

## El que queda de la COP25: la veritat està allà fora



La Conferència de Nacions Unides sobre el canvi climàtic, celebrada a Madrid el desembre passat, ha tornat a tindre unes conclusions decebedores. En primer lloc, a causa dels governs ja que no han aconseguit un pacte per al desenvolupament de l'Acord de París, referent a mercats de carboni i mecanismes de desenvolupament net. I en segon lloc, per les empreses perquè han demostrat que prioritzen la inversió en màrqueting (*green-washing*), per damunt d'accions que **reduïsquen les emissions contaminants**.

Tanmateix, l'altra cimera, liderada per la societat civil i com a àmplia representació de CCOO, obri la porta a l'esperança. Les

intervencions sindicals han posat de manifest que la desigualtat i el canvi climàtic són els dos grans desafiaments de la humanitat.

CCOO, com a part integrant del moviment sindical internacional, portava a la Conferència de les Parts tres elements fonamentals de reivindicació des de la perspectiva més sociolaboral: cal augmentar l'ambició quant al clima, amb una **transició justa** i sense deixar a ningú pel camí i afegir-se a la nova iniciativa 'Acció Climàtica per a l'Ocupació', tindre el compromís de finançar un desenvolupament baix en carboni.

Instem als i a les líders empresarials que no continuen jugant a la dissimulació, amb la marca i la reputació. Perquè **no hi haurà ocupacions en un planeta mort** i no hi haurà transició justa si es queda algú darrere.

### Empresas con más emisiones de gases de efecto Invernadero

Las diez empresas más contaminantes suman el 25,3% del total de las emisiones de CO2

Empresa	Emisiones en 2018 en millones de toneladas	% sobre el total de España
Endesa	30,2	9,3%
Repsol-Petronor	10,6	3,3%
Naturgy	9,2	2,8%
EDP	8,9	2,7%
Arcelormittal	5,9	1,8%
Cepsa	4,7	1,4%
Viesgo	3,8	1,2%
Iberdrola	3,3	1,0%
Cemex	3,1	0,9%
LafargeHolcim	2,9	0,9%

## La Mesa de Diàleg Social Verd comença la seua marxa

Aquest organisme, integrat per sindicats, organitzacions empresarials i Govern Valencià, abordarà les polítiques públiques que aposten per mitigar les conseqüències del canvi climàtic. Per a CCOO PV, aquesta és una eina d'enorme potencial per al **canvi de model productiu i de consum**, on es garantisca la sostenibilitat mediambiental, social i econòmica i no es deixa a ningú darrere.



Entre els objectius de la Mesa, en la qual participa CCOO PV, es troben: abordar els efectes de la transició ecològica en el món laboral i empresarial; identificar les fortaleses de l'economia i del sistema productiu valencià en aquesta matèria; plantejar els problemes i necessitats que implica la transformació econòmica en les **condicions laborals** dels treballadors i treballadores, entre d'altres.



## 9.203 persones moren a Espanya per accident laboral

És el nombre de treballadors i de treballadores morts i mortes per accident laboral entre 2001 i 2018. Una xifra superior a la de soldats nord-americans morts, durant el mateix període, en les guerres de l'Afganistan i l'Iraq juntes.

CCOO PV saluda aquesta impactant campanya de CCOO Aragó perquè és una bona manera de sensibilitzar sobre la prioritat de la salut de les persones.



### Malaltia professional de cambreres de pisos

El Jutjat Social núm. 3 de Huelva ha reconegut la **tendinitis crònica del manegot dels rotatoris** (muscle) com a malaltia professional de les cambreres de pis.

CCOO PV saluda aquesta fallada perquè estableix un precedent molt important per a aquest col·lectiu de treballadors/res. La demanda va ser presentada per CCOO Huelva, en representació d'una cambrera de pisos en situació d'incapacitat temporal per contingència comuna amb un diagnòstic de tendinitis crònica del manegot dels rotatoris.

La sentència considera que aquesta malaltia està directament relacionada amb la seua activitat diària i recorda que el Reial decret 1299/2006 (on es reconeix la patologia) no és tancat. És a dir: *"ja se situaven el servei de neteja entre les ocupacions de risc que pogueren constituir aquesta malaltia professional"*. Conclou la fallada que, encara que



la seua professió no estiga expressament entre les activitats que relaciona el citat Reial decret, la llista que enumera ha de considerar-se oberta, com indicaven diferents sentències del Suprem.

CCOO PV recorda els compromisos adquirits en la Mesa per la qualitat de l'ocupació en el sector de l'hostaleria, d'àmbit estatal per al reconeixement d'aquestes malalties, clars trastorns musculoesquelètics, com a malaltia professional. Instem a l'INSS a reconèixer-la en l'administració i integrant-hi la perspectiva de gènere.

### Prevenió de riscos laborals amb perspectiva de gènere

Ja està publicada la guia de Prevenió de riscos laborals amb una perspectiva de gènere. El document es basa en l'anàlisi dels **146 convenis col·lectius** sectorials en l'àmbit valencià.

La publicació té com a objectiu posar a la disposició de les persones negociadores les anàlisis quantitatives i qualitati-

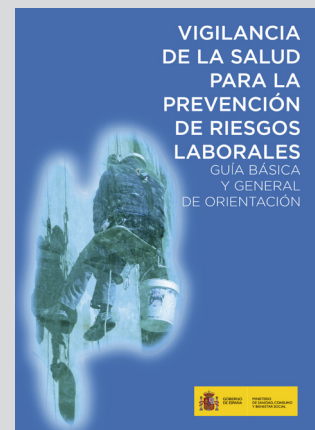


ves i així a acostar-nos cada vegada més a una igualtat real. Una igualtat que només s'aconseguirà si les mesures de protecció davant dels riscos generen entorns laborals segurs per a la salut de dones i homes. La guia es pot descarregar punxant ací: [castellà - valencià](#).

### Saps què?

Ja està publicada la guia bàsica de 'Vigilància de la salut per a la prevenció de riscos laborals', elaborada pel Ministeri de Sanitat. Davant l'absència de criteri normatiu, aquesta guia és un referent i una eina sindical per a tota la nostra afiliació i representació en les empreses.

Tot control de la salut s'ha de lligar a la **protecció de la seua vigilància**. És necessària la unió de les proves i controls amb els resultats de l'avaluació de riscos. A més de posar-ne èmfasi en la valoració dels **riscos psicosocials** i els derivats de l'organització de treball i de les condicions de realització.



### La salut laboral al dia

- S'ha publicat en el DOGV el Decret 245/2019, que regula el sistema d'informació sanitària i **vigilància epidemiològica laboral (SISVEL)**. El text regula el procediment i la informació que s'ha de proveir a l'administració sanitària en matèria de salut laboral. El decret està disponible en aquest enllaç.
- La UE ha aprovat de retirar els **insecticides clorpirifós i clorpirifós metil** per la seua toxicitat per a la salut. Així

s'ha publicat en el Diari Oficial de la Unió Europea (Reglament d'Execució 2020/17). CCOO PV considera positiva aquesta mesura ja que l'exposició a aquests plaguicides, els més utilitzats a Europa, és perillosa. Especialment, per a xiquetes i xiquets i el desenvolupament del seu cervell. Trastorns neurològics, pèrdua de memòria en el treball, trastorn per dèficit d'atenció i hiperactivitat (TDAH), tenen una clara relació

amb l'exposició al plaguicida i al residu que hi genera, principalment en l'aigua.

Malgrat aquesta mesura, el sindicat ha considerat que la UE ha d'impulsar la seua retirada, mitjançant acords vinculants, en altres països exportadors, fonamentalment de productes hortofruïtícoles. És necessari anteposar el dret a la salut a la llibertat d'empresa i la competitivitat de l'economia. Disponible ací.