

DRETS ADDICIONALS PER A LES TREBALLADORES VÍCTIMES D'ASSETJAMENT SEXUAL EN L'ÀMBIT LABORAL

INTRODUCCIÓ

La Llei orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual, és una llei que, com assenyala el seu preàmbul, pretén donar compliment a les obligacions establides pels tractats i convenis internacionals subscrits per l'Estat espanyol, especialment el Conveni sobre prevenció i lluita contra la violència contra la dona i la violència domèstica del Consell d'Europa (Conveni d'Istanbul) en matèria de protecció dels drets de les dones, les xiquetes i els xiquets davant de les violències sexuals. Aquesta llei orgànica pretén impulsar la prevenció de les violències sexuals i garantir els drets de les víctimes mitjançant una resposta efectiva a aquestes i la sanció proporcional d'aquestes conductes.

L'esmentada llei orgànica estableix una sèrie de drets sociolaborals per a les treballadores que patisquen alguna de les violències sexuals esmentades en l'àmbit d'aplicació de la mencionada llei (art. 3 LO 10/2022), inclòs l'assetjament sexual en l'àmbit laboral.

Aquest annex recull la manera d'acreditació del fet que una treballadora ha sigut víctima d'alguna de les violències sexuals (inclòs l'assetjament sexual), els seus drets i les obligacions que s'estableixen per al sindicat.

ACREDITACIÓ DE LA SITUACIÓ DE VIOLÈNCIA SEXUAL, INCLÒS L'ASSETJAMENT SEXUAL EN L'ÀMBIT LABORAL (art. 37 LO 10/2022)

- Informe dels serveis socials, dels serveis especialitzats o dels serveis d'acolliment destinats a víctimes de violències sexuals de l'Administració pública competent.
- Informe de la Inspecció de Treball i de la Seguretat Social, en els casos d'objecte d'actuació inspectora (qualsevol violència sexual patida en l'àmbit laboral, inclòs l'assetjament sexual).
- Sentència recaiguda en l'ordre jurisdiccional social.
- Qualsevol altre títol, sempre que això estiga previst en les disposicions normatives de caràcter sectorial que regulen l'accés a cadascun dels drets i recursos.

DRETS LABORALS I DE SEGURETAT SOCIAL (art. 38 LO 10/2022)

Els documents abans assenyalats donen accés a les treballadores que patiscuen alguna de les violències sexuals, inclòs l'assetjament sexual en l'àmbit laboral, als drets laborals i de Seguretat Social previstos en la LO 10/2022, i n'estableix els següents:

- Dret a reducció de jornada.
- Dret a la reordenació del seu temps de treball sense reducció de jornada.
- Dret que les absències o faltes de puntualitat motivades per la situació física o psicològica derivada de les violències sexuals (inclòs l'assetjament sexual en l'àmbit laboral) es consideren justificades i siguen remunerades quan així ho determinen els serveis d'atenció o serveis de salut, segons siga procedent. Aquestes faltes han de ser comunicades per la treballadora a l'empresa tan prompte com pugua.
- Dret al canvi de centre de treball i a la mobilitat geogràfica.
- Dret a l'adaptació del seu lloc de treball i suports que necessite per raó de la seua discapacitat per a la seua reincorporació.
- Dret a la suspensió de la relació laboral amb reserva de lloc de treball i/o extinció del contracte de treball per violència sexual i amb percepció de la prestació de desocupació si reuneix els requisits per a això (amb condicions especials i més beneficioses que les prestacions ordinàries de desocupació).