

# BUÑOL: LA HUELGA DE COINTEX, ENERO DE 1976

## 1 UN PUEBLO INDUSTRIAL

1.1. **Malas condiciones para la agricultura pero riqueza hídrica**  
Una orografía muy accidentada, poco propicia para la agricultura, y una considerable riqueza hídrica hicieron que ya en la década de 1750 hubiese manufactura papelera. Existían ya pequeños talleres artesanales de tejido de lana, de lienzos de lino, de hilado y torcido de seda, batanes, tenerías y molinos harineros. Había también muchos jornaleros y agricultores con muy pequeñas propiedades, que trabajaban en el monte como leñateros o carboneros. A finales del siglo XIX, Buñol ocupaba a más del 50% de su población en trabajos asalariados, algo muy excepcional entonces.

ARRIBA: Vista panorámica del núcleo histórico de Buñol desde un mirador en la carretera de San Juan. Sobre la comisa montañosa al fondo, el barrio de las Ventas; a la izquierda puede verse el Molino Galán; arriba a la derecha, la torre de la iglesia parroquial de San Pedro y el castillo de los Condes de Buñol.

ABAJO: Postal del puente Roquillo. Buñol



### 1.2. Cruce de caminos y ferrocarril

La garantía de materias primas, la cercanía a la capital y al puerto, con muchos arrieros y carreteros acostumbrados a transitar el Camino Real, favoreció la actividad industrial y mercantil. En julio de 1883 se inauguró la estación del tren, que recorría los 36 kilómetros de vía férrea entre Buñol y Valencia. Dos años después entró en servicio el tramo ferroviario Buñol-Ventamina-Utiel. En la década de 1920 se inició la construcción de su continuación hasta Cuenca, para enlazar con Madrid, aunque no entró en servicio hasta 1947 y ha dejado de estar en uso desde Utiel recientemente.

### 1.3. La Valenciana de Cements

Aparte de las papeleras, la industria distintiva de Buñol, por sus dimensiones e impacto laboral, en la salud y ambiental, ha sido la cementera. Fue en 1917 cuando la Compañía Valenciana de Cementos, de la familia Serratos, compró una pequeña cantera y empezó a construir su primera gran factoría en Buñol, conocida popularmente como "el Gurugu". En 1967, la Valenciana de Cementos inauguró una nueva fábrica más moderna en la parte llana contigua a la carretera de Madrid.

### 1.4. Declive industrial

Al final de los años 60 empezó el declive de las papeleras. En el sector del metal, el cierre de Daniel García Internacional, que exportaba el 85% de la producción, acabó con el despido de sus trabajadores en malas condiciones. En el textil, la hilatura COINTEX de la familia Sáez Merino, con más de 200 trabajadores, vendió su fábrica de Buñol,



Primera fábrica de la Compañía Valenciana de Cementos en Buñol, conocida como "el Gurugu". Foto: Alberto Gómez Roda (diciembre 2022).

que cerró en 1992. El grupo Valenciana de Cementos triplicó sus beneficios en 1984 pero en 1992 vendió la empresa a la multinacional mexicana CEMEX. En 2019 compró la fábrica el grupo turco ÇİMSA, que mantuvo la producción en Buñol de cemento blanco, de calidad excepcional pero con una plantilla mínima. En la actualidad, gran parte de la población obrera de Buñol y comarca encuentra ocupación en los importantes polígonos industriales y logísticos que se alinean junto a la A3, como extensión del área metropolitana de Valencia: el Panel en Buñol, la Pahlilla en Chiva y polígono de Castilla en Chestre.



Sociedad de Trabajadores Agrícolas, c. 1920.

### 2.3. Una vida societaria obrera inestable

Después de la represión en la primera década de la Restauración, la Ley de Asociaciones de 1887 mantuvo la prohibición de las obreras pero permitió abrirlas bajo otros nombres. Florecieron las sociedades con fines mutualistas, reivindicativos e incluso educativos, de papeles, jornaleros, albañiles y carpinteros. En 1911, las protestas en multitud de pueblos contra la recluta para la guerra de Marruecos fueron castigadas con la suspensión de muchas de aquellas sociedades. Con la creación de la UGT (1888) y la CNT (1911), se fueron vinculando a la obediencia de las centrales sindicales, pero siguieron teniendo una vida muy inestable y autónoma.

### 2.4. Trienio Bolchevique

En el llamado Trienio Bolchevique, la desesperación obrera por la carestía llevó a huelgas para mejorar los jornales como las de los jornaleros de Buñol en 1917 y 1918. La represión gubernamental (detenciones, censura de prensa, clausura de locales, suspensión de garantías constitucionales) unió a las izquierdas y en particular propició el crecimiento de la militancia socialista en la comarca. En 1918, más de 2000 personas de la comarca celebraron con una comida de confraternidad el 1º de Mayo. Pero las derrotas electorales de 1918 y 1919 favorecieron a las opciones a la izquierda del PSOE. En el Congreso de la CNT de 1919 había representantes de sociedades de jornaleros del campo de todos los pueblos de la comarca.

### 2.5. 1921: de socialistas a comunistas

La agrupación socialista de Buñol se creó a principios del siglo XX, pero avanzó despacio debido al ascendente republicano sobre el asociacionismo obrero. En el verano de 1912 estuvo Pablo Iglesias, desterrado de Madrid, pasando unos días en Buñol. La presencia de Iglesias en Buñol pudo favorecer la implantación del PSOE en la comarca. Después de la revolución rusa de 1917, al producirse la escisión del PSOE que dio nacimiento al PCE como partido de la III Internacional, la mayoría de los socialistas de Buñol se hicieron comunistas. Durante la dictadura de Primo de Rivera, proscritos anarquistas y comunistas, fue destituido el ayuntamiento en manos de los republicanos y clausurada la escuela laica municipal.



Pablo Iglesias, fundador del PSOE, en Ventamina.

### 2.6. La huelga de la cementera de 1929: "la tirada de patos"

En la huelga de la cementera de 1929, en petición de un aumento de salarios, al cabo de siete meses recurrió la empresa a parados contratados en Yecla. Una asamblea popular unió a los trabajadores y el pueblo para exigir la marcha de los esquiroleros y ganar la huelga, pero la empresa despidió a los más activos en el conflicto, que tuvieron que emigrar para encontrar otro trabajo.



Sede que fue de la empresa en Valencia.

## 3 POLÍTICA Y MOVIMIENTO OBRERO EN LA II REPÚBLICA

### 3.1. Crisis de trabajo en tiempos de República

El fin de las obras públicas de la dictadura y la crisis de los años 30 redujeron la producción cementera un 46% y en 1935 llegó a pararse temporalmente. En las elecciones municipales del 12 de abril de 1931 obtuvieron los republicanos nueve concejales, dos comunistas y dos independentes. Para combatir el paro, la nueva administración republicana promovió diversas obras públicas y los trabajadores se asociaron en cooperativas para conseguir la adjudicación de contratas. Los republicanos patrocinaron la creación de sociedades mutualistas, de agricultores y en 1934 la fundación de la Cooperativa Vinícola. Los comunistas crearon la cooperativa Titánic, de consumo y trabajo, que se mantuvo activa con dificultades entre 1932 y 1935.



Foto de socios de la cooperativa Titánic en Buñol Rojo.

### 3.2. Episodio de "el hachazo": fractura de las izquierdas

La represión gubernamental en Castilblanco (Badajoz, Nochevieja de 1931), Arnedo (Rioja, 5 de enero de 1932) y la insurrección de los mineros del Alto Llobregat (19 al 23 de enero de 1932), donde se proclamó el Comunismo Libertario en algunos pueblos, resultó en muertes, detenciones y deportaciones a Guinea de comunistas y comunistas. En el contexto de las protestas contra la represión



Periódico de la noticia en Buñol Rojo

se produjo el suceso del "hachazo" en Buñol el 29 de mayo de 1932, a raíz del cual se cerró el local de la CNT. Los comunistas del pueblo, distanciados de los sindicalistas anarquistas y de los republicanos que gobernaban el ayuntamiento, pasaron a afiliarse a la UGT.

### 3.3. De las elecciones de 1933 a la victoria del Frente Popular en 1936

En las elecciones generales de noviembre de 1933 figuraban en la candidatura comunista dos naturales de Buñol: Sinfiriano Ortiz, obrero de la cementera, y Josefa Ibañez Lambies, obrera panadera y única mujer candidata. Los anarquistas propugnaron la abstención y, tras los "sucesos de Casas Viejas" de enero de 1933, también los socialistas rompieron con los republicanos. En el distrito de Chiva, al que pertenecía Buñol, éstos obtuvieron más del 50%, el PSOE un 21 % mientras al PCE fueron el 5% de los votos, todos en Buñol. Después de la represión de la



## 2 EL MOVIMIENTO OBRERO EN LA MONARQUÍA LIBERAL

### 2.1. Inicios del asociacionismo obrero en Buñol, 1838-1872

En 1838 se constituye una Cooperativa de Papeleros y en 1869 se funda un Casino Obrero. Trabajadores del papel, junto con algunos del textil, forman en 1872 una sección local de la Asociación Internacional de Trabajadores (AIT). Las conexiones entre el republicanismo federal, el socialismo utópico y el anarquismo son patentes.

### 2.2. Una fuerte y singular identidad cultural

A finales del siglo XIX, Buñol se convierte en un importante foco de atracción del turismo de la época, de políticos, artistas e intelectuales, que favorecen la difusión cultural y las ideas republicanas. Existen ventas, posadas, casas de huéspedes, balnearios y fuentes. También es característica la afición popular a la música de banda, que se traduce en la formación de dos sociedades musicales: la Armónica llamada popularmente *El Litro* y la Artística, conocida por *Las Feas*. Sociedades obreras, republicanas y librepensadoras se unen para establecer escuelas laicas y racionalistas en el pueblo.

► Cementerio municipal de Buñol, en las lépidas encontramos citas y emblemas masónicos, republicanos, anarquistas, socialistas y comunistas, junto con otros relativos al trabajo y las aficiones locales (la música, la caza, la costura, el naturalismo).



# BUÑOL: LA HUELGA DE COINTEX, ENERO DE 1976



Diputació de València | Memòria Democràtica

FUNDACIÓ D'ESTUDIS I INICIATIVES SOCIOLABORALS (FEIS) ARXIU HISTÒRIC DE COMISSIONS OBRERES DEL PAÍS VALENCIÀ C/ Serrans 13 – 46003 València

PROYECTO RUTAS DE LA MEMORIA OBRERA Dirección: Ismael Saz (UV), Odet Moliner (UJI), Mar Esquembre (UA)

### GUÍAS DE RUTAS DE LA MEMORIA OBRERA

- 1.- Llíria: Memòria obrera de la fàbrica de Ríos (1929-1974)
2.- Valencia: la Jornada de Reconciliació Nacional de 1958 y la Huelga Nacional Pacifica de 1959
3.- Puerto de Sagunto: siderurgia y sindicalismo 1917-1984
4.- Valencia: la manifestación del 1º de Mayo de 1967
5.- Valencia: la huelga de astilleros y el barrio de Malvarrosa en 1974
6.- Buñol: la huelga de Cointex, enero de 1976
7.- Valencia: la huelga de La Fe y hospitales de Valencia, mayo-junio 1976
8.- Alzira: Cartonajes Suñer i el moviment obrer alzirenc
9.- Treball i moviment obrer en La Costera i la Canal de Navarres
10.- Treball i moviment obrer en Ontinyent i la Vall d'Albaida

@ de la edición: FEIS, 2024 1ª ed. DIC.'24 : Con la ayuda de la Diputació Provincial de València

### BUÑOL: LA HUELGA DE COINTEX, ENERO DE 1976

Textos: Vicenta Verdugo Martí, Alberto Gómez Roda

Imágenes: Buñol roja (exposición patrocinada por el Ayuntamiento de Buñol), Leonor Miralles, Mª Dolores Hernández, Reyes Pérez, Vicenta Hernández, Vicente Criado Garcés, José Vte. Rodríguez, Manuel del Álamo, Alberto Gómez Roda.

Diseño y maquetación: ESPIRELUS Impresión: LA IMPRENTA COMUNICACIÓN GRÁFICA Cartografía: Institut Valencià de Cartografia

Depòsit Legal: V-2005-2025



Diputació de València | Memòria Democràtica

GUÍAS DE RUTAS DE LA MEMORIA OBRERA Sèrie Mapes-Guies, 6

## 4 LA DICTADURA Y EL NUEVO MOVIMIENTO OBRERO ANTIFRANQUISTA

### 4.1. Depuración política de empleados de la cementera

El 1 de junio de 1939, acogidos a la normativa franquista para la depuración política de las plantillas, la dirección de la cementera de Buñol remitió al jefe local de la CNS una lista de 50 trabajadores para su despido. Entre ellos había responsables del control obrero de la fábrica durante la guerra (presidente, consejero, delegado de sección, encargado, responsable de turno, etc.), concejales del Frente Popular y voluntarios del "ejército rojo".

### 4.2. Plante de los trabajadores del Molino Galán, 1948

Con una plantilla de algo más de 50 obreros en tres turnos de trabajo, por una avería en la maquinaria, el dueño decidió el despido de un turno por 15 días y que los otros dos hiciesen jornada de 12 horas. Estos respondieron con un plante a las horas extra, consiguiendo la reincorporación de los despedidos y la vuelta a los tres turnos. Estas situaciones eran más expresión de la lucha solidaria por sobrevivir al hambre de la posguerra franquista que signo de continuidad, siquiera clandestina, de la acción sindical pretérita.

► Lista de 50 trabajadores que la Cementera cuyo despido propone a la CNS en aplicación de la normativa franquista de depuración laboral de los "desafectos" a la dictadura.

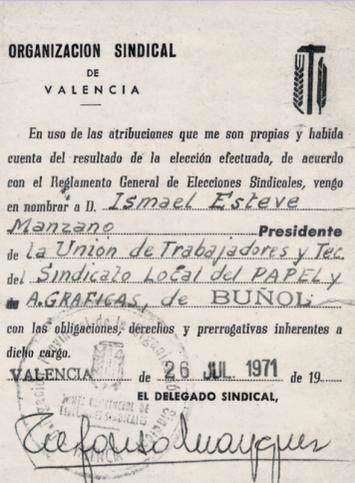
Table with columns for names and positions of the 50 workers listed for dismissal by the cement factory in Buñol in 1939.



Muchas mujeres trabajaron en las fábricas de papel de Buñol durante la posguerra franquista, con salarios muy inferiores a los varones, no pocas en situación ilegal por ser menores.

### 4.3. Años 1950: vivir al día con salarios de subsistencia

En 1950 había un sector industrial estancado de pequeñas empresas, con 19 fábricas de papel que empleaban a 447 trabajadores y 37 talleres metalúrgicos con 176 empleados. En otra división jugaba la Cia. Valenciana de Cementos, que con 547 trabajadores llegaba a emplear 873 en 1960, aunque trabajando a destajo y con los mismos miseros salarios o aún más bajos que el resto. No ir al trabajo por enfermedad significaba pasar hambre toda la familia. A veces, el sobre de la paga semanal llegaba vacío, porque el economato se había cobrado la deuda acumulada por las compras a cuenta.



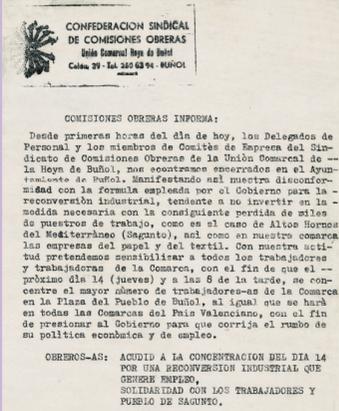
### 4.4. Años 1960: primeras comisiones obreras

En 1958 se aprobó la Ley de Convenios Colectivos. En Buñol, al ejemplo de los papeleros siguieron los de la cementera, con sentadas exigiendo hablar con el director, entrevistas con el alcalde y la formación de una comisión obrera que trasladó sus demandas al gobernador, actuando al margen del jurado de empresa. En los conflictos que se produjeron ya en la década de 1960, la CNS local se mantuvo alineada con los empresarios mientras la guardia civil advertía y llamaba a los obreros contestatarios al cuartellillo, pero en una actitud cada vez de mayor inhibición.

### 4.5. Curas obreristas y movimiento vecinal

En Buñol tuvo importancia el Instituto Social Obrero (ISO) y un equipo de curas jóvenes formado por Juan Quero, José Luis Belda, Juan Alfonso Vila y José María Corell. El ISO de Buñol no tenía relación con el creado por el arzobispo Olaechea, sirvió a aquel grupo de sacerdotes para acercarse a una clase obrera de cultura anticlerical, ofreciendo un espacio para cursillos y debates. Otro frente de cambio social fue el movimiento vecinal, con la fundación en noviembre de 1968 de una Asociación de Cabezas de Familia que cambió su nombre en el verano de 1976 por Asociación Familiar de Buñol.

► La táctica de presentar candidatos a las elecciones sindicales de la CNS permitió ganar posiciones a los antifranquistas.



Llamamiento a una concentración en solidaridad con los obreros de la siderurgia de Sagunto y por los puestos de trabajo del papel y el textil de la comarca amenazados por la política de reconversión industrial, 1963.



Vicente Galarza Santana (Buñol 1917-Paterna 1947), voluntario del XIV Cuerpo de Ejército, en el exilio se integra como capitán en las Fuerzas Francesas del Interior, regresa a España para dirigir la Agrupación Guerrillera de Levante y Aragón, torturado y fusilado en 1947.

### Buñoleros de la Agrupación Guerrillera de Levante

Socialistas, anarquistas, comunistas y militantes de Mujeres Antifascistas padecieron la derrota y el castigo perenne de la represión franquista durante años. Hasta 1968 se prohibió el acompañamiento en los entierros civiles, que debieron hacerse de noche a solas con el féretro custodiado por agentes de la Benemérita. Pero la experiencia de la democracia y la defensa de la República era difícil de olvidar, pocos de los derrotados en 1939 renunciaron a sus ideales y convicciones. Naturales de Buñol fueron varios de los más destacados dirigentes de la Agrupación Guerrillera de Levante, como Enrique Coracahán Hernández, Vicente Galarza Santana (1917-1947, fusilado), Peregrín Pérez Galarza (1911-1948, asesinado) o Manuel Vallés Villar (1917-1950, fusilado). El 11 de febrero de 1947, como efecto encadenado de la caída en manos de la policía de la dirección clandestina del PCE en Valencia, más de veinte militantes organizados en el PCE desde 1941 fueron detenidos y trasladados a la capital, donde fueron torturados y encarcelados hasta 1949.

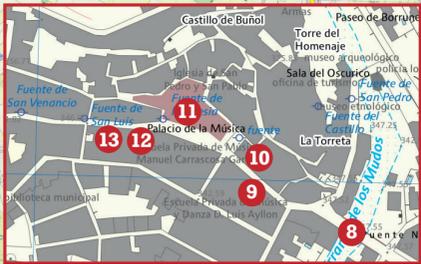


► Manifestación del 1º de Mayo durante la II República en la Plaza del Pueblo. Fuente: Manuel del Álamo (1995)



► Grupo del XIV Cuerpo de Guerrilleros de la Zona Centro, del que formaba parte el comandante José Perelló Cárceles, de Buñol.

1. Fábrica de Cementos de 1967
2. Cementerio Histórico Civil
3. Lugar donde estuvo la fábrica COINTEX
4. Grupo San Rafael
5. Fábrica de la Compañía Valenciana de Cementos de 1917
6. Molino Galán
7. Antigua fábrica Daniel García
8. Puente de la República
9. Sociedad musical «La Artística»
10. Ayuntamiento-Plaza del Pueblo
11. Iglesia parroquial de San Pedro Apóstol
12. CIM «La Armónica»
13. Antigua Central Nacional-Sindicalista (CNS)



Fuente: Institut Cartogràfic Valencià GVA

## 5 REACTIVACIÓN DE LA PROTESTA OBRERA EN 1974

Después del reflujó, provocado por la represión entre aproximadamente 1968 y 1972 en la conflictividad laboral y el movimiento obrero, en 1974 se inició un ciclo ascendente que coincidió con el final de la dictadura. En la comarca de Buñol arrancó con las huelgas de ese año en Daniel García y en la factoría de confección de la marca Lois en Cheste, y culminó con el conflicto de la hilatura Cointex en enero de 1976.

### 5.1. Daniel García Internacional

Daniel García Pastor empezó en 1960 como taller metalúrgico con 17 trabajadores y siete aprendices. Llegó a tener más de cien empleados y cinco lugares de trabajo. Fabricaba maquinaria para las papeleras y también para grandes metalúrgicas como AESA (Manises) y AHV (Sagunto). La empresa crecía con más empleados, pero también aumentando la jornada laboral y las horas extra, mientras las subidas salariales se negociaban individualmente. En 1969 hubo un primer intento de reclamación colectiva y en febrero de 1974 un boicot a las horas extras. Entre amenazas y concesiones, la empresa recurre a la guardia civil, la asamblea convoca paros y exige que negocie con la comisión obrera, desautorizando al jurado. El conflicto se reabre cuando la empresa, en lugar del comedor que había pedido la plan-



Los huelguistas de Daniel García con su abogado Ricardo Peralta en noviembre de 1994, en la celebración de los 20 años del conflicto.

tilla, construye nuevas oficinas. Cerrado el vertical, la asamblea se reunirá en la iglesia, la fábrica y al aire libre. Elabora una plataforma de 16 puntos que la empresa rechaza, después de una reunión de empresarios locales que se muestran intransigentes para evitar que cunda el ejemplo en plantillas de otras fábricas. Sigue una escalada de huelga durante 60 días, con sanciones y despidos que culmina con el de toda la plantilla.

### 5.2. El conflicto de la LOIS de Cheste

El segundo gran conflicto laboral de 1974 en la comarca fue la huelga de mayo en la fábrica de prendas Lois de Cheste, con una plantilla en torno a las 500 personas empleadas. Era una importante aportación a la economía de un pueblo agrario, a cambio de bajos salarios y una fuerte presión para incrementar los ritmos de producción. El origen fue una plataforma reivindicativa elaborada por la sección de telares. El jurado se inhibe y la empresa hace alguna concesión lejos de las reivindicaciones planteadas, que rechaza. El 8 de mayo paran todos los turnos y en asamblea se eligen representantes por secciones. A los 20 días de conflicto, la Guardia Civil desaloja a los trabajadores de la fábrica. El sindicato vertical interviene, pero ni la empresa, que opta por recurrir al gobernador, le atiende. Finalmente, el conflicto, que llega a involucrar a todo el pueblo, se salda con 30 despidos.

## 9 UN CONFLICTO OBRERO AL FIN DEL FIN DE LA DICTADURA

### 9.1. Primer aviso: la huelga de 1974.

#### Tutelaje masculino y solidaridad entre trabajadoras

En mayo de 1974, por medio de un vocal del Jurado de Empresa, la plantilla expresaba su descontento por las escasas mejoras en la renovación del convenio textil y exigía 25 días de vacaciones, igualar los incentivos económicos en todas las categorías, la supresión del turno de los sábados, y que la empresa corriera con los gastos en caso de enfermedad o accidente laboral. En apoyo a estas reivindicaciones, se realizaron paros el 31 de mayo y 1 de junio. El 7 de junio, la empresa sancionó a tres trabajadoras por promoverlos. El paro se llevó a Magistratura, pero en el acto previo de conciliación las sancionadas aceptaron el castigo. Dos eran menores, por lo que tuvieron que ir con sus padres, que decidieron por ellas. Presiones de carácter familiar y afectivo conllevaban que se limitase a las trabajadoras su capacidad de gestionar con autonomía los conflictos laborales. Es de



Encierro en la iglesia parroquial de Buñol, 9 de enero de 1976.

### 9.2. Destitución republicana del orden franquista

Las protestas contra las autoridades locales se extienden en la madrugada y la tarde del 10 de enero, una manifestación de entre dos y seis mil personas, según las fuentes (en 1970 tenía Buñol 7650 habitantes), recorre la población exigiendo la readmisión de despedidos, cancelación de expedientes y mejoras en la seguridad de la fábrica, pero también gritando "Libertad", "Alcalde dimite, el pueblo no te admite", "Sindicatos libres", "El pueblo unido jamás será vencido", "Viva la clase obrera" ... Al final cantaron el himno de Buñol en su versión original republicana de 1935. Dimite el alcalde con la corporación municipal y los "jerarcas" de la CNS local. Al día siguiente, la empresa llama a la plantilla a reincorporarse al trabajo, pero las trabajadoras en asamblea deciden no hacerlo hasta que se atiendan sus reivindicaciones.



Trabajadoras y trabajadores de la hilatura de la empresa Cointex en huelga a la puerta de la fábrica en Buñol. Fotografía facilitada por Vicente Criado Garcés.

destacar, en cambio, la solidaridad desplegada entre ellas, que recogieron dinero para las compañeras sancionadas.

### 9.2. Ritmo de trabajo, calor y humedad insoportables

La fábrica de COINTEX en Buñol tenía unas 220 personas empleadas, de las que en torno a 30 eran hombres (mecánicos, encargados y jefes) y el resto eran mujeres. El convenio del textil era de los que

### 9.8. Vuelta al trabajo

El día 14 de enero, un abogado de la CNS de Valencia se reúne con los cargos sindicales de Buñol, pero le obligan a hacerlo en asamblea con trabajadoras y vecinos del pueblo, sin llegar a acuerdos. Al día siguiente, conseguida la anulación de expedientes y sanciones, Magistratura falla a favor de los cargos sindicales despedidos y la asamblea obrera decide la vuelta al trabajo. El 17 de enero, las obreras informan del fin de su protesta.



Primera prensa del sindicato comarcal de CCOO en la legalidad (agosto 1977) y boletín del textil de la Hoya de Buñol (1983).

### 6.3. Competencia y quiebra

En 1980, Lois era el cuarto fabricante mundial de vaqueros después de Levi Strauss, Wrangler y Lee. Tres cuartas partes de la producción se vendía fuera de España. A mediados de la década de 1980 se hizo sentir el fortalecimiento de la peseta y la competencia de países con menores costes laborales. En 1989, Tycesa vendió sus hilaturas a Tavex, fabricante español de tejidos *denim*. En 1990 suspendió pagos y en 1992 liquidó el negocio. En Millares, el cierre acentuó el declive demográfico de la población, pasando de 785 habitantes en 1990 a 349 en 2017. Joaquín Sáez Merino, fallecido en 2019, conservó los derechos sobre la marca bajo la firma Lois Trade Mark.

### 6.4. Derribo de la LOIS de Benaguacil

De COINTEX ya no queda nada y la fábrica de LOIS en Benaguacil también ha desaparecido, pero la memoria de lucha de sus trabajadoras y trabajadores se resiste a caer en el olvido. En octubre de 2022 se publicó la noticia del derribo de las instalaciones de la antigua Lois de Benaguacil para construir en su lugar las naves de una empresa de desguaces. Cerrada en 2008, formaba parte del grupo Sáez Merino y dio empleo a numerosos trabajadores de Llíria, Benaguacil y Vilamantant durante la década de los 70 y 80.



Trabajadoras y trabajadores de COINTEX

## 7 LA HILATURA COINTEX EN BUÑOL 1961-1992

### 7.1. Trabajo intensivo por turnos

La empresa COINTEX inició en 1961 la construcción de su fábrica de hilaturas en Buñol, junto a la carretera de Godolleta. En noviembre se incorporaron las diez primeras mujeres para aprender el proceso de fabricación y enseñar el oficio a las nuevas compañeras. Con un máximo en torno a 220 trabajadores, la plantilla fue oscilando según la demanda y circunstancias de la empresa. La producción se organizaba en dos turnos semanales rotatorios. De mañana se trabajaba entre las 6 y las 14:20 h., por las tardes desde las 14:20 hasta las 22:40 h. Más tarde se añadió el turno de noche, de 22:40 h. hasta las 6 de la madrugada, solo de hombres. Con el tiempo se incorporaron mujeres al trabajo nocturno, la mayoría procedentes de Yátova y Siete Aguas.

### 7.2. Secciones de la hilatura

Existían siete secciones por las que sucesivamente pasaba el algodón: 1.- ALMACÉN de sacas de algodón. Llegaba en balsas a la hilatura. 2.- BATANES, que apelmazaban el material formando una manta, se esparcía sobre una cinta y se enrollaba en bobina. 3.- CARDAS: transformaban el algodón en bobina en mechas gruesas de unos 6 cm. de espesor. 4.- MANUALES: sección donde las mechas se retorcián y se hacían más finas. 5.- MECERAS: convirtían el algodón en mechas de 1 cm. de espesor. 6.- CONTINUAS: torciendo y estirando las mechas obtenían un hilo de algodón de 1 mm. Era la sección donde más calor y humedad se concentraba, con un ruido ensordecedor que apenas permitía comunicarse de viva voz. 7.- CONERAS: enrollaban el hilo en conos que se embalaban y llevaban a las fábricas de telares y confección. En almacén y cardas solo trabajaban hombres, los demás departamentos empleaban mujeres.

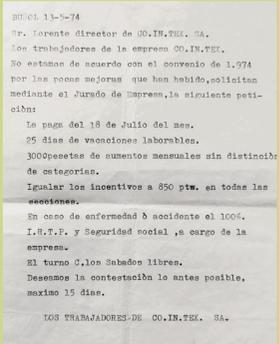


Trabajadoras y trabajadores de la hilatura de la empresa Cointex en huelga a la puerta de la fábrica en Buñol. Fotografía facilitada por Vicente Criado Garcés.

destacar, en cambio, la solidaridad desplegada entre ellas, que recogieron dinero para las compañeras sancionadas.

### 9.2. Ritmo de trabajo, calor y humedad insoportables

La fábrica de COINTEX en Buñol tenía unas 220 personas empleadas, de las que en torno a 30 eran hombres (mecánicos, encargados y jefes) y el resto eran mujeres. El convenio del textil era de los que



Documento del conflicto de 1974 en COINTEX por el convenio, cedido por M.ª Dolores Hernández

peores condiciones de trabajo establecía y el trabajo en COINTEX las empeoraba. Desde una circular de julio de 1975, la empresa obligaba a seguir trabajando a destajo, una forma desregulada de trabajo fabril femenino que no permitía el control de la faena por el personal empleado. Para garantizar un buen hilado del algodón a pesar de incrementar el ritmo de generación del hilo, la temperatura ambiental se elevaba artificialmente con unos ventiladores que distribuían aire humidificado por las naves, sin respetar el límite máximo de 28º C establecido por la Reglamentación de Seguridad e Higiene, superando los 40º C en verano. La sensación de bochorno insoportable no se podía aliviar bebiendo agua de una fuente cercana, por sus malas condiciones de potabilidad. Legalmente, la empresa empleaba a chicas menores de edad en el turno de noche.

### 9.3. Acciones de desafío y reacciones de represalia desde julio de 1975

El 15 de julio de 1975, 33 operarias abandonan el puesto de trabajo por no soportar la temperatura superior a 40º en la fábrica. Se reincorporan al día siguiente con un justificante médico, pero el 8 de agosto

## 10 NO TERMINA LA HISTORIA

### 10.1. II Congreso de CCOO PV en Buñol, 1980

El 5 y 6 de julio de 1980, en momentos de profunda crisis industrial, CCOO del País Valenciano celebró su II Congreso en Buñol. No dejaba de ser un reconocimiento a su historia de lucha por la dignidad obrera y la democracia.



Votaciones de delegados en el II Congreso de CCOO PV (Buñol, 1980). Foto: José Vicente Rodríguez. Archivo CCOO PV. Fondo L'Opinió.



reciben notificación de sanción de un mes de suspensión de empleo y sueldo. El 13 de septiembre, las afectadas recurren la sanción a la Magistratura, pero el acto de conciliación termina sin avenencia. El 16 de octubre, una de las empleadas que había intervenido en la conciliación como representante obrera es despedida. Al día siguiente, en protesta hasta conseguir la readmisión de la despedida, sus compañeras paran una hora y trabajan a bajo rendimiento durante esa semana y la anterior al juicio en Magistratura, que se celebra el 14 de noviembre con sentencia en contra de las trabajadoras sancionadas.

### 9.4. Movilización ciudadana solidaria

Las represalias de la empresa continúan el 17 de noviembre, cuando la empresa despide a una de las trabajadoras que participó en el paro de una hora en octubre, aunque la presión de sus compañeras consigue al mes su readmisión. Pero cuando el 20 de diciembre la despedida se reincorpora, es enviada a casa con otras seis compañeras para cumplir la sentencia de Magistratura. Además, la empresa abre a los diez días un expediente de despido a un enlace sindical y un jurado de empresa, con aviso de solo 9 días de antelación, cuando la ley exigía 30 días. Sus compañeras, a iniciativa de la USD y con ayuda del Instituto Social Obrero y de la Asociación de Cabezas de Familia, recogen 1500 firmas en el pueblo para pedir la readmisión, que llevan a las CNS local y provincial, y al ayuntamiento de Buñol.

### 9.5. El vertical cierra sus puertas a los trabajadores

El 3 de enero, la asamblea obrera de Cointex acuerda paros solidarios de una hora en los tres turnos de trabajo. Se repiten el día 5,



Obreras y obreros de COINTEX encerrados.

fábrica". La Ley sobre Derechos Políticos, Profesionales y de Trabajo de la Mujer, de 1961, no alteró mucho la situación, generalmente el matrimonio seguía conllevando la rescisión del contrato laboral. Las jóvenes empleadas de la hilatura dejaban su trabajo en Cointex al contraer matrimonio y desarrollaban como casadas diferentes trayectorias laborales, compatibilizando la crianza de sus hijos y las tareas de casa con el trabajo remunerado, a domicilio o fuera del hogar, en interminables dobles y hasta triples jornadas.

### 8.3. Un trabajo agotador y un trato paternalista

El 70% de la plantilla eran mujeres jóvenes que realizaban trabajo a destajo, característico del trabajo fabril femenino. El destajo establecía la remuneración en función del rendimiento en un tiempo determinado, obligaba a mantener un ritmo muy rápido. La empleada que no conseguía seguir ese ritmo perdía la prima, que era el incentivo salarial, y cobraba muy poco. Los encargados eran hombres y tenían hacia las trabajadoras un trato condescendiente, paternalista pero exigente en los ritmos de trabajo. Era habitual reñir y sancionar por distraerse en la

faena, provocando la solidaridad entre las compañeras y, en ocasiones, la protesta espontánea.

### 8.4. Una clase obrera joven y rebelde: ni dóciles ni sumisas

El trabajo asalariado de las mujeres había crecido en Buñol desde la década de 1950 en las papeleras, también en la costura de sacos de yute en la cementera. Dio un salto adelante con el empleo de adolescentes a partir de 14 años en la hilatura Cointex. A comienzos de la década de 1970, la proporción de mujeres que trabajaban en la industria pasó en España del 27% al 31%. Más del 80% de estos puestos de trabajo ocupados por mujeres se concentraban en el calzado, el textil y la alimentación. En el ciclo de huelgas de 1974 a 1976 en el País Valenciano, las trabajadoras textiles, muy jóvenes en su mayoría, tuvieron un gran protagonismo. Hubo huelgas generales del textil en Alcoy, que se extendieron a Muro y Cocentaina. Las trabajadoras de Arcebal, empresa de confección en Chirivella, protestaron contra la imposición de altos ritmos de producción, como también las trabajadoras de Confecciones Andreu en Alacúas por el impago de sus salarios.

cuando además se pide una reunión de todos los enlaces sindicales de Buñol en la CNS pero se niega el permiso. En torno a las 20 horas, una comisión entrega al Ayuntamiento las firmas recogidas y una asamblea de trabajadores y vecinos se reúne en la parroquia de San Pedro, único local que accede a acogerlos, donde elaboran una tabla de reivindicaciones: anulación de expedientes y sanciones, readmisión de cargos sindicales y no represalias posteriores. Acuerdan no salir de la iglesia hasta ser atendidos. Al día siguiente, 6 de enero, el alcalde se compromete a solucionar el conflicto y los encerrados acceden a abandonar la iglesia.

### 9.6. Encierro y desalojo violento

Cuando el 7 de enero se celebra el juicio por el despido de los representantes sindicales, unas 600 personas en la Plaza del Pueblo esperan noticias y se organiza una asamblea informativa en la iglesia, donde se reanuda el encierro. Al día siguiente, el delegado local de la CNS acude a la iglesia para proponer una reunión a los jurados de empresa en la sede de la OSE en Valencia. Obreras y obreros exigen que se trate todo lo ocurrido en Cointex desde el verano de 1975 y sigue el encierro. El 9 de enero, el gobernador civil notifica a las autoridades locales y al cura párroco que ordena el desalojo policial del templo. El miedo congrega a familiares y vecinos al exterior de la iglesia, para interponerse al desalojo violento cuando las campanas tocan a rebato a la llegada del autobús de los *grises*. Los policías cargan contra los vecinos en la plaza. Los encerrados salen al exterior para que cese la violencia.

## 8 CLASE Y GÉNERO EN EL TRABAJO DE LAS MUJERES

### 8.1. Un marco laboral discriminatorio

Las condiciones de trabajo y las relaciones laborales eran discriminatorias hacia el personal femenino. La discriminación laboral de las mujeres era intrínseca a la ideología y políticas de la dictadura. Tenían difícil pensar y lograr una independencia económica que les permitiese desarrollar proyectos personales de vida, no subordinada a sus padres, hermanos y maridos. Las fábricas que trabajaban para la marca LOIS empleaban personal laboral femenino muy joven, muchachas solteras que abandonaban el trabajo fabril al casarse, en una especie de rotación de las mujeres en los puestos de trabajo.

### 8.2. Del trabajo adolescente remunerado a los múltiples trabajos de casada

El Fuero del Trabajo (1938), declaración de principios del orden laboral franquista, propugnaba "liberar a la mujer casada del taller y de la