

## Una nova manera de gestionar els aspectes laborals de les àrees industrials

El juny passat es va publicar en el DOGV la Llei sobre gestió, modernització i promoció de les àrees industrials de la Comunitat Valenciana. Una norma pionera, atés que no hi ha cap precedent en l'Estat espanyol. La Llei crea l'Entitat de Gestió i Modernització (EGM), en la qual conflueixen les empreses i la corporació municipal de la localitat en la qual estiga situada l'àrea industrial.

El text recull les aportacions realitzades per CCOO PV, entre les quals es troba la **participació en la governança del lloc de treball**. Això significa que la representació de les persones treballadores intervé en l'anàlisi i en la consulta prèvia a l'adopció de mesures en l'àmbit de gestió. A més, es classifiquen les àrees industrials



en bàsiques, consolidades i avançades, una distinció que millorarà aspectes sociolaborals, en ser necessari complir una sèrie de requisits. A manera d'exemples: en les àrees consolidades és obligatori implantar **plans de mobilitat sostenible**; en les àrees avançades s'introdueix la dotació de serveis de prevenció de **riscos laborals mancomunats**.

Una norma que significa tot un avanç, perquè els treballadors i les treballadores podran participar en les decisions que repercuteixen en les relacions laborals, en la manera de desplaçar-se al centre de treball i en l'eliminació de riscos que abans romanien invisibles. Un primer pas per caminar cap a un desenvolupament productiu social i sostenible.

## L'AENC: un acord que marcarà la negociació en tots els sectors

L'Acord per l'ocupació i la negociació col·lectiva, adoptat entre sindicats i patronal, estableix un marc de recomanacions i compromisos. Un dels avanços més significatius és la **recuperació dels salaris**, després de deu anys de pèrdues.

Estableix mecanismes d'increment dels més baixos fins a aconseguir l'objectiu de 14.000 euros a l'any com a salari mínim de conveni. Es fixa un augment prop del 2%, més un 1% addicional variable segons productivitat o beneficis, a més d'una



clàusula de revisió salarial per a garantir que els increments estan per damunt de l'IPC. Això representarà una eina eficaç per a desbloquejar la negociació de desenes de convenis col·lectius autonòmics.

L'AENC reverteix a més una de les clàusules més perjudicials de la reforma laboral, la ultraactivitat. A partir d'ara es mantindrà el contingut del conveni mentre s'acorda un altre, d'aquesta manera es proporciona estabilitat i no hi haurà pèrdua de les condicions de treball.

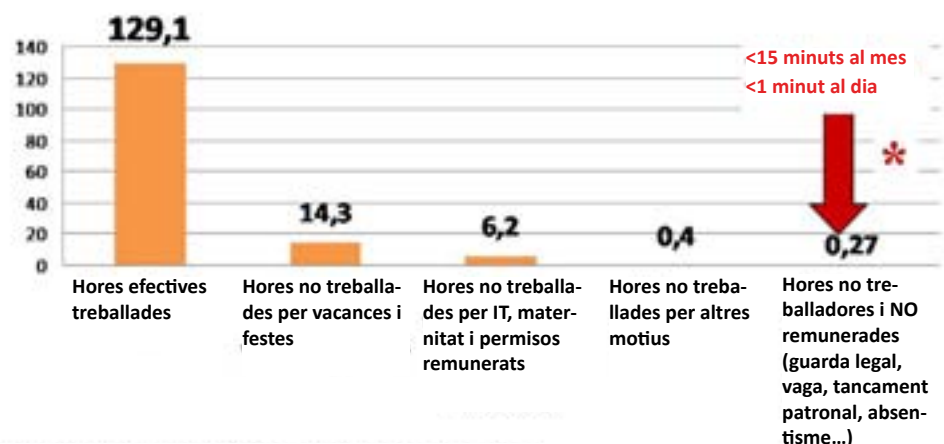


L'absentisme laboral a Espanya, suposadament elevat i injustificat, és un tòpic àmpliament estès. Les estadístiques oficials ho desmenteixen. L'absentisme laboral com a pràctica habitual és totalment irrellevant, les seues xifres són anecdòtiques i estan per davall del nombre d'hores treballades i no pagades.

## Desmuntant el mite de l'elevat absentisme laboral a Espanya

### L'absentisme no justificat és irrellevant

(Jornada mitjana remunerada per assalariat/ada, hores mensuals)



# Salut laboral amb perspectiva de gènere

## CCOO PV presenta la campanya 'Defensa la teua postura'

La campanya promoguda per la Secretaria d'Acció Sindical, Salut Laboral i Medi Ambient de CCOO PV, és una crida a reclamar avaluacions i intervencions en les **situacions d'embaràs i de lactància**: davant dels riscos ergonòmics i musculoesquelètics, la mobilitat laboral i els riscos psicosocials que afecten les dones treballadores. A més, també preveu una última fase per incloure protocols d'actuació i clàusules de bones pràctiques en els convenis col·lectius.

Aquest projecte informatiu i de difusió s'emmarca en l'Estratègia valenciana de seguretat, salut i benestar laboral 2017-2020, per a fomentar la cultura preventiva i potenciar la defensa del dret a treballar en condicions segures i entorns saludables.

Entre les accions a realitzar, es troben jornades informatives sobre la protecció del risc durant l'embaràs i la lactància, sobre mobilitat i gènere, assetjament laboral, negociació col·lectiva i prevenció de riscos laborals. Així mateix, inclou l'elaboració



de guies de les jornades i tallers. La campanya està dirigida a responsables sindicals, delegats i delegades de prevenció i a l'afiliació en general, així com a totes les persones interessades en la matèria. L'acció està finançada per la Generalitat Valenciana, a través de l'Institut Valencià de Seguretat i Salut en el Treball (INVASSAT).

## Protecció del risc durant l'embaràs i la lactància

L'exposició en el treball a radiacions, substàncies químiques, fred o calor extrems, vibracions, soroll, agents biològics, postures forçades, manipulació de càrregues, horaris inadequats, o estrès, pot representar un risc greu per a la salut de la dona embarassada o lactant, o per a la seua descendència.

Aquests riscos laborals poden previndre's, ja siga eliminant-los o adaptant les mesures preventives per a evitar-los. Aquests aspectes es van abordar en la jornada sobre protecció del risc durant l'embaràs i la lactància, com a inici de la campanya 'Defensa la teua postura'. El secretari d'Acció Sindical, Salut Laboral



i Medi Ambient, **Daniel Patiño**, va destacar que, segons dades de la Seguretat Social, en l'any 2017 es van iniciar al País Valencià 8.454 processos de risc per a l'embaràs, una dada que representa tan sols un terç del total de les prestacions per maternitat.

Les causes probables d'aquestes anomalies estadístiques són: la major **vulnerabilitat davant la precarietat laboral de les dones**, que es veuen forçades a continuar treballant en condicions insegures; deficiències en les avaluacions prèvies dels llocs de treball; el desconeixement dels drets. Aquesta campanya sindical apunta a pal·liar aquestes tres causes.

## La salut laboral al dia

- **Personal tècnic de salut laboral de CCOO PV** ha participat en la reunió anual de tècnics i tècniques en aquesta matèria del sindicat, realitzada per l'abril a Ciudad Real. S'hi han intercanviat experiències i coneixements relacionats amb les accions preventives.

- CCOO de la Regió de Múrcia va acollir pel mes de juny passat la **jornada de riscos psicosocials del sector de la neteja**. Hi van realitzar les seues

ponències **Virginia Soriano** i **Javier Pérez**, personal tècnic superior en prevenció de riscos laborals de CCOO PV.

- Aquestes jornades riscos psicosocials també es van realitzar en la seu de CCOO a **Alacant**. L'objectiu d'aquesta iniciativa interterritorial és ampliar la difusió entre treballadors i treballadores d'aquest sector de la neteja dels principis d'**acció preventiva dels riscos laborals**.

- La secretaria de Salut Laboral i Medi Ambient de Comissions Obreres PV ha organitzat un curs per a sensibilitzar sobre els **aspectes mediambientals en l'empresa**, així com sobre la importància de complir amb la normativa: conèixer els problemes que hi ha, les eines de gestió ambiental, les possibilitats de participació dels treballadors i de les treballadores i l'adopció de bones pràctiques.