

MÉS FETS MENYS PARAULES

8 FEBRER
MADRID

#FetsJA



2019, L'ANY DE L'OCUPACIÓ I DELS SALARIS; DELS DRETS I DE LA IGUALTAT

Què ha passat?

L'economia creix des de 2014, però la riquesa que es genera no arriba als treballadors i a les treballadores, ni a la gran majoria social, malgrat ser les principals víctimes de la crisi. **UGT i CCOO** han centrat les seues reivindicacions a exigir aquest repartiment de la riquesa i que es recuperen els drets socials i laborals sostrets sota l'excusa de la crisi.

L'Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva 2018-2020, és un punt d'inflexió que permet que els treballadors recuperen progressivament el poder adquisitiu perdut. Es va aconseguir a més l'objectiu sindical d'establir un mínim de 1.000 euros al mes per 14 pagues en tots els convenis.

Després de la conformació d'un nou Govern es reprén el diàleg social, essencial per a donar la volta a normatives nocives com la reforma laboral o la reforma de pensions de 2013.

Què demanem CCOO i UGT?

- ✓ Acabar amb les resistències de les patronals a aplicar la nova política salarial i en particular el salari mínim de conveni.
- ✓ Materialitzar, de manera urgent, el que s'ha avançat en les meses de negociació. El Govern ha de fer prevaldre les necessitats socials i no refugiar-se en la delicada majoria parlamentària i en la falta de consens amb la patronal. Aquesta no té cap autoritat moral per a vetar el diàleg social quan en el passat s'han desentés dels acords aconseguits en aquest marc perquè els era més favorable l'acció de Govern, com va succeir amb la reforma laboral de 2012.
- ✓ Subscriure un acord amb l'Executiu, que obligue a canvis substancials per a recuperar i millorar drets socials i laborals, independentment de la via legislativa que es trie per a la seua materialització.
- ✓ Que els grups polítics, especialment els que van avalar el canvi de Govern, li donen suport per acabar amb les polítiques que han generat desigualtat i pobresa i un model econòmic injust i desequilibrat.

#FetsJA

Objectiu de les mobilitzacions

En defensa d'aquestes reivindicacions, **UGT i CCOO** iniciem un procés de mobilització en tres fronts:

- **En la negociació col·lectiva amb la patronal:** especialment en aquells sectors on encara no són una realitat els 1.000 euros al mes (14.000 a l'any) acordats amb la patronal en el IV AENC (Acord per a l'ocupació i la negociació col·lectiva) i en què es registra major bretxa de gènere.
- **En el diàleg social amb el Govern:** per recuperar drets, derogar els aspectes més lesius de la reforma laboral i la reforma de pensions de 2013.
- **En el de la igualtat, per eliminar les bretxes laborals de gènere:** especialment la salarial i la precarietat en l'ocupació, que repercuteixen al llarg de la carrera laboral de les dones fins a aconseguir una important bretxa en pensions.

Desenvolupament de les mobilitzacions

La mobilització començarà amb la celebració d'assemblees en els centres de treball i tindrà dos punts d'inflexió:

- **8 de febrer.** Gran acte sindical unitari en el qual reunirem a 10.000 sindicalistes d'ambdues formacions.
- **8 de març,** una jornada de lluita i de vaga en la qual confluïrem amb el moviment feminista en l'exigència de major determinació, valentia i recursos per a fer front a les bretxes de gènere i a la violència contra les dones. Convocarem dues hores d'atur general per torn, i preveurem la possibilitat que alguns sectors, per les seues particularitats i reivindicacions, puguin fer-la de 24 hores.



CCOO i UGT hem demostrat àmpliament la nostra disposició al diàleg i la concertació. **Més fets i menys paraules.** Patronal i Govern han d'actuar amb la mateixa responsabilitat i aplicar els acords aconseguits. En cas contrari, la mobilització que ara iniciem creixerà en intensitat i es perllongarà en el temps.

#FetsJA