

Unides per un objectiu comú, més de 80 organitzacions, entre aquestes CCOO PV, es van mobilitzar pel novembre passat a València en la convocatòria de l'Aliança pel Clima'.

Exigirem als governs major ambició en la reducció d'emissions, en una planificació ordenada de la transició energètica que no devaste el territori i no siga governada per l'especulació. Reclamarem a les empreses altura de mires i decisió davant un repte sense precedents: l'adaptació dels llocs de treball al canvi climàtic.

En una setmana on el País Valencià es va veure assotat per una nova DANA amb nombrosos danys, milers de persones van eixir al carrer a defensar un planeta en el qual poder respirar i habitar. Xiquetes i xiquets, persones majors, organitzacions ecologistes, sindicals i veïnals, diferents col·lectius units per a exigir als governs participants en la COP 27 d'Egipte que el



## Justícia climàtica y energètica ara

moment és 'ara', que tot retard esbiaixa vides, i que la desigualtat creixent afecta les més vulnerables.

Les ferides són molt profundes i el que s'ha de canviar és el sistema, no el clima. Diferents moviments van posar en el centre l'aigua, els rius, unes energies renovables adaptades al territori o una mobilitat sostenible a través d'un tren públic i de qualitat.

Les persones joves, que van encapçalar la

manifestació, van dur a terme diverses performances al llarg d'un crit infinit, que tremola d'indignació cada vegada que es comet una injustícia amb el planeta. Un crit de tota aqueixa gent que, com va definir **Pepe Mújica** recentment, "no crec que siguem parents molt pròxims, som companys, que és més important". En CCOO PV així ho sentim i transmetem tota la solidaritat amb els sindicats egipcis en les seues lluites contra la repressió i la vulneració de drets humans que pateixen.



### QUÈ ÉS EL SERVEI D'INSPECCIÓ MEDIAMBIENTAL DE LA COMUNITAT VALENCIANA?

Garanteix l'aplicació i el compliment de la normativa ambiental d'activitats econòmiques i sectorials amb incidència en l'entorn.

- **Inspeccions en matèria de control integrat de la contaminació:**  
De 487 AAI l'any 2021, només se n'ha inspeccionades 192.
- **Inspeccions en trasllats transfronterers de residus:**  
Se'n van fer 1.628 inspeccions.
- **Denúncies ambientals:**  
1.400 denúncies anuals i algunes amb el seu corresponent expedient sancionador.
- **Investigació d'accidents, incidents ambientals o incompliment.**

Quantes persones són?

2020			2022		
Inspectores	Jurídiques	administratives	Inspectores	Jurídiques	Administrativos
5	3	5	12	4	7

**AIXÍ NO ES COMPLEIXEN ELS OBJECTIUS PREVISTOS!**

Es necessita

**més personal, mitjans econòmics i materials, per a una millor qualitat i eficiència en la inspecció i el control.**



# La Llei integral per a la igualtat de tracte podria modificar la qualificació de l'acomiadament en situació de baixa

El 14 de juliol va entrar en vigor una norma l'origen de la qual data d'un avantprojecte de llei de fa més d'una dècada, la nova **Llei 15/2022, integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació**. I un dels elements crucials en matèria laboral pot ser el canvi de paradigma en la qualificació de l'acomiadament en situacions d'incapacitat temporal. Però això és així?

La redacció de l'article 26 estableix que són nuls de ple dret les disposicions, actes o clàusules dels negocis jurídics que constituïsquen o causen discriminació per raó d'algun dels motius previstos en l'apartat primer de l'article 2 d'aquesta llei (l'apartat 2.1. de la norma **inclou la referència a malaltia o condició de salut**).

Afig l'article 27.1 la previsió de reparar el mal causat proporcionant una indemnització i restituint a la víctima a la situació anterior a l'incident discriminatori, quan siga possible.

### Porta oberta a la defensa

Aquests nous elements introduïts per la norma per descomptat evidencien que, en l'execució d'un acomiadament, l'empresa haurà d'explicitar en la carta d'acomiadament i la seua posterior justificació de manera molt clara i inequívoca l'incompliment laboral, perquè **s'obri una porta en la defensa de les**

**persones treballadores** per a modificar la qualificació de l'acomiadament en els tribunals d'improcedent a nul, a més de la possible indemnització reparadora del mal.

Des de tota la prudència en l'aplicació pràctica d'aquestes disposicions per l'òrgan judicial, l'avanç en la protecció de les persones treballadores és indubtable, tal com assenyalava el professor **Beltrán de Heredia Ruiz**: *"Pot col·legir-se que les empreses tindran severes dificultats per a extingir el contracte sense causa i limitar-se a abonar la indemnització per acomiadament improcedent de treballadors malalts o en situació de baixa per incapacitat temporal"*. (Article disponible ací).

### Element de protecció

En CCOO PV valorem les modificacions proposades en favor de la defensa de les persones treballadores davant d'un **acomiadament injustificat produït en situació de baixa mèdica o malaltia**.

Perquè necessitem elements de protecció d'aquest tipus que vagen en la direcció de l'objectiu de treball decent; i eines com les introduïdes per la Llei 15/2022 integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació resulten d'enorme interès. En el sindicat estarem molt atentes i atents als pronunciaments judicials en situacions concretes.

«Si els fets són la llavor que més tard produeixen el coneixement i la saviesa, aleshores les emocions i les impressions dels sentits són la terra fèrtil en la qual la llavor ha de créixer. Els anys d'infància són el temps per a preparar la terra. Una vegada que han sorgit les emocions, el sentit de la bellesa, l'entusiasme per les coses noves i les desconegudes, la sensació de simpatia, de compassió, d'admiració o d'amor, aleshores desitgem el coneixement sobre l'objecte de la nostra commoció. Una vegada que ho trobes, té un significat durador. És més important preparar el camí del xiquet que vol conèixer que donar-li un munt de dades que no està preparat per a assimilar».

Rachel Carson, 'El Sentido del Asombro'.

# Acord entre CCOO i Securitas en la factoria Ford: acció sindical per a la seguretat i la salut

El setembre passat es va aconseguir un acord en matèria preventiva entre la representació de CCOO PV i la direcció de l'empresa Securitas, per al **personal de seguretat que treballa en la factoria Ford a Almussafes**.

L'empresa es va comprometre a la revisió i l'adequació de les garites dels llocs de control d'accés a la planta, fet que reverteix en millors **condicions ambientals**, d'higiene, així com en la formació específica del Pla d'autoprotecció de la factoria. Riscos d'exposició laboral com la **inhalació de fums** s'evitarien amb mesures com apagar el motor dels camions mentre es comprova l'accés.

L'acord inclou també estudis específics sobre condicions de treball en matèria de jornada i descansos, a més d'adequar la cobertura de baixes mèdiques i les rotacions de personal, elements clau a incloure en l'avaluació de riscos psicosocials.

Finalment, però no menys important, l'impuls de mecanismes àgils de **coordinació d'activitats empresarials entre l'empresa principal i la subcontracta** per a abordar incidències amb participació sindical d'aquesta última.

### Avanços en seguretat i salut

Des de CCOO PV valoràvem l'acord com un avanç molt rellevant que afectava directament una plantilla de 35



persones. L'evolució d'aquest acord ha sigut molt fructífera ja que s'ha impartit la formació a la totalitat de la plantilla afectada, s'han concretat el conjunt de deficiències mitjançant visites amb participació sindical i hi ha avanços importants en els llocs de treball en matèria de neteja, climatització i l'adequació d'aquests a les disposicions mínimes de seguretat i salut.

Així mateix, s'han implantat procediments de control i comunicació regulars per a les incidències que puguin originar-se. (Per a llegir notícia clica [ací](#)).

## #CulturaSegura

### Les conseqüències de la deshumanització del món del treball

"Cuando el trabajo mata", la novel·la gràfica que publica Garbuix Books, relata la història d'un home que va aconseguir treballar en la seua vocació, que va posar tota la seua energia, motivació i temps de vida en el desenvolupament de les seues aspiracions professionals. Una persona sense excessos, ni luxes, casat i amb descendència.

Però també relata el patiment d'aquesta persona i de tot el seu entorn, com a conseqüència d'una pressió màxima, d'un món del treball individualista i deshumanitzat, les premisses empresarials del qual se sustenten que *"cal tindre als accionistes contents. Sempre volen més i tenen raó, veritat?"*. Aquesta competitivitat empresarial irracional que recau en les persones treballadores i que supera tota capacitat de gestionar el temps i la vida.

Aquesta dura història és l'adaptació en vinyetes de la situació que viuen moltes persones, les condicions de sotmetiment de les quals davant agents estressors no són avaluades per les empreses de manera adequada amb la finalitat de previndre-les, però tampoc assumeixen la

responsabilitat de les conseqüències. Ací es conta l'adaptació gràfica de la situació que va originar nombrosos suïcidis en Renault i France Telekom, i el recorregut judicial que va emprendre la vídua del protagonista de la novel·la.

Una història excel·lent contada a partir de la investigació que va dur a terme el periodista **Hubert Prolongeau**, amb el dibuix de **Grégory Mardon**, guió d'**Arnaud Delalande** i traducció de **Montserrat Terrossos**, que reforça la necessitat de l'acció col·lectiva organitzada per a la protecció de la salut.



Garbuix Books

# Radiografia del sector agrari: elevada sinistralitat i relacions laborals precàries

Al llarg del temps s'ha intentat associar el treball agrari, ramader i forestal a una imatge quasi bucòlica, on l'activitat física requerida mantenia la població treballadora en plena forma. Però aquesta imatge no mostra la vertadera realitat del sector agrari: extenses jornades de treball, matinades per a començar a treballar a l'alba, condicions climàtiques adverses tant a l'estiu com a l'hivern, llargues distàncies fins a les explotacions, irregularitats del terreny, exposició a múltiples al·lèrgens i productes tòxics, insectes, animals, però també els sobreesforços per un treball que és eminentment manual i a preu fet.

L'any 2021, la població treballadora agrària ascendeix a 32.000 persones ocupades, cosa que representa el 2,5 % del total de la població treballadora al País Valencià (només l'1,6 % són dones).

L'Observatori Estatal de Condicions de Treball (OECT) elabora anualment un informe sobre les activitats prioritàries d'acord amb la sinistralitat, amb la finalitat d'enfocar polítiques preventives cap als sectors més vulnerables i que aglutinen un major nombre de treballadors que puguen beneficiar-se d'aquestes.

### Sector amb accidents més greus

Per a això, se centra en dos paràmetres: l'índex d'incidència d'accidents de treball amb baixa en jornada laboral i el nombre de persones treballadores que desenvolupen el seu treball en aqueixa activitat concreta. A més, aquesta anàlisi es realitza, d'una banda, considerant la totalitat d'accidents de treball, centrant-se en els que tenen pitjors conseqüències per a la salut, prioritant així les activitats més perilloses. En aquesta segona **anàlisi d'accidents de major gravetat**, l'activitat 'agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats' es troba al capdavant de la llista d'activitats prioritàries des de 2013. I el País Valencià no és cap excepció.

Al setembre de 2022, l'índex d'incidència del sector agrari és de 5.443,7 (el segon més elevat després del de la construcció); i respecte als accidents de treball amb baixa, el 19,1 % del total d'accidents greus ocorren en aquest sector. **El 15,3 % del total d'accidents mortals són del sector agrari.** Per contra en el que

portem d'any tan sols 136 malalties professionals han sigut comunicades, és l'infrarregistre la manera de funcionar.

Les relacions laborals del camp valencià es troben en una situació crítica, condicions de treball dures, població treballadora envellida, falta d'inversió arrossegada al llarg del temps, treball amb poca o escassa valoració, estacionalitat, excessives irregularitats, salaris vinculats a la presencialitat, i els danys irreversibles a la salut per la falta de mesures preventives i de seguretat, segons descriu **Cristina Vitorio**, la nostra delegada sindical d'una de les cooperatives més emblemàtiques de la Ribera.

### Relacions laborals precàries

Per si no fos prou, la negociació del Conveni col·lectiu de recol·lecció de cítrics està estancada. La patronal contínua apostant per un model precari de relacions laborals, més propi del segle XVIII que de l'actual anomenada era digital. És inacceptable que es propose ampliar la desregulació de la jornada laboral, desvirtuar l'ordre de crida al treball, cap increment salarial, i sense cap inversió en el sistema productiu.

Per això, CCOO i UGT han iniciat una ronda d'assemblees conjuntes per a explicar les nostres propostes: increment salarial d'acord amb l'IPC; poder triar la modalitat de recol·lecció a jornal o a preu fet; distribució de la jornada; integració de les condicions ambientals, especialment les altes temperatures com a mesura organitzativa per a fixar la jornada laboral sense posar en risc la seua salut; l'ordre de crida

realitzada per antiguitat tant a l'inici, com durant la campanya, entre unes altres.

El sector agrari va ser essencial durant el confinament i la pandèmia. CCOO no consentirà que el camp siga un sector residual. Els delegats i les delegades que representen les grans empreses de la Ribera i la Safor han manifestat la seua ferma voluntat de lluitar per un conveni col·lectiu digne, arribant fins i tot a la vaga, i que els seus drets laborals no siguen novament els pagans de l'avarícia de la patronal. Una patronal que només proposa precarietat i subvencions, per la qual cosa una vegada més tindrem 'salari o conflicte'.

