació del treball: falta de desconnexió, monitoratge i vigilància constant, o reducció de l'autonomia per a realitzar pauses.

És necessari garantir un punt de trobada entre la innovació en el mercat de treball i la seguretat laboral. Han d'establir-se **marcs reguladors justos i ètics, que protegissen els drets de la classe treballadora** i impulsen una **formació de qualitat en noves tecnologies** que permeta conèixer els riscos associats i les formes segura d'utilització.

**CCOO PV i UGT-PV reconeixem la labor dels delegats i de les delegades de prevenció** i agraïm la seua dedicació. La intervenció sindical és crucial en la gestió del canvi introduït per la digitalització i la IA. Han de **respectar-se els drets sindicals de la negociació col·lectiva i el diàleg social i enfortir la democràcia en el lloc de treball** per a impulsar canvis tecnològics que beneficinen tothom. Només la participació activa dels sindicats en aquesta transformació permetrà construir un futur del treball inclusiu i equitatiu.

Els **efectes del canvi climàtic** estan associats a una major exposició de perills i danys, ho hem pogut comprovar amb les conseqüències de la recent dana, que a més de la tragèdia en vides humanes s'ha emportat per davant bona part del teixit productiu de la zona afectada. Des de CCOO PV i UGT PV volem participar activament en la planificació d'una transició justa, a través de la Taula de Diàleg Social.

És urgent recuperar l'**impuls de les polítiques públiques** amb la posada en marxa de l'Estratègia valenciana de seguretat, salut i benestar laboral 2025-2029: les persones en el centre de la prevenció, que naix del diàleg social del Govern valencià amb les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.