



SITUACIÓ SOCIOLABORAL
DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ
INFORME 8 DE MARÇ de 2021

Balanç 2020



Febrer de 2021

Elaboració:

Tatiana Sapena Escrivà
Clotilde Iborra Alcaraz
Cristina Ochando Pardo

Edició:

Gabinet Tècnic CS CCOO PV
Secretaria de la Dona, Polítiques
LGTBI i Institucional



Amb la col·laboració:





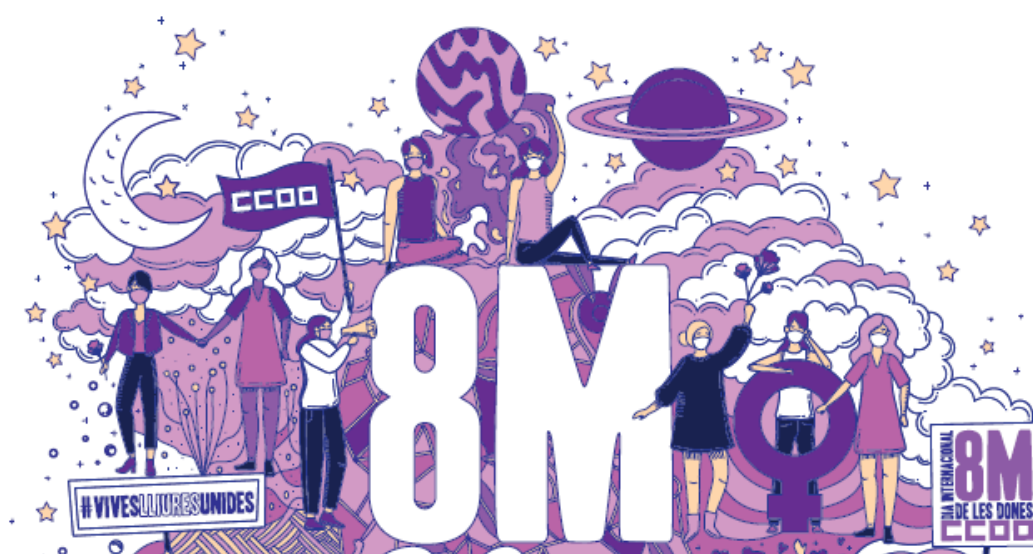
Situació sociolaboral de les dones al País Valencià

INFORME 8 DE MARÇ de 2021

Balanç 2020

ÍNDEX

Manifest Dia Internacional de la Dona CCOO	6
1. Presentació.....	12
2. Les dones en l'estructura d'ocupació valenciana	13
2.1. La població activa.....	20
2.2. La població inactiva.....	22
2.3. La població ocupada	27
2.3.1. L'afiliació a la Seguretat Social.....	27
2.3.2. L'ocupació femenina.....	31
2.3.3. La població assalariada	41
2.3.4. La contractació registrada.....	61
2.3.5. Conciliació i corresponsabilitat	63
2.4. L'atur femení.....	66
2.4.1. L'atur estimat.....	66
2.4.2. L'atur registrat.....	74
3. La bretxa d'ingressos per salari i per pensió.....	76
3.1. Bretxa salarial de gènere.....	76
3.1.1. Evolució de la bretxa salarial de gènere.....	79
3.1.2. Bretxa salarial per tipus de jornada.....	80
3.1.3. Bretxa salarial per tipus de contracte.....	81
3.1.4. Bretxa salarial per sector d'activitat.....	82
3.1.5. Bretxa salarial per tipus d'ocupació.....	84
3.1.2. Bretxa salarial per edat.....	86
3.2. Brecha de gènere en l'accés a les pensions.....	87
3.2.1. Evolució de la bretxa de gènere en les pensions.....	88
3.2.2. Bretxa per classe de pensió.....	89
3.2.3. Brecha en les pensions per règims de Seguretat Social.....	90
4. Negociació col·lectiva i plans d'igualtat.....	91
5. Conclusions.....	94
6. Annex taules.....	99





ANNEX TAULES

Població per sexe i relació amb el mercat de treball al País Valencià i Espanya (2019-2020)	100
Població activa per sexe i províncies del País Valencià (2019)	101
Evolució població activa per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	101
Taxa d'activitat per sexe i províncies del País Valencià (2020)	101
Població inactiva per sexe i províncies del País Valencià (2020)	102
Evolució població inactiva per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	102
Taxa d'inactivitat per sexe i províncies del País Valencià (2020)	102
Població inactiva per motiu principal d'inactivitat i sexe al País Valencià (2020)	103
Evolució motius d'inactivitat per sexe al País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	103
Afiliacions en alta en la Seguretat Social per sexe i províncies al País Valencià (4t trim. 2020)	104
Evolució de l'afiliació a la Seg. Social per sexe i règims al País Valencià (4t trim. 2019-2020)	104
Població ocupada per sexe i províncies del País Valencià (2020)	105
Evolució població ocupada per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	105
Taxa d'ocupació per sexe i províncies del País Valencià (2020)	105
Evolució població ocupada per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	105
Població ocupada per sexe i situació professional al País Valencià (2020)	106
Evolució població ocupada per sexe i situació professional al País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	106
Població ocupada per sexe i tipus d'ocupació al País Valencià (2020)	107
Evolució població ocupada per sexe i tipus d'ocupació al País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	107
Població ocupada per sexe i sector econòmic al País Valencià (2020)	108
Evolució població ocupada per sexe i sector econòmic al País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	108
Població ocupada per sexe i branca d'activitat al País Valencià (2020)	109
Població ocupada per sexe i nivell de formació aconseguit al País Valencià (2020)	109
Evolució població ocupada per sexe i situació professional al País Valencià (4t trim. 2020)	110
Població assalariada per sexe i províncies del País Valencià (2020)	110
Evolució població assalariada per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	110
Taxa de salarització per sexe i províncies del País Valencià (2020)	111
Autònoms/es per sexe i províncies del País Valencià (2020)	111
Evolució autònoms/es per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	111
Població assalariada per sector, sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2020)	112
Població assalariada en el sector públic per sexe i províncies del País Valencià (2020)	112
Evolució població assalariada en el sector públic per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	112
Població assalariada en el sector privat per sexe i províncies del País Valencià (2020)	113
Evolució població assalariada en el sector privat per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	113
Població assalariada per sexe, tipus de jornada i províncies del País Valencià (4t trim. 2020)	114
Població assalariada a jornada completa per sexe i províncies del País Valencià (2020)	114
Evolució població assalariada a jornada completa per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	114
Població assalariada a jornada parcial per sexe i províncies del País Valencià (2020)	115
Evolució població assalariada a jornada parcial per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	115
Població assalariada per sexe i tipus de contracte al País Valencià (2020)	116
Evolució població assalariada per sexe i tipus de contracte al País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	116
Població assalariada per sexe i branques d'activitat (dos dígitos cnae) al País Valencià (3r trim. 2020)	117
Població aturada per sexe i províncies del País Valencià (2020)	118
Evolució població aturada per sexe i províncies del País Valencià (4t trim. 2019 i 2020)	118
Taxa d'atur per sexe i províncies del País Valencià (2020)	118
Població aturada per sexe i edat al País Valencià (2020)	119
Evolució població aturada per sexe i edat al País Valencià (4t trim. 2019 i 2017)	119
Taxa d'atur per sexe i edat del País Valencià (2020)	119
Població aturada per sexe i estudis acabats al País Valencià (2020)	120
Taxa d'atur per sexe i estudis acabats al País Valencià (2020)	120
Taxa d'atur per sexe i nacionalitat al País Valencià (2020)	121
Població aturada per sexe i temps de recerca d'ocupació al País Valencià (4t trim. 2020)	122
Empreses actives per estrat de persones assalariades i activitat principal (CNAE-2009) al País Valencià (2020)	123

8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA

The logo of the CC.OO. (Comissions Obreres) union, featuring a stylized figure of a person with arms raised, next to the text "CCOO" and a small graphic of vertical bars.

Les confederacions sindicals de Comissions Obreres i la Unió General de Treballadors, davant la commemoració del 8 de març, Dia Internacional de la Dona, **MANIFESTEM** el nostre compromís per la consecució de la igualtat real entre dones i homes i l'eliminació de totes les formes de discriminació i violència cap a les dones, i molt especialment en el nostre principal àmbit d'actuació com és l'àmbit laboral.

Per a **UGT i CCOO** l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes és un objectiu prioritari, i el nostre compromís per a la consecució d'aquest objectiu es materialitza dia a dia en la nostra activitat. Aconseguir que la igualtat d'oportunitats entre dones i homes es converteixi en una realitat i que tinguem una societat més justa, inclusiva i solidària és un principi irrenunciable per a les nostres organitzacions.

Amb la recuperació de la democràcia al nostre país i el reconeixement exprés de la igualtat com a dret fonamental en la nostra Constitució, iniciem el camí cap a l'equiparació de drets de les dones, amb avanços positius importants que van tindre el seu reflex més notable en normes com la Llei 3/2007 per a la igualtat efectiva entre dones i homes, però el seu desenvolupament i evolució s'ha vist sotmés, després d'un període inicial d'avanços, a diferents avatars i circumstàncies poc afavoridors per al seu progrés, que han retardat, i fins i tot en alguns moments retrotret, la seua marxa i manteniment.

En aquest sentit les polítiques de retallades de drets i de la despesa pública aplicades pel Govern durant el llarg període de crisi econòmica, provocada per la crisi financera, va suposar una recessió greu per a la igualtat d'oportunitats de les dones. A més després d'aquest període hem assistit al sorgiment de moviments reaccionaris l'objectiu dels quals és eliminar els avanços ja aconseguits i frenar qualsevol progrés en la igualtat de gènere.

8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA

CCOO

Malgrat això, en 2018, amb el canvi de Govern, va arribar el moment de reprendre el camí en l'avanç cap a la igualtat de gènere, que va quedar greument interromput i danyat, donant un nou impuls a aquest, i que ha tingut el seu reflex en 2019, amb l'aprovació del Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació, en el qual es recollien mesures que es corresponien amb reivindicacions històriques de les organitzacions sindicals **CCOO** i **UGT**. Entre aquestes, l'equiparació dels permisos per als dos progenitors per naixement i cura de lactant, la creació d'un registre de retribucions desagregat per sexe en les empreses, les auditories salarials en els plans d'igualtat i l'extensió de l'obligació de disposar d'un pla d'igualtat negociat amb la representació legal de treballadors i treballadores en les empreses de 50 o més persones treballadores.

Així mateix l'any 2020, i fruit del diàleg social, es va aprovar el desenvolupament reglamentari de la Llei d'igualtat 3/2007, modificada pel RDL 6/2019, per a la igualtat efectiva entre dones i homes, en matèria de plans d'igualtat i en matèria d'igualtat retributiva, tan reivindicat i esperat per **CCOO** i **UGT** des de feia més d'una dècada.

Aquest desenvolupament reglamentari suposa, igual que el Reial decret 6/2019, un nou avanç per a la consecució de la igualtat en gènere en l'àmbit laboral i de manera més concreta en el si de les empreses en les quals té lloc el desenvolupament de les relacions laborals a través de la negociació col·lectiva.

No obstant això, cal tindre en compte que aquests avanços arriben en el pitjor dels contextos, enmig d'una crisi sanitària gravíssima causada per una pandèmia sense precedents en els últims cent anys, provocada per la covid-19, les conseqüències de la qual estan sent demolidores per a la nostra societat i la nostra economia, i que fan més difícil afrontar les dificultats de desigualtat que aquesta crisi implica.

Hem de lluitar en aquest moment amb més força que mai per vèncer els reptes que aquesta pandèmia ens planteja en tots els àmbits i especialment en els de l'ocupació i la igualtat de gènere.

8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

**LA IGUALTAT ENTRE DONES I
HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA**

CCOO

La pandèmia ha evidenciat en major manera els desequilibris i les desigualtats de gènere entre dones i homes i ha posat de manifest déficits importants del nostre estat de benestar i de protecció social.

La crisi de cures, caracteritzada per l'existència d'un sector laboral de cures fortament feminitzat i molt precaritzat i per l'absència d'unes polítiques efectives amb perspectiva de gènere en matèria de corresponsabilitat entre dones i homes, així com la falta d'una protecció social adequada i igualitària en les tasques de cures, s'ha agreujat i empitjorat durant la pandèmia. Aquesta crisi ha posat de manifest les conseqüències socials greus i especialment negatives que tenen per a les dones, tant per a les que treballen en el sector de cures, com per a treballadores que assumeixen de manera majoritària aquestes tasques en l'àmbit de la llar que han de compatibilitzar treball i cures familiars, i que s'han fet especialment evidents durant els períodes més restrictius de la mobilitat i els confinaments domiciliaris.

Amb la pandèmia, els fets han deixat més clar que mai que la crisi de cures és un problema estructural i global que requereix respostes polítiques que estiguen a l'altura per a poder resoldre els greus problemes socials, econòmics i de desigualtat que comporta i que injustament recau majoritàriament sobre les dones.

La necessitat de dignificar el sector de cures, de disposar de serveis públics de qualitat en aquesta matèria, d'adoptar més i millors polítiques de corresponsabilitat i compatibilitat de la vida familiar i laboral i de protecció social igualitària, resulten imprescindibles per a tota la societat, perquè encara que les conseqüències especialment negatives recauen sobre la dones, les cures són essencials per a tota la societat.

Així mateix, durant aquest temps de pandèmia les situacions de violència de gènere també es van agreujar, especialment durant el confinament domiciliari, s'ha destruït ocupació i la taxa de pobresa s'ha incrementat notablement, i ha fet novament les dones més vulnerables.

8M

DAVANT EL 8 DE MARÇ DE 2021

LA IGUALTAT ENTRE DONES I HOMES EN TEMPS DE PANDÈMIA

CCOO IIIII

Persisteixen encara importants desigualtats estructurals que provoquen la permanència de bretxes de gènere en l'ocupació, la qual cosa es tradueix en menys oportunitats laborals per a les dones i per tant, en limitacions al seu dret a l'autonomia personal i a la igualtat. Seguim, l'any 2021, amb taxes d'activitat i ocupació que presenten bretxes de gènere de 10 punts percentuals, amb la feminització del temps parcial, el 75 % del qual recau en les dones, amb taxes d'atur i de temporalitat més altes, amb la segregació sectorial que fa que 9 de cada 10 dones treballen en el sector serveis, més castigat pels efectes econòmics de la pandèmia.

Persisteixen problemes laborals específics de dones que exigeixen locucions sense demora: la bretxa salarial, que arriba quasi a 6.000 euros menys de mitjana a l'any per a les dones, respecte als homes, per treball igual o d'igual valor; bretxa que es prolonga en les pensions i en la protecció social. Persisteixen grups de treballadores que han de veure equiparats els seus drets laborals amb la resta de persones treballadores, com les empleades de la llar.

Malgrat les mesures d'urgència adoptades durant aquesta crisi sanitària, per a salvaguardar l'ocupació amb els ERTO o amb el treball a distància, per a incrementar la protecció davant de la violència de gènere, o intentar frenar els efectes de l'increment de la pobresa amb l'aprovació d'un ingrés mínim vital, caldrà veure l'evolució que aquesta greu crisi sanitària té a mitjà i llarg termini i l'impacte que tindrà per a les dones, ja que si hi ha alguna cosa que la història ens ha demostrat fins ara és que les conseqüències de les crisis sempre tenen un efecte molt més negatiu per a les persones més vulnerables, i les dones segueixen i continuaran sent més vulnerables mentre no aconseguim una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

CCOO i UGT esperem que siga una oportunitat per a posar en primera línia de l'acció política mesures i recursos humans i econòmics per a continuar avançant sense retorn cap a una societat més justa, sostinguda i solidària amb plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



UGT i CCOO fem un any més, una crida especial al valor democràtic per a defensar la igualtat davant d'unes posicions polítiques ultradretanes caracteritzades per l'atac als drets de les dones, pel seu antifeminisme, i per les seues polítiques d'eliminació de recursos destinats a lluitar contra les violències masclistes i a promoure la igualtat.

Per a CCOO i UGT és prioritari:

- Impulsar la negociació col·lectiva de mesures i plans d'igualtat; adaptar aquesta negociació a la nova normativa reglamentària de plans d'igualtat i d'igualtat retributiva; i dotar dels recursos públics necessaris que contribuïsquen al compliment d'aquest objectiu.
- Exigir el compliment dels plans d'igualtat en els termes que obliga la legislació.
- Mitjançant el diàleg social, derogar els aspectes més lesius de la reforma laboral i especialment aquells que afecten de manera més negativa les treballadores.
- Incrementar l'SMI fins a situar-lo a la fi de la legislatura en el 60 % de la mitjana salarial, com assenyala la Carta social europea.
- Incrementar i millorar les polítiques actives d'ocupació i especialment les dirigides a l'augment de la participació i permanència de les dones en el món laboral.
- Adoptar mesures d'acció positiva dirigides a eliminar la discriminació i la desigualtat en l'ocupació i en la protecció social.
- Incrementar els nivells de protecció social en relació amb les tasques de cures i eliminar les discriminacions i desigualtats de gènere que encara persisteixen en el nostre sistema de protecció social.
- Adoptar polítiques amb perspectiva de gènere en tots els àmbits i especialment en matèria de cures. Dignificar el sector de cures, escometre la plena equiparació de drets de les treballadores de la llar i adoptar polítiques de corresponsabilitat efectiva. Invertir en infraestructures públiques adequades, suficients, assequibles i de qualitat per a la cura de familiars i enfortir l'oferta pública d'infraestructures i de serveis relacionats amb la cura (dependència, majors, sanitat, serveis socials) amb ocupació i recursos públics.
- Reforçar i garantir els instruments i recursos de vigilància, control i sanció de l'Autoritat Laboral per al compliment efectiu del principi d'igualtat en l'àmbit laboral.
- Mitjançant el diàleg social, dissenyar una llei d'igualtat salarial que contribuïska de manera eficaç a combatre la bretxa salarial i elimine la discriminació retributiva entre homes i dones.
- Adoptar mesures i polítiques dirigides a aconseguir la representació paritària en tots els òrgans de representació i decisió, en les diferents estructures polítiques, socials, acadèmiques, científiques, culturals econòmiques i de qualsevol àmbit de la societat espanyola.



- Impulsar una reforma educativa basada en la coeducació que integre l'educació en la igualtat i en el respecte a la diversitat, i estendre les infraestructures públiques per a l'atenció i les cures de qualitat, accessibles i adequades, a tota la població de 0 a 3 anys.

- Avançar en l'eliminació de les violències masclistes, garantint el finançament necessari i el compliment estricte de les mesures acordades en el Pacte d'Estat contra la violència de gènere i dels compromisos adquirits amb la signatura del Conveni d'Istanbul.

- Ratificar el Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar i el Conveni 190 de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.

Des d'UGT i CCOO reiterem el nostre compromís amb mesures que contribuïsquen a la millora de la vida de treballadores i treballadors de tot el món. Reivindiquem, per això, polítiques migratòries i de refugi justes i amb perspectiva de gènere, en les quals prevalguen els drets de les persones migrants i la igualtat en el mercat de treball.

CCOO i UGT cridem a treballadores i treballadors a la seua participació activa en els diferents actes, mobilitzacions i manifestacions que tindran lloc el dia 8 de març, Dia Internacional de la Dona, i una crida que es respecten rigorosament les mesures de protecció de la salut pública establides per les autoritats sanitàries.



1. PRESENTACIÓ

Les desigualtats i les discriminacions que pateixen les dones també tenen el seu reflex en el món del treball. Les diferents bretxes de gènere (en l'accés al mercat laboral, en la permanència en aquest, en la promoció, en les retribucions i en l'eixida d'aquest) persisteixen malgrat tots els esforços per combatre'ls. La pandèmia per covid-19 no ha fet més que evidenciar-les i posar de manifest els dèficits importants del nostre estat de benestar i de protecció social.

És per això, que un any més, i coincidint amb el 8 de març, Dia Internacional de les Dones, la Secretaria de la Dona, Polítiques LGTBI i Institucional i el Gabinet Tècnic de la Confederació Sindical de CCOO PV, presenta aquest informe que pretén analitzar la situació laboral de les dones en el mercat de treball del País Valencià. La seua finalitat és oferir eines d'anàlisi que visibilitzen les múltiples bretxes de gènere i ajuden a l'acció sindical en la lluita contra les desigualtats socials entre dones i homes en el món del treball.

La desigualtat retributiva o la discriminació salarial ha sigut des de sempre una de les principals reclamacions de les dones sindicalistes. Ens alegra perquè actualment aquesta reclamació històrica forma part de l'agenda social i política, fruit d'anys de reivindicació i denúncia, però ara necessitem polítiques que afronten aquesta situació i la corregisquen. Aquest informe detalla com aquesta desigualtat retributiva afecta tots els sectors econòmics i totes les ocupacions, i és la conseqüència econòmica de la desigual inserció i participació laboral de les dones, resultat alhora d'una divisió sexual del treball encara vigent i d'una cultura patriarcal arrelada. A més, aquesta desigualtat determina també les bretxes tant en les prestacions com en les pensions.

Des de CCOO defensem i instem a impulsar l'ocupació de qualitat per a tota la població treballadora, la qual cosa tindrà efectes positius en les dones, qui solen patir les condicions més precàries (temporalitat, jornades parcials, discontinuïtat, etc.). La nostra posició es basa en els principis de justícia, de llibertat, d'igualtat i de solidaritat. En el nostre feminisme interseccionem els problemes de classe i de gènere, alhora que es tenen en compte els derivats per raó d'ètnia, d'edat, de diversitat sexual i/o gènere o de qualsevol altra circumstància o condició personal o social. En definitiva, volem que la igualtat d'oportunitats entre dones i homes es reflectisca en l'erradicació de les desigualtats i discriminacions en l'àmbit laboral, on les relacions laborals que hi ha i la seua retribució manquen en l'actualitat d'aqueixa tan desitjada igualtat real i efectiva.

Som conscients que en els últims temps s'ha impulsat l'avanç amb l'aprovació del *Reial decret llei 6/2019, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació*, en el qual es recullen mesures que es corresponien amb reivindicacions històriques de les organitzacions sindicals CCOO i UGT. Entre aquestes, l'equiparació dels permisos per als dos progenitors per naixement i cura de lactant, la creació d'un registre de retribucions desagregat per sexe en les empreses, les auditories salarials en els plans d'igualtat i l'extensió de l'obligació de tenir un pla d'igualtat negociat amb la representació legal de treballadors i treballadores en les empreses de 50 o més persones treballadores. Així mateix, l'any 2020 i fruit del diàleg social, es van aprovar dues normes que poden contribuir de manera determinant a eliminar la bretxa salarial en les empreses; una és el *Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2020, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball*, i l'altra és el *Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes*.

El diàleg social i la negociació col·lectiva són les vies per a poder aconseguir millors condicions laborals per a eliminar les discriminacions entre homes i dones. Des d'aquesta perspectiva CCOO PV està fent passos rellevants per a prioritzar en les meses de negociació l'erradicació de la bretxa salarial i combatre la violència de gènere, l'assetjament sexual i per raó de sexe, acordant mesures i plans d'igualtat mitjançant la representació legal dels treballadors i de les treballadores. Volem que el dret a la igualtat no siga un dret eternament pendent.

2. LES DONES EN L'ESTRUCTURA D'OCUPACIÓ VALENCIANA

La crisi sanitària, econòmica i social provocada per la covid-19 ha agreujat les múltiples bretxes de gènere en l'àmbit laboral al País Valencià en 2020:

- Hi ha més dones en edat de treballar (51,2 %) que homes (48,8 %), però elles tenen menor presència en el mercat de treball, perquè el 54,2 % de les **persones ocupades** són homes (1.101.900) i el 45,8 % dones (932.00).
- La **taxa d'activitat** femenina (52,7 %) és menor que la masculina (62,6 %). Igual que la **taxa d'ocupació** (43,1 % dones i 53,4 % homes). Correlativament la **taxa d'inactivitat** de les dones és major (47,3 %) que la dels homes (37,4 %).
- Les ocupacions femenines es defineixen per la seua precarietat; amb una major **taxa de parcialitat** (26,6 % davant del 8,5 % masculina) i una major **taxa d'atur** (18,3 % davant del 14,7 % dels homes).
- El 52,3 % de la desocupació al País Valencià té rostre de dona. De les 208.200 aturades el 6,1 % són dones que busquen la seua primera ocupació.
- La **taxa de salarització** femenina també és major (87,6 %) que la masculina (80 %). De les 932.000 dones ocupades, el 12,4 % de treballen com a autònomes.

En definitiva, la relació de dones valencianes amb el mercat de treball es caracteritza fonamentalment per les notes següents; **una taxa menor d'activitat i d'ocupació que els homes, així com una taxa major d'atur, de parcialitat, de salarització i d'inactivitat.**

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatge

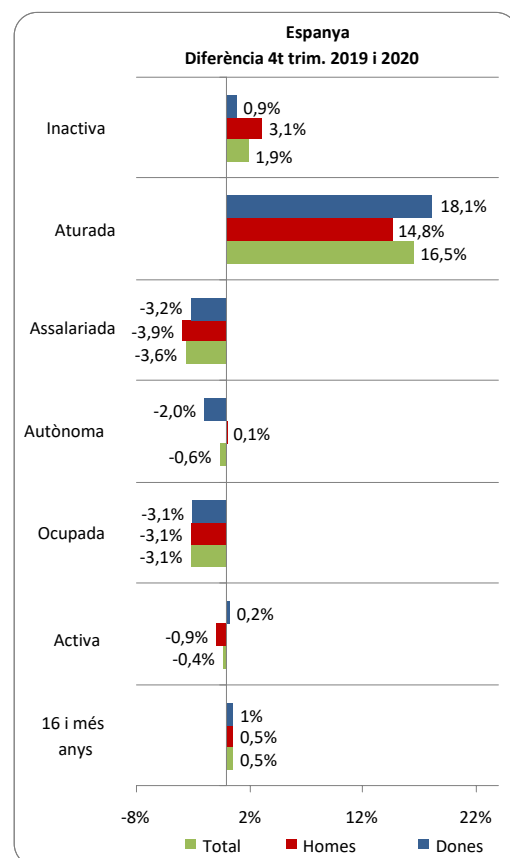
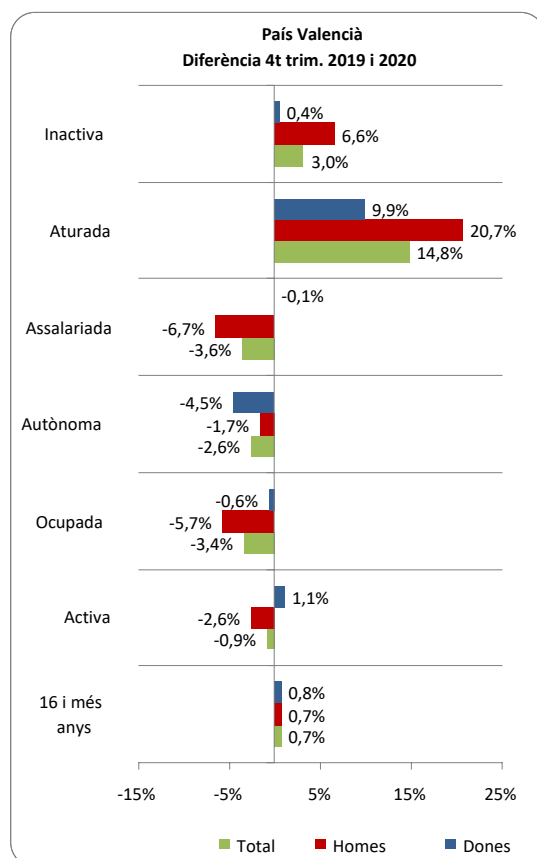
	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	4.224,8	2.062,3	2.162,5	100 %	48,8 %	51,2 %
Pobl. 16 - 64 anys	3.247,0	1.628,3	1.618,7	100 %	50,1 %	49,9 %
Pobl. activa	2.431,9	1.291,8	1.140,2	100 %	53,1 %	46,9 %
Pobl. ocupada	2.033,9	1.101,9	932,0	100 %	54,2 %	45,8 %
Autònoms/es	336,1	220,1	115,9	100 %	65,5 %	34,5 %
Assalariats/ades	1.697,8	881,8	816,0	100 %	51,9 %	48,1 %
Pobl. aturada	398,0	189,8	208,2	100 %	47,7 %	52,3 %
Pobl. aturada que busquen 1a ocupació	25,0	12,2	12,8	100 %	48,8 %	51,2 %
Pobl. inactiva	1.792,9	770,6	1.022,3	100 %	43,0 %	57,0 %
Taxa d'activitat	57,6 %	62,6 %	52,7 %			
Taxa d'ocupació	48,1 %	53,4 %	43,1 %			
Taxa de salarització	83,5 %	80,0 %	87,6 %			
Taxa de temporalitat	25,0 %	23,1 %	27,0 %			
Taxa de parcialitat	16,8 %	8,5 %	26,6 %			
Taxa d'atur	16,4 %	14,7 %	18,3 %			
Taxa d'inactivitat	42,4 %	37,4 %	47,3 %			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Si es compara l'evolució de les diferents variables del mercat de treball en l'últim any, s'observa la incidència de la crisi per covid-19 segons el sexe al País Valencià:

- **Augment de la desocupació** en ambdós sexes, amb una repercussió major entre els homes (un 20,7 % més d'aturats, 32.600) que entre les dones (un 9,9 % més d'aturades, 18.700). En l'àmbit estatal han sigut les dones les que més increment de la desocupació han experimentat, un 18,1 % davant del 14,8 % dels homes.
- **Disminució de l'ocupació** en ambdós sexes, però en major manera entre el sexe masculí (5,7 %) que entre el femení (0,6 %). S'han perdut 72.500 llocs de treball, el 92 % ocupats per homes (66.600 ocupacions menys) i el 8 % per dones (5.900 ocupacions menys). En l'àmbit estatal la caiguda de l'ocupació ha repercutit en ambdós sexes per igual, amb un 3,1 % d'ocupacions menys. Les dones han perdut més treball autònom (5.500 ocupacions menys) que assalariat (500 ocupacions menys), mentre que els homes han disminuït la seua presència fonamentalment en el treball assalariat (62.900 llocs de treball menys).
- **Augment de la població activa** entre les dones (un 1,1 %, 12.800 dones actives més) davant de la disminució del 2,6 % d'homes (33.900 actius menys).
- **Increment de la població inactiva**, sobretot entre el sexe masculí (un 6,6 %, amb 47.700 nous inactius). Mentre que entre les dones és tan sols del 0,4 % (4.000 dones inactives més).

Al País València la crisi econòmica i social provocada per la covid-19 ha repercutit més entre els homes, amb major perduda d'ocupació i increment de l'atur, encara que això no ha fet que disminuïsquen les bretxes de gènere entre ambdós sexes, i en cada província ha respost de manera diferent.



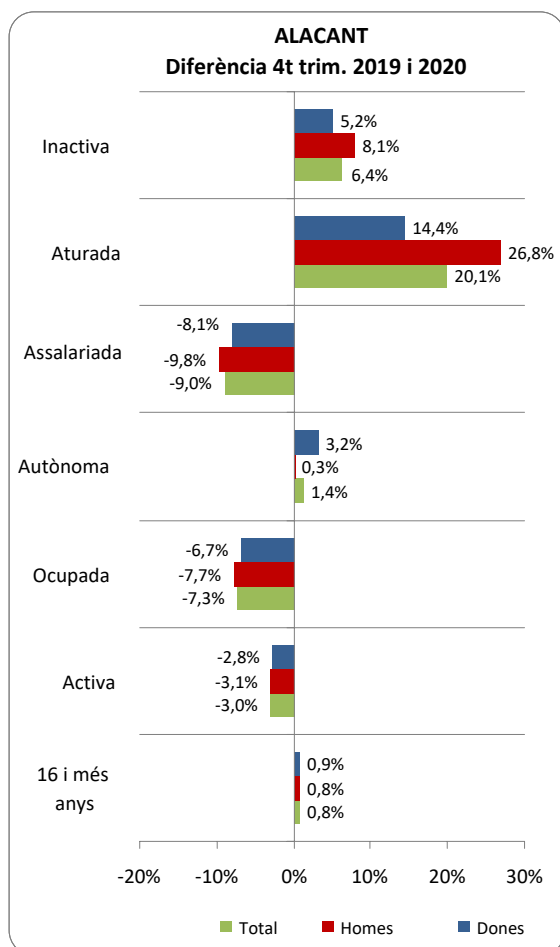
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A ALACANT (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	1.590,3	782,7	807,6	100 %	49,2 %	50,8 %
Pobl. 16 - 64 anys	1.232,4	613,8	618,6	100 %	49,8 %	50,2 %
Pobl. activa	906,2	490,5	415,8	100 %	54,1 %	45,9 %
Pobl. ocupada	730,3	404,8	325,4	100 %	55,4 %	44,6 %
Autònoms/es	133,9	88,9	45,0	100 %	66,4 %	33,6 %
Assalariats/ades	596,4	316,0	280,5	100 %	53,0 %	47,0 %
Pobl. aturada	175,9	85,6	90,3	100 %	48,7 %	51,3 %
Pobl. aturada busca 1a ocupació	10,5	4,5	6,0	100 %	42,9 %	57,1 %
Pobl. inactiva	684,0	292,2	391,8	100 %	42,7 %	57,3 %
Taxa d'activitat	57,0 %	62,7 %	51,5 %			
Taxa d'ocupació	45,9 %	51,7 %	40,3 %			
Taxa de salarització	81,7 %	78,1 %	86,2 %			
Taxa de temporalitat	25,1 %	23,1 %	27,4 %			
Taxa de parcialitat	17,8 %	9,8 %	27,8 %			
Taxa d'atur	19,4 %	17,5 %	21,7 %			
Taxa d'inactivitat	43,0 %	37,3 %	48,5 %			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



ALACANT és la província que presenta una taxa major de desocupació femenina (21,7 %) al País Valencià, amb 90.300 aturades. Ambdós sexes han vist augmentar la seua població desocupada respecte a l'any anterior (un 20,1 % més, amb 29.400 persones aturades més); un 14,4 % les dones (11.400 aturades més) i un 26,8 % els homes (18.100 aturats més).

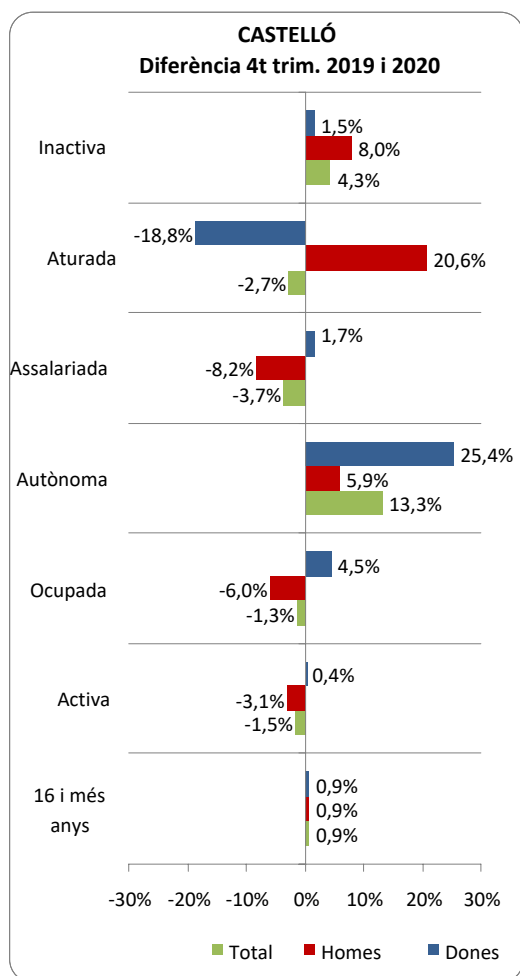
També ambdós sexes han experimentat una caiguda de l'ocupació, amb 57.300 llocs de treball menys que l'any 2019 (-7,3 %). Entre els homes s'han perdut 34.000 ocupacions (un 7,7 % menys) mentre que entre les dones han desaparegut 23.500 llocs de treball (un 6,7 % menys). Alacant és l'única província del País Valencià amb destrucció d'ocupació femenina com a conseqüència de la crisi per covid-19, sobretot treball assalariat amb 24.800 treballadores menys per compte d'altre (-8,1 %) que no s'ha vist compensat amb la creació de 1.400 nous llocs de treball autònom entre les dones (un 3,2 % més).

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A CASTELLÓ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	481,2	236,5	244,7	100 %	49,1 %	50,9 %
Pobl. 16 - 64 anys	366,9	184,9	182,0	100 %	50,4 %	49,6 %
Pobl. activa	279,1	147,4	131,7	100 %	52,8 %	47,2 %
Pobl. ocupada	239,7	127,5	112,1	100 %	53,2 %	46,8 %
Autònoms/es	39,3	23,5	15,8	100 %	59,8 %	40,2 %
Assalariats/ades	200,4	104,1	96,3	100 %	51,9 %	48,1 %
Pobl. aturada	39,4	19,9	19,5	100 %	50,5 %	49,5 %
Pobl. aturada recerca 1a ocupació	4,9	1,5	3,4	100 %	30,6 %	69,4 %
Pobl. inactiva	202,1	89,1	113,0	100 %	44,1 %	55,9 %
Taxa d'activitat	58,0 %	62,3 %	53,8 %			
Taxa d'ocupació	49,8 %	53,9 %	45,8 %			
Taxa de salarització	83,6 %	81,6 %	85,9 %			
Taxa de temporalitat	24,5 %	22,2 %	26,9 %			
Taxa de parcialitat	14,6 %	5,6 %	24,8 %			
Taxa d'atur	14,1 %	13,5 %	14,8 %			
Taxa d'inactivitat	42,0 %	37,7 %	46,2 %			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



A CASTELLÓ la taxa d'ocupació femenina se situa en el 14,8 %, i és l'única província que ha vist disminuir l'atur entre les dones en l'últim any, amb 4.500 aturades menys (un 18,8 % menys) mentre que els homes experimenten un increment de l'atur del 20,6 % (3.400 aturats més).

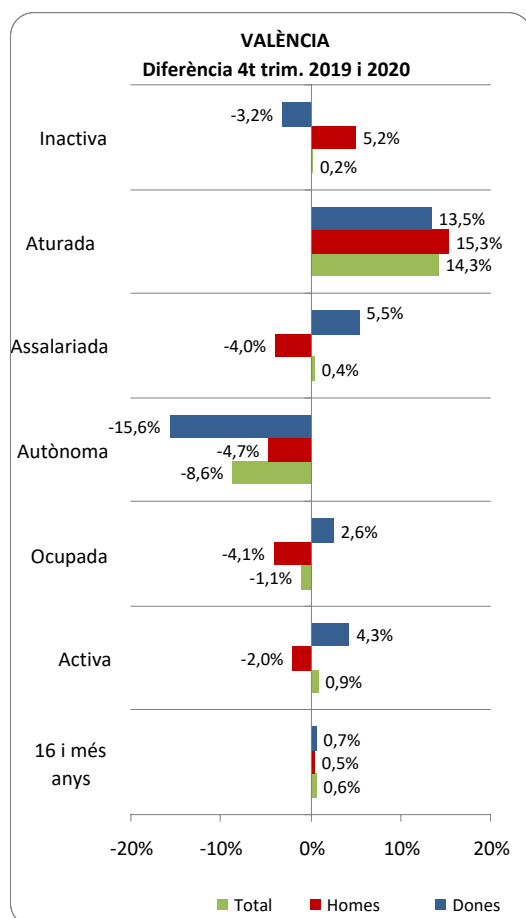
Això ha comportat la creació de 4.800 noves ocupacions femenines amb un increment de l'ocupació del 4,5 %, sobretot treballs per compte propi (3.200 dones més s'han constituït com a autònomes, un 25,4 % més), encara que també ha crescut el treball per compte d'altre (1.600 assalariades més, un 1,7 % més). Alhora, els homes de Castelló han perdut 8.100 llocs de treball (6 % de reducció d'ocupació), exclusivament per compte d'altre (9.300 menys) que no han contrarestat els 1.300 nous llocs autònoms.

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A VALÈNCIA (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatge

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
Pobl. 16 i més anys	2.153,4	1.043,1	1.110,2	100 %	48,4 %	51,6 %
Pobl. 16 - 64 anys	1.647,7	829,6	818,1	100 %	50,3 %	49,7 %
Pobl. activa	1.246,6	653,9	592,7	100 %	52,5 %	47,5 %
Pobl. ocupada	1.063,9	569,6	494,4	100 %	53,5 %	46,5 %
Autònoms/es	162,9	107,8	55,1	100 %	66,2 %	33,8 %
Assalariats/ades	901,1	461,8	439,3	100 %	51,2 %	48,8 %
Pobl. aturada	182,7	84,3	98,3	100 %	46,1 %	53,8 %
Pobl. aturada recerca 1a ocupació	9,6	6,2	3,4	100 %	64,6 %	35,4 %
Pobl. inactiva	906,7	389,3	517,5	100 %	42,9 %	57,1 %
Taxa d'activitat	57,9 %	62,7 %	53,4 %			
Taxa d'ocupació	49,4 %	54,6 %	44,5 %			
Taxa de salarització	84,7 %	81,1 %	88,9 %			
Taxa de temporalitat	25,0 %	23,3 %	26,8 %			
Taxa de parcialitat	16,6 %	8,2 %	26,2 %			
Taxa d'atur	14,7 %	12,9 %	16,6 %			
Taxa d'inactivitat	42,1 %	37,3 %	46,6 %			

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



La taxa de desocupació femenina a la província de València se situa en el 16,6 % davant del 12,9 % de la masculina. Ambdós sexes han experimentat un increment de l'atur per igual, un 13,5 % les dones (11.700 noves aturades) i un 15,3 % els homes (11.200 aturats més).

No obstant això, aquest augment de l'atur en ambdós sexes no s'ha traduït per igual en la pèrdua d'ocupació. Així doncs, entre els homes s'han destruït 24.600 llocs de treball en l'últim any a la província de València (un 4,1 % menys d'ocupació), tant de treball assalariat (19.300 ocupacions menys, -4 %) com per compte propi (5.300 autònoms menys). No obstant això, entre les dones ha crescut el nombre d'ocupades un 2,6 % (12.600 empleades més), amb 22.800 assalariades més, encara que amb la pèrdua de 10.200 llocs de treball d'autònoms.

La lleu recuperació experimentada en els últims anys s'ha vist truncada pels efectes de la pandèmia, tal com demostra l'evolució de les principals taxes del mercat de treball al País Valencià.

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, D'Ocupació, D'ATUR I DE TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2007-2020)

Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat		Taxa d'ocupació		Taxa d'atur		Taxa de temporalitat		Taxa d'inactivitat	
	Estatal	PV	Estatal	PV	Estatal	PV	Estatal	PV	Estatal	PV
TOTAL										
2007	59,1 %	60,4 %	54,0 %	55,0 %	8,6 %	8,9 %	30,9 %	34,2 %	40,5 %	39,6 %
2008	60,1 %	61,2 %	51,8 %	52,2 %	13,9 %	14,6 %	27,9 %	31,2 %	39,7 %	38,8 %
2009	59,8 %	60,8 %	48,5 %	47,4 %	18,8 %	22,1 %	25,1 %	28,4 %	40,0 %	39,2 %
2010	60,0 %	59,9 %	47,8 %	46,4 %	20,3 %	22,6 %	24,8 %	27,6 %	39,8 %	40,1 %
2011	59,9 %	60,1 %	46,2 %	45,2 %	22,9 %	24,8 %	25,0 %	27,3 %	39,7 %	39,9 %
2012	59,8 %	59,6 %	44,2 %	43,1 %	26,0 %	27,6 %	23,0 %	26,7 %	39,8 %	40,4 %
2013	59,4 %	59,8 %	44,0 %	43,6 %	26,0 %	27,1 %	23,9 %	26,8 %	40,1 %	40,2 %
2014	59,8 %	59,0 %	45,6 %	45,1 %	23,7 %	23,5 %	24,2 %	27,5 %	40,2 %	41,0 %
2015	59,4 %	59,2 %	47,0 %	46,5 %	20,9 %	21,5 %	25,7 %	27,4 %	40,6 %	40,8 %
2016	59,0 %	59,5 %	48,0 %	48,1 %	18,6 %	19,1 %	26,5 %	27,5 %	41,0 %	40,5 %
2017	58,8 %	59,3 %	49,1 %	49,4 %	16,6 %	16,8 %	26,7 %	30,2 %	41,2 %	40,7 %
2018	58,6 %	58,1 %	50,1 %	49,8 %	14,5 %	14,3 %	26,9 %	28,6 %	41,4 %	41,9 %
2019	57,7 %	58,5 %	50,3 %	50,2 %	12,9 %	14,1 %	28,3 %	27,5 %	42,3 %	41,5 %
2020	58,2 %	57,6 %	48,8 %	48,1 %	16,1 %	16,4 %	24,6 %	25,0 %	41,8 %	42,4 %
HOMES										
2007	69,2 %	70,4 %	64,5 %	64,9 %	6,8 %	7,8 %	29,6 %	32,9 %	30,7 %	29,6 %
2008	69,2 %	69,7 %	60,2 %	60,2 %	13,0 %	13,7 %	25,9 %	29,0 %	30,8 %	30,3 %
2009	68,1 %	69,0 %	55,4 %	53,2 %	18,6 %	22,8 %	23,9 %	27,4 %	31,8 %	31,0 %
2010	67,7 %	67,4 %	54,2 %	52,4 %	20,0 %	22,2 %	23,8 %	27,5 %	32,2 %	32,6 %
2011	67,3 %	67,2 %	52,2 %	50,3 %	22,5 %	25,1 %	24,0 %	25,8 %	32,6 %	32,8 %
2012	66,5 %	66,9 %	49,5 %	48,7 %	25,6 %	27,2 %	22,0 %	25,6 %	33,3 %	33,1 %
2013	65,9 %	66,2 %	49,2 %	48,8 %	25,3 %	26,2 %	23,1 %	24,9 %	33,9 %	33,8 %
2014	66,0 %	65,7 %	50,9 %	50,8 %	22,8 %	22,6 %	23,9 %	27,6 %	34,0 %	34,3 %
2015	65,4 %	65,1 %	52,6 %	51,8 %	19,5 %	20,3 %	25,6 %	27,8 %	34,6 %	34,9 %
2016	64,8 %	64,6 %	53,6 %	53,3 %	17,2 %	17,5 %	26,1 %	26,6 %	35,2 %	35,4 %
2017	64,6 %	65,1 %	54,9 %	55,5 %	15,0 %	14,8 %	25,8 %	29,3 %	35,4 %	34,9 %
2018	64,5 %	64,4 %	56,2 %	56,3 %	12,9 %	12,6 %	26,2 %	29,0 %	35,5 %	35,6 %
2019	64,3 %	64,7 %	57,3 %	57,0 %	11,0 %	11,9 %	27,7 %	27,0 %	35,7 %	35,3 %
2020	63,3 %	62,6 %	54,3 %	53,4 %	14,2 %	14,7 %	22,8 %	23,1 %	36,7 %	37,4 %
DONES										
2007	49,4 %	50,5 %	43,9 %	45,2 %	11,0 %	10,5 %	32,7 %	35,8 %	50,1 %	49,5 %
2008	51,4 %	52,8 %	43,6 %	44,5 %	15,1 %	15,7 %	30,4 %	33,9 %	48,2 %	47,2 %
2009	51,7 %	52,8 %	41,8 %	41,6 %	19,1 %	21,2 %	26,5 %	29,5 %	47,9 %	47,2 %
2010	52,6 %	52,6 %	41,7 %	40,5 %	20,8 %	23,0 %	25,9 %	27,7 %	47,0 %	47,4 %
2011	52,9 %	53,3 %	40,6 %	40,2 %	23,3 %	24,6 %	26,0 %	29,0 %	46,6 %	46,7 %
2012	53,4 %	52,5 %	39,2 %	37,8 %	26,6 %	28,1 %	24,1 %	27,9 %	46,0 %	47,5 %
2013	53,3 %	53,7 %	39,0 %	38,5 %	26,9 %	28,2 %	24,8 %	28,9 %	46,0 %	46,3 %
2014	53,9 %	52,5 %	40,6 %	39,6 %	24,7 %	24,5 %	24,6 %	27,4 %	46,1 %	47,5 %
2015	53,8 %	53,6 %	41,7 %	41,4 %	22,5 %	22,8 %	25,8 %	27,0 %	46,2 %	46,4 %
2016	53,4 %	54,6 %	42,6 %	43,1 %	20,3 %	21,0 %	26,9 %	28,5 %	46,6 %	45,4 %
2017	53,3 %	53,8 %	43,5 %	43,5 %	18,4 %	19,1 %	27,7 %	31,2 %	46,7 %	46,2 %
2018	53,1 %	52,0 %	44,5 %	43,5 %	16,3 %	16,4 %	27,6 %	28,3 %	46,9 %	48,0 %
2019	51,5 %	52,5 %	43,7 %	43,7 %	15,2 %	16,8 %	29,1 %	28,1 %	48,5 %	47,5 %
2020	53,4 %	52,7 %	43,6 %	43,1 %	18,3 %	18,3 %	26,6 %	27,0 %	46,6 %	47,3 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

És significatiu l'increment de la taxa d'atur femení a la província d'Alacant, que depassa la barrera del 20 %, deixada arrere fa un lustre.

EVOLUCIÓ DE LES TAXES D'ACTIVITAT, D'OCUPACIÓ, D'ATUR I DE TEMPORALITAT PER SEXE (4t trimestre 2007-2020)

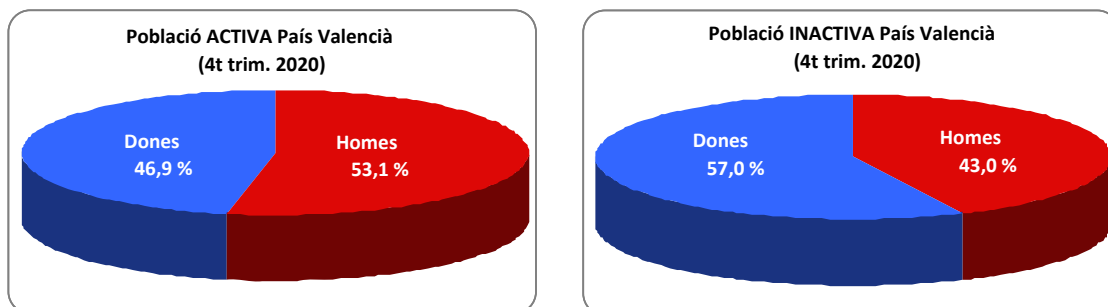
Unitats: percentatge

	Taxa d'activitat			Taxa d'atur			Taxa de temporalitat		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
TOTAL									
2007	57,6 %	62,1 %	61,9 %	11,2 %	7,0 %	7,9 %	37,1 %	35,2 %	32,0 %
2008	60,0 %	62,7 %	61,6 %	15,9 %	14,3 %	13,7 %	33,5 %	27,2 %	30,6 %
2009	59,7 %	62,6 %	61,2 %	23,4 %	21,2 %	21,4 %	28,5 %	26,0 %	28,8 %
2010	58,2 %	61,3 %	60,9 %	24,7 %	23,5 %	20,9 %	28,6 %	27,8 %	26,9 %
2011	58,8 %	60,1 %	61,1 %	25,8 %	25,9 %	23,9 %	29,2 %	26,5 %	26,2 %
2012	57,1 %	60,5 %	61,3 %	28,2 %	26,7 %	27,4 %	29,4 %	24,9 %	25,4 %
2013	58,8 %	60,2 %	60,5 %	29,5 %	27,3 %	25,4 %	28,9 %	25,9 %	25,7 %
2014	57,4 %	60,5 %	59,8 %	24,9 %	24,6 %	22,2 %	28,6 %	26,8 %	26,9 %
2015	58,4 %	58,1 %	60,0 %	23,0 %	19,5 %	20,8 %	26,9 %	27,8 %	27,7 %
2016	58,6 %	57,3 %	60,6 %	18,2 %	17,1 %	20,2 %	25,4 %	29,7 %	28,5 %
2017	58,4 %	57,9 %	60,3 %	18,0 %	14,4 %	16,4 %	32,7 %	30,7 %	28,4 %
2018	56,7 %	57,7 %	59,1 %	15,6 %	15,1 %	13,2 %	26,9 %	29,9 %	29,5 %
2019	59,2 %	59,4 %	57,7 %	15,7 %	14,3 %	12,9 %	26,3 %	27,6 %	28,3 %
2020	57,0 %	58,0 %	57,9 %	19,4 %	14,1 %	14,7 %	25,1 %	24,5 %	25,0 %
HOMES									
2007	67,6 %	71,9 %	72,1 %	10,2 %	5,8 %	6,7 %	34,3 %	33,3 %	31,9 %
2008	67,2 %	71,5 %	71,2 %	13,9 %	12,8 %	13,8 %	30,5 %	23,2 %	29,4 %
2009	68,2 %	69,7 %	69,3 %	24,3 %	20,1 %	22,4 %	26,5 %	23,1 %	29,0 %
2010	65,1 %	69,6 %	68,6 %	24,6 %	23,0 %	20,4 %	28,6 %	27,0 %	26,9 %
2011	66,7 %	67,6 %	67,4 %	25,8 %	26,7 %	24,2 %	26,6 %	25,8 %	25,2 %
2012	66,1 %	67,4 %	67,4 %	26,5 %	25,5 %	28,2 %	26,6 %	25,5 %	25,0 %
2013	65,3 %	66,5 %	66,8 %	26,3 %	27,2 %	25,9 %	26,2 %	23,8 %	24,3 %
2014	64,0 %	66,9 %	66,7 %	23,9 %	23,7 %	21,4 %	29,5 %	25,0 %	26,9 %
2015	63,7 %	63,9 %	66,3 %	22,3 %	16,9 %	19,7 %	24,8 %	27,1 %	29,8 %
2016	63,6 %	61,8 %	65,9 %	17,7 %	14,1 %	18,0 %	24,0 %	29,2 %	27,8 %
2017	63,2 %	65,0 %	66,5 %	16,5 %	11,8 %	14,2 %	31,5 %	28,9 %	28,0 %
2018	63,1 %	63,1 %	65,7 %	15,3 %	12,1 %	10,7 %	26,4 %	28,3 %	30,8 %
2019	65,2 %	64,8 %	64,3 %	13,3 %	10,9 %	11,0 %	26,4 %	26,0 %	27,7 %
2020	62,7 %	62,3 %	62,7 %	17,5 %	13,5 %	12,9 %	23,1 %	22,2 %	23,3 %
DONES									
2007	47,8 %	52,2 %	52,1 %	12,7 %	8,7 %	9,4 %	40,7 %	37,6 %	32,3 %
2008	52,9 %	53,9 %	52,4 %	18,5 %	16,3 %	13,6 %	37,3 %	32,1 %	32,0 %
2009	51,3 %	55,5 %	53,3 %	22,1 %	22,5 %	20,2 %	30,9 %	29,5 %	28,6 %
2010	51,4 %	53,0 %	53,4 %	24,8 %	24,1 %	21,6 %	28,7 %	28,8 %	26,9 %
2011	50,9 %	52,7 %	55,1 %	25,8 %	24,8 %	23,7 %	32,2 %	27,3 %	27,3 %
2012	48,2 %	53,8 %	55,4 %	30,4 %	28,3 %	26,5 %	32,9 %	24,3 %	25,8 %
2013	52,4 %	54,1 %	54,5 %	33,3 %	27,4 %	24,9 %	32,1 %	28,2 %	27,1 %
2014	50,9 %	54,3 %	53,3 %	26,1 %	25,7 %	23,1 %	27,6 %	28,8 %	26,9 %
2015	53,2 %	52,5 %	54,1 %	23,8 %	22,6 %	22,1 %	29,0 %	28,7 %	25,3 %
2016	53,7 %	52,9 %	55,7 %	18,8 %	20,5 %	22,7 %	26,9 %	30,2 %	29,4 %
2017	53,8 %	51,0 %	54,3 %	19,6 %	17,6 %	19,0 %	34,0 %	33,0 %	28,9 %
2018	50,5 %	52,5 %	53,0 %	16,0 %	18,6 %	16,1 %	27,5 %	31,7 %	28,0 %
2019	53,5 %	54,1 %	51,5 %	18,4 %	18,3 %	15,2 %	26,3 %	29,4 %	29,1 %
2020	51,5 %	53,8 %	53,4 %	21,7 %	14,8 %	16,6 %	27,4 %	26,9 %	26,8 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

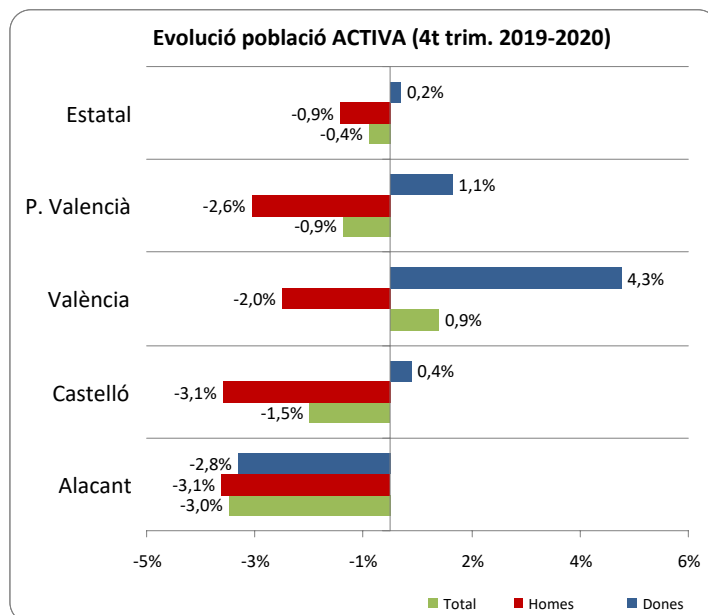
2.1. La població activa

Les 2.431.900 persones que es declaren **població activa**¹ en el 4t trimestre de 2020, el 46,9 % són dones (1.140.200), mentre que els homes en representen el 53,1 %, la qual cosa implica una distància de sis punts. Això comporta que en l'anàlisi de la **població inactiva**², el 57 % siguen dones i el 43 % homes, catorze punts de diferència. En l'últim any s'han retallat les distàncies entre població activa i inactiva per sexes. Ara bé, és cert que des de la perspectiva de gènere el concepte de treball (remunerat o no) és molt més ampli que aquests dos paràmetres oficials que utilitza l'Enquesta de població activa (EPA), sobretot referent al concepte d'inactivitat.



Font: Elaborar pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Es manté la tendència d'increment de la població activa femenina, iniciat fa un parell d'anys, que se situa en un dels valors més elevats de l'última dècada. Així doncs, en l'últim any hi ha 12.800 dones més que es declaren actives al País Valencià (un 1,1 %), mentre que entre els homes el nombre d'actius descendeix un 2,6 % amb 33.900 menys. L'increment s'ha produït sobretot a la província de València amb 24.300 actives més (4,3 %), mentre que Alacant ha perdut 12.000 actives entre les seues bases.

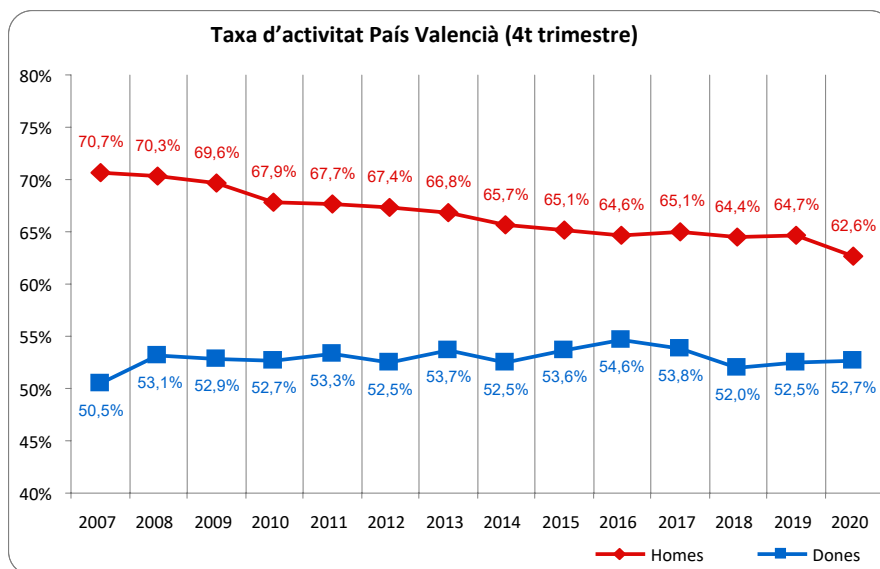


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

¹ **Població activa:** conjunt de persones amb edat legal de treballar i consten com a població ocupada o aturada que busca treball.

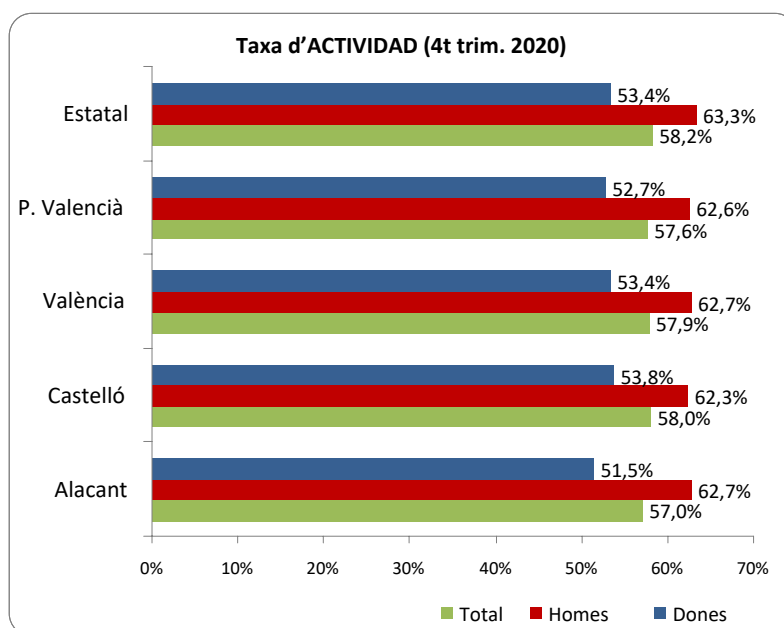
² **Població inactiva:** conjunt de persones que, malgrat estar en edat legal de treballar, no ho fan ni estan buscant treball.

Encara recollint els seus valors màxims en el 4t trimestre de 2020 la **taxa d'activitat³ femenina** no arriba al percentatge del 2016 (54,6 %), i es queda en el 52,7 %, amb un lleuger increment respecte a l'any anterior. La que sí que ha experimentat un descens notable és la taxa d'activitat masculina (62,6 %) amb un parell de punts menys que en 2019, i presenta els menors valors de l'última dècada. Així doncs, la retallada en les distàncies de la taxa d'activitat entre ambdós sexes no respon tant a un augment en la taxa femenina, sinó a una disminució de la masculina, un fenomen que s'observa fa temps.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

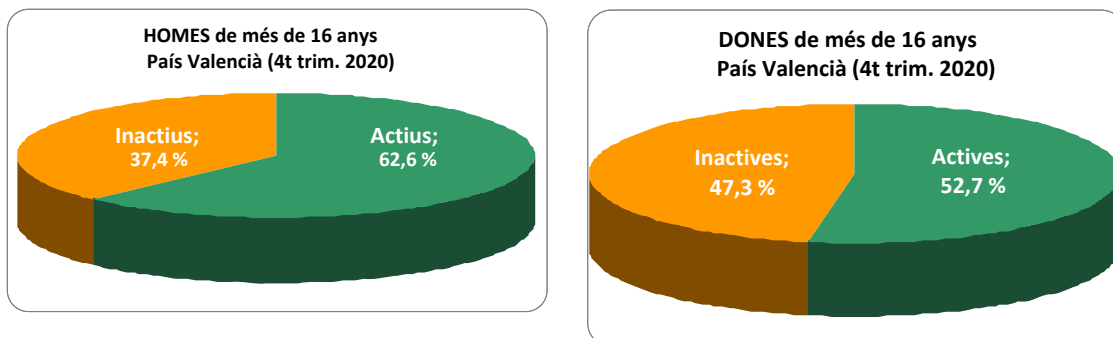
En l'àmbit provincial, Castelló presenta la taxa major d'activitat femenina (53,8 %), un percentatge superior a l'estatal (53,4 %). Alacant és la província amb un valor menor de taxa d'activitat femenina (51,5 %), seguit de València (53,4 %).



³ La **taxa d'activitat** és el quocient entre la població activa i la població de 16 i més anys.

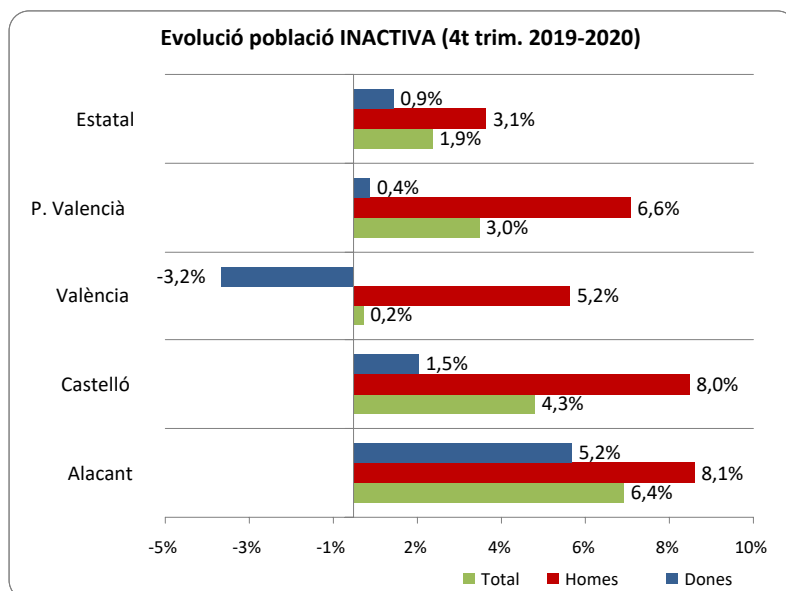
2.2. La població inactiva

En el 4t trimestre de 2020 al País Valencià 1.792.900 persones es declaraven **inactives**⁴; el 57 % dones (1.022.300) i el 43 % homes. Quasi cinc de cada deu dones majors de 16 anys es declaren inactives (47,3 %), mentre que quasi tres de cada deu homes són inactius (37,4 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

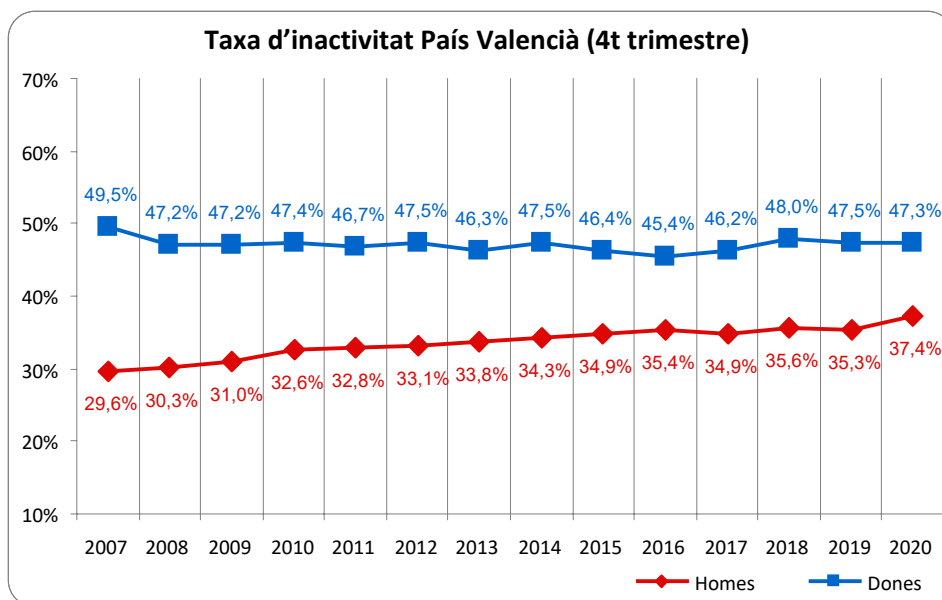
Tal com s'ha assenyalat en el cas de la població activa, s'hi produeix una ruptura lleu en relació a la tendència d'increment de la població inactiva, aquesta es continua produint però no en els mateixos termes. Al País Valencià la població inactiva femenina s'ha incrementat un 0,4 % (4.400 inactives més) respecte a l'any anterior. Major ha sigut l'increment entre els homes, un 6,6 % (47.700 inactius més). En l'àmbit provincial, l'augment de la inactivitat femenina s'ha produït a la província de Castelló (1,5 %, 1.700 noves inactives) i Alacant (5,2 %, 19.300 noves inactives). A la província de València el comportament ha sigut diferent, amb una disminució del 3,2 % (17.000 inactives menys).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

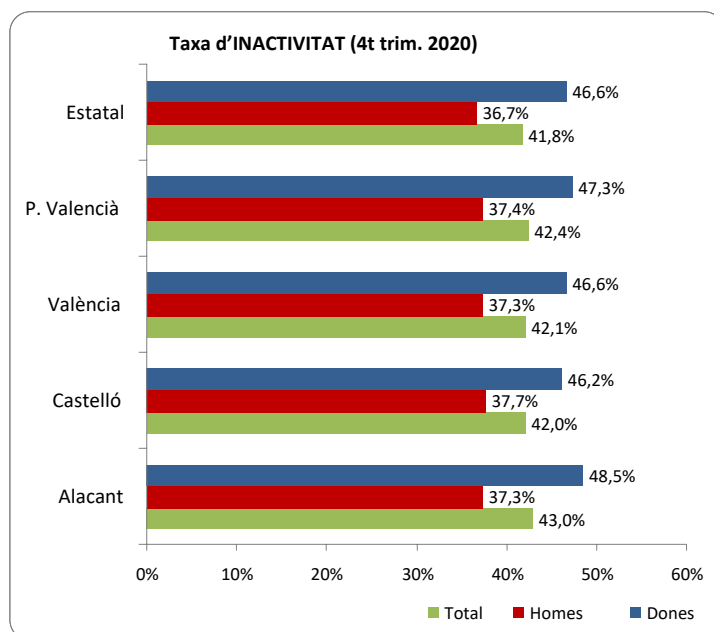
⁴ **Població inactiva:** conjunt de persones majors de 16 anys, no classificades com a ocupades ni aturades ni població comptada a part durant la setmana de referència. Comprén les categories funcionals següents: a) persones que s'ocupen de la seua llar (ex. mestresses de casa i uns altres familiars que s'encarreguen de la cura de la casa i dels xiquets); b) estudiants; c) jubilats o prejubilats (persones perceben una pensió o uns ingressos de prejubilació amb motiu de la seua activitat anterior); d) persones que perceben una pensió diferent de la de jubilació i de prejubilació; e) persones que realitzen sense remuneració treballs socials, activitats de tipus benèfic, etc. (excloses les que són ajudes familiars); d) incapacitats per a treballar; i e) una altra situació (INE).

El gràfic següent mostra la tendència que s'assenyalava anteriorment, en referència a l'increment de la **taxa d'inactivitat**⁵ masculina, passa del 29,6 % l'any 2007 al 37,4 % actual. Mentre que la femenina es manté entorn els mateixos valors. Per tant, la disminució de la bretxa entre ambdós sexes no respon al fet que la taxa d'inactivitat femenina arribe als paràmetres de la masculina, sinó a un increment en vuit punts d'aquesta última des de 2007.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **taxa d'inactivitat** de les dones del País Valencià és del 47,3 %, per damunt de la mitjana estatal que és del 46,6 %. La província que presenta una taxa major d'inactivitat femenina és Alacant amb un 48,5 %, i és la que més ha crescut perquè l'any anterior era del 46,5 %.

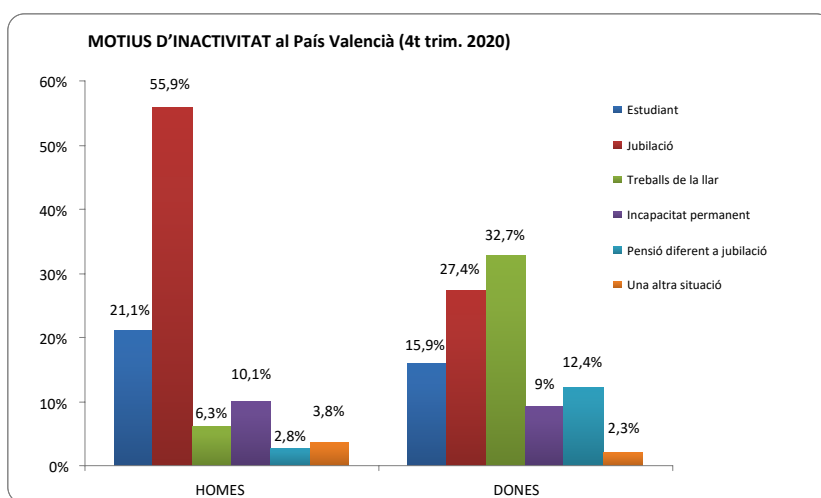


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

⁵ La **taxa d'inactivitat** és el quocient entre la població inactiva i la població de 16 i més anys (INE).

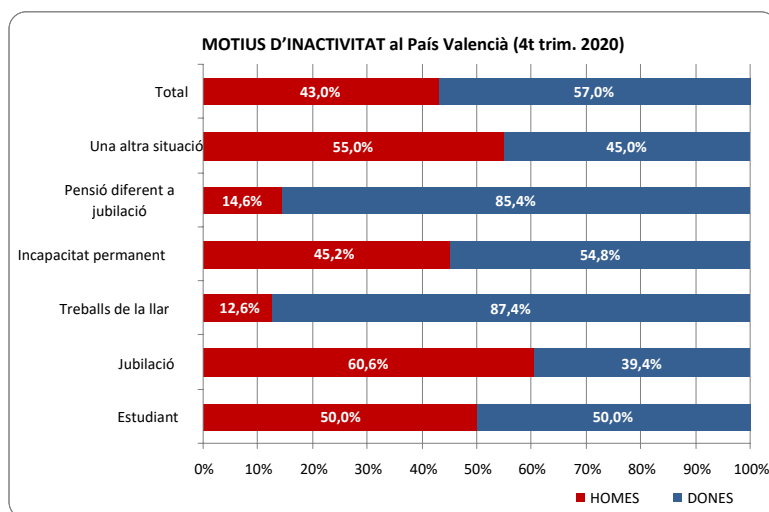
Si s'aprofundeix en els **motius d'inactivitat segons el sexe**, l'Enquesta de població activa (EPA) ofereix una classificació que mostra un comportament diferent que denota la distribució de rols de gènere. Entre els **homes** la principal causa d'inactivitat és la d'aquells que han deixat de treballar perquè s'han jubilat (55,9 %, 430.700 inactius), seguit des de lluny per la dedicació a estudis (21,1 %, 162.900 inactius). No obstant això, entre les dones les causes es distribueixen d'una manera més equilibrada. El primer motiu és la dedicació a treballs de la llar (32,7 %), seguit del pas a la jubilació (27,4 %), als estudis (15,9 %) i a l'obtenció d'una pensió diferent a la jubilació (12,4 %).

Això ens porta a concloure que del milió de dones inactives al País Valencià (1.022.300), mig milió no perceben cap mena de remuneració (48,6 %), ja que es dediquen al treball reproductiu de la llar (334.000 inactives) o estan cursant estudis (162.800 inactives). Mentre que entre els homes es troben en aquesta circumstància el 27,4 % (48.400 que es dediquen a treballs de la llar i 162.900 que són estudiants).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

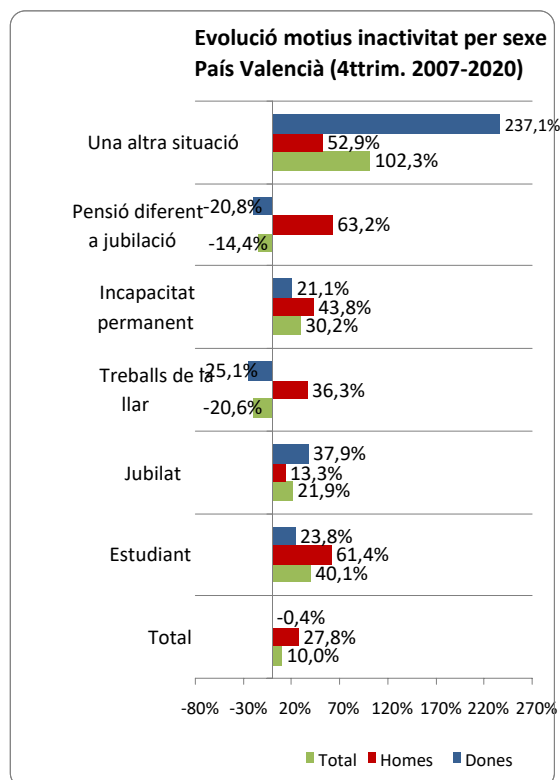
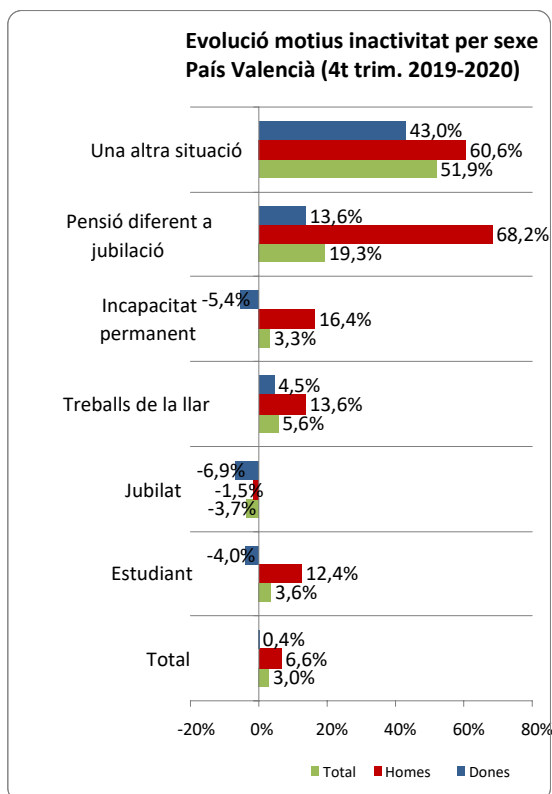
La distribució per sexe de cada **motiu d'inactivitat** al País Valencià mostra que la **dedicació als estudis** és l'única causa amb equilibri entre ambdós sexes (50 %). La bretxa major es produeix en la **dedicació a tasques de la llar**, perquè el 87,4 % de les persones inactives per aquest motiu són dones i en la **percepció d'una pensió assistencial diferent a la jubilació**, on el 85,4 % són dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'evolució de les causes d'inactivitat al País Valencià indiquen un canvi de paràmetres:

- En relació a la **dedicació a treballs de la llar**, aquesta ha augmentat en l'últim any un 4,5 % entre les dones (14.400 més) i un 13,6 % entre els homes (5.800 més). Però és que si es compara amb l'any 2007, hi ha un 25,1 % menys de dones que al·leguen aquest motiu per a justificar la inactivitat (112.000 menys) i un 36,3 % d'homes més (12.900 més). Aquest canvi de tendència caldrà analitzar-lo a llarg termini, per saber si és simptomàtic d'un canvi de valors en el repartiment de tasques o d'una qüestió conjuntural.
- L'opció de **dedicació a estudis** també té comportaments diferents en ambdós sexes; mentre que entre les dones disminueix com a motiu d'inactivitat un 4 %, entre els homes augmenta un 12,4 %.
- La dada corresponent a “una altra situació” pot fer referència a múltiples causes, entre aquestes les persones que ixen del País Valencià a la recerca d'oportunitats laborals, ja siga a l'estranger o la resta de l'Estat. S'observa que ha augmentat un 237 % en els últims tretze anys.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En aquest any 2020 l'EPA ha introduït una pregunta nova relacionada amb el motiu que va causar la inactivitat de les persones que van deixar la seua última ocupació. S'observa que al País Valencià entre les 35.300 persones que han sigut acomiadades o han patit un ERO el 60,6 % són dones (21.400). Elles també són predominants entre les que declaren com a causa la fi del contracte (60,6 %). Així com entre qui decideixen deixar el seu treball per cura de menors o persones malaltes o dependents (90,4 % són dones) i per obligacions familiars o personals (100 %).

Els homes presenten uns valors majors quan la causa és la jubilació anticipada (62 %) o normal (58,6 %).

POBLACIÓ INACTIVA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	12.341,2	5.721,5	46,4 %	6.619,7	53,6 %
Comiat o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	429,5	179,8	41,9 %	249,7	58,1 %
Fi del contracte	1.038,2	433,1	41,7 %	605,1	58,3 %
Malaltia o incapacitat pròpia	296,2	163,3	55,1 %	132,9	44,9 %
Seguir cursos d'ensenyament o formació	108,3	52,8	48,8 %	55,5	51,2 %
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	47,1	5,3	11,3 %	41,8	88,7 %
Altres obligacions familiars o personals	21,6	3,5	16,2 %	18,1	83,8 %
Jubilació anticipada	239,4	161,9	67,6 %	77,5	32,4 %
Jubilació normal	562,3	307,3	54,7 %	255,0	45,3 %
Altres raons	261,6	109,1	41,7 %	152,5	58,3 %
No sap el motiu	13,3	4,5	33,8 %	8,8	66,2 %
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	9.323,8	4.300,9	46,1 %	5.022,8	53,9 %
PAÍS VALENCIÀ	1.410,2	629,5	44,6 %	780,7	55,4 %
Comiat o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	35,3	13,9	39,4 %	21,4	60,6 %
Fi del contracte	116,4	50,7	43,6 %	65,7	56,4 %
Malaltia o incapacitat pròpia	40,7	22,4	55,0 %	18,4	45,2 %
Seguir cursos d'ensenyament o formació	24,3	12,2	50,2 %	12,1	49,8 %
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	10,4	1,0	9,6 %	9,4	90,4 %
Altres obligacions familiars o personals	1,2	..		1,2	100,0 %
Jubilació anticipada	30,8	19,1	62,0 %	11,7	38,0 %
Jubilació normal	61,3	35,9	58,6 %	25,3	41,3 %
Altres raons	28,7	7,1	24,7 %	21,6	75,3 %
No sap el motiu	2,8	0,4	14,3 %	2,4	85,7 %
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	1.058,3	466,8	44,1 %	591,6	55,9 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.3. La població ocupada

Per a l'anàlisi de la situació de l'ocupació femenina al País Valencià s'utilitzaran fonamentalment tres fonts estadístiques: les **dades d'afiliació a la Seguretat Social** que ofereix el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions i les dades de persones ocupades que aporta l'**Enquesta de Població Activa (EPA)** de l'Institut Nacional d'Estadística (INE).

També es presenten dades en l'àmbit comarcal obtingudes de l'estadística de **Moviment laboral registrat** que mensualment publica el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) i el LABORA- Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

2.3.1. L'afiliació a la Seguretat Social

Al País Valencià el nombre de persones afiliades a la Seguretat Social en el 4t trimestre de 2020 és d'1.925.726 altes:

- El 54,2 % són homes (1.042.874) i el 45,8 % dones (882.850).
- El 85,4 % de les dones estan afiliades al Règim General (3,3 % en el Sistema Especial d'Empleats de Llar i el 1,5 % en el Sistema Agrari) i el 14,6 % en són autònomes.
- El 77,9 % dels homes estan afiliats al Règim General (4,8 % en el Sistema Especial Agrari i el 0,1 % al d'Empleades de Llar) i el 21,6 % realitzen un treball per compte propi.
- Les dones del País Valencià (882.850) representen el 10 % de l'afiliació femenina a Espanya (8.867.425) i el 4,6 % de l'afiliació en el conjunt de l'Estat (19.020.266).

AFILIACIONS EN ALTA EN LA SEGURETAT SOCIAL PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020; mitjana octubre, novembre i desembre)

	Total			%		
	Total	Homes	Dones	Total	Homes	Dones
R. General	1.565.255	812.042	753.212	81,3 %	77,9 %	85,3 %
R.G. (sense sistemes especials) (1)	1.472.058	760.759	711.298	76,4 %	72,9 %	80,6 %
R.G.S.E. Agrari	63.038	50.066	12.972	3,3 %	4,8 %	1,5 %
R.G.S.E. Empleats Llar (2)	30.159	1.217	28.942	1,6 %	0,1 %	3,3 %
R.E. Autònoms	353.802	225.199	128.603	18,4 %	21,6 %	14,6 %
R.E. Autònoms no S.E.T.A.	344.226	218.259	125.967	17,9 %	20,9 %	14,3 %
R.E. Autònoms S.E.T.A.	9.576	6.941	2.636	0,5 %	0,7 %	0,3 %
R.E. de la Mar	6.669	5.633	1.036	0,3 %	0,5 %	0,1 %
R.E. de la Mar altre	6.152	5.128	1.024	0,3 %	0,5 %	0,1 %
R.E. de la Mar propi	517	505	12	0,0 %	0,0 %	0,0 %
R.E. de la Minería del Carbó	0	0	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %
TOTAL	1.925.727	1.042.874	882.851	100,0 %	100,0 %	100,0 %

(1) Incloses en Règim General les dades de cuidadors no professionals, excloses dades dels sistemes especials Agrari i d'Empleades de Llar

(2) Des de gener 2013 en el Sistema Especial d'Empleats de Llar, s'inclouen els afiliats de l'extingit Règim Especial d'Empleats de la Llar (discontinus).

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

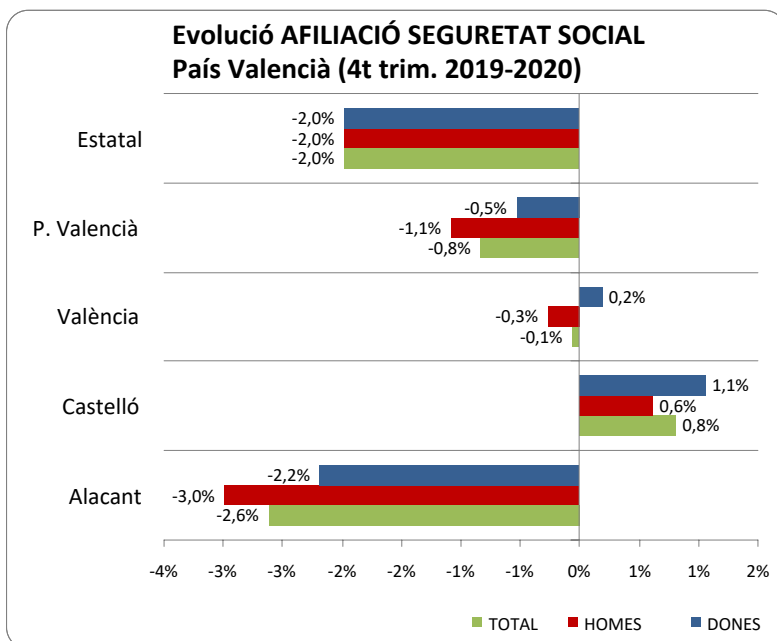
Aquest últim any l'afiliació a la Seguretat Social ha disminuït al País Valencià en 16.161 persones, un 0,8 % de persones menys afiliades que en el mateix període en 2019. Això suposa que hi ha 11.484 homes menys afiliats (-1,1 %) i 4.677 afiliades menys (-0,5 %). La caiguda de l'afiliació al País Valencià ha sigut menor que la produïda en el conjunt de l'Estat (-2 %).

Per províncies el comportament difereix segons territoris. Alacant ha vist reduïda la seua afiliació en ambdós sexes (-2,2 % les dones i -3 % els homes), València ha reduït lleument la seua afiliació masculina (-0,3 %) i augmentat lleugerament la femenina (0,2 %) i Castelló ha incrementat el nombre de persones afiliades en ambdós sexes (1,1 % més de dones i un 0,6 % més d'homes).

AFILIACIONS EN ALTA EN LA SEURETAT SOCIAL PER SEXE I PROVÍNCIES AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

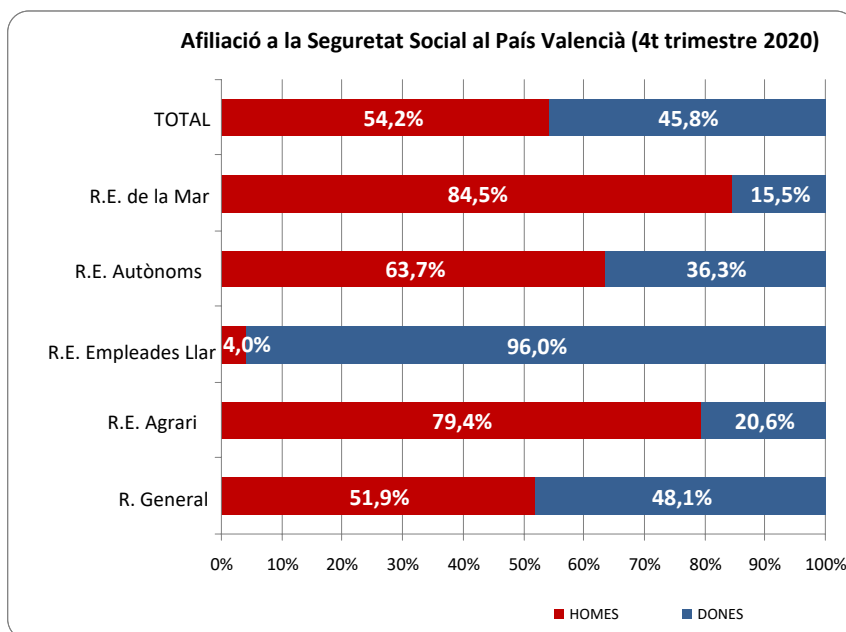
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	648.899	-17.467	-2,6 %	349.761	-10.779	-3,0 %	299.137	-6.687	-2,2 %
Castelló	241.788	1.947	0,8 %	133.701	814	0,6 %	108.087	1.134	1,1 %
València	1.035.039	-642	-0,1 %	559.411	-1.518	-0,3 %	475.626	876	0,2 %
P. Valencià	1.925.726	-16.161	-0,8 %	1.042.874	-11.484	-1,1 %	882.850	-4.677	-0,5 %
Estatal	19.020.266	-384.870	-2,0 %	10.152.825	-205.857	-2,0 %	8.867.425	-179.014	-2,0 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

La diferent representació de cada sexe en cada règim de Seguretat Social és un reflex més de la segregació ocupacional. El Règim General és en el qual es produeix un major equilibri entre sexes (51,9 % homes i 48,1 % dones). Els règims amb major presència d'homes són el Règim de la Mar (84,5 %) i el Règim Agrari (79,1 %). Per contra, el Règim d'Empleades de Llar és l'únic en el qual les dones tenen prevalença, el 96 % són dones. El Règim d'Autònoms continua predominant l'afiliació masculina (63,7 %), sols un poc més d'un terç (36,3 %) són dones. Anteriorment ja s'ha indicat que les dones presenten una taxa major de salarització (87,6 %) que els homes (80 %).



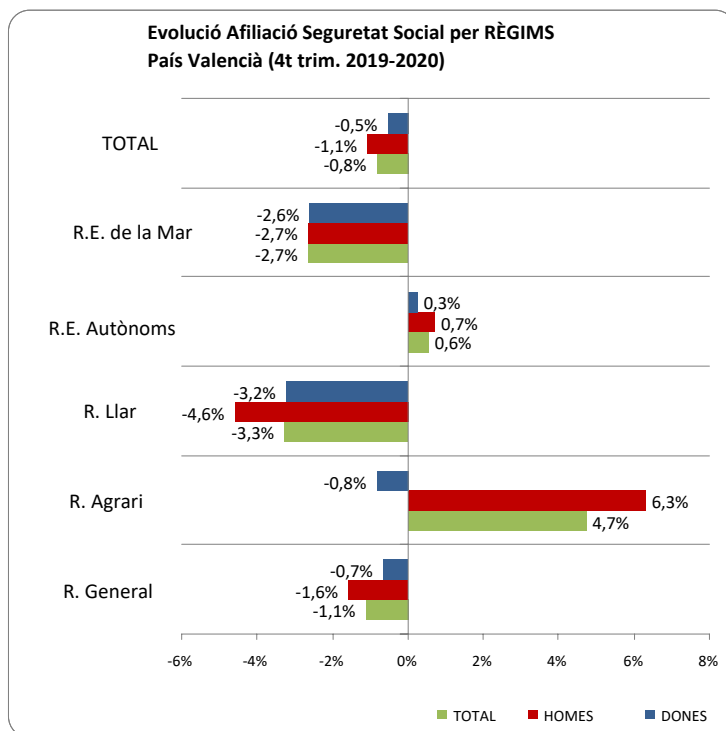
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

Com s'ha indicat anteriorment, en l'últim any al País Valencià ha disminuït l'afiliació femenina a la Seguretat Social un 0,5 %. Les dones han vist disminuïda la seua presència en el Règim General (4.984 baixes, -0,7 %), en el Règim Agrari (104 baixes, -0,8 %) i en el Règim d'Empleades de la Llar (961 afiliades menys, -3,2 %). En l'últim any tan sols s'ha incrementat l'afiliació femenina en el Règim d'Autònoms, amb 334 dones més afiliades (0,3 % més) i arriba a les 128.602 autònomes.

EVOLUCIÓ de l'AFILIACIÓ A LA SEGURETAT SOCIAL PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trim. 2019-2020)

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
R. General	1.565.255	-17.916	-1,1 %	812.042	-12.931	-1,6 %	753.212	-4.984	-0,7 %
R.G. (sense S.E)	1.472.058	-19.752	-1,3 %	760.759	-15.835	-2,0 %	711.298	-3.918	-0,5 %
R.G. Agrari	63.038	2.857	4,7 %	50.066	2.963	6,3 %	12.972	-105	-0,8 %
R.G. Empleats Llar	30.159	-1.020	-3,3 %	1.217	-59	-4,6 %	28.942	-962	-3,2 %
R.E. Autònoms	353.802	1.936	0,6 %	225.199	1.601	0,7 %	128.603	335	0,3 %
R.E. Autòn. no S.E.T.A.	344.226	2.031	0,6 %	218.259	1.654	0,8 %	125.967	377	0,3 %
R.E. Autòn. S.E.T.A.	9.576	-96	-1,0 %	6.941	-53	-0,8 %	2.636	-42	-1,6 %
R.E. de la Mar	6.669	-182	-2,7 %	5.633	-154	-2,7 %	1.036	-28	-2,6 %
R.E. de la Mar altre	6.152	-178	-2,8 %	5.128	-150	-2,9 %	1.024	-27	-2,6 %
R.E. de la Mar propi	517	-4	-0,8 %	505	-3	-0,7 %	12	-1	-4,7 %
R.E. Minería del Carbó	0	0		0	0		0	0	
TOTAL	1.925.727	-16.162	-0,8 %	1.042.874	-11.484	-1,1 %	882.851	-4.677	-0,5 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

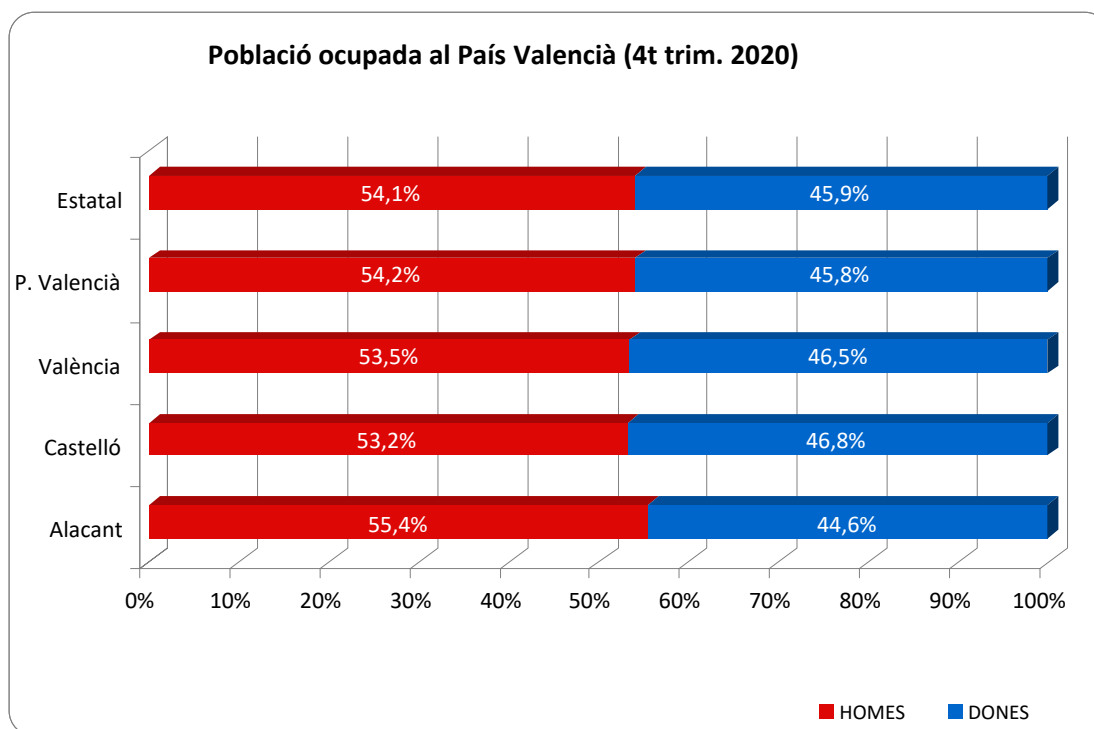


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

2.3.2. L'ocupació femenina

En el 4t trimestre de 2020 hi havia 2.033.900 **persones ocupades**⁶ al País Valencià; el 45,8 % eren dones (932.000) i el 54,2 % homes (1.101.900). En l'àmbit estatal les dones representen el 45,9 % de la població ocupada, un percentatge similar al del nostre territori.

Per províncies les dones tenen el següent pes sobre el conjunt de l'ocupació, a Alacant el 44,6 % de l'ocupació, a València el 46,5 % i a Castelló el 46,8 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

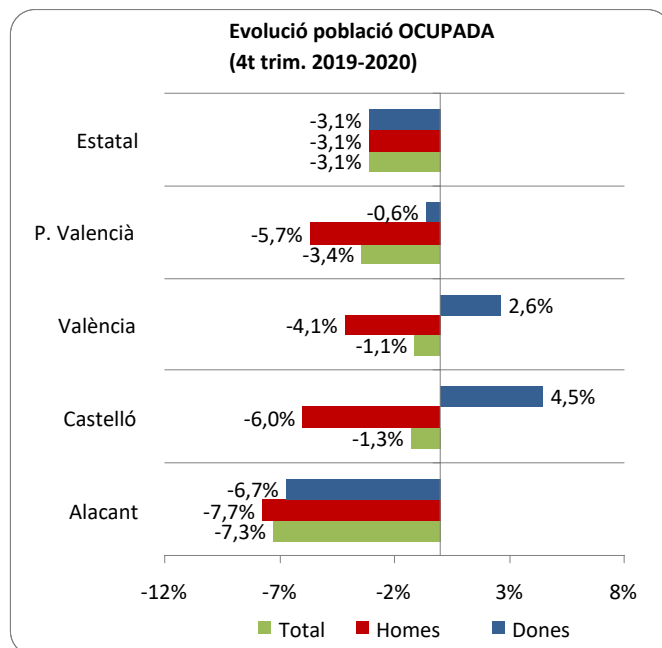
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	730,3	-57,3	-7,3 %	404,8	-34,0	-7,7 %	325,4	-23,5	-6,7 %
Castelló	239,7	-3,1	-1,3 %	127,5	-8,1	-6,0 %	112,1	4,8	4,5 %
València	1.063,9	-12,0	-1,1 %	569,6	-24,6	-4,1 %	494,4	12,6	2,6 %
P. Valencià	2.033,9	-72,5	-3,4 %	1.101,9	-66,6	-5,7 %	932,0	-5,9	-0,6 %
Estat	19.344,3	-622,6	-3,1 %	10.469,8	-338,8	-3,1 %	8.874,5	-283,8	-3,1 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any **s'han destruït 72.500 llocs de treball** al País Valencià. El 91,9 % d'ocupació destruïda estava ocupada per homes (66.600 ocupacions menys, un 5,7 % de reducció d'ocupació) i el 8,1 % ocupada per dones (5.900 ocupacions menys, un -0,6 %).

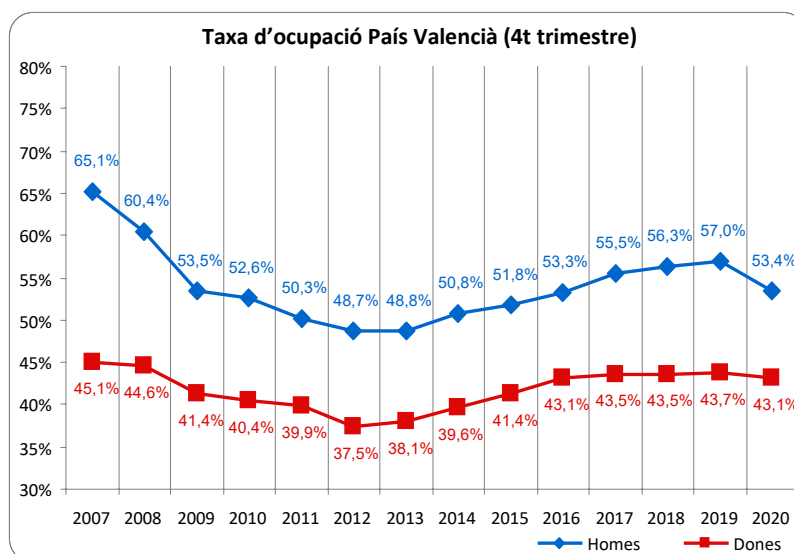
⁶ La **població ocupada** són aquelles persones de 16 o més anys que durant la setmana de referència han tingut un treball per compte d'altre (població assalariada) o exercit una activitat per compte propi (població autònoma) (INE).

Per províncies, la caiguda **de l'ocupació femenina** es concentra a la província d'Alacant amb 23.500 ocupacions menys ocupades per dones (-6,7 %). No obstant això, a València l'ocupació femenina creix un 2,6 % (12.600 noves ocupades), igual que a Castelló un 4,5 % (4.800 ocupades més).



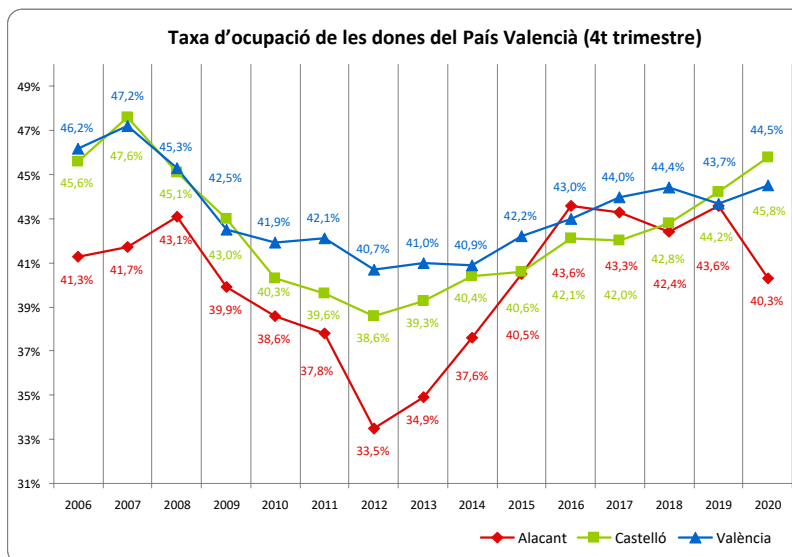
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **taxa d'ocupació**⁷ femenina ha descendit lleument, i s'ha situa en el 43,1 %. És a dir, que ara com ara quatre de cada deu dones en edat de treballar estan ocupades. Ara bé, la que ha patit un enfonsament major és la taxa d'ocupació masculina, en un any ha perdut quasi quatre punts, passa del 57 % en 2019 al 53,4 % l'any 2020. Per tant, la retallada en la distància entre ambdós sexes no es deu a un increment de la taxa d'ocupació femenina sinó a un descens considerable de la masculina.



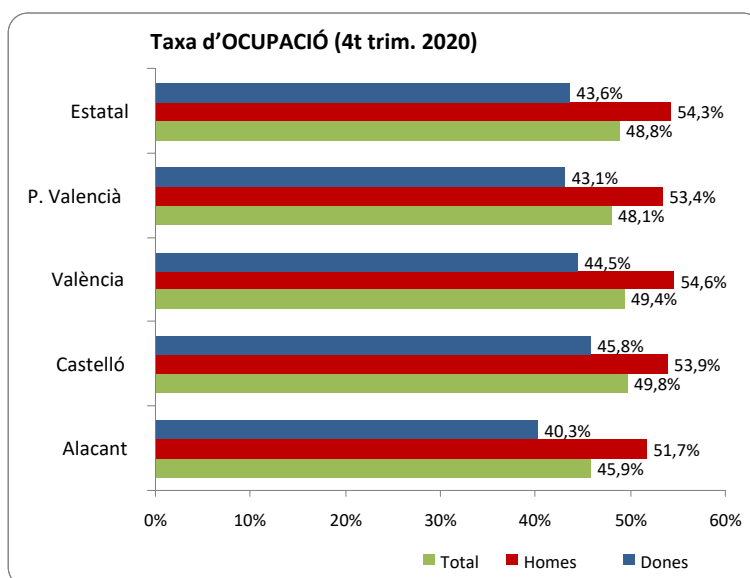
⁷ La **taxa d'ocupació** és el quocient entre la població ocupada i la població total (INE).

L'evolució de la **taxa d'ocupació femenina** en l'àmbit provincial mostra que les majors caigudes sempre es produeixen a la província d'Alacant on la corba és més oscil·lant. Així doncs, en l'últim any aquest territori ha perdut quasi tres punts, passa del 43,6 % al 40,3 %. Castelló continua en el seu ritme ascendent, i ha pujat més d'un punt enguany, amb el valor més elevat de tot el País Valencià (45,8 %). I València també ascendeix més tímidament, i es manté en el 44,5 %.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La major taxa d'ocupació la presenten els homes de València amb el 54,6 %, mentre que les dones de Castelló són les que mostren majors valors (45,8 %), i són les d'Alacant les que recullen pitjors resultats (40,3 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Dels **72.500 llocs de treball** destruïts en l'últim any al País Valencià, el 87,4 % és treball assalariat (63.400 persones treballant per compte d'altre menys) i el 75,3 % és del sector privat. Ara bé, la destrucció d'ocupació no ha repercutit d'igual manera per sexes.

Les **dones** han perdut 5.900 ocupacions respecte a l'any anterior, la major part d'aquestes de **treball autònom** (-5,3 %), sobretot entre les ocupadores amb persones assalariades (-30,1 %). Però les dones també han perdut **treball assalariat**, sobretot en el sector públic amb 7.300 llocs menys (-4,1 %), que s'ha compensat amb l'augment del treball assalariat en el sector privat amb 6.900 ocupacions més (1,1 % més), la qual cosa fa que la pèrdua d'ocupació assalariada no siga tan significativa com en el cas dels homes.

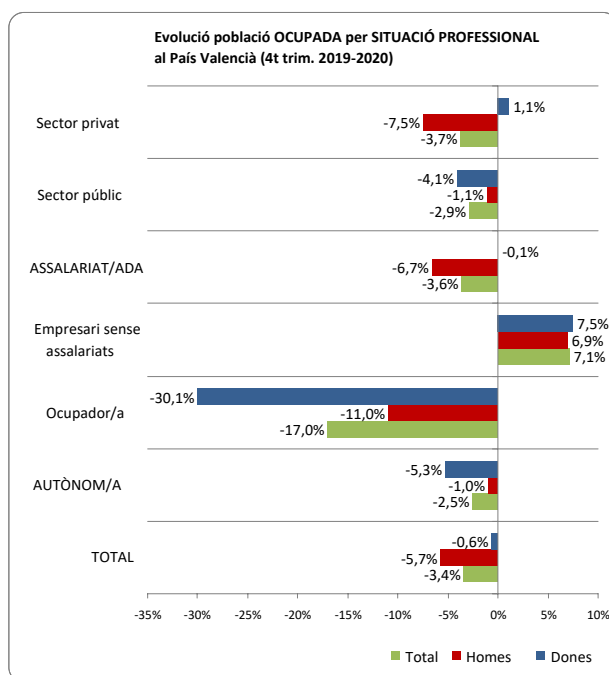
La crisi econòmica i social provocada per la crisi sanitària ha comportat la destrucció de 66.600 ocupacions entre el **sexe masculí**, que s'han concentrat fonamentalment en la pèrdua de 61.500 **treballs per compte d'altre** en el sector privat (un 7,5 % menys que l'any anterior). Entre els homes també ha caigut l'**ocupació autònoma** (-1 %), però en menor manera que entre les dones (-5,3 %). El que és significatiu és que ambdós sexes han vist augmentar el treball autònom sense persones assalariades, un 6,9 % entre els homes (8.800 autònoms més) i un 7,5 % entre les dones (5.500 autònomes més).

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

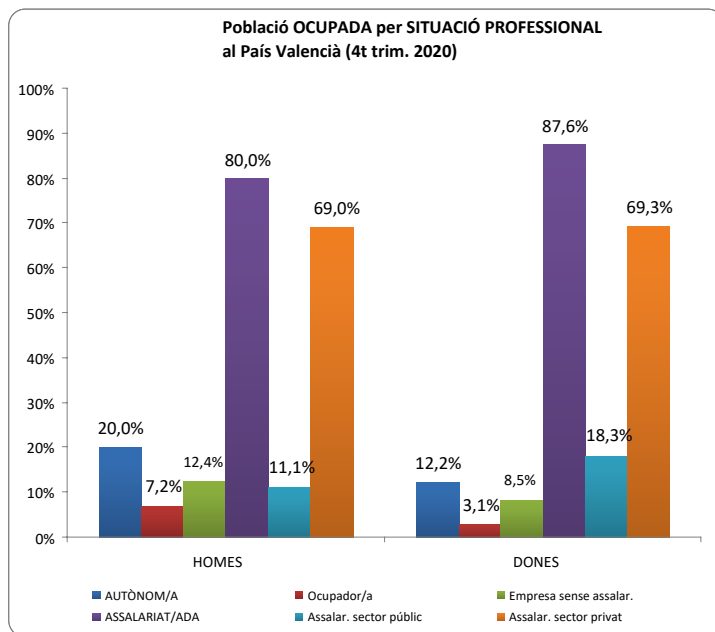
Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
TOTAL	2.033,9	-72,5	-3,4%	1.101,9	-66,6	-5,7%	932,0	-5,9	-0,6%
Treballador/a per compte propi	334,2	-8,6	-2,5%	220,1	-2,3	-1,0%	114,0	-6,4	-5,3%
Ocupador/a	107,8	-22,1	-17,0%	79,2	-9,8	-11,0%	28,6	-12,3	-30,1%
Empresari/ària sense assalariats	215,6	14,3	7,1%	136,3	8,8	6,9%	79,3	5,5	7,5%
Membre de cooperativa	1,1	0,8	266,7%	0,9	0,6	200,0%	0,2	..	..
Ajuda familiar	9,7	-1,5	-13,4%	3,7	-1,8	-32,7%	6,0	0,3	5,3%
Assalariats/ades	1.697,8	-63,4	-3,6%	881,8	-62,9	-6,7%	816,0	-0,5	-0,1%
Sector públic	292,0	-8,8	-2,9%	121,8	-1,4	-1,1%	170,3	-7,3	-4,1%
Sector privat	1.405,8	-54,6	-3,7%	760,0	-61,5	-7,5%	645,8	6,9	1,1%
Altra situació professional	1,9	-0,5	-20,8%	..	..	..	1,9	0,9	90,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

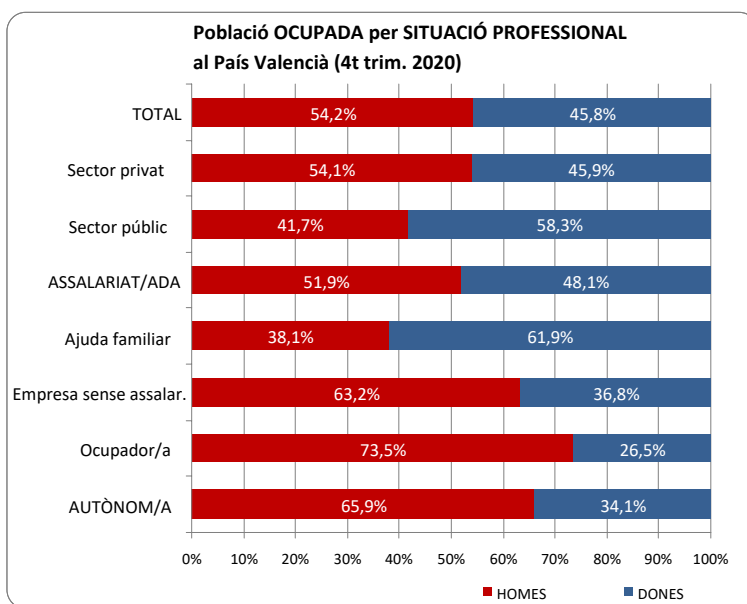


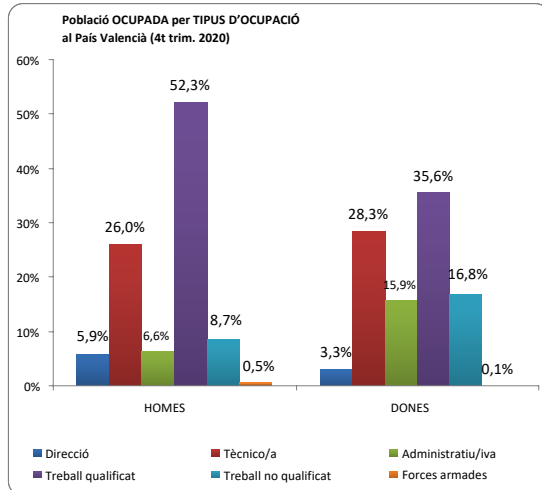
De les **932.000 dones amb ocupació** en el 4t trimestre de 2020 al País Valencià el 87,6 % són **assalariades**; el 69,3 % en el sector privat i el 18,3 % del sector públic. Aquest últim sector ha perdut pes en l'últim any en l'ocupació femenina, perquè l'any 2019 representava el 19 % de l'ocupació femenina. Entre els homes el treball assalariat té un menor pes que entre les dones, el 80 % treballen per compte d'altre; el 69 % en el sector privat i l'11,1 % en el públic. Tan sols el 12,2 % de les dones té treball autònom (el 8,5 % en empreses sense treballadors/es), davant del 20 % dels homes que treballen per compte propi.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

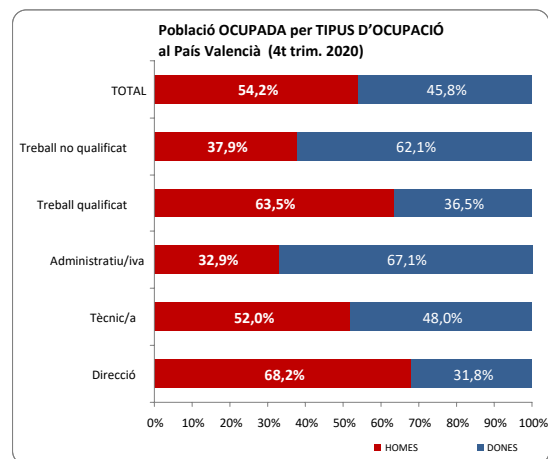
El **treball assalariat** al País Valencià és l'únic que mostra un cert equilibri entre ambdós sexes (51,9 % homes i 48,1 % dones). Mentre que en el sector privat predominen els homes (54,1 %), en el públic són majoria les dones (58,3 %). Quant al **treball per compte propi**, els homes continuen tenint una major presència (65,9 %) que les dones (34,1 %).



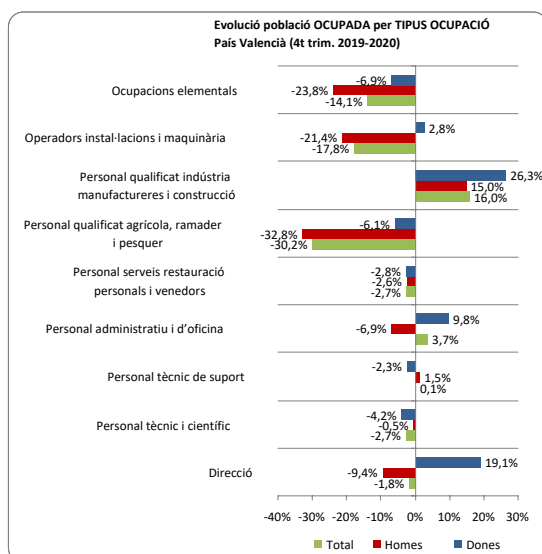


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La distribució horitzontal de la població per tipus d'ocupació al País Valencià mostra que el 68,2 % dels **càrrecs de direcció** són ocupats per homes (en 2019 eren el 74 %), mentre que el 67 % dels **treballs administratius** els exerceixen les dones (en 2019 eren el 63,4 %). Una bretxa similar s'evidencien entre **treballs qualificats** ocupats majoritàriament per homes (63,5 %) i **no qualificats** en els quals abunden les dones (62,1 %). L'únic nivell professional en el qual s'aprecia una equiparació entre ambdós sexes és el del personal tècnic, on un 52 % són homes i un 48 % són dones. Aquestes xifres demostren que no hi ha avanços en la ruptura del “**sostre de vidre**” o **segregació vertical** que pateixen les treballadores valencianes.



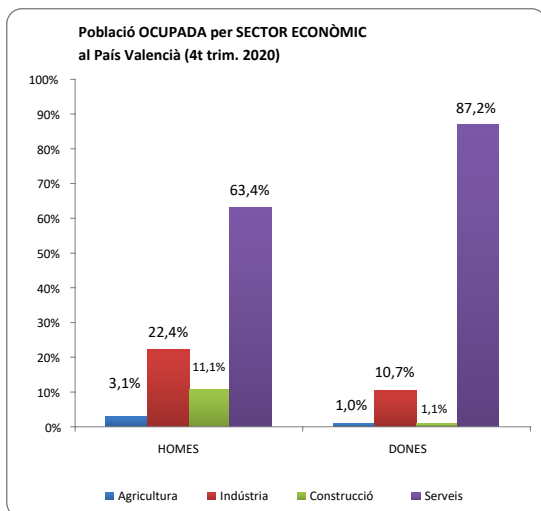
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

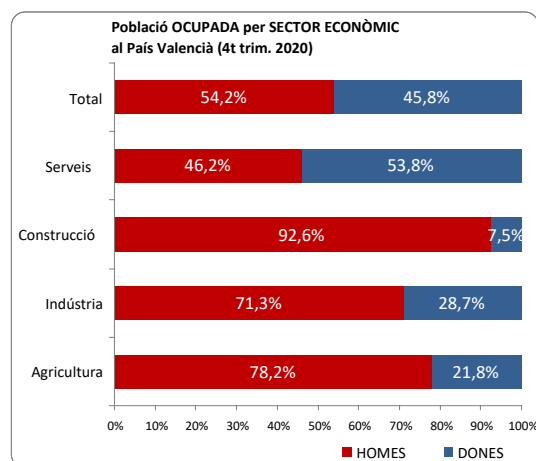
Al País Valencià la caiguda de l'**ocupació femenina** en l'últim any s'ha produït fonamentalment entre el personal tècnic; amb 8.400 tècniques i científiques menys (-4,2 %) i 1.700 tècniques i professionals de suport menys (-2,3 %). Les dones també han perdut 11.700 ocupacions elementals (-6,9 %) i 8.000 llocs de treball en els serveis de restauració, personals, protecció i venedores (-2,8 %).

No obstant això, aquesta reducció s'ha vist compensada per la creació de 13.200 ocupacions d'administratives (9,8 %), 4.500 ocupacions en la indústria manufacturera i construcció (26,3 % més) i 4.900 ocupacions de direcció (19,1 % més). Els homes han vist reduïa la seua presència en totes les ocupacions, excepte en la indústria manufacturera i construcció amb 29.600 ocupacions més (15 % més).

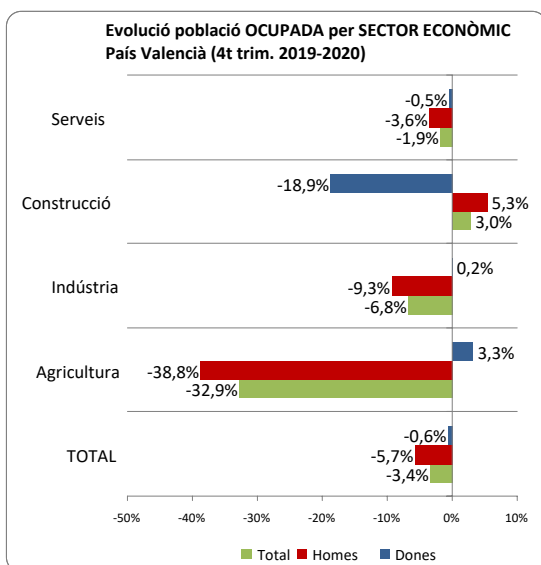


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El sector **serveis** és l'únic on la dones destaquen per presentar un lleu major nivell d'ocupació (53,8 %) que els homes (46,2 %). Es tracta del sector més feminitzat que es caracteritza per una major precarietat laboral. Només tres de cada deu ocupacions en la **indústria** estan ocupades per dones (28,7 %). En l'**agricultura** les dones ocupen dues ocupacions de cada deu (21,8 %) i en la **construcció** no arriba ni a una de cada deu ocupacions les ocupades pel sexe femení (7,5 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

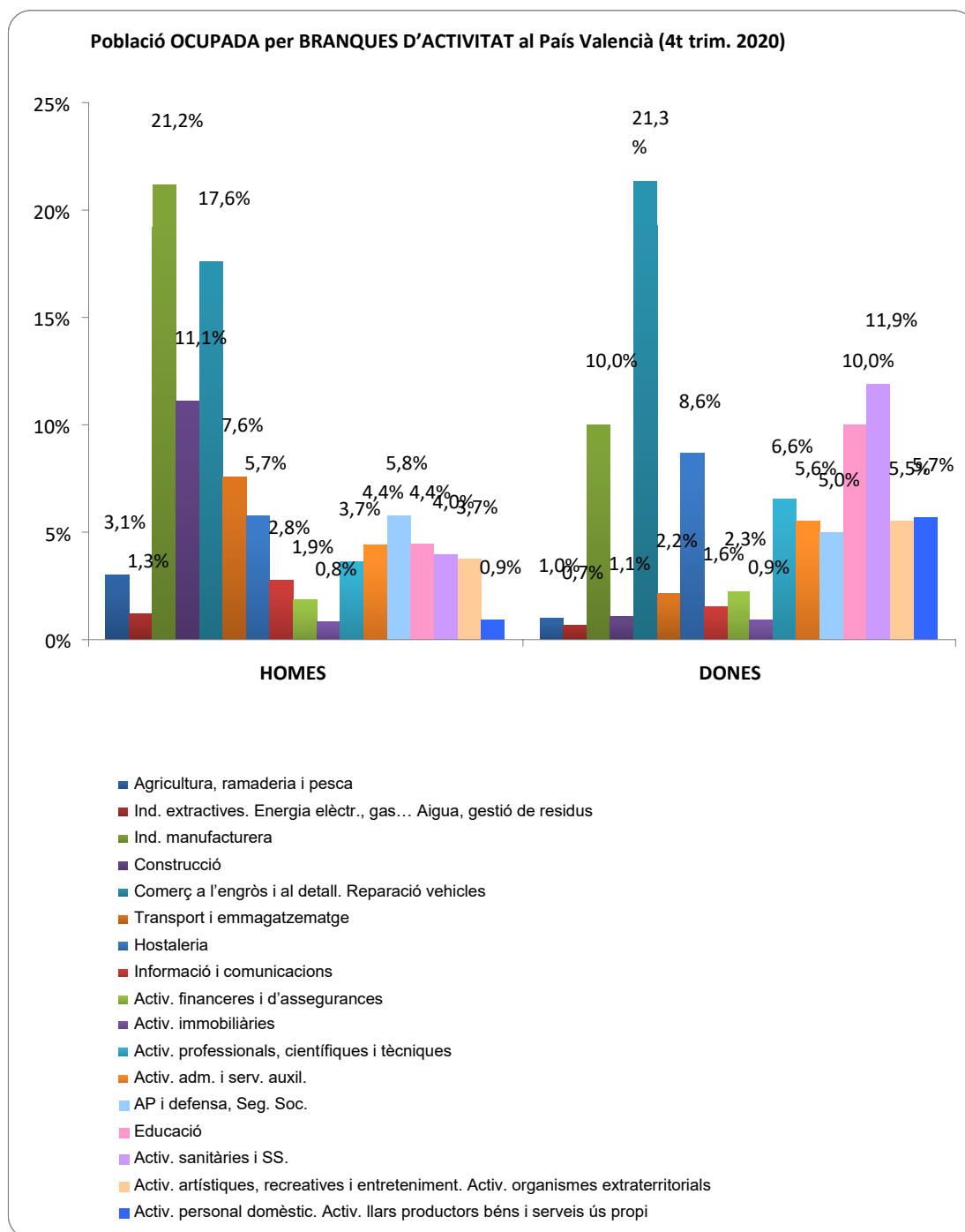


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La destrucció d'ocupació produïda en l'últim any al País Valencià ha repercutit en tots els sectors excepte en la construcció. Ara bé, l'ocupació femenina mostra diferents pautes, perquè el 70 % de les 5.900 ocupacions menys són del sector serveis (4.100 ocupacions menys) i el 30 % restant de la construcció (2.300 ocupacions menys). L'agricultura i la indústria han aconseguit mantindre l'ocupació femenina, amb fins i tot un lleu repunt.

No obstant això, entre els homes s'ha perdut ocupació en tots els sectors (25.400 en la indústria, 25.800 en els serveis i 21.600 en l'agricultura), excepte en la construcció que ha vist augmentar el volum d'homes ocupats en 6.200 empleats més.

La **segregació horitzontal** o “**terra enganxós**” és una altra de les bretxes de gènere que persisteixen en el temps. Al País Valencià les dones estan ocupades fonamentalment en aquelles professions i sectors que estan pitjor pagats i valorats socialment, la qual cosa accentua els estereotips de gènere que continuen havent-hi sobre l'elecció de la formació acadèmica. Així doncs, hi ha una elevada concentració de **dones** en el *comerç a l'engròs i al detall* (21,3 %), en la *sanitat* (11,9 %) i en la *sector educatiu* (10 %). Només un 10 % d'elles treballen en la *indústria manufacturera*. Precisament aquesta és la branca d'activitat que aglutina major nombre d'**homes** (21,2 %), seguida del *comerç a l'engròs i al detall* (17,6 %) i de la *construcció* (11,1 %).

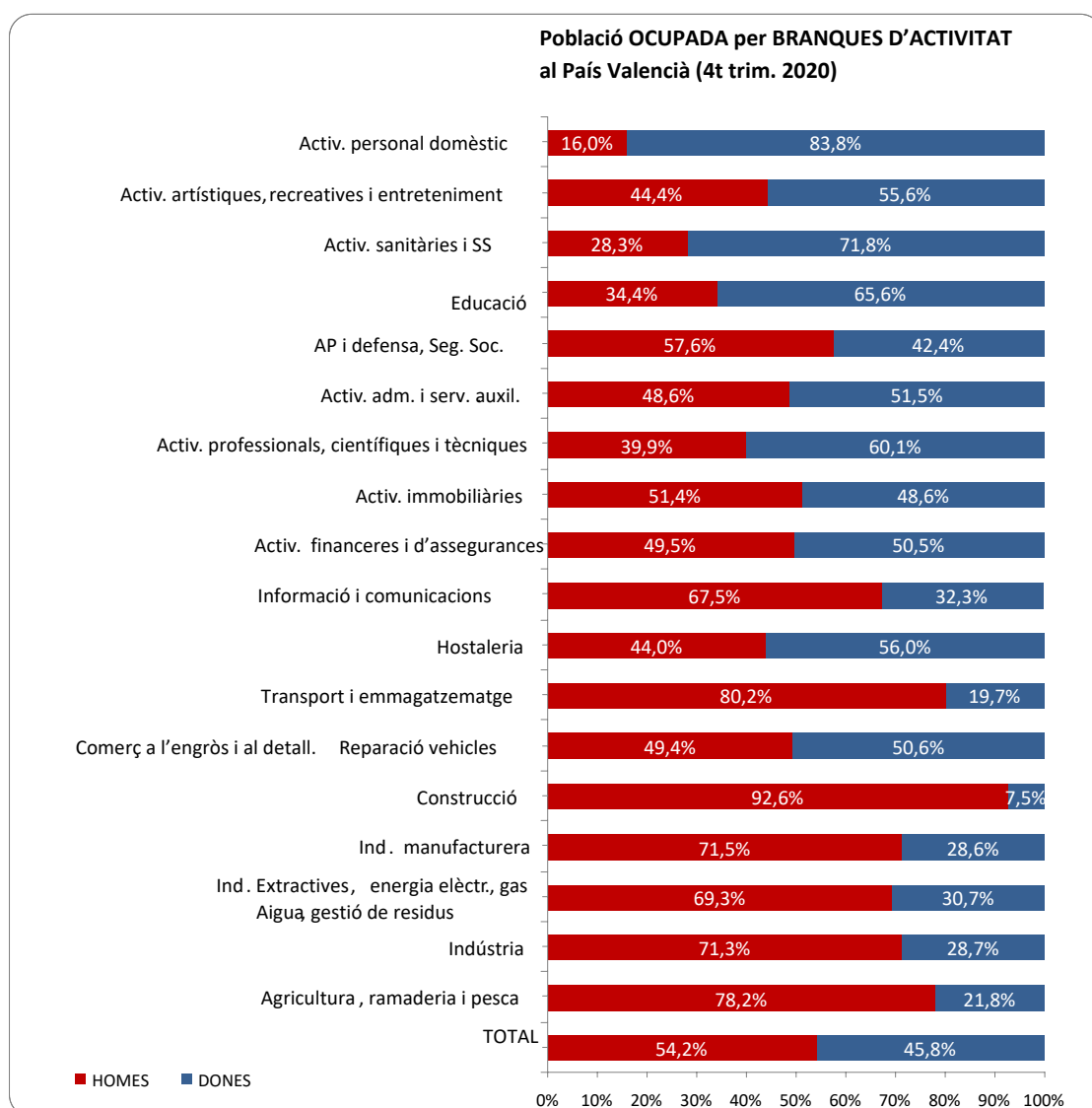


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Les **valencianes estan infrarepresentades** en determinades branques d'activitat on no arriben ni al 45,8 % de mitjana d'ocupació femenina, són aquestes; la *construcció* (7,5 %), el *transport i emmagatzematge* (19,7 %), l'*agricultura, ramaderia i pesca* (21,8 %), la *indústria* (28,7 %; 30,7 % en la *indústria extractives, d'energia elèctrica, gas, aigua, gestió de residus* i 28,6 % en la *indústria manufacturera*), en les professions del futur relacionades amb les *Tic, la informació i les comunicacions* (32,3 %) i en l'Administració pública i defensa (42,4%).

D'altra banda, la **presència de les dones està per damunt de la mitjana autonòmica** d'ocupació femenina (45,8 %) en altres activitats com el *personal domèstic* (83,8 %), les *activitats sanitàries* (71,8 %), en l'*educació* (65,6 %), les *activitats professionals, científiques i tècniques* (60,1 %), l'*hostaleria* (56 %) i les *artístiques, recreatives i d'entreteniment* (55,6 %).

En les **branques d'activitat** en les quals es produeix un **major equilibri de gènere** són les *activitats administratives i serveis auxiliars* (51,5 % dones i 48,6 % homes), el *comerç a l'engròs i al detall* (50,6 % dones i 49,4 % homes), les *activitats financeres i d'assegurances* (50,5 % dones i 49,5 % homes) i *activitats immobiliàries* (48,6 % dones i 51,4 % homes).

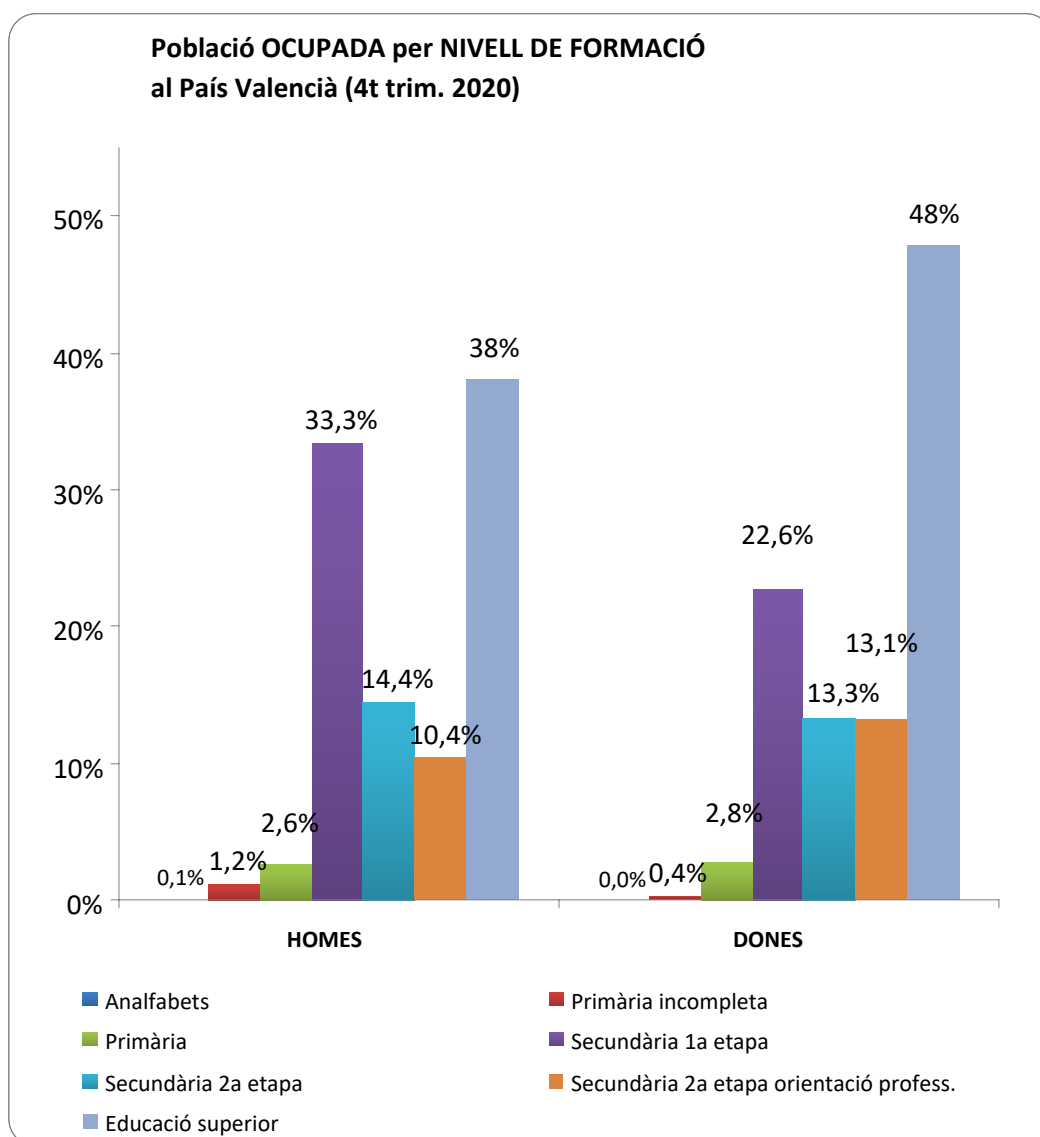


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Per a concloure aquest apartat en el qual s'analitza les característiques de l'ocupació femenina al País Valencià és important destacar el **nivell de formació** aconseguït per aquestes.

Entre les **dones** ocupades destaquen les que tenen estudis superiors (inclòs el doctorat), aquestes suposen el 48 % de l'ocupació femenina. No obstant això, entre els **homes** ocupats aquest nivell educatiu té un menor pes (38 %) i quasi és equiparable als que tenen estudis secundaris de 1a etapa (33,3 %).

Això ens porta a concloure que el nivell d'exigència per a obtindre una ocupació no és el mateix entre els homes que entre les dones. Perquè elles sempre se'ls exigiran més requisits formatius per a poder accedir al mercat de treball. Encara que el seu nivell d'estudis siga més elevat, tenen majors dificultats per a la seua inserció laboral i ho fan en treballs menys qualificats i amb pitjors condicions laborals, sobretot entre la població jove.

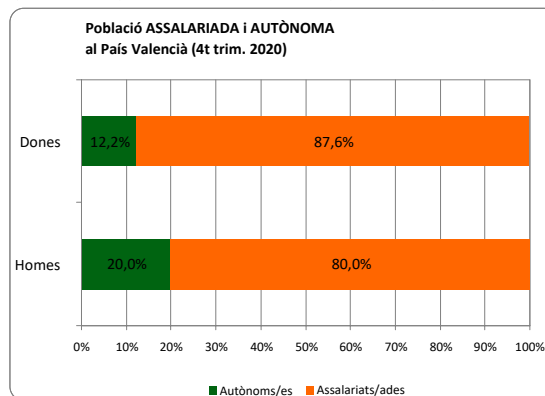
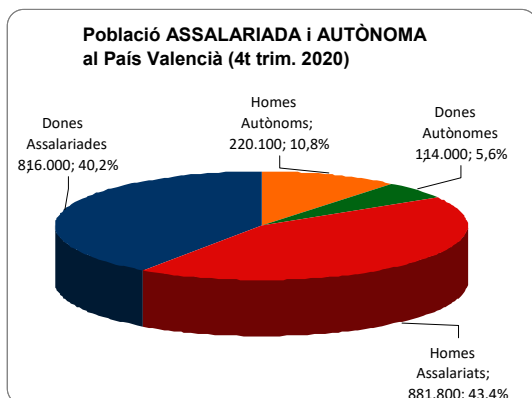


Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

2.3.3. La població assalariada

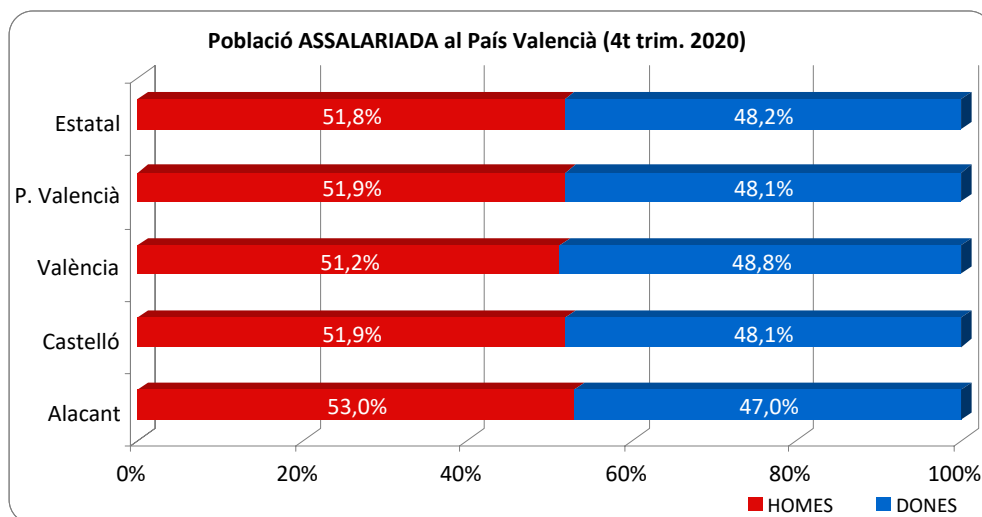
En aquest apartat s'analitza la situació laboral de les dones, distingint entre aquelles que treballen **per compte d'altre**⁸ i les que ho fan **per compte propi**⁹. Els dos milions de persones ocupades al País Valencià (2.033.900) es distribueixen de la manera següent:

- El 83,5 % és població assalariada; el 43,4 % homes (881.800) i el 40,2 % dones (816.000).
- El 16,4 % són autònoms/es; el 10,8 % homes (220.100) i el 5,6 % dones (114.000).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En el 4t trimestre del 2020 País Valencià del més del milió d'**homes ocupats** (1.101.900) el 20 % són autònoms i el 80 % restant treballen com a assalariats. Mentre que entre les 932.000 **dones ocupades** el 12,2 % treballen per compte propi i el 87,6 % com a assalariades. D'altra banda, entre la **població assalariada** el 51,9 % són homes i el 48,1 % dones. Mentre que entre els **autònoms/es** el 65,9 % són homes i el 34,1 % dones.



⁸ **Treball per compte d'altre o assalariat:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant la setmana de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un sou, salari o una altra forma de retribució connexa, en metàl·lic o en espècie (INE).

⁹ **Treball per compte propi o autònom:** activitat que desenvolupen totes aquelles persones que durant el període de referència han treballat, fins i tot de manera esporàdica o ocasional, almenys una hora a canvi d'un benefici o d'un guany familiar, en metàl·lic o en espècie. Exerceixen una activitat per compte propi els empresaris/àries, els treballadors/es independents, els membres de cooperatives que treballen en aquestes i els treballadors/es familiars no remunerats (ajudes familiars) (INE).



Com s'ha assenyalat anteriorment, en l'últim any s'han destruït 72.500 llocs de treball al País Valencià. S'ha perdut tant treball assalariat amb 63.400 ocupacions menys (-3,6 %), com treball per compte propi amb 9.100 autònoms/es menys (-2,6 %).

Les 63.400 **ocupacions per compte d'altre que s'han destruït**, el 99 % estan ocupades per homes (62.900), tan sols 1 % han sigut ocupades per dones (500). Ara bé, la lleu destrucció de l'ocupació femenina presenta les característiques següents:

- Per **edat** ha crescut l'ocupació entre les dones majors de 55 anys (11.300) i entre les quals tenen entre 25 i 34 anys (8.400). No obstant això, s'han destruïts 13.300 ocupacions femenines entre les que tenen entre 35 i 44 anys i 5.900 entre 45 i 54 anys.
- Per **titularitat**, les dones han perdut 7.300 ocupacions en el sector públic (-4,1 %) que s'han vist compensats pels 6.900 nous treballs en el sector privat (1,1 %).
- Per **sectors d'activitat**, les dones han perdut ocupació en la construcció (2.100 menys, -20,4 %) i en el sector serveis (1.100 menys). Ara bé han aconseguit incrementar la seua presència en la indústria amb 2.700 ocupacions noves.
- Per **jornada** el creixement de l'ocupació s'ha produït en el treball a temps parcial amb 5.000 treballs més (2,3 %), mentre que s'han destruïts 5.500 ocupacions femenines a temps complet (-0,9 %).
- Per **tipus de contracte**, les dones han augmentat la seua contractació indefinida amb 8.300 nous contractes (1,4 %) i han perdut 8.800 contractes temporals (-3,8 %).

Ara bé, la lleu pèrdua d'**ocupació assalariada femenina** no té el mateix comportament a totes les províncies.

- A **Alacant** les dones han perdut 24.800 ocupacions assalariades (-8,1 %) amb les característiques següents:
 - Per **edat**, les dones majors de 45 anys són les que més ocupació assalariada han perdut, 13.100 assalariades menys.
 - Per **titularitat**, les dones han perdut 15.100 ocupacions en el sector privat (-6,3 %) i 9.800 sector públic (-15,3 %).
 - Per **sectors d'activitat**, les dones han perdut 17.300 llocs de treball en el sector serveis (-6,5 %), 4.100 de la construcció (-82 %), 2.800 de la indústria (-8,9 %) i 700 de l'agricultura (-15,9 %).
 - Per **jornada**, les dones han perdut 25.200 treballs a jornada completa (-11,3 %), però s'han creat 400 a jornada parcial (0,5 %).
 - Per **tipus de contracte**, s'han perdut 21.400 contractes indefinits (-9,5 %) i 3.400 contractes temporals (-4,2 %).
- A **Castelló** s'han creat 1.600 noves ocupacions assalariades entre les dones en l'últim any (1,7 %) amb les característiques següents:
 - Per **edat**, l'ocupació assalariada ha crescut entre les dones majors de 55 anys, i 600 entre les que tenen entre 45 i 54 anys, mentre que les joves d'entre 16 i 24 anys han perdut 300 ocupacions.
 - Per **titularitat**, les dones han perdut 2.400 en el sector públic (-11,4 %) compensats per la creació de 4.000 llocs en el sector privat (5,4 %).
 - Per **sectors d'activitat**, les dones han perdut 1.000 llocs en el sector serveis (-1,2 %), encara que han aconseguit 1.500 noves ocupacions en la indústria, 600 en la construcció i 600 en l'agricultura.
 - Per **jornada**, la major part de les noves ocupacions creades destinades a dones són a temps parcial (1.200), tan sols s'han creat 400 nous treballs a temps complet.
 - Per **tipus de contracte**, s'han contractat indefinidament 3.500 dones (5,2 % més) i s'han destruït 1.900 ocupacions temporals (-6,8 %).

- A **València** entre les dones s'han creat 22.800 noves ocupacions assalariades (5,5 %) en l'últim any amb les característiques següents:
 - Per **edat**, l'ocupació assalariada ha crescut entre les dones en quasi tots els intervals d'edat; les majors de 55 anys (12.200), les que tenen entre 45 i 54 anys (4.500), les joves 16 i 34 anys (14.100), excepte entre les que tenen entre 35 i 44 anys que han vist disminuir la seua presència amb 8.100 ocupacions menys.
 - Per **titularitat**, l'ocupació femenina ha crescut en 17.900 noves ocupacions en el sector privat (5,5 %) i 4.800 noves ocupacions en el sector públic (5,2 %).
 - Per **sectors d'activitat**, la major part de l'ocupació femenina s'ha creat en el sector serveis (17.200), també ha crescut en la indústria (4.000) i en la construcció (1.300).
 - Per **jornada**, la major part de les noves ocupacions creades destinades a dones són a temps complet (19.500), encara que també ha crescut el treball a temps parcial (3.300).
 - Per **tipus de contracte**, s'han contractat indefinidament 26.200 dones (8,9 % més) i s'han destruït 3.500 ocupacions temporals (-2,9 %).

Per tant, Alacant és la província amb major perduda d'ocupació assalariada femenina (24.800 llocs de treball menys, un 8,1% menys). També és la província amb major pèrdua d'ocupació masculina (19.300 ocupacions menys). València aconsegueix compensar aquesta destrucció de treball entre les dones amb la creació de 22.800 noves ocupacions destinades al sexe femení (un 5,5 % més), igual que Castelló amb 1.600 nous treballs (1,7 % més). En el cas dels homes no es produeix aquesta compensació perquè a les tres províncies es destrueix ocupació, a València 19.300 ocupacions menys i a Castelló 9.300 ocupacions menys.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	596,4	-59,1	-9,0 %	316,0	-34,2	-9,8 %	280,5	-24,8	-8,1 %
Castelló	200,4	-7,7	-3,7 %	104,1	-9,3	-8,2 %	96,3	1,6	1,7 %
València	901,1	3,5	0,4 %	461,8	-19,3	-4,0 %	439,3	22,8	5,5 %
P. Valencià	1.697,8	-63,4	-3,6 %	881,8	-62,9	-6,7 %	816,0	-0,5	-0,1 %
Estat	16.241,5	-604,6	-3,6 %	8.419,8	-341,8	-3,9 %	7.821,8	-262,7	-3,2 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'ocupació autònoma també ha patit en l'últim any una caiguda amb 9.100 persones menys (-2,6 %), el 60 % del treball autònom perdut era ocupat per dones (5.400 autònomes menys) i el 40 % per homes (3.700 autònoms menys). Aquesta reducció del treball per compte propi s'han focalitzat a la província de València, i sobretot en les dones amb 10.200 autònomes menys (-15,6 %), també hi ha 5.300 valencians menys com a autònoms (-4,7 %). A la resta de províncies l'ocupació autònoma femenina ha crescut.

EVOLUCIÓ AUTÒNOMS/ES PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

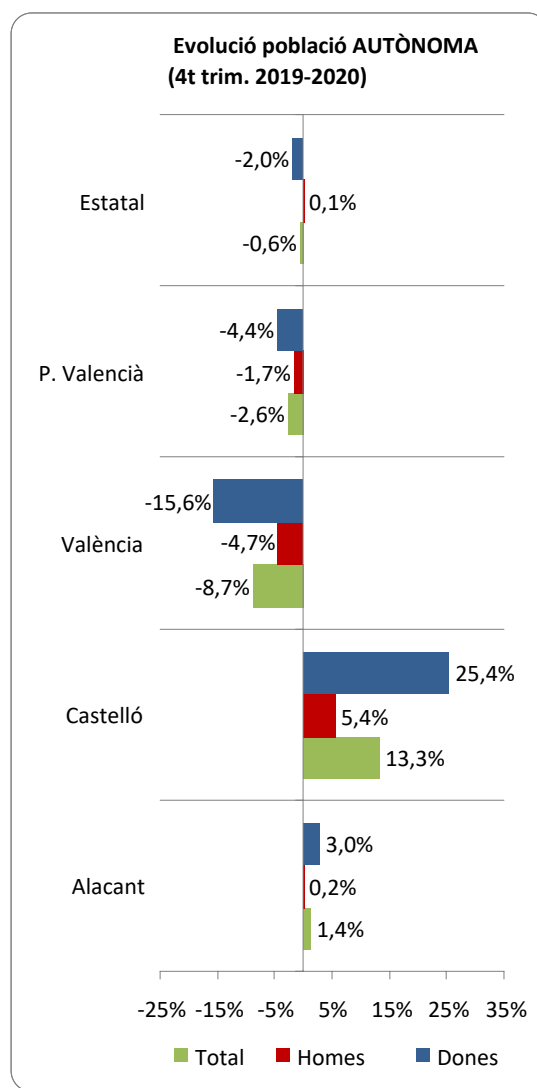
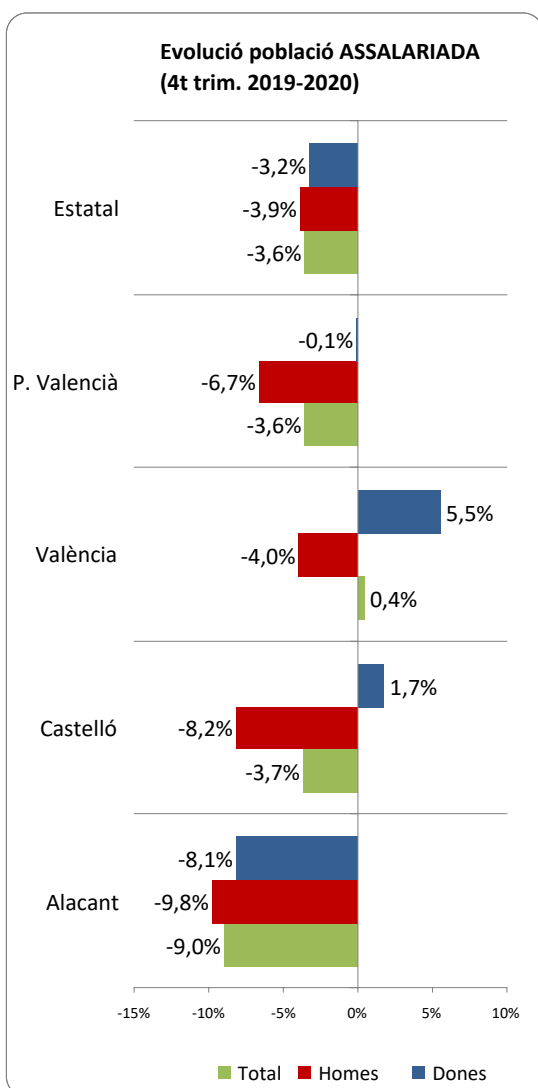
	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	133,9	1,8	1,4 %	88,8	0,2	0,2 %	44,9	1,3	3,0 %
Castelló	39,3	4,6	13,3 %	23,4	1,2	5,4 %	15,8	3,2	25,4 %
València	162,8	-15,5	-8,7 %	107,8	-5,3	-4,7 %	55,1	-10,2	-15,6 %
P. Valencià	336,1	-9,1	-2,6 %	220,1	-3,7	-1,7 %	116,0	-5,4	-4,4 %
Estat	3.102,8	-18,0	-0,6 %	2.050,0	3,0	0,1 %	1.052,7	-21,1	-2,0 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En els gràfics següents s'observa l'evolució de l'ocupació assalariada i l'ocupació autònoma en l'últim any al País Valencià.

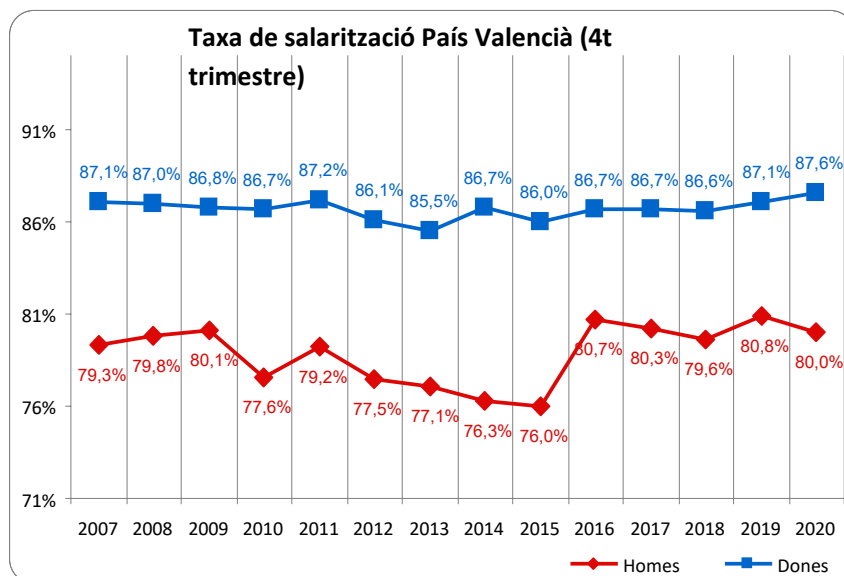
En l'últim any al País Valencià entre les dones ha disminuït més el treball autònom (-4,4 %, amb 5.400 autònomes menys) que el treball assalariat (0,1 %, amb 500 assalariades menys). Encara que el comportament en l'àmbit provincial difereix significativament. Les dones han vist més possibilitats d'inserció en el treball assalariat a València (amb un 5,5 % més) i a Castelló (amb un 1,7 % més) que a Alacant, on ha caigut l'ocupació femenina un 8,1 %. No obstant això, les dones de València han vist disminuir la seua presència com a autònomes a València (-15,6 %), la qual cosa no ha afectat Alacant i Castelló que han incrementat el seu volum de treballadores autònomes, un 3 % i un 25,4 % respectivament.

Per la seua banda, els homes han experimentat una disminució de l'ocupació assalariada a les tres províncies, a València (-4 %), a Castelló (-8,2 %) i a Alacant (-9,8 %). No obstant això, s'observa un increment del treball autònom a Castelló (25,4 %) i a Alacant (3 %), no ocorre el mateix a València que perden un 15,6 % de l'ocupació.



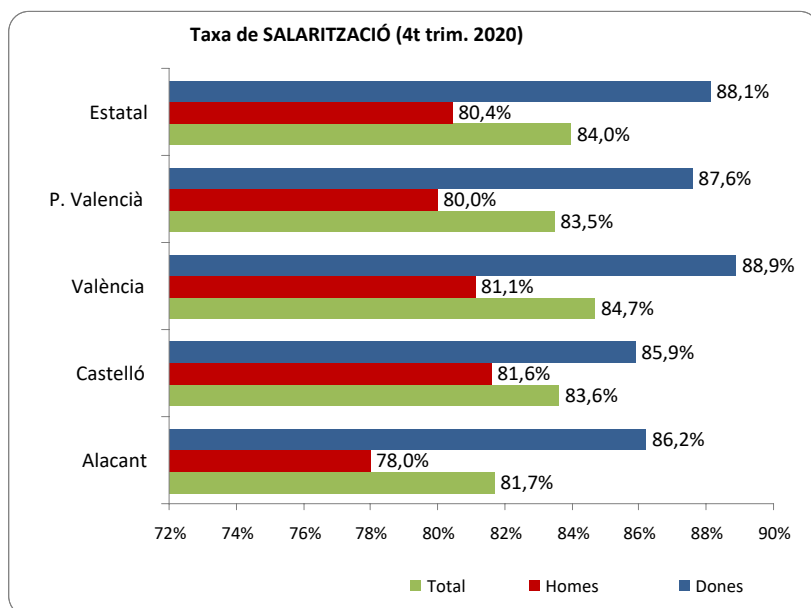
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **taxa de salarització**¹⁰ de les dones sempre ha sigut superior a la dels homes, però en l'última dècada s'observa que es va ampliant la distància entre ambdós sexes. Mentre que entre les dones es mantenen estable prop del 87 %, fins i tot enguany registra el seu màxim valor amb el 87,6 %, els homes opten més per fórmules d'autoocupació, d'aquesta manera disminueixen la seua presència en el treball assalariat i se situen en el 80 %.



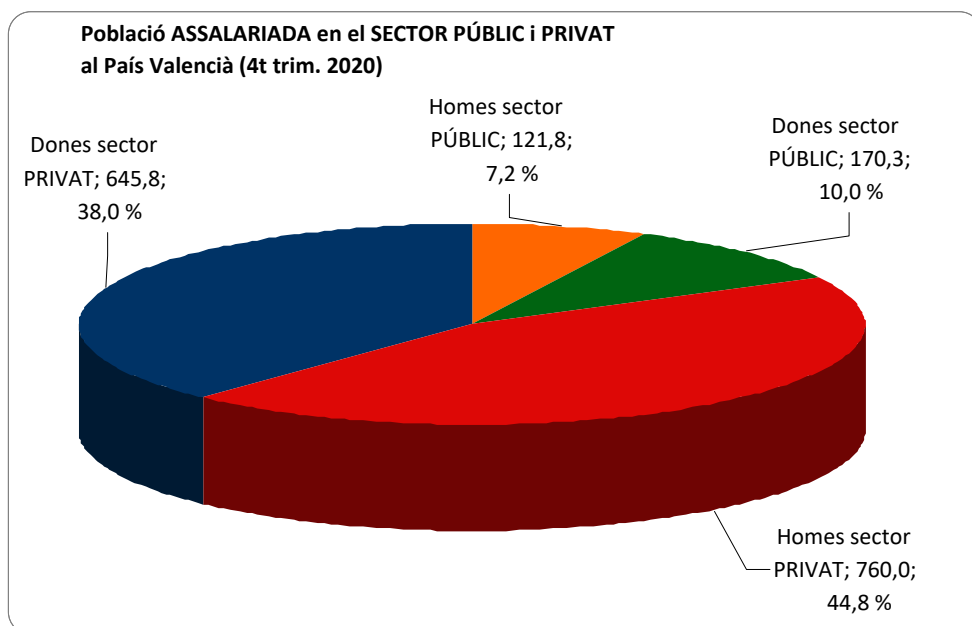
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La província de València registra els majors valors de taxa de salarització femenina (88,9 %), amb similars valors que l'estatal (88,1 %) ha experimentat un increment de més de dos punts en l'últim any (l'any 2019 era del 86,5 %). Alacant ha vist disminuir aquesta taxa més d'un punt (en 2020 és del 86,2 % i l'any 2019 era de 87,5 %). Castelló registra el valor més baix entre les dones amb el 85,9 %.



¹⁰ La **taxa de salarització** és el quocient entre la població assalariada i la població ocupada.

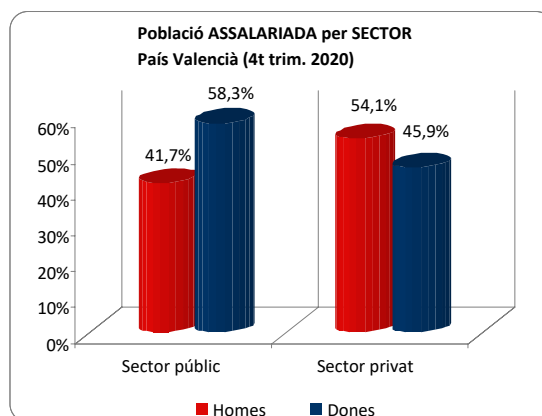
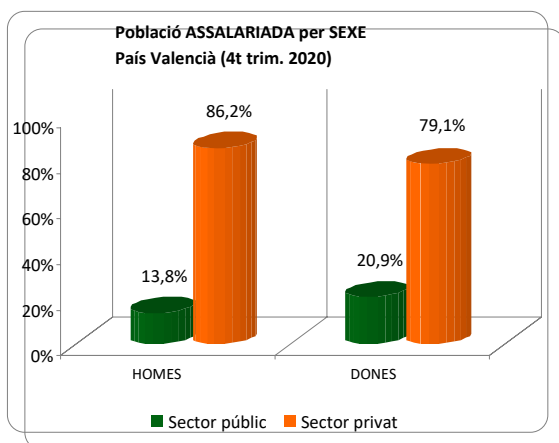
Al País Valencià treballen 1.697.800 persones assalariades que es distribueixen per **titularitat del centre de treball** de la manera següent: el 17,2 % en el **sector públic** (7,2 % homes i 10 % dones) i el 82,8% en el **sector privat** (44,8 % homes i 38 % dones).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

El 20,9 % de les **dones** treballen en el sector públic i el 79,1 % en el privat. Mentre que entre els **homes** s'ocupen en el públic el 13,8 % i en el privat el 86,2 %.

D'altra banda, en l'**Administració pública** les dones tenen major pes que els homes; el 58,3 % dels llocs de treball estan ocupats per elles, un percentatge que en l'últim any ha patit un lle retrocés, perquè en 2019 n'era el 59 %. No obstant això, en el **sector privat** és predominant el sexe masculí (54,1 %) mentre que les dones ocupen el 45,9 % dels llocs.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'ocupació pública suposa el 17,2 % del treball assalariat al País Valencià. Aquest té un major pes en el sexe femení (20,9 %) que en el masculí (13,8 %). Per províncies, a València el 22,1 % (97.200) de les dones treballen en l'Administració pública davant del 13,7 % dels homes (63.100). Cal tindre en compte que és el territori que aglutina la major part de l'Administració de la Generalitat Valenciana. A Castelló el 19,3 % de les dones treballen en l'àrea pública davant del 12,6 % dels homes. I a Alacant el 19,4 % de dones davant del 14,4 % dels homes.

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR, SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

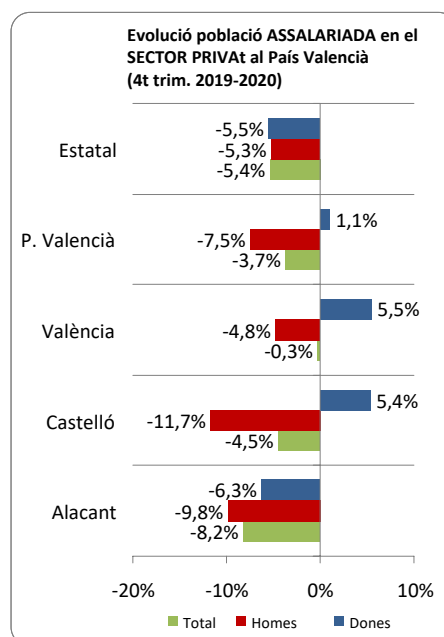
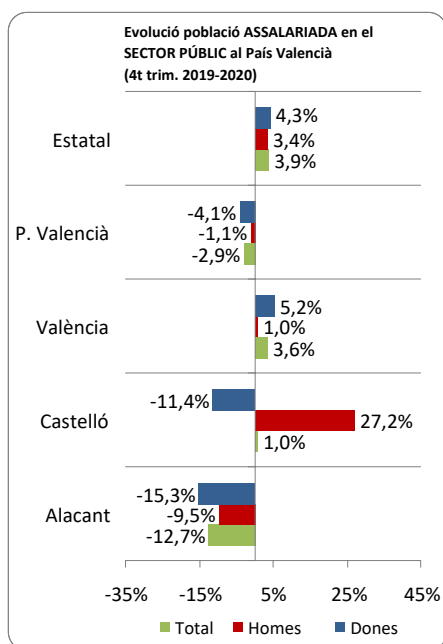
Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat
Alacant	596,4	100,1	496,3	315,9	45,6	270,3	280,4	54,4	226,0
Castelló	200,4	31,7	168,7	104,1	13,1	91,0	96,3	18,6	77,7
València	901,1	160,3	740,8	461,8	63,1	398,7	439,3	97,2	342,1
P. Valencià	1.697,8	292,0	1.405,8	881,8	121,8	760,0	816,1	170,3	645,8
Estatl	16.241,5	3.379,1	12.862,4	8.419,8	1.458,8	6.961,0	7.821,8	1.920,4	5.901,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

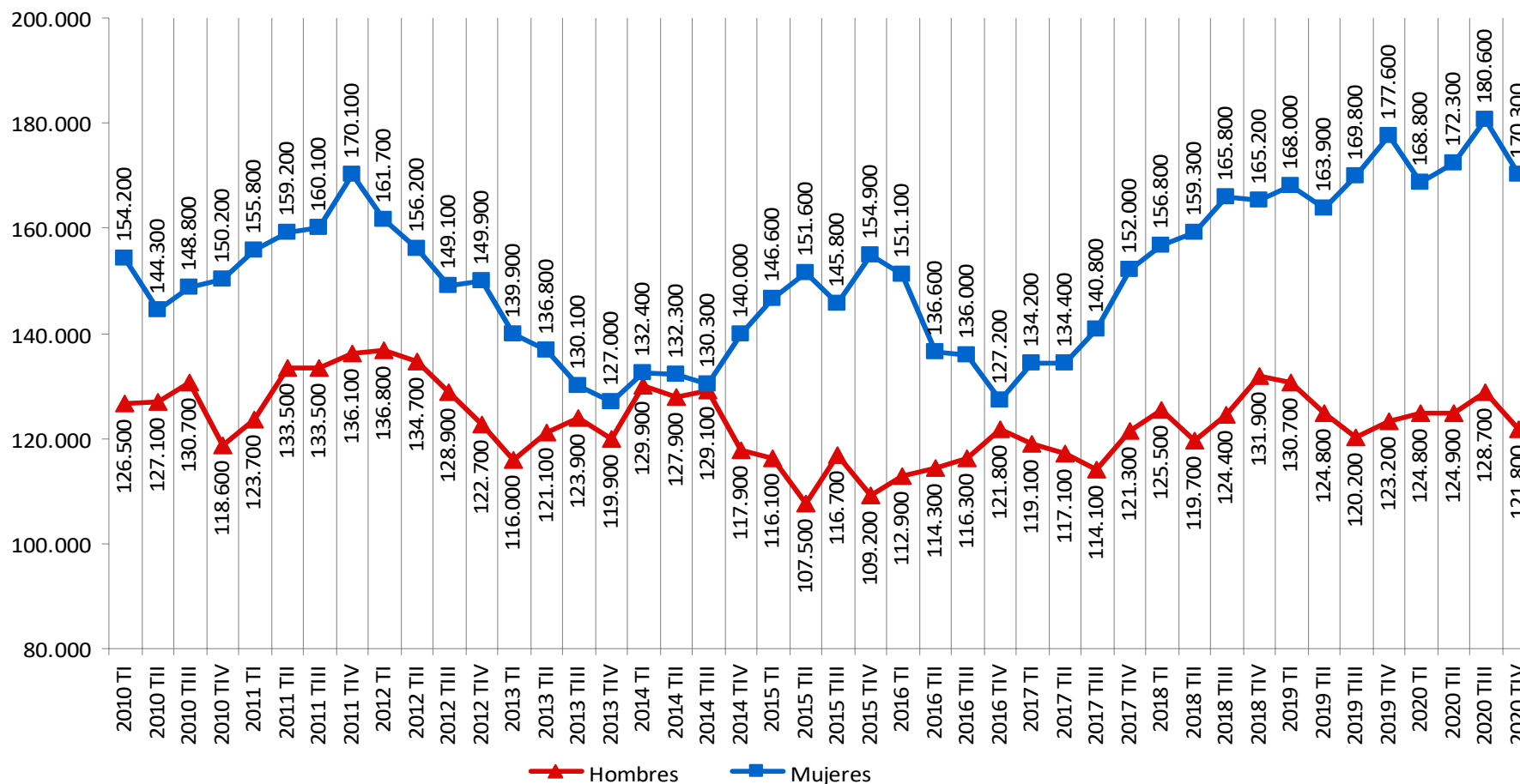
L'ocupació pública ha disminuït en l'últim any en 8.800 llocs de treball menys. Unes 7.300 dones han deixat de treballar en l'Administració pública (-4,1 %). Alacant és on s'ha produït major retallada d'ocupació pública amb 9.800 llocs de treball menys ocupats per dones (-15,3 %). Castelló també ha disminuït amb 2.400 empleades públiques menys (-11,4 %). Els homes igualment han vist reduïda la seua presència en l'àrea pública amb 1.400 actius menys (-1,1 %) però la seua reducció no té tanta repercussió sobre el total de l'ocupació.

La reducció d'ocupació pública repercuteix significativament sobre les dones perquè sis de cada deu llocs de treball en la pública són ocupats per elles. De tal manera que al País Valencià la pèrdua d'ocupació femenina al País Valencià s'explica únicament i fonamentalment per la caiguda de l'ocupació pública. En el **sector privat** la presència de dones ha augmentat en l'últim any un 1,1 % (6.900 empleades més), encara que Alacant perd ocupació femenina (15.100 menys) que és compensada amb la major contractació a València (17.900 treballadores més). Per la seua banda, entre els homes hi ha 61.500 empleats menys (-7,5 %).



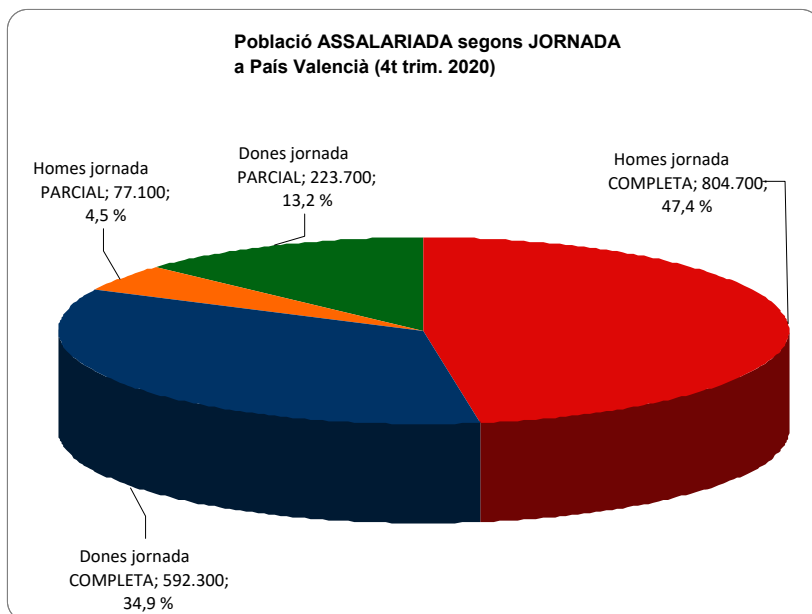
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA del INE

Población ocupada en el SECTOR PÚBLICO por sexo en el País Valencià



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

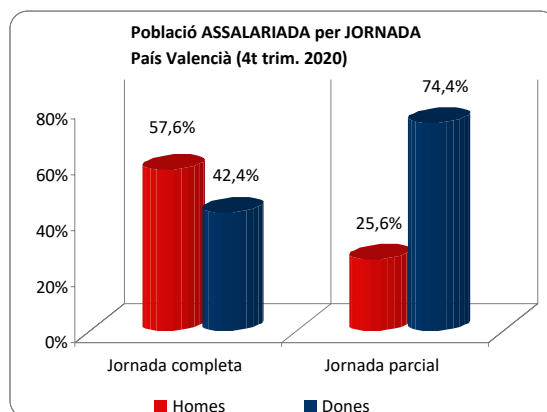
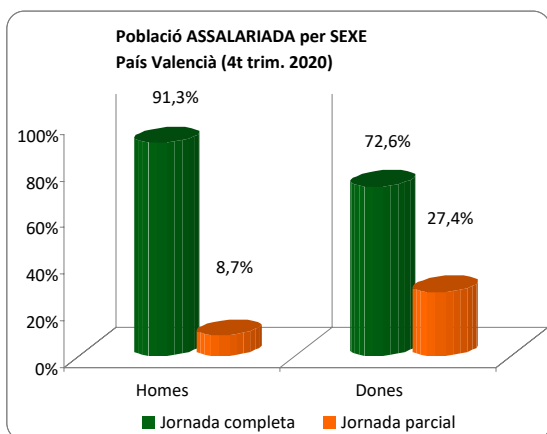
La modalitat de **jornada** és una altra variable important en l'anàlisi dels desequilibris de sexe, i que té una incidència negativa en les retribucions i els posteriors drets de protecció social de les dones. Del 1.697.800 persones que treballen per compte d'altre al País Valencià, el 82,3 % exerceix el seu treball a **temps complet** (47,4 % homes i 34,9 % dones) i el 17,7 % a **temps parcial** (4,5 % homes i 13,2 % dones).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

La **jornada a temps parcial** és clarament femenina, ja siga per opció voluntària o per imposició, com està ocorrent amb l'aplicació de l'última reforma laboral. De les **816.000 dones assalariades del País Valencià, el 27,4 % treballen a jornada parcial**. És a dir, quasi tres de cada deu dones assalariades treballen a temps parcial amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Entre els homes tan sols el 8,7 % ho fan en aquesta modalitat.

D'altra banda, **de les 300.800 persones que treballen a temps parcial, el 74,4 % són dones** (223.700) i el 25,6 % homes (77.100). És a dir, més de set de cada deu persones que treballen a temps parcial són dones.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

És important analitzar els **motius** pels quals es treballa a jornada a temps parcial, per a això l'Enquesta de població activa ofereix dades, encara que aquestes només es presenten en l'àmbit estatal.

En l'últim trimestre de 2020, dels 19,3 milions de persones ocupades al nostre país el 14,5 % treballen a temps parcial (2,8 milions). Però si s'aprofundeix en els motius d'aquest tipus de jornada, es descobreix que més de la meitat (53,4 %) **treballen a temps parcial per no haver trobat treball a temps complet**; entre les dones el 52,2 % i entre els homes el 57 %. Això demostra la involuntarietat d'aquesta mena de treball.

La major part del treball a temps parcial el desenvolupen les dones (el 74,4 %, amb 2.081.700). La creença social és que es tracta d'una opció personal per a atendre les tasques de cura de menors i persones dependents. Però les estadístiques demostren que aquesta voluntarietat no és certa, perquè més de la meitat de les dones (52,2 %, 1.085.800) estan ocupades en aquesta modalitat de jornada sense desitjar-ho. Elles realment desitjarien tindre un treball a temps complet, però els sectors d'activitat feminitzats són els que ofereixen majoritàriament el treball a temps parcial que s'han vist reforçats amb la reforma laboral. Així doncs, tan sols el 13,2 % (275.300) de les dones al·leguen com a motiu l'**atenció a cura de xiquets o adults dependents**, a al qual cosa caldria sumar el 6,8 % (142.200) que ho fa per altres **obligacions familiars o personals**. En definitiva, prop del 20 % (en el cas dels homes aquest fet representa el 3,6 %), un percentatge important perquè implica la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat, però que ha de llegir-se tenint en compte el desig exprés de més de la meitat d'elles de cotitzar al 100 %. Lamentablement no disposem d'aquesta informació en l'àmbit autonòmic, però probablement al País Valencià la dinàmica és similar.

POBLACIÓ OCUPADA A TEMPS PARCIAL PER MOTIU DE LA JORNADA PARCIAL I SEXE A ESPANYA
(4t trim. 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

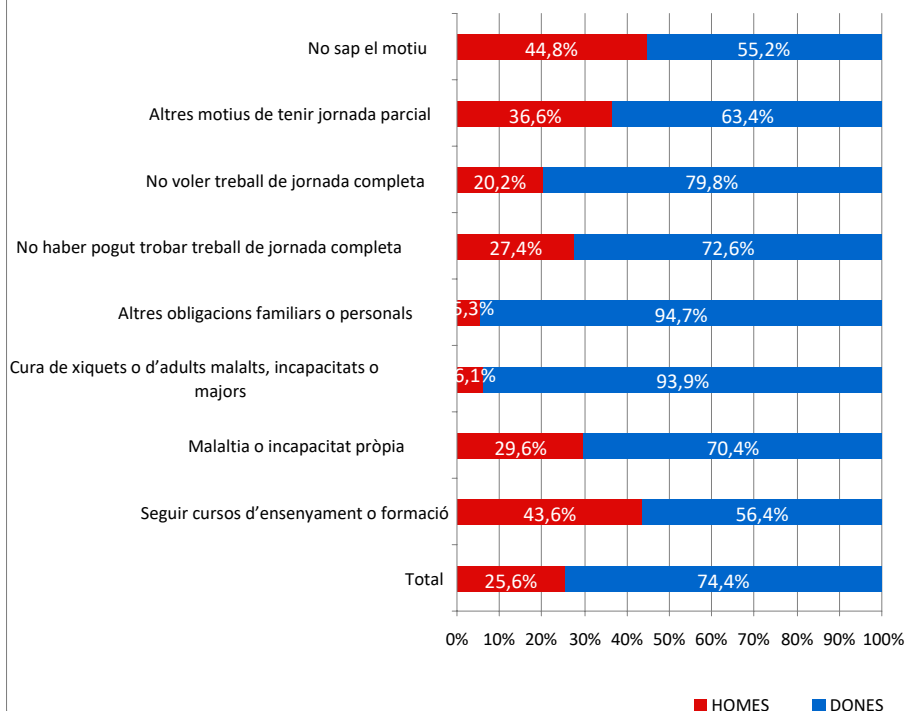
	TOTAL		HOMES		DONES	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	2.799,10	100 %	717,4	100 %	2.081,70	100 %
Seguir cursos d'ensenyament o de formació	196,2	7,0 %	85,6	11,9 %	110,6	5,3 %
Malaltia o incapacitat pròpia	41,2	1,5 %	12,2	1,7 %	29	1,4 %
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	293,1	10,5 %	17,8	2,5 %	275,3	13,2 %
Altres obligacions familiars o personals	150,2	5,4 %	8,0	1,1 %	142,2	6,8 %
No haver pogut trobar treball de jornada completa	1.494,80	53,4 %	408,9	57,0 %	1.085,80	52,2 %
No voler treball de jornada completa	268	9,6 %	54,2	7,6 %	213,8	10,3 %
Altres motius de tenir jornada parcial	347,1	12,4 %	126,9	17,7 %	220,2	10,6 %
No sap el motiu	8,7	0,3 %	3,9	0,5 %	4,8	0,2 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

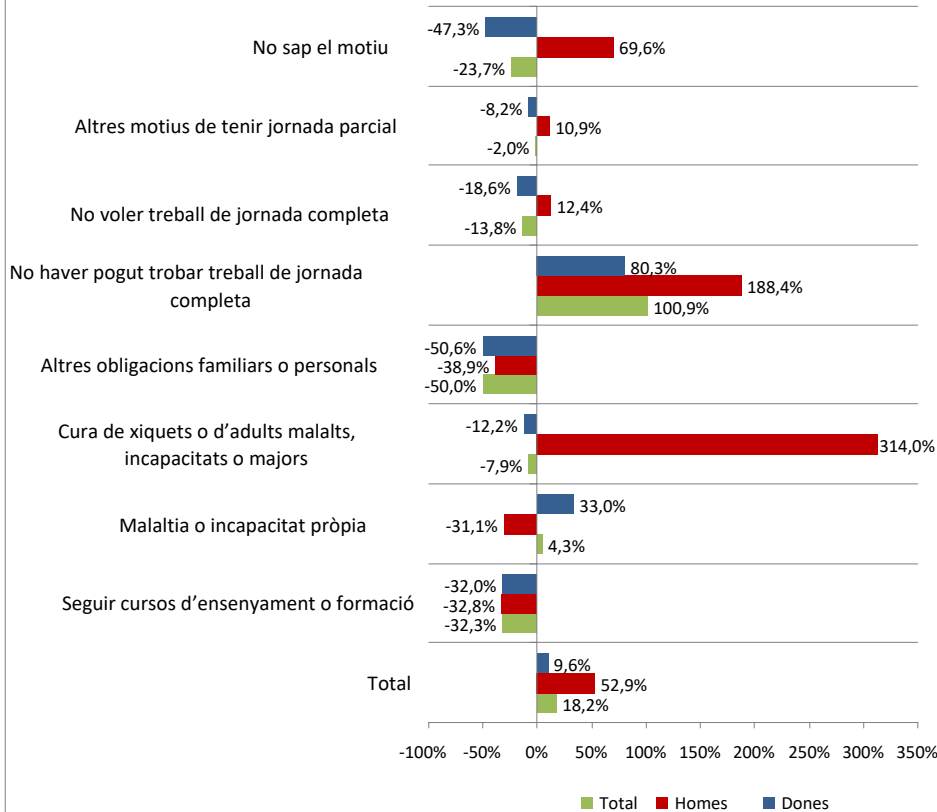
Si es compara aquesta informació amb la del **període precrisi** (2007), s'observa que entre les dones **el motiu que més ha augmentat és "no haver pogut trobar treball a jornada completa"**, un 80,3 % més de dones al·leguen aquest motiu de parcialitat. Mentre que entre els homes la causa que més ha crescut és la cura de xiquets o d'adults dependents, un 314 % més que fa una dècada.



Població ASSALARIADA al País Valencià (4t trim. 2020)



Evolució motius jornada parcial Espanya (4t trim. 2007-2020)



La **taxa de parcialitat femenina del País Valencià ha augmentat en l'últim any**, i se situa en el 27,4 % (en 2019 era del 26,8 %). Alacant és la província que recull majors valors, el 29,2 % de les dones treballen a temps parcial. A València el 26,8 % i a Castelló el 25 %. Totes les províncies mostren valors superiors a la mitjana estatal, on la taxa de parcialitat femenina és del 24,2 % (en 2019 era del 24,9 %).

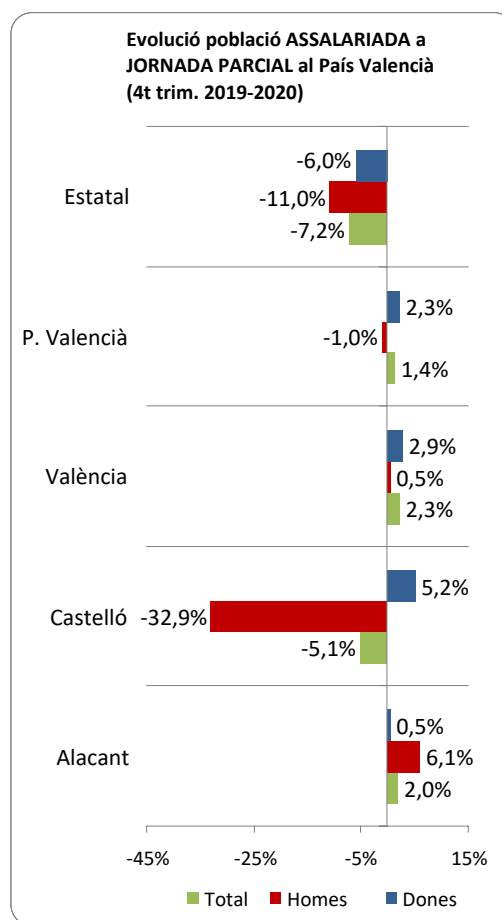
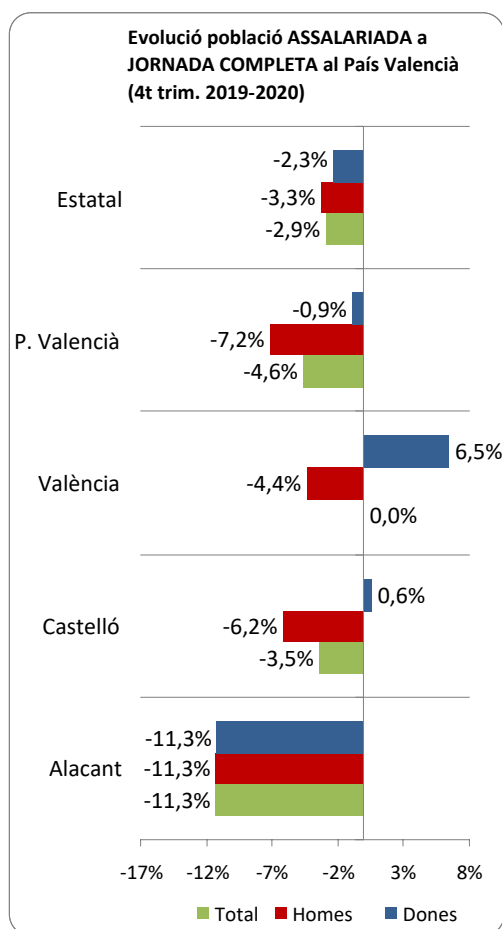
TAXA DE PARCIALITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

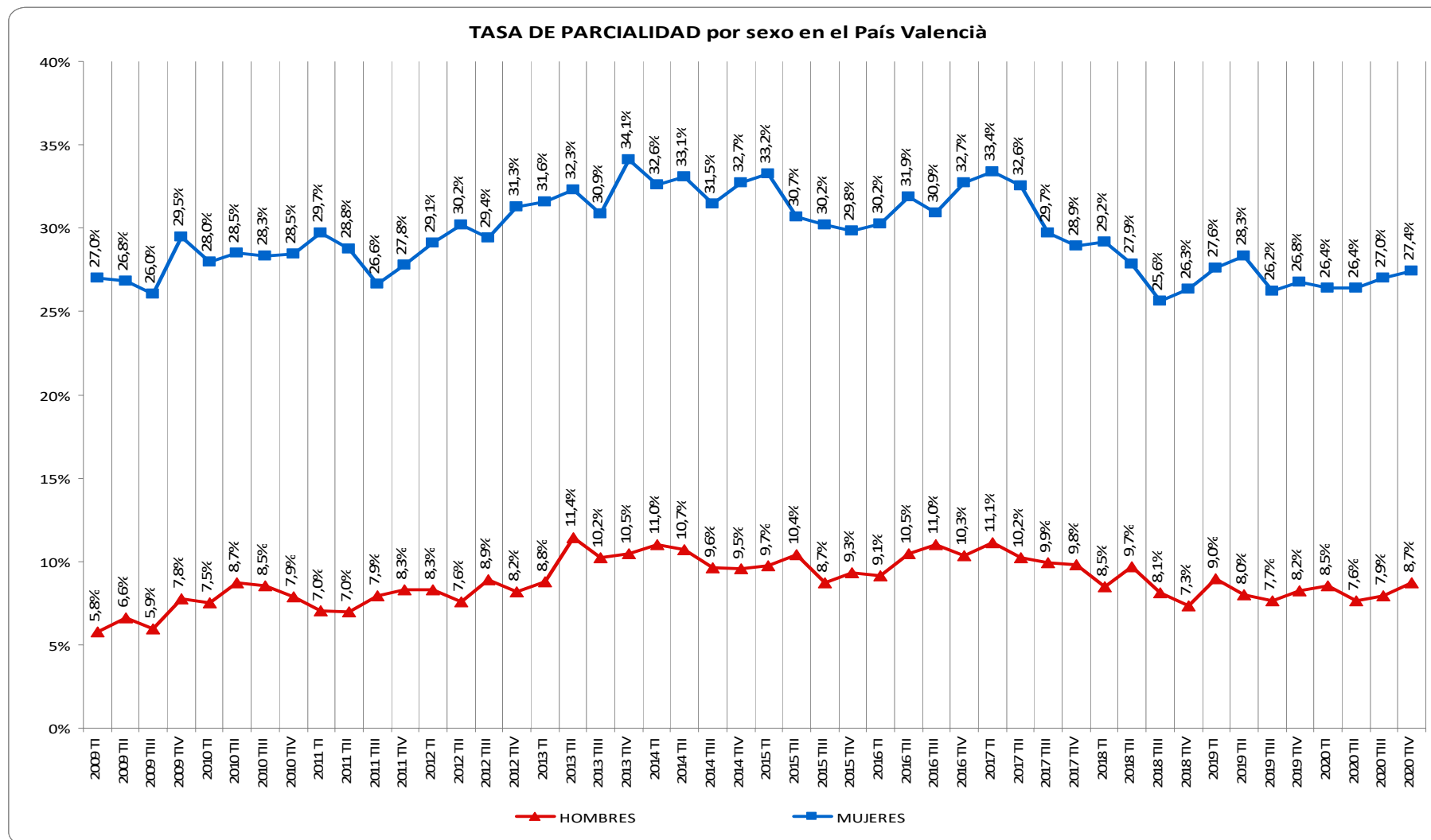
Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	17,6%	18,0%	17,7%	19,3%	9,5%	9,8%	8,2%	10,5%	27,2%	27,9%	29,3%	29,2%
Castelló	15,5%	14,4%	15,1%	14,9%	6,7%	5,2%	5,7%	5,5%	25,6%	25,1%	25,9%	25,0%
València	16,7%	15,7%	16,6%	17,3%	8,3%	6,6%	8,2%	8,3%	26,1%	25,8%	25,9%	26,8%
P. Valencià	16,9%	16,3%	16,8%	17,7%	8,5%	7,6%	7,9%	8,7%	26,4%	26,4%	27,0%	27,4%
Estatl	15,5%	14,2%	14,5%	15,3%	7,3%	6,4%	6,8%	6,9%	24,5%	22,6%	23,0%	24,2%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En l'últim any al País Valencià s'ha produït un **increment de la contractació a temps parcial (1,4 %)**; un 2,3 % entre les dones amb 5.000 contractes a temps parcial més i descens de l'1 % entre els homes amb 800 contractes menys. L'augment de la contractació a temps parcial entre les dones s'ha produït a les tres províncies; 3.300 contractes més a València (2,9 % d'increment), 1.200 a Castelló (un 5,2 % més) i 400 a Alacant (0,5 % més).





Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Del 1.697.800 persones assalariades del País Valencià, el 75 % tenen contracte indefinit i el 25 % són temporals. Entre les dones de les 816.000 assalariades, el 73 % són indefinides i el 27 % temporals.

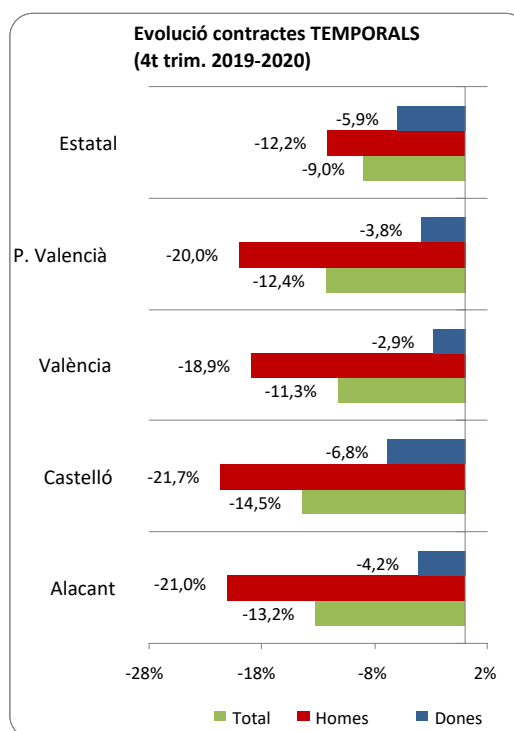
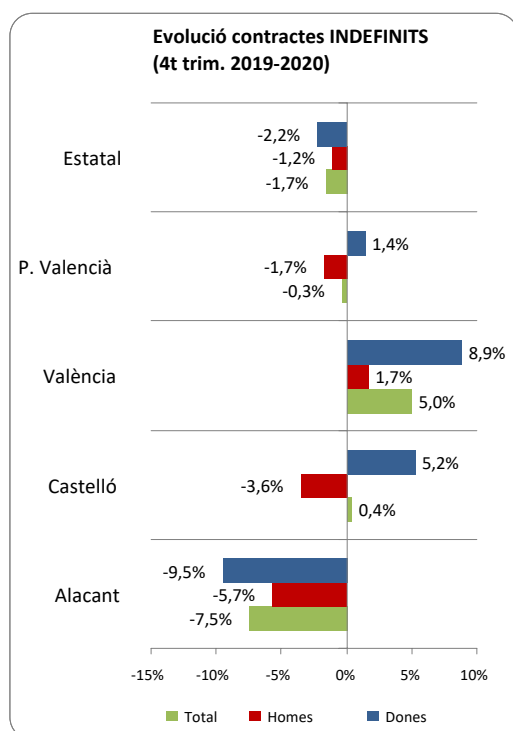
En l'últim any en el conjunt del País Valencià ha disminuït tant la contractació indefinida (3.500 contractes menys) com temporal (59.900 contractes menys). No obstant això, en el cas de les dones la **contractació indefinida s'ha incrementat** un 1,4 % amb 8.300 contractes més, mentre que s'ha **reduït la temporal** un 3,8 % amb 8.800 contractes menys. L'augment de la contractació indefinida femenina s'ha produït a València (26.200 contractes més) i a Castelló (3.500 contractes més), mentre que a Alacant s'ha reduït amb 21.400 contractes menys.

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 y 2020)

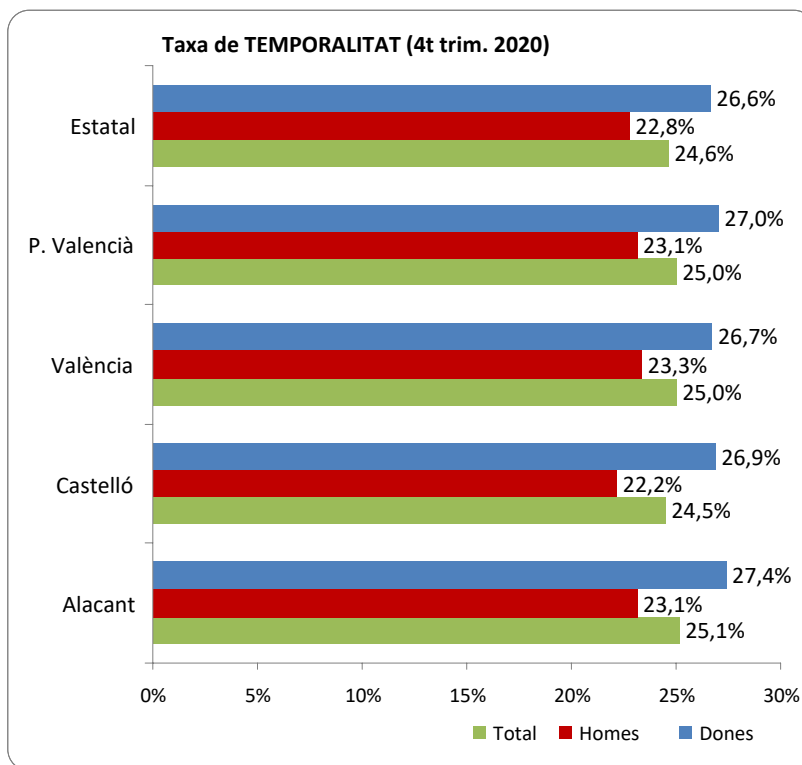
Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	596,4	-59,1	-9,0%	316,0	-34,2	-9,8%	280,5	-24,8	-8,1%
Contracte indefinit	446,5	-36,3	-7,5%	243,0	-14,8	-5,7%	203,6	-21,4	-9,5%
Contracte temporal	149,9	-22,8	-13,2%	73,0	-19,4	-21,0%	76,9	-3,4	-4,2%
Castelló	200,4	-7,7	-3,7%	104,1	-9,3	-8,2%	96,3	1,6	1,7%
Contracte indefinit	151,3	0,6	0,4%	80,9	-3,0	-3,6%	70,4	3,5	5,2%
Contracte temporal	49,0	-8,3	-14,5%	23,1	-6,4	-21,7%	25,9	-1,9	-6,8%
València	901,1	3,5	0,4%	461,8	-19,3	-4,0%	439,3	22,8	5,5%
Contracte indefinit	675,7	32,2	5,0%	354,0	6,0	1,7%	321,7	26,2	8,9%
Contracte temporal	225,3	-28,8	-11,3%	107,8	-25,2	-18,9%	117,5	-3,5	-2,9%
P. Valencià	1.697,8	-63,4	-3,6%	881,8	-62,9	-6,7%	816,0	-0,5	-0,1%
Contracte indefinit	1.273,6	-3,5	-0,3%	677,9	-11,8	-1,7%	595,7	8,3	1,4%
Contracte temporal	424,2	-59,9	-12,4%	203,9	-51,1	-20,0%	220,3	-8,8	-3,8%
Estatl	16.241,5	-604,6	-3,6%	8.419,8	-341,8	-3,9%	7.821,8	-262,7	-3,2%
Contracte indefinit	12.240,8	-207,5	-1,7%	6.500,8	-75,8	-1,2%	5.740,0	-131,7	-2,2%
Contracte temporal	4.000,7	-397,2	-9,0%	1.919,0	-266,1	-12,2%	2.081,7	-131,1	-5,9%

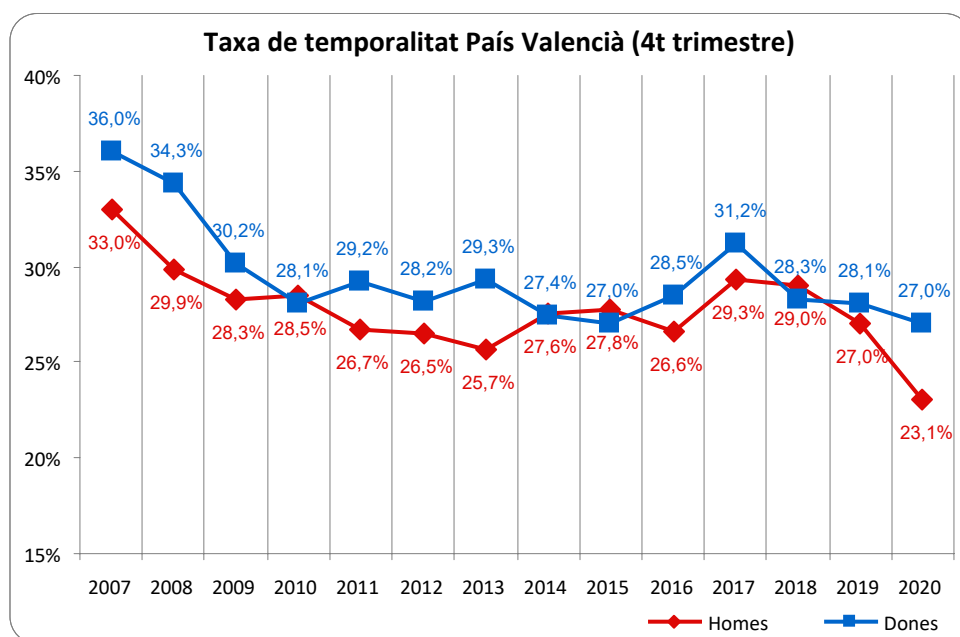
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Per tant, la **taxa de temporalitat**¹¹ entre les **dones** del País Valencià ha experimentat una lleu reducció (27 %, en 2019 era del 28,1 %), mentre que en els **homes** ha descendit quatre punts en l'últim any (23,1 %, l'any 2019 era del 27 %). A totes les províncies la taxa de temporalitat femenina és superior a la masculina.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



¹¹ La **taxa de temporalitat** és el quocient entre la població assalariada amb contracte temporal i la població assalariada total.

Del 1.697.800 persones assalariades del País Valencià en el 4t trimestre de 2020, el 4,7 % **treballen més de la meitat dels dies en el seu domicili particular** (80.500), entre les dones aquest percentatge s'eleva al 5,2 % (42.700), mentre que entre els homes suposa el 4,3 % (37.800). Cal tindre en compte que una de les conseqüències de la pandèmia ha sigut l'emergència de teletreball com a opció laboral, això es va reflectir sobretot en el 2n trimestre de 2020 quan el 13,8 % de la població assalariada desenvolupava el seu treball principalment en el domicili, entre les dones va arribar a representar el 16,8 % i entre els homes l'11,2 %.

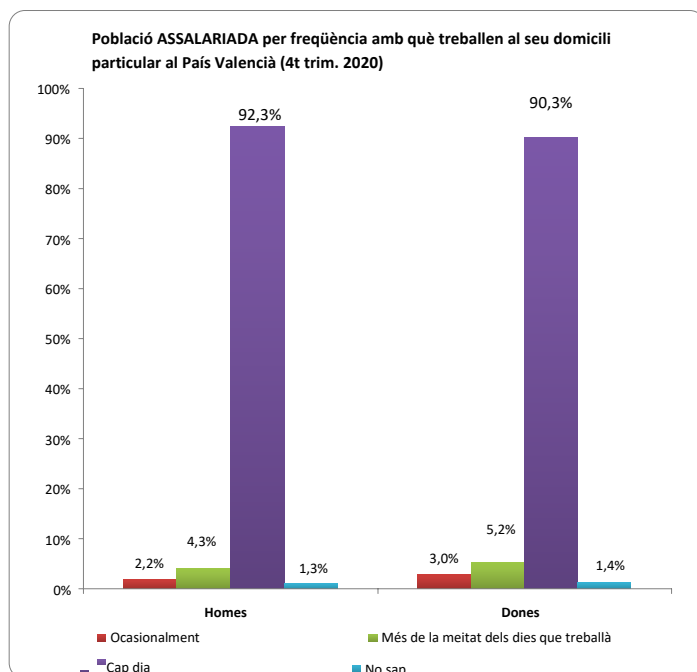
Així doncs, entre les 80.500 persones que teletreballaven al País Valencià, s'observa **que el teletreball és una eina més utilitzada per dones (53 %) que per homes (47 %)**, fins i tot quan es fa ocasionalment perquè un 56,5 % són dones i un 43,7 % homes. Això pot representar una arma de doble tall per a elles que pot acréixer les bretxes de gènere.

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB QUÈ TREBALLEM AL SEU DOMICILI PARTICULAR AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	16.241,5	8.419,8	51,8 %	7.821,8	48,2 %
Ocasionalment	598,2	264,0	44,1 %	334,2	55,9 %
Més de la meitat dels dies que treballa	1.390,2	643,8	46,3 %	746,4	53,7 %
Cap dia	14.018,4	7.399,9	52,8 %	6.618,5	47,2 %
No sap	234,8	112,1	47,7 %	122,7	52,3 %
PAÍS VALENCIÀ	1.697,8	881,8	51,9 %	816,0	48,1 %
Ocasionalment	43,9	19,2	43,7 %	24,8	56,5 %
Més de la meitat dels dies que treballa	80,5	37,8	47,0 %	42,7	53,0 %
Cap dia	1.550,6	813,6	52,5 %	737,0	47,5 %
No sap	22,8	11,2	49,1 %	11,6	50,9 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



El 65,4 % de la població assalariada al País Valencià treballa amb una **jornada continuada**, entre les dones ho fan el 70,5 % i entre els homes el 60,7 %, són valors percentuals menors que en l'àmbit estatal on aquesta modalitat de jornada arriba a presentar el 75 % del treball femení i el 64 % del masculí.

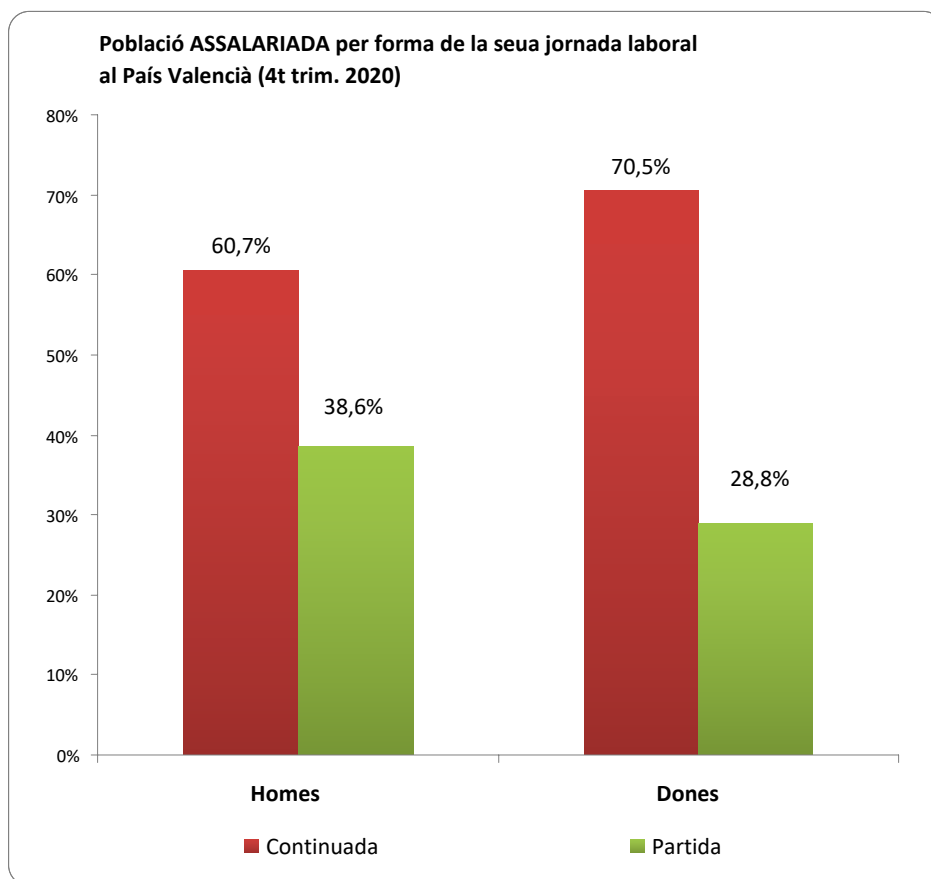
Així doncs, entre les 1.110.700 persones amb jornada continuada, el 51,8 % són dones (575.600) i el 48,2 % homes (535.100).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FORMA DE LA SEUA JORNADA LABORAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Units: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	16.241,5	8.419,8	51,8 %	7.821,8	48,2 %
Continuada	11.301,5	5.437,3	48,1 %	5.864,2	51,9 %
Partida	4.837,3	2.923,2	60,4 %	1.914,1	39,6 %
No sap	102,6	59,3	57,8 %	43,4	42,3 %
PAÍS VALENCIÀ	1.697,8	881,8	51,9 %	816,0	48,1 %
Continuada	1.110,7	535,1	48,2 %	575,6	51,8 %
Partida	575,3	340,0	59,1 %	235,3	40,9 %
No sap	11,8	6,7	56,8 %	5,2	44,1 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



El 23,3 % de la població assalariada al País Valencià treballa a torns, entre les dones ho fan el 23,5 % i entre els homes el 23,2 %. Percentatges superiors als valors del conjunt de l'Estat on el treball per torns afecta un 19,8 % dels efectius assalariats, entre les dones al 18,9 % i entre els homes al 20,5 %.

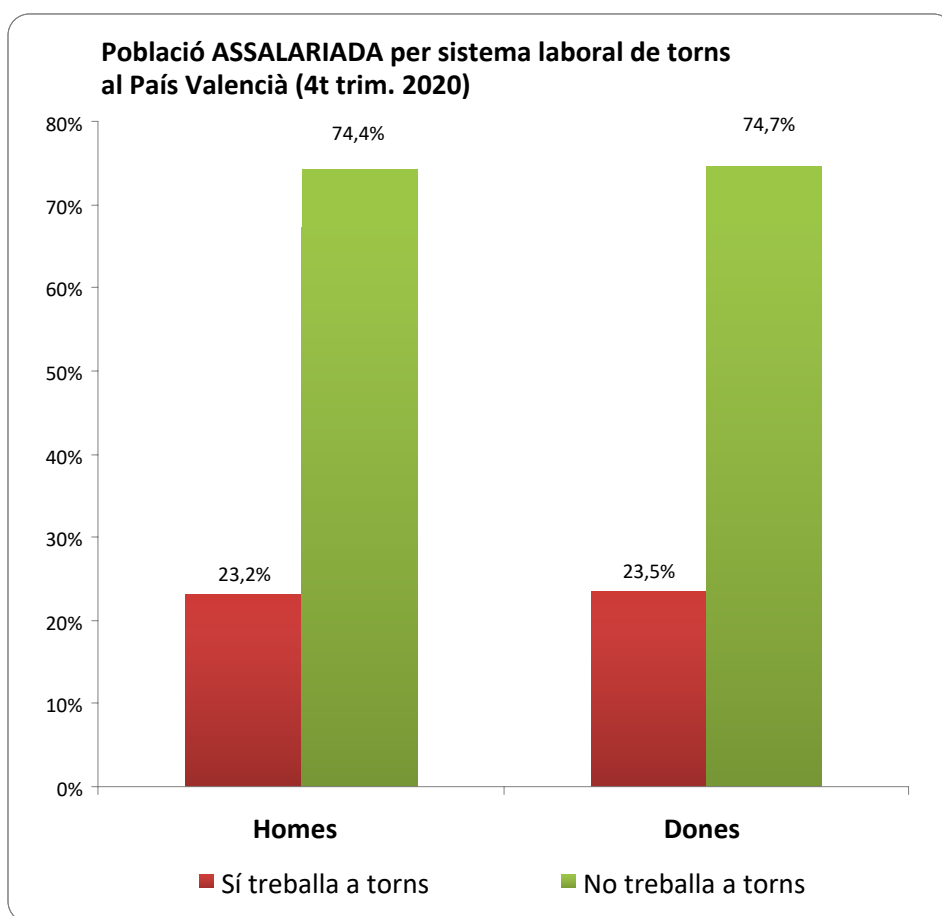
Així doncs, entre les 396.000 persones amb treball a torns al País Valencià el 48,4 % són dones (191.700) i el 51,6 % homes (204.300).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I SISTEMA LABORAL DE TORNS AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	16.241,5	8.419,8	51,8 %	7.821,8	48,2 %
Sí	3.207,7	1.727,7	53,9 %	1.480,1	46,1 %
No	12.748,8	6.521,5	51,2 %	6.227,3	48,8 %
No sap	285,0	170,6	59,9 %	114,4	40,1 %
PAÍS VALENCIÀ	1.697,8	881,8	51,9 %	816,0	48,1 %
Sí	396,0	204,3	51,6 %	191,7	48,4 %
No	1.265,5	655,8	51,8 %	609,7	48,2 %
No sap	36,4	21,7	59,6 %	14,7	40,4 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



El 5,1 % de la població assalariada al País Valencià treballen de manera regular a la nit i un 7 % ho fa ocasionalment. Entre les dones un 3,4 % treballen a la nit, i el 5,5 % ho fa ocasionalment, mentre que entre els homes ho fan un 6,7 % i un 8,4 % respectivament.

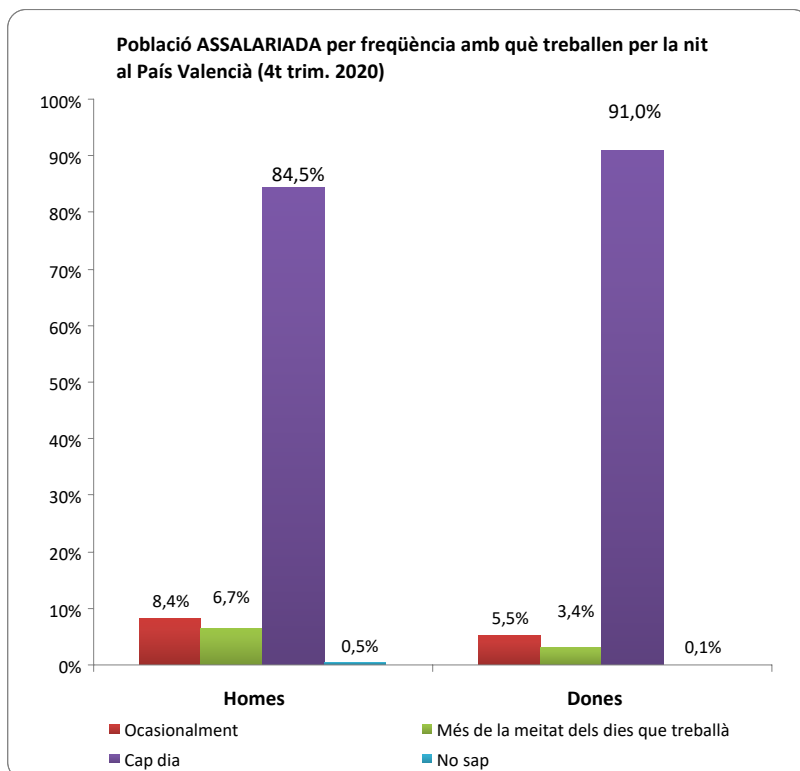
Així doncs, de les 86.700 persones assalariades que fan treball nocturn al País Valencià, el 32,3 % són dones (28.000) i el 67,7 % homes (58.700).

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB QUÈ TREBALLEN PER LA NIT AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	16.241,5	8.419,8	51,8 %	7.821,8	48,2 %
Ocasionalment	920,4	607,6	66,0 %	312,8	34,0 %
Més de la meitat dels dies que treballà	816,7	526,3	64,4 %	290,4	35,6 %
Cap dia	14.433,0	7.241,7	50,2 %	7.191,3	49,8 %
No sap	71,5	44,2	61,8 %	27,3	38,2 %
PAÍS VALENCIÀ	1.697,8	881,8	51,9 %	816,0	48,1 %
Ocasionalment	118,6	73,7	62,1 %	44,9	37,9 %
Més de la meitat dels dies que treballà	86,7	58,7	67,7 %	28,0	32,3 %
Cap dia	1.487,3	744,8	50,1 %	742,6	49,9 %
No sap	5,2	4,7	90,4 %	0,6	11,5 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



El 18,8 % de la població assalariada treballen algun diumenge al mes al País Valencià (un 13,6 % ho fa dues vegades al mes o més). Entre les dones el 18 % treballen algun diumenge al mes (un 13,1 % dos o més), mentre que entre els homes ho fan el 19,6 % (un 14,2 % dos o més).

Així doncs, de les 159.900 persones assalariades que treballen algun diumenge al País Valencià, el 45,8 % són dones (146.800) i el 54,2 % homes (172.900).

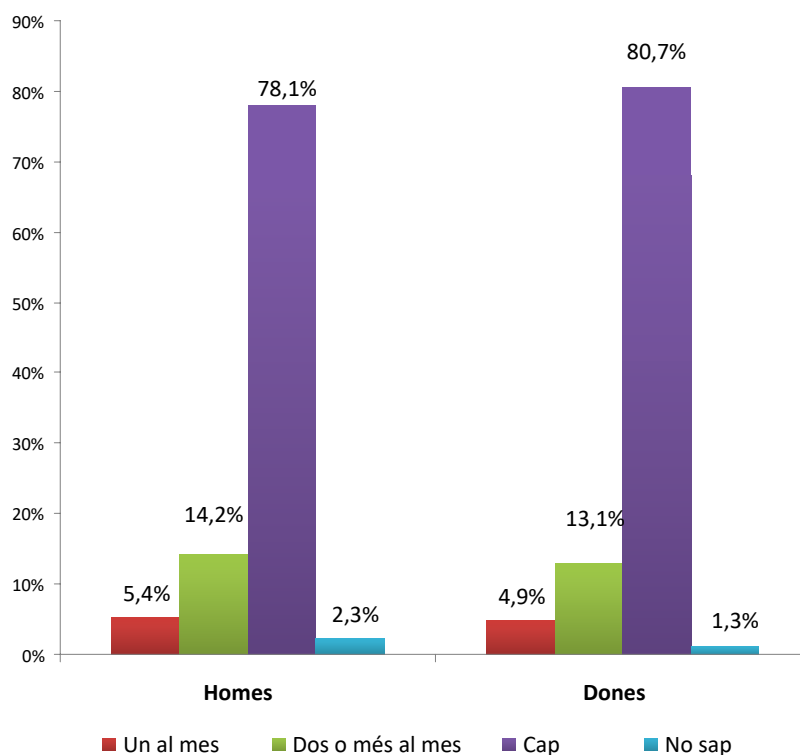
POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I FREQUÈNCIA AMB QUÈ TREBALLEN EL DIUMENGE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	16.241,5	8.419,8	51,8 %	7.821,8	48,2 %
Un al mes	678,7	389,3	57,4 %	289,4	42,6 %
Dos o més al mes	2.346,3	1.247,0	53,1 %	1.099,3	46,9 %
Cap	12.979,3	6.642,3	51,2 %	6.337,0	48,8 %
No sap	237,2	141,1	59,5 %	96,1	40,5 %
PAÍS VALENCIÀ	1.697,8	881,8	51,9 %	816,0	48,1 %
Un al mes	88,0	47,8	54,3 %	40,2	45,7 %
Dos o més al mes	231,7	125,1	54,0 %	106,6	46,0 %
Cap	1.346,8	688,5	51,1 %	658,3	48,9 %
No sap	31,3	20,3	64,9 %	11,0	35,1 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Població ASSALARIADA per freqüència amb què treballen el diumenge al País Valencià (4t trim. 2020)



2.3.4. La contractació registrada

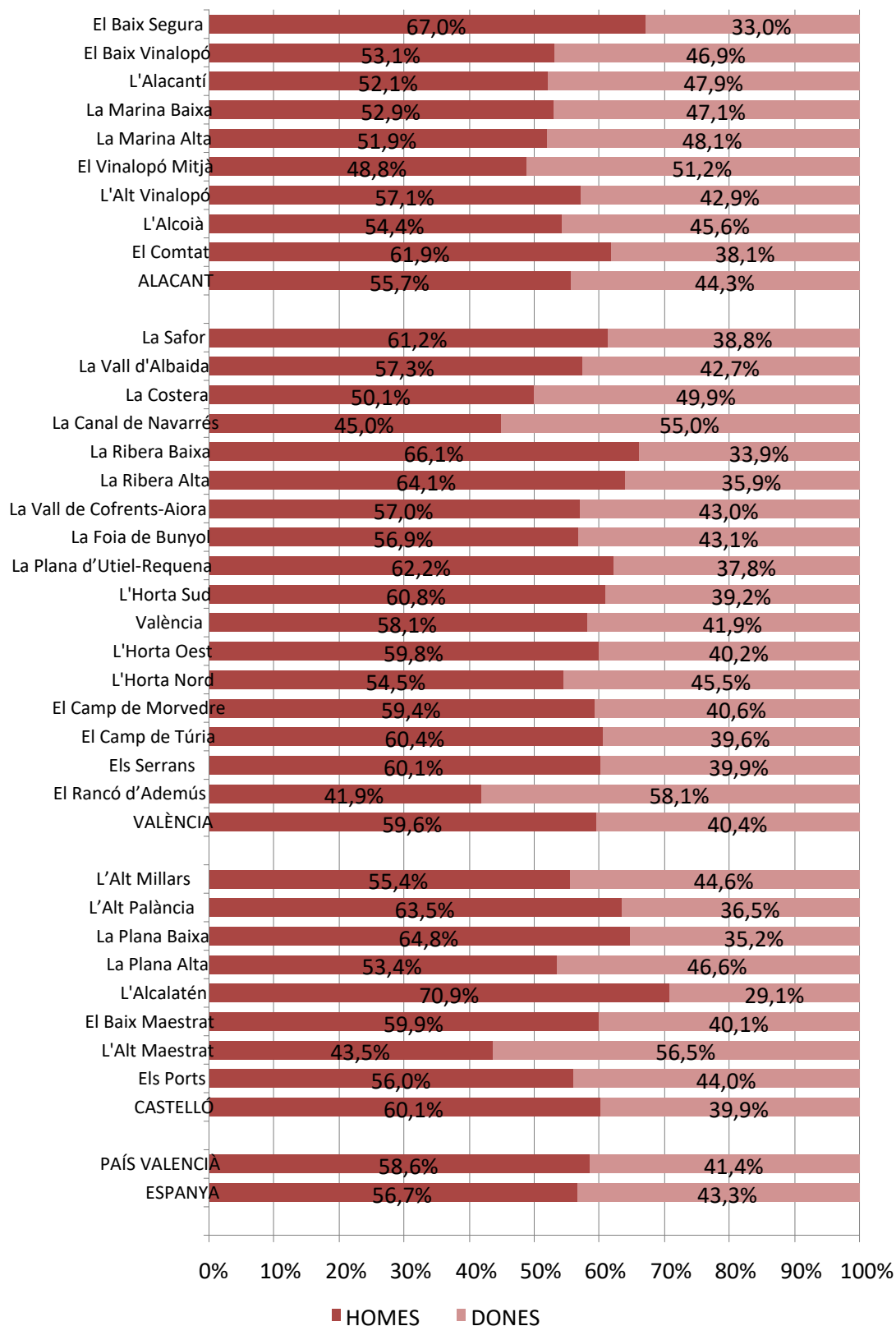
El Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA-SERVEF) va registrar en el 4t trimestre de 2020 al País Valencià una mitjana de 157.360 (en 2019 van ser 184.583 contractes); el 58,6 % van ser signats per homes i el 41,4 % per dones. La distribució provincial i comarcal és:

CONTRACTES REGISTRATS PER SEXE I COMARQUES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

	TOTAL		HOMES		DONES	
ESPANYA	1.452.202,67		823.321,33		628.881,33	
PAÍS VALENCIÀ	157.360,33	100%	92.243,00	100,0%	65.117,33	100,0%
CASTELLÓ	18.715,33	11,9%	11.240,67	12,2%	7.474,67	11,5%
Els Ports	105,33	0,1%	59,00	0,1%	46,33	0,1%
L'Alt Maestrat	87,33	0,1%	38,00	0,0%	49,33	0,1%
El Baix Maestrat	1.972,33	1,3%	1.182,33	1,3%	790,00	1,2%
L'Alcalatén	386,67	0,2%	274,00	0,3%	112,67	0,2%
La Plana Alta	6.752,00	4,3%	3.606,33	3,9%	3.145,67	4,8%
La Plana Baixa	8.754,00	5,6%	5.674,00	6,2%	3.080,00	4,7%
L'Alt Palància	527,00	0,3%	334,67	0,4%	192,33	0,3%
L'Alt Millars	130,67	0,1%	72,33	0,1%	58,33	0,1%
VALÈNCIA	97.778,33	62,1%	58.237,00	63,1%	39.541,33	60,7%
El Racó d'Ademús	88,33	0,1%	37,00	0,0%	51,33	0,1%
Els Serrans	559,33	0,4%	336,00	0,4%	223,33	0,3%
El Camp de Túria	5.318,67	3,4%	3.215,00	3,5%	2.103,67	3,2%
El Camp de Morvedre	2.267,00	1,4%	1.347,33	1,5%	919,67	1,4%
L'Horta Nord	5.095,33	3,2%	2.777,00	3,0%	2.318,33	3,6%
L'Horta Oest	11.867,33	7,5%	7.101,67	7,7%	4.765,67	7,3%
València	36.205,33	23,0%	21.039,00	22,8%	15.166,33	23,3%
L'Horta Sud	5.168,33	3,3%	3.142,33	3,4%	2.026,00	3,1%
La Plana d'Utiel-Requena	1.107,00	0,7%	688,33	0,7%	418,67	0,6%
La Foia de Bunyol	1.692,67	1,1%	962,67	1,0%	730,00	1,1%
La Vall de Cofrents-Aiora	205,33	0,1%	117,00	0,1%	88,33	0,1%
La Ribera Alta	12.259,00	7,8%	7.857,00	8,5%	4.402,00	6,8%
La Ribera Baixa	4.611,67	2,9%	3.047,00	3,3%	1.564,67	2,4%
La Canal de Navarrés	648,67	0,4%	291,67	0,3%	357,00	0,5%
La Costera	1.367,00	0,9%	684,33	0,7%	682,67	1,0%
La Vall d'Albaida	2.833,67	1,8%	1.624,00	1,8%	1.209,67	1,9%
La Safor	6.483,67	4,1%	3.969,67	4,3%	2.514,00	3,9%
ALACANT	40.866,67	26,0%	22.765,33	24,7%	18.101,33	27,8%
El Comtat	501,00	0,3%	310,33	0,3%	190,67	0,3%
L'Alcoià	2.606,00	1,7%	1.416,67	1,5%	1.189,33	1,8%
L'Alt Vinalopó	1.152,67	0,7%	658,33	0,7%	494,33	0,8%
El Vinalopó Mitjà	3.266,00	2,1%	1.593,67	1,7%	1.672,33	2,6%
La Marina Alta	2.573,67	1,6%	1.336,67	1,4%	1.237,00	1,9%
La Marina Baixa	2.809,67	1,8%	1.485,67	1,6%	1.324,00	2,0%
L'Alacantí	13.211,00	8,4%	6.879,00	7,5%	6.332,00	9,7%
El Baix Vinalopó	5.726,67	3,6%	3.039,33	3,3%	2.687,33	4,1%
El Baix Segura	9.020,00	5,7%	6.045,67	6,6%	2.974,33	4,6%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del SERVEF

Contractes registrats per sexe i comarques del País Valencià (4t trimestre 2020)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del SERVEF

2.3.5. Conciliació i corresponsabilitat

En relació a les prestacions de maternitat i paternitat només es disposa de dades fins a març de 2019, perquè amb l'entrada *Reial decret llei 6/2019*, se substitueix per la prestació de naixement i cura de menors. Lamentablement aquesta informació no s'ofereix desagregada per sexe.

PRESTACIONS DE MATERNITAT PER SEXE AL PAÍS VALENCIA (2013 - 2019)

Unitats: en persones

	Alacant	Castelló	València	P. València	Estatl
TOTAL					
2016	9.287	3.215	14.465	26.967	278.509
2017	9.034	3.089	13.875	25.998	268.328
2018	8.487	2.925	13.103	24.515	252.706
2019 (1)	2.321	706	3.418	6.445	65.386
Percebudes per la MARE					
2016	9.174	3.170	14.225	26.569	272.821
2017	8.926	3.043	13.661	25.630	263.398
2018	8.383	2.886	12.861	24.130	247.975
2019 (1)	2.293	698	3.354	6.345	64.196
Percebudes pel PARE					
2016	113	45	240	398	5.688
2017	108	46	214	368	4.930
2018	104	39	242	385	4.731
2019 (1)	28	8	64	100	1.190

Nota: Les dades de 2019 es refereixen de l'1 de gener a 31 de març, abans de l'entrada en vigor del Reial decret 6/2019.

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

PRESTACIONS DE PATERNITAT AL PAÍS VALENCIÀ (2009 - 2019)

Unitats: en persones

	Alacant	Castelló	València	P. València	Estatl
2016	8.322	3.171	12.973	24.466	244.468
2017	9.007	3.568	13.534	26.109	264.632
2018	8.472	3.482	12.996	24.950	255.531
2019	2.546	868	3.744	7.158	70.705

Nota: Les dades de 2019 es refereixen de l'1 de gener a 31 de març, abans de l'entrada en vigor del Reial decret 6/2019

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

PRESTACIÓ DE NAIXEMENT I CURA DE MENOR (1)

	Alacant	Castelló	València	P. València	Estatl
TOTAL					
2019 (abril-desembre)	13.746	5.382	21.526	40.654	420.549
2020 (2)	15.876	5.656	24.771	46.303	465.723
PRIMER PROGENITOR					
2019 (abril-desembre)	6.074	2.241	9.641	17.956	185.077
2020	7.456	2.592	11.823	21.871	226.566
SEGON PROGENITOR					
2019 (abril-desembre)	7.672	3.141	11.885	22.698	235.472
2020	8.420	3.064	12.948	24.432	239.157

(1) L'1 d'abril comencen els efectes de la nova prestació.

(2) L'any 2020 és el nombre d'expedients estimats, no s'arreplica el nombre de perceptors, ja que en poder fraccionar els períodes de gaudiment de la prestació el nombre de perceptors s'incrementa cada vegada que aquesta prestació es reactiva.

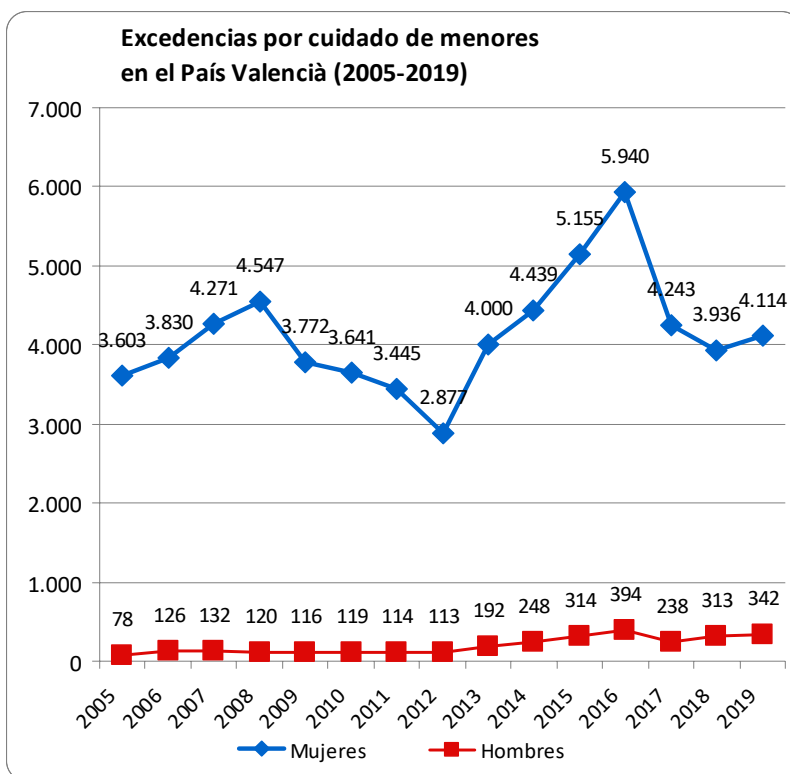
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social.

En la taula següent s'observa l'evolució de les sol·licituds d'**excedències per cura de menors** al País Valencià. L'última dada disponible és la de 2019, en aquest any es van sol·licitar un total de 4.456 excedències per cura de menors, de les quals el 92,3 % van ser instades per dones (4.114) i el 7,7 % per homes (342). Encara quan les cures continuen de manera majoritària en l'àmbit de les dones, en l'última dècada s'observa un lleu augment de cinc punts percentuals de la participació dels homes en la sol·licitud d'aquest tipus d'excedències que passa de representar el 2,6 % (120) l'any 2008 al 7,7 % en 2019 (342 sol·licituds).

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FILLS/ES AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2019)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2005	3.681	3.603	97,9%	78	2,1%
2006	3.956	3.830	96,8%	126	3,2%
2007	4.403	4.271	97,0%	132	3,0%
2008	4.667	4.547	97,4%	120	2,6%
2009	3.888	3.772	97,0%	116	3,0%
2010	3.760	3.641	96,8%	119	3,2%
2011	3.559	3.445	96,8%	114	3,2%
2012	2.990	2.877	96,2%	113	3,8%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
2018	4.249	3.936	92,6%	313	7,4%
2019	4.456	4.114	92,3%	342	7,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

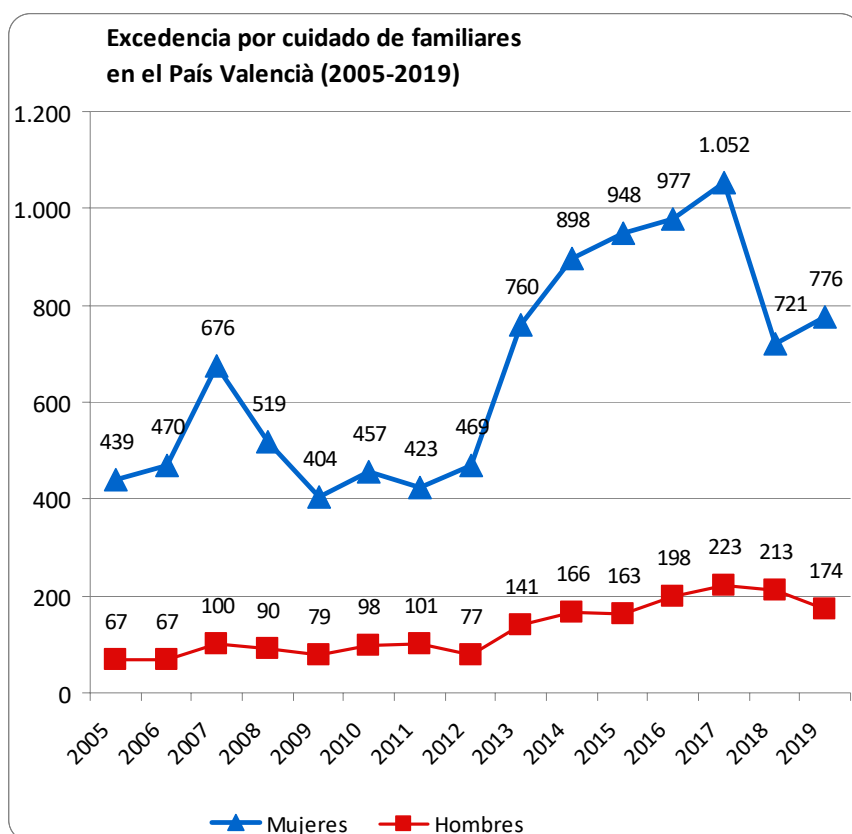


En relació a les sol·licituds d'**excedències per cura de familiars** al País Valencià l'any 2019 es van sol·licitar un total de 950 excedències, el 81,7 % van ser registrades per dones (776) i el 18,3 % per homes (174), els qui l'any anterior van arribar a representar el 22,8 %. És una demostració més del lent però progressiu increment de la implicació dels homes en les tasques de cura, que requereixen de majors campanyes de sensibilització sobre la corresponsabilitat familiar.

EXCEDÈNCIA PER CURA DE FAMILIARS AL PAÍS VALENCIÀ (2005-2019)

	TOTAL	Dones	%	Homes	%
2005	506	439	86,8 %	67	13,2 %
2006	537	470	87,5 %	67	12,5 %
2007	776	676	87,1 %	100	12,9 %
2008	609	519	85,2 %	90	14,8 %
2009	483	404	83,6 %	79	16,4 %
2010	555	457	82,3 %	98	17,7 %
2011	524	423	80,7 %	101	19,3 %
2012	546	469	85,9 %	77	14,1 %
2013	901	760	84,4 %	141	15,6 %
2014	1.064	898	84,4 %	166	15,6 %
2015	1.111	948	85,3 %	163	14,7 %
2016	1.175	977	83,1 %	198	16,9 %
2017	1.275	1.052	82,5 %	223	17,5 %
2018	934	721	77,2 %	213	22,8 %
2019	950	776	81,7 %	174	18,3 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social



2.4. L'atur femení

Per a l'anàlisi de la desocupació femenina s'han utilitzat dues fonts estadístiques; l'**Enquesta de població activa (EPA)** de l'INE que ofereix una estimació de l'atur i les dades que aporta el **Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE)** en relació a l'atur registrat.

2.4.1. L'atur estimat

L'any 2020 va finalitzar amb **398.000 persones desocupades** al País Valencià, aquesta xifra suposa el 10,7 % de l'atur estimat en l'àmbit estatal (3.719.800 aturats/ades). **El 47,7 % de les persones parades són homes (189.800) i el 52,3 % dones (208.200)**. En l'últim any s'ha produït un major equilibri entre ambdós sexes quant al seu pes sobre el total de la desocupació. Així doncs, a Alacant les dones representen el 51,3 % de la desocupació (en 2019 era el 53,9 %), a Castelló arriben al 49,5 % (l'any 2019 era el 59,3 %) i a València el 53,8 % (l'any 2019 era el 54,2 %).

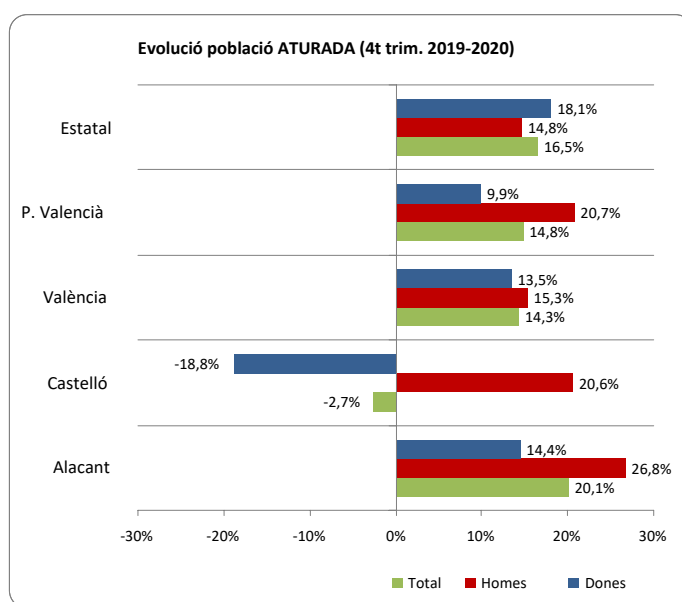
En l'últim any l'atur ha augmentat en **51.300 persones (un 14,8 % més) al País Valencià**, un 9,9 % d'increment entre les dones amb 18.700 aturades més i un 20,7 % més entre els homes amb 32.600 aturats més. Per províncies l'increment de l'atur femení es focalitza a Alacant amb 11.400 aturades més (un 14,4 % d'increment) i a València amb 11.700 aturades més (un 13,5 % d'augment), mentre que a Castelló descendeix un 18,8 % (4.500 aturades menys).

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	175,9	29,4	20,1 %	85,6	18,1	26,8 %	90,3	11,4	14,4 %
Castelló	39,4	-1,1	-2,7 %	19,9	3,4	20,6 %	19,5	-4,5	-18,8 %
València	182,7	22,9	14,3 %	84,3	11,2	15,3 %	98,3	11,7	13,5 %
P. Valencià	398,0	51,3	14,8 %	189,8	32,6	20,7 %	208,2	18,7	9,9 %
Estatal	3.719,8	527,9	16,5 %	1.728,4	222,3	14,8 %	1.991,4	305,6	18,1 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'any 2020 ha suposat una ruptura en la tendència descendent de l'atur al País Valencià que s'experimentava en els últims set anys, des de 2012 quan l'atur al nostre territori arriba a la seua major xifra amb 70.200 persones en desocupació. Encara que en el cas de les dones el major valor es presenta l'any 2013 amb 317.600 aturades. L'evolució de l'ocupació ens fa pensar que, encara que la crisi econòmica i laboral provocada per la COVID-19 està repercutint en major manera en els homes, a la llarga el sexe masculí tindrà una recuperació de l'ocupació més ràpida, ja que a les dones sempre els afecta més aquestes crisis. Tot això tenint en compte que la taxa d'atur femení continua sent més elevada que la masculina.

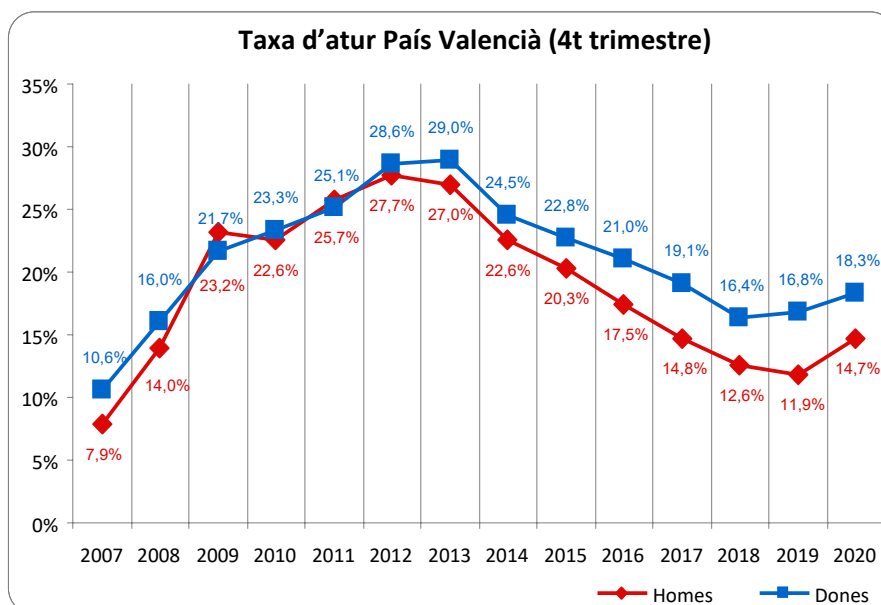
EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trim. 1997-2020)

Unitats: milers de persones i en percentatge

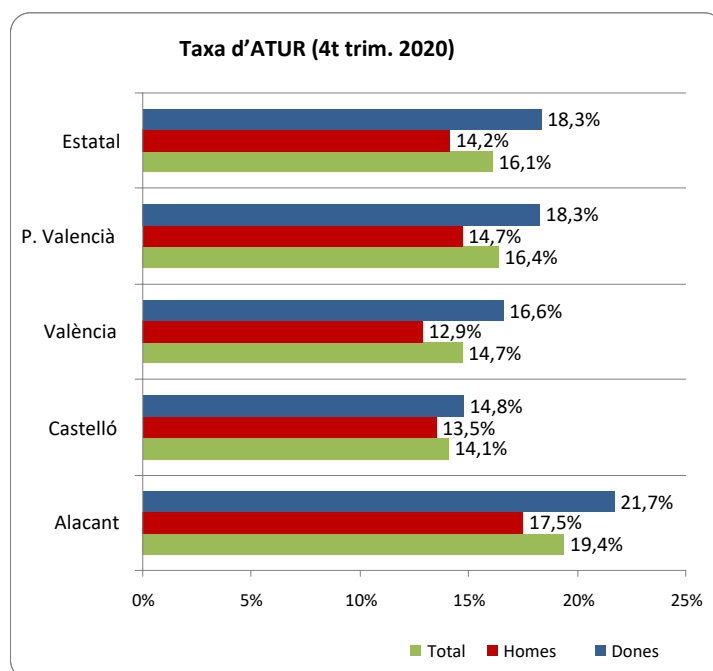
	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior	Total	Dif. any anterior	% Dif any anterior
1997	311,5			139,8			171,7		
1998	266,5	-45	-14,4 %	114	-25,8	-18,5 %	152,5	-19,2	-11,2 %
1999	238,2	-28,3	-10,6 %	93,6	-20,4	-17,9 %	144,6	-7,9	-5,2 %
2000	215,6	-22,6	-9,5 %	89,6	-4	-4,3 %	126	-18,6	-12,9 %
2001	180,8	-34,8	-16,1 %	77	-12,6	-14,1 %	103,8	-22,2	-17,6 %
2002	219	38,2	21,1 %	105	28	36,4 %	114	10,2	9,8 %
2003	227,6	8,6	3,9 %	104,2	-0,8	-0,8 %	123,4	9,4	8,2 %
2004	225,1	-2,5	-1,1 %	97,9	-6,3	-6,0 %	127,2	3,8	3,1 %
2005	183,3	-41,8	-18,6 %	85,3	-12,6	-12,9 %	98	-29,2	-23,0 %
2006	203,2	19,9	10,9 %	86,1	0,8	0,9 %	117,1	19,1	19,5 %
2007	223,2	20	9,8 %	113	26,9	31,2 %	110,2	-6,9	-5,9 %
2008	381,7	158,5	71,0 %	202,7	89,7	79,4 %	179	68,8	62,4 %
2009	576	194,3	50,9 %	333,4	130,7	64,5 %	242,6	63,6	35,5 %
2010	575,9	-0,1	0,0 %	315,7	-17,7	-5,3 %	260,2	17,6	7,3 %
2011	641,3	65,4	11,4 %	358,1	42,4	13,4 %	283,2	23	8,8 %
2012	700,2	58,9	9,2 %	382,7	24,6	6,9 %	317,5	34,3	12,1 %
2013	668,3	-31,9	-4,6 %	350,7	-32	-8,4 %	317,6	0,1	0,0 %
2014	569,4	-98,9	-14,8 %	299,7	-51	-14,5 %	269,7	-47,9	-15,1 %
2015	520,4	-49	-8,6 %	265,4	-34,3	-11,4 %	254,9	-14,8	-5,5 %
2016	467,4	-53	-10,2 %	226,8	-38,6	-14,5 %	240,6	-14,3	-5,6 %
2017	410,0	-57,4	-12,3 %	193,9	-32,9	-14,5 %	216,1	-24,5	-10,2 %
2018	344,1	-65,9	-16,1 %	163,8	-30,1	-15,5 %	180,2	-35,9	-16,6 %
2019	346,7	-63,3	-15,4 %	157,2	-36,7	-18,9 %	189,5	-26,6	-12,3 %
2020	398,0	51,3	14,8 %	189,8	32,6	20,7 %	208,2	18,7	9,9 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'evolució de desocupació s'observa amb major claredat en la trajectòria de la **taxa d'atur**¹². El gràfic mostra el repunt en quasi dos punts més en la taxa d'atur **femenina** (18,3 %, l'any 2019 era de 16,8 %), i en tres punts més en la **masculina** (14,7 %, en 2019 era de l'11,9 %). En ambdós sexes ha augmentat per la qual cosa no s'han retallat les distàncies.



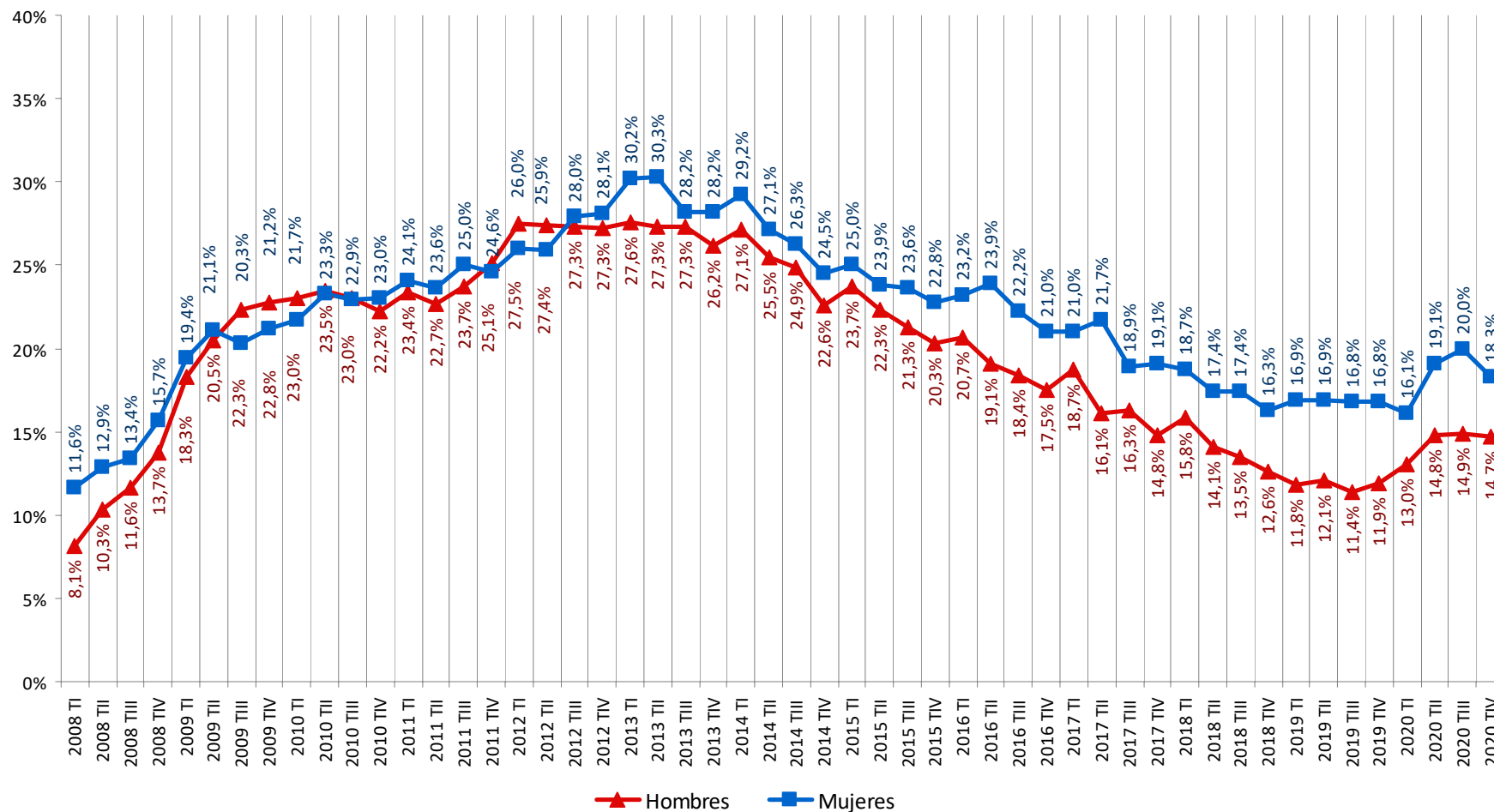
La **taxa d'atur femenina** del País Valencià presenta els mateixos valors que l'estatal (18,3 %). L'increment més significatiu és el de la província d'Alacant on les dones aglutinen la major taxa de desocupació (21,7 %, en 2019 era del 18,4 %). Castelló és l'única província que ha experimentat un descens (14,8 %, l'any 2019 era del 18,3 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

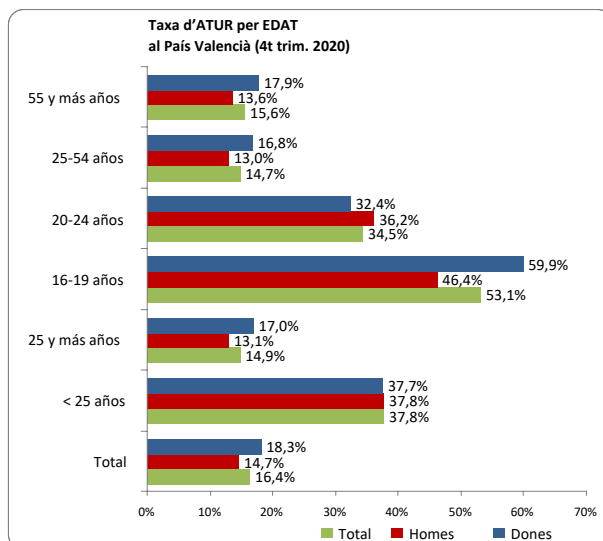
¹² La **taxa d'atur** és el quocient entre la població aturada i la població activa.

Tasa de PARO por sexo en el País Valencià (2008-2020)



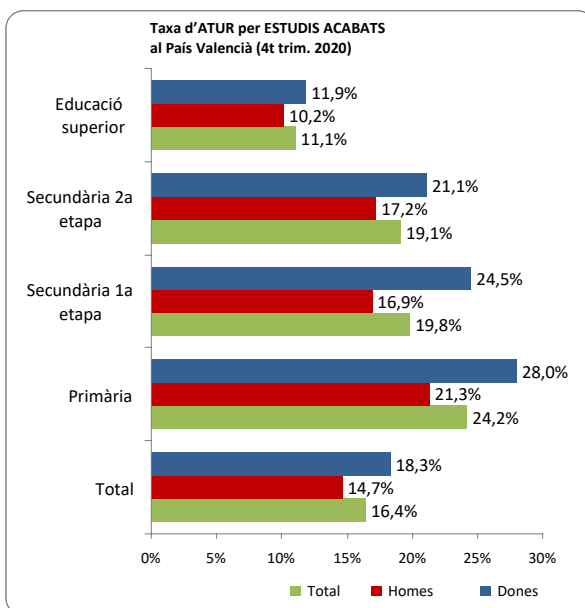
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

L'edat és un factor clau per a determinar el perfil de les persones desocupades. En el gràfic següent s'observa que les joves (menors de 25 anys) presenten la taxa d'atur més elevada (37,8 %), amb els mateixos valors per a ambdós sexes. I és alarmant la situació de les dones més joves (de 16 a 19 anys) la taxa d'atur de les quals arriba al 59,9 %. Curiosament en l'interval següent (de 20 a 24 anys) la taxa d'atur femenina (32,4 %) és menor que la masculina (36,2 %), això es a causa que elles opten més per seguir en els estudis.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

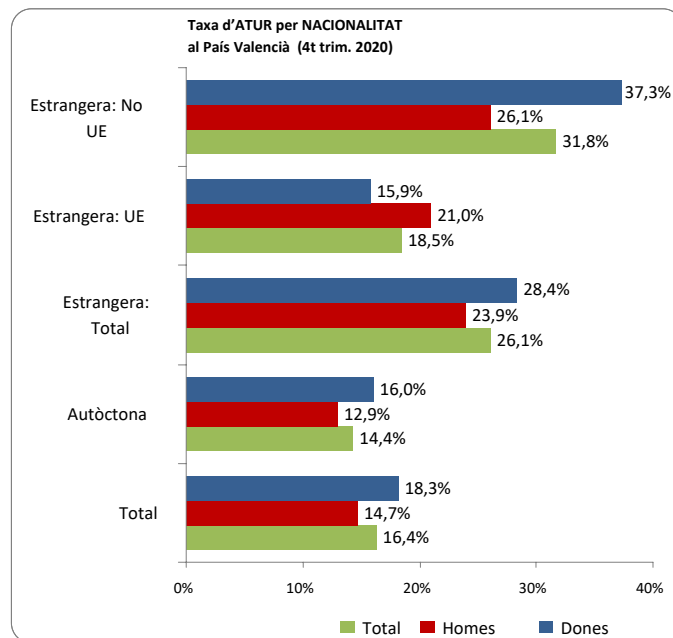
Hi ha una estreta relació entre el **nivell d'estudis** de la persona i la taxa d'atur, en la mesura que disposar de cert nivell de formació afavoreix que es tinga més possibilitats d'incorporació al mercat de treball¹³. En tots els nivells d'estudis la taxa de desocupació femenina és superior a la masculina, però la bretxa és més gran quant el grau aconseguit és menor; en estudis de secundària de 1a etapa són quasi vuit punts (dones és 24,5 % i homes del 16,9 %).



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

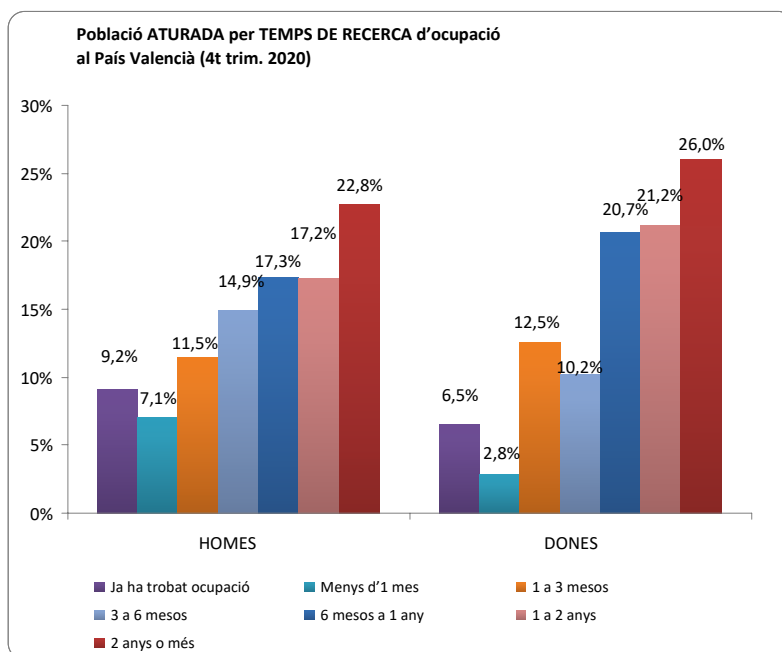
¹³ Les dades referents a les persones analfabetes cal analitzar-les amb summa cura, ja que una mínima variació en termes absoluts suposa grans canvis en la taxa d'atur.

La **nacionalitat** és una altra de les variables que condiona la taxa de desocupació. Entre la població autòctona, les dones presenten una taxa d'atur tres punts superior a la d'homes (16 % davant del 12,9 %). Aquesta bretxa s'amplia en el cas de les població estrangera de fora de la UE; les dones (37,3 %) i els homes (26,1 %). La diferència entre la taxa d'atur de les dones autòctones (16 %) i les d'origen estranger (28,4 %) també és destacable.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

Quasi la meitat (47,2 %) de les dones desocupades entrarien en la categoria d'**aturades de llarga durada** (12 o més mesos en situació d'atur), entre els homes representen el 40 %. D'elles el 26 % porta més de dos anys en situació de desocupació (54.200), amb el que això suposa de manca de dret a una prestació contributiva.



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

En el present any 2020 l'Enquesta de població activa (EPA) ha introduït una pregunta referent al motiu pel qual la persona desocupada ha deixat el seu treball.

Al País Valencià entre les persones que al·leguen acomiadament o ERO hi ha bastant equiparació entre sexes, un 52,7 % són homes i un 47,4 % dones. El mateix ocorre entre els qui assenyalen la fi de contracte, perquè un 51,7 % són homes i un 48,3 % dones. Ara bé, les disparitats sorgeixen quan el motiu està relacionat amb la cura de menors o persones dependents, perquè tan sols un 10,3 % són homes i un 89,7 % dones. Igual que el que ocorre amb altres obligacions familiars on un 11,8 % són homes i un 88,2 % dones.

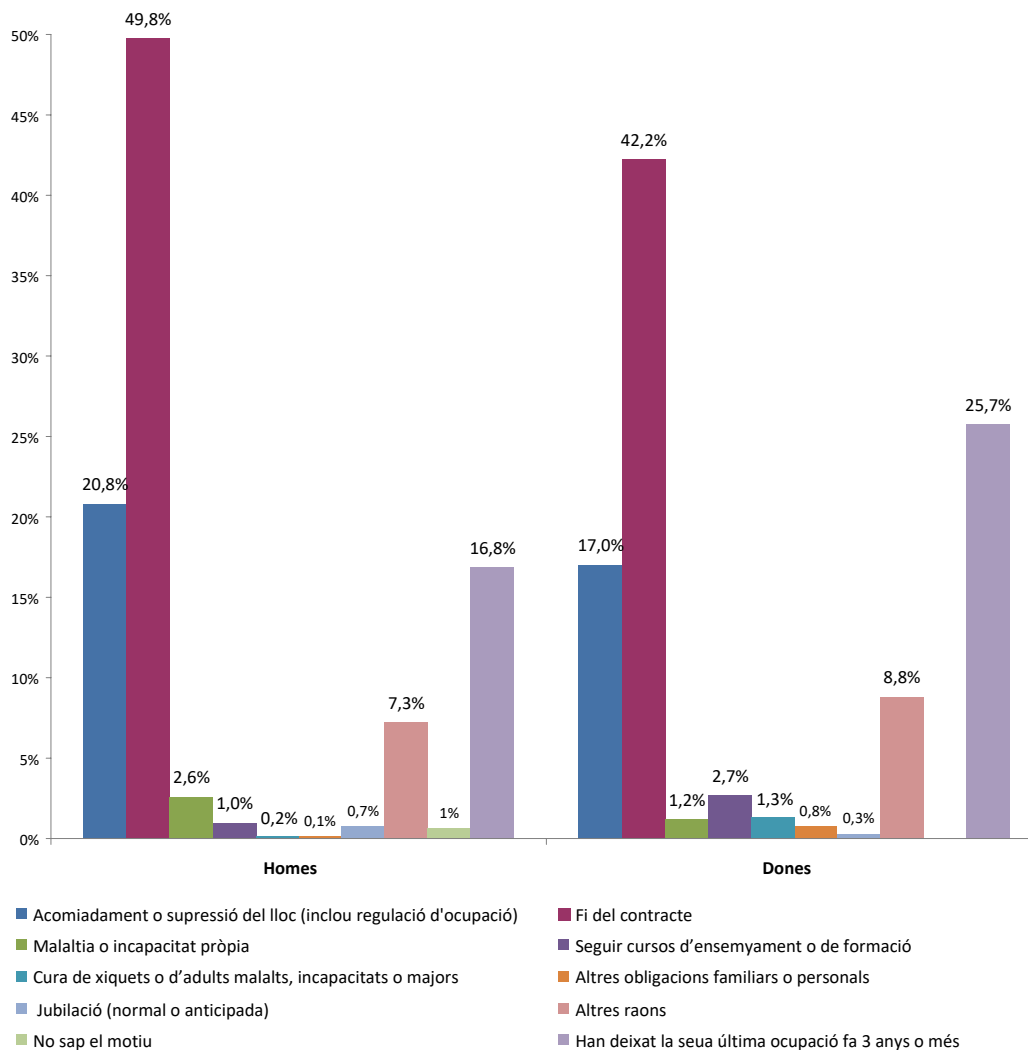
POBLACIÓ ATURADA QUE HAN TREBALLAT ANTERIORMENT PER CAUSA DE DEIXAR L'ÚLTIMA OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL	HOMES		DONES	
ESTATAL	3.400,3	1.584,6	46,6%	1.815,6	53,4%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	601,0	306,4	51,0%	294,6	49,0%
Fi del contracte	1.818,6	894,6	49,2%	924,0	50,8%
Malaltia o incapacitat pròpia	48,8	18,1	37,1%	30,7	62,9%
Seguir cursos d'ensenyament o formació	22,2	8,6	38,7%	13,6	61,3%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	11,8	1,7	14,4%	10,1	85,6%
Altres obligacions familiars o personals	5,7	0,2	3,5%	5,5	96,5%
Jubilació (normal o anticipada)	9,0	6,5	72,2%	2,5	27,8%
Altres raons	232,4	102,8	44,2%	129,6	55,8%
No sap el motiu	16,7	13,2	79,0%	3,5	21,0%
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	634,1	232,5	36,7%	401,6	63,3%
PAÍS VALENCIÀ	373,0	177,6	47,6%	195,4	52,4%
Acomiadament o supressió del lloc (inclou regulació d'ocupació)	70,2	37,0	52,7%	33,3	47,4%
Fi del contracte	170,9	88,4	51,7%	82,5	48,3%
Malaltia o incapacitat pròpia	7,0	4,7	67,1%	2,3	32,9%
Seguir cursos d'ensenyament o formació	7,0	1,7	24,3%	5,2	74,3%
Cura de xiquets o d'adults malalts, incapacitats o majors	2,9	0,3	10,3%	2,6	89,7%
Altres obligacions familiars o personals	1,7	0,2	11,8%	1,5	88,2%
Jubilació (normal o anticipada)	1,9	1,3	68,4%	0,6	31,6%
Altres raons	30,0	12,9	43,0%	17,2	57,3%
No sap el motiu	1,2	1,2	100,0%	..	..
Han deixat la seua última ocupació fa 3 anys o més	80,2	29,9	37,3%	50,3	62,7%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

**Població ATURADA que han treballat anteriorment per causa de deixar
l'última ocupació al País Valencià (4t trim. 2020)**



2.4.2. L'atur registrat

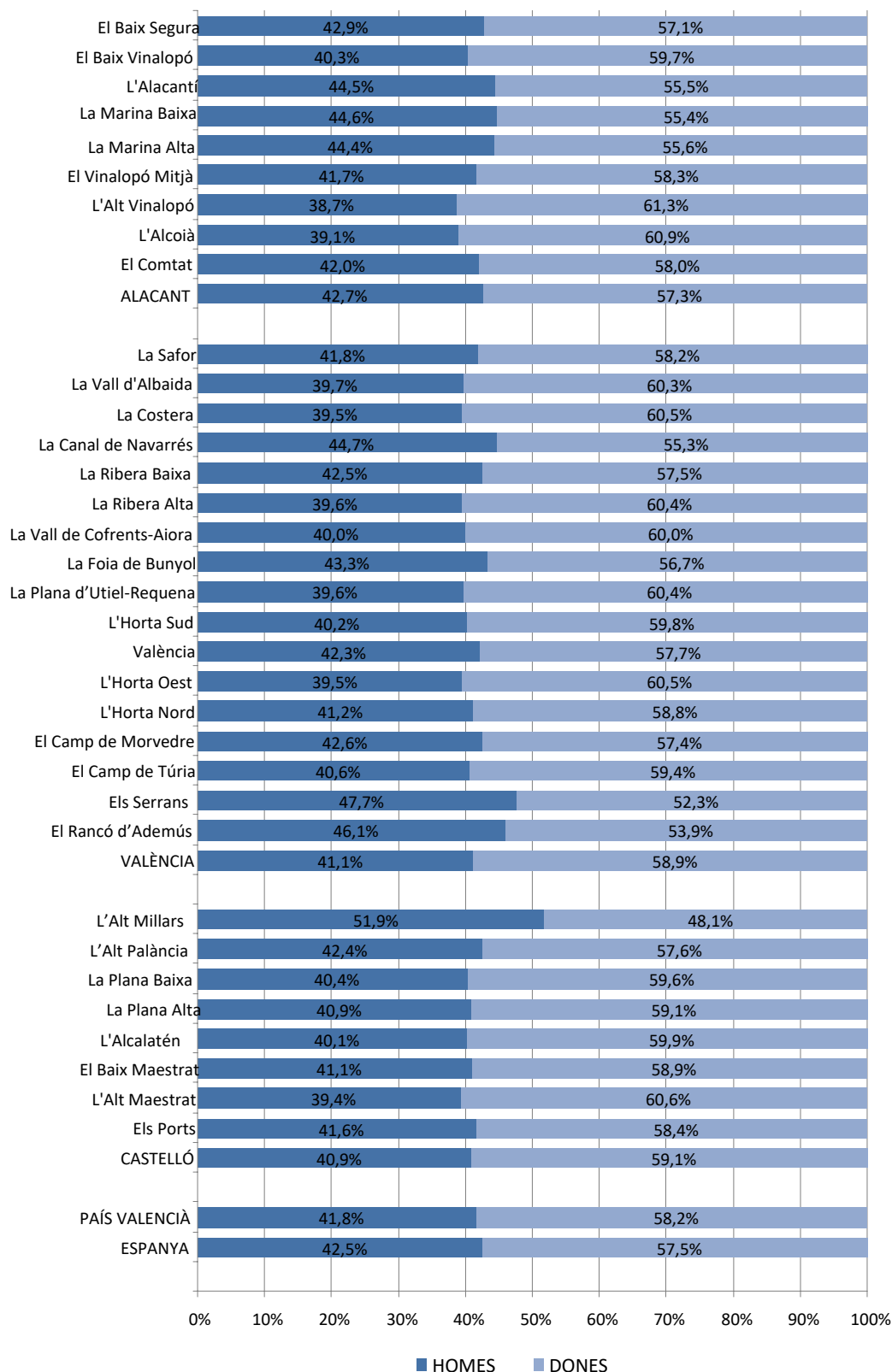
El LABORA-SERVEF registrà en el 4t trimestre de 2020 un total de 434.968 inscripcions de desocupació al País Valencià (cosa que contrasta amb les 398.000 persones desocupades de l'EPA), el 58,2 % són dones (253.308) i el 41,8 % homes (181.660). A continuació es mostra la distribució comarcal de l'atur registrat en aquest mes.

ATUR REGISTRAT PER SEXE I COMARQUES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 020)

	TOTAL		HOMES		DONES	
ESPANYA	3.855.164		1.638.277		2.216.887	
PAÍS VALENCIÀ	434.968	100,0%	181.660	100,0%	253.308	100,0%
CASTELLÓ	43.445	10,0%	17.767	9,8%	25.678	10,1%
Els Ports	142	0,0%	59	0,0%	83	0,0%
L'Alt Maestrat	265	0,1%	104	0,1%	161	0,1%
El Baix Maestrat	6.176	1,4%	2.537	1,4%	3.639	1,4%
L'Alcalatén	1.058	0,2%	425	0,2%	634	0,3%
La Plana Alta	21.277	4,9%	8.710	4,8%	12.567	5,0%
La Plana Baixa	12.682	2,9%	5.129	2,8%	7.552	3,0%
L'Alt Palància	1.640	0,4%	696	0,4%	944	0,4%
L'Alt Millars	206	0,0%	107	0,1%	99	0,0%
VALÈNCIA	207.435	47,7%	85.325	47,0%	122.110	48,2%
El Racó d'Ademús	148	0,0%	68	0,0%	80	0,0%
Els Serrans	1.049	0,2%	500	0,3%	549	0,2%
El Camp de Túria	12.307	2,8%	5.001	2,8%	7.305	2,9%
El Camp de Morvedre	7.054	1,6%	3.002	1,7%	4.052	1,6%
L'Horta Nord	17.193	4,0%	7.088	3,9%	10.105	4,0%
L'Horta Oest	33.198	7,6%	13.115	7,2%	20.084	7,9%
Valencia	64.795	14,9%	27.384	15,1%	37.411	14,8%
L'Horta Sud	16.144	3,7%	6.484	3,6%	9.660	3,8%
La Plana d'Utiel-Requena	2.312	0,5%	917	0,5%	1.396	0,6%
La Foia de Bunyol	3.046	0,7%	1.318	0,7%	1.728	0,7%
La Vall de Cofrents-Aiora	729	0,2%	292	0,2%	437	0,2%
La Ribera Alta	15.270	3,5%	6.047	3,3%	9.223	3,6%
La Ribera Baixa	6.231	1,4%	2.647	1,5%	3.585	1,4%
La Canal de Navarrés	1.161	0,3%	519	0,3%	642	0,3%
La Costera	5.731	1,3%	2.264	1,2%	3.468	1,4%
La Vall d'Albaida	6.170	1,4%	2.449	1,3%	3.721	1,5%
La Safor	14.897	3,4%	6.231	3,4%	8.666	3,4%
ALACANT	184.087	42,3%	78.567	43,2%	105.520	41,7%
El Comtat	2.274	0,5%	956	0,5%	1.318	0,5%
L'Alcoià	9.846	2,3%	3.845	2,1%	6.001	2,4%
L'Alt Vinalopó	5.206	1,2%	2.013	1,1%	3.193	1,3%
El Vinalopó Mitjà	18.542	4,3%	7.731	4,3%	10.811	4,3%
La Marina Alta	13.643	3,1%	6.054	3,3%	7.589	3,0%
La Marina Baixa	19.744	4,5%	8.809	4,8%	10.935	4,3%
L'Alacantí	48.059	11,0%	21.401	11,8%	26.658	10,5%
El Baix Vinalopó	34.006	7,8%	13.707	7,5%	20.300	8,0%
El Baix Segura	32.766	7,5%	14.052	7,7%	18.714	7,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del SERVEF

Atur registrat per sexe i comarques del País Valencià (4t trim. 2020)



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del SERVEF

3. LA BRETXA D'INGRESSOS (SALARI I PENSIONS)

3.1. Bretxa salarial

La inserció de les dones al mercat de treball es realitza en condicions de desigualtat, perquè aquest està concebut, organitzat i gestionat en la seua major part per criteris masculins, per això elles acaben patint taxes majors de parcialitat, d'atur i de temporalitat i taxes menors d'ocupació. Tot això es tradueix de manera que les dones que aconsegueixen incorporar-se a l'ocupació ho fan cobrant sistemàticament menys que els homes, la desigualtat salarial es converteix així en la bretxa de gènere més significativa conseqüència de les múltiples bretxes.

Encara que puga semblar un concepte recent, l'OIT reconeix des de 1919 el dret a la igualtat de remuneració per a homes i dones per un treball d'igual valor. Aquest mateix organisme internacional l'any 2013 va elaborar una *Guia Introductòria a la igualtat salarial* en la qual defineix la **bretxa salarial** com l'indicador que avalua les desigualtats entre homes i dones en els ingressos com el salari. És a dir, la diferència entre els ingressos mitjans de dones i d'homes com a percentatge dels ingressos dels homes. Aquest és el paràmetre que seguirem en la presentació dels resultats d'aquest informe.

La discriminació salarial és el resultat de la major explotació empresarial i desigualtat laboral que pateixen les dones en la seua inserció i trajectòria en el mercat de treball, que alhora té el seu origen en la desigualtat social, cultural, educativa, en les tasques de cures, etc., que suporten les dones.

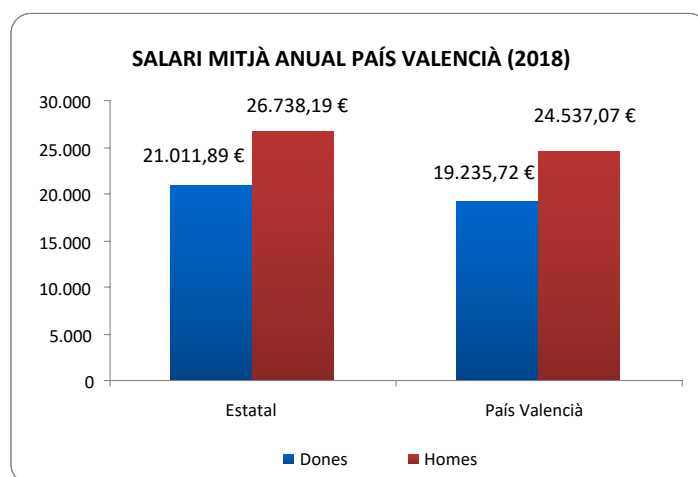
Per a CCOO hi ha múltiples factors que influeixen en la bretxa salarial, encara que n'hi ha tres que expliquen en gran part la desigualtat entre el que perceben els homes i les dones.

1. Precarietat i temporalitat – La desigualtat laboral i la discriminació salarial cada vegada es deu menys al lloc de treball en si i s'explica més per la trajectòria laboral desigual d'homes i de dones, que estan sotmeses a una carrera d'obstacles i de barreres, sostres de vidre, desigual repartiment social i familiar de les tasques de cures, etc. Les dones que accedeixen a una ocupació suporten una precarietat major en les seues condicions laborals (taxa major de parcialitat, taxa major de temporalitat; menor permanència i antiguitat en l'empresa; interrupció de la seua carrera laboral per les tasques de cura de menors, dependents o persones majors; dificultats en els ascensos i en les promocions a llocs de responsabilitat; sectors feminitzats tenen salaris més baixos; segregació ocupacional i concentració en ocupacions poc qualificades, etc.)

2. Parcialitat – El 74,4 % dels contractes a temps parcial estan ocupats per dones, en la majoria dels casos de manera involuntària (subocupació), la qual cosa determina cobrar un salari més baix (o s'agafa o es deixa, atesa la desocupació elevada). Cal començar a desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial. Més de la meitat (52,2 %) de les dones ho fan perquè no han trobat un treball a temps complet. Només el 20 % al·leguen com a motiu la cura de xiquets o d'adults dependents i d'altres obligacions familiars. Cosa que demostra la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat, que s'ha vist agreujada pels efectes de la pandèmia per COVID-19 que ha fet que siguen elles les que han optat per reduccions de jornada o haver de deixar el treball per la incapacitat d'incompatibilitzar-lo.

3. Complementos salarials – El salari base és el component més important del salari i explica la bretxa salarial, però els complementos salarials expliquen quasi la meitat de la bretxa salarial. Aquests complementos en alguns casos s'atorguen amb criteris discrecionals, en uns altres es retribueixen aspectes “masculinitzats” del treball com a esforç físic, la penúria, la nocturnitat o la disponibilitat horària; mentre que no es retribueixen els atributs “feminitzats” com l'atenció, la precisió, la resistència, etc.

Les últimes dades disponibles de l'*Encuesta Anual d'Estructura Salarial* (ESS) publicada¹⁴ per l'Institut Nacional d'Estadística (INE), assenyalen que **l'any 2018 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 21,6 %**.



L'any 2018 el **salari mitjà anual brut de les valencianes arribava als 19.235 euros, davant dels 24.537 euros dels homes, la qual cosa suposa una diferència de 5.301 euros més a l'any a favor del sexe masculí**. Per tant, **en 2018 la retribució bruta anual de les dones al País Valencià va ser un 21,6 % inferior a la dels homes**, quasi similar a la bretxa salarial en l'àmbit estatal (21,4 %), on les treballadores perceben un salari mitjà de 21.011 euros a l'any amb una diferència d'uns 5.726 euros anuals menys que els homes (26.738 euros any).

En termes temporals aquesta bretxa salarial té com a conseqüència que les valencianes haurien de treballar 79 dies més a l'any perquè el seu salari mitjà anual s'equiparara al dels homes. O la mateixa cosa, **les dones del País Valencià deixen de percebre ingressos salarials per treballar des del 12 d'octubre**. De tal manera que en una jornada de 8 hores al dia les dones treballen 1 hora i 43 minuts sense cobrar.

A totes les comunitats autònomes es produeix bretxa salarial de gènere, però aquesta varia segons els diferents territoris. L'any 2018 la bretxa salarial al País Valencià (21,6 %), pròxima a la mitjana de l'Estat (21,4 %), sent el Principat d'Astúries la que presentava unes disparitats salarials més elevades a tot l'Estat, arribant al 29,3 %. És significatiu que ambdues illes, Balears i Canàries, registren els menors desequilibris salarials, un 13,1 % i un 14,7 % respectivament.

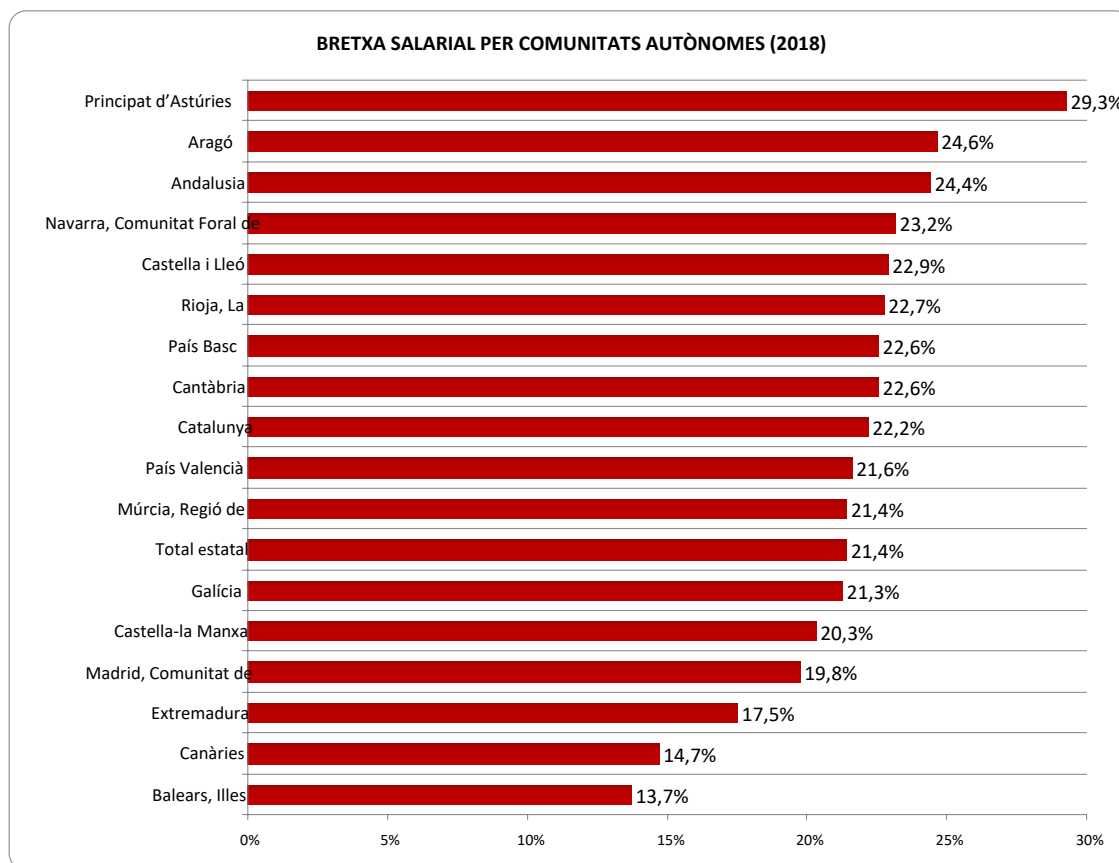
¹⁴ Els resultats de l'última *Encuesta Anual de Estructura Salarial* foren publicats el 24 de setembre de 2020.

GUANY MITJÀ ANUAL PER SEXE I COMUNITATS AUTÒNOMES (2018)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	Bretxa dies
Balears, Illes	22.800,87	24.437,58	21.085,74	3.351,84 13,7 %	50,06
Canàries	20.763,48	22.333,63	19.051,01	3.282,62 14,7 %	53,65
Extremadura	19.947,80	21.794,57	17.972,63	3.821,94 17,5 %	64,01
Madrid, Comunitat de	27.010,93	29.816,34	23.925,99	5.890,35 19,8 %	72,11
Castella-la Manxa	21.756,38	23.960,10	19.088,87	4.871,23 20,3 %	74,21
Galícia	22.244,59	24.826,91	19.543,17	5.283,74 21,3 %	77,68
Total estatal	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30 21,4 %	78,17
Múrcia, Regió de	21.510,59	23.670,24	18.598,64	5.071,60 21,4 %	78,21
País Valencià	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35 21,6 %	78,86
Catalunya	25.552,84	28.640,23	22.289,90	6.350,33 22,2 %	80,93
Cantàbria	22.554,83	25.349,01	19.630,01	5.719,00 22,6 %	82,35
País Basc	28.470,94	31.970,30	24.757,18	7.213,12 22,6 %	82,35
Rioja, La	22.641,17	25.593,27	19.770,93	5.822,34 22,7 %	83,04
Castella i Lleó	22.034,53	24.714,04	19.056,53	5.657,51 22,9 %	83,56
Navarra, Comunitat Foral de	26.364,75	29.546,12	22.697,59	6.848,53 23,2 %	84,60
Andalusia	21.805,92	24.712,69	18.672,11	6.040,58 24,4 %	89,22
Aragó	23.531,83	26.640,59	20.074,25	6.566,34 24,6 %	89,96
Principat d'Astúries	23.914,61	27.912,91	19.744,94	8.167,97 29,3 %	106,81

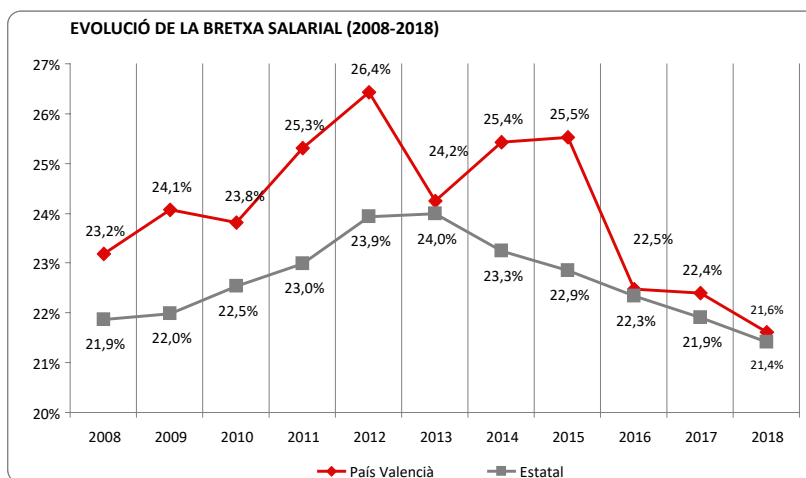
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018), setembre 2020



Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, setembre 2020

3.1.1. Evolució de la bretxa salarial de gènere

La gràfica següent mostra la correlació entre els anys de major destrucció d'ocupació per la crisi i l'increment de la bretxa salarial. Si 2012 va ser el de major taxa d'atur al País Valencià (27,2 %), també va ser el que va registrar una disparitat major entre els salaris d'homes i de dones, amb un 26,4 % de bretxa. Sis anys després, l'any 2018, amb la recuperació d'ocupació la bretxa salarial se situa cinc punts per davall (21,6 %), fins i tot amb valors inferiors als dels inicis de la crisi de 2008 (23,2 %). Ara bé, cal parlar atenció a les dades de 2020, que es publicaran en un parell d'anys, per veure la repercussió que està tenint la crisi sanitària actual en la bretxa salarial. Perquè és cert que en els últims anys s'ha produït un descens gradual en la bretxa salarial, però aqueix descens és tebi i a un ritme clarament insuportable per la qual cosa els xicotets avanços poden veure's clarament deteriorats amb una situació com la que està produint la pandèmia per covid-19.



EVOLUCIÓ DEL SALARI ANUAL PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2008-2018)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial		Dies
ESTATAL						
2008	21.883,42	24.203,33	18.910,62	5.292,71	21,9 %	79,82
2009	22.511,47	25.001,05	19.502,02	5.499,03	22,0 %	80,28
2010	22.790,20	25.479,74	19.735,22	5.744,52	22,5 %	82,29
2011	22.899,35	25.667,89	19.767,59	5.900,30	23,0 %	83,90
2012	22.726,44	25.682,05	19.537,33	6.144,72	23,9 %	87,33
2013	22.697,86	25.675,17	19.514,58	6.160,59	24,0 %	87,58
2014	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	23,3 %	84,87
2015	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	22,9 %	83,43
2016	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3 %	81,56
2017	23.646,50	26.391,84	20.607,85	5.783,99	21,9 %	79,99
2018	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %	78,17
PAÍS VALENCIÀ						
2008	19.793,62	22.039,14	16.929,69	5.109,45	23,2 %	84,62
2009	20.489,79	22.951,64	17.426,72	5.524,92	24,1 %	87,86
2010	20.707,24	23.331,71	17.776,59	5.555,12	23,8 %	86,90
2011	21.316,34	24.171,87	18.052,49	6.119,38	25,3 %	92,40
2012	21.223,72	24.289,23	17.870,88	6.418,35	26,4 %	96,45
2013	20.878,02	23.651,40	17.918,36	5.733,04	24,2 %	88,48
2014	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	25,4 %	92,78
2015	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	25,5 %	93,20
2016	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5 %	82,07
2017	21.362,39	23.867,74	18.523,81	5.343,93	22,4 %	81,72
2018	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35	21,6 %	78,86

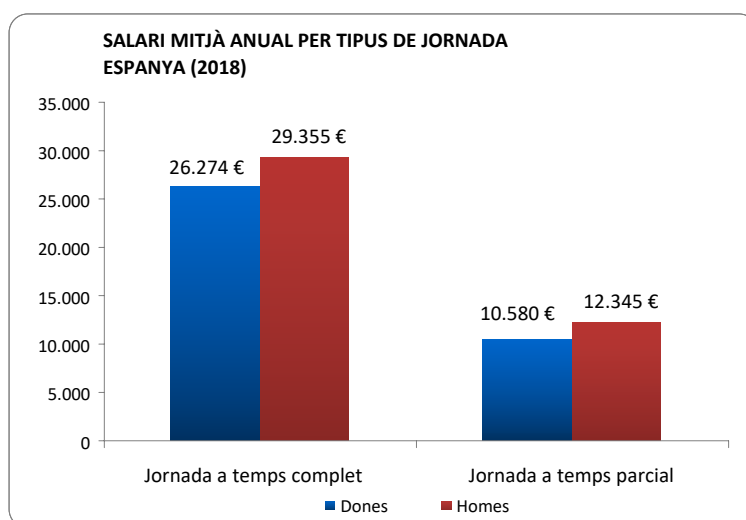
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, set. 2020

3.1.2. Bretxa salarial per tipus de jornada

El tipus de jornada de treball també és un condicionant en la retribució, perquè en 2018 al País Valencià el 75,9 % de les persones assalariades a jornada parcial eren dones (l'any 2020 en són el 74,4 %), la qual cosa ja de per si produeix una disparitat en la retribució. L'*Encuesta de Estructura Salarial (2018)* no ofereix aquesta informació referent al País Valencià, però si serveix d'orientació conèixer el que ocorre en l'àmbit estatal, on es demostra la gran diferència entre la jornada completa i la parcial.

A Espanya **les dones que treballen a temps parcial perceben un 14,3 % menys de salari que els homes amb el mateix tipus de jornada**, amb 1.764 euros de diferència de guany anual. En aquest cas la bretxa salarial és major que la que hi ha entre les persones assalariades a temps complet on se situa en el 10,5 %. Cal tindre en compte que el treball a jornada a temps parcial implica menor salari no sols pel nombre d'hores treballat, sinó també perquè es cobra menys per hora.

D'altra banda, **cal desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial**. Les últimes dades de l'EPA de 2020 assenyalen que un 14,5 % de la població a Espanya treballen a temps parcial, Però si s'aprofundeix en els motius d'aquest tipus de jornada, es descobreix que més de la meitat (53,4 %) ho fan per no haver trobat treball a temps complet; entre les dones el 52,2 % i entre els homes el 57 %. Això demostra la involuntarietat d'aquesta mena de treball. Elles realment desitjarien tindre un treball a temps complet, però els sectors d'activitat feminitzats són els que ofereixen majoritàriament el treball a temps parcial. Prop del 20 % de les dones al·leguen com a motiu la cura de xiquets o d'adults dependents i d'altres obligacions familiars (entre els homes aquesta causa representa el 3,6 %), la qual cosa demostra la falta de polítiques públiques i empresarials que puguin solucionar aquesta necessitat, però que ha de llegir-se tenint en compte el desig exprés de més de la meitat de les dones de cotitzar al 100 %.



GUANY MITJÀ ANUAL PER TIPUS DE JORNADA I SEXE A ESPANYA (2018)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
Jornada a temps complet	28.070,00	29.354,53	26.274,06	3.080,47	10,5 %
Jornada a temps parcial	11.171,49	12.344,73	10.580,42	1.764,31	14,3 %

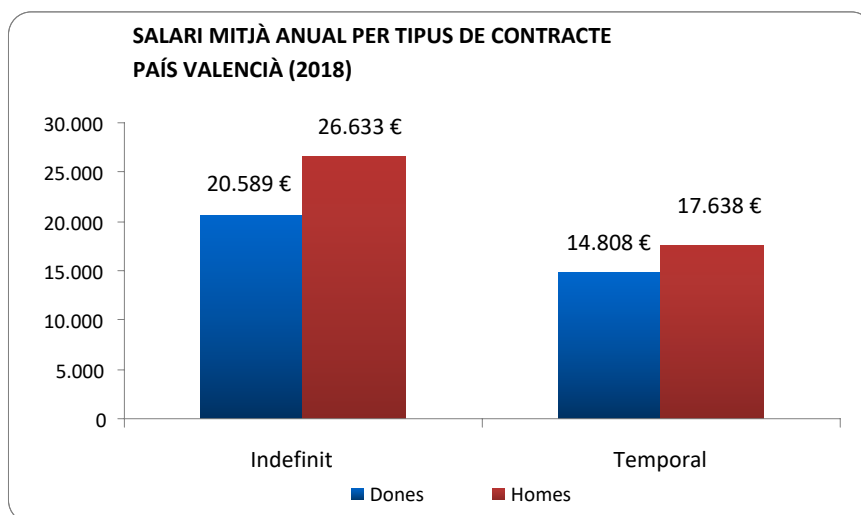
Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'*Encuesta de Estructura Salarial (2018)* - INE, set. 2020

3.1.3. Bretxa salarial per tipus de contracte

La modalitat de contracte és un dels factors rellevants a l'hora d'analitzar les variables que incideixen en la bretxa salarial. Aquesta és més accentuada quan la contractació té caràcter indefinit (22,7 %) que en els contractes temporals (16 %). L'explicació és evident, en aquesta última modalitat es parteix d'una situació precària i de baixos salaris per a ambdós sexes, encara així les dones amb contracte temporal perceben uns 2.830 euros menys a l'any que els homes (en 2017 eren 1.803 euros).

També és cert que entre les persones amb un contracte temporal la bretxa salarial era del 7,3 % l'any 2016, de l'11,3 % en 2017 i del 16 % l'any 2018, per la qual cosa s'observa una tendència a l'increment de la disparitat salarial entre sexes fins i tot en les situacions més vulnerables.

Ara bé, els índexs de desigualtat salarial entre dones i homes es disparen quan s'aconsegueix l'estabilitat en l'ocupació, arriba al 22,7 %, perquè amb aquesta els homes també aconseguixen incrementar més el guany mitjà anual brut (26.633 euros) que les dones (20.588 euros), és a dir uns 6.044 euros de diferència. Això és perquè els homes tenen una carrera professional més llarga i estable, la qual cosa implica més possibilitat d'ascens, promocions, etc. Així doncs, quan els homes aconseguixen certa estabilitat laboral perceben uns nou mil euros més que aquells que no la tenen, mentre que les dones amb contracte indefinit cobren cinc mil set-cents euros més que les temporals.



GUANY MITJÀ ANUAL PER TIPUS DE CONTRACTE I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unitats: euros i percentatges

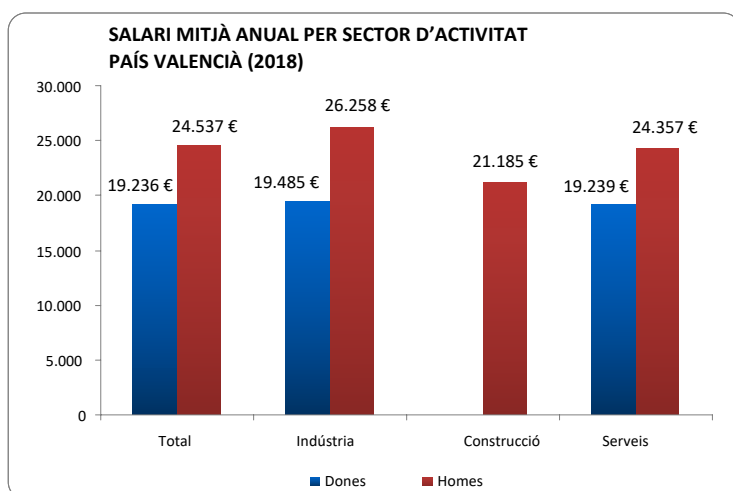
	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
Indefinit	25.775,61	28.987,90	22.210,24	6.777,66	23,4 %
Temporal	18.056,18	18.987,35	17.069,20	1.918,15	10,1 %
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35	21,6 %
Indefinit	23.880,47	26.633,04	20.588,79	6.044,25	22,7 %
Temporal	16.345,06	17.638,07	14.807,72	2.830,35	16,0 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, set. 2020

3.1.4. Bretxa salarial per sector d'activitat

Una altra variable d'anàlisi interessant per a abordar les diferències salarials és el sector d'activitat en el qual es treballa, perquè aquest també determina la retribució a percebre. Les dones representen el 48,1 % de la població assalariada al País Valencià, però aquest equilibri en el mercat de treball no suposa una presència equitativa de dones i d'homes en les diferents branques d'activitat. Les **dones són majoria** (superior al 60 %) en activitats sanitàries i de serveis socials, educació i personal domèstic, totes aquestes activitats destinades a la cura i l'atenció. Mentre que branques com la construcció, les indústries manufactureres, les indústries extractives, l'energia elèctrica, el gas, l'aigua i gestió de residus, el transport i l'emmagatzematge són ocupades majoritàriament per homes.

En tots els sectors d'activitat del País Valencià el salari mitjà anual de les dones és inferior al dels homes, fins i tot en el **sector serveis** elles guanyen 5.117 euros menys amb un salari mitjà de 19.239 euros a l'any davant dels 24.356 euros dels homes. Lamentablement no es disposa de dades representatives del salari de les dones en el sector de la construcció. Però sí que es coneix que és en el **sector industrial** on es produeix una bretxa salarial major (25,8 %), amb una diferència de 6.773 euros a favor dels homes. En aquest sector s'observa un augment de la bretxa respecte a l'any anterior (23,9 %) i se situa per damunt de la mitjana del País Valencià (21,6 %). Per tant, es pot afirmar que **en els sectors feminitzats com ara serveis, el guany mitjà anual (21.645 euros) és menor que en els sectors masculinitzats com la indústria (24.494 euros)**. És a dir, on la presència de les dones és majoritària es percep menor remuneració.



GUANY MITJÀ ANUAL PER SECTOR D'ACTIVITAT I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
Indústria	28.096,62	29.678,43	23.602,06	6.076,37	20,5 %
Construcció	22.971,05	23.118,32	21.919,00	1.199,32	5,2 %
Serveis	23.325,64	26.373,15	20.765,37	5.607,78	21,3 %
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35	21,6 %
Indústria	24.494,97	26.258,01	19.484,88	6.773,13	25,8 %
Construcció	20.741,39	21.185,40	..		
Serveis	21.645,41	24.356,62	19.239,48	5.117,14	21,0 %

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprès entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra està subjecta a gran variabilitat."

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - set. 2020

No es disposa d'informació de la bretxa salarial per branques d'activitat en l'àmbit autonòmic, però sí que podem realitzar una extrapolació de les dades sobre el conjunt de l'Estat. Així doncs, és interessant observar que en **les branques feminitzades és on es produeix una bretxa major**. Per exemple, en les activitats administratives i de serveis auxiliars hi ha una diferència del 32,2 % en el guany, els homes cobren de mitjana uns 20.793 davant dels 14.101 de les dones, de manera que se situa en un dels salaris més baixos. Un altre exemple són les activitats sanitàries i de serveis socials amb un 28 % de bretxa i un salari mitjà de les dones de 24.599 davant dels 34.173 dels homes. **En l'Administració pública és on menor bretxa salarial es produeix (10,7 %)**, amb una diferència de 3.374 euros entre ambdós sexes.

D'altra banda, el 38 % de les dones treballa en sectors el guany mitjà anual dels quals és inferior al salari mitjà anual femení (21.012 euros) i tan sols el 4 % d'elles treballen en sectors en els quals se supera els 30.000 euros de salari mitjà anual. En el cas dels homes aquests percentatges són del 15 % per al primer cas i del 24 % per al de guany major.

GUANY MITJÀ ANUAL PER SECCIÓ ACTIVITAT I SEXE A ESPANYA (2018)

Unitats: euros i percentatges

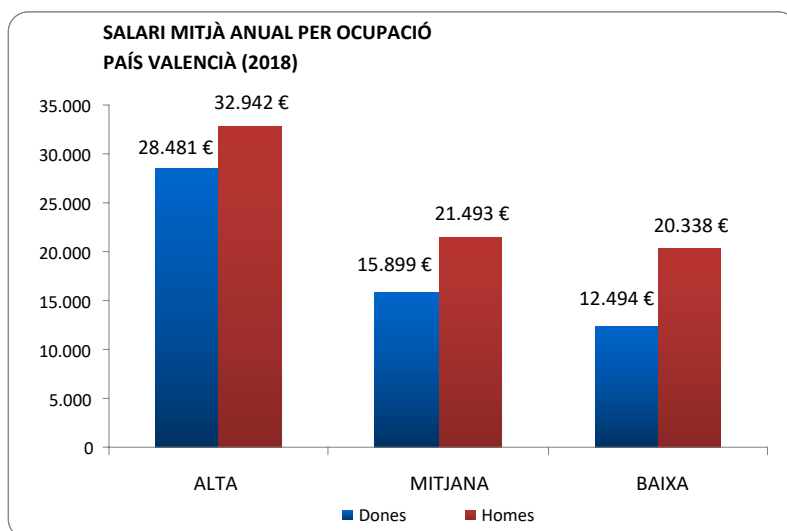
	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
TOTAL	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
B Indústria extractives	33.990,57	33.095,45	-38.900,71	71.996,16	217,5 %
C Indústria manufacturera	27.640,12	29.288,25	23.091,83	6.196,42	21,2 %
D Subministrament d'energia elèctrica, de gas, de vapor i d'aire condicionat	51.237,33	53.379,93	-44.395,92	97.775,85	183,2 %
E Subministrament d'aigua, activitats de sanejament, gestió de residus i descontaminació	27.289,63	28.074,77	24.302,84	3.771,93	13,4 %
F Construcció	22.971,05	23.118,32	21.919,00	1.199,32	5,2 %
G Comerç a l'engròs i al detall; reparació de vehicles de motor i motocicletes	21.006,17	24.277,23	17.741,19	6.536,04	26,9 %
H Transport i emmagatzematge	24.653,86	25.274,90	22.595,67	2.679,23	10,6 %
I Hostaleria	14.345,30	16.271,82	12.808,88	3.462,94	21,3 %
J Informació i comunicacions	33.117,64	35.411,23	29.099,47	6.311,76	17,8 %
K Activitats financeres i d'assegurances	45.034,53	51.843,11	39.662,45	12.180,66	23,5 %
L Activitats immobiliàries	21.249,15	25.083,49	18.744,33	6.339,16	25,3 %
M Activitats professionals, científiques i tècniques	28.058,48	33.778,27	23.409,52	10.368,75	30,7 %
N Activitats administratives i serveis auxiliars	17.176,75	20.793,89	14.101,23	6.692,66	32,2 %
O Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria	29.824,04	31.469,33	28.095,08	3.374,25	10,7 %
P Educació	23.679,17	24.532,37	23.225,84	1.306,53	5,3 %
Q Activitats sanitàries i de serveis socials	26.851,10	34.173,79	24.599,63	9.574,16	28,0 %
R Activitats artístiques, recreatives i d'entreteniment	18.517,55	20.139,56	16.365,60	3.773,96	18,7 %
S Altres serveis	16.374,23	20.798,04	14.266,89	6.531,15	31,4 %

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprès entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra no és estadística i està subjecta a gran variabilitat."

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, set. 2020

3.1.5. Bretxa salarial per tipus d'ocupació

L'Encuesta de Estructura Salarial (2018) per al País Valencià presenta les dades agregades en ocupacions alta, mitjana i baixa. En la nota al peu de taula s'explica el significat de cada variable. Independentment del grau de qualificació, **la bretxa salarial es produeix en totes les professions, però aquesta és major en les ocupacions menys qualificades** (38,6 %, l'any anterior era del 34,9 %). D'aquesta manera, la precarietat colpeja de nou i de manera més forta les dones, perquè en aquests treballs el seu salari mitjà anual és de 12.494 euros, pròxim al salari mínim interprofessional de 2018 (10.302 euros). En les ocupacions amb un nivell més elevat la diferència salarial se situa en el 13,5 %, amb uns 4.460 euros més de retribució per als homes.



GUANY MITJÀ ANUAL PER OCUPACIÓ I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
ALTA	33.932,55	37.266,55	30.677,18	6.589,37	17,7 %
MITJANA	19.655,17	22.627,51	16.729,73	5.897,78	26,1 %
BAIXA	18.001,89	20.888,59	13.018,55	7.870,04	37,7 %
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35	21,6 %
ALTA	30.835,78	32.941,55	28.480,71	4.460,84	13,5 %
MITJANA	18.760,01	21.493,00	15.899,16	5.593,84	26,0 %
BAIXA	17.517,41	20.337,53	12.494,43	7.843,10	38,6 %

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprès entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra no és estadísticament significativa i està subjecta a gran variabilitat."

Ha sigut necessari agrupar les ocupacions a causa de la falta d'observacions mostrals en moltes cel·les si s'usaven els grans grups d'ocupació. S'ha agregat de la manera següent:

ALTA inclou els grans grups 1, 2 i 3 (1. Directors i gerents; 2. Tècnics i professionals científics i intel·lectuals; 3. Tècnics professionals de suport)

MITJANA inclou els grans grups 4, 5, 6, 7 i 0 (4. Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina; 5. Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors; 6. Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer; 7. Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i de maquinària); 0. Ocupacions militars).

BAIXA inclou els grans grups 8 i 9 (8. Operadors d'instal·lacions i de maquinària, i muntadors; 9. Ocupacions elementals).

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, set. 2020

Com ocorre amb les branques d'activitat, tan sols es disposa d'informació en l'àmbit estatal sobre la bretxa salarial en les diverses ocupacions, encara que es pot traslladar al cas valencià. Així doncs, **la major disparitat salarial es registra entre les persones que treballen en la indústria manufacturera**, amb un 28,7 % més de guany anual per als homes que les dones. Seguit dels treballadors no qualificats en serveis, amb un 28,9 % més a favor del sexe masculí.

D'altra banda, les professions que recullen una **diferència menor entre ambdós sexes** són la del personal tècnic i científic i intel·lectuals de la salut i l'ensenyament, on els homes perceben un 8,1 % més de salari que les dones. **En valors absoluts la major diferència es recull entre el personal directiu i gerent**, entre els quals els homes arriben a percebre uns 12.193 euros més de salari anual que les dones amb aquests càrrecs (un 20,7 % de bretxa).

GUANY MITJÀ ANUAL PER OCUPACIÓ I SEXE A ESPANYA (2018)

Unitats: euros i percentatges

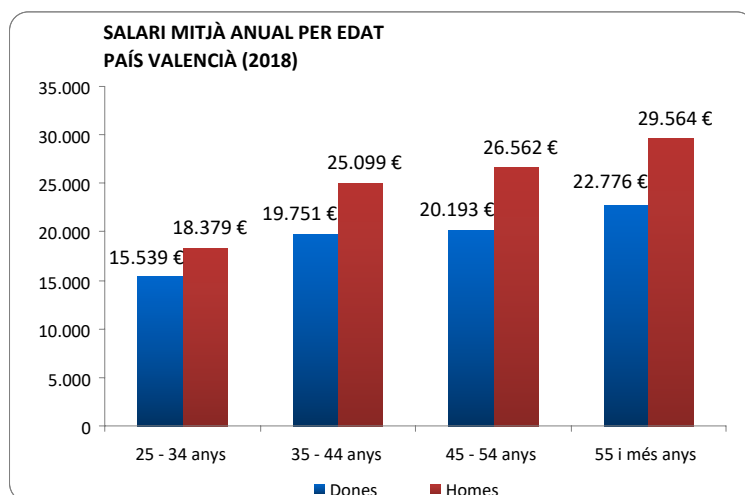
	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Totes les ocupacions	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
A Directors i gerents	54.341,32	58.850,23	46.657,12	12.193,11	20,7 %
B Tècnics i professionals científics i intel·lectuals de la salut i de l'ensenyament	31.607,73	33.434,02	30.723,97	2.710,05	8,1 %
C Altres tècnics i professionals científics i intel·lectuals	37.908,75	41.408,09	34.100,87	7.307,22	17,6 %
D Tècnics; professionals de suport	29.261,35	31.979,93	25.618,99	6.360,94	19,9 %
E Empleats d'oficina que no atenen al públic	24.266,55	27.420,25	22.314,23	5.106,02	18,6 %
F Empleats d'oficina que atenen al públic	19.257,04	22.149,69	18.137,76	4.011,93	18,1 %
G Treballadors dels serveis de restauració i comerç	15.702,34	17.962,51	14.238,51	3.724,00	20,7 %
H Treballadors dels serveis de salut i la cura de persones	15.863,27	20.198,04	14.442,64	5.755,40	28,5 %
I Treballadors dels serveis de protecció i seguretat	28.467,92	29.087,46	24.941,45	4.146,01	14,3 %
J Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	19.690,87	19.899,19	..		
K Treballadors qualificats de la construcció, llevat d'operadors de màquines	20.796,74	20.928,83	-17.085,40	38.014,23	181,6 %
L Treballadors qualificats de les indústries manufactureres, llevat d'operadors d'instal·lacions i de màquines	23.479,29	24.564,77	17.509,61	7.055,16	28,7 %
M Operadors d'instal·lacions i maquinària fixes, i muntadors	26.078,13	27.490,45	20.223,23	7.267,22	26,4 %
N Conductors i operadors de maquinària mòbil	21.359,91	21.487,48	-17.992,46	39.479,94	183,7 %
O Treballadors no qualificats en serveis (llevat de transports)	13.065,90	16.478,99	11.716,52	4.762,47	28,9 %
P Peons de l'agricultura, pesca, construcció, indústries manufactureres i transports	18.280,74	19.076,56	15.349,84	3.726,72	19,5 %
Q Ocupacions militars	..	..	..		

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprès entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra no és estadísticament significativa i està subjecta a gran variabilitat."

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, set. 2020

3.1.6. Bretxa salarial per edat

La variable edat també marca disparitats salarials entre ambdós sexes. Aqueixa diferència salarial es produeix en tots els trams d'edat amb diferent intensitat. **Entre els més joves els salaris mitjans de dones i homes són similars**, encara que continuen sent superiors els d'ells, amb una diferència de 2.839 euros. El nivell salarial es va incrementant amb l'edat, és a dir, durant la vida laboral, però aquest ascens és major en el cas dels homes a partir dels 35 anys, la qual cosa fa que augmente la bretxa salarial que arriba al 24 % en l'interval entre 45 i 54 anys al País Valencià. Una de les causes és que les interrupcions de la vida professional de les dones, per la cura de menors o persones dependents, repercuteix en la seua remuneració, i arriben a percebre més de sis mil euros menys a l'any en aquest tram d'edat (6.369 euros). Així doncs, **en el cas dels homes el salari a partir dels 30 anys augmenta de manera constant durant tota la seua trajectòria laboral, mentre que en el cas de les dones aqueix increment és molt lleu**. Les dones majors de 55 anys cobren set mil euros més que les de 25 anys, mentre que el guany dels homes amb aqueixa edat es pot incrementar en onze mil euros.



GUANY MITJÀ ANUAL PER EDAT I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unitats: euros i percentatges

	TOTAL	Homes	Dones	Bretxa salarial	
ESTATAL					
Total	24.009,12	26.738,19	21.011,89	5.726,30	21,4 %
Menor de 25 anys	12.417,98	13.723,63	10.735,83	2.987,80	21,8 %
25 - 34 anys	19.350,14	21.101,42	17.549,39	3.552,03	16,8 %
35 - 44 anys	24.380,69	27.001,31	21.537,52	5.463,79	20,2 %
45 - 54 anys	26.416,99	29.618,95	22.829,59	6.789,36	22,9 %
55 i més anys	27.150,93	30.620,49	23.232,38	7.388,11	24,1 %
PAÍS VALENCIÀ					
Total	22.121,05	24.537,07	19.235,72	5.301,35	21,6 %
Menor de 25 anys	11.595,94	-13.138,89	-9.238,54		
25 - 34 anys	17.057,95	18.378,79	15.539,07	2.839,72	15,5 %
35 - 44 anys	22.587,57	25.098,87	19.750,90	5.347,97	21,3 %
45 - 54 anys	23.749,94	26.562,41	20.192,58	6.369,83	24,0 %
55 i més anys	26.453,46	29.564,33	22.776,10	6.788,23	23,0 %

NOTA: Quan la casella està marcada amb un signe '-' abans de la dada, indica que el nombre d'observacions mostrals està comprés entre 100 i 500, per la qual cosa la xifra està subjecta a gran variabilitat."

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'Encuesta de Estructura Salarial (2018) - INE, set. 2020

3.2. Bretxa de gènere en l'accés a les pensions

En la nostra societat el sistema de pensions està fonamentalment lligat a les condicions d'ocupació i a les característiques del treball remunerat (pensió de jubilació i d'incapacitat permanent). Per tant, si hi ha discriminacions salarials durant la trajectòria laboral, aquestes es traslladaran a desigualtats en la percepció de les pensions. Això explica que la bretxa de les pensions siga més elevada que la bretxa salarial, i perjudica greument el sexe femení.

Les bretxes salarials de gènere no es produeixen només durant la vida activa de les dones, sinó que es cronifiquen i es fa extensiva en la seua trajectòria vital. Per això la disparitat d'ingressos no es tracta d'una qüestió momentània o conjuntural, sinó que es defineix pel seu caràcter estructural, al llarg de tota la vida. El problema és que la igualtat de partida no és real, perquè el perfil d'inserció i de trajectòria laboral de dones i d'homes és molt diferent, i determina els seus guanys mitjans durant la seua vida laboral però també quan ixen d'aquesta.

Per analitzar aquesta qüestió s'utilitza com a font estadística les dades que proporciona la Seguretat Social a través del seu portal "*estadiss*". Amb dades de 2020 al País Valencià les **dones perceben actualment un 34 % menys de pensió mitjana que els homes**. I la pensió mitjana d'ells és de 1.133 euros al mes, mentre que les de les dones és de 747 euros, la qual cosa suposa una diferència de 385 euros mensuals. És una diferència menor que en l'àmbit estatal que arriba als 421 euros, amb un 34,3 % de bretxa. Encara així, es tracta d'una disparitat considerable perquè situa la pensió mitjana mensual de les dones valencianes per davall del salari mínim interprofessional de 2020 (950 euros al mes).

El **tipus de pensió** també determina el percentatge de bretxa. L'any 2020 la bretxa en la **pensió de jubilació** se situa en el 34,5 %, i la renda mitjana és de 1.062 euros al mes; 1.229 euros la dels homes i 805 euros la de les dones. En les **pensions de viduïtat** i de **favor familiar**, majoritàriament percebudes per dones, la pensió mitjana que perceben elles és superior a la d'ells, encara que la diferència absoluta és mínima (209 euros en la pensió de viduïtat i 25,83 euros en la pensió de favor familiar). La pensió de viduïtat és una mostra més de la divisió sexual del treball entre aquell que és remunerat i el treball de cura o domèstic.

Finalment, cal destacar que segons el **règim de cotització** també es produeixen diferències d'ingressos en la pensió que perceben dones i homes del País Valencià. La major pensió es percep en treballs ocupats majoritàriament pel sexe masculí com és el **Règim de la Mineria del Carbó**, on els homes perceben una pensió mitjana de 2.040 euros al mes, mentre que la de les dones és de 936 euros, la qual cosa suposa una diferència d'un 54,1 %. La pensió mitjana del **Règim de Treballadors de la Mar** se situa en 1.304 euros al mes per als homes i 735 euros per a les dones, amb una bretxa del 43,6 %. Així doncs, en aquests sectors amb major presència de sexe masculí és on es produeix una distància major entre ingressos d'homes i de dones.

En el **Règim General** la bretxa per ingressos per pensió és del 33 %; els homes perceben com a mitjana 1.211 euros al mes, mentre que la de les dones és de 811 euros. La pensió de les dones s'hauria d'incrementar en 400 euros perquè fos igual a la dels homes. D'altra banda, en el **Règim d'Autònoms** la bretxa és menor (27,6 %), amb una diferència en la pensió de 227 euros al mes entre ambdós sexes.

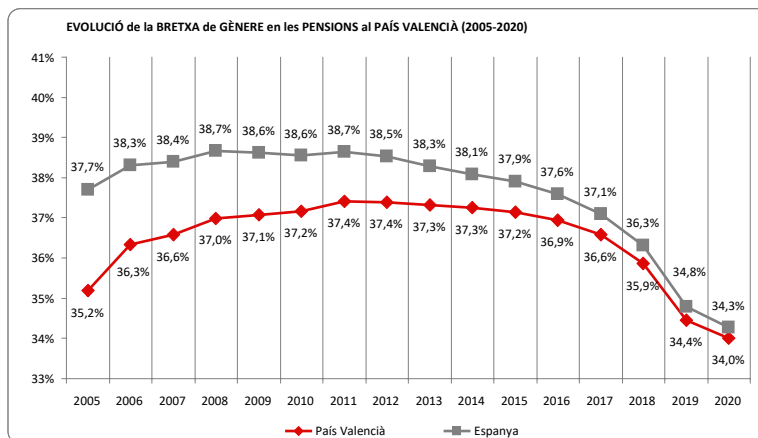
3.2.1. Evolució de la bretxa de gènere en les pensions

PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (mitjana anual)

Unitats: euros i percentatges

	Nombre pensions			Pensió mitjana (en euros)			Bretxa salarial	
	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones		
ESTATAL								
2005	7.979.707	3.943.515	4.035.281	609,75	753,43	469,38	284,05	37,7 %
2006	8.165.336	3.992.504	4.172.298	641,86	798,07	492,41	305,66	38,3 %
2007	8.273.939	4.031.884	4.241.473	673,69	838,83	516,74	322,09	38,4 %
2008	8.390.796	4.079.214	4.311.220	719,68	898,13	550,84	347,29	38,7 %
2009	8.531.935	4.148.312	4.383.283	754,06	940,78	577,37	363,41	38,6 %
2010	8.671.018	4.218.305	4.452.371	779,49	971,92	597,21	374,71	38,6 %
2011	8.805.164	4.287.027	4.517.845	804,96	1.004,13	615,99	388,14	38,7 %
2012	8.919.997	4.344.107	4.575.652	829,79	1.034,18	635,76	398,42	38,5 %
2013	9.065.830	4.419.980	4.645.592	856,37	1.065,42	657,48	407,94	38,3 %
2014	9.201.080	4.487.136	4.713.712	871,01	1.082,23	669,95	412,28	38,1 %
2015	9.304.555	4.535.531	4.768.816	886,80	1.100,67	683,40	417,27	37,9 %
2016	9.409.174	4.579.801	4.829.182	903,56	1.119,60	698,68	420,92	37,6 %
2017	9.514.801	4.622.758	4.891.885	920,60	1.137,69	715,46	421,97	37,1 %
2018	9.622.519	4.661.768	4.960.585	944,69	1.162,33	740,18	422,15	36,3 %
2019	9.740.077	4.703.582	5.036.413	990,50	1.207,77	787,60	420,17	34,8 %
2020	9.782.343	4.705.115	5.077.170	1.011,02	1.229,80	808,28	421,52	34,3 %
PAÍS VALENCIÀ								
2005	788.223	380.660	407.484	559,34	683,80	443,10	240,70	35,2 %
2006	815.587	387.927	427.614	586,98	725,17	461,64	263,53	36,3 %
2007	829.789	393.941	435.792	616,45	763,13	483,88	279,25	36,6 %
2008	844.973	401.136	443.805	658,93	817,89	515,28	302,61	37,0 %
2009	862.313	410.571	451.709	691,18	857,80	539,75	318,05	37,1 %
2010	879.798	420.224	459.544	715,27	887,58	557,73	329,85	37,2 %
2011	895.568	428.921	466.620	738,95	917,85	574,51	343,34	37,4 %
2012	909.211	436.310	472.882	762,49	946,60	592,63	353,97	37,4 %
2013	923.816	444.811	478.984	787,70	976,73	612,17	364,56	37,3 %
2014	937.762	452.524	485.219	802,06	993,58	623,46	370,12	37,3 %
2015	947.569	457.614	489.939	816,90	1.011,17	635,47	375,70	37,2 %
2016	958.036	462.445	495.573	832,32	1.028,94	648,86	380,08	36,9 %
2017	968.127	467.003	501.110	848,00	1.045,94	663,55	382,62	36,6 %
2018	979.212	471.185	508.010	869,98	1.068,82	685,57	383,25	35,9 %
2019	992.286	476.128	516.151	912,54	1.111,75	728,77	382,98	34,4 %
2020	1.000.419	478.151	522.262	931,78	1.132,93	747,62	385,31	34,0 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades d'"eSTADISS- estadísticas de pensiones" del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social.



3.2.3. Bretxa per classe de pensió

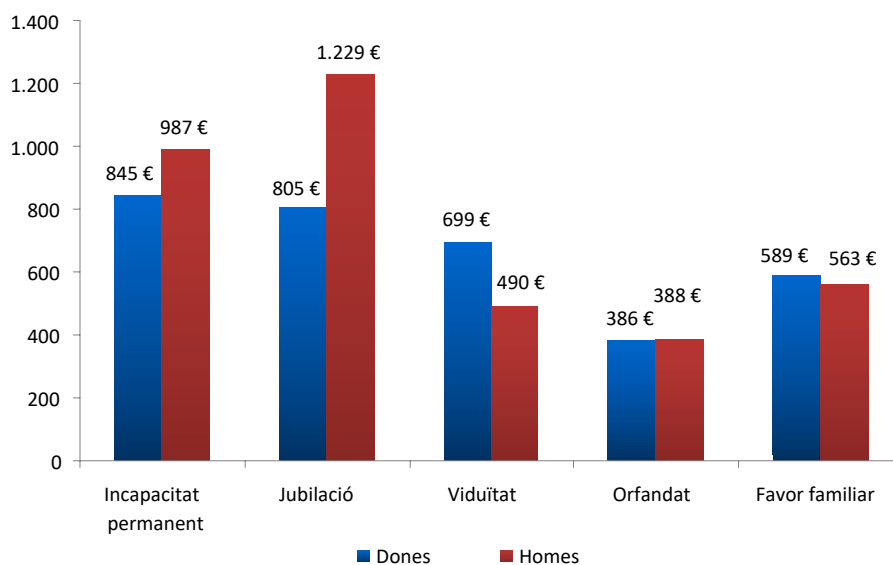
PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER CLASSE I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (mitjana anual)

Unitats: euros i percentatges

	Nombre pensions			Pensió mitjana			Bretxa salarial	
	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones		
Incapacitat permanent								
2005	80.062	50.769	29.288	638,95	688,59	552,93	135,66	19,7 %
2010	95.489	60.631	34.855	795,77	862,96	678,89	184,07	21,3 %
2015	94.425	60.956	33.468	875,81	937,51	763,43	174,08	18,6 %
2020	96.176	61.031	35.145	934,87	986,83	844,65	142,18	14,4 %
Jubilació								
2005	458.838	301.768	157.043	624,06	718,72	442,21	276,51	38,5 %
2010	519.660	328.694	190.959	800,00	940,57	558,03	382,54	40,7 %
2015	573.118	359.131	213.981	930,08	1.087,68	665,58	422,10	38,8 %
2020	621.911	377.504	244.403	1.062,63	1.229,16	805,41	423,75	34,5 %
Viduitat								
2005	219.897	13.905	205.963	435,41	347,54	441,34	-93,80	-27,0 %
2010	233.877	15.592	218.280	543,89	413,76	553,19	-139,43	-33,7 %
2015	240.841	17.583	223.254	599,35	450,91	611,04	-160,13	-35,5 %
2020	242.653	19.458	223.193	682,21	489,58	699,01	-209,43	-42,8 %
Orfandat								
2005	26.654	13.633	13.004	253,28	251,98	254,69	-2,71	-1,1 %
2010	28.258	14.761	13.481	329,47	326,72	332,60	-5,88	-1,8 %
2015	36.701	19.278	17.419	347,77	348,80	346,65	2,15	0,6 %
2020	37.096	19.407	17.689	386,86	387,50	386,15	1,35	0,3 %
Favor familiar								
2005	2.772	585	2.186	320,22	312,67	322,21	-9,54	-3,1 %
2010	2.515	546	1.969	424,07	411,37	427,59	-16,22	-3,9 %
2015	2.484	667	1.817	491,01	461,59	501,81	-40,22	-8,7 %
2020	2.584	751	1.833	581,41	563,09	588,92	-25,83	-4,6 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades d'"eSTADISS- estadísticas de pensiones" del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER CLASSE I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2020)



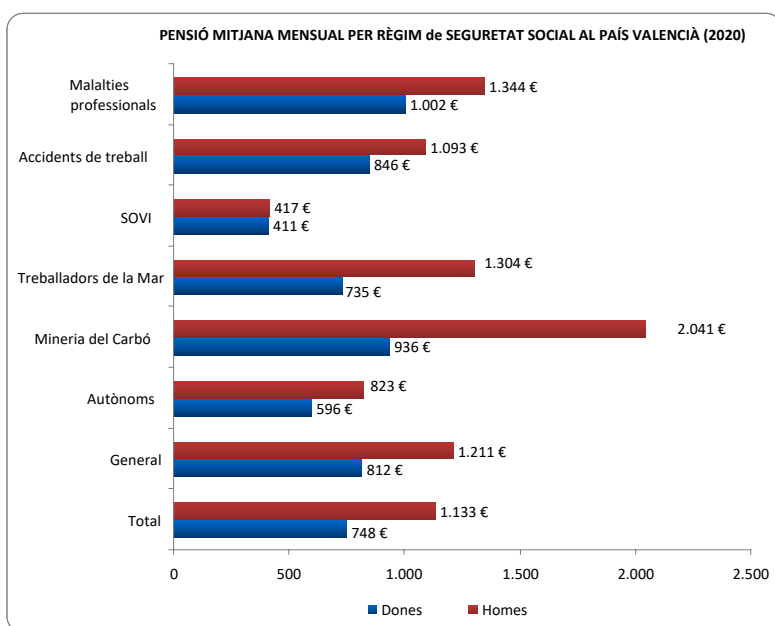
3.2.3. Bretxa en les pensions per règims de Seguretat Social

PENSIÓ MITJANA MENSUAL PER RÈGIM DE LA SEGURETAT SOCIAL I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (mitjana anual)

Unitats: euros i percentatges

	Nombre pensions			Pensió mitjana			Bretxa salarial	
	TOTAL	Homes	Dones	TOTAL	Homes	Dones		
TOTAL								
2010	879.798,33	420.223,58	459.543,83	715,27	887,58	557,73	329,85	37,2 %
2020	1.000.419,25	478.150,67	522.261,58	931,78	1.132,93	747,62	385,31	34,0 %
General								
2010	538.263,67	285.260,83	252.981,42	831,70	998,99	643,11	355,88	35,6 %
2020	754.036,17	369.561,25	384.468,92	1.007,55	1.211,48	811,53	399,95	33,0 %
Autònoms								
2010	149.396,33	69.478,67	79.913,00	558,93	656,87	473,79	183,08	27,9 %
2020	181.276,58	89.306,25	91.969,33	707,81	822,95	596,02	226,93	27,6 %
Mineria del Carbó								
2010	947,00	525,42	420,58	1.131,05	1.511,10	653,49	857,61	56,8 %
2020	803,17	419,08	384,08	1.512,56	2.040,62	936,37	1.104,25	54,1 %
Treballadors de la Mar								
2010	8.346,58	4.710,08	3.636,33	845,76	1.057,79	571,14	486,65	46,0 %
2020	7.063,33	3.975,00	3.088,33	1.055,30	1.304,11	735,06	569,05	43,6 %
SOVI								
2010	58.321,67	6.650,67	51.670,08	361,65	357,02	362,24	-5,22	-1,5 %
2020	37.454,67	3.062,50	34.392,17	411,19	417,37	410,65	6,72	1,6 %
Accidents de treball								
2010	17.734,08	10.696,17	7.036,17	788,80	864,19	674,30	189,89	22,0 %
2020	17.836,67	10.820,42	7.016,25	995,82	1.093,23	845,59	247,64	22,7 %
Malalties professionals								
2010	2.022,25	1.014,58	1.007,67	888,07	1.081,64	693,17	388,47	35,9 %
2020	1.948,67	1.006,17	942,50	1.178,63	1.344,44	1.001,61	342,83	25,5 %

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades d'"eSTADISS- estadísticas de pensiones" del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.



4. NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA I PLANS D'IGUALTAT

El Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV) publica anualment la *"Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de la Comunitat Valenciana"*, en la qual s'exposen el nombre de **convenis col·lectius publicats amb clàusules especials d'igualtat i no discriminació**. L'última dada de la qual disposem és de 2019, any en què es van signar 98 convenis col·lectius que van afectar 1.992.551 treballadors i treballadores.

L'any 2019 el 41,84 % dels convenis col·lectius signats recullen clàusules que fan referència a **"mesures de promoció de la igualtat de tracte i oportunitats entre homes i dones"** que han donat cobertura a un 15,7 % d'efectius laborals, amb clàusules específiques en matèria de promoció, contractació, salaris i formació. S'observa que és un percentatge que va augmentant, perquè fa sis anys no arribava al 30 % el nombre de convenis amb aquest tipus de clàusules d'igualtat.

D'altra banda, tan sols un 15,3 % dels convenis registrats l'any 2019 incorporen **mesures d'acció positiva destinades a afavorir al sexe menys** representat en el sector d'activitat afectat, sobretot destinades a la contractació, cosa que afecta al 2,8 % de les persones treballadores (5.414). Caldria impulsar aquest tipus de mesures en les mesos de negociació col·lectiva perquè les dones puguin incorporar-se als sectors més masculinitzats. Cal no oblidar que aquest tipus d'accions són fruit fonamentalment de l'acció sindical que contínuament es fa en aquesta matèria.

Quant a les clàusules de **mesures per a previndre l'assetjament sexual o per raó de sexe** han sigut les més nombroses, i s'han registrat en 43 convenis (43,9 %) que van donar cobertura a 43.751 efectius laborals i un 41,8 % **mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere**.

CONVENIS AFECTATS PER CLÀUSULES ESPECIALS D'IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ (2013-2019)

	CONVENIS					
	2013		2016		2019	
IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ						
Mes. de promoc. igualtat de tracte i oport. entre homes i dones	51	29,7%	49	38,3%	41	41,8%
- En matèria de contractació	42	24,4%	96	75,0%	31	31,6%
- En matèria de formació	37	21,5%	90	70,3%	25	25,5%
- En matèria de promoció	44	25,6%	-		30	30,6%
- En matèria de salaris	39	22,7%	2	1,6%	33	33,7%
- En matèria d'estabilitat en l'ocupació	35	20,3%	13	10,2%	24	24,5%
Mes. de preferència a favor sexe menys representat (acc. positives)	14	8,1%	3	2,3%	15	15,3%
- En matèria de contractació	13	7,6%	9	7,0%	13	13,3%
- En matèria de formació	10	5,8%	5	3,9%	7	7,1%
- En matèria de promoció	11	6,4%	6	4,7%	7	7,1%
- En matèria d'adaptació de la jornada laboral a la vida familiar	9	5,2%	45	35,2%	8	8,2%
Mesures per a prevenir l'assetjament sexual o assetjament per raó de sexe	55	32,0%	42	32,8%	43	43,9%
Mesures per a la protecció de les víctimes de violència de gènere	56	32,6%	38	29,7%	41	41,8%
Mesures de promoció de la igualtat de tracte i oport. no discriminatòries	54	31,4%	-		30	30,6%
TOTAL CONVENIS	172	100%	128	100%	98	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de la *"Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de la CV"* del CES CV



TREBALLADORS/ES AFECTATS PER CLÀUSULES ESPECIALS D'IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ (2013-2019)

	TREBALLADORS/ES					
	2013		2016		2019	
IGUALTAT I NO DISCRIMINACIÓ						
Mes. de promoc. de la igualtat de tracte i oport. entre homes i dones	145.618	48,8%	15.214	16,7%	30.163	15,7%
- En matèria de contractació	16.688	5,6%	77.682	85,3%	25.181	13,1%
- En matèria de formació	22.460	7,5%	81.383	89,4%	21.556	11,2%
- En matèria de promoció	32.852	11,0%	-		23.925	12,4%
- En matèria de salaris	52.474	17,6%	79	0,1%	25.349	13,2%
- En matèria d'estabilitat en l'ocupació	21.270	7,1%	4.175	4,6%	21.539	11,2%
Mes. de preferència a favor del sexe menys representat (acc. positives)	11.254	3,8%	2.732	3,0%	5.414	2,8%
- En matèria de contractació	10.984	3,7%	2.242	2,5%	4.178	2,2%
- En matèria de formació	10.870	3,6%	1.472	1,6%	1.930	1,0%
- En matèria de promoció	10.965	3,7%	819	0,9%	1.728	0,9%
- En matèria d'adaptació de la jornada laboral a la vida familiar	1.134	0,4%	30.989	34,0%	3.222	1,7%
		0,0%		0,0%		0,0%
Mesures per a prevenir l'assetjament sexual o l'assetjament per raó de sexe	142.326	47,7%	33.915	37,2%	43.751	22,7%
Mesures per a la protecció de las víctimes de violència de gènere	192.766	64,7%	13.943	15,3%	129.645	67,3%
Mesures de promoció de la igualtat de tracte i oport. no discriminatòries	121.497	40,8%	-		46.543	24,2%
TOTAL CONVENIS	298.114	100%	91.061	100%	192.551	100%

Font: Elaboració pròpia a partir de dades de la "Memòria sobre la situació socioeconòmica i laboral de la CV" del CES CV

D'altra banda, el **Reial decret llei 6/2019 de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació**, va establir que abans del 7 de març de 2021 les empreses de més de 100 treballadors i treballadores havien de negociar un pla d'igualtat amb la representació legal dels treballadors, i creà l'obligació d'inscriure'ls en el Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses que es desenvoluparà reglamentàriament. Per tant, aquest decret llei va ampliar el nombre d'empreses obligades a promoure plans d'igualtat i va establir un calendari de terminis per a fer-ho.

L'instrument per a conèixer la implementació dels plans d'igualtat és el REGCON. Es tracta d'un Registre de Convenis i Acords Col·lectius del Ministeri de Treball i Economia Social on s'inscriuen els expedients laborals (convenis col·lectius, acords de mediació, laudes arbitral, acords de fi de vaga, inaplicacions de conveni, etc.)

Les dades extretes del REGCON dona com a resultat que actualment al País Valencià hi ha registrats un total de 189 plans d'igualtat (26 a Alacant, 43 a Castelló, 110 a València, i 10 d'àmbit autonòmic). No obstant això, aquesta dada no és del tot fiable perquè els plans d'igualtat poden haver-se inscrit com a annex del conveni col·lectiu, i el REGCON no permet obtindre aqueixa informació. Per tant, només es pot conèixer aquells que estan desvinculats del conveni col·lectiu i s'hagen inscrit com a Acord de plans d'igualtat.

En definitiva, el nou Registre de Plans d'Igualtat de les Empreses a 7 de març de 2021 haurà d'incloure les **aproximadament 1.243 empreses de més de 100 persones treballadores** que han d'haver-hi negociat un pla d'igualtat (323 d'Alacant, 199 de Castelló i 721 de València), i **per a març de 2022 unes 1.446 empreses d'entre 50 a 99 persones treballadores** també hauran de tindre'l (480 d'Alacant, 157 de Castelló i 809 de València), la qual cosa implica que **dins d'un any prop d'un 2.689 empreses del País Valencià hauran de tindre un pla d'igualtat**, segons el Directori Estadístic d'Empreses (DIRCE).

EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES (2020)

Unitats: empreses

	ESPANYA		PAÍS VALENCIÀ	
	Total	%	Total	%
Total	3.404.428	100%	370.645	100%
Sense assalariats/ades	1.912.010	56,2%	203.473	54,9%
D'1 a 2	907.192	26,6%	101.797	27,5%
De 3 a 5	305.986	9,0%	34.339	9,3%
De 6 a 9	125.472	3,7%	14.083	3,8%
De 10 a 19	81.298	2,4%	9.202	2,5%
De 20 a 49	46.101	1,4%	5.062	1,4%
De 50 a 99	13.275	0,4%	1.446	0,4%
De 100 a 199	6.906	0,2%	706	0,2%
De 200 a 249	1.362	0,0%	114	0,0%
De 250 a 999	3.774	0,1%	351	0,1%
De 1000 a 4999	880	0,0%	64	0,0%
De 5000 o més	172	0,0%	8	0,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Directori Estadístic d'Empreses (DIRCE)

EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES PER PROVÍNCIES (2020)

Unitats: empreses

	ALACANT		CASTELLÓ		VALÈNCIA	
	Total	%	Total	%	Total	%
Total	145.431	100%	40.796	100%	184.418	100%
Sense assalariats/ades	80.824	55,6%	20.890	51,2%	101.759	55,2%
D'1 a 2	39.457	27,1%	12.138	29,8%	50.202	27,2%
De 3 a 5	13.516	9,3%	4.082	10,0%	16.741	9,1%
De 6 a 9	5.418	3,7%	1.645	4,0%	7.020	3,8%
De 10 a 19	3.568	2,5%	1.066	2,6%	4.568	2,5%
De 20 a 49	1.845	1,3%	619	1,5%	2.598	1,4%
De 50 a 99	480	0,3%	157	0,4%	809	0,4%
De 100 a 199	203	0,1%	104	0,3%	399	0,2%
De 200 a 249	31	0,0%	14	0,0%	69	0,0%
De 250 a 999	75	0,1%	73	0,2%	203	0,1%
De 1000 a 4999	12	0,0%	8	0,0%	44	0,0%
De 5000 o més	2	0,0%	0	0,0%	6	0,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Directori Estadístic d'Empreses (DIRCE)

5. CONCLUSIONS

Aquest informe ha evidenciat que la pandèmia per covid-19 ha intensificat les bretxes laborals de gènere en l'últim any. Perquè encara que al País Valencià la destrucció d'ocupació ha afectat en major manera els homes, aquesta situació anòmla no pot eclipsar les desigualtats estructurals amb les quals ja partien les dones. Els desequilibris de gènere s'han vist aguditzats amb l'actual crisi econòmica i social, i posat de manifest els importants dèficits del nostre estat de benestar i protecció social.

Així doncs, el panorama de les dones en el mercat de treball al País Valencià abans de la pandèmia ja estava llastrat per una desigualtat estructural enorme i en el 4t trimestre de 2020 es resumeix en la persistència de bretxes en relació a l'ocupació masculina que ens allunyen de l'objectiu d'igualtat laboral, tant en l'entrada, en la permanència com en l'eixida d'aquesta.

La primera bretxa es refereix al menor volum d'ocupació femenina. Al País Valencià hi ha més dones (51,2 %) en edat de treballar (16 i més anys) que homes (48,8 %). No obstant això, la presència d'elles en el mercat de treball és menor, perquè només ocupen el 45,8 % de l'ocupació (932.000 ocupades dels 2,03 milions d'ocupacions). Per això, la seua taxa d'ocupació és menor, del 43,1 % davant de la del 53,4 % dels homes. És a dir que, en les mateixes condicions, seria necessari incrementar en 223.400 el nombre de dones ocupades perquè la taxa d'ocupació femenina fora igual a la masculina (53,4 %), la qual cosa suposaria un 24 % més d'ocupació femenina.

I això que en l'últim any s'ha destruït ocupació en ambdós sexes, però en major manera entre els homes, perquè dels 72.500 llocs de treball perduts al País Valencià, el 91,9 % estaven ocupats per homes (66.600 ocupacions menys) i el 8,1 % per dones (5.900 ocupacions menys). La pèrdua d'ocupació femenina al País Valencià s'explica per la desaparició de 6.400 ocupacions autònomes. Però les dones també han perdut treball assalariat, fonamentalment per la caiguda de l'ocupació pública, amb 7.300 dones menys treballant en l'Administració, que s'han vist compensades per la creació de 6.900 llocs de treball més en el sector privat ocupats per elles. El comportament dels homes ha sigut totalment diferent en aquesta crisi, perquè la seua destrucció d'ocupació es concentra en la pèrdua de 61.500 llocs en el sector privat.

La segona bretxa és el major nivell de desocupació entre les dones. El menor grau d'ocupació femenina implica uns valors majors d'atur. L'any 2020 va finalitzar amb 398.000 persones desocupades segons l'EPA, el 52,3 % eren dones (208.200), se situa la taxa d'atur femenina en el 18,3 %, són 3,6 punts percentuals més que la masculina (14,7 %). En ambdós sexes ha augmentat, per la qual cosa no s'han retallat les distàncies. Alacant és la província que registra una taxa major de desocupació femenina (21,7 %). En qualsevol tram d'edat les dones tenen major taxa d'atur, i és alarmant entre les més joves (de 16 a 19 anys) amb un 59,9 %. A més, les dones es mantenen en l'atur per més temps; el 57,5 % de les persones desocupades de llarga durada (1 o 2 anys) són dones i el 55,6 % de les de molt llarga durada (més de dos anys de recerca).

En l'últim any l'atur ha augmentat en ambdós sexes (51.300 persones desocupades més), però amb major afectació entre els homes (un 20,7 % més, amb 32.600 aturats més que l'anterior any) que entre les dones (un 9,9 % més, amb 18.700 aturades més). Per províncies l'increment de l'atur femení es focalitza a Alacant (11.400 aturades més) i a València (11.700 aturades més), mentre que a Castelló descendeix amb 4.500 aturades menys.



La tercera bretxa té a veure amb els diferents factors que incideixen en la qualitat en l'ocupació, com és la major taxa de temporalitat i parcialitat. Al País Valencià es recull una elevada **taxa de temporalitat** per a ambdós sexes, però aquesta és major entre les dones (27 %) que entre els homes (23,1 %). La **jornada a temps parcial** és clarament femenina, de les 816.000 dones assalariades el 27,4 % treballen a temps parcial, és a dir, tres de cada deu dones amb el minvament d'ingressos que això suposa en el present i en el futur. Mentre que entre els homes tan sols el 8,7 % ho fan en aquesta modalitat.

D'altra banda, de les 300.800 persones que treballen a temps parcial, el 74,4 % són dones, és a dir, que tres de cada quatre ocupacions a temps parcial són ocupades per dones, en la majoria dels casos de manera involuntària (subocupació), la qual cosa determina cobrar un salari més baix (o s'agafa o es deixa, atesa l'elevada desocupació). Cal començar a desmuntar el mite del caràcter voluntari de la jornada parcial. Més de la meitat (52,2 %) de les dones ho fan perquè no han trobat un treball a temps complet. Només el 20 % al·leguen com a motiu la cura de xiquets o d'adults dependents i d'altres obligacions familiars. Cosa que demostra la falta de polítiques públiques i empresarials que puguen solucionar aquesta necessitat, que s'ha vist agreujada pels efectes de la pandèmia per COVID-19 que ha fet que siguen elles les que han optat per reduccions de jornada o haver de deixar el treball per la incapacitat d'incompatibilitzar-lo. La parcialitat de la jornada és una demostració més de les pesades càrregues no remunerades que suporten les dones i reflecteix clarament la històrica discriminació laboral.

La quarta bretxa està relacionada amb la segregació ocupacional. Un clar tret de la **segregació vertical**, és la menor presència de dones en els càrrecs de direcció i gerència (31,8 %) i entre les tècniques i professionals de suport (34,6 %), mentre que tenen un major pes entre els treballs administratius (67,1 %). Una bretxa similar s'evidencia entre treballs qualificats de la indústria i construcció ocupats majoritàriament per homes (86,8 %) i les ocupacions no qualificades en les quals abunden les dones (62,1 %). Aquestes xifres demostren que no hi ha encara avanços en la ruptura del "sostre de vidre", la qual cosa implica menors nivells de comandament i responsabilitat professional, com a efecte menors retribucions.

L'altra evidència és la **segregació horitzontal** o "terra enganxós" que perpetuen les bretxes de gènere. Les dones estan ocupades fonamentalment en sectors d'activitat pitjor valorats. Així doncs, estan infrarepresentades en la construcció (7,5 %), el transport i l'emmagatzematge (19,7 %), la indústria (28,6 % en la manufacturera) i en activitats relacionades amb les TIC (32,2%).

Així doncs, el 87,2 % de les dones treballen en el sector serveis, tan sols el 10,7 % en la indústria, i l'1,1 % en la construcció. Cosa que demostra la persistent hiperconcentració de les dones en el sector terciari. Els homes mostren una diversificació sectorial major, i és preponderant també el sector serveis (63,4 %), seguit de la indústria (22,4 %) i la construcció (11,1 %).

Totes aquestes bretxes conflueixen en una reducció en els ingressos de les dones que les castiga tant en el present amb salaris més baixos com en el futur amb menors prestacions i pensions. Les últimes dades disponibles de l'*Encuesta Anual de Estructura Salarial* assenyalen que **en 2018 la bretxa salarial de gènere al País Valencià va ser del 21,6 %**, és a dir, els homes guanyen 5.301 euros més a l'any, i és el seu salari mitjà anual de 24.537 euros mentre que el de les dones valencianes es queda en 19.235 euros. En termes temporals, aquesta bretxa salarial té com a conseqüència que les valencianes haurien de treballar 79 dies més a l'any perquè el seu guany mitjà anual s'equiparara al dels homes. O la mateixa cosa, **les dones del País Valencià deixen de percebre ingressos salarials per treballar des del 12 d'octubre**. De tal manera que en una jornada de 8 hores les dones treballen 1 hora i 43 minuts sense cobrar.



Aquestes desigualtats originen alhora grans bretxes futures en pensions i en els sistemes de protecció social. Segons dades de la Seguretat Social, l'any 2020 **les dones del País Valencià han percebut un 34 % menys de pensió mitjana mensual que els homes**; amb 1.133 euros al mes per als homes i 747 euros per a les dones, la qual cosa suposa una diferència de 385 euros.

La pandèmia ha complicat més la situació de les dones en el mercat de treball, a pesar que hi ha hagut algunes eines pactades en el diàleg social que han suposat un important matalàs. Els expedients de regulació d'ocupació (ERTO) estan servint per a pal·liar la destrucció de llocs de treball que s'haguera dut a terme davant el confinament i les restriccions provocades per la pandèmia, i que han aconseguit atenuar la intensitat de la crisi. Però caldrà estar vigilants al que ocorrega en el futur més pròxim, perquè és ben conegut que una de les conseqüències de les crisis és l'expulsió de les dones de l'ocupació reglada, amb el consegüent increment de la taxa d'inactivitat. Les dones s'han trobat durant la pandèmia davant la difícil solució d'haver de compatibilitzar el treball remunerat amb les majors responsabilitats en tasques de cura i d'atenció de l'àmbit de la llar, davant l'escassetat i la deterioració de l'oferta de serveis públics de cures i la falta d'ajudes públiques a la conciliació.

En els últims anys a Espanya s'han realitzat esforços per a avançar en l'eliminació de les desigualtats de gènere tant des de l'àmbit legislatiu com en la implementació i l'execució de polítiques públiques, i també, des de la concertació social. I és que els agents socials, com a actors principals del diàleg social, però fonamentalment com a protagonistes únics de la negociació col·lectiva disposem de dues eines claus per a incidir en l'erradicació de la bretxa salarial, els convenis col·lectius i els plans d'igualtat.

Cal recordar que per l'octubre de 2020 es van aprovar dues normes que poden contribuir de manera determinant a eliminar la bretxa salarial en les empreses; una és el *Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2020, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball*, i l'altra és el *Reial decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes*.

Ambdós responen al desenvolupament normatiu assenyalat en el Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació, mitjançant el qual s'hi va introduir, entre d'altres, dues modificacions legals importants; d'una banda, l'obligació del registre salarial en totes les empreses i, d'altra banda, l'ampliació gradual de les empreses afectades per l'obligació de tenir un pla d'igualtat, que passa de 250 a 50 persones en plantilla quan finalitze el període transitori (pel març de 2020 les empreses de més de 150 i fins a 250 persones treballadores; pel març de 2021 les empreses de més de 100 i fins a 150 persones treballadores; i pel març de 2022 les empreses de 50 a 100 persones treballadores), la qual cosa suposa un increment molt elevat del nombre d'empreses que hauran de tindre un pla d'igualtat. Segons dades del DIRCE (Directori Estadístic d'Empreses) **al País Valencià pel març de 2021 unes 1.243 empreses de més de 100 persones treballadores han d'haver negociat un pla d'igualtat** (323 d'Alacant, 199 de Castelló i 721 de València), i per a **març de 2022 unes 1.446 empreses entre 50 a 99 persones treballadores** també hauran de tindre'l (480 d'Alacant, 157 de Castelló i 809 de València), la qual cosa implica que dins d'un any prop d'un 2.689 empreses hauran de tindre un pla d'igualtat.

Aquestes eines legislatives haurien de combinar-se amb altres mesures que afecten diferents àmbits (polític, laboral) que des de CCOO impulsem com ara:

- Que en les **polítiques de reconstrucció econòmica i social**, tant d'àmbit estatal com autonòmic o local, es tinga en compte les dones i es dissenyen **amb perspectiva de gènere**.
- Un **augment del salari mínim interprofessional (SMI)**, que recupere la senda de situar el salari mínim a la fi de la legislatura en el 60 % de la mitjana salarial, com assenyala la Carta social europea.
- **Derogar les reformes laborals**, amb la finalitat de modernitzar el nostre model de treball, marcat i llastrat per la precarietat, la temporalitat, els baixos salaris i la inseguretat.
- **Derogar la reforma de pensions de 2013**, millorar els ingressos del sistema, derivar als Pressupostos generals de l'Estat les despeses impròpies que encara avui assumeix la Seguretat Social, i desenvolupar els acords consensuats en el marc del Pacte de Toledo.
- Mitjançant el diàleg social, aprovar una **lleï d'igualtat salarial** que contribuïska de manera eficaç a combatre la bretxa salarial i elimine la discriminació retributiva entre dones i homes.
- **Aprovar una llei d'usos del temps** que aborde qüestions com la conciliació, la corresponsabilitat i la racionalització d'horaris, des d'una perspectiva de gènere. Establir polítiques públiques per a impulsar una nova cultura del temps, que facilite la conciliació i la corresponsabilitat.
- **El paper de la Inspecció de Treball ha de ser més rellevant en l'eliminació de les bretxes de gènere**, i això passa per l'increment de formació en polítiques d'igualtat a les persones que conformen la Inspecció laboral. Així com fer complir l'obligatorietat de negociar plans i mesures d'igualtat en les empreses.
- **Invertir en polítiques actives d'ocupació amb perspectiva de gènere** per a eliminar les barreres estructurals que impedeixen a les dones l'accés al mercat laboral, així com combatre també des d'aquest àmbit les bretxes de precarietat que els afecten.
- **Enfortir els serveis públics de qualitat**, especialment en educació, sanitat i serveis socials. Desenvolupar polítiques i estendre l'oferta pública d'infraestructures i serveis relacionats amb la cura i l'atenció a menors, majors i dependents, amb ocupació i recursos públics, gratuïts i de qualitat (residències, centres de dia, serveis d'ajuda a domicili, impuls de la universalització de l'educació de 0 a 3 anys a través d'una xarxa pública i gratuïta de centres educatius, etc.) i el desenvolupament efectiu de la Llei de dependència.
- Ratificar el **Conveni 189 de l'OIT sobre treball digne de les treballadores de la llar** i el **Conveni 190 sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball**.

CCOO PV treballa per erradicar aquesta injustícia denunciant els factors causants, exigint al Govern ocupació de qualitat, salaris dignes, polítiques d'igualtat i mesures que impulsen amb garanties la implantació de plans d'igualtat en les empreses des de la negociació col·lectiva. Actuar contra la desigualtat salarial entre dones i homes requereix de polítiques, recursos i estratègies que actuen en els diferents aspectes d'aquesta discriminació.

Per eliminar la bretxa salarial urgeix combatre les discriminacions culturals, socials i laborals que impedeixen la plena participació laboral de les dones. Urgeixen polítiques de corresponsabilitat des de l'àmbit familiar, però també des del sistema públic amb serveis dedicats a l'atenció i les cures. Urgeixen polítiques d'ocupació que garantisquen l'extensió de



l'ocupació de qualitat per a dones i homes. Urgeix la defensa dels serveis públics, en el seu doble vessant de generadors de cures i d'atenció a les persones i de generadors d'ocupació, i contra les retallades econòmiques, socials i de drets laborals que incrementen les desigualtats i la pobresa.

Finalment, i de manera especial, des de CCOO fem una crida per a combatre el rearmament misogin d'una ultradreta que ataca i qüestiona els drets de les dones, les polítiques de lluita contra les violències masclistes i els avanços en igualtat, amb greu risc d'involució.



Annex

LES DONES EN EL MERCAT DE TREBALL VALENCIÀ

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL AL PAÍS VALENCIÀ

(4t trimestre 2019 i 2020) Unitats: milers de persones

	Total		Homes		Dones	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Pobl. 16 i més anys	4.194,4	4.224,8	2.048,6	2.062,3	2.145,8	2.162,5
Pobl. activa	2.453,1	2.431,9	1.325,7	1.291,8	1.127,4	1.140,2
Pobl. ocupada	2.106,4	2.033,9	1.168,5	1.101,9	937,9	932,0
Autònoms/es	345,2	336,1	223,8	220,1	121,4	115,9
Pobl. assalariada	1.761,2	1.697,8	944,7	881,8	816,5	816,0
Pobl. aturada	346,7	398,0	157,2	189,8	189,5	208,2
Pobl. aturada que busquen primera ocupació	27,6	25,0	13,8	12,2	13,8	12,8
Pobl. inactiva	1.741,2	1.792,9	722,9	770,6	1.018,3	1.022,3

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ PER SEXE I RELACIÓ AMB EL MERCAT DE TREBALL A ESPANYA

(4t trimestre 2019 i 2020) Unitats: milers de persones

	Total		Homes		Dones	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Pobl. 16 i més anys	39.427,2	39.635,5	19.170,2	19.269,2	20.257,0	20.366,3
Pobl. activa	23.158,8	23.064,1	12.314,7	12.198,2	10.844,1	10.865,9
Pobl. ocupada	19.966,9	19.344,3	10.808,6	10.469,8	9.158,3	8.874,5
Autònoms/es	3.120,8	3.102,8	2.047,0	2.050,0	1.073,8	1.052,7
Pobl. assalariada	16.846,1	16.241,5	8.761,6	8.419,8	8.084,5	7.821,8
Pobl. aturada	3.191,9	3.719,8	1.506,1	1.728,4	1.685,8	1.991,4
Pobl. aturada que cerquen primera ocupació	309,1	319,5	147,4	143,8	161,7	175,8
Pobl. inactiva	16.268,4	16.571,4	6.855,5	7.071,0	9.412,9	9.500,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ACTIVA

POBLACIÓ ACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	895,1	860,0	909,2	906,2	498,8	481,9	501,8	490,5	396,4	378,0	407,3	415,8
Castelló	280,1	272,1	281,1	279,1	152,1	147,5	150,5	147,4	128,0	124,5	130,7	131,7
València	1.247,7	1.204,8	1.260,0	1.246,6	670,0	645,3	666,6	653,9	577,7	559,5	593,4	592,7
P. València	2.423,0	2.336,8	2.450,3	2.431,9	1.320,8	1.274,8	1.318,9	1.291,8	1.102,1	1.062,0	1.131,4	1.140,2
Estatat	22.994,2	21.975,2	22.899,8	23.064,1	12.225,4	11.800,5	12.211,6	12.198,2	10.768,8	10.174,7	10.688,2	10.865,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	906,2	-27,9	-3,0%	490,5	-15,8	-3,1%	415,8	-12,0	-2,8%
Castelló	279,1	-4,2	-1,5%	147,4	-4,7	-3,1%	131,7	0,5	0,4%
València	1.246,6	10,9	0,9%	653,9	-13,4	-2,0%	592,7	24,3	4,3%
P. València	2.431,9	-21,2	-0,9%	1.291,8	-33,9	-2,6%	1.140,2	12,8	1,1%
Estatat	23.064,1	-94,7	-0,4%	12.198,2	-116,5	-0,9%	10.865,9	21,8	0,2%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'ACTIVITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	56,6%	54,2%	57,2%	57,0%	64,0%	61,7%	64,2%	62,7%	49,4%	47,0%	50,5%	51,5%
Castelló	58,6%	56,8%	58,5%	58,0%	64,7%	62,6%	63,7%	62,3%	52,6%	51,1%	53,5%	53,8%
València	58,1%	56,1%	58,6%	57,9%	64,4%	62,0%	64,0%	62,7%	52,2%	50,5%	53,5%	53,4%
P. València	57,6%	55,5%	58,1%	57,6%	64,3%	61,9%	64,0%	62,6%	51,2%	49,3%	52,4%	52,7%
Estatat	58,2%	55,5%	57,8%	58,2%	63,6%	61,4%	63,4%	63,3%	53,0%	50,1%	52,5%	53,4%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ INACTIVA

POBLACIÓ INACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	687,3	726,2	679,1	684,0	280,6	299,3	280,2	292,2	406,7	426,9	398,9	391,8
Castelló	198,2	207,2	199,1	202,1	83,0	88,1	85,6	89,1	115,2	119,1	113,4	113,0
València	898,9	943,8	890,6	906,7	370,2	395,6	375,2	389,3	528,6	548,2	515,4	517,5
P. Valencià	1.784,4	1.877,1	1.768,8	1.792,9	733,9	783,0	741,0	770,6	1.050,5	1.094,1	1.027,7	1.022,3
Estatl	16.525,9	17.588,7	16.696,0	16.571,4	6.988,5	7.434,1	7.038,4	7.071,0	9.537,3	10.154,6	9.657,6	9.500,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ INACTIVA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	684,0	41,2	6,4%	292,2	21,9	8,1%	391,8	19,3	5,2%
Castelló	202,1	8,3	4,3%	89,1	6,6	8,0%	113,0	1,7	1,5%
València	906,7	2,0	0,2%	389,3	19,1	5,2%	517,5	-17,0	-3,2%
P. Valencià	1.792,9	51,7	3,0%	770,6	47,7	6,6%	1.022,3	4,0	0,4%
Estatl	16.571,4	303,0	1,9%	7.071,0	215,5	3,1%	9.500,4	87,5	0,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'INACTIVITAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	43,4%	45,8%	42,8%	43,0%	36,0%	38,3%	35,8%	37,3%	50,6%	53,0%	49,5%	48,5%
Castelló	41,4%	43,2%	41,5%	42,0%	35,3%	37,4%	36,3%	37,7%	47,4%	48,9%	46,5%	46,2%
València	41,9%	43,9%	41,4%	42,1%	35,6%	38,0%	36,0%	37,3%	47,8%	49,5%	46,5%	46,6%
P. Valencià	42,4%	44,5%	41,9%	42,4%	35,7%	38,1%	36,0%	37,4%	48,8%	50,7%	47,6%	47,3%
Estatl	41,8%	44,5%	42,2%	41,8%	36,4%	38,6%	36,6%	36,7%	47,0%	50,0%	47,5%	46,6%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ INACTIVA PER MOTIU PRINCIPAL D'INACTIVITAT I SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.784,4	1.877,1	1.768,8	1.792,9	733,9	783,0	741,0	770,6	1.050,5	1.094,1	1.027,7	1.022,3
Estudiant	314,5	321,5	289,2	325,7	145,8	148,7	139,9	162,9	168,7	172,8	149,3	162,8
Jubilat	738,0	729,7	727,6	710,4	438,6	432,2	434,2	430,7	299,4	297,6	293,4	279,7
Treballs de la llar	384,6	431,3	408,5	382,8	43,0	58,3	48,6	48,4	341,6	373,0	359,8	334,4
Incapacitat permanent	157,2	144,3	159,7	172,8	60,4	65,8	73,4	78,1	96,8	78,5	86,3	94,8
Pensió distinta a jubilació	128,9	154,0	137,3	148,7	11,9	23,3	17,0	21,7	117,0	130,7	120,4	127,0
Altra situació	61,3	96,3	46,5	52,4	34,2	54,7	27,9	28,9	27,1	41,5	18,6	23,6

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ MOTIUS D'INACTIVITAT PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Total	1.792,9	51,7	3,0%	770,6	47,7	6,6%	1.022,3	4,0	0,4%
Estudiant	325,7	11,3	3,6%	162,9	18,0	12,4%	162,8	-6,7	-4,0%
Jubilat	710,4	-27,5	-3,7%	430,7	-6,7	-1,5%	279,7	-20,7	-6,9%
Treballs de la llar	382,8	20,2	5,6%	48,4	5,8	13,6%	334,4	14,4	4,5%
Incapacitat permanent	172,8	5,5	3,3%	78,1	11,0	16,4%	94,8	-5,4	-5,4%
Pensió diferent a jubilació	148,7	24,1	19,3%	21,7	8,8	68,2%	127,0	15,2	13,6%
Altra situació	52,4	17,9	51,9%	28,9	10,9	60,6%	23,6	7,1	43,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



AFILIACIÓ A LA SEURETAT SOCIAL

AFILIACIONS EN ALTA EN LA SEURETAT SOCIAL PER SEXE I PROVÍNCIES AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	648.899,0	-17.467,0	-2,6%	349.761,5	-10.779,5	-3,0%	299.137,5	-6.687,5	-2,2%
Castelló	241.788,1	1.947,6	0,8%	133.701,0	814,2	0,6%	108.087,1	1.134,2	1,1%
València	1.035.039,8	-642,5	-0,1%	559.411,5	-1.518,7	-0,3%	475.626,3	876,1	0,2%
P. Valencià	1.925.726,9	-16.161,9	-0,8%	1.042.874,0	-11.484,0	-1,1%	882.850,9	-4.677,2	-0,5%
Estatal	19.020.266,3	-384.870,0	-2,0%	10.152.825,0	-205.857,7	-2,0%	8.867.425,2	-179.014,4	-2,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

EVOLUCIÓ de l'Afiliació A LA SEURETAT SOCIAL PER SEXE AL PAÍS VALENCIÀ (4t trim. 2019-2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
R. General	1.565.255	-17.916	-1,1%	812.042	-12.931	-1,6%	753.212	-4.984	-0,7%
R.G. (sense sistemes especials)	1.472.058	-19.752	-1,3%	760.759	-15.835	-2,0%	711.298	-3.918	-0,5%
R.G.S.E. Agrari	63.038	2.857	4,7%	50.066	2.963	6,3%	12.972	-105	-0,8%
R.G.S.E. Empleats Llar	30.159	-1.020	-3,3%	1.217	-59	-4,6%	28.942	-962	-3,2%
R.E. Autònoms	353.802	1.936	0,6%	225.199	1.601	0,7%	128.603	335	0,3%
R.E. Autònoms no S.E.T.A.	344.226	2.031	0,6%	218.259	1.654	0,8%	125.967	377	0,3%
R.E. Autònoms S.E.T.A.	9.576	-96	-1,0%	6.941	-53	-0,8%	2.636	-42	-1,6%
R.E. de la Mar	6.669	-182	-2,7%	5.633	-154	-2,7%	1.036	-28	-2,6%
R.E. de la Mar Altre	6.152	-178	-2,8%	5.128	-150	-2,9%	1.024	-27	-2,6%
R.E. de la Mar Pròpia	517	-4	-0,8%	505	-4	-0,7%	12	-1	-4,7%
R.E. de la Minería del Carbó	0	0		0	0		0	0	
TOTAL	1.925.727	-16.162	-0,8%	1.042.874	-11.484	-1,1%	882.851	-4.677	-0,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la Seguretat Social

POBLACIÓ OCUPADA PER PROVÍNCIES

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	760,8	701,6	733,9	730,3	431,6	404,7	418,8	404,8	329,2	296,9	315,1	325,4
Castelló	241,4	232,8	239,6	239,7	132,9	128,7	131,0	127,5	108,5	104,1	108,6	112,1
València	1.072,1	1.011,3	1.054,0	1.063,9	585,0	553,3	572,4	569,6	487,0	458,0	481,6	494,4
P. València	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	924,7	859,0	905,2	932,0
Estatal	19.681,3	18.607,2	19.176,9	19.344,3	10.661,2	10.133,4	10.454,2	10.469,8	9.020,0	8.473,8	8.722,7	8.874,5

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	730,3	-57,3	-7,3%	404,8	-34,0	-7,7%	325,4	-23,5	-6,7%
Castelló	239,7	-3,1	-1,3%	127,5	-8,1	-6,0%	112,1	4,8	4,5%
València	1.063,9	-12,0	-1,1%	569,6	-24,6	-4,1%	494,4	12,6	2,6%
P. València	2.033,9	-72,5	-3,4%	1.101,9	-66,6	-5,7%	932,0	-5,9	-0,6%
Estatal	19.344,3	-622,6	-3,1%	10.469,8	-338,8	-3,1%	8.874,5	-283,8	-3,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA D'OCUPACIÓ PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	48,1%	44,2%	46,2%	45,9%	55,4%	51,8%	53,6%	51,7%	41,0%	36,9%	39,1%	40,3%
Castelló	50,5%	48,6%	49,9%	49,8%	56,5%	54,6%	55,5%	53,9%	44,6%	42,7%	44,5%	45,8%
València	49,9%	47,1%	49,0%	49,4%	56,2%	53,2%	54,9%	54,6%	44,0%	41,3%	43,4%	44,5%
P. València	49,3%	46,2%	48,1%	48,1%	55,9%	52,8%	54,5%	53,4%	43,0%	39,8%	41,9%	43,1%
Estatal	49,8%	47,0%	48,4%	48,8%	55,5%	52,7%	54,3%	54,3%	44,4%	41,7%	42,9%	43,6%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2007 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 07-20	% Dif.	2020	Dif. 07-20	% Dif.	2020	Dif. 07-20	% Dif.
Alacant	730,3	-45,2	-5,8%	404,8	-53,2	-11,6%	325,4	7,9	2,5%
Castelló	239,7	-42,5	-15,1%	127,5	-38,7	-23,3%	112,1	-3,9	-3,4%
València	1.063,9	-137,5	-11,4%	569,6	-127,7	-18,3%	494,4	-9,8	-1,9%
P. València	2.033,9	-225,2	-10,0%	1.101,9	-219,5	-16,6%	932,0	-5,7	-0,6%
Estatal	19.344,3	-1.373,6	-6,6%	10.469,8	-1.616,8	-13,4%	8.874,5	243,2	2,8%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ OCUPADA PER SITUACIÓ PROFESSIONAL

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	924,7	859,0	905,2	932,0
Treballador/a per compte propi	351,6	346,7	334,5	334,2	227,1	228,1	216,9	220,1	124,5	118,7	117,6	114,0
Ocupador/a	131,0	126,7	118,9	107,8	92,6	84,8	80,5	79,2	38,3	41,9	38,4	28,6
Empresari/ària sense assalariats/ades	207,3	211,0	207,7	215,6	129,0	137,8	133,0	136,3	78,2	73,2	74,8	79,3
Membre de cooperativa	2,2	1,9	..	1,1	1,3	1,6	..	0,9	0,9	0,4	..	0,2
Ajuda familiar	11,1	7,1	7,9	9,7	4,0	3,9	3,5	3,7	7,1	3,2	4,5	6,0
Assalariats/ades	1.718,2	1.598,2	1.692,3	1.697,8	919,1	857,8	905,3	881,8	799,1	740,4	786,9	816,0
Sector públic	293,6	297,2	309,3	292,0	124,8	124,9	128,7	121,8	168,8	172,3	180,6	170,3
Sector privat	1.424,6	1.301,0	1.383,0	1.405,8	794,3	732,9	776,6	760,0	630,3	568,0	606,4	645,8
Altra situació professional	4,5	0,7	0,7	1,9	3,4	0,7	..	..	1,1	..	0,7	1,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
TOTAL	2.033,9	-72,5	-3,4%	1.101,9	-66,6	-5,7%	932,0	-5,9	-0,6%
Treballador/a per compte propi	334,2	-8,6	-2,5%	220,1	-2,3	-1,0%	114,0	-6,4	-5,3%
Ocupador/a	107,8	-22,1	-17,0%	79,2	-9,8	-11,0%	28,6	-12,3	-30,1%
Empresari/ària sense assalariats/ades	215,6	14,3	7,1%	136,3	8,8	6,9%	79,3	5,5	7,5%
Membre de cooperativa	1,1	0,8	266,7%	0,9	0,6	200,0%	0,2	..	..
Ajuda familiar	9,7	-1,5	-13,4%	3,7	-1,8	-32,7%	6,0	0,3	5,3%
Assalariats/ades	1.697,8	-63,4	-3,6%	881,8	-62,9	-6,7%	816,0	-0,5	-0,1%
Sector públic	292,0	-8,8	-2,9%	121,8	-1,4	-1,1%	170,3	-7,3	-4,1%
Sector privat	1.405,8	-54,6	-3,7%	760,0	-61,5	-7,5%	645,8	6,9	1,1%
Altra situació professional	1,9	-0,5	-20,8%	..	..	..	1,9	0,9	90,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ OCUPADA PER TIPUS D'OCUPACIÓ

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I TIPUS D'OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	924,7	859,0	905,2	932,0
1 Directors i gerents	101,9	96,3	100,5	95,8	75,3	70,2	71,5	65,3	26,7	26,1	29,0	30,5
2 Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	362,5	343,2	332,8	341,6	164,6	154,1	147,1	149,7	197,9	189,1	185,7	191,9
3 Tècnics; professionals de suport	206,1	207,2	206,3	208,3	137,6	136,9	136,5	136,3	68,4	70,3	69,9	72,1
4 Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina	219,6	212,8	224,1	220,7	78,2	75,6	75,1	72,6	141,4	137,2	149,0	148,1
5 Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors	453,6	436,8	475,3	459,3	178,7	181,3	198,7	185,0	274,9	255,5	276,6	274,3
6 Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	31,8	30,7	27,9	24,3	30,0	28,2	24,4	21,1	1,8	2,5	3,5	3,1
7 Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i maquinària)	221,8	205,6	227,6	248,0	202,6	190,8	213,8	226,3	19,2	14,8	13,8	21,6
8 Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors	197,8	176,3	176,9	177,0	170,2	147,4	148,5	144,2	27,6	29,0	28,4	32,7
9 Ocupacions elementals	271,4	231,0	248,8	252,5	105,3	97,1	100,1	95,7	166,1	133,9	148,6	156,8
0 Ocupacions militars	7,7	5,8	7,2	6,6	7,1	5,1	6,6	5,7	0,6	0,7	0,6	0,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I TIPUS D'OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
TOTAL	2.033,9	-72,5	-3,4%	1.101,9	-66,6	-5,7%	932,0	-5,9	-0,6%
1 Directors i gerents	95,8	-1,8	-1,8%	65,3	-6,8	-9,4%	30,5	4,9	19,1%
2 Tècnics i professionals científics i intel·lectuals	341,6	-9,3	-2,7%	149,7	-0,8	-0,5%	191,9	-8,4	-4,2%
3 Tècnics; professionals de suport	208,3	0,2	0,1%	136,3	2,0	1,5%	72,1	-1,7	-2,3%
4 Empleats comptables, administratius i altres empleats d'oficina	220,7	7,9	3,7%	72,6	-5,4	-6,9%	148,1	13,2	9,8%
5 Treballadors dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors	459,3	-12,9	-2,7%	185,0	-4,9	-2,6%	274,3	-8,0	-2,8%
6 Treballadors qualificats en el sector agrícola, ramader, forestal i pesquer	24,3	-10,5	-30,2%	21,1	-10,3	-32,8%	3,1	-0,2	-6,1%
7 Artesans i treballadors qualificats de les indústries manufactureres i la construcció (excepte operadors d'instal·lacions i maquinària)	248,0	34,2	16,0%	226,3	29,6	15,0%	21,6	4,5	26,3%
8 Operadors d'instal·lacions i maquinària, i muntadors	177,0	-38,3	-17,8%	144,2	-39,3	-21,4%	32,7	0,9	2,8%
9 Ocupacions elementals	252,5	-41,6	-14,1%	95,7	-29,9	-23,8%	156,8	-11,7	-6,9%
0 Ocupacions militars	6,6	-0,2	-2,9%	5,7	-0,7	-10,9%	0,9	0,5	125,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ OCUPADA PER SECTOR D'ACTIVITAT

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SECTOR ECONÒMIC AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	924,7	859,0	905,2	932,0
Agricultura	51,4	50,8	52,2	43,5	45,5	46,8	44,1	34,0	5,9	4,0	8,1	9,5
Indústria	382,6	348,9	347,3	346,7	281,2	262,0	257,7	247,2	101,4	86,9	89,5	99,5
Construcció	134,8	114,4	124,9	132,1	121,2	102,8	115,2	122,3	13,6	11,5	9,7	9,9
Serveis	1.505,5	1.431,6	1.503,1	1.511,6	701,6	675,0	705,2	698,4	803,9	756,6	797,8	813,1

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SECTOR ECONÒMIC AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
TOTAL	2.033,9	-72,5	-3,4%	1.101,9	-66,6	-5,7%	932	-5,9	-0,6%
Agricultura	43,5	-21,3	-32,9%	34,0	-21,6	-38,8%	9,5	0,3	3,3%
Indústria	346,7	-25,2	-6,8%	247,2	-25,4	-9,3%	99,5	0,2	0,2%
Construcció	132,1	3,8	3,0%	122,3	6,2	5,3%	9,9	-2,3	-18,9%
Serveis	1.511,6	-29,8	-1,9%	698,4	-25,8	-3,6%	813,1	-4,1	-0,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ OCUPADA PER BRANCA D'ACTIVITAT

POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
TOTAL	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	924,7	859,0	905,2	932,0
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (A)	51,4	50,8	52,2	43,5	45,5	46,8	44,1	34,0	5,9	4,0	8,1	9,5
Industria (B + C + D + E)	382,6	348,9	347,2	346,7	281,2	262,0	257,7	247,3	101,4	86,9	89,6	99,5
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación (B + D + E)	21,8	23,0	22,1	20,5	14,0	15,6	15,8	14,2	7,8	7,4	6,3	6,3
Industria manufacturera (C)	360,8	325,9	325,1	326,2	267,2	246,4	241,9	233,1	93,6	79,5	83,3	93,2
Construcción (F)	134,8	114,4	124,9	132,1	121,2	102,8	115,2	122,3	13,6	11,5	9,7	9,9
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería (G + H + I)	658,1	623,1	663,3	640,6	338,7	334,5	354,0	340,5	319,4	288,6	309,3	300,0
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas (G)	391,2	373,9	386,4	392,7	179,6	179,9	187,1	193,8	211,6	194,0	199,3	198,9
Transporte y almacenamiento (H)	99,9	95,2	107,4	104,0	81,8	76,3	87,1	83,4	18,1	18,9	20,3	20,5
Hostelería (I)	167,0	154,0	169,5	143,9	77,3	78,3	79,8	63,3	89,7	75,7	89,7	80,6
Información y comunicaciones (J)	50,4	46,8	48,9	46,1	33,0	31,5	31,8	31,1	17,4	15,4	17,1	14,9
Actividades financieras y de seguros (K)	45,0	44,4	42,7	41,6	23,7	22,4	20,7	20,6	21,3	22,0	21,9	21,0
Actividades inmobiliarias (L)	19,9	16,7	14,6	17,9	8,2	7,5	5,3	9,2	11,7	9,2	9,3	8,7
Actividades profesionales, científicas y Técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares (M + N)	178,3	177,6	182,4	202,8	77,8	76,4	79,1	89,7	100,4	101,1	103,2	113,2
Actividades profesionales, científicas y técnicas (M)	84,1	91,3	91,0	101,9	39,9	40,4	39,9	40,7	44,1	50,9	51,0	61,2
Actividades administrativas y servicios auxiliares (N)	94,2	86,3	91,4	100,9	37,9	36,0	39,2	49,0	56,3	50,2	52,2	52,0
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales (O + P + Q)	392,8	393,3	400,6	406,6	157,6	157,2	158,6	156,2	235,2	236,2	242,2	250,6
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (O)	107,0	115,3	117,3	110,5	60,1	65,9	69,7	63,7	46,9	49,4	47,6	46,8
Educación (P)	151,4	138,8	124,2	141,7	60,1	52,1	47,1	48,8	91,3	86,8	77,2	93,0
Actividades sanitarias y de servicios sociales (Q)	134,4	139,2	159,1	154,4	37,4	39,2	41,8	43,7	97,0	100,0	117,4	110,8
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; Otros servicios; Act. de organizaciones y organismos extraterritoriales (R+S+U)	97,7	88,7	97,8	92,4	53,3	42,2	46,7	41,0	44,3	46,5	51,1	51,4
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio (T)	63,3	41,0	52,9	63,6	9,1	3,2	9,2	10,2	54,3	37,7	43,7	53,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOP PV a partir de datos de la EPA del INE

POBLACIÓ OCUPADA PER NIVELL DE FORMACIÓ

POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I NIVELL DE FORMACIÓ ACONSEGUIT AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	2.074,3	1.945,7	2.027,5	2.033,9	1.149,6	1.086,6	1.122,3	1.101,9	924,7	859,0	905,2	932,0
Analfabets	6,3	8,1	7,4	1,4	4,3	6,5	4,9	1,3	2,0	1,5	2,4	0,2
Primària incompleta	13,6	11,6	15,0	16,2	8,9	7,0	12,0	12,8	4,6	4,6	2,9	3,4
Primària	56,1	49,9	52,4	55,2	36,0	31,7	27,7	29,1	20,2	18,2	24,6	26,1
Secundària 1a etapa	625,6	564,6	592,3	577,4	400,1	373,9	396,3	366,7	225,5	190,6	196,0	210,7
Secundària 2a etapa	288,3	258,6	268,0	283,5	163,6	151,8	152,0	159,2	124,7	106,8	116,0	124,3
Secundària 2a etapa amb orientació professional	221,2	218,5	233,6	236,4	106,2	106,3	114,1	114,3	115,0	112,2	119,5	122,1
Educació superior	863,2	834,4	858,9	863,8	430,4	409,3	415,2	418,5	432,8	425,1	443,7	445,3

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOP PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA I AUTÒNOMA

EVOLUCIÓ POBLACIÓ OCUPADA PER SEXE I SITUACIÓ PROFESSIONAL AL PAÍS VALENCIÀ

(4t trimestre 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

	HOMES	DONES	TOTAL
TOTAL	1.101,9	932,0	2.033,9
Treballador/a pe compte propi	220,1	114,0	334,2
Ocupador/a	79,2	28,6	107,8
Empresari/ària sense assalariats/ades o treballador/a independent	136,3	79,3	215,6
Membre de cooperativa	0,9	0,2	1,1
Ajuda familiar	3,7	6,0	9,7
Assalariats/ades	881,8	816,0	1.697,8
Sector públic	121,8	170,3	292,0
Sector privat	760,0	645,8	1.405,8
Altra situació professional	..	1,9	1,9

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	617,5	566,0	604,3	596,4	335,4	311,1	331,3	316,0	282,2	254,9	273	280,5
Castelló	199,3	191,7	197,2	200,4	106,6	102,5	106,1	104,1	92,7	89,1	91,2	96,3
València	901,4	840,5	890,7	901,1	477,1	444,2	468	461,8	424,2	396,3	422,8	439,3
P. Valencià	1.718,2	1.598,2	1.692,3	1.697,8	919,1	857,8	905,3	881,8	799,1	740,4	786,9	816,0
Estatl	16.560,1	15.526,8	16.108,0	16.241,5	8.627,3	8.108,5	8.458,4	8.419,8	7.932,8	7.418,3	7.649,6	7.821,8

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	596,4	-59,1	-9,0%	316,0	-34,2	-9,8%	280,5	-24,8	-8,1%
Castelló	200,4	-7,7	-3,7%	104,1	-9,3	-8,2%	96,3	1,6	1,7%
València	901,1	3,5	0,4%	461,8	-19,3	-4,0%	439,3	22,8	5,5%
P. Valencià	1.697,8	-63,4	-3,6%	881,8	-62,9	-6,7%	816,0	-0,5	-0,1%
Estatl	16.241,5	-604,6	-3,6%	8.419,8	-341,8	-3,9%	7.821,8	-262,7	-3,2%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

TAXA DE SALARITZACIÓ PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	81,2%	80,7%	82,3%	81,7%	77,7%	76,9%	79,1%	78,0%	85,7%	85,9%	86,7%	86,2%
Castelló	82,6%	82,3%	82,3%	83,6%	80,2%	79,7%	81,0%	81,6%	85,5%	85,6%	83,9%	85,9%
València	84,1%	83,1%	84,5%	84,7%	81,6%	80,3%	81,8%	81,1%	87,1%	86,5%	87,8%	88,9%
P. València	82,8%	82,1%	83,5%	83,5%	80,0%	78,9%	80,7%	80,0%	86,4%	86,2%	86,9%	87,6%
Estatal	84,1%	83,4%	84,0%	84,0%	80,9%	80,0%	80,9%	80,4%	87,9%	87,5%	87,7%	88,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

AUTÒNOMS/ES PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	143,3	135,6	129,6	133,9	96,2	93,6	87,5	88,8	47,0	42,0	42,1	44,9
Castelló	42,1	41,1	42,4	39,3	26,3	26,2	24,9	23,4	15,8	15,0	17,4	15,8
València	170,7	170,8	163,3	162,8	107,9	109,1	104,4	107,8	62,8	61,7	58,8	55,1
P. València	356,1	347,5	335,2	336,1	230,5	228,8	217,0	220,1	125,6	118,6	118,3	116,0
Estatal	3.121,2	3.080,4	3.068,9	3.102,8	2.033,9	2.024,9	1.995,8	2.050,0	1.087,2	1.055,5	1.073,1	1.052,7

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ AUTÒNOMS/ES PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	133,9	1,8	1,4%	88,8	0,2	0,2%	44,9	1,3	3,0%
Castelló	39,3	4,6	13,3%	23,4	1,2	5,4%	15,8	3,2	25,4%
València	162,8	-15,5	-8,7%	107,8	-5,3	-4,7%	55,1	-10,2	-15,6%
P. València	336,1	-9,1	-2,6%	220,1	-3,7	-1,7%	116,0	-5,4	-4,4%
Estatal	3.102,8	-18,0	-0,6%	2.050,0	3,0	0,1%	1.052,7	-21,1	-2,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR PÚBLIC I PRIVAT

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SECTOR, SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat	Total	Públic	Privat
Alacant	596,4	100,1	496,3	315,9	45,6	270,3	280,4	54,4	226,0
Castelló	200,4	31,7	168,7	104,1	13,1	91,0	96,3	18,6	77,7
València	901,1	160,3	740,8	461,8	63,1	398,7	439,3	97,2	342,1
P. València	1.697,8	292,0	1.405,8	881,8	121,8	760,0	816,1	170,3	645,8
Estatl	16.241,5	3.379,1	12.862,4	8.419,8	1.458,8	6.961,0	7.821,8	1.920,4	5.901,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PÚBLIC PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

SECTOR PÚBLIC	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	101,7	109,2	107,8	100,1	48,8	52,4	52,2	45,6	52,9	56,8	55,7	54,4
Castelló	32,1	32,6	36,8	31,7	10,1	11,5	13,4	13,1	22	21	23,4	18,6
València	159,8	155,5	164,7	160,3	65,9	61	63,2	63,1	93,9	94,5	101,5	97,2
P. València	293,6	297,2	309,3	292,0	124,8	124,9	128,7	121,8	168,8	172,3	180,6	170,3
Estatl	3.248,0	3.225,9	3.337,1	3.379,1	1.421,5	1.419,2	1.484,1	1.458,8	1.826,5	1.806,7	1.853,0	1.920,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PÚBLIC PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ

(4t trimestre 2019 i 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

SECTOR PÚBLIC	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	100,1	-14,5	-12,7%	45,6	-4,8	-9,5%	54,4	-9,8	-15,3%
Castelló	31,7	0,3	1,0%	13,1	2,8	27,2%	18,6	-2,4	-11,4%
València	160,3	5,5	3,6%	63,1	0,6	1,0%	97,2	4,8	5,2%
P. València	292,0	-8,8	-2,9%	121,8	-1,4	-1,1%	170,3	-7,3	-4,1%
Estatl	3.379,1	125,8	3,9%	1.458,8	47,5	3,4%	1.920,4	78,4	4,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE



POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PRIVAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

SECTOR PRIVAT	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	515,8	456,8	496,4	496,3	286,5	258,7	279,1	270,3	229,3	198,1	217,4	226,0
Castelló	167,2	159,1	160,4	168,7	96,5	91	92,7	91,0	70,7	68,1	67,7	77,7
València	741,6	685,1	726,1	740,8	411,2	383,2	404,8	398,7	330,3	301,8	321,3	342,1
P. València	1.424,6	1.301,0	1.383,0	1.405,8	794,3	732,9	776,6	760,0	630,3	568,0	606,4	645,8
Estatat	13.312,2	12.300,9	12.770,9	12.862,4	7.205,8	6.689,3	6.974,3	6.961,0	6.106,3	5.611,6	5.796,6	5.901,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CC00 PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA EN EL SECTOR PRIVAT PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ

(4t trimestre 2019 y 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

SECTOR PRIVAT	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	496,3	-44,6	-8,2%	270,3	-29,5	-9,8%	226,0	-15,1	-6,3%
Castelló	168,7	-8,0	-4,5%	91,0	-12,1	-11,7%	77,7	4,0	5,4%
València	740,8	-2,0	-0,3%	398,7	-19,9	-4,8%	342,1	17,9	5,5%
P. València	1.405,8	-54,6	-3,7%	760,0	-61,5	-7,5%	645,8	6,9	1,1%
Estatat	12.862,4	-730,4	-5,4%	6.961,0	-389,3	-5,3%	5.901,4	-341,1	-5,5%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CC00 PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER TIPUS DE JORNADA

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE, TIPUS DE JORNADA I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL			HOMES			DONES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
Alacant	596,4	481,2	115,2	316,0	282,8	33,2	280,5	198,5	82,0
Castelló	200,4	170,6	29,8	104,1	98,4	5,7	96,3	72,2	24,1
València	901,0	745,2	155,8	461,8	423,6	38,2	439,3	321,7	117,6
P. Valencià	1.697,8	1.397,0	300,8	881,8	804,7	77,1	816,0	592,3	223,7
Estatl	16.241,5	13.762,5	2.479,0	8.419,8	7.836,0	583,8	7.821,7	5.926,5	1.895,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA COMPLETA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	508,9	464,4	497,2	481,2	303,6	280,6	304,1	282,8	205,4	183,8	193,2	198,5
Castelló	168,5	164	167,5	170,6	99,5	97,2	99,9	98,4	69,1	66,7	67,6	72,2
València	751	708,9	743,1	745,2	437,5	414,7	429,6	423,6	313,5	294,2	313,5	321,7
P. Valencià	1.428,5	1.337,2	1.407,8	1.397,0	840,5	792,6	833,6	804,7	587,9	544,6	574,2	592,3
Estatl	13.988,8	13.327,5	13.771,4	13.762,5	7.999,4	7.588,5	7.879,2	7.836,0	5.989,4	5.739,0	5.892,3	5.926,5

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA COMPLETA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	481,2	-61,5	-11,3%	282,8	-36,1	-11,3%	198,5	-25,2	-11,3%
Castelló	170,6	-6,1	-3,5%	98,4	-6,5	-6,2%	72,2	0,4	0,6%
València	745,2	-0,1	0,0%	423,6	-19,4	-4,4%	321,7	19,5	6,5%
P. Valencià	1.397,0	-67,6	-4,6%	804,7	-62,1	-7,2%	592,3	-5,5	-0,9%
Estatl	13.762,5	-412,0	-2,9%	7.836,0	-269,8	-3,3%	5.926,5	-142,2	-2,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA PARCIAL PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	108,6	101,6	107,1	115,2	31,8	30,4	27,2	33,2	76,8	71,2	79,9	82,0
Castelló	30,8	27,7	29,7	29,8	7,1	5,3	6,1	5,7	23,7	22,4	23,6	24,1
València	150,4	131,7	147,6	155,8	39,6	29,5	38,4	38,2	110,7	102,1	109,3	117,6
P. València	289,7	261,0	284,4	300,8	78,5	65,3	71,7	77,1	211,2	195,7	212,7	223,7
Estatl	2.571,3	2.199,3	2.336,6	2.479,0	627,9	520,1	579,3	583,8	1.943,5	1.679,3	1.757,3	1.895,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA A JORNADA PARCIAL PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ

(4t trimestre 2019 i 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	115,2	2,3	2,0%	33,2	1,9	6,1%	82,0	0,4	0,5%
Castelló	29,8	-1,6	-5,1%	5,7	-2,8	-32,9%	24,1	1,2	5,2%
València	155,8	3,5	2,3%	38,2	0,2	0,5%	117,6	3,3	2,9%
P. València	300,8	4,2	1,4%	77,1	-0,8	-1,0%	223,7	5,0	2,3%
Estatl	2.479,0	-192,7	-7,2%	583,8	-72,0	-11,0%	1.895,2	-120,6	-6,0%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER TIPUS DE CONTRACTE

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	617,5	566,0	604,3	596,4	335,4	311,1	331,3	316,0	282,2	254,9	273,0	280,5
Contrato indefinido	462,3	445,6	452,8	446,5	251,1	243,1	244,2	243,0	211,2	202,5	208,6	203,6
Contrato temporal	155,2	120,3	151,5	149,9	84,2	68,0	87,1	73,0	71,0	52,4	64,4	76,9
Castelló	199,3	191,7	197,2	200,4	106,6	102,5	106,1	104,1	92,7	89,1	91,2	96,3
Contrato indefinido	146,1	148,4	145,3	151,3	80,7	83,3	82,1	80,9	65,4	65,1	63,2	70,4
Contrato temporal	53,2	43,3	51,9	49,0	25,8	19,3	23,9	23,1	27,4	24,0	28,0	25,9
València	901,4	840,5	890,7	901,1	477,1	444,2	468,0	461,8	424,2	396,3	422,8	439,3
Contrato indefinido	650,2	637,0	656,1	675,7	343,7	344,5	355,6	354,0	306,5	292,5	300,5	321,7
Contrato temporal	251,2	203,6	234,6	225,3	133,5	99,8	112,3	107,8	117,7	103,8	122,3	117,5
P. Valencià	1.718,2	1.598,2	1.692,3	1.697,8	919,1	857,8	905,3	881,8	799,1	740,4	786,9	816,0
Contrato indefinido	1.258,6	1.231,0	1.254,2	1.273,6	675,5	670,8	681,9	677,9	583,1	560,2	572,3	595,7
Contrato temporal	459,6	367,2	438,1	424,2	243,6	187,0	223,4	203,9	216,1	180,2	214,7	220,3
Estatat	16.560,1	15.526,8	16.108,0	16.241,5	8.627,3	8.108,5	8.458,4	8.419,8	7.932,8	7.418,3	7.649,6	7.821,8
Contrato indefinido	12.417,5	12.056,2	12.214,5	12.240,8	6.571,0	6.416,0	6.525,2	6.500,8	5.846,6	5.640,2	5.689,3	5.740,0
Contrato temporal	4.142,6	3.470,7	3.893,6	4.000,7	2.056,3	1.692,5	1.933,3	1.919,0	2.086,2	1.778,1	1.960,3	2.081,7

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I TIPUS DE CONTRACTE AL PAÍS VALENCIÀ

(4t trimestre 2019 i 2020) Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	596,4	-59,1	-9,0%	316,0	-34,2	-9,8%	280,5	-24,8	-8,1%
Contracte indefinit	446,5	-36,3	-7,5%	243,0	-14,8	-5,7%	203,6	-21,4	-9,5%
Contracte temporal	149,9	-22,8	-13,2%	73,0	-19,4	-21,0%	76,9	-3,4	-4,2%
Castelló	200,4	-7,7	-3,7%	104,1	-9,3	-8,2%	96,3	1,6	1,7%
Contracte indefinit	151,3	0,6	0,4%	80,9	-3,0	-3,6%	70,4	3,5	5,2%
Contracte temporal	49,0	-8,3	-14,5%	23,1	-6,4	-21,7%	25,9	-1,9	-6,8%
València	901,1	3,5	0,4%	461,8	-19,3	-4,0%	439,3	22,8	5,5%
Contracte indefinit	675,7	32,2	5,0%	354,0	6,0	1,7%	321,7	26,2	8,9%
Contracte temporal	225,3	-28,8	-11,3%	107,8	-25,2	-18,9%	117,5	-3,5	-2,9%
P. Valencià	1.697,8	-63,4	-3,6%	881,8	-62,9	-6,7%	816,0	-0,5	-0,1%
Contracte indefinit	1.273,6	-3,5	-0,3%	677,9	-11,8	-1,7%	595,7	8,3	1,4%
Contracte temporal	424,2	-59,9	-12,4%	203,9	-51,1	-20,0%	220,3	-8,8	-3,8%
Estatat	16.241,5	-604,6	-3,6%	8.419,8	-341,8	-3,9%	7.821,8	-262,7	-3,2%
Contracte indefinit	12.240,8	-207,5	-1,7%	6.500,8	-75,8	-1,2%	5.740,0	-131,7	-2,2%
Contracte temporal	4.000,7	-397,2	-9,0%	1.919,0	-266,1	-12,2%	2.081,7	-131,1	-5,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de l'EPA de l'INE

POBLACIÓ ASSALARIADA PER BRANCA D'ACTIVITAT

POBLACIÓ ASSALARIADA PER SEXE I BRANQUES D'ACTIVITAT (dos dígit CNAE) AL PAÍS VALENCIÀ
(3r trimestre 2020) Unitats: milers de persones

BRANCA D'ACTIVITAT	TOTAL	HOMES		DONES	
1 Agricultura, ramaderia, caça i serveis relacionats amb aquestes	38	33	87%	5	13%
2 Silvicultura i explotació forestal	1	1	70%	0	30%
3 Pesca i aquicultura	1	1	83%	0	18%
5 Extracció d'antracita, d'hulla i de lignit	0	0		0	
6 Extracció de cru de petroli i gas natural	0	0		0	
7 Extracció de minerals metàl·lics	0	0		0	
8 Altres indústries extractives	4	3	82%	1	18%
9 Activitats de suport a les indústries extractives	0	0		0	
10 Indústria de l'alimentació	39	23	60%	16	40%
11 Fabricació de begudes	4	2	51%	2	49%
12 Indústria del tabac	0	0		0	
13 Indústria tèxtil	18	10	55%	8	45%
14 Confecció de peces de vestir	3	0	0%	3	100%
15 Indústria del cuir i del calçat	12	9	77%	3	23%
16 Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	8	6	79%	2	21%
17 Indústria del paper	7	6	81%	1	19%
18 Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	6	5	93%	0	7%
19 Coqueries i refinació de petroli	1	1	68%	0	32%
20 Indústria química	22	14	64%	8	36%
21 Fabricació de productes farmacèutics	5	2	37%	3	63%
22 Fabricació de productes de cautxú i plàstics	27	21	76%	6	24%
23 Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	32	27	85%	5	15%
24 Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, acer i ferroal·iatges	8	7	89%	1	11%
25 Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	18	15	82%	3	18%
26 Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	1	1	100%	0	0%
27 Fabricació de material i equip elèctric	7	5	76%	2	24%
28 Fabricació de maquinària i equip n.c.a.p.	17	14	85%	3	15%
29 Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	31	26	84%	5	16%
30 Fabricació d'altre material de transport	3	2	88%	0	12%
31 Fabricació de mobles	13	11	87%	2	13%
32 Altres indústries manufactureres	5	2	46%	3	54%
33 Reparació i instal·lació de maquinària i equip	12	10	83%	2	17%
35 Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	3	2	54%	2	46%
36 Captació, depuració i distribució d'aigua	6	5	88%	1	12%
37 Recollida i tractament d'aigües residuals	1	1		0	
38 Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	7	5	72%	2	28%
39 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	0	0		0	
41 Construcció d'edificis	40	38	94%	2	6%
42 Enginyeria civil	9	8	87%	1	13%
43 Activitats de construcció especialitzada	42	38	90%	4	10%
45 Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	22	19	86%	3	14%
46 Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	102	62	61%	39	39%
47 Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles de motor i motocicletes	175	57	33%	118	67%
49 Transport terrestre i por canonada	41	37	91%	4	9%
50 Transport marítim i per vies navegables interiors	4	2	56%	2	44%
51 Transport aeri	2	2	79%	0	21%



BRANCA D'ACTIVITAT	TOTAL	HOMES		DONES	
52 Emmagatzematge i activitats annexes al transport	28	22	79%	6	21%
53 Activitats postals i de correus	21	14	69%	6	31%
55 Serveis d'allotjament	28	13	48%	14	52%
56 Serveis de menjar i begudes	97	39	40%	58	60%
58 Edició	3	1	44%	2	56%
59 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, gravació de so i edició musical	1	0	77%	0	23%
60 Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	2	0	27%	1	73%
61 Telecomunicacions	12	8	69%	4	31%
62 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	21	14	67%	7	33%
63 Serveis d'informació	0	0		0	
64 Intermediació financera, excepte assegurances i fons de pensions	24	12	50%	12	50%
65 Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social	9	5	54%	4	46%
66 Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances	4	0	7%	4	93%
68 Activitats immobiliàries	6	2	41%	3	59%
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	22	4	18%	18	82%
70 Activitats de les seues centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	7	2	31%	5	69%
71 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	9	6	66%	3	34%
72 Recerca i desenvolupament	6	2	39%	3	61%
73 Publicitat i estudis de mercat	4	1	34%	3	66%
74 Altres activitats professionals, científiques i tècniques	4	1	33%	3	67%
75 Activitats veterinàries	3	0		3	
77 Activitats de lloguer	7	5	72%	2	28%
78 Activitats relacionades amb l'ocupació	3	1	28%	2	72%
79 Activitats d'agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	3	1	23%	3	77%
80 Activitats de seguretat i investigació	11	9	83%	2	17%
81 Serveis a edificis i activitats de jardineria	50	16	32%	34	68%
82 Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	6	1	24%	4	76%
84 Administració pública i defensa; Seguretat Social obligatòria	117	70	59%	48	41%
85 Educació	115	42	36%	73	64%
86 Activitats sanitàries	109	30	28%	79	72%
87 Assistència en establiments residencials	23	3	14%	20	86%
88 Activitats de serveis socials sense allotjament	14	1	11%	13	89%
90 Activitats de creació, artístiques i espectacles	3	1	37%	2	63%
91 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	3	1	36%	2	64%
92 Activitats de jocs d'atzar i apostes	10	6	58%	4	42%
93 Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	20	12	60%	8	40%
94 Activitats associatives	10	5	51%	5	49%
95 Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic	4	3	84%	1	16%
96 Altres serveis personals	23	4	17%	19	83%
97 Activitats de les llars com a ocupadors de personal domèstic	53	9	17%	44	83%
98 Activitats de les llars com a productors de béns per a ús propi	0	0		0	
99 Activitats d'organitzacions i organismes extraterritorials	0	0		0	
TOTAL	1.692	905	53,5%	787	46,5%

IMPORTANT: Els valors inferiors a sis mil (6,0) presenten un elevat error de mostreig, i no poden usar-se de manera desagregada.

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

L'ATUR FEMENÍ

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	134,4	158,4	175,3	175,9	67,2	77,2	83,0	85,6	67,2	81,1	92,3	90,3
Castelló	38,7	39,3	41,5	39,4	19,2	18,9	19,4	19,9	19,5	20,4	22,1	19,5
València	175,6	193,5	206,0	182,7	84,9	92,0	94,1	84,3	90,7	101,5	111,9	98,3
P. València	348,7	391,1	422,8	398,0	171,3	188,1	196,6	189,8	177,4	203,0	226,2	208,2
Estatl	3.313,0	3.368,0	3.722,9	3.719,8	1.564,2	1.667,1	1.757,4	1.728,4	1.748,8	1.700,9	1.965,5	1.991,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Alacant	175,9	29,4	20,1%	85,6	18,1	26,8%	90,3	11,4	14,4%
Castelló	39,4	-1,1	-2,7%	19,9	3,4	20,6%	19,5	-4,5	-18,8%
València	182,7	22,9	14,3%	84,3	11,2	15,3%	98,3	11,7	13,5%
P. València	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
Estatl	3.719,8	527,9	16,5%	1.728,4	222,3	14,8%	1.991,4	305,6	18,1%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	134,4	158,4	175,3	175,9	67,2	77,2	83,0	85,6	67,2	81,1	92,3	90,3
Castelló	38,7	39,3	41,5	39,4	19,2	18,9	19,4	19,9	19,5	20,4	22,1	19,5
València	175,6	193,5	206,0	182,7	84,9	92,0	94,1	84,3	90,7	101,5	111,9	98,3
P. València	348,7	391,1	422,8	398,0	171,3	188,1	196,6	189,8	177,4	203,0	226,2	208,2
Estatl	3.313,0	3.368,0	3.722,9	3.719,8	1.564,2	1.667,1	1.757,4	1.728,4	1.748,8	1.700,9	1.965,5	1.991,4

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE



POBLACIÓ ATURADA PER EDAT

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I EDAT AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: milers de persones

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	348,7	391,1	422,8	398,0	171,3	188,1	196,6	189,8	177,4	203,0	226,2	208,2
< 25 anys	50,4	60,3	66,4	58,2	27,7	30,4	35,2	31,7	22,7	29,9	31,2	26,5
25 i més anys	298,2	330,9	356,4	339,9	143,6	157,8	161,4	158,2	154,8	173,1	195,0	181,8
16-19 anys	13,3	20,3	15,5	14,4	7,0	9,3	8,9	6,3	6,3	11,0	6,6	8,1
20-24 anys	37,1	40,0	50,9	43,8	20,7	21,1	26,3	25,4	16,4	18,9	24,6	18,4
25-34 anys	78,8	103,0	108,7	85,3	40,3	49,7	50,3	42,5	38,5	53,3	58,4	42,8
35-44 anys	75,9	79,4	93,8	88,5	34,9	33,2	38,6	37,6	41,1	46,2	55,2	51,0
45-54 anys	86,2	90,2	88,3	94,4	40,4	44,4	39,9	45,2	45,9	45,8	48,4	49,2
55 i més anys	57,3	58,3	65,6	71,7	28,0	30,5	32,6	32,9	29,3	27,8	33,0	38,8

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

EVOLUCIÓ POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I EDAT AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2019 i 2020)

Unitats: milers de persones i percentatges

	TOTAL			HOMES			DONES		
	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.	2020	Dif. 19-20	% Dif.
Total	398,0	51,3	14,8%	189,8	32,6	20,7%	208,2	18,7	9,9%
< 25 anys	58,2	15,7	36,9%	31,7	10,8	51,7%	26,5	5,0	23,3%
25 i més anys	339,9	35,7	11,7%	158,2	22,0	16,2%	181,8	13,8	8,2%
16-19 anys	14,4	2,1	17,1%	6,3	-1,2	-16,0%	8,1	3,3	68,8%
20-24 anys	43,8	13,6	45,0%	25,4	12,0	89,6%	18,4	1,7	10,2%
25-34 anys	85,3	0,4	0,5%	42,5	3,6	9,3%	42,8	-3,2	-7,0%
35-44 anys	88,5	15,9	21,9%	37,6	7,8	26,2%	51,0	8,2	19,2%
45-54 anys	94,4	12,4	15,1%	45,2	5,4	13,6%	49,2	7,0	16,6%
55 i més anys	71,7	7,0	10,8%	32,9	5,2	18,8%	38,8	1,8	4,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

TAXA D'ATUR PER SEXE I PROVÍNCIES DEL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	14,4%	16,7%	17,3%	16,4%	13,0%	14,8%	14,9%	14,7%	16,1%	19,1%	20,0%	18,3%
< 25 anys	30,3%	40,3%	37,9%	37,8%	28,0%	35,2%	35,8%	37,8%	33,6%	47,3%	40,5%	37,7%
25 i més anys	13,2%	15,1%	15,7%	14,9%	11,8%	13,3%	13,2%	13,1%	15,0%	17,3%	18,5%	17,0%
16-19 anys	39,4%	67,4%	49,0%	53,1%	33,8%	58,3%	43,2%	46,4%	48,3%	77,6%	59,7%	59,9%
20-24 anys	28,0%	33,5%	35,4%	34,5%	26,4%	30,0%	33,8%	36,2%	30,1%	38,6%	37,3%	32,4%
25-54 anys	13,3%	15,6%	15,9%	14,7%	11,9%	13,4%	13,2%	13,0%	15,0%	18,2%	19,0%	16,8%
55 i més anys	12,9%	13,2%	14,6%	15,6%	11,3%	12,7%	13,2%	13,6%	14,9%	13,9%	16,3%	17,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

POBLACIÓ ATURADA PER ESTUDIS ACABATS

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I ESTUDIS ACABATS AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	709,8	704,9	678,9	668,3	372,8	367,3	365,1	350,7	337,1	337,6	313,8	317,6
Analfabets	3,7	3,0	5,1	5,4	3,0	1,5	4,2	3,1	0,7	1,5	0,9	2,4
Primària	126,1	121,8	116,8	100,8	73,1	68,3	73,2	58,4	53,0	53,4	43,7	42,4
Secundària 1a etapa	261,6	257,7	255,1	242,7	141,9	145,8	145,6	146,1	119,8	111,9	109,5	96,7
Secundària 2a etapa	163,6	169,8	164,0	173,8	82,0	76,5	73,7	75,2	81,6	93,3	90,2	98,6
Educació superior	154,9	152,6	137,9	145,6	72,9	75,2	68,4	68,0	82,0	77,4	69,5	77,6

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

TAXA D'ATUR PER SEXE I ESTUDIS ACABATS AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	14,4%	16,7%	17,3%	16,4%	13,0%	14,8%	14,9%	14,7%	16,1%	19,1%	20,0%	18,3%
Analfabets	25,1%	18,1%	39,3%	64,1%	23,2%				51,6%	53,9%	57,5%	94,1%
Primària	27,1%	30,5%	31,1%	24,2%	28,5%	27,3%	28,6%	21,3%	24,4%	35,4%	34,5%	28,0%
Secundària 1a etapa	16,5%	19,6%	20,8%	19,8%	14,5%	16,0%	16,6%	16,9%	19,7%	26,0%	28,3%	24,5%
Secundària 2a etapa	14,8%	17,4%	18,1%	19,1%	12,8%	15,7%	15,1%	17,2%	16,9%	19,2%	21,1%	21,1%
Educació superior	11,2%	12,9%	12,4%	11,1%	9,6%	11,7%	11,4%	10,2%	12,7%	14,1%	13,3%	11,9%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE

POBLACIÓ ATURADA PER NACIONALITAT

TAXA D'ATUR PER SEXE I NACIONALITAT AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	14,4%	16,7%	17,3%	16,4%	13,0%	14,8%	14,9%	14,7%	16,1%	19,1%	20,0%	18,3%
Autòctona	12,9%	14,9%	15,2%	14,4%	11,8%	13,2%	13,6%	12,9%	14,3%	17,0%	17,2%	16,0%
Estrangera: Total	22,0%	25,9%	27,1%	26,1%	19,4%	22,8%	21,7%	23,9%	25,1%	29,2%	32,6%	28,4%
Estrangera: UE	16,8%	21,6%	17,2%	18,5%	14,2%	21,1%	15,6%	21,0%	19,5%	22,1%	18,9%	15,9%
Estrangera: No UE	26,0%	29,0%	32,9%	31,8%	22,9%	24,1%	25,4%	26,1%	29,9%	34,6%	40,6%	37,3%

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE



POBLACIÓ ATURADA PER TEMPS DE RECERCA D'OCUPACIÓ

POBLACIÓ ATURADA PER SEXE I TEMPS DE RECERCA D'OCUPACIÓ AL PAÍS VALENCIÀ (4t trimestre 2020)

Unitats: percentatge

	TOTAL				HOMES				DONES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	348,7	391,1	422,8	398,0	171,3	188,1	196,6	189,8	177,4	203,0	226,2	208,2
Ja ha trobat ocupació	31,9	47,5	47,9	31,0	18,1	24,3	22,5	17,4	13,8	23,2	25,4	13,6
Menys d'1 mes	20,1	31,2	21,3	19,3	8,5	13,8	12,1	13,4	11,6	17,4	9,2	5,9
1 a 3 mesos	48,1	74,5	57,0	48,0	26,7	40,8	30,5	21,8	21,4	33,7	26,5	26,1
3 a 6 mesos	49,4	62,4	67,1	49,6	26,5	27,0	31,2	28,3	22,9	35,4	36,0	21,3
6 mesos a 1 any	50,3	51,5	63,4	75,8	23,6	24,6	25,9	32,9	26,8	26,9	37,5	43,0
1 a 2 anys	45,9	43,7	65,0	76,9	20,9	20,8	23,8	32,7	25,0	22,9	41,2	44,2
2 anys o més	103,0	80,4	101,1	97,4	47,1	36,8	50,5	43,2	56,0	43,6	50,5	54,2

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA de l'INE



EMPRESSES PER NOMBRE DE TREBALLADORS/ES I ACTIVITAT

EMPRESSES ACTIVES PER ESTRAT DE PERSONES ASSALARIADES I ACTIVITAT PRINCIPAL (grups CNAE 2009) AL PAÍS VALENCIÀ (2020)

Unitats: Empreses

	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
TOTAL	370.645	203.473	101.797	34.339	14.083	9.202	5.062	1.446	706	114	351	64	8
05 Extracció d'antracita, d'hulla i de lignit	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
051 Extracció d'antracita i hulla	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
052 Extracció de lignit	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Extracció de cru de petroli i gas natural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
061 Extracció de cru de petroli	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
062 Extracció de gas natural	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Extracció de minerals metàl·lics	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
071 Extracció de minerals de ferro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
072 Extracció de minerals metàl·lics no ferris	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Altres indústries extractives	176	53	40	19	23	25	13	3	0	0	0	0	0
081 Extracció de pedra, arena i argila	166	50	36	18	22	25	12	3	0	0	0	0	0
089 Indústries extractives n.c.a.p.	10	3	4	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0
09 Activitats de suport a les indústries extractives	3	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
091 Activitats de suport a l'extracció de petroli i gas natural	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
099 Activitats de suport a altres indústries extractives	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Indústria de l'alimentació	2.281	366	716	456	232	237	172	46	29	6	18	3	0
101 Processat i conservació de carn i elaboració de productes carnis	216	41	43	27	25	35	29	5	6	1	4	0	0
102 Processat i conservació de peixos, crustacis i mol·luscos	70	9	17	9	8	15	8	2	2	0	0	0	0
103 Processat i conservació de fruites i hortalisses	142	24	23	16	9	20	27	11	7	1	3	1	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
104 Fabricació d'olis i de greixos vegetals i animals	127	24	29	38	20	12	3	1	0	0	0	0	0
105 Fabricació de productes lactis	90	12	31	18	11	8	5	1	1	1	2	0	0
106 Fabricació de productes de molinaria, midons i productes amilacis	47	5	9	9	4	7	8	1	1	2	1	0	0
107 Fabricació de productes de forn i pastes alimentàries	1.193	175	456	282	120	102	43	8	4	0	1	2	0
108 Fabricació d'altres productes alimentaris	371	75	99	53	32	38	42	16	8	1	7	0	0
109 Fabricació de productes per a l'alimentació animal	25	1	9	4	3	0	7	1	0	0	0	0	0
11 Fabricació de begudes	315	96	71	61	25	24	28	4	1	0	3	2	0
110 Fabricació de begudes	315	96	71	61	25	24	28	4	1	0	3	2	0
12 Indústria del tabac	4	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0
120 Indústria del tabac	4	0	0	0	1	2	1	0	0	0	0	0	0
13 Indústria tèxtil	1.385	412	313	191	164	180	82	29	10	3	1	0	0
131 Preparació i filat de fibres tèxtils	132	28	31	22	14	24	9	2	2	0	0	0	0
132 Fabricació de teixits tèxtils	149	18	33	30	21	28	10	3	3	2	1	0	0
133 Acabat de tèxtils	165	45	39	30	13	12	19	4	3	0	0	0	0
139 Fabricació d'altres productes tèxtils	939	321	210	109	116	116	44	20	2	1	0	0	0
14 Confecció de peces de vestir	1.040	532	250	101	57	66	24	9	0	0	1	0	0
141 Confecció de peces de vestir, excepte de pelleteria	981	506	231	99	54	62	21	8	0	0	0	0	0
142 Fabricació d'articles de pelleteria	6	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
143 Confecció de peces de vestir de punt	53	22	17	2	3	4	3	1	0	0	1	0	0
15 Indústria del cuir i del calçat	2.419	788	467	307	237	333	233	39	13	0	2	0	0
151 Preparació, adobament i acabat del cuir; fabricació d'articles de marroquineria, viatge i d'albarderia i talabarder; preparació i tenyiment de pells	238	89	49	34	20	29	12	3	2	0	0	0	0
152 Fabricació de calçat	2.181	699	418	273	217	304	221	36	11	0	2	0	0
16 Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria	1.224	381	402	177	99	89	60	9	6	1	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
161 Serrat i raspallada de la fusta	61	14	19	8	8	7	5	0	0	0	0	0	0
162 Fabricació de productes de fusta, suro, cistelleria i esparteria	1.163	367	383	169	91	82	55	9	6	1	0	0	0
17 Indústria del paper	304	63	48	30	37	48	52	16	5	0	3	2	0
171 Fabricació de pasta paperera, paper i cartró	26	5	4	4	2	5	5	1	0	0	0	0	0
172 Fabricació d'articles de paper i de cartró	278	58	44	26	35	43	47	15	5	0	3	2	0
18 Arts gràfiques i reproducció de suports gravats	1.503	553	502	197	103	100	36	6	5	0	1	0	0
181 Arts gràfiques i serveis relacionats amb aquests	1.363	447	479	193	97	100	35	6	5	0	1	0	0
182 Reproducció de suports gravats	140	106	23	4	6	0	1	0	0	0	0	0	0
19 Coqueries i refinació de petroli	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
191 Coqueries	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
192 Refinació de petroli	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
20 Indústria química	554	109	102	80	56	75	65	38	12	3	14	0	0
201 Fabricació de productes químics bàsics, compostos nitrogenats, fertilitzants, plàstics i cautxú sintètic en formes primàries	146	31	28	24	11	21	17	9	1	0	4	0	0
202 Fabricació de pesticides i altres productes agroquímics	24	2	3	5	3	1	5	3	1	1	0	0	0
203 Fabricació de pintures, vernissos i revestiments similars; tintes d'impremta i massilles	93	12	12	15	9	17	10	10	2	1	5	0	0
204 Fabricació de sabons, detergents i altres articles de neteja i abrillantament; fabricació de perfumes i cosmètics	170	39	34	17	17	22	19	10	7	1	4	0	0
205 Fabricació d'altres productes químics	114	25	23	18	16	13	13	5	1	0	0	0	0
206 Fabricació de fibres artificials i sintètiques	7	0	2	1	0	1	1	1	0	0	1	0	0
21 Fabricació de productes farmacèutics	24	10	2	1	3	2	4	0	2	0	0	0	0
211 Fabricació de productes farmacèutics de base	10	5	1	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0
212 Fabricació d'especialitats farmacèutiques	14	5	1	0	2	2	2	0	2	0	0	0	0
22 Fabricació de productes de cautxú i plàstics	868	149	160	133	96	127	119	45	24	3	12	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
221 Fabricació de productes de cautxú	114	18	25	17	12	15	17	8	2	0	0	0	0
222 Fabricació de productes de plàstic	754	131	135	116	84	112	102	37	22	3	12	0	0
23 Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics	1.239	292	353	177	106	104	109	43	29	6	18	2	0
231 Fabricació de vidre i productes de vidre	152	37	39	20	12	18	16	6	2	0	2	0	0
232 Fabricació de productes ceràmics refractaris	6	0	2	1	0	1	0	1	0	0	1	0	0
233 Fabricació de productes ceràmics per a la construcció	184	20	19	13	18	17	33	26	19	4	13	2	0
234 Fabricació d'altres productes ceràmics	160	59	34	21	17	14	10	2	2	0	1	0	0
235 Fabricació de ciment, calç i algeps	9	2	0	1	1	1	1	3	0	0	0	0	0
236 Fabricació d'elements de formigó, ciment i algeps	191	44	54	34	24	16	17	1	1	0	0	0	0
237 Tall, tallat i acabat de la pedra	496	127	198	81	28	34	21	4	2	0	1	0	0
239 Fabricació de productes abrasius i productes minerals no metàl·lics n.c.a.p.	41	3	7	6	6	3	11	0	3	2	0	0	0
24 Metal·lúrgia; fabricació de productes de ferro, d'acer i ferroaliatge	129	12	41	26	17	15	9	2	5	1	1	0	0
241 Fabricació de productes de ferro, d'acer i ferroaliatge	23	2	7	3	6	3	1	0	0	1	0	0	0
242 Fabricació de tubs, canonades, perfils buits i els seus accessoris, d'acer	11	0	2	2	0	3	1	1	2	0	0	0	0
243 Fabricació d'altres productes de primera transformació de l'acer	26	2	8	6	3	2	4	1	0	0	0	0	0
244 Producció de metalls preciosos i d'altres metalls no ferris	15	1	5	3	0	1	1	0	3	0	1	0	0
245 Fosa de metalls	54	7	19	12	8	6	2	0	0	0	0	0	0
25 Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equip	3.043	859	943	478	306	225	168	42	14	3	5	0	0
251 Fabricació d'elements metàl·lics per a la construcció	1.692	477	591	269	154	103	73	17	4	1	3	0	0
252 Fabricació de cisternes, grans dipòsits i contenidors de metall	45	5	12	6	7	9	5	1	0	0	0	0	0
253 Fabricació de generadors de vapor, excepte calderes de calefacció central	4	0	0	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0
254 Fabricació d'armes i de municions	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
255 Forja, estampació i embotició de metalls; metal·lúrgia de pólvores	139	29	34	30	14	13	12	5	1	0	1	0	0
256 Tractament i revestiment de metalls; enginyeria mecànica per compte de tercers	524	172	120	83	54	48	32	10	4	1	0	0	0
257 Fabricació d'articles de ganiveteria i coberteria, eines i ferreteria	289	74	100	47	30	16	17	4	0	1	0	0	0
259 Fabricació d'altres productes metàl·lics	349	102	86	43	47	35	26	4	5	0	1	0	0
26 Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics	202	84	46	18	16	16	12	6	1	1	2	0	0
261 Fabricació de components electrònics i circuits impresos assemblats	59	17	14	4	9	5	4	5	0	0	1	0	0
262 Fabricació d'ordinadors i equips perifèrics	58	40	13	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0
263 Fabricació d'equips de telecomunicacions	16	4	3	1	2	3	1	0	0	1	1	0	0
264 Fabricació de productes electrònics de consum	18	5	2	5	1	3	1	0	1	0	0	0	0
265 Fabricació d'instruments i aparells de mesura, verificació i navegació; fabricació de rellotges	34	14	8	1	3	3	4	1	0	0	0	0	0
266 Fabricació d'equips de radiació, electromèdics i electroterapèutics	9	3	2	1	0	1	2	0	0	0	0	0	0
267 Fabricació d'instruments d'òptica i equip fotogràfic	8	1	4	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
268 Fabricació de suports magnètics i òptics	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
27 Fabricació de material i equip elèctric	228	33	65	37	31	34	13	9	5	0	0	1	0
271 Fabricació de motors, generadors i transformadors elèctrics, i d'aparells de distribució i control elèctric	48	14	13	5	2	6	0	4	3	0	0	1	0
272 Fabricació de piles i acumuladors elèctrics	3	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0
273 Fabricació de cables i dispositius de cablejat	9	0	2	2	1	2	0	0	2	0	0	0	0
274 Fabricació de llums i aparells elèctrics d'il·luminació	102	14	34	17	15	13	6	3	0	0	0	0	0
275 Fabricació d'aparells domèstics	27	3	7	5	6	3	3	0	0	0	0	0	0
279 Fabricació d'un altre material i equip elèctric	39	1	9	8	6	10	3	2	0	0	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
28 Fabricació de maquinària i equip n.c.a.p.	769	104	191	114	95	128	102	23	7	2	3	0	0
281 Fabricació de maquinària d'ús general	44	3	13	6	5	6	6	4	0	0	1	0	0
282 Fabricació d'una altra maquinària d'ús general	205	37	44	27	22	36	30	7	0	0	2	0	0
283 Fabricació de maquinària agrària i forestal	57	9	16	8	4	11	6	2	0	1	0	0	0
284 Fabricació de màquines eina per a treballar el metall i altres màquines eina	58	6	17	7	10	9	6	1	2	0	0	0	0
289 Fabricació d'una altra maquinària per a usos específics	405	49	101	66	54	66	54	9	5	1	0	0	0
29 Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs	131	19	24	20	18	17	12	6	8	1	5	1	0
291 Fabricació de vehicles de motor	7	1	4	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
292 Fabricació de carrosseries per a vehicles de motor; fabricació de remolcs i semiremolcs	69	9	12	11	13	12	6	4	1	0	1	0	0
293 Fabricació de components, peces i accessoris per a vehicles de motor	55	9	8	7	5	5	6	2	7	1	4	1	0
30 Fabricació d'un altre material de transport	84	26	25	10	10	5	4	2	1	0	0	1	0
301 Construcció naval	60	18	21	8	8	3	1	0	1	0	0	0	0
302 Fabricació de locomotores i material ferroviari	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
303 Construcció aeronàutica i espacial i la seua maquinària	3	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
304 Fabricació de vehicles militars de combat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
309 Fabricació de material de transport n.c.a.p.	19	7	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0
31 Fabricació de mobles	1.347	452	412	177	121	80	70	23	5	1	6	0	0
310 Fabricació de mobles	1.347	452	412	177	121	80	70	23	5	1	6	0	0
32 Altres indústries manufactureres	1.249	566	315	145	90	90	32	7	3	0	1	0	0
321 Fabricació d'articles de joieria, bijuteria i similars	242	134	67	30	7	3	1	0	0	0	0	0	0
322 Fabricació d'instruments musicals	37	12	10	6	2	3	3	0	1	0	0	0	0
323 Fabricació d'articles d'esport	30	12	6	2	3	5	2	0	0	0	0	0	0
324 Fabricació de jocs i joguets	169	58	34	20	14	31	7	3	1	0	1	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
325 Fabricació d'instruments i subministraments mèdics i odontològics	538	259	145	56	40	25	10	2	1	0	0	0	0
329 Indústries manufactureres n.c.a.p.	233	91	53	31	24	23	9	2	0	0	0	0	0
33 Reparació i instal·lació de maquinària i equip	1.567	599	522	205	94	89	48	9	1	0	0	0	0
331 Reparació de productes metàl·lics, maquinària i equip	1.475	599	474	186	83	79	45	8	1	0	0	0	0
332 Instal·lació de màquines i equips industrials	92	0	48	19	11	10	3	1	0	0	0	0	0
35 Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat	1.380	1.030	268	36	17	22	5	1	0	0	1	0	0
351 Producció, transport i distribució d'energia elèctrica	1.347	1.027	257	30	10	18	4	0	0	0	1	0	0
352 Producció de gas; distribució per canonada de combustibles gasosos	7	1	3	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
353 Subministrament de vapor i aire condicionat	26	2	8	5	6	4	1	0	0	0	0	0	0
36 Captació, depuració i distribució d'aigua	765	123	472	91	39	20	10	4	2	0	3	1	0
360 Captació, depuració i distribució d'aigua	765	123	472	91	39	20	10	4	2	0	3	1	0
37 Recollida i tractament d'aigües residuals	105	18	15	18	20	23	6	2	3	0	0	0	0
370 Recollida i tractament d'aigües residuals	105	18	15	18	20	23	6	2	3	0	0	0	0
38 Recollida, tractament i eliminació de residus; valorització	294	76	82	42	33	22	17	12	3	1	4	2	0
381 Recollida de residus	189	62	54	23	15	13	10	7	1	0	3	1	0
382 Tractament i eliminació de residus	58	12	14	11	8	5	3	2	1	1	0	1	0
383 Valorització	47	2	14	8	10	4	4	3	1	0	1	0	0
39 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	43	23	13	4	0	2	1	0	0	0	0	0	0
390 Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus	43	23	13	4	0	2	1	0	0	0	0	0	0
41 Construcció d'edificis	25.412	16.227	5.667	1.790	844	582	243	44	12	2	1	0	0
411 Promoció immobiliària	7.701	5.829	1.507	251	71	24	13	4	2	0	0	0	0
412 Construcció d'edificis	17.711	10.398	4.160	1.539	773	558	230	40	10	2	1	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
42 Enginyeria civil	992	746	107	38	33	22	26	10	6	0	4	0	0
421 Construcció de carreteres i vies fèrries, ponts i túnels	83	18	18	6	10	8	12	4	3	0	4	0	0
422 Construcció de xarxes	99	13	49	19	6	6	3	2	1	0	0	0	0
429 Construcció d'altres projectes d'enginyeria civil	810	715	40	13	17	8	11	4	2	0	0	0	0
43 Activitats de construcció especialitzada	19.117	9.907	5.680	1.779	767	611	314	49	4	1	4	1	0
431 Demolició i preparació de terrenys	908	462	248	70	37	44	42	5	0	0	0	0	0
432 Instal·lacions elèctriques, de lampisteria i altres instal·lacions en obres de construcció	9.083	4.471	2.794	904	401	320	161	25	2	1	3	1	0
433 Acabat d'edificis	7.606	4.587	2.023	570	225	139	51	10	0	0	1	0	0
439 Altres activitats de construcció especialitzada	1.520	387	615	235	104	108	60	9	2	0	0	0	0
45 Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes	8.022	3.260	3.044	979	348	241	99	25	16	5	4	1	0
451 Venda de vehicles de motor	1.834	1.053	484	130	55	34	45	17	12	2	2	0	0
452 Manteniment i reparació de vehicles de motor	4.839	1.657	2.092	678	223	154	32	3	0	0	0	0	0
453 Comerç de recanvis i accessoris de vehicles de motor	943	386	316	122	49	42	13	5	4	3	2	1	0
454 Venda, manteniment i reparació de motocicletes i dels seus recanvis i accessoris	406	164	152	49	21	11	9	0	0	0	0	0	0
46 Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç, excepte de vehicles de motor i motocicletes	28.146	13.868	7.945	2.650	1.771	899	604	193	120	18	69	9	0
461 Intermediaris del comerç	8.485	6.406	1.707	208	96	45	19	3	0	0	1	0	0
462 Comerç a l'engròs de matèries primeres agràries i d'animals vius	800	269	308	119	48	37	16	1	1	0	1	0	0
463 Comerç a l'engròs de productes alimentaris, begudes i tabac	4.869	1.872	1.301	503	423	255	240	107	84	11	64	9	0
464 Comerç a l'engròs d'articles d'ús domèstic	5.630	2.242	1.868	706	418	213	131	33	12	4	3	0	0
465 Comerç a l'engròs d'equips per a les tecnologies de la informació i les comunicacions	402	95	134	65	54	28	21	2	3	0	0	0	0
466 Comerç a l'engròs d'una altra maquinària, equips i subministraments	1.963	663	665	280	209	82	44	13	6	1	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
467 Un altre comerç a l'engròs especialitzat	4.688	1.620	1.555	652	469	214	128	34	14	2	0	0	0
469 Comerç a l'engròs no especialitzat	1.309	701	407	117	54	25	5	0	0	0	0	0	0
47 Comerç al detall, excepte de vehicles de motor i motocicletes	48.250	25.133	16.045	5.199	1.224	398	167	48	17	2	7	7	3
471 Comerç al detall en establiments no especialitzats	3.439	1.634	1.235	399	90	44	18	8	1	2	2	4	2
472 Comerç al detall de productes alimentaris, begudes i tabac en establiments especialitzats	9.170	3.921	3.821	1.134	206	61	18	5	2	0	1	1	0
473 Comerç al detall de combustible per a l'automoció en establiments especialitzats	655	87	176	237	89	40	22	3	1	0	0	0	0
474 Comerç al detall d'equips per a les tecnologies de la informació i les comunicacions en establiments especialitzats	1.176	557	438	119	25	17	17	2	1	0	0	0	0
475 Comerç al detall d'altres articles d'ús domèstic en establiments especialitzats	7.423	3.427	2.872	787	214	82	27	10	3	0	1	0	0
476 Comerç al detall d'articles culturals i recreatius en establiments especialitzats	2.682	1.476	943	175	55	20	7	4	1	0	0	0	1
477 Comerç al detall d'altres articles en establiments especialitzats	15.021	6.710	5.441	2.195	501	108	43	10	8	0	3	2	0
478 Comerç al detall en llocs de venda i en mercats ambulants	6.609	5.688	817	81	15	3	5	0	0	0	0	0	0
479 Comerç al detall no realitzat ni en establiments, ni en llocs de venda ni en mercats ambulants	2.075	1.633	302	72	29	23	10	6	0	0	0	0	0
49 Transport terrestre i per canonada	14.071	7.989	3.918	915	529	388	243	50	24	1	11	3	0
491 Transport interurbà de passatgers per ferrocarril	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
492 Transport de mercaderies per ferrocarril	6	2	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
493 Un altre transport terrestre de passatgers	4.583	2.599	1.752	101	48	33	30	13	2	0	3	2	0
494 Transport de mercaderies per carretera i serveis de mudança	9.481	5.388	2.163	814	481	355	212	37	22	1	8	0	0
495 Transport per canonada	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
50 Transport marítim i per vies navegables interiors	71	27	21	11	9	2	0	0	0	0	1	0	0
501 Transport marítim de passatgers	50	17	15	9	6	2	0	0	0	0	1	0	0
502 Transport marítim de mercaderies	10	4	3	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
503 Transport de passatgers per vies navegables interiors	11	6	3	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
504 Transport de mercaderies per vies navegables interiors	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
51 Transport aeri	12	4	2	1	2	1	1	0	0	0	0	1	0
511 Transport aeri de passatgers	8	3	2	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0
512 Transport aeri de mercaderies i transport espacial	4	1	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
52 Emmagatzematge i activitats annexes al transport	2.169	645	791	306	149	136	82	29	17	6	8	0	0
521 Dipòsit i emmagatzematge	178	60	51	26	9	20	5	2	2	2	1	0	0
522 Activitats annexes al transport	1.991	585	740	280	140	116	77	27	15	4	7	0	0
53 Activitats postals i de correus	1.757	1.468	129	62	36	47	11	2	1	0	1	0	0
531 Activitats postals sotmeses a l'obligació del servei universal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
532 Altres activitats postals i de correus	1.757	1.468	129	62	36	47	11	2	1	0	1	0	0
55 Serveis d'allotjament	2.015	784	490	238	184	138	105	46	17	2	11	0	0
551 Hotels i allotjaments similars	830	197	178	122	100	78	85	42	15	2	11	0	0
552 Allotjaments turístics i altres allotjaments de curta estada	964	539	258	76	48	32	9	1	1	0	0	0	0
553 Càmpings i aparcaments per a caravanes	149	40	30	28	22	22	5	1	1	0	0	0	0
559 Altres allotjaments	72	8	24	12	14	6	6	2	0	0	0	0	0
56 Serveis de menjars i begudes	29.575	8.043	12.221	6.594	1.654	661	300	56	26	4	14	2	0
561 Restaurants i llocs de menjars	9.683	1.448	3.746	2.950	885	401	190	37	17	4	5	0	0
562 Provisió de menjars preparats per a esdeveniments i altres serveis de menjars	1.991	656	788	374	77	39	30	11	6	0	8	2	0
563 Establiments de begudes	17.901	5.939	7.687	3.270	692	221	80	8	3	0	1	0	0
58 Edició	1.033	740	185	55	21	16	12	3	1	0	0	0	0
581 Edició de llibres, periòdics i altres activitats editorials	639	400	158	47	18	10	5	1	0	0	0	0	0
582 Edició de programes informàtics	394	340	27	8	3	6	7	2	1	0	0	0	0
59 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió, enregistrament de so i edició musical	583	320	154	44	22	26	12	4	0	1	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
591 Activitats cinematogràfiques, de vídeo i de programes de televisió	566	317	145	43	21	23	12	4	0	1	0	0	0
592 Activitats d'enregistrament de so i edició musical	17	3	9	1	1	3	0	0	0	0	0	0	0
60 Activitats de programació i emissió de ràdio i televisió	169	73	42	20	13	17	3	0	0	0	1	0	0
601 Activitats de radiodifusió	105	48	27	12	7	10	1	0	0	0	0	0	0
602 Activitats de programació i emissió de televisió	64	25	15	8	6	7	2	0	0	0	1	0	0
61 Telecomunicacions	745	356	215	66	42	37	21	3	4	0	0	1	0
611 Telecomunicacions per cable	201	104	50	18	6	13	5	1	3	0	0	1	0
612 Telecomunicacions sense fils	154	96	30	9	6	8	5	0	0	0	0	0	0
613 Telecomunicacions per satèl·lit	24	15	6	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
619 Altres activitats de telecomunicacions	366	141	129	38	28	16	11	2	1	0	0	0	0
62 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	3.189	1.959	701	220	119	121	41	21	1	0	6	0	0
620 Programació, consultoria i altres activitats relacionades amb la informàtica	3.189	1.959	701	220	119	121	41	21	1	0	6	0	0
63 Serveis d'informació	869	598	193	35	17	11	10	2	2	1	0	0	0
631 Processament de dades, <i>hosting</i> i activitats relacionades; portals web	784	596	135	23	11	7	7	2	2	1	0	0	0
639 Altres serveis d'informació	85	2	58	12	6	4	3	0	0	0	0	0	0
64 Serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	279	81	128	29	9	10	14	2	2	0	2	0	2
641 Intermediació monetària	39	1	3	3	6	7	12	2	1	0	2	0	2
642 Activitats de les societats hòlding	87	12	62	13	0	0	0	0	0	0	0	0	0
643 Inversió col·lectiva, fons i entitats financeres similars	8	1	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
649 Altres serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	145	67	58	11	3	3	2	0	1	0	0	0	0
65 Assegurances, reassegurances i fons de pensions, excepte Seguretat Social obligatòria	92	12	49	13	8	2	3	3	1	0	1	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
651 Assegurances	90	12	49	12	7	2	3	3	1	0	1	0	0
652 Reassegurances	2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
653 Fons de pensions	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
66 Activitats auxiliars als serveis financers i a les assegurances	8.409	6.402	1.626	263	80	28	9	0	1	0	0	0	0
661 Activitats auxiliars als serveis financers, excepte assegurances i fons de pensions	514	367	111	16	12	6	2	0	0	0	0	0	0
662 Activitats auxiliars a assegurances i fons de pensions	7.880	6.031	1.509	244	66	22	7	0	1	0	0	0	0
663 Activitats de gestió de fons	15	4	6	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
68 Activitats immobiliàries	22.436	16.090	5.016	915	259	105	40	7	3	0	1	0	0
681 Compravenda de béns immobiliaris per compte propi	150	27	93	24	4	1	1	0	0	0	0	0	0
682 Lloguer de béns immobiliaris per compte propi	14.059	10.965	2.588	339	94	54	15	3	1	0	0	0	0
683 Activitats immobiliàries per compte de tercers	8.227	5.098	2.335	552	161	50	24	4	2	0	1	0	0
69 Activitats jurídiques i de comptabilitat	18.115	11.217	4.720	1.355	531	272	13	4	2	1	0	0	0
691 Activitats jurídiques	10.145	7.098	2.214	484	221	117	7	1	2	1	0	0	0
Activitats de comptabilitat, tenidoria de llibres, auditoria i assessoria fiscal	7.970	4.119	2.506	871	310	155	6	3	0	0	0	0	0
Activitats de les seus centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial	2.369	1.092	808	247	97	75	33	8	5	0	3	1	0
701 Activitats de les seus centrals	393	127	124	55	26	33	19	3	4	0	1	1	0
702 Activitats de consultoria de gestió empresarial	1.976	965	684	192	71	42	14	5	1	0	2	0	0
71 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècniques	10.692	7.863	2.002	420	171	146	62	12	10	1	5	0	0
711 Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria i altres activitats relacionades amb l'assessorament tècnic	9.383	7.123	1.609	335	130	117	54	8	4	0	3	0	0
712 Assajos i anàlisis tècniques	1.309	740	393	85	41	29	8	4	6	1	2	0	0
72 Recerca i desenvolupament	812	572	115	43	28	17	10	9	11	3	4	0	0
721 Recerca i desenvolupament experimental en ciències naturals i	468	266	89	37	25	16	9	9	11	3	3	0	0



Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
-------	-----------------	-------	-------	-------	------------	------------	------------	--------------	--------------	--------------	----------------	----------------

tècniques

722 Recerca i desenvolupament experimental en ciències socials i humanitats	344	306	26	6	3	1	1	0	0	0	1	0	0
73 Publicitat i estudis de mercat	4.571	3.275	874	223	99	71	22	4	1	0	2	0	0
731 Publicitat	4.262	3.096	780	206	89	64	22	3	1	0	1	0	0
732 Estudis de mercat i realització d'enquestes d'opinió pública	309	179	94	17	10	7	0	1	0	0	1	0	0
74 Altres activitats professionals, científiques i tècniques	5.450	4.460	756	108	51	47	24	0	1	0	3	0	0
741 Activitats de disseny especialitzat	348	216	76	29	11	11	5	0	0	0	0	0	0
742 Activitats de fotografia	1.668	1.310	312	29	9	6	2	0	0	0	0	0	0
743 Activitats de traducció i interpretació	983	873	81	18	7	0	4	0	0	0	0	0	0
749 Altres activitats professionals, científiques i tècniques n.c.a.p.	2.451	2.061	287	32	24	30	13	0	1	0	3	0	0
75 Activitats veterinàries	997	432	332	155	46	24	7	0	0	0	1	0	0
750 Activitats veterinàries	997	432	332	155	46	24	7	0	0	0	1	0	0
77 Activitats de lloguer	2.645	1.552	704	193	100	48	33	5	4	2	2	2	0
771 Lloguer de vehicles de motor	640	360	192	48	17	9	10	1	1	1	0	1	0
772 Lloguer d'efectes personals i articles d'ús domèstic	380	197	106	37	23	10	5	0	2	0	0	0	0
773 Lloguer d'una altra maquinària, equips i béns tangibles	1.612	994	399	106	59	28	17	4	1	1	2	1	0
774 Arrendament de la propietat intel·lectual i productes similars, excepte treballs protegits pels drets d'autor	13	1	7	2	1	1	1	0	0	0	0	0	0
78 Activitats relacionades amb l'ocupació	489	350	58	11	8	16	8	6	7	3	14	8	0
781 Activitats de les agències de col·locació	249	193	36	7	6	6	1	0	0	0	0	0	0
782 Activitats de les empreses de treball temporal	71	21	7	1	0	5	3	6	5	3	12	8	0
783 Una altra provisió de recursos humans	169	136	15	3	2	5	4	0	2	0	2	0	0
79 Activitats d'agències de viatges, operadors turístics, serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	1.251	649	442	99	25	23	9	2	2	0	0	0	0
791 Activitats d'agències de viatges i operadors turístics	972	414	419	90	20	19	7	1	2	0	0	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
799 Altres serveis de reserves i activitats relacionades amb aquests	279	235	23	9	5	4	2	1	0	0	0	0	0
80 Activitats de seguretat i investigació	274	137	45	27	15	17	15	11	4	2	1	0	0
801 Activitats de seguretat privada	135	55	23	8	11	12	9	11	3	2	1	0	0
802 Serveis de sistemes de seguretat	47	0	13	18	4	5	6	0	1	0	0	0	0
803 Activitats d'investigació	92	82	9	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
81 Serveis a edificis i activitats de jardineria	6.308	3.593	1.362	572	290	296	102	44	22	7	18	2	0
811 Serveis integrals a edificis i instal·lacions	180	12	60	40	17	20	16	6	3	2	4	0	0
812 Activitats de neteja	4.087	2.164	882	418	226	245	80	36	16	4	14	2	0
813 Activitats de jardineria	2.041	1.417	420	114	47	31	6	2	3	1	0	0	0
82 Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses	10.592	7.883	1.967	402	157	109	39	15	14	2	4	0	0
821 Activitats administratives i auxiliars d'oficina	1.007	693	254	34	6	14	3	2	1	0	0	0	0
822 Activitats dels centres de trucades	41	4	6	4	4	7	10	5	0	0	1	0	0
823 Organització de convencions i fires de mostres	617	392	129	45	19	16	7	3	5	0	1	0	0
829 Activitats de suport a les empreses n.c.a.p.	8.927	6.794	1.578	319	128	72	19	5	8	2	2	0	0
85 Educació	11.646	6.839	2.172	1.046	684	363	327	142	59	1	7	5	1
851 Educació preprimària	701	83	170	200	135	66	30	12	5	0	0	0	0
852 Educació primària	398	153	35	15	11	7	95	59	21	1	1	0	0
853 Educació secundària	1.452	941	160	74	59	73	69	51	22	0	3	0	0
854 Educació postsecundària	403	282	66	19	9	6	8	4	2	0	1	5	1
855 Una altra educació	8.537	5.357	1.678	701	448	205	121	16	9	0	2	0	0
856 Activitats auxiliars a l'educació	155	23	63	37	22	6	4	0	0	0	0	0	0
86 Activitats sanitàries	16.726	11.230	3.754	1.133	354	174	42	18	5	3	8	3	2
861 Activitats hospitalàries	72	4	26	9	8	6	4	4	2	0	4	3	2
862 Activitats mèdiques i odontològiques	8.722	4.941	2.517	850	258	125	21	7	2	0	1	0	0
869 Altres activitats sanitàries	7.932	6.285	1.211	274	88	43	17	7	1	3	3	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
87 Assistència en establiments residencials	340	62	17	8	14	50	119	43	16	2	6	3	0
871 Assistència en establiments residencials amb cures sanitàries	59	0	3	0	4	9	28	10	5	0	0	0	0
872 Assistència en establiments residencials per a persones amb discapacitat intel·lectual, malaltia mental i drogodependència	48	0	1	3	2	8	19	10	4	0	1	0	0
873 Assistència en establiments residencials per a persones majors i amb discapacitat física	212	62	8	4	6	29	68	20	6	2	4	3	0
879 Altres activitats d'assistència en establiments residencials	21	0	5	1	2	4	4	3	1	0	1	0	0
88 Activitats de serveis socials sense allotjament	468	144	102	67	39	50	40	17	6	1	2	0	0
881 Activitats de serveis socials sense allotjament per a persones majors i amb discapacitat	258	104	34	24	19	28	28	14	4	1	2	0	0
889 Altres activitats de serveis socials sense allotjament	210	40	68	43	20	22	12	3	2	0	0	0	0
90 Activitats de creació, artístiques i espectacles	4.394	3.390	537	175	102	106	46	4	23	5	6	0	0
900 Activitats de creació, artístiques i espectacles	4.394	3.390	537	175	102	106	46	4	23	5	6	0	0
91 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	388	247	73	33	15	13	2	3	1	0	1	0	0
910 Activitats de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals	388	247	73	33	15	13	2	3	1	0	1	0	0
92 Activitats de jocs d'atzar i apostes	1.262	449	569	126	38	49	25	4	1	0	1	0	0
920 Activitats de jocs d'atzar i apostes	1.262	449	569	126	38	49	25	4	1	0	1	0	0
93 Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment	4.981	2.080	1.490	652	308	300	88	26	26	4	7	0	0
931 Activitats esportives	3.481	1.460	1.016	460	222	222	58	20	16	1	6	0	0
932 Activitats recreatives i d'entreteniment	1.500	620	474	192	86	78	30	6	10	3	1	0	0
94 Activitats associatives	4.021	1.820	1.189	420	283	167	94	31	15	1	1	0	0
941 Activitats d'organitzacions empresarials, professionals i patronals	405	104	168	66	34	18	12	3	0	0	0	0	0
942 Activitats sindicals	36	5	13	10	3	3	0	0	2	0	0	0	0
949 Altres activitats associatives	3.580	1.711	1.008	344	246	146	82	28	13	1	1	0	0



	Total	Sense assal.	1 a 2	3 a 5	6 a 9	10 a 19	20 a 49	50 a 99	100 a 199	200 a 249	250 a 999	1000 a 4999	5.000 o més
95 Reparació d'ordinadors, efectes personals i articles d'ús domèstic	3.016	2.106	694	136	55	17	7	0	0	0	1	0	0
951 Reparació d'ordinadors i equips de comunicació	856	579	218	36	13	5	4	0	0	0	1	0	0
952 Reparació d'efectes personals i articles d'ús domèstic	2.160	1.527	476	100	42	12	3	0	0	0	0	0	0
96 Altres serveis personals	16.745	9.467	5.785	1.113	287	53	28	6	2	1	3	0	0
960 Altres serveis personals	16.745	9.467	5.785	1.113	287	53	28	6	2	1	3	0	0

Font: Elaborat pel Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades del Directori Estadístic d'Empreses (DIRCE)