

Acord de reconstrucció: Alcem-nos



Aconseguit en el marc del diàleg social, aquest ambiciós acord orienta les seues 383 accions a establir polítiques que possibiliten una recuperació econòmica, social i mediambiental que reduïsquen la precarietat laboral i protegeixen les persones.

Entre les mesures sobre **transició ecològica** cal destacar:

Els convenis de transició ecològica, com a garants de la suficiència energètica, en una indústria resilient que transcendisca

l'ús d'energies fòssils.

Les d'implantació d'energies renovables (ús de sòl i territori, foment de comunitats locals energètiques, mesures per a l'autoconsum i la democratització energètica).

Incentiu de la recollida selectiva i els sistemes de gestió complementaris; l'economia circular, la transició ecològica i la cura del territori; la reutilització de materials d'enderrocaments i incentius lligats al turisme i el transport sostenible i l'agricultura de proximitat.

En matèria de **PRL**:

Incentius per a plans de mobilitat sostenibles a centres de gran intensitat de mà d'obra, adaptacions horàries que permeten desplaçaments segurs, mesures complementàries en la prevenció del risc biològic i millores en la protecció individual. Plans d'assessorament en pimes i cadenes de valor i el compromís de dotació de recursos a l'INVASSAT.

Un acord molt rellevant per a la consecució de l'Agenda 2030 i en el qual CCOO PV ha obtingut compromisos molt importants a materialitzar mitjançant finançament adequat per a millorar els estàndards de treball decent i la vida de les persones.

CCOO PV atén els dubtes sobre els efectes de la crisi sanitària en l'àmbit laboral



informació coronavirus

963 882 100 infocoronavirus@pv.ccoo.es




Sinistralitat laboral mortal: no oblidem

Cinc mesos han passat des del lliscament de terra en l'abocador de Zaldívar (Biscaia) i dos treballadors continuen soterrats sota els enderrocs. Tota la solidaritat amb les seues famílies i tota la força sindical per a exigir responsabilitats derivades d'aquest tràgic succés.



- ➡ Al País Valencià, 37 persones han mort per accident de treball de gener a maig. Molts d'aquests accidents per treball en **cobertes fràgils i caigudes en altura**.
- ➡ A aquestes xifres dramàtiques, cal afegir les persones contagiades i mortes durant la pandèmia pel **coronavirus**. Servisca d'homenatge per a totes elles i tots ells, especialment per a la nostra companya Encarna García, treballadora de residència de majors, i per al nostre company Julio Sierra, treballador del servei d'emergències sanitàries, ambdós sindicalistes de CCOO PV morts per la COVID-19.

L'impacte de la pandèmia en el món del treball

L'últim informe de l'OIT xifra en el 93 % de persones treballadores les que viuen a països en els quals s'han adoptat mesures de tancament de llocs de treball, de les quals el 32 % viuen a països en els quals s'havia establert el tancament de tots els llocs de treball, excepte els essencials.

Al País Valencià, 419.584 persones treballadores (el 29,86 %) s'han vist afectades totalment o parcialment per **suspensions de contracte**, més el nombre de persones que van veure extingida la seua relació laboral per finalització de contracte o acomiadament, així com les persones el manteniment de les quals prové de l'economia submergida.

Condicions de treball

Però la pandèmia té altres conseqüències. Segons l'estudi elaborat per l'Institut de Salut i Seguretat en el Treball (ISTAS) de CCOO i la Universitat Autònoma de Barcelona, el 55,1 % de les persones enquestades va mostrar risc alt de mala sa-



Pilar 3

Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo

- ▶ Reforzar las medidas de SST
- ▶ Adaptar las modalidades de trabajo (por ejemplo, el teletrabajo)
- ▶ Prevenir la discriminación y la exclusión
- ▶ Permitir el acceso a la sanidad para todos
- ▶ Ampliar el recurso a una licencia remunerada

Font: Observatori OIT 5a edició

lut mental. Un risc més pronunciat en funció del seu nivell de rendes per a cobrir necessitats bàsiques (almenys un 66 % en professions com ara auxiliars de geriatria, d'infermeria, treballadores de botigues d'alimentació i productes bàsics, mercats i supermercats i netejadores), totes elles treballadores essencials en aquesta crisi.

El **consum de fàrmacs** s'incrementa substancialment en aquest període, tant en quantitat com en noves consumidores. En ambdós aspectes, la **bretxa de gènere** supera el doble dígit i és més perjudicada la dona. L'estudi també alerta dels trastorns del somni i alimentaris, causants d'altres patologies a mitjà termini.

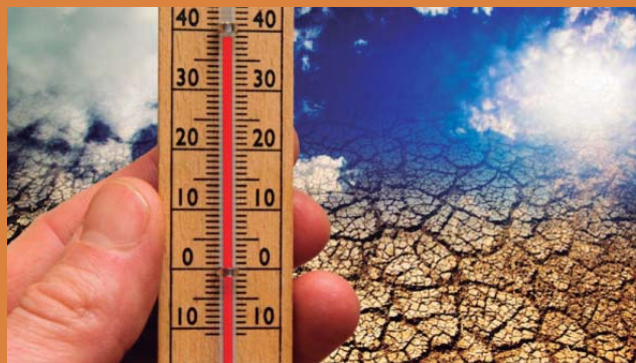
Com es pot comprovar, hi ha uns riscos i unes conseqüències més enllà del coronavirus. L'informe complet 'Condicions de treball, inseguretat i salut en el context de la COVID-19: un estudi en població assalariada', elaborat per ISTAS i la UAB, es pot consultar [ací](#).

Protecció davant del canvi climàtic i les onades de calor

L'informe sobre l'estat del clima l'any 2019 publicat per AEMET ens ofereix unes dades sobre les quals val la pena reflexionar.

Ha sigut el tercer any més càlid de la història. Creix la temperatura de mitjana més d'1°C, un dels anys més secs però amb episodis de concentració de precipitacions més extrem. Es van aconseguir els 298,81 l/m² a l'estació d'**Ontinyent** i a algunes zones de les províncies d'**Alacant i de Múrcia**, es van acumular més de 400 mm en un radi de més de 300 Km². A més de 200 estacions de la xarxa d'AEMET es van acumular més de 100 mm, i se situen la majoria d'aquestes estacions a les províncies de **València, d'Alacant i de Múrcia**.

Pel que fa a com afecten aquests fenòmens a la productivitat laboral, l'any 2030 s'estima una pèrdua d'hores de treball equivalents a 7.700 ocupacions a jornada completa, segons l'OIT. L'FMI adverteix d'un descens del 3 % cada any per l'impacte del canvi climàtic en la productivitat laboral fins a l'any 2100. L'efecte econòmic de la DANA i de GLORIA ascendeix a centenars de milions d'euros en reparació



d'assegurances. El major impacte es troba a les comarques de major vulnerabilitat social i major percentatge de persones en risc d'exclusió social.

Les conseqüències per a la salut i les mesures preventives les recordem a través d'aquest fullet divulgatiu amb propostes d'actuació per a mitigar el canvi climàtic i la protecció davant onades de calor.



Per un teletreball saludable

El creixement de la productivitat en aquesta forma de treball té diferents cares, no sempre beneficioses per a la salut dels treballadors i de les treballadores.

El desenvolupament tecnològic ha sigut utilitzat per l'economia com una alternativa a la paralització d'activitats i de relacions laborals. El creixement de la productivitat en aquesta forma de treball té diferents cares i no sempre saludables. Els riscos de treballar per peça, en un espai físic no preparat i on s'anul·la el concepte de jornada han reforçat l'afirmació manifestada en l'última Cimera Mundial del Treball de l'OIT "no estem treballant des de casa sinó vivint on treballem" (Mthunzi Mdwaba, representant IOE).

La normativa vigent sobre treball a distància a Espanya (art. 13 ET) remet a l'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals íntegrament. No obstant això, dona el mandat a la negociació col·lectiva a abordar aspectes organitzatius que influeixen directament en els **riscos psicosocials**: aïllament, conflictes de rol i una autogestió no planificada tenen conseqüències en la salut mental de la persona treballadora.

L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball, en una nota tècnica de prevenció editada l'any 1996, ja incidia en un diagnòstic correcte tant en la tasca, en la persona teletreballadora i en el comandament directiu:

Tasca. És necessari definir les característiques de la tasca, cal identificar els objectius parcials i finals de manera consensuada, s'ha d'evitar el so- roll (interrupcions, reunions telemàtiques, acudir a les comunicacions estrictament necessàries, etc.)

Persona treballadora. Anàlisi de les característiques personals, de les característiques relacionades amb el treball i de les circumstàncies personals.

Comandament directiu. Defineix unes característiques desitjables com la confiança en la seua plantilla, capacitat per a organitzar el treball, capacitats de comunicació, capacitat per a motivar i fomentar la independència i iniciativa, capacitat per a proveir feedbacks i assessorament eficaç sobre el desenvolupament de la tasca, orientat cap a la gestió de resultats i no cap als processos.

pament de la tasca, orientat cap a la gestió de resultats i no cap als processos.

Treball digital per tasca (crowdworking)

No podem obviar aquesta realitat, caracteritzada per la anomia laboral i la informalitat (el 24,5 % de la població espanyola obté rendes mitjançant plataformes digitals -Enquesta sobre percepció social de la innovació a Espanya (2018), COTEC Sigma-). El treball digital per tasca, *"en lloc de proporcionar flexibilitat, anul·la la política laboral del temps, i circumscriu l'autonomia de la persona treballadora, en un marc de perversa competitivitat, que impulsa al treball tot el temps"* (Dubal, V.B: 2020).

La normativa sobre treball a distància remet a la Llei de prevenció de riscos, però és la negociació col·lectiva la que aborda els aspectes organitzatius, que influeixen en els **riscos psicosocials**.

En definitiva, són nombrosos els aspectes sobre salut als quals cal donar resposta tant des de l'Avantprojecte de llei de teletreball, la implantació efectiva en els convenis col·lectius d'una manera integral, com en l'avanç normatiu supranacional (C-177 OIT -1996-, Acord europeu teletreball -2002-, Directiva 2019/1152 de condicions laborals transparents, Dir. 91/533 relativa a l'obligació de l'empresariat d'informar al seu personal sobre les condicions aplicables al contracte de treball o a la relació laboral),

o fomentar acords marcs globals en empreses transnacionals digitals.

El sindicat en tots aquests ostenta una legitimitat que ha de ser renovada i adaptada en les seues formes d'organització, amb l'únic fi d'aconseguir treball decent que repercutisca en justícia social que genere una millor normalitat.

Per a més informació, estan disponibles l'**estudi sobre teletreball i gènere**, les recomanacions per a un **teletreball saludable** i les orientacions per a la **regulació** d'aquest en la negociació col·lectiva.