



Información sobre el permiso por cuidado del lactante [anteriormente permiso de lactancia]

CCOO PV informa sobre los **derechos y requisitos** de este permiso (art. 37.4 ET). El texto incorpora la actualización tras la reforma operada por el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para **garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres** en el empleo y la ocupación.

Hasta los 9 meses del bebé

- Es un **permiso retribuido** que corre íntegramente a cargo de la empresa. Consiste (salvo mejora en negociación colectiva) bien en **una hora de ausencia** del trabajo, bien en **media hora de reducción** de jornada o bien en **acumular la ausencia de una hora** en días laborales (en este último caso, se ha de estar a lo establecido en la negociación colectiva o, en su defecto, al acuerdo al que llegue la persona trabajadora con la empresa).
- Es un derecho **individual e intransferible**, por lo que cada una de las personas progenitoras, adoptantes, guardadoras o acogedoras, podrá ejercerlo.
- La única limitación que se prevé en la normativa es que la empresa puede impedir el disfrute simultáneo de este permiso si **dos personas trabajadoras de la misma empresa** ejercen este derecho por el mismo bebé. Pero solo se puede impedir la simultaneidad, pero nunca el disfrute por ambas personas.

De los 9 hasta los 12 meses del bebé

- Consiste en una **reducción de la jornada diaria en media hora, no retribuida** por la empresa. Es necesaria una solicitud expresa de ejercicio de este derecho a la empresa.
- Deben ejercer este derecho ambas personas progenitoras, adoptantes, guardadoras o acogedoras con la **misma duración y régimen**. No es aplicable a familias monomarentales o monoparentales.
- Solo una de las dos personas progenitoras, adoptantes, guardadoras o acogedoras tendrá derecho a una **prestación por cuidado de lactante**, que será solicitada al INSS. Es un subsidio equivalente al 100% de la base reguladora establecida para la prestación de incapacidad temporal por contingencias comunes.



Informació sobre el permís per cura del lactant [anteriorment permís de lactància]

CCOO PV informa sobre els **drets i requisits d'aquest permís** (art. 37.4 ET). El text incorpora l'actualització després de la reforma operada pel Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de **mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes** en el treball i l'ocupació.

Fins als 9 mesos del bebé

- És un **permís retribuït** que corre íntegrament a càrrec de l'empresa. Consisteix (excepte millora en negociació col·lectiva) bé en **una hora d'absència** del treball, bé en **mitja hora de reducció** de jornada o bé a **acumular l'absència d'una hora** en dies laborals (en aquest últim cas, s'ha d'ajustar al que estableix la negociació col·lectiva o, si no n'hi ha, a l'acord al qual arribe la persona treballadora amb l'empresa).
- És un dret **individual i intransferible**, per la qual cosa cadascuna de les persones progenitores, adoptants, guardadores o acollidores, pot exercir-lo.
- L'única limitació que preveu la normativa és que l'empresa pot impedir el gaudiment simultani d'aquest permís si **dues persones treballadores de la mateixa empresa** exerceixen aquest dret pel mateix bebé. Però només es pot impedir la simultaneïtat, però mai el gaudiment per ambdues persones.

Dels 9 fins als 12 mesos del bebé

- Consisteix en una **reducció de la jornada diària en mitja hora, no retribuïda** per l'empresa. És necessària una sol·licitud expressa d'exercici d'aquest dret a l'empresa.
- Han d'exercir aquest dret ambdues persones progenitores, adoptants, guardadores acollidores amb la **mateixa durada i règim**. No és aplicable a famílies monoparentals femenines o monoparentals.
- Només una de les dues persones progenitores, adoptants, guardadores o acollidores té dret a una **prestació per cura de lactant**, que s'ha de sol·licitar a l'INSS. És un subsidi equivalent al 100 % de la base reguladora establida per a la prestació d'incapacitat temporal per contingències comunes.