

## **Publicat Conveni d'oficines i despatxos i taules salarials 2019**

En el Butlletí oficial de la província de València de 20/12/2019 han eixit publicades les taules salarials per a 2019, així com el nou text del Conveni col·lectiu que incorpora les actualitzacions legislatives corresponents i algunes millores acordades amb la patronal, com a pas previ a l'inici de la negociació del primer Conveni col·lectiu d'oficines i despatxos d'àmbit autonòmic.

L'acord aconseguit consisteix en un increment per trams, de manera que els nivells I, II III i IV s'incrementen un 1,3 % (comprehen les categories amb major retribució).

Els nivells V i VI s'incrementen un 2 % (comprén les categories en les quals s'engloba la major part del personal del sector).

Els nivells VII i VIII s'incrementen un 2,3 % (comprén les categories amb retribucions més baixes). A més, el concepte plus conveni s'incrementa un 1,5 % per a totes les categories.

Les empreses disposaran del termini de dos mesos des de la data de la publicació en el BOP de les noves taules per a abonar els endarreriments amb efecte des de 01/01/2019.

En relació amb les actualitzacions en el text del Conveni, les més importants són:

\*.-En l'article 27, l'apartat f queda redactat en els termes següents:

"Permís de paternitat: Es gaudiran de 8 setmanes de suspensió del contracte en els supòsits de naixement de fill, adopció o acolliment, de les quals les dues primeres haurà de gaudir-les de manera ininterrompuda immediatament després del part, d'acord amb el RDL 6/2019 sobre conciliació i corresponsabilitat." Cal indicar que l'any 2020, aquest permís passa a ser de 12 setmanes, de les quals les quatre primeres haurà de gaudir-les de manera ininterrompuda immediatament després del part.

\*.-\*Art.32.A: "Els treballadors, previ avís i justificació, poden absentar-se del treball, amb dret a retribució i des del següent dia hàbil al fet causant, per algun dels motius i pel temps següent:...

\*.-\*Art.32.A.6.a: "per accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requerisca repòs domiciliari, de parents fins al 2n grau de consanguinitat o afinitat: 3 dies. En el cas que subsistisca l'hospitalització, un dia més".

\*.-\*Art.32.A.7: "Per naixement de fill/a 3 dies, per a les persones treballadores que no tinguen coberta la carència necessària per a acollir-se al permís de paternitat recollit en el RDL 6/2019 d'1 de març".

**CAPÍTOL VII. Retribucions. Clàusula d'igualtat**

S'afegeix el text de l'article 28.2 de l'actual Estatut dels treballadors.

## Publicado Convenio de Oficinas y Despachos y tablas salariales 2019

En el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia del 20/12/2019 han salido publicadas **las tablas salariales para 2019**, así como **el nuevo texto del convenio colectivo** que incorpora las actualizaciones legislativas correspondientes y **algunas mejoras** acordadas con la patronal, como paso previo al inicio de la negociación del primer convenio colectivo de oficinas y despachos de ámbito autonómico.

El acuerdo alcanzado consiste en un incremento por tramos, de manera que los niveles I, II III y IV se incrementan un 1,3% (comprenden las categorías con mayor retribución).

Los niveles V y VI se incrementan un 2% (comprende las categorías en las que se engloba la mayor parte del personal del sector).

Los niveles VII y VIII se incrementan un 2,3% (comprende las categorías con retribuciones más bajas). Además, el concepto plus convenio se incrementa un 1,5% para todas las categorías.

Las empresas dispondrán del plazo de dos meses desde la fecha de la publicación en el BOP de las nuevas tablas para abonar los **atrasos con efecto desde el 01/01/2019**.

En relación con las actualizaciones en el texto del convenio, las más importantes son:

\*.-En el artículo 27, el apartado f queda redactado en los siguientes términos:

"permiso de paternidad: Se disfrutarán de 8 semanas de suspensión del contrato en los supuestos de nacimiento de hijo, adopción o acogimiento, de las cuales las dos primeras deberá disfrutarlas de forma ininterrumpida inmediatamente tras el parto, de acuerdo con el RDL 6/2019 sobre conciliación y corresponsabilidad." **Indicar que en 2020, este permiso pasa a ser de 12 semanas**, de las cuales las cuatro primeras deberá disfrutarlas de forma ininterrumpida inmediatamente tras el parto.

\*.-Art.32.A: "Los trabajadores, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a retribución y desde **el siguiente día hábil al hecho causante**, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:...

\*.-Art.32.A.6.a: "por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad: **3 días**. En el caso de que subsista la hospitalización, un día más".

\*.-Art.32.A.7: "Por nacimiento de hijo/a 3 días, para las personas trabajadoras que no tengan cubierta la carencia necesaria para acogerse al permiso de paternidad recogido en el RDL 6/2019 de 1 de marzo".

CAPÍTULO VII. Retribuciones. Cláusula de Igualdad

Se añade el texto del artículo 28.2 del actual Estatuto de los trabajadores.

**TAULES ODD PROVÍNCIA DE VALÈNCIA 2019**

GRUP	NIVELL		2018	TRAM 1 (1,3%)
I	I	Titulació Superior i Direcció	1.584,89	1.605,49
II	II	Titulació Mitjana ó Diplomats/des	1.408,82	1.427,13
II	II	Traductor/a titulat/da e intèrpret jurat/da	1.408,82	1.427,13
III	III	Cap superior	1.322,49	1.339,68
III	III	Cap delineant	1.322,49	1.339,68
III	III	Cap de projecte	1.322,49	1.339,68
III	III	Analista	1.322,49	1.339,68
III	IV	Cap d'oficina	1.230,79	1.246,79
III	IV	Delineant projectista	1.230,79	1.246,79
III	IV	Comptable	1.230,79	1.246,79
III	IV	Programador/a d'ordinador	1.230,79	1.246,79
III	IV	Traductor/a no titulat/da	1.230,79	1.246,79
				<b>TRAM 2 (2%)</b>
IV	V	Oficial 1a Administratiu/va	1.065,07	1.086,37
IV	V	Delineant	1.065,07	1.086,37
IV	V	Operador/a	1.065,07	1.086,37
IV	V	Encarregat/da	1.065,07	1.086,37
IV	VI	Oficial 2a Administratiu/va	1.010,82	1.031,04
IV	VI	Comercial	1.010,82	1.031,04
IV	VI	Hostessa	1.010,82	1.031,04
				<b>TRAM 3 (2,3%)</b>
V	VII	Conductor/a	955,33	977,30
V	VII	Gravador/a	955,33	977,30
V	VII	Auxiliar Administratiu/va	955,33	977,30
VI	VIII	Emmagatzemador/a	892,73	913,26
VI	VIII	Conserge/ja	892,73	913,26
VI	VIII	Ordenança tramitador/a	892,73	913,26
VI	VIII	Telefonista	892,73	913,26
VI	VIII	Neteja	892,73	913,26
VI	VIII	Peó/na?	892,73	913,26
VI	VIII	Mossos/es	892,73	913,26
		<b>Plus conveni totes les categories + 1,5%</b>	66,73	67,73
		Kilòmetre	0,20	0,20
		Dieta completa	20,14	20,14
		Plus idiomes	<b>10 % salari b</b>	<b>10 % salari b</b>
		Plus diumenges i festius + 1,5%	44,37	45,04
		Menyscapte de moneda + 1,5%	49,16	49,90
		Plus menjar + 1,5%	7,77	7,89