

LEGISLACIÓ LABORAL BÀSICA

ANY 2025

Des de les secretaries d'Ocupació i de Polítiques Públiques i Protecció Social de CCOO PV s'ha realitzat una nova actualització de la legislació laboral bàsica, per a la seua lliure consulta *online* o descarregar en format pdf.

Com és habitual, el sindicat compila i actualitza periòdicament les normes sobre cotització a la Seguretat Social, pensions i tot tipus de prestacions que tenen un caràcter estable en el temps. El contingut d'aquest document està actualment vigent encara que sempre queda subjecte a possibles modificacions que es produïsquen normativament, el document serà actualitzat si es produïra algun canvi.

El coneixement dels drets en l'àmbit laboral és una de les principals eines per a la defensa dels interessos de les persones treballadores. Per això, i perquè puguem exigir el que els correspon, CCOO PV edita, digitalitza i publica aquesta actualització anualment.

Bases de cotització Règim General	Pàgina 4
Règim Especial Agrari, per compte d'altre	Pàgina 10
Règim Especial Agrari, per compte propi	Pàgina 13
Règim Especial de treball autònom	Pàgina 15
Règim Especial de treballs de la mar	Pàgina 18
Situació especial empleades de la llar	Pàgina 23
Fons de Garantia Salarial	Pàgina 26
Prestació per desocupació	Pàgina 28
Subsidi per desocupació	Pàgina 32
Pensions contributives	Pàgina 41
Indicadors	Pàgina 44

BASES DE COTITZACIÓ

RÈGIM GENERAL

LÍMITS DE COTITZACIÓ PER ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS

LÍMIT MÀXIM	LÍMIT MÍNIM
4.909,50 €	1.391,70 €

BASES DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES

GP	CATEGORIES PROFESSIONALS	TEMPS DE TREBALL				
		COMPLET				PARCIAL
		BASE MÍNIMA		BASE MÀXIMA		BASE MÍNIMA
		€/DIA	€/MES	€/DIA	€/MES	€/HORA
1	Enginyers/es i llicenciats/ades, personal d'alta direcció no inclòs per l'article 1.3.c de l'ET	64,30 €	1.929,00 €	163,65 €	4.909,50 €	11,62 €
2	Enginyers/es tècnics/iques, perits/es i ajudants titulats/ades	53,32 €	1.599,60 €	163,65 €	4.909,50 €	9,64 €
3	Caps administratius/ives i de taller	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,38 €
4	Ajudants/es no titulats/ades	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
5	Oficials d'administració	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
6	Subalterns/es	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
7	Auxiliars d'administració	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
8	Oficials de primera i segona	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
9	Oficials de tercera i especialistes	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
10	Peons/es	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €
11	Persones treballadores menors de 18 anys, de qualsevol categoria professional	46,39 €	1.391,70 €	163,65 €	4.909,50 €	8,32 €

TIPUS DE COTITZACIONS

	EMPRESA	PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
CONTINGÈNCIES COMUNES	23,60 %	4,70 %	28,30 %
HORES EXTRAORDINÀRIES DE FORÇA MAJOR	12,00 %	2,00 %	14,00 %
RESTA D'HORES EXTRAORDINÀRIES	23,60 %	4,70 %	28,30 %
MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL (*MEI)	0,67 %	0,13 %	0,80 %
FORMACIÓ PROFESSIONAL	0,60 %	0,10 %	0,70 %
FOGASA	0,20 %	NO COTITZEN	0,20 %

(*) El mecanisme d'equitat intergeneracional, per a garantir el sistema de pensions, va entrar en vigor l'1 de gener de 2023

COTITZACIÓ PER DESOCUPACIÓ

TIPUS DE CONTRACTACIÓ	EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL
Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, contractació de duració determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, de relleu, interinitat i contractes, qualsevol que siga la modalitat, realitzats a persones amb discapacitat.	5,50 %	1,55 %	7,05 %
Contracte de duració determinada a temps complet o a temps parcial	6,70 %	1,60 %	8,30 %

INCAPACITAT TEMPORAL

	EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL
Persones treballadores per compte d'altre, sòcies treballadores o de treball de cooperatives, una vegada hagen aconseguit l'edat d'accés a la pensió de jubilació que en cada cas resulte d'aplicació.	1,30 %	0,25 %	1,55 %

CONTRACTES TEMPORALS DE DURACIÓ IGUAL O INFERIOR A TRENTA DIES

Els contractes de duració determinada per temps inferior a 30 dies tenen una **cotització addicional a càrrec de l'empresa que s'abona a la seua finalització i que, durant l'any 2025, té un import de 32,60 €**. Aquesta cotització addicional no s'aplica als contractes per substitució, als contractes per a la formació i l'aprenentatge ni als contractes de formació en alternança.

EXONERACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES

Exoneració en la cotització per contingències comunes (excepte IT), desocupació, Fons de Garantia Salarial i formació professional, prevista per la Llei General de la Seguretat Social, cotització al Règim General a partir de l'edat de jubilació.

- ✓ Aplicable durant l'any 2025 a persones treballadores per compte d'altre o a sòcies treballadores o de treball de cooperatives, que continuen treballant després d'haver arribat a l'edat de 65 anys si s'acrediten 38 o més anys de cotització o 66 anys i 8 mesos quan s'acrediten menys de 38 anys i 3 mesos de cotització.
- ✓ Tipus de cotització aplicable durant l'any 2024 per IT per contingències comunes: 1,55 %, del qual l'1,30 % és a càrrec de l'empresa, i el 0,25 % a càrrec de la persona treballadora.

CONTRACTES EN PRÀCTIQUES I PER A LA FORMACIÓ

CONTRACTES PER A LA FORMACIÓ I APRENTENTATGE I CONTRACTES FORMATIUS EN ALTERNANÇA

La cotització a la Seguretat Social pels **contractes de formació i l'aprenentatge o contractes de formació en alternança** s'efectua en qualsevol règim de la Seguretat Social de persones treballadores per compte d'altre on siga admissible aquesta modalitat de contractació, conforme a les regles següents:

Primera: Quan la base de cotització mensual per contingències comunes, determinada conforme a les regles establides pel règim de la Seguretat Social que corresponga, no supere la base mínima mensual d'aquest règim:

	EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL QUOTA MENSUAL
CONTINGÈNCIES COMUNES	55,97 €	11,16 €	67,13 €
ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	3,99 € (IT) 3,72 € (IMS)		7,71 €
DESOCUPACIÓ (*)	75,96 €	21,41 €	97,37 €
FONS DE GARANTIA SALARIAL	4,25 €		4,25 €
FORMACIÓ PROFESSIONAL	2,09 €	0,27 €	2,36 €

* Quan siga procedent cotitzar per desocupació en els contractes per a la formació, la base de cotització és la base mínima corresponent a les contingències per accidents de treball i malalties professionals per a l'any 2025, a la qual s'aplica el tipus del 7,05 %, distribuït conforme al detall següent: 5,50 % a càrrec de l'empresa i 1,55 % a càrrec de la persona treballadora.

Segona: Quan la base de cotització mensual per contingències comunes, determinada conforme a les regles establides pel règim de la Seguretat Social que corresponga, supere la base mínima mensual de cotització d'aquest règim, a les quotes úniques a què es refereix la regla primera se'ls han de sumar les quotes resultants d'aplicar, a l'import que la base de cotització excedisca de la base mínima, els tipus de cotització següents:

	EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL	AT I EP		
CONTINGÈNCIES COMUNES	23,60 %	4,7 %	28,30 %	Tarifa primes disposició adicional quarta Llei 42/2006, de 28 de desembre, PGE 2007, en la redacció donada per la disposició final cinquena del RDL 28/2018 de 28 de desembre (BOE de 29) i són les primes resultants a càrrec exclusiu de l'empresa.		
DESOCUPACIÓ	5,50 %	1,55 %	7,05 %			
FONS DE GARANTIA SALARIAL	0,20 %		0,20 %			
FORMACIÓ PROFESSIONAL	0,60 %	0,10 %	0,70 %			
				EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL
MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL				0,67 %	0,13 %	0,80 %

PRÀCTIQUES FORMATIVES O PRÀCTIQUES ACADÈMIQUES EXTERNES INCLOSES EN ELS PROGRAMES DE FORMACIÓ

Les persones que realitzen pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació previstes per la disposició adicional cinquanta-dosena del text refós de la Llei General de la Seguretat Social queden compreses com a assimilades a treballadors/es per compte d'altre en el Règim General de la Seguretat Social, exclosos els sistemes especials d'aquest, llevat que la pràctica o formació es realitzi a bord d'embarcacions, i en aquest cas la inclusió es produeix en el Règim especial dels Treballs de la Mar.

PRÀCTIQUES FORMATIVES REMUNERADES

	EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL
CONTINGÈNCIES COMUNES	55,97 €/mes	11,16 €/mes	67,13 €/mes
ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	3,99 €/mes IT (incapacitat temporal) 3,72 €/mes IMS (incapacitat permanent, mort i supervivència)		7,71 €/mes
MECANISME EQUITAT INTERGENERACIONAL			Exclòs

Aquesta cotització s'aplica també respecte de les pràctiques realitzades a l'empared del RD 1493/2011 (persones que participen en programes de formació) i RD 1543/2011, (pràctiques no laborals en empreses)

<i>PRÁCTICAS FORMATIVAS NO REMUNERADAS</i>			
	EMPRESA	TREBALLADOR/A	TOTAL
CONTINGÈNCIES COMUNES (EXCLOSA IT)	2,79 €/dia		2,79 €/dia (màxim mensual: 63,44 €)
ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	0,18 €/dia (IT) 0,16 €/dia (IMS)		0,34 €/dia (màxim mensual: 7,71 € (3,99 € d'IT i 3,72 € d'IMS))
MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL			Exclòs
<i>Per a tots dos casos de pràctiques, a les quotes per contingències comunes els resulta d'aplicació la reducció del 95 % establida per Llei General de la Seguretat Social, sense que els siga aplicable altres beneficis en la cotització diferents a aquesta reducció.</i>			

ARTISTES

Per a 2025, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories professionals d'artistes serà de 4.909,50 € mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització en raó de les activitats realitzades per un artista, per a una o diverses empreses, té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

Les bases de cotització a compte per a determinar la cotització dels artistes, són, des de l'1 de gener de 2025 i per a tots els grups de cotització, les següents:

BASE A COMPTE DIARI D'ARTISTES (Per a tots els grups)	
RETRIBUCIONS ÍNTEGRES (EUROS)	BASE A COMPTE €/DIA
Fins a 555,00 €	327,00 €
Entre 555,01 i 999,00 €	412,00 €
Entre 999,01 i 1.672,00 €	492,00 €
Major de 1.772,01 €	653,10 €

GRUP	CATEGORIES PROFESSIONALS	BASE MÀXIMA ANUAL
1	Directors/es coreogràfics/iques, d'escena i artística, primers/es mestres directors/es i presentadors/es de ràdio i televisió.	58.914,00 €
2	Segons/es i tercers/es mestres directors/es, primers/es i segons/es mestres substituïts/es i directors/es d'orquestra.	58.914,00 €
3	Mestres (coreogràfics/iques, de cor i apuntadors/es), directors/es de banda, regidors/es, apuntadors/es, locutors/es de ràdio i televisió.	58.914,00 €
3	Actors i actrius, cantants lírics/iques i de música lleugera, còmics/iques, animadors/es de sales de festa, ballarins/es, músics/iques i artistes de circ, varietats i folklore.	58.914,00 €
5	Adjunts/es de direcció	58.914,00 €
7	Secretaris/àries de direcció	58.914,00 €

GRUP	CATEGORIA PROFESSIONAL	BASE MÀXIMA ANUAL
1	Directors/es	58.914,00 €
2	Directors/es de fotografia	58.914,00 €
3	Directors/es de producció, directors/es tècnics/iques, actors i actrius.	58.914,00 €
4	Decoradors/es, escenògrafs/es d'espectacles en viu, esdeveniments i audiovisuals, dissenyadors/es de maquinària escènica, directors/es de so, directors/es d'il·luminació, directors/es de sastreria.	58.914,00 €
5	Muntadors/es, tècnics/iques de doblatge, caps tècnics/iques i adaptadors/es de diàleg, segons/es operadors/es, maquilladors/es, ajudants tècnics/iques, primer/a ajudant de producció, fotògraf/a (foto fixa), figurinistes, il·luminadors/es, tècnics/iques de so, tècnics/iques de maquinària escènica, tècnics/iques d'attrezzo i tècnics/iques de sastreria.	58.914,00 €
7	Ajudants/es d'operador/a, ajudants/es maquilladors/es, ajudants/es caracteritzadors/es, ajudants/es de so, ajudants/es de regidoria, ajudants/es d'il·luminació, ajudants/es de maquinària escènica, ajudants/es d'attrezzo, ajudants/es de sastreria, ajudants/es decoradors/es, perruquers/es, ajudants/es de perruqueria segons/es, ajudants/es de producció, secretaris/àries de rodatge, secretaris/àries de producció en rodatge, ajudants/es de muntatge, auxiliars de direcció, auxiliars de maquillador/a i auxiliars de producció, comparsaria i figuració, avisadors/es.	58.914,00 €

PROFESSIONALS TAURINS/ES

Per a l'any 2025, la base màxima de cotització per contingències comunes per a totes les categories dels professionals taurins/es és de **4.909,50** euros mensuals.

El límit màxim de les bases de cotització per a professionals taurins/es té caràcter anual i es determina per l'elevació a còmput anual de la base mensual màxima assenyalada.

Les bases de cotització per a determinar les liquidacions provisionals per professionals taurins/es són les següents:

PROFESSIONALS TAURINS/ES	
LIQUIDACIONS PROVISIONALS COTITZACIÓ A COMPTE	
GRUP DE COTITZACIÓ	EUROS/DIA
1	1.514,00 €
2	1.396,00 €
3	1.047,00 €
7	626,00 €

Per al mecanisme d'equitat intergeneracional (MEI) s'aplica el tipus del 0,70 % sobre la base de cotització per contingències comunes, del qual el 0,67 % és a càrrec de la persona ocupadora i el 0,13 %, a càrrec de la treballadora.

GRUP	CATEGORIES PROFESSIONALS	BASE A COMPTE €/DIA	BASE MÀXIMA ANUAL
1	Matadors/es de bous irellonejadors/es, classificats/ades en els grups "A" i "B"	1.514,00 €	58.914,00 €
2	Picadors/es i banderillers/es que acompanyen a matadors/es de bous del grup "A"	1.396,00 €	58.914,00 €
3	Matadors/es de bous irellonejadors/es, classificats/ades en el grup "C" i restants picadors/es i banderillers/es	1.047,00 €	58.914,00 €
7	Mossos/es d'estoc i ajudants/es rematadors/es, toreros/es de vedells/es i toreros/es còmics/iques	626,00 €	58.914,00 €

RÈGIM ESPECIAL AGRARI PER COMPTE D'ALTRE

BASES DE COTITZACIÓ RÈGIM ESPECIAL AGRARI PER COMPTE D'ALTRE					
GRUP	CATEGORIA	PERÍODES D'ACTIVITAT		JORNADES REALS	
		BASE MENSUAL		BASE DIÀRIA	
		MÍNIMA €/MES	MÀXIMA €/MES	MÍNIMA €/DIA	MÀXIMA €/DIA
1	Enginyers/es i llicenciats/ades. Personal d'alta direcció no inclòs per l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	1.929,00 €	4.909,50 €	83,87 €	213,46 €
2	Enginyers/es tècnics/iques, perits/es i ajudants/es titulats/ades	1.599,60 €	4.909,50 €	69,55 €	213,46 €
3	Caps administratius/ives i de taller	1.391,70 €	4.909,50 €	60,51 €	213,46 €
4	Ajudants/es no titulats/ades	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
5	Oficials administratius/ives	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
6	Subalterns/es	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
7	Auxiliars administratius/ives	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
8	Oficials de primera i segona	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
9	Oficials de tercera i especialistes	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
10	Peons/es	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €
11	Persones treballadores menors de diu anys	1.381,20 €	4.909,50 €	60,05 €	213,46 €

COTITZACIÓ EN PERÍODES D'ACTIVITAT			
CONTINGÈNCIES COMUNES			
GRUP	EMPRESA	PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
1	23,60 %	4,70 %	28,30 %
2 a 11	20,96 %	4,70 %	25,66 %
MECANISME EQUITAT INTERGENERACIONAL			
GRUP	EMPRESA	PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
PERÍODE D'ACTIVITAT TOTS ELS GRUPS	0,67 %	0,13 %	0,8 %
AT i MP			
Per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals, s'aplicaran els tipus de la tarifa de primes establida per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, les primes resultants són a càrrec exclusiu de l'empresa			
DESOCUPACIÓ			
	EMPRESA	PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
Treballadors/es per compte d'altre de caràcter fix i treballadors/es amb contractes de duració determinada celebrats amb persones amb un grau de discapacitat no inferior al 33 %	5,50 %	1,55 %	7,05 %
Treballadors/es per compte d'altre de caràcter eventual	6,70 %	1,60 %	8,30 %

FOGASA			
TOTS ELS GRUPS	EMPRESA	PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
	0,10 %	NO COTITZA	0,10 %
FORMACIÓ PROFESSIONAL			
TOTS ELS GRUPS	EMPRESA	PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
	0,15 %	0,03 %	0,18 %

TIPUS DE COTITZACIÓ DURANT LES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL, RISC DURANT L'EMBARÀS I RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL, AIXÍ COM DE NAIXEMENT I CURA DEL/DE LA MENOR I CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DEL/DE LA LACTANT CAUSADES DURANT LA SITUACIÓ D'ACTIVITAT			
CONTRACTE INDEFINIT		CONTRACTE TEMPORAL I FIX DISCONTINU	
GRUP	CONTINGÈNCIES COMUNES	Respecte als dies contractats en els quals les persones treballadores no hagen pogut prestar els seus serveis s'aplicaran els tipus previstos per al contracte indefinit.	
1	15,50%		
2 a. 11	2,75%		

REDUCCIONS APORTACIONS EMPRESARIALS
REDUCCIONS EN LA COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES EN SITUACIONS D'ACTIVITAT

Respecte al personal enquadrat en el grup de cotització 1, s'aplicarà una reducció de 8,10 punts percentuals de la base de cotització, de la qual cosa resulta un tipus efectiu de cotització per contingències comunes del 15,50 %.

En cap cas la quota empresarial resultant serà superior a 279,00 € al mes o 12,68 € per jornada real treballada.

Respecte al personal enquadrat pels grups de cotització 2 a. 11, la reducció s'ajustarà a les regles següents:
 Per a bases mensuals de cotització la fórmula a aplicar serà la següent:

$$\begin{aligned} & \% \text{ reducció mes o jornada any 2025} \\ & = \% \text{ reducció any 2021 a la base mes o jornada de 2025} \\ & + \left[\frac{8,10 \% - \% \text{ reducció any 2021 a la base mes o jornada de 2025}}{10} \right] \times 4 \end{aligned}$$

La quota empresarial resultant no podrà ser inferior a 163,84 € mensuals o 7,45 € per jornada real treballada.

REDUCCIONS EN L'APORTACIÓ EMPRESARIAL PER DESOCUPACIÓ DURANT LES SITUACIONS D'INCAPACITAT TEMPORAL, RISC DURANT L'EMBARÀS, RISC DURANT LA LACTÀNCIA NATURAL, AIXÍ COM DE NAIXEMENT I CURA DEL/DE LA MENOR I CORRESPONSABILITAT EN LA CURA DEL/DE LA LACTANT, CAUSADES DURANT LA SITUACIÓ D'ACTIVITAT.

Durant l'any 2025 s'aplicarà a les persones treballadores que es troben en aquestes situacions, qualsevol que siga el grup en el qual queden enquadrades, una reducció de 2,75 punts percentuals de la base de cotització.

SISTEMA ESPECIAL TREBALLADORS / ES AGRARIS PER COMPTE D'ALTRE EN PERÍODES D'INACTIVITAT

Determinació de la situació d'inactivitat

A aquest efecte, s'entendrà que hi ha períodes d'inactivitat dins d'un mes natural quan el nombre de dies naturals en què el treballador o la treballadora figure d'alta en el sistema especial en aquest mes siga superior al nombre de jornades reals en aquest multiplicat per 1,3636. El nombre de dies d'inactivitat del mes és la diferència entre els dies en alta laboral en el mes i el nombre de jornades reals en el mes multiplicades per 1,3636.

La cotització pels dies d'inactivitat en el mes és el resultat de multiplicar el nombre de dies d'inactivitat en el mes per la base de cotització diària corresponent al Règim General de la Seguretat Social i pel tipus de cotització aplicable.

Base de cotització en la situació d'inactivitat

La base mensual de cotització aplicable per a les persones treballadores per compte d'altre incloses en aquest sistema especial serà, durant els períodes d'inactivitat, dins del mes natural, la base mínima de cotització per contingències comunes corresponent al grup 7 de l'escala de grups de cotització del Règim General de la Seguretat Social. A aquest efecte, s'entendrà que hi ha períodes d'inactivitat dins d'un mes natural quan el nombre de dies naturals en què la persona treballadora figure d'alta en el sistema especial en aquest mes siga superior al nombre de jornades reals en aquest multiplicat per 1,3636.

Tipus de cotització en situació d'inactivitat

Durant els períodes d'inactivitat, el tipus de cotització serà l'11,50 %, la cotització resultant serà a càrrec exclusiu de la persona treballadora.

Mecanisme d'equitat intergeneracional

Des de l'1 de gener de 2025 s'aplica als períodes d'inactivitat el 0,8 % sobre la base de cotització per contingències comunes, a càrrec de la persona treballadora.

Beneficis en la cotització

Amb efecte des de l'1 de gener de 2025, a les persones treballadores que hagueren realitzat un màxim de 55 jornades reals cotitzades l'any 2024 se'ls aplicarà a les quotes resultants durant els períodes d'inactivitat l'any 2025 una reducció del 19,11 %.

COTITZACIÓ EN EL SISTEMA ESPECIAL PER A MANIPULAT I EMPAQUETAT DE TOMACA FRESCA AMB DESTINACIÓ A L'EXPORTACIÓ

- ✓ L'aportació a la cotització per totes les contingències de les persones empresàries incloses en aquest sistema especial es durà a terme d'acord amb el que s'estableix amb caràcter general per al Règim General de la Seguretat Social i mitjançant el sistema de liquidació directa de quotes a què es refereix l'article 22.1.b) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social.
- ✓ Des de l'1 de gener de 2025, les persones empresàries enquadrades en aquest sistema especial tindran dret a una reducció del 50 % i una bonificació del 7,50 % en aquesta aportació empresarial a la cotització per contingències comunes.

RÈGIM ESPECIAL AGRARI PER COMPTE PROPI

BASES DE COTITZACIÓ RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLADORS/ES AGRARIS/ÀRIES PER COMPTE PROPÍ			
Taula reduïda			
Trams de rendiments nets		Base mínima	Base màxima
Euros / mes		Euros / mes	Euros / mes
Tram 1	<= 670	653,59€	718,94€
Tram 2	> 670 i <= 900	718,95€	900,00 €
Tram 3	> 900 i <1.166,70	849,67€	1.166,70 €
Taula general			
Trams de rendiments nets		Base mínima	Base màxima
Euros / mes		Euros / mes	Euros / mes
Tram 1	>= 1.166,70 i <=1.300	950,98 €	1.300,00 €
Tram 2	> 1.300 i <= 1.500	960,78 €	1.500,00 €
Tram 3	> 1.500 i <= 1.700	960,78 €	1.700,00 €
Tram 4	> 1.700 i <= 1.850	1.143,79 €	1.850,00 €
Tram 5	> 1.850 i <= 2.030	1.209,15 €	2.030,00 €
Tram 6	> 2.030 i <= 2.330	1.274,51 €	2.330,00 €
Tram 7	> 2.330 i <= 2.760	1.356,21 €	2.760,00 €
Tram 8	> 2.760 i <= 3.190	1.437,91 €	3.190,00 €
Tram 9	> 3.190 i <= 3.620	1.519,61 €	3.620,00 €
Tram 10	> 3.620 i <= 4.050	1.601,31 €	4.050,00 €
Tram 11	> 4.050 i <= 6.000	1.732,03 €	4.909,50 €
Tram 12	> 6.000	1.928,10 €	4.909,50 €

COTITZACIONS SETA	
CONTINGÈNCIES COMUNES	Respecte de les contingències de cobertura obligatòria, quan la persona treballadora haja optat per una base de cotització de fins a 1.141,18 € mensuals, el tipus de cotització aplicable serà el 18,75 % Si la persona treballadora cotitza per una base de cotització superior a 1.141,18 € mensuals, a la quantia que excedisca d'aquesta última li serà aplicable el tipus de cotització del 26,50 %
MILLORA VOLUNTÀRIA D'INCAPACITAT TEMPORAL PER CONTINGÈNCIES COMUNES	3,30 % 2,80 % si el/la interessat/ada està acollit/ida a la protecció per contingències professionals o per cessament d'activitat
TIPUS PER A ACCIDENTS DE TREBALL I MALALTIES PROFESSIONALS	Tarifa de primes establida per la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre
INCAPACITAT PERMANENT, I MORT I SUPERVIVÈNCIA (QUAN NO S'OPTE PER LA TOTALITAT D'AT I MP)	1,00 %
MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL	0,8 % sobre la base de cotització per contingències comunes
<i>Les persones treballadores incloses en aquest sistema especial que no hagen optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals, efectuaran una cotització addicional equivalent al 0,10 %, aplicat sobre la base de cotització triada, per al finançament de les prestacions previstes per al risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.</i>	

RÈGIM ESPECIAL DE TREBALL AUTÒNOM

BASE MÀXIMA DE COTITZACIÓ: 4.909,50 € MENSUALS

RENDIMENTS I BASES DE COTITZACIÓ

AUTÒNOMS/ES BASES DE COTITZACIÓ				
TARIFA REDUÏDA	TRAM	RENDIMENTS € / MES	BASES	
			MÍNIMA € / MES	MÀXIMA € / MES
	Tram 1	Menor o igual a 670 €	653,59 €	718,94 €
	Tram 2	Entre 670 i 900 €	718,95 €	900,00 €
	Tram 3	+ de 900 i menys de 1.166,70 €	849,67 €	1.166,70 €
TARIFA GENERAL	TRAM	RENDIMENTS € / MES	BASES	
			MÍNIMA € / MES	MÀXIMA € / MES
	Tram 1	+ de 1.166,70 i menys o igual 1.300 €	950,98 €	1.300,00 €
	Tram 2	+ de 1.300 i menys o igual 1.500 €	960,78 €	1.500,00 €
	Tram 3	+ de 1.500 i menys o igual 1.700 €	960,78 €	1.700,00 €
	Tram 4	+ de 1.700 i menys o igual 1.850 €	1.143,79 €	1.850,00 €
	Tram 5	+ de 1.850 i menys o igual 2.030 €	1.209,15 €	2.030,00 €
	Tram 6	+ de 2.030 i menys o igual 2.330 €	1.274,51 €	2.330,00 €
	Tram 7	+ de 2.330 i menys o igual 2.760 €	1.356,21 €	2.760,00 €
	Tram 8	+ de 2.760 i menys o igual 3.190 €	1.437,91 €	3.190,00 €
	Tram 9	+ de 3.190 i menys o igual 3.620 €	1.519,61 €	3.620,00 €
	Tram 10	+ de 3.620 i menys o igual 4.050 €	1.601,31 €	4.050,00 €
	Tram 11	+ de 4.050 i menys o igual 6.000 €	1.732,03 €	4.909,50 €
	Tram 12	+ de 6.000 €	1.928,10 €	4.909,50 €

TIPUS DE COTITZACIÓ GENERAL RETA
CONTINGÈNCIES COMUNES
28,30 %
FORMACIÓ PROFESSIONAL
0,10 %
PROTECCIÓ PER CESSAMENT D'ACTIVITAT
0,90 %
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS
1,30 % IT=0,66 i IMS=0,64 %
<i>Les persones treballadores que no tinguin coberta la protecció, hauran d'efectuar una cotització addicional equivalent al 0,10 %, aplicada sobre la base de cotització triada</i>
MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL
0,8 %

REDUCCIONS PER RAONS D'ACTIVITAT	
Venda ambulant o a (CNAE 4781, 4782 i 4789)	Base equivalent a un 77 % de la base mínima del tram 1 de la taula reduïda.
Persones sòcies treballadores de cooperatives de treball associat que perceben els seus ingressos directament de compradors/es.	Base equivalent a un 77 % de la base mínima del tram 1 de la taula reduïda.
Aquesta reducció no s'aplica si s'haguera triat una base superior a 960,60 €.	

SOCIS/SÒCIES TREBALLADORS/ES DE COOPERATIVES DE TREBALL ASSOCIAT DEDICATS A LA VENDA AMBULANT
Tenen dret, durant 2025, a una reducció del 50 %, sempre que hagen iniciat la seua activitat i hagen quedat inclosos/es en l'esmentat règim especial des de l'1 de gener de 2009.
Aquesta reducció no s'aplica si s'haguera triat una base superior a 960,60 €.

PARTICULARITATS
Persones treballadores autònomes amb un canvi de base sol·licitat a 1 de gener de 2025 La base de cotització de les persones treballadores autònomes que a 31 de desembre de 2024 hagueren sol·licitat un canvi de la seua base de cotització, amb efectes des de l'1 de gener de 2025, és la sol·licitada sempre que es trobe en algun dels trams de les taules general i reduïda de les bases màximes i mínimes, i complisca el que estableix el Reial Decret Llei 13/2022, de 26 de juliol, el qual estableix un nou sistema de cotització per a les persones treballadores per compte propi o autònomes i es millora la protecció per cessament d'activitat.

Familiars de la persona treballadora autònoma i societaris/àries

Els familiars de la persona treballadora autònoma inclosos en aquest règim no poden triar una base de cotització mensual inferior a 1.000 € durant l'any 2025. Per a l'aplicació d'aquesta base de cotització mínima basta amb haver figurat 90 dies en alta en aquest règim especial en qualsevol d'aquests supòsits.

Persones treballadores autònomes que a 31 /12/ 2022 cotitzaren per una base superior a la que els correspondria pels seus rendiments i no l'hagen modificada amb posterioritat

Durant 2025 poden mantindre la mateixa base de cotització, o una inferior a aquesta, encara que els seus rendiments determinen l'aplicació d'una base de cotització inferior a qualsevol d'aquestes.

PLURIACTIVITAT

Tenint en compte les cotitzacions efectuades en el RETA com les aportacions empresarials i les corresponents a la persona treballadora per la seua activitat per compte d'altre, tenen dret al reintegrament del 5 % de l'excés en què les seues cotitzacions per contingències comunes que superen la quantia de 16.672,66 €, amb el límit del 50 per cent de les quotes ingressades per les contingències comunes.

TARIFA PLANA

La tarifa plana consisteix en **el pagament d'una quota de 80 € al mes durant els primers 12 mesos d'alta** si la persona autònoma es dona d'alta per primera vegada en el Règim de Treball Autònom. Durant aquest període, es cotitza per l'import de la base mínima del tram 1 de la taula general de cotització.

A l'import de la tarifa plana cal afegir-li la cotització corresponent al mecanisme d'equitat intergeneracional (0,8 %), ascendint a un total de 87,60 €.

A més, la persona autònoma pot beneficiar-se de la tarifa plana sempre que no haja estat inclosa en aquest Règim Especial en els 2 anys anteriors o 3 anys si haguera gaudit d'aquest benefici amb anterioritat.

La tarifa plana té una duració de 12 mesos, prorrogables per altres 12 mesos més si els teus rendiments econòmics són inferiors al salari mínim interprofessional i s'acredita a través de la declaració sobre la previsió dels teus rendiments nets.

BONIFICACIONS

Hi ha particularitats per a diferents situacions per a les quals hi ha una reducció específica. En aquest cas, la tarifa plana té una **duració inicial de 24 mesos, prorrogable per altres 36 mesos** quan la previsió dels rendiments nets és inferior al salari mínim interprofessional. Algunes especialitats són les següents:

- ✓ **Tarifa plana per a persones amb discapacitat.** Ha d'acreditar-se un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. Per a això, es requereix la resolució de l'òrgan competent en la que es reconega el grau de discapacitat o resolució de l'INSS que acredite la incapacitat.
- ✓ **Tarifa plana per a víctima de violència de gènere.** Ha d'acreditar-se la condició de víctima de violència de gènere, a través de la següent documentació:
Certificació dels Serveis Socials o ordre del Ministeri Fiscal.
Sentència condemnatòria per un delicte de violència de gènere, una ordre de protecció o qualsevol altra resolució judicial que acorde una mesura cautelar a favor de la víctima.
- ✓ **Tarifa plana per a víctima de terrorisme.** Ha d'acreditar-se la condició de víctima de terrorisme, a través del Certificat del Ministeri de l'Interior.

Per a gaudir de la tarifa plana ha d'estar al corrent de pagament amb la Seguretat Social i les Administracions Tributàries, així com complir els requisits exigits.

Les persones autònomes que són **familiars col·laboradores** tenen els seus propis incentius, per la qual cosa, no poden sol·licitar la tarifa plana. Tampoc és aplicable la tarifa plana als religiosos o les religioses de l'Església Catòlica.

Si s'està d'alta en diversos règims, ha de triar-se entre els beneficis de la tarifa plana o aquells que s'atorguen en cas de pluriactivitat.

Es manté la tarifa plana de 60 €/mes, reconeguda amb anterioritat a l'1 de gener de 2023 fins al període màxim de duració. En el cas de les persones treballadores autònomes del sector agrari, la tarifa plana de 50 €/mes.

RÈGIM ESPECIAL DE TREBALLS DE LA MAR

PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRE

a) Persones treballadores que exercisquen la seua activitat marítim i pesquera a bord de les embarcacions, vaixells o plataformes següents, figurant en el seu rol com a personal tècnic o tripulant:

- ✓ De marina mercant.
- ✓ De pesca marítima en qualsevol de les seues modalitats.
- ✓ De trànsit interior de ports.
- ✓ Esportives i d'esbarjo.
- ✓ Plataformes fixes, artefactes o instal·lacions susceptibles de realitzar operacions d'exploració o explotació de recursos marins, sobre el llit de la mar, ancorats o recolzats en aquest.

No tenen la consideració de tals instal·lacions els oleoductes, gasoductes, cables submarins, emissaris submarins i qualsevol altre tipus de canonades o instal·lacions de caràcter industrial o de sanejament.

b) Els qui exercisquen la seua activitat a bord d'embarcacions o vaixells de marina mercant o pesca marítima, enrolades com a personal d'investigació, observadors de pesca i personal de seguretat.

c) Persones dedicades a l'extracció de productes de la mar.

d) Persones dedicades a l'aqüicultura desenvolupada en la zona marítima i maritimoterrestre, incloent-hi l'aqüicultura en arena i en làmina d'aigua, com ara bancs cultivats, parcs de cultius, bats i gàbies.

Queden expressament excloses les persones treballadores per compte d'altre que presten els seus serveis per a empreses dedicades a l'aqüicultura en la zona terrestre, com ara granges, granges marines i centres d'investigació de cultius marins. Així mateix, s'exclou les persones treballadores dedicades a l'aqüicultura en aigua dolça.

e) Bussejadors/es extractors/es de recursos marins.

f) Bussejadors/es amb titulació professional en activitats industrials, incloent-hi l'activitat docent per a l'obtenció d'aquesta titulació. Queden excloses les persones bussejadors amb titulacions esportives i recreatives.

g) Xarxaires.

h) Estibadors/es portuaris/àries.

A l'efecte del seu enquadrament en aquest Règim especial sols es considera com a estibadors/es portuaris/àries, amb independència de la naturalesa especial o comuna de la seua relació laboral, als qui desenvolupen directament les activitats de càrrega, estiba, desestiba, descàrrega i transbord de mercaderies, objecte de trànsit marítim, que permeten la seua transferència entre vaixells, o entre aquests i terra o altres mitjans de transport, que integren el servei portuari de manipulació de mercaderies relacionades per l'article 130 del text refós de la Llei de Ports de l'Estat i de la Marina Mercant, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2011, de 5 de setembre, i independentment del caràcter estatal o autonòmic del port.

En tot cas, han de desenvolupar les activitats assenyalades en el paràgraf anterior com a personal d'una empresa titular de la corresponent llicència del servei portuari de manipulació de mercaderies o d'autoprestació, així com de les entitats de posada a la disposició de persones treballadores a aquestes empreses.

i) Pràctics/ique de port.

j) Els qui desenvolupen activitats de caràcter administratiu, tècnic i subaltern en empreses maritimopesqueres i d'estiba portuària, així com en les entitats de posada a la disposició de persones treballadores a empreses titulars de llicències del servei portuari de manipulació de mercaderies, sempre que desenvolupen la seua activitat exclusivament en l'àmbit portuari, independentment del caràcter estatal o autonòmic del port.

També estan incloses les persones que desenvolupen aquestes activitats al servei de les confraries de pesca i les seues federacions, de les cooperatives de la mar i de les organitzacions sindicals del sector maritimopesquer i associacions d'armadors/es. A l'efecte de l'enquadrament en aquest Règim Especial de les persones treballadores d'empreses d'estiba portuària, l'empresa ha de ser titular de la corresponent llicència del servei portuari de manipulació de mercaderies o llicència d'autoprestació, independentment del caràcter estatal o autonòmic del port.

k) Qualsevol altre col·lectiu de persones treballadores que desenvolupe una activitat maritimopesquera i la inclusió de la qual en aquest Règim siga determinada pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE PROPI

1. Queden compreses en el Règim Especial dels Treballs de la Mar, com a treballadores per compte propi o autònom, les persones que realitzen de manera habitual, personal i directa, fora de l'àmbit de direcció i organització d'una altra persona i a títol lucratiu, alguna de les activitats següents:

a) Activitats maritimopesqueres a bord de les embarcacions o vaixells que es relacionen a continuació, figurant tals persones treballadores o armadores en el rol d'aquests com a personal tècnic o tripulant:

- ✓ De marina mercant.
- ✓ De pesca marítima en qualsevol de les seues modalitats.
- ✓ De trànsit interior de ports.
- ✓ Esportives i d'esbarjo.

- b) Aquicultura desenvolupada en zona marítima o maritimoterrestre.
 c) Mariscadors/es, *percebeiros/es*, recollidors/es d'algues i anàlegs.
 d) Bussejadors/es extractors/es de recursos marins.
 e) Bussejadors/es amb titulació professional en activitats industrials, incloent-hi l'activitat docent per a l'obtenció d'aquesta titulació. Queden excloses les persones bussejadors amb titulacions esportives i recreatives.
 f) Xarxaires.
 g) Pràctics/iques de port.

2. Tenen la consideració de familiars col·laboradors/es de la persona treballadora per compte propi, i per tant, estan incloses com a persones treballadores per compte propi en el Règim Especial, el/la cònjuge i parents per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament, de qualsevol de les persones treballadores per compte propi a què es refereix aquest article, que treballen amb elles en les seues explotacions de manera habitual, conviuen amb la persona cap de família i depenguen econòmicament d'ella, llevat que es demostre la seua condició d'assalariades.

No obstant l'anterior, per a ser considerada com a familiar col·laboradora en els grups segon i tercer de cotització a què es refereix l'article 10, és requisit imprescindible que realitze idèntica activitat que la persona titular de l'explotació.

GRUPS DE COTITZACIÓ DELS TREBALLS DE LA MAR		
PRIMER GRUP	Les persones treballadores per compte d'altre, o assimilada retribuïdes a salari, que realitzen alguna de les activitats enumerades per l'art. 3 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre. Les persones treballadores per compte propi que realitzen alguna de les activitats enumerades per l'art. 4 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, llevat que procedisca la seua inclusió en un altre grup. Les persones treballadores per compte d'altre o assimilades i les persones treballadores per compte propi o armadores, retribuïdes a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions de més de 150 tones de registre brut (TRB).	
SEGON GRUP	Grup segon A:	Les persones treballadores per compte d'altre i per compte propi o armadores, retribuïdes a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions compreses entre 50,01 i 150 TRB, enrolades en aquestes com a tècniques o tripulants.
	Grup segon B:	Les persones treballadores per compte d'altre i per compte propi o armadores, retribuïdes a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions compreses entre 10,01 i 50 TRB, enrolades en aquestes com a tècniques o tripulants.
TERCER GRUP	Les persones treballadores per compte d'altre retribuïdes a la part, que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions que no excedisquen de 10 TRB, enrolades en aquestes com a tècniques o tripulants. Les persones treballadores per compte propi com a mariscadores, percebeires, recollidores d'algues i anàlogues, bussejadors extractors de recursos marins, xarxaires i armadores que exercisquen la seua activitat pesquera a bord d'embarcacions de fins a 10 TRB, estant enrolades en aquestes com a tècniques o tripulants.	
Per a estar inclosa en el grup segon o tercer com a persona treballadora per compte propi, els ingressos obtinguts de tals activitats han de constituir el seu mitjà fonamental de vida, encara que amb caràcter ocasional o permanent facen altres treballs no específicament maritimopesquers determinants o no de la seua inclusió en qualsevol altre dels règims del sistema de la Seguretat Social.		

COEFICIENTS CORRECTORS DE COTITZACIÓ
GRUP PRIMER DE COTITZACIÓ, no li són aplicables els coeficients correctors de la cotització.
GRUP SEGON DE COTITZACIÓ, li són aplicables uns coeficients correctors de dos terços i d'un mitjà, segons es troben incloses en el grup segon A o segon B.
GRUP TERCER DE COTITZACIÓ, li són aplicables un coeficient corrector d'un terç.
Els coeficients correctors s'apliquen a la base de cotització per contingències comunes, desocupació i cessament d'activitat. Les bases reguladores de les prestacions econòmiques que es causen per persones treballadores incloses en els grups segon i tercer es calculen sobre la totalitat de la base de cotització, sense aplicació dels coeficients correctors.
L'aplicació dels coeficients correctors és incompatible amb qualsevol altra reducció o bonificació en la cotització, llevat que expressament es dispose el contrari.

COTITZACIONS PERSONES TREBALLADORES AUTÒNOMES

La cotització per a totes les contingències i situacions protegides de persones treballadores per compte propi incloses en el grup primer es regeix pel que disposa la normativa reguladora del Règim Especial de Treballadors/es autònoms. És a dir, s'aplica al Règim de la Mar el nou model de cotització en funció dels rendiments de l'activitat econòmica o professional

La base de cotització per a totes les contingències i situacions protegides es determinarà per la totalitat dels rendiments nets obtinguts pels treballadors inclosos en aquest durant cada any natural per les seues diferents activitats econòmiques i professionals, excepte en el cas dels treballadors i situacions amb límit a la cotització mínima.

PARTICULARITATS

- ✓ L'exclusió de l'obligació de cotitzar per als socis, siguen o no administradors, de societats de capital el seu objecte social no estiga constituït per l'exercici d'activitats empresarials o professionals, sinó per la mera administració del patrimoni dels socis
- ✓ El manteniment de la cotització provisional en cas d'accedir a prestacions amb anterioritat a la regularització anual en el nou sistema de cotització per trams.
- ✓ La possibilitat de compatibilitzar la jubilació i el treball per compte propi.
- ✓ L'exempció en la cotització al règim especial a partir de l'edat de jubilació.
- ✓ El reintegrament de l'excés en què les seues cotitzacions per contingències comunes en cas de pluriactivitat.

BONIFICACIONS:

- ✓ Bonificació als treballadors per compte propi per conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació.
- ✓ Bonificació de quotes per a treballadors autònoms durant el descans per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant l'embaràs o risc durant la lactància natural.
- ✓ Bonificació a les treballadores autònoms que es reincorporen al treball en determinats casos.
- ✓ La tarifa plana de 80 euros per a nous/noves autònoms/es.

PERSONES TREBALLADORES PER COMPTE D'ALTRE

El que preveu amb caràcter general per a persones treballadores per compte d'altre l'Ordre de cotització anual és aplicable a les treballadores per compte d'altre i assimilades incloses pel Règim especial de la Seguretat Social de Treballadors de la Mar, sense perjudici, i per a la cotització per contingències comunes, de l'aplicació per a les persones treballadores incloses en els grups segon i tercer, dels coeficients correctors als quals es refereix l'article 11 de la Llei 47/2015, de 21 d'octubre, reguladora de la protecció social de les persones treballadores del sector marítimopesquer.

BASES GRUP SEGON A (EMBARCACIONS ENTRE 50,01 I 150 TRB)

ZONA EST				
ALACANT CASTELLÓ VALÈNCIA BALEARS BARCELONA GIRONA TARRAGONA MÚRCIA	MODALITAT PESCA	MODALITAT DE PESCA	CATEGORIES PROFESSIONALS ENQUADRADES DINS DELS GRUPS DE COTITZACIÓ	
			1 A. 7	8 A. 11
			2.070,00 €	1.719,00 €
	CÉRCOL AL MEDITERRANI	81	2.070,00 €	1.719,00 €
	ARROSSEGAMENT DE FONS AL MEDITERRANI	82	2.070,00 €	1.719,00 €
	ARTS MENORS AL MEDITERRANI	84	2.070,00 €	1.719,00 €
	PALANGRE DE SUPERFÍCIE	85	2.070,00 €	1.719,00 €

ZONA EST

BASES GRUP SEGON B (EMBARCACIONS ENTRE 10,01 I 50 TRB)

ZONA EST				
ALACANT CASTELLÓ VALÈNCIA BALEARS BARCELONA GIRONA TARRAGONA MÚRCIA	MODALITAT PESCA	MODALITAT DE PESCA	CATEGORIES PROFESSIONALS ENQUADRADES DINS DELS GRUPS DE COTITZACIÓ	
			1 a. 7	8 a. 11
			2.070,00 €	1.719,00 €
	CÉRCOL AL MEDITERRANI	81	2.070,00 €	1.719,00 €
	ARROSSEGAMENT DE FONS AL MEDITERRANI	82	2.070,00 €	1.719,00 €
	PALANGRE FONS AL MEDITERRANI	83	2.070,00 €	1.719,00 €
	ARTS MENORS AL MEDITERRANI	84	2.070,00 €	1.719,00 €
	PALANGRE DE SUPERFÍCIE	85	2.070,00 €	1.719,00 €

BASES GRUP TERCER		
ZONA EST		
	CATEGORIES PROFESSIONALS ENQUADRADES DINS DELS GRUPS DE COTITZACIÓ	
	3 i 4	8 a 11
ALACANT CASTELLÓ VALÈNCIA BALEARS BARCELONA GIRONA TARRAGONA MÚRCIA	1.794,00 €	1.542,00 €

SITUACIÓ ESPECIAL DE PERSONES TREBALLADORS DE LA LLAR

RECORDATORI DE NOVETATS DES DE L'ANY 2023	
✓	Des de l'1 de gener de 2023, la persona ocupadora és l'única responsable de tramitar l'alta o la baixa davant la Tresoreria General de la Seguretat Social, així com de comunicar totes les variacions de jornada, tipus de contracte o retribucions que es produïsquen.
✓	Des de l'1 de gener de 2023, l'única persona responsable de tramitar l'alta i d'ingressar les quotes corresponents al mes de gener i següents és l'ocupadora. L'ocupadora ha de descomptar del salari de la treballadora de la llar la part corresponent d'aquest.
✓	Obligatorietat de realitzar un contracte: Si els serveis duren més de 4 setmanes han de reflectir les condicions laborals en un contracte escrit i signat. Si no, llevat que pugui demostrar-se el contrari, es considera que el contracte és per temps indefinit i jornada completa. S'ha de conservar una còpia signada per totes dues parts.

BASES DE COTITZACIÓ ESPECIAL TREBALLS DE LA LLAR		
TRAM	RETRIBUCIÓ MENSUAL	BASE DE COTITZACIÓ
	EUROS / MES	EUROS / MES
1r	Fins a 319,00 €	296,00 €
2n	Des de 319,01 € fins a 495,00 €	423,00 €
3r	Des de 495,01 fins a 672,00 €	584,00 €
4t	Des de 672,01 fins a 850,00 €	761,00 €
5é	Des de 850,01 fins a 1.029,00 €	941,00 €
6é	Des de 1.029,01 fins a 1.204,00 €	1.116,00 €
7é	Des de 1.204,01 fins a 1.381,20 €	1.381,20 €
8é	Des de 1.381,21 €	Retribució mensual

Les bases de cotització s'incrementen amb la part proporcional de les pagues extraordinàries a què es tinga dret.

TIPUS DE COTITZACIÓ			
CONTINGÈNCIES COMUNES			
PERSONA OCUPADORA		PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
23,60 %		4,70 %	28,30 %
CONTINGÈNCIES PROFESSIONALS			
PERSONA OCUPADORA		PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
IT: 0,80 % IMS: 0,70 %		NO COTITZA	1,50 %
DESOCUPACIÓ			
		OCUPADOR/A	TREBALLADOR/A
CONTRACTACIÓ INDEFINIDA		5,5 %	1,55 %
CONTRACTACIÓ DE DURACIÓ DETERMINADA		6,7 %	1,6 %
FOGASA			
PERSONA OCUPADORA		PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
0,20 %		NO COTITZA	0,20 %
MECANISME D'EQUITAT INTERGENERACIONAL			
PERSONA OCUPADORA		PERSONA TREBALLADORA	TOTAL
0,67 %		0,13 %	0,8 %

BONIFICACIONS

- ✓ Reducció per alta en el règim del 20 % en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes.
- ✓ Benefici del 45 % en la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, per la contractació de cuidadors/es en famílies nombroses (no acumulable amb la reducció per alta en el règim del 20 %). Només és aplicable per la contractació d'una única persona cuidadora per cada unitat familiar que tinga reconeguda oficialment la condició de família nombrosa.
- ✓ Bonificació del 80 % en l'aportació empresarial a la cotització per desocupació (vigent des de l'1 d'octubre de 2022).
- ✓ Bonificació del 80 % en la cotització al Fons de Garantia Salarial (FOGASA) (vigent des de l'1 d'octubre de 2022).
- ✓ Reducció del 75 % de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes durant la situació d'incapacitat temporal de les persones treballadores que hagueren complert l'edat de 62 anys (vigent des de l'1 de gener de 2022).
- ✓ Bonificacions en la quota empresarial a la Seguretat Social, per la contractació de persones amb discapacitat, d'acord amb la Llei 43/2006, de 29 de desembre i el Reial Decret Llei 1/2023, de 10 de gener.
- ✓ Bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, per la formalització de contractes d'interinitat, per a substituir treballadores víctimes de violència de gènere, d'acord amb l'article 21, apartat 3, de la Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de Mesures de Protecció Integral contra la Violència de Gènere.
- ✓ Bonificació del 100 % de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, per la formalització de contractes d'interinitat, per a substituir treballadores víctimes de violència sexual que hagen suspès el seu contracte de treball o exercit el seu dret a la mobilitat geogràfica o al canvi de centre de treball, d'acord amb l'article 38, apartat 3, de la Llei Orgànica 10/2022, de 6 de setembre, de garantia integral de la llibertat sexual.
- ✓ Bonificació del 100 % de la quota empresarial total a la Seguretat Social per la formalització de contractes d'interinitat que se celebren amb persones desocupades per a substituir persones treballadores que tinguen suspès el seu contracte de treball per risc durant l'embaràs o per risc durant la lactància natural, per naixement i cura de menor i exercici corresponsable de la cura de lactant, en els termes establerts per l'Estatut dels Treballadors.
Des de l'1 de setembre de 2023, per a noves contractacions, aquesta bonificació és, amb caràcter general, de 366 € de la quota empresarial total a la Seguretat Social.
- ✓ Bonificació del 100 % de la quota empresarial total a la Seguretat Social de les persones treballadores substituïdes per les causes esmentades en el paràgraf anterior. Només s'aplica aquesta bonificació mentre coincideixen en el temps la suspensió d'activitat per aquestes causes i el contracte d'interinitat del substitut i, en tot cas, amb el límit màxim del període de suspensió.
Des de l'1 de setembre de 2023, per a noves contractacions, aquesta bonificació és, amb caràcter general, de 366 € de la quota empresarial total a la Seguretat Social.

En el cas que la contractació d'una persona treballadora poguera donar lloc simultàniament a la seua inclusió en més d'un dels supòsits per als quals estan previstos bonificacions en la cotització per les mateixes contingències, només és possible gaudir-los respecte d'un d'aquests, corresponent l'opció a la persona ocupadora en el moment de la sol·licitud de l'alta, o de la variació de dades, de la persona treballadora.

FONS DE GARANTIA SALARIAL

FOGASA			
QUADRE RESUM DE LES QUANTITATS MÀXIMES A PERCEBRE PER SALARI I INDEMNITZACIÓ			
	DOBLE SMI (Amb prorrateig de pagues extres)	LÍMIT SALARIS (120 dies)	LÍMIT INDEMNITZACIÓ (una anualitat)
	87,79 €	10.534,80 €	32.043,35 €

SALARIS
ELS SALARIS NO SATISFETS PER L'EMPRESA GAUDEIXEN DE PREFERÈNCIES SOBRE ALTRES CRÈDITS
<i>El FOGASA abona els salaris pendents de pagament reconeguts com a tals, inclosos els de tramitació, sempre que hi haja una declaració d'insolvència o procediment concursal d'una empresa en fallida, reconeguts en acte de conciliació o en resolució judicial.</i>
LÍMIT El límit màxim a abonar en els salaris és el doble del salari mínim interprofessional diari (l'any 2025 és de 92,08 €), incloent-hi les pagues extres pel nombre de dies pendents de pagament, amb un màxim de 120 dies . No podent sobrepassar aqueix límit, amb un màxim pels salaris pendents de pagament.

INDEMNITZACIONS
MOTIU Les reconegudes com a conseqüència de sentència, acte, acte de conciliació judicial o resolució administrativa a favor de les persones treballadores a causa d'acomiadament o extinció dels contractes, així com les indemnitzacions per extinció de contractes temporals o de duració determinada en els casos que legalment procedisquen.
LÍMIT En tots els casos amb el límit màxim d'una anualitat , excepte en el supòsit de l'article 41.3 de l'Estatut dels Treballadors , que estableix el límit màxim en 9 mensualitats, sense que el salari diari, base del càlcul, pugui excedir del doble del salari mínim interprofessional, incloent-hi la part proporcional de les pagues extraordinàries.
Es calcula sobre la base de 30 dies per any de servei i la quantitat màxima a abonar és una anualitat.
EXCESSOS ✓ Si els conceptes salarials o indemnitzacions reconegudes, que ha de pagar el FOGASA, sobrepassen els límits màxims establits aquests no es paguen. ✓ Tampoc es paga de més si les quantitats reconegudes, judicialment o administrativament, no arriben als límits màxims.

PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ

PERSONES BENEFICIÀRIES

- ✓ Les persones treballadores per compte d'altre incloses en el Règim General de la Seguretat Social, que cotitzen per la contingència de desocupació.
- ✓ Les persones treballadores per compte d'altre incloses en els règims especials de la Seguretat Social que protegeixen aquesta contingència de desocupació (Règim Especial de la Mineria del Carbó, Règim Especial de treballs de la Mar, les persones treballadores fixes per compte d'altre del Sistema Especial Agrari de la Seguretat Social, les persones treballadores eventuais per compte d'altre del mateix sistema i les empleades en el Règim General en la situació especial per a persones treballadores de la llar).
- ✓ Les persones sòcies de cooperatives de treball associat i de cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com les sòcies de treball d'altres cooperatives, que s'inclouen en un règim de la Seguretat Social que protegeixi aquesta contingència.
- ✓ Les persones penades que hagueren sigut alliberades de presó per compliment de condemna o llibertat condicional.
- ✓ Les persones treballadores emigrants retornades.
- ✓ Les persones treballadores estrangeres a Espanya, nacionals de països que pertanyen a la Unió Europea o a l'espai econòmic europeu o que no pertanyen a la Unió Europea ni a l'espai econòmic europeu però resideixen legalment al nostre país i que compleixen els requisits legalment exigits, tenen dret a les prestacions per desocupació de nivell contributiu, sempre que estiguen inscrites com a demandants d'ocupació.
- ✓ Els funcionaris i les funcionàries d'ocupació i el personal contractat de col·laboració temporal en règim de dret administratiu al servei de les administracions públiques.
- ✓ Militars de complement i militars professionals de tropa i marineria.
- ✓ Membres de corporacions locals i de juntes generals dels territoris històrics forals, capítols insulars canaris i consells insulars de balears, que exercisquen aquests càrrecs amb dedicació exclusiva o parcial i perceben una retribució per l'acompliment del càrrec.
- ✓ Càrrecs representatius dels sindicats constituïts a l'empareda de la Llei Orgànica 11/1985, de Llibertat Sindical, que exercisquen funcions sindicals de direcció amb dedicació exclusiva o parcial, sempre que perceben una retribució.
- ✓ Alts càrrecs de les administracions públiques que tinguen dedicació exclusiva, estiguen retribuïts i no siguin personal funcionari públic ni tinguen dret a percebre qualsevol tipus de prestació compensatòria com a conseqüència del seu cessament.

PERSONES TREBALLADORES ESTRANGERES QUE NO PERTANYEN A LA UNIÓ EUROPEA NI A L'ESPACI ECONÒMIC EUROPEU QUE PODEN SER BENEFICIÀRIES DE PRESTACIONS PER DESOCUPACIÓ

- ✓ Les persones treballadores estrangeres a Espanya, de països que no pertanyen a la Unió Europea ni a l'espai econòmic europeu que residisquen legalment al nostre país, i que complisquen els requisits legalment exigits, tenen dret a les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, sempre que puguin acreditar:
 1. Autorització de residència temporal i treball per compte d'altre inicial i vigent.
 2. Autorització de residència temporal i treball per compte d'altre renovat i vigent.
 3. Autorització de residència temporal i treball per compte d'altre inicial o renovat caducat, juntament amb la sol·licitud de renovació.
 4. Autoritzacions de residència temporal per circumstàncies excepcionals concedida pels supòsits d'arrelament, amb excepció de la concedida als menors d'edat, i en casos d'asil i refugi permanent.
 5. Autorització de residència permanent.
 6. Autorització de permanència/estada a Espanya de les persones refugiades o apàtrides, juntament amb la sol·licitud d'autorització de residència temporal per circumstàncies excepcionals vigent, o caducada juntament amb la sol·licitud de renovació.

Una vegada reconeguda la prestació s'ha de continuar reunint els requisits exigits per a la seua percepció.

RETENCIONS

Seguretat Social

- ✓ **Règim General** el 4,83 per 100 (tipus de cotització a càrrec de la persona treballadora).
- ✓ **RETA Treballadors/es agraris/àries per compte d'altre**, el 73,50 % de l'aportació de la persona treballadora a la Seguretat Social és a càrrec del Servei Públic d'Ocupació Estatal, i és el 26,50 per cent restant a càrrec del/de la treballador/a i es descompta de la quantia de la prestació.
- ✓ En els supòsits de percepció de prestacions per desocupació **per reducció de jornada o suspensió de contracte**, l'empresa assumeix l'aportació empresarial i l'aportació corresponent a la persona treballadora és íntegra a càrrec d'aquesta.

IRPF La retenció a compte de l'IRPF, quan siga procedent.

REQUISITS

- ✓ Afiliació i en situació d'alta, o assimilada a l'alta, en la Seguretat Social en un règim que preveja la contingència per desocupació.
- ✓ Trobar-se en situació legal de desocupació, estar disponible per a buscar activament ocupació i per a acceptar una col·locació adequada. La sol·licitud inclou l'acord d'activitat.
- ✓ Inscripció com a demandant d'ocupació durant tot el període que es percep la prestació.
- ✓ Haver treballat i cotitzat a la desocupació almenys 360 dies dins dels 6 anys anteriors a la situació legal de desocupació o en el moment que va cessar l'obligació de cotitzar.
- ✓ Aquelles persones emigrants retornades, que van cotitzar a la desocupació a Espanya abans d'emigrar, han de tindre cobert un període mínim de cotització de 360 dies dins dels 6 anys anteriors a la data d'emigració, sempre que no hagen sigut computats per al naixement d'un dret anterior. A més, no han d'estar percebent la prestació per desocupació en cap altre estat de l'espai econòmic europeu o Suïssa.
- ✓ Per a les persones treballadores eventuais agràries que, immediatament abans, van figurar d'alta en la SS dins del col·lectiu de treballadores autònomes o per compte propi, el període mínim de cotització necessari per a l'accés a la prestació per desocupació és de 720 dies.
- ✓ No haver complert l'edat ordinària per a jubilar-se.
- ✓ No realitzar una activitat per compte propi o treball per compte d'altre a temps complet, llevat que siga possible la compatibilitat si ho estableix un programa de foment d'ocupació.
- ✓ No cobrar una pensió de la Seguretat Social incompatible amb el treball.

PRESTACIONS DESOCUPACIÓ			
QUANTITAT MÍNIMA	Sense menors a càrrec 80 % de l'IPREM incrementat en 1/6		
	DIÀRIA	MENSUAL	ANUAL
	18,66 €	560,00 €	6.720,00 €
	Amb menors a càrrec 107 % de l'IPREM incrementat en 1/6		
	DIÀRIA	MENSUAL	ANUAL
	24,96 €	749,00 €	8.988,00 €
QUANTITAT MÀXIMA	Sense menors a càrrec 175 % de l'IPREM incrementat en 1/6		
	DIÀRIA	MENSUAL	ANUAL
	40,83 €	1.225,00 €	14.700,00 €
	Amb 1 menor a càrrec 200 % de l'IPREM incrementat en 1/6		
	DIÀRIA	MENSUAL	ANUAL
	46,66 €	1.400,00 €	16.800,00 €
	Amb 2 o més menors a càrrec 225 % de l'IPREM incrementat en 1/6		
	DIÀRIA	MENSUAL	ANUAL
	52,50 €	1.575,00 €	18.900,00 €

IPREM				
DIA	MES	ANUAL GENERAL	PER SUBSTITUCIÓ DE L'SMI ANUAL 14 PAGUES	PER SUBSTITUCIÓ DE L'SMI ANUAL SENSE PAGUES EXTRES
20,00 €	600,00 €	7.200,00 €	8.400,00 €	7.200,00 €

MODALITAT DE PAGAMENT ÚNIC DE LA PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ	
La capitalització o el pagament únic de la prestació per desocupació és una mesura per a facilitar iniciatives d'emprenedoria i d'ocupació autònoma, mitjançant l'abonament anticipat de la prestació per desocupació pendent de percebre.	
Què és? Es tracta d'una mesura per a fomentar i facilitar iniciatives d'ocupació autònoma entre persones que estiguen percebent la prestació per desocupació de nivell contributiu, abonant el valor actual de l'import de la prestació que reste per percebre a aquelles persones beneficiàries que pretenguin: ○ Incorporar-se de manera estable com a socis/sòcies treballadors/es en cooperatives o en societats laborals, encara que hagen mantingut un vincle contractual previ amb aquestes societats, independentment de la seua duració o constituir-les. ○ A partir de l'1 de setembre de 2023, adquirir la condició de sòcia treballadora en la cooperativa, o de treball en la societat laboral amb la qual mantenen una relació laboral de caràcter indefinit, sempre que reunisquen tots els requisits per a ser persona beneficiària de la prestació per desocupació de nivell contributiu, excepte estar en situació legal de desocupació. ○ Desenvolupar una activitat com a persones treballadores autònomes. No s'inclouen en aquest cas els qui es donen d'alta com a treballadors/es autònoms/es econòmicament dependents, signant un contracte amb una empresa amb la qual hagueren mantingut una relació contractual immediatament anterior a la situació legal de desocupació o que pertanga al mateix grup empresarial d'aquella. ○ Destinar l'import a realitzar una aportació al capital social d'una entitat mercantil de nova creació, o creada en un termini màxim de 12 mesos anteriors a l'aportació, sempre que es posseïssa el control efectiu de la societat, s'exercisca en aquesta una activitat professional i es produïssa un alta en la Seguretat Social en el Règim especial de treball autònom o en el Règim especial de treballs de la Mar. ○ Adquirir accions de la mercantil en la qual treballava declarada en concurs i la seua posterior transformació en societat laboral o cooperativa.	
Requisits: ✓ Ser persona beneficiària d'una prestació contributiva per desocupació per cessament total i definitiu d'una relació laboral, pendent de rebre a data de sol·licitud del pagament únic, almenys tres mensualitats. ✓ En el supòsit de capitalització de la prestació per desocupació per a les persones treballadores amb contracte indefinit de societats laborals o cooperatives que pretenguin incorporar com a socis/sòcies treballadores en la cooperativa, o de treball en aquestes societats laborals, han de reunir tots els requisits per a ser beneficiàries de la prestació contributiva per desocupació, excepte trobar-se en situació legal de desocupació. ✓ No haver cobrat el pagament únic, en qualsevol de les seues modalitats, en els quatre anys immediatament anteriors. ✓ Iniciar l'activitat en el termini màxim d'un mes des de la resolució que concedisca el pagament únic, i sempre en data posterior a la sol·licitud. No obstant això, una vegada realitzada la sol·licitud, es pot iniciar l'activitat i donar d'alta en la Seguretat Social abans de la resolució del pagament. ✓ Si s'ha impugnat davant la jurisdicció social el cessament de la relació laboral que ha donat lloc a la prestació per desocupació, la capitalització de la qual es pretén, la sol·licitud del pagament únic ha de ser posterior a la resolució del procediment. ✓ Els qui en els 24 mesos anteriors a la sol·licitud del pagament únic hagen compatibilitzat el treball per compte propi amb la prestació per desocupació de nivell contributiu no tenen dret a obtenir el pagament únic per a constituir-se com a treballadors/es per compte propi o com a autònoms/es, socis/sòcies d'una societat mercantil. ✓ Haver superat el període de prova si la cooperativa preveu en els seus estatuts la possibilitat que les persones sòcies requerisquen superar-lo. Encara que el dret al pagament únic de la prestació es pot aprovar, la persona sol·licitant únicament ho percep quan presente davant el Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) l'acord del consell rector d'haver superat aquest període de prova.	

ABONAMENT DE FORMA ANTICIPADA DE LA PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ A PERSONES TREBALLADORES ESTRANGERES NO COMUNITÀRIES QUE RETORNEN VOLUNTÀRIAMENT ALS SEUS PAÏSOS D'ORIGEN	
REQUISITS	
✓	Ser nacional d'un país que tinga conveni bilateral amb Espanya en matèria de Seguretat Social (Andorra, Argentina, Austràlia, Bolívia, Brasil, Canadà, Xile, Colòmbia, Equador, El Salvador, Estats Units, Federació Russa, Filipines, Japó, Marroc, Mèxic, Paraguai, Perú, República de Cap Verd, República de Corea, República Dominicana, República Popular de la Xina, Senegal, Tunísia, Ucraïna, Uruguai i Veneçuela).
✓	Tindre residència legal a Espanya.
✓	Tindre reconegut el dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu, sense compatibilitzar-ho amb un treball a temps parcial.
✓	Comprometre's a: 1. <i>Retornar al país d'origen en el termini màxim de trenta dies naturals</i> comptats des de la data del primer pagament de la prestació, en companyia dels seus familiars reagrupats sense una autorització de residència independent, si escau. 2. <i>No retornar a Espanya en el termini de tres anys per a residir.</i>
No estar afectat/ada per algun dels supòsits de prohibició d'eixida del territori nacional previstos per la legislació d'estrangeria.	
PAGAMENT DE LA PRESTACIÓ	
✓	El 40 % a Espanya, una vegada reconegut el dret a la prestació, i el 60 % al país d'origen, entre els trenta i 90 dies naturals des de la data del primer pagament de la prestació.
✓	Poden sol·licitar i rebre ajudes complementàries per a facilitar el viatge al país d'origen.

SUBSIDI PER DESOCUPACIÓ

SUBSIDI DE DESOCUPACIÓ PER ESGOTAMENT DE PRESTACIÓ CONTRIBUTIVA

La persona sol·licitant ha d'estar en desocupació i haver esgotat la prestació contributiva.

En el cas de les persones **menors de 45 anys sense responsabilitats familiars**, la prestació per desocupació esgotada ha d'haver tingut una duració igual o superior a 360 dies.

En la data de la sol·licitud del subsidi s'exigeix:

- ✓ Estar en desocupació total, o treballant a temps parcial.
- ✓ Haver esgotat el dia 1 de novembre de 2024 o amb posterioritat una prestació contributiva per desocupació.
- ✓ La subscripció **de l'acord d'activitat**.
- ✓ No tindre dret a la prestació contributiva per desocupació.
- ✓ No trobar-se en algun supòsit d'**incompatibilitat**.
- ✓ Si amb posterioritat a la data del fet causant del subsidi ha treballat per compte propi o alié, ha d'haver cessat en l'últim treball de manera involuntària o estar en situació legal de desocupació.
- ✓ Subscriure una declaració responsable en la qual ha de fer constar totes les rendes i ingressos obtinguts durant el mes natural anterior per tots els membres de la seua unitat familiar.
- ✓ **Mancar de rendes pròpies***, o bé, alternativament, acreditar **responsabilitats familiars***. Excepcionalment, si és menor de 45 anys en la data de l'esgotament de la prestació contributiva de duració inferior a 360 dies, ha de complir necessàriament el requisit de tindre responsabilitats familiars. Els requisits de manca de rendes o, si s'escau, d'existència de responsabilitats familiars, han de concórrer en la data de la sol·licitud del subsidi, així com en la data de la sol·licitud de les seues pròrrogues o repeses. Si en el mes natural anterior a la data de la sol·licitud del subsidi no compleix cap dels dos requisits, disposa d'un termini de 6 mesos des de la data del fet causant (esgotament de la prestació contributiva) per a acreditar el compliment d'algun d'aquests.
- ✓ Estar inscrit/a com a demandant d'ocupació en el moment de la resolució de la sol·licitud.

**S'ha de complir el requisit de manca de rendes pròpies en la data de la sol·licitud de l'alta inicial, o de les pròrrogues o repeses del subsidi, quan les rendes de qualsevol naturalesa que es tinguen, ja siga com a persona sol·licitant o com beneficiària, durant el mes natural anterior a aquestes dates, no superen el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.*

**Per acreditar el requisit de responsabilitats familiars en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrrogues o repeses del subsidi no s'exigeix manca de rendes pròpies superiors al 75 % mínim interprofessional, ni que un dels membres de la unitat familiar manque de rendes superiors a aquest llindar. Ha d'acreditar tindre responsabilitats familiars si la suma de les rendes obtingudes durant el mes natural anterior a la data de la sol·licitud pel conjunt de la unitat familiar, incloent-hi la persona sol·licitant, dividida entre el nombre de membres que la componen, no supera el 75 % de l'SMI, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Per a les persones majors de 45 anys en la data de l'esgotament de la prestació contributiva, el fet d'acreditar manca de rendes o responsabilitats familiars únicament afecta a la duració del subsidi.*

ACREDITACIÓ de RESPONSABILITATS FAMILIARS	EDAT EN LA DATA D'ESGOTAMENT DE LA PRESTACIÓ	DURACIÓ DE LA PRESTACIÓ PER DESOCUPACIÓ ESGOTADA	DURACIÓ MÀXIMA DEL SUBSIDI
No	<45	>= 360 dies	6 mesos
	>45	>= 120 dies	
Sí	INDIFERENT	= 120 dies	24 mesos
Sí	INDIFERENT	>=180 dies	30 mesos

DURACIÓ

Si s'accedeix al subsidi sense acreditar responsabilitats familiars, es pot fer posteriorment, sempre que aquesta acreditació i la sol·licitud d'ampliació del subsidi tinga lloc dins del termini dels dotze mesos següents a la data del fet causant del subsidi. En aquest cas, s'amplia la duració màxima del subsidi que es va reconèixer inicialment fins a la que corresponga en funció de la duració de la prestació contributiva esgotada. En tots els casos el subsidi es reconeix per períodes trimestrals, prorrogables fins a esgotar la duració màxima.

QUANTIA

La quantia del subsidi és igual als percentatges de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples (IPREM) mensual vigent a cada moment. (L'any 2025 és de 600 € mensuals)

El 95 % durant els 180 primers dies.

El 90 % des del dia 181 al dia 360.

El 80 % a partir del dia 361.

SUBSIDI DE COTITZACIONS INSUFICIENTS

Pot beneficiar-se d'aquest subsidi la persona desocupada que es trobe en situació legal de desocupació sense tindre cobert almenys 360 dies cotitzats per a tindre dret a la prestació contributiva, sempre que haja cotitzat almenys 90 dies.

En el cas que en **els sis mesos** anteriors a la sol·licitud s'acrediten diverses situacions legals de desocupació, a l'efecte de determinar el període d'ocupació cotitzada per al reconeixement d'aquest subsidi, es tenen en compte totes les cotitzacions que no hagen sigut computades per al reconeixement d'una prestació contributiva anterior o un altre subsidi.

REQUISITS

Estar en desocupació total, o treballant a temps parcial. Si es mantenen diversos treballs a temps parcial, la suma de les jornades treballades ha de ser inferior a una jornada completa.

Mancar de rendes* pròpies, o bé, alternativament, acreditar **responsabilitats familiars***, han de concórrer en la data de la sol·licitud del subsidi, així com en la data de la sol·licitud de les seues pròrrogues o represes.

Presentar la sol·licitud del subsidi dins del termini dels sis mesos següents a la data del fet causant.

Si s'accedeix al subsidi acreditant sis o més mesos cotitzats, sense responsabilitats familiars, es pot sol·licitar l'ampliació si s'acredita en l'improrrogable termini dels dotze mesos següents a la data de la situació legal de desocupació.

Subscriure una declaració responsable en la qual ha de fer-se constar totes les rendes i ingressos obtinguts durant el mes natural anterior per tots els membres de la unitat familiar.

Estar inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació en el moment de la resolució de la sol·licitud.

Si es tinguera dret al subsidi per desocupació per a persones treballadores **majors de 52 anys** es percebria aquest.

***Es compleix el requisit de manca de rendes pròpies en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrrogues o represes del subsidi quan les rendes de qualsevol naturalesa que es tinguen, com a persona sol·licitant o beneficiària, durant el mes natural anterior a aquestes dates, no superen el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.**

***Per acreditar el requisit de responsabilitats familiars en la data de la sol·licitud de l'alta inicial, o de les pròrrogues o represes del subsidi, no s'exigeix mancar de rendes pròpies superiors al 75 % mínim interprofessional, ni que un dels membres de la unitat familiar manque de rendes superiors a aquest llindar, sinó l'acreditació de responsabilitats familiars si la suma de les rendes obtingudes durant el mes natural anterior a la data de la sol·licitud pel conjunt de la unitat familiar, incloent-hi la persona sol·licitant, dividida entre el nombre de membres que la componen, no supera el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Per a les persones majors de 45 anys en la data de l'esgotament de la prestació contributiva, el fet d'acreditar manca de rendes o responsabilitats familiars únicament afecta la duració del subsidi.**

Període mínim d'ocupació cotitzada	Acreditació de responsabilitats familiars	Duració màxima del subsidi
90 dies	No	3 mesos
120 dies	No	4 mesos
150 dies	No	5 mesos
180 dies	Sí	21 mesos

Per percebre el subsidi per la duració màxima de 21 mesos has de tindre responsabilitats familiars, sense que siga necessari acreditar manca de rendes pròpies. Les cotitzacions que van servir per al naixement d'aquest subsidi no es tindran en compte per al reconeixement en el futur de la prestació contributiva o del subsidi per desocupació.

En el cas que es treballa a temps parcial, es computa el període durant el qual hages romàs en alta amb independència que treballares tots els dies laborables o només part d'aquests, i qualsevol que haja sigut la duració de la jornada.

S'exclouen d'aquest còmput els períodes d'inactivitat productiva de les persones treballadores fixes discontinües.

En tots els casos el subsidi es reconeix per períodes trimestrals, prorrogables fins a esgotar la duració màxima.

QUANTIA

La quantia del subsidi és igual als següents percentatges de l'indicador públic de rendes d'efectes múltiples mensual (IPREM) vigent a cada moment.

El 95 % durant els cent huitanta primers dies.

El 90 % des del dia cent huitanta-u al dia tres-cents seixanta.

El 80 % a partir del dia tres-cents seixanta-u.

SUBSIDI PERSONES MAJORS DE 52 ANYS

Tindre 52 anys o més i haver esgotat la prestació o subsidi per desocupació.

REQUISITS

Trobar en una de les dues situacions següents:

- ✓ Haver esgotat el dia 1 de novembre de 2024 o amb posterioritat, una prestació contributiva per desocupació, en aquest cas, s'elimina l'exigència de romandre inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació durant el termini d'un mes, per la qual cosa la data del fet causant és la de l'esgotament de la prestació contributiva.
- ✓ Acreditar situació legal de desocupació el dia 1 de novembre de 2024 o amb posterioritat, havent cotitzat almenys noranta dies.

Estar en desocupació total o treballant a temps parcial.

En la data del reconeixement del dret, estar inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació, i haver subscrit l'acord d'activitat.

Acreditar en la data d'esgotament de la prestació contributiva o situació legal de desocupació les condicions següents:

- ✓ Complir tots els requisits, excepte l'edat, per a accedir a qualsevol tipus de pensió contributiva de jubilació en el sistema de la Seguretat Social. També pot accedir a aquest subsidi qui reunia tots els requisits –excepte tindre 52 anys complits– quan va esgotar la prestació contributiva o va acreditar situació legal de desocupació i almenys 90 dies de cotització. En aquest cas, pot sol·licitar l'accés a aquest subsidi a partir de la data en què complisca aquesta edat, sempre que en la data de la presentació de la sol·licitud complisca el requisit de manca de rendes i haja romàs inscrit o inscrita ininterrompudament com a demandant d'ocupació en els serveis públics d'ocupació des de la data de l'esgotament de la prestació contributiva o de la situació legal de desocupació, fins a la data de la sol·licitud del subsidi.
- ✓ Haver cotitzat efectivament a Espanya per la contingència de desocupació durant, almenys, sis anys al llarg de la seua vida laboral.

Acreditar, en la data de presentació de la sol·licitud, **la manca de rendes*** pròpies. El compliment d'aquest requisit ha de mantenir-se durant tot el temps de percepció del subsidi.

*Es compleix el requisit de manca de rendes pròpies, en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrrogues o repeses del subsidi, quan les rendes de qualsevol naturalesa que es tinguen, tant si s'es persona sol·licitant com beneficiària, durant el mes natural anterior a aquestes dates, no superen el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Igualment, pot sol·licitar-se si es reuneixen tots els requisits indicats anteriorment, i es compleix l'edat de 52 anys durant la percepció dels subsidis següents:

- ✓ Esgotament de la prestació contributiva.
- ✓ Cotització insuficient per a prestació contributiva.

DURACIÓ

La duració és fins que s'aconsegueixca l'edat ordinària que s'exigisca per a tindre dret a la pensió contributiva de jubilació en el sistema de la Seguretat Social.

QUANTIA

La quantia mensual del subsidi per desocupació és igual al 80 % de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM).

En cas que es perceba el complement de suport a l'ocupació per col·locació a temps complet, compatible amb el subsidi per desocupació, durant el període de percepció d'aquest, el SEPE no ingressarà cotitzacions a la Seguretat Social. Quan aquest complement siga compatible amb una col·locació a temps parcial, el SEPE cotitzarà reduint la base de cotització de manera proporcional al temps treballat.

SUBSIDI PER A PERSONES EMIGRANTS RETORNADES

Destinat a persones espanyoles emigrants retornades de determinats països en els quals han treballat, sempre que no tinguin dret a la prestació contributiva per haver cotitzat per desocupació menys de 360 dies en els 6 anys anteriors a la seua eixida d'Espanya.

REQUISITS

Ser espanyol o espanyola i retornar a Espanya per fixar la seua residència de manera permanent.

Acreditar la condició d'emigrant retornat mitjançant el certificat d'emigrant retornat expedit per l'àrea o dependència de treball i immigració de la delegació o subdelegació del Govern de la província corresponent al domicili en el qual haja fixat la residència a Espanya.

Estar en desocupació. No obstant això, pot accedir a aquest subsidi després del seu retorn a Espanya si inicia a Espanya una o diverses relacions laborals a temps parcial, sempre que la suma de les jornades treballades siga inferior a una jornada completa, i compleix la resta dels requisits, **inclòs el de manca de rendes***. En aquest cas, de la quantia del subsidi s'ha de deduir la part proporcional al temps treballat.

També pot accedir a aquest subsidi si se sol·licita dins del termini de sis mesos des del retorn a Espanya, encara que, després d'aquest retorn s'haja treballat per compte d'altre durant tres o més mesos, i es complisquen els requisits per a accedir al subsidi per cotitzacions insuficients. En aquest cas, per a accedir a qualsevol dels subsidis, és necessari haver cessat en últim lloc amb situació legal de desocupació.

No haver obtingut prestacions per desocupació al país en el qual has treballat.

No tindre dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu a Espanya.

Estar inscrit o inscrita com a demandant d'ocupació i haver subscrit l'acord d'activitat.

Haver retornat de països no pertanyents a l'espai econòmic europeu, o amb els que no hi haja conveni sobre protecció per desocupació.

Haver treballat als països als quals es refereix la lletra anterior, com a mínim, dotze mesos en els últims sis anys des de la seua última eixida d'Espanya, o des de la data d'adquisició de la nacionalitat espanyola, en el cas de fills o nets d'emigrants espanyols que vagin a fixar la seua residència a Espanya per primera vegada.

Mancar de rendes pròpies* en el moment de la sol·licitud de l'alta inicial, quan les teues rendes de qualsevol naturalesa durant el mes natural anterior a aquesta data no superen el 75 per cent de l'SMI, sent irrellevant si es compleix o no el requisit de tindre responsabilitats familiars.

A partir de l'1 de juny de 2025 s'aplica el règim de compatibilitat com a complement de suport a l'ocupació al subsidi per a emigrants retornats.

*Es compleix el requisit de manca de rendes pròpies, en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrroques o represes del subsidi, quan les rendes de qualsevol naturalesa que es tinguen, tant si s'és persona sol·licitant o beneficiària, durant el mes natural anterior a aquestes dates, no superen el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

DURACIÓ

La duració màxima és de 18 mesos si es mantenen els requisits.

El subsidi es reconeix per períodes trimestrals, prorrogables fins a esgotar la duració màxima. Cada vegada que s'haja percebut tres mesos de subsidi ha de presentar-se una sol·licitud de pròrroga, acompanyada de la documentació acreditativa del manteniment dels requisits d'accés en el termini dels quinze dies hàbils següents a la finalització del període trimestral.

Una vegada presentada la sol·licitud en aquest termini, el subsidi es prorroga des de l'endemà a la data d'esgotament del període de dret trimestral.

El requisit de manca de rendes ha de concórrer en la data de la sol·licitud de la pròrroga del subsidi i s'entén complit si durant el mes natural anterior a aquesta data, les rendes de qualsevol naturalesa no superen el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Encara que durant algun període del trimestre anterior no s'haja mantingut el compliment del requisit de manca de rendes exigut per al reconeixement del subsidi, no influeix per al reconeixement de la pròrroga.

QUANTIA

La quantia mensual del subsidi és del 95 % durant els 180 primers dies, el 90 % des del dia 181 al dia 360 i a partir del dia 361 fins al final del subsidi del 80 % de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM),

Fins al 30 de maig de 2025, si s'accedira al subsidi mantenint un contracte a temps parcial, del seu import es deduirà la part proporcional al temps treballat. La mateixa deducció s'ha d'efectuar quan s'estiga percebent el subsidi i s'obtinga un treball a temps parcial.

SUBSIDI PER A PERSONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL

Es considera **víctimes de violència de gènere** les dones sobre les quals s'exerceix violència per part dels qui siguen o hagen sigut els seus cònjuges o dels qui estiguen o hagen estat lligats a elles per relacions similars d'afectivitat, fins i tot sense convivència, com a conseqüència de la discriminació, la situació de desigualtat i les relacions de poder dels homes sobre les dones.

També es considera víctimes de violència de gènere les dones quan les persones indicades en l'apartat anterior, fins i tot sense convivència, i amb la finalitat de causar-les perjudici o mal, exercisquen violència sobre els seus familiars o menors d'edat acostats.

Es considera **víctima de violència sexual** a la persona que ha patit qualsevol acte de naturalesa sexual no consentit, o que condicione el lliure desenvolupament de la seua vida sexual, en qualsevol àmbit públic o privat, incloent-hi l'àmbit digital, que comprén la difusió d'actes de violència sexual, la pornografia no consentida i la infantil en tot cas, i l'extorsió sexual a través de mitjans tecnològics.

S'inclou com a víctimes les dones, adolescents, xiquetes i xiquets que hagen sigut víctimes de violències sexuals a Espanya, amb independència de la seua nacionalitat, o que hagen sigut víctimes de violències sexuals a l'estranger, sempre que siguen de nacionalitat espanyola.

Es consideren **violències sexuals**:

- Els delictes contra la llibertat sexual.
- Agressions i assetjament sexual, exhibicionisme, provocació sexual, prostitució i l'explotació sexual i corrupció de menors.
- La mutilació genital femenina.
- El matrimoni forçat.
- L'assetjament amb connotació sexual.
- El tràfic amb finalitats d'explotació sexual.

REQUISITS

Requisits comuns del subsidi dels tres tipus de violència:

- Estar en desocupació o treballant a temps parcial.
- Presentar la sol·licitud del subsidi dins del termini dels sis mesos següents a la data del fet causant, que, en aquest cas, és aquella en què s'emeta per l'administració competent el corresponent informe que acredite la condició de víctima de violència de gènere o sexual, aquella en què s'emeta l'informe del Ministeri Fiscal, o la de la data en la qual se li notifica la corresponent sentència o resolució judicial.
- No tindre dret a la prestació per desocupació de nivell contributiu.
- No haver sigut persona beneficiària de tres drets al programa de renda activa d'inserció com a víctima de violència de gènere o sexual, encara que no els haguera gaudits completament pel període de duració màxima de la RAI. Sí que pot accedir a aquest subsidi si ha sigut beneficiària de tres programes RAI per a víctimes de violència de gènere o sexual sempre que, des de la data del naixement del primer dels drets fins a la de la sol·licitud del subsidi, hagen transcorregut tres o més anys.

Les persones que hagen esgotat la duració màxima del subsidi, que en cada cas corresponga, per ser víctimes de violència de gènere o sexual poden accedir de nou a aquest si ho sol·liciten, acreditant complir els requisits exigits, una vegada transcorreguts tres o més anys des del naixement del primer dret a la renda activa d'inserció com a víctima de violència de gènere o sexual, o des del naixement del dret del subsidi regulat en aquesta disposició, si no s'ha percebut prèviament la RAI com a víctima de violència de gènere o sexual.

- Estar inscrita com a demandant d'ocupació.
- Haver subscrit l'acord d'activitat.
- Mancar de rendes pròpies* i si té cònjuge, parella de fet i/o fills menors de vint-i-sis anys, o majors amb discapacitat, o menors acollits i acolliments o en guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, ha de complir necessàriament el requisit de tindre responsabilitats familiars*. S'exigeix que aquest requisit es complisca en la data de la sol·licitud del subsidi, així com en les dates de la sol·licitud de les seues pròrrogues i represes.
- Ser víctima de violència de gènere, de violència sexual o de la violència exercida pels seus pares o pels seus fills.

*Es compleix el requisit de manca de rendes pròpies en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrrogues o represes del subsidi quan les rendes de qualsevol naturalesa que tinga la persona sol·licitant o beneficiària, durant el mes natural anterior a aquestes dates, no superen el 75 per cent del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

*Per acreditar el requisit de responsabilitats familiars en la data de la sol·licitud de l'alta inicial, o de les pròrrogues o represes del subsidi, no s'exigeix mancar de rendes pròpies superiors al 75 % del salari mínim interprofessional, ni que un dels membres de la unitat familiar manque de rendes superiors a aquest llindar, sinó que ha d'acreditar tindre responsabilitats familiars si la suma de les rendes obtingudes durant el mes natural anterior a la data de la sol·licitud pel conjunt de la unitat familiar, incloent-hi la sol·licitant, dividida entre el nombre de membres que la componen, no supera el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Per a les persones que siguin majors de 45 anys en la data de l'esgotament de la prestació contributiva, el fet d'acreditar falta de rendes o responsabilitats familiars únicament afecta a la duració del subsidi.

DURACIÓ

La duració màxima del subsidi és de 30 mesos, llevat que haguera sigut beneficiària amb anterioritat d'un o dos drets al programa de renda activa d'inserció. Si des de l'inici de la primera RAI hagueren transcorregut tres o més anys, la duració del subsidi és de 30 mesos.

Cada vegada que haja reportat tres mesos de la percepció del subsidi ha de presentar una sol·licitud de pròrroga, acompanyada de la documentació acreditativa del manteniment dels requisits d'accés, entre la qual s'inclou la declaració responsable en la qual consten totes les rendes i ingressos obtinguts durant el mes natural anterior. Aquesta declaració és posteriorment contrastada amb les dades que consten en les seues declaracions tributàries.

QUANTIA

La quantia mensual del subsidi és el 95 % durant els 180 primers dies, el 90 % des del dia 181 al dia 360 i a partir del dia 361 fins al final del subsidi el 80 % de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM).

Si accedira al subsidi mantenint un contracte a temps parcial fins al 30 de maig de 2025, del seu import es deduirà la part proporcional al temps treballat. La mateixa deducció s'efectuarà si està percebent el subsidi i comença a treballar a temps parcial.

COMPLEMENT DE SUPORT SUBSIDI PER A PERSONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE O SEXUAL

Complement de suport a l'ocupació dels subsidis per desocupació (CSO)

Si després d'haver esgotat la prestació contributiva, o haver cessat en un treball per compte d'altre amb situació legal de desocupació – tenint cotitzat entre 90 i 359 dies – a partir de l'1 de novembre de 2024, accedeix a un subsidi mentre treballa a temps parcial, des del primer dia percebrà aquest com un complement de suport a l'ocupació (CSO), sense que pugui suspendre'l posteriorment per estar treballant.

D'altra banda, si sent beneficiari d'un subsidi dels esmentats anteriorment, inicia un treball per compte d'altre a temps complet o parcial, també compatibilitzen tots dos, i es percep el subsidi com un complement de suport a l'ocupació, sense possibilitat de suspendre'l per aquesta causa.

La percepció del subsidi com a complement de suport a l'ocupació no és voluntària, sinó que es reconeix per l'entitat gestora d'ofici. No obstant això, hi ha una sèrie de supòsits excepcionals en els quals no procedeix el seu reconeixement, per la qual cosa, qui es trobe en algun d'aquests, té l'obligació de comunicar-ho al SEPE.

La demanda d'ocupació se suspèn en els casos en els quals es percep el complement de suport a l'ocupació per treballar durant la jornada completa, no obstant això, han de renovar-la trimestralment els qui perceben el complement de suport a l'ocupació per treballar una jornada inferior a la completa.

Els dies que perceben el subsidi com a complement de suport a l'ocupació, amb independència de la quantia abonada, s'entenen consumits de la duració del subsidi.

La duració màxima del complement de suport a l'ocupació és de 180 dies, amb el límit de la duració del contracte que va donar origen a aquest i també el límit del nombre de dies que resten per percebre de la duració màxima del subsidi reconegut.

Una vegada esgotat el dret trimestral del subsidi reconegut, si la persona manté el treball per compte d'altre a jornada completa o parcial per a continuar percebent el subsidi com a complement de suport a l'ocupació ha de sol·licitar la seua pròrroga.

No obstant això, si en aquesta situació no li interessa continuar percebent el subsidi com a complement de suport a l'ocupació, pot esperar a sol·licitar la pròrroga quan finalitzi el contracte, o amb anterioritat, sempre que, en aquest últim cas, ho faci abans que transcorreguin sis mesos des de l'esgotament del dret trimestral i complisca els requisits exigits per al seu reconeixement.

Les rendes que obtinga del treball per compte d'altre a temps complet o a temps parcial durant el període que percep el complement de suport a l'ocupació, no es tenen en compte a l'efecte de determinar si es compleix el requisit **de manca de rendes*** o **de responsabilitats familiars*** exigits per a tindre dret a les repeses i pròrrogues del subsidi.

Si, malgrat no computar aquestes rendes, no es compleix el requisit de manca de rendes o el de responsabilitats familiars exigint, si s'escau, pot sol·licitar la pròrroga dins d'un termini màxim dels sis mesos següents a la finalització del dret trimestral, llevat que en aqueixa data continue treballant per compte d'altre, i en aquest cas, pot sol·licitar-la dins del termini dels quinze dies següents al cessament en aquest treball amb situació legal de desocupació.

Una vegada percebuts els 180 dies de complement de suport a l'ocupació mantenint el treball per compte d'altre, el subsidi la duració reconeguda del qual siga superior se suspèn, i pot reprendre'l quan acredite una **situació legal de desocupació** en el contracte que ha compatibilitzat o en un altre posterior. Però una vegada percebuts els 180 dies, ja no pot compatibilitzar novament el mateix subsidi ni amb un contracte a temps complet ni amb un a temps parcial.

La duració màxima de 180 dies del complement de suport a l'ocupació pot consumir en una o en diverses relacions laborals compatibles amb el subsidi. Per tant, si la relació laboral que compatibilitza s'extingira amb situació legal de desocupació i el subsidi fora représ sense haver percebut els 180 dies de complement de suport a l'ocupació, en el moment en què iniciï una nova relació laboral es torna a reconèixer d'ofici depenent la seua nova quantia de la jornada de treball i del trimestre de percepció del subsidi en el qual es trobe en iniciar aquest treball.

*Es compleix el requisit de manca de rendes pròpies en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrrogues o repeses del subsidi quan les rendes de qualsevol naturalesa, com a persona sol·licitant o beneficiària, durant el mes natural anterior a aquestes dates, no superen el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

*Per acreditar el requisit de responsabilitats familiars en la data de la sol·licitud de l'alta inicial o de les pròrrogues o repeses del subsidi no s'exigeix manca de rendes pròpies superiors al 75 % mínim interprofessional, ni que un dels membres de la unitat familiar manque de rendes superiors a aquest llindar, sinó que s'ha d'acreditar tindre responsabilitats familiars si la suma de les rendes obtingudes durant el mes natural anterior a la data de la sol·licitud pel conjunt de la unitat familiar, incloent-hi la persona sol·licitant, dividida entre el nombre de membres que la componen, no supera el 75 % del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Respecte a les persones majors de 45 anys en la data de l'esgotament de la prestació contributiva, el fet d'acreditar manca de rendes o responsabilitats familiars únicament afecta a la duració del subsidi

Quantia del complement de suport a l'ocupació

La quantia del complement de suport a l'ocupació depèn del trimestre de percepció del subsidi en què es trobe quan es reconeix la compatibilitat i de la jornada de treball pactada quan inicia la compatibilitat, sense que afecten, si s'escau, les modificacions de jornada ni situacions de pluriocupació sobrevingudes.

En la taula següent es mostra el percentatge que percep de l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM):

Trimestre de subsidi	CSO. Ocupació a temps complet	CSO. Ocupació a temps parcial >= 75 % de la jornada	CSO. Ocupació a temps parcial <75 % i >=50 % de la jornada	CSO. Ocupació a temps parcial <50 % de la jornada
1	480 €	450 €	420 €	360 €
2	360 €	300 €	270 €	240 €
3	240 €	210 €	180 €	150 €
4	180 €	150 €	120 €	90 €
5 i següents	120 €	90 €	60 €	30 €

Duració

El complement de suport a l'ocupació pot percebre's com a màxim 180 dies, tant si es manté una o diverses relacions laborals.

De la duració del subsidi es consumeixen els dies que haja cobrat de complement de suport a l'ocupació.

Casos en els quals no pot compatibilitzar-se el subsidi com a complement de suport a l'ocupació:

No pot compatibilitzar-se el treball per compte d'altre amb el subsidi:

- Si s'ha accedit al subsidi per tindre suspesa la relació laboral en virtut d'un ERO o del mecanisme RED.
- Si la contractant és una empresa que tinga tramitat expedient de regulació d'ocupació en el moment de la contractació.
- Si s'ha treballat en els últims dotze mesos anteriors a la data del contracte en l'empresa que contracta.
- Si és cònjuge, ascendent, descendent o un altre parent per consanguinitat o afinitat, o si s'escau, per adopció, fins al segon grau inclusivament, de la persona empresària, o de qui ostente càrrecs de direcció o siga membre dels òrgans d'administració d'una societat.

En aquests casos, quan l'entitat gestora li comuniqui el reconeixement de la compatibilitat del subsidi en forma de complement de suport a l'ocupació, s'ha d'informar que, si s'escau, no procedeix aquest reconeixement. Si no es fa, el Servei Públic d'Ocupació Estatal pot iniciar un procediment sancionador per no comunicar l'existència d'una causa de suspensió del subsidi, i generar cobraments indeguts.

PENSIONS CONTRIBUTIVES

LÍMIT D'INGRESSOS PER A LA PENSIÓ MÍNIMA (sense incloure la pensió)	QUANTIA ANUAL
Amb cònjuge no a càrrec	9.193,00 €
Amb cònjuge a càrrec	10.723,00 €
Sense cònjuge (unitat econòmica unipersonal)	9.193,00 €

PENSIÓ MÀXIMA		
QUANTIES	MENSUAL	ANUAL
PENSION MÀXIMA DE LA SEGURETAT SOCIAL	3.267,60 €	45.746,40 €

COMPLEMENT PER A LA REDUCCIÓ DE LA BRETXA DE GÈNERE
El complement per a la reducció de la bretxa de gènere de les pensions contributives de la Seguretat Social <u>queda fixat per a 2025 en 35,90 euros mensuals</u>

PENSIONS MÍNIMES DE JUBILACIÓ		
AMB 65 ANYS	€/MES	€/ANY
Amb cònjuge a càrrec	1.127,60 €	15.786,40 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	874,40 €	12.241,60 €
Amb cònjuge no a càrrec	830,00 €	11.620,00 €
MENOR DE 65 ANYS	€/MES	€/ANY
Amb cònjuge a càrrec	1.127,60 €	15.786,40 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	818,00 €	11.452,00 €
Amb cònjuge no a càrrec	773,20 €	10.824,80 €
AMB 65 ANYS PROCEDENT DE GRAN INVALIDESA	€/MES	€/ANY
Amb cònjuge a càrrec	1.691,30 €	23.678,20 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	1.311,60 €	18.362,40 €
Amb cònjuge no a càrrec	1.245,00 €	17.430,00 €

PENSIONS MÍNIMES D'INCAPACITAT PERMANENT		
GRAN INVALIDESA		
Amb cònjuge a càrrec	1.691,30 €	23.678,20 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	1.311,60 €	18.362,40 €
Amb cònjuge NO a càrrec	1.245,00 €	17.430,00 €
ABSOLUTA, O TOTAL AMB 65 ANYS D'EDAT		
Amb cònjuge a càrrec	1.127,60 €	15.786,40 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	874,40 €	12.241,60 €
Amb cònjuge NO a càrrec	830,00 €	11.620,00 €
TOTAL AMB EDAT ENTRE 60 I 64 ANYS		
Amb cònjuge a càrrec	1.127,60 €	15.786,40 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	818,00 €	11.452,00 €
Amb cònjuge NO a càrrec	773,20 €	10.824,80 €
TOTAL DERIVADA DE MALALTIA COMUNA: MENOR 60 ANYS		
Amb cònjuge a càrrec	644,60 €	9.024,40 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	644,60 €	9.024,40 €
Amb cònjuge NO a càrrec	639,10 €	8.947,40 €
PARCIAL DEL RÈGIM D'ACCIDENTS DE TREBALL: TITULAR AMB 65 ANYS		
Amb cònjuge a càrrec	1.127,60 €	15.786,40 €
Sense cònjuge: Unitat econòmica unipersonal	874,40 €	12.241,60 €
Amb cònjuge NO a càrrec	830,00 €	11.620,00 €

PENSIONS MÍNIMES DE SUPERVIVÈNCIA		
VIDUITAT	€/MES	€/ANY
Amb càrregues familiars	1.127,60 €	15.786,40 €
Amb 65 anys o amb discapacitat = >65%	874,40 €	12.241,60 €
Entre 60 i 64 anys	818,00 €	11.452,00 €
Menor de 60 anys	662,50 €	9.275,00 €
ORFANDAT	€/MES	€/ANY
Per persona beneficiària	267,50 €	3.745,00 €
Per cada beneficiària menor de 18 anys amb una discapacitat en grau igual o superior al 65 %	525,80 €	7.361,20 €
ORFANDAT ABSOLUTA		
	€/MES	€/ANY
Una persona beneficiària	930,00 €	13.020,00 €
Diverses beneficiàries: a repartir entre el nombre de beneficiàries	267,50 + 662,50 / N	3.745,00 + 9.275,00 / N
A favor DE FAMILIARS	€/MES	€/ANY
Per beneficiària	267,50 €	3.745,00 €
SI NO EXISTEIX VIDU/VÍDUA NI ORFE/ÔRFENA PENSIONISTES	€/MES	€/ANY
Una sola beneficiària amb 65 anys	646,00 €	9.044,00 €
Una sola beneficiària menor de 65 anys	608,80 €	8.523,20 €
<i>*Diverses beneficiàries: El mínim assignat a cadascuna d'elles s'incrementarà en l'import que resulte de prorratejar 5.530,00 € any entre el nombre de beneficiàries</i>		

PENSIO SOVI		
	€/MES	€/ANY
VELLESA, INVALIDESA I VIDUITAT	560,00 €	7.840,00 €
CONCURRENTS	543,60 €	7.610,40 €

INDICADORS VIGENTS

EVOLUCIÓ DEL SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL DES DE L'ANY 2015					
ANYS	SENSE PRORRATEIG DE PAGUES EXTRA		PAGUES EXTRA PRORRATEJADES		ANUAL
	DIARI	MENSUAL	DIARI	MENSUAL	
2015	23,59 €	655,20 €	27,52 €	764,40 €	9.080,40 €
2016	24,53 €	707,60 €	28,62 €	825,53 €	9.172,80 €
2019	30,00 €	900,00 €	35,00 €	1.050,00 €	12.600,00 €
2020	31,66 €	950,00 €	36,94 €	1.108,33 €	13.300,00 €
2022	33,33 €	1.000,00 €	38,89 €	1.166,67 €	14.000,00 €
2023	36,00 €	1.080,00 €	42,00 €	1.260,00 €	15.120,00 €
2024	37,80 €	1.134,00 €	44,10 €	1.323,00 €	15.876,00 €
2025	39,46 €	1.184,00 €	46,04 €	1.381,33 €	16.576,00 €

*Solament es reflecteixen els anys en què s'ha produït un increment

EVOLUCIÓ DE L'IPREM DES DE LA SEUA CREACIÓ L'ANY 2004					
ANYS	DIARI	MENSUAL	ANUAL GENERAL	PER SUBSTITUCIÓ DE L'SMI EN CÒMPUT ANUAL AMB 14 PAGUES	PER SUBSTITUCIÓ DE L'SMI CÒMPUT ANUAL AMB EXCLUSIÓ PAGUES EXTRAORDINÀRIES
2004	15,35 €	460,50 €	5.526,00 €	6.447,00 €	5.526,00 €
2005	15,66 €	469,80 €	5.637,60 €	6.577,20 €	5.637,60 €
2006	15,97 €	479,10 €	5.749,20 €	6.707,40 €	5.749,20 €
2007	16,64 €	499,20 €	5.990,40 €	6.986,80 €	5.990,40 €
2008	17,23 €	516,90 €	6.202,80 €	7.236,60 €	6.202,80 €
2009	17,57 €	527,24 €	6.326,86 €	7.381,33 €	6.326,86 €
2010	17,75 €	532,51 €	6.390,13 €	7.455,14 €	6.390,13 €
2017	17,93 €	537,84 €	6.454,03 €	7.519,59 €	6.454,03 €
2021	18,83 €	564,90 €	6.778,80 €	7.908,60 €	6.778,80 €
2022	19,30 €	579,02 €	6.948,24 €	8.106,28 €	6.948,24 €
2023	20,00 €	600,00 €	7.200,00 €	8.400,00 €	7.200,00 €
2024	20,00 €	600,00 €	7.200,00 €	8.400,00 €	7.200,00 €
2025	20,00 €	600,00 €	7.200,00 €	8.400,00 €	7.200,00 €