

Sabies què



CCOO PV resol els dubtes sobre la vaga del 8 de març



1

QUI CONVOCA LA VAGA LABORAL?

La Confederació Sindical de CCOO convoca una vaga general parcial de dues hores per torn. I de 24 hores en els sectors de l'educació; dels mitjans de comunicació, de la cultura i l'esport; i de *contact center*.

2

ÉS VAGA D'HOMES I DE DONES?

A realitzar la vaga en els centres de treball estan cridats dones i homes, igual que la vaga estudiantil i de consum. Sí que afecta exclusivament les dones la vaga de cures que el moviment feminista convoca aqueix dia.

3

EN QUIN HORARI ES REALITZEN LES ATURADES PARCIALES?

Amb caràcter general, de 12 a 14 hores (en jornades partides i jornada continuada de matí); de 16 a 18 hores (en jornada continuada de vesprada) i les dues primeres hores del torn de nit que comence en el dia 8 de març. En la sanitat pública de 10 a 12 i de 17.30 a 19.30 hores.

4

QUINS EFECTES TÉ LA VAGA EN LA NÒMINA?

L'empresa descomptarà l'import íntegre de les hores no treballades, incloent-hi les parts proporcionals corresponents al salari base, els complements salarials i les pagues extres. No queden afectades les vacances, ni en la seua durada ni en la seua retribució. Tampoc es cotitza aqueix temps a la Seguretat Social.

6

PUC FER VAGA DE 24 HORES?

Sí, bé perquè s'haja acordat en la teua empresa o sector, o també perquè altres organitzacions sindicals han demanat l'autorització necessària per a realitzar-la en tots els sectors i empreses. Puc fer-la fins i tot si la meua empresa o sector fa de dues hores.

7

COM PUC CONTRIBUIR SI SÓC HOME?

Fent vaga laboral, oferint-me a cobrir els serveis mínims si les dones del meu lloc de treball volen fer vaga, encarregant-me de la cura de criatures i persones majors, no comprant i, sobretot, adoptant un paper secundari que afavorisca la visibilització de les dones.

8

QUÈ ES RECLAMA AMB AQUESTA VAGA?

Derogació de les reformes laborals de 2010 i 2012; l'aprovació d'una llei d'igualtat salarial, que garantisca la transparència salarial; renda mínima garantida; l'enfortiment dels serveis públics; el desenvolupament del Pacte d'Estat contra violència de gènere; ratificació Conveni 189 de l'OIT per a equiparar i millorar les condicions de les treballadores de la llar; reforç tècnic i humà de la Inspecció de Treball; impuls del diàleg social i de la negociació col·lectiva per combatre la precarietat laboral que afecta especialment les dones.



**Sabías
qué?**

CCOO PV resuelve las dudas sobre la huelga del 8 de Marzo



1

¿QUIÉN CONVOCA LA HUELGA LABORAL?

La confederación sindical de CCOO convoca una huelga general parcial de dos horas por turno. Será de 24 horas en los sectores de la educación; medios de comunicación, cultura y deporte; y *contact center*.

2

¿ES HUELGA DE HOMBRES Y MUJERES?

A realizar la huelga en los centros de trabajo están llamados mujeres y hombres, al igual que la huelga estudiantil y de consumo. Sí que afecta exclusivamente a las mujeres la huelga de cuidados que el movimiento feminista convoca ese día.

3

¿EN QUÉ HORARIO SE REALIZAN LOS PAROS PARCIALES?

Con carácter general, será de 12 a 14 horas (en jornadas partidas y jornada continuada de mañana); de 16 a 18 horas (en jornada continuada de tarde) y las dos primeras horas del turno de noche que comience en el día 8 de marzo. En la sanidad pública de 10 a 12 y de 17.30 a 19.30 horas.

4

¿QUÉ EFECTOS TENDRÁ LA HUELGA EN LA NÓMINA?

La empresa descontará el importe íntegro de las horas no trabajadas, incluyendo las partes proporcionales correspondientes al salario base, los complementos salariales y las pagas extras. No quedan afectadas las vacaciones, ni en su duración ni en su retribución. Tampoco se cotiza ese tiempo a la Seguridad Social.

6

¿PUEDO HACER HUELGA DE 24 HORAS?

Sí, bien porque se haya acordado en tu empresa o sector, o también porque otras organizaciones sindicales han pedido la autorización necesaria para realizarla en todos los sectores y empresas. Puedo hacerla incluso si mi empresa o sector hace de dos horas.

7

¿CÓMO PUEDO CONTRIBUIR SI SOY HOMBRE?

Haciendo huelga laboral, ofreciéndome a cubrir los servicios mínimos si las mujeres de mi lugar de trabajo quieren hacer huelga, encargándome del cuidado de criaturas y personas mayores, no comprando y, sobre todo, adoptando un papel secundario que favorezca la visibilización de las mujeres.

8

¿QUÉ SE RECLAMA CON ESTA HUELGA?

Derogación de las reformas laborales de 2010 y 2012; la aprobación de una ley de igualdad salarial, garantizando la transparencia salarial; Renta Mínima Garantizada; el fortalecimiento de los servicios públicos; el desarrollo del Pacto de Estado contra Violencia de Género; ratificación Convenio 189 de la OIT para equiparar y mejorar las condiciones de las trabajadoras del hogar; refuerzo técnico y humano de la Inspección de Trabajo; impulso del diálogo social y negociación colectiva para combatir la precariedad laboral que afecta especialmente a las mujeres.