Llei de foment de responsabilitat social

|aspectes laborals|

Després de les esmenes presentades per CCOO PV, s'han inclòs en la Llei aspectes molt rellevants per a les persones que treballen en una empresa adjudicatària d'una concessió amb l'Administració valenciana, ja siga autonòmica, municipal o supramunicipal.

1 _Subrogació de la plantilla

Els plecs tècnics tenen l'obligació de **subrogar la plantilla**. S'avança així el que es disposa en la Llei de contractes de sector públic 9/2017, que preveu veure l'obligació de subrogar les plantilles en cas de canvi de contractista, sempre que hi haja una llei, acord confederal d'eficàcia general, o conveni col·lectiu que ho regule.

2 _Conveni sectorial

S'estableix l'obligació en la licitació que la **base mínima ha de ser el conveni sectorial de referència de l'activitat.** Amb aquesta mesura es reverteix la situació de centenars de convenis d'àmbit d'empresa, en què s'empitjoren substancialment les condicions de les persones treballadores.

3_Nombre mínim de persones

S'estableix l'obligació d'incorporar en el plec tècnic el **nombre mínim de persones i d'hores de treball** necessàries per a la prestació del servei. Amb aquesta mesura s'evita que una empresa adjudicatària nova rebaixe el nombre d'hores mitjançant la modificació substancial de les condicions de treball o de jornada en els contractes, sense justificació objectiva i amb la inacció de les administracions contractants davant aquest perjudici.

Paral·lelament, s'impulsa la figura de les **ofertes anormalment baixes** i la capacitat de l'Administració per a no consentir aquests abusos en la prestació de serveis a la ciutadania.

Amb l'aprovació d'aquesta Llei, es generen unes eines sindicals per a contrarestar i **prevenir els nombrosos abusos i fraus** que es donen en la licitació administrativa. El criteri no pot ser únicament el preu, sinó la qualitat del servei prestat. I per això, ha d'atendre les condicions socials i laborals de les persones treballadores.