

CCOO aconsegueix la indemnització d'un treballador per un accident patit a Tànger

Un treballador de l'empresa PERFIL 10 SL, dedicada a l'elaboració i la col·locació de perfils metàl·lics, va patir una caiguda en altura mentre realitzava la seua tasca en les instal·lacions d'un hotel a Tànger (el Marroc). Aquesta caiguda va derivar en una incapacitat permanent total per al treball habitual.

La causa de l'accident va ser el muntatge defectuós d'una bastida de doble creueta. Atés que l'accident es va produir fora d'Espanya, Inspecció de Treball no va poder investigar-lo i, conseqüentment, l'INSS va denegar el recàrrec de prestacions al treballador.

La tasca conjunta del Gabinet de Salut Laboral i Medi Ambient de CCOO PV i dels nostres serveis jurídics, argumentada en un informe d'INVASSAT, ha comportat que la Sentència dictada pel jutjat núm. 10 de València resulte favorable i l'empresa ha sigut condemnada a pagar el recàrrec de prestacions al treballador accidentat. La indemnització per danys i perjudicis ascendeix a 112.200 euros.



La nostra companya Eva Ferrero, assessora que va portar aquest cas, ha decidit canviar el seu futur laboral. En els anys que ha passat en el Gabinet de Salut Laboral i Medi Ambient de CCOO PV ha demostrat àmpliament ser una gran professional i una millor companya. Des d'ací, li desitgem la millor sort del món, tant en la seua vida professional com personal.



- Contra les violències masclistes.
- Contra la precarietat en l'ocupació i la bretxa salarial.
- Contra la discriminació a l'hora d'accedir al mercat de treball.
- Per la falta de mesures per a la conciliació i coresponsabilitat.

VAGA DE 2 HORES PER TORN CCOO

El 8 de Març, Dia Internacional de la Dona, hem convocat una vaga general parcial, això és, aturades de dues hores per torn, per donar visibilitat a totes les discriminacions que pateixen les dones en l'àmbit laboral. També ens sumem a les reivindicacions del moviment feminista internacional. En CCOO PV farem assemblees, mobilitzacions i concentracions, i convidem a tots i a totes a participar en les manifestacions del 8 de Març.

Les dones representen un percentatge important del treball no regularitzat o d'economia submergida, principalment en sectors, àmpliament feminitzats, com el tèxtil, el calçat, els serveis o la neteja.

Ací es concentren riscos laborals sense cap tipus de control ni de mesures preventives, la qual cosa provoca en multitud d'ocasions danys irreparables. La vigilància de la salut

no preveu el risc químic i com afecta a l'embaràs i a la lactància.

Els danys més usuals pel tipus de treball realitzat majoritàriament per les dones, són els trastorns múscul esquelètics, lumbàlgies, ciàtiques, tendinitis, danys en els discos intervertebrals, i, de manera afegida per la recurrència d'aquest tipus de lesions, les seqüeles psicològiques, no visualitzades en la seua relació de treball.

Hi ha altres riscos de gènere, com l'assetjament sexual i per raó de gènere, la doble presència i altres situacions de discriminació relacionades amb l'organització del treball (menys possibilitats d'accés al treball, a la formació i a la promoció) i la discriminació laboral (davant d'un treball del mateix valor les dones cobren un 20-25 % menys que els homes). Per tot això:

Ens veiem el 8 de Març!

Accident *in itinere* d'un repartidor de menjar

CCOO PV ha aconseguit el reconeixement d'«accident de treball *in itinere*» patit per un repartidor de menjar ràpid. El treballador, després de finalitzar la seua jornada nocturna, va patir un accident de trànsit de tornada a casa amb la moto de repartiment. Va ser atés pels seus companys, que van acudir per ordre del supervisor de la tenda al lloc de l'accident, i va ser traslladat a l'hospital més proper.

La Direcció de l'empresa, seguint el criteri de la mútua, **no va considerar l'accident com a laboral** i va ser remés al Servei Públic de Salut com a contingència comuna. Aquests fets van ser denunciats per CCOO PV davant la Inspecció de Treball, i, posteriorment, es va presentar la determinació de contingències davant



l'INSS. Finalment, l'INSS ens va donar la raó i es va reconèixer l'accident com a laboral. Volem ressaltar la importància de la coordinació entre ambdues administracions per a resoldre la determinació i qualificació de l'accident com a laboral, tenint en compte la dificultat de la seua qualificació, ja que depén de criteris legals i jurisprudencials.

Nova norma de gestió de la seguretat en les empreses

Recentment ha sigut aprovada la norma ISO 45001: 2018 '**sistemes de gestió de la seguretat i salut en el treball**', la qual substituirà l'OSHA 18001:2007. De manera que les empreses que disposen d'aquesta certificació, hauran d'adaptar-se a la nova norma.

Durant tot el procés d'elaboració es van presentar al·legacions per part de l'OIT, sindicats o alguns organismes de normalització, que finalment van aprovar el document. Cal recordar que l'obtenció d'aquesta certificació no confereix a



l'empresa immunitat davant de les seues obligacions legals i no pressuposa el compliment íntegre de la legislació laboral en matèria preventiva.

Sabies que...?

El Reial decret 1078/2017 modifica el Reglament d'**organització i funcionament de la Inspecció de Treball i Seguretat Social**, i el Reglament general sobre **procediments per a la imposició de sancions per infraccions** d'Ordre social i per als expedients liquidadors de quotes de la Seguretat Social.

En les visites d'Inspecció, el personal funcionari actuant haurà d'identificar-se documentalment i comunicar la seua presència a l'empresari o empresària, al seu representant, o a la persona inspeccionada, llevat que considere que pot així perjudicar l'èxit de les seues funcions. Així mateix, sol·licitaran la presència de la representació dels treballadors i de les treballadores, quan així ho aconselle l'índole de l'actuació a realitzar.

Quan afecte a la seguretat i salut, la Inspecció actuarà conforme estableix la Llei 31/1995 de prevenció de riscos laborals. No concreta l'obligació de tenir sempre la representació legal dels treballadors i de les treballadores, però obri la possibilitat de disposar d'ella en les actuacions. Per a la seua descàrrega: <https://www.boe.es/boe/dias/2017/12/30/pdfs/BOE-A-2017-15853.pdf>

La salut laboral al dia

- El Comitè de Medi Ambient del Parlament Europeu aprova una proposta de la Comissió que permetrà la presència de **bisfenol A en els envasos d'aliments**. Sorpren aquesta decisió, després que l'Agència Europea de Substàncies i Preparats Químics, classifiqués aquesta substància com a altament preocupant a causa de les seues propietats d'alteració endocrina. Anteriorment també el va classificar com a tòxic per a la reproducció. El Reglament aprovat preveu reduir el límit de migració del bisfenol A dels revestiments i vernissos utilitzats en els envasos

d'aliments, en lloc de prohibir per complet la seua presència.

- El **transport** concentra el 40 % de consum d'energia en el nostre territori, i és el principal causant de les emissions de gasos d'efecte hivernacle. S'ha obert la convocatòria de subvencions per a implantar plans de mobilitat en les empreses, a través de l'Institut per a la Diversificació i Estalvi de l'Energia. Més informació: <https://goo.gl/SCoQRo>. L'Institut Valencià de Competitivitat Empresarial també té obertes ajudes per a infraestructures de recàrrega de vehicle elèctric. Per a més informació,

es pot consultar la següent pàgina web: <https://goo.gl/9bHpbb>

- L'Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball ha publicat una **Guia sobre agents cancerígens o mutàgens**. S'hi han incorporat modificacions legals, com el Reglament de registre, avaluació, autorització i restricció de substàncies i barreges químiques; el Reglament de classificació, etiquetatge i envasat de substàncies; la Llei del tabac o altres disposicions destinades a la protecció de les treballadores embarassades. Més informació: <https://goo.gl/TYsScZ>