

## CCOO PV, un referent en la lluita per la sostenibilitat i contra la sinistralitat

Sóc Mila Cano Monterde. Després de l'XI Congrés de CCOO PV forme part de la nova Executiva com a responsable de la Secretaria de Salut Laboral i Medi Ambient, un càrrec que assumisc amb entusiasme i responsabilitat.

És el meu compromís que aquest sindicat continue sent referent en la lluita contra la desigualtat, la precarietat i la sinistralitat. A més, davant l'actual crisi ambiental CCOO PV no pot mirar cap a un altre costat, per tant, hem



d'estar presents de manera activa, per promoure i canviar cap a una economia més eficient i sostenible.

Per això, aquesta Secretaria vol impulsar la publicació d'aquest butlletí informatiu per difondre notícies d'interés i donar a conèixer la nostra activitat. Però també, denunciar aquelles males pràctiques que, lamentablement, se segueixen realitzant en el món laboral en matèria de salut laboral i medi ambient.

[mcano@pv.ccoo.es](mailto:mcano@pv.ccoo.es)

## Alternatives de transport en la Setmana Europea de la Mobilitat



'Compartir et porta més lluny' ha sigut el lema de l'edició d'enguany, que es va celebrar entre el 16 i el 22 de setembre. Un lema que convidava a pensar en les alternatives de transport disponibles, i a escollir la manera més adequada, combinant i/o compartint diferents opcions.

Les nostres propostes: **1.** La mobilitat és un dret. **2.** Participar en els plans de mobilitat. **3.** Clàusules de mobilitat en convenis col·lectius. **4.** Incloure la mobilitat en l'avaluació dels riscos laborals. **5.** Accessibilitat al centre de treball en condicions de seguretat i sense obstacles. **6.** Promoure l'ús del cotxe compartit i del cotxe multiusuari/ària, i amb bici. **7.** Les empreses han de subvencionar els títols de transport de caràcter personal.



Fins a agost de 2017, s'han produït 34.345 accidents laborals al País Valencià. En jornada, 29.874 i en el trajecte (*in itinere*) 4.471.

**39**

Són els accidents mortals des de gener fins a agost de 2017.

En comparació amb el període de gener- agost de 2016, la sinistralitat s'ha incrementat un **8,3 %**.

#NiUnaMortMés

#StopSinistralitat

## La salut laboral al dia

- L'Agència Europea de Substàncies i Barreges Químiques (ECHA) ha inclòs el **Bisfenol A (BPA)**, un compost que s'empra en la fabricació de plàstics, en una llista de químics altament preocupants a causa de les seues propietats d'alteració del sistema endocrí, que causen efectes greus en la salut.

- Quatre de cada deu persones a Espanya patirà de **càncer de pell** al llarg de la seua vida. El cap del Servei de Dermatologia de l'Hospital Quirón a València, ha afirmat que cada any es diagnostiquen 150.000 nous casos. En l'any 2016 es van produir 600 morts com a conseqüència d'un càncer cutani.

- S'ha publicat el **nou Reglament d'emmagatzematge de productes químics** (RD 656/2017 de 25 de juliol BOE)

podeu consultar-lo en l'enllaç següent: <https://goo.gl/PKG3N9>

- Les **morts en el treball** empitjoren amb els treballs precaris. Les persones mortes han crescut un 11 % en els últims cinc anys. Hi ha un 22 % més d'accidents que en l'any 2012 i la incidència segueix creixent. CCOO atribueix l'empitjorament de la sinistralitat laboral a la temporalitat, a la parcialitat de les jornades, als baixos salaris i a la rotació dels treballadors i de les treballadores. Aquests factors impedeixen adequar-se al lloc i rebre la formació sobre prevenció. Pedro J. Linares, secretari de Salut Laboral de CCOO, assegura que l'estructura de la contractació actual impedeix desenvolupar la jornada en condicions de seguretat.

- L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball (INSHT), ha passat a anomenar-se **Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball (INSSBT)**. CCOO ha denunciat que aquesta decisió no respon al full de ruta fixat en l'Estratègia espanyola de seguretat i salut en el treball 2015-2020.

- **Laboralia** s'inaugurarà conjuntament amb els certàmens especialitzats Ecofira, Efiagua i Egética, els pròxims 28, 29 de novembre en el pavelló 5 de Fira València. Laboralia aprofita la celebració d'una jornada entorn del canvi climàtic, el dia 28, que reunirà a un bon nombre de persones tècniques i professionals relacionades amb la gestió mediambiental i la prevenció de riscos laborals.

## Mala praxis de la mútua Fremap

La Inspecció de Treball i Seguretat Social ha resolt a favor de la secció sindical de Tenneco Automotive. Des de Fremap es resolien diferents accidents de treball amb un comunicat d'“estudi durant 48 hores” en lloc del corresponent comunicat mèdic de baixa.

L'inspector ha resolt que, a més de tractar-se d'una mala praxis, l'expedició de manera irregular per la mútua del document “pacient en estudi durant 48 hores” és contrari a la norma reguladora i no exonera l'empresa de l'obligació de notificar per escrit a l'autoritat laboral dels danys produïts a treballadors i treballadores en



el seu servei amb motiu del desenvolupament del seu treball. Tampoc l'exonera de dur a terme la investigació de l'accident per detectar les seues causes i adoptar les mesures preventives més adequades.

## CCOO PV aconseguix l'adaptació del lloc de treball a una empleada del taulell amb malaltia de Crohn

Després de la denúncia del sindicat, s'ha aconseguit que una empleada de la indústria del taulell, reconeguda al seu moment com a sensible a la manipulació manual de càrregues i a les postures forçades per part del servei de prevenció, veja adaptat el seu lloc de treball.

Davant del silenci com a resposta de l'empresa, CCOO va procedir a presentar una denúncia davant la Inspecció de Treball.

La Inspecció va intervenir en l'assumpte: es va presentar en l'empresa i la va obligar perquè l'eximira de realitzar manipulació manual de càrregues. A



més, es va informar a la treballadora que si apreciava conductes assetjadores per part de l'empresa es posés immediatament en contacte amb la Inspecció.

A dia d'avui, l'empresa ha procedit a adaptar el lloc de treball a la treballadora.

## Sabies que.....?

Quan en la teua empresa es produeix un accident de treball o una malaltia professional com a conseqüència de l'incompliment empresarial en matèria de prevenció de riscos laborals, l'empresariat està obligat a pagar **recàrrec en totes les prestacions** de la Seguretat Social presents i futures (incapacitat temporal, incapacitat permanent, etc.) derivades de l'accident de treball de la malaltia professional.

Per a la seua obtenció és important per tant: que hi haja un accident de treball o malaltia professional, l'incompliment empresarial de mesures preventives, i el nexa causal amb aquest.

La competència per al reconeixement del recàrrec de prestacions la té l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS), i el pagament d'aquesta és responsabilitat directa de l'empresari o empresària. La seua quantia varia entre un 30 % a un 50 % dependent de la gravetat del dany.

Aquest recàrrec el pot sol·licitar davant l'INSS: la Inspecció de Treball, el treballador afectat o la treballadora afectada, o la seua representació. El termini per a reclamar el recàrrec de prestacions és de 5 anys des de l'última prestació reconeguda.

## Un conductor de transport internacional pateix un infart de miocardi

El transportista estava sotmés a pressions en el control del temps de conducció per les arribades a destinació, i altres aspectes com els controls d'immigració il·legal. Aquests són factors associats al risc d'infart.

El sindicat inicia la determinació de contingències amb l'assessorament del Gabinet de Salut Laboral de CCOO Co-



marques Centrals i el suport de la Federació de Serveis a la Ciutadania.

La DGSS resol que es tracta d'un accident laboral, perquè concorren les circumstàncies de temps i lloc de treball requerides per a considerar l'existència d'un accident de treball. I aquest és el desencadenant de la incapacitat transitòria.