

Eleccions europees: ens hi va el planeta

Tal com assenyala l'article 4 del Tractat de funcionament de la Unió Europea (TFUE), les competències compartides entre la UE i l'Estat membre abasten matèries com el medi ambient i l'energia. Aquest mandat ha de consolidar a Espanya un sistema econòmic basat en l'**economia circular**, és a dir, en la producció de béns i serveis alhora que es redueix el consum de matèries primeres, aigua i fonts d'energia. Perquè ens hi va el planeta i s'han acabat les apostes.

El Parlament electe el passat 28 d'abril té el repte de traslladar 18 directives europees enguany, i els antecedents de la creença en el model europeu són paupèrrims. La cessió de sobirania a la UE es tradueix que tardem una mitjana de 12 mesos més a incorporar al nostre ordenament jurídic les directives aprovades. De començament d'any ençà, el 70 % de

reials decrets aprovats són conseqüència d'aquests retards injustificats. Un exemple d'això és el retard de més d'un any en la transposició de la Directiva de radiacions ionitzants. Es crea així una estructura normativa de difícil encaix en la ja de per si mateix complexa política de la UE. En molts casos, sota l'amenaça de multa: Espanya és el país que més procediments té oberts en el Tribunal de Justícia de la UE per **incompliments en transposicions de directives**.

Entre les propostes de CCOO amb vista a les eleccions al Parlament europeu, és una prioritat la protecció del medi ambient, la sostenibilitat i una transició justa cap a una economia amb baixes emissions de carboni. El document íntegre de propostes sindicals es pot consultar [ací](#).



El risc químic des d'una visió sindical

CCOO PV ha participat en la passada edició de la fira de prevenció i benestar laboral, Laboralia 2019. En el Congrés d'aquest certamen, **Magda Sáez**, del Gabinet de Salut Laboral de CCOO PV, va impartir la ponència sobre el risc químic en l'àmbit laboral.

Les substàncies perilloses són la causa d'un gran nombre de malalties i algunes persones són especialment sensibles als seus riscos. S'estima que, a Espanya, cada any moren 4.000 treballadors i treballadores per l'**exposició a substàncies químiques**. Almenys 33.000 em-



malalteixen i 18.000 pateixen accidents a causa de l'exposició en el seu treball.

En aquest punt, la intervenció sindical en prevenció de riscos laborals ha d'arreglar les màximes següents. En primer lloc, cal reconèixer correctament els agents químics i exigir substitució si l'exposició al risc pot generar danys. També ha de formar-se les persones treballadores i implantar una vigilància de la salut específica. Finalment, cal establir la participació i el diàleg social amb una atenció als riscos específics amb perspectiva de gènere.



13.000 morts a l'any relacionades amb la qualitat de l'aire*

Publicada l'actualització del Pla de millora de la qualitat de l'aire a l'Horta i àrea metropolitana.



➔ La principal font de contaminació en àrees urbanes és el trànsit rodat. Les àrees fabrils i les grans centrals tèrmiques de carbó i altres combustibles fòssils condicionen de manera decisiva la qualitat de l'aire. El transport marítim té gran repercussió en la qualitat de l'aire de les regions litorals i de l'entorn dels ports com ara Alacant, Sagunt o Gandia.

➔ El 97 % de la població espanyola va estar exposada l'any 2017 a valors superiors als recomanats per l'OMS. En el cas del País Valencià, únicament Morella i Benicàssim van presentar valors inferiors als establerts.

* Dades de País Valencià. Observatori de l'OMS. Maig 2018.

Canvi climàtic

'Saludapt': Polítiques d'adaptació i de protecció de la salut davant el canvi climàtic

CCOO ha presentat a València el projecte 'Saludapt', en el marc de la Jornada 'Estratègies Territorials per a l'Adaptació i Protecció de la Salut davant el Canvi Climàtic'. El projecte, desenvolupat per l'Institut Sindical de Treball, Ambient i Salut (ISTAS) de CCOO, pretén contribuir al desenvolupament de plans territorials d'adaptació i de protecció de salut de les persones treballadores i de la ciutadania en general davant d'aquest fenomen.

En la jornada, celebrada el passat dia 7 de maig, es va destacar que el canvi climàtic és un dels principals problemes que hem d'afrontar, "des d'una producció més sostenible, una transició laboral justa i l'impuls d'energies netes davant de les fòssils". De manera complementària, s'insta a avançar en la implementació de polítiques d'adaptació al canvi climàtic, prestant especial atenció als aspectes de la salut humana. Així com la importància de pren-

dre mesures per a reduir els efectes d'aquestes transformacions perquè, tant les persones treballadores com la ciutadania, estiguem preparats i preparades per afrontar-lo.



Segons l'estudi, els principals impactes que poden tenir una repercussió en la salut humana més acusada al nostre país són: les altes temperatures; els esdeveniments meteorològics extrems; la contaminació atmosfèrica i d'aeroal·lèrgens; i les malalties transmeses per vectors infecciosos, per aliments i per l'aigua. Pel que fa a les conseqüències per a la població treballadora, **les altes temperatures i les ones de**

calor ja estan afectant col·lectius que desenvolupen les seues tasques a l'aire lliure (construcció, serveis de neteja, jardineria, turisme, etc.) o a sectors com la pesca o la ramaderia. "És necessari sensibilitzar perquè es tinguen en compte aquestes circumstàncies".

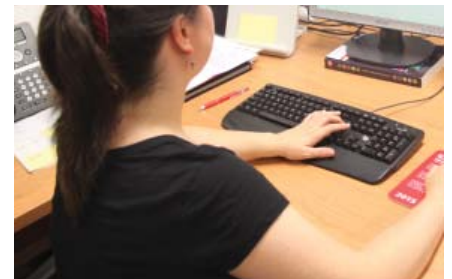
Assessoria de CCOO

Sentències rellevants sobre situacions d'assetjament en el treball

- El jutjat Social número 2 de Donostia reconeix com a accident de treball l'origen de la **baixa per ansietat** d'un vigilant de seguretat, provocada pel seu cap d'equip. L'informe realitzat per la mateixa empresa conclou que "hi havia una actitud abusiva i hostil". Ni la mútua ni la Seguretat Social van estimar aquesta extrema en via administrativa. No obstant això, el jutjat entén que "la conflictivitat laboral i la situació d'assetjament va ser l'únic desencadenant". Excel·lent tasca en l'empresa i en el Jutjat de les companyes de CCOO Euskadi.

- Condemnat a pena de presó un cap de cuina per reiterades **conductes vexatòries i humiliants a una treballadora** d'un col·legi d'Alacant. L'article 173 del Codi penal preveu pena de presó de sis mesos a dos anys a les persones que, en l'àmbit de qualsevol relació laboral o funcional i prevalent-se de la seua

relació de superioritat, realitzen contra altres de manera reiterada actes hostils o humiliants que, sense arribar a constituir tracte degradant, representen greu assetjament contra la víctima.



CCOO PV recorda que en la pròxima Conferència Internacional del Treball es debatrà el Conveni de l'OIT sobre violència i assetjament al món del treball.

La salut laboral al dia

- La publicació de la norma UNE 689 sobre mesurament de l'**exposició per inhalació d'agents químics**, pel mes de maig de 2019, comporta la modificació de la Guia Tècnica de l'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT) (Disposició final primera)

sobre el Reial decret d'agents químics. Per consultar la publicació, es pot accedir a través d'aquest enllaç: <https://www.boe.es/buscar/doc.php?id=BOE-A-2001-8436>.

La nova norma publicada aprofundeix en la quantitat de mostres i en

l'ampliació rigorosa de les persones que estan exposades a aquestes contingències. L'objectiu és la prevenció de riscos davant agents químics. Una prevenció que fomenti la vigilància de la salut i la participació de la representació legal de les persones treballadores.