

Estatuts

Aprovats al

X^é
Congrés

drets treball decent diàleg
inversió estat social apoderament
dependència sostenibilitat justícia
igualtat educació
sanitat proximitat

méssindicat **ambtu** mésciutadania

qualificació estabilitat
cultura convenis
cooperació protecció autonomia
solidaritat participació
salut conciliació reivindicació



**Estatuts de la
Confederació Sindical
de Comissions Obreres
del País Valencià**

**Aprovats en el X Congrés de CCOO PV
València, 10 i 11 de gener de 2013**



www.pv.ccoo.es



Portada impresa en paper ecològic
Interior imprès en paper reciclat-ecològic

Estatuts

X Congrés CS CCOO PV

ÍNDEX

I.- La nostra definició de principis

Un sindicalisme de classe per al País Valencià

II.- Estatuts

CAPÍTOL I: DEFINICIÓ

Article 1r. Definició de la confederació del PV

Article 2n. Domicili social de la confederació

Article 3r. Àmbit territorial

Article 4t. Àmbit professional

Article 5é. Resolucions i emblemes de la confederació

CAPÍTOL II: AFILIACIÓ, DRETS I DEURES

Article 6é. Afiliació en la confederació del País Valencià

Article 7é. Drets dels afiliats i de les afiliades

Article 8é. Elecció dels òrgans de direcció

Article 9é. Corrents sindicals. Corrents d'opinió

Article 10é. Deures dels afiliats i de les afiliades

Article 11é. Codi de responsabilitats de sindicalistes

Article 12é. Mesures disciplinàries als afiliats i a les afiliades

Article 13é. Baixa en la confederació

CAPÍTOL III: ESTRUCTURA DE CS CCOO PV

Article 14é. Àmbits d'estructura o integració

Article 15é. Configuració de la CS CCOO PV

Article 16é. Estructura territorial CS CCOO PV

Article 17é. Estructura federal CS CCOO PV

Article 18é. Autonomia de les organitzacions integrades en CS CCOO PV

Article 19é. Responsabilitat de la CS CCOO PV

Article 20é. Autodissolució dels òrgans

Article 21é. Acords dels òrgans

Article 22é. De les actes

Article 23é. Les secretaries de la dona
Article 24é. Mandats de les secretaries generals
Article 25é. Mesures disciplinàries referides als òrgans de les organitzacions integrades en CS CCOO PV

CAPÍTOL IV: FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS CCOO PV

Article 26é. Integració en la CS CCOO PV
Article 27é. Formes especials d'associació a CS CCOO PV

CAPÍTOL V: ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ

Article 28é. Òrgans de direcció, coordinació i representació
Article 29é. El Congrés Confederal
Article 30é. Les conferències confederals
Article 31é. El Consell Confederal
Article 32é. La Comissió Executiva
Article 33é. Funcions de la Comissió Executiva Confederal
Article 34é. Secretaries, comissions i departaments
Article 35é. La Secretaria General de la confederació
Article 36é. Incompatibilitats de les persones membre dels òrgans de direcció confederals
Article 37é. El Comité Confederal

CAPÍTOL VI: ÒRGANS DE GARANTIES I CONTROL

Article 38é. Comissió de Control Administratiu i Finances
Article 39é. La Comissió de Garanties

CAPÍTOL VII: ACCIÓ SINDICAL

Article 40é. Acció sindical

CAPÍTOL VIII: ÒRGANS DE PREMSA, PATRIMONI DOCUMENTAL, FUNDACIONS I SERVEIS TÈCNICS

Article 41é. Òrgans de premsa
Article 42é. Fundacions confederals
Article 43é. Dels serveis

CAPÍTOL IX: FINANCES I ADMINISTRACIÓ

Article 44é. Patrimoni de la confederació
Article 45é. Finançament i Pressupost anual
Article 46é. Actuacions financeres

CAPÍTOL X: DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV

Article 47é. Dissolució de la confederació

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

ANNEX ALS ESTATUTS CS CCOO PV

I.- LA NOSTRA DEFINICIÓ DE PRINCIPIS

Els principis pels quals es regeix la Confederació Sindical de CCOO del País Valencià (CS CCOO PV) són els que, una llarga història d'experiències i de lluites del moviment obrer, ha plasmat en la forma d'un nou tipus de sindicalisme. Som un sindicat reivindicatiu i de classe, unitari, democràtic i independent, sociopolític i internacionalista. Per la nostra història i per la nostra ferma convicció, som un sindicat del País Valencià.

Reivindicatiu i de classe

Que defensa les reivindicacions dels treballadors i de les treballadores sense cap discriminació. S'orienta cap a la supressió de la societat capitalista i la construcció d'una societat socialista democràtica.

Unitari

CS CCOO PV manté de forma prioritària el caràcter plural i unitari que, des del seu origen, la va caracteritzar i es proposa, com a objectiu fonamental, la consecució de la unitat sindical orgànica dins de l'Estat espanyol, mitjançant la creació, en el menor termini possible, d'una confederació que siga expressió lliure i unitària de tots els treballadors i les treballadores.

Procés unitari les formes definitives del qual no podem prefigurar en l'actualitat i, en aquesta direcció, CS CCOO PV es compromet a:

- a) Promoure tota iniciativa que s'encamine a afavorir la unitat d'acció de les centrals sindicals representatives i de classe, tendint que aquesta unitat d'acció adquirisca formes cada vegada més estables.
- b) Promoure i generalitzar la construcció de formes unitàries de representació dels treballadors i de les treballadores, a partir de les assemblees i dels organismes que trien democràticament.

Democràtic i independent

La independència de CS CCOO PV s'expressa i

es garanteix fonamentalment a través del més ampli exercici de la democràcia i de la participació dels treballadors i de les treballadores en la vida interna del sindicat.

Les assemblees de l'afiliació, el funcionament democràtic de tots els òrgans de la confederació i el respecte a les seues decisions preses per majoria, són la base d'aquesta independència, cosa que ens caracteritza com a sindicat assembleari. CS CCOO PV assumeix les seues responsabilitats i traça la seua línia d'acció amb independència dels poders econòmics, de l'Estat i de qualsevol altre interès alié als seus fins, i també dels partits polítics.

Participatiu i de masses

Considerant que la conquesta de les reivindicacions socials i polítiques dels treballadors i de les treballadores exigeix del seu protagonisme directe, CS CCOO PV es proposa l'organització de la majoria a fi que s'incorpore a la lluita per la seua pròpia emancipació. Igualment, promou en totes les seues estructures la participació de la diversitat social que hi ha entre la classe treballadora.

Sociopolític

A més de reivindicar la millora de les condicions de vida i de treball, assumeix la defensa de tot allò que li afecte com a classe en la perspectiva de la supressió de tota opressió i explotació.

Així mateix, CS CCOO PV exerceix una defensa especial de les reivindicacions de les dones, dels joves, de les persones amb discapacitat, de les aturades, de les immigrants, de les pensionistes; sobre la salut laboral, el medi ambient i el pacifisme, amb la finalitat d'eliminar qualsevol forma de discriminació basada en el sexe, l'orientació sexual o la identitat de gènere, l'edat, la morfologia física, psíquica o sensorial, l'origen ètnic, les conviccions polítiques i/o religioses, així com per qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

D'homes i de dones

CS CCOO PV té entre els seus principis impulsar i desenvolupar la igualtat d'oportunitats, així com combatre la discriminació per raó de sexe. Per això, es proposa incorporar la transversalitat de gènere en tots els àmbits de la política sindical, promoure i desenvolupar accions positives en les relacions laborals i condicions de treball, així com remoure obstacles per avançar en una representació paritària d'homes i de dones en tots els àmbits i en tots els òrgans de direcció del sindicat.

Internacionalista

Davant l'essència internacionalista de la classe obrera, CS CCOO PV afirma el següent:

- a) S'estableixen i es reforcen les relacions amb tots els sindicats de classe democràtics i representatius del món, en tots els àmbits i amb independència de la seua afiliació a les confederacions o federacions mundials que hi ha.
- b) Es compromet a mantenir de forma activa la solidaritat amb els pobles que lluiten per les llibertats democràtiques i/o pel socialisme i amb les persones refugiades perseguides per l'exercici dels seus drets sindicals i democràtics. Totes les unions comarcals, federacions del País Valencià i la confederació han de dedicar el 0,7% dels Pressupostos ordinaris a la solidaritat internacional.
- c) Potencia la coordinació dels òrgans de representació sindical de les empreses multinacionals.

Pluriètnic i multicultural

CS CCOO PV combat el racisme i la xenofòbia i promou els valors de respecte, tolerància i convivència entre els membres de les diferents ètnies i pobles.

Dóna suport, dins i fora del país, a les reivindicacions específiques de la immigració, així com dels treballadors i de les treballadores estrangers que treballen a Espanya, garantint-los la plena igualtat de

drets i deures en la nostra organització, coherents amb la nostra reivindicació d'aconseguir açò mateix en tots els àmbits de la societat.

1.1. UN SINDICALISME DE CLASSE PER AL PAÍS VALENCIÀ

Assumim els problemes del País Valencià i lluitem per la seua resolució perquè som conscients que, amb això, defensem els interessos de la classe obrera i de les capes populars.

El nostre compromís amb el present

L'autonomia del PV, en la mesura que es descentralitza i redistribueix el poder de l'aparell de l'Estat, contribueix a democratitzar-lo, acostava les decisions a la base, possibilita una intervenció major dels treballadors i de les treballadores i representa la voluntat del poble valencià de governar-se per si mateix. La seua defensa i aprofundiment cap a l'autodeterminació del poble valencià és per al nostre sindicat una tasca prioritària.

El nostre emplaçament cap al futur

El món en el qual vivim avança cada vegada més cap a una internacionalització del capital que traspasa les fronteres. Aquest procés, en lloc d'acostar els pobles, accentua els desequilibris, imposa la voluntat dels poders econòmics que tenen el suport dels grans estats i disposa irracionalment dels recursos del planeta fins al seu esgotament. Solament un nou ordre mundial basat en el dret dels pobles (entre aquests el valencià) a organitzar lliurement la seua convivència pot garantir en el futur la pau. En aquest nou context internacional, amenaçador o esperançador segons quines forces socials el dirigeixen, hem de situar-nos els treballadors i les treballadores. El nostre sindicat, hereu de la tradició solidària del moviment obrer, defensa els drets dels pobles, entre aquests el dret a l'autodeterminació, entenent aquests, no com un enfrontament d'uns contra altres, sinó com un reconeixement mutu dels drets de cadascun enfront de les imposicions discriminatòries dels centres de poder.

Conseqüentment amb la nostra defensa d'un model federal d'Estat, CS CCOO PV dóna suport al reconeixement del dret a l'autodeterminació del poble valencià, exercit pels procediments democràtics que corresponguen.

La progressiva convergència entre la lluita de classes i la lluita nacional, tal com s'expressa en aquest apartat, té ple sentit en el programa d'aprofundiment de la democràcia i avanç cap al socialisme que la nostra confederació ofereix als treballadors i a les treballadores.

En conclusió, CS CCOO PV, com a organització plural, democràtica i oberta, no ha de donar preferència a una o altra de les concepcions de progrés que hi ha sobre el futur del País Valencià; però, com a sindicat de treballadors i treballadores, està obligat i es compromet a donar suport a totes les iniciatives que facen que el nostre poble siga: més lliure de les pressions de l'exterior; més just i solidari davant els desequilibris interns; més racional i ferm en la defensa de la seua identitat cultural i de la seua llengua; més obert i igualitari, rebutjant tota forma de xenofòbia en la seua relació amb els altres pobles.

II.- ESTATUTS

CAPÍTOL I: DEFINICIÓ

Article 1r.

DEFINICIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV

Comissions Obreres del País Valencià és una confederació sindical que agrupa sindicats i federacions democràtics, en el si de la qual tenen cabuda tots els treballadors i les treballadores que, amb independència de les seues conviccions personals, polítiques, filosòfiques, ètiques o religioses, accepten i practiquen els principis establits en aquests Estatuts, mitjançant una actuació conseqüent en totes les esferes de l'acció social, especialment en els centres de treball, de defensa dels interessos professionals, econòmics, socials, polítics i nacionals del conjunt de la classe treballadora, en la perspecti-

va de supressió de tot tipus d'opressió, de discriminació i d'explotació. Orienta la seua activitat cap a:

- a) L'exercici efectiu del dret de tots els treballadors i les treballadores a una ocupació estable i amb drets.
- b) La plena protecció social dels treballadors i de les treballadores.
- c) La consecució de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes, en particular mitjançant la lluita per l'eliminació de la discriminació de la dona en la societat i contra tot tipus de violència de gènere, amb especial atenció a l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe en qualsevol àmbit.
- d) La millora de les condicions d'ocupació i treball de la població activa.
- e) La solidaritat internacional amb els treballadors i les treballadores de tots els països.
- f) La integració social i laboral dels treballadors i de les treballadores en general i dels col·lectius subjectes a condicions d'exclusió de forma especial.
- g) La millora de les condicions de vida i la promoció sociocultural de la classe treballadora.

Per això, CS CCOO PV desenvolupa la seua activitat sindical a través de:

- a) La negociació col·lectiva.
- b) La concertació social.
- c) La participació institucional i social.
- d) L'assistència, l'assessorament i la defensa individual i col·lectiva dels treballadors i de les treballadores.
- e) La promoció i/o gestió d'activitats i de serveis dirigits a la seua integració i promoció social, cultural, professional i laboral, especialment de l'afiliació.
- f) Totes aquelles accions i activitats que considere adequades per al compliment dels seus objectius.

CS CCOO PV admet als treballadors i a les treballadores que desenvolupen la seua activitat en l'Estat espanyol amb independència de les seues conviccions personals, polítiques, ètiques o religioses, ètniques, sexe o edat; que accepten els Estatuts i els seus reglaments de desenvolupament, i que practiquen la política sindical aprovada en els seus diferents òrgans de direcció.

CS CCOO PV adopta la forma jurídica de sindicat a l'empara i, en concordança, amb l'estipulat en la Llei orgànica 11/85, de 2 d'agost, de llibertat sindical.

Aquests Estatuts regulen el funcionament de CS CCOO PV.

CS CCOO PV és part integrant de la Confederació Sindical de CCOO de l'Estat espanyol, en l'estructura orgànica de la qual participa com a confederació i com les diferents federacions que la integren, reconeixent la capacitat de direcció dels òrgans confederals i acceptant la política sindical que per aquests s'elabore, participant en les seues activitats i acceptant les seues decisions amb caràcter vinculant.

En conseqüència de tot això, CS CCOO PV manté les seues vinculacions organitzatives i econòmiques amb les organitzacions confederals. La participació en les estructures confederals s'efectua com a confederació i federacions de nacionalitat. En tot cas, les CCOO del PV mantenen plena autonomia en el seu àmbit territorial dins de les relacions ací detallades, en relació amb la CS CCOO de l'Estat espanyol.

Aquests Estatuts regulen el funcionament i l'estructura de CS CCOO PV, els drets i deures de la seua afiliació, així com els requisits per a adquirir aquesta condició i la seua pèrdua. Configuren, juntament amb el seu desenvolupament reglamentari, una normativa comuna. Vinculen a totes les organitzacions que integren la CS de CCOO del PV i a la seua afiliació.

Els reglaments sindicals desenvolupen i regulen els mandats continguts en aquests Estatuts en

aquells aspectes de funcionament, relacions sindicals i drets i deures ací establits. Obliguen a totes les organitzacions i als afiliats i a les afiliades de la CS de CCOO del PV.

Els Estatuts i reglaments es publiquen per al seu coneixement general.

Article 2n.

DOMICILI SOCIAL DE LA CONFEDERACIÓ

La CS CCOO PV té com a domicili social la plaça de Nàpols i Sicília número 5 de València. El Consell Confederal de CCOO PV a proposta de la Comissió Executiva pot acordar el canvi a altre lloc, així com establir delegacions i representacions que estimen convenients en l'àmbit comarcal i local.

Article 3r.

ÀMBIT TERRITORIAL

L'activitat de la CS CCOO PV és en l'àmbit territorial del conjunt de comarques del País Valencià.

Article 4t.

ÀMBIT PROFESSIONAL

L'àmbit subjectiu o professional de l'afiliació de CS CCOO PV és:

- a) Persones treballadores en actiu, en atur o a la recerca del seu primer lloc de treball, pensionistes, jubilades i empleades públiques.
- b) Els treballadors i les treballadores autònoms que no tinguen personal assalariat al seu càrrec per a ocupar serveis relacionats amb la seua activitat com a autònom/a
- c) Les persones que presten els seus serveis sota el control i la direcció d'una altra, siga quina siga la forma jurídica que adopte aquesta relació laboral.

Article 5é.

RESOLUCIONS I EMBLEMES DE LA CONFEDERACIÓ

L'emblema de CS CCOO PV, que ha d'arreglar-se en els actes i documents oficials, és una pastilla de format rectangular de fons roig amb les lletres CCOO en fons blanc i a la dreta d'aquestes una bandera vertical amb cinc franges grogues i quatre roges.

En les publicacions i en els documents ordinaris de la confederació, de les federacions i de les unions del PV, s'han d'utilitzar els símbols següents:

- a) En la confederació PV s'ha d'utilitzar l'emblema damunt esmentat.
- b) En les unions comarcals i intercomarcals s'ha d'emprar el mateix símbol de la confederació PV, establert en l'apartat a), situant sota símbol complet, en lletres negres, el nom o l'abreviatura de l'organització corresponent.
- c) Les federacions del PV que tinguen anagrames o símbols propis, han d'adequar-los amb l'establert en l'apartat a), amb l'objecte d'aconseguir que siguen tan homogenis com es puga. Mentre es produísca l'adequació, han d'utilitzar, a més dels emblemes i logotips propis, el confederal de PV en l'extrem dret del full, del cartell, de la publicació, etc.
- d) Les federacions del PV que no tinguen anagrames o símbols propis, han d'usar el confederal PV establert en l'apartat a), situant sota símbol complet, en lletres negres, el nom o l'abreviatura de l'organització corresponent.

Les resolucions i els documents de comunicació interna dels òrgans de CCOO del País Valencià han de ser bilingües, i es recomana l'extensió d'aquesta pràctica als altres documents de difusió i publicacions sindicals.

CAPÍTOL II: AFILIACIÓ, DRETS I DEURES

Article 6é.

AFILIACIÓ EN LA CONFEDERACIÓ DEL PAÍS VALENCIÀ

L'afiliació a la CS CCOO PV és un acte voluntari sense altres condicions que l'acceptació i la pràctica dels objectius assenyalats en la definició de principis, les que estableixen els àmbits professionals de l'article 4 i, en general, les obligades pel respecte a aquests Estatuts i altres normes i resolucions del Consell Confederal acordades que els desenvolupen.

Es realitza a través de les organitzacions confederades i, sempre que siga possible, a través de la secció sindical o el sindicat comarcal/intercomarcal, segons l'enquadrament organitzatiu que acorden els òrgans confederals i la situació laboral de la persona.

Solament en els casos en els quals l'afiliació se sol·licite després d'haver estat objecte d'una sanció d'expulsió és preceptiva obtenir la rehabilitació mitjançant resolució favorable de l'òrgan de direcció que, al seu moment, va tramitar la proposta de sanció.

En el moment de l'afiliació i pagament de la quota s'ha de lliurar una còpia d'aquests Estatuts, els Estatuts de la confederació estatal i tots aquells reglaments que regulen els seus drets i deures.

En el moment de l'afiliació i pagament de la quota es posen a disposició de la persona afiliada aquests Estatuts.

No es pot afiliar a altra organització sindical llevat de les establides en els articles 26 i 27.

Article 7é.

DRETS DELS AFILIATS I DE LES AFILIADES

L'afiliació de CS CCOO PV té els drets següents:

- a) Participar en totes i cadascuna de les activitats i decisions que es porten a terme dins del seu àmbit d'afiliació o altres per als quals haja estat triat o triada.
- b) Ser elector o elegible en les votacions per als òrgans de direcció i representació de la secció sindical en l'empresa o centre de treball; optar a la condició de dispensa total d'assistència al lloc de treball alliberat/alliberada, sempre que s'acrediten sis mesos d'afiliació; a presentar la seua candidatura als òrgans de la confederació o de qualsevol altra estructura sindical de CCOO dins del seu àmbit d'enquadrament; a presentar-se com a delegat o delegada per a assistir a les assemblees congressuals, els congressos i/o conferències que es convoquen en el seu àmbit d'enquadrament. Per presentar la seua candidatura a òrgans de l'estructura sindical de CCOO PV, distints a la secció sindical, s'han d'acreditar sis mesos d'antiguitat en l'afiliació en el moment de la convocatòria de l'assemblea congressual, Conferència i/o Congrés de què es tracte. No obstant això, per tenir dret a triar i ser triat/ada, l'afiliat o afiliada ha d'estar inscrit en el registre d'afiliació de la confederació abans de la data de convocatòria del Congrés; llevat dels supòsits establits en els articles 26 i 27 en els quals exercita aquest dret des del primer dia de la seua integració o associació en la CS CCOO PV.
- c) Rebre el carnet en un termini màxim de tres mesos següents a la seua afiliació i tenir a la seua disposició els Estatuts i reglaments confederals vigents.
- d) A la llibertat d'expressió i a manifestar opinions diferenciades o crítiques sobre les decisions preses en qualsevol àmbit de l'organització, sense perjudici del deure a respectar i complir els acords orgànics adoptats. En cap cas, el dret a la llibertat d'expressió pot emparar conductes irrespectuoses o desqualificatòries

envers els òrgans o qualsevol dels seus membres, tampoc les que causen greu perjudici a la imatge pública del sindicat o atempten contra l'honor i la dignitat personal dels seus representants i afiliats o afiliades.

- e) El respecte a les seues opinions, conviccions i la seua vida privada.
- f) Sol·licitar la intervenció dels òrgans competents contra resolucions dels òrgans de direcció o contra actuacions de membres del sindicat i, especialment, contra mesures disciplinàries que els afecten directament.
- g) Rebre l'oportú assessorament sindical, tècnic i assistencial en el seu àmbit d'enquadrament en la forma que s'establisca pels òrgans competents per a això. Aquest dret no inclou l'assessorament per a reclamar o tramitar accions judicials contra CS CCOO PV, les organitzacions en aquesta integrades o contra els seus òrgans respectius ni enfront de les fundacions o entitats similars per aquestes creades. No obstant això anterior, les persones afiliades que mantinguen relació laboral, tècnica, administrativa o de serveis, no subjecta a mandat congressual, amb la Confederació Sindical de CCOO del País Valencià, les seues fundacions o entitats per aquesta creades, tenen assessorament i defensa jurídica en aquelles qüestions derivades de la seua relació assalariada.
- h) Les dades personals són confidencials i l'acte d'afiliació constitueix el consentiment inequívoc per al tractament informatitzat d'aquestes i amb els fins estadístics, de gestió i sindicals per part de CS CCOO PV i les seues organitzacions confederades. En cap cas es faciliten llistats d'afiliats o afiliades o dades parcials a empreses o organitzacions alienes al sindicat.
- i) En el desenvolupament de CCOO com a sindicat d'homes i de dones es promou la participació de les dones perquè la seua representació en els òrgans de direcció siga com

a mínim proporcional al nombre d'afiliades de cada àmbit de l'estructura de què es tracte.

- j) A utilitzar en les reunions del sindicat qualsevol de les dues llengües parlades al PV. Igualment, CS CCOO PV ha d'impulsar mesures perquè l'afiliació pugui rebre informació del sindicat en la seua llengua oficial d'origen.
- k) A l'accés als llibres de comptabilitat i a sol·licitar l'accés al registre d'afiliats i de les afiliades. Ha de fer-ho, per escrit, a la Secretaria d'Administració i Finances que corresponga, qui en el termini màxim de 15 dies ha de facilitar la consulta d'aquests llibres. El Consell Confederal ha d'aprovar el reglament que regule l'accés als llibres de comptabilitat i registre de l'afiliació.
- l) El Consell Confederal regula l'accés als serveis i la contribució dels afiliats i afiliades a aquests.

Els drets anteriorment descrits en els apartats a, b, c, g, h, j, l i m, s'exerceixen sempre que la persona afiliada es trobe al corrent de pagament de les seues cotitzacions.

Article 8é.

ELECCIÓ DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ

Les persones que formen part dels òrgans de direcció i representació i de les assemblees congressuals són electives. Poden ser revocades pels òrgans que les van triar o per les restants causes assenyalades en els Estatuts, incloses les causes disciplinàries o les derivades d'alguna incompatibilitat.

Els candidats i les candidates a formar part d'òrgans de direcció i representació de l'estructura sindical de CCOO PV distints a la secció sindical han d'acreditar una antiguitat mínima en la seua afiliació de sis mesos anterior a la data de la convocatòria de l'elecció, llevat per a aquells òrgans en els quals s'establisca altra antiguitat diferent en aquests Estatuts.

En tots els casos ha de constar de manera indub-

table l'acceptació dels candidats i de les candidates de la seua inclusió en la candidatura.

En la constitució i el desenvolupament de CCOO PV com a sindicat de dones i d'homes, i per assolir la participació, el compromís i la responsabilitat en totes les estructures de direcció electes i en les delegacions que correspon triar en els congressos i/o assemblees, les candidatures en les organitzacions que l'afiliació de dones siga inferior al 30% han d'incorporar com a mínim un nombre de dones proporcional al mateix nombre d'afiliades en aquesta organització, incrementat en un 10% del total de l'afiliació femenina. En aquelles organitzacions en les quals l'afiliació de dones siga igual o superior al 30% del total de l'afiliació, les candidatures han de guardar la proporció del 60/40% per a cadascun dels gèneres. Les proporcions esmentades haurien de ser respectades en les llistes en els dos nivells: titulars i suplents.

En els congressos i/o assemblees congressuals de primer nivell, el nombre d'homes i de dones que integren les candidatures, tant per als òrgans electes com per a les delegacions a triar per a altres nivells congressuals, ha de ser proporcional a l'afiliació de cada sexe en la circumscripció congressual corresponent.

Respecte a la seua ubicació en la configuració de les candidatures s'ha d'ajustar a allò establert en les normes que s'aproven per a la celebració de cada procés congressual, assegurant tant en el conjunt de la candidatura com en els seus primers llocs l'equilibri percentual de cada sexe assenyalat anteriorment per cada nivell congressual.

Les eleccions han d'estar presidides en tot moment per criteris d'unitat, fonamentalment a través de candidatures úniques, obertes o tancades. El ple del Congrés, òrgan o assemblea que realitze l'elecció, decideix, en cada cas, el caràcter obert o tancat de la llista única. Si no s'arriba a una llista única, l'elecció es regeix per les regles següents:

a) Cada candidatura ha de contenir tants candi-

datos i candidates com llocs a cobrir.

- b) Solament s'admeten les llistes presentades almenys pel 10% dels delegats i de les delegades presents.
- c) Mitjançant el sistema de representació proporcional, s'atribueix a cada llista el nombre de llocs que li corresponga, de conformitat amb el quocient que resulte de dividir el nombre de vots vàlids, sense tenir en compte els vots en blanc, pel de llocs a cobrir. Els llocs sobrants, si s'escau, s'atribueixen a les llistes, en ordre decreixent, segons les restes de cadascuna d'aquestes. En cas d'empat de vots o empat d'enters o de restes per a l'atribució de l'últim lloc a cobrir, resulta triada la persona de més antiguitat en l'afiliació i, de ser la mateixa, es decideix per la de menor edat.
- d) Dins de cada llista, les persones ixen triades per l'ordre que figuren en la candidatura.
- e) En els casos d'eleccions per a les comissions de Garanties i de Control Administratiu i Finances, la forma d'atribució de llocs és sistemàticament majoritari.
- f) En els casos d'eleccions per als òrgans de representació institucional, la forma de distribució de llocs és pel sistema majoritari.
- g) En els casos d'eleccions per a delegats i delegades als congressos o a les assemblees congressuals s'està a allò establert en les normes aprovades per al procés congressual corresponent.

Article 9é.

CORRENTS SINDICALS. CORRENTS D'OPINIÓ

Poden haver en CS CCOO PV corrents sindicals que tenen plena capacitat d'expressió pública amb l'únic límit assenyalat en l'art. 7é. d) d'aquests Estatuts. Els corrents sindicals tenen les condicions següents:

- a) No estar organitzades en l'interior de CCOO com una organització dins d'una altra, ni constituir estructures paral·leles a les de CS

CCOO PV.

- b) No atemptar contra la unitat, els principis, els estatuts i els programes de la CS CCOO PV.
- c) Han de complir els acords presos pels òrgans corresponents.
- d) L'existència d'un corrent sindical en el si del sindicat s'aprova en un Congrés ordinari o extraordinari de la CS CCOO PV, després de la proposta favorable de la majoria simple del Consell Confederal o $\frac{1}{4}$ de les federacions o d' $\frac{1}{4}$ de les unions.
- e) Els corrents sindicals han de respectar el debat obert, no estableixen disciplina de vot, ni s'expressen a través de portaveus en els òrgans de CS CCOO PV.
- f) Als corrents sindicals així constituïts se'ls ha de dotar dels mitjans necessaris per al compliment de les seues funcions. Especialment, se'ls facilita l'accés als mitjans de comunicació i a les publicacions confederals, garantint-los la seua capacitat d'expressió pública.

Els corrents d'opinió sobre qüestions concretes o sobre temes de caràcter general són considerades sempre que tinguen, almenys, un 10% de l'afiliació de l'àmbit corresponent, de les delegacions assistents al Congrés o de membres del màxim òrgan de direcció de l'àmbit corresponent.

Article 10é.

DEURES DELS AFILIATS I DE LES AFILIADES

- a) Complir els Estatuts i els reglaments, les normes i resolucions del Consell Confederal que els desenvolupen, han de procurar la consecució dels fins i objectius que CS CCOO PV propugna i la posada en pràctica dels seus acords.
- b) Complir les decisions democràticament adoptades per CS CCOO PV en cadascun dels òrgans i nivells de l'estructura sindical i defensar les orientacions i decisions, tant de l'òrgan en què es desenvolupa la seua activitat, com dels superiors.

- c) Els acords adoptats per qualsevol òrgan de la confederació són vinculants i obliguen, quant a la seua acceptació i compliment, a tots els afiliats i les afiliades representats en l'òrgan, així com als seus membres. S'ha de respectar les persones membre de l'òrgan el dret a expressar lliurement en l'acta l'opinió contrària o distinta de l'acordada.
- d) Haurien de satisfer la quota que s'establisca pels òrgans competents de la confederació.
- e) Acceptar l'actuació de la Comisión de Garanties i es comprometen a esgotar aquestes vies internes de recurs abans d'exercitar les accions judicials que pogueren correspondre'ls.
- f) Qui decidisquen presentar-se en les candidatures a alguns dels càrrecs públics assenyalats en l'article 36 no poden fer ús, en la propaganda electoral, de la responsabilitat que exercisquen en qualsevol òrgan de CS CCOO PV.
- g) Totes les persones components de les comissions executives d'unions comarcals, intercomarcals, federacions i confederació del PV han de millorar la seua formació per a ocupar de forma més adequada les seues responsabilitats, per la qual cosa tenen l'obligació de realitzar el Pla de formació de quadres i responsables sindicals que aprobe el Consell Confederal PV. Aquest pla té mecanismes d'avaluació. El personal amb responsabilitats en l'organització corresponent que no complisca adequadament aquest pla, se li pot substituir de les seues responsabilitats a proposta del Consell Confederal del PV. En aquests casos, el Consell Confederal PV crea una comissió per a la seua comprovació. Efectuada la comprovació d'aquest incompliment, el Consell pot acordar per majoria de 2/3, proposar a l'organització de procedència, que aqueixa persona deixe de tenir responsabilitats, amb l'objecte que siga la seua organització la que decidisca sobre l'aplicació de l'acord.

h) Fer bon ús dels drets sindicals que els corresponguen conforme al seu codi d'utilització

Article 11é.

CODI DE RESPONSABILITATS DE SINDICALISTES

Totes aquelles persones que ostenten càrrecs de responsabilitat sindical per elecció o designació es regeixen per aquests Estatuts i pel codi de responsabilitats que aprova el Consell de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià.

Article 12é.

MESURES DISCIPLINÀRIES ALS AFILIATS I A LES AFILIADES

L'incompliment de les obligacions i dels deures estatutaris pot donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries per l'òrgan competent. Les faltes es qualifiquen en lleus, greus i molt greus segons el que es regula en els Estatuts CS CCOO i els reglaments que els desenvolupen. Les sancions es tramiten i són les establides:

Per faltes molt greus:

- a) Expulsió.
- b) Suspensió de dues a quatre anys dels drets de l'afiliació, bé en la seua totalitat, bé en aspectes concrets d'aquests.

Per faltes greus:

- a) Suspensió de sis mesos a dos anys dels drets de l'afiliació, bé en la seua totalitat, bé en aspectes concrets d'aquests.

Per faltes lleus:

- a) Suspensió d'un a sis mesos dels drets de l'afiliació, bé en la seua totalitat, bé en aspectes concrets d'aquests.
- b) Amonestació interna i/o pública.

Qui formen part del Consell Confederal del PV o dels òrgans de garanties i control confederals del PV, se'ls pot sancionar amb les previsions específiques següents:

La Comissió Executiva Confederal del PV nomena una comissió instructora composta per tres per-

sones afiliades i li encomana l'obertura d'expedient sancionador: una d'elles ha de formar part dels òrgans de direcció o representació de les federacions, una altra ha de pertànyer als òrgans de direcció o representació de les unions i la tercera, que presideix la comissió instructora, ha de ser membre de la Comissió Executiva Confederal del PV. La proposta de resolució que elabore aquesta comissió i l'expedient disciplinari es remet al Consell Confederal del PV que adopta per majoria absoluta l'acord que procedisca. La persona sancionada pot recórrer l'acord en el termini de deu dies directament davant la Comissió de Garanties Confederal del PV; els seus membres, si els afecta un expedient, s'han d'abstenir en les deliberacions i en la resolució corresponent.

Per acudir a la jurisdicció competent, és requisit inexcusable haver esgotat els recursos davant la Comissió de Garanties del PV.

Article 13é.

BAIXA EN LA CONFEDERACIÓ

Es causa baixa en la confederació per:

- a) La lliure decisió de l'afiliat o afiliada.
- b) Per resolució sancionadora dels òrgans competents de la confederació del PV, després de la tramitació de l'expedient oportú.
- c) Per l'impagament injustificat de sis mensualitats, intervenint en tot cas després d'avís.
- d) Per defunció.
- e) Per presentar-se a les eleccions sindicals en candidatura distinta a l'avalada per CCOO, llevat que hi haja autorització expressa per part de l'òrgan de direcció competent en l'àmbit corresponent. En aquest cas, la baixa és automàtica i no pot produir-se la reincorporació fins que no deixi de persistir el fet que va motivar la baixa. Per això és necessària una resolució favorable de l'òrgan sindical competent o de la Comissió de Garanties del PV.
- f) Circumstàncies sobrevingudes que comporten l'exclusió de la persona afiliada de l'àmbit

professional d'actuació del sindicat.

g) Per subscriure l'acta de constitució d'altre sindicat.

h) Quan hi haja una sentència ferma i condemnatòria sobre casos de violència de gènere i assetjament sexual.

CAPÍTOL III:

ESTRUCTURA DE CS CCOO PV

Article 14é.

ÀMBITS D'ESTRUCTURA O INTEGRACIÓ

Partint de la configuració com a classe social dels treballadors i de les treballadores i amb l'objectiu de donar compliment als seus principis i objectius, CS CCOO PV confedera dos tipus d'organitzacions: federacions de branca i unions comarcals i intercomarcals. Ambdues tenen nivells organitzatius diferents, assumeixen responsabilitats distintes i han de desenvolupar funcions complementàries de comú acord quan les circumstàncies ho requerisquen.

La federació de branca està relacionada amb els llocs de treball. Atén als treballadors i a les treballadores de la branca en la qual estan enquadrats com a àmbit en el qual s'han d'organitzar per a desenvolupar la negociació col·lectiva i defensar els seus interessos i drets en les relacions laborals.

Les unions comarcals i intercomarcals estan relacionades amb els treballadors i les treballadores que mantenen una relació laboral en un territori. Atén l'acció socioeconòmica i sociopolítica com a conjunt de problemes dels treballadors i de les treballadores fora de l'empresa, i de les persones aturades.

Article 15é.

CONFIGURACIÓ DE LA CS CCOO PV

En la Confederació Sindical de CCOO del PV estan integrades les organitzacions següents:

1. Federació de Serveis Privats (FSP).
2. Federació Agroalimentària.
3. Federació de Serveis a la Ciutadania (FSC).
4. Federació de Serveis Financers i Administratius (COMFIA).
5. Federació de Comerç, Hostaleria i Turisme (FE-COHT).
6. Federació de Construcció, Fusta i Afins (FECOMA).
7. Federació d'Ensenyament (FE).
8. Federació d'Indústria (FI).
9. Federació de persones jubilades, minusvàlides i pensionistes.
10. Federació de Sanitat i Sectors Sociosanitaris (FSS).
11. Federació d'Indústries Tèxtil-Pell, Químiques i Afins (FITEQA).
12. Unió Intercomarcal Comarques del Nord (L'Alt i Baix Maestrat, Plana Alta i Baixa, l'Alcalatén, Alt Millars i els Ports).
13. Unió Intercomarcal Camp de Morvedre-Alt Palància.
14. Unió Intercomarcal Comarques Centrals (L'Alcoià, el Comtat, la Costera, la Canal de Navarres i la Vall d'Albaida).
15. Unió Intercomarcal la Ribera-la Safor.
16. Unió Intercomarcal Foia de Bunyol-Plana Utiel/Requena-Vall Aiora.
17. Unió Intercomarcal Camp de Túria-Serrans-Racó d'Ademús.
18. Unió Intercomarcal l'Alacantí-les Marines.
19. Unió Intercomarcal Vinalopó-Vega Baixa.

Els noms i les sigles de les organitzacions federals s'han d'adaptar als canvis aprovats pel Consell Confederal Estatal.

En el cas de la comarca de l'Horta, és responsabilitat de les federacions l'acció sindical i organitzativa convencional i l'acció socioeconòmica i sociopolí-

tica de la Comissió Executiva Confederal del País Valencià (CEC PV).

Poden integrar-se, així mateix, totes les federacions i unions que es constituïsquen (vegeu Disposició transitòria 1a).

Article 16é.

ESTRUCTURA TERRITORIAL CS CCOO PV

L'estructura territorial de la CS CCOO PV està conformada per:

- a) Les unions comarcals o intercomarcals integrades pels sindicats de branca o les persones afiliades d'aquestes. Es poden constituir, dependents de la unió intercomarcal corresponent, delegacions locals de CCOO. A la comarca de l'Horta depenen de la CEC PV.
- b) En l'àmbit d'empresa o de centre de treball, es constitueixen les seccions sindicals d'empresa, com a organisme bàsic de presència, direcció i acció sindical del sindicat, i que estan formades per totes les persones afiliades a la confederació. Es regeixen per a això per allò establert en l'article corresponent dels Estatuts estatals i en el Reglament de desenvolupament.

Article 17é.

ESTRUCTURA FEDERAL CS CCOO PV

- a) Les federacions integrades en la confederació accepten els seus Estatuts, així com la política sindical de la confederació marcada pels seus òrgans de direcció.
- b) Les federacions del PV s'articulen en sindicats intercomarcals i comarcals compresos en el seu àmbit territorial. Els sindicats intercomarcals o comarcals constitueixen l'estructura organitzativa central a partir de la qual es formen les estructures que integren la confederació del PV: federacions i unions. En aquests sindicats s'agrupen les seccions sindicals d'empresa o centre de treball i, en general, el

conjunt d'afiliació del seu àmbit. En el cas que no hi haja suficient afiliació per a constituir els sindicats intercomarcals es trien persones coordinadores en assemblea congressual.

- c) La secció sindical està formada pel conjunt d'afiliades i afiliats en el centre de treball o empresa i constitueix la representació del sindicat en els seus àmbits juntament amb els òrgans superiors. La constitució de les seccions sindicals es porta a terme acatant el que es disposa en la Llei 11/85 de 2 d'agost, convenis col·lectius i altres acords, complint els continguts dels Estatuts estatals i desenvolupaments reglamentaris, així com el que es preceptua en els acords congressuals de les federacions.
- d) En el Congrés i Consell Confederal estan representades les federacions. En el Congrés Confederal segons la normativa que regule la convocatòria i el seu funcionament, respectant la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre últims anys, i en el Consell Confederal conforme a allò establert en l'article 31-a)-5.
- e) En els òrgans de la confederació de l'àmbit comarcal o intercomarcal estan representades les federacions a través dels seus òrgans corresponents, respectant la proporcionalitat en les cotitzacions acumulades en els quatre anys anteriors a la convocatòria del Congrés.

Article 18é.

AUTONOMIA DE LES ORGANITZACIONS INTEGRADES EN CS CCOO PV

Les organitzacions integrades en CCOO PV tenen autonomia de gestió econòmica, així com del patrimoni en els seus àmbits d'actuació corresponents, sense més límits que el compliment dels acords que en aquestes matèries s'adopten pels òrgans competents de la confederació. Igualment, tenen autonomia administrativa per a dotar-se dels òrgans i serveis que consideren adequats per al millor com-

pliment de les seues funcions.

La Secretaria General de la Confederació Sindical, com a representant legal de la confederació, delega en les secretaries generals de les organitzacions integrades en la CS CCOO PV les facultats de representació legal pública i per al seu àmbit d'actuació concreta.

Article 19é.

RESPONSABILITAT DE LA CS CCOO PV

CS CCOO PV no respon de les accions i obligacions de les organitzacions integrades en el seu si si aquestes no hagueren complit els acords que en matèria financera i patrimonial hagen adoptat els òrgans competents de la confederació. Tampoc respon si aquestes organitzacions s'han excedit dels seus recursos econòmics autònoms, sense coneixement i aprovació expressa dels òrgans competents de la CS CCOO PV.

Tampoc respon de l'actuació de les federacions del PV ni de les unions intercomarcals i organitzacions en aquestes integrades, adoptada per aquestes en l'àmbit de les seues respectives competències, llevat dels supòsits en els quals haja hagut intervenció dels òrgans de la CS CCOO.

No respon de les actuacions de la seua afiliació quan ho siguen a títol personal i no representatives del sindicat, tot això amb independència de les mesures sancionadores que CS CCOO PV pogués adoptar respecte als seus afiliats i afiliades.

Article 20é.

AUTODISSOLUCIÓ DELS ÒRGANS

1. En els casos d'autodissolució o de dimissió dels òrgans de direcció d'organitzacions integrades en la CS CCOO PV, l'executiva immediatament superior, de branca en el seu àmbit i de territori en el seu, ha de designar una direcció provisional que substituïska aquest òrgan, la qual ha de convocar un congrés o assemblea extraordinaris de l'àmbit que co-

responga perquè procedisca a l'elecció de nova direcció. En cap cas les persones dimissionàries han de formar part de la direcció provisional. El termini màxim que té la direcció provisional per a convocar i realitzar el congrés o assemblea extraordinaris és de dotze mesos. La data de convocatòria ha de ser ratificada pel consell de l'àmbit corresponent a l'òrgan que va designar a la direcció provisional. Durant el període d'actuació de la direcció provisional queden en suspens les funcions del Consell corresponent en l'àmbit de l'òrgan de direcció autodissolt o dimitit, així com les dels seus membres derivades de la seua pertinença a aquest òrgan de direcció.

2. Prèviament a la designació de la direcció provisional, l'òrgan competent per això ha de tractar de consensuar el seu nomenament.
3. Es considera dins del supòsit de dimissió que l'òrgan col·legiat haja vist reduïts els membres i les membres triats directament en el congrés a menys de la seua meitat.
4. Les persones de la direcció provisional poden ser membres nats al Congrés que es convoque en els mateixos termes establits per als membres de les comissions gestores.

Article 21é.

ACORDS DELS ÒRGANS

Les decisions de qualsevol òrgan són adoptades per majoria simple, llevat quan s'establisca altra majoria en els Estatuts. Hi ha majoria simple quan els acords són adoptats per més vots favorables que desfavorables dels membres presents.

Per establir les majories qualificades previstes en els Estatuts es compten les persones efectivament triades per a compondre l'òrgan col·legiat que vaja a prendre la decisió. En els congressos es compten els delegats i les delegades acreditats. S'entén per majoria absoluta quan les decisions siguen adoptades per la meitat més un de tots els delegats i les delegades acreditats.

Les decisions són immediatament executives. Vinculen les persones membre de l'òrgan que les adopta i les obliguen en la seua acceptació, així com a l'afiliació de l'àmbit afectat.

Article 22é.

DE LES ACTES

Totes les reunions d'organismes regulars de la confederació que impliquen preses d'acords, decisions, etc. obligatòriament haurien d'alçar acta de la reunió, una còpia d'aquesta s'ha d'enviar a cadascun dels seus components. Tot això amb independència que hi haja un registre general d'actes.

Article 23é.

LES SECRETARIES DE LA DONA

Es constitueix i s'impulsa la Secretaria de la Dona en les unions i federacions, garantint-se amb això la seua plena integració dins de l'estructura del sindicat i per tant l'acció sindical.

Article 24é.

MANDATS DE LES SECRETARIES GENERALS

El secretari o la secretària general d'unions intercomarcals, federacions del País Valencià i de CS CCOO PV no pot ser triat o triada per més de tres mandats.

Article 25é.

MESURES DISCIPLINÀRIES REFERIDES ALS ÒRGANS DE LES ORGANITZACIONS INTEGRADES EN CS CCOO PV

L'incompliment dels Estatuts, de la política financera, la vulneració de la política sindical aprovada pel congrés i decisions adoptades pel consell, del programa i dels principis inspiradors de CS CCOO PV, poden donar lloc a l'adopció de mesures disciplinàries.

Les faltes en les quals poden incórrer els òrgans de les diverses estructures de CS CCOO PV, es qualifiquen en lleus, greus i molt greus en els termes es-

tablits en els Estatuts estatals.

Les faltes s'entenen comeses quan, per acció o omisió, l'actuació col·lectiva de l'òrgan, entenent per aquest la majoria dels seus components, incórrega en alguna de les faltes digna de sanció o quan les persones representants de l'òrgan incórreguen en els comportaments descrits sense que siguin corregits pel mateix òrgan. Sense perjudici de les responsabilitats col·lectives, se sancionen els comportaments individuals, d'acord amb l'establert en l'art. 12é i en procediment separat.

Les sancions es tramiten en els termes dels Estatuts estatals.

CAPÍTOL IV: FORMES D'INTEGRACIÓ EN LA CS CCOO

Article 26é.

INTEGRACIÓ EN LA CS CCOO PV

La sol·licitud d'integració d'una federació, d'una unió professional de tipus sindical, o d'una organització sectorial en la CS CCOO PV, i després de consulta a la federació estatal de branca, ha de ser instada a la Comissió Executiva de la confederació i posteriorment aprovada pel consell Confederal quan represente almenys el 20% de l'afiliació a la confederació. Amb caràcter provisional, el Consell Confederal pot admetre la integració d'organitzacions que comporten més del 20% de l'afiliació a la confederació, fins a la celebració del Congrés que resol definitivament sobre aquesta.

La integració en la CS CCOO PV per part de qualsevol òrgan sindical comporta l'acceptació dels seus principis, programes, Estatuts, política sindical, política de finances i política internacional.

Article 27é. Formes especials d'associació a CS CCOO PV

Les organitzacions sindicals que així ho desitgen poden establir formes especials d'associació amb CS CCOO PV. L'acord d'associació ha de ser aprovat pel Consell Confederal a instàncies de la Comissió Executiva Confederal, ratificant-se en tot cas pel Congrés Confederal quan se celebre.

En els casos d'associació que afecte a organitzacions territorials o de branca del mateix àmbit, és preceptiu un informe previ referent a aquestes. Les formes d'associació pel que fa als seus aspectes organitzatius, econòmics, acció sindical, etc. s'estableixen en l'acord específic d'associació.

CAPÍTOL V:

ÒRGANS DE DIRECCIÓ I REPRESENTACIÓ

Article 28é.

ÒRGANS DE DIRECCIÓ, COORDINACIÓ I REPRESENTACIÓ

- 1) Òrgans de direcció:
 - a) El Congrés Confederal.
 - b) La Conferència Confederal.
 - c) El Consell Confederal.
 - d) La Comissió Executiva.
- 2) Òrgan de coordinació:
 - a) El Comité Confederal.

El càrrec de representació de CS CCOO PV és la Secretaria General amb les funcions i competències de direcció que s'expressen en l'article 35é.

Article 29é.

EL CONGRÉS CONFEDERAL

El Congrés Confederal és el màxim òrgan deliberant i de direcció de la confederació del País Valencià.

a) Composició

Atés que CS CCOO PV s'articula a través de les federacions i de les unions, el Congrés Confederal està compost a parts iguals per representants d'ambdós, en proporció a les cotitzacions acumulades en els quatre anys naturals anteriors a la convocatòria del Congrés més les persones membre de la Comissió Executiva i la Secretaria General.

A les comarques en les quals el sindicat comarcal o intercomarcal no estiga constituït, o les seues funcions hagen sigut assumides per la federació, la delegació al Congrés que li corresponga és triada per l'afiliació de la federació en aqueixa comarca.

b) Funcionament

1r El Congrés de caràcter ordinari es realitza i es convoca cada quatre anys.

2n El Congrés amb caràcter extraordinari pot ser convocat:

- a) Quan així ho aprobe el Consell Confederal per majoria de dos terços.
- b) Quan així ho demanen un nombre de federacions o unions que en el seu conjunt superen el 50% de persones cotitzadores de la confederació del PV.
- c) Quan ho demane un terç de l'afiliació cotitzadora de la confederació del PV identificada com cal amb les seues signatures, nombre de carnet de CCOO i organització de procedència.

3r El Congrés ordinari és convocat amb sis mesos d'antelació. Les ponències i els documents que servisquen de base per a la discussió, distribuïts com a mínim amb un mes d'antelació a l'inici de les assemblees congressuals del Nivell I. El Reglament i l'Informe general, amb un mes; i les esmenes amb el termini que s'establisca en les normes de convocatòria del congrés.

4t Tots els acords del Congrés s'adopten per majoria simple, llevat dels que tinguen per ob-

jectiu la modificació dels Estatuts de la confederació en els apartats de definició de principis, que requereixen majoria de dos terços.

5é La normativa de convocatòria, composició i funcionament del Congrés, és establida pel Consell Confederal.

c) Funcions i competències del Congrés Confederal del PV

Les tasques o atribucions del Congrés són les següents:

1r Determinar l'orientació política social de la confederació.

2n Aprovar i modificar el programa de la confederació.

3r Aprovar i modificar els Estatuts de la confederació.

4t Triar la persona que ha d'assumir la Secretaria General de la confederació, mitjançant sufragi lliure i secret.

5é Triar la Comissió de Control Administratiu i Finances i la Comissió de Garanties de la confederació mitjançant sufragi lliure i secret.

6é Aprovar el nombre de components de la Comissió Executiva i del Consell Confederal.

7é Triar la Comissió Executiva mitjançant sufragi lliure i secret.

8é Decidir sobre la dissolució de la confederació.

9º Aprovar l'ingrés en la confederació d'organitzacions que puguen representar més del 20% de l'afiliació de la confederació.

Article 30é.

LES CONFERÈNCIES CONFEDERALS

Entre Congrés i Congrés i quan, a proposta de la Comissió Executiva Confederal, pel Consell Confederal es considere oportú, poden convocar-se conferències confederals per a debatre i establir la posició de la confederació quant a qüestions específiques o generals d'especial interès per a la política sindical de CS CCOO PV en la línia de l'aprovat

en els congressos confederals. Els acords adoptats tenen caràcter de decisions per al conjunt de l'organització i no poden contradir els acords aprovats pel Congrés Confederat.

En cada convocatòria específica realitzada pel Consell Confederat s'estableixen els criteris d'assistència i de funcionament de la Conferència, participant el Consell Confederat i, almenys, punts delegats/ades triats com a membres del Consell Confederat, representant de forma paritària, l'estructura territorial i la de branca. Aquestes delegacions són triades en la seua estructura respectiva.

Article 31é.

EL CONSELL CONFEDERAL

El Consell Confederat és el màxim òrgan de direcció i representació de la confederació entre congressos.

a) Composició

El Consell Confederat està integrat a parts iguals per membres provinents de l'estructura de branca i de territori, exclosa la Comissió Executiva i la Secretaria General de CS CCOO PV.

El Consell Confederat està compost per:

1. La Secretaria General.
2. Membres de la Comissió Executiva.
3. Les secretaries generals de federacions.
4. Les secretaries generals de les unions.
5. Representants de les federacions i unions que es trien pels seus respectius consells i en proporció a les cotitzacions establides en l'art. 29é a) par. 1r. Aquesta composició pot actualitzar-se biennalment pel Reglament del Consell Confederat amb els mateixos criteris anteriors i respectant el primer paràgraf d'aquest apartat a). Les vacants que puguen produir-se entre Congrés i Congrés, es cobreixen d'acord amb les procedències de la persona que va causar la vacant. Les comarques

on no hi ha Unió s'acullen al que es preveu en l'art. 29é a) par. 2n.

Els consells de les unions es regeixen pels criteris de proporcionalitat (pel que fa a les persones afiliades en cada federació del seu àmbit), funcionament i funcions en l'àmbit de les seues competències, establits per aquests Estatuts per al Consell Confederal. Els consells de les federacions ho fan atenent les normes, el funcionament i els criteris de les seues respectives federacions estatals.

b) Funcionament

1r El Consell Confederal és convocat per la Comissió Executiva almenys tres vegades a l'any amb caràcter ordinari, i cada vegada que la majoria del Consell ho sol·licite amb caràcter extraordinari.

2n Les resolucions i decisions ordinàries del Consell s'adopten per majoria simple.

c) Funcions

1r Discutir i decidir sobre la política general de la confederació entre congressos i controlar la seua aplicació per la Comissió Executiva.

2n Convocar el Congrés Confederal i les conferències sobre temes monogràfics que s'acorden.

3r Aprovar anualment, i per majoria absoluta dels seus membres presents, el pressupost de despeses i d'ingressos a proposta de la Comissió Executiva i la política de Finances.

4t Aprovar la integració en la confederació de les federacions que així ho sol·liciten.

5é Fixar el sistema de repartiment de les quotes de la confederació.

6é Fixar els criteris en matèria de personal al servei de la confederació.

7é Conèixer anualment els informes sobre les seues activitats elaborades per la Comissió de Control Administratiu i Finances i per la Comissió de Garanties i igualment rep i vota un informe resum de la gestió anual de la Co-

missió Executiva.

8é El Consell Confederal, per acord de 3/5 de les seues persones membre convocades com cal pot:

- a) Triar les persones que componen la Comissió Executiva, entre Congrés i Congrés, sempre que no supere el nombre de tres dels seus components inicials.
- b) Triar els llocs vacants, entre congressos, de la Comissió de Garanties i la Comissió de Control Administratiu i Finances.
- c) Decidir les substitucions que per vacants es produïsquen en la Comissió Executiva.

9é El Consell Confederal, en el cas de cessament o dimissió per qualsevol motiu del secretari/ària general, pot triar substitut/a per votació qualificada, almenys, de tres cinquens dels seus membres, fins a un Congrés ordinari o extraordinari convocat a aquest fi, si així ho decideix l'òrgan de direcció esmentat.

10é El Consell Confederal proposa a la Comissió Executiva la creació i composició de les comissions de treball que considere convenient.

11é Aprovar els reglaments següents:

- a) El Reglament de funcionament del Consell Confederal del PV, i les regles bàsiques de funcionament dels òrgans de direcció.
- b) El Reglament dels fons financers confederals del PV.
- c) El Reglament de funcionament de la Comissió de Garanties i de la Comissió de Control Administratiu i Finances del PV.
- d) La Carta financera d'honoraris dels Serveis Jurídics.
- e) Els que el mateix Consell, en el desenvolupament de la política sindical, con-

sidere convenients.

12é El Consell Confederal pot modificar els Estatuts aprovats en el Congrés amb l'única finalitat d'adaptar o de desenvolupar l'establert en els Estatuts de la confederació estatal en aquells aspectes que resulten incompatibles.

Article 32é.

LA COMISSIÓ EXECUTIVA

La Comissió Executiva és l'òrgan de direcció i d'execució de la confederació, que aplica les decisions i directrius adoptades pel Consell i el Congrés. S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per a poder ser membre de la Comissió Executiva Confederal.

Funciona col·legiadament, adoptant els seus acords per majoria. El seu nombre depén de la decisió del Congrés Confederal en triar-la a proposta de la Comissió de Candidatures. Les reunions són convocades per la Secretaria General o per un terç dels seus components.

Article 33é.

FUNCIONS DE LA COMISSIÓ EXECUTIVA CONFEDERAL

- 1r Dur a la pràctica les decisions adoptades pel Consell Confederal i el Congrés.
- 2n Assegurar la direcció permanent de l'activitat de la confederació.
- 3r Assegurar l'organització i el funcionament de tots els serveis centrals de la confederació.
- 4t Mantenir contacte permanent amb totes les federacions i unions.
- 5é Deliberar i prendre decisions sobre totes les qüestions que se susciten entre Consell i Consell.
- 6é Dur la responsabilitat de les publicacions centrals oficials de la confederació.
- 7é Nomenar i cessar els secretaris i les secretàries de les secretaries que s'establisquen.

- 8é Respondre davant el Congrés, al terme de la seua actuació i davant el Consell Confederal entre Congrés i Congrés.
- 9é Els seus membres poden participar en les reunions de qualsevol de les organitzacions agrupades en la CS CCOO PV, en delegació de la Comissió Executiva.
- 10é Amb la finalitat de garantir el seu funcionament regular, la Comissió Executiva té un reglament intern.
- 11é Nomenar i cessar el personal tècnic i administratiu dels serveis centrals de la confederació.
- 12é Coordinar les activitats de la Comissió Executiva de les secretaries i dels departaments de la confederació.
- 13é Nomenar i cessar el director o la directora de les publicacions.
- 14é Nomenar i cessar les persones membre dels òrgans directius de les societats, de les fundacions i dels serveis dependents de CS CCOO PV.
- 15é Conèixer la situació patrimonial i financera del conjunt d'organitzacions, així com recaptar informació a les entitats financeres sobre els actius i passius d'aquestes.
- 16é La Comissió Executiva pot triar en el seu si un Secretariat com a òrgan de gestió per al desenvolupament i l'aplicació dels acords de la Comissió Executiva.
- 17é La Comissió Executiva pot adoptar les decisions consistents en l'exercici d'accions judicials o administratives de tot tipus per a la impugnació de disposicions legals i actes de manera que, una vegada adoptada la decisió, es done trasllat d'aquesta a la representació processal, procuradoria i advocacia, perquè exercite aquesta acció d'impugnació.

Article 34é.

SECRETARIES, COMISSIONS I DEPARTAMENTS

La Comissió Executiva crea totes les àrees, les secretaries, les comissions i els departaments que crega convenients per al millor desenvolupament de les funcions que té encomanades. Els departaments poden ser tècnics, administratius i sindicals i s'adscriuen i actuen dependent d'una secretaria.

Article 35é.

LA SECRETARIA GENERAL DE LA CONFEDERACIÓ

- a) És la representació legal i pública de la confederació, actua sota l'acord col·legiat del Consell, i de la Comissió Executiva, seguint el principi de direcció col·lectiva, i té com a missió cohesionar les funcions d'aquests òrgans. Té les facultats que la Llei li atorga com a representant legal i públic de la Confederació Sindical de Comissions Obreres del País Valencià.
- b) Té les facultats legals que expressament s'arreglen en l'annex d'aquests Estatuts. En el Reglament de funcionament de la Comissió Executiva es pot regular la forma d'exercir aquestes facultats.
- c) Pot delegar, i revocar, les funcions i facultats que reconeixen aquests Estatuts òrgans competents de la confederació i els seus membres.
- d) En cas d'absència de qualsevol índole, la Comissió Executiva, col·legiadament, assumeix les funcions reconegudes a la Secretaria General durant el període que dure l'absència.

Article 36é.

INCOMPATIBILITATS DE LES PERSONES MEMBRE DELS ÒRGANS DE DIRECCIÓ CONFEDERALS

La condició de membre de la Comissió Executiva CS CCOO PV, és incompatible amb l'acompliment

de les funcions següents:

- a) Alcaldia o regidoria.
- b) Membre del Congrés de Diputats/ades i Senat.
- c) Membre dels òrgans parlamentaris de la Generalitat Valenciana.
- d) Membre del Parlament Europeu.
- e) Membre del Govern de l'Estat o del Govern de la Generalitat Valenciana.
- f) Qualsevol càrrec de designació directa per part del Govern de l'Estat i de la Generalitat Valenciana.
- g) Secretaria General d'un partit polític.
- h) Responsabilitat directa d'una secretaria o front de treball permanent en un partit polític.
- i) Ser candidat/a als punts a), b), c) i d).
- j) Dirigir i/o formar part del Consell d'Administració o òrgans de direcció o gestió d'empreses, fundacions, etc. les finalitats de les quals siguen col·laborar o portar a terme activitats empresarials relacionades amb les activitats i els serveis del sindicat o dependents d'aquest, llevat del cas de ser el representant nomenat per la CS CCOO PV.
- k) Membres de consells d'administració d'empreses ja siguen públiques o privades, llevat del cas de ser el representant nomenat per CS CCOO o CS CCOO PV.

Incórrer en qualsevol de les incompatibilitats descrites anteriorment comporta el cessament automàtic en el càrrec i en les funcions que estiga ocupant la persona implicada, amb l'únic requisit de la comunicació prèvia per part de l'òrgan on estigués enquadrat o, si s'escau, d'òrgan superior.

Les federacions i unions tenen el mateix règim d'incompatibilitats, en les seues comissions executives, excepte les de ser candidats o candidates als punts a), b), c) i d) que solament afecta les secretaries generals.

L'afiliació que decidisca presentar la seua candi-

datura a algun dels càrrecs públics assenyalats en els apartats anteriors, no poden fer ús en la propaganda electoral de la responsabilitat que ostenten en els òrgans de direcció indicats.

Els afiliats i les afiliades que ocupen les funcions relacionades en el segon paràgraf d'aquest article no poden estar en ús de crèdit d'hores sindicals a temps complet, ni amb un contracte com a sindicalista.

És incompatible ésser responsable d'una Secretaria Confederal de CS CCOO PV i secretari/ària general o membre d'una Comissió Executiva, amb responsabilitats directes, en altres organitzacions de la CS CCOO PV.

Article 37é.

EL COMITÉ CONFEDERAL

És l'òrgan de coordinació per a la direcció confederal compost per les persones membre de la Comissió Executiva Confederal i per secretaris i secretàries generals de les federacions del PV i de les unions comarcals i intercomarcals.

Aquest òrgan participa en l'elaboració de propostes de política sindical i organitzativa de caràcter estratègic i avalua la seua aplicació i resultats, especialment allò referit a les estratègies de diàleg social i negociació col·lectiva i gestió de recursos confederals i desenvolupament de la formació sindical i de quadres, a més de tots els temes proposats pel consell Confederal del PV i de la Comissió Executiva del PV.

El Consell, a proposta de la Comissió Executiva, elabora el Reglament de funcionament del Comité Confederal.

CAPÍTOL VI:

ÒRGANS DE GARANTIES I CONTROL

Article 38é.

COMISSIÓ DE CONTROL ADMINISTRATIU I FINANCES

La Comissió de Control Administratiu i Finances, triada pel Congrés Confederal, està composta per cinc membres la funció dels quals és controlar el funcionament administratiu i de finances dels òrgans de la confederació a tots els nivells, els seus membres no poden ocupar càrrecs directius en els òrgans de la confederació.

Elabora, anualment, un informe que es fa públic, i que presenta el Consell Confederal. Sotmet al Congrés Confederal el balanç de la seua actuació del període entre dos congressos.

Tots els organismes de la confederació tenen l'obligació de presentar, clarament i detalladament, tota aquella informació que se li requerisca amb caràcter general o particular en matèria d'administració o de finances en el plànol requerit per la Comissió de Control Administratiu i Finances.

S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per a ser membre de la Comissió de Control Administratiu i Finances.

Les vacants que per qualsevol circumstància es puguen produir entre congressos són cobertes amb caràcter provisional fins a un nou Congrés, mitjançant elecció pel Consell o per la Comissió Executiva de l'organització, en el cas de no haver-hi Consell.

Article 39é.

LA COMISSIÓ DE GARANTIES

1. La Comissió de Garanties és l'òrgan suprem de control de les mesures disciplinàries internes de caràcter col·lectiu sobre les organitzacions que estableixen aquests Estatuts.

Al seu torn, té la competència de dictar resolució sobre els expedients de sanció de caràcter individual que li siguin remesos pels òrgans de direcció corresponents. Intervé, així mateix, en totes aquelles reclamacions sobre violació dels principis de democràcia interna reconeguts en els Estatuts li efectuen a les organitzacions integrades en CS CCOO PV, que genera, si escau, les oportunes exigències de responsabilitat davant els òrgans de direcció confederals. El procediment d'actuació és l'establert en els Estatuts estatals.

2. La Comissió de Garanties és triada pel Congrés Confederal i està composta, almenys, per cinc membres, sempre en nombre imparell, que no poden ser càrrecs directius dels òrgans de la confederació del PV ni en les integrades en aquesta. Els seus membres electes en Congrés mantenen els seus càrrecs fins al Congrés següent, sotmetent aquest a un balanç de la seua actuació en el període comprés entre ambdós congressos, que es fa públic en els òrgans d'expressió confederals. Igualment, elabora anualment un informe que presenta al Consell Confederal i que es fa públic en els òrgans d'expressió confederals.
3. Contra qualsevol acord d'un òrgan del sindicat pot recórrer-se davant la Comissió de Garanties establides en aquests Estatuts. Mentre no es produísca resolució de la Comissió de Garanties no es pot recórrer per les vies jurisdiccionals que corresponguen.
4. La Comissió de Garanties del PV dicta les seues resolucions després d'audiència de les parts afectades, per majoria simple i sent vàlides sempre que hagen sigut adoptades amb la presència de la majoria absoluta dels seus membres. Les resolucions són dictades en el termini màxim d'un mes. Aquestes resolucions són automàticament executives per membres i òrgans afectats, fins que resolga definitivament la Comissió de Garanties esta-

tal, en el cas que es recórrega segons el procediment regulat en els Estatuts estatals.

5. Atés el dret estatutari actual de recurs d'afiliats i afiliades i òrgans davant la Comissió de Garanties del PV i de la federació estatal corresponent, i en el cas de col·lisió o incompatibilitat de resolucions entre ambdues, resol definitivament la Comissió Confederal estatal.
6. S'assegura un temps mínim de quatre anys d'afiliació per a poder ser membre de la Comissió de Garanties.
7. Les vacants que per qualsevol circumstància es puguen produir en aquesta Comissió entre Congrés i Congrés són cobertes mitjançant elecció pel Consell Confederal, segons l'establert en l'art. 31é c) 8é b) d'aquests Estatuts.

CAPÍTOL VII: ACCIÓ SINDICAL

Article 40é.

ACCIÓ SINDICAL

La iniciativa de l'acció sindical correspon a cada organització en el seu àmbit, qui la desenvolupa d'acord amb les orientacions fixades per la confederació per a vincular la seua acció sindical a la del conjunt dels treballadors i de les treballadores.

Aquelles propostes d'acció sindical que per la seua transcendència i repercussió puguen afectar el desenvolupament de CS CCOO PV, la seua implantació entre els treballadors i les treballadores o puguen comportar una variació de la política sindical d'aquesta i les que afecten de forma especialment greu a serveis públics essencials de repercussió al País Valencià, haurien de ser consultades i debatudes prèviament pel Consell Confederal PV i, si no n'hi ha, per la CEC PV.

Les federacions i unions tenen el deure i el dret de participar en l'elaboració de la política sindical de CS CCOO PV a través dels òrgans de direcció con-

federals, així com la seua aplicació i execució en la branca o àmbit territorial respectius, segons les seues pròpies característiques, sent competència de les federacions el desenvolupament i aplicació de la seua acció sindical i del funcionament organitzatiu de la seua estructura a les comarques on estiguen situades.

Les organitzacions consulten els òrgans superiors sobre els termes essencials de les reivindicacions i de les accions a desenvolupar, a fi de coordinar l'acció sindical en tot l'àmbit de la confederació.

Al pla del País Valencià, correspon l'acció sindical confederal a CCOO PV en els seus òrgans directius: el Consell Confederal i la Comissió Executiva.

Quan una organització acorde la convocatòria d'una vaga en un servei essencial per a la comunitat, ha de posar-ho en coneixement de les unions afectades o confederació del País Valencià, de manera fefaent i amb suficient antelació abans de la convocatòria legal de la vaga.

CAPÍTOL VIII:

ÒRGANS DE PREMSA, PATRIMONI DOCUMENTAL, FUNDACIONS I SERVEIS TÈCNICS

Article 41é. Òrgans de premsa

CS CCOO PV en els seus diversos àmbits disposa d'òrgans de premsa en els quals s'arreglen les opinions dels òrgans que els editen i les diverses opinions que puguen haver-hi entre els afiliats i les afiliades. L'òrgan central és *Notícies Sindicals*, en el seu format periòdic, així com digital en l'adreça www.pv.ccoo.es, sota la responsabilitat de la Comissió Executiva Confederal i dotat d'un Consell de Redacció en el qual amb criteri corporatiu poden participar representants de les organitzacions.

Forma part del patrimoni documental de la confederació el conjunt de documents, en diversos su-

ports produïts, rebuts o reunits per la CS CCOO PV i les organitzacions confederades, així com per les persones físiques al seu servei en l'exercici de les seues responsabilitats. CS CCOO PV és titular i responsable exclusiva d'aquesta documentació, que la custòdia i gestiona amb autonomia de manera coordinada dins de la xarxa d'arxius de CCOO.

CS CCOO PV elabora un Reglament d'arxius i gestió de documents per a garantir la correcta producció, divulgació i conservació dels documents generats per les organitzacions que la integren.

Article 42é.

FUNDACIONS CONFEDERALS

CS CCOO PV ha creat, i pot crear, fundacions amb les finalitats i objectius declarats en les seues actes fundacionals. S'estableixen estrets vincles entre les fundacions i la confederació per poder complir millor les finalitats establides.

Article 43é.

DELS SERVEIS

La confederació, i en els àmbits i nivells que considere oportuns, disposa dels serveis tècnics i assistencials, així com dels mitjans que considere necessaris d'índole editorial, distribució, recreatiu, cultural, viatges, habitatges, etc. per als seus afiliats i afiliades i que depenen, dins de l'autonomia funcional oportuna, dels òrgans corresponents de la confederació. Els serveis assistencials centrals, amb l'autonomia funcional necessària, porten a terme la línia general de treball establida pel Consell Confederat i per la Comissió Executiva, tenint en compte l'estructura territorial i de federacions de CS CCOO PV.

CAPÍTOL IX: FINANCES I ADMINISTRACIÓ

Article 44é.

PATRIMONI DE LA CONFEDERACIÓ

Els recursos i béns de la confederació estan integrats per:

1. Les quotes de l'afiliació.
2. Les donacions i llegats en favor d'aquesta i pel capital que acumule al llarg de la seua gestió.
3. Els béns mobles i immobles adquirits, donats o llegats.
4. Les subvencions que puguen ser-li concedides.
5. Les rendes dels seus béns i valors.
6. Els ingressos procedents de la venda de publicacions i de prestació de serveis.

Els recursos econòmics de la confederació són destinats únicament i exclusivament a finançar les despeses que comporta l'aplicació i el desenvolupament de la política sindical aprovada pel Congrés i pels seus òrgans de direcció confederals.

Article 45é.

FINANÇAMENT I PRESSUPOST ANUAL

Anualment, i abans del 31 de desembre de cada any, el Consell Confederal, a proposta de la Comissió Executiva, aprova el pressupost d'ingressos i de despeses, i les línies d'actuació econòmica de la confederació, que són posades en pràctica per la Secretaria de Finances. Tot òrgan de la Confederació Sindical de CCOO del País Valencià té l'obligació de donar les informacions econòmiques oportunes per a la millor gestió econòmica de la confederació i, en cap cas, pot retenir fons o cotitzar de forma diferent d'allò que s'haja determinat pels òrgans en aquests Estatuts.

Els criteris d'elaboració dels pressupostos s'ela-

boren per la Comissió Executiva abans de l'1 de novembre de l'any anterior. En el cas que el 31 de desembre no s'haja aprovat, es prorroga en els seus propis termes els de l'any anterior.

Article 46é.

ACTUACIONS FINANCERES

CS CCOO PV no respon de les actuacions d'índole econòmica o patrimonial acordades per qualsevol òrgan de la confederació quan no haguera hagut prèvia aprovació dels òrgans que estatutàriament són responsables de la política financera de CS CCOO PV.

Aquelles organitzacions que no estiguen al corrent de pagament o no hagen obtingut una moratòria, segons els terminis i criteris establits pel Consell Confederat, no poden exercir-hi el dret de vot mentre no regularitzen la seua situació.

CAPÍTOL X:

DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ DEL PV

Article 47é.

DISSOLUCIÓ DE LA CONFEDERACIÓ

Per acord de 4/5 dels vots dels afiliats i de les afiliades de la confederació, aquesta pot dissoldre's, establint-se les formes de dissolució del seu patrimoni en l'acord que motive la dissolució, tot això mitjançant un Congrés extraordinari, convocat exclusivament a aquest efecte.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Única.- Aquest Estatuts es complementen, en aquells temes no específics del País Valencià, pels de la confederació estatal.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Primera.- S'acorda en el X Congrés de Comissions Obreres del País Valencià la fusió de la Unió

Intercomarcal del Camp de Túria, Serrans, Racó d'Ademús amb la Unió Intercomarcal de la Foia de Bunyol, plana Utiel-Requena, Vall d'Aiora. El procés de fusió d'ambdues comarques es porta a terme amb el procediment següent:

- 1.- Les dues unions intercomarcals han de convocar en els seus respectius consells, abans del 31 de maig de 2014, el Congrés de fusió i fixar les dates per a la celebració de les assemblees per a l'elecció de delegats i delegades a aquest Congrés segons el que es disposa en les Normes reguladores del X Congrés Confederal de Comissions Obreres del País Valencià.
- 2.- Si a data de 31 de maig de 2014 no s'ha procedit a realitzar les convocatòries establides en el paràgraf anterior, el Consell Confederal del País Valencià, a proposta de la Comissió Executiva Confederal del PV, procedirà a realitzar aquestes convocatòries, elaborarà l'Annex organitzatiu que ha de regular el procés de fusió, així com el corresponent reglament i ordre del dia del Congrés.
- 3.- Entre la convocatòria i la celebració del Congrés de fusió no pot transcórrer un termini superior de més de sis mesos.
- 4.- En tot cas, el Congrés de fusió s'ha de celebrar abans del dia 31 de desembre de 2014.

Segona.- En el cas d'acordar-se un procés de fusió de les organitzacions llistades en l'art. 15, en el període comprés entre el X i l'XI Congrés de CS CCOO PV, la nova o les noves organitzacions substitueixen les que correspongueren en l'esmentat article.

ANNEX ALS ESTATUTS CS CCOO PV

Facultats que delega la Comissió Executiva en la Secretaria General amb motiu de la legalització de la CS CCOO PV.

En relació amb l'art. 35. dels Estatuts, la Secretaria General té les facultats legals següents:

Prendre part en concursos i subhastes, fer propostes i acceptar adjudicacions; acceptar, amb o sense benefici d'inventari; repudiar i manifestar herències i liquidacions de societats; lliurar i rebre llegats; acceptar, liquidar i extingir fideïcomisos; pagar, cobrar, fixar, garantir i dipositar legítimes i cancel·lar o renunciar a les seues garanties legals; fer o captar donacions. Dividir béns comuns; exercir el comerç; atorgar contractes de tot tipus, inclosos de treball, de transport i d'arrendaments; retirar i remetre gèneres, enviaments i girs; retirar i dur correspondència de qualsevol classe.

Constituir, dissoldre, extingir, modificar i gestionar fundacions i societats de tot tipus, incloses laborals, civils i mercantils i disposen o no amb participació pública; nomenar, acceptar i ocupar càrrecs en aquestes i intervenir en els seus consells d'administració i juntes generals.

Operar amb bancs, caixes d'estalvi i altres organismes i entitats bancàries de tot tipus, siguen públiques o privades, nacionals, europees o internacionals, fins i tot amb el Banc d'Espanya, i les seues sucursals, fent tot quant la legislació i pràctiques bancàries li permeten. Obrir, seguir i cancel·lar comptes i llibretes d'estalvi, comptes corrents i de crèdit, fons d'inversió i de caixes de seguretat. Lliurar, acceptar, avalar, endossar, cobrar, intervenir i negociar lletres de canvi i altres efectes. Comprar, vendre, canviar o pignorar valors i cobrar els seus interessos, dividendes i amortitzacions; concretar pòlisses de crèdit, ja siguen personals o amb pignoració de valors, amb entitats bancàries i sucursals, formant els documents oportuns. Modificar, transferir, cancel·lar, retirar i constituir dipòsits d'efectius o de valors, provisionals o definitius.

Afermar operacions mercantils, singularment els crèdits que qualsevol entitat financera, bancs o caixes d'estalvi concedisquen a la CS CCOO PV, o les societats, empreses i fundacions en el capital de les

quals participe la confederació i les organitzacions relacionades en aquests Estatuts, així com sol·licitar i obtenir qualsevol informació relacionada amb els comptes, moviments bancaris i relacions amb les entitats financeres, de les societats, empreses, fundacions amb participació de CS CCOO PV, així com de la mateixa confederació i de les seues organitzacions.

Instar i atorgar actes notarials de totes classes, promoure i seguir expedient de domini i alliberament de càrregues; sol·licitar assentaments en registres públics inclosos mercantils, de publicitat i de la propietat; fer, acceptar i contestar notificacions i requeriments notarials i atorgar poders. Comparéixer davant el Comité Econòmic i Social, el Defensor del Poble, Defensor del Menor i centres i organismes de l'Estat, comunitat autònoma valenciana, provincials, municipals o locals, jutges, tribunals, fiscalies, sindicats, organitzacions empresarials, delegacions, comitès, juntes, jurats i comissions, i en aquests instar, seguir i acabar com a actor, demandat, executant, tercerista, executat o qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, de judicis o de procediments civils, penals, administratius, contenciosos administratius, laborals i eclesiàstics, de tots els graus, jurisdiccions i instàncies, elevant peticions i exercint accions legals i excepcions en qualssevol procediments, tràmits i recursos, prestar tot allò que es requerisca per a la ratificació i absoldre posicions.

Comparéixer davant els organismes de l'Administració de Treball, de qualsevol àmbit territorial que fos, serveis de mediació, arbitratge i conciliació i de solució de conflictes, Direcció General de Treball, delegacions i subdelegacions del Govern, jutjats, tribunals superiors de justícia, Audiència Nacional, Tribunal Suprem, Tribunal Constitucional, Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees, Tribunal Europeu de Drets Humans i, en aquests, instar, seguir i acabar com a actor, com a demandat, executant, tercerista, executat o en qualsevol altre concepte, tota classe d'expedients, de judicis, de tràmits i de procediments, de recursos i d'execucions, fer

tot allò que fos menester per ratificar-se i absoldre posicions. Instar, seguir, tramitar i acabar, en qualsevol àmbit que fos, convenis col·lectius, conflictes col·lectius, vagues i qualsevol altra mesura de conflicte col·lectiu, denúncies, elevar peticions, exercir accions i excepcions i recursos.

Correspon a la Secretaria General o indistintament a la Comissió Executiva de CCOO PV la facultat d'adoptar les decisions consistents en l'exercici d'accions judicials o administratives de tot tipus per a la impugnació de disposicions legals i actes de manera que, una vegada adoptada la decisió, es done trasllat d'aquesta a la representació processal, procuradoria i advocacia, perquè exerciten aquesta acció d'impugnació”.

Administrar en els més amplis termes béns mobles o immobles, fer declaracions d'edificació i plantació/delimitació, amollonaments, agrupacions i segregacions. Reconèixer deutes i acceptar crèdits, fer i rebre préstecs, pagar i cobrar quantitats, fer efectius deslliuraments; donar o acceptar béns, en o per atur; atorgar transaccions, compromisos, renúncies; avalar i afermar. Comprar, vendre, retraure, permutar purament o condicionalment, amb preu confessat, ajornat o pagat al comptat, tota classe de béns immobles o mobles, drets reals i personals.

Constituir, acceptar, dividir, alienar, gravar, redimir i extingir usdefruits, servituds, censos, arrendaments inscripibles i a més drets reals, exercitant totes les facultats derivades d'aquests, entre les quals, cobrar pensions i lluïsmes, signar per domini, autoritzar traspassos i cobrar la participació legal d'aquests. Constituir, acceptar, modificar, adquirir, alienar, posposar i cancel·lar, totalment o parcialment, abans o després del seu venciment, s'haja o no complit l'obligació assegurada, hipoteques, peces, anticresis, prohibicions, condicions i tota classe de limitacions o garanties. Contractar activament i passivament, rendes, pensions o prestacions periòdiques, temporals o vitalícies, i el seu assegurament real.

Comparèixer, participar i efectuar qualsevol tràmit

pertinent en qualsevol procediment o expedient relacionat amb la matèria social, econòmica o sociopolítica, amb l'exercici dels drets de manifestació i reunió, vaga i conflicte col·lectiu, regulacions d'ocupació, acomiadaments i extincions individuals, plurals i col·lectives, reconversions sectorials o territorials, eleccions sindicals, incloses de delegats de personal, comités d'empresa i juntes de personal, davant les empreses, les seues organitzacions, l'Administració pública i els instituts o organismes dependents dels ministeris, inclosos Ministeri de Treball i Afers Socials, Ministeri d'Economia, Ministeri per a les Administracions Públiques i Ministeri de Cultura, així com en els de la comunitat autònoma valenciana o de qualsevol altre àmbit territorial inferior.

Així mateix, té expressa facultat per a, siga en favor de terceres persones o siga en favor d'organitzacions de CS CCOO PV, instar i fer apoderaments, i efectuar substitucions i delegacions, totals o parcials, de les facultats anteriors i de qualssevol altra que estiga atribuïda a la Secretaria General en aquests Estatuts.