



SITUACIÓ SOCIOLABORAL  
DE LES DONES AL PAÍS VALENCIÀ  
INFORME 8 DE MARÇ de 2019

---

Balanç 2018



**Febrero de 2019**

**Elaboración:**

Tatiana Sapena Escrivà  
Clotilde Iborra Alcaraz  
Cristina Ochando Pardo

**Edición:**

Gabinet Tècnic CS CCOO PV  
Secretaria de la Dona, Polítiques  
LGTBI i Institucional



**Con la colaboración:**





# **Situación socio-laboral de las mujeres en el País Valencià**

INFORME 8 DE MARZO de 2019

---

Balance 2018



## INDICE

Manifiesto Día Internacional de la Mujer CCOO .....	7
1. Presentación.....	8
2. Las mujeres en el mercado de trabajo valenciano .....	9
2.1. La población activa.....	16
2.2. La población inactiva.....	18
2.3. La población ocupada .....	22
2.3.1. La afiliación a la Seguridad Social.....	22
2.3.2. El empleo femenino.....	25
2.3.3. Asalariadas y autónomas.....	35
2.3.4. La contratación registrada.....	48
2.3.5. La conciliación y la corresponsabilidad.....	50
2.4. El paro femenino.....	54
2.4.1. El paro estimado.....	54
2.4.2. El paro registrado.....	60
3. La brecha salarial .....	62
4. Negociación colectiva .....	77
5. Conclusiones .....	79
6. Anexo tablas .....	84



## ANEXO TABLAS

Población por sexo y relación con el mercado de trabajo en el País Valencià y España (2017-2018) .....	85
Población activa por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	85
Evolución población activa por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	86
Tasa de actividad por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	86
Población inactiva por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	87
Evolución población inactiva por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	87
Tasa de inactividad por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	88
Población inactiva por motivo principal de inactividad y sexo en el País Valencià (2018) .....	88
Evolución motivos de inactividad por sexo en el País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	89
Afiliaciones en alta en la seguridad social por sexo y provincias en el País Valencià (4º trim. 2018) .....	89
Evolución de la afiliación a la Seg. Social por sexo y regímenes en el País Valencià (4º trim. 2017-2018) .....	89
Población ocupada por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	90
Evolución población ocupada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	90
Tasa de empleo por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	90
Evolución población ocupada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	90
Población ocupada por sexo y situación profesional en el País Valencià (2018) .....	91
Evolución población ocupada por sexo y situación profesional en el País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	91
Población ocupada por sexo y tipo de ocupación en el País Valencià (2018) .....	92
Evolución población ocupada por sexo y tipo de ocupación en el País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	92
Población ocupada por sexo y sector económico en el País Valencià (2018) .....	93
Evolución población ocupada por sexo y sector económico en el País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	93
Población ocupada por sexo y rama de actividad en el País Valencià (2018) .....	94
Población ocupada por sexo y nivel de formación alcanzado en el País Valencià (2018) .....	94
Evolución población ocupada por sexo y situación profesional en el País Valencià (4º trim. 2018) .....	95
Población asalariada por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	95
Evolución población asalariada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	95
Tasa de salarización por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	96
Autónomos/as por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	96
Evolución autónomos/as por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	96
Población asalariada por sector, sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2018) .....	97
Población asalariada en el sector público por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	97
Evolución población asalariada en el sector público por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	97
Población asalariada en el sector privado por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	98
Evolución población asalariada en el sector privado por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	98
Población asalariada por sexo, tipo de jornada y provincias del País Valencià (4º trim. 2018) .....	99
Población asalariada a jornada completa por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	99
Evolución población asalariada a jornada completa por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	99
Población asalariada a jornada parcial por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	100
Evolución población asalariada a jornada parcial por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	100
Población asalariada por sexo y tipo de contrato en el País Valencià (2018) .....	101
Evolución población asalariada por sexo y tipo de contrato en el País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	101
Población asalariada por sexo y ramas de actividad (dos dígitos cnae) en el País Valencià (4º trim. 2018) .....	102
Población parada por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	104
Evolución población parada por sexo y provincias del País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	104
Tasa de paro por sexo y provincias del País Valencià (2018) .....	104
Población parada por sexo y edad en el País Valencià (2018) .....	105
Evolución población parada por sexo y edad en el País Valencià (4º trim. 2017 y 2018) .....	105
Tasa de paro por sexo y edad del País Valencià (2018) .....	105
Tasa de paro por sexo y estudios acabados en el País Valencià (2018) .....	106
Tasa de paro por sexo y nacionalidad en el País Valencià (2018) .....	106
Población parada por sexo y tiempo de búsqueda de empleo en el País Valencià (4º trim. 2018) .....	106



#EnClauVioleta



#8MSempre



#VivesLliuresUnides



## DES DE CCOO FÉREM, FEM I FAREM DE LA IGUALTAT UN CAMÍ SENSE RETORN



### FÉREM

#### Des de CCOO hem:

- Contribuït a fer possible l'escenari del diàleg social.
- Participat en l'elaboració de lleis fonamentals per a la igualtat y per a l'erradicació de les violències masculistes (*Llei de violència, Llei de dependència, Llei d'igualtat, Llei de salut sexual i reproductiva...*).
- Treballat en el *Pla estratègic d'igualtat d'oportunitats (PEIO 2014-2016)* malgrat la seua aplicació deficient.
- Convocat, des de l'acció sindical, les successives vagues generals, l'última l'any 2012.
- Confluit amb els moviments socials, als carrers, formant part de les anomenades "marees", i en les mobilitzacions feministes estatals i internacionals.



### FEM

#### Des de CCOO fem possible:

- L'augment del SMI, que arriba als 12.000 euros a l'any.
- La signatura del IV Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva (AENC), que aporta avanços i millores en igualtat.
- I participem, amb propostes específiques, en el *Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere i en el Conveni d'Istanbul*.



### FAREM

#### Des de CCOO exigim:

- Una llei d'igualtat retributiva per a l'eliminació de la bretxa salarial de gènere.
- Protecció social igualitària i una renda mínima garantida.
- Equiparació de permisos iguals, intransferibles i remunerats de maternitat i paternitat.
- Infraestructures i serveis de cura públics, gratuïts i de qualitat.
- Que es complisquen les mesures del *Pacte d'Estat en matèria de violència de gènere*.
- Negociació col·lectiva amb perspectiva de gènere (plans i mesures d'igualtat) en totes les empreses, administracions i sectors públics.
- Aprovació del Conveni internacional de l'OIT sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el treball.
- Que es complisca el Conveni d'Istanbul i que el Govern ratifiqui el Conveni 189 de l'OIT sobre treball domèstic.

Un any més, aquest 8 de març les dones prendrem els carrers. Acudeix a les manifestacions i concentracions que tinguen lloc a la teua empresa, al teu barri, al teu poble, a la teua ciutat...





## PER LA IGUALTAT REAL, PELS AVANÇOS EN DRETS

Quatre dècades després de la instauració de la democràcia, encara persisteixen desigualtats històriques que comporten la discriminació de les dones en tots els àmbits de la vida. Ara, a més, sorgeixen moviments reaccionaris que volen eliminar els avanços aconseguits, amb arguments intolerables. Per a CCOO PV, l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes és un compromís i un objectiu irrenunciable.

### CCOO PV exigeix:

- **Avançar en l'eliminació de les violències masclistes.** Compliment estricte del Pacte contra la violència de gènere estatal i valencià.
- **Polítiques actives d'ocupació, plans d'igualtat en les empreses i mesures d'acció positiva** per a eliminar la discriminació i la desigualtat laboral.
- **Mesures que garantisquen la corresponsabilitat efectiva,** que facen compatible el treball i les cures, sense efectes negatius per a les dones.
- **Una llei d'igualtat salarial** per a combatre la discriminació retributiva.
- **Representació paritària** en els òrgans de decisió de les estructures socials, econòmiques, culturals i polítiques.
- **Un model educatiu igualitari i l'enfortiment dels serveis públics.** Infraestructures públiques per a l'atenció i les cures de xiquets i xiquetes, especialment de 0 a 3 anys, i de persones majors o en situació de dependència.
- **La ratificació del Conveni internacional sobre l'eliminació de la violència i l'assetjament en el món del treball.**
- **Actualització de la Llei per a la igualtat entre dones i homes del País Valencià.**
- **Que Europa actue davant el drama de les persones que fugen dels seus països per cercar refugi, asil o una vida més digna.** Especialment, davant el patiment de dones i xiquetes, que són víctimes d'abusos i de violacions.

CCOO PV crida a les treballadores i als treballadors a **secundar la convocatòria de vaga del 8 de març de 2019**, Dia Internacional de les Dones Treballadores, i a participar en les mobilitzacions del moviment feminista.



# 1. PRESENTACIÓN

Un año más, en conmemoración del 8 de marzo, la Secretaría de la Mujer, Políticas LGTBI y Institucional en colaboración con el Gabinete Técnico de la Confederación Sindical de CCOO PV, presenta un amplio informe que pretende analizar la situación laboral de las mujeres en el mercado de trabajo del País Valencià. La finalidad del mismo es ofrecer herramientas de análisis que ayuden a la acción sindical en la lucha contra las múltiples brechas de género que constatan las desigualdades e injusticias sociales entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo.

La crisis capitalista y patriarcal ha hecho mella en la población trabajadora independientemente de su sexo. Aunque la repercusión no ha sido equiparable en hombres y mujeres, esto se puede observar con claridad cuando se analizan los datos del mercado de trabajo. Además, la supuesta recuperación económica, tiene un impacto diferente en mujeres y hombres. CCOO ya viene advirtiendo desde hace años el impacto que ha tenido la crisis sobre las mujeres, y la necesidad de hacer una valoración sobre la incidencia de la aplicación de las reformas laborales.

Desde CCOO defendemos e instamos a impulsar el empleo de calidad para toda la población trabajadora, lo que tendrá efectos positivos en las mujeres, quienes suelen padecer las condiciones más precarias (temporalidad, jornadas parciales, discontinuidad,...). Nuestra posición se basa en los principios de justicia, libertad, igualdad y solidaridad. En nuestro feminismo interseccionan los problemas de clase y de género, a la vez que se tienen en cuenta los derivados por razón de etnia, edad, diversidad sexual y/o género o cualquier otra circunstancia o condición personal o social. En definitiva, queremos que la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres se refleje en la erradicación de las desigualdades y discriminaciones en el ámbito laboral, donde las relaciones laborales existentes y la retribución de las mismas carecen en la actualidad de esa tan deseada igualdad real y efectiva.

La negociación colectiva es la vía para poder conseguir mejores condiciones laborales para eliminar las discriminaciones entre hombres y mujeres. Desde esta perspectiva CCOO PV está realizando pasos relevantes para priorizar en las mesas de negociación la erradicación de la brecha salarial y combatir la violencia de género, el acoso sexual y por razón de sexo, y acordando medidas y planes de igualdad mediante la representación legal de los trabajadores y trabajadoras. Al final del informe proponemos una serie de medidas que consideramos que deberían de impulsarse desde las diferentes Administraciones Públicas para que esa lucha fuera evidente.

## 2. LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

Las múltiples brechas de género persisten en el panorama que nos dibuja los datos sobre la situación de las mujeres en el mercado de trabajo en el País Valencià en el 2018:

- Hay más mujeres en edad de trabajar (51,1%) que hombres (48,9%). Pero la cifra de hombres ocupados (54,2%, 1.140.500) supera a la de las mujeres que trabajan remuneradamente (922.100). De tal forma que la **tasa de actividad** femenina (52%) es menor que la masculina (64,4%), al igual que la **tasa de empleo** (43,5% y 56,3% respectivamente). Correlativamente la tasa de inactividad de las mujeres es mayor (47,9%) que la de los hombres (35,6%).
- Los empleos de las mujeres son más precarios, presentan una mayor **tasa de parcialidad** (26,3% frente al 7,3% masculina) y también mayor **tasa de desempleo** (16,3% frente al 12,5% de los hombres).
- El 52,4% del desempleo en el País Valencià tiene rostro de mujer. Además, de las 180.200 desempleadas, el 7,3% son mujeres que buscan su primer empleo.
- La **tasa de salarización** femenina también es mayor (86,6%) que la masculina (79,6%). De las 922.100 ocupadas, sólo el 13,4% de las valencianas son autónomas.

En definitiva, la relación de mujeres valencianas con el mercado de trabajo se caracteriza fundamentalmente por las siguientes notas; **una menor tasa de actividad y de empleo que los hombres, así como una mayor tasa de parcialidad, inactividad y desempleo.**

### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas y porcentaje

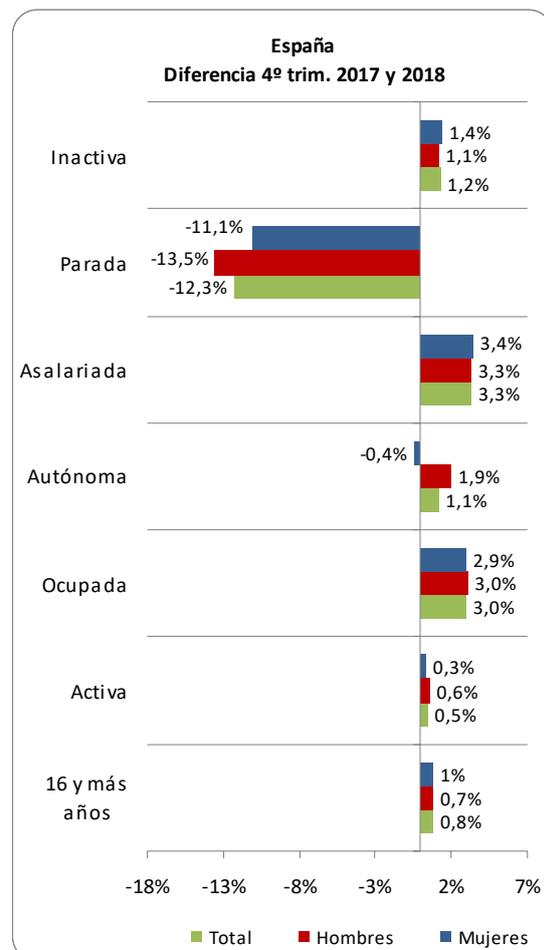
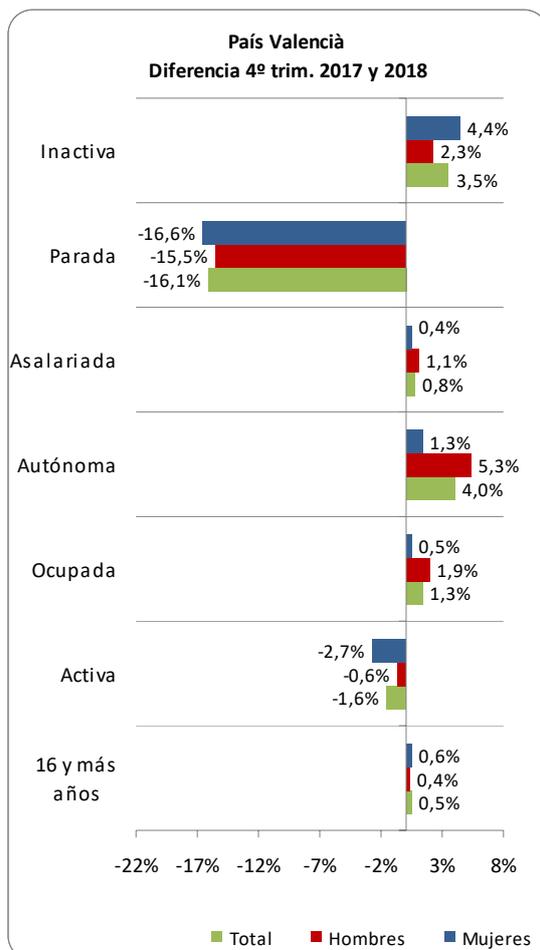
	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	4.144,4	2.024,8	2.119,5	100%	48,9%	51,1%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	3.198,5	1.605,4	1.593,0	100%	50,2%	49,8%
<b>Pobl. activa</b>	2.406,7	1.304,4	1.102,3	100%	54,2%	45,8%
<b>Pobl. ocupada</b>	2.062,7	1.140,5	922,1	100%	55,3%	44,7%
Autónomos/as	356,6	232,6	123,8	100%	65,2%	34,7%
Asalariados/as	1.706,1	907,9	798,3	100%	53,2%	46,8%
<b>Pobl. parada</b>	344,1	163,8	180,2	100%	47,6%	52,4%
<b>Pobl. parada que buscan 1º empleo</b>	27,7	14,6	13,1	100%	52,7%	47,3%
<b>Pobl. inactiva</b>	1.737,6	720,5	1.017,2	100%	41,5%	58,5%
<b>Tasa de actividad</b>	58,07%	64,42%	52,01%			
<b>Tasa de empleo</b>	49,77%	56,33%	43,51%			
<b>Tasa de asalarización</b>	82,71%	79,61%	86,57%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	28,64%	28,98%	28,25%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	16,20%	7,30%	26,30%			
<b>Tasa de paro</b>	14,30%	12,56%	16,35%			
<b>Tasa de inactividad</b>	41,93%	35,58%	47,99%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

Respecto al año anterior, 2017, el comportamiento de las diferentes variables del mercado de trabajo en el caso de las mujeres valencianas es:

- **Disminución del desempleo** en ambos sexos; un 16,6% entre las mujeres (35.900 desempleadas menos) y un 15,5% entre los hombres (30.100 desempleados menos).
- **Incremento del empleo** en ambos sexos, pero en mayor medida entre los hombres (1,9%) que entre las mujeres (0,5%). Entre los hombres se han creado 21.700 nuevos empleos, mientras que entre las mujeres tan sólo se han creado 5.000. El crecimiento de la ocupación se ha producido sobre todo en el trabajo autónomo, sobre todo entre los hombres con un 5,3% más de empleos que el año anterior (11.700 nuevos empleadores). Entre las mujeres también ha aumentado el trabajo autónomo un 1,3% con 1.600 nuevas trabajadoras por cuenta propia.
- **Disminución de la población activa**, sobretodo en el caso de las mujeres, con una caída del 2,7% (30.800 mujeres activas menos) frente al 0,6% de los hombres.
- **Incremento de la población inactiva**, especialmente entre las mujeres, con un aumento del 4,4% (42.900 mujeres inactivas más) frente al 2,3% de los hombres.

Por lo tanto, la disminución del desempleo femenino no se explicaría tanto por la creación de empleo destinado a las mujeres, sino porque estas deciden no participar en el mercado de trabajo ante la falta de expectativas, y con ello se incrementa la población inactiva.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

A continuación se presentan las diferentes variables del mercado de trabajo en el País Valencià por sexo y provincias para analizar su comportamiento singular en cada territorio.

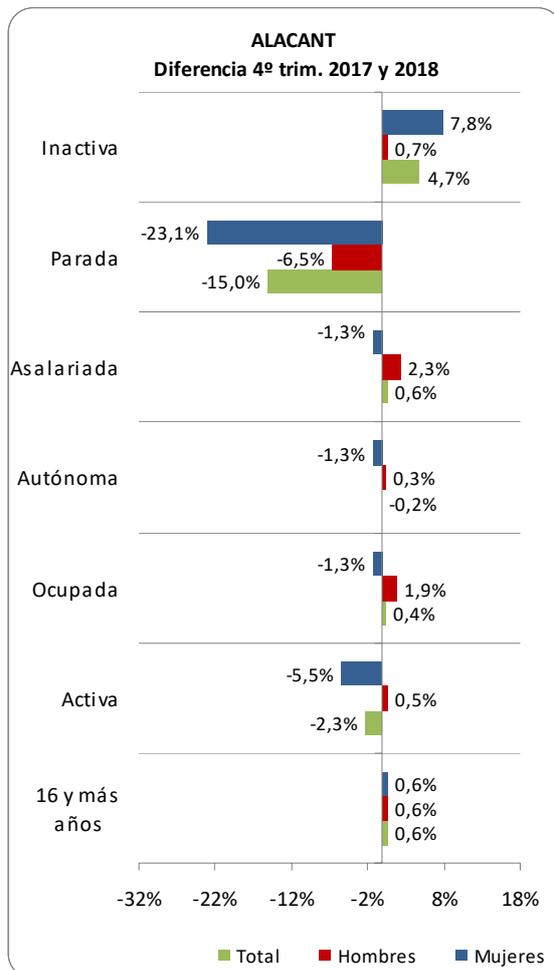


### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ALACANT (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	1.558,0	767,3	790,7	100%	49,2%	50,8%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	1.187,0	602,7	584,3	100%	50,8%	49,2%
<b>Pobl. activa</b>	883,8	484,4	399,5	100%	54,8%	45,2%
<b>Pobl. ocupada</b>	745,7	410,1	335,6	100%	55,0%	45,0%
<b>Autónomos/as</b>	136,7	91,5	45,3	100%	66,9%	33,1%
<b>Asalariados/as</b>	609,0	318,6	290,3	100%	52,3%	47,7%
<b>Pobl. parada</b>	138,1	74,3	63,8	100%	53,8%	46,2%
<b>Pobl. parada busca 1º empleo</b>	12,2	6,8	5,4	100%	55,7%	44,3%
<b>Pobl. inactiva</b>	674,1	282,9	391,2	100%	42,0%	58,0%
<b>Tasa de actividad</b>	56,7%	63,1%	50,5%			
<b>Tasa de empleo</b>	47,9%	53,4%	42,4%			
<b>Tasa de asalarización</b>	81,7%	77,7%	86,5%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	26,9%	26,4%	27,5%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	15,2%	5,6%	25,7%			
<b>Tasa de paro</b>	15,6%	15,3%	16,0%			
<b>Tasa de inactividad</b>	43,3%	36,9%	49,5%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE



En el último año en ALACANT se ha producido un leve repunte del empleo (0,4%), aunque este se ha concentrado en el sexo masculino, quienes han aglutinado los 7.600 nuevos puestos de trabajo. Sin embargo, las mujeres han visto como su capacidad de acceso al trabajo se ha visto restringida. Es la única provincia del País Valencià en la que las mujeres pierden empleo, con un 1,3% menos de puestos de trabajo que en 2017. Esto supone la destrucción de 4.300 empleos femeninos.

Esta caída del trabajo femenino se produce sobre todo en el sector industrial (4.200 puestos de trabajo menos, un reducción del 10%) y en el sector servicios (5.000 empleos menos, un 1,7%), que se ve compensado con la creación de 3.000 nuevos puestos de trabajo para las mujeres alicantinas en la agricultura y 2.100 en la construcción.

En Alacant también es destacable el elevado incremento de la población inactiva femenina (un 7,8%, 28.400 mujeres más que se declaran inactivas en el último año). Lo que explicaría la reducción del desempleo femenino del último año, 19.200 paradas menos pero porque han decidido no inscribirse en la listas de paro por falta de expectativas, no por encontrar empleo.

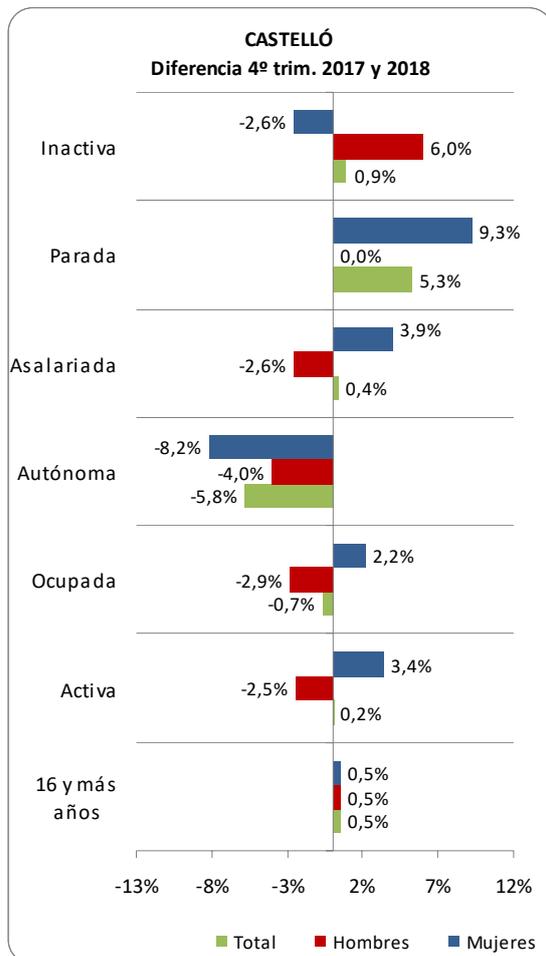


### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN CASTELLÓ (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	474,3	233,4	240,9	100%	49,2%	50,8%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	366,5	182,6	183,9	100%	49,8%	50,2%
<b>Pobl. activa</b>	273,9	147,3	126,5	100%	53,8%	46,2%
<b>Pobl. ocupada</b>	232,5	129,5	103,0	100%	55,7%	44,3%
Autónomos/as	37,2	23,8	13,5	100%	64,0%	36,3%
Asalariados/as	195,3	105,7	89,5	100%	54,1%	45,8%
<b>Pobl. parada</b>	41,4	17,8	23,5	100%	43,0%	56,8%
<b>Pobl. parada busca 1º empleo</b>	5,1	2,6	2,5	100%	51,0%	49,0%
<b>Pobl. inactiva</b>	200,4	86,1	114,3	100%	43,0%	57,0%
<b>Tasa de actividad</b>	57,7%	63,1%	52,5%			
<b>Tasa de empleo</b>	49,0%	55,5%	42,8%			
<b>Tasa de asalarización</b>	84,0%	81,6%	86,9%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	29,9%	28,3%	31,7%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	18,0%	6,9%	31,1%			
<b>Tasa de paro</b>	15,1%	12,1%	18,6%			
<b>Tasa de inactividad</b>	42,3%	36,9%	47,4%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



La provincia de CASTELLÓ es la única del territorio valenciano que muestra leves signos de recuperación del empleo femenino. Pues sólo en ella se produce un incremento del empleo femenino (un 2,2%, con 2.200 nuevos trabajos) a la par que una destrucción de los puestos de trabajo entre los hombres (3.8000 empleos menos que suponen una caída del 2,9%).

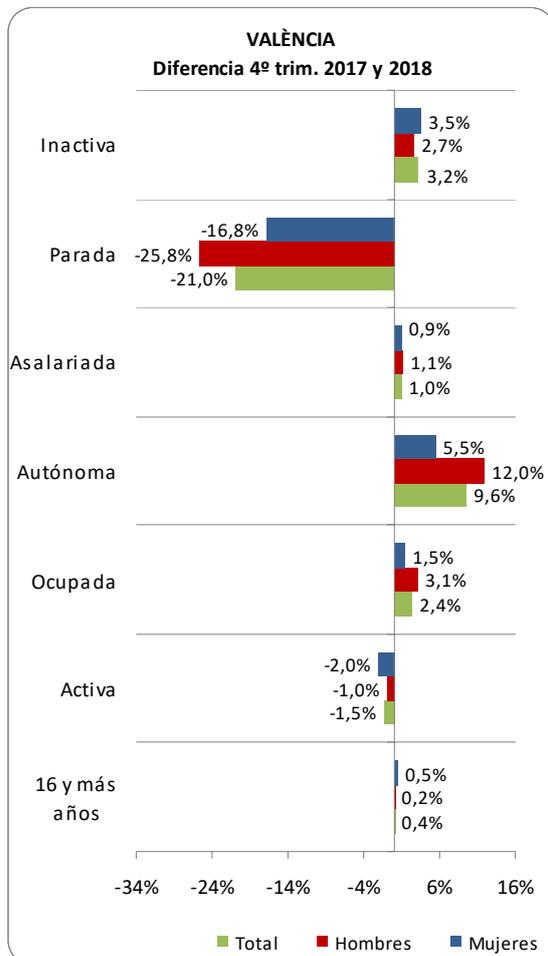
Este incremento de la población ocupada femenina se produce sobre todo entre el trabajo asalariado del sector servicios, donde en el último año se han creado 1.900 nuevos puestos de trabajo destinados a las mujeres. En este caso, la caída del desempleo femenino del último año (un 9,3% menos), con 2.000 mujeres castellonenses desempleadas menos vendría fundamentalmente explicada por la creación de empleo.

## POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN VALÈNCIA (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas y porcentaje

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
<b>Pobl. 16 y más años</b>	2.112,1	1.024,2	1.087,9	100%	48,5%	51,5%
<b>Pobl. 16 - 64 años</b>	1.645,0	820,1	824,8	100%	49,9%	50,1%
<b>Pobl. activa</b>	1.249,0	672,7	576,3	100%	53,9%	46,1%
<b>Pobl. ocupada</b>	1.084,5	601,0	483,5	100%	55,4%	44,6%
Autónomos/as	182,6	117,5	65,1	100%	64,3%	35,7%
Asalariados/as	901,9	483,5	418,4	100%	53,6%	46,4%
<b>Pobl. parada</b>	164,5	71,7	92,8	100%	43,6%	56,4%
<b>Pobl. parada busca 1º empleo</b>	10,4	5,2	5,2	100%	50,0%	50,0%
<b>Pobl. inactiva</b>	863,1	351,5	511,6	100%	40,7%	59,3%
<b>Tasa de actividad</b>	59,1%	65,7%	53,0%			
<b>Tasa de empleo</b>	51,3%	58,7%	44,4%			
<b>Tasa de asalarización</b>	83,2%	80,4%	86,5%			
<b>Tasa de temporalidad</b>	29,5%	30,8%	28,0%			
<b>Tasa de parcialidad</b>	16,6%	8,6%	25,8%			
<b>Tasa de paro</b>	13,2%	10,7%	16,1%			
<b>Tasa de inactividad</b>	40,9%	34,3%	47,0%			

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



En la provincia de VALÈNCIA en el último año se han creado unos 25.100 nuevos puestos de trabajo que han sido absorbidos fundamentalmente por el sexo masculino (18.000 nuevos empleos, un 3,1% de creación de empleo). Las mujeres también han visto incrementar su acceso al trabajo pero en menor medida, con 7.100 nuevos puestos de trabajo (un 1,5% de incremento).

Pero como en el caso de Alacant, este aumento de empleo femenino no explicaría la reducción del paro en 18.800 desempleadas menos en el último año (un 16,8%), sino que este se explica fundamentalmente por el incremento de la población inactiva, con 17.500 mujeres más que han decidido desvincularse del mundo laboral por falta de confianza en la perspectiva de futuro, entre otras cuestiones.

La evolución de las principales tasas del mercado de trabajo en el PV en la última década:

- La **tasa de actividad** femenina se ha reducido, situándose en niveles similares a 2018, acompañada de un incremento de la **tasa de inactividad**.
- La **tasa de empleo** femenina no acaba de despejar, con similares valores en los últimos años.
- La **tasa de paro** femenina se reduce pero aún sitúa en valores similares al inicio de la crisis.
- La **tasa de temporalidad** ha disminuido en mayor medida que en el caso de los hombres.

**EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO (4º trimestre 2007-2018)**

Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad		Tasa de empleo		Tasa de paro		Tasa de temporalidad		Tasa de inactividad	
	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.	Estatal	P.V.
<b>TOTAL</b>										
2007	59,1%	60,4%	54,0%	55,0%	8,6%	8,9%	30,9%	34,2%	40,5%	39,6%
2008	60,1%	61,2%	51,8%	52,2%	13,9%	14,6%	27,9%	31,2%	39,7%	38,8%
2009	59,8%	60,8%	48,5%	47,4%	18,8%	22,1%	25,1%	28,4%	40,0%	39,2%
2010	60,0%	59,9%	47,8%	46,4%	20,3%	22,6%	24,8%	27,6%	39,8%	40,1%
2011	59,9%	60,1%	46,2%	45,2%	22,9%	24,8%	25,0%	27,3%	39,7%	39,9%
2012	59,8%	59,6%	44,2%	43,1%	26,0%	27,6%	23,0%	26,7%	39,8%	40,4%
2013	59,4%	59,8%	44,0%	43,6%	26,0%	27,1%	23,9%	26,8%	40,1%	40,2%
2014	59,8%	59,0%	45,6%	45,1%	23,7%	23,5%	24,2%	27,5%	40,2%	41,0%
2015	59,4%	59,2%	47,0%	46,5%	20,9%	21,5%	25,7%	27,4%	40,6%	40,8%
2016	59,0%	59,5%	48,0%	48,1%	18,6%	19,1%	26,5%	27,5%	41,0%	40,5%
2017	58,8%	59,3%	49,1%	49,4%	16,6%	16,8%	26,7%	30,2%	41,2%	40,7%
2018	58,6%	58,1%	50,1%	49,8%	14,5%	14,3%	26,9%	28,6%	41,4%	41,9%
<b>HOMBRES</b>										
2007	69,2%	70,4%	64,5%	64,9%	6,8%	7,8%	29,6%	32,9%	30,7%	29,6%
2008	69,2%	69,7%	60,2%	60,2%	13,0%	13,7%	25,9%	29,0%	30,8%	30,3%
2009	68,1%	69,0%	55,4%	53,2%	18,6%	22,8%	23,9%	27,4%	31,8%	31,0%
2010	67,7%	67,4%	54,2%	52,4%	20,0%	22,2%	23,8%	27,5%	32,2%	32,6%
2011	67,3%	67,2%	52,2%	50,3%	22,5%	25,1%	24,0%	25,8%	32,6%	32,8%
2012	66,5%	66,9%	49,5%	48,7%	25,6%	27,2%	22,0%	25,6%	33,3%	33,1%
2013	65,9%	66,2%	49,2%	48,8%	25,3%	26,2%	23,1%	24,9%	33,9%	33,8%
2014	66,0%	65,7%	50,9%	50,8%	22,8%	22,6%	23,9%	27,6%	34,0%	34,3%
2015	65,4%	65,1%	52,6%	51,8%	19,5%	20,3%	25,6%	27,8%	34,6%	34,9%
2016	64,8%	64,6%	53,6%	53,3%	17,2%	17,5%	26,1%	26,6%	35,2%	35,4%
2017	64,6%	65,1%	54,9%	55,5%	15,0%	14,8%	25,8%	29,3%	35,4%	34,9%
2018	64,5%	64,4%	56,2%	56,3%	12,9%	12,6%	26,2%	29,0%	35,5%	35,6%
<b>MUJERES</b>										
2007	49,4%	50,5%	43,9%	45,2%	11,0%	10,5%	32,7%	35,8%	50,1%	49,5%
2008	51,4%	52,8%	43,6%	44,5%	15,1%	15,7%	30,4%	33,9%	48,2%	47,2%
2009	51,7%	52,8%	41,8%	41,6%	19,1%	21,2%	26,5%	29,5%	47,9%	47,2%
2010	52,6%	52,6%	41,7%	40,5%	20,8%	23,0%	25,9%	27,7%	47,0%	47,4%
2011	52,9%	53,3%	40,6%	40,2%	23,3%	24,6%	26,0%	29,0%	46,6%	46,7%
2012	53,4%	52,5%	39,2%	37,8%	26,6%	28,1%	24,1%	27,9%	46,0%	47,5%
2013	53,3%	53,7%	39,0%	38,5%	26,9%	28,2%	24,8%	28,9%	46,0%	46,3%
2014	53,9%	52,5%	40,6%	39,6%	24,7%	24,5%	24,6%	27,4%	46,1%	47,5%
2015	53,8%	53,6%	41,7%	41,4%	22,5%	22,8%	25,8%	27,0%	46,2%	46,4%
2016	53,4%	54,6%	42,6%	43,1%	20,3%	21,0%	26,9%	28,5%	46,6%	45,4%
2017	53,3%	53,8%	43,5%	43,5%	18,4%	19,1%	27,7%	31,2%	46,7%	46,2%
2018	53,1%	52,0%	44,5%	43,5%	16,3%	16,4%	27,6%	28,3%	46,9%	48,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El comportamiento en el mercado de trabajo de las mujeres en las provincias del PV es similar:

- Excepto en el caso de València, la **tasa de actividad** femenina se está reduciendo.
- La **tasa de paro** femenina se está reduciendo pero no consigue situarse en los niveles pre-crisis.
- Las **tasa de temporalidad** femenina también se reduce, aunque en menor medida en Castelló.

#### EVOLUCIÓN DE LAS TASAS DE ACTIVIDAD, EMPLEO, PARO Y TEMPORALIDAD POR SEXO

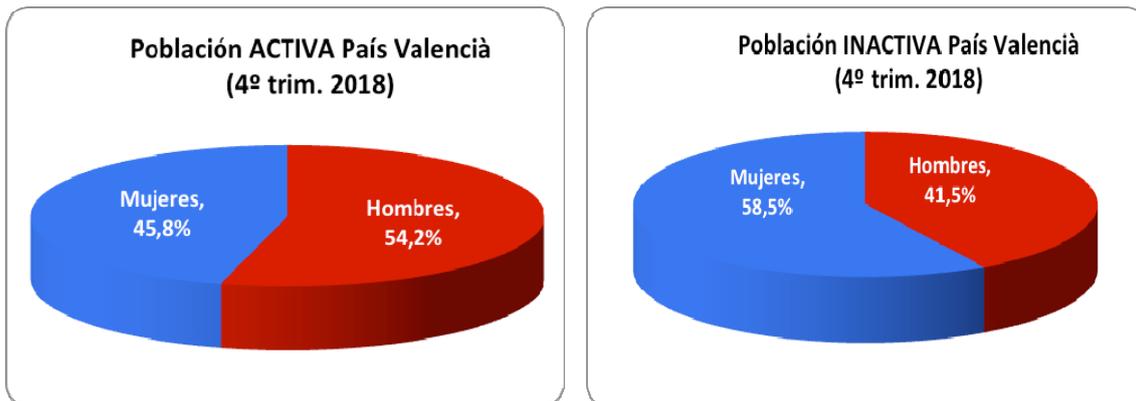
(4º trimestre 2007-2018) Unidades: porcentaje

	Tasa de actividad			Tasa de paro			Tasa de temporalidad		
	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València	Alacant	Castelló	València
<b>TOTAL</b>									
2007	57,6%	62,1%	61,9%	11,2%	7,0%	7,9%	37,1%	35,2%	32,0%
2008	60,0%	62,7%	61,6%	15,9%	14,3%	13,7%	33,5%	27,2%	30,6%
2009	59,7%	62,6%	61,2%	23,4%	21,2%	21,4%	28,5%	26,0%	28,8%
2010	58,2%	61,3%	60,9%	24,7%	23,5%	20,9%	28,6%	27,8%	26,9%
2011	58,8%	60,1%	61,1%	25,8%	25,9%	23,9%	29,2%	26,5%	26,2%
2012	57,1%	60,5%	61,3%	28,2%	26,7%	27,4%	29,4%	24,9%	25,4%
2013	58,8%	60,2%	60,5%	29,5%	27,3%	25,4%	28,9%	25,9%	25,7%
2014	57,4%	60,5%	59,8%	24,9%	24,6%	22,2%	28,6%	26,8%	26,9%
2015	58,4%	58,1%	60,0%	23,0%	19,5%	20,8%	26,9%	27,8%	27,7%
2016	58,6%	57,3%	60,6%	18,2%	17,1%	20,2%	25,4%	29,7%	28,5%
2017	58,4%	57,9%	60,3%	18,0%	14,4%	16,4%	32,7%	30,7%	28,4%
2018	56,7%	57,7%	59,1%	15,6%	15,1%	13,2%	26,9%	29,9%	29,5%
<b>HOMBRES</b>									
2007	67,6%	71,9%	72,1%	10,2%	5,8%	6,7%	34,3%	33,3%	31,9%
2008	67,2%	71,5%	71,2%	13,9%	12,8%	13,8%	30,5%	23,2%	29,4%
2009	68,2%	69,7%	69,3%	24,3%	20,1%	22,4%	26,5%	23,1%	29,0%
2010	65,1%	69,6%	68,6%	24,6%	23,0%	20,4%	28,6%	27,0%	26,9%
2011	66,7%	67,6%	67,4%	25,8%	26,7%	24,2%	26,6%	25,8%	25,2%
2012	66,1%	67,4%	67,4%	26,5%	25,5%	28,2%	26,6%	25,5%	25,0%
2013	65,3%	66,5%	66,8%	26,3%	27,2%	25,9%	26,2%	23,8%	24,3%
2014	64,0%	66,9%	66,7%	23,9%	23,7%	21,4%	29,5%	25,0%	26,9%
2015	63,7%	63,9%	66,3%	22,3%	16,9%	19,7%	24,8%	27,1%	29,8%
2016	63,6%	61,8%	65,9%	17,7%	14,1%	18,0%	24,0%	29,2%	27,8%
2017	63,2%	65,0%	66,5%	16,5%	11,8%	14,2%	31,5%	28,9%	28,0%
2018	63,1%	63,1%	65,7%	15,3%	12,1%	10,7%	26,4%	28,3%	30,8%
<b>MUJERES</b>									
2007	47,8%	52,2%	52,1%	12,7%	8,7%	9,4%	40,7%	37,6%	32,3%
2008	52,9%	53,9%	52,4%	18,5%	16,3%	13,6%	37,3%	32,1%	32,0%
2009	51,3%	55,5%	53,3%	22,1%	22,5%	20,2%	30,9%	29,5%	28,6%
2010	51,4%	53,0%	53,4%	24,8%	24,1%	21,6%	28,7%	28,8%	26,9%
2011	50,9%	52,7%	55,1%	25,8%	24,8%	23,7%	32,2%	27,3%	27,3%
2012	48,2%	53,8%	55,4%	30,4%	28,3%	26,5%	32,9%	24,3%	25,8%
2013	52,4%	54,1%	54,5%	33,3%	27,4%	24,9%	32,1%	28,2%	27,1%
2014	50,9%	54,3%	53,3%	26,1%	25,7%	23,1%	27,6%	28,8%	26,9%
2015	53,2%	52,5%	54,1%	23,8%	22,6%	22,1%	29,0%	28,7%	25,3%
2016	53,7%	52,9%	55,7%	18,8%	20,5%	22,7%	26,9%	30,2%	29,4%
2017	53,8%	51,0%	54,3%	19,6%	17,6%	19,0%	34,0%	33,0%	28,9%
2018	50,5%	52,5%	53,0%	16,0%	18,6%	16,1%	27,5%	31,7%	28,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

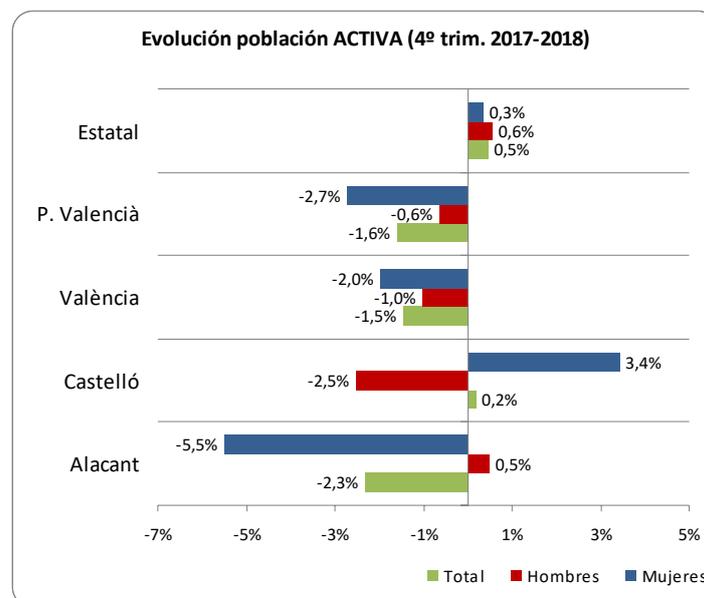
## 2.1. La población activa

En 2018 de las 2.406.700 personas que se declaran **población activa**<sup>1</sup> en el País Valencià, el 45,8% son mujeres (1.304.400), mientras que los hombres representan el 54,2%, lo que implica una distancia de nueve puntos. Esto conlleva que en el análisis de la **población inactiva**<sup>2</sup>, el 58,5% sean mujeres y el 41,5%, diecisiete puntos de diferencia que marcan el comportamiento en el mercado de trabajo. Si bien es cierto que desde la perspectiva de género el concepto de trabajo (remunerado o no) es mucho más amplio que estos dos parámetros oficiales que utiliza la Encuesta de Población Activa (EPA), sobre todo en lo referente al concepto de inactividad.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En los últimos años se observa una tendencia de disminución de la población activa femenina. En relación al 2017 en el País Valencià este reducción es del 2,7% en el caso de las mujeres (30.800 activas menos) y del 0,6% en el de los hombres (8.300 activos menos). La provincia de Alacant es la que registra una mayor caída de la población activa femenina, con un 5,5% menos (23.300 activas menos), seguida de València (11.700). Por el contrario, Castelló incrementa sus activas en 4.200.



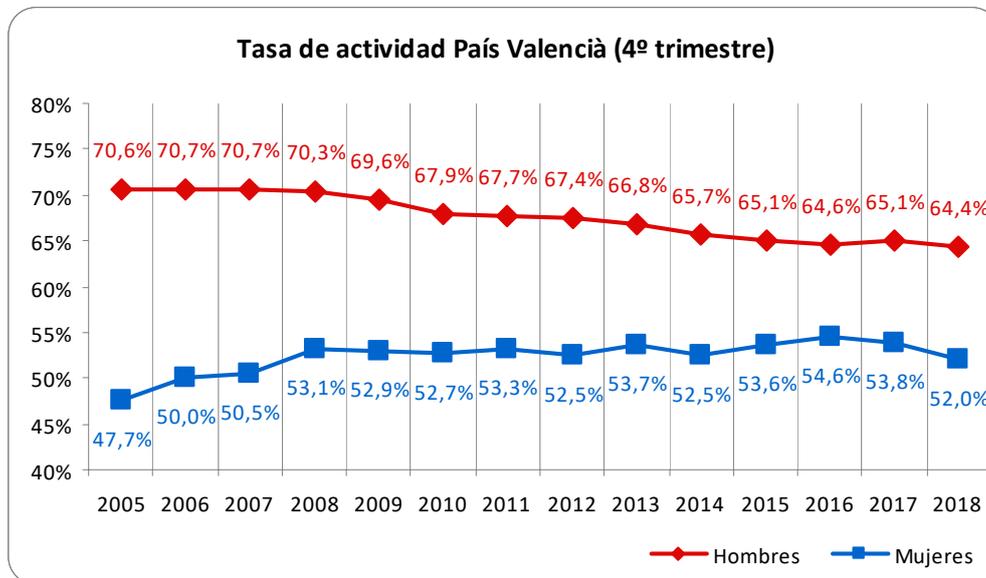
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>1</sup>

**Población activa:** conjunto de personas con edad legal de trabajar y constan como pobl- ocupada o parada que busca trabajo.

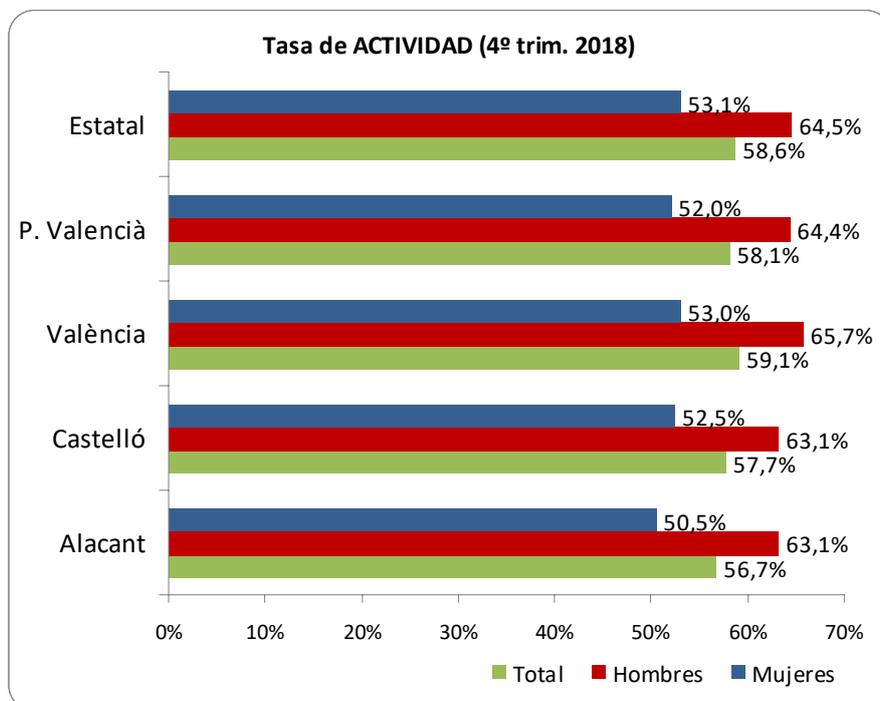
<sup>2</sup> **Población inactiva:** conjunto de personas que, a pesar de estar en edad legal de trabajar, no lo hacen ni están buscando trabajo.

Ya el año pasado observamos una tendencia que este año se vuelve a constatar; si bien durante la crisis la **tasa de actividad**<sup>3</sup> femenina se incremento, recogiendo su valor máximo en 2013 con un 53,7%, la querencia es a disminuir, situándose actualmente en el 52%. Por lo tanto, el recorte en las distancias de la tasa de actividad entre ambos sexos no responde tanto a un aumento en el caso del sexo femenino, sino a una disminución de la tasa de actividad masculina.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

A nivel provincial es València (53%) la que recoge unos mayores porcentajes de tasa de actividad femenina, siendo la más próxima a la media estatal (53,1%).

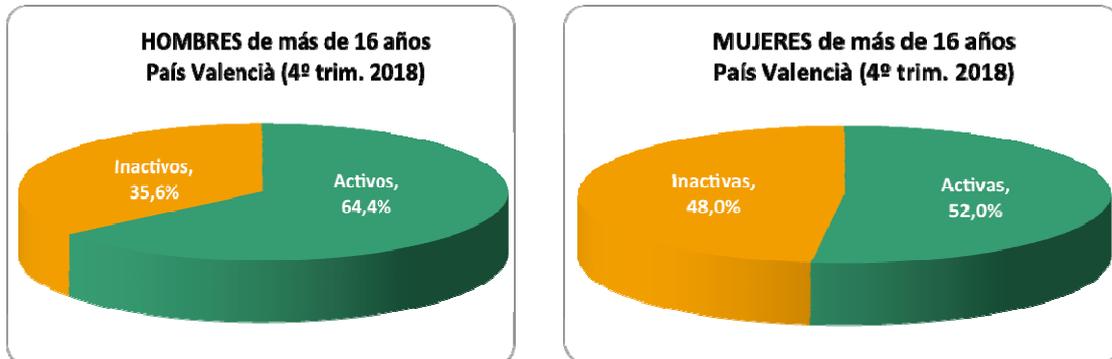


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>3</sup> La **tasa de actividad** es el cociente entre la población activa y la población de 16 y más años.

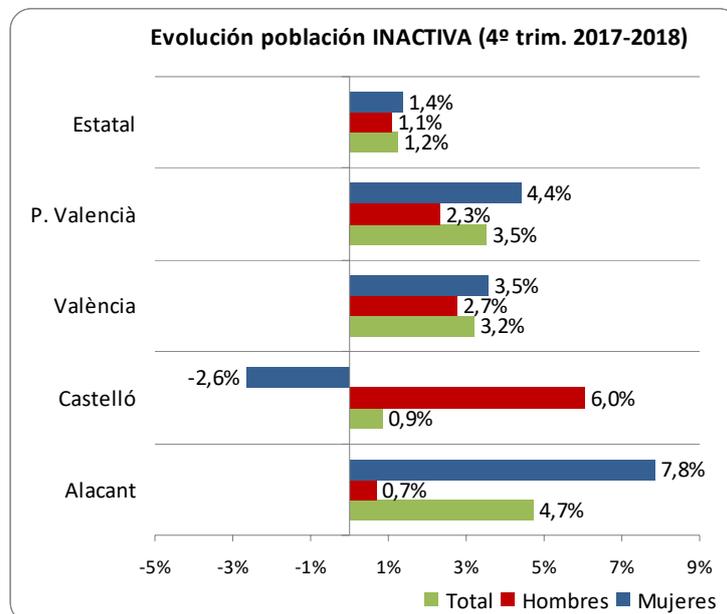
## 2.2. La población inactiva

En 2018 en el País Valencià había 1.737.600 personas que se declaran **inactivas**<sup>4</sup>, como ya hemos señalado anteriormente el 58,5% son mujeres (1.017.200). Entre las mujeres cinco de cada diez mujeres de más de 16 años se declaran inactivas, en el caso de los hombres son tres de cada diez.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

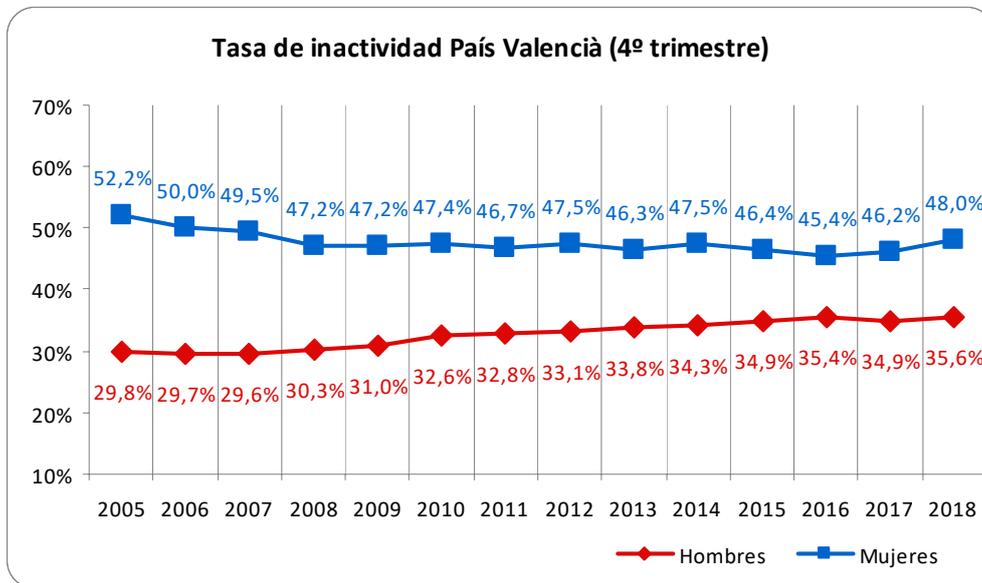
Tal como se ha señalado en el caso de la población activa, el incremento de la población inactiva es una tendencia que se viene observando en los últimos años. Con respecto al 2017, en el País Valencià se ha producido un incremento del 4,4% de la población inactiva femenina (42.900 inactivas más). También en el caso de los hombres con 16.200 inactivos más. A nivel provincial, este aumento de la inactividad femenina se ha producido sobretodo en Alacant y València, con 28.400 y 17.500 nuevas inactivas respectivamente. Curiosamente en Castelló el comportamiento es diferente, con una disminución del 2,6% de la inactividad femenina (3.100 inactivas menos).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

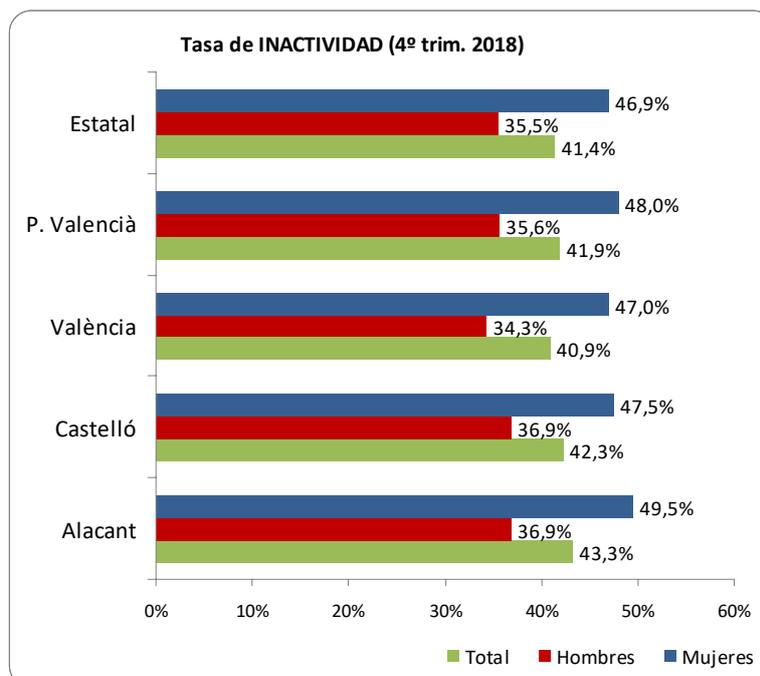
<sup>4</sup> **Población inactiva:** conjunto de personas mayores de 16 años, no clasificadas como ocupadas ni paradas ni población contada aparte durante la semana de referencia. Comprende las siguientes categorías funcionales: a) personas que se ocupan de su hogar (ej. amas de casa y otros familiares que se encargan del cuidado de la casa y de los niños); b) estudiantes; c) jubilados o prejubilados (personas perciben una pensión o unos ingresos de prejubilación con motivo de su actividad anterior); d) personas que perciben una pensión distinta de la de jubilación y de prejubilación; e) personas que realizan sin remuneración trabajos sociales, actividades de tipo benéfico, etc. (excluidas las que son *ayudas familiares*); d) incapacitados para trabajar; y e) otra situación (INE).

El siguiente gráfico muestra la tendencia que anteriormente apuntábamos, se trata de un fenómeno socio-laboral que no se observaba desde hace una década. Se trata del incremento de la **tasa de inactividad**<sup>5</sup> que afecta sobre todo al sexo masculino, aunque las mujeres en el último año también han visto aumentado dicho porcentaje. Por lo tanto, la disminución de la brecha entre ambos sexos no responde a una reducción de la tasa de inactividad femenina sino a un incremento de la masculina.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **tasa de inactividad** de las mujeres del País Valencià es del 48%, por encima de la media estatal que es del 46,9%. La provincia que presenta una mayor tasa de inactividad femenina es Alacant con un 49,5%, seguida de Castelló (47,5%) y València (47%).

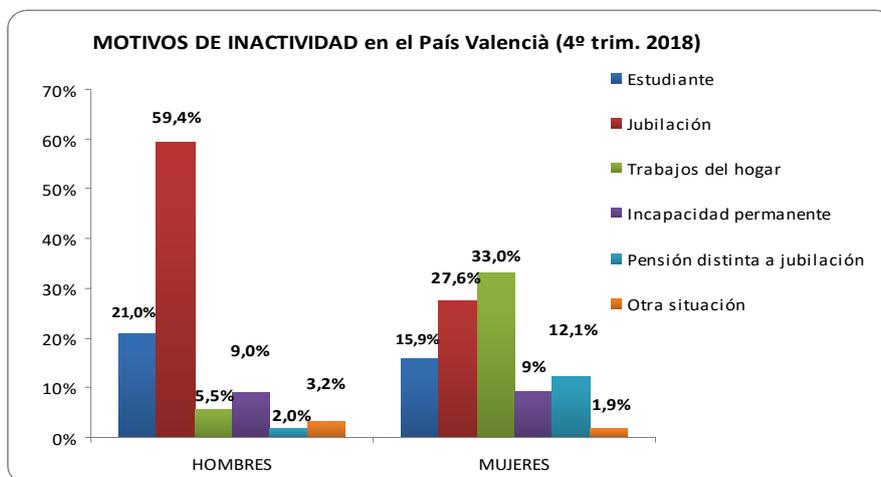


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>5</sup> La **tasa de inactividad** es el cociente entre la población inactiva y la población de 16 y más años (INE)

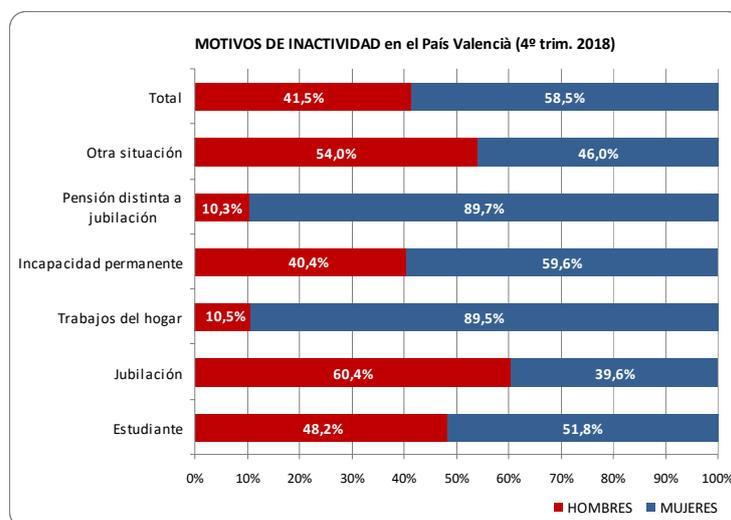
La EPA ofrece la siguiente clasificación en cuanto a los **motivos de inactividad**. Estos varían significativamente en función del sexo, aunque habitualmente suelen coincidir los mismos, lo que denota la distribución de roles según género. Entre los **hombres** el principal motivo es que han dejado su puesto de trabajo porque se han jubilado (59,4%, 428.100 inactivos), seguido de muy lejos por la dedicación a estudios (21%). Mientras que entre las **mujeres** las causas se distribuyen de una forma más equilibrada; en primer lugar la dedicación a trabajos del hogar (33%), seguida del paso a la jubilación (27,6%) o el estar estudiando (15,9%).

Esto nos lleva a concluir que el millón de mujeres inactivas en el País Valencià, el 49% no perciben ningún tipo de remuneración, ya que se dedican al trabajo reproductivo del hogar (33%, 335.900 inactivas) o están cursando estudios (16%, 162.100 inactivas). Mientras que entre los hombres se encuentran en esta circunstancia el 26,4% (190.400 inactivos).



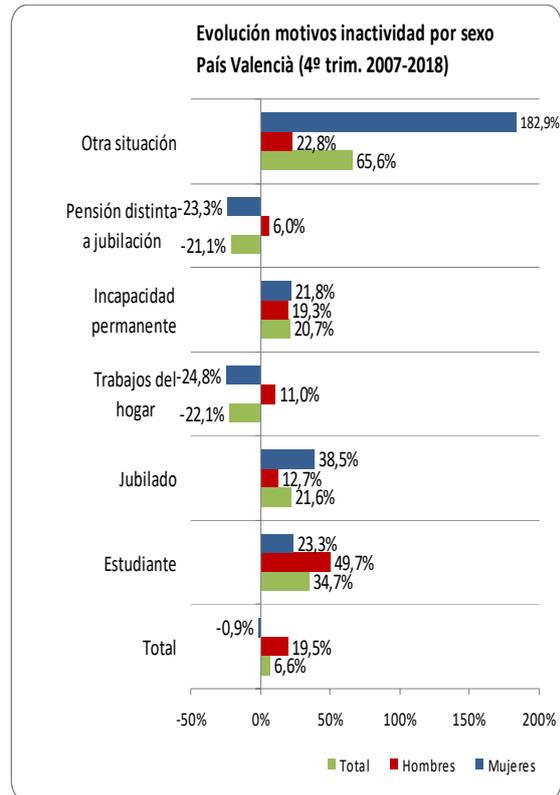
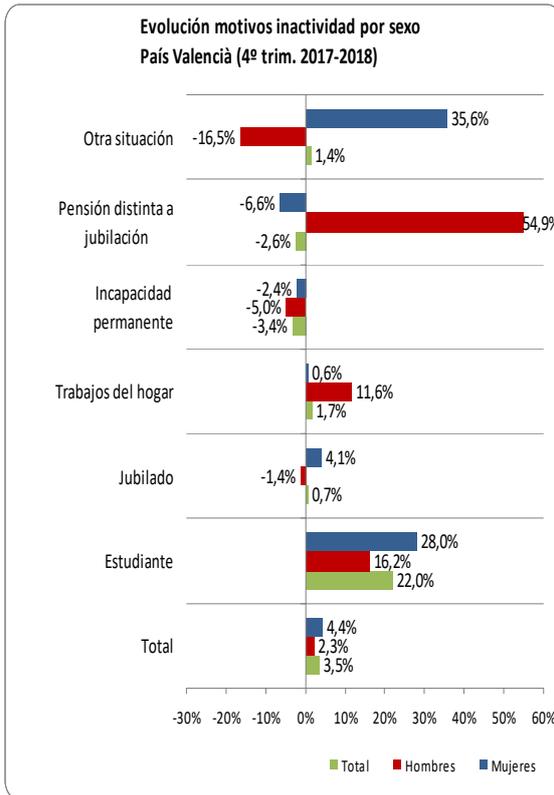
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La distribución por sexo de cada motivo de inactividad en el País Valencià muestra que la **dedicación a los estudios** es la única causa con cierto equilibrio entre ambos sexos (48,2% hombres y 51,8% mujeres). La mayor brecha se produce en la **dedicación a tareas del hogar**, pues el 89,5% son mujeres, mientras que tan sólo lo hacen el 10,5% de los hombres. También es significativa la mayor presencia de mujeres (89,7%) que señalan como motivo de inactividad la **percepción de una pensión asistencial diferente a la jubilación** frente al 10,3% de hombres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Analizando la evolución en el último año de los motivos que llevan al incremento de la población inactiva en el País Valencià se observa que en ambos sexos la opción de estudiar es la que más aumenta (35.500 nuevas inactivas por estudios y 21.000 hombres en estas circunstancias). Sin embargo, si lo comparamos con datos de hace más de una década (2007) el paso a la jubilación es el que aportaba mayores incrementos en la declaración de inactividad. El dato correspondiente a “otra situación” puede hacer referencia a múltiples causas, entre ellas las personas que salen del País Valencià en busca de oportunidades laborales, ya sea en el extranjero o el resto del Estado.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## 2.3. La población ocupada

En este punto se va a analizar la situación del empleo femenino teniendo en cuenta diferentes fuentes estadísticas: los datos de afiliación a la Seguridad Social y los datos de personas ocupadas que ofrece la Encuesta de Población Activa (EPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE).

Se presentan también datos a nivel comarcal obtenidos de la estadística de Movimiento Laboral Registrado que mensualmente publica tanto el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) como el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (LABORA).

### 2.3.1. La afiliación a la Seguridad Social

En el País Valencià la afiliación media a la Seguridad Social en el 4º trimestre de 2018 es de 1.892.927 personas en alta:

- El 54,8% hombres (1.034.252) y el 45,4% mujeres (858.671).
- El 14,6% de las afiliadas a la Seguridad Social son autónomas, mientras que entre los hombres el trabajo por cuenta propia representan el 21,5% de su afiliación.
- Las mujeres del País Valencià representan el 9,8% de la afiliación femenina en España (8.803.025) y el 4,5% del total de la afiliación en el conjunto del Estado (18.987.620).

#### AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. trimestre 2018; media octubre, noviembre y diciembre)

	Total			%		
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
R. General	1.538.189,6	806.233,2	731.953,4	81,3%	78,0%	85,2%
R.G. (sin sistemas especiales) (1)	1.442.538,1	755.005,0	687.531,1	76,2%	73,0%	80,1%
R.G.S.E. Agrario	63.323,7	49.895,9	13.427,9	3,3%	4,8%	1,6%
R.G.S.E. Empleados Hogar (2)	32.327,8	1.332,3	30.994,5	1,7%	0,1%	3,6%
R.E. Autónomos	348.022,6	222.295,5	125.727,1	18,4%	21,5%	14,6%
R.E. Autónomos no S.E.T.A.	338.243,6	215.195,7	123.047,9	17,9%	20,8%	14,3%
R.E. Autónomos S.E.T.A.	9.779,0	7.099,8	2.679,2	0,5%	0,7%	0,3%
R.E. del Mar	6.715,1	5.723,8	991,3	0,4%	0,6%	0,1%
R.E. del Mar Ajena	6.174,2	5.196,2	978,0	0,3%	0,5%	0,1%
R.E. del Mar Propia	540,9	527,7	13,3	0,0%	0,1%	0,0%
R.E. de la Minería del Carbón	0,0	0,0	0,0	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	1.892.927,3	1.034.252,5	858.671,8	100,0%	100,0%	100,0%

(1) Incluidos en Régimen General los datos de Cuidadores No Profesionales, excluidos datos de los Sistemas Especiales Agrario y de Empleadas de Hogar

(2) Desde enero 2013 en el Sistema Especial de Empleados de Hogar, se incluyen los afiliados del extinguido Régimen Especial de Empleados del Hogar (discontinuos).

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

Este último año la afiliación a la Seguridad Social ha aumentado en el País Valencià en unas 65.107 personas, un 3,6% de personas más afiliadas que en el mismo periodo en 2017. De éstas, 31.646 son hombres (3,2% más de afiliación) y 33.461 mujeres (4,1% más de afiliación).

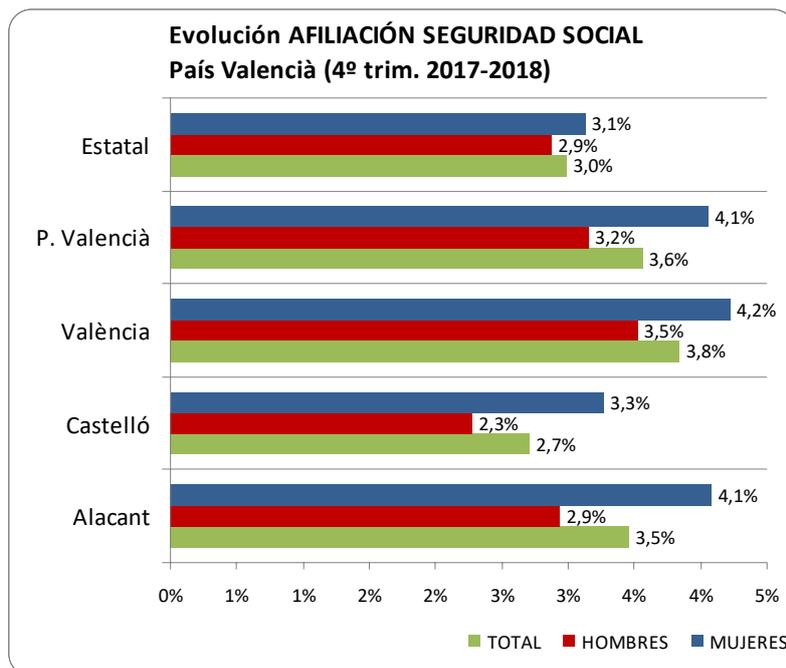
En todas las provincias se ha producido un incremento de la afiliación en ambos sexos. Entre las mujeres la afiliación ha aumentado un 4,1% en Alacant (11.594 nuevas afiliadas), un 3,3% en Castelló (3.328 nuevas afiliadas) y un 4,2% en València (18.538 nuevas afiliadas).

**AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO y PROVINCIAS EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017-2018)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

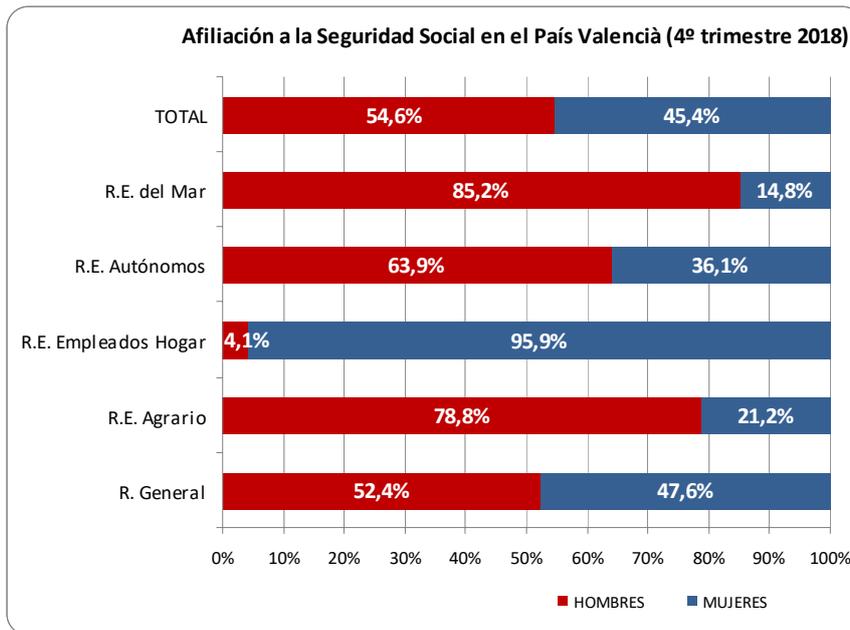
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	650.378,9	21.700,0	3,5%	354.293,8	10.105,7	2,9%	296.084,1	11.594,4	4,1%
<b>Castelló</b>	237.634,4	6.275,7	2,7%	132.419,7	2.947,5	2,3%	105.214,7	3.328,2	3,3%
<b>València</b>	1.004.914,0	37.132,1	3,8%	547.539,0	18.593,0	3,5%	457.373,0	18.538,7	4,2%
<b>P. Valencià</b>	1.892.927,3	65.107,9	3,6%	1.034.252,5	31.646,2	3,2%	858.671,8	33.461,4	4,1%
<b>Estatal</b>	18.987.620,7	551.458,8	3,0%	10.184.553,2	284.793,4	2,9%	8.803.025,9	266.663,8	3,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social



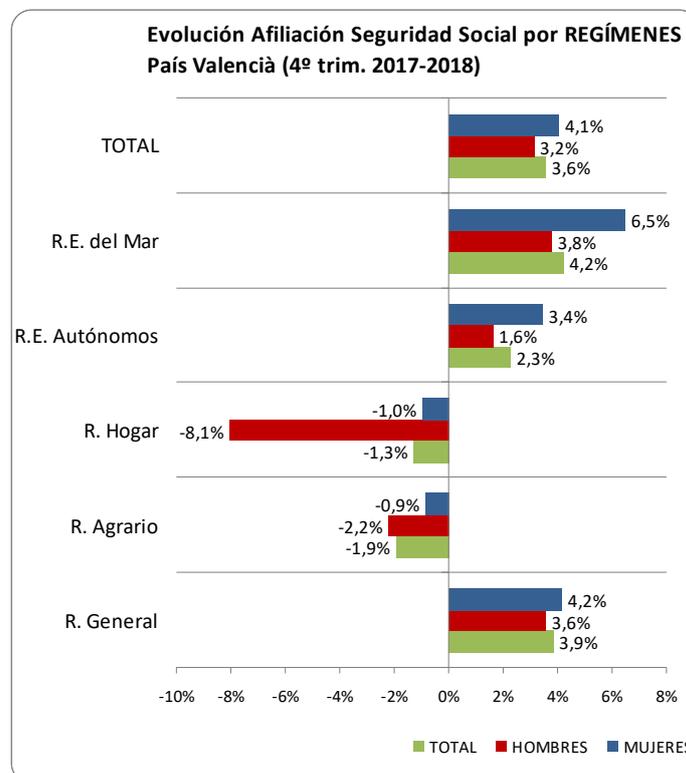
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

La segregación ocupacional en función del sexo tiene su reflejo en la afiliación por regímenes de la Seguridad Social. El Régimen General es en el que se produce un mayor equilibrio entre sexos (52,4% hombres y 47,6% mujeres). Los regímenes con mayor presencia de hombres son el Régimen del Mar (85,2% de afiliación masculina) y el Régimen Agrario (78,8%). Por el contrario, el Régimen de Empleadas de Hogar es el único donde las mujeres tienen prevalencia, el 95,9% de las afiliadas son mujeres. El Régimen de Autónomos sigue predominando la afiliación masculina (63,9%), sólo un tercio (36,1%) son mujeres. Anteriormente ya se ha indicado que las mujeres presentan una mayor tasa de asalarización.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

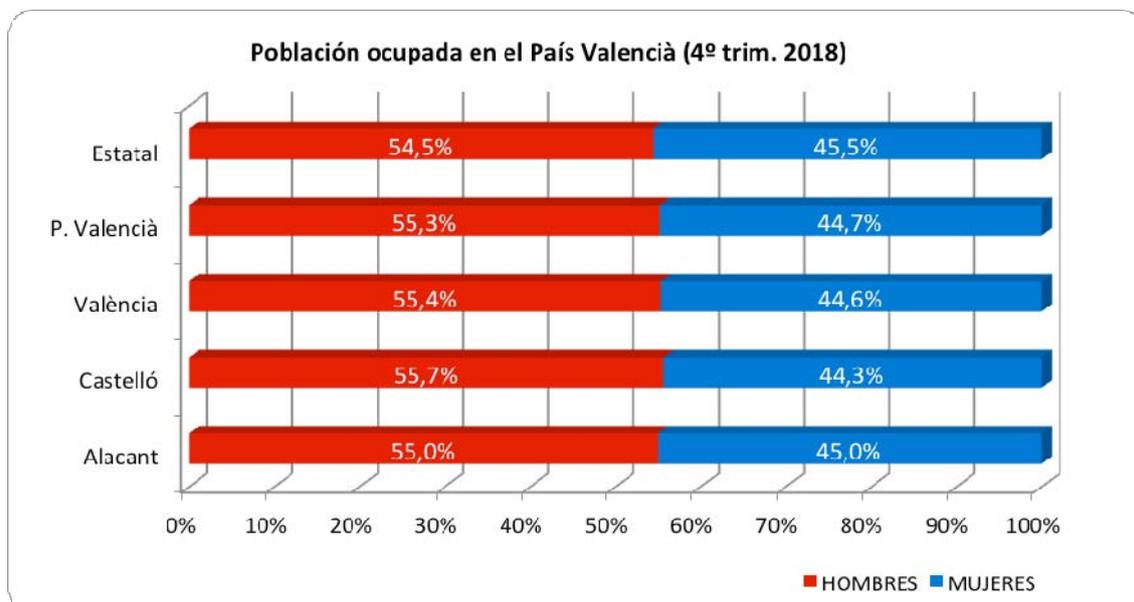
En el último año en el País Valencià ha aumentado la afiliación femenina a la Seguridad Social un 4,1%. Las mujeres han visto incrementada su afiliación en el Régimen General (29.211 nuevas afiliadas, un 4,2% más), en el Régimen de Autónomos (4.189 nuevas afiliadas, un 3,4%) y significativamente en el Régimen del Mar (un 6,5%, aunque en términos absolutos tan sólo suponen 60 nuevas afiliaciones). Por otra parte, se ha perdido afiliación de ambos sexos en el Régimen de Empleados de Hogar; un 0,1% de mujeres menos (303 afiliadas menos) y un 8,1 % de hombres menos (116 afiliados menos).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

## 2.3.2. El empleo femenino

Según la Encuesta de Población Activa al cierre de 2018 había 2.062.700 **personas ocupadas**<sup>6</sup> en el País Valencià; el 44,7% eran mujeres (922.100) y el 55,3% hombres (1.140.500). Por provincias, en Alacant las mujeres representan el 45% del empleo, en València el 44,6% y en Castelló el 44,3%. Cifras similares al porcentaje estatal que sitúa en el 45,5%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

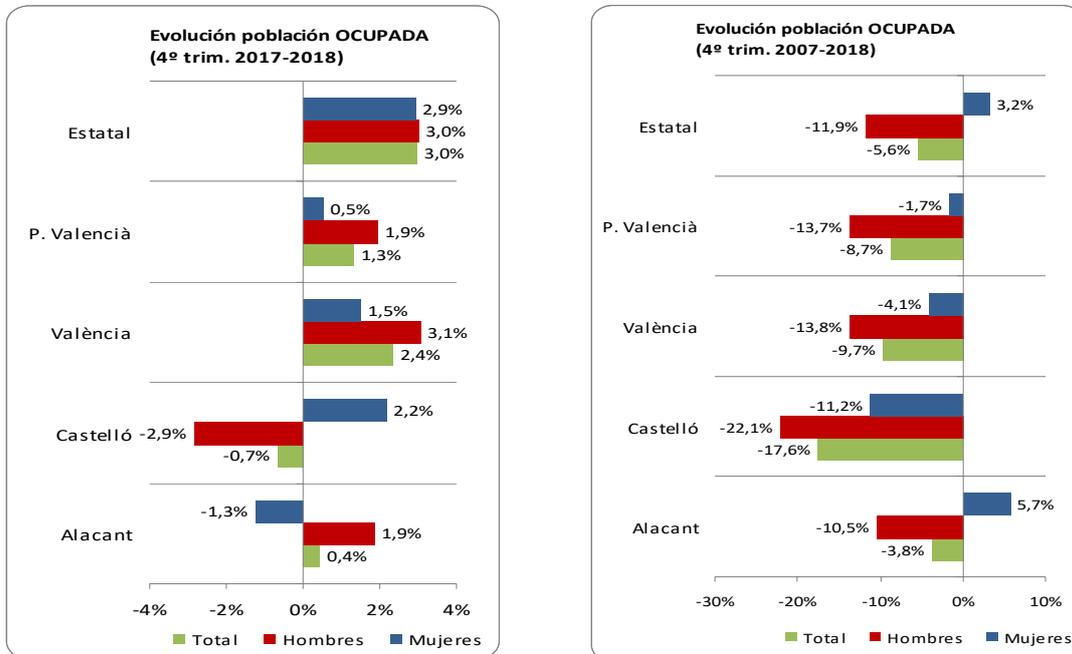
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	745,7	3,3	0,4%	410,1	7,6	1,9%	335,6	-4,3	-1,3%
<b>Castelló</b>	232,5	-1,6	-0,7%	129,5	-3,8	-2,9%	103,0	2,2	2,2%
<b>València</b>	1.084,5	25,1	2,4%	601,0	18,0	3,1%	483,5	7,1	1,5%
<b>P. Valencià</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
<b>Estatal</b>	19.564,6	566,2	3,0%	10.653,1	313,9	3,0%	8.911,5	252,4	2,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año se han creado 26.900 nuevos puestos de trabajo en el País Valencià, de los que 21.700 fueron ocupados por hombres (un 1,9% de incremento del empleo), tan sólo 5.000 estuvieron destinados a mujeres (un 0,5% de crecimiento). Por lo tanto, **el empleo que se crea es mayoritariamente masculino**. Por provincias, el **crecimiento del empleo femenino** se concentra en la provincia de València, con un incremento de un 1,5% (7.100 nuevos empleos) y en Castelló con un aumento del empleo entre las mujeres del 2,2% respecto al año anterior (2.200 nuevas ocupadas). Sin embargo, en Alacant se ha destruido empleo femenino, con 4.300 empleos menos, lo que supone una reducción del 1,3%.

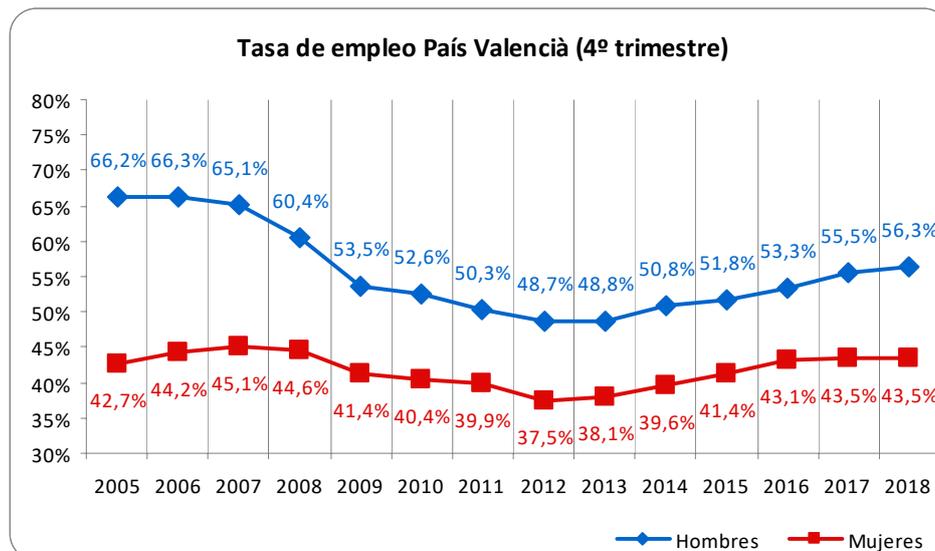
<sup>6</sup> La **población ocupada** son aquellas personas de 16 o más años que durante la semana de referencia han tenido un trabajo por cuenta ajena (población asalariada) o ejercicio de una actividad por cuenta propia (población autónoma) (INE).

Ahora bien, si comparamos la situación actual de las mujeres con la de antes de la crisis podemos ver aún no hemos llegado a los niveles de empleo anteriores a que esta se produjera. En el País Valencià sería necesario crear 15.600 nuevos puestos de trabajo para que la situación fuera similar a la de antes de 2008.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

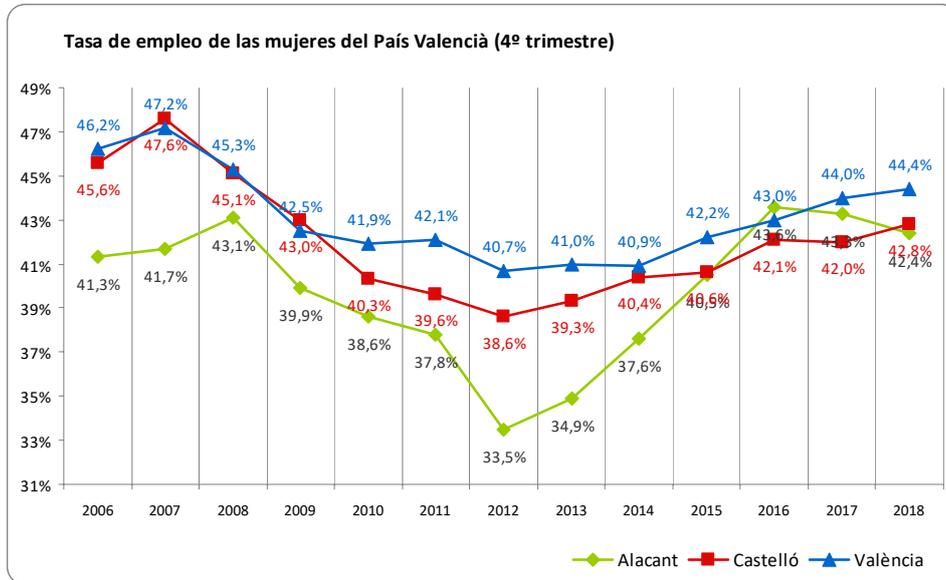
La **tasa de empleo**<sup>7</sup> femenina se mantiene en el 43,5%. Es decir, que hoy por hoy cuatro de cada diez mujeres en edad de trabajar están empleadas. Aunque en los últimos años se habían recortado las distancias entre ambos sexos, el gráfico demuestra como la tendencia es volverla a ampliar, porque la recuperación de empleo se centra en el sexo masculino.



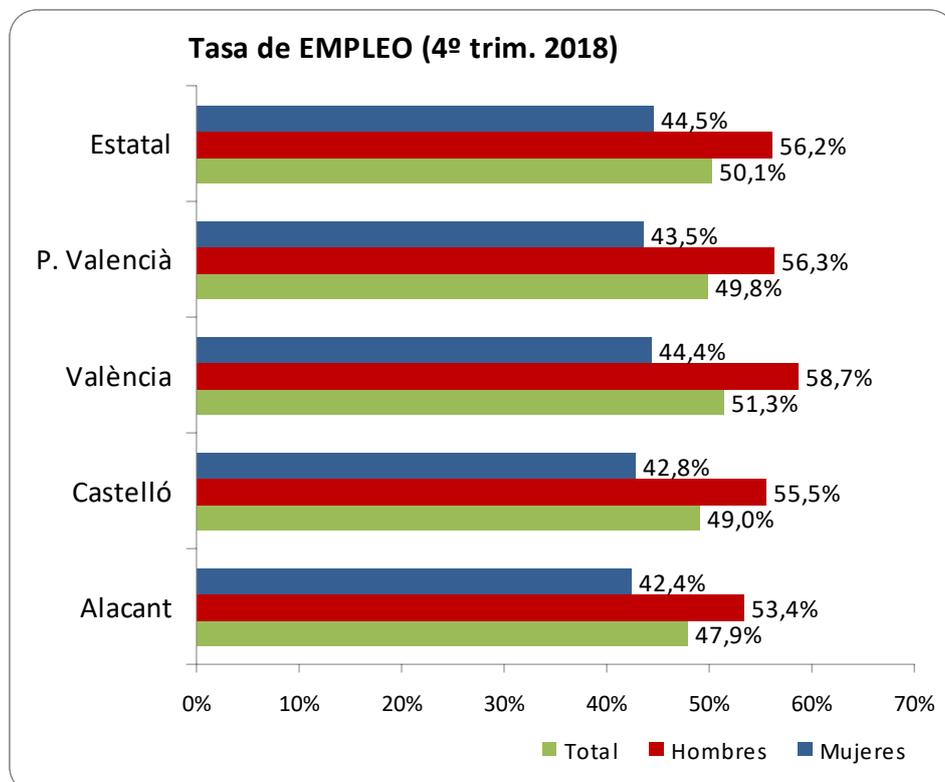
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>7</sup> La **tasa de empleo** es el cociente entre la población ocupada y la población total (INE).

En el último año se observa un retroceso en la tasa de empleo femenina en la provincia de Alacant, pasando del 43,3% en 2017 al 42,4% actual, como consecuencia de la pérdida de empleo femenino. Es la provincia que muestra una mayor inestabilidad en la tasa de empleo entre las mujeres, alcanza su menor valor en 2012 (33,5%). El resto de provincias experimentan un leve repunte; Castelló de 42% en 2017 al 42,8% en 2018 y València de 44% al 44,4%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Los 26.900 nuevos empleos que se han creado en el último año en el País Valencià, tan sólo el 18,6% han sido ocupados por mujeres (5.000 empleadas más). Estos nuevos empleos se han creado sobre todo entre las trabajadoras por cuenta ajena (3.400), y fundamentalmente en el sector público donde se han generado 13.200 nuevos puestos de trabajo ocupados por mujeres, mientras que se han destruido 9.900 empleos del sector privado que eran ocupados por mujeres. El empleo por cuenta propia también se ha visto incrementado entre las mujeres con 2.500 nuevos empleos. Paradójicamente 7.100 mujeres han dejado de ser empleadoras con personas asalariada para convertirse en autónomas sin personal a su cargo, pues esta modalidad se ha incrementado en 11.700 nuevos empleos. Así pues, el nuevo empleo femenino se caracteriza por ser público o autónomo pero sin asalariados.

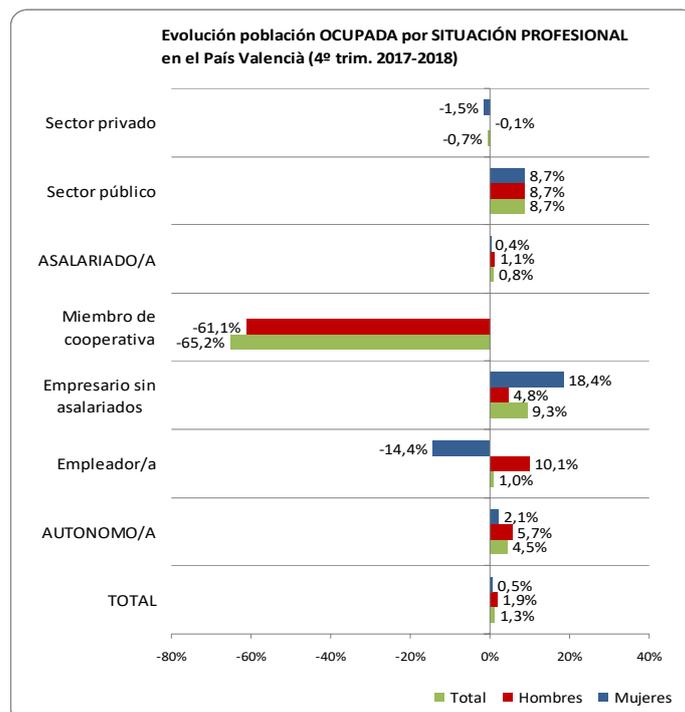
Por el contrario, entre los hombres el incremento del empleo más elevado se ha producido en el trabajo por cuenta propia con 12.500 nuevos empleos, aunque también se ha producido el aumento del trabajo asalariado con 10.000 nuevos empleos para el sexo masculino.

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

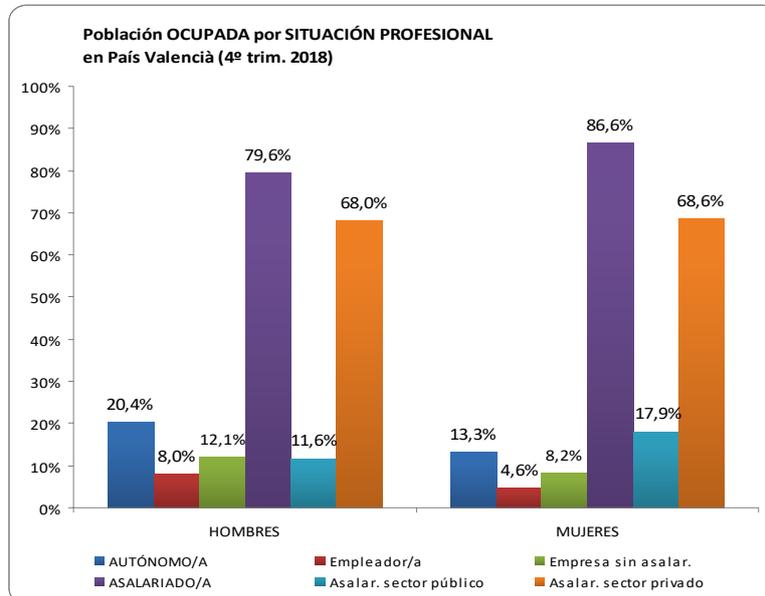
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
Trabajador/a por cuenta propia	355,6	15,2	4,5%	232,6	12,5	5,7%	122,9	2,5	2,1%
Empleador/a	133,3	1,3	1,0%	91,2	8,4	10,1%	42,1	-7,1	-14,4%
Empresario sin asalariados	213,0	18,1	9,3%	137,7	6,3	4,8%	75,2	11,7	18,4%
Miembro de cooperativa	0,8	-1,5	-65,2%	0,7	-1,1	-61,1%	0,2	..	..
Ayuda familiar	8,5	-2,7	-24,1%	3,1	-0,9	-22,5%	5,4	-1,8	-25,0%
Asalariados/as	1.706,1	13,3	0,8%	907,9	10,0	1,1%	798,3	3,4	0,4%
Sector público	297,2	23,9	8,7%	131,9	10,6	8,7%	165,2	13,2	8,7%
Sector privado	1.409,0	-10,6	-0,7%	775,9	-0,8	-0,1%	633,0	-9,9	-1,5%
Otra situación profesional	1,0	-1,6	-61,5%	..	..	..	1,0	-0,8	-44,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



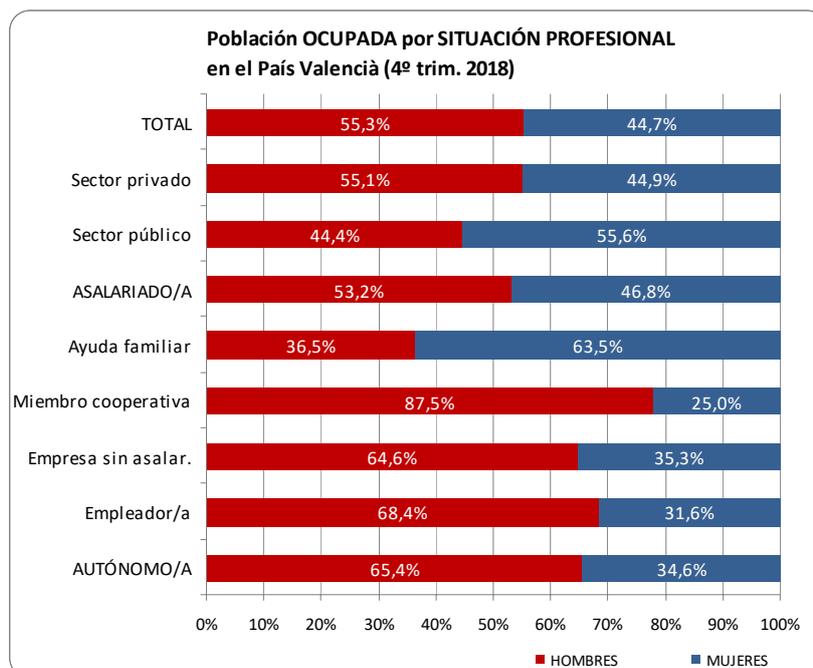
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

De las 922.100 mujeres con empleo en 2018 en el País Valencià, el 86,6% son asalariadas (el 68,6% en el sector privado y el 17,9% del sector público), seis puntos por encima que los hombres asalariados que representan el 79,6%. Tan sólo el 13,3% son autónomas (el 4,6% con trabajadores/as a su cargo y el 8,2% en empresas sin trabajadores/as), frente al 20,4% de los hombres que trabajan como autónomos.



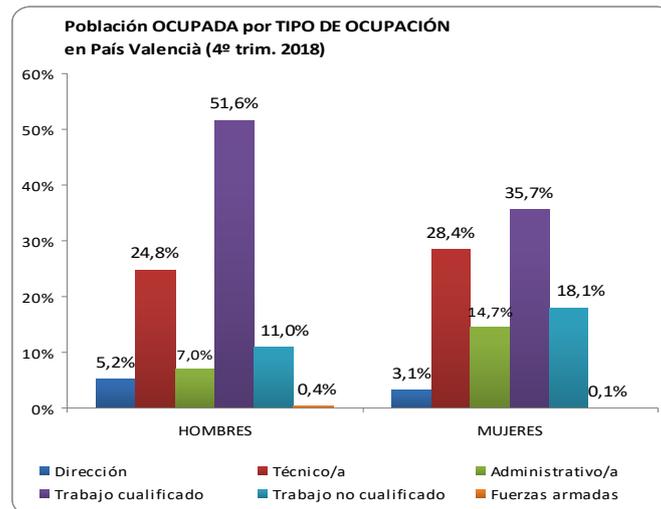
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià el **trabajo asalariado** es el único que muestra un cierto equilibrio entre ambos sexos (53,2% hombres y 46,8% mujeres). Mientras que en el sector privado predominan los hombres (55,1%), en el sector público son mayoría las mujeres (55,6%). En cuanto al **trabajo por cuenta propia**, los hombres siguen teniendo una mayor presencia (65,4%) que las mujeres (34,6%), que ven que van perdiendo peso respecto al año anterior que representaban el 35,4%.



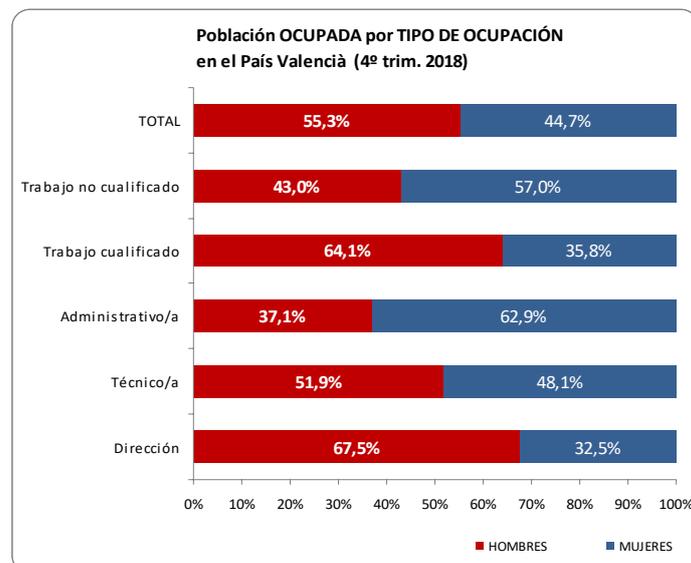
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La mitad de los hombres ocupados en el País Valencià tiene un trabajo cualificado (51,6%) y un 24,8% son profesionales técnicos. Entre las mujeres tres de cada diez tienen un trabajo cualificado (35,7%) y un 28,4% son profesionales técnicas. Pero quizás lo más preocupante es que tan sólo un 11% de los hombres ocupan trabajos no cualificados, mientras que entre las mujeres este porcentaje asciende casi al 18,1%. Así pues, llama la atención la elevada presencia de mujeres en puestos de trabajo que requieren, supuestamente, unos menores niveles de cualificación y están peor pagados. Mientras que entre los puestos de dirección un 5,2% de los hombres ostentan esta posición, mientras que entre las mujeres tan sólo un 3,1% son directivas. Aunque la diferencia parece mínima hace que los hombres spongan el 67,5% de las personas asalariadas en esta categoría.



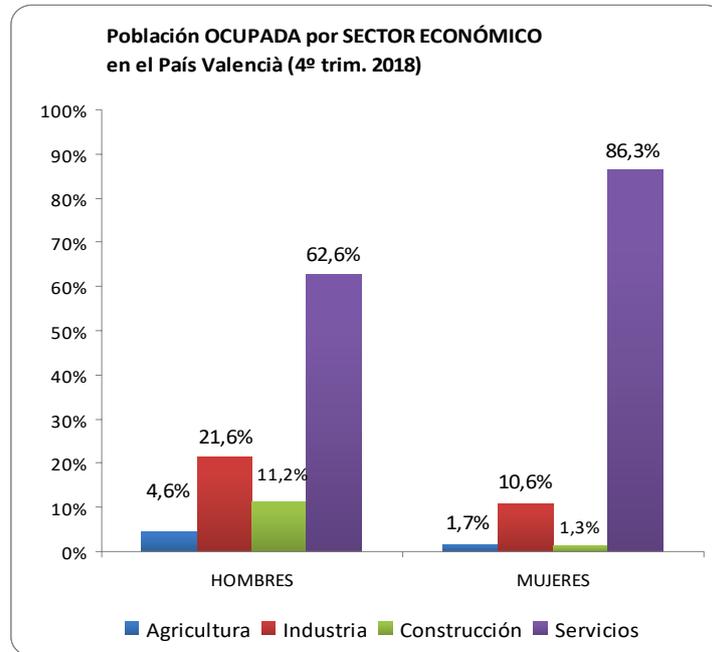
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Por otra parte, el 67,5% de los **cargos de dirección** en el País Valencià son ocupados por hombres (el año anterior era el 70,6%), mientras que el 62,9% de los **trabajos administrativos** los desempeñan las mujeres. Esto demuestra que la **segregación vertical o "techo de cristal"** sigue siendo hoy en día una realidad evidente para las trabajadoras valencianas. Unos porcentajes similares se evidencian en la distinción entre **trabajos cualificados y no cualificados**, entre los primeros el 64,1% son hombres, mientras que entre los segundos el 57% son mujeres. El único nivel profesional en la que se aprecia una equiparación entre ambos sexos es la del **personal técnico**, donde un 51,9% son hombres y un 48,1% son mujeres.



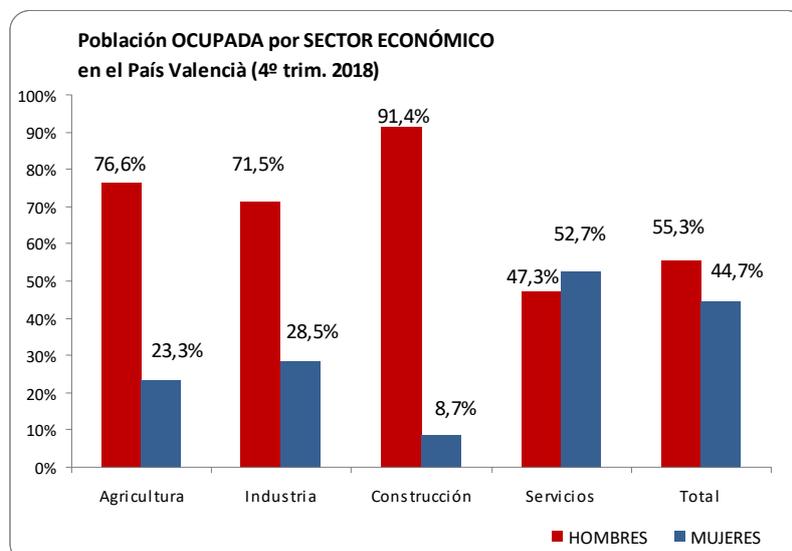
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

De las 922.100 mujeres con empleo en 2018 en el País Valencià el 86,3% trabajan en el sector servicios, tan sólo un 10,6% en la industria, el 1,7% en la agricultura y el 1,3% en la construcción. Así pues, siendo nuestra comunidad un territorio con gran presencia del sector terciario, persiste la hiperconcentración de las mujeres en este tipo de actividades. Los hombres muestran una mayor distribución sectorial, siendo preponderante también el sector servicios (62,6%), seguido de la industria (21,6%) y la construcción (11,2%).



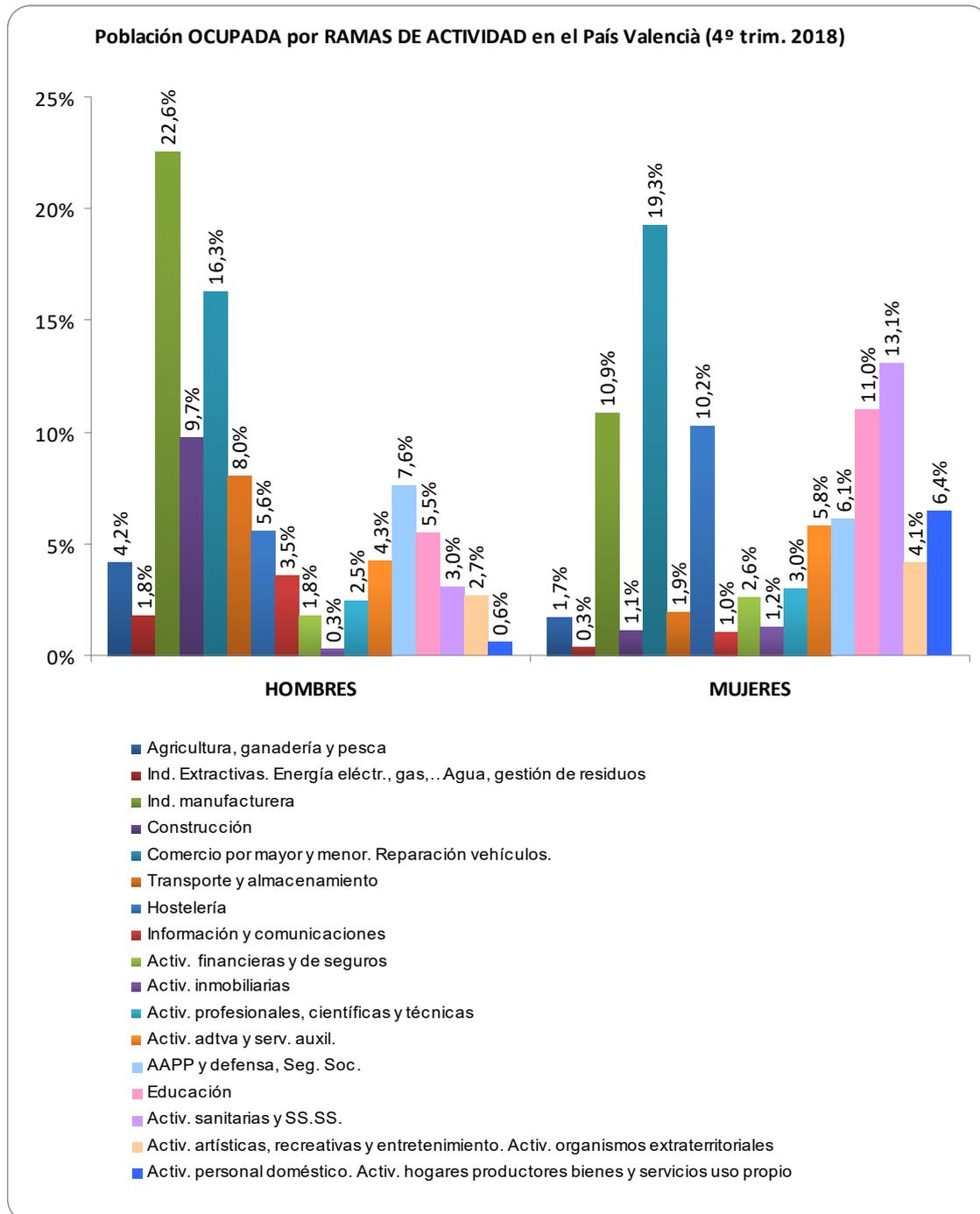
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià la **construcción** es el sector donde menos presencia tienen las mujeres, tan sólo un 8,7% del empleo del sector es femenino. Por el contrario, el sector **servicios** es el único donde las mujeres destacan por presentar mayores niveles de empleo (52,7%) que los hombres (47,3%). Se trata del sector más feminizado que se caracteriza por una mayor precariedad laboral. Sólo tres empleos de los creados en la **industria** son ocupados por mujeres (28,5%) y en la **agricultura** sólo dos (23,3%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La segregación horizontal es otra de las brechas de género que persisten en el tiempo. En el País Valencià las mujeres están ocupadas fundamentalmente en aquellas ocupaciones y sectores que están peor pagados y valorados socialmente, y que se ve acentuado por estereotipos de género que continúan existiendo sobre la elección de la formación académica. Así pues hay una elevada concentración de **mujeres** en el *comercio al por mayor y al por menor* (19,3%), en la *sanidad* (13,1%) y en la sector *educativo* (11%). Sólo un 10,9% de ellas trabajan en la *industria manufacturera*. Precisamente esta es la rama de actividad que aglutina mayor número de **hombres** (22,6%), seguida del *comercio al por mayor y al por menor* (16,3%) y ya de lejos la *construcción* (9,7%).

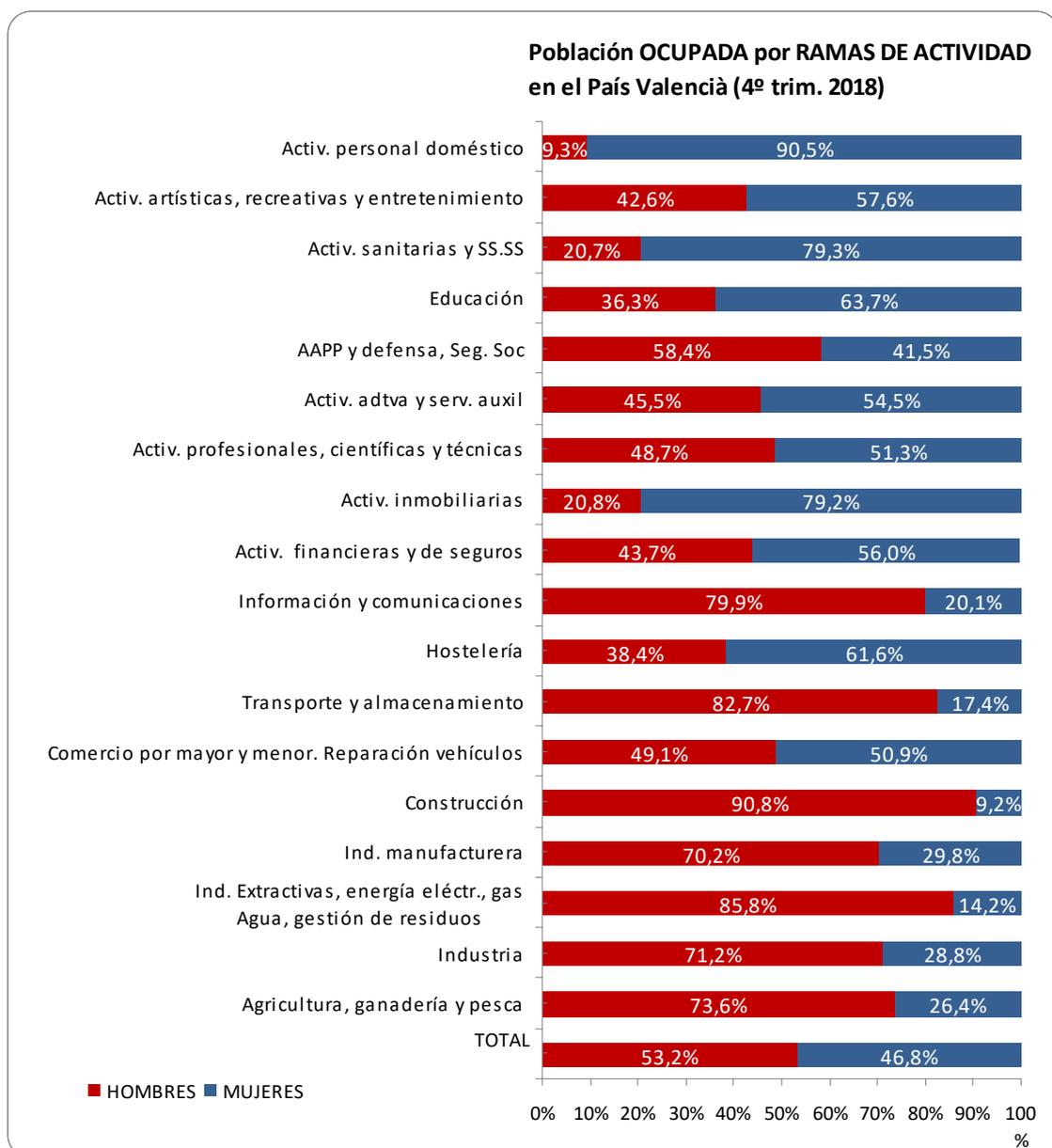


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Las valencianas están infra-representadas en determinadas ramas de actividad donde no alcanzan ni el 46,8% de media de empleo femenino, son estas; la *construcción* (9,2%), la *agricultura, ganadería y pesca* (26,4%), la *industria* (28,8%; el 14,2% en la *industria extractivas, de energía eléctrica, gas, agua, gestión de residuos* y el 29,8% en la *industria manufacturera*), el *transporte y almacenamiento* (17,4%) y en las profesiones del futuro relacionadas con las *TICs, la información y las comunicaciones*, donde sólo el 20,1% del empleo tiene rostro de mujer.

Por otra parte, la presencia de las mujeres está por encima de dicha media autonómica de empleo femenino (46,8%) en otras actividades como las *artísticas, recreativas y de entretenimiento* (57,6%), *personas empleadas en los hogares* (90,5%), las *actividades sanitarias* (79,3%), en la *educación* (63,7%), las *actividades inmobiliarias* (79,2%), la *hostelería* (61,6%).

En las ramas de actividad en las que se produce un mayor equilibrio de género es en la *actividades profesionales, científicas y técnicas* (un 48,7% son hombres y un 51,3% mujeres), así como en el *comercio al por mayor y al por menor* (un 49,1% son hombres y un 50,9% mujeres).

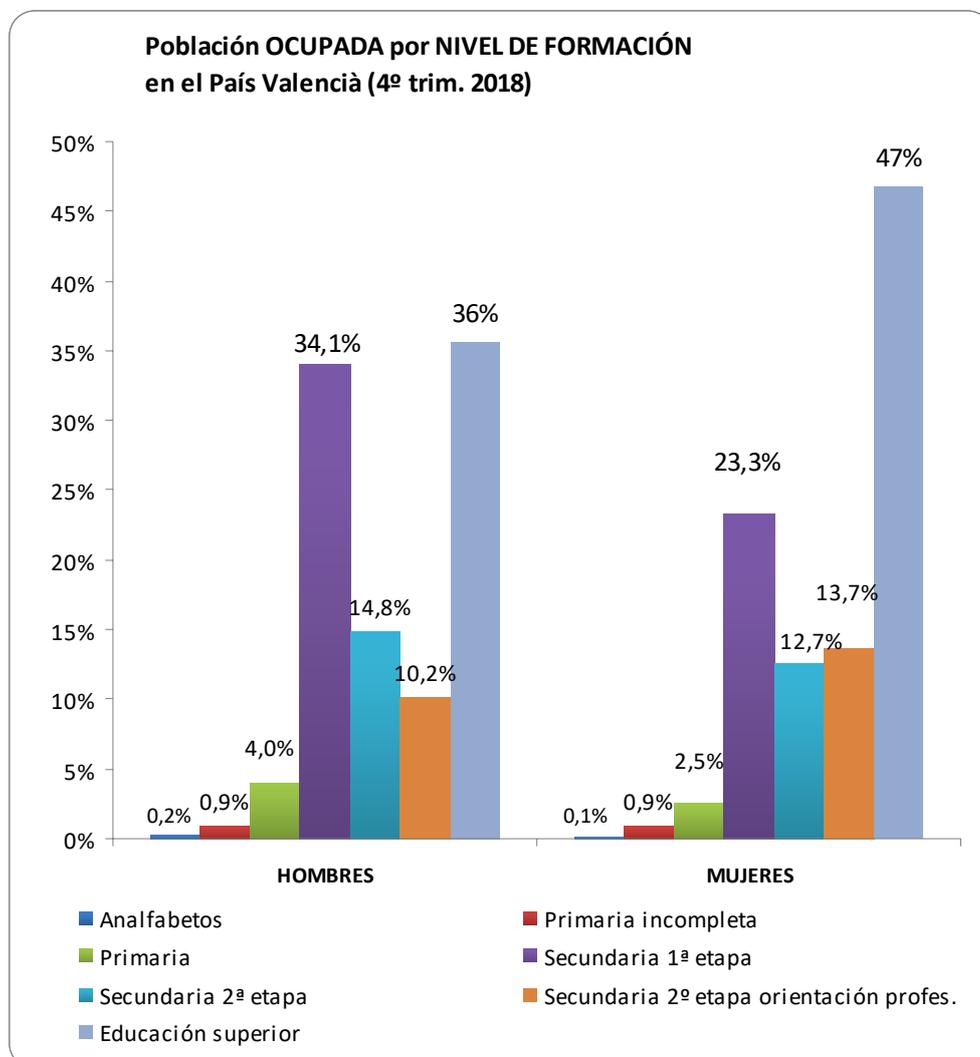


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Para concluir este apartado en el que se analiza las características del empleo femenino en el País Valencià, independientemente de que sean autónomas o asalariadas, es importante destacar el nivel de formación alcanzado por las mismas.

Entre las **mujeres** ocupadas destacan las que tienen estudios superiores (incluido el doctorado), estas suponen el 47% del empleo femenino. Sin embargo, entre los **hombres** ocupados este nivel educativo tiene un menor peso (36%) y casi es equiparable a los que tienen estudios secundarios de 1ª etapa (34,1%).

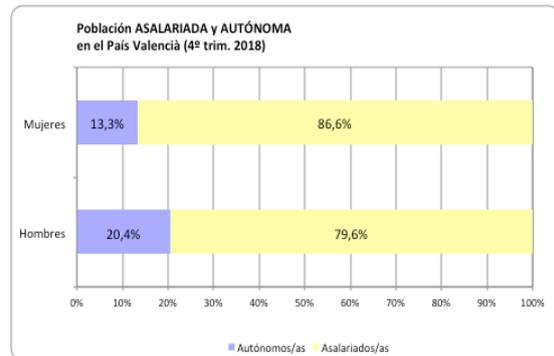
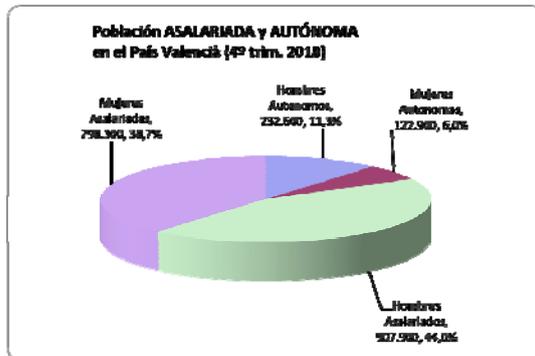
Esto nos lleva a concluir que el nivel de exigencia para obtener un empleo no es la misma entre los hombres que entre las mujeres. Pues ellas siempre se les exigirán más requisitos formativos para poder acceder al mercado de trabajo. Las mujeres aunque tienen mayores niveles de estudios tienen mayores dificultades para su inserción en el mercado de trabajo y lo hace en trabajos menos cualificados, en peores condiciones laborales, sobre todo entre la población joven.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

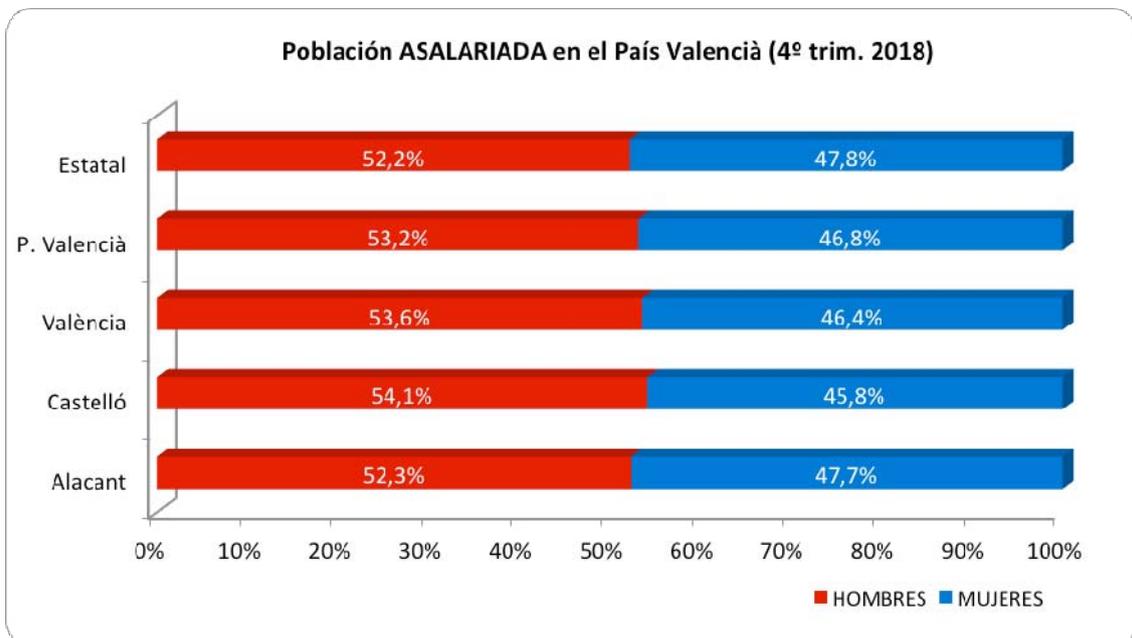
### 2.3.3. Asalariadas y autónomas

En este apartado se analiza la situación de las mujeres que **trabajan por cuenta ajena**<sup>8</sup> y aquellas que lo hacen **por cuenta propia**<sup>9</sup>. Los dos millones de personas ocupadas en el País Valencià (2.062.700) se distribuyen de la siguiente manera; el 82,7% es población asalariada (44% hombres y 38,7% mujeres) y el 17,2% autónomos/as (11,3% hombres y 6% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el País Valencià el 53,2% de la población asalariada son hombres y el 46,8% mujeres. A nivel provincial la distribución de la población asalariada es similar como puede verse en el gráfico.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>8</sup> Son personas con **trabajo por cuenta ajena o asalariadas** todas las que durante la semana de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un sueldo, salario u otra forma de retribución conexas, en metálico o en especie (INE).

<sup>9</sup> Se considerarán personas con una **actividad por cuenta propia** todas las que durante el período de referencia hayan trabajado, incluso de forma esporádica u ocasional, al menos una hora a cambio de un beneficio o de una ganancia familiar, en metálico o en especie. Ejercen una actividad por cuenta propia: los/as empresarios/as, los/as trabajadores/as independientes, los miembros de cooperativas que trabajan en las mismas y los trabajadores/as familiares no remunerados (ayudas familiares) (INE).

Anteriormente se ha indicado que en el último año se han creado en el País Valencià 26.900 nuevos puestos de trabajo; 13.300 empleos por cuenta ajena (10.000 hombres y 3.400 mujeres) y 13.600 por cuenta propia (11.700 hombres y 1.600 mujeres).

El nuevo **trabajo autónomo** creado ha sido fundamentalmente masculino (11.700 nuevos empleos), las mujeres sólo aglutinan 1.600 nuevos empleos autónomos creados. Por otra parte, en cuanto al incremento del **trabajo asalariado** este se ha producido fundamentalmente en el sector público (10.600 nuevos empleos ocupados por hombres y 13.200 por mujeres), mientras que en el sector privado ambos sexos han perdido empleo (9.900 mujeres menos con empleo y 800 hombres menos ocupados). Por lo tanto, el crecimiento del empleo femenino se produce gracias a la contratación pública.

Así pues, en el País Valencià los 13.300 nuevos **empleos por cuenta ajena**, el 75,2% están ocupados hombres (10.000), tan sólo el 25,6% han sido ocupados por mujeres (3.400). En la provincia donde más ha crecido el **empleo asalariado femenino** es València (3.700 nuevos empleos, un 0,9% más), aunque en esta misma provincia el empleo asalariado masculino ha crecido más (5.400 nuevos empleos, un 1,1% de incremento). En Castelló el empleo femenino ha crecido en 3.400 nuevos empleos (un 3,9% más), mientras que el masculino ha caído un 2,6% (unos 2.800 empleos menos). Por último, en Alacant el empleo femenino se ha reducido en 3.700 empleadas menos (un 1,3%), a la par que se ha incrementado en 7.300 en el caso de hombres (un 2,3% más).

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	609,0	3,6	0,6%	318,6	7,3	2,3%	290,3	-3,7	-1,3%
<b>Castelló</b>	195,3	0,7	0,4%	105,7	-2,8	-2,6%	89,5	3,4	3,9%
<b>València</b>	901,9	9,1	1,0%	483,5	5,4	1,1%	418,4	3,7	0,9%
<b>P. Valencià</b>	1.706,1	13,3	0,8%	907,9	10,0	1,1%	798,3	3,4	0,4%
<b>Estatl</b>	16.453,6	531,0	3,3%	8.583,3	274,4	3,3%	7.870,3	256,7	3,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En relación al **trabajo por cuenta propia**, en el último año este ha experimentado también un incremento en 13.600 nuevos empleos en el País Valencià. Este incremento se ha producido fundamentalmente entre los hombres, quienes aglutinan el 86% del aumento del empleo (11.700 nuevos empleos, un 5,3% más). Por otra parte, hay 1.600 mujeres que en el último año han decidido ser autónomas. Este incremento se ha producido únicamente en la provincia de València.

#### EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

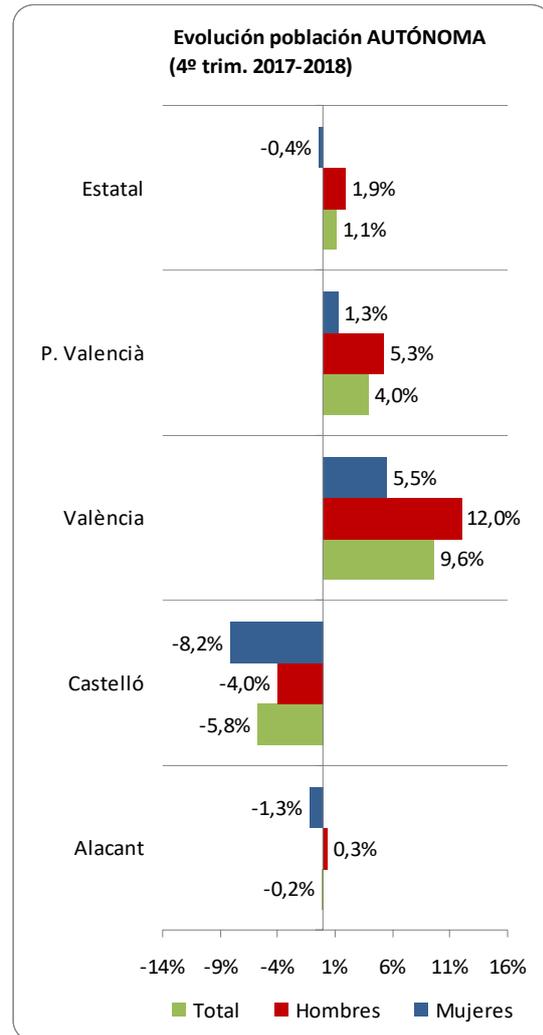
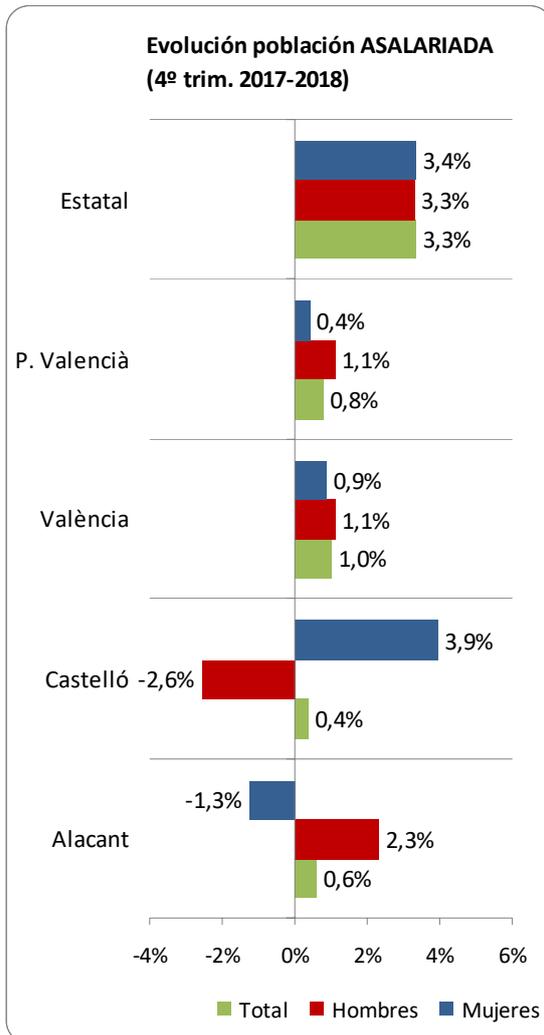
Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	136,7	-0,3	-0,2%	91,5	0,3	0,3%	45,3	-0,6	-1,3%
<b>Castelló</b>	37,2	-2,3	-5,8%	23,8	-1,0	-4,0%	13,5	-1,2	-8,2%
<b>València</b>	182,6	16,0	9,6%	117,5	12,6	12,0%	65,1	3,4	5,5%
<b>P. Valencià</b>	356,6	13,6	4,0%	232,6	11,7	5,3%	123,8	1,6	1,3%
<b>Estatl</b>	3.111,0	35,2	1,1%	2.069,8	39,5	1,9%	1.041,2	-4,3	-0,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

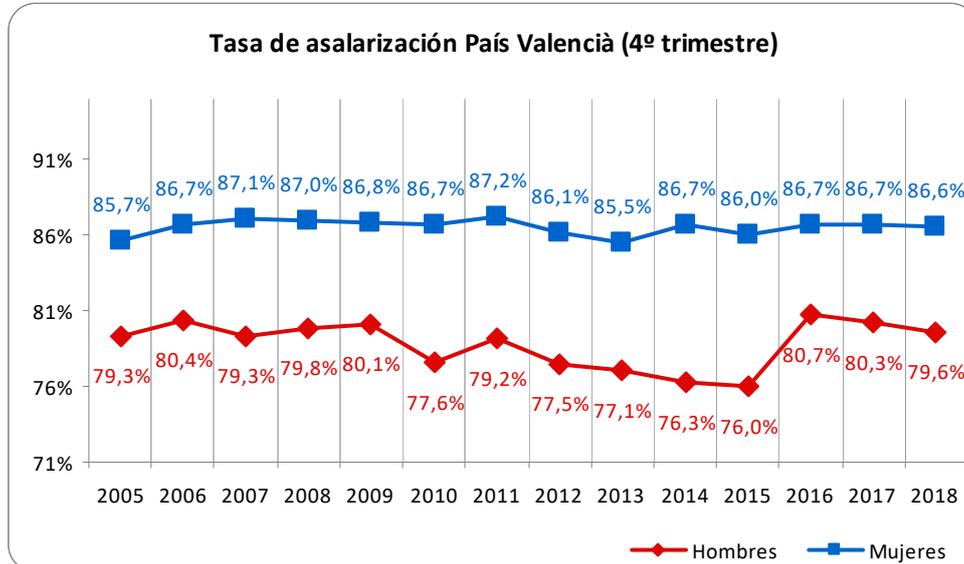
En los siguientes gráficos se observa la evolución del empleo asalariado y el empleo autónomo en el último año en el País Valencià.

En el País Valencià aumenta tanto el trabajo asalariado de las mujeres como el autónomo, un 0,4% y un 1,3% respectivamente. El comportamiento a nivel provincial difiere de un territorio a otro. En el último año las mujeres de València han visto más posibilidades de inserción en el trabajo autónomo (ha incrementado un 5,5%) que en el asalariado (ha incrementado un 0,9%). Sin embargo, en Castelló se ha producido un incremento del trabajo autónomo (3,9%) pero una disminución del autónomo (un 8,2%). Finalmente en Alacant disminuye el empleo femenino tanto el asalariado (un 1,3%) como el autónomo (un 1,3%).



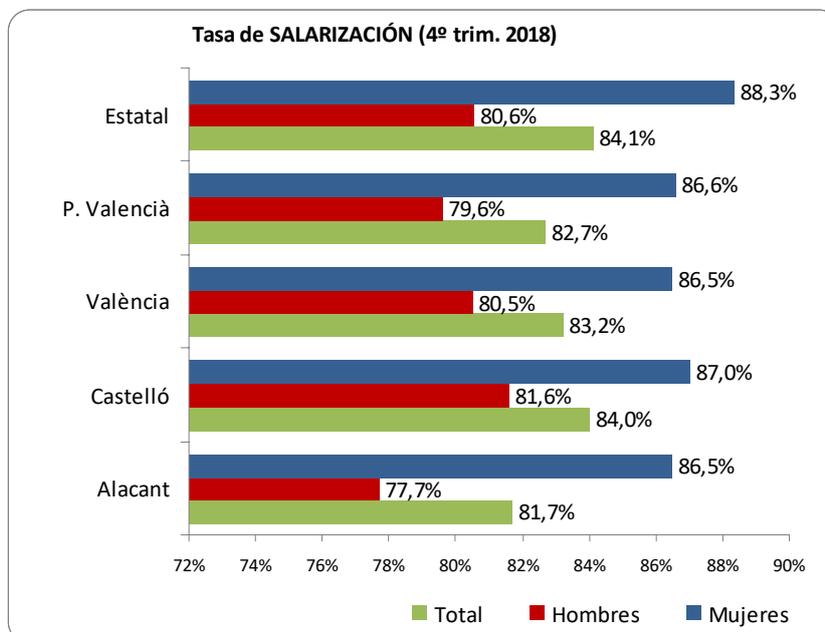
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **tasa de asalarización**<sup>10</sup> de las mujeres siempre ha sido superior a la de los hombres. Pero en la última década se observa que se va ampliando la distancia entre ambos sexos. Mientras que las mujeres se mantienen estables entorno al 86% en tasa de asalarización, los hombres optan más por fórmulas de autoempleo disminuyendo su presencia en el trabajo asalariado.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

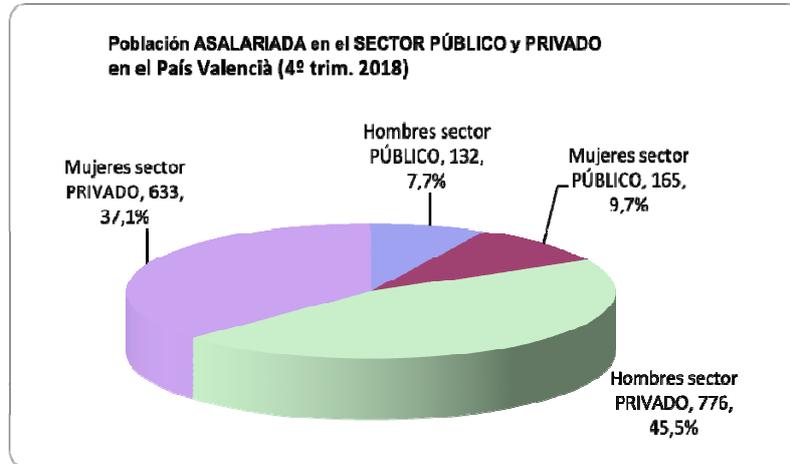
La provincia de Castelló registra los mayores valores de tasa de asalarización femenina (un 87%), aunque por debajo de la estatal (88,3%), València y Alacant presentan similares porcentajes, 86,5%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

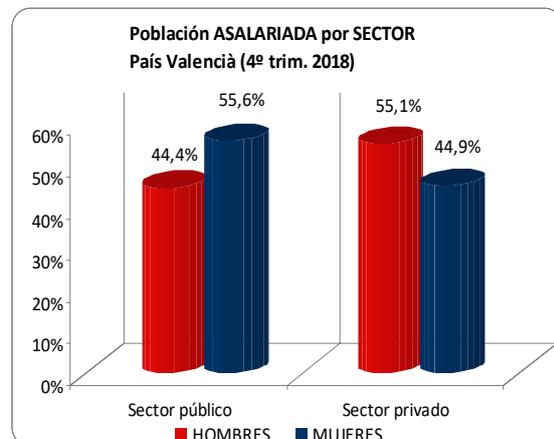
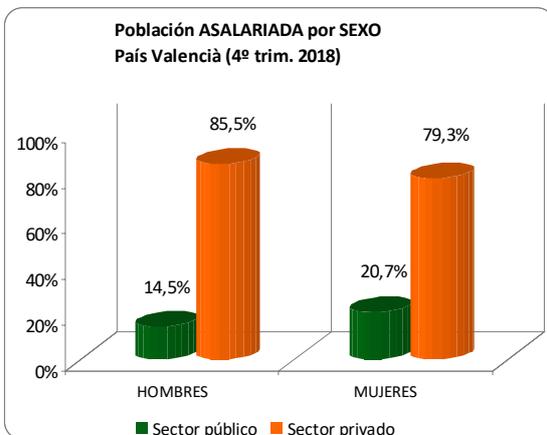
<sup>10</sup> La **tasa de asalarización** es el cociente entre la población asalariada y la población ocupada.

En el País Valencià treballen 1.706.100 persones asalariades que se distribueixen per **titularitat del centre de treball** de la següent manera; el 17,4% en el **sector públic** (7,7% homes i 9,7% dones) i el 82,6% en el **sector privat** (45,5% homes i 37,1% dones).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA del INE

El 20,7% de les dones treballen en el sector públic, mentre que entre els homes ho fan el 14,5%. Per altra part, en la Administració Pública les dones tenen major pes que els homes; el 55,6% dels llocs de treball estan ocupats per elles. Sin embargo, en el sector privat representen el 44,9% de la ocupació.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de dades de la EPA del INE



El empleo público tiene un mayor peso en el sexo femenino que en el masculino. Por provincias, en València el 22% de las mujeres trabajan en la Administración Pública frente al 15% de los hombres. Hay que tener en cuenta que es el territorio que aglutina la mayor parte de la administración de la Generalitat Valenciana. En Castelló un 19,7% de las mujeres trabajan en el área pública frente al 9,9% de los hombres y en Alacant el 19,2% de mujeres ante el 15,3% de los hombres.

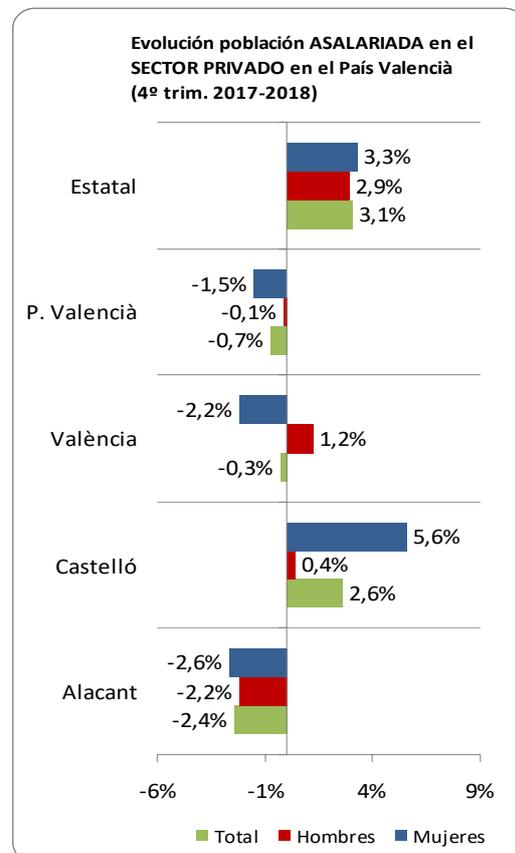
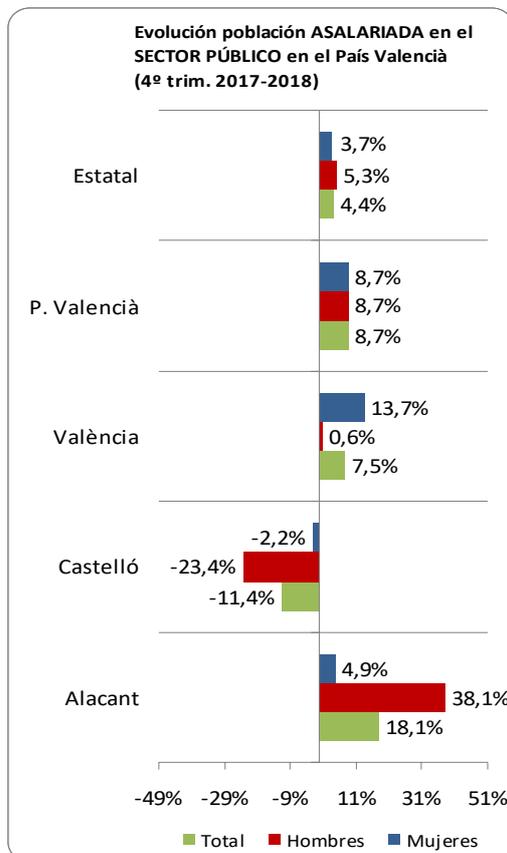
#### POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas

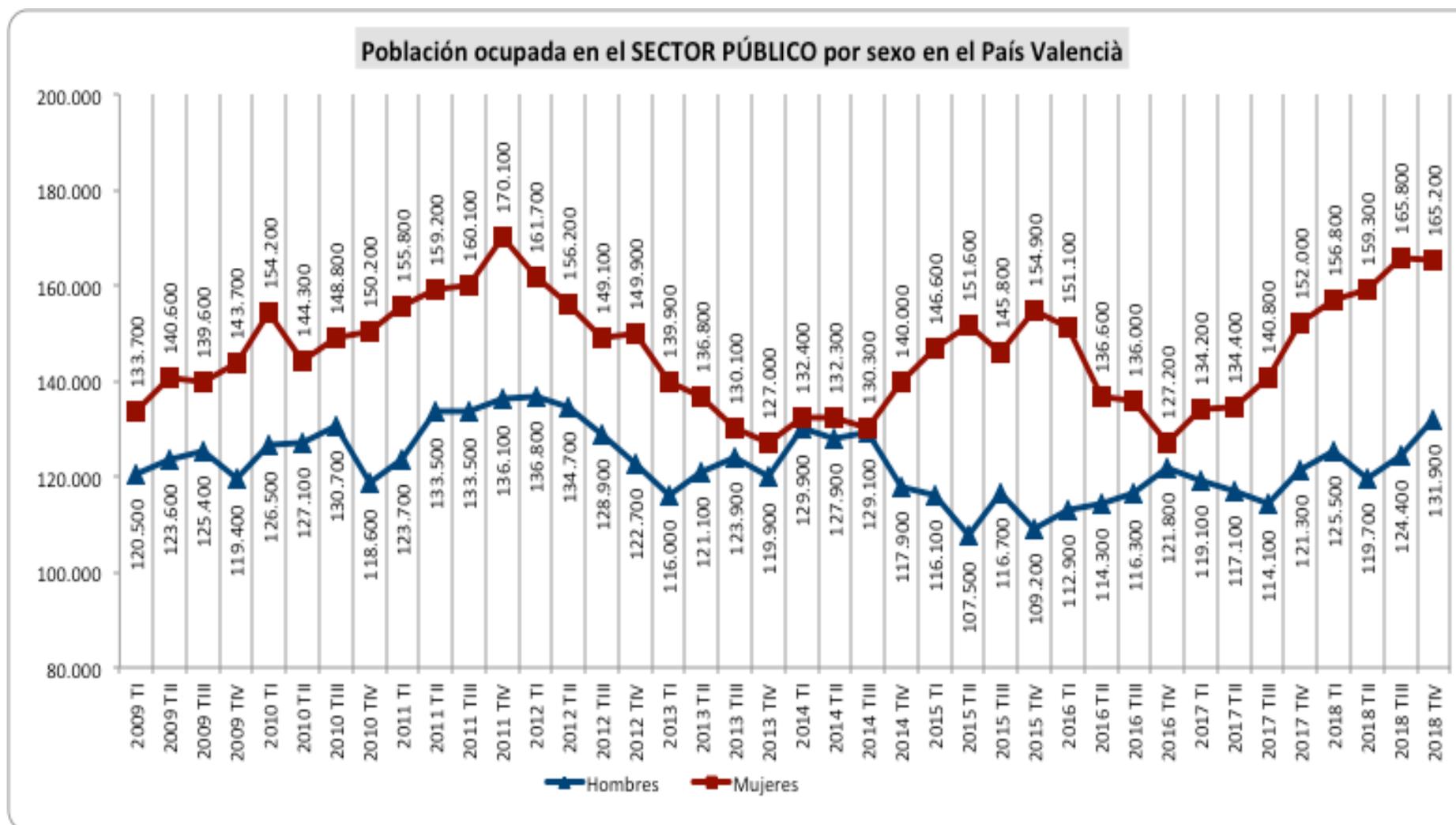
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
Alacant	608,9	104,6	504,3	318,7	48,9	269,8	290,3	55,7	234,6
Castelló	195,3	28,1	167,2	105,7	10,5	95,2	89,5	17,6	71,9
València	901,9	164,4	737,5	483,5	72,6	410,9	418,4	91,9	326,5
P. Valencià	1.706,2	297,2	1.409,0	907,8	131,9	775,9	798,2	165,2	633,0
Estatal	16.453,6	3.211,0	13.242,6	8.583,2	1.427,4	7.155,8	7.870,4	1.783,6	6.086,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El **empleo público** se ha incrementado en el último año en 23.900 nuevos puestos de trabajo. Las mujeres han optado al 55,3% de esos nuevos empleos, concretamente han ocupado 13.200 puestos de trabajo. Por provincias es València donde se concentran el mayor volumen de crecimiento de empleo público ocupado por mujeres, con unos 11.100 empleos más (13,7%). Alacant también experimenta una subida del 4,9% de la ocupación publica femenina (2.600 empleos). Sin embargo, Castelló las mujeres pierden empleo en el sector público (2,2%). En cuanto al **sector privado**, la presencia de mujeres ha descendido en 9.900 empleadas menos, tanto en València como en Alacant, mientras que en Castelló repunta su actividad.

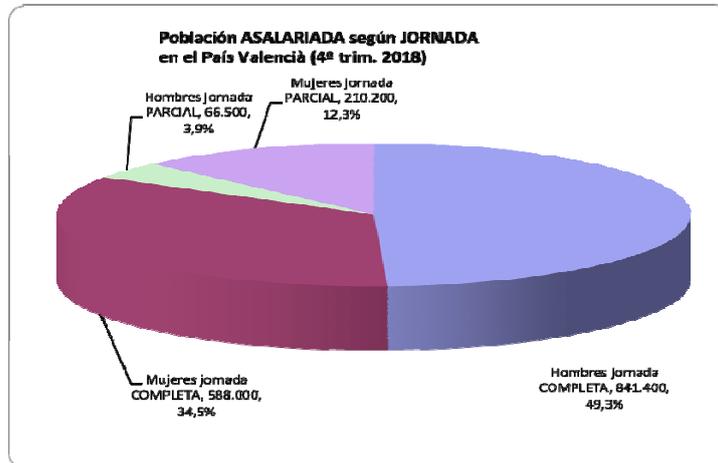


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

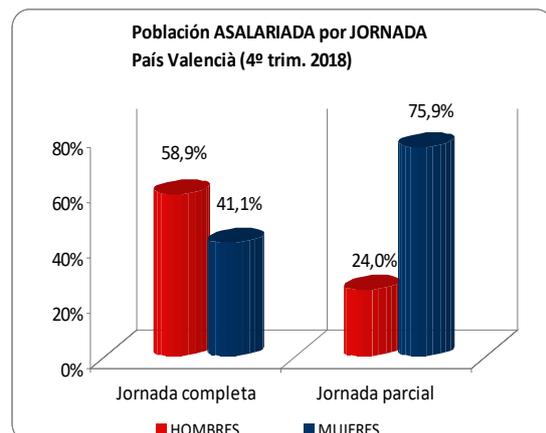
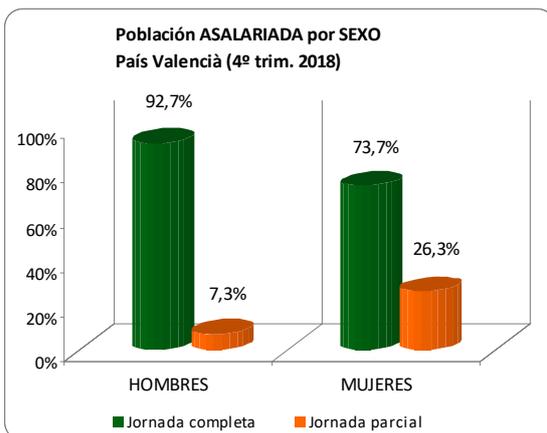
La modalidad de **jornada** es otra variable importante en el análisis de los desequilibrios de género, y que repercute de forma negativa en las retribuciones y posteriores derechos de protección social de las mujeres. Del 1.706.100 personas que trabajan por cuenta ajena en el País Valencià, el 83,8% desempeña su trabajo a **tiempo completo** (49,3% hombres y 34,5% mujeres) y el 16,2% a **tiempo parcial** (3,9% hombres y 12,3% mujeres).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **jornada a tiempo parcial** es claramente femenina, ya sea por opción voluntaria o por imposición como está ocurriendo con la aplicación de la última reforma laboral. De las 798.200 mujeres que trabajan en el País Valencià, el 26,3% lo hacen a jornada parcial. Es decir, casi tres de cada diez mujeres asalariadas trabajan a tiempo parcial con la merma de ingresos que ello supone. Entre los hombres tan sólo el 7,3% lo hacen con esta modalidad.

Por otra parte, de las 276.800 personas que trabajan a tiempo parcial, el 75,9% son mujeres (210.200) y el 24% hombres (66.500). Es decir, siete de cada diez personas que trabajan a tiempo parcial son mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Es importante analizar los motivos por los que se opta por la jornada a tiempo parcial, para ello la Encuesta de Población Activa ofrece datos pero sólo a nivel estatal. En el último trimestre de 2018, de las 19,5 millones de personas ocupadas en nuestro país, el 15% trabajan a tiempo parcial (casi 3 millones). Pero si profundizamos en los motivos de este tipo de jornada, descubrimos que más de la mitad (52,7%) trabajan a tiempo parcial por no haber encontrado trabajo a tiempo completo. Esto demuestra la involuntariedad de este tipo de trabajo.

La mayor parte del trabajo a tiempo parcial lo desarrollan las mujeres (el 75%, con 2.159.300). La creencia social es que se trata de una opción personal para atender las tareas de cuidado de menores y personas dependientes. Pero las estadísticas demuestran que tal voluntariedad no es cierta, pues más de las mitad de las mujeres (el 50,6%, 1.092.000) están empleadas con esta modalidad de jornada sin desearlo, ellas realmente querrían tener un trabajo a tiempo completo pero los sectores de actividad feminizados son los que ofrecen mayoritariamente el trabajo a tiempo parcial que se han visto reforzados con la reforma laboral. Así pues, tan sólo el 22,3% (482.000) de las mujeres alegan como motivo la atención al cuidado de familiares. Un porcentaje importante porque implica la falta de política públicas y empresariales que puedan solventar esta necesidad, pero que debe de leerse teniendo en cuenta el deseo expreso de muchas de ellas de cotizar al 100%. Lamentablemente no disponemos de esta información a nivel autonómico pero seguramente que en el País Valencià la dinámica es similar.

**POBLACIÓN OCUPADA A TIEMPO PARCIAL POR MOTIVO DE LA JORNADA PARCIAL Y SEXO EN ESPAÑA (4º trim. 2018)** Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
	Total	%	Total	%	Total	%
<b>Total</b>	2.894,80	100%	735,5	100%	2.159,30	100%
Seguir cursos de enseñanza o formación	227,8	8%	95,3	13,0%	132,5	6,1%
Enfermedad o incapacidad propia	38,4	1%	11,7	1,6%	26,7	1,2%
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	343,2	12%	16,4	2,2%	326,8	15,1%
Otras obligaciones familiares o personales	165,9	6%	10,4	1,4%	155,5	7,2%
No haber podido encontrar trabajo de jornada completa	1.527,10	53%	435,1	59,2%	1.092,00	50,6%
No querer trabajo de jornada completa	272,4	9%	50,4	6,9%	222	10,3%
Otros motivos de tener jornada parcial	308	11%	112,6	15,3%	195,4	9,0%
No sabe el motivo	11,9	0%	3,5	0,5%	8,4	0,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

Castelló es la provincia que recoge mayores valores de **tasa parcialidad** en el empleo femenino, el 31% de las mujeres trabajan a tiempo parcial. En Alacant el 25,7% y en València el 25,8%. Por lo que la media del País Valencià es el 28,9%. Todas las provincias están por encima de la media estatal, donde el 25,4% de las mujeres trabajan a jornada a tiempo parcial.

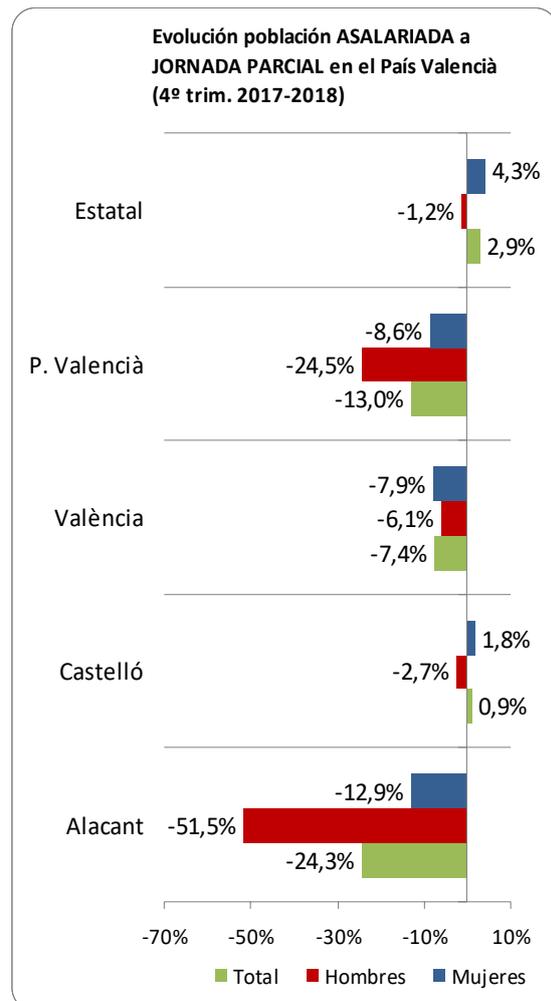
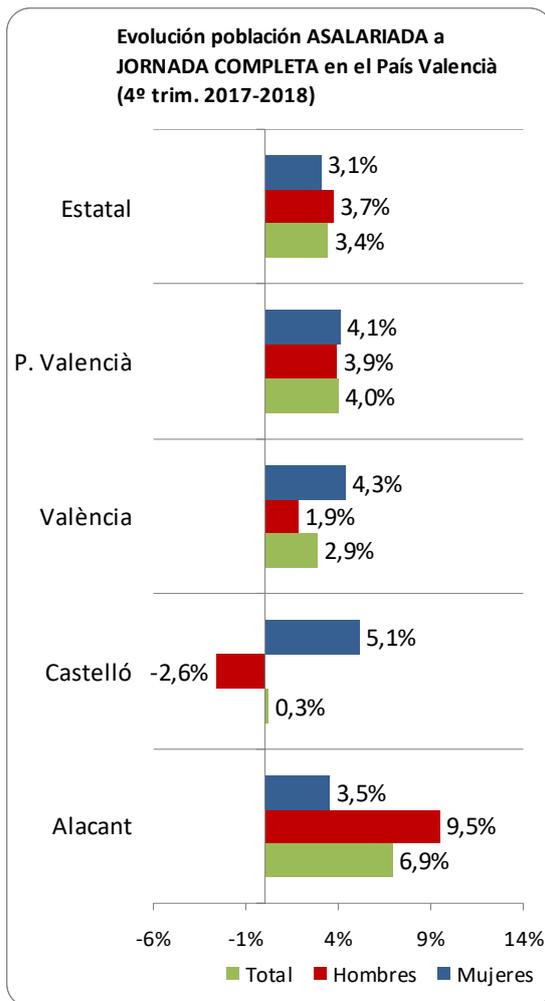
**POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2018)**

Unidades: miles de personas

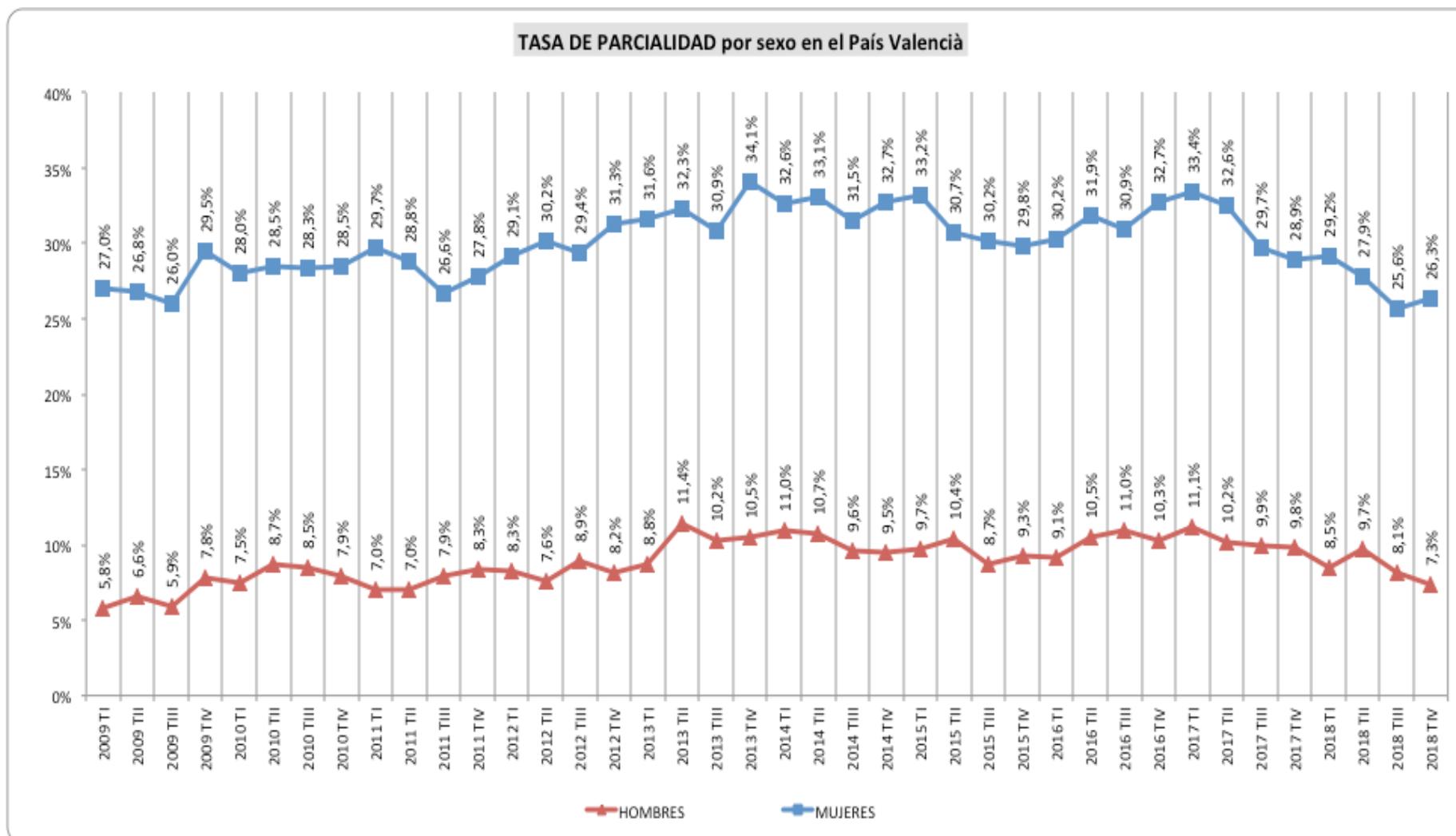
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
<b>Alacant</b>	608,9	516,6	92,3	318,6	300,9	17,7	290,3	215,7	74,6
<b>Castelló</b>	195,3	160,2	35,1	105,7	98,4	7,3	89,6	61,8	27,8
<b>València</b>	901,9	752,6	149,3	483,5	442,0	41,5	418,4	310,6	107,8
<b>P. Valencià</b>	1.706,2	1.429,4	276,8	907,9	841,4	66,5	798,2	588,0	210,2
<b>Estatl</b>	16.453,6	13.832,9	2.620,7	8.583,2	7.958,5	624,7	7.870,3	5.874,4	1.995,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

En el último año en el País Valencià se ha producido un incremento de la contratación a tiempo completo en ambos sexos y una disminución de la contratación a tiempo parcial. Excepto en Castelló donde entre las mujeres se ha incrementado la parcial un 1,8%.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



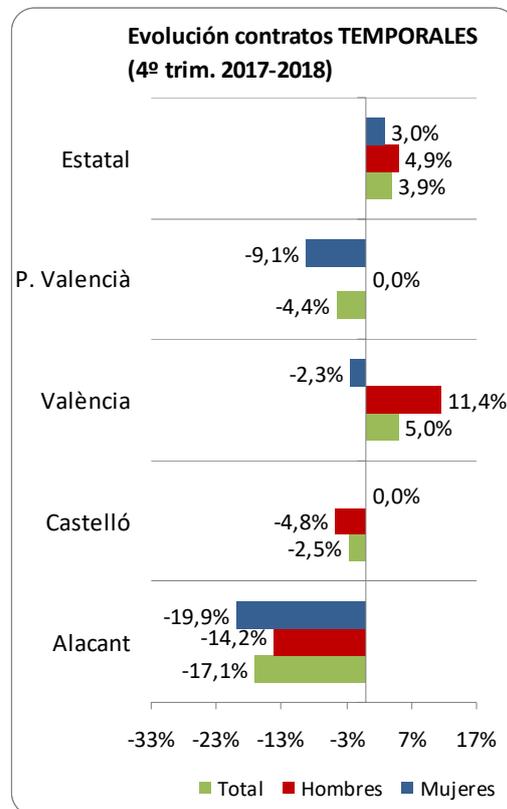
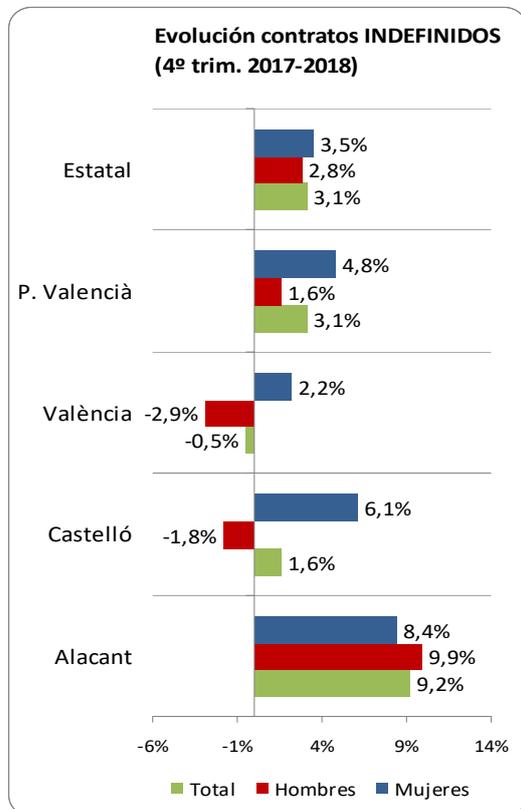
En el País Valencià en 2017 el 28,3% de las mujeres están contratadas temporalmente. En el último año se ha incrementado un 0,4% la contratación de trabajadoras, 3.400 nuevos contratos. La novedad es el cambio de tendencia, el incremento de la contratación responde a un aumento de los contratos indefinidos firmados por mujeres (26.200 nuevos contratos) y una drástica reducción de los contratos temporales (22.700 menos). El aumento de la contratación fija se produce en las tres provincias, pero sobre todo en Alacant con 16.300 contratos más suscritos por mujeres.

**EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)**

Unidades: miles de personas y porcentajes

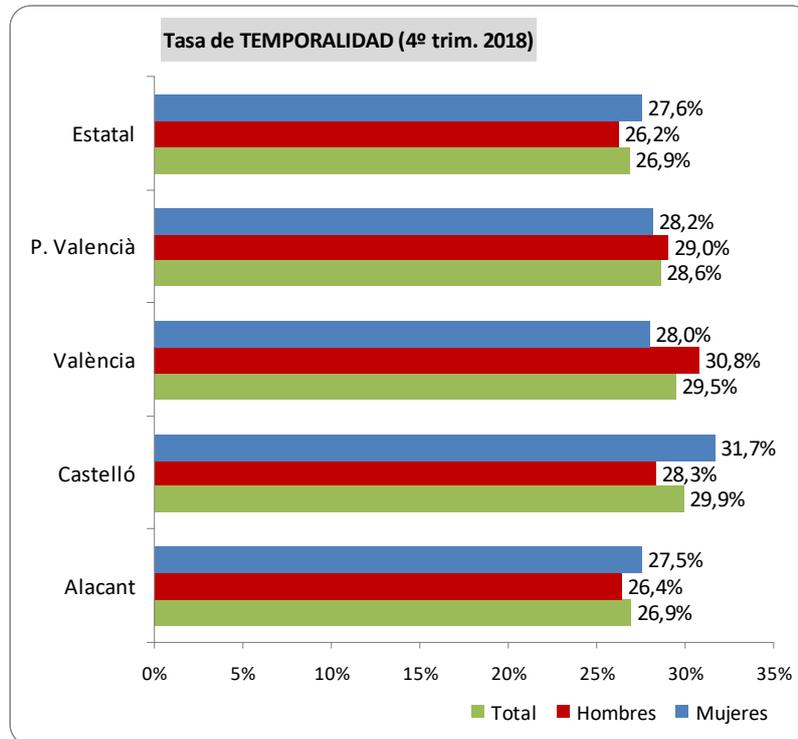
	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	609,0	3,6	0,6%	318,6	7,3	2,3%	290,3	-3,7	-1,3%
Contrato indefinido	444,9	37,4	9,2%	234,5	21,2	9,9%	210,4	16,3	8,4%
Contrato temporal	164,1	-33,8	-17,1%	84,1	-13,9	-14,2%	80,0	-19,9	-19,9%
<b>Castelló</b>	195,3	0,7	0,4%	105,7	-2,8	-2,6%	89,5	3,4	3,9%
Contrato indefinido	137,0	2,2	1,6%	75,8	-1,4	-1,8%	61,2	3,5	6,1%
Contrato temporal	58,3	-1,5	-2,5%	29,9	-1,5	-4,8%	28,4	0,0	0,0%
<b>València</b>	901,9	9,1	1,0%	483,5	5,4	1,1%	418,4	3,7	0,9%
Contrato indefinido	635,7	-3,5	-0,5%	334,5	-9,9	-2,9%	301,2	6,4	2,2%
Contrato temporal	266,2	12,6	5,0%	149,0	15,3	11,4%	117,1	-2,8	-2,3%
<b>P. Valencià</b>	1.706,1	13,3	0,8%	907,9	10,0	1,1%	798,3	3,4	0,4%
Contrato indefinido	1.217,6	36,1	3,1%	644,8	9,9	1,6%	572,8	26,2	4,8%
Contrato temporal	488,6	-22,7	-4,4%	263,1	0,0	0,0%	225,5	-22,7	-9,1%
<b>Estatal</b>	16.453,6	531,0	3,3%	8.583,3	274,4	3,3%	7.870,3	256,7	3,4%
Contrato indefinido	12.034,1	363,7	3,1%	6.332,2	169,6	2,8%	5.702,0	194,2	3,5%
Contrato temporal	4.419,5	167,3	3,9%	2.251,1	104,8	4,9%	2.168,4	62,5	3,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

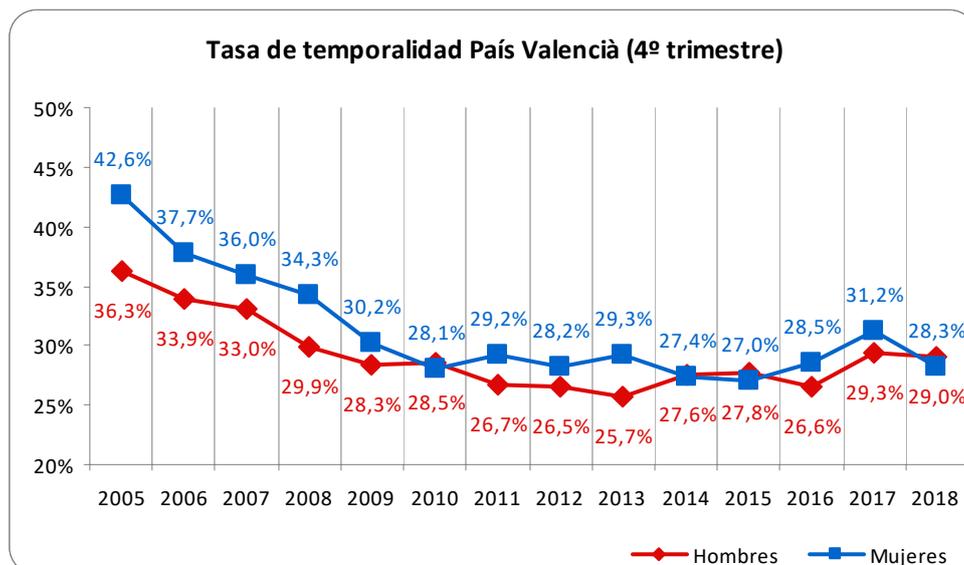


Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El cambio en la contratación femenina ha provocado una disminución de la **tasa de temporalidad**<sup>11</sup> de las trabajadoras del País Valencià (28,2%) que ha logrado reducirse en casi tres puntos en el último año. Aunque aún se sitúa por encima de la media estatal (27,6%). Por provincias es significativa la tasa de temporalidad de las mujeres de Castelló (31,7%). Tanto en Alacant como en Castelló las mujeres presentan mayores valores de temporalidad que los hombres, cuestión que no ocurre en València en el último año.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>11</sup> La **tasa de temporalidad** es el cociente entre la población asalariada con contrato temporal y la población asalariada total.



## 2.3.4. La contratación registrada

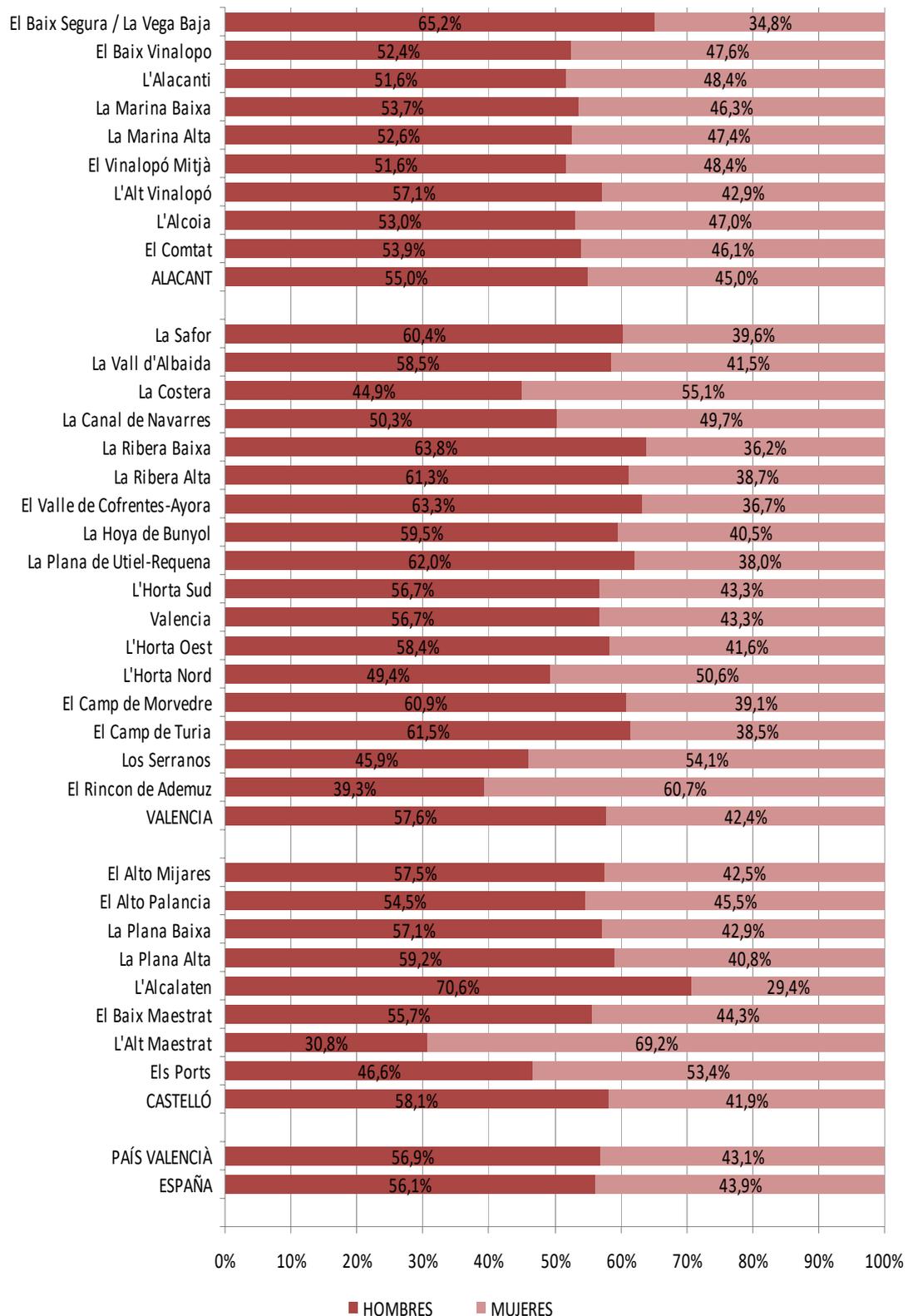
El SERVEF registró en diciembre de 2018 un total de 152.323 contratos en el País Valencià, el 56,9% fueron firmados por hombres y el 43,1% por mujeres. A continuación se muestra la distribución provincial y comarcal de la contratación registrada.

### CONTRATOS REGISTRADOS POR SEXO Y COMARCAS DEL PAÍS VALENCIÀ (diciembre 2018)

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
<b>ESPAÑA</b>	<b>1.709.733</b>		<b>959.558</b>		<b>750.175</b>	
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	<b>152.323</b>	<b>100,0%</b>	<b>86.693</b>	<b>100,0%</b>	<b>65.630</b>	<b>100,0%</b>
<b>CASTELLÓ</b>	<b>16.295</b>	<b>10,7%</b>	<b>9.463</b>	<b>10,9%</b>	<b>6.832</b>	<b>10,4%</b>
Els Ports	116	0,1%	54	0,1%	62	0,1%
L'Alt Maestrat	65	0,0%	20	0,0%	45	0,1%
El Baix Maestrat	1.653	1,1%	920	1,1%	733	1,1%
L'Alcalaten	313	0,2%	221	0,3%	92	0,1%
La Plana Alta	8.629	5,7%	5.105	5,9%	3.524	5,4%
La Plana Baixa	5.026	3,3%	2.872	3,3%	2.154	3,3%
El Alto Palancia	420	0,3%	229	0,3%	191	0,3%
El Alto Mijares	73	0,0%	42	0,0%	31	0,0%
<b>VALENCIA</b>	<b>91.603</b>	<b>60,1%</b>	<b>52.805</b>	<b>60,9%</b>	<b>38.798</b>	<b>59,1%</b>
El Rincon de Ademuz	84	0,1%	33	0,0%	51	0,1%
Los Serranos	207	0,1%	95	0,1%	112	0,2%
El Camp de Turia	4.152	2,7%	2.552	2,9%	1.600	2,4%
El Camp de Morvedre	2.656	1,7%	1.617	1,9%	1.039	1,6%
L'Horta Nord	4.940	3,2%	2.439	2,8%	2.501	3,8%
L'Horta Oest	10.125	6,6%	5.909	6,8%	4.216	6,4%
Valencia	40.876	26,8%	23.165	26,7%	17.711	27,0%
L'Horta Sud	3.580	2,4%	2.030	2,3%	1.550	2,4%
La Plana de Utiel-Requena	752	0,5%	466	0,5%	286	0,4%
La Hoya de Bunyol	1.933	1,3%	1.150	1,3%	783	1,2%
El Valle de Cofrentes-Ayora	196	0,1%	124	0,1%	72	0,1%
La Ribera Alta	7.955	5,2%	4.875	5,6%	3.080	4,7%
La Ribera Baixa	3.269	2,1%	2.087	2,4%	1.182	1,8%
La Canal de Navarres	595	0,4%	299	0,3%	296	0,5%
La Costera	1.269	0,8%	570	0,7%	699	1,1%
La Vall d'Albaida	2.537	1,7%	1.485	1,7%	1.052	1,6%
La Safor	6.477	4,3%	3.909	4,5%	2.568	3,9%
<b>ALACANT</b>	<b>44.425</b>	<b>29,2%</b>	<b>24.425</b>	<b>28,2%</b>	<b>20.000</b>	<b>30,5%</b>
El Comtat	536	0,4%	289	0,3%	247	0,4%
L'Alcoia	2.400	1,6%	1.271	1,5%	1.129	1,7%
L'Alt Vinalopó	1.256	0,8%	717	0,8%	539	0,8%
El Vinalopó Mitjà	3.708	2,4%	1.914	2,2%	1.794	2,7%
La Marina Alta	2.571	1,7%	1.352	1,6%	1.219	1,9%
La Marina Baixa	5.079	3,3%	2.728	3,1%	2.351	3,6%
L'Alacanti	14.099	9,3%	7.282	8,4%	6.817	10,4%
El Baix Vinalopo	5.960	3,9%	3.122	3,6%	2.838	4,3%
El Baix Segura / La Vega Baja	8.816	5,8%	5.750	6,6%	3.066	4,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF

### Contratos registrados por sexo y comarcas del País Valencià (diciembre 2018)



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF

### 2.3.5. Conciliación y corresponsabilidad

En 2018 se solicitaron un total de 24.515 **prestaciones de maternidad** en el País Valencià, el 98,4% fueron percibidas por la madre (24.130) y el 1,6% por el padre (385). La cesión de la prestación de maternidad al padre tiene un menor peso en nuestra comunidad que en el resto del Estado que representa un 1,9%. Especialmente en Alacant y Castelló donde tan sólo el 1,2% y el 1,3% de los padres se acogen a esta modalidad de prestación.

#### PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIA (2013 - 2018)

Unidades: en personas

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatal
<b>TOTAL</b>					
<b>2013</b>	9.353	3.308	15.303	27.964	288.842
<b>2014</b>	9.189	3.165	15.191	27.545	281.151
<b>2015</b>	9.269	3.039	14.565	26.873	278.389
<b>2016</b>	9.287	3.215	14.465	26.967	278.509
<b>2017</b>	9.034	3.089	13.875	25.998	268.328
<b>2018</b>	8.487	2.925	13.103	24.515	252.706
<b>Percibidas por la MADRE</b>					
<b>2013</b>	9.257	3.261	15.111	27.629	283.923
<b>2014</b>	9.105	3.098	14.963	27.166	276.239
<b>2015</b>	9.182	3.007	14.339	26.528	273.181
<b>2016</b>	9.174	3.170	14.225	26.569	272.821
<b>2017</b>	8.926	3.043	13.661	25.630	263.398
<b>2018</b>	8.383	2.886	12.861	24.130	247.975
<b>Percibidas por el PADRE</b>					
<b>2013</b>	96	47	192	335	4.919
<b>2014</b>	84	67	228	379	4.912
<b>2015</b>	87	32	226	345	5.208
<b>2016</b>	113	45	240	398	5.688
<b>2017</b>	108	46	214	368	4.930
<b>2018</b>	104	39	242	385	4.731

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la Seguridad Social

Es de destacar que en el último lustro en el País Valencià se ha producido un incremento de la **cesión de la prestación de maternidad** al padre un 14,9%. Especialmente en Alacant, donde se han incrementado un 8,3% y en València donde hay un 26% más de padres que se acogen a esta medida. Si bien es cierto que si lo comparamos con los valores del año anterior la cesión de la prestación de maternidad al padre tan sólo ha aumentado un 4,6%.

#### EVOLUCIÓN DE PRESTACIONES DE MATERNIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIA (2013 - 2018)

Unidades: en porcentaje

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatal
<b>% Dif. 2013 - 2018</b>					
<b>Total</b>	-9,3%	-11,6%	-14,4%	-12,3%	-12,5%
<b>Madre</b>	-9,4%	-11,5%	-14,9%	-12,7%	-12,7%
<b>Padre</b>	8,3%	-17,0%	26,0%	14,9%	-3,8%
<b>% Dif. 2017 - 2018</b>					
<b>Total</b>	-6,1%	-5,3%	-5,6%	-5,7%	-5,8%
<b>Madre</b>	-6,1%	-5,2%	-5,9%	-5,9%	-5,9%
<b>Padre</b>	-3,7%	-15,2%	13,1%	4,6%	-4,0%



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

En el último año en el País Valencià han disminuido un 4,4% el número solicitudes de **prestaciones de paternidad**, debido fundamentalmente al descenso del número de nacimientos. La reducción se ha producido en las tres provincias, un 5,9% en Alacant, un 2,4% en Castelló y un 4% en València. Esta disminución también se ha producido a nivel estatal con un 3,4% menos de solicitudes de prestaciones de paternidad.

#### PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2009 - 2018)

Unidades: en personas

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatal
<b>2009</b>	8.528	3.610	14.805	26.943	273.024
<b>2010</b>	8.658	3.474	15.277	27.409	275.637
<b>2011</b>	8.541	3.349	14.999	26.889	269.715
<b>2012</b>	7.465	2.995	13.428	23.888	245.867
<b>2013</b>	7.380	3.039	12.379	22.798	237.988
<b>2014</b>	7.528	3.002	12.789	23.319	235.678
<b>2015</b>	7.780	2.877	12.732	23.389	238.806
<b>2016</b>	8.322	3.171	12.973	24.466	244.468
<b>2017</b>	9.007	3.568	13.534	26.109	264.632
<b>2018</b>	8.472	3.482	12.996	24.950	255.531

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

#### EVOLUCIÓN DE LAS PRESTACIONES DE PATERNIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2009 - 2018)

Unidades: en porcentaje

	Alacant	Castelló	València	P. Valencià	Estatal
<b>% Dif. 09-10</b>	1,5%	-3,8%	3,2%	1,7%	1,0%
<b>% Dif. 10-11</b>	-1,4%	-3,6%	-1,8%	-1,9%	-2,1%
<b>% Dif. 11-12</b>	-12,6%	-10,6%	-10,5%	-11,2%	-8,8%
<b>% Dif. 12-13</b>	-1,1%	1,5%	-7,8%	-4,6%	-3,2%
<b>% Dif. 13-14</b>	2,0%	-1,2%	3,3%	2,3%	-1,0%
<b>% Dif. 14-15</b>	3,3%	-4,2%	-0,4%	0,3%	1,3%
<b>% Dif. 15-16</b>	7,0%	10,2%	1,9%	4,6%	2,4%
<b>% Dif. 16-17</b>	8,2%	12,5%	4,3%	6,7%	8,2%
<b>% Dif. 17-18</b>	-5,9%	-2,4%	-4,0%	-4,4%	-3,4%

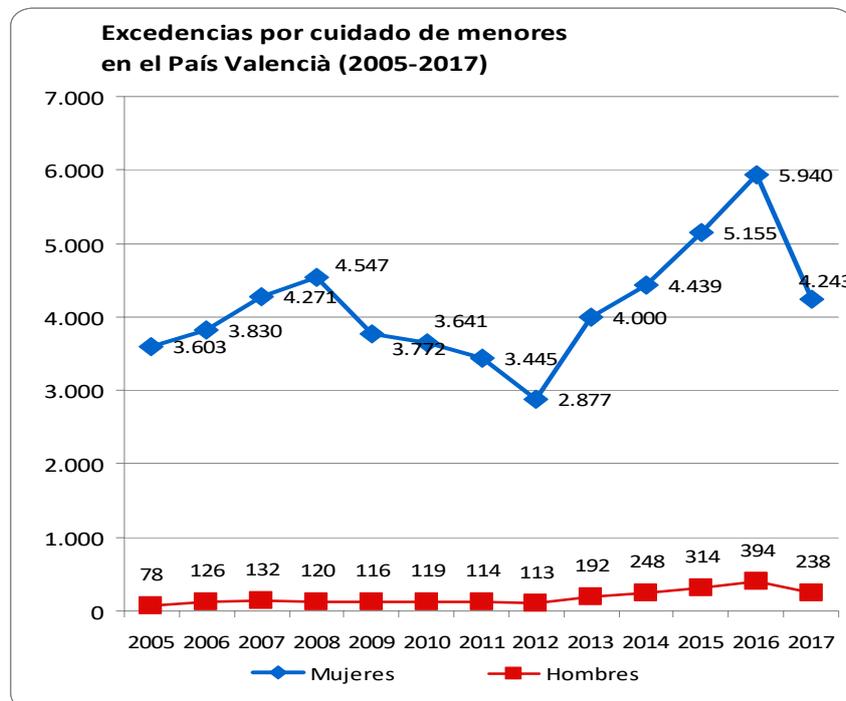
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

En la siguiente tabla se observa la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de menores** en el País Valencià. El último dato disponible es el de 2017, en este año se solicitaron un total de 4.481 excedencias por cuidado de menores, el 94,7% de estas excedencias fueron solicitadas por mujeres (4.243), tan sólo un 5,3% fueron solicitadas por hombres (238).

#### EXCEDENCIA POR CUIDADO DE HIJOS/AS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2017)

	PAÍS VALENCIÀ				
	TOTAL	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
2005	3.681	3.603	97,9%	78	2,1%
2006	3.956	3.830	96,8%	126	3,2%
2007	4.403	4.271	97,0%	132	3,0%
2008	4.667	4.547	97,4%	120	2,6%
2009	3.888	3.772	97,0%	116	3,0%
2010	3.760	3.641	96,8%	119	3,2%
2011	3.559	3.445	96,8%	114	3,2%
2012	2.990	2.877	96,2%	113	3,8%
2013	4.192	4.000	95,4%	192	4,6%
2014	4.687	4.439	94,7%	248	5,3%
2015	5.469	5.155	94,3%	314	5,7%
2016	6.334	5.940	93,8%	394	6,2%
2017	4.481	4.243	94,7%	238	5,3%
% Dif. 07-17	1,8%	-0,7%		80,3%	

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



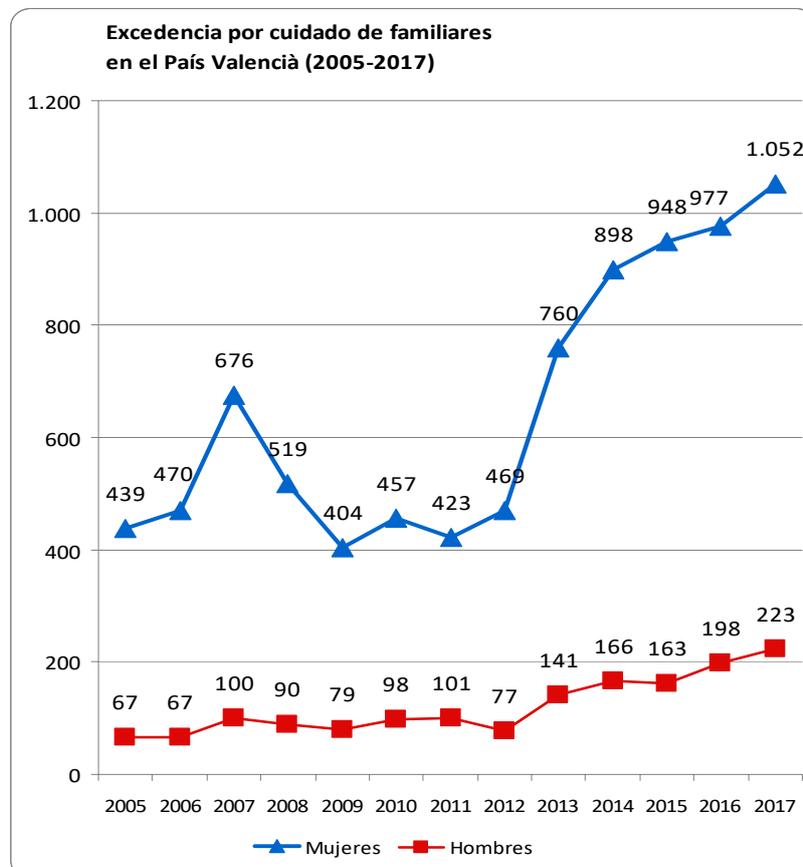
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo

En la siguiente tabla se presenta la evolución de las solicitudes de **excedencias por cuidado de familiares** en el País Valencià. El último dato disponible es el de 2017, en este año se solicitaron un total de 1.275 excedencias por cuidado de familiares, el 82,5% de estas excedencias fueron solicitadas por mujeres (1.052) y el 17,5% por hombres (223).

#### EXCEDENCIA POR CUIDADO DE FAMILIARES EN EL PAÍS VALENCIÀ (2005-2017)

	PAÍS VALENCIÀ				
	TOTAL	Mujeres	% Mujeres	Hombres	% Hombres
2005	506	439	86,8%	67	13,2%
2006	537	470	87,5%	67	12,5%
2007	776	676	87,1%	100	12,9%
2008	609	519	85,2%	90	14,8%
2009	483	404	83,6%	79	16,4%
2010	555	457	82,3%	98	17,7%
2011	524	423	80,7%	101	19,3%
2012	546	469	85,9%	77	14,1%
2013	901	760	84,4%	141	15,6%
2014	1.064	898	84,4%	166	15,6%
2015	1.111	948	85,3%	163	14,7%
2016	1.175	977	83,1%	198	16,9%
2017	1.275	1.052	82,5%	223	17,5%
% Dif. 07-17	64,3%	55,6%		123,0%	

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del Ministerio de Empleo

## 2.4. El paro femenino

Para el análisis del desempleo femenino se van a utilizar dos fuentes estadísticas, la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE que ofrece una estimación del paro y los datos que aporta del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en relación al paro registrado.

### 2.4.1. El paro estimado

El 2018 finalizó con 344.100 personas desempleadas en el País Valencià, esta cifra supone el 10,4% del paro estimado a nivel estatal (3.304.300 desempleados/as). El 47,6% de las personas paradas eran hombres (163.800) y el 52,4% mujeres (180.200). A nivel provincial tanto Castelló como València el desempleo femenino tiene mayor peso que el masculino, un 56,8% (23.500) y un 56,4% (92.800) respectivamente. Sin embargo, en Alacant los hombres recogen mayores valores de desempleo que las mujeres (46,2%, 63.800).

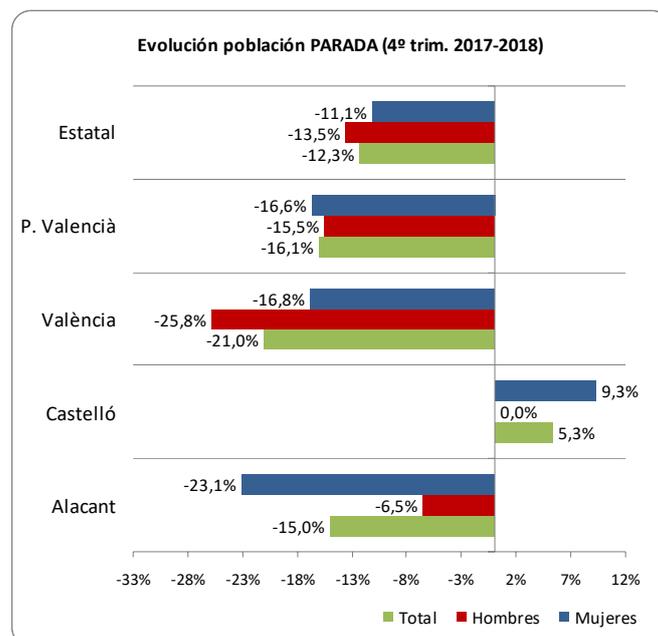
En el último año el paro se ha reducido en 462.400 personas en el País Valencià. La disminución ha sido más relevante entre los hombres (un descenso de un 13,5%; 246.500 parados menos) que entre las mujeres valencianas (un descenso de un 11,1%; 215.800 paradas menos). Esta reducción del desempleo femenino se experimenta en Alacant (19.200 paradas menos, un 23,1%) y en València (18.800 desempleadas menos, un 16,8%), pero no en Castelló que ha visto incrementar en 2.000 el número de desempleadas en el último año.

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	138,1	-24,4	-15,0%	74,3	-5,2	-6,5%	63,8	-19,2	-23,1%
<b>Castelló</b>	41,4	2,1	5,3%	17,8	0,0	0,0%	23,5	2,0	9,3%
<b>València</b>	164,5	-43,7	-21,0%	71,7	-24,9	-25,8%	92,8	-18,8	-16,8%
<b>P. Valencià</b>	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
<b>Estatal</b>	3.304,3	-462,4	-12,3%	1.574,1	-246,5	-13,5%	1.730,2	-215,8	-11,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El año 2012 es el que se recoge una cifra de desempleo más elevada en el País Valencià, con 700.200 personas en paro en nuestro territorio. Aunque en el caso de las mujeres el mayor valor se presenta en 2013 con 317.600 mujeres en situación de desempleo. A partir del 2014 se registra una disminución de la tendencia alcista en los valores de desocupación. Ahora bien, aún queda un recorrido largo para alcanzar las cifras que se presentaban antes de la crisis, pues si en 2005 el número de mujeres desempleadas era de 98.000, actualmente es de casi el doble, 180.200 paradas en el País Valencià.

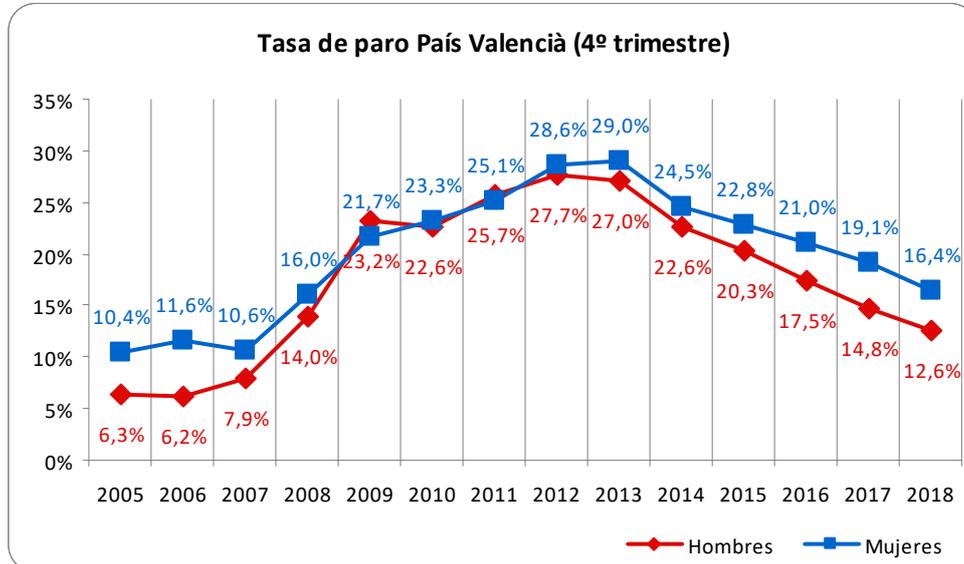
#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trim. 1997-2018)

Unidades: miles de personas y en porcentaje

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior	Total	Dif. año anterior	% Dif año anterior
<b>1997</b>	311,5			139,8			171,7		
<b>1998</b>	266,5	-45	-14,4%	114	-25,8	-18,5%	152,5	-19,2	-11,2%
<b>1999</b>	238,2	-28,3	-10,6%	93,6	-20,4	-17,9%	144,6	-7,9	-5,2%
<b>2000</b>	215,6	-22,6	-9,5%	89,6	-4	-4,3%	126	-18,6	-12,9%
<b>2001</b>	180,8	-34,8	-16,1%	77	-12,6	-14,1%	103,8	-22,2	-17,6%
<b>2002</b>	219	38,2	21,1%	105	28	36,4%	114	10,2	9,8%
<b>2003</b>	227,6	8,6	3,9%	104,2	-0,8	-0,8%	123,4	9,4	8,2%
<b>2004</b>	225,1	-2,5	-1,1%	97,9	-6,3	-6,0%	127,2	3,8	3,1%
<b>2005</b>	183,3	-41,8	-18,6%	85,3	-12,6	-12,9%	98	-29,2	-23,0%
<b>2006</b>	203,2	19,9	10,9%	86,1	0,8	0,9%	117,1	19,1	19,5%
<b>2007</b>	223,2	20	9,8%	113	26,9	31,2%	110,2	-6,9	-5,9%
<b>2008</b>	381,7	158,5	71,0%	202,7	89,7	79,4%	179	68,8	62,4%
<b>2009</b>	576	194,3	50,9%	333,4	130,7	64,5%	242,6	63,6	35,5%
<b>2010</b>	575,9	-0,1	0,0%	315,7	-17,7	-5,3%	260,2	17,6	7,3%
<b>2011</b>	641,3	65,4	11,4%	358,1	42,4	13,4%	283,2	23	8,8%
<b>2012</b>	700,2	58,9	9,2%	382,7	24,6	6,9%	317,5	34,3	12,1%
<b>2013</b>	668,3	-31,9	-4,6%	350,7	-32	-8,4%	317,6	0,1	0,0%
<b>2014</b>	569,4	-98,9	-14,8%	299,7	-51	-14,5%	269,7	-47,9	-15,1%
<b>2015</b>	520,4	-49	-8,6%	265,4	-34,3	-11,4%	254,9	-14,8	-5,5%
<b>2016</b>	467,4	-102	-17,9%	226,8	-72,9	-24,3%	240,6	-29,1	-10,8%
<b>2017</b>	410,0	-159,4	-28,0%	193,9	-105,8	-35,3%	216,1	-53,6	-19,9%
<b>2018</b>	344,1	-176,3	-33,9%	163,8	-101,6	-38,3%	180,2	-74,7	-29,3%

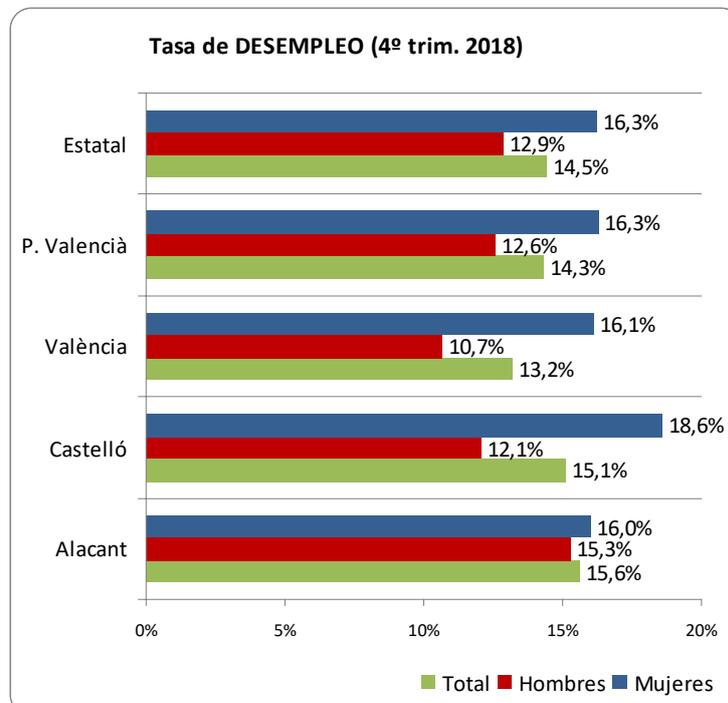
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CC OO PV a partir de datos de la EPA del INE

La evolución de desempleo se observa con mayor claridad en la trayectoria de la **tasa de paro**<sup>12</sup>. En el gráfico se observa que en ambos sexos está disminuyendo la tasa de desempleo, aunque también es importante resaltar que en los hombres es menor (12,6%) que la de las mujeres (16,4%).



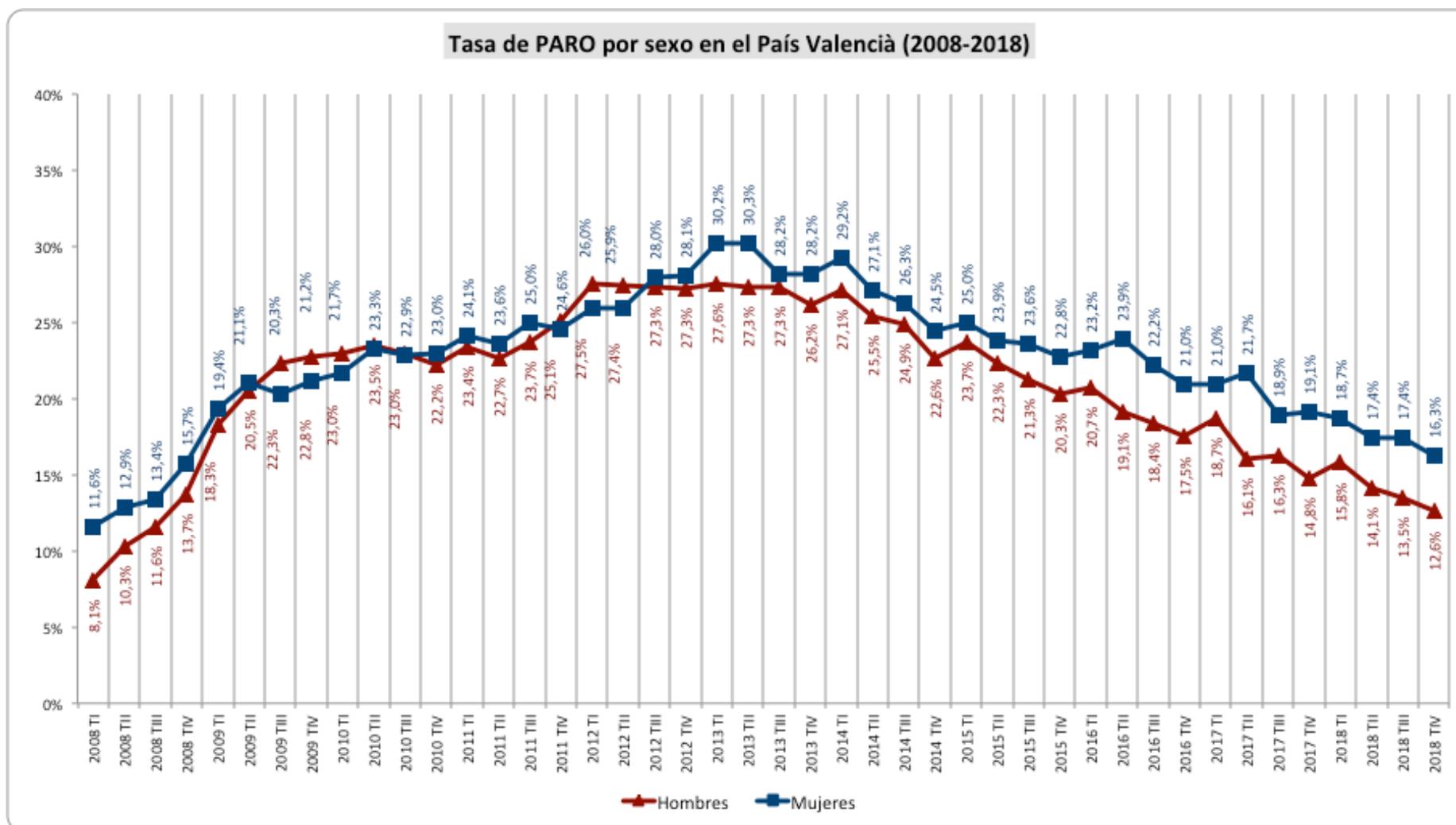
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La distribución provincial de la tasa de desempleo ofrece valores significativos, como el 18,6% de desempleo femenino en la provincia de Castelló, por encima de la media autonómica (16,3%) y media estatal (16,3%).



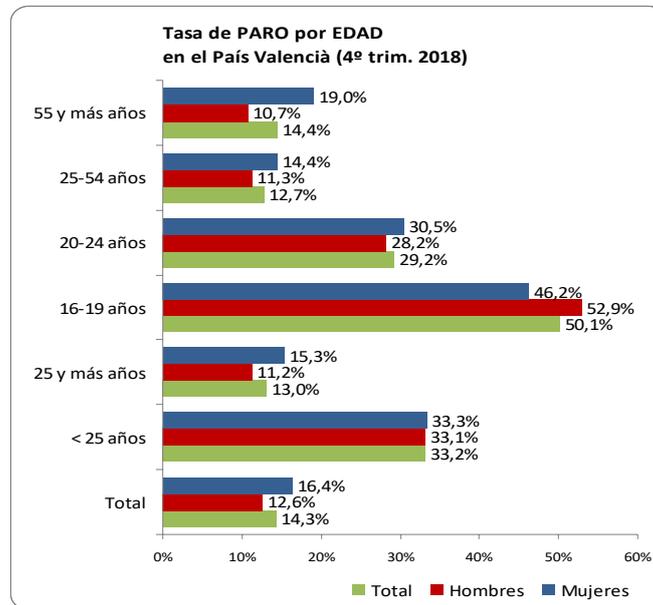
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

<sup>12</sup> La **tasa de paro** es el cociente entre la población parada y la población activa.



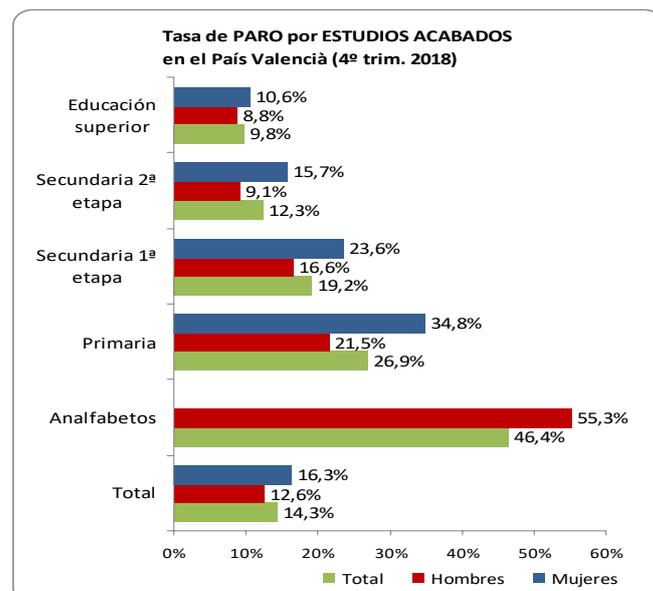
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

La **edad** es un factor clave para determinar el perfil de las personas desempleadas. En el siguiente gráfico se observa que las mujeres más jóvenes (menores de 25 años) presentan la tasa de paro más elevada (33,3%). Siendo alarmante la situación de las mujeres más jóvenes (de 16 a 19 años) cuya tasa de desempleo es del 46,2%, aunque la mayor tasa de desempleo la presentan los hombres de entre 16 y 19 años con un 52,9%. También es alarmante observar que la tasa de paro de las mujeres de 55 y más años (19%) es superior a la media (16,4%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

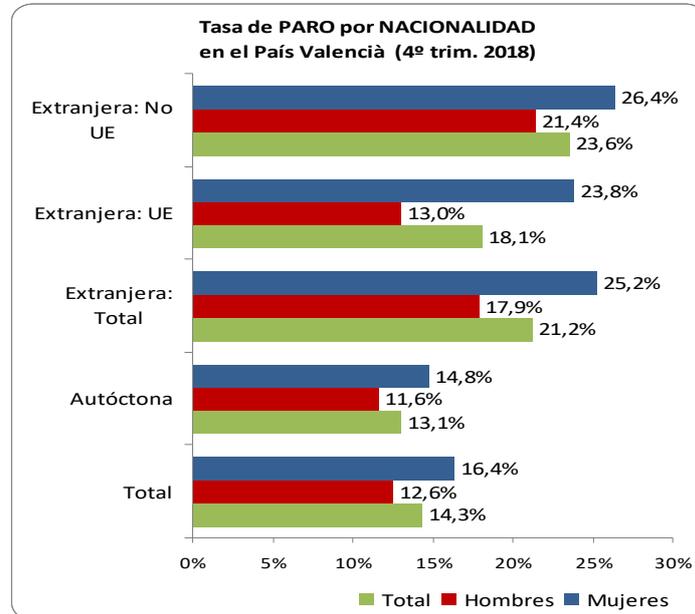
Existe una estrecha relación entre el **nivel de estudios** de la persona y la tasa de paro, en la medida en que disponer de cierto nivel de formación favorece que se tenga más posibilidades de incorporación al mercado de trabajo<sup>13</sup>. En todos los intervalos de edad la tasa de desempleo femenina es superior a la masculina, pero quizás la brecha es más grande en aquellas que tienen estudios primarios; las mujeres (34,8%) y los hombres (21,5%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

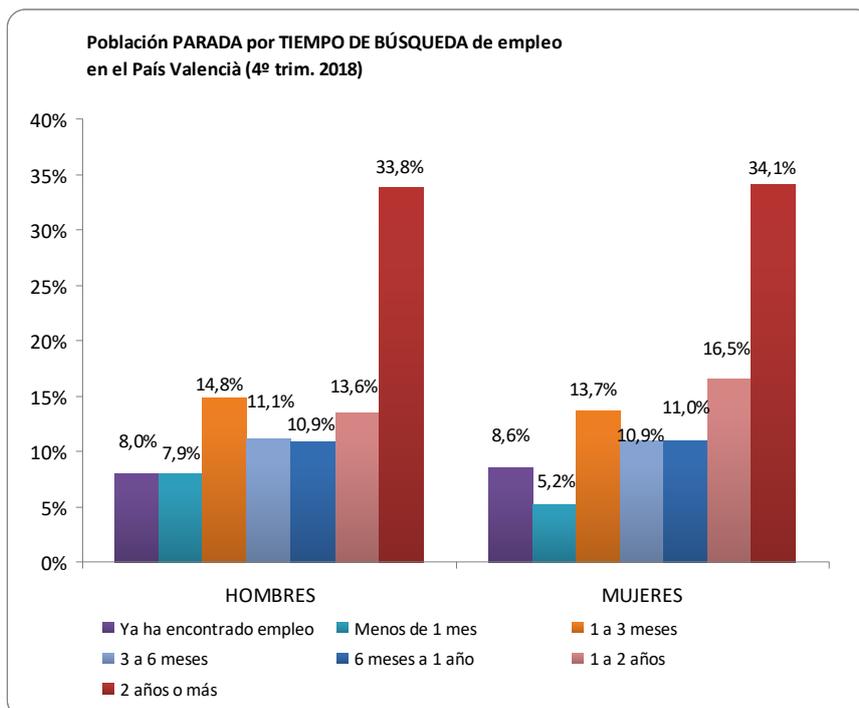
<sup>13</sup> Los datos referentes a las personas analfabetas hay que analizarlos con sumo cuidado, ya que una mínima variación en términos absolutos supone grandes cambios en la tasa de desempleo.

La **nacionalidad** es otro de las variables que condiciona la tasa de desempleo. Entre la población autóctona, las mujeres presentan una tasa de desempleo tres puntos superior a la de hombres (14,8% frente al 11,6%). Esta brecha se amplía en el caso de las población extranjera; las mujeres (23,8%) y los hombres (17,9%). La diferencia entre la tasa de paro de las mujeres autóctonas (14,8%) y las de origen extranjero (25,2%) también es destacable.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

El 50,6% de las mujeres desempleadas entrarían en la categoría de paradas de larga duración (12 o más meses en situación de desempleo). De ellas el 34,1% de las valencianas desempleadas (61.500) lleva más de dos años en situación de desempleo, con lo que ello supone de carencia de derecho a una prestación contributiva.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## 2.4.2. El paro registrado

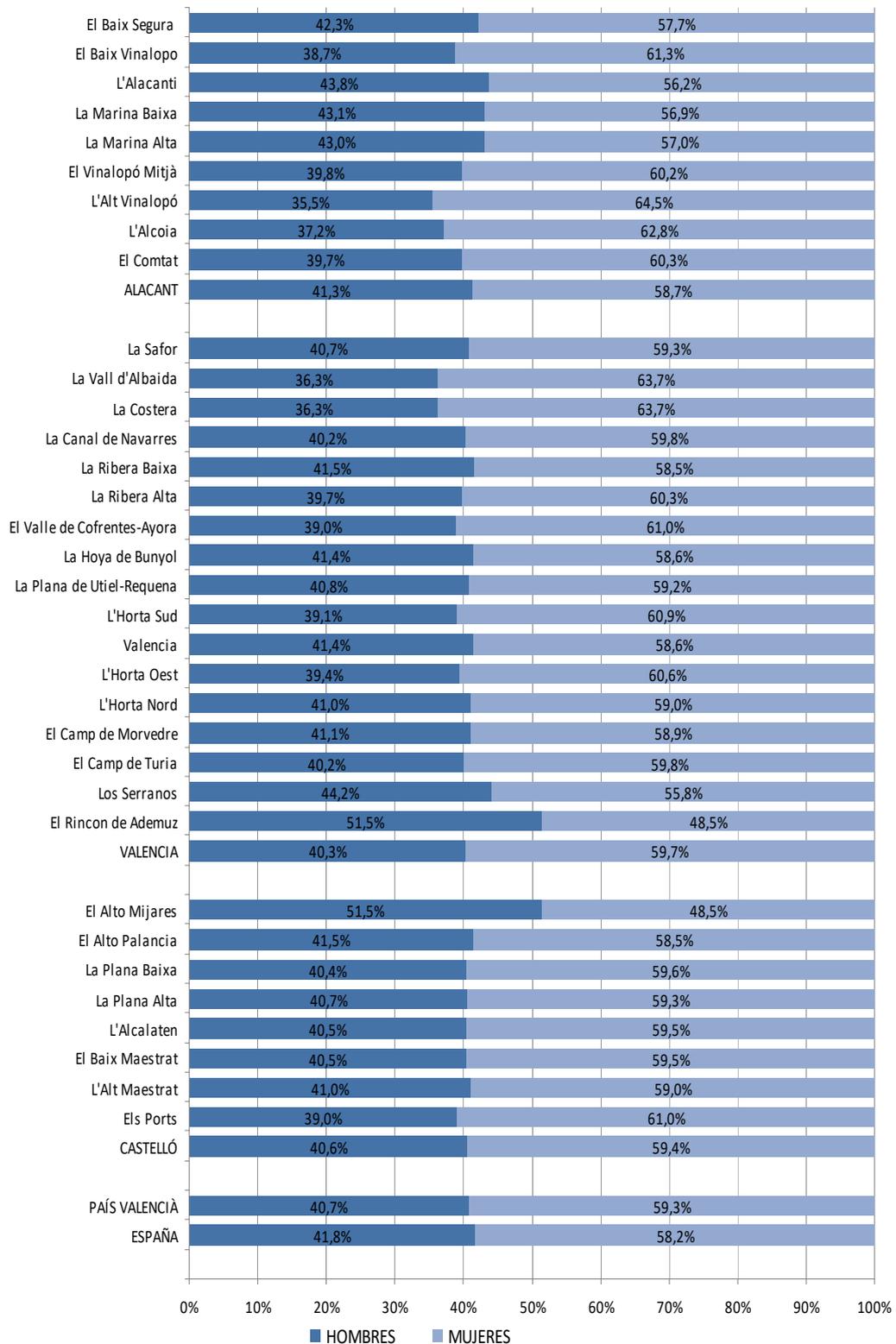
El SERVEF registro en diciembre de 2018 un total de 364.131 inscripciones de desempleo en el País Valencià (lo que contrasta con las 344.100 personas desempleadas de la EPA), el 59,3% eran mujeres (215.787) y el 40,7% hombres (148.34). A continuación se muestra la distribución comarcal del paro registrado en dicho mes.

### PARO REGISTRADO POR SEXO Y COMARCAS DEL PAÍS VALENCIÀ (diciembre 2018)

	TOTAL		HOMBRES		MUJERES	
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.202.297</b>		<b>1.337.244</b>		<b>1.865.053</b>	
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>	<b>364.131</b>	<b>100,0%</b>	<b>148.344</b>	<b>100,0%</b>	<b>215.787</b>	<b>100,0%</b>
<b>CASTELLÓ</b>	<b>37.314</b>	<b>10,2%</b>	<b>15.163</b>	<b>10,2%</b>	<b>22.151</b>	<b>10,3%</b>
Els Ports	105	0,0%	41	0,0%	64	0,0%
L'Alt Maestrat	212	0,1%	87	0,1%	125	0,1%
El Baix Maestrat	5.249	1,4%	2.125	1,4%	3.124	1,4%
L'Alcalaten	924	0,3%	374	0,3%	550	0,3%
La Plana Alta	18.532	5,1%	7.536	5,1%	10.996	5,1%
La Plana Baixa	10.836	3,0%	4.379	3,0%	6.457	3,0%
El Alto Palancia	1.289	0,4%	535	0,4%	754	0,3%
El Alto Mijares	167	0,0%	86	0,1%	81	0,0%
<b>VALENCIA</b>	<b>176.101</b>	<b>48,4%</b>	<b>70.958</b>	<b>47,8%</b>	<b>105.143</b>	<b>48,7%</b>
El Rincon de Ademuz	101	0,0%	52	0,0%	49	0,0%
Los Serranos	847	0,2%	374	0,3%	473	0,2%
El Camp de Turia	10.384	2,9%	4.171	2,8%	6.213	2,9%
El Camp de Morvedre	5.882	1,6%	2.420	1,6%	3.462	1,6%
L'Horta Nord	14.685	4,0%	6.026	4,1%	8.659	4,0%
L'Horta Oest	28.664	7,9%	11.301	7,6%	17.363	8,0%
València	53.528	14,7%	22.164	14,9%	31.364	14,5%
L'Horta Sud	14.141	3,9%	5.525	3,7%	8.616	4,0%
La Plana de Utiel-Requena	1.940	0,5%	792	0,5%	1.148	0,5%
La Hoya de Bunyol	2.509	0,7%	1.038	0,7%	1.471	0,7%
El Valle de Cofrentes-Ayora	687	0,2%	268	0,2%	419	0,2%
La Ribera Alta	12.898	3,5%	5.119	3,5%	7.779	3,6%
La Ribera Baixa	5.317	1,5%	2.208	1,5%	3.109	1,4%
La Canal de Navarres	1.067	0,3%	429	0,3%	638	0,3%
La Costera	5.172	1,4%	1.879	1,3%	3.293	1,5%
La Vall d'Albaida	5.658	1,6%	2.055	1,4%	3.603	1,7%
La Safor	12.621	3,5%	5.137	3,5%	7.484	3,5%
<b>ALACANT</b>	<b>150.716</b>	<b>41,4%</b>	<b>62.223</b>	<b>41,9%</b>	<b>88.493</b>	<b>41,0%</b>
El Comtat	2.068	0,6%	822	0,6%	1.246	0,6%
L'Alcoia	8.821	2,4%	3.278	2,2%	5.543	2,6%
L'Alt Vinalopó	4.455	1,2%	1.580	1,1%	2.875	1,3%
El Vinalopó Mitjà	16.387	4,5%	6.515	4,4%	9.872	4,6%
La Marina Alta	11.063	3,0%	4.761	3,2%	6.302	2,9%
La Marina Baixa	13.718	3,8%	5.908	4,0%	7.810	3,6%
L'Alacanti	38.487	10,6%	16.841	11,4%	21.646	10,0%
El Baix Vinalopo	29.308	8,0%	11.339	7,6%	17.969	8,3%
El Baix Segura / La Vega Baja	26.409	7,3%	11.179	7,5%	15.230	7,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF

### Paro registrado por sexo y comarcas del País Valencià (diciembre 2018)



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos del SERVEF



### 3. LA BRECHA SALARIAL

El recorrido realizado a lo largo de este informe pone en evidencia las múltiples brechas laborales existentes entre mujeres y hombres, pero quizás su máximo exponente es la brecha salarial.

Aunque pueda parecer un concepto reciente, la OIT reconoce desde 1919 el derecho a la igualdad de remuneración para hombres y mujeres por un trabajo de igual valor. Este mismo organismo internacional en 2013 elaboró una *Guía Introductoria a la igualdad salarial* en el que define la **brecha salarial** como el indicador que evalúa las desigualdades entre hombres y mujeres en los ingresos como el salario. Es decir, la diferencia entre los ingresos medios de mujeres y hombres como porcentaje de los ingresos de los hombres. Este es el parámetro que vamos a seguir en la presentación de los resultados de este informe.

La discriminación salarial es el resultado de la mayor explotación empresarial y desigualdad laboral que sufren las mujeres en su inserción y trayectoria en el mercado de trabajo, que a su vez tiene su origen en la desigualdad social, cultural, educativa, en las tareas de cuidados, etc., que soportan las mujeres.

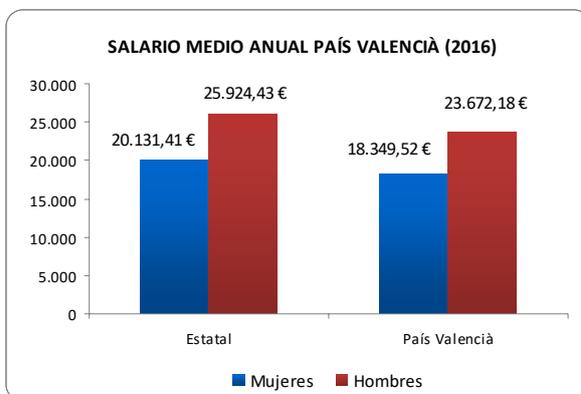
Para CCOO existen múltiples factores que influyen en la brecha salarial, aunque hay tres que explican en gran parte la desigualdad entre lo que perciben los hombres y las mujeres.

**1. Precariedad y temporalidad** – La desigualdad laboral y la discriminación salarial cada vez se debe menos al puesto de trabajo en sí y se explica más por la desigual trayectoria laboral de hombres y mujeres, que están sometidas a una carrera de obstáculos y barreras, techos de cristal, desigual reparto social y familiar de las tareas de cuidados, etc. Las mujeres que acceden a un empleo soportan una mayor precariedad en sus condiciones laborales (mayor tasa de parcialidad, mayor tasa de temporalidad; menor permanencia y antigüedad en la empresa; interrupción de su carrera laboral por las tareas de cuidado de menores, dependientes o personas mayores; dificultades en los ascensos y promociones a puestos de responsabilidad; sectores feminizados cuentan con menores salarios; segregación ocupacional y concentración en empleos poco cualificados, etc.)

**2. Parcialidad** – El 76% de los contratos a tiempo parcial están ocupados por mujeres, en la mayoría de los casos de manera involuntaria (subempleo), lo que determina cobrar un salario más bajo (o se coge o se deja, dado el elevado desempleo). El 50% de la brecha salarial de género que existe en España se explica por la diferente jornada laboral que trabajan mujeres y hombres. Si hombres y mujeres tuvieran la misma distribución entre empleo a tiempo completo y tiempo parcial, la brecha salarial se reduciría a la mitad. Otro motivo para la elegir la jornada reducida es el cuidado de menores o personas dependientes, por el alto precio de los servicios. Por lo tanto, sería necesaria una mayor oferta pública, universal y gratuita de la enseñanza de 0 a 3 años y garantizar las infraestructuras para la atención de personas mayores y dependientes.

**3. Complementos salariales** – El salario base es el componente más importante del salario y explica el 54% de la brecha salarial. Pero casi la mitad de la brecha salarial mensual en la nómina entre mujeres y hombres se concentra en los complementos salariales (44%), pese a ser un componente menor del salario mensual. En unos casos se trata de complementos otorgados con criterios discrecionales, sobre todo en los puestos directivos, y que benefician menos a las mujeres. En otros casos retribuyen aspectos “masculinizados” del trabajo, como el esfuerzo físico, la penosidad, la nocturnidad, o la disponibilidad horaria; mientras que no se retribuyen los atributos “feminizados” como la atención, la precisión, la resistencia, etc.

Los últimos datos disponibles de la Encuesta Anual de Estructura Salarial (ESS) publicada por el Instituto Nacional de Estadística (INE) señalan que la **brecha salarial de género en el País Valencià en 2016 fue del 22,5%** y a nivel estatal del 22,3%.



En 2016 el **salario medio anual de los trabajadores valencianos era 5.322 euros superior al de las mujeres**; 23.672 euros al año el de los hombres frente a los 18.349,22 euros el de las mujeres.

La retribución bruta anual de las trabajadoras valencianas fue un 22,5% inferior a la de hombres en 2016. Dos décimas por encima de la brecha salarial a nivel estatal, 22,3% donde la diferencia alcanza los 5.793 euros anuales en perjuicio de las mujeres.

En términos temporales esta brecha salarial tiene como consecuencia que las valencianas tendrían que trabajar 82 días más al año para que su salario medio anual se equiparase al de los hombres. O lo que es lo mismo, las mujeres del País Valencià dejan de percibir ingresos salariales por trabajar desde el 9 de octubre. De tal forma que en una jornada de 8 horas las mujeres trabajan 1 hora y 48 minutos sin cobrar.

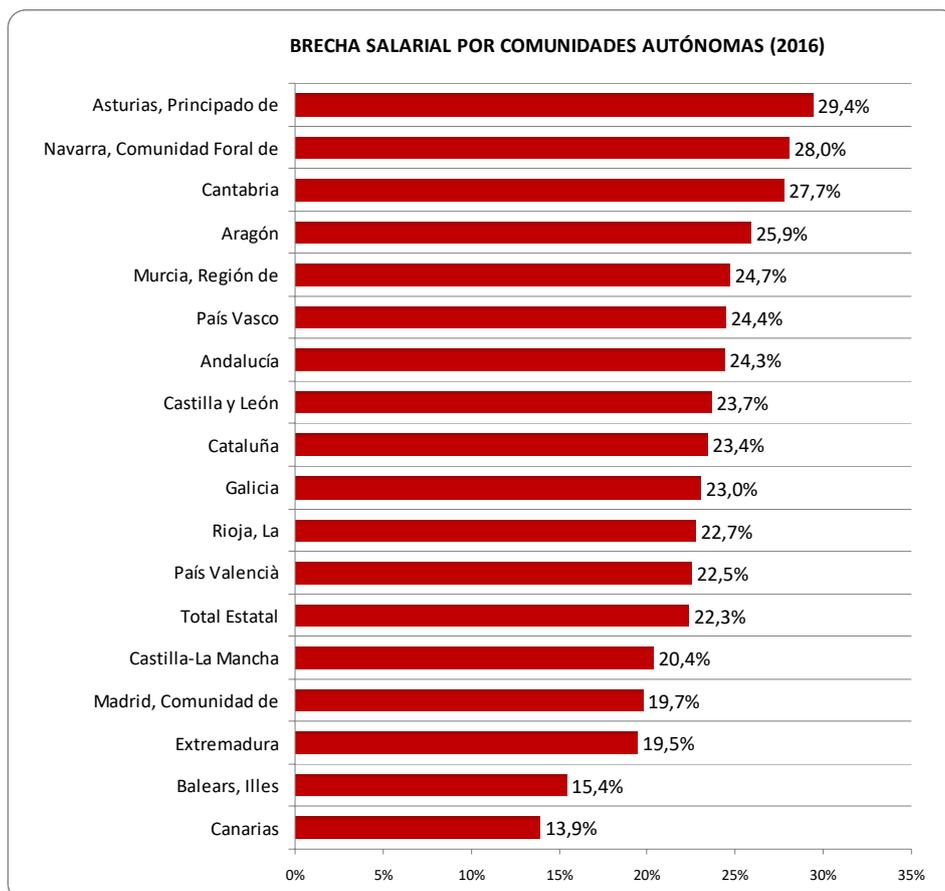
En el País Valencià el salario medio anual de las trabajadoras en 2016 fue de 18.349 euros, menor que la medida de las mujeres en el conjunto del Estado que se situó en 20.131 euros. La brecha salarial de género varía en función de las distintas comunidades autónomas, siendo el Principado de Asturias la que en 2016 presentaba unas disparidades salariales más elevadas entre ambos sexos, alcanzando el 29,4%. El País Valencià es el que está más próximo a la media del estado. Curiosamente son las dos islas, Canarias y Baleares, las que presentan unos menores desequilibrios salariales.

## GANANCIA MEDIA ANUAL POR SEXO Y COMUNIDADES AUTÓNOMAS (2016)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	Brecha días
Canarias	19.749,03	21.149,44	18.211,44	2.938,00	13,9%
Balears, Illes	21.478,34	23.286,85	19.702,60	3.584,25	15,4%
Extremadura	19.475,20	21.554,75	17.360,28	4.194,47	19,5%
Madrid, Comunidad de	26.330,14	29.111,20	23.371,33	5.739,87	19,7%
Castilla-La Mancha	20.825,87	22.871,41	18.213,71	4.657,70	20,4%
<b>Total Estatal</b>	<b>23.156,34</b>	<b>25.924,43</b>	<b>20.131,41</b>	<b>5.793,02</b>	<b>22,3%</b>
<b>País Valencià</b>	<b>21.168,81</b>	<b>23.672,18</b>	<b>18.349,52</b>	<b>5.322,66</b>	<b>22,5%</b>
Rioja, La	21.999,02	24.653,37	19.047,20	5.606,17	22,7%
Galicia	21.082,12	23.774,21	18.294,47	5.479,74	23,0%
Cataluña	24.454,64	27.572,76	21.110,34	6.462,42	23,4%
Castilla y León	21.551,57	24.445,65	18.662,42	5.783,23	23,7%
Andalucía	21.268,41	24.026,82	18.177,37	5.849,45	24,3%
País Vasco	27.480,71	31.001,21	23.428,18	7.573,03	24,4%
Murcia, Región de	21.242,50	23.947,99	18.033,05	5.914,94	24,7%
Aragón	22.248,76	25.326,91	18.766,21	6.560,70	25,9%
Cantabria	22.063,02	25.210,05	18.216,84	6.993,21	27,7%
Navarra, Comunidad Foral de	25.468,38	29.098,99	20.946,00	8.152,99	28,0%
Asturias, Principado de	23.095,83	27.010,87	19.077,92	7.932,95	29,4%

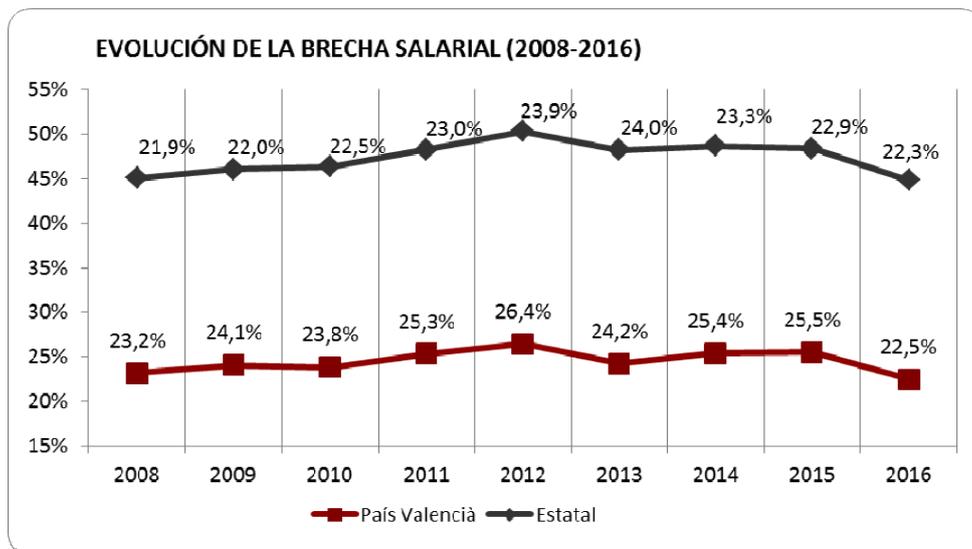
Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018

## Evolución de la brecha salarial

La crisis económica supuso la destrucción de empleo que entre 2008 y 2016 se materializó en 1.547.200 empleos menos a nivel estatal y 196.800 empleos menos en el País Valencià. Esta caída de la ocupación afectó a ambos sexos, en los hombres el efecto fue más inmediato mientras que en las mujeres, aunque de forma más pausada, también hizo estragos. La salida de la crisis también está siendo lenta, y quizá uno de los síntomas sea la corrección de la brecha salarial entre ambos sexos. Así pues, si en 2012, el año con mayor tasa de paro en el País Valencià (27,2%) la brecha salarial alcanzaba su cifra más elevada (26,4%), cuatro años después, en 2016 la brecha se sitúa cuatro puntos por debajo (22,5%), incluso en valores inferiores de los inicios de la crisis en 2008.



## EVOLUCIÓN DEL SALARIO ANUAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2008-2016)

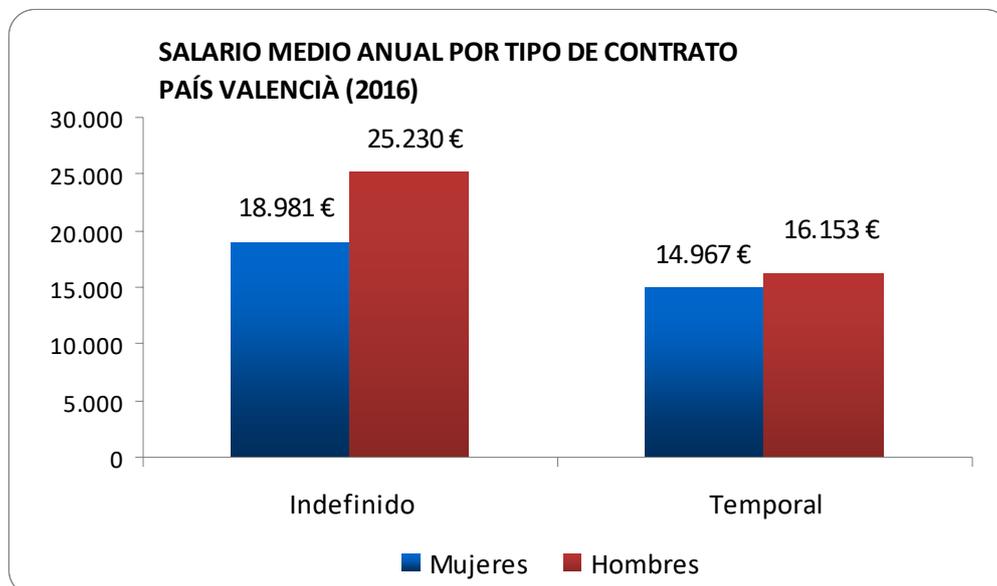
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial		Días
<b>ESTATAL</b>						
2008	21.883,42	24.203,33	18.910,62	5.292,71	21,9%	79,82
2009	22.511,47	25.001,05	19.502,02	5.499,03	22,0%	80,28
2010	22.790,20	25.479,74	19.735,22	5.744,52	22,5%	82,29
2011	22.899,35	25.667,89	19.767,59	5.900,30	23,0%	83,90
2012	22.726,44	25.682,05	19.537,33	6.144,72	23,9%	87,33
2013	22.697,86	25.675,17	19.514,58	6.160,59	24,0%	87,58
2014	22.858,17	25.727,24	19.744,82	5.982,42	23,3%	84,87
2015	23.106,30	25.992,76	20.051,58	5.941,18	22,9%	83,43
2016	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%	81,56
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>						
2008	19.793,62	22.039,14	16.929,69	5.109,45	23,2%	84,62
2009	20.489,79	22.951,64	17.426,72	5.524,92	24,1%	87,86
2010	20.707,24	23.331,71	17.776,59	5.555,12	23,8%	86,90
2011	21.316,34	24.171,87	18.052,49	6.119,38	25,3%	92,40
2012	21.223,72	24.289,23	17.870,88	6.418,35	26,4%	96,45
2013	20.878,02	23.651,40	17.918,36	5.733,04	24,2%	88,48
2014	20.639,58	23.479,71	17.511,66	5.968,05	25,4%	92,78
2015	20.935,41	23.919,14	17.811,38	6.107,76	25,5%	93,20
2016	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5%	82,07

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE, mayo 2018

## Brecha salarial por tipo de contrato

Si se valora la brecha salarial en función de diferentes factores, la modalidad contractual marca una diferencia acentuada; ésta es mayor en el caso de la contratación indefinida (24,8%) que en la temporal (7,3%). La explicación es evidente, en esta última modalidad se parte de una situación precaria y de bajos salarios para ambos sexos, aún así las mujeres perciben unos 1.186 euros menos que los hombres al año. Ahora bien, las desigualdades salariales se incrementan cuando se consigue la estabilidad en el empleo, pues con ella los hombres también consiguen incrementar más la ganancia media anual (25.230 euros) que las mujeres (18.980 euros), lo que supone una diferencia de 6.249 euros anuales. Esto se debe a que los hombres tienen una carrera profesional más larga y estable, lo que implica más posibilidad de ascenso, promociones, etc. Así pues, los hombres con trabajo estable cobran unos nueve mil euros más que aquellos que no lo tienen, mientras que las mujeres con contrato indefinido tan sólo cobran cuatro mil euros más que aquellas que no lo tienen.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016)

## GANANCIA MEDIA ANUAL POR TIPO DE CONTRATO Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: euros y porcentajes

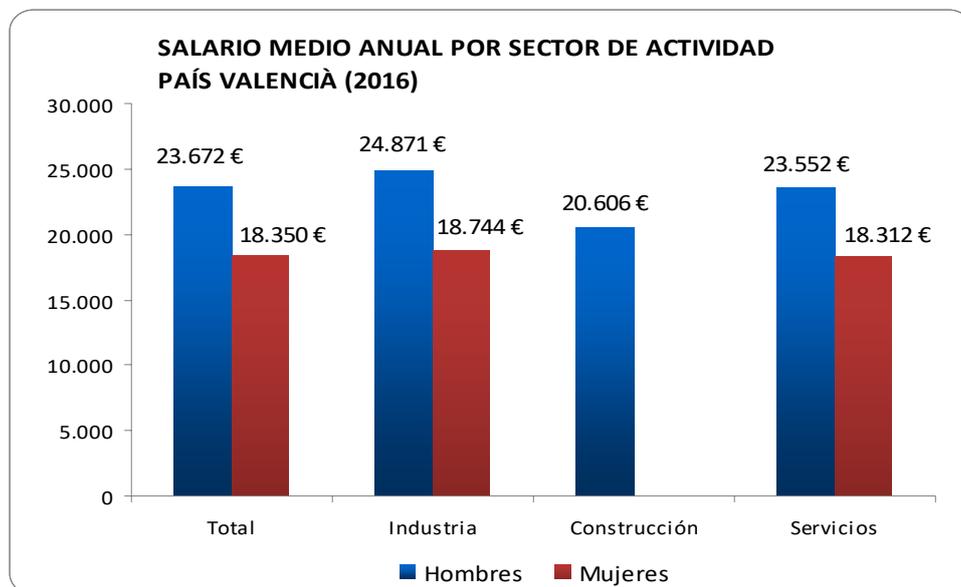
	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
<b>ESTATAL</b>					
Total	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
Indefinido	24.516,42	27.665,19	21.086,26	6.578,93	23,8%
Temporal	16.567,85	17.565,17	15.461,31	2.103,86	12,0%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>					
Total	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5%
Indefinido	22.264,06	25.230,14	18.980,69	6.249,45	24,8%
Temporal	15.620,94	16.153,00	14.966,93	1.186,07	7,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018

## Brecha salarial por sector de actividad (segregación ocupacional)

Otra variable de análisis interesante para abordar las diferencias salariales es el sector de actividad en el que se trabaja, pues este también determina la retribución a percibir. Hay que tener en cuenta que la presencia de mujeres y hombres en los diferentes sectores no es equitativa, sino que se produce con diferente intensidad. Las mujeres superan el 60% en actividades sanitarias y de servicios sociales, educación, actividades inmobiliarias, hostelería. Mientras que en sectores como la construcción, las industrias extractivas y manufactureras, suministros de energía, el transporte y las TICs su presencia no supera el 30%.

A nivel sectorial, lamentablemente no disponemos de datos representativos del sector de la construcción. Pero si que podemos afirmar que los sectores feminizados, como servicios, la ganancia media anual (20.704 euros) es menor que los sectores masculinizados, como la industria (23.246,62 euros). Es decir, allí donde la presencia de las mujeres es minoritaria se percibe mayor remuneración. En todos los sectores el salario medio anual de las mujeres es inferior al de los hombres, en la industria la diferencia anual son más de seis mil euros (6.1226 €) con una mayor brecha salarial (24,6%).



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016)

## GANANCIA MEDIA ANUAL POR SECTOR DE ACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
<b>ESTATAL</b>					
Total	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
Industria	27.198,31	28.710,71	22.761,15	5.949,56	20,7%
Construcción	22.163,46	22.460,86	20.361,67	2.099,19	9,3%
Servicios	22.440,32	25.483,48	19.889,17	5.594,31	22,0%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>					
Total	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5%
Industria	23.246,93	24.870,76	18.744,05	6.126,71	24,6%
Construcción	20.151,56	20.605,94	S.D.		
Servicios	20.704,12	23.551,55	18.311,55	5.240,00	22,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018



## GANANCIA MEDIA ANUAL POR SECCIÓN ACTIVIDAD Y SEXO EN ESPAÑA (2016)

Unidades: euros y porcentajes

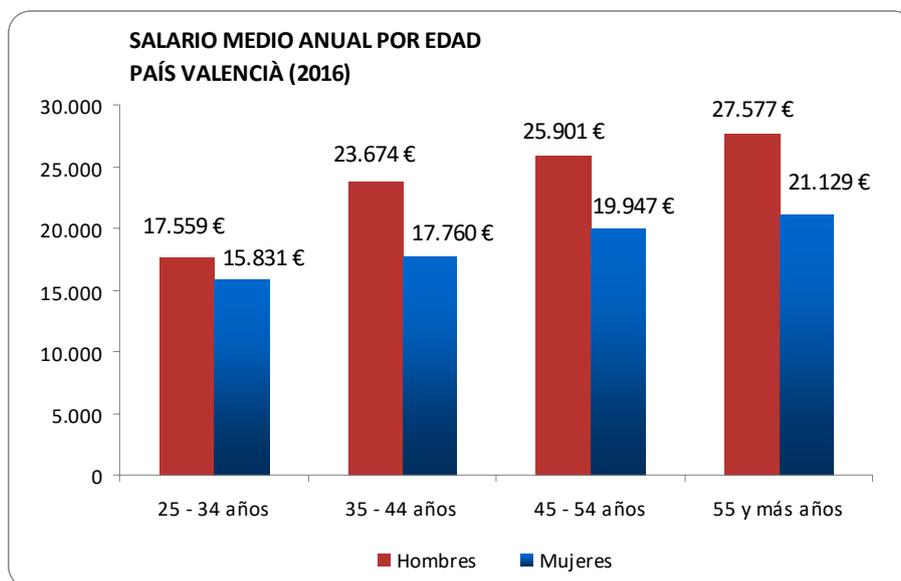
ESTATAL	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
TOTAL	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
B Industrias extractivas	32.400,69	31.968,68	-35.133,36	67.102,04	209,9%
C Industria manufacturera	26.698,42	28.256,20	22.261,93	5.994,27	21,2%
D Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	50.992,09	52.959,98	-44.147,19	97.107,17	183,4%
E Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación	26.319,91	27.154,16	23.184,64	3.969,52	14,6%
F Construcción	22.163,46	22.460,86	20.361,67	2.099,19	9,3%
G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas	19.781,40	22.826,01	16.726,51	6.099,50	26,7%
H Transporte y almacenamiento	23.611,32	24.010,10	22.176,39	1.833,71	7,6%
I Hostelería	14.125,34	15.907,90	12.608,92	3.298,98	20,7%
J Información y comunicaciones	32.448,31	34.475,06	28.834,47	5.640,59	16,4%
K Actividades financieras y de seguros	42.684,65	49.257,63	36.939,55	12.318,08	25,0%
L Actividades inmobiliarias	20.899,35	25.172,74	17.809,07	7.363,67	29,3%
M Actividades profesionales, científicas y técnicas	26.520,32	31.967,20	21.942,88	10.024,32	31,4%
N Actividades administrativas y servicios auxiliares	16.139,11	19.749,55	13.309,47	6.440,08	32,6%
O Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	29.134,91	30.712,29	27.547,36	3.164,93	10,3%
P Educación	22.289,73	23.662,96	21.622,53	2.040,43	8,6%
Q Actividades sanitarias y de servicios sociales	25.955,32	33.723,10	23.655,12	10.067,98	29,9%
R Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento	17.525,18	19.367,34	15.209,43	4.157,91	21,5%
S Otros servicios	15.782,15	20.195,94	13.687,57	6.508,37	32,2%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018

## Brecha salarial por edad

La variable edad también marca disparidades salariales entre ambos sexos. En los tramos de edad más bajos los salarios medios de mujeres y hombres son similares, aunque siguen siendo superiores los de los hombres, con una diferencia de 1.728 euros. Los salarios van subiendo con la edad, es decir, durante la vida laboral, pero mucho más en el caso de los hombres a partir de los 35 años, lo que hace que aumente la brecha salarial alcanzando el 25% en intervalo entre 35 y 44 años en el País Valencià . Una de las causas es que las interrupciones de la vida profesional de las mujeres, por el cuidado de menores o personas dependientes, repercute en su remuneración, llegando a percibir casi seis mil euros menos al año . Así pues, en el caso de los hombres el salario a partir de los 30 aumenta de forma constante durante toda su trayectoria laboral, mientras que en el caso de las mujeres ese incremento es muy leve.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016)

## GANANCIA MEDIA ANUAL POR EDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

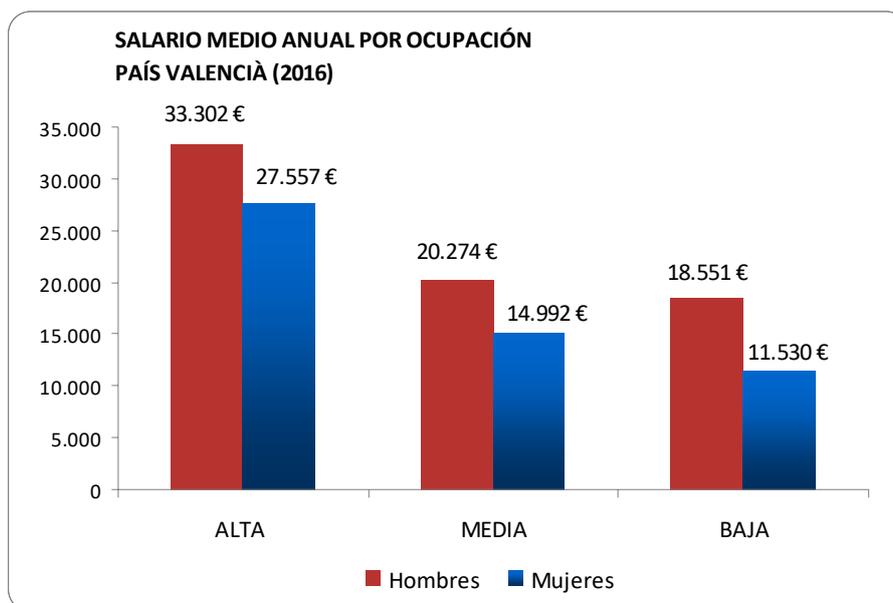
Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
<b>ESTATAL</b>					
Total	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
Menor de 25 años	11.046,39	12.358,60	9.488,25	2.870,35	23,2%
25 - 34 años	17.978,45	19.501,28	16.372,85	3.128,43	16,0%
35 - 44 años	23.299,99	25.808,90	20.577,07	5.231,83	20,3%
45 - 54 años	25.499,02	28.824,47	21.828,42	6.996,05	24,3%
55 y más años	26.202,60	29.941,58	22.027,07	7.914,51	26,4%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>					
Total	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5%
Menor de 25 años	S.D.	S.D.	S.D.		
25 - 34 años	16.710,63	17.559,16	15.830,77	1.728,39	9,8%
35 - 44 años	20.801,37	23.674,45	17.760,25	5.914,20	25,0%
45 - 54 años	23.213,35	25.901,43	19.946,93	5.954,50	23,0%
55 y más años	24.654,93	27.576,94	21.129,26	6.447,68	23,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018

## Brecha salarial por tipo de ocupación

La Encuesta de Estructura Salarial (2015) para el País Valencià presenta los datos agregados en ocupaciones alta, media y baja, en la nota al pie de tabla se explica el significado de cada variable. Independientemente del grado de cualificación, la brecha salarial se produce en todas las ocupaciones, pero esta es mayor en los empleos menos cualificados (37,8%). De esta forma, la precariedad golpea de nuevo y de forma más fuerte a las mujeres.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016)

## GANANCIA MEDIA ANUAL POR OCUPACIÓN Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2016)

Unidades: euros y porcentajes

	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
<b>ESTATAL</b>					
Total	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
ALTA	32.775,58	36.233,27	29.285,12	6.948,15	19,2%
MEDIA	18.696,27	21.580,75	15.903,40	5.677,35	26,3%
BAJA	16.975,91	19.639,33	12.689,44	6.949,89	35,4%
<b>PAÍS VALENCIÀ</b>					
Total	21.168,81	23.672,18	18.349,52	5.322,66	22,5%
ALTA	30.497,97	33.302,17	27.556,83	5.745,34	17,3%
MEDIA	17.591,08	20.273,62	14.991,72	5.281,90	26,1%
BAJA	15.905,56	18.550,79	11.529,50	7.021,29	37,8%

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo <sup>-1</sup> antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Ha sido necesario agrupar las ocupaciones debido a la falta de observaciones muestrales en muchas celdas si se usaban los grandes grupos de ocupación. Se ha agregado de la siguiente manera:

- ALTA: grupos 1,2 y 3 (1. Directores y gerentes; 2. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales; 3. Técnicos profesionales de apoyo)
- MEDIA: grupos 4,5, 6, 7 y 0 (4. Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina; 5. Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores; 6. Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero; 7. Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria); 0. Ocupaciones militares).
- BAJA: grupos 8 y 9 (8. Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores; 9. Ocupaciones elementales).

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018



## GANANCIA MEDIA ANUAL POR OCUPACIÓN Y SEXO EN ESPAÑA (2016)

Unidades: euros y porcentajes

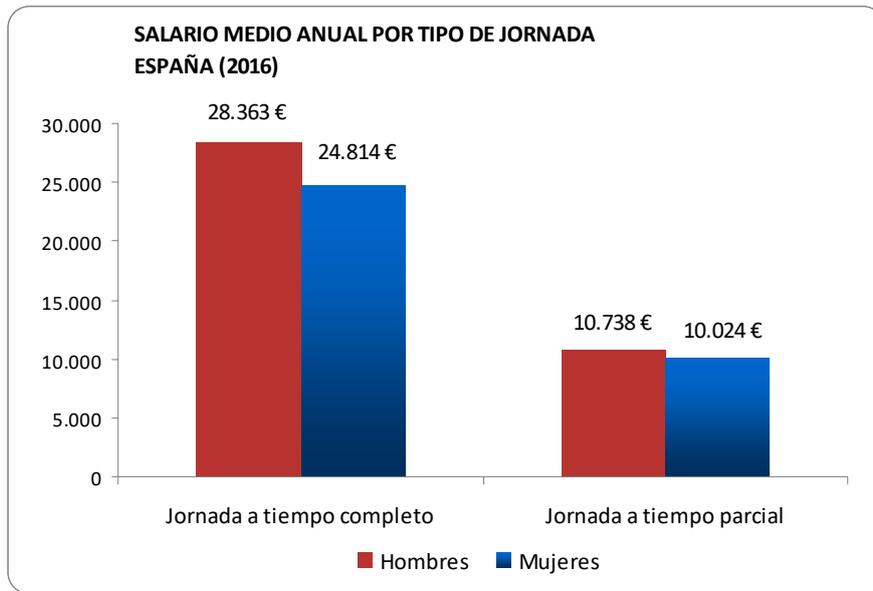
ESTATAL	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
Todas las ocupaciones	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02	22,3%
<b>A</b> Directores y gerentes	50.530,80	54.142,69	43.718,01	10.424,68	19,3%
<b>B</b> Técnicos y profesionales científicos e intelectuales de la salud y la enseñanza	30.653,34	34.293,42	29.084,27	5.209,15	15,2%
<b>C</b> Otros técnicos y profesionales científicos e intelectuales	37.049,91	40.077,02	33.419,81	6.657,21	16,6%
<b>D</b> Técnicos; profesionales de apoyo	28.585,99	31.206,15	25.160,98	6.045,17	19,4%
<b>E</b> Empleados de oficina que no atienden al público	21.517,90	24.711,85	19.628,23	5.083,62	20,6%
<b>F</b> Empleados de oficina que atienden al público	18.163,65	21.272,65	16.928,51	4.344,14	20,4%
<b>G</b> Trabajadores de los servicios de restauración y comercio	14.617,52	16.260,68	13.613,26	2.647,42	16,3%
<b>H</b> Trabajadores de los servicios de salud y el cuidado de personas	15.445,45	18.877,78	14.558,05	4.319,73	22,9%
<b>I</b> Trabajadores de los servicios de protección y seguridad	28.018,41	28.589,60	24.404,20	4.185,40	14,6%
<b>J</b> Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	18.773,13	18.996,56	..		
<b>K</b> Trabajadores cualificados de la construcción, excepto operadores de máquinas	20.061,31	20.191,67	-16.069,47	36.261,14	179,6%
<b>L</b> Trabajadores cualificados de las industrias manufactureras, excepto operadores de instalaciones y máquinas	22.664,36	23.476,74	16.611,88	6.864,86	29,2%
<b>M</b> Operadores de instalaciones y maquinaria fijas, y montadores	23.470,74	25.395,99	18.149,90	7.246,09	28,5%
<b>N</b> Conductores y operadores de maquinaria móvil	20.009,83	20.161,12	16.894,43	3.266,69	16,2%
<b>O</b> Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transportes)	12.826,40	16.028,07	11.517,33	4.510,74	28,1%
<b>P</b> Peones de la agricultura, pesca, construcción, industrias manufactureras y transportes	15.946,65	16.754,26	13.463,67	3.290,59	19,6%
<b>Q</b> Ocupaciones militares	..	..	..		

NOTA: Cuando la casilla está marcada con un signo '-' antes del dato, indica que el número de observaciones muestrales está comprendido entre 100 y 500, por lo que la cifra no es estadísticamente significativa y está sujeta a gran variabilidad.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018

## Brecha salarial por tipo de jornada

El tipo de jornada de trabajo también es un condicionante en la retribución, en la medida en que el 76% de las personas ocupadas a jornada parcial son mujeres, lo cual ya produce una disparidad en la retribución. No disponemos de datos referentes al País Valencià pero si al Estado donde se demuestra la gran diferencia entre la jornada completa y la parcial.



Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016)

## GANANCIA MEDIA ANUAL POR TIPO DE JORNADA Y SEXO EN ESPAÑA (2016)

Unidades: euros y porcentajes

ESTATAL	TOTAL	Hombres	Mujeres	Brecha salarial	
	Total	23.156,34	25.924,43	20.131,41	5.793,02
Jornada a tiempo completo	26.870,45	28.363,24	24.813,73	3.549,51	12,5%
Jornada a tiempo parcial	10.254,44	10.737,52	10.023,72	713,80	6,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Encuesta de Estructura Salarial (2016) - INE , mayo 2018



## Brecha de género en el acceso a las pensiones y la protección social

En nuestra sociedad el sistema de pensiones fundamentalmente está ligado a las condiciones de empleo y las características del trabajo remunerado (pensión de jubilación y de incapacidad permanente). Por lo tanto, las discriminaciones salariales de las mujeres en el mercado de trabajo se trasladarán a las desigualdades en las pensiones. De tal forma que la brecha de las pensiones es aún más grande que la brecha salarial, perjudicando gravemente al sexo femenino.

Las brechas salariales de género no se producen sólo durante la vida activa de las mujeres sino que se cronifican y se hace extensiva en su trayectoria vital. Por eso no es una cuestión coyuntural sino que las desigualdades de ingresos que soportan las mujeres tienen un carácter estructural. El problema es que la igualdad de partida no es real, pues el perfil de inserción y de trayectoria laboral de mujeres y hombres es muy diferente, y determina sus ganancias medias durante su vida laboral pero también cuando sale de ella.

En el **análisis de la brecha de género de las pensiones** en el País Valencià se observa que, según datos del Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, **las mujeres perciben actualmente un 35,2% menos de pensión que los hombres**. Siendo la pensión media de ellos de 1.084,86 euros al mes, mientras que la de las mujeres es de 702,72 euros, lo que supone una diferencia de 382,14 euros mensuales entre ambos sexos. La mayor diferencia se alcanzó en el año 2011 con un 37,6% de diferencia salarial, tan sólo se ha conseguido reducirla en dos puntos, siendo ya las pensiones medias de las mujeres muy bajas y estando por debajo del Salario Mínimo Interprofesional.

En el análisis detallado se observan unas variaciones en función de la **clase de pensión** que se perciba. Así pues en el caso de la **pensión de jubilación** la brecha se sitúa en el 35,6%, siendo la renta media de 1.012 euros al mes; 1.174,04 euros para los hombres y 755,98 euros para las mujeres. Las **pensiones de viudedad** y de **favor familiar** son las dos únicas donde las mujeres están sobrerrepresentadas, el número de perceptoras supera al de los hombres. En ambos casos la pensión media que perciben ellas es superior a la de ellos, aunque la diferencia entre ambos sexos es mínima. La pensión de viudedad es una muestra más de la división sexual del trabajo entre aquel que es remunerado y el trabajo de cuidado o doméstico.

Finalmente, destacar que en función del **régimen de cotización** también se producen diferencias salariales en la pensión que perciben mujeres y hombres del País Valencià. Así pues, la mayor pensión la perciben aquellas personas que han realizado trabajos relacionados con actividades masculinizadas como el **Régimen de la Minería del Carbón** con una pensión media de 1.433 euros al mes, pero también con una mayor brecha de género (57%); los hombres que han cotizado a dicho régimen tienen una pensión media de 1.960 euros/mes, mientras que la de las mujeres es de 843,09 euros/mes mujeres. Las personas afiliadas al **Régimen de Trabajadores del Mar** la pensión media de los hombres es de 1.254 euros/mes, mientras que la de las mujeres es de 686 euros/mes, una diferencia del 45,3%. Así pues, es en estos regímenes donde se produce una mayor brecha salarial.

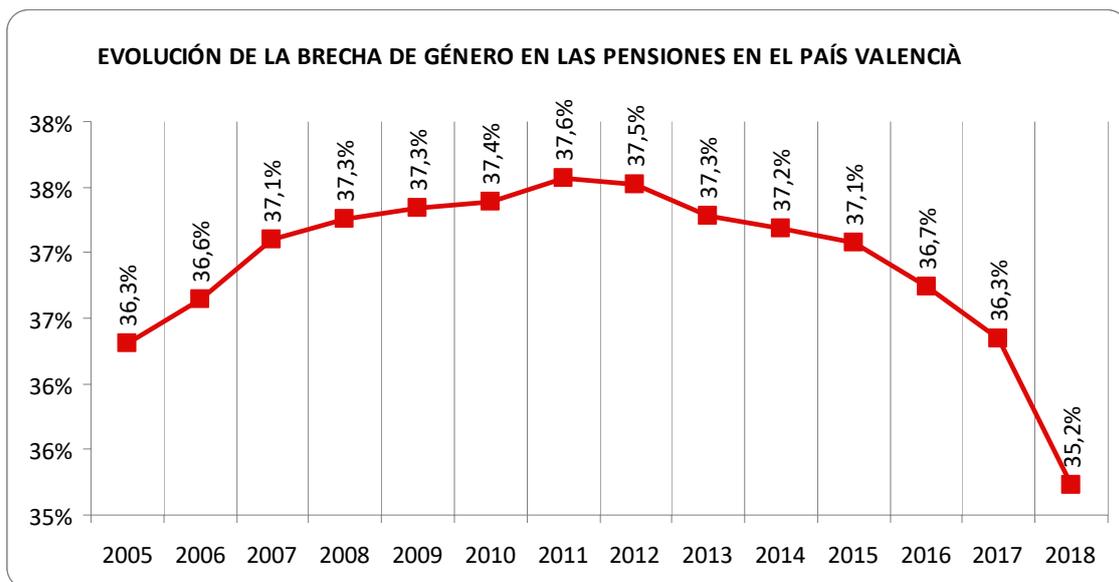
En el caso del **Régimen General** la brecha en las pensiones es del 34,1%; los hombres perciben como media 1.158 euros/mes mientras que la de las mujeres es de 763 euros/mes. La pensión de las mujeres se debería de incrementar con 395 euros para que fuera igual a la de los hombres. Por otra parte, en el **Régimen de Autónomos** la brecha es menor (28,3%), con una diferencia en la pensión de 224,06 euros al mes entre ambos sexos.

## PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (a 31 diciembre de cada año)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres		
<b>ESTATAL</b>								
2005	8.107.268	3.971.989	4.134.941	612,13	761,04	469,10	291,94	38,4%
2006	8.231.379	4.019.272	4.211.845	647,26	806,09	495,69	310,40	38,5%
2007	8.338.546	4.058.461	4.279.856	681,46	850,98	520,71	330,27	38,8%
2008	8.473.927	4.119.939	4.353.751	725,88	906,85	554,63	352,22	38,8%
2009	8.614.876	4.190.712	4.423.992	760,68	949,74	581,60	368,14	38,8%
2010	8.749.054	4.258.695	4.490.178	786,51	981,46	601,62	379,84	38,7%
2011	8.871.435	4.320.245	4.550.749	811,42	1.012,58	620,47	392,11	38,7%
2012	9.008.348	4.390.507	4.617.674	837,02	1.043,19	641,00	402,19	38,6%
2013	9.154.617	4.465.278	4.689.187	862,74	1.072,41	663,09	409,32	38,2%
2014	9.282.732	4.526.974	4.755.629	877,30	1.089,38	675,43	413,95	38,0%
2015	9.353.988	4.557.187	4.796.670	894,04	1.108,97	689,86	419,11	37,8%
2016	9.465.341	4.603.179	4.862.034	911,25	1.127,59	706,44	421,15	37,3%
2017	9.572.436	4.645.261	4.927.090	927,87	1.145,07	723,10	421,97	36,9%
2018	9.695.870	4.688.611	5.007.187	961,98	1.179,14	758,63	420,51	35,7%
<b>P. VALENCIÀ</b>								
2005	807.537	384.582	422.924	559,41	690,78	439,97	250,81	36,3%
2006	823.914	391.526	432.362	591,69	732,54	464,14	268,40	36,6%
2007	837.819	397.630	440.172	623,28	774,17	486,98	287,19	37,1%
2008	854.772	406.448	448.309	664,80	826,28	518,41	307,87	37,3%
2009	872.667	416.296	456.360	697,44	866,70	543,03	323,67	37,3%
2010	888.987	425.464	463.512	721,73	896,49	561,31	335,18	37,4%
2011	903.544	433.215	470.290	744,96	926,06	578,16	347,90	37,6%
2012	918.454	441.471	476.970	769,16	955,31	596,86	358,45	37,5%
2013	933.363	450.119	483.230	794,27	984,24	617,32	366,92	37,3%
2014	945.742	456.846	488.887	808,33	1.000,72	628,56	372,16	37,2%
2015	952.213	459.789	492.416	823,73	1.019,12	641,30	377,82	37,1%
2016	963.787	465.084	498.692	839,50	1.036,52	655,76	380,76	36,7%
2017	973.860	469.256	504.597	854,62	1.052,88	670,26	382,62	36,3%
2018	987.091	474.169	512.916	886,29	1.084,86	702,72	382,14	35,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de "eSTADISS- estadísticas de pensiones" del M. Trabajo y Seg. Social



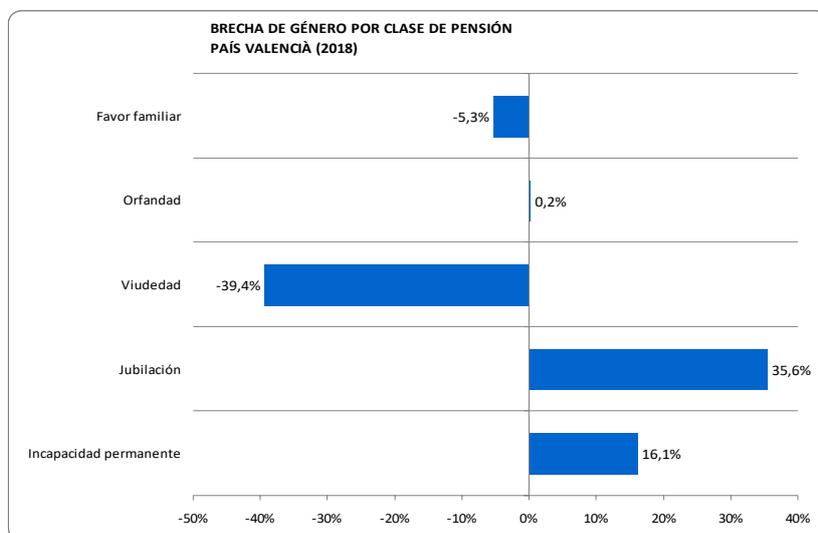
## Brecha salarial por clase de pensión

### PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR CLASE Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (a 31 diciembre)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres		
<b>Incapacidad permanente</b>								
2007	89.652	56.011	33.639	705,87	766,43	605,04	161,39	21,1%
2018	95.818	61.162	34.656	903,13	959,08	804,40	154,68	16,1%
Dif. 07-18	6.166	5.151	1.017	197	193	199		
% Dif. 07-18	6,9%	9,2%	3,0%	27,9%	25,1%	32,9%		
<b>Jubilación</b>								
2007	491.016	312.738	178.270	696,75	816,48	486,72	329,76	40,4%
2018	609.720	374.186	235.530	1.012,54	1.174,04	755,98	418,06	35,6%
Dif. 07-18	118.704	61.448	57.260	316	358	269		
% Dif. 07-18	24,2%	19,6%	32,1%	45,3%	43,8%	55,3%		
<b>Viudedad</b>								
2007	228.023	14.604	213.412	474,76	374,06	481,65	-107,59	-28,8%
2018	242.235	18.842	223.391	643,47	471,85	657,95	-186,10	-39,4%
Dif. 07-18	14.212	4.238	9.979	169	98	176		
% Dif. 07-18	6,2%	29,0%	4,7%	35,5%	26,1%	36,6%		
<b>Orfandad</b>								
2007	26.587	13.757	12.830	285,92	284,31	287,64	-3,33	-1,2%
2018	36.779	19.260	17.519	371,61	372,05	371,13	0,92	0,2%
Dif. 07-18	10.192	5.503	4.689	86	88	83		
% Dif. 07-18	38,3%	40,0%	36,5%	30,0%	30,9%	29,0%		
<b>Favor familiar</b>								
2007	2.541	520	2.021	370,90	361,83	373,23	-11,40	-3,2%
2018	2.539	719	1.820	552,40	532,10	560,42	-28,32	-5,3%
Dif. 07-18	-2	199	-201	182	170	187		
% Dif. 07-18	-0,1%	38,3%	-9,9%	48,9%	47,1%	50,2%		

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de "eSTADISS- estadísticas de pensiones" del M. Trabajo y Seg. Social



## Brecha en la pensión por régimen de la Seguridad Social

### PENSIÓN MEDIA MENSUAL POR RÉGIMEN DE LA SEGURIDAD SOCIAL Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (a 31 diciembre)

Unidades: euros y porcentajes

	Número pensiones			Pensión media			Brecha salarial	
	TOTAL	Hombres	Mujeres	TOTAL	Hombres	Mujeres		
<b>TOTAL</b>								
2007	837.819	397.630	440.172	623,28	774,17	486,98	287,19	37,1%
2018	987.091	474.169	512.916	886,29	1.084,86	702,72	382,14	35,2%
Dif. 07-18	149.272	76.539	72.744	263	311	216		
% Dif. 07-18	17,8%	19,2%	16,5%	42,2%	40,1%	44,3%		
<b>General</b>								
2007	499.684	265.225	234.448	732,41	878,62	567,01	311,61	35,5%
2018	741.089	367.394	373.689	959,39	1.158,58	763,57	395,01	34,1%
Dif. 07-18	241.405	102.169	139.241	227	280	197		
% Dif. 07-18	48,3%	38,5%	59,4%	31,0%	31,9%	34,7%		
<b>Autónomos</b>								
2007	105.949	48.029	57.918	493,36	586,77	415,90	170,87	29,1%
2018	177.392	87.064	90.328	677,23	791,32	567,26	224,06	28,3%
Dif. 07-18	71.443	39.035	32.410	184	205	151		
% Dif. 07-18	67,4%	81,3%	56,0%	37,3%	34,9%	36,4%		
<b>Minería del Carbón</b>								
2007	996	563	432	982,66	1.297,36	569,84	727,52	56,1%
2018	844	446	398	1.433,71	1.960,76	843,09	1.117,67	57,0%
Dif. 07-18	-152	-117	-34	451	663	273		
% Dif. 07-18	-15,3%	-20,8%	-7,9%	45,9%	51,1%	48,0%		
<b>Trabajadores del Mar</b>								
2007	8.547	4.895	3.652	746,82	933,70	496,33	437,37	46,8%
2018	7.250	4.060	3.190	1.004,62	1.254,37	686,75	567,62	45,3%
Dif. 07-18	-1.297	-835	-462	258	321	190		
% Dif. 07-18	-15,2%	-17,1%	-12,7%	34,5%	34,3%	38,4%		
<b>SOVI</b>								
2007	59.757	7.560	52.195	321,59	315,69	322,45	-6,76	-2,1%
2018	40.954	3.578	37.376	397,31	401,83	396,88	4,95	1,2%
Dif. 07-18	-18.803	-3.982	-14.819	76	86	74		
% Dif. 07-18	-31,5%	-52,7%	-28,4%	23,5%	27,3%	23,1%		
<b>Accidentes trabajo</b>								
2007	17.153	10.194	6.959	689,20	754,21	593,98	160,23	21,2%
2018	17.651	10.636	7.015	951,28	1.048,50	803,88	244,62	23,3%
Dif. 07-18	498	442	56	262	294	210		
% Dif. 07-18	2,9%	4,3%	0,8%	38,0%	39,0%	35,3%		
<b>Enfermedades profes.</b>								
2007	1.980	1.037	943	790,14	981,46	579,75	401,71	40,9%
2018	1.911	991	920	1.129,12	1.311,53	932,63	378,90	28,9%
Dif. 07-18	-69	-46	-23	339	330	353		
% Dif. 07-18	-3,5%	-4,4%	-2,4%	42,9%	33,6%	60,9%		

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de "eSTADISS- estadísticas de pensiones" del M. Trabajo y Seg. Social

## 4. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El Comité Económico i Social de la Comunitat Valenciana (CES CV) publica anualmente una “Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la Comunidad Valenciana”, en la que se exponen el número de convenios colectivos con cláusulas especiales de igualdad y no discriminación. El último dato del que disponemos hace referencia al 2017, año en el que se firmaron 148 convenios colectivos que afectaron a 411.517 trabajadores y trabajadoras.

Un tercio de estos convenios (31,8%) recogen cláusulas que hacen referencia a “**medidas de promoción de la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres**”, un porcentaje superior a años anteriores, con cláusulas específicas en materia de promoción, contratación, salarios y formación. El 41,2% hacen referencia a “**medidas para prevenir el acoso sexual o el acoso por razón de sexo**”, y un 35,8% incluyen “**medias para la protección de las víctimas de violencia de género**”. Ahora bien, tan sólo en un 8,8% de los convenios firmados incluían cláusulas como “**medidas de preferencia a favor del sexo menos representado** en cuanto a contratación, promoción, formación, adaptación de la jornada”. Este tipo de acciones positivas se deberían de potenciar en las mesas de negociación. No hay que olvidar que este tipo de acciones son fruto fundamentalmente de la acción sindical que continuamente se lleva en esta materia.

### CONVENIOS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2013-2017)

	CONVENIOS					
	2013		2015		2017	
<b>IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</b>						
<b>Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport. entre hombres y mujeres</b>	51	29,7%	33	26,8%	47	31,8%
- En materia de contratación	42	24,4%	31	25,2%	38	25,7%
- En materia de formación	37	21,5%	23	18,7%	34	23,0%
- En materia de promoción	44	25,6%	28	22,8%	40	27,0%
- En materia de salarios	39	22,7%	26	21,1%	34	23,0%
- En materia de estabilidad en el empleo	35	20,3%	22	17,9%	32	21,6%
<b>Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)</b>	14	8,1%	7	5,7%	13	8,8%
- En materia de contratación	13	7,6%	116	94,3%	11	7,4%
- En materia de formación	10	5,8%	116	94,3%	7	4,7%
- En materia de promoción	11	6,4%	116	94,3%	9	6,1%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	9	5,2%	81	65,9%	7	4,7%
<b>Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo</b>	55	32,0%	87	70,7%	61	41,2%
<b>Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género</b>	56	32,6%	89	72,4%	53	35,8%
<b>Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias</b>	54	31,4%	-		43	
<b>TOTAL CONVENIOS</b>	172	100%	123	100%	148	100%

Fuente: "Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la CV 2018" del CES CV



**TRABAJADORES/AS AFECTADOS POR CLÁUSULAS ESPECIALES DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN (2013-2017)**

	TRABAJADORES/AS					
	2013		2015		2017	
<b>IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN</b>						
<b>Med. de promoc. de la igualdad de trato y oport. entre hombres y mujeres</b>	145.618	48,8%	48.749	22,7%	168.361	40,9%
- En materia de contratación	16.688	5,6%	46.732	21,7%	137.982	33,5%
- En materia de formación	22.460	7,5%	31.203	14,5%	137.411	33,4%
- En materia de promoción	32.852	11,0%	46.588	21,7%	167.781	40,8%
- En materia de salarios	52.474	17,6%	48.501	22,6%	137.436	33,4%
- En materia de estabilidad en el empleo	21.270	7,1%	17.007	7,9%	137.310	33,4%
<b>Med. de preferencia a favor del sexo menos representado (acc. positivas)</b>	11.254	3,8%	3.452	1,6%	93.386	22,7%
- En materia de contratación	10.984	3,7%	211.558	98,4%	56.193	13,7%
- En materia de formación	10.870	3,6%	211.558	98,4%	55.590	13,5%
- En materia de promoción	10.965	3,7%	211.588	98,4%	65.564	15,9%
- En materia de adaptación de la jornada laboral a la vida familiar	1.134	0,4%	67.150	31,2%	82.771	20,1%
		0,0%		0,0%		0,0%
<b>Medidas para prevenir el acoso sexual o al acoso por razón de sexo</b>	142.326	47,7%	166.145	77,3%	345.038	83,8%
<b>Medidas para la protección de las víctimas de violencia de género</b>	192.766	64,7%	182.549	84,9%	306.399	74,5%
<b>Medidas de promoción de la igualdad de trato y oport. no discriminatorias</b>	121.497	40,8%	-		254.626	
<b>TOTAL CONVENIOS</b>	298.114	100%	215.010	100%	411.517	100%

Fuente: "Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de la CV 2018" del CES CV



## 5. CONCLUSIONES

El balance presentado en este informe sobre la situación socio-laboral de las mujeres en el País Valencià en 2018 pone en evidencia que las múltiples brechas laborales de género persisten en nuestro territorio y en las diferentes provincias que lo conforman:

- En el último año se ha producido en el País Valencià una **reducción del desempleo** en ambos sexos, con 65.900 personas desempleadas menos; 35.900 mujeres y 30.100 hombres menos en situación de desempleo. Sin embargo, la **tasa de paro femenina** (16,4%) aún **sigue siendo mayor que la que soportan los hombres** (12,5%), lo que demuestra la existencia de una brecha estructural. Por otra parte, tampoco se alcanza la tasa del 10,5% de tasa de paro femenina que había antes de la crisis, en 2007. Por lo tanto, la feminización del paro es un fenómeno imparable que alcanza a 180.200 trabajadoras, el 52,4% del desempleo en el País Valencià.
- En el último año en el País Valencià también se ha producido un **incremento del empleo** en ambos sexo, con 26.900 nuevos puestos de trabajo; 21.700 han sido ocupados por hombres y tan sólo 5.000 han estado destinados a mujeres. Por lo tanto, **el empleo que se crea tiene mayoritariamente rostro masculino**. Por provincias, el crecimiento del empleo femenino se concentra en València (7.100 ocupadas más) y Castelló (2.200 nuevas ocupadas). Sin embargo, en Alacant se ha producido el efecto contrario con la destrucción de 4.300 empleos ocupados por mujeres, sobretodo del sector servicios y de la industria.

El **crecimiento del empleo femenino** se han producido sobretodo entre las trabajadoras asalariadas, fundamentalmente en el sector público (13.200 nuevos puestos de trabajo ocupados por mujeres). Porque en el sector privado en el último año se han destruido 9.900 empleos que anteriormente eran ocupados por mujeres. Por otra parte, también han visto incrementar su presencia en el trabajo autónomo, con 2.500 nuevos empleos. Así pues, el aumento del empleo femenino se caracteriza por ser público o autónomo pero sin trabajadores/as a su cargo.

Entre los **hombres el incremento del empleo** más elevado se ha producido en el trabajo por cuenta propia con 12.500 nuevos empleos, aunque también se ha producido un aumento del trabajo asalariado en el sector público con 10.600 nuevos empleos, ya que en el sector privado han perdido presencia de forma leve, 800 empleos menos.

Así pues, hoy por hoy el empleo crece gracias al sector público y al trabajo autónomo sin personal contratado.

- Finalmente, y quizás la variable más relevante que se ha introducido como novedad es el **incremento de las mujeres que se declaran inactivas** en el último año, son 42.900 mujeres más que en 2017. Este hecho explicaría las razones por las que la reducción del desempleo femenino no se debe tanto al hecho de que las mujeres hayan encontrado trabajo, pues tan sólo se han creado 5.000 nuevos empleos, sino más bien a diversos motivos que hacen que las mujeres decidan no participar en el mercado de trabajo. La EPA señala como principal motivo la dedicación a los estudios como forma de buscar nuevas oportunidades (35.500 nuevas inactivas por estudios), aunque el paso a la jubilación también sería un importante motivo.



Por lo tanto, tenemos un mercado de trabajo en el que las mujeres valencianas han visto reducidas su tasa de desempleo. Pero no tanto porque hayan encontrado nuevos trabajos sino porque prefieren no participar en el mismo y prepararse con estudios para buscar nuevas oportunidades. El sector público que se rige por los principios de mérito, capacidad e igualdad, es el único que ofrece ciertas expectativas de empleo, pues en el sector privado estas se han visto menguadas en el último año.

La persistencia de las brechas de género en el mercado de trabajo valenciano nos alejan del objetivo de la igualdad laboral, quizás su máximo exponente sea la brecha salarial pero no es el único, pues estas se dan en la entrada, en la permanencia y en la salida del mercado de laboral en el 4º trimestre de 2018:

- En la entrada en el mundo laboral con una menor **tasa de actividad** (un 52% las mujeres y un 64,4% los hombres), una menor **tasa empleo** (un 43,5% las mujeres y un 56,3% los hombres) y una mayor **tasa de desempleo** (un 16,3% las mujeres y un 12,5% los hombres).
- En la permanencia en el trabajo con una mayor **tasa de parcialidad** (un 26,3% las mujeres y un 7,3% los hombres). Las mujeres representan el 76% de las personas que trabajan a tiempo parcial; 7 de cada 10 contratos parciales son firmados por mujeres. Hay que tener en cuenta que más de la mitad de ellas están con esta modalidad de jornada sin desearlo, si fuera posible optarían por un contrato a tiempo completo. Tan sólo un 22,3% se reducen la jornada para el cuidado de menores o familiares dependientes. Lo que limita sus posibilidades de promoción, mejora salarial y repercute negativamente en sus cotizaciones y futuras pensiones.
- En la permanencia en el trabajo también se observa la brecha que produce la **segregación horizontal (suelo pegajoso)**; las mujeres están ocupadas fundamentalmente en aquellas ocupaciones feminizadas que están peor pagadas, menor valoradas socialmente y donde las oportunidades de formación y de carrera profesionales son limitadas. Además, se acentúa con los estereotipos de género que continúan existiendo sobre la elección de la formación académica. Hay una elevada concentración de mujeres en la sanidad (79,3% son mujeres), la educación (63,7%), el empleadas de hogar (90,5%), las actividades inmobiliarias (79,2%) y la hostelería (61,6%). Mientras que están infra-representadas en determinadas ramas de actividad como la construcción (sólo el 9,2% son mujeres), la industria (el 28,8%), el transporte y almacenamiento (17,4%) y las profesiones del futuro relacionadas con las TICs, la información y las comunicaciones (20,1%).
- Por otra parte, la **segregación vertical (techo de cristal)** explicaría las mayores dificultades que tienen las mujeres de promoción y trayectoria laboral; el 70% de los cargos de dirección están ocupados por hombres mientras que el 57% de los trabajos no cualificados son desempeñados por mujeres.
- En 2017 el 94,7% de las **excedencias por cuidado de menores** fueron solicitadas por mujeres, mientras que en el caso de las solicitudes de **excedencia por cuidado de familiares** el 82,5% recayeron sobre las mujeres. Estos factores determinantes que demuestran la falta de corresponsabilidad por parte de los hombres y la necesidad de servicios públicos de atención a menores, mayores y personas dependientes.
- En 2016 el **salario medio anual de los trabajadores valencianos era 5.322 euros superior al de las mujeres**; 23.672 euros al año el de los hombres frente a los 18.349,22 euros el de las mujeres. Lo que implica un brecha salarial del 22,5%; las valencianas tendrían que trabajar 82 días más al año para que su salario medio anual se equiparase al de los hombres. O lo que es lo mismo, dejan de percibir ingresos



salariales por trabajar desde el 9 de octubre. Son múltiples los factores que determinan la brecha salarial, entre ellos están los complementos salariales otorgados con criterios discrecionales, sobre todo en los puestos directivos, y que benefician menos a las mujeres. En otros casos retribuyen aspectos “masculinizados” del trabajo, como el esfuerzo físico, la penosidad, la nocturnidad, o la disponibilidad horaria; mientras que no se retribuyen los atributos “feminizados” como la atención, la precisión, la resistencia, etc.

- Finalmente, las múltiples brechas de género no sólo se producen durante la vida activa de las mujeres sino que tienen su traducción y se cronifican en su trayectoria vital dando lugar las brechas de género de las pensiones. En 2018 en el País Valencià las mujeres han percibido un 35,2% menos de pensión que los hombres; siendo la pensión media de ellos de 1.084,86 euros al mes y la de ellas de 702,22 euros/mes, lo que supone una diferencia de 382,14 euros mensuales.

Un año más, el presente 8 de Marzo de 2019, Día Internacional de las Mujeres, viene marcado por el llamamiento a participar en la huelga general feminista. Porque nuestra acción sindical permanente está dirigida sistemáticamente a prevenir, corregir y erradicar las brechas de género, la discriminación salarial, económica y social que sufren las mujeres y mostrar el profundo rechazo a las violencias machistas y a la insuficiencia de medidas en todos los ámbitos para la prevención y protección de las víctimas de violencia de género. Es hora de promover políticas económicas igualitarias, empleo de calidad, lucha contra la pobreza, la desigualdad y que se pongan en marcha las medidas del Pacto de Estado contra violencia de género, para avanzar hacia un modelo de sociedad más justo e igualitario. Es hora ya de más hechos y menos palabras.

## PROPUESTAS Y EXIGENCIAS DE CCOO PARA ELIMINAR LAS BRECHAS DE GÉNERO

### A los Gobiernos y formaciones políticas

CCOO exige a las instituciones democráticas del Estado actuaciones concretas que pongan fin a la explotación laboral añadida que sufren las mujeres y a las distintas formas de violencia de las que son víctimas:

- Exigimos una **ley de igualdad retributiva** y fondos adicionales incluidos en el Presupuestos Generales del Estado para la eliminación de la brecha salarial de género, en todas las administraciones y sectores públicos y privados. Regulación legal del concepto de trabajo de igual valor, dotándolo de transparencia y seguridad jurídica.
- Actualización de la Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres del País Valenciano.
- Un sistema de protección social igualitario, **mejorar las prestaciones por desempleo** (especialmente cuando se accede desde un contrato a tiempo parcial) y establecer una **Renta Mínima Garantizada**. Mejorar los complementos a mínimos, ya que se perciben mayoritariamente por mujeres pensionistas. Ampliación de los períodos reconocidos como cotizados en situaciones de interrupción de la carrera profesional o reducción de jornada debidas al cuidado de hijos e hijas u otros familiares. Establecer acciones positivas en materia de prestaciones contributivas y asistenciales.
- La equiparación de los **permisos iguales, intransferibles y remunerados** de maternidad y paternidad. Así como activar **otras políticas y medidas efectivas de**



**corresponsabilidad y conciliación**, para que los cuidados se repartan equitativamente entre mujeres, hombres, la sociedad y el Estado, como la retribución de las excedencias por cuidado familiar, la creación de nuevos permisos, mejora de los actuales y equiparar los existentes entre mujeres y hombres.

- Desarrollar políticas y garantizar **infraestructuras y servicios de cuidado** y atención a menores, mayores y dependientes, **públicos, gratuitos y de calidad** (especialmente de 0 a 3 años, residencias, centros de día, SAD, etc.) y el desarrollo efectivo de la Ley de Dependencia.
- Aprobación del **Convenio Internacional de la OIT sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo**.
- Ratificación del **Convenio 189 de la OIT sobre el trabajo doméstico**, promoviendo la dignificación del trabajo del hogar y su equiparación laboral con el resto de trabajadores y trabajadoras.
- **Políticas activas de empleo** y un **plan de choque por el empleo** que tenga en cuenta la perspectiva de género: fomentar empleo de calidad y atender a las situaciones más vulnerables y precarias, desempleadas de larga duración, mayores de 45 años, sin empleo anterior o desempleadas con menores a cargo.
- Establecer la **obligatoriedad de negociar planes de igualdad** y medidas de acción positiva en empresas de menos de 250 trabajadoras y trabajadores. Desarrollo reglamentario de la normativa sobre Planes de Igualdad.
- Avanzar en la eliminación de las violencias machistas, garantizando el estricto cumplimiento y que se financien las medidas del **Pacto de Estado en materia de violencia de género**, tanto el estatal como el autonómico, y las obligaciones de poderes públicos establecidas en el Convenio de Estambul sobre prevención y lucha contra la violencia contra las mujeres y la violencia doméstica.
- Aprobar las **reformas legales necesarias para que las mujeres víctimas de violencia** no resulten perjudicadas por esa razón en el ámbito laboral. Potenciar el programa de inserción socio-laboral para mujeres víctimas de violencia de género. Ampliar y mejorar las prestaciones establecidas para las víctimas de violencia de género y, en su caso, personas beneficiarias (hijos e hijas, menores y personas dependientes). Compensar con la prestación de desempleo proporcional la reducción de sueldo por reducción de jornada para trabajadoras que sufren violencia de género.
- Incrementar los **recursos de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, la jurisdicción social y la autoridad laboral** y mejorar los criterios de vigilancia y control del cumplimiento de la igualdad efectiva entre mujeres y hombres en el ámbito laboral.
- Fortalecer los **servicios públicos**, especialmente en **Educación, Sanidad y Servicios Sociales**.
- Impulsar un **modelo de educación laica, coeducativa, inclusiva e igualitaria, pública y de calidad**, con inversión en la formación del profesorado y profesionales de apoyo, incidiendo en la igualdad y diversidad sexual y de género, y que combata los estereotipos sexistas respecto a la formación, animando a las mujeres a realizar estudios relacionados con las disciplinas masculinizadas (p.ej. electrónica, ciencias ingenierías, etc).
- **Representación paritaria** en los órganos de decisión de las estructuras sociales, económicas, culturales y políticas.
- Derogación de las **reformas laborales de 2010 y 2012**. Modificar el régimen del contrato a tiempo parcial, para garantizar una retribución suficiente y una seguridad en la organización del tiempo de trabajo.



## En la Negociación Colectiva

- Garantizar la aplicación efectiva de medidas de acción positiva, recogidas básicamente en la L.O.I.E.M.H 1/2007 Igualdad y su desarrollo a través de la negociación colectiva con perspectiva de género. La obligatoriedad de **planes y medidas de igualdad en todas las empresas**, administraciones y sectores públicos, que sean negociadas con la representación sindical.
- Mayor información a las RLT sobre las retribuciones salariales de mujeres y hombres. **Auditorías salariales**, con la participación de las RLT.
- Garantizar la **participación** de la Representación Legal de los y las trabajadoras (RLT) en los **tribunales de promoción**.
- Establecimiento de un **cupo** destinado a mujeres en el **acceso a formación** para aquellos puestos, categorías o grupos donde se encuentren **sub-representadas**.
- **Racionalización en el uso y gestión del tiempo y horarios** para facilitar el equilibrio entre la vida personal, familiar, profesional y laboral: establecimiento de horarios flexibles a la entrada y salida, etc.
- Detectar, denunciar, eliminar y sancionar las **ofertas de empleo sexistas**.
- Combatir el abuso y **uso fraudulento de la contratación temporal y a tiempo parcial** en las mujeres, con el fin de aumentar su participación en el empleo estable.
- **Mejora de la calidad de la contratación**, regulando en convenio colectivo aspectos como la conversión de contratos a tiempo parcial a tiempo completo o los temporales a indefinidos.
- Combatir la **segregación horizontal y vertical con acciones positivas** que impliquen garantías en resultados en la promoción de las mujeres, para romper el techo de cristal.
- Implantar y regular la figura del o de la **agente sindical de igualdad**.
- Establecer **criterios de valoración objetivos y neutros de los puestos de trabajo** y reconocimiento y adecuada valoración de los sistemas de clasificación profesional de las cualidades, capacidades, esfuerzos y responsabilidades en las tareas desempeñadas por las mujeres).

## A la sociedad

- **Reconocimiento y valoración social y económica de los trabajos** desarrollados por **mujeres** (sectores y ocupaciones feminizadas), especialmente los vinculados a los cuidados y asistencia de personas, resaltando la contribución al bienestar social.
- **Corresponsabilidad** entre mujeres y hombres en el reparto de las tareas familiares y de cuidados, fortaleciendo los servicios públicos.

Y de manera especial, en este momento, desde CCOO **combatimos el rearme misógino de una ultraderecha** que cuestiona los derechos de las mujeres, las políticas de lucha contra la violencia de género y los avances en igualdad, con grave riesgo de involución.

Para CCOO PV el trabajo por la igualdad y las reivindicaciones feministas no se agotan en la jornada internacional reivindicativa del 8 de Marzo, para nosotras todos los días son 8 de Marzo. Porque para que se produzcan cambios estructurales se requiere la acción sistemática del día a día, lo que sólo es posible si las mayores armas de transformación social trabajan coordinadas y UNIDAS.



# Anexo

## LAS MUJERES EN EL MERCADO DE TRABAJO VALENCIANO

### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
<b>Pobl. 16 y más años</b>	4.124,5	4.144,4	2.017,0	2.024,8	2.107,5	2.119,5
<b>Pobl. activa</b>	2.445,8	2.406,7	1.312,7	1.304,4	1.133,1	1.102,3
<b>Pobl. ocupada</b>	2.035,8	2.062,7	1.118,8	1.140,5	917,1	922,1
Autónomos/as	343,0	356,6	220,9	232,6	122,2	123,8
Pobl. asalariada	1.692,8	1.706,1	897,9	907,9	794,9	798,3
<b>Pobl. parada</b>	410,0	344,1	193,9	163,8	216,1	180,2
Pobl. Parada que buscan 1º empleo	40,2	27,7	20,9	14,6	19,3	13,1
<b>Pobl. inactiva</b>	1.678,7	1.737,6	704,3	720,5	974,3	1.017,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN POR SEXO Y RELACIÓN CON EL MERCADO DE TRABAJO EN ESPAÑA

(4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas

	Total		Hombres		Mujeres	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
<b>Pobl. 16 y más años</b>	38.716,6	39.019,5	18.830,9	18.971,5	19.885,7	20.047,9
<b>Pobl. activa</b>	22.765,0	22.868,8	12.159,8	12.227,2	10.605,2	10.641,6
<b>Pobl. ocupada</b>	18.998,4	19.564,6	10.339,2	10.653,1	8.659,1	8.911,5
Autónomos/as	3.075,8	3.111,0	2.030,3	2.069,8	1.045,5	1.041,2
Pobl. asalariada	15.922,6	16.453,6	8.308,9	8.583,3	7.613,6	7.870,3
<b>Pobl. parada</b>	3.766,7	3.304,3	1.820,6	1.574,1	1.946,0	1.730,2
Pobl. Parada que buscan primer empleo	399,3	330,0	185,6	154,7	213,7	175,3
<b>Pobl. inactiva</b>	15.951,6	16.150,6	6.671,0	6.744,3	9.280,5	9.406,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN ACTIVA

### POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	893,4	886,4	903,4	883,8	486,7	485,0	493,1	484,4	406,7	401,4	410,3	399,5
<b>Castelló</b>	272,8	275,8	274,1	273,9	149,1	149,6	148,5	147,3	123,7	126,2	125,6	126,5
<b>València</b>	1.244,4	1.269,7	1.253,9	1.249,0	668,5	683,5	676,9	672,7	575,8	586,2	577,0	576,3
<b>P. Valencià</b>	2.410,6	2.431,9	2.431,4	2.406,7	1.304,4	1.318,1	1.318,5	1.304,4	1.106,2	1.113,7	1.112,9	1.102,3
<b>Estatl</b>	22.670,3	22.834,2	22.854,0	22.868,8	12.124,8	12.202,2	12.272,0	12.227,2	10.545,5	10.631,9	10.582,0	10.641,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	883,8	-21,1	-2,3%	484,4	2,4	0,5%	399,5	-23,3	-5,5%
<b>Castelló</b>	273,9	0,5	0,2%	147,3	-3,8	-2,5%	126,5	4,2	3,4%
<b>València</b>	1.249,0	-18,6	-1,5%	672,7	-6,9	-1,0%	576,3	-11,7	-2,0%
<b>P. Valencià</b>	2.406,7	-39,1	-1,6%	1.304,4	-8,3	-0,6%	1.102,3	-30,8	-2,7%
<b>Estatl</b>	22.868,8	103,8	0,5%	12.227,2	67,4	0,6%	10.641,6	36,4	0,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE ACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	57,7%	57,2%	58,2%	56,7%	63,8%	63,6%	64,5%	63,1%	51,8%	51,1%	52,1%	50,5%
<b>Castelló</b>	57,7%	58,3%	57,9%	57,7%	64,1%	64,3%	63,8%	63,1%	51,5%	52,5%	52,3%	52,5%
<b>València</b>	59,0%	60,2%	59,5%	59,1%	65,3%	66,8%	66,2%	65,7%	53,1%	54,0%	53,2%	53,0%
<b>P. Valencià</b>	58,4%	58,9%	58,8%	58,1%	64,6%	65,3%	65,3%	64,4%	52,4%	52,8%	52,7%	52,0%
<b>Estatl</b>	58,5%	58,8%	58,7%	58,6%	64,3%	64,6%	64,9%	64,5%	52,9%	53,3%	52,9%	53,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN INACTIVA

### POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	655,2	662,4	648,8	674,1	276,2	277,9	271,4	282,9	379,0	384,5	377,4	391,2
<b>Castelló</b>	199,8	197,1	199,1	200,4	83,5	83,1	84,4	86,1	116,3	114,0	114,7	114,3
<b>València</b>	863,0	838,1	853,7	863,1	354,8	339,6	345,6	351,5	508,2	498,5	508,2	511,6
<b>P. Valencià</b>	1.717,9	1.697,6	1.701,6	1.737,6	714,4	700,6	701,3	720,5	1.003,5	997,0	1.000,3	1.017,2
<b>Estatl</b>	16.109,5	16.001,2	16.058,4	16.150,6	6.734,7	6.681,8	6.648,1	6.744,3	9.374,8	9.319,4	9.410,3	9.406,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN INACTIVA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	674,1	30,3	4,7%	282,9	1,9	0,7%	391,2	28,4	7,8%
<b>Castelló</b>	200,4	1,7	0,9%	86,1	4,9	6,0%	114,3	-3,1	-2,6%
<b>València</b>	863,1	26,9	3,2%	351,5	9,4	2,7%	511,6	17,5	3,5%
<b>P. Valencià</b>	1.737,6	58,9	3,5%	720,5	16,2	2,3%	1.017,2	42,9	4,4%
<b>Estatl</b>	16.150,6	199,0	1,2%	6.744,3	73,3	1,1%	9.406,3	125,8	1,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE INACTIVIDAD POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	42,3%	42,8%	41,8%	43,3%	36,2%	36,4%	35,5%	36,9%	48,2%	48,9%	47,9%	49,5%
<b>Castelló</b>	42,3%	41,7%	42,1%	42,3%	35,9%	35,7%	36,2%	36,9%	48,5%	47,5%	47,7%	47,5%
<b>València</b>	41,0%	39,8%	40,5%	40,9%	34,7%	33,2%	33,8%	34,3%	46,9%	46,0%	46,8%	47,0%
<b>P. Valencià</b>	41,6%	41,1%	41,2%	41,9%	35,4%	34,7%	34,7%	35,6%	47,6%	47,2%	47,3%	48,0%
<b>Estatl</b>	41,5%	41,2%	41,3%	41,4%	35,7%	35,4%	35,1%	35,5%	47,1%	46,7%	47,1%	46,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN INACTIVA POR MOTIVO PRINCIPAL DE INACTIVIDAD Y SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	1.717,9	1.697,6	1.701,6	1.737,6	714,4	700,6	701,3	720,5	1.003,5	997,0	1.000,3	1.017,2
<b>Estudiante</b>	274,2	288,9	267,3	313,1	129,0	137,4	130,5	151,0	145,2	151,5	136,8	162,1
<b>Jubilado</b>	696,0	699,8	695,6	709,0	428,6	428,1	423,9	428,1	267,4	271,6	271,7	281,0
<b>Trabajos del hogar</b>	385,2	361,1	394,2	375,3	42,7	34,0	43,6	39,4	342,6	327,1	350,6	335,9
<b>Incapacidad permanente</b>	167,8	142,3	153,0	160,2	74,8	63,4	67,0	64,8	93,0	78,9	86,0	95,4
<b>Pensión distinta a jubilación</b>	153,9	157,8	140,8	137,1	17,9	15,6	10,2	14,1	135,9	142,2	130,5	123,0
<b>Otra situación</b>	40,8	47,6	50,8	42,9	21,4	22,0	26,2	23,2	19,5	25,6	24,7	19,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN MOTIVOS DE INACTIVIDAD POR SEXO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Total</b>	1.737,6	58,9	3,5%	720,5	16,2	2,3%	1.017,2	42,9	4,4%
<b>Estudiante</b>	313,1	56,5	22,0%	151,0	21,0	16,2%	162,1	35,5	28,0%
<b>Jubilado</b>	709,0	5,0	0,7%	428,1	-5,9	-1,4%	281,0	11,0	4,1%
<b>Trabajos del hogar</b>	375,3	6,1	1,7%	39,4	4,1	11,6%	335,9	2,0	0,6%
<b>Incapacidad permanente</b>	160,2	-5,7	-3,4%	64,8	-3,4	-5,0%	95,4	-2,3	-2,4%
<b>Pensión distinta a jubilación</b>	137,1	-3,6	-2,6%	14,1	5,0	54,9%	123,0	-8,7	-6,6%
<b>Otra situación</b>	42,9	0,6	1,4%	23,2	-4,6	-16,5%	19,8	5,2	35,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

### AFILIACIONES EN ALTA EN LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	650.378,9	21.700,0	3,5%	354.293,8	10.105,7	2,9%	296.084,1	11.594,4	4,1%
<b>Castelló</b>	237.634,4	6.275,7	2,7%	132.419,7	2.947,5	2,3%	105.214,7	3.328,2	3,3%
<b>València</b>	1.004.914,0	37.132,1	3,8%	547.539,0	18.593,0	3,5%	457.373,0	18.538,7	4,2%
<b>P. Valencià</b>	1.892.927,3	65.107,9	3,6%	1.034.252,5	31.646,2	3,2%	858.671,8	33.461,4	4,1%
<b>Estatatal</b>	18.987.620,7	551.458,8	3,0%	10.184.553,2	284.793,4	2,9%	8.803.025,9	266.663,8	3,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

### EVOLUCIÓN de la AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL POR SEXO Y REGÍMENES EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trim. 2017-2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
R. General	1.538.189,60	57.093,59	3,9%	806.233,15	27.881,58	3,6%	731.953,44	29.211,37	4,2%
R.G. (sin sistemas especiales)	1.442.538,11	58.762,16	4,2%	755.005,00	29.130,99	4,0%	687.531,11	29.630,52	4,5%
R.G.S.E. Agrario	63.323,74	-1.248,89	-1,9%	49.895,88	-1.132,77	-2,2%	13.427,85	-116,12	-0,9%
R.G.S.E. Empleados Hogar	32.327,75	-419,68	-1,3%	1.332,27	-116,65	-8,1%	30.994,47	-303,03	-1,0%
R.E. Autónomos	348.022,56	7.744,26	2,3%	222.295,48	3.554,42	1,6%	125.727,07	4.189,84	3,4%
R.E. Autónomos no S.E.T.A.	338.243,55	7.734,05	2,3%	215.195,67	3.541,02	1,7%	123.047,88	4.193,03	3,5%
R.E. Autónomos S.E.T.A.	9.779,01	10,21	0,1%	7.099,81	13,40	0,2%	2.679,19	-3,19	-0,1%
R.E. del Mar	6.715,13	270,00	4,2%	5.723,85	209,83	3,8%	991,27	60,18	6,5%
R.E. del Mar Ajena	6.174,18	264,86	4,5%	5.196,15	201,13	4,0%	978,02	63,73	7,0%
R.E. del Mar Propia	540,94	5,14	1,0%	527,69	8,70	1,7%	13,25	-3,55	-21,1%
R.E. de la Minería del Carbón	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00	0,00	
<b>TOTAL</b>	<b>1.892.927,32</b>	<b>65.107,86</b>	<b>3,6%</b>	<b>1.034.252,51</b>	<b>31.646,15</b>	<b>3,2%</b>	<b>858.671,81</b>	<b>33.461,39</b>	<b>4,1%</b>

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la Seguridad Social

## POBLACIÓN OCUPADA POR PROVINCIAS

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	729,9	748,1	766,6	745,7	401,6	410,4	421,1	410,1	328,4	337,8	345,6	335,6
<b>Castelló</b>	227,0	232,5	234,4	232,5	130,0	131,5	133,0	129,5	97,0	101,1	101,4	103,0
<b>València</b>	1.040,8	1.070,9	1.058,5	1.084,5	566,2	590,0	586,6	601,0	474,6	480,9	471,9	483,5
<b>P. Valencià</b>	1.997,7	2.051,5	2.059,6	2.062,7	1.097,8	1.131,8	1.140,6	1.140,5	899,9	919,7	918,9	922,1
<b>Estatal</b>	18.874,2	19.344,1	19.528,0	19.564,6	10.284,0	10.528,3	10.662,4	10.653,1	8.590,2	8.815,7	8.865,6	8.911,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	745,7	3,3	0,4%	410,1	7,6	1,9%	335,6	-4,3	-1,3%
<b>Castelló</b>	232,5	-1,6	-0,7%	129,5	-3,8	-2,9%	103,0	2,2	2,2%
<b>València</b>	1.084,5	25,1	2,4%	601,0	18,0	3,1%	483,5	7,1	1,5%
<b>P. Valencià</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
<b>Estatal</b>	19.564,6	566,2	3,0%	10.653,1	313,9	3,0%	8.911,5	252,4	2,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE EMPLEO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	47,1%	48,3%	49,4%	47,9%	52,6%	53,8%	55,1%	53,4%	41,8%	43,0%	43,9%	42,4%
<b>Castelló</b>	48,0%	49,2%	49,5%	49,0%	55,9%	56,5%	57,1%	55,5%	40,4%	42,1%	42,2%	42,8%
<b>València</b>	49,4%	50,8%	50,2%	51,3%	55,3%	57,7%	57,4%	58,7%	43,8%	44,3%	43,5%	44,4%
<b>P. Valencià</b>	48,4%	49,7%	49,8%	49,8%	54,4%	56,1%	56,5%	56,3%	42,7%	43,6%	43,5%	43,5%
<b>Estatal</b>	48,7%	49,8%	50,2%	50,1%	54,5%	55,8%	56,4%	56,2%	43,1%	44,2%	44,4%	44,5%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	745,7	3,3	0,4%	410,1	7,6	1,9%	335,6	-4,3	-1,3%
<b>Castelló</b>	232,5	-1,6	-0,7%	129,5	-3,8	-2,9%	103,0	2,2	2,2%
<b>València</b>	1.084,5	25,1	2,4%	601,0	18,0	3,1%	483,5	7,1	1,5%
<b>P. Valencià</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
<b>Estatal</b>	19.564,6	566,2	3,0%	10.653,1	313,9	3,0%	8.911,5	252,4	2,9%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN OCUPADA POR SITUACIÓN PROFESIONAL

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ ( 2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	1.997,7	2.051,5	2.059,6	2.062,7	1.097,8	1.131,8	1.140,6	1.140,5	899,9	919,7	918,9	922,1
Trabajador por cuenta propia	353,3	355,8	353,9	355,6	227,5	229,3	225,7	232,6	125,8	126,5	128,2	122,9
Empleador/a	126,8	130,3	139,7	133,3	78,6	82,1	88,0	91,2	48,2	48,2	51,7	42,1
Empresario sin asalariados	212,0	211,1	201,5	213,0	141,2	139,4	131,7	137,7	70,9	71,6	69,8	75,2
Miembro de cooperativa	2,5	2,1	1,2	0,8	1,7	1,9	0,9	0,7	0,9	0,2	0,3	0,2
Ayuda familiar	11,9	12,4	11,4	8,5	6,0	5,8	5,0	3,1	5,9	6,6	6,4	5,4
Asalariados/as	1.644,0	1.695,8	1.705,6	1.706,1	870,3	902,6	915,0	907,9	773,8	793,2	790,7	798,3
Sector público	282,3	279,0	290,2	297,2	125,5	119,7	124,4	131,9	156,8	159,3	165,8	165,2
Sector privado	1.361,7	1.416,7	1.415,4	1.409,0	744,7	782,9	790,5	775,9	617,0	633,8	624,9	633,0
Otra situación profesional	0,3	..	..	1,0	..	..	..	..	0,3	..	..	1,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
Trabajador por cuenta propia	355,6	15,2	4,5%	232,6	12,5	5,7%	122,9	2,5	2,1%
Empleador/a	133,3	1,3	1,0%	91,2	8,4	10,1%	42,1	-7,1	-14,4%
Empresario sin asalariados	213,0	18,1	9,3%	137,7	6,3	4,8%	75,2	11,7	18,4%
Miembro de cooperativa	0,8	-1,5	-65,2%	0,7	-1,1	-61,1%	0,2	..	..
Ayuda familiar	8,5	-2,7	-24,1%	3,1	-0,9	-22,5%	5,4	-1,8	-25,0%
Asalariados/as	1.706,1	13,3	0,8%	907,9	10,0	1,1%	798,3	3,4	0,4%
Sector público	297,2	23,9	8,7%	131,9	10,6	8,7%	165,2	13,2	8,7%
Sector privado	1.409,0	-10,6	-0,7%	775,9	-0,8	-0,1%	633,0	-9,9	-1,5%
Otra situación profesional	1,0	-1,6	-61,5%	..	..	..	1,0	-0,8	-44,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN OCUPADA POR TIPO DE OCUPACIÓN

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	1.997,7	2.051,5	2.059,6	2.062,7	1.097,8	1.131,8	1.140,6	1.140,5	899,9	919,7	918,9	922,1
1 Directores y gerentes	82,9	80,7	85,7	88,6	57,4	55,3	58,6	59,8	25,5	25,4	27,1	28,8
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	309,4	316,7	312,9	332,5	136,0	141,7	141,2	141,7	173,4	175,0	171,7	190,8
3 Técnicos; profesionales de apoyo	217,9	220,9	216,2	212,0	137,9	136,0	140,0	140,7	80,0	85,0	76,2	71,3
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	207,1	215,9	224,4	214,7	77,6	81,0	84,1	79,6	129,5	134,9	140,2	135,1
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	432,4	474,9	492,9	458,4	155,8	185,2	194,8	183,5	276,5	289,7	298,0	274,8
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	35,8	37,5	34,4	33,1	31,8	34,1	31,2	30,2	4,0	3,4	3,1	2,8
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	235,8	223,8	222,0	223,5	212,3	203,7	203,9	206,2	23,5	20,1	18,2	17,3
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	208,7	205,7	198,6	202,5	173,1	175,6	166,4	168,6	35,6	30,1	32,1	34,0
9 Ocupaciones elementales	260,7	269,7	265,5	292,4	109,5	114,2	113,7	125,7	151,2	155,5	151,8	166,7
0 Ocupaciones militares	7,1	5,8	7,2	5,0	6,4	5,2	6,7	4,4	0,6	0,6	0,4	0,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y TIPO DE OCUPACIÓN EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
1 Directores y gerentes	88,6	11,1	14,3%	59,8	5,1	9,3%	28,8	6,0	26,3%
2 Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	332,5	13,0	4,1%	141,7	4,4	3,2%	190,8	8,6	4,7%
3 Técnicos; profesionales de apoyo	212,0	7,2	3,5%	140,7	8,9	6,8%	71,3	-1,7	-2,3%
4 Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	214,7	13,0	6,4%	79,6	1,2	1,5%	135,1	11,7	9,5%
5 Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	458,4	13,1	2,9%	183,5	15,3	9,1%	274,8	-2,3	-0,8%
6 Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	33,1	-2,4	-6,8%	30,2	-0,7	-2,3%	2,8	-1,8	-39,1%
7 Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	223,5	-19,9	-8,2%	206,2	-8,8	-4,1%	17,3	-11,2	-39,3%
8 Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	202,5	-5,5	-2,6%	168,6	-7,9	-4,5%	34,0	2,5	7,9%
9 Ocupaciones elementales	292,4	-1,8	-0,6%	125,7	5,0	4,1%	166,7	-6,8	-3,9%
0 Ocupaciones militares	5,0	-0,9	-15,3%	4,4	-1,1	-20%	0,6	0,2	50,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN OCUPADA POR SECTOR DE ACTIVIDAD

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	1.997,7	2.051,5	2.059,6	2.062,7	1.097,8	1.131,8	1.140,6	1.140,5	899,9	919,7	918,9	922,1
Agricultura	57,0	59,7	58,4	68,3	48,9	52,8	46,7	52,3	8,1	6,9	11,7	15,9
Industria	359,3	351,1	345,5	344,3	262,1	250,5	247,8	246,1	97,2	100,6	97,7	98,2
Construcción	117,4	127,6	137,2	140,4	110,1	117,2	126,1	128,3	7,3	10,3	11,0	12,2
Servicios	1.464,0	1.513,2	1.518,5	1.509,7	676,7	711,4	720,0	713,8	787,3	801,8	798,5	795,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SECTOR ECONÓMICO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>TOTAL</b>	2.062,7	26,9	1,3%	1.140,5	21,7	1,9%	922,1	5,0	0,5%
Agricultura	68,3	11	19,2%	52,3	7,1	15,7%	15,9	3,8	31,4%
Industria	344,3	-29,2	-7,8%	246,1	-28,2	-10,3%	98,2	-0,9	-0,9%
Construcción	140,4	17	13,8%	128,3	12,2	10,5%	12,2	5	69,4%
Servicios	1.509,7	28	1,9%	713,8	30,7	4,5%	795,8	-2,8	-0,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN OCUPADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>TOTAL</b>	1.644,0	1.695,8	1.705,6	1.706,1	870,3	902,6	915,0	907,9	773,8	793,2	790,7	798,3
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (A)	41,8	46,0	44,0	51,5	36,8	41,5	35,6	37,9	5,0	4,4	8,4	13,6
Industria ( B + C + D + E )	324,6	315,0	311,3	310,6	234,6	224,4	222,3	221,1	90,0	90,7	89,0	89,5
Industrias extractivas; suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación ( B + D + E )	18,8	20,8	22,2	19,0	17,1	18,2	18,8	16,3	1,7	2,7	3,4	2,7
Industria manufacturera ( C )	305,8	294,2	289,1	291,6	217,5	206,2	203,5	204,8	88,3	88,0	85,6	86,8
Construcción ( F )	78,3	89,6	94,8	97,4	72,9	81,7	86,1	88,4	5,5	7,9	8,7	9,0
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos de motor y motocicletas; transporte y almacenamiento; hostelería ( G + H + I )	487,7	512,5	524,0	522,5	252,0	274,8	276,6	271,8	235,7	237,7	247,4	250,8
Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas (G)	281,4	278,1	281,5	301,7	131,8	134,7	141,7	148,0	149,6	143,4	139,8	153,7
Transporte y almacenamiento (H)	79,4	87,8	84,4	88,0	67,1	74,9	70,9	72,8	12,3	12,9	13,5	15,3
Hostelería (I)	126,9	146,6	158,1	132,8	53,1	65,2	64,0	51,0	73,8	81,4	94,1	81,8
Información y comunicaciones ( J )	30,6	34,0	39,1	40,3	23,4	28,0	32,8	32,2	7,2	6,0	6,3	8,1
Actividades financieras y de seguros ( K )	35,4	39,3	41,2	37,3	18,6	20,0	20,2	16,3	16,9	19,3	21,0	20,9
Actividades inmobiliarias ( L )	13,2	11,4	11,4	12,5	3,1	2,7	1,2	2,6	10,2	8,7	10,3	9,9
Actividades profesionales, científicas y Técnicas; actividades administrativas y servicios auxiliares ( M + N )	130,9	139,8	138,8	131,7	57,7	62,5	66,9	61,4	73,1	77,3	71,9	70,3
Actividades profesionales, científicas y técnicas (M)	52,5	49,3	53,5	46,4	21,5	21,5	25,4	22,6	30,9	27,8	28,1	23,8
Actividades administrativas y servicios auxiliares (N)	78,4	90,5	85,3	85,3	36,2	41,0	41,5	38,8	42,2	49,5	43,8	46,5
Administración Pública y defensa, Seguridad social obligatoria; educación; actividades sanitarias y de servicios sociales ( O + P + Q )	377,1	378,3	368,8	388,3	136,8	131,6	133,7	146,4	240,4	246,5	235,1	241,7
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria (O)	106,5	106,0	114,7	117,8	64,0	59,1	66,8	68,8	42,6	46,8	47,9	48,9
Educación (P)	137,2	145,3	121,7	138,4	44,9	49,6	41,7	50,2	92,3	95,6	80,0	88,1
Actividades sanitarias y de servicios sociales (Q)	133,4	127,0	132,4	132,1	27,9	22,9	25,2	27,4	105,5	104,1	107,2	104,7
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento; Otros servicios; Act. de organizaciones y organismos extraterritoriales (R+S+U)	59,0	64,9	69,2	57,3	26,1	31,7	32,6	24,4	32,9	33,3	36,6	33,0
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio (T)	65,2	64,9	62,9	56,8	8,2	3,6	7,0	5,3	57,0	61,2	55,9	51,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN OCUPADA POR NIVEL DE FORMACIÓN

### POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y NIVEL DE FORMACIÓN ALCANZADO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Total	1.997,7	2.051,5	2.059,6	2.062,7	1.097,8	1.131,8	1.140,6	1.140,5	899,9	919,7	918,9	922,1
Analfabetos	2,5	1,7	2,7	3,5	2,3	1,5	2,5	2,5	0,2	0,2	0,2	1,1
Primaria incompleta	10,1	11,4	11,4	19,3	6,4	6,3	6,5	10,7	3,7	5,1	4,9	8,6
Primaria	67,8	60,5	67,1	69,3	43,1	35,3	37,8	46,1	24,7	25,3	29,3	23,2
Secundaria 1ª etapa	623,2	649,8	630,2	603,6	394,7	412,6	410,6	388,9	228,4	237,2	219,6	214,7
Secundaria 2ª etapa	294,3	286,2	286,9	286,0	166,5	166,4	165,2	169,3	127,8	119,8	121,7	116,7
Secundaria 2ª etapa con orientación profesional	213,9	236,2	241,6	242,7	109,2	123,1	120,8	116,1	104,7	113,1	120,8	126,6
Educación superior	785,9	805,7	819,6	838,2	375,6	386,8	397,2	407,0	410,3	418,9	422,4	431,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN ASALARIADA Y AUTÓNOMA

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN OCUPADA POR SEXO Y SITUACIÓN PROFESIONAL EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
<b>TOTAL</b>	1.140,5	922,1	2.062,7
Trabajador/a por cuenta propia	232,6	122,9	355,6
Empleador/a	91,2	42,1	133,3
Empresario/a sin asalariados/as o trabajador/a independiente	137,7	75,2	213,0
Miembro de cooperativa	0,7	0,2	0,8
Ayuda familiar	3,1	5,4	8,5
Asalariados/as	907,9	798,3	1.706,1
Sector público	131,9	165,2	297,2
Sector privado	775,9	633,0	1.409,0
Otra situación profesional	..	1,0	1,0

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	585,8	600,4	619,5	609,0	306,7	317,0	326,9	318,6	279,1	283,4	292,6	290,3
<b>Castelló</b>	187,5	192,7	196,3	195,3	106,6	105,8	108,5	105,7	80,8	86,9	87,8	89,5
<b>València</b>	870,8	902,7	889,9	901,9	456,9	479,8	479,6	483,5	413,8	422,8	410,3	418,4
<b>P. Valencià</b>	1.644,0	1.695,8	1.705,6	1.706,1	870,3	902,6	915,0	907,9	773,8	793,2	790,7	798,3
<b>Estatal</b>	15.792,2	16.257,3	16.433,6	16.453,6	8.242,3	8.478,2	8.622,5	8.583,3	7.549,9	7.779,1	7.811,1	7.870,3

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	609,0	3,6	0,6%	318,6	7,3	2,3%	290,3	-3,7	-1,3%
<b>Castelló</b>	195,3	0,7	0,4%	105,7	-2,8	-2,6%	89,5	3,4	3,9%
<b>València</b>	901,9	9,1	1,0%	483,5	5,4	1,1%	418,4	3,7	0,9%
<b>P. Valencià</b>	1.706,1	13,3	0,8%	907,9	10,0	1,1%	798,3	3,4	0,4%
<b>Estatal</b>	16.453,6	531,0	3,3%	8.583,3	274,4	3,3%	7.870,3	256,7	3,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE SALARIZACIÓN POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	80,3%	80,3%	80,8%	81,7%	76,4%	77,2%	77,6%	77,7%	85,0%	83,9%	84,7%	86,5%
<b>Castelló</b>	82,6%	82,9%	83,7%	84,0%	82,0%	80,5%	81,6%	81,6%	83,4%	86,0%	86,6%	87,0%
<b>València</b>	83,7%	84,3%	84,1%	83,2%	80,7%	81,3%	81,8%	80,5%	87,2%	87,9%	86,9%	86,5%
<b>P. Valencià</b>	82,3%	82,7%	82,8%	82,7%	79,3%	79,7%	80,2%	79,6%	86,0%	86,2%	86,0%	86,6%
<b>Estatal</b>	83,7%	84,0%	84,2%	84,1%	80,1%	80,5%	80,9%	80,6%	87,9%	88,2%	88,1%	88,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	144,1	147,7	147,1	136,7	94,9	93,4	94,2	91,5	49,3	54,4	53,0	45,3
<b>Castelló</b>	39,5	39,8	38,1	37,2	23,4	25,7	24,5	23,8	16,2	14,2	13,6	13,5
<b>València</b>	170,0	168,2	168,6	182,6	109,3	110,2	107,0	117,5	60,8	58,1	61,6	65,1
<b>P. Valencià</b>	353,7	355,7	354,0	356,6	227,5	229,2	225,6	232,6	126,1	126,5	128,2	123,8
<b>Estatal</b>	3.082,0	3.086,8	3.094,4	3.111,0	2.041,7	2.050,1	2.039,9	2.069,8	1.040,3	1.036,6	1.054,5	1.041,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN AUTONOMOS/AS POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	136,7	-0,3	-0,2%	91,5	0,3	0,3%	45,3	-0,6	-1,3%
<b>Castelló</b>	37,2	-2,3	-5,8%	23,8	-1,0	-4,0%	13,5	-1,2	-8,2%
<b>València</b>	182,6	16,0	9,6%	117,5	12,6	12,0%	65,1	3,4	5,5%
<b>P. Valencià</b>	356,6	13,6	4,0%	232,6	11,7	5,3%	123,8	1,6	1,3%
<b>Estatal</b>	3.111,0	35,2	1,1%	2.069,8	39,5	1,9%	1.041,2	-4,3	-0,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR PÚBLICO Y PRIVADO

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SECTOR, SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado	Total	Público	Privado
<b>Alacant</b>	608,9	104,6	504,3	318,7	48,9	269,8	290,3	55,7	234,6
<b>Castelló</b>	195,3	28,1	167,2	105,7	10,5	95,2	89,5	17,6	71,9
<b>València</b>	901,9	164,4	737,5	483,5	72,6	410,9	418,4	91,9	326,5
<b>P. Valencià</b>	1.706,2	297,2	1.409,0	907,8	131,9	775,9	798,2	165,2	633,0
<b>Estatal</b>	16.453,6	3.211,0	13.242,6	8.583,2	1.427,4	7.155,8	7.870,4	1.783,6	6.086,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

SECTOR PÚBLICO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	92,2	90,4	96,6	104,6	40,9	39	42,6	48,9	51,4	51,4	54	55,7
<b>Castelló</b>	30,3	30	30,1	28,1	13,5	11,4	12,5	10,5	16,8	18,6	17,6	17,6
<b>València</b>	159,8	158,7	163,5	164,4	71,2	69,3	69,3	72,6	88,7	89,4	94,2	91,9
<b>P. Valencià</b>	282,3	279,0	290,2	297,2	125,5	119,7	124,4	131,9	156,8	159,3	165,8	165,2
<b>Estatal</b>	3.105,8	3.117,8	3.167,5	3.211,0	1.369,8	1.375,4	1.408,2	1.427,4	1.736,0	1.742,4	1.759,4	1.783,6

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PÚBLICO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

SECTOR PÚBLICO	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	104,6	16,0	18,1%	48,9	13,5	38,1%	55,7	2,6	4,9%
<b>Castelló</b>	28,1	-3,6	-11,4%	10,5	-3,2	-23,4%	17,6	-0,4	-2,2%
<b>València</b>	164,4	11,4	7,5%	72,6	0,4	0,6%	91,9	11,1	13,7%
<b>P. Valencià</b>	297,2	23,9	8,7%	131,9	10,6	8,7%	165,2	13,2	8,7%
<b>Estatal</b>	3.211,0	136,3	4,4%	1.427,4	72,0	5,3%	1.783,6	64,3	3,7%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

#### POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

SECTOR PRIVADO	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	493,6	510	522,9	504,3	265,8	278	284,3	269,8	227,7	232,1	238,6	234,6
Castelló	157,2	162,7	166,2	167,2	93,1	94,4	95,9	95,2	64,1	68,3	70,3	71,9
València	710,9	744	726,3	737,5	385,7	410,6	410,3	410,9	325,2	333,4	316,1	326,5
P. Valencià	1.361,7	1.416,7	1.415,4	1.409,0	744,7	782,9	790,5	775,9	617,0	633,8	624,9	633,0
Estatal	12.686,5	13.139,5	13.266,0	13.242,6	6.872,6	7.102,8	7.214,3	7.155,8	5.813,9	6.036,7	6.051,7	6.086,8

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

#### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA EN EL SECTOR PRIVADO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

SECTOR PRIVADO	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
Alacant	504,3	-12,5	-2,4%	269,8	-6,1	-2,2%	234,6	-6,3	-2,6%
Castelló	167,2	4,3	2,6%	95,2	0,4	0,4%	71,9	3,8	5,6%
València	737,5	-2,3	-0,3%	410,9	5,0	1,2%	326,5	-7,4	-2,2%
P. Valencià	1.409,0	-10,6	-0,7%	775,9	-0,8	-0,1%	633,0	-9,9	-1,5%
Estatal	13.242,6	394,8	3,1%	7.155,8	202,3	2,9%	6.086,8	192,5	3,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE JORNADA

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO, TIPO DE JORNADA Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial	Total	Compl	Parcial
<b>Alacant</b>	608,9	516,6	92,3	318,6	300,9	17,7	290,3	215,7	74,6
<b>Castelló</b>	195,3	160,2	35,1	105,7	98,4	7,3	89,6	61,8	27,8
<b>València</b>	901,9	752,6	149,3	483,5	442,0	41,5	418,4	310,6	107,8
<b>P. Valencià</b>	1.706,2	1.429,4	276,8	907,9	841,4	66,5	798,2	588,0	210,2
<b>Estatal</b>	16.453,6	13.832,9	2.620,7	8.583,2	7.958,5	624,7	7.870,3	5.874,4	1.995,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

JORNADA COMPLETA	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	477,7	496,5	523,9	516,6	279,2	286,4	303,3	300,9	198,5	210,1	220,6	215,7
<b>Castelló</b>	155,3	158,9	164,2	160,2	98,8	98,2	100,9	98,4	56,5	60,8	63,4	61,8
<b>València</b>	711,9	731,7	740,4	752,6	418,7	430,4	436,3	442,0	293,2	301,3	304,1	310,6
<b>P. Valencià</b>	1.344,8	1.387,2	1.428,5	1.429,4	796,6	815,0	840,5	841,4	548,2	572,2	588,0	588,0
<b>Estatal</b>	13.248,1	13.620,5	13.984,5	13.832,9	7.644,3	7.843,4	8.024,6	7.958,5	5.603,8	5.777,1	5.959,9	5.874,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA COMPLETA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA COMPLETA	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	516,6	33,3	6,9%	300,9	26,0	9,5%	215,7	7,3	3,5%
<b>Castelló</b>	160,2	0,4	0,3%	98,4	-2,6	-2,6%	61,8	3,0	5,1%
<b>València</b>	752,6	21,0	2,9%	442,0	8,1	1,9%	310,6	12,9	4,3%
<b>P. Valencià</b>	1.429,4	54,7	4,0%	841,4	31,6	3,9%	588,0	23,1	4,1%
<b>Estatal</b>	13.832,9	457,0	3,4%	7.958,5	281,9	3,7%	5.874,4	175,2	3,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



### POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

JORNADA PARCIAL	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
Alacant	108,2	103,9	95,6	92,3	27,6	30,6	23,6	17,7	80,6	73,3	72	74,6
Castelló	32,2	33,8	32	35,1	7,8	7,6	7,6	7,3	24,3	26,1	24,4	27,8
València	158,9	171	149,5	149,3	38,3	49,4	43,3	41,5	120,7	121,5	106,2	107,8
P. Valencià	299,2	308,6	277,1	276,8	73,6	87,6	74,5	66,5	225,6	221,0	202,7	210,2
Estatl	2.544,2	2.636,8	2.449,1	2.620,7	598,0	634,8	597,9	624,7	1.946,1	2.002,0	1.851,2	1.995,9

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA A JORNADA PARCIAL POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

JORNADA PARCIAL	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
Alacant	92,3	-29,7	-24,3%	17,7	-18,8	-51,5%	74,6	-11,0	-12,9%
Castelló	35,1	0,3	0,9%	7,3	-0,2	-2,7%	27,8	0,5	1,8%
València	149,3	-11,9	-7,4%	41,5	-2,7	-6,1%	107,8	-9,2	-7,9%
P. Valencià	276,8	-41,3	-13,0%	66,5	-21,6	-24,5%	210,2	-19,7	-8,6%
Estatl	2.620,7	74,0	2,9%	624,7	-7,6	-1,2%	1.995,9	81,5	4,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN ASALARIADA POR TIPO DE CONTRATO

### POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	585,8	600,4	619,5	609,0	306,7	317,0	326,9	318,6	279,1	283,4	292,6	290,3
Contrato indefinido	407,6	425,1	431,0	444,9	216,9	220,3	229,6	234,5	190,6	204,9	201,4	210,4
Contrato temporal	178,2	175,3	188,6	164,1	89,8	96,7	97,3	84,1	88,5	78,5	91,2	80,0
<b>Castelló</b>	187,5	192,7	196,3	195,3	106,6	105,8	108,5	105,7	80,8	86,9	87,8	89,5
Contrato indefinido	132,4	136,8	134,9	137,0	75,6	77,2	75,9	75,8	56,8	59,6	59,0	61,2
Contrato temporal	55,1	55,9	61,4	58,3	31,0	28,6	32,6	29,9	24,1	27,3	28,8	28,4
<b>València</b>	870,8	902,7	889,9	901,9	456,9	479,8	479,6	483,5	413,8	422,8	410,3	418,4
Contrato indefinido	643,9	645,3	633,9	635,7	341,0	344,7	344,2	334,5	302,8	300,5	289,7	301,2
Contrato temporal	226,9	257,4	255,9	266,2	115,9	135,1	135,4	149,0	111,0	122,3	120,5	117,1
<b>P. Valencià</b>	1.644,0	1.695,8	1.705,6	1.706,1	870,3	902,6	915,0	907,9	773,8	793,2	790,7	798,3
Contrato indefinido	1.183,8	1.207,2	1.199,8	1.217,6	633,6	642,2	649,6	644,8	550,2	565,0	550,1	572,8
Contrato temporal	460,2	488,5	505,9	488,6	236,7	260,4	265,3	263,1	223,6	228,1	240,5	225,5
<b>Estatal</b>	15.792,2	16.257,3	16.433,6	16.453,6	8.242,3	8.478,2	8.622,5	8.583,3	7.549,9	7.779,1	7.811,1	7.870,3
Contrato indefinido	11.669,0	11.900,3	11.925,7	12.034,1	6.171,3	6.281,3	6.330,2	6.332,2	5.497,6	5.619,0	5.595,4	5.702,0
Contrato temporal	4.123,3	4.357,0	4.507,9	4.419,5	2.071,0	2.196,9	2.292,2	2.251,1	2.052,3	2.160,1	2.215,7	2.168,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y TIPO DE CONTRATO EN EL PAÍS VALENCIÀ

(4º trimestre 2017 y 2018) Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	609,0	3,6	0,6%	318,6	7,3	2,3%	290,3	-3,7	-1,3%
Contrato indefinido	444,9	37,4	9,2%	234,5	21,2	9,9%	210,4	16,3	8,4%
Contrato temporal	164,1	-33,8	-17,1%	84,1	-13,9	-14,2%	80,0	-19,9	-19,9%
<b>Castelló</b>	195,3	0,7	0,4%	105,7	-2,8	-2,6%	89,5	3,4	3,9%
Contrato indefinido	137,0	2,2	1,6%	75,8	-1,4	-1,8%	61,2	3,5	6,1%
Contrato temporal	58,3	-1,5	-2,5%	29,9	-1,5	-4,8%	28,4	0,0	0,0%
<b>València</b>	901,9	9,1	1,0%	483,5	5,4	1,1%	418,4	3,7	0,9%
Contrato indefinido	635,7	-3,5	-0,5%	334,5	-9,9	-2,9%	301,2	6,4	2,2%
Contrato temporal	266,2	12,6	5,0%	149,0	15,3	11,4%	117,1	-2,8	-2,3%
<b>P. Valencià</b>	1.706,1	13,3	0,8%	907,9	10,0	1,1%	798,3	3,4	0,4%
Contrato indefinido	1.217,6	36,1	3,1%	644,8	9,9	1,6%	572,8	26,2	4,8%
Contrato temporal	488,6	-22,7	-4,4%	263,1	0,0	0,0%	225,5	-22,7	-9,1%
<b>Estatal</b>	16.453,6	531,0	3,3%	8.583,3	274,4	3,3%	7.870,3	256,7	3,4%
Contrato indefinido	12.034,1	363,7	3,1%	6.332,2	169,6	2,8%	5.702,0	194,2	3,5%
Contrato temporal	4.419,5	167,3	3,9%	2.251,1	104,8	4,9%	2.168,4	62,5	3,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE



## POBLACIÓN ASALARIADA POR RAMA DE ACTIVIDAD

POBLACIÓN ASALARIADA POR SEXO Y RAMAS DE ACTIVIDAD (dos dígitos CNAE) EN EL PAÍS VALENCIÀ  
(4º trimestre 2018) Unidades: miles de personas

RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
1 Agricultura, ganadería, caza y servicios relacionados con las mismas	47	33 71%	14 29%
2 Selvicultura y explotación forestal	1	1 100%	0 0%
3 Pesca y acuicultura	4	4 100%	0 0%
5 Extracción de antracita, hulla y lignito	0	0	0
6 Extracción de crudo de petróleo y gas natural	0	0	0
7 Extracción de minerales metálicos	0	0	0
8 Otras industrias extractivas	1	1 90%	0 10%
9 Actividades de apoyo a las industria extractivas	0	0	0
10 Industria de la alimentación	44	26 58%	19 42%
11 Fabricación de bebidas	6	5 78%	1 22%
12 Industria del tabaco	0	0	0
13 Industria textil	13	6 42%	8 58%
14 Confección de prendas de vestir	2	0 9%	2 91%
15 industria del cuero y del calzado	29	14 49%	15 51%
16 Industria de la madera y del corcho, excepto muebles; cestería y espartería	6	4 63%	2 37%
17 Industria del papel	6	5 76%	2 24%
18 Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	8	5 68%	3 32%
19 Coquerías y refino de petróleo	1	1 88%	0 12%
20 Industria química	22	15 70%	7 30%
21 Fabricación de productos farmacéuticos	3	3 96%	0 4%
22 Fabricación de productos de caucho y plásticos	21	16 73%	6 27%
23 Fabricación de otros productos minerales no metálicos	29	24 83%	5 17%
24 Metalurgia; fabricación de productos de hierro, acero y ferroaleaciones	6	6 100%	0 0%
25 Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	22	19 86%	3 14%
26 Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos	3	2 71%	1 29%
27 Fabricación de material y equipo eléctrico	5	3 62%	2 38%
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.o.p.	17	13 80%	3 20%
29 Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	21	18 83%	3 17%
30 Fabricación de otro material de transporte	2	2 100%	0 0%
31 Fabricación de muebles	10	9 86%	1 14%
32 Otras industrias manufactureras	6	3 42%	4 58%
33 Reparación e instalación de maquinaria y equipo	8	8 93%	1 7%
35 Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado	6	4 76%	1 24%
36 Captación, depuración y distribución de agua	6	6 90%	1 10%
37 Recogida y tratamiento de aguas residuales	1	1 100%	0 0%
38 Recogida, tratamiento y eliminación de residuos; valorización	4	4 88%	0 12%
39 Actividades de descontaminación y otros servicios de gestión de residuos	0	0	0
41 Construcción de edificios	43	40 92%	3 8%
42 Ingeniería civil	10	8 85%	2 15%
43 Actividades de construcción especializada	44	40 91%	4 9%
45 Venta y reparación de vehículos de motor y motocicletas	28	23 81%	5 19%
46 Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	113	69 62%	43 38%
47 Comercio al por menor, excepto el comercio de vehículos de motor y motocicletas	161	56 35%	105 65%
49 Transporte terrestre y por tubería	52	44 86%	7 14%
50 Transporte marítimo y por vías navegables interiores	1	1 100%	0 0%
51 Transporte aéreo	4	4 92%	0 8%
52 Almacenamiento y actividades anexas al transporte	22	18 82%	4 18%



RAMA DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES
53 Actividades postales y de correos	9	5 57%	4 43%
55 Servicios de alojamiento	27	8 30%	19 70%
56 Servicios de comida y bebidas	106	43 40%	63 60%
58 Edición	3	2 81%	1 19%
59 Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	2	1 82%	0 18%
60 Actividades de programación y emisión de radio y televisión	2	1 55%	1 45%
61 Telecomunicaciones	12	10 82%	2 18%
62 Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	21	17 84%	3 16%
63 Servicios de información	1	0 0%	1 100%
64 Intermediación financiera, excepto seguros y fondos de pensiones	24	11 44%	14 56%
65 Seguros, reaseguros y fondos de pensiones, excepto Seguridad Social	8	3 42%	5 58%
66 Actividades auxiliares a los servicios financieros y a los seguros	5	2 46%	3 54%
68 Actividades inmobiliarias	12	3 21%	10 79%
69 Actividades jurídicas y de contabilidad	14	4 32%	9 68%
70 Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial	6	3 49%	3 51%
71 Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos	12	8 70%	4 30%
72 Investigación y desarrollo	2	2 75%	1 25%
73 Publicidad y estudios de mercado	4	1 26%	3 74%
74 Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	8	4 49%	4 51%
75 Actividades veterinarias	0	0	0
77 Actividades de alquiler	6	3 57%	2 43%
78 Actividades relacionadas con el empleo	3	1 45%	1 55%
79 Actividades de agencias de viajes, operadores turísticos, servicios de reservas y actividades relacionadas con los mismos	4	2 61%	2 39%
80 Actividades de seguridad e investigación	8	7 78%	2 22%
81 Servicios a edificios y actividades de jardinería	57	23 41%	34 59%
82 Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	8	2 30%	5 70%
84 Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	118	69 58%	49 42%
85 Educación	138	50 36%	88 64%
86 Actividades sanitarias	93	21 23%	72 77%
87 Asistencia en establecimientos residenciales	28	4 13%	24 87%
88 Actividades de servicios sociales sin alojamiento	11	2 21%	9 79%
90 Actividades de creación, artísticas y espectáculos	4	3 71%	1 29%
91 Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	2	2 61%	1 39%
92 Actividades de juegos de azar y apuestas	5	3 56%	2 44%
93 Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	21	12 57%	9 43%
94 Actividades asociativas	10	3 33%	7 67%
95 Reparación de ordenadores, efectos personales y artículos de uso doméstico	1	1 61%	0 39%
96 Otros servicios personales	14	1 11%	12 89%
97 Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	57	5 9%	51 91%
98 Actividades de los hogares como productores de bienes para uso propio	0	0	0
99 Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>1.706</b>	<b>908 53%</b>	<b>798 47%</b>

IMPORTANTE: Los valores inferiores a seis mil (6,0) presentan un elevado error de muestreo, y no pueden usarse de forma desagregada.

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## EL PARO FEMENINO

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	163,5	138,3	136,7	138,1	85,1	74,7	72,0	74,3	78,3	63,7	64,8	63,8
<b>Castelló</b>	45,9	43,2	39,7	41,4	19,1	18,1	15,5	17,8	26,8	25,1	24,2	23,5
<b>València</b>	203,6	198,8	195,4	164,5	102,4	93,5	90,3	71,7	101,3	105,3	105,1	92,8
<b>P. Valencià</b>	413,0	380,3	371,9	344,1	206,6	186,3	177,8	163,8	206,4	194,0	194,0	180,2
<b>Estatal</b>	3.796,1	3.490,1	3.326,0	3.304,3	1.840,7	1.673,9	1.609,6	1.574,1	1.955,4	1.816,2	1.716,4	1.730,2

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Alacant</b>	138,1	-24,4	-15,0%	74,3	-5,2	-6,5%	63,8	-19,2	-23,1%
<b>Castelló</b>	41,4	2,1	5,3%	17,8	0,0	0,0%	23,5	2,0	9,3%
<b>València</b>	164,5	-43,7	-21,0%	71,7	-24,9	-25,8%	92,8	-18,8	-16,8%
<b>P. Valencià</b>	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
<b>Estatal</b>	3.304,3	-462,4	-12,3%	1.574,1	-246,5	-13,5%	1.730,2	-215,8	-11,1%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE PARO POR SEXO Y PROVINCIAS DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Alacant</b>	18,3%	15,6%	15,1%	15,6%	17,5%	15,4%	14,6%	15,3%	19,3%	15,9%	15,8%	16,0%
<b>Castelló</b>	16,8%	15,7%	14,5%	15,1%	12,8%	12,1%	10,5%	12,1%	21,6%	19,9%	19,2%	18,6%
<b>València</b>	16,4%	15,7%	15,6%	13,2%	15,3%	13,7%	13,3%	10,7%	17,6%	18,0%	18,2%	16,1%
<b>P. Valencià</b>	17,1%	15,6%	15,3%	14,3%	15,8%	14,1%	13,5%	12,6%	18,7%	17,4%	17,4%	16,3%
<b>Estatal</b>	16,7%	15,3%	14,6%	14,5%	15,2%	13,7%	13,1%	12,9%	18,5%	17,1%	16,2%	16,3%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN PARADA POR EDAD

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: miles de personas

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	413,0	380,3	371,9	344,1	206,6	186,3	177,8	163,8	206,4	194,0	194,0	180,2
<b>&lt; 25 años</b>	60,5	54,1	62,2	49,9	38,4	30,4	32,6	27,5	22,1	23,7	29,8	22,4
<b>25 y más años</b>	352,4	326,3	309,6	294,2	168,2	156,0	145,2	136,4	184,3	170,3	164,3	157,7
<b>16-19 años</b>	17,3	15,9	18,0	14,2	10,2	8,8	7,6	8,8	7,1	7,1	10,5	5,4
<b>20-24 años</b>	43,2	38,2	44,2	35,7	28,2	21,6	25,0	18,7	15,0	16,6	19,3	17,0
<b>25-34 años</b>	94,7	74,2	79,9	76,8	46,3	33,6	37,4	40,0	48,4	40,7	42,5	36,7
<b>35-44 años</b>	100,4	86,3	84,7	71,9	46,7	42,2	39,7	33,8	53,7	44,1	45,0	38,1
<b>45-54 años</b>	96,9	101,5	87,3	85,4	45,6	46,7	37,8	37,9	51,4	54,8	49,4	47,5
<b>55 y más años</b>	60,4	64,3	57,7	60,1	29,6	33,5	30,3	24,7	30,8	30,7	27,4	35,4

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### EVOLUCIÓN POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y EDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2017 y 2018)

Unidades: miles de personas y porcentajes

	TOTAL			HOMBRES			MUJERES		
	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.	2018	Dif. 17-18	% Dif.
<b>Total</b>	344,1	-65,9	-16,1%	163,8	-30,1	-15,5%	180,2	-35,9	-16,6%
<b>&lt; 25 años</b>	49,9	-19,1	-27,7%	27,5	-9,1	-24,9%	22,4	-10,0	-30,9%
<b>25 y más años</b>	294,2	-46,8	-13,7%	136,4	-20,8	-13,2%	157,7	-25,9	-14,1%
<b>16-19 años</b>	14,2	-3,1	-17,9%	8,8	-2,5	-22,1%	5,4	-0,6	-10,0%
<b>20-24 años</b>	35,7	-16,0	-30,9%	18,7	-6,6	-26,1%	17,0	-9,4	-35,6%
<b>25-34 años</b>	76,8	-8,8	-10,3%	40,0	1,1	2,8%	36,7	-9,9	-21,2%
<b>35-44 años</b>	71,9	-23,3	-24,5%	33,8	-5,7	-14,4%	38,1	-17,5	-31,5%
<b>45-54 años</b>	85,4	-12,8	-13,0%	37,9	-4,9	-11,4%	47,5	-7,9	-14,3%
<b>55 y más años</b>	60,1	-1,9	-3,1%	24,7	-11,3	-31,4%	35,4	9,4	36,2%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

### TASA DE PARO POR SEXO Y EDAD DEL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	17,1%	15,6%	15,3%	14,3%	15,8%	14,1%	13,5%	12,6%	18,7%	17,4%	17,4%	16,4%
<b>&lt; 25 años</b>	38,3%	31,9%	34,0%	33,2%	42,6%	32,5%	33,8%	33,1%	32,5%	31,1%	34,3%	33,3%
<b>25 y más años</b>	15,7%	14,4%	13,8%	13,0%	13,9%	12,7%	11,9%	11,2%	17,8%	16,4%	16,0%	15,3%
<b>16-19 años</b>	52,6%	42,8%	43,5%	50,1%	56,6%	43,7%	39,5%	52,9%	47,8%	41,8%	47,0%	46,2%
<b>20-24 años</b>	34,5%	28,9%	31,2%	29,2%	39,1%	29,5%	32,4%	28,2%	28,2%	28,1%	29,9%	30,5%
<b>25-54 años</b>	15,8%	14,1%	13,7%	12,7%	14,0%	12,3%	11,6%	11,3%	17,9%	16,2%	16,1%	14,4%
<b>55 y más años</b>	15,0%	15,9%	14,2%	14,4%	13,3%	14,7%	13,2%	10,7%	17,1%	17,5%	15,5%	19,0%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN PARADA POR ESTUDIOS ACABADOS

### TASA DE PARO POR SEXO Y ESTUDIOS ACABADOS EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	17,1%	15,6%	15,3%	14,3%	15,8%	14,1%	13,5%	12,6%	18,7%	17,4%	17,4%	16,3%
<b>Analfabetos</b>	32,3%	58,2%	51,5%	46,4%	17,6%	59,0%	53,7%	55,3%	75,1%	53,0%	-	-
<b>Primaria</b>	32,9%	35,3%	27,8%	26,9%	27,3%	36,4%	28,7%	21,5%	40,8%	33,7%	26,5%	34,8%
<b>Secundaria 1ª etapa</b>	21,7%	20,2%	21,0%	19,2%	19,3%	17,6%	17,9%	16,6%	25,5%	24,3%	26,2%	23,6%
<b>Secundaria 2ª etapa</b>	17,2%	13,7%	13,3%	12,3%	15,0%	10,3%	10,4%	9,1%	19,7%	17,6%	16,4%	15,7%
<b>Educación superior</b>	10,8%	10,2%	9,9%	9,8%	10,6%	9,1%	7,9%	8,8%	11,1%	11,1%	11,7%	10,6%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN PARADA POR NACIONALIDAD

### TASA DE PARO POR SEXO Y NACIONALIDAD EN EL PAÍS VALENCIÀ (2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	17,1%	15,6%	15,3%	14,3%	15,8%	14,1%	13,5%	12,6%	18,7%	17,4%	17,4%	16,4%
<b>Autóctona</b>	15,7%	14,6%	14,0%	13,1%	14,6%	13,1%	12,1%	11,6%	17,0%	16,3%	16,2%	14,8%
<b>Extranjera: Total</b>	24,9%	21,4%	22,9%	21,2%	22,5%	19,5%	21,4%	17,9%	27,7%	23,7%	24,5%	25,2%
<b>Extranjera: UE</b>	21,7%	17,7%	22,7%	18,1%	17,6%	12,3%	18,9%	13,0%	26,6%	24,3%	26,9%	23,8%
<b>Extranjera: No UE</b>	27,6%	24,8%	23,0%	23,6%	26,8%	26,1%	23,2%	21,4%	28,6%	23,1%	22,8%	26,4%

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE

## POBLACIÓN PARADA POR TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

### POBLACIÓN PARADA POR SEXO Y TIEMPO DE BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL PAÍS VALENCIÀ (4º trimestre 2018)

Unidades: porcentaje

	TOTAL				HOMBRES				MUJERES			
	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV	TI	TII	TIII	TIV
<b>Total</b>	413,0	380,3	371,8	344,1	206,6	186,3	177,8	163,8	206,4	194,0	194,0	180,2
<b>Ya ha encontrado empleo</b>	28,6	36,8	50,1	28,6	19,2	21,3	24,1	13,1	9,4	15,5	26,0	15,5
<b>Menos de 1 mes</b>	25,2	19,8	22,3	22,3	12,3	12,1	12,6	13,0	12,8	7,7	9,7	9,3
<b>1 a 3 meses</b>	56,3	55,6	46,8	48,8	30,2	28,7	21,0	24,2	26,1	27,0	25,8	24,6
<b>3 a 6 meses</b>	54,2	31,2	38,1	37,9	25,8	10,9	15,8	18,1	28,3	20,3	22,3	19,7
<b>6 meses a 1 año</b>	43,7	48,8	38,0	37,6	23,3	24,4	17,8	17,8	20,4	24,4	20,2	19,8
<b>1 a 2 años</b>	46,4	47,7	50,4	52,0	22,8	20,7	21,6	22,2	23,6	27,0	28,8	29,8
<b>2 años o más</b>	158,6	140,4	126,1	116,9	73,0	68,3	64,9	55,4	85,6	72,2	61,1	61,5

Fuente: Elaborado por el Gabinet Tècnic CCOO PV a partir de datos de la EPA del INE