

Desafiaments i compromisos sindicals derivats de la transició demogràfica, per a les persones majors en l'estat de benestar.

El progressiu envelliment de la població al nostre país és un esdeveniment que projecta l'estructura demogràfica cap a una societat cada vegada més longeva. Actualment les persones majors de 65 anys al País Valencià, representen aproximadament un 20 % de la població amb la previsió d'arribar a un 30 % l'any 2050.

L'augment de l'esperança de vida representa un avanç inqüestionable de la societat, però també suposa desafiaments socials i econòmics que haurem d'afrontar com a sindicat.

La longevitat representa un augment de la població envellida i en conseqüència, una major despesa i pressió en la sostenibilitat del sistema de pensions; una major demanda de recursos sanitaris i serveis socials per a atendre la pèrdua d'autonomia, dependència i la soledat no desitjada d'una població envellida, que requereix una cobertura des de la premissa de suficiència i qualitat amb atenció integral centrada en la persona. Però també representa una oportunitat per a la societat, ja que amb la participació de les persones majors es pot contribuir a incrementar la cohesió social.

Tot això afecta a la nostra afiliació i ens impacta directament com a sindicat sociopolític, per haver de donar resposta a les necessitats socials i als requeriments d'atenció de les persones afiliades més enllà del centre de treball, per a garantir la seua vinculació al sindicat, una vegada afrontada la jubilació amb un sistema d'assessorament i prestació de serveis percebut com a útil i convenient.

Aquest plantejament és tot un repte per al nostre sindicat en el context actual d'afebliment dels marcs democràtics i transformació demogràfica. Com hem d'actuar, que canvis es requereixen per a garantir que la majoria de les persones afiliades i quadres dirigits, puguen continuar canalitzant -encara que siga parcialment- la seua activitat, aportant la seua experiència acumulada en l'enfortiment de CCOO i en la plena protecció social de les persones treballadores?

No abordar aquesta reflexió organitzativament és una pèrdua d'oportunitat amb conseqüències quasi irreparables, en permetre que aqueix espai, siga ocupat per entitats corporatives que emmascaren els objectius i el nul compromís per l'interés general de les persones majors. Per contra, abordar aquest debat, pot donar resposta a moltes preguntes fonamentals, que ens enfortirien com a sindicat per a afrontar els reptes defensats per la nostra organització, quan planteja impulsar un canvi de model social i econòmic, que permeta reconstruir un nou contracte social apropiat per a treballadores i treballadors i les majories socials del segle XXI.

Això representa un salt qualitatiu en la intervenció sindical que desenvolupem de fa temps, perquè implica, a més de defensar les condicions de vida i treball en les empreses, projectar-nos en l'àmbit social, per a vertebrar respostes ciutadanes que fomenten valors col·lectius de participació, solidaritat, igualtat i llibertat.

Per a implicar-nos en l'activitat sociopolítica més enllà dels centres de treball, és necessari que en aquest Congrés, s'acorden i definisquen estratègies d'intervenció i coordinació, vertebrar estructures de participació que enfortisquen la qualitat democràtica i el protagonisme de la ciutadania, ampliar la governança participativa en els diferents àmbits

institucionals, etc., teixir aliances amb altres entitats afins, tot això, d'acord amb les orientacions aprovades per la CS CCOO.

Per què sent CCOO un referent social inqüestionable que vincula les persones treballadores, quan arriben a la jubilació, majoritàriament causen baixa, per entendre que no tenen necessitat de seguir afiliades al sindicat?

Pot permetre's la nostra organització, el cost social que representa, la pèrdua de milers de recursos sindicals amb enorme qualificació i experiència acumulada, quan finalitza la seua activitat professional?

Hem de consolidar una estructura sindical que alhora de ser representativa en les empreses i en la societat -inclòs el col·lectiu de persones majors-, contribuïska a impulsar les iniciatives i propostes confederals de caràcter sociopolític, sent identificats com un espai instrumental i útil, de prestació de serveis per a treballadores i treballadors, també per a les persones que ja no estan vinculades en la relació laboral, estenent la presència de CCOO en la societat, augmentant la fidelització afiliativa, enfortint les estructures sindicals i per tant, a la Confederació Sindical de Comissions Obreres.

Considerem imprescindible que el nostre sindicat fomenti aquestes iniciatives de transformació, per a això, el 13é Congrés de la CS CCOO PV resol, en col·laboració amb la Federació de Pensionistes, impulsar les propostes següents:

- Continuar defensant el sistema públic de pensions i els sistemes de protecció social i cures.
- Reforçar la concertació social per a garantir la vertebració d'estructures de participació de les persones majors, fent possible que la seua opinió siga tinguda en compte en les decisions polítiques i econòmiques.
- Combatre les conductes edatistes en les institucions i la societat.
- Millorar la comunicació intergeneracional de les persones afiliades per a donar visibilitat a les diverses problemàtiques, evitant l'aparició de bretxes d'enteniment.
- Protocolitzar l'acompanyament de les persones en edat pròxima a la jubilació, a fi d'afavorir la seua continuïtat afiliativa en CCOO PV.

Desafíos y compromisos sindicales derivados de la transición demográfica, para las personas mayores en el estado de bienestar.

El progresivo envejecimiento de la población en nuestro país es un acontecimiento que viene proyectando la estructura demográfica hacia una sociedad cada vez más longeva. Actualmente las personas mayores de 65 años en el País Valencià, representan aproximadamente un 20% de la población con la previsión de alcanzar un 30% en 2050. El aumento de la esperanza de vida representa un avance incuestionable de la sociedad, pero también supone desafíos sociales y económicos que deberemos afrontar como sindicato.

La longevidad representa un aumento de la población envejecida y en consecuencia, un mayor gasto y presión en la sostenibilidad del sistema de pensiones; una mayor demanda de recursos sanitarios y servicios sociales para atender la pérdida de autonomía, dependencia y la soledad no deseada de una población envejecida, que requiere una cobertura desde la premisa de suficiencia y calidad con atención integral centrada en la persona. Pero también representa una oportunidad para la sociedad, ya que con la participación de las personas mayores se puede contribuir a incrementar la cohesión social.

Todo ello afecta a nuestra afiliación y nos impacta directamente como sindicato sociopolítico, por tener que dar respuesta a las necesidades sociales y a los requerimientos de atención de las personas afiliadas más allá del centro de trabajo, para garantizar su vinculación al sindicato, una vez afrontada la jubilación con un sistema de asesoramiento y prestación de servicios percibido como útil y conveniente.

Este planteamiento es todo un reto para nuestro sindicato en el contexto actual de debilitamiento de los marcos democráticos y transformación demográfica. ¿Cómo debemos actuar, que cambios se requieren para garantizar que la mayoría de las personas afiliadas y cuadros dirigentes, puedan seguir canalizando -aunque sea parcialmente- su actividad, aportando su experiencia acumulada en el fortalecimiento de CCOO y en la plena protección social de las personas trabajadoras?

No abordar esta reflexión organizativamente es una pérdida de oportunidad con consecuencias casi irreparables, al permitir que ese espacio, sea ocupado por entidades corporativas que enmascaran los objetivos y el nulo compromiso por el interés general de las personas mayores. Por el contrario, abordar este debate, puede dar respuesta a muchas preguntas fundamentales, que nos fortalecerían como sindicato para afrontar los retos defendidos por nuestra organización, cuando plantea impulsar un cambio de modelo social y económico, que permita reconstruir un nuevo contrato social apropiado para trabajadoras y trabajadores y las mayorías sociales del siglo XXI.

Esto representa un salto cualitativo en la intervención sindical que venimos desarrollando, pues implica, además de defender las condiciones de vida y trabajo en las empresas, proyectarnos al nivel social, para vertebrar respuestas ciudadanas que fomenten valores colectivos de participación, solidaridad, igualdad y libertad.

Para implicarnos en la actividad sociopolítica más allá de los centros de trabajo, es necesario que en este Congreso, se acuerden y definan estrategias de intervención y

coordinación, vertebrar estructuras de participación que fortalezcan la calidad democrática y el protagonismo de la ciudadanía, ampliar la gobernanza participativa en los diferentes ámbitos institucionales, etc., tejer alianzas con otras entidades afines, todo ello, de acuerdo con las orientaciones aprobadas por la CS CCOO.

¿Por qué siendo CCOO un referente social incuestionable que vincula a las personas trabajadoras, cuando llegan a la jubilación, mayoritariamente causan baja, por entender que no tienen necesidad de seguir afiliadas al sindicato?

¿Puede permitirse nuestra organización, el coste social que representa, la pérdida de miles de recursos sindicales con enorme cualificación y experiencia acumulada, cuando finaliza su actividad profesional?

Debemos consolidar una estructura sindical que a la vez de ser representativa en las empresas y en la sociedad -incluido el colectivo de personas mayores-, contribuya a impulsar las iniciativas y propuestas confederales de carácter sociopolítico, siendo identificados como un espacio instrumental y útil, de prestación de servicios para trabajadoras y trabajadores, también para las personas que ya no están vinculadas en la relación laboral, extendiendo la presencia de CCOO en la sociedad, aumentando la fidelización afiliativa, fortaleciendo las estructuras sindicales y por tanto, a la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

Consideramos imprescindible que nuestro sindicato fomente estas iniciativas de transformación, para lo cual, el 13º Congreso de la CS CCOO PV resuelve, en colaboración con la Federación de Pensionistas, impulsar las siguientes propuestas:

- Continuar defendiendo el sistema público de pensiones y los sistemas de protección social y cuidados.
- Reforzar la concertación social para garantizar la vertebración de estructuras de participación de las personas mayores, haciendo posible que su opinión sea tenida en cuenta en las decisiones políticas y económicas.
- Combatir las conductas edadistas en las instituciones y la sociedad.
- Mejorar la comunicación intergeneracional de las personas afiliadas para dar visibilidad a las diversas problemáticas, evitando la aparición de brechas de entendimiento.
- Protocolizar el acompañamiento de las personas en edad próxima a la jubilación, al objeto de favorecer su continuidad afiliativa en CCOO PV.