

7 OCT. JORNADA MUNDIAL PEL TREBALL DECENT

AMB DRETS /

SEGURETAT



■ Aquest 7 d'octubre es commemora la 13a edició de la **Jornada Mundial pel Treball Decent** (#JMTD20). Una jornada reivindicativa i de mobilització, en la qual el sindicalisme internacional ens manifestem per **reclamar treball digne, amb drets i seguretat, i un nou contracte social.**

■ Aquesta JMTD està marcada per la pandèmia mundial de la COVID-19, amb efectes terribles sobre la salut, l'economia, l'ocupació, els ingressos i la igualtat de gènere, en un món ja fracturat pel fallit model de globalització que perpetua i augmenta la desigualtat i la inseguretat de la classe treballadora.

Y PER UN NOU CONTRACTE SOCIAL

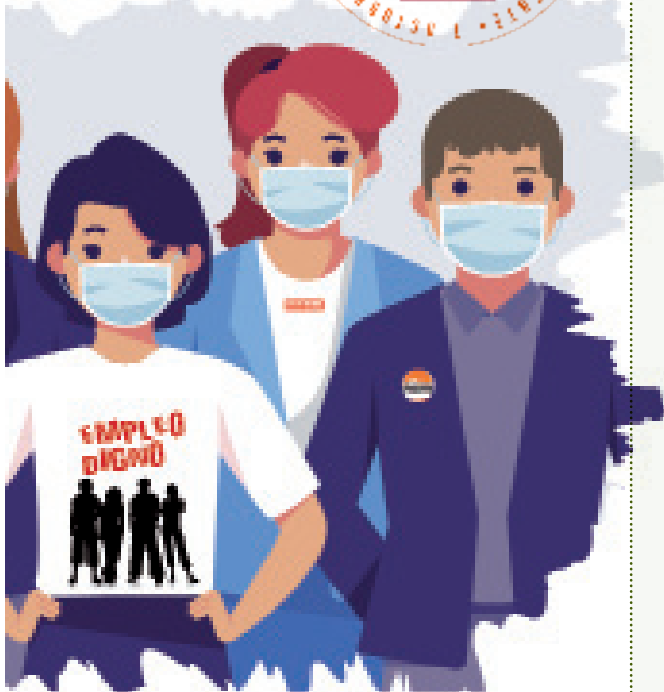
A multitud de països s'ha trencat el contracte social, i s'ha deixat les treballadores i els treballadors en situació d'extrema precarietat laboral, sense protecció i patint una desigualtat creixent.

Al món, el 60 % del treball es realitza des de l'economia informal i el 40 % de les treballadores i dels treballadors en l'economia formal treballen de manera precària.

En molts llocs, a més, els governs no estan actuant adequadament davant de la COVID-19 i les seues conseqüències per assegurar i protegir drets.

“

El Treball Decent ha de ser el centre de les accions dels governs per recuperar el creixement econòmic i la construcció d'una nova economia mundial que done prioritat a les persones”



REIVINDICACIONS DEL MOVIMENT SINDICAL INTERNACIONAL

En la línia que estableixen l'Agenda 2030 i els objectius de desenvolupament sostenible de Nacions Unides, en particular l'ODS 8, **el moviment sindical internacional insisteix als governs que incloguen en els seus plans de recuperació:**

- Ocupació, treball segur i protegit amb drets i protecció social.
- Salari mínim vital.
- Protecció social universal també per a les treballadores i els treballadors en l'economia informal.
- Serveis públics universals i de qualitat en sanitat, educació i cures.
- Igualtat en la participació econòmica de les dones, tots els grups racials, migrants i joves, i la seua protecció davant de la discriminació.
- El dret universal a la llibertat sindical i la negociació col·lectiva.
- Garanties de salut i seguretat en el treball.
- Transicions justes respecte al clima i la tecnologia.
- Suport públic a les empreses condicionat a:
 - Manteniment de l'ocupació en les empreses.
 - Prohibició dels paradisos fiscals.
- Diàleg social i mesures de transició justa acordades amb les treballadores i els treballadors i els seus sindicats.
- Solidaritat mundial per a assegurar que els països vulnerables disposen de l'assistència financera directa que necessiten per a donar forma a un futur millor per a tota la seua ciutadania:
 - Extensió de l'alleujament del deute per als països més pobres i vulnerables de fins a dos anys.
 - Un fons mundial per a la protecció social, amb una garantia de cinc anys per als països més pobres.

“

Sols així serà possible recobrar la confiança en la democràcia i traçar el camí cap a un nou contracte social

PEL TREBALL DECENT

Els sindicats juguem un paper essencial perquè el **treball decent**, amb drets i seguretat, i el nou contracte social siguin una realitat en tot el món. Per això:

- 1 Hem de poder dur a terme la nostra **acció sindical** en marcs on es garantisca la llibertat sindical, l'afiliació i creació de sindicats, el dret a la negociació col·lectiva, la vaga i la manifestació.
- 2 La **independència i la democràcia sindical** han d'estar garantides, sense ingerències externes en l'activitat sindical.
- 3 La **negociació col·lectiva** és l'instrument que garanteix la millora de les condicions laborals, salarials, la reducció d'iniquitats, de la bretxa digital i la protecció social, per la qual cosa ha de ser protegida i garantida.
- 4 El **diàleg social** garanteix la participació dels i les treballadores en temes d'interès comú relatius a les polítiques econòmiques i socials. A més, contribueix al consens, la implicació democràtica, el bon govern, l'estabilitat social i laboral i impulsa el progrés econòmic.
- 5 Els i les sindicalistes han de poder **exercir la seua activitat** sense que la seua vida es pose en risc i **sense rebre coaccions ni amenaces**.



“

És imprescindible un nou contracte social per a la recuperació dels efectes de la pandèmia, però també per establir una economia pròspera i sostenible”

El nou contracte social ha de garantir:

- El respecte dels drets i la promoció de la igualtat entre homes i dones.
- Ocupacions decents amb salaris mínims vitals i negociació col·lectiva
- La protecció social universal
- La llibertat sindical.
- El diàleg social que assegure les mesures de transició justa (a nivell climàtic i tecnològic)
- La diligència debuda i rendició de comptes que regisquen les operacions empresarials.

