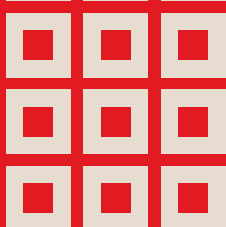
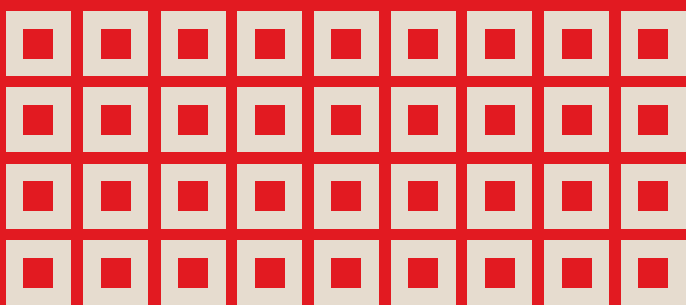
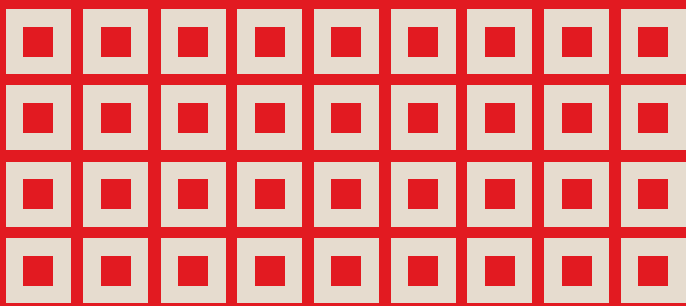


amb  
participació,  
decidim



# Estatuts

Aprovats al 9<sup>è</sup> congrés



[www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es)



**Estatuts de la  
Confederació Sindical  
de Comissions Obreres  
del País Valencià**

**Aprovats en el IX Congrés de CCOO PV  
València 12, 13 i 14 de febrer de 2009**



[www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es)



Portada impresa en paper ecològic  
Interior imprès en paper reciclat-ecològic

## **I.- DEFINICIÓ DE PRINCIPIS**

Els principis pels quals es regeix la CS de CCOO del PV són els que una llarga història d'experiències i de lluites del moviment obrer ha plasmat en la forma d'un nou tipus de sindicalisme. Som un sindicat reivindicatiu i de classe, unitari, democràtic i independent, sociopolític i internacionalista. Per la nostra història i per la nostra ferma convicció som un sindicat del País Valencià.

### **Reivindicatiu i de classe**

Defensa les reivindicacions dels treballadors i de les treballadores sense cap discriminació. S'orienta cap a la supressió de la societat capitalista i la construcció d'una societat socialista democràtica.

### **Unitari**

La CS de CCOO del PV manté de forma prioritària el caràcter plural i unitari que des del seu origen la caracteritzà i es proposa, com a objectiu fonamental, la consecució de la unitat sindical orgànica dins de l'Estat espanyol, mitjançant la creació, en el menor termini possible, d'una confederació que siga l'expressió lliure i unitària de tots els treballadors i les treballadores.

Procés unitari les formes definitives del qual no podem prefigurar en l'actualitat i en aquesta direcció la CS de CCOO del PV es compromet a:

- a) Promoure tota iniciativa que s'encamine a afavorir la unitat d'acció de les centrals sindicals representatives i de classe, i tendir que aquesta unitat d'acció adquirisca formes cada vegada més estables.
- b) Promoure i generalitzar la construcció de formes unitàries de representació dels treballadors i de les treballadores, a partir de les assemblees i dels organismes que els mateixos treballadors i treballadores elegeixen democràticament.

## **Democràtic i independent**

La independència de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià s'expressa i es garanteix fonamentalment a través del més ampli exercici de la democràcia i de la participació dels treballadors i de les treballadores en la vida interna del Sindicat.

## **Participatiu i de masses**

Si considerem que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques dels treballadors exigeixen protagonisme directe, la CS de CCOO del PV es proposa organitzar-ne la majoria per tal d'incorporar-les a la lluita per la seua pròpia emancipació.

La CS de CCOO del PV ha de promoure en totes les seues estructures la participació de la diversitat social que hi ha entre la classe treballadora.

Les assemblees d'afiliats i afiliades, el funcionament democràtic de tots els òrgans de la Confederació i el respecte a les seues decisions preses per majoria, són la base d'aquesta independència, la qual cosa ens caracteritza com a sindicat assembleari. La CS de CCOO del PV assumeix les seues responsabilitats i marca la seua línia d'acció amb independència dels poders econòmics, de l'Estat i de qualsevol altre interès alié als seus fins, i també dels partits polítics.

## **Sociopolític**

A més a més de reivindicar la millora de les condicions de vida i de treball de tots els treballadors i les treballadores, assumeix la defensa de tot allò que li afecte com a classe en la perspectiva de la supressió de tota opressió i explotació.

Així mateix, la CS de CCOO del PV ha d'exercir una defensa especial de les reivindicacions de les dones, joves, desocupats, persones amb discapacitats, immigrants, pensionistes, de la salut laboral, del medi ambient i del pacifisme, amb la finalitat d'eliminar qualsevol forma de discriminació basada en el sexe o orientació sexual, l'edat, la morfologia física, psíquica o sensorial, l'origen ètnic, les conviccions

polítiques i/o religioses, així com per qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

### **D'homes i de dones**

La CS de CCOO del PV, té entre els seus principis impulsar i desenvolupar la igualtat d'oportunitats, així com combatre la discriminació que per raó de sexe es produísca. Per a això la CS de CCOO del PV es proposa, incorporar allò específic en tots els àmbits de la política sindical (transversalitat). Desenvolupar accions positives en les relacions laborals i condicions de treball, així com en la consecució d'una representació equilibrada d'homes i de dones en tots els àmbits, remonent tots els obstacles per avançar a la paritat en tots els òrgans de direcció del sindicat.

### **Internacionalista**

Davant de l'essència internacionalista de la classe obrera, la CS de CCOO del PV afirma el següent:

- a) S'han d'establir i de reforçar les relacions amb tots els sindicats de classe democràtics i representatius del món, en tots els àmbits i amb independència de la seua afiliació a les confederacions o federacions mundials existents.
- b) Defensar dins i fora del país les reivindicacions específiques dels emigrants, així com dels treballadors i de les treballadores estrangers que treballen a l'Estat espanyol. D'igual manera, la CS de CCOO del PV es compromet a mantenir de forma activa la solidaritat amb els pobles que lluiten per les llibertats democràtiques i/o pel socialisme i amb els refugiats i treballadors i treballadores perseguits per l'exercici dels seus drets sindicals i democràtics. Totes les unions comarcals, federacions del PV i la Confederació han de dedicar el 0'7% dels pressuposts ordinaris a la solidaritat internacional.
- c) Ha de potenciar la coordinació dels òrgans de representació sindical de les empreses multinacionals.

## **Pluriètnic i multicultural**

La CS de CCOO del PV combat contra el racisme i la xenofòbia i promou els valors del respecte, la tolerància i la convivència entre els membres de les diferents ètnies i pobles.

Defensa dins i fora del país les reivindicacions específiques dels emigrants, així com dels treballadors i de les treballadores estrangers que treballen a Espanya, i els garanteix la plena igualtat de drets i deures dins de la nostra organització, coherents amb la nostra reivindicació d'aconseguir açò mateix en tots els àmbits de la societat.

### **1.1. UN SINDICALISME DE CLASSE PER AL PAÍS VALENCIÀ**

Assumim els problemes del País Valencià i lluitem per la seua resolució perquè som conscients que amb això defensem els interessos de la classe obrera i de la capes populars.

#### **Estem compromesos amb el present.**

L'autonomia del PV, en la mesura que es descentralitza i redistribueix el poder de l'aparell de l'Estat, contribueix a democratitzar-lo, apropa les decisions a la base, possibilita una major intervenció dels treballadors i de les treballadores i representa la voluntat dels valencians i de les valencianes de governar-s'hi. La seua defensa i aprofundiment és per al nostre Sindicat una tasca prioritària.

#### **Estem emplaçats pel futur.**

El món en què vivim avança cada vegada més cap a una internacionalització del capital que traspasa les fronteres. Aquest procés, en lloc d'apropar els pobles, accentua els desequilibris, imposa la voluntat dels poders econòmics que tenen el suport dels grans estats, i disposa irracionalment dels recursos del planeta fins al seu exhauriment. Solament un nou ordre mundial basat en el dret dels pobles (entre aquets el Valencià) a organitzar lliurement la seua convivència pot garantir en el futur la pau. En aquest nou context internacional, amenaçador o esperan-



çador segons quines forces socials el dirigisquen, haurem de situar-nos els treballadors i les treballadores. El nostre Sindicat, hereu de la tradició solidària del moviment obrer, defensa els drets dels pobles, entre aquests el dret a l'autodeterminació, i els entén, no com un enfrontament d'uns pobles contra d'altres, sinó com un reconeixement mutu dels drets de cadascú enfront de les imposicions discriminatòries dels centres de poder.

Conseqüentment amb la nostra defensa d'un model Federal d'Estat, la CS de CCOO del PV defensa el reconeixement del dret a l'autodeterminació del Poble Valencià, exercit pels procediments democràtics que corresponguen.

La convergència progressiva entre la lluita de classes i la lluita nacional, tal i com s'expressa en aquest apartat, té un sentit ple en el programa d'aprofundiment de la democràcia i avanç cap al socialisme que la nostra Confederació ofereix als treballadors i a les treballadores.

En conclusió, la CS de CCOO del PV, com a organització plural, democràtica i oberta a tots els treballadors i les treballadores, no ha de donar preferència a una o altra de les concepcions de progrés que hi ha sobre el futur del País Valencià. Però com a Sindicat de treballadors i treballadores està obligat i es compromet a defensar totes les iniciatives que facen que el nostre poble siga:

1. més lliure de les pressions de l'exterior.
2. més just i solidari davant dels desequilibris interns.
3. més racional i ferm en la defensa de la seua identitat cultural i de la seua llengua.
4. més obert i igualitari, que rebutge tota forma de xenofòbia en la seua relació amb els altres pobles.

## II. ESTATUTS

### CAPITOL I: DEFINICIÓ

#### Article 1r.

#### **DEFINICIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV**

La Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià és una Confederació Sindical que agrupa sindicats i federacions democràtics, al si de la qual tenen cabuda tots els treballadors i les treballadores que, amb independència de les seues conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, accepten i practiquen els principis establerts en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'acció social, especialment en els centres de treball, de defensa dels interessos professionals, econòmics, socials, polítics i nacionals del conjunt dels treballadors i de les treballadores, en la perspectiva de supressió de tot tipus d'opressió, de discriminació i d'explotació, i orienta la seua activitat cap a:

- a) L'exercici efectiu del dret de tots els treballadors i les treballadores a una ocupació estable i amb drets
- b) La plena protecció social dels treballadors i de les treballadores
- c) La consecució de la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació de la dona en la societat i contra tot tipus de violència de gènere amb especial atenció a l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe en qualsevol àmbit laboral.
- d) La millora de les condicions d'ocupació i de treball de la població activa
- e) La solidaritat internacional amb els treballadors i les treballadores de tots els països
- f) La integració social i laboral dels treballadors i de les treballadores en general i dels col·lectius subjectes a condicions d'exclusió

de forma especial

- g) La millora de les condicions de vida i la promoció sociocultural dels treballadors i de les treballadores

Per a això la CS de CCOO del PV desenvolupa la seua activitat a través de:

- a) La negociació col·lectiva
- b) La concertació social
- c) La participació institucional i social
- d) L'assistència, l'assessorament i la defensa individual i col·lectiva dels treballadors i de les treballadores.
- e) La promoció i/o gestió d'activitats i de serveis dirigits a la integració i promoció social, cultural, professional i laboral dels treballadors i de les treballadores, i en especial dels afiliats.
- f) Totes aquelles accions i activitats que considere adequades per a l'acompliment dels seus objectius.

La CS de CCOO del PV admet els treballadors i les treballadores que desenvolupen la seua activitat en l'Estat espanyol amb independència de les seues conviccions personals, polítiques, ètiques o religioses, ètniques, sexe o edat; que accepten els Estatuts i els seus Reglaments de desenvolupament, i que practiquen la política sindical de la CS de CCOO del PV aprovada en els diferents òrgans de direcció.

La CS de CCOO PV adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara i en concordància amb allò estipulat en la Llei orgànica 11/85, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Aquests Estatuts regulen el funcionament de la CS de CCOO del PV.

La CS de CCOO del PV és part integrant de la Confederació Sindical de CCOO de l'Estat espanyol, en l'estructura orgànica de la qual participa com a Confederació i com a les distintes federacions que

la integren, i reconeix la capacitat de direcció dels òrgans confederals i accepta la política sindical que s'hi elabora, participa de les seues activitats i accepta les seues decisions amb caràcter vinculant.

En conseqüència de tot açò, la CS de CCOO del PV ha de mantindre les seues vinculacions organitzatives i econòmiques amb les organitzacions confederals.

La participació de la CS de CCOO del PV en les estructures confederals s'ha d'efectuar com a Confederació i Federacions de Nacionalitat.

En tot cas, la CS CCOO del PV manté plena autonomia en el seu àmbit territorial dins de les relacions ací detallades, en relació amb la CS de CCOO de l'Estat espanyol.

Aquests Estatuts regulen el funcionament i l'estructura de la CS de CCOO del PV, els drets i deures dels afiliats i de les afiliades així com els requisits per a adquirir aquesta condició i la seua pèrdua. Configuren, juntament amb el seu desenvolupament reglamentari, una normativa comuna. Vinculen totes les organitzacions que integren la CS de CCOO del PV i la seua afiliació.

Els Reglaments sindicals desenvolupen i regulen els manaments continguts en aquests Estatuts en aquells aspectes de funcionament, relacions sindicals i drets i deures ací establerts. Obliguen totes les organitzacions i els afiliats i les afiliades de la CS de CCOO del PV.

Els Estatuts i Reglaments s'han de publicar per al seu coneixement general.

## **Article 2n.**

### **ADREÇA SOCIAL DE LA CONFEDERACIÓ**

La CS de CCOO del PV té com a adreça social els locals de València, ubicats a la plaça Nàpols i Sicília, 5 de València, sense perjudici que, pels òrgans competents, s'acorde un altre lloc, així com establir delegacions i representacions que estimen conveni-

ents en àmbit comarcal i local.

### **Article 3r.**

#### **ÀMBIT TERRITORIAL**

L'àmbit d'activitat de la CS de CCOO del PV és l'àmbit territorial del conjunt de comarques del País Valencià.

### **Article 4t.**

#### **ÀMBIT PROFESSIONAL**

L'àmbit subjectiu o professional dels afiliats i de les afiliades a la CS de CCOO del PV és:

- a) Els treballadors i les treballadores en actiu o en atur, empleats públics, pensionistes i jubilats, i desocupats en la recerca del seu primer lloc de treball.
- b) Els treballadors i les treballadores autònoms que no tinguen personal assalariat al seu servei per a desenvolupar serveis relacionats amb la seua activitat com a autònom.
- c) Les persones que presten els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, siga com siga la forma jurídica que adopte aquesta relació laboral.

### **Article 5é.**

#### **RESOLUCIONS I EMBLEMES DE LA CONFEDERACIÓ**

L'emblema de la CS de Comissions Obreres del País Valencià que ha d'aparèixer en els actes i documents oficials del sindicat, és una pastilla de format rectangular de fons roig amb les lletres CCOO en fons blanc i a la seua dreta una senyera vertical amb cinc franges grogues i quatre roges.

En les publicacions i en els documents ordinaris de la Confederació, federacions i unions del PV, s'han d'utilitzar els símbols següents:

- a) En la Confederació PV, s'ha d'utilitzar l'emblema damunt esmentat.
- b) En les unions comarcals i intercomarcals del PV, s'ha d'utilitzar el mateix símbol de la Confederació del PV, establert en l'apartat a), i situar a sota del símbol complet, en lletres negres, el nom o l'abreviatura de l'organització corresponent.
- c) Les federacions del PV, que tinguen anagrames o símbols propis, han d'adequar-los amb allò establert en l'apartat a), amb la finalitat d'aconseguir anagrames o símbols tan homogenis com siga possible. Mentre es produïska l'adequació, han d'utilitzar, a més a més dels seus emblemes i logotips, l'emblema o el símbol confederal PV en l'extrem dret del full, del cartell, de la publicació, etc.
- d) Les federacions del PV, que no tinguen anagrames o símbols propis, han d'utilitzar el confederal PV establert en l'apartat a) i situar sota del símbol complet, en lletres negres, el nom o l'abreviatura de l'organització corresponent.

Les Resolucions i els documents de comunicació interna dels òrgans de CCOO del País Valencià han de ser bilingües, i es recomana l'extensió d'aquesta pràctica als altres documents de difusió i publicacions sindicals.

## **CAPÍTOL II: AFILIACIÓ, DRETS I DEURES .**

### **Article 6é.**

### **AFILIACIÓ EN LA CONFEDERACIÓ DEL PAÍS VALENCIÀ**

L'afiliació a la CS de CCOO del PV és un acte voluntari sense altres condicions que l'acceptació i la pràctica dels objectius assenyalats en la Definició de principis, les que estableixen els àmbits professionals de l'article 4 i, en general, les obligades pel que

fa a aquests Estatuts i resta de normes i resolucions del Consell Confederat acordades que els desenvolupen.

L'afiliació a la CS de CCOO del PV es realitza a través de les organitzacions confederals i sempre que siga possible a través de la secció sindical o del sindicat comarcal/intercomarcal, segons l'enquadrament organitzatiu que acorden els òrgans confederals i la situació laboral de la persona.

Sols en els casos en què l'afiliació se sol·licite després d'haver sigut objecte d'una sanció d'expulsió és preceptiva obtenir la rehabilitació mitjançant resolució favorable de l'òrgan de direcció que, al seu dia, tramitè la proposta de sanció.

En el moment de l'afiliació i del pagament de la quota es lliura a cada afiliat/ada una còpia d'aquests Estatuts, els Estatuts de la Confederació Estatal i tots aquells Reglaments de desenvolupament dels Estatuts que regulen els drets i deures de l'afiliat.

No es pot estar afiliat a altra organització sindical llevat d'allò previst en els articles 26 i 27.

## **Article 7é.**

### **DRETS DELS AFILIATS I DE LES AFILIADES**

Tots els afiliats i les afiliades a la CS de CCOO del PV tenen el dret a:

- a) Participar en totes i cadascuna de les activitats i decisions que es porten a terme dins del seu àmbit d'afiliació o d'altres per als quals haja estat elegit o elegida.
- b) Ser elector o elegible en les votacions per als òrgans de direcció i representació de la Secció Sindical en l'empresa o en el centre de treball; optar a la condició de dispensa total d'assistència al lloc de treball alliberat/alliberada, sempre que s'acrediten sis mesos d'afiliació; a presentar-se com a candidat tant als òrgans de la Confederació o de qualsevol altre de l'estructura sindical de CCOO dins dels seu àmbit d'enquadrament; a presentar-

se com a delegat o delegada per assistir a les assemblees congressuals, als congressos i/o conferències que es convoquen en el seu àmbit d'enquadrament. Per presentar-se com a candidat/a a òrgans de l'estructura sindical, distints a la Secció Sindical, de CCOO del PV s'han d'acreditar sis mesos d'antiguitat en l'afiliació en el moment de la convocatòria de l'Assemblea Congressual, Conferència i/o congressos de què es tracte. No obstant això, per tindre dret a elegir i ser elegit, l'afiliat o afiliada ha d'estar inscrit en el Registre d'afiliats i afiliades de la Confederació abans de la data de convocatòria del Congrés; llevat dels supòsits establerts en els articles 26 i 27 on l'afiliat o afiliada exerceix aquest dret des del primer dia de la seua integració o associació en la CS de CCOO del PV.

- c) Rebre el carnet i els Estatuts confederals vigents en un període màxim de tres mesos següents a la seua afiliació.
- d) A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les decisions preses en qualsevol àmbit de l'organització, sense perjudici del deure de respectar i complir els acords orgànics adoptats.
- e) En cap cas, el dret a la llibertat d'expressió pot emparar conductes irrespectuoses o desqualificatòries amb els òrgans o qualsevol dels seus membres, tampoc aquelles que causen greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atempten contra l'honor i la dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades.
- f) El respecte a les seues opinions, conviccions i la vida privada.
- g) Sol·licitar la intervenció dels òrgans competents contra resolucions dels òrgans de direcció o contra actuacions de membres del Sindicat i, en especial, contra mesures disciplinàries que els afecten directament.
- h) Rebre l'oportú assessorament sindical, tècnic i assistencial en el seu àmbit d'enquadrament en la forma que s'establisca pels òrgans



competents per a això. Aquest dret no inclou l'assessorament per reclamar o tramitar accions judicials contra la CS de CCOO del PV, les organitzacions integrades en aquesta, o contra els seus òrgans respectius, ni enfront de les fundacions o entitats similars creades per aquestes.

- i) Les dades personals són confidencials i l'acte d'afiliació constitueix el consentiment inequívoc per al seu tractament informatitzat i amb els fins estadístics, de gestió i sindicals per part de la CS CCOO PV i de les seues organitzacions confederades. En cap cas, s'ha de facilitar llistats d'afiliats o afiliades o dades parcials a empreses o organitzacions alienes a CCOO.
- j) En el desenvolupament de CCOO com a Sindicat d'homes i de dones es promou la participació de les dones perquè la seua representació en els òrgans de Direcció siga com a mínim proporcional al nombre d'afiliades de cada àmbit de l'estructura de què es tracte.
- k) Tot afiliat o afiliada a la CS de CCOO del PV té dret a utilitzar en les reunions del Sindicat qualsevol de les dues llengües parlades al PV. Igualment la Confederació de Comissions Obreres del País Valencià ha d'impulsar mesures perquè l'afiliació puga rebre informació del sindicat en la seua llengua oficial d'origen.
- l) Els afiliats i les afiliades a la CS de CCOO del PV tenen dret a l'accés als llibres de comptabilitat i poden sol·licitar l'accés al registre d'afiliats i afiliades. Aquest accés ha de sol·licitar-se per escrit a la Secretaria d'Administració i Finances que corresponga, qui en el termini màxim de 15 dies ha de facilitar la consulta d'aquests llibres. El Consell Confederal ha d'aprovar el Reglament que regule l'accés d'aquests als llibres de comptabilitat i registre d'afiliats i afiliades.
- m) El Consell Confederal regula l'accés als serveis i la contribució que hi fan els afiliats i afiliades.

Els drets anteriorment descrits en els apartats a, b, c, g, h, j, l i m, s'exerceixen sempre que l'afiliat o l'afiliada es troben al corrent de pagament de les seues cotitzacions.

No obstant allò assenyalat en l'apartat h) precedent, les persones afiliades que mantinguen relació laboral, tècnica, administrativa o de serveis, no subjecta a mandat congressual, amb la Confederació Sindical de CCOO del País Valencià, les seues fundacions o entitats creades per aquestes, tenen assessorament i defensa jurídica en aquelles situacions derivades de la seua relació assalariada.

## **Article 8é.**

### **ELECCIÓ DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ**

Els membres dels òrgans de direcció i representació i de les assemblees congressuals són electius. Poden ser revocats pels òrgans que els elegiren o per les restants causes assenyalades en els Estatuts, fins i tot les causes disciplinàries o les derivades d'alguna incompatibilitat.

Els candidats i les candidates a formar part d'òrgans de direcció i representació de l'estructura sindical de CCOO PV diferents a la Secció Sindical han d'acreditar una antiguitat mínima en la seua afiliació de sis mesos anterior a la data de la convocatòria de l'elecció, excepte per a aquells òrgans en els quals s'establisca altra antiguitat diferent en aquests Estatuts.

En tots els casos ha de constar de manera indubtable l'acceptació dels candidats i de les candidates de la seua inclusió en la candidatura.

En la constitució i desenvolupament de CCOO PV com a sindicat de dones i d'homes, i per a aconseguir la participació, el compromís i la responsabilitat en totes les estructures de direcció electes i en les delegacions que correspon elegir en els congressos i/o assemblees, les candidatures en les organitzacions en què l'afiliació de dones siga inferior al 30% incorporaran com a mínim nombre de dones propor-

cional al mateix nombre d'afiliades en aquesta organització incrementat en un 10% del total de l'afiliació femenina. En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones siga igual o superior al 30% del total de l'afiliació, les candidatures hauran de guardar la proporció del 60/40 per cent per a cadascun dels gèneres. Les proporcions esmentades hauran de ser respectades en les llistes en els dos nivells: titulars i suplents.

En els congressos i/o assemblees congressuals de primer nivell, el nombre d'homes i de dones que integren les candidatures, tant per als òrgans electes com per a les delegacions a elegir per a altres nivells congressuals, ha de ser proporcional a l'afiliació de cada sexe en la circumscripció congressual corresponent.

Quant a la ubicació de les candidates i dels candidats en la configuració de les candidatures s'ha d'estar a allò que disposen les normes que s'aproven per a la celebració de cada procés congressual, assegurant tant en el conjunt de la candidatura com en els seus primers llocs l'equilibri percentual de cada sexe assenyalat anteriorment per cada nivell congressual.

Les eleccions han d'estar presidides en tot moment per criteris d'unitat, fonamentalment a través de candidatures úniques, obertes o tancades. El ple del Congrés, òrgan o assemblea que realitze l'elecció, ha de decidir, en cada cas, el caràcter obert o tancat de la llista única. Si no s'aconsegueix una llista única l'elecció s'ha de regir per les regles següents:

- a) Cada candidatura ha de contenir tants candidats i candidates com llocs a cobrir
- b) Sols s'admeten les llistes de candidats i candidates presentades almenys pel 10 per 100 dels delegats i de les delegades presents
- c) Mitjançant el sistema de representació proporcional s'atribueix a cada llista de candidats i candidates el nombre de llocs que li corresponga, de conformitat amb el quocient que resulte de dividir el nombre de vots vàlids,

sense tenir en compte els vots en blanc, pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, si s'escau, s'atribueixen a les llistes, en ordre decreixent, segon les restes de cadascuna d'aquestes. En cas d'empat de vots o empat d'enters o de restes per a l'atribució de l'últim lloc a cobrir, resulta elegit o elegida el candidat o la candidata de més antiguitat en l'afiliació i de ser la mateixa es decideix pel de menor edat.

- d) Dins de cada llista resulten elegits els candidats o les candidates per l'ordre en què figuren en la candidatura
- e) En els casos d'eleccions per a les Comissions de Garanties i de Control Administratiu i Finances, la forma d'atribució de llocs és per sistema majoritari.
- f) En els casos d'eleccions per als òrgans de representació institucional, la manera de distribució de llocs és pel sistema majoritari.
- g) En els casos d'eleccions per a delegats i delegades als congressos o assemblees congressuals s'està a allò que es disposa en les normes aprovades per al procés congressual corresponent

## **Article 9é.**

### **CORRENTS SINDICALS. CORRENTS D'OPINIÓ**

Poden haver-hi en la CS de CCOO del PV corrents sindicals que tenen plena capacitat d'expressió pública amb l'únic límit assenyalat en l'art. 7.d d'aquests Estatuts. Les corrents sindicals tenen les condicions següents:

- a) No estar organitzats en l'interior de CCOO com una organització dins d'una altra, ni constituir estructures paral·leles a les de la CS de CCOO del PV.
- b) No atemptar contra la unitat, els principis, els Estatuts i els programes de la CS de CCOO del PV.

- c) Han de complir els acords presos pels òrgans corresponents
- d) L'existència d'un corrent sindical al si de CCOO s'ha d'aprovar en un congrés ordinari o extraordinari de la CS de CCOO del PV, després de la proposta favorable de la majoria simple del Consell Confederal o  $\frac{1}{4}$  de les federacions o  $\frac{1}{4}$  de les unions.
- e) Els corrents sindicals han de respectar el debat obert, no han d'establir disciplina de vot, ni s'han d'expressar a través de portaveus en els òrgans de la CS de CCOO del PV.
- f) Als corrents sindicals així constituïts se'ls dota dels mitjans necessaris per al compliment de les seues funcions. Especialment, se'ls facilita l'accés als mitjans de comunicació i a les publicacions confederals, i se'ls garanteix la seua capacitat d'expressió pública.

Els corrents d'opinió sobre qüestions concretes o sobre temes de caràcter general són considerats sempre que tinguen, almenys, un 20 per 100 dels afiliats o afiliades de l'àmbit corresponent, dels delegats o de les delegades assistents al Congrés o dels membres del màxim òrgan de direcció de l'àmbit corresponent.

## **Article 10é.**

### **DEURES DELS AFILIATS I DE LES AFILIADES**

- a) Els afiliats i les afiliades han de complir els Estatuts i les normes i resolucions del Consell Confederal que els desenvolupen, han de procurar la consecució dels fins i objectius que la CS de CCOO del PV propugna i per la posada en pràctica dels seus acords.
- b) Els afiliats i les afiliades han de complir les decisions democràticament adoptades per la CS de CCOO del PV en cadascun dels òrgans i nivells de l'estructura sindical i, han de defensar les orientacions i decisions tant de l'òrgan en què es desenvolupa la seua activitat com dels superiors.

- c) Els acords adoptats per qualsevol òrgan de la Confederació són vinculants i obliguen quant a la seua acceptació i compliment tots els afiliats i les afiliades representats en l'òrgan i els seus membres que els han adoptat. Es respecta a aquests últims el dret a expressar lliurement en l'acta en què s'ha plasmat l'acord l'opinió contrària o distinta de l'acordada per l'òrgan.
- d) Els afiliats i les afiliades han de satisfer la quota que s'establisca pels òrgans competents de la Confederació.
- e) Els afiliats i les afiliades accepten l'actuació de les Comissions de Garanties i es comprometen a esgotar aquestes vies internes de recurs abans d'exercir les accions judicials que puguen correspondre'ls.
- f) Els afiliats i les afiliades que decidisquen presentar-se en les candidatures a alguns dels càrrecs públics assenyalats en l'article 36 no poden fer ús, en la propaganda electoral, de la responsabilitat que exercisquen en qualsevol òrgan de la CS de CCOO del PV.
- g) Tots els components de les comissions executives d'unions comarcals, intercomarcals, federacions i Confederació del PV tenen l'obligació de millorar la seua formació per exercir de la forma més adequada les seues responsabilitats, per la qual cosa tenen l'obligació de realitzar el Pla de Formació de Quadres i Responsables Sindicals que aprobe el Consell Confederal PV. Aquest pla té mecanismes d'avaluació. El personal amb responsabilitats en l'Organització que no complisca adequadament aquest pla, pot ser substituït d'aquestes responsabilitats a proposta del Consell Confederal del PV. En aquests casos, el Consell Confederal PV ha de crear una comissió per a la seua comprovació. Una vegada efectuada la comprovació d'aquest incompliment, el Consell pot acordar per majoria de 2/3, proposar a l'organització de procedència, que aquesta persona deixe de tenir respon-

sabilitats, amb l'objectiu que siga aquesta organització qui decideisca sobre l'aplicació d'aquest acord.

## **Article 11é. CODI DE RESPONSABILITATS DE SINDICALISTES**

Totes aquelles persones que ostenten càrrecs de responsabilitat sindical per elecció o designació s'hauran de regir per aquests Estatuts i pel Codi de responsabilitats que approve el Consell de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià.

## **Article 12é. MESURES DISCIPLINÀRIES ALS AFILIATS I A LES AFILIADES**

L'incompliment pels afiliats de les obligacions i deures estatutaris pot donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries per l'òrgan competent. Les faltes es qualifiquen en lleus, greus i molt greus segons allò regulat en els Estatuts de la CS de CCOO Estatal i les sancions es tramiten i són les establertes:

Per faltes molt greus:

- a) Expulsió
- b) Suspensió de dos a quatre anys dels drets de l'afiliat, bé en la seua totalitat bé en els seus aspectes concrets.

Per faltes greus:

- a) Suspensió de sis mesos a dos anys dels drets de l'afiliat, bé en la seua totalitat bé en els seus aspectes concrets.

Per faltes lleus:

- a) Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'afiliat, bé en la seua totalitat bé en els seus aspectes concrets.
- b) Amonestació interna i/o pública

Els afiliats que formen part del Consell Confederal del PV o dels òrgans de Garanties i Control Confederal del PV, poden ser sancionats amb les previsions específiques següents:

La Comissió Executiva Confederal del PV ha de nomenar una comissió instructora formada per tres afiliats o afiliades i ha d'encomanar a aquesta l'obertura d'expedient sancionador. Un d'ells ha de formar part dels òrgans de direcció o representació de les federacions, un altre ha de pertànyer als òrgans de direcció o representació de les unions i el tercer, que presideix la comissió instructora, ha de ser membre de la Comissió Executiva Confederal del PV. La proposta de resolució que elabore aquesta comissió i l'expedient disciplinari s'ha de remetre al Consell Confederal del PV qui ha d'adoptar per majoria absoluta l'acord que procedisca. El sancionat pot recórrer l'acord en el termini de deu dies directament davant de la Comissió de Garanties Confederal del PV. Els membres de la Comissió de Garanties Confederal del PV afectats per un expedient s'han d'abstindre en les deliberacions i resolucions corresponents.

Per acudir a la jurisdicció competent, és requisit inexcusable haver esgotat tots els recursos davant de les Comissions de Garanties del PV.

## **Article 13é.**

### **BAIXA EN LA CONFEDERACIÓ**

Es causa baixa en la Confederació per:

- a) La lliure decisió de l'afiliat o afiliada
- b) Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la Confederació
- c) Per l'impagament injustificat de sis mensualitats, mitjançant en tot cas previ avís.
- d) Per defunció de la persona afiliada
- e) Per presentació a les eleccions sindicals en candidatura distinta a l'avalada per CCOO, llevat que hi hagués autorització expressa per part de l'òrgan de direcció competent en l'àmbit corresponent.



- f) Circumstàncies sobrevingudes que impliquen l'exclusió de l'afiliat de l'àmbit professional d'actuació del sindicat.
- g) Per subscriure l'acta de constitució d'altre sindicat

### **CAPÍTOL III:**

## **ESTRUCTURA DE LA CS DE CCOO DEL PV**

### **Article 14é .**

#### **ÀMBITS D'ESTRUCTURA O INTEGRACIÓ**

Si partim de la configuració com a classe social dels treballadors i de les treballadores i amb l'objectiu de donar compliment als seus principis i objectius, la CS de CCOO del PV confedera dos tipus d'organitzacions: federacions de branca i unions comarcals i intercomarcals. Ambdues tenen nivells organitzatius diferents, assumeixen responsabilitats distintes i han de desenvolupar funcions complementàries de comú acord quan les circumstàncies ho requerisquen.

La federació de branca està relacionada amb els llocs de treball. Atén els treballadors i les treballadores de la branca en la qual estan enquadrats com a àmbit en el qual s'han d'organitzar per desenvolupar la negociació col·lectiva i defendre els seus interessos i drets en les relacions laborals.

Les unions comarcals i intercomarcals estan relacionades amb els treballadors i les treballadores que mantenen una relació laboral en un territori. Atén l'acció socioeconòmica i sociopolítica com a conjunt de problemes dels treballadors i de les treballadores fora de l'empresa, i de les persones desocupades.

## **Article 15é.**

### **CONFIGURACIÓ DE LA CS CCOO PV**

En la Confederació Sindical de CCOO del PV estan integrades les organitzacions següents:

- 1.- Federació d'Activitats Diverses
- 2.- Federació Agroalimentària
- 3.- Federació de Serveis i Administracions Públiques. FSAP.
- 4.- Federació de Serveis Financers i Administratius, -COMFIA-.
- 5.- Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme -FECOHT-.
- 6.- Federació de Construcció, Fusta i Afins. FECOMA.
- 7.- Federació d'Ensenyament
- 8.- Federació Minerometal·lúrgica
- 9.- Federació de Pensionistes, Jubilats i Minusvàlids.
- 10.- Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris
- 11.- Federació d'Indústria, Tèxtils, Químiques i Afins. FITEQA.
- 12.- Federació de Comunicacions i Transports.
- 13.- Unió Intercomarcal de les Comarques del Nord del PV (l'Alt i Baix Maestrat, Plana Alta i Baixa, l'Alcalatén, Alt Millars i els Ports).
- 14.- Unió Intercomarcal de Camp de Morvedre i Alt Palància
- 15.- Unió Intercomarcal de Comarques Centrals (l'Alcoià, el Comtat, la Costera, la Canal de Navarrés i la Vall d'Albaida).
- 16.- Unió Intercomarcal de la Ribera i la Safor.
- 17.- Unió Intercomarcal de la Foia de Bunyol, Plana Utiel-Requena i la Vall d'Aiora.
- 18.- Unió Intercomarcal de Camp de Túria, els Serrans i el Racó d'Ademús.
- 19.- Unió Intercomarcal de l'Alacantí - les Marines.
- 20.- Unió Intercomarcal del Vinalopó/Vega Baixa.

En el cas de la Comarca de l'Horta, és responsabilitat de les federacions l'acció sindical i organitzativa convencional i l'acció socioeconòmica i sociopolítica de la CEC del PV.

Poden integrar-se, així mateix, totes les federacions i unions que es constituïsquen. (**Vegeu Disposició transitòria 1a**)

## **Article 16é.**

### **ESTRUCTURA TERRITORIAL DE LA CS CCOO PV**

En àmbit territorial es poden constituir els òrgans de la Confederació següents.

- a) En àmbit de localitat, pot haver-hi la Delegació local de CCOO, que depén de la unió corresponent. A la Comarca de l'Horta depenen de la Comissió Executiva de la Confederació Sindical de CCOO del País Valencià.
- b) En àmbit comarcal, poden constituir-se unions comarcals o intercomarcals integrades pels sindicats de branca o els seus afiliats i afiliades.
- c) En àmbit d'empresa o de centre de treball, es constitueixen les seccions sindicals d'empresa (SSE), com a organisme bàsic de presència, de direcció i d'acció sindical del Sindicat, i que estan formades per tots els afiliats i les afiliades a la Confederació. Es regeixen per això amb allò que estableix l'article corresponent dels Estatuts estatals i en el seu Reglament de desenvolupament.

## **Article 17é.**

### **ESTRUCTURA FEDERAL DE LA CS CCOO PV**

- a) Les federacions integrades en la Confederació accepten els seus Estatuts, així com la política sindical de la Confederació marcada pels seus òrgans de direcció.
- b) Les federacions del PV s'articulen en sin-

dicats intercomarcals i comarcals compresos en el seu àmbit territorial. Els sindicats intercomarcals o comarcals constitueixen l'estructura organitzativa central a partir de la qual es formen les estructures que integren la Confederació del PV: federacions i unions. En aquests sindicats s'agrupen les seccions sindicals d'empresa o centre de treball i, en general, el conjunt d'afiliats/ades del seu àmbit. La secció sindical, està formada pel conjunt d'afiliats i afiliades en el centre de treball o empresa i constitueix la representació del Sindicat en els seus àmbits juntament amb els òrgans superiors. La constitució de les seccions sindicals, es porta a terme a més a més de amb l'acatament d'allò que es disposa en la Llei 11/85 de 2 d'agost, convenis col·lectius i d'altres acords, amb el compliment dels continguts dels Estatuts estatals i desenvolupaments reglamentaris, així com allò preceptuat en els acords congressuals de les federacions.

- c) En el Congrés i Consell Confederal estan representades les federacions segons els criteris que s'establisquen en el Reglament del Congrés i s'ha de respectar la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre anys anteriors a la convocatòria del Congrés.
- d) En els òrgans de la Confederació de l'àmbit comarcal o intercomarcal estan representades les federacions a través dels seus òrgans corresponents, i respecten la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre anys anteriors a la convocatòria del Congrés.

### **Article 18é. AUTONOMIA DE LES ORGANITZACIONS INTEGRADES EN LA CS CCOO PV**

Les organitzacions integrades en CCOO PV tenen autonomia de gestió econòmica, així com del patrimoni en els seus àmbits d'actuació corresponents, sense més límits que el compliment dels acords que en aquestes matèries s'adopten pels òrgans compe-

tents de la Confederació. Igualment tenen autonomia administrativa per dotar-se dels òrgans i serveis que consideren adequats per al millor compliment de les seues funcions.

La Secretaria General de la Confederació Sindical, com a representant legal de la Confederació, delega en les secretaries generals de les organitzacions integrades en la CS CCOO PV les facultats de representació legal pública i per al seu àmbit d'actuació concreta.

## **Article 19é.**

### **RESPONSABILITAT DE LA CS CCOO PV**

La CS de CCOO del PV no respon de les accions i obligacions de les federacions integrades al seu si, si aquestes no han complert els acords que en matèria financera i patrimonial han adoptat els òrgans competents de la CS de CCOO del PV. Tampoc respon si aquestes organitzacions s'han excedit dels seus recursos econòmics autònoms, sense coneixement i aprovació expressa dels òrgans competents de la CS CCOO PV.

La CS de CCOO del PV no respon de l'actuació sindical de les federacions del PV ni de les unions intercomarcals i organitzacions en aquestes integrades, adoptada per aquestes en l'àmbit de les seues respectives competències llevat dels casos en què hi haja hagut intervenció dels òrgans de la CS de CCOO PV.

La CS de CCOO del PV no respon de les actuacions dels seus afiliats quan aquestes ho siguen a títol personal i no representatives del Sindicat, tot això amb independència de les mesures sancionadores que la CS de CCOO del PV pot adoptar respecte als seus afiliats.

## Article 20é.

### AUTODISSOLUCIÓ DELS ÒRGANS

1. En els casos d'autodissolució o de dimissió dels òrgans col·legiats de direcció d'organitzacions integrades en la CS de CCOO del PV, l'Executiva immediatament superior, de branca en el seu àmbit i de territori en el seu, ha de designar una direcció provisional que substituïska a aquest òrgan, la qual ha de convocar un congrés o assemblea extraordinaris de l'àmbit que corresponga perquè procedisca a l'elecció de la nova direcció. En cap cas les persones dimissionàries han de formar part de la Direcció provisional. El termini màxim que té la Direcció provisional per convocar i realitzar el congrés o l'assemblea extraordinaris és de dotze mesos. La data de convocatòria ha de ser ratificada pel Consell de l'àmbit corresponent a l'òrgan que designà a la Direcció provisional. Durant el període d'actuació de la Direcció provisional ha de quedar en suspens les funcions del consell corresponent a l'àmbit de l'òrgan de direcció autodissolt o dimitit, així com la de tots els seus membres derivades de la seua pertinença a aquest òrgan de direcció.
2. Prèviament a la designació de la direcció provisional, l'òrgan competent per a això haurà de tractar de consensuar el seu nomenament.
3. S'ha de considerar dins del supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat haja vist reduïts els membres elegits directament en el congrés a menys de la seua meitat.
4. Els membres de la direcció provisional poden ser membres nats al Congrés que es convoque en els mateixos termes establerts per als membres de les comissions gestores.

## **Article 21é.**

### **ACORDS DELS ÒRGANS**

Les decisions de qualsevol òrgan són adoptades per majoria simple, llevat quan s'establisca una altra majoria en els Estatuts. Hi ha majoria simple quan els acords són adoptats per més vots favorables que desfavorables dels membres presents.

Per establir les majories qualificades previstes en els Estatuts es compten les persones efectivament elegides per a compondre l'òrgan col·legiat que prendrà la decisió. En els congressos es compten els delegats i les delegades acreditats. S'entén per majoria absoluta quan les decisions siguin adoptades per la meitat més un de tots els delegats i les delegades acreditats.

Les decisions són immediatament executives. Vinculen els membres de l'òrgan que les adopta i obliguen en la seua acceptació a aquests i a l'afiliació de l'àmbit afectat.

## **Article 22é.**

### **DE LES ACTES**

Totes les reunions d'organismes regulars de la Confederació, que implique preses d'acords, de decisions, etc. obligatòriament han d'alçar acta de la reunió, còpia d'aquesta s'ha d'enviar a cadascun dels seus components. Tot això amb independència que hi haja un Registre General d'actes.

## **Article 23é.**

### **LES SECRETARIES DE LA DONA**

Es constitueix i s'impulsa la Secretaria de la Dona en les unions i en les federacions, i s'hi integra on estiga constituïda, als òrgans de direcció respectius.

S'ha de garantir la disponibilitat de recursos, tant humans com materials, i en aquest sentit, es constata la necessitat d'un pressupost i infraestructura així com el personal necessari que garantisca l'ac-

tivitat d'aquestes secretaries, tant en àmbit confederal com d'unions i de federacions, i la seua plena integració dins de l'estructura del Sindicat, i per tant en l'acció sindical.

### **Article 24é.**

#### **MANAMENTS DE LES SECRETARIES GENERALS**

El secretari o la secretària general d'unions intercomarcals, federacions del País Valencià i de la Confederació del País Valencià no podrà ser elegit/ida per més de tres mandats.

### **Article 25é.**

#### **MESURES DISCIPLINÀRIES REFERIDES ALS ÒRGANS DE LES ORGANITZACIONS INTEGRADAS EN LA CS DE CCOO DEL PV**

L'incompliment dels Estatus, de la política financera, la vulneració de la política sindical aprovada pel Congrés i decisions adoptades pel Consell, del programa i dels principis inspiradors de la CS de CCOO del PV, poden donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries.

Les faltes en què poden incórrer els òrgans de les diverses estructures de la CS de CCOO del PV, es qualifiquen en lleus, greus i molt greus en els termes establerts en els Estatuts estatals.

Les faltes s'entenen comeses quan, per acció o omissió, l'actuació col·lectiva de l'òrgan, entenent per aquesta la majoria dels seus components incórrega, en alguna de les faltes sancionables o quan els representants de l'òrgan incórreguen en els comportaments descrits sense que siguin corregits pel mateix òrgan. Sense perjudici de les responsabilitats col·lectives, se sancionen els comportaments individuals, d'acord amb allò que estableix l'art. 12 i en procediment separat.

Les sancions es tramiten en els termes dels Estatuts estatals.



## **CAPÍTOL IV:**

### **FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO DEL PV**

#### **Article 26é.**

#### **INTEGRACIÓ EN LA CS DE CCOO DEL PV**

La sol·licitud d'integració d'una federació, d'una unió professional de tipus sindical, o d'una organització sectorial en la CS de CCOO del PV, i després de consulta a la federació estatal de branca, ha de ser instada a la Comissió Executiva de la Confederació i posteriorment aprovada pel Consell Confederal quan represente almenys el 20% de l'afiliació a la Confederació. Amb caràcter provisional el Consell Confederal pot admetre la integració d'organitzacions que comporten més del 20% de l'afiliació a la Confederació, fins a la celebració del Congrés qui ha de resoldre-hi definitivament.

La integració en la CS de CCOO del PV per part de qualsevol òrgan sindical implica l'acceptació dels principis, dels programes, dels Estatuts, de la política sindical, de la política de finances i de la política internacional de la CS de CCOO del PV.

#### **Article 27é.**

#### **FORMES ESPECIALS D'ASSOCIACIÓ A LA CS DE CCOO DEL PV**

Les organitzacions sindicals que així ho desitgen poden establir formes especials d'associació amb la CS de CCOO del PV.

L'acord d'associació ha de ser aprovat pel Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal, i s'ha de ratificar en tot cas, pel Congrés Confederal quan se celebri.

Les formes d'associació pel que fa als seus aspectes organitzatius, econòmics, acció sindical, etc. s'estableixen en l'acord específic d'associació.

## **CAPÍTOL V:**

### **ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ**

#### **Article 28é.**

#### **ÒRGANS DE DIRECCIÓ, COORDINACIÓ I REPRESENTACIÓ**

Els òrgans de direcció de la Confederació Sindical de CCOO del PV són els següents:

- 1) Òrgans de direcció
  - a) El Congrés Confederal
  - b) La Conferència Confederal
  - c) El Consell Confederal
  - d) La Comissió Executiva
- 2) Òrgan de coordinació
  - a) El Comitè Confederal

El càrrec de representació de la CS de CCOO del PV és la Secretaria General amb les funcions i competències de direcció que s'expressen en l'article 35é.

#### **Article 29é.**

#### **EL CONGRÉS CONFEDERAL**

El Congrés Confederal és el màxim òrgan deliberant i de direcció de la Confederació en l'àmbit del País Valencià.

#### **a) Composició**

Atés que la CS de CCOO del PV s'articula a través de les federacions i de les unions, el Congrés Confederal ha d'estar format a parts iguals per representants de les federacions i per representants de les unions, en proporció a les cotitzacions acumulades en els quatre anys naturals anteriors a la convocatòria del Congrés més els membres de la Comissió Executiva i el secretari/ària general.

En les comarques en què el sindicat comarcal o intercomarcal no estiga constituït, o les seues funcions hagen sigut assumides per la federació, els delegats/ades al Congrés corresponent els elegeixen els afiliats i les afiliades d'aquesta federació en aqueixa comarca.

## **b) Funcionament**

- 1r El Congrés de caràcter ordinari es realitza amb posterioritat al procés congressional estatal, de forma que es discutisca exclusivament la problemàtica en àmbit de País Valencià i es convoca cada quatre anys.
- 2n El Congrés amb caràcter extraordinari pot ser convocat:
  - a) Quan així ho approve el Consell Confederal per majoria de dos terços
  - b) Quan així ho demane un nombre de federacions o unions que en el seu conjunt superen el 50% dels cotitzants de la Confederació del PV
  - c) Quan ho demane un terç dels afiliats i de les afiliades cotitzants de la Confederació de PV, identificats com cal amb les signatures, número de carnet de CCOO i organització de procedència.
- 3r Els Congressos ordinaris són convocats amb sis mesos d'antelació. Les ponències i els documents que servisquen de base per a la discussió, enviats amb tres mesos d'antelació. El Reglament i l'Informe general, amb un mes; i les esmenes amb suficient antelació.
- 4t Tots els acords del Congrés s'adopten per majoria simple, llevat els que tinguen com a objectiu la modificació dels Estatuts de la Confederació en els apartats de definició de principis, que requereixen majoria de dos terços.
- 5é La normativa de convocatòria, composició i funcionament del Congrés, és establerta pel Consell Confederal.

### **c) Funcions del Congrés Confederal**

Són les tasques o atribucions del Congrés les següents:

- 1r Determinar l'orientació políticsocial de la Confederació
- 2n Aprovar i modificar el programa de la Confederació
- 3r Aprovar i modificar els Estatuts de la Confederació
- 4t Elegir el secretari general o la secretària general de la Confederació, mitjançant sufragi lliure i secret.
- 5é Elegir la Comissió de Control Administratiu i Finances i la Comissió de Garanties de la Confederació mitjançant sufragi lliure i secret
- 6é Aprovar el nombre de components de la comissió Executiva i del Consell Confederal
- 7é Elegir la Comissió Executiva mitjançant sufragi lliure i secret
- 8é Decidir sobre la dissolució de la Confederació
- 9é Aprovar l'ingrés en la Confederació d'organitzacions que puguen representar més del 20% de l'afiliació de la Confederació

### **Article 30é.**

#### **LES CONFERÈNCIES CONFEDERALS**

Entre Congrés i Congrés i quan, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, pel Consell Confederal es considere oportú, poden convocar-se conferències confederals per a debatre i establir la posició de la Confederació pel que fa a qüestions específiques o generals d'especial interès per a la política sindical de la CS de CCOO del PV en la línia d'allò aprovat en els congressos confederals. Els acords adoptats tenen caràcter de decisions per al conjunt de la CS de CCOO del PV i no poden contradir els acords aprovats pel Congrés Confederal.

En cada convocatòria específica realitzada pel Consell Confederal s'estableixen els criteris d'assistència i de funcionament de la Conferència, i participa el Consell Confederal i almenys tants delegats/ades elegits com membres del Consell Confederal, que representen de forma paritària, l'estructura territorial i la de branca. Aquests delegats/ades són elegits en la seua estructura respectiva.

## **Article 31é.**

### **EL CONSELL CONFEDERAL**

El Consell Confederal és el màxim òrgan de direcció i representació de la Confederació entre Congrés i Congrés.

#### **a) Composició.**

El Consell Confederal està integrat a parts iguals per membres provinents de l'estructura de branca i de territori, exclosos els membres de la Comissió Executiva inclòs el secretari general o la secretària general de la CS de CCOO del PV.

El Consell Confederal està format per:

- 1.- La Secretaria General
- 2.- Els membres de la Comissió Executiva
- 3.- Les secretaries generals de federacions
- 4.- Les secretaries generals de les unions
- 5.- Els membres en representació de les federacions i unions elegits pels seus respectius consells i en proporció a les cotitzacions previstes en l'art. 29. A. par. 1r. Aquesta composició pot actualitzar-se bianualment pel Reglament del Consell Confederal amb els mateixos criteris anteriors i respectant el primer paràgraf d'aquest apartat a). Les vacants que puguen produir-se entre Congrés i Congrés, es cobreixen d'acord amb les procedències del membre que causa la vacant. En les comarques on no hi haja Unió s'està a allò que estableix l'article 28. A. par. 2n.

Els consells de les unions es regeixen pels mateixos criteris de proporcionalitat –pel que fa a les persones afiliades en cada federació del seu àmbit–, funcionament i funcions en l'àmbit de les seues competències, establerts per aquests Estatuts per al Consell Confederal. Els consells de les federacions ho fan atenent les normes, el funcionament i els criteris de les seues respectives federacions estatals.

## **b) Funcionament**

- 1r El Consell Confederal és convocat per la Comissió Executiva almenys quatre vegades a l'any amb caràcter ordinari, i cada vegada que la majoria del Consell ho sol·licite amb caràcter extraordinari.
- 2n Les resolucions i decisions ordinàries del Consell s'adopten per majoria simple

## **c) Funcions**

- 1r Discutir i decidir sobre la política general de la Confederació entre dos congressos i controlar la seua aplicació per la Comissió Executiva
- 2n Convocar el Congrés Confederal, l'Assemblea Precongressual Confederal Estatal i les conferències sobre temes monogràfics que s'acorden.
- 3r Aprovar anualment, i per majoria absoluta dels seus membres presents, el pressupost de despeses i d'ingressos a proposta de la Comissió Executiva, i la política de Finances.
- 4t Aprovar la integració en la Confederació de les federacions que així ho sol·liciten
- 5é Fixar el sistema de repartiment de les quotes de la Confederació
- 6é Fixar els criteris en matèria de personal al servei de la Confederació
- 7é Ha de conèixer anualment els informes sobre les seues activitats elaborades per les Comissions de Control Administratiu i Finances i per la Comissió de Garanties i igualment rebre i

votar un informe resum de la gestió anual de la Comissió Executiva.

8é El Consell Confederal, per acord de 3/5 dels seus membres convocats com cal pot:

- a) Elegir els membres de la Comissió Executiva, entre Congrés i Congrés, sempre i quan no supere el nombre de tres dels seus components inicials.
- b) Elegir els llocs vacants, entre congressos, de la Comissió Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Finances.
- c) Decidir les substitucions que per vacants es produïsquen en la Comissió Executiva

9é El Consell Confederal, en el cas de cessament o dimissió per qualsevol motiu del secretari general o de la secretària general, pot elegir un substitut/a per votació qualificada d'almenys tres cinquens dels seus membres, fins a un Congrés Ordinari o Extraordinari convocat per a aquest fi, si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.

10é El Consell Confederal proposa a la Comissió Executiva la creació i composició de les comissions de treball que considere convenients.

11é Aprovar els Reglaments:

- a) El Reglament de funcionament del Consell Confederal del PV, i les regles bàsiques de funcionament dels òrgans de direcció.
- b) El Reglament dels fons financers confederals del PV.
- c) El reglament de funcionament de la Comissió de Garanties i de la Comissió de Control Administratiu i Finances del PV.
- d) La carta financera d'honoraris dels Serveis Jurídics.
- e) Els que el mateix Consell, en el desen-

volupament de la política sindical, considere convenients.

### **Article 32é.**

#### **LA COMISSIÓ EXECUTIVA**

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i d'execució de la Confederació, que aplica les decisions i directrius adoptades pel Consell i el Congrés.

S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per poder ser membre de la Comissió Executiva Confederal.

Funciona col·legiadament, i adopta els seus acords per majoria. El seu nombre depén de la decisió del Congrés Confederal en elegir-la, a proposta de la Comissió de Candidatures. Les reunions són convocades per la Secretaria General o per un terç dels seus components.

### **Article 33é.**

#### **FUNCIONS DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA**

- 1r Portar a la pràctica les decisions adoptades pel Consell Confederal i Congrés
- 2n Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la Confederació
- 3r Assegurar l'organització i funcionament de tots els serveis centrals de la Confederació
- 4t Manténir contacte permanent amb totes les federacions i unions
- 5é Deliberar i prendre decisions sobre totes les qüestions que se susciten entre Consell i Consell
- 6é Portar la responsabilitat de les publicacions centrals oficials de la Confederació
- 7é Nomenar i cessar els secretaris o les secretàries de les secretaries que s'establiesquen
- 8é Respon davant del Congrés, al termini de la seua actuació i davant del Consell Confederal entre Congrés i Congrés



- 9é Els membres de la Comissió Executiva Confederal poden participar en les reunions de qualsevol de les organitzacions agrupades en la CS de CCOO del PV, delegats per la Comissió Executiva.
- 10é Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva té un Reglament intern
- 11é Nomenar i cessar el personal tècnic i administratiu dels serveis centrals de la Confederació
- 12é Coordinar les activitats de la Comissió Executiva de les secretaries i dels departaments de la Confederació
- 13é Nomenar i cessar el director o la directora de les publicacions
- 14é Nomenar i cessar els membres dels òrgans directius de les societats, de les fundacions i dels serveis depenents de la CS de CCOO del PV.
- 15é Conèixer la situació patrimonial i financera del conjunt d'organitzacions, així com replegar informació a les entitats financeres sobre els seus actius i passius.

### **Article 34é.**

## **SECRETARIES, COMISSIONS I DEPARTAMENTS**

La Comissió Executiva crea totes les àrees, secretaries, les comissions i els departaments que crega convenients per al millor desenvolupament de les funcions que té encomanades.

Els departaments poden ser tècnics, administratius i sindicals i s'adscriuen i actuen depenent d'una secretaria.

## **Article 35é.**

### **LA SECRETARIA GENERAL DE LA CONFEDERACIÓ**

- a) És la representant legal i pública de la Confederació, actua sota l'acord col·legiat del Consell, i de la Comissió Executiva, segueix el principi de direcció col·lectiva, i té com a missió la de cohesionar les funcions d'aquests òrgans. Té les facultats que la Llei li atorga com a representant legal i públic de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià.
- b) Té les facultats legals que expressament s'arreglen en l'annex d'aquests Estatuts. En el reglament de funcionament de la Comissió Executiva es pot regular la forma d'exercir aquestes facultats.
- c) Pot delegar, i revocar, les funcions i facultats que reconeguen aquests Estatuts en els membres i òrgans competents de la Confederació.
- d) En cas d'absència de qualsevol mena, la Comissió Executiva, col·legiadament, assumeix les funcions reconegudes a la Secretaria General durant el període que dure l'absència.

## **Article 36é.**

### **INCOMPATIBILITATS DELS MEMBRES DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ CONFEDERALS**

La condició de membre de la Comissió Executiva de la CS de CCOO del PV, és incompatible amb el desenvolupament de les funcions següents:

- a) Alcaldia o regidoria
- b) Membre del Congrés de Diputats i Senat
- c) Membre dels òrgans parlamentaris de la Generalitat Valenciana
- d) Membre del Parlament Europeu
- e) Membre del Govern de l'Estat o del Govern de la Generalitat Valenciana

- f) Qualsevol càrrec de designació directa per part del Govern de l'Estat i de la Generalitat Valenciana
- g) Secretaria General d'un partit polític
- h) Responsabilitat directa d'una secretaria o front de treball permanent en un partit polític
- i) Ser candidat als punts a), b), c) i d).
- j) Dirigir i/o formar part del Consell d'Administració o dels òrgans de direcció o de la gestió d'empreses, de les fundacions, etc. Els fins dels quals siguen els de col·laborar o dur a terme activitats empresarials relacionades amb les activitats i serveis del sindicat o dependents d'aquest llevat del cas de ser el representant nomenat per la CS CCOO PV.
- k) Membres de consells d'Administració d'empreses ja siguen públiques o privades llevat del cas que el representant siga nomenat per la CS CCOO o per la CS CCOO PV.

Incórrer en qualsevol de les incompatibilitats descrites anteriorment comporta el cessament automàtic en el càrrec i en les funcions que estiga exercint la persona implicada, amb l'únic requisit de la comunicació prèvia per part de l'òrgan on estigués enquadrat o, si escau, de l'òrgan superior.

Les federacions i unions tenen el mateix règim d'incompatibilitats, en les seues comissions executives, llevat les de ser candidats als punts a), b), c) i d) que només afecta les secretaries generals.

Els afiliats/ades que decidisquen presentar-se com a candidat/a a algun dels càrrecs públics assenyalats en els apartats anteriors, no poden fer ús en la propaganda electoral de la responsabilitat que ostenten en els òrgans de direcció indicats.

Els afiliats que exercisquen les funcions relacionades en el segon paràgraf d'aquest article no poden estar en ús de crèdit d'hores sindicals a temps complet, ni contractats com a sindicalistes.

És incompatible ser responsable d'una secretaria confederal de la CS de CCOO del PV i secretari/ària general o membre d'una comissió executiva, amb responsabilitats directes, en altres organitzacions de la CS de CCOO del PV.

### **Article 37é.**

## **EL COMITÉ CONFEDERAL**

És l'òrgan de coordinació per a la direcció confederal format pels membres de la Comissió Executiva Confederal i pels secretaris i secretàries generals de les federacions del PV i de les unions comarcals i intercomarcals.

Aquest òrgan participa en l'elaboració de propostes de política sindical i organitzativa de caràcter estratègic i avalua la seua aplicació i resultats, en especial pel que fa a les estratègies de diàleg social i negociació col·lectiva i gestió de recursos confederals i desenvolupament de la formació sindical i de quadres, a més de tots els temes proposats pel Consell Confederal del PV i de la Comissió Executiva del PV.

El Consell a proposta de la Comissió Executiva, ha d'elaborar el reglament de funcionament del Comité Confederal.

## **CAPÍTOL VI:**

### **ÒRGANS DE GARANTIES I CONTROL**

### **Article 38é.**

## **COMISSIÓ DE CONTROL ADMINISTRATIU I FINANCES**

La Comissió de Control Administratiu i Finances, elegida pel Congrés Confederal, està formada per cinc membres la funció dels quals és la de controlar el funcionament administratiu i financer dels òrgans de la Confederació en tots els àmbits, els seus membres no poden ocupar càrrecs directius en els

òrgans de la Confederació.

Elabora, anualment, un informe que es fa públic, i que presenta el Consell Confederal. Sotmet al Congrés Confederal el Balanç de la seua actuació del període entre dos Congressos.

Tots els organismes de la Confederació tenen l'obligació de presentar clarament i detalladament tota la informació que se li requerisca amb caràcter general o particular en matèria d'administració o de finances en el pla requerit per les comissions de Control Administratiu i Finances.

S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per a ser membre de la Comissió de Control Administratiu i Finances.

Les Comissions de Control Administratiu i Finances han de fer-se extensives a les unions i les federacions. El funcionament de les comissions es regeix per un Reglament que ha de ser aprovat pel Consell respectiu.

Les vacants que per qualsevol circumstància es puguen produir en aquestes comissions entre Congrés i Congrés han de ser cobertes amb caràcter provisional fins a un nou congrés, mitjançant l'elecció pel Consell o per la Comissió Executiva de l'organització, en cas de no haver-hi Consell.

## **Article 39é.**

### **LA COMISSIÓ DE GARANTIES**

1. La Comissió de Garanties és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries internes de caràcter col·lectiu sobre les organitzacions que estableixen aquests Estatuts. Al seu torn, té la competència de dictar resolució sobre els expedients de sanció de caràcter individual que li siguen remesos pels òrgans de direcció corresponents. Intervé, així mateix, en totes les reclamacions sobre violació dels principis de democràcia interna reconeguts en els Estatuts que efectuen els membres a les organitzacions integrades en la CS de

CCOO del PV que han de generar, si escau, les oportunes exigències de responsabilitat davant dels òrgans de direcció confederal. El procediment d'actuació és l'establert en els Estatuts estatals.

2. La Comissió de Garanties és elegida pel Congrés Confederal i està formada, almenys, per cinc membres, i sempre en nombre imparell, que no poden ser càrrecs directius dels òrgans de la Confederació del PV ni en els integrats en aquesta. Els membres electes en Congrés mantenen els seus càrrecs fins al Congrés següent, i sotmeten aquest a un balanç de la seua actuació en el període comprés entre ambdós congressos, que es fa públic en els òrgans d'expressió confederal. Igualment elabora anualment un informe que presenta al Consell Confederal i que es fa públic en els òrgans d'expressió confederal.
- 3 Contra qualsevol acord d'un òrgan del Sindicat es pot recórrer davant de les comissions de Garantia establertes en aquests Estatuts. Fins que no es produïska resolució de la Comissió de Garanties no es pot recórrer per les vies jurisdiccionals que corresponguen.
- 4 La Comissió de Garanties del PV dicta les seues resolucions després d'audiència de les parts afectades, per majoria simple i són vàlides sempre que hagen sigut adoptades amb la presència de la majoria absoluta dels seus membres. Les resolucions són dictades en el termini màxim d'un mes. Aquestes resolucions són automàticament executives per tots els membres i òrgans afectats, fins que resolga definitivament la Comissió de Garanties Estatal, en cas que es recórrega segons el procediment regulat en els Estatuts estatals.
- 5 Atés el dret estatutari actual de recurs d'afiliats i afiliades i òrgans davant de les comissions de Garanties del PV i de la federació estatal corresponent, i en el cas de col·lisió o incompatibilitat de resolucions entre ambdues, resol definitivament la Comissió Confederal Estatal.

- 6 S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per poder ser membre de la Comissió de Garanties.
- 7 Les vacants que per qualsevol circumstància es pogueren produir en aquestes dues comissions entre Congrés i Congrés han de ser cobertes mitjançant elecció pel Consell Confederal, segons allò que estableix l'art. 31. c. 8é, b) d'aquests Estatuts.

## **CAPÍTOL VII: ACCIÓ SINDICAL**

### **Article 40é.**

#### **ACCIÓ SINDICAL**

La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, la qual ho ha de desenvolupar d'acord amb les orientacions fixades per la Confederació per vincular la seua acció sindical a la del conjunt dels treballadors i de les treballadores.

Aquelles propostes d'acció sindical que per la seua transcendència i repercussió puguen afectar el desenvolupament de la CS de CCOO PV, la seua implantació entre els treballadors i les treballadores o puguen comportar-ne una variació de la política sindical i les que afecten de forma especialment greu a serveis públics essencials de repercussió al País Valencià han de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell Confederal del País Valencià i si no n'hi ha, per la Comissió Executiva Confederal del País Valencià.

Les federacions i les unions tenen el deure i el dret de participar en l'elaboració de la política sindical de la CS de CCOO del País Valencià a través dels òrgans de direcció confederals, així com la seua aplicació i execució en la branca o àmbit territorial respectius, segons les seues pròpies característiques, i és competència de les federacions el desenvolupament

pament i l'aplicació de la seua acció sindical i del funcionament organitzatiu de la seua estructura a les comarques on estiguen ubicades.

Les organitzacions han de consultar als òrgans superiors sobre els termes essencials en les reivindicacions i les accions a desenvolupar, per tal de coordinar l'acció sindical en tot l'àmbit de la Confederació.

En el pla del País Valencià, correspon l'acció sindical confederal a la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià en els seus òrgans directius: el Consell Confederal i la Comissió Executiva.

Quan una organització acorde la convocatòria d'una vaga en un servei essencial per a la comunitat, ha de posar-ho en coneixement de les unions afectades o Confederació del País Valencià, de manera fefaent i amb la suficient antelació abans de la convocatòria legal de la vaga.

## **CAPÍTOL VIII:**

### **ÒRGANS DE PREMSA, FUNDACIONS I SERVEIS TÈCNICS**

#### **Article 41é.**

#### **ÒRGANS DE PREMSA**

La CS de CCOO del PV en els seus diversos àmbits ha de disposar d'òrgans de premsa en els quals s'arreglen les opinions dels òrgans que els editen i les diverses opinions que puguen haver-hi entre els afiliats i les afiliades. L'òrgan central de la CS de CCOO PV és *Notícies Sindicals*, en el seu format periòdic, així com digital en l'adreça [www.pv.ccoo.es](http://www.pv.ccoo.es), sota la responsabilitat de la Comissió Executiva Confederal i dotada d'un Consell de Redacció en el qual amb criteri corporatiu poden participar representants de les organitzacions.



## **Article 42é.**

### **FUNDACIONS CONFEDERALS**

La CS de CCOO del PV, ha creat i pot crear, fundacions amb les finalitats i els objectius declarats en les seues actes fundacionals. S'estableixen estrets vincles entre les fundacions i la Confederació per poder complir millor les finalitats establertes.

## **Article 43é.**

### **DELS SERVEIS**

La Confederació, i en els àmbits i nivells que considere oportuns, ha de disposar dels serveis tècnics i assistencials, així com dels mitjans que considere necessaris d'índole editorial, distribució, recreatiu, cultural, viatges, habitatges, etc. per als seus afiliats i afiliades i que han de dependre, dins de l'autonomia funcional oportuna, dels òrgans corresponents de la Confederació. Els serveis assistencials centrals, amb l'autonomia funcional necessària, han de dur a terme la línia general de treball establerta pel Consell Confederal i per la Comissió Executiva, tenint en compte l'estructura territorial i de federacions de la CS de CCOO del PV.

## **CAPÍTOL IX:**

### **FINANCES I ADMINISTRACIÓ**

## **Article 44é.**

### **PATRIMONI DE LA CONFEDERACIÓ**

Els recursos i els béns de la Confederació estan integrats per:

- 1.- Les quotes dels afiliats i de les afiliades
- 2.- Les donacions i llegats en favor d'aquesta i pel capital que acumule al llarg de la seua gestió
- 3.- Els béns, mobles i immobles adquirits, do-

nats o llegats

- 4.- Les subvencions que puguen ser-li concedides
- 5.- Les rendes dels seus béns i valors
- 6.- Els ingressos procedents de la venda de publicacions i de prestació de serveis

Els recursos econòmics de la Confederació són destinats únicament i exclusivament a finançar les despeses que comporta l'aplicació i el desenvolupament de la política sindical aprovada pel Congrés i pels seus òrgans de direcció confederal.

### **Article 45é.**

#### **FINANÇAMENT I PRESSUPOST ANUAL**

Anualment i abans del 31 de desembre de cada any, el Consell Confederal, segons la proposta de la Comissió Executiva, ha d'aprovar el pressupost d'ingressos i de despeses, i les línies d'actuació econòmica de la Confederació, que han de ser posades en pràctica per la Secretaria de Finances. Tot òrgan de Confederació Sindical de CCOO del País Valencià té l'obligació de donar les informacions econòmiques oportunes per a la millor gestió econòmica de la Confederació, i en cap cas pot retenir fons o cotitzar de forma diferent de com s'haja determinat pels òrgans en aquests Estatuts.

Els criteris d'elaboració dels Pressuposts s'han d'elaborar per la Comissió Executiva abans de l'1 de novembre de l'any anterior. En els casos que el 31 de desembre no s'hagen aprovat, es prorroguen en els seus propis terminis els de l'any anterior.

### **Article 46é.**

#### **ACTUACIONS FINANCERES**

La CS de CCOO del PV no respon de les actuacions d'índole econòmica o patrimonial acordades per qualsevol òrgan de la Confederació quan no hague-

ra hagut prèvia aprovació dels òrgans que estatutàriament són responsables de la política financera de la CS de COO del PV.

Aquelles organitzacions que no estiguen al corrent de pagament o no hagen obtingut una moratòria, segons els terminis i criteris establerts pel Consell Confederal no hi poden exercir el dret de vot mentre no regularitzen la seua situació.

## **CAPÍTOL X:**

### **DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV**

#### **Article 47é.**

#### **DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ**

Per acord de 4/5 dels vots dels afiliats i de les afiliades de la Confederació, aquesta pot dissoldre's, establint-se'n les formes de dissolució del patrimoni en l'acord que motive la dissolució, tot això mitjançant un Congrés extraordinari, convocat exclusivament a aquest efecte.

#### **DISPOSICIONS ADDICIONALS**

**Única.-** Aquests Estatuts es complementen, en aquells temes no específics del País Valencià, pels de la Confederació Estatal.

#### **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA**

**Única.-** En el cas que les organitzacions llistades en l'article 15é, acorden un procés de fusió en el període comprés entre el IX i el X Congrés de CCOO del PV, la nova o noves organitzacions substitueixen les que correspongueren en l'esmentat article.

## **ANNEX ALS ESTATUTS DE LA CS DE CCOO DEL PV**

Facultats que delega la Comissió Executiva en el secretari general o la secretària general amb motiu de la legalització de la CS de CCOO del PV.

Quant a l'art. 35 dels Estatuts, el secretari/ària general té les facultats legals següents:

Prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions; acceptar, amb o sense benefici d'inventari; repudiar i manifestar herències i liquidacions de societats; lliurar i rebre llegats; acceptar, liquidar i extingir fideïcomisos; pagar, cobrar, fixar, garantir i dipositar legítimes i cancel·lar o renunciar a les seues garanties legals; fer o captar donacions. Dividir béns comuns; exercir el comerç; atorgar contractes de tot tipus, inclosos de treball, de transports i d'arrendaments; retirar i remetre gèneres, enviaments i girs; retirar i portar la correspondència de qualsevol classe.

Constituir, dissoldre, extingir, modificar i gestionar fundacions i societats de tot tipus, incloses laborals, civils i mercantils i compten o no amb participació pública; nomenar, acceptar i desenvolupar-hi càrrecs i intervenir en els seus consells d'administració i juntes generals.

Operar amb bancs, caixes d'estalvis i d'altres organismes i entitats bancàries de tot tipus, siguen públiques o privades, nacionals, europees o internacionals, fins i tot amb el Banc d'Espanya i les seues sucursals, fent tot allò que la legislació i les pràctiques bancàries li permeten. Obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvis, comptes corrents i de crèdits, fons d'inversions i de caixes de seguretat. Lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvis i altres efectes. Comprar, vendre, canviar o empenyorar valors i cobrar els seus interessos, dividendes i amortitzacions; concretar pòlisses de crèdit, ja siguen personals o amb empenyorament de valors, amb entitats bancàries i sucursals, signant els oportuns documents. Modificar, transferir, cancel·lar, retirar i constituir dipòsits d'efectius o de valors, provisionals o definitius.

Fiançar operacions mercantils, singularment els crèdits que qualsevol entitat financera, bancs o caixes estalvis concedisquen a la CS de CCOO del PV, o les societats, empreses i fundacions en el capital dels quals participe la CS de CCOO del PV i les organitzacions relacionades en aquests Estatuts, així com sol·licitar i obtenir qualsevol informació relacionada amb els comptes, els moviments bancaris i les relacions amb les entitats financeres, de les societats, empreses, fundacions amb participació de la CS de CCOO del PV així com de la mateixa Confederació i de les seues organitzacions.

Instar i atorgar actes notarials de totes classes, promoure i seguir expedient de domini i d'alliberament de càrregues; sol·licitar assentaments en registre públics inclosos mercantils, de publicitat i de la propietat; fer, acceptar i contestar notificacions i requeriments notarials i atorgar poders. Comparéixer davant el Comité Econòmic i Social, Defensor del Poble, Defensor del Menor i centres i organismes de l'Estat, Comunitat Autònoma Valenciana, provincials, municipals o locals, jutges, tribunals, fiscalies, sindicats, organitzacions empresarials, delegacions, comités, juntes, jurats i comissions, i instar-hi, seguir i acabar com a actor, demandat, executant, tercerista, executat o qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, judicis o procediments civils, penals, administratius i contenciosos administratius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies, elevant peticions i exercint accions legals i excepcions en qualsevol procediment, tràmits i recursos, prestar tot allò que es requerisca per a la ratificació i absoldre posicions.

Comparéixer davant dels organismes de l'Administració de Treball, de qualsevol àmbit territorial, serveis de mediació, arbitratge i conciliació i de solució de conflictes, Direcció General de Treball, delegacions i subdelegacions del Govern, jutjats, tribunals superiors de justícia, Audiència Nacional, Tribunal Suprem, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees, Tribunal Europeu de Drets Humans i en aquests instar, seguir i acabar com a actor, com a demandat, executant,

tercerista, executat o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, de judicis, de tràmits i de procediments, de recursos i d'execucions, fer el que fóra necessari per a ratificar-se i absoldre posicions. Instar, seguir, tramitar i acabar en qualsevol àmbit, convenis col·lectius, conflictes col·lectius, vagues i qualsevol altra mesura de conflicte col·lectiu, denúncies, elevar peticions, exercir accions i excepcions i recursos.

Administrar en els més amplis termes, béns mobles o immobles, fer declaracions d'edificació i de plantació/delimitació, fitació, agrupacions i segregacions. Reconéixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs, pagar i cobrar quantitats, fer efectius lliuraments; donar o acceptar béns, en o per a atur; atorgar transaccions, compromisos, renúncies; avalar i fiançar. Comprar, vendre, retraure, permutar purament o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat, tota classe de béns immobles o mobles, drets reals i personals.

Constituir, acceptar, dividir, alienar, gravar, redimir i extingir usdefruits, servituds, censos, arrendaments que puguen ser inscrits i a més drets reals, i exercitar-ne totes les facultats derivades, entre aquestes, cobrar pensions i lluísmes, signar per domini, autoritzar traspassos i cobrar-ne la participació legal. Constituir, acceptar, modificar, adquirir, alienar, posposar i cancel·lar, totalment o parcialment, abans o després dels seu venciment, s'haja o no complert l'obligació assegurada, hipoteques, penyores, anticresis, prohibicions, condicions i tota classe de limitacions o garanties. Contractar activament i passivament, rendes, pensions o prestacions periòdiques, temporals o vitalícies, i el seu assegurament real.

Comparéixer, participar i efectuar qualsevol tràmit que pertanyi en qualsevol procediment o expedient relacionat amb la matèria social, econòmica o sociopolítica amb l'exercici dels drets de manifestació i reunió, vaga i conflicte col·lectiu, regulacions d'ocupació, acomiadaments i extincions individuals, plurals i col·lectives, reconversions sectorials o territorials, eleccions sindicals, incloses de delegats de personal, comités d'empresa i juntes de personal,

davant de les empreses, les seues organitzacions, l'Administració pública i els instituts o organismes dependents dels ministeris, inclosos Ministeri de Treball i Afers Socials, Ministeri d'Economia, Ministeri per a les Administracions Públiques i Ministeri de Cultura així com en els del País Valencià o de qualsevol altre àmbit territorial inferior.

Així mateix, està expressament facultat per a, siga en favor de terceres persones o siga en favor d'organitzacions de la CS de CCOO PV, instar i fer apoderaments, i efectuar substitucions i delegacions, totals o parcials, de les facultats anteriors i de qualsevol altra que estiga atribuïda al secretari/ària general en aquests Estatuts.

