

¿Qué es la compatibilidad y cómo solicitarla?



¿Que norma la regula?

Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas.

¿A quién afecta?

Al personal funcionario, estatutario y laboral de las Administraciones Públicas. Cualquiera que sea su relación jurídica: personal fijo, interino, sustituto...

¿Dónde puedo ejercer mi otra función o actividad?

A. SECTOR PÚBLICO (Art. 3 a 6)

- Docentes
- Sanitarias
- De investigación
- De asesoramiento científico o técnico

¿Qué límite máximo de remuneración tienes? (Art.7)

No puede superar el límite de la remuneración prevista en los Presupuestos Generales del Estado para el cargo de Director General.

Tampoco puede superar este límite de incremento respecto a tu categoría ordinaria:

- 30% si estas en el grupo A1.
- 45% si estas en el grupo A2.
- 40% si estas en el grupo C1.
- 45% si estas en el grupo C2.
- 50% si estas en el grupo AP.

B. SECTOR PRIVADO (Art. 11 al 15)

No podrá reconocerse compatibilidad alguna para actividades privadas a quienes se les hubiese autorizado la compatibilidad para un segundo puesto o actividad públicas, siempre que la suma de jornadas de ambos sea igual o superior a la máxima en las Administraciones Públicas. El ejercicio de actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas requerirá el previo reconocimiento de compatibilidad.

¿Qué límites de jornadas totales tienes?

Sólo se podrá reconocer si es inferior a la máxima jornada en las Administraciones Públicas.

¿Qué necesitas para ejercer la compatibilidad con actividades profesionales, laborales, mercantiles o industriales fuera de las Administraciones Públicas?

Una autorización o reconocimiento previo.

No supondrá modificación de la jornada de trabajo y horario de los dos puestos y se condiciona a su estricto cumplimiento en ambos.

Nota: Cuando se produzca por desempeño de más de un puesto en el sector público tendrás que optar por uno de ellos en el plazo de tres meses. A falta de opción en el plazo señalado, se entenderá que optan por el puesto correspondiente al grupo superior, y si lo fuera del mismo, por el de mayor antigüedad.

¿Como y donde puedes solicitar la compatibilidad?

Dirige tu solicitud al departamento de salud donde estés realizando tus funciones (tendrás modelos de solicitud a tu disposición)

Regístrala en cualquier registro oficial o por medios telemáticos.

Tienes que adjuntar información y documentación tal como:

- Contrato de trabajo de la empresa privada.
- Jornada de trabajo
- Horarios
- Planillas
- Otros que se requieran

Es importante que tengas en cuenta que:

La falta de solicitud de la compatibilidad viene tipificada como falta muy grave (Art.95.2,n TREBEP).

También el incumplimiento de esta norma cuando la resolución que obtengas sea de incompatibilidad.

En caso de que ya estuvieras ejerciendo ambas actividades y te deniega tu petición o existe silencio administrativo (esto es si han pasado 3 meses desde tu solicitud sin obtener respuesta) deberás abandonar uno de los dos puestos de trabajo.

Què és la compatibilitat i com sol·licitar-la



Quina norma la regula?

Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

A qui afecta?

Al personal funcionari, estatutari i laboral de les administracions públiques. Qualsevol que siga la seua relació jurídica: personal fix, interí, substitut.

On puc exercir la meua altra funció o activitat?

A. SECTOR PÚBLIC (Art. 3 a 6)

- Docents
- Sanitàries
- D'investigació
- D'assessorament científic o tècnic

Quin límit màxim de remuneració tens? (Art.7)

No pot superar el límit de la remuneració prevista en els Pressupostos generals de l'Estat per al càrrec de director general.

Tampoc pot superar aquest límit d'increment respecte a la teua categoria ordinària:

- 30 % si estàs en el grup A1.
- 45 % si estàs en el grup A2.
- 40 % si estàs en el grup C1.
- 45 % si estàs en el grup C2.
- 50 % si estàs en el grup AP.

B. SECTOR PRIVAT (Art. 11 al 15)

No podrà reconèixer-se cap compatibilitat per a activitats privades als qui se'ls haguera autoritzat la compatibilitat per a un segon lloc o activitat públics, sempre que la suma de jornades d'ambdós siga igual o superior a la màxima en les administracions públiques. L'exercici d'activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques requerirà el previ reconeixement de compatibilitat.

Quins límits de jornades totals tens?

Només es podrà reconèixer si és inferior a la màxima jornada en les administracions públiques.

Què necessites per a exercir la compatibilitat amb activitats professionals, laborals, mercantils o industrials fora de les administracions públiques?

Una autorització o reconeixement previ.

No suposarà modificació de la jornada de treball i horari dels dos llocs i es condiona al seu compliment estricte en ambdós.

Nota: Quan es produísca per acompliment de més d'un lloc en el sector públic hauràs d'optar per un d'aquests en el termini de tres mesos. Mancant opció en el termini assenyalat, s'entendrà que opten pel lloc corresponent al grup superior, i si ho fos d'aquest, pel de major antiguitat.

Com i on pots sol·licitar la compatibilitat?

Dirigeix la teua sol·licitud al departament de salut on estigues realitzant les teues funcions (tindràs models de sol·licitud a la teua disposició).

Registra-la en qualsevol registre oficial o per mitjans telemàtics.

Has d'adjuntar informació i documentació com ara:

- Contracte de treball de l'empresa privada
- Jornada de treball
- Horaris
- Planelles
- Unes altres que es requerisquen

És important que tingues en compte que:

La falta de sol·licitud de la compatibilitat està tipificada com a falta molt greu (Art.95.2,n TREBEP).

També l'incompliment d'aquesta norma quan la resolució que obtingues siga d'incompatibilitat.

En cas que ja estigueres exercint ambdues activitats i se't denega la teua petició o hi ha silenci administratiu (això és si han passat 3 mesos des de la teua sol·licitud sense obtindre resposta) hauràs d'abandonar un dels dos llocs de treball.