



CCOO PV aconseguix la improcedència d'un acomiadament per ineptitud sobrevinguda

Un treballador d'una empresa del sector del paper a Borriana, després d'esgotar el termini màxim de 18 mesos d'Incapacitat Temporal, rep l'**alta mèdica amb limitacions orgàniques i funcionals**. No obstant això, el Servei de Prevenció Unimat de l'empresa declara el treballador no apte per al seu lloc de treball de carretoner.

Després de l'alta mèdica, l'empresa no va procedir a adaptar el lloc de treball i va extingir el contracte per ineptitud sobrevinguda. El treballador, que és delegat de CCOO, va presentar una **demanda en el jutjat de Castelló** amb l'assessoria del sindicat. Posteriorment l'empresa va recórrer al TSJ de la Comunitat Valenciana, que va declarar improcedent l'acomiadament atès que la declaració de no apte d'un treballador com a conseqüència de la revisió mèdica a la

qual pot ser sotmés no és causa automàtica d'acomiadament. I menys en aquest cas, en el qual l'INSS li va donar l'alta al treballador sense que s'iniciara d'ofici la tramitació d'expedient per a la determinació d'una incapacitat laboral permanent.



També es comprova que la somnolència o les dificultats en la capacitat d'atenció i de reacció no són efectes secundaris necessaris i inevitables per la ingesta de medicaments. I en l'informe mèdic no valoren aquests paràmetres, ni es fa esment al fet que el treballador no puga manejar el carretó industrial a causa d'aquests efectes. L'empresa no va poder acreditar que s'ha intentat adaptar el lloc al treballador i, per tot això, el treballador tenia l'opció de reincorporar-se al seu lloc de treball, i així s'ha fet.

Desplaçament sostenible entre el front marítim i la ciutat de València



Una Comissió de Mobilitat impulsarà el desplaçament sostenible entre el front marítim i la ciutat de València. Aquest òrgan consultiu està compost per representants del Consorci València 2007, **CCOO Sector del Mar**, UGT, Autoritat Portuària de València, ATEIA Transitarias, Asociación de Navieras

Valenciana i el Col·legi d'Agents de Duanes. Entre les seues propostes està la **millora de l'accés al port** per a camions, cotxes i per a transport públic, amb augment de freqüència i d'unitats. A més, proposa una xarxa de carril bici pel port amb zones d'aparcament segur. La Comissió promou la transició a un nou model de mobilitat segura i ecològica, alternativa a l'actual dependència del vehicle privat, que facilite els desplaçaments entre la ciutat i el seu front marítim.



Creix la sinistralitat al País Valencià

En els dos primers mesos de 2018, s'incrementa la sinistralitat en un **72,7 %** en relació amb l'any passat.

Evolució d'accidents mortals en jornada de treball

	Gener - febrer 2017		Gener - febrer 2018	
	En jornada	In itinere	En jornada	In itinere
CV	9	2	16	3
Alacant	5	2	2	1
Castelló	0	0	3	1
València	4	0	11	1

Font: Estadístiques d'Accident de Treball - Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social

CCOO PV adverteix que seguim amb una tendència creixent. Les seues causes són: la crisi, les reformes laborals, el desarmament de la negociació col·lectiva, falta de recursos en Inspecció de Treball per a controlar l'incompliment empresarial, a més de l'escàs finançament autonòmic que obstaculitza el desenvolupament de polítiques en matèria

preventiva. La nova Llei de mútues, que augmenta les seues competències en la gestió de la Incapacitat Temporal, disminueix la participació de treballadors i treballadores en la gestió dels bonus per accions que milloren els mínims exigits, que ja s'haurien d'estar complint.

Treball segur és prevenir els accidents laborals.

La sinistralitat laboral creixent no és casual, és causal!



Malalties professionals vinculades a la pols de farina

Les delegades i els delegats de prevenció de Frimar Panaderos han aconseguit, després de deu anys de reivindicació, que se solucione el greu problema que patien en l'empresa amb la **pols de farina en suspensió**. Els valors de límit ambiental (VLA) registrats eren, en algunes línies de treball, fins a vuit vegades superiors al límit segur. Més de 20 treballadores i treballadors han adquirit malalties professionals vinculades a la pols de farina durant aquests anys.

Des de 2008 han sigut necessàries les actuacions de la Inspecció de Treball, INVASSAT i infinitat de demandes davant aquestes institucions. Finalment, l'empresa s'ha vist forçada a adoptar les mesures preventives necessàries perquè



es reduïren aquests nivells. Actualment, cap línia de treball en l'empresa supera el VLA, i els valors mitjans es troben bastant per sota d'aquest nivell.

Enhorabona a les delegades i als delegats de prevenció per la seua constància, el seu treball, i per no decaure en el seu objectiu. Aquesta tasca ha tingut la seua recompensa.

Sabies que...?

La Seguretat Social reconeix, per primera vegada, la **síndrome del túnel carpià** com a malaltia professional a una treballadora del comerç. La mútua Fremap haurà de fer-se càrrec de les prestacions que es deriven d'aquesta malaltia professional. La treballadora la pateix en ambdues monyiques a causa de les **postures forçades i de la manipulació manual de càrregues** que impliquen les seues condicions de treball. Va estar de baixa perllongada, fins que la SS la va declarar com a malaltia professional i no malaltia comuna. CCOO d'Euskadi, considera un fet sense precedents que es reconega aquesta síndrome com a malaltia professional en el sector.

CCOO PV insta a la Confederació Hidrogràfica del Xúquer a corregir el Pla especial de sequera

CCOO PV ha presentat observacions a aquest Pla per considerar innecessària la construcció de més embassaments. Els que ja hi ha permetrien fer front a les situacions d'escassetat o absència de pluges. El problema d'aquesta conca deficitària és l'excés de demanda.

Aquesta demanda hídrica, que supera els recursos disponibles, comporta una sobreexplotació que provoca que, en períodes d'escassetat de pluges, s'haja de reduir dràsticament la dotació per als diferents usos. Per això, és necessari establir una gestió eficient, així com mesures destinades a pal·liar els efectes de la sequera. Tot això ha de tenir la participació i les propostes de les organitzacions que representen la societat. CCOO PV considera que s'ha de garantir la **sostenibilitat de l'ús integral de l'aigua**, potenciant la seua optimització. El sindicat aposta per una gestió de l'aigua integral, pública, participativa i transparent que



complisca la normativa ambiental, assumisca les conseqüències del canvi climàtic i garantisca l'accés social a l'aigua com un dret humà universal essencial, i evite la seua mercantilització.

CCOO PV reclama una política d'inversió en I+D+i, actualitzar els coneixements sobre els recursos disponibles i el seu estat (tant els aqüífers, com la capacitat d'emmagatzemar aigua en les infraestructures que hi ha). Així mateix, proposa elaborar un catàleg que tinga en compte els cabals ecològics mínims i els diferents ecosistemes de la demarcació. L'impacte que generarà el canvi climàtic sobre l'aigua dolça implicarà un alt risc de canvi, tant en la seua composició com la seua estructura, la qual cosa redundarà en una perduda significativa de biodiversitat i de capital natural. CCOO PV considera la **reutilització i la dessalació de l'aigua** com un recurs més en la gestió.

La salut laboral al dia

- El 28 d'abril es commemora el **Dia Internacional de la Salut i Seguretat en el Treball**. Treball segur és: combatre la precarietat, prevenir els accidents, declarar les malalties originades pel treball, defensar els teus drets de manera col·lectiva.

- L'Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball ha publicat els **valores límits d'exposició professional (LEP)** per a l'any 2018, i s'han incor-

porat els nous valors límits indicatius. Entre les novetats, destaca l'augment del valor LEP per al formaldehid. A més, s'ha ampliat la documentació corresponent a la informació toxicològica que serveix per a establir els límits d'exposició professional per als agents químics. El text dels Límits d'Exposició Professional per a l'any 2018 es pot descarregar en pdf, clicant en l'enllaç <https://goo.gl/kkPV7W>.

- El passat 22 de març es va celebrar el **Dia Internacional de l'Aigua**. CCOO PV, com a membre de la Xarxa Valenciana per l'Aigua Pública va participar en la concentració davant de la Diputació de València en defensa dels rius i per l'aigua pública. Es va fer així una crida a la protecció dels nostres rius i perquè la gestió de l'aigua potable i sanejament siga de gestió pública. L'aigua és un dret públic i universal.