

Les mútues hauran de reconèixer les malalties de les cambres de pis

La Mesa per la Qualitat en l'Ocupació del sector de l'hostaleria, composta per CCOO i UGT, patronals i Ministeri de Treball, va aprovar el passat mes d'agost una sèrie de mesures encaminades a complir amb aquest objectiu: que les mútues reconeguen les malalties professionals de les cambres de pis.

Per això, la Direcció General d'Ordenació de la Seguretat Social va ordenar a les mútues reconèixer les malalties professionals que pateix el col·lectiu, com són la **síndrome del túnel carpià**, **bursitis** i **epicondilitis**. A més, es va crear un grup de treball tècnic per determinar si s'han d'incloure-hi altres malalties professionals fins ara no reconegudes, com dorsàlgies, cervicàlgies, o hèrnie discals.



CCOO PV estima que prop de 7.500 treballadores al País Valencià podran beneficiar-se d'aquest avanç important. Malgrat això, el sindicat alerta dels mecanismes que poden utilitzar algunes empreses per evitar aquesta normativa de salut laboral, com les subcontractacions d'aquestes treballadores o el fet de no registrar com a malaltia professional alguns mals molt comuns.

Per això, CCOO PV continuarà utilitzant les eines pròpies de la negociació col·lectiva, el diàleg social i la implicació de tots els agents intervinents per dignificar el sector hostaler en general, i l'àrea de pisos i neteja en particular.

Salvador Vallés, altra víctima més de l'amiant

CCOO PV lamenta profundament la pèrdua del sindicalista Salvador Vallés Andrés, que va morir el passat mes de juliol com a conseqüència de l'exposició continuada a l'amiant durant la seua vida laboral.

Salvador va iniciar els seus estudis en l'escola d'aprenentades d'Unió Naval de Llevant, en l'any 1978. Posteriorment, va ser operari de la drassana, des de 1980 fins al seu tancament l'any 2012. Com molts altres treballadors, Salvador va estar exposat a les fibres d'amiant durant molts anys de la vida laboral. L'empresa va fer cas omís a les diferents



ordres ministerials que regulaven els treballs amb amiant des de 1982, incomplint així totes les seues obligacions de prevenció. Així doncs, Salvador va treballar **sense la protecció adequada**, sense extraccions localitzades i sense els reconeixements mèdics requerits, entre altres incompliments.

Malauradament, com en el cas de molts altres treballadors de la drassana de València, les condicions precàries en les quals va realitzar el treball, van derivar finalment en la seua defunció. Descansa en pau, company.



El País Valencià manté una tendència creixent en sinistralitat *in itinere* en l'any 2018

De gener a juliol de 2018 (segons dades oficials) s'han produït 4.359 accidents de treball *in itinere*. Això significa un increment del 10,3 % en relació amb el mateix període de 2017.

15

➔ Són els accidents *in itinere* mortals de gener a juliol de 2018.

➔ En el mateix període de 2017 en van ser 7.

Els accidents mortals de camí al treball s'han incrementat en un 114,3 %.

#NiUnaMortMés
#StopSinistralitat

Accident de treball en empresa distribuïdora de creïlles

Un treballador acudeix al Gabinet de Salut Laboral de CCOO PV, en patir un accident de treball greu en una empresa que proveeix creïlles. El sindicat exigeix a l'empresa el comunicat d'accident, després d'haver-se negat a lliurar-li'l al treballador al principi.

CCOO PV li aconsella que acudisca a la Inspecció de Treball a deixar constància dels fets, ja que el comunicat conté dades que no són certes i **qualifiquen d'imprudent la conducta del treballador**. Pel març de 2018 s'aconsegueix la investigació de l'accident, que realitza el servei de prevenció de l'empresa (Umivale), on, de nou, es fa constar que el treballador va cometre una imprudència en no parar la màquina on treballava.

Pel juliol de 2018, el treballador rep l'informe de les actuacions efectuades per la Inspecció. S'hi constata



que l'empresa no havia avaluat els riscos en la instal·lació automatitzada de l'emmagatzematge del producte, tal com era preceptiu. A més, havia creat un **risc greu per a la integritat física**, ja que l'operació encomanada al treballador es realitzava sense seguir les instruccions facilitades pel fabricant.

La companyia tolerava solucionar determinades avaries sense la detenció de la maquinària. La Inspecció de Treball comunica a l'empresa totes les infraccions greus comeses i proposa el recàrrec de prestacions a l'Institut Nacional de Seguretat Social del 40 %.

Intervenció sobre les càrregues i els temps de treball

Arran de la insistència dels delegats i de les delegades de prevenció, assessorats per CCOO PV, l'empresa de transport urbà de la ciutat de Castelló va implantar mesures preventives, després dels resultats d'una **avaluació de riscos psicosocials**. Gràcies a aquesta, es va detectar la necessitat d'intervenir sobre les càrregues i els temps de treball, entre altres aspectes.

Les mesures preventives proposades van ser: la reducció de recorregut d'algunes línies; afegir un autobús en altres línies, per millorar la freqüència de pas; modificació dels recorreguts, entre altres. Així mateix, es va acordar que el



personal conductor no recarregara els bons en l'autobús, per reduir així les seues tasques. També es van realitzar cursos com ara atenció al client, resolució de conflictes i gestió de l'estrés.

El servei de prevenció també ha elaborat un protocol d'actuació en cas d'assetjament laboral. Tot el personal conductor realitza la línia abans d'incorporar-se al treball.

Mobilitat i gènere

En el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat, CCOO PV ha organitzat la Jornada 'Mobilitat i Gènere', dins de la campanya sindical de salut laboral 'Defensa la teua postura'. En l'acte es va destacar la importància de tenir en compte la **perspectiva de gènere en els patrons de mobilitat** de les persones, de conèixer les motivacions dels diferents comportaments d'homes i de dones en els seus desplaçaments.

La Jornada, on van intervindre dones expertes de l'àmbit acadèmic, empresarial, sindical i social, va concloure que en el disseny i la gestió dels plans de mobilitat és necessari tenir en compte l'enfocament de gènere.

Sabies que...?

El Reial decret 860/2018, aprovat pel juliol, regula les activitats preventives de l'**acció protectora de la Seguretat Social** a realitzar per les mútues. Aquestes activitats són considerades prestacions assistencials. Per tant, no substitueixen les obligacions que tenen les empreses en matèria de prevenció de riscos i es financen amb un percentatge de la quota de contingències professionals.

Algunes de les actuacions que realitzaran les mútues són programes d'assessorament en sectors amb major sinistralitat o en l'adaptació de llocs de treball per a recol·locació de personal accidentat o amb patologies.

La salut laboral al dia

- La Secretaria d'Acció Sindical, Salut Laboral i Medi Ambient de CCOO PV ha editat una **Guia per a la prevenció de riscos laborals durant l'embaràs i la lactància**. Aquesta publicació explica els factors de risc més determinants. Es pot descarregar ací: <https://goo.gl/wLAVoY>

- Ja s'ha publicat el Reial decret pel qual es desenvolupa l'estructura orgànica del Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social. L'Institut Nacional de Seguretat, Salut i Benestar en el Treball, passa ara a denominar-se **Institut Nacional de Seguretat i Salut en el Treball**.

- El Gabinet de Salut Laboral de CCOO PV lamenta la pèrdua de **José Miguel Castera** el passat mes d'agost. En la seua lluita sindical va ser un exemple per a tots i totes en la defensa de la seguretat i de la salut dels treballadors i de les treballadores. Gràcies pel teu esforç, lluita i dedicació.