

Sabies  
què

# Sobre seguretat i salut laboral



- 1** **Que** tots els treballadors i les treballadores són titulars del dret a la salut amb independència del tipus de contracte que posseïsquen o de la seua adscripció al sector públic o privat.
- 2** **Que** si treballes tens dret a rebre la **informació** necessària sobre els riscos del teu lloc de treball, sobre les mesures de protecció i prevenció aplicables i sobre plans d'emergència. També s'inclou la informació que, pel que fa a productes químics, siga facilitada a l'empresa pels subministradors.
- 3** **Que** tens dret a rebre **formació** teòrica i pràctica en matèria preventiva que ha d'actualitzar-se sempre que siga necessari i que el temps dedicat a aquesta formació ha de tenir la consideració de temps de treball.
- 4** **Que** el sindicat ofereix gratuïtament un itinerari formatiu per a delegats i delegades de prevenció, amb què tenir una bona preparació per exercir les seues funcions en l'empresa, d'acord amb allò que marca la legislació vigent.
- 5** **Que** les 30 hores de la formació bàsica per a delegats i delegades de prevenció són legalment amb càrrec a l'empresa i tenen la consideració de treball efectiu.
- 6** **Que** aquests delegats i aquestes delegades són representants de la plantilla amb funcions específiques quant a prevenció de riscos laborals i que poden triar-se en totes les empreses amb més de cinc treballadors o treballadores.
- 7** **Que** l'empresa ha de consultar el personal de prevenció, amb l'antelació escaient, qualsevol acció que puga repercutir significativament en la salut dels treballadors i de les treballadores.
- 8** **Que** segons la Llei, la funció dels serveis de prevenció és assessorar totes les parts de l'empresa, per la qual cosa els delegats i les delegades de prevenció han de poder acudir per sol·licitar assistència tècnica.
- 9** **Que** aquests delegats i aquestes delegades tenen dret a visitar els llocs de treball per vigilar i controlar les condicions laborals.
- 10** **Que** en cas de risc greu i imminent es pot acordar la paralització del treball.

11

**Que** si l'empresa incompleix greument la normativa i, com a conseqüència d'això, es produeix un accident de treball o una malaltia professional, les prestacions que la persona lesionada reba poden incrementar-se entre un 30% i un 50% i aquest recàrrec el paga l'empresa.

12

**Que** tot lloc de treball ha de ser avaluat per verificar si hi ha algun risc en les condicions o si la persona que l'ocupa requereix d'alguna protecció especial per les seues pròpies característiques.

13

**Que** els riscos psicosocials perjudiquen la salut, causen estrès i a llarg termini malalties, i que són conseqüència d'unes males condicions i d'una deficient organització de treball.

14

**Que** en les empreses sempre s'ha d'identificar, avaluar i prevenir els riscos laborals que puguen comportar un risc per a les **dones embarassades** o en període de lactància natural.



15

**Que** l'empresa és responsable de planificar l'activitat preventiva i aplicar-la, disposant de la participació dels delegats i les delegades de prevenció.

16

**Que** durant l'any 2010 han perdut la vida en accident laboral 59 companyes i companys al País Valencià, que van haver-hi 55.334 accidents de treball i, d'aquests, 6.392 van ser en accidents *in itinere*, és a dir, en anar o tornar del treball.

17

**Que** s'estima que 900 treballadors i treballadores moren a l'any per càncer laboral al País Valencià.

18

**Que** dels 375 agents cancerígens reconeguts per l'Agència Internacional del Càncer (IARC), més de la meitat (173) són cancerígens laborals. I que les radiacions solars també són un cancerígen laboral.

19

**Que** quant als cancerígens laborals, la primera obligació legal de l'empresa és eliminar o substituir aquest cancerígen.

20

**Que** s'estima que una de cada deu morts per càncer a la Comunitat, l'és per càncer laboral, i en les estadístiques oficials no apareix ni tan sols una.



Sabías  
qué

# Sobre seguridad y salud laboral



- 1** **Que** todos los trabajadores y trabajadoras son titulares del derecho a la salud con independencia del tipo de contrato que posean o de su adscripción al sector público o privado.
- 2** **Que** si trabajas tienes derecho a recibir la **información** necesaria sobre los riesgos de tu puesto de trabajo, sobre las medidas de protección y prevención aplicables y sobre planes de emergencia. También se incluye la información que con relación a productos químicos sea facilitada a la empresa por los suministradores.
- 3** **Que** tienes derecho a recibir **formación** teórica y práctica en materia preventiva que deberá actualizarse siempre que sea necesario y que el tiempo dedicado a esta formación deberá tener la consideración de tiempo de trabajo.
- 4** **Que** el sindicato ofrece gratuitamente un itinerario formativo para delegados y delegadas de prevención, con el que tener una buena preparación para ejercer sus funciones en la empresa, de acuerdo con lo que marca la legislación vigente.
- 5** **Que** las 30 horas de la formación básica para delegados y delegadas de prevención son legalmente con cargo a la empresa y tienen la consideración de trabajo efectivo.
- 6** **Que** estos delegados/as son representantes de la plantilla con funciones específicas en materia de prevención de riesgos laborales y que pueden elegirse en todas las empresas con más de cinco trabajadores/as.
- 7** **Que** la empresa deberá consultar al personal de prevención, con la debida antelación, cualquier acción que pueda repercutir significativamente en la salud de los trabajadores y trabajadoras.
- 8** **Que** según la ley, la función de los servicios de prevención es la de asesorar a todas las partes de la empresa, por lo que los delegados y las delegadas de prevención deben poder acudir para solicitar asistencia técnica.
- 9** **Que** estos delegados tienen derecho a visitar los lugares de trabajo para vigilar y controlar las condiciones laborales.
- 10** **Que** en caso de riesgo grave e inminente se puede acordar la paralización del trabajo.

11

**Que** si la empresa incumple gravemente la normativa y, como consecuencia de ello, se produce un accidente de trabajo o una enfermedad profesional, las prestaciones que la persona lesionada reciba podrán incrementarse entre un 30% y un 50% y este recargo lo paga la empresa.

12

**Que** todo puesto de trabajo debe ser evaluado para verificar si hay algún riesgo en las condiciones o si la persona que lo ocupa requiere de alguna protección especial por sus propias características.

13

**Que** los riesgos psicosociales perjudican la salud, causando estrés y a largo plazo enfermedades, y que son consecuencia de unas malas condiciones y de una deficiente organización de trabajo.

14

**Que** en las empresas siempre se debe identificar, evaluar y prevenir los riesgos laborales que puedan suponer un riesgo para las **mujeres embarazadas** o en período de lactancia natural.

15

**Que** la empresa es responsable de planificar la actividad preventiva y aplicarla, contando con la participación de los delegados y delegadas de prevención.

16

**Que** durante el año 2010 han perdido la vida en accidente laboral 59 compañeras y compañeros en el País Valenciano, que hubieron 55.334 accidentes de trabajo y, de esos, 6.392 fueron en *Accidentes In itinere*, es decir, al ir o volver del trabajo.

17

**Que** se estima que 900 trabajadores y trabajadoras mueren al año por cáncer laboral en el País Valenciano.

18

**Que** de los 375 agentes cancerígenos reconocidos por la Agencia Internacional del Cáncer (IARC), más de la mitad (173) son cancerígenos laborales. Y que las radiaciones solares también son un cancerígeno laboral.

19

**Que** en relación a los cancerígenos laborales, la primera obligación legal de la empresa es eliminar o sustituir ese cancerígeno.

20

**Que** se estima que una de cada diez muertes por cáncer en la Comunidad, lo es por cáncer laboral, y en las estadísticas oficiales no aparece ni siquiera una.

