

2020



# ORGULL DE SER

## DONES LESBIANES, TRANS, BISEXUALS

S'acosta un nou **Dia de l'Orgull LGTBI+** i **CCOO** desitja reiterar el seu compromís a **frenar l'LGTBifòbia**, en un any especialment complicat i assolat per la pandèmia del coronavirus.

**L**a crisi sanitària i també social i econòmica ha fet emergir problemes enquistats. Els qui ja partien d'una situació de vulnerabilitat no poden veure encara més agreujades les seues condicions de vida.

- **Quan diem #STOPLGTBifòbia** volem incidir a acabar amb la intolerància i els prejudicis socials que encara perviuen en relació a les persones LGTBI+.
- **Quan diem #STOPLGTBifòbia** ens reafirmem en la necessitat d'avançar en drets per a totes les persones LGTBI+.

Aquest Orgull 2020, organitzat per la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Trans i Bisexuals (FELGTB) se celebrarà el pròxim dia 4 de juliol, amb una manifestació virtual sota el lema "Sorroritat i feminisme per a transformar. Dones lesbianes, trans i bisexuals en acció! Per les més vulnerables!".

Seràn les dones lesbianes, trans i bisexuals les protagonistes de l'orgull d'enguany que reivindicarà més feminisme i més drets. Perquè ser lesbiana, trans o bisexual significa enfrontar-se tant al masclisme imperant com a l'LGTBifòbia.

Una manifestació reivindicativa i, alhora festiva, a la qual **CCOO** se sumarà, com és habitual, a través d'aquest **28J Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+** i a la qual sumem la nostra participació en la manifestació virtual del 4 de juliol.



#STOPLGTBIFÒBIA



# Manifest de CCOO davant el Dia de l'Orgull LGTBI+ 2020

■ **CCOO** continuarà treballant davant el masclisme i davant l'LGTBifòbia que colpeja amb duresa especial les dones **trans, bisexuals i lesbianes**.

■ **CCOO** continuarà treballant en la **mejora de vida y las condiciones materiales** de todas las personas LGTBI+.

■ **CCOO** continuarà treballant perquè la igualtat en l'ocupació siga una realitat, perquè la situació actual és realment preocupant: un 72 % de les persones LGTBI+ (7 de cada 10) evita dir que ho és en el seu lloc de treball perquè entén que els perjudicarà en el seu desenvolupament professional, segons dades del Projecte europeu avançant en la gestió de la diversitat LGTB+ en el sector públic i privat (ADIM).

■ **CCOO** continuarà demanant polítiques no discriminatòries en matèria d'ocupació, especialment per a les persones trans, que es troben amb un 80 % en l'atur. A més, un 38 % afirma haver sigut discriminades a l'hora de buscar un treball, segons una enquesta de l'**Agència de Drets Fonamentals de la Unió Europea**.

■ **CCOO** continuarà treballant en la negociació de **clàusules en els convenis col·lectius** que posen fi a les discriminacions en el món del treball.

■ **CCOO** continuarà exigint l'aprovació d'una llei estatal LGTBI+ que consolide drets en l'àmbit nacional i que aposte per la **despatologització de les persones trans** i pel dret d'autodeterminació de gènere.

■ **CCOO** continuarà exigint una atenció sanitària que tinga en compte les necessitats de les persones LGTBI+.

■ **CCOO** continuarà treballant perquè la diversitat sexual i de gènere estiga present en les aules i perquè xiquets, xiquetes i adolescents LGTBI+ no patisquen cap mena de discriminació o d'assetjament.

■ **CCOO** continuarà treballant en la **protecció dels drets de les persones joves LGTBI+** que durant aquesta pandèmia s'han vist obligades a "armaritzar-se" davant les seues famílies.

■ **CCOO** continuarà denunciant els delictes d'odi contra la població LGTBI+ i anima a la seua denúncia.

L'**Orgull LGTBI+** estarà present enguany en finestres, terrasses i balcons. Serà **del 26 de juny al 5 de juliol** i des de CCOO us animem a participar-hi tant en aquestes accions de visibilitat i reivindicació com en la **manifestació estatal virtual del 4 de juliol a les 19.00 hores**.



#StopLGTBifòbia

#OrgullDeSer

#OrgullDeSerDonesLTB

#DonesLTBFeminismeISororitat